

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28 апреля 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
27.04.2023 Четверо пострадали при разгерметизации бочки в цехе в Нижнем Новгороде	4
27.04.2023 В Томской области снизился уровень производственного травматизма	4
27.04.2023 Подсобный рабочий упал в вентиляционную шахту строящегося здания в Карелии	5
27.04.2023 Мужчина скончался возле стойки регистрации в аэропорту Новосибирска.....	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
28.04.2023 Российские власти озабочились снижением теневой занятости.....	5
28.04.2023 Часть сотрудников Агентства по ветеринарии Камчатки сократят.....	6
ЗАБАСТОВКИ	6
27.04.2023 Преподаватели школы языков Skillbox готовы устроить протест по примеру продавцов Wildberries.....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
28.04.2023 Сколько на самом деле получают трудовые мигранты в России?.....	6
28.04.2023 В Петербурге и Ташкенте появятся центры компетенций развития двусторонних связей	8
М.Г. РЕШЕТНИКОВ	9
28.04.2023 Решетников рассказал о росте числа мигрантов из Узбекистана в четыре раза	9
Д.В. ЕГОРОВ	9
27.04.2023 Электронный документооборот с учетом нужд бизнеса снизит издержки страны – глава ФНС.....	9
Э.С. НАБИУЛЛИНА	10
27.04.2023 ЦБ РФ ограничил использование банками поблажек при кредитовании приоритетных проектов	10
Т.А. ГОЛИКОВА	10
28.04.2023 ФМБА должно обеспечить химическую и радиационную безопасность в Энергодаре - Голикова	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
28.04.2023 Котяков: для получения большинства соцгарантий в РФ гражданам необходимо иметь гражданство	11
28.04.2023 Россиян в начале мая ожидает четырехдневная рабочая неделя	11
28.04.2023 В Минтруде объяснили, как устроиться на госслужбу по новым правилам	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
28.04.2023 Роструд: количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями уменьшилось почти на 11% за последние пять лет	13



28.04.2023 Россиянам предстоит в начале мая больше отдыхать и меньше работать. Месяц начнется с длинных выходных с 29 апреля по 1 мая	14
28.04.2023 Безопасный труд: как защитить свои права в случае травмы на работе	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	16
28.04.2023 На тюменской птицефабрике произошло ЧП. Работнику отрезало руку.....	16
28.04.2023 Дальнобойщик из Нижнего Новгорода получил тяжелые ожоги при пожаре в автомобиле	17
28.04.2023 В Твери сотрудники сервисного центра получали зарплату ниже МРОТ	17
28.04.2023 В Ундорах слесарь погиб, упав в котлован	17
28.04.2023 Гострудинспекция выясняет обстоятельства травмирования рабочих из-за взрыва бочки на предприятии в Кудьме	17
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	18
28.04.2023 Граждане Кабардино-Балкарии могут воспользоваться онлайн-услугами на Портале «Работа в России»..	18
TELEGRAM КАНАЛЫ.....	18
27.04.2023 56 летний водитель-экспедитор АТП «Владимир» филиала ООО «ИТЕКО Россия» получил тяжелые травмы	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
28.04.2023 Володин призвал внимательнее отнестись к проблемам в домах престарелых	19
28.04.2023 Специалистов в сфере робототехники и ИТ станет больше	19
28.04.2023 Машиностроение Красноярского края в будущем может столкнуться с нехваткой кадров - Котюков.....	20
28.04.2023 Минздрав предлагает создать службу психотерапевтической помощи ветеранам спецоперации	20
28.04.2023 Царская работа.....	22
28.04.2023 Югорская компания «Тайга» получила комплексную поддержку нацпроекта «Производительность труда»	23
28.04.2023 Власти обсудили, как сократить число получающих зарплату «в конверте»	24
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	26
27.04.2023 В ДНР не будут проводить весенний и осенний призыва на военную службу	26
27.04.2023 Сенатор от ДНР рассказала, каких специалистов особенно не хватает новым регионам	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

27.04.2023

Четверо пострадали при разгерметизации бочки в цехе в Нижнем Новгороде

Четыре человека, по предварительной информации, пострадали в результате разгерметизации 200-литровой бочки со стиролом на предприятии в Нижнем Новгороде, сообщает в четверг в телеграм-канале Гострудинспекции региона.

"По поступившей информации, 27 апреля 2023 года около 10:10 мск в Приокском районе г. Нижнего Новгорода произошла разгерметизация двухсотлитровой бочки со стиролом. В результате происшествия частично разрушилась стена одного из цехов производства. По предварительной информации, **пострадали 4 работника** предприятия ООО "Мадера", они доставлены в медицинское учреждение для оказания необходимой помощи", - говорится в сообщении.

Инспекция выясняет обстоятельства и причины произошедшего. В прокуратуре Нижегородской области ТАСС сообщили, что организована проверка. На место выехал заместитель прокурора Приокского района Нижнего Новгорода Антон Ермохин. "Надзорным ведомством будет дана оценка исполнению на предприятии законодательства об охране труда и при наличии оснований принятые меры реагирования", - отметили в надзорном ведомстве.

ТАСС - Российские новости

27.04.2023

В Томской области снизился уровень производственного травматизма

В 2022 году количество **смертей на производстве** уменьшилось на 71,6%.

В Томской области за последние пять лет снизился уровень производственного травматизма, такую информацию озвучили во время проведения комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под руководством замгубернатора по внутренней политике Анатолия Рожкова.

Как сообщили в областной администрации, в 2022 году было зафиксировано 276 пострадавших на производстве, по сравнению с 2021 годом, летальных исходов стало меньше на 71,6%. Смертельные случаи были зафиксированы в строительстве, здравоохранении, обрабатывающем производстве, розничной и оптовой торговле.

Что касается получения тяжких травм, то их также стало меньше на 14%, они были зафиксированы в сельском хозяйстве, обрабатывающем производстве, строительстве.

Как пояснила замначальника департамента труда и занятости Жанна Горячева, более 80% **несчастных случаев** происходили из-за нарушения **сотрудниками** трудового распорядка и дисциплины. Пострадавшие работали на должностях с тяжелыми условиями, вредными факторами, сопряженными с опасностями.

По словам Рожкова, работодатели уделяют недостаточное внимание здоровью своих сотрудников, поэтому, для предотвращения трагедий необходимо устраниить причины, которые ведут к ним. Замгубернатора также предложил синхронизировать сотрудничество предприятий с медучреждениями, в частности, проводить диспансеризацию сотрудников, а для уменьшения летальных исходов необходимо увеличивать число инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда.

Напомним, в Томске на заводе по переработке древесины **погиб рабочий**. По предварительной информации, мужчина попытался извлечь деревянный брусок из работающего механизма станка, и его затянуло между работающими валами.

https://tomsk.aif.ru/society/v_tomskoy Oblasti_snizilsya_uroven_proizvodstvennogo_travmatizma



27.04.2023

Подсобный рабочий упал в вентиляционную шахту строящегося здания в Карелии

Гострудинспекция РК завершила расследования несчастного случая.

В Республике Карелия завершили расследование **несчастного случая** с подсобным **рабочим**, который **упал** в технологическое отверстие вентиляционной шахты строящегося здания, написали в сообществе «Государственная инспекция труда в Респ. Карелия» в социальной сети «ВКонтакте».

«Причины случившегося - неудовлетворительная организация производства работ, в том числе нарушение допуска к работам с повышенной опасностью, - говорится в посте. - Необеспечение контроля за состоянием территории, нарушение пострадавшим трудового распорядка и дисциплины».

https://karel.aif.ru/incidents/podsobnyy_rabochiy_upal_v_ventilyacionnuyu_shahtu_stroyashchego_sya_zdaniya_v_karelii

27.04.2023

Мужчина скончался возле стойки регистрации в аэропорту Новосибирска

Мужчина умер возле стойки регистрации в новосибирском аэропорту Толмачёво. Об этом сообщил 27 апреля портал NGS.ru.

По данным источника сетевого издания, смерть мужчины не была насильственной. Проверку по факту гибели человека проводят следственные органы Восточного межрегионального СУ на транспорте СКР.

«Случай был, ситуацию не комментируем», - заявили в аэропорту.

По словам очевидцев, тело умершего прикрыли плащом, в зале регистрации оно пролежало несколько часов.

<https://regnum.ru/news/3801260.html>

СОКРАЩЕНИЯ

28.04.2023

Российские власти озабочились снижением теневой занятости

Правительство РФ обсудило комплекс мер по снижению уровня теневой занятости в стране

Российское правительство в ходе сессии, посвященной повышению благосостоянию граждан, обсудило вопрос о введении дополнительных мер по снижению уровня теневой занятости в РФ. Об этом сообщает РБК со ссылкой на информированные источники, и в кабмине также подтвердили эту информацию.

Отмечается, что правительством обсуждался вопрос о **сокращении** числа **работников**, которые получают так называемую черную зарплату. Как заметил один из источников издания, необходимость ограничительных объясняется тем, что зарплаты в сером секторе в среднем на 30% ниже, чем в формальном.

Предположительно, меры могут введены как на федеральном, так и на региональном уровнях. Власти страны предлагают использовать на федеральном уровне больше данных для мониторинга компаний, а также проводить проверки организаций в том случае, если у них будут выявлены признаки теневой занятости. Ответственной за это может стать Федеральная налоговая служба (ФНС).

На региональном уровне кабмин предлагает определять приоритетные отрасли, в которых имеется наибольший риск неформальной занятости, устанавливая ежегодные целевые показатели ее снижения.

