

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 27 сентября 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
27.09.2021 В Челябинске на территории «Мегаполиса» погиб рабочий	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
27.09.2021 «На работу не выйдут 8000 человек»: почему сотрудники Wildberries готовят забастовку	4
27.09.2021 Реконструкция краеведческого музея в Барнауле сорвалась из-за "бойкота" строителей	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
27.09.2021 В Узбекистане привлекли НОСТРОЙ для экзаменации мигрантов, направляющихся на стройки в РФ	9
26.09.2021 В каких коррективах нуждается миграционная политика России	10
26.09.2021 МВД рассказало о внедрении IT-технологий для контроля за мигрантами в РФ	12
Т.А. ГОЛИКОВА	13
25.09.2021 Сколько выделяют на соцподдержку россиян в 2022 году	13
24.09.2021 На реализацию нацпроектов и посланий президента в 2022-2024 годах направят 11,5 трлн руб.	14
24.09.2021 Голикова: допрасходы на больничные в 2022 г составят 38,5 млрд руб с учетом пандемии	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
27.09.2021 Система электронного сертификата открыта для подключения - Минтруд	15
25.09.2021 Минтруд: Справки о доходах при увольнении больше не нужны	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17
27.09.2021 В Воронежской области коммунальная компания задолжала работникам более 2 млн рублей	17
27.09.2021 В Прикамье автомобильный кран упал с моста, есть жертва	17
27.09.2021 21 сотрудник предприятия "Саянмрамор - Хакасия" отстранен от работы	17
ПРОФСОЮЗЫ	18
26.09.2021 Что изменилось и не изменилось в российских профсоюзах с 2000 года	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
27.09.2021 КМСП направила в Генпрокуратуру список проверок бизнеса для определения их законности	21



27.09.2021 Пандемия породила дискуссию о превосходстве цифрового конфуцианства КНР	22
27.09.2021 Медики просят правительство продлить спецстаж за работу с COVID-19.....	25
27.09.2021 В Совете Федерации обещают найти способ поддержки профессионалов	27
26.09.2021 Кабмин предложил изменить условия премирования госслужащих.....	29



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

27.09.2021

В Челябинске на территории «Мегаполиса» погиб рабочий

На территории КРК «Мегаполис» кирпичная перегородка **упала** на **рабочего**.

Все произошло в субботу, 25 сентября. Как пишет Znak.com, рабочий из Таджикистана демонтировал кирпичную перегородку на втором этаже развлекательного комплекса. В результате она рухнула на парня.

От **полученных травм** 23-летний **мигрант скончался**. СК проводит проверку по факту его смерти.

<http://echochel.ru/news/v-chelyabinske-na-territorii-megapolisa-pogib-rabochij/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

27.09.2021

«На работу не выйдут 8000 человек»: почему сотрудники Wildberries готовят забастовку

15 сентября работники пунктов выдачи заказов крупнейшего российского маркетплейса Wildberries потребовали от гендиректора компании, самой богатой женщины России Татьяны Бакальчук и ее мужа доплатить им за работу в августе, пересмотреть систему KPI и оплаты труда, сделать ее более лояльной и ввести график перерывов. Информация появилась в тексте петиции на сайте Change.org. В случае невыполнения своих требований сотрудники пунктов выдачи угрожают забастовкой

Что произошло

Петиции, которая к моменту публикации этого материала набрала более 37 000 подписей, предшествовала забастовка. Как рассказали Forbes сотрудники пунктов выдачи заказов (ПВЗ) и организаторы петиции, 14 сентября примерно на шесть часов была остановлена работа нескольких сотен пунктов выдачи Wildberries. Кампанию поддержали пункты почти в 40 городах России: Улан-Удэ, Чите, Красноярске, Уфе, Москве и Санкт-Петербурге. Другой источник в компании уверяет, что речь идет о 20 пунктах выдачи в России.

Что именно послужило причиной недовольства сотрудников? С 1 июля в компании ввели новую систему мотивации и оплаты труда менеджеров пунктов самовывоза (новые KPI). В ней за норму приняли скорость обработки поступившего на ПВЗ товара, то есть по сути работу менеджеров склада.

Схема работы пункта выдачи устроена так. Несколько раз за день (обычно 1-4 раза) в ПВЗ поступают заказы. По новым правилам, сотрудник пункта обязан в течение часа принять товар, просканировать его и разложить по ячейкам хранения. Одновременно с этим он должен выдавать товары посетителям, принимать оплату за них и делать возвраты.

«Уровень недовольства зашкаливает. Выполнять одновременно функции и кладовщика, и кассира, и продавца физически невозможно. А закрыть ПВЗ на время приемки товара нам не разрешено», - сетует один из организаторов петиции. По его словам, основная проблема в том, что заказы приходят в ПВЗ неравномерно: в одном случае за раз может прийти 10 артикулов, в другом - 3000 или даже 5000, и со всеми нужно справиться за час (такое время отводится на приемку).

Новые правила обернулись переработками. «Официально рабочий день ПВЗ - с 10 утра до 21 вечера, но на самом деле сотрудник работает по 15-16 часов ежедневно, и за это не доплачивают», - рассказывает работник ПВЗ.



Если сотрудник не успел уложиться в условленный час, его ждет так называемое депремирование. Заработная плата сотрудников ПВЗ, по словам организаторов петиции, складывается из двух частей: небольшого фиксированного оклада (выплачивается в два захода) и основной - премии по итогам работы.

По словам составителей петиции, менеджеры пунктов с небольшой проходимостью потеряли в августе в среднем по 10 000 рублей зарплаты в сравнении с июнем 2021 года, а менеджеры более крупных пунктов недополучили порядка 40 000 рублей.

Что ответил Wildberries

Представитель Wildberries подтвердил Forbes, что этим летом компания действительно ввела новые KPI. Но, по его утверждению, доход сотрудников ПВЗ от введенной меры не просто не уменьшился, а значительно вырос - на 30% по сравнению с прошлым годом. Благодаря этому в августе около 90% сотрудников получили повышенную премию.

«Те же, кто работал не очень - по ним и премии были ниже, - объяснил Forbes представитель маркетплейса. - Но, так как это новые KPI, мы, конечно же, пошли навстречу нашим коллегам, и в рамках переходного периода им уже была произведена доплата до их среднего дохода. Мы встречаемся с сотрудниками, объясняем им новые KPI и как зарабатывать еще больше».

Составители петиции подтвердили Forbes, что Wildberries сделала недовольным сотрудникам доплату за август.

«Доплату мы получили, так сказать, по-среднему: 75% опрошенных коллег получили дополнительные выплаты, 25% по сей день остались ни с чем», - уверяют сотрудники ПВЗ, подписавшие петицию. Что же касается системы оплаты и ее положительного эффекта, то 90% менеджеров как раз ею недовольны, говорят они.

В сюжете на канале Москва 24 сотрудница одного из пунктов самовывоза рассказывает, что новые KPI позволили ей получить начисления в более чем 190 000 рублей.