<https://www.mk.ru/economics/2023/04/28/rossiyskie-vlasti-ozabotilis-snizheniem-tenevoy-zanyatosti.html>



28.04.2023

Часть сотрудников Агентства по ветеринарии Камчатки сократят

Часть **сотрудников** Агентства по ветеринарии Камчатки **сократят** после вхождения ведомства в состав регионального министерства сельского хозяйства пищевой и перерабатывающей промышленности.

Так, по словам заместителя председателя правительства Камчатского края Романа Василевского, оптимизация коснётся бухгалтерии, кадровой и юридической службы, делопроизводства.

Руководитель агентства по ветеринарии Артём Никитин отметил, что объединение позволит увеличить численность ветеринарных врачей, которых примут на работу на освободившиеся ставки.

"Если у кого-то возникают сомнения в эффективности работы ветеринарной службы, то заверю, что эффективность работы не пострадает ни в коем случае. Наоборот, мы рассчитываем на то, что многие задачи ветеринарной службы будут решаться оперативнее и эффективнее", - добавил Артём Никитин.

Напомним, что решение об упразднение Агентства по ветеринарии принял губернатор Камчатки Владимир Солодов.

https://kamchatka.aif.ru/politic/vlast/chast_sotrudnikov_agentstva_po_veterinarii_kamchatki_sockratyat

ЗАБАСТОВКИ

27.04.2023

Преподаватели школы языков Skillbox готовы устроить протест по примеру продавцов Wildberries.

Из-за потери больше 20% заработка после бонусов и прочих нововведений от руководства.

Педагоги говорят: три дня назад им пришла весточка об уменьшении ставки за урок с учениками группы С1 — с 585 до 357 рублей за 50 минут занятия. С премиум-клиентами — с 800 до 550. И это без вычета налога. Справедливости ради, была и хорошая новость — получать копейки придётся только за первые 16 занятий в месяце. От 17-го ставка увеличивается в 1,2 раза — на немыслимые 71 и 110 руб соответственно. Но это только на словах. При этом требования к преподавателям остались те же: опыт работы за бугром и иностранный с минимальным акцентом. А стоимость курсов — увеличилась.

По словам преподов, руководство на их претензии не реагирует. Недовольных — отправляют искать другую работу. Поэтому — юрист, коллективная претензия и планы на общероссийскую забастовку.

UPD. В Skillbox заявили, мол, врать не будем — система появилась, но распространяется лишь на новых учеников школы КЭСПА. А преподов, конечно, всё так же очень любят и уважают.

[Телеграм-канал](#)

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

28.04.2023

Сколько на самом деле получают трудовые мигранты в России?

Уровень заработной платы **трудовых мигрантов** в России сравнялся с оплатой труда местного населения. Поэтому говорить о необходимости импорта дешевой рабочей силы из стран бывшего СССР теперь как минимум некорректно.

О выравнивании доходов мигрантов и коренного населения РФ 23 апреля сообщила правительственная "Российская газета", по информации которой работодатели сегодня платят им те же заработные платы, что и российским сотрудникам. Издание ссылается на данные своих источников, в числе которых директор проекта фонда



"Добрососедство" Юрий Московский, независимый эксперт в сфере миграции, бывший глава Федерации мигрантов России Вадим Коженов, а также на статистику рекрутингового портала hh.

По имеющимся сведениям, работодатели сегодня не устанавливают пониженные тарифы для оплаты труда мигрантов, поскольку сделать это просто невозможно. К тому же сами мигранты предпочитают сделанные условия труда в тех сферах (такси, доставка, комплектация заказов в логистических центрах, строительство), где уровень заработка зависит от объема выполненной работы. А потому доходы **трудовых мигрантов** могут быть даже выше, чем у коренного населения.

По словам Ю. Московского, "благодаря мигрантам во многих сферах растет уровень зарплат, что положительно сказывается на сотрудниках-россиянах". Из чего логическим образом должен следовать вывод о том, что **трудовая миграция** - явление сугубо положительное, и чем больше мигрантов, тем выше будут стимулируемые их массовым притоком зарплаты коренного населения. Между тем элементарная логика и законы экономики подсказывают, что увеличение предложения рабочей силы на рынке труда должно вести не к росту, а к снижению зарплат местного населения в связи с увеличением конкуренции. И данные hh о том, что почти половина (45%) населения России готова работать в тех сферах, где заняты **трудовые мигранты**, это лишь подтверждают. Наиболее высокий уровень конкуренции за рабочие места наблюдается как раз в тех сферах, куда охотнее всего идут работать **трудовые мигранты** в связи со сделанными условиями оплаты. Там же, где нужна стабильная занятость, а заработки не столь привлекательны (торговля, клининг), уровень конкуренции заметно ниже.

В реальности конкуренцию со стороны **трудовых мигрантов** так или иначе ощущает большая часть населения России. Так, всероссийский опрос ВЦИОМа, данные которого были опубликованы в октябре 2021 г., показал, что 44% опрошенных "скорее согласны" с утверждением, что мигранты отнимают работу у местных жителей, и еще 16% согласны отчасти. То есть как минимум 60% населения страны так или иначе ощущает конкуренцию со стороны **трудовых мигрантов**, а вообще не ощущают ее только 37%. И это с учетом огромных размеров территории России, концентрации мигрантов в крупных городах и их незначительного присутствия на остальной территории РФ. Более того, 49% опрошенных "скорее согласны" с утверждением, что в случае отсутствия на рынке труда мигрантов зарплаты местных жителей повысятся, 14% "отчасти согласны, а отчасти нет", и только 31% скорее не согласны.

То есть, с точки зрения большинства населения, **трудовые мигранты** оказывают отнюдь не положительное, а, напротив, отрицательное влияние на уровень их доходов. Кроме того, 56% скорее согласны с утверждением о том, что мигранты восполняют нехватку рабочих рук на малоквалифицированной и низкооплачиваемой работе, и почти столько же (57%) считают, что их присутствие повышает уровень преступности.

Еще более любопытную картину рисует всероссийский опрос фонда "Общественное мнение", результаты которого были опубликованы в марте прошлого года. На вопрос: "Как вам кажется, мигранты из Средней Азии приносят России больше пользы или больше вреда?", голоса распределились почти поровну: 29% считает, что больше пользы, а 30% - вреда. При этом, чем выше присутствие мигрантов, тем, как правило, больше сторонников второй точки зрения и меньше - первой. Так, в Центральном федеральном округе, лидирующем по привлечению мигрантов, соотношение людей, считающих, что мигранты приносят больше пользы, составило 30%, а вреда - 33%, а в Северо-Кавказском, где мигрантов немного, соответственно 41% и 14%.

Самым неблагоприятным это соотношение является в Уральском федеральном округе, где в последнее время остро стоит проблема преступности мигрантов. Как следствие, доля считающих, что от мигрантов больше пользы (20%), на Урале в 1,7 раза меньше тех, кто видит от них больше вреда (34%). Немногим лучше это соотношение в Сибирском и Дальневосточном округах, граничащих соответственно с Казахстаном и Китаем. Пользу от мигрантов там ощущает 23% опрошенных, а вот вред - 32%.

Среди причин, по которым мигранты приносят больше вреда, чем пользы, сторонники этой точки зрения на первое место поставили конкуренцию с приезжими на рынке труда, отметив, что те занимают рабочие места, где могло бы трудиться местное население. Второй причиной оказалось несоблюдение мигрантами законов и навязывание ими своих порядков, а на третьем - совершаемые ими преступления. Поскольку этот вопрос был открытым



(опрашиваемые могли сами назвать вариант ответа), преобладание конкуренции с мигрантами за рабочие места выглядит неслучайным.

В целом конкуренцию с приезжими на рынке труда ощущают чуть менее трети всех опрошенных (29%), считающих, что мигранты отнимают работу у местных жителей, а около двух третей (59%) считают, что они работают в тех сферах, которые местное население не привлекают. Поскольку мигранты широко представлены далеко не во всех отраслях экономики, это соотношение во многом объяснимо. Но при этом половина участников опроса (50%) считает, что въезд мигрантов из Средней Азии необходимо ограничить, и лишь треть (31%) полагает, что делать этого не следует.

Весьма показательными выглядят и данные "Левада-центра" о том, готовы или нет опрашиваемые, их родственники и знакомые выполнять ту работу, которую сейчас делают **трудовые мигранты**. По результатам опроса, опубликованного в декабре 2021 г., 26% опрошенных ответили "определенко да", и еще 33% - "скорее да". В совокупности их доля составляет 59%, что говорит о том, что конкуренция с приезжими за рабочие места воспринимается обществом как довольно острая и назревшая проблема. Отрицательно на этот вопрос ответили треть опрошенных ("скорее нет" - 20%, "определенко нет" - 12%).

Показательными является и общее отношение к иммиграции, не связанное напрямую с конкуренцией за рабочие места. Так, более половины (57%) участников опроса считают, что присутствие мигрантов в местах их проживания чрезмерно, а более двух третей (68%) настаивают на том, что приток **трудовых мигрантов** в Россию правительство должно ограничивать. Тех, кто настаивает на необходимости стимулировать приток мигрантов, в 6 раз меньше (11%).

В заключение следует отметить, что сведения о выравнивании зарплат **трудовых мигрантов** и коренного населения России порядком устарели и никакой сенсацией для специалистов не являются. Социологи уже давно фиксируют отнюдь не выравнивание доходов иностранных работников с местными жителями, а их более высокий уровень. Так, исследование, проведенное весной 2020 г., показало, что заработки мигрантов из Киргизии и Узбекистана в России превышают зарплаты местного населения в 1,3-1,5 раза. Такая ситуация наблюдается как по Москве, так и России в целом, причем сложилась она достаточно давно.