«Это немыслимая сумма, таких зарплат у менеджеров никогда не было и не будет», - уверяет один из собеседников Forbes, работник ПВЗ Wildberries. «Мы бы хотели принимать участие в разработке KPI, а нас просто ставят перед фактом (пункт о KPI, по информации сотрудников, не прописан в трудовом договоре, но он подразумевается под «премиальной частью оклада», которая выплачивается на усмотрение работодателя. - Forbes). Почему были выставлены именно такие коэффициенты - непонятно, ведь сложилась парадоксальная ситуация: сотрудники тех пунктов, которые наиболее популярны и на которые приходится наибольшее количество заказов, недополучили больше всех», - рассказывает другой работник ПВЗ.

За сентябрь Wildberries должна рассчитаться с сотрудниками в октябре. «Если нас не услышат, до 80% ПВЗ объявят забастовку, не выйдут на работу около 8000 человек», - обещают организаторы петиции.

«Довели до ручки»

Публичные конфликты и споры сотрудников с работодателем в России редкость. «Если люди выходят бастовать, это значит, что их действительно довели до ручки», - говорит юрист в одном из сервисов по подбору персонала. По его словам, люди чаще сдаются и вынужденно уходят по соглашению сторон: «Делают это, чтобы просто забыть компанию, в крайнем случае пишут еще какой-то негативный отзыв».

«Основная борьба, которую сейчас ведут крупные маркетплейсы - это борьба за клиента, - объясняет заместитель генерального директора юридической компании «Amulex.ru» Юлия Галуева. - Потеря работника не так страшна для них, как потеря лояльности клиента. А клиент, не вовремя получивший свой заказ, теряет лояльность быстро и, как правило, уходит к конкуренту. Этого крупные агрегаторы допустить не могут. Именно поэтому работникам в случае согласованных действий удается добиться исполнения своих требований».



Забастовка - редкость, но у официально оформленных сотрудников такое право есть, говорит юрист сервиса по подбору персонала. «Цель любых забастовок - сесть за стол переговоров и найти компромисс. К сожалению, к зачинщикам позже могут быть применены жесткие меры, им не грозит ответственность за забастовку, но все понимают, что ни один работодатель не хотел бы иметь конфликтных и нелояльных сотрудников», - продолжает собеседник Forbes. Wildberries неспроста ввел KPI - значит, в такой системе есть потребность, и если маркетплейс и пойдет сотрудникам навстречу, то лишь временно, прогнозирует юрист.

Курьеры на баррикадах

Набирающий обороты бизнес маркетплейсов и служб доставки требует все новых и новых сотрудников. В Санкт-Петербурге в апреле 2019 года от сердечного приступа **скончался курьер** сервиса «Яндекс.Еда», он работал 10 часов без перерыва. Дело имело общественный резонанс. Представители сервиса тогда пообещали усилить контроль за переработками курьеров.

Сейчас курьеры могут выбирать удобное время и место для доставки: у «Яндекс.Еды» есть плановые слоты или свободные, когда «заказы можно выполнять хоть час в день», рассказал Forbes представитель компании.

В самой системе нельзя выбрать слот продолжительностью более 12 часов подряд, а на каждом слоте курьер может взять паузу и отдохнуть. Выполнение доставок для многих - подработка в свободное от основной работы или учебы время, поэтому в среднем по России курьеры проводят в день около четырех часов на доставках сервиса, уверяет представитель компании.

Ранее за нарушение стандартов сервиса курьеру могли бессрочно закрыть доступ к заказам, но теперь таким дают второй шанс. «Такие случаи разбираются специальной группой и независимым комитетом из курьеров-добровольцев. Кроме того, решения об ограничениях станут более прозрачными и беспристрастными - сами курьеры будут принимать участие в разборе ситуаций и выносить свой вердикт», - говорит представитель сервиса. Пилотный проект запущен в Санкт-Петербурге и области.

В октябре 2019 года из-за недовольства зарплатой забастовку объявили сотрудники службы доставки Ozon в Петербурге. Участники забастовки были недовольны начисленными зарплатами и условиями работы. По их словам, летом 2019 года в компании сменилось программное обеспечение, которое рассчитывает полагающееся курьеру вознаграждение, и на протяжении трех месяцев оно давало сбой. Сотрудники регулярно недополучали от 5000 до 15 000 рублей. Позже руководство Ozon признало требования курьеров справедливыми и погасило долги. Сейчас Ozon привлекает в качестве курьеров индивидуальных предпринимателей и самозанятых.

Летом 2020 года забастовку у здания Mail.ru Group (интернет-холдинг владеет сервисом доставки Delivery Club вместе со Сбербанком) на Ленинградском проспекте собрались курьеры Delivery Club. Представители последних уверяли, что им задержали зарплату на два месяца. Руководство Delivery Club объясняло проблему с задержками выплат недобросовестными действиями аутсорсинговой компании - ООО «Амароли», на счетах которой зависли уже перечисленные 9 млн рублей. По словам сотрудника пресс-службы Delivery Club, сейчас все курьеры сервиса являются самозанятыми. «Мы никак не влияем на их рабочий график, они полностью автономны», - уточнил он. Данные по количеству курьеров, их гражданству, условиям работы с контрагентами в компании не раскрывают.

Выгодные самозанятые

Крупные компании с многомиллиардными оборотами видят решение проблемы в отходе от найма сотрудников. Лояльность к рядовым сотрудникам у маркетплейсов и сервисов доставки после конфликтов изменилась, констатируют эксперты по набору персонала. Работодатели стали меньше развивать корпоративную культуру и не заинтересованы в продолжительном сотрудничестве с таким персоналом.



«Крупные маркетплейсы, сервисы доставки - это, по сути, IT-компании, - рассуждает руководитель портала Migrant.ru Светлана Саламова. - Их HR-службы ориентированы на подбор высококвалифицированных специалистов - программистов, дизайнеров, тестировщиков и пр. А курьеры или работники складов - это линейный персонал с большой текучкой. Подбирать и обслуживать таких работников - сложная рутина. Проще отдать «неинтересный» бизнес-процесс профильным контрагентам на аутсорсинг, иметь дело с самозанятыми или нанятыми по договору ГПХ (договор гражданско-правового характера - подряд, оказание услуг, авторский договор. - Forbes)».

«Дело не в простоте или сложности: оформление работника по трудовому договору - это определенный набор социальных гарантий (оплачиваемый больничный лист, ежегодный отпуск, невозможность увольнения одним днем), для компании это ответственность и дополнительные расходы. А о правах самозанятых и работников по ГПХ трудовое законодательство особо не заботится, следовательно, такие работники для компаний выгодны, и в случае чего уволить их несложно», - отмечает Юлия Галуева.