Более высокие зарплаты мигрантов объясняются тем, что большинство из них работает без официального оформления трудовых отношений, а потому более выгодны для бизнеса на временных или сдельных работах, не требующих долгосрочной занятости. Работодатель, не будучи связанным с такими работниками трудовыми контрактами, **не платит** за них налоги и социальные взносы, что позволяет ему платить иностранным гражданам более высокие **зарплаты**. Заинтересованы в этом и сами мигранты, приезжающие в Россию с целью заработка, а не для того, чтобы обеспечивать российскому бюджету налоговые поступления.

Тем не менее в официальном признании выравнивания трудовых доходов мигрантов и коренного населения есть одно важное преимущество. Говорить о привлечении в Россию дешевой рабочей силы из южных стран СНГ теперь не приходится, потому что она уже не дешевле, чем труд местного населения.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_388598

28.04.2023

В Петербурге и Ташкенте появятся центры компетенций развития двусторонних связей

В России и Узбекистане могут появиться центры компетенций для развития связей между двумя государствами. Об этом шла речь в ходе встречи вице-губернатора Петербурга Кирилла Полякова с зампредом ТПП среднеазиатской республики Жамшедом Ураковым.

Предполагается открытие таких центров в Петербурге и Ташкенте.

Также в ходе рабочего визита петербургский политик посетил Центр подготовки мигрантов, где местные жители изучают русский язык, а также обучаются востребованным профессиям, чтобы в дальнейшем выехать на заработки в РФ.



Петербург остается одним из наиболее привлекательных городов для **трудовых мигрантов**. В настоящее время в городе на Неве пребывают около 300 тыс. иностранцев. Половину от общего числа мигрантов составляют выходцы из Узбекистана, а четверть - таджики.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n_3/o_388604

М.Г. РЕШЕТНИКОВ

28.04.2023

Решетников рассказал о росте числа мигрантов из Узбекистана в четыре раза

Министр экономического развития России Максим Решетников сообщил, что за последние семь лет число приезжающих работать в страну **трудовых мигрантов** из Узбекистана выросло в четыре раза.

По словам главы Минэка, в 2022 году был принят закон, который разрешает гражданам Узбекистана работать в России вне зависимости от того, с какой целью они изначально приезжали в страну.

«Нам действительно не хватает кадров, поэтому мы ценим жителей Узбекистана, которые приезжают к нам и работают», - рассказал господин Решетников (цитата по ТАСС) на международном инвестиционном форуме в Ташкенте.

Он также добавил, что в Узбекистане сейчас работает более 3 тыс. компаний с участием российского капитала, никаких проблем у отечественного бизнеса в стране не возникает.

В феврале сообщалось, что Минтруд России планирует приостановить pilotный проект по привлечению граждан Узбекистана на стройки страны, начатый в октябре 2021 года. В рамках программы процедуры по оформлению документов для работы были перенесены в Узбекистан, однако отмена антковидных ограничений на пересечение границ сделала продолжение программы нецелесообразным, посчитали в ведомстве.

<https://www.kommersant.ru/doc/5955422>

Д.В. ЕГОРОВ

27.04.2023

Электронный документооборот с учетом нужд бизнеса снизит издержки страны – глава ФНС

Введение электронного документооборота (ЭДО) с учетом потребностей бизнеса позволит сократить издержки для страны в целом, сказал глава **Федеральной налоговой службы** России Даниил Егоров в четверг на международном форуме "Налоговая экосистема: люди и технологии".

По его словам, прежде чем внедрять электронный документооборот, следует понять, чего хочет бизнес и как лучше адаптировать под него государственные бюрократические бизнес-практики. Пристальное внимание следует обратить на малые предприятия, издержки которых на ЭДО достаточно высоки.

"Во многих странах локомотивом внедрения являются именно налоговые службы. Если слушать, слышать и внедрять то, что предлагает бизнес, то мы получим очень серьезное снижение издержек для страны в целом", - подчеркнул **Егоров**.

Как отметил статс-секретарь - замминистра финансов РФ Алексей Сазанов, Минфин активно вводит ЭДО. В 2018 году был запущен проект по консолидации бухгалтерского учета всех федеральных органов исполнительной власти, которые находятся под управлением правительства, под эгидой казначейства. Ранее в этом секторе были заняты до 11 тыс. человек, после реформы их число сократилось до 5 тыс. Централизация и унификация бухучета позволила уменьшить количество ошибок, а также повысить прозрачность и своевременность выплат.



По его словам, после внедрения единой информационной системы закупок все договоры и акты приема выполненных работ заключаются в электронной форме. Произошла состыковка между контрактной и бюджетной системами - повысилась скорость оплаты работ с 30 дней до максимум пяти дней,

Крупный бизнес также заинтересован в ЭДО. "Бизнес готов и хочет цифровизоваться. Он понимает, что платить налоги - правильно, хорошо и нужно. При этом государство тоже стало его партнером, который интересуется, чем может предпринимателям помочь", - сказала основательница и генеральный директор Wildberries Татьяна Бакальчук. Она также подчеркнула необходимость взаимного признания электронной цифровой подписи между странами и перехода на "бесшовный" обмен данными.

ТАСС - Российские новости

Э.С. НАБИУЛЛИНА

27.04.2023

ЦБ РФ ограничил использование банками поблажек при кредитовании приоритетных проектов

Российские банки смогут пользоваться регуляторными послаблениями ЦБ при кредитовании приоритетных для экономики проектов до исчерпания лимита экономии капитала, который ограничен 10% капитала кредитной организации, сообщил начальник центра стратегического анализа департамента банковского регулирования и аналитики Банка России Алексей Чаговец.

Правительство РФ ранее утвердило перечень направлений проектов, приоритетных для структурной трансформации экономики. Как отметила в середине апреля глава ЦБ Эльвира Набиуллина, банки по этой таксономии смогут ориентироваться при кредитовании проектов, так как по ним предусмотрено стимулирующее регулирование. Потенциал кредитования в рамках этого подхода она оценила в 10 триллионов рублей. ЦБ рассчитывает начать применять стимулирующее регулирование для кредитования высокотехнологичных компаний во второй половине этого года.

"Для ограничения рисков для финансовой стабильности нам важно, чтобы банк мог самостоятельно восполнить капитал, если по проектам реализуются непредвиденные, неожиданные риски. Максимальный лимит (экономии капитала - ред.) будет определяться в размере 10% от совокупного капитала. И вот в соответствии с этими принципами он будет доступен рентабельным банкам, которые не используют временные послабления по надбавкам к нормативам достаточности капитала", - сказал Чаговец в ходе конференции "Банки. Трансформация. Экономика. 2.0".

ЦБ РФ предлагает для приоритетных проектов вводить понижающие коэффициенты при расчете кредитного риска - для проектов в сфере обеспечения технологического суверенитета они составят 0,3-0,7 (чем выше кредитное качество проекта, тем ниже коэффициент), а для проектов в сфере структурной адаптации - 0,5-0,9.

Банки смогут пользоваться этими послаблениями до тех пор, пока сэкономленные средства не составят 10% от капитала. Когда это произойдет, банки смогут продолжить кредитовать приоритетные проекты, но уже без регуляторных поблажек.

РИА Новости. Все Новости

Т.А. ГОЛИКОВА

28.04.2023

ФМБА должно обеспечить химическую и радиационную безопасность в Энергодаре - Голикова

Федеральному медико-биологическому агентству (ФМБА) России необходимо обеспечить радиационную, химическую и биологическую безопасность на территории Энергодара в Запорожской области, заявила в пятницу вице-премьер РФ Татьяна Голикова.



"Мы понимаем, что в рамках компетенции ФМБА необходимо провести все мероприятия по обеспечению радиационной, химической и биологической безопасности на территории Энергодара", - сказала она на заседании коллегии ФМБА России.

Голикова напомнила, что полномочия ФМБА России по организации системы охраны здоровья на закрытых административных территориях и предприятиях с особыми условиями оплаты труда пополнились еще одной территорией - городом Энергодар.

"Работа по организации медицинской помощи проживающим там гражданам предстоит достаточно непростая, учитывая сложившуюся там обстановку и состояние инфраструктуры. Но агентство активно эту работу ведет. Результатом должно стать обеспечение доступной и качественной медицинской помощи", - подчеркнула она.

Вице-премьер добавила, что ФМБА России также ведет большую инвестиционную программу. Так, в 2023 году должно быть завершено шесть объектов капитального строительства.

"Это многопрофильный медицинский центр в Мариуполе, строительство которого начато в 2022 году. <...> Первый этап должен быть завершен в конце 2023 года, и нам важно это обеспечить. Еще один объект, который строится по указанию президента страны и должен быть завершен в 2025 году, это многопрофильный медицинский центр <...> ФМБА России в городе Ялта. <...> Необходимо организовать работу по обеспечению центров квалифицированными кадрами. Думать об этом и планировать эту работу нужно уже сейчас", - уточнила она.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

28.04.2023

Котяков: для получения большинства соцгарантий в РФ гражданам необходимо иметь гражданство

Для получения большинства социальных гарантий в России необходимо иметь российское гражданство, заявил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

Ранее президент России Владимир Путин подписал указ, из которого следует, что граждане Украины, ДНР и ЛНР, а также проживавшие в Херсонской и Запорожской областях будут считаться в РФ иностранцами при соблюдении ряда условий.

"У нас большинство социальных гарантий определено исходя из необходимости получения российского гражданства", - сказал **Котяков** журналистам, комментируя указ президента.

РИА Новости. Все Новости

28.04.2023

Россиян в начале мая ожидает четырехдневная рабочая неделя

Первая рабочая неделя мая для россиян будет четырехдневной, понедельник станет выходным из-за празднования Дня труда.

1 мая в России ежегодно отмечается Праздник весны и труда. Как сообщали ранее в **Минтруде** России, месяц начнется с длинных выходных с 29 апреля (суббота) по 1 мая (понедельник). Благодаря этому на первой неделе будет только четыре рабочих дня: со 2 по 5 мая.

Затем последуют еще четыре дня отдыха с 6 по 9 мая и короткая рабочая неделя в три дня.

ТАСС - Российские новости

28.04.2023

В Минтруде объяснили, как устроиться на госслужбу по новым правилам

С 29 апреля наниматать таких специалистов будут по-новому



Для членов кабмина, министров и других госслужащих отменили квалификационный экзамен. Такие поправки в закон о государственной гражданской службе вступают в силу 29 апреля. Одновременно законом вводится понятие «профессиональный уровень». Его будут оценивать кадровые службы органов власти, а также сторонние организации. Нововведение обеспечит россиянам равный доступ к госслужбе, обещают авторы закона. Как стать премьером или статс-секретарем, разбиралась «Парламентская газета».

В статс-секретари по объявлению

В законодательство о госслужбе ввели понятие «профессиональный уровень». Как следует из текста документа, это «знания и умения гражданина, необходимые для исполнения должностных обязанностей». Оценивать профессиональный уровень чиновников будут кадровые службы органов власти, также для этого хотят привлекать научные, образовательные и иные организации.

Введение нового понятия, впрочем, не означает, что раньше требований к чиновникам вообще не было. Дело в том, что в законодательстве использовалось другое определение - «уровень квалификации». Соответствие ему нужно было периодически подтверждать на так называемом квалификационном экзамене. Новые правила его отменяют.

Еще одно нововведение - ведомства, ищащие специалистов, обязали публиковать вакансии на информационных ресурсах. Таким образом все граждане смогут узнать о свободных должностях, а работодатели - быстрее найти специалистов, считает член Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству Артем Шейкин.

«В целом новые положения создают правовую и методологическую основы для реализации конституционного принципа равного доступа граждан к гражданской службе посредством установления единых правовых условий для оценки профессионального уровня всех претендентов», - сказал сенатор «Парламентской газете».

Что должен знать будущий министр

Накануне вступления закона в силу в **Минтруде** объяснили, как именно оценивать профессиональный уровень госслужащих. Для этого в России есть единая методика проведения конкурсов на замещение вакантных должностей госслужащих, напомнили в ведомстве.

Согласно этому документу, будущий чиновник должен пройти обязательное тестирование на знание русского языка, основ Конституции и законодательства РФ о госслужбе и о противодействии коррупции и на знание и умение в сфере информационно-коммуникационных технологий.

Также оценивается профессиональный уровень кандидатов - то есть соответствие их знаний и умений занимаемой должности. Для этого можно проводить анкетирование, групповые дискуссии, письменные работы, тестирование по вопросам.

Например, кандидату на должность руководителя могут предложить подготовить проект документа: ответ на обращение гражданина, нормативный правовой акт с пояснительной запиской и так далее.

При тестировании используется единый перечень вопросов. Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 пунктов, рекомендует единая методика.

Как подготовиться к испытаниям

Для подготовки к тестированию кандидаты могут пройти тест вне рамок конкурса. Это позволит им заранее самостоятельно оценить свой профессиональный уровень.

Например, проверить свои знания можно на сайте gossluzhba.gov.ru. Пробный тест предлагает ответить на вопросы: что значит утрата доверия в сфере противодействия коррупции или как поступить, если вышестоящий руководитель дал неправомерное задание.

При этом результаты предварительного теста не могут быть приняты конкурсной комиссией, также они не являются основанием для отказа в приеме документов для участия в конкурсе.



А судьи кто?

Задача тестирования - оценить не только профессиональный уровень кандидата, но и его личностные качества: стратегическое мышление, командное взаимодействие, персональную эффективность, гибкость и готовность к изменениям - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для руководителей.

Для оценки знаний и умений рекомендуется определить максимальный балл за выполнение каждого задания, а также процент максимального балла, позволяющий считать задание выполненным. По результатам секретарь комиссии формирует рейтинг кандидатов. Победитель определяется открытым голосованием.

Методика также рекомендует периодически - желательно раз в год - обновлять состав конкурсной комиссии, чтобы она оставалась «объективной и независимой».

Для мэров и генералов

Единые правила для всех сделают госслужбу в России более привлекательной, считает Артем Шейкин. В то же время должно произойти повышение качества специалистов, занимающих должности гражданской службы, отметил сенатор.

«Нововведения позволяют сменить фокус с таких критериев, как стаж и образование, на более важные - навыки и знания», - полагает парламентарий.

Если новые правила себя хорошо зарекомендуют, их можно будет распространить и на муниципальных служащих, считает Шейкин. «Аналогичные подходы к оценке профессионального уровня актуальны и для лиц, находящихся на военной службе и государственной службе иных видов».

Каких госслужащих ищут прямо сейчас

В данный момент на сайте gossluzhba.gov.ru размещены 1872 вакансии. Например, в Заокском районе Тульской области ищут замглавы местной администрации, предлагаемый оклад - 40-64 тысячи рублей. В администрацию Магнитогорска нужен начальник управления, оклад - 75-90 тысяч рублей. В администрацию Урая в Тюменской области требуется начальник отдела, оклад - 132 840 - 137 960 рублей. Также в Минэкономразвития России требуется начальник отдела, оклад 130-170 тысяч рублей.

<https://www.pnp.ru/top/v-mintrude-obyasnili-kak-ustroitsya-na-gossluzhbu-po-novym-pravilam.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

28.04.2023

Роструд: количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями уменьшилось почти на 11% за последние пять лет

Количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями для здоровья снизилось на 10,8% за пять лет, сообщается на сайте Роструда.

«Согласно статистике, количество несчастных случаев с тяжёлыми последствиями на производстве снизилось на 10,8% за последние пять лет. Также отмечается снижение количества пострадавших со смертельным исходом. Их число снизилось на 9%», - говорится в сообщении.

Там уточнили, что добиваться существенного снижения производственного травматизма удается благодаря изменениям в законодательстве, предусматривающим внедрение риск-ориентированного подхода в области охраны труда, а также новым инструментам управления системой охраны труда, в основе которых лежит профилактика.



"Эти изменения позволяют работодателям и работникам активнее вовлекаться в процесс управления безопасностью и здоровьем на работе, что, безусловно, повышает уровень защищенности работника от опасностей в процессе трудовой деятельности", - отметил заместитель руководителя Роструда Иван Шкловец, слова которого приводит ведомство.

https://www.interfax-russia.ru/main/rostrud-kolichestvo-neschastnyh-sluchaev-na-proizvodstvye-s-tyazhelymi-posledstviyami-umenshilos-pochti-na-11-za-poslednie-pyat-let?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

28.04.2023

Россиянам предстоит в начале мая больше отдыхать и меньше работать. Месяц начнется с длинных выходных с 29 апреля по 1 мая

После короткой рабочей недели (вторник 2 мая — пятница 5 мая) последуют еще четыре дня отдыха с 6 по 9 мая и короткая рабочая неделя в три дня, рассказали в Федеральной службе по труду и занятости (Роструд).

«9 мая — День Победы. Отдыхаем с 6 по 9 мая (в том числе за счет переноса выходного с 8 января на 8 мая). Рабочими будут всего три дня: с 10 по 12 мая. Тех, кто трудится по графику шестидневной рабочей недели, также ожидают две короткие рабочие недели: с 2 по 6 мая и с 10 по 13 мая».

https://www.rbc.ru/life/news/644b60199a794760c5a2b56e?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

28.04.2023

Безопасный труд: как защитить свои права в случае травмы на работе

На российских производствах за последние пять лет несчастных случаев с тяжелыми последствиями стало меньше почти на 11%. К Всемирному дню охраны труда, который отмечается 28 апреля, ТАСС совместно с **Рострудом**, Соцфондом России (СФР) и руководителем юридической практики сервиса SuperJob Александром Южалиным разобрался, какие случаи могут признать производственной травмой и как получить компенсации, если все же произошел несчастный случай.

Что такое производственная травма?

Несчастным случаем на производстве считается событие, которое произошло с работником во время исполнения рабочих обязанностей и привело к травме, профессиональному заболеванию или смерти.

Производственными считаются травмы, полученные:

- в рабочее время на территории работодателя или в другом месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов;
- по пути на работу или с работы на служебном транспорте. Также признать производственной могут и травму, полученную на личном транспорте, но когда он используется в служебных целях по распоряжению работодателя;
- по пути в командировку и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы и обратно, в том числе пешком;
- во время предотвращения катастрофы, аварии или несчастного случая, когда сотрудник делает это в интересах работодателя.

Можно ли получить производственную травму дома, в кафе или на обеде?



Производственную травму можно получить и за пределами территории работодателя. Например, некоторые работники большую часть рабочего времени находятся за ее пределами - так работают водители. Все зависит от специфики работы конкретного сотрудника.

Если сотрудник получил травму в кафе в рабочее время, когда встречался с клиентами/партнерами и исполнял свои рабочие обязанности, то такой случай можно признать "связанным с производством". Однако, когда работник находится в кафе за пределами территории работодателя во время перерыва на обед, такой случай могут не признать связанным с производством, поскольку время перерыва для отдыха и питания обычно не включается в рабочее время.