С этим утверждением согласна и юрист сервиса по подбору персонала: главная опасность для сотрудников, оформленных по договору ГПХ - то, что договор в любой момент может быть расторгнут в одностороннем порядке. Аналогичные меры применимы и к самозанятым. При этом в случае каких-либо нарушений условий договора персоналом (исполнителем) работодатель (то есть по сути заказчик услуг. - Forbes) еще может взыскать неустойки с нарушителей через суд.

Интерес бизнеса к сотрудничеству с самозанятыми подтверждают и данные исследования маркетплейса YouDo Бизнес и платформы онлайн-рекрутинга hh.ru. Главными преимуществами работы с самозанятыми 62% представителей бизнеса назвали выгодные условия и низкую налоговую ставку. 59% респондентов отметили простой документооборот и быстроту оформления, 45% - оптимизацию финансовых и операционных издержек. Треть опрошенных компаний уже сотрудничает с самозанятыми, а 43% планирует начать в ближайшее время.

<https://www.forbes.ru/biznes/440937-na-rabotu-ne-vyjdut-8000-celovek-pocemu-sotrudniki-wildberries-gotovat-zabastovku>

27.09.2021

Реконструкция краеведческого музея в Барнауле сорвалась из-за "бойкота" строителей

Сейчас региональный Минстрой готовится провести повторный аукцион по поиску подрядчика

Реконструкция Алтайского краеведческого музея, которую запланировали на лето 2021 года, так и не началась. Аукцион по поиску подрядчика провалился, так как ни одна из алтайских строительных компаний не захотела браться за работы. Причина: стоимость контракта на реконструкцию не учитывала резкий рост цен на строительные материалы. Однако региональный Минстрой уже пересмотрел смету, повысил стоимость работ и готовится повторно искать компанию, которая всё-таки обновит музей.

Попытка № 2

Впервые о планах по реконструкции объекта заговорили ещё в 2019-м. Региональные власти рассчитывали, что строители приступят к работам уже в 2020-м, а сдадут объект в 2023-м, когда музею исполнится 200 лет (он основан в 1823 году). Однако подготовка документации затянулась: проект обновлённого музея проходил множество экспертиз.

Лишь весной 2021-го его представили на градсовете, а в июле объявили аукцион по поиску подрядчика, который должен выполнить реконструкцию. Стоимость работ оценили в 242,9 млн рублей. Но заявок на участие в торгах не поступило: компании опасались связываться с госконтрактами на фоне растущих цен на строительные материалы.

"Аукцион (в июле, — прим. ред.) не состоялся в связи с общей тенденцией на рынке строительных материалов не только Алтайского края, но и во всей России: увеличение цен на металл в три раза, на все остальные материалы в два



раза. На сегодняшний момент сметы пересчитываются, всё в процессе. Надеемся, что в октябре будут повторные заявки. Работа не стоит: правительство края осознаёт важность и значимость данных объектов", – сообщила amic.ru директор краеведческого музея Наталья Вакалова.

В региональном Минстрое amic.ru подтвердили, что повторные торги действительно планируется провести в октябре. И стоимость реконструкции объекта уже пересчитали: она выросла почти на 25 млн рублей.

"На сегодняшний день повторно подготовлена заявка на проведение открытого конкурса в электронном виде на сумму 265,7 млн рублей. В настоящее время заявка проходит согласование в КГКУ "Центр государственных закупок Алтайского края". Планируемый срок размещения закупки – октябрь 2021 года", – сообщили в ведомстве.

Сейчас здание на ул. Ползунова, 46, продолжают готовить к предстоящим работам: сотрудники музея упаковывают и вывозят экспонаты. По словам Натальи Вакаловой, 90% ценных предметов транспортировали в другие здания.

"Музей продолжает и работу на двух площадках: администрация города на безвозмездной основе передала здание на Интернациональной, 118 /Красноармейский, 28, это "Усадьба Зубова" (бывший театр кукол "Сказка", – прим. ред.). В мае мы открыли экспозиции. Выставочная площадка на улице Ползунова, 28, которая с 2018 года принадлежит музею, также продолжает работу", – сообщила Вакалова.

Успеют ли отреставрировать музей к его 200-летию – пока неизвестно: всё будет зависеть от сроков, которые пропишут в повторном аукционе, и от их результатов. Если торги в очередной раз сорвутся, то есть опасение, что реконструкция объекта затянется.

Как изменится музей?

Согласно проекту реконструкции музея, который был разработан в 2020 году компанией "АМТ", у здания снесут часть аварийных пристроев и возведут новый корпус: так у объекта добавятся выставочные площади. "Сердце" комплекса – это основное здание музея, построенное из камня в первой половине XIX века. Его планируют восстановить, построить "зимний" вход с гардеробной в холле, кассой и подъёмником для маломобильных граждан.

На первом этаже музея запроектированы два зала, которые планируется использовать для сменных выставок, и административные помещения. На втором этаже авторы разместили залы для экспозиций, небольшую зону для проведения вечеров или конференций. Архитекторы сохранили у музея все элементы, которые относятся к предметам культурного наследия: деревянную лестницу на второй этаж, столетние витрины из бука и другие.

Кроме того, на территории культурного объекта должны появиться площадки для экскурсионных автобусов, музейных экспонатов и большая зелёная зона.

Что происходит с госстройками в Алтайском крае?

С начала 2021 года в регионе сорвалось несколько крупных аукционов по строительству социальных объектов. Нежелание подрядчиков работать на государственных стройках эксперты объясняли условиями сотрудничества.

Для возведения каждого объекта компания заключает контракт с государством (в нашем регионе его представляют Единый стройзаказчик капитального строительства Алтайского края и Управление единого заказчика в сфере капитального строительства города Барнаула).

В договоре указана сумма, которую государство выделяет на строительство объектов. Из-за роста цен на строительные материалы себестоимость работ за год выросла на 30-50%. Однако сумма контрактов в 2021 году осталась такой же, как и в 2020-м.

Компании, которые работают на госстройках с прошлого года, вкладывали в объекты собственные средства: закон о торгах запрещает менять условия заключённых контрактов и увеличивать стоимость строительства. Весной



подрядчики почти приостановили работы и предъявили правительству края ультиматум: или власти пересмотрят контракты, или компании бросят недостроенными школы, больницы и детсады.

В конце августа федеральный Минстрой разработал механизм, который позволяет повышать цены госконтрактов на 30%. 9 сентября аналогичный документ приняли уже и на региональном уровне. Однако алтайские компании уверены, что механизм несовершенный и не спасёт большинство компаний от банкротства.

<https://www.amic.ru/news/490017/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

27.09.2021

В Узбекистане привлекли НОСТРОЙ для экзаменации мигрантов, направляющихся на стройки в РФ

Министерство занятости и трудовых отношений Узбекистана и российское Национальное объединение строителей (НОСТРОЙ) подписали соглашение о сотрудничестве, предусматривающее проведение в республике квалификационных экзаменов для **трудовых мигрантов**, отправляющихся на стройки в Россию, сообщает в понедельник пресс-служба агентства по внешней миграции при минзанятости республики.