Производственной могут признать и травму, полученную дома и в рабочее время, если сотрудник официально трудится на удаленке.

Если сотрудник едет на работу на личном транспорте без заключения соответствующего соглашения с работодателем и попал в аварию - такую ситуацию могут не признать связанной с производством.

Если сотрудник работает на судне и там же получил травму в свободное от вахты время, такой случай также могут признать производственной травмой.

Как зафиксировать и оформить получение производственной травмы?

3

Если работник получил производственную травму, он должен сообщить о происшествии работодателю. Тот, в свою очередь, обязан оказать пострадавшему первую помощь. Если необходимо - доставить работника в медучреждение, где определят степень тяжести полученной травмы.

В зависимости от степени тяжести травмы работодатель должен:

- при микротравме (без больничного листа) - зафиксировать в специальном журнале факт травмы и рассмотреть причину микротравмы, чтобы она не повторилась;
- при травме легкой степени тяжести работодатель формирует комиссию по расследованию несчастного случая и уведомляет Соцфонд. Расследуется в течение трех дней;
- в случае тяжелой травмы или смерти работодатель формирует комиссию по расследованию несчастного случая с обязательным участием **инспекции труда**, СФР, профсоюза, исполнительной власти и др. Расследуется в течение 15 дней.

При необходимости сроки расследования могут продлить. По результатам комиссия принимает решение о признании несчастного случая как связанного с производством или как не связанного. Оформляются соответствующие документы о несчастном случае и направляются в СФР.

Производственная травма может быть установлена, только когда оформляется больничный или сотрудник переводится на другую работу по состоянию здоровья. Если необходимости в больничном или переводе на другую работу нет - такой случай регистрируется как микроповреждение.

Какие выплаты положены сотруднику в случае травмы на производстве?

4

Работники, пострадавшие при несчастном случае на производстве или получившие профессиональное заболевание и имеющие подтверждающие эти факты документы, могут рассчитывать на ряд выплат:

- пособие по временной нетрудоспособности (максимальный размер - 405,2 тыс. рублей);
- единовременная страховая выплата (максимальный размер - 131,2 тыс. рублей);
- ежемесячная страховая выплата (максимальный размер - 101,3 тыс. рублей);
- оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию за счет средств Соцфонда. Также возможна оплата расходов на медицинскую помощь непосредственно после тяжелого несчастного случая до установления утраты профессиональной трудоспособности или выздоровления.



В случае вины самого работника выплаты также полагаются. В зависимости от установленной комиссией по расследованию несчастного случая степени вины работника страховые выплаты составляют не менее 75% от положенных выплат.

Куда обращаться работнику за получением соответствующих компенсаций и выплат?

5

Работнику необходимо подать заявление в Соцфонд: лично в клиентской службе СФР или МФЦ, по почте или онлайн на портале госуслуг. Решение должны принять в течение десяти дней с момента регистрации заявления.

Для получения единовременной и ежемесячных страховых выплат понадобятся:

- заявление;
- документ, удостоверяющий личность;
- акт о несчастном случае на производстве или акт о профессиональном заболевании, заключение бюро медико-санитарной экспертизы о степени утраты профессиональной трудоспособности;
- гражданско-правовой договор, предусматривающий уплату страховых взносов, или любой другой документ, подтверждающий трудовые отношения с работодателем, - например, трудовая книжка.

Если работодатель отказывается фиксировать и признавать производственную травму, работник вправе обратиться в **государственную инспекцию труда** или прокуратуру.

<https://tass.ru/obschestvo/17624839>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.04.2023

На тюменской птицефабрике произошло ЧП. Работнику отрезало руку

Слесарь-наладчик не соблюдал технику безопасности

На птицефабрике компании "РУСКОМ", расположенной в с. Голышманово, работнику отрезало руку. ЧП произошло 14 марта 2023 года, об этом сообщила **трудовая инспекция** Тюменской области.

Как пояснили в ведомстве, слесарь-наладчик направился на участок отреза голени и бедра, чтобы проверить ремень оборудования.

"Подлез под трос аварийной остановки, решил поправить ремень. Правую руку работника зажало зажимом и протянуло в сторону первого дискового ножа, который отрезал кисть правой руки работника", - сообщили в **Роструде**.

Спас мужчину его напарник, который нажал на аварийную кнопку и оказал ему первую помощь. В больнице Голышманово поставили диагноз - травматическая ампутация правого предплечья.

Госинспекция труда привлечет компанию "РУСКОМ" к административной ответственности из-за неудовлетворительной организации производства работ. Работник должен был отключил все виды энергии на оборудовании, которое осматривал, но не сделал этого.

Комплекс по выращиванию и переработке бройлеров мощностью 40 тысяч тонн в год был открыт в Голышманово в сентябре 2021 года.

По данным сервиса list-org, компания "РУСКОМ" в 2021 году имела выручку 4,2 млрд рублей, а чистая прибыль составила 37,9 млн рублей.

<https://t.rbc.ru/tyumen/28/04/2023/644b6d899a794768ea8955e0>



28.04.2023

Дальнобойщик из Нижнего Новгорода получил тяжелые ожоги при пожаре в автомобиле

С нижегородским водителем-экспедитором произошел несчастный случай. Мужчина получил тяжелые травмы во время работы. Об этом сообщает **Гострудинспекция** Нижегородской области.

23 апреля 56 летний водитель-экспедитор ехал в Тамбовской области. Его транспортное средство загорелось, в результате чего он получил ожоги головы и рук. Мужчины с тяжелыми травмами госпитализированы.

Расследование несчастного случая проводит **Роструд** Тамбовской области. Местная **Гострудинспекция** взяла расследование на контроль.

<https://progorodnn.ru/news/110177>

28.04.2023

В Твери сотрудники сервисного центра получали зарплату ниже МРОТ

Проверку по выплатам заработной платы провела **трудовая инспекция**

Государственной инспекцией труда в Тверской области в ходе проверки поступившей информации из Социального фонда РФ по Тверской области одному из сервисных центров по ремонту и установке бытовой техники выдано предупреждение о недопустимости выплаты работникам заработной платы в размере ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

В ответ на предупреждение работодатель провел проверку и устранил нарушения при начислении.

Восстановлены трудовые права девяти работников на общую сумму 12,7 тыс. руб.

<https://www.tver.kp.ru/online/news/5247190/?from=integrum>

28.04.2023

В Ундорах слесарь погиб, упав в котлован

Несчастный случай со смертельным исходом произошёл с работником предприятия, расположенного в селе Ундоры Ульяновского района.

По информации региональной **трудовой инспекции**, 13 апреля 60-летний слесарь по ремонту водопроводных сетей устранил утечку на трубопроводе и упал в котлован глубиной три метра.

В результате падения мужчина получил травму ноги и попал в больницу, где через день скончался.

Расследование несчастного случая на производстве со смертельным исходом сейчас проводят замначальника отдела **Государственной инспекции труда** в Ульяновской области.

<https://misanec.ru/2023/04/28/в-ундорах-слесарь-погиб-упав-в-котлова/>

28.04.2023

Гострудинспекция выясняет обстоятельства травмирования рабочих из-за взрыва бочки на предприятии в Кудьме

Во время работ разгерметизировалась бочка с химкомпонентами.

Госинспекция труда по Нижегородской области проверяет случай с травмированием четырех рабочих из-за взрыва бочки на предприятии в Кудьме. Об этом сообщает пресс-служба надзорного ведомства.

Ранее сообщалось, что утром 27 апреля на заводе по производству акриловых раковин, расположенному на Заводской улице, взорвалась бочка со стиролом. Ударная волна разрушила стену здания. Травмы получили четыре человека. Один из них в тяжелом состоянии с ожогами 50% поверхности тела. Еще двое находятся в среднетяжелом состоянии.



В настоящее время сотрудники Гострудинспекции устанавливают все обстоятельства произошедшего. Свою проверку также организовала прокуратура.

<https://newsroom24.ru/news/criminal/263021/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

28.04.2023

Граждане Кабардино-Балкарии могут воспользоваться онлайн-услугами на Портале «Работа в России»

ЦУР КБР провел прямой эфир с начальником отдела по организации федеральных выплат и вопросам трудовой миграции департамента занятости населения Минтруда КБР Алином Ораковым.

Он ответил на наиболее волнующие граждан вопросы, входящие в компетенцию ведомства. Так, он рассказал об основных нюансах оформления пособия по безработице. Отметил, что для подачи заявления не нужно лично посещать центр занятости. Можно подать заявление через портал «Работа в России» дистанционно в режиме онлайн. Но право лично обратиться за гражданином, разумеется, сохраняется. Далее заполняется резюме, которое нужно как для подбора подходящей вакансии, так и для признания гражданина безработным и назначения ему пособия.

Кабардино-Балкарская Республика была выбрана **Федеральной службой по труду и занятости** в качестве региона третьей очереди по внедрению Портала «Работа в России» и с 1 января 2022 года в республике началась его эксплуатация.

Алим Ораков рассказал о перечне услуг, которые предоставляются гражданам и работодателям онлайн с использованием Портала «Работа в России». Это 10 федеральных услуг: содействие в поиске подходящей работы, содействие работодателю в подборе работников, временное трудоустройство граждан, содействие началу предпринимательской деятельности, психологическая поддержка и социальная адаптация безработных, содействие занятости инвалидов и другие.

На сегодняшний день, через Портал поступило 30 тысяч заявлений о регистрации граждан в целях поиска подходящей работы. Из них, претендующих на получение пособия по безработице - 24705 человек.