По данным пресс-службы, соглашение было подписано в ходе визита в Узбекистан президента НОСТРОЙ Антона Глушкова. Ранее замминистра строительства и ЖКХ РФ Никита Сташин сообщал, что до конца года планируется отработать пилотный запуск чартерного ввоза до 10 тысяч мигрантов из Узбекистана на российские стройки.

"В соглашении рассматриваются такие вопросы, как организация и проведение на территории Республики Узбекистан мероприятий, направленных на профессиональную подготовку специалистов в области строительства и оценку их квалификации", - говорится в сообщении в Telegram-канале агентства.

Стороны, в частности, обсудили вопросы дистанционной сдачи на базе цифровой платформы квалификационного экзамена гражданами Узбекистана, направляемыми на строительные объекты в РФ, добавили в агентстве.

В соответствии с проектом пилотного ввоза узбекистанцев на строительные объекты в Россию предполагается перенести в Узбекистан ряд процедур оформления разрешительных документов на право работы в РФ. В частности, это медицинское освидетельствование мигрантов, а также проверка на запрет их въезда в Россию. Эти процедуры будут проходить с участием российских медиков и правоохранителей. Все отобранные кандидаты пройдут медицинское обследование, вакцинацию "Спутником Лайт". Кроме того, на территории Узбекистана планируется организовать ПЦР-тестирование и выдачу патента. Все затраты лягут на заказчиков.

Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для временной работы на территории РФ было подписано 5 апреля 2017 года. По официальным данным узбекской стороны, на конец 2020 года на заработках за пределами Узбекистана находились около 1,6 миллиона человек (около 20% экономически активного населения), в том числе порядка 1,1 миллиона - в России. По данным агентства, в январе-августе 2021 года 51,7 тысячи граждан Узбекистана были трудоустроены в РФ за счет оргнабора.

РИА Новости. Все Новости



26.09.2021

В каких коррективах нуждается миграционная политика России

Ужесточение политики России в отношении **трудовой миграции** из южных стран СНГ - вопрос времени. Затягивать с его решением - опасно

Антимигрантские выступления в подмосковном Бужаниново, быстро вытесненные из информпространства темой думских выборов, тем не менее вновь поставили на повестку дня вопрос о том, какая миграционная политика необходима России. Наиболее ожесточенные споры вызывает вопрос о необходимости введения визового режима с южными странами СНГ, на котором настаивает большая часть населения страны.

Предложения экспертов в отношении миграционной политики, и прежде всего сохранения безвизового режима с государствами-участниками СНГ, можно свести к нескольким вариантам: 1) сохранить безвизовый режим в существующем виде, ограничившись более эффективной работой МВД и других государственных структур по контролю за мигрантами внутри России; 2) ввести более тщательный количественный и качественный отбор мигрантов в тех странах, откуда они приезжают в РФ; 3) ввести полноценный визовый режим, который позволит жестко контролировать численность и состав прибывающих **трудовых мигрантов**, а в идеале - заменить большинство из них на граждан России, приступив к осуществлению более эффективной и продуманной политики по подготовке кадров и стимулированию их внутренней территориальной мобильности.

С точки зрения внутренней ситуации в России первый подход в основном ориентирован на интересы бизнеса по обеспечению предприятий дешевой рабочей силой, третий - на интересы большинства населения и обеспечение национальной безопасности, а второй во многом занимает между ними промежуточное положение.

Сторонники первого подхода утверждают, что введение виз со странами Средней Азии, откуда в Россию и прибывает подавляющее большинство **трудовых мигрантов**, не решит ни одной связанной с ними проблемы, включая ситуацию с преступностью, обеспечение экономики рабочей силой и предотвращение проникновения в страну сторонников радикальных исламских движений, а лишь усугубит их. В обоснование этого тезиса приводятся следующие аргументы: 1) низкий уровень преступности среди мигрантов, который демонстрирует статистика МВД по совершаемым ими преступлениям; 2) невозможность обеспечить экономику рабочей силой за счет собственных граждан, которые не соглашаются на предлагаемый работодателями уровень зарплаты; 3) угрозы дестабилизации внутри- и военно-политической обстановки в странах исхода мигрантов, откуда в Россию потом направятся огромные потоки беженцев, а к власти после падения в результате этих катаклизмов существующих светских режимов придут радикальные исламисты, как это произошло в Афганистане.

В итоге, убеждают нас, Россия получит на своих южных рубежах гораздо более серьезные проблемы, чем несет сегодня **трудовая миграция**.

Антимигрантские выступления в Подмосковье: причины и следствия

Доля истины во всех этих утверждениях есть, но более внимательный анализ фактов говорит о том, что ни одно из них в качестве решающего аргумента против ужесточения миграционной политики рассматриваться не может. Более того, их абсолютизация, по сути, блокирует любые попытки модификации миграционной политики в отношении азиатских стран СНГ.

Статистика МВД по преступности носит закрытый характер и показывает, по существу, лишь общий процент совершенных мигрантами преступлений. Какова, например, доля совершенных ими тяжких преступлений, неизвестно. Невозможность России обеспечить экономику рабочими руками за счет собственных ресурсов во многом тоже носит ситуативный характер, связанный с постпандемийным восстановлением экономики, отражая при этом стремление бизнеса сэкономить на оплате труда и повысить норму собственной прибыли.



Учитывая высокие налоги на труд, это стремление отнюдь не удивительно. Но говорит оно скорее о недостатках существующей налоговой системы, из-за которых труд выходцев из стран СНГ сегодня гораздо выгоднее для бизнеса, чем труд граждан РФ.

Проблема нехватки рабочих рук имеет весьма любопытные параллели с ситуацией в послевоенном СССР. Получив по итогам Великой Отечественной войны огромные разрушения на оккупированной территории, колоссальную убыль наиболее работоспособного мужского населения, голод 1946-1947 гг. и крайне сложную экономическую ситуацию, Советский Союз сумел тем не менее восстановить страну всего лишь за две послевоенные пятилетки. На недостаток рабочих рук руководство СССР, население которого на 1945 г. было немногим больше современной России и составляло всего лишь 170 млн. человек, не жаловалось и **трудовых мигрантов** из стран третьего мира завозить не собиралось. Отчасти свою роль сыграл труд миллионов военнопленных, но использовали их в основном на стройках, тогда как сегодня о дефиците кадров говорят едва ли не во всех отраслях экономики. Секрет, возможно, заключался в системе подготовки кадров, лучше учитывавшей потребности экономики, а также в их более высокой мобильности за счет системы распределения на работу после получения профессионального образования, предоставления жилья и т. п.