Гость эфира рассказал о том, кому положена повышенная выплата и каков ее размер. На сегодняшний день, максимальный размер пособия по безработице составляет 12792 рубля в первые три месяца периода безработицы и 5000 рублей в последующие три месяца. Максимальный период получения пособия - 6 месяцев с даты признания гражданина безработным.

На максимальный размер пособия могут рассчитывать граждане, уволившиеся с работы и состоявшие не менее 26 недель в трудовых отношениях в период 12 месяцев до даты обращения в Центр занятости.

Алим Ораков ответил на вопросы о том, где можно ознакомиться с вакансиями предприятий города Нальчика, в каких случаях выплата пособия по безработице приостанавливается, рассказал о работе по трудоустройству граждан с инвалидностью.

<https://kbrria.ru/politika/GrazhdaneKabardinoBalkariimoogutvospolzovatsyaonlaynuslugaminaPortaleRabotavRossii>

TELEGRAM КАНАЛЫ

27.04.2023

56 летний водитель-экспедитор АТП «Владимир» филиала ООО «ИТЕКО Россия» получил тяжелые травмы

23 апреля 2023 года около 01 час. 00 мин. 56 летний водитель-экспедитор АТП «Владимир» филиала ООО «ИТЕКО Россия», при выполнении должностных обязанностей, получил ожоги головы и верхних конечностей в результате



возгорания транспортного средства на территории Тамбовской области. Работник доставлен в медицинское учреждение для оказания необходимой помощи. Согласно схеме определения степени тяжести повреждения здоровья, при несчастных случаях на производстве, полученные травмы работника относятся к категории тяжелых. Гострудинспекция в Нижегородской области взяла на контроль расследование данного несчастного случая. Расследование несчастного случая проводит по месту происшествия территориальный орган Роструда. Материал расследования будет направлен в Гострудинспекцию в Нижегородской области для постановки на учет.

Гострудинспекция в Нижегородской области

<https://t.me/git52/1489>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

28.04.2023

Володин призвал внимательнее отнестись к проблемам в домах престарелых

Председатель Госдумы в ходе заседания Совета законодателей обратил внимание контрольно-надзорных органов на то, что в домах престарелых нет хватает памперсов для лежачих пенсионеров, при этом им еще и удерживают часть пенсии.

«Возьмите и проанализируйте, но без встречи, без разговора у вас просто не будет объективной картины. Вдумайтесь, мы же тоже можем там оказаться и будем лежать без памперса», — призвал Вячеслав Володин.

Работы, как отметил спикер ГД, непочатый край.

[Телеграм-канал](#)

28.04.2023

Специалистов в сфере робототехники и IT станет больше

В Минпросвещения разработали 347 образовательных программ, чтобы решить кадровые проблемы реального сектора экономики. В федеральном проекте "Профессионализм" участвуют более двухсот российских компаний - они сотрудничают с колледжами для подготовки будущих работников. В 2023 году в проект включили малый и средний бизнес и начали обучать специалистов строительной, лесной промышленности, радиоэлектроники, IT. В ближайшем будущем планируют создать учебные кластеры в сфере робототехники и оборонно-промышленного комплекса, сообщил глава Минпросвещения Сергей Кравцов на заседании Президиума Совета законодателей РФ 25 апреля.

В России около 63 процентов девятиклассников поступают в колледжи, и после их окончания большинство находят работу. По словам Сергея Кравцова, уровень занятости выпускников этих учебных заведений с 2019 года вырос с 58 до 76 процентов.

Повысить **трудоустройство** молодых людей помогает федеральный проект "Профессионализм", благодаря которому предприятия участвуют в обучении будущих сотрудников. Сейчас в программу вошли более двухсот компаний.

В 43 регионах уже открыли 71 производственный кластер. "Приступили к реализации заявленной в Послании президента задачи по расширению федерального проекта "Профессионализм" в части подготовки специалистов в области робототехники и для оборонно-промышленного комплекса", - сказал Кравцов. Министерство планирует в 2024 году организовать кластеры по электронной промышленности и индустрии робототехники. В результате в 2028 году количество выпускников системы среднего профобразования в ключевых отраслях превысит один миллион человек.



Целевое обучение внедрили не только в колледжах, но и в вузах. **Предложения** работодателей объединили на портале "Работа России". Там же выпускники подают заявку на поступление и затем заключают с компанией договор. По словам вице-спикера Госдумы Ирины Яровой, разработавшей **закон** о совершенствовании целевого обучения, после окончания школы можно зайти на портал и увидеть **предложения** в том числе от таких компаний, как Росатом, Ростех, Газпром. Чтобы подробнее обсудить эту тему и провести обучающий семинар для работодателей, она предложила пригласить представителей крупнейших российских компаний на следующее заседание Президиума Совета законодателей.

Парламентская газета

28.04.2023

Машиностроение Красноярского края в будущем может столкнуться с нехваткой кадров - Котюков

В среднесрочной перспективе запрос машиностроительной отрасли на специалистов превышает количество выпускников профильных вузов и техникумов, заявил журналистам врио главы Красноярского края Михаил Котюков.

В пятницу врио губернатора Красноярского края Михаил Котюков посетил завод "Красмаш". Он осмотрел цеха и пообщался с рабочими. Также он провел совещание с руководством завода "Красмаш", АО "Информационные спутниковые системы" им И. Ф. Решетнёва", вузами - СФУ и СибГАУ. Одна из тем - кадровый потенциал отрасли.

"Запросы на специалистов с хорошим уровнем образования растут. ...Уже в ближайшие год-два запрос превышает количество выпускников, которые учатся сегодня в красноярских вузах и техникумах. И это, конечно, требует от нас серьезного внимания, с одной стороны. С другой стороны, школьники все меньше выбирают физику, математику в качестве тех экзаменов, к которым они готовятся основательно. В среднесрочной перспективе это будет создавать риски, что инженерная школа в крае будет нуждаться в дополнительных стимулах развития", - сказал Котюков после окончания совещания.

Он отметил, что власти составят кадровый состав потребностей машиностроительного комплекса и возможности образовательных организаций. Котюков пояснил, что необходимо искать формы дополнительного сотрудничества, чтобы молодые люди со школьной скамьи понимали, почему работа на предприятиях машиностроительного оборонно-промышленного комплекса интересна и перспективна. По его словам, каждый год подобные предприятия планируют привлекать все новых специалистов.

РИА Новости. Все Новости

28.04.2023

Минздрав предлагает создать службу психотерапевтической помощи ветеранам спецоперации

Для ее работы потребуется почти 1700 психологов и психотерапевтов

Минздрав предлагает создать службу психолого-психотерапевтической помощи участникам и ветеранам специальной военной операции на Украине. Предполагается, что она будет работать в государственной и муниципальной системе здравоохранения. Об этом говорится в итоговом отчете Минздрава за 2022 г. Копия документа есть в распоряжении «Ведомостей». Первым об этом сообщил «Медицинский вестник».

Ветеран будет начинать свое взаимодействие с новой службой через социальных координаторов государственного фонда поддержки участников спецоперации «Заштитники Отечества» в своем регионе. Далее с ветераном пообщается медицинский психолог и проведет быструю диагностику с помощью специальных опросников. При выявлении у участника спецоперации признаков психических расстройств его направят на консультацию к психотерапевту или психиатру, говорится в отчете ведомства.

В дальнейшем в зависимости от показаний помочь оказывается амбулаторно или в психиатрическом дневном стационаре, общепсихиатрическом, психотерапевтическом или соматопсихиатрическом отделениях. Для экстренных кризисных консультаций будет работать телефон доверия, сказано в документе. Кроме того,



специалисты Минздрава, Минобороны, МВД, ФСБ, ФСО и т. д. разработали проект методических рекомендаций по организации скрининга участников спецоперации и их семей для раннего выявления у них психических расстройств.

Организовывать работу службы будут профильные центры Минздрава – НМИЦ ПН им. В. П. Сербского и НМИЦ ПН им. В. М. Бехтерева. «Ведомости» направили туда запросы.

Главная роль в работе службы отведена медицинским психологам и психотерапевтам, принимающим в специальных кабинетах в многопрофильных больницах. Такие кабинеты, а также психосоматические отделения, согласно документу, должны будут появиться в России с 1 июня. Для работы службы потребуется 1112 медицинских психологов и 556 психотерапевтов, предварительно подсчитали специалисты Минздрава.

В регионах сейчас нет достаточного количества специалистов, способных работать с военными травмами, говорила ранее «Ведомостям» первый зампред думского комитета по просвещению Яна Лантратова. По словам клинического психолога Ильи Гавина, программы повышения квалификации в этом направлении были бы не лишними, при этом важно, чтобы они базировались на доказательной терапии, например когнитивно-поведенческой терапии или ее ответлениях.

НМИЦ ПН им. В. П. Сербского уже подготовил пять программ повышения квалификации: «Организация психиатрической и психологической помощи при ЧС», «Медико-психологическая помощь детям, возвращенным из зон боевых действий», «Организация психиатрической и наркологической помощи в регионах, пострадавших от ЧС», «Медико-психологическая помощь при реакциях на тяжелый стресс и нарушениях адаптации», говорится в отчете Минздрава России. Они рассчитаны на психиатров, психотерапевтов, медицинских психологов, а также врачей и фельдшеров.

Посттравматическое стрессовое расстройство (ПТСР) может привести к серьезным последствиям для здоровья человека – это депрессивное состояние, развитие алкогольной, наркотической зависимости, говорит Гавин. Пациенты с ПТСР также часто страдают бессонницей, ночными кошмарами, флембэками. По мнению Гавина, для эффективной работы службы необходимо заниматься психообразованием населения. Объяснять людям, что это конфиденциально, безопасно, есть исследования, подтверждающие, что терапия работает, перечислил он.