Опасения дестабилизации внутривнутриполитической обстановки в южных странах СНГ после ужесточения миграционной политики со стороны России, скорее всего, также преувеличены. Резкое ухудшение экономического положения наиболее зависящих от денежных **трудовых мигрантов** стран Средней Азии произойдет только в том случае, если мигранты из России внезапно исчезнут полностью. Но этого не произойдет хотя бы потому, что значительная их часть уже находится в РФ и не вернулась на родину даже во время эпидемии коронавируса. Тем из них, кто легально трудится в РФ, оформить необходимые документы будет гораздо проще, а ужесточение миграционной политики затронет не «старых», а «новых» мигрантов, которые только планировали приехать.

Следует учитывать и то, что от денежных переводов страны Средней Азии зависят по-разному. Если в Таджикистане и Киргизии они в разные периоды составляли от трети до половины ВВП, то в Узбекистане - всего 5%. При этом треть всех прибывающих в РФ иностранцев являются выходцами из Узбекистана. Сокращение денежных переводов приведет к некоторому снижению уровня жизни его населения, но отнюдь не катастрофическому ее падению, способному вызвать массовые выступления.

Периоды сокращения объемов денежных переводов мигрантов из России в страны СНГ случались ранее. Такие тенденции фиксировались во время экономических кризисов 2008-2009 гг., 2015-2016 гг., а также во время карантинных ограничений, введенных после начала эпидемии COVID-19 в марте 2020 г. Но массовых выступлений, связанных с отсутствием работы или средств к существованию, в странах Средней Азии в эти годы зафиксировано не было.

Зато в самой России мигранты, многие из которых во время эпидемии остались без работы и не могли выехать на родину, акции протеста в 2020 г. устраивали неоднократно, поставив под угрозу ту самую внутривнутриполитическую стабильность. Неизбежность внутривнутриполитических катаклизмов и прихода к власти исламистов в результате падения светских режимов опровергает и опыт Туркмении. Визовый режим со странами СНГ она ввела еще в 1999 г., в связи с чем **трудоустройством** с ее территории в РФ практически нет. Однако восстания голодных народных масс и прихода к власти исламистов и там не произошло.

Ужесточение миграционной политики России в отношении **трудоустройством** из южных стран СНГ - вопрос времени. Без него невозможно реализовать даже вариант с более тщательным отбором мигрантов по примеру арабских стран Персидского залива. На территории пяти стран Средней Азии сегодня проживают более 75 млн человек, и численность их населения продолжает быстро расти. Только в Узбекистане, Таджикистане и Киргизии, с которыми Россия имеет наиболее активные миграционные связи, проживает 50 млн человек - более трети от



населения самой РФ. Если на момент обретения независимости в Узбекистане проживало около 20 млн человек, то сегодня - уже более 35 млн. Даже если не учитывать обострение проблем безопасности, преступности, межэтнических конфликтов и т. п., очевидно, что обеспечить работой быстро растущее население Средней Азии российский рынок труда без негативных последствий для коренного населения России не сможет.

Между тем безвизовый въезд в РФ означает неограниченный приток трудовых ресурсов, которые будут не только активно конкурировать за трудовые места с гражданами России, но и постепенно оседать на ее территории, меняя этнический и конфессиональный состав населения. Такую же миграционную политику после Второй мировой войны начали проводить Франция и ФРГ, также столкнувшиеся с дефицитом трудовых ресурсов. Все ее последствия в страх Евросоюза сегодня можно увидеть невооруженным глазом.

<https://www.ritlemeurasia.org/news--2021-09-26--v-kakih-korrektivah-nuzhdaetsja-migracionnaja-politika-rossii-56585>

26.09.2021

МВД рассказало о внедрении IT-технологий для контроля за мигрантами в РФ

МВД усилит контроль за мигрантами в России за счет внедрения современных информационных технологий. Об этом сообщили в пресс-центре Министерства в воскресенье, 26 сентября.

Соответствующий законопроект подготовлен МВД в рамках мероприятий по реализации в 2020-2022 годах Концепции государственной миграционной политики РФ на 2019-2025 годы. Он должен повысить контроль за въездом и нахождением в стране иностранцев, которые будут получать статусы, соответствующие целям въезда.

«Одной из целей разработки законопроекта является повышение уровня обеспечения безопасности, в том числе за счет более широкого внедрения современных информационных технологий в процедуры предоставления государственных услуг и осуществления государственного контроля», - рассказали ТАСС в МВД.

Законопроект прошел публичное обсуждение и был направлен в Минэкономразвития России для подготовки заключения.

«Срок внесения в правительство РФ законопроекта - декабрь 2021 года», - отметили в министерстве.

15 сентября пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков заявил, что меры в отношении нелегальных мигрантов должны приниматься на постоянной основе.

4 сентября сообщалось, что в России с 29 декабря начнут выдавать **трудовым мигрантам** и прибывшим в страну на длительное время иностранцам пластиковые карты с чипом о прохождении обязательной дактилоскопии.

До этого, 9 июля, из разработанного МВД законопроекта стало известно, что для въезда или долгосрочного пребывания в РФ иностранные граждане будут получать единый документ с электронным носителем. Сообщалось, что для его получения будет необходимо в течение 30 дней со дня въезда в страну пройти дактилоскопию и сделать фотографию.

Кроме того, медицинское освидетельствование должно будет подтвердить отсутствие у мигранта наркозависимости, представляющих опасность для окружающих инфекционных заболеваний. Предполагается, что единый документ будет действовать десять лет.

Также в июле стало известно, что МВД разработало административный регламент для государственного контроля за соблюдением работодателями правил пребывания и трудовой деятельности мигрантов. Так, сотрудники МВД смогут осуществлять контроль как в ходе внеплановых документарных, так и выездных проверок.



<https://iz.ru/1227012/2021-09-26/mvd-rasskazalo-o-vnedrenii-it-tehnologii-dlia-kontrolia-za-migrantami-v-rf>

Т.А. ГОЛИКОВА

25.09.2021

Сколько выделяют на соцподдержку россиян в 2022 году

Семьи, у которых в 2022 году появятся дети, получают материнский капитал в размере 503 237 рублей за первого ребенка, а при рождении или усыновлении второго и последующих детей он составит 665 009 рублей. Об этом сообщила вице-премьер Татьяна **Голикова** на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при правительстве.

Индексация проводится за счет федерального бюджета. Всего на выплату материнского капитала в 2022 - 2024 гг. направят более 1,6 трлн руб. Согласно прогнозу, в 2024 году маткапитал на первого ребенка будет 544 301 руб., а за второго и последующих детей - 719 274 руб.

Еще до рождения ребенка беременные женщины, которые встали на учет в ранние сроки, могут рассчитывать на поддержку в виде ежемесячного пособия. На эти цели предусмотрены бюджетные ассигнования на три года в размере 73 миллиардов рублей - ежегодно выплаты смогут получить более 412 тысяч россиянок. На пособия семьям, имеющим детей в возрасте от трех до семи лет, из федерального бюджета выделяют около 960 млрд руб. - выплаты получают родители почти трех миллионов детей в год. Примерно 258 млрд руб. пойдет на пособия для одиноких родителей, воспитывающих детей в возрасте от 8 до 17 лет.

Выплаты каждый год будут получать более 1,1 млн таких семей.

Вице-премьер рассказала о прогнозе социально-экономического развития страны на трехлетнюю перспективу. "Все мероприятия национальных проектов и поручения президента, данные в рамках соответствующих посланий, в данном документе отражены со значительным ростом расходов на протяжении всего трехлетнего цикла. Рост расходов на эти мероприятия составляет 67%, абсолютная сумма на них - 11,5 трлн рублей", - сказала она.

В 2022 году на пособия по безработице направят 64 млрд рублей - это несколько меньше, чем в 2021 году, и связано с тем, что количество безработных продолжает снижаться. Кроме того, ежегодно будет выделяться по 7,5 млрд на мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных и ищущих работу россиян.

В рамках федерального бюджета будет продолжено субсидирование регионов на государственную социальную помощь малоимущим в рамках социального контракта. На эти цели выделяют около 79 млрд рублей на три года, что позволит охватить по 900 граждан в год. "Туда входят мероприятия по поиску работы, переобучению, ведению личного подсобного хозяйства и предпринимательской деятельности, которые предусматриваются социальным контрактом и позволяют гражданам реализовать свой трудовой потенциал и создать устойчивый источник дохода", - пояснила **Голикова**.

Как рассказала **Голикова**, согласно проекту бюджета Пенсионного фонда среднегодовой размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров в следующем году составит 18 521 руб. с перспективой роста в рамках предусмотренных бюджетом параметров.

С 1 февраля будут проиндексированы ежемесячные выплаты отдельным категориям граждан. В 2022 году индексация составит 5,8%, а в последующие два года - 4%. **Голикова** отметила, что увеличение выплат коснется около 14,5 млн россиян.



Продолжатся и мероприятия по улучшению качества медицинской помощи. На строительство, капремонт, оборудование и транспорт для медорганизаций первичного звена здравоохранения за три года будет направлено 215,7 млрд руб. Более 200 млрд пойдет на лечение орфанных и других заболеваний у детей и взрослых. Отдельной статьёй станет расширение неонатального скрининга - новорожденных с 2022 года начнут проверять на 36 болезней. С 2022 года на выявление наследственных заболеваний и коррекцию лечения будет выделяться по 2,6 млрд рублей.

"В рамках мероприятий по здравоохранению федеральным бюджетом предполагается более 252 млрд рублей в течение трех лет направить на мероприятия созданного президентом фонда "Круг добра" по обеспечению лечения детей, больных жизнеугрожающими заболеваниями", - добавила **Голикова**.

Вырастут расходы на высокотехнологичную медпомощь. В 2022 году из бюджета выделят 112,5 млрд рублей, а в 2024-м сумма достигнет уже 121,7 млрд. Как сообщила **Голикова**, это позволит обеспечить высокотехнологичным лечением не менее 313 тысяч человек в год. Кроме того, предусмотрено финансирование медицинской реабилитации - из федерального бюджета и Фонда ОМС на это направят 60 млрд руб. Еще 118,5 млрд рублей за три года выделят на обеспечение граждан техническими средствами реабилитации. Также предусмотрено финансирование углубленной диспансеризации россиян, особенно тех, кто перенес коронавирус.

<https://rq.ru/2021/09/24/skolko-vydeliat-na-socpodderzhku-rossiian-v-2022-godu.html>

24.09.2021

На реализацию нацпроектов и посланий президента в 2022-2024 годах направят 11,5 трлн руб.

Рост расходов на реализацию национальных проектов и поручений президента, которые были даны в рамках посланий Федеральному собранию, составит 67%. Всего на эти мероприятия направят 11,5 трлн руб. в 2022-2024 годах из федерального бюджета, заявила в пятницу вице-премьер России Татьяна **Голикова** на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при правительстве РФ.

"Все мероприятия национальных проектов и поручения президента, данные в рамках посланий, в данном документе реализованы со значительным ростом расходов на протяжении всего трехлетнего цикла. Рост расходов на эти мероприятия составляет 67%, или абсолютная сумма на них - 11,5 трлн руб.", - сказала она.

В апреле 2021 года президент РФ Владимир Путин обратился с посланием парламенту, в котором он обозначил свое видение путей решения ключевых задач, стоящих перед страной. Основная часть послания была посвящена внутрироссийским вопросам - здравоохранению, помощи семьям с детьми, борьбе с пандемией, развитию экономики и инвестиций, инфраструктуры. Также президент затронул проблемы внешней политики и вопросы обеспечения безопасности.

В частности, глава государства заявил в послании, что с 1 июля будет введена выплата на детей в возрасте от 8 до 16 лет включительно, которые воспитываются в неполных семьях, в среднем 5 650 рублей в месяц. Кроме того, выплаты будут распространены на беременных женщин, находящихся в трудной материальной ситуации. Их размер в среднем составит 6 350 рублей в месяц (после шестой недели беременности). Также семьям, где есть дети школьного возраста и будущие первоклассники, в этом году планируется выплатить по 10 тыс. рублей.

ТАСС - Российские новости



24.09.2021

Голикова: допрасходы на больничные в 2022 г составят 38,5 млрд руб с учетом пандемии

При планировании расходов по больничным в 2022-2024 годах, с учетом пандемии, количество оплачиваемых дней по сравнению с 2019 годом увеличено на 10%, дополнительные расходы в 2022 году составят 38,5 миллиардов рублей, заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"С учетом пандемии при планировании расходов по временной нетрудоспособности в 2022-2024 годах количество оплачиваемых дней временной нетрудоспособности по сравнению с 2019 годом увеличено на 10%. В связи с этим дополнительные расходы на оплату больничных листов составят в 2022 году 38,5 миллиардов рублей, в 2023 - 41,6 миллиарда рублей, и в 2024 - 44,4 миллиарда рублей", - сказала она на заседании Российской трехсторонней комиссии.

Голикова отметила, что также предусмотрена выплата пособия по временной нетрудоспособности при уходе за больным ребенком до 8 лет одному из родителей в размере 100% независимо от стажа. На эти цели заложено 15,22 миллиарда рублей.

РИА Новости. Все Новости**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ**

27.09.2021

Система электронного сертификата открыта для подключения - Минтруд

Система электронного сертификата открыта для подключения банков и продавцов технических средств реабилитации, сообщили журналистам в пресс-службе **Минтруда** РФ.

"**Минтруд** России совместно с Минцифры России, Федеральным казначейством, Национальной системой платежных карт (оператор платежной системы "Мир") и Фондом социального страхования сообщает о технологическом запуске системы электронных сертификатов. С сегодняшнего дня продавцы технических средств реабилитации (ТСР) могут подключаться к специально созданной информационной системе "Электронный сертификат" (ГИС ЭС), если банки, обеспечивающие эквайринг платежей этой торговой точки, поддерживают возможность работы с электронным сертификатом", - говорится в сообщении.