Клинический психолог медицинской компании «Доктор рядом» Олеся Толстухина рассказала «Ведомостям», что уже проходит программу повышения квалификации для поддержки участников спецоперации с ПТСР, разработанную экспертами МГУ им. М. В. Ломоносова и Психиатрической клинической больницы № 1 им. Н. А. Алексеева. Там ее обучают коммуникации с ветеранами и их семьями.

Причем путь пациента для обращения за помощью, по ее словам, может начинаться гораздо раньше фонда «Зашитники Отечества» или поликлиники. Например, «на уровне военного ведомства, где авторитетное лицо может посоветовать ему обратиться к специалистам и это будет считаться нормой, а не проявлением слабости», говорит она.

Самостоятельно обращаются за помощью не более 20% ветеранов, считает член ассоциации «Центры восстановления» Ирина Лобanova. Для большего охвата психологическая диагностика должна стать обязательной и быть закреплена на законодательном уровне.

Для запуска работы службы не потребуется больших бюджетов, считает генеральный директор компании DSM Group Сергей Шуляк. По его мнению, врачам предложат дополнительные ставки, а приемы будут проводиться в уже имеющихся кабинетах. Аналогичным образом работала программа помощи пострадавшим во время аварии на Чернобыльской АЭС, пояснил он.

«Ведомости» направили запросы в правительство, аппарат вице-премьера Татьяны Голиковой и Минздрав.

Ведомости



28.04.2023

Царская работа

Экономист Дмитрий Порочкин - о том, как поменяется рынок труда в России под давлением **дефицита кадров**

Дефицит кадров - один из основных внутренних рисков для российской экономики, заявлял в апреле министр экономического развития Максим Решетников. В начале года безработица опустилась до рекордно низкого уровня в 3,5%. Причин «голода» в этой сфере множество, в каждой сфере они свои. Среди них:

- сокращение притока трудовых мигрантов;
- демографический спад;
- превышение количества вакансий и рабочих мест над квалифицированным персоналом;
- снижение активности в переходе с одного места на другое.

Больше всего говорят о «голодании» в сфере ИТ. Но есть и другие отрасли. Например, недоквалификацией страдает агропромышленность. Нехватку рабочих рук испытывает и строительный сектор. Главной причиной здесь стало сокращение притока трудовых мигрантов.

Кадровый дефицит закрадывается и в госсекторе. Стоит заметить, что при этом виден вектор жесткой конкуренции и отбора на вакантные должности бюджетников и госслужащих. Бюджетные организации крайне заинтересованы в компетентных людях, но найти таких становится всё труднее. К слову, ситуация может выровняться, так как бытует мнение, что именно госсектор на ближайшие три года может стать основным работодателем в стране.

Основным недостающим кадровым звеном на производствах остаются главные инженеры, механики и технологии. Также необходимы конструкторы и электрики. Среди синих воротничков чувствуется потребность в электромонтажниках и слесарях мебельных сборочных работ.

Главным инструментом привлечения кандидатов на указанные должности выступает размер оплаты труда, который из-за **нехватки кадров** постоянно повышается. Так, например, в среднем предложения в Москве для главных инженеров составляют 270 тыс. рублей, главных технологов - 200 тыс. рублей, главных механиков - 150 тыс. рублей.

Несмотря на повышение уровня доходов, кадровым голодом будут страдать стандартные бюджетные сферы - медицина и образование. Который год подряд (и 2023-й не исключение) сохранится нехватка врачей и преподавателей. Нельзя не заметить, что в этом году уже прошла индексация зарплат таких категорий специалистов на 8%.

Более того, у правительства есть планы по реформированию **системы оплаты труда** учителей. Суть в том, чтобы довести уровень окладной части до 70%. Эта часть зарплаты будет определяться с учетом экономических показателей конкретного региона. Также отдельные категории врачей в 2023 году получат надбавки в размере от 4 тыс. до 18,5 тыс. рублей.

В целом, рынок труда находится в так называемой стадии перетряски. На мой взгляд, у этого процесса три основные тенденции.

Во-первых, на рынке появляются сотрудники иностранных компаний, ушедших из России. Некоторые из таких трудящихся какое-то время были материально защищены бывшими работодателями, но финансовый запас заканчивается, а это значит - им нужно искать место уже в отечественных организациях. Кроме того, им предстоит перестроиться, так как стандарты в иностранных компаниях могут сильно отличаться от российских.

Во-вторых, стабильность и безопасность становятся основополагающими при трудоустройстве. Работник хочет быть уверенным в том, что его вознаграждение не будет по крайней мере уменьшаться и место за ним сохранится в случае форс-мажоров. Конечно, на эти факторы очень сильно влияют санкции, но в то же время за счет активизации импортозамещения внутренний рынок уже в этом году будет готов предлагать хорошие условия.

В-третьих, тренд удаленного формата продолжает развиваться семимильными шагами. Работодателю нет необходимости создавать стационарное место. С точки зрения той же охраны труда обязанностей по отношению к дистанционному сотруднику в разы меньше, чем к стационарному.



Кроме того, удаленный формат как бы подталкивает работодателя к автоматизации процессов. Это сокращает время выполнения порученных заданий, длительность коммуникации между коллегами из разных подразделений и так далее.

Для работника удаленный формат - это громадная экономия времени, в первую очередь на транспорте. Также сокращается время на взаимодействие с коллегами и начальством. Кроме того, некоторым специальностям представлена возможность самостоятельно выстраивать свой график.

Автор - омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей при осуществлении санитарно-эпидемиологического надзора и надзора в сфере соблюдения трудового законодательства, эксперт Института экономики роста им. П.А. Столыпина

<https://iz.ru/1505128/dmitrii-porochkin/tcarskaia-rabota>

28.04.2023

Югорская компания «Тайга» получила комплексную поддержку нацпроекта «Производительность труда»

Лесопромышленная компания «Тайга» - крупнейшая в округе. Ежедневно она выпускает более 3 тысяч кубометров пиломатериалов из сосны и лиственницы.

В 2018 году она стала обладателем товарного знака «Сделано в Югре!» при поддержке Фонда «Центр поддержки экспорта Югры», в 2019-м - победителем окружного конкурса «Лидер бизнеса Югры-2019» в номинации «Лучший экспортёр». В 2022 году предприятие присоединилось к нацпроекту «Производительность труда», чтобы научиться изготавливать больше продукции за то же время.

В начале проекта эксперты РЦК прогнозировали рост выработки на 5% и выпуск дополнительных 1,5 тысячи кубометров к февралю 2023 года. В итоге достигли этих показателей в конце 2022-го и увеличили ещё на 5% в этом.

Вся работа предприятия включает в себя несколько технологических потоков: производства пиломатериалов, пеллет и топливных гранул, погонажной продукции. Есть значимые участки - погрузка продукции в вагоны на экспорт, лесозаготовка, сортировка по сортам и диаметрам. Чтобы выбрать пилотный проект для оптимизации, эксперты РЦК провели диагностику всех линий. Изучали, что более востребовано у покупателей.

Применять бережливые технологии начали на участке выпуска пиломатериалов. Специалисты подобрали решения, которые нужны именно здесь. Для этого составили карту текущего состояния и определили, что можно улучшить при складировании продукции после выхода. А именно: сократить потери времени на лишние передвижения. В какой части циклических работ это происходит, удалось выяснить при помощи экшн-камеры и наблюдений вместе с начальником цеха. Переналадка станка помогла уменьшить время работы оператора с 25 минут до 10.

Некоторые виды работ сделали параллельными, вместо последовательных. Смогли сократить время ремонта и замены оснастки лесопильного оборудования с 35 до 15 минут. Синхронизировали работу брусовального и многопильного станков. Раньше первый вырабатывал больше пиломатериала, чем мог обработать второй за это же время. Теперь оба станка работают ритмичным потоком, а незавершённое производство в цеху сократилось в 5 раз.

Лишние движения получилось устраниТЬ и на другом участке. Во время диагностики линии обнаружили, что сотрудники тратят время при перекладывании досок в штабель и погрузке вагона. Они поднимают груз на 150 метров больше положенных. Благодаря перенастройке и стандартизации процессов удалось увеличить производительность при тех же трудозатратах на 10%.

Перенастройка технологических цепочек затронула и самих сотрудников. Им пересмотрели систему мотивации. Кроме основной **системы оплаты труда** параллельно будет работать сдельная: они смогут получать деньги за кубометры обработанного пиломатериала. Троє - станут инструкторами по бережливому производству и помогут в будущем родной лесопромышленной компании стать ещё лучше.

Так совместная работа с экспертами РЦК помогла компании повысить эффективность работы и устраниТЬ потери: лишние запасы, незавершённое производство, излишняя транспортировка, излишняя обработка.



А участие в нацпроекте в целом - получить доступ к льготному финансированию и помочь в выходе на экспорт в части тех вопросов, которые не были решены до этого.

РЦК помогает увеличить производительность предприятиям из самых разных отраслей. Условия вступления - объём годовой выручки не менее 400 млн руб. и предприятие входит в состав приоритетных отраслей:

- обрабатывающее производство;
- сельское хозяйство;
- транспорт;
- строительство;
- торговля;

Для участия нужно подать заявку на сайте производительность.рф.