В министерстве отметили, что электронный сертификат - это новый платежный инструмент, который представляет собой реестровую запись, информация о выпуске которой регистрируется в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Электронный сертификат привязывается к банковской карте платежной системы "Мир", которой уже пользуется гражданин.

Обладатель электронного сертификата сможет использовать его для оплаты товаров из той категории, на которую был выдан электронный сертификат, в точках продажи, поддерживающих работу с электронным сертификатом. Средства сертификата поступят продавцу напрямую через банк-эквайер как при обычной покупке банковской картой, а для пользователя процесс оплаты будет похож на простую оплату покупки картой.

"Все технологические условия для того, чтобы коммерческий сектор мог воспользоваться новым удобным сервисом и обеспечить своих потребителей возможностью получать господдержку при приобретении технических средств реабилитации - созданы", - отметил замминистра труда и социальной защиты Алексей Скляр, слова которого приводит пресс-служба.



По мере доработки программного обеспечения банков для работы с государственной информационной системой "Электронный сертификат", торговые точки, выбравшие эти банки в качестве эквайера, смогут принимать от граждан электронные сертификаты для оплаты технических средств реабилитации, уточнили в **Минтруде**.

Электронный сертификат позволит гражданину самостоятельно определять, на какой именно товар из той категории, которая рекомендована в индивидуальной программе реабилитации и абилитации, направить средства. Производителям и поставщикам ТСП внедрение электронного сертификата позволит участвовать в государственных программах обеспечения граждан с инвалидностью средствами реабилитации без участия в конкурсных процедурах. Определять поставщика конкретного изделия будет сам гражданин, направляя этому продавцу закрепленные за его электронным сертификатом средства.

Обладатель электронного сертификата сможет самостоятельно выбрать ТСП из каталога, сформированного Фондом социального страхования. В нем представлены ТСП, которые доступны для приобретения, с фотографиями, описанием и перечнем точек продаж. Каталог будет пополняться по мере подключения торговых точек.

Оформить электронный сертификат можно будет при личном визите в отделения ФСС и МФЦ, а также дистанционно через портал госуслуг.

РИА Новости. Все Новости

25.09.2021

Минтруд: Справки о доходах при увольнении больше не нужны

Россиянам больше не понадобятся справки о доходах при регистрации в качестве безработного. Ранее они требовались для расчета пособия по безработице. Сегодня вступает в силу постановление правительства, согласно которому центры занятости смогут самостоятельно запрашивать сведения о среднем заработке у Пенсионного фонда.

Как пояснили в Минтруде, этот порядок уже опробован в период пандемии, теперь он устанавливается на постоянной основе.

Также меняются принципы расчета пособия по безработице. Период, за который учитывается доход, можно будет, например, сдвигать или продлевать в пользу безработного. То есть, как и ранее, средний заработок исчисляется за последние три месяца, предшествующие календарному кварталу перед месяцем подачи заявления в службу занятости. Однако, может так получиться, что в каком-то из этих трех месяцев дохода не было: например, человек получил зарплату не в полном объеме из-за простоя производства или из-за болезни. В этом случае месяц с выпадающим или меньшим доходом будут исключать из расчетного периода, а в ряде случаев - сам период сдвигать: то есть средний заработок будет определяться за предшествующий период, равный расчетному.

Реклама

При расчете среднего заработка в доходе теперь должны учитываться все виды выплат, предусмотренные в организации, независимо от их источников, на которые работодателем отчисляются взносы на обязательное пенсионное страхование. Для работников с ненормированным графиком работы и для тех, кто работает неполный день или неполную рабочую неделю, средний заработок посчитают по среднему дневному доходу.

Между тем, пособие по безработице зависит от среднего заработка, поскольку оно начисляется в процентном отношении к нему: его размер составляет 75 процентов от среднего заработка в первые три месяца, 60 процентов - в следующие четыре, в дальнейшем - 45 процентов заработка.

При этом максимальный размер пособия по безработице составляет 12 тысяч 130 рублей, а минимальный - 1500 рублей. На максимальное пособие могут рассчитывать граждане, которые проработали не менее 26 недель на последнем месте работы и в течение года встали на учет в центре занятости.



<https://rg.ru/2021/09/25/spravki-o-dohodah-pri-uvolnenii-bolshe-ne-nuzhny.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

27.09.2021

В Воронежской области коммунальная компания задолжала работникам более 2 млн рублей

Руководство грибановского муниципального предприятия «Коммунальщик» было оштрафовано за задержку заработной платы 42 работникам, сообщили в областной трудовой инспекции.

Внеплановую проверку ГМУП «Коммунальщик», которое специализируется на сборе и обработке сточных вод, трудовые инспекторы провели «на основании поступившей информации». Иными словами, кто-то из обиженных начальством сотрудников пожаловался в Госинспекцию.

В ходе проверки выяснилось, что работодатель не платил 42 сотрудникам зарплату полгода – с декабря прошлого года по июнь нынешнего. Как тут было не пожаловаться?

Трудинспекция в итоге отчиталась, что права работников восстановлены полностью, деньги им заплатили. Общая сумма выплат составила 2,1 млн рублей.

https://gorcom36.ru/content/v-voronezhskoy-oblasti-kommunalnaya-kompaniya-zadolzhala-rabotnikam-bolee-2-mln-rublej-/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

27.09.2021

В Прикамье автомобильный кран упал с моста, есть жертва

В Пермском крае 27 сентября произошел смертельный несчастный случай при ремонте моста через реку Полазна, сообщает Государственная инспекция труда в регионе.

По данным ведомства, автомобильный кран перевернулся и упал с моста. Машинист (работник АО «Уралмостострой» Мостоотряда № 123) погиб.

Причины и обстоятельства ЧП выясняются. «По результатам расследования несчастного случая будут приняты меры административного характера и направлены материалы в следственные органы», — отметили в инспекции.

<https://regnum.ru/news/accidents/3382302.html>

27.09.2021

21 сотрудник предприятия "Саянмрамор - Хакасия" отстранен от работы

Госинспекцией труда в Хакасии в ООО "Саянмрамор – Хакасия" отстранен 21 работник за не прохождение медосмотра, обучения и проверки знаний требований охраны труда.

Государственная инспекция труда в Республике Хакасия провела плановую проверку в отношении ООО «Саянмрамор – Хакасия» (Бейский район). В ходе проведенной проверки установлены факты нарушения трудового законодательства, а именно:

работодатель, в нарушение ст. 212 ТК РФ, не обеспечил проведение за счет собственных средств обязательных психиатрических освидетельствований и медицинского осмотра работников организации. Данное нарушение



установлено в отношении всех сотрудников, принятых на работу, связанную с источниками повышенной опасности, а также работающими в условиях повышенной опасности;

электрослесарь по ремонту оборудования в карьере по добыче мрамора не прошедший проверку знаний требований Правил и других требований безопасности допущен к работам;

в нарушение требований пункта 2.1.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003 № 1/29 работники не прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда;

отсутствуют сведения о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, что нарушает требования Федерального закона от 28 декабря 2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и лишает работников, работающих на данных рабочих местах, права на достоверную информацию об условиях труда и риске повреждения здоровья;

отсутствуют Положение о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438Н, а также оценка уровня профессиональных рисков всех рабочих мест.