<https://ugra.mk.ru/economics/2023/04/28/yugorskaya-kompaniya-tayga-poluchila-kompleksnyu-podderzhku-na-proekt-po-proizvoditelnost-truda.html>

28.04.2023

Власти обсудили, как сократить число получающих зарплату «в конверте»

В правительстве обсудили комплекс мер по сокращению доли получающих зарплату «в конвертах»

На стратегической сессии в правительстве был поднят вопрос о снижении уровня теневой занятости, узнал РБК. Это должно стать одним из направлений повышения благосостояния россиян. О том, какие меры обсуждались, - в материале РБК

В правительстве обсуждаются дополнительные меры по снижению уровня теневой занятости в России. Об этом РБК рассказали два участника стратегической сессии 25 апреля под председательством премьер-министра Михаила Мишустина, посвященной повышению благосостояния граждан. Информацию о том, что этот вопрос был на повестке, подтвердил источник в кабмине. Среди предлагаемых действий - мониторинг занятости в компаниях с использованием больших данных и установление KPI по снижению уровня теневой занятости в отдельных отраслях. Также поднимался вопрос о стимулировании организаций, которые платят зарплаты в белую.

РБК направил запросы в аппарат правительства и Минтруд.

Курс на обеление

Перед правительством стоит задача по наращиванию благосостояния граждан, которая будет решаться в том числе за счет снижения теневой занятости, говорят собеседники РБК. Это необходимо, поскольку зарплаты в сером секторе в среднем на 30% ниже, чем в формальном, констатирует один из них. Для выполнения цели по снижению теневой занятости рассматривается комплекс мер, указали источники РБК, а именно:

- на федеральном уровне - это использование больших данных для мониторинга компаний, а также проведение проверок организаций в случае обнаружения у них признаков теневой занятости. В этой работе планируется задействовать, в частности, возможности Федеральной налоговой службы (ФНС, РБК направил туда запрос). Мониторинг обсуждается в контексте того, что, несмотря на минимизацию тренда на зарплаты "в конвертах", по-прежнему есть работники, которым незаконным образом платится зарплата ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), поясняет один из собеседников РБК. По данным Росстата, среднедушевой доход 10% населения страны в четвертом квартале 2022 года составил 10,5 тыс. руб., в то время как МРОТ был на уровне 15,3 тыс. руб.;
- на региональном уровне - определение приоритетных отраслей с наибольшим риском теневой занятости и установление ежегодных целевых показателей ее снижения;



0. обсуждалось и введение мер поддержки компаний, которые платят достойную белую зарплату. Впрочем, детальной "дорожной карты" по этому вопросу на стратсессии представлено не было, говорит собеседник РБК, присутствовавший на заседании. По его мнению, правительство задумалось об усилении контроля над серым сектором прежде всего для обеспечения большей стабильности региональных бюджетов (значительная часть их доходов приходится на НДФЛ). Аргумент о повышении социальной защищенности кажется ему несостоятельным: самозанятые граждане (число которых уже превысило 7 млн) тоже не имеют социальных гарантий, хотя формально находятся в легальном поле и платят налог, констатирует Сафонов.

По данным Росстата, за последние семь лет доля оплаты труда в ВВП (включая "ненаблюдаемые" зарплаты) снизилась на 9,1 п.п., до 39,1% по итогам 2022 года. "Куда в основном пошли эти средства? В прибыль предприятий. Она не инвестировалась в создание высокооплачиваемых рабочих мест. И в этом есть претензия общества к российскому бизнесу", - размышляет один из участников стратсессии. Кроме того, работники с низкой зарплатой означают потенциальный рост издержек на меры господдержки, указывает другой. Собеседник РБК в правительстве отметил, что снижение теневой занятости необходимо прежде всего для страхования рисков гражданина в случае болезни или потери работы, чего зарплата "в конверте" не обеспечивает.

О том, что правительство планирует усилить работу по снижению теневой занятости, ранее заявляла вице-премьер Татьяна Голикова. В 2021 году правительство утвердило план мероприятий по сокращению теневой занятости на 2022-2024 годы.

По данным Росстата, в 2022 году официальная средняя зарплата в российских организациях составляла 64,2 тыс. руб., что на 27% превышало более общий показатель среднего трудового дохода (50,7 тыс. руб.), учитывавшего зарплаты в неформальном секторе экономики.

Неформальные заработки

"Скрытый" фонд оплаты труда в России в 2022 году составил 19,5% от общего объема оплаты труда наемных работников, следует из апрельских данных Росстата. Это минимальный уровень в истории Российской Федерации (с 1990-х годов). В 2021 году скрытая оплата труда была оценена в 20,3% (на том же уровне, что и в 2020-м), а в период 2012-2017 годов колебалась между 24 и 27%.

Скрытую оплату труда и смешанные доходы Росстат считает балансовым методом. Из суммарных расходов россиян (включая прирост их финансовых активов) вычтываются формально зарегистрированные доходы. Показатель не отражает теневые доходы как таковые (в том числе зарплаты "в конвертах"), однако включает их.

Впрочем, сокращение теневой занятости не единственное направление работы правительства по повышению благосостояния населения. На стратсессии также обсуждались донастройка мер социальной поддержки и развитие социального контракта, утверждает источник РБК.

Не только кнут, но и пряник

Снижение теневой занятости возможно только через "движение навстречу друг другу" бизнеса и государства, считает исполнительный директор "Опоры России" Андрей Шубин. В пример он привел эксперимент в отрасли общепита: с 2022 года предприятия этой сферы освободили от НДС, а также расширили для них критерии отнесения к МСП с 250 до 1500 человек. В результате выведение из тени этой отрасли идет очень успешно, констатировал он. Эксперимент по обелению проводится также среди клининговых компаний - ряд из них вошли в специальный реестр ФНС и согласились платить налоги выше среднеотраслевого уровня. Действовать нужно методом не только "кнута", но и "пряника", уверен Шубин.

Ранее о позитивных трендах в ресторанном бизнесе говорил и замминистра финансов Алексей Сазанов. "Главной целью предоставления преференций для нас было обеление рынка труда в этом сегменте. Здесь мы уже видим положительный результат", - заявлял он в сентябре 2022 года.

Как поясняет Шубин, стремление бизнеса работать в серой зоне - "чистая экономика". Особенно это актуально для "человекоемких" отраслей, где фонд оплаты труда является основной издержкой. К таким сферам относятся, в частности, охрана, перевозки, стройка. Процессы обеления тормозят тот факт, что при выходе из "тени"



предприятиям, как правило, доначисляют старые долги, а также они почти автоматически попадают в очередь на выездную проверку. Хотелось бы, чтобы власти руководствовались принципом "прощение в обмен на обеление", отмечает он.

Теневая занятость есть во всех странах, так как экономические агенты всегда стремятся сократить расходы, в том числе связанные с налогообложением труда, считает профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов. "Единственный способ снизить теневую занятость - это контроль доходов и расходов налоговыми органами. Он позволяет выявить "дельту" между ними и обложить ее налогом", - указывает эксперт.

<https://www.rbc.ru/economics/28/04/2023/644a69299a79470b33e7efe1?from=newsfeed>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

27.04.2023

В ДНР не будут проводить весенний и осенний призыва на военную службу

Мобилизационная компания в регионе привела к **дефициту кадров**.

Сегодня в ходе прямой линии врио Главы ДНР Денис Пушилин заявил, что вопрос о проведении осеннего призыва на военную службу в Республики не стоит.

Пушилин пояснил, что из-за широкой мобилизации в 2022 году в регионе возник **дефицит кадров**.

"Пока весной точно никакого призыва для молодых людей, специалистов не предусмотрено, по осени этот вопрос тоже не стоит", - отметил глава региона.

<https://www.mk-donbass.ru/social/2023/04/27/v-dnr-ne-budut-provodit-vesenniy-i-osenniy-prizyvy-na-voennuyu-sluzhbu.html>

27.04.2023

Сенатор от ДНР рассказала, каких специалистов особенно не хватает новым регионам

Многие семьи были вынуждены эвакуироваться, а многие молодые люди - уйти на войну, потому в Донецкой и Луганской народных республиках, в Херсонской и Запорожской областях сейчас открыто множество вакансий, рассказала 27 апреля член Комитета СФ по международным делам, сенатор от ДНР Наталья Никонорова в пресс-центре «Парламентской газеты».

Законодатель выразила благодарность Президенту РФ Владимиру Путину за демобилизацию студентов, которые сейчас продолжают обучение. По её словам, это категория граждан, которые должны качественно учиться и помогать развивать регионы, промышленность и экономику.

Они вынуждены были уйти на войну, это героические ребята, которые приняли мужественное решение и пошли воевать с оружием в руках буквально из-за парты. Они демобилизованы и продолжают обучение Наталья Никонорова, член Комитета СФ по международным делам, сенатор от ДНР

По её словам, в регионах делают всё возможное, чтобы «процесс социализации и вхождения в студенческую среду прошёл наиболее комфортно».

Она отметила, что новые регионы больше всего ждут инженеров и техников. Поскольку эти территории, когда будут созданы безопасные условия, превратятся в огромную стройку. Также субъекты РФ нуждаются в медиках, аграриях, IT-специалистах и педагогах.

Ранее, выступая на 544-м пленарном заседании Совета Федерации, генеральный прокурор России Игорь Краснов сообщил, что гражданам ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей выплачены **задолженности по зарплате** и пенсиям на общую сумму более 100 млн рублей.



На прошлой неделе Никонорова рассказала нашему изданию, что большую часть из 171,1 млрд рублей, которые её регион получит в виде федеральных дотаций, ДНР направит на покрытие социальных нужд, восстановление жилфонда, а также ремонт дорог и электросетей.

https://senatinform.ru/news/senator_ot_dnr_rasskazala_kakikh_spetsialistov_osobенно_ne_kvataet_novym_regionam/