Работодателю выдано обязательное для исполнения предписание об устранении нарушений и отстранении работников.

Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности

https://tvrts.ru/index.php/rts-novosti/ekonomika-i-biznes/item/26120-21-sotrudnik-predpriyatiya-sayanmramor-khakasiya-otstranen-ot-raboty?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

ПРОФСОЮЗЫ

26.09.2021

Что изменилось и не изменилось в российских профсоюзах с 2000 года

В 2020 году исполнилось 30 лет со дня выхода первого номера газеты "Солидарность". Мы возникли как городская профсоюзная газета и все это время писали о важнейших событиях в профсоюзной, политической, экономической и социальной жизни России и других стран. В рамках проекта ко дню рождения газеты мы напоминаем о наиболее интересных и важных материалах, опубликованных в газете с 1990 года.

Чуть меньше чем через год после своего назначения главным редактором газеты я попробовал описать текущие профсоюзные проблемы неофициальным языком (но и не матерным). Вот что получилось. Оценивая сейчас произошедшие изменения внутри профсоюзной структуры России, можно сказать: изменилось многое. Но не все, что нужно. А разговоры о том, что у нас сейчас-де, в 2021 году, остались советские профсоюзы, могут вести не очень грамотные люди - либо это демагогический аргумент профсоюзных противников. Давайте сравним, что было и что стало.

Главный редактор Александр ШЕРШУКОВ

"Солидарность" № 32 (279), 2000

Профсоюзам нужна санация



2001 год станет годом очередного съезда Федерации независимых профсоюзов России. Как представляется сейчас, решения этого съезда должны стать, без преувеличения, основополагающими для профсоюзного движения страны. С этого номера центральная профсоюзная газета “Солидарность” начинает дискуссию о профсоюзах. А точнее, о том, где мы сейчас находимся и что нам предстоит изменить в своей работе и в своей организации. Мы призываем всех профсоюзных активистов - от председателя ФНПР до рядового члена профсоюза - высказать свое мнение по этим позициям. Никто не может представить сейчас патентованных ответов на стоящие перед нами вопросы. Однако путь у нас один - гласное и совместное обсуждение реальных проблем.

Итак, поехали!

В настоящий момент российское государство находится в очередном “переходном периоде”. Отношения между основными политическими и экономическими субъектами существенно меняются - как формально (за счет изменения законодательной базы), так и фактически (за счет увеличивающегося силового воздействия на “игроков” со стороны государства). Можно по-разному оценивать эти изменения, однако нельзя оспорить тот факт, что политико-экономический режим, существовавший длительное время в России при президенте Ельцине, стремительно движется к “точке невозвращения”. На смену “параду суверенитетов” приходит “жесткая вертикаль”. Однако сейчас главной посылкой данной статьи является не качественная оценка проводимых государственных преобразований, а констатация: условия, в которых российские профсоюзы прожили десять лет, сейчас существенно изменяются.

Означает ли это то, что должны “изменяться” и профсоюзы? И если должны, то - куда? В какую сторону? Чем они теперь, в изменившейся ситуации, должны заниматься?

Подобные “детские вопросы” являются наиболее действенными. Хотя бы потому, что, отвечая на них, нужно говорить простым и понятным языком. К сожалению, пока что ни одной попытки ответа на эти и многие иные вопросы, которые задают профсоюзные активисты, не прозвучало. Складывается ощущение, что многие руководители пытаются оперировать старыми тезисами, не осознавая, что сегодня они не имеют ничего общего с окружающей действительностью. На практике это приводит к уничтожению авторитета профсоюзов в глазах профактивистов, работников и молодежи.

Это подтверждают и результаты последнего опроса общественного мнения, опубликованного Агентством региональных политических исследований 8 августа. В нем профсоюзам высказывают свое доверие лишь два процента опрошенных. Как ни грустно звучит, аналогичным доверием пользуется сейчас (после изъятия ряда функций) и **Совет Федерации**. Можно доверять или не доверять этим данным. Но не рассматривать их в качестве все более тревожных звонков - нельзя.

Нам можно сколько угодно клеймить программу Грефа. Но (профлидерам обязательно зададут этот вопрос!) разве у профсоюзов есть собственная экономическая программа действий?

Нам можно выражать несогласие с “социальными последствиями” правительственных решений. Но разве профсоюзы выступают против развития экономики и поддержки того самого отечественного товаропроизводителя? А ведь именно соображениями развития экономики, поддержки российского товаропроизводителя мотивирует правительство решения, которые мы называем антисоциальными.

Мы можем долго биться против введения социального налога. Но если большинство членских организаций фактически игнорируют решения официальных органов ФНПР о проведении всероссийской акции, разве воспримет эту “борьбу” всерьез правительство?



Станут ли профсоюзы элементом выстраиваемой сейчас государственной вертикали? Или - оставят за собой лишь экономику и социальную сферу? Или - сумеют вырастить “Союз **Труда**” в реальную самостоятельную политическую величину для лоббирования собственных интересов?

К сожалению, повторимся, большинство профсоюзных руководителей разного уровня вообще не задаются подобными вопросами. А если и задаются, то лишь для того, чтобы покрепче “лягнуть” центральный аппарат ФНПР. Не учитывая, что перечисленные выше вопросы относятся не только к нему, но и к региональным объединениям профсоюзов, к отраслевым профсоюзам.

Сказанное отнюдь не означает, что российские профсоюзы плывут сейчас без руля и без ветрил. Частично все темы, связанные с долгосрочными перспективами профдвижения, разрешаются принятым документом “Экономическая демократия”. Однако основные проблемы, которые стоят сейчас перед ФНПР, носят не долгосрочный, а среднесрочный характер.

Что это означает? Это означает для профсоюзов ту странную ситуацию, когда при наличии четко определенной цели отсутствуют механизмы ее реализации. Более того, все попытки создать элементы подобных механизмов встречают глухое недовольство и нежелание со стороны группы руководителей поделить часть своих прав, полученных в период “конфедерализации” профдвижения.

Пример. В стране создается новая управленческая структура - федеральные округа, куда перемещаются региональные властные функции, а через систему казначейств - и средства. Однако **предложения** о создании симметричных профсоюзных “точек власти” вызывают пока тихое неприятие, а в перспективе - после **принятия** решений соответствующих органов ФНПР - тихое фактическое неисполнение данных решений со стороны ряда облсовпрофов. Эти руководители считают, что федеральные округа “рассосутся” сами по себе через полгода? Вот только что они будут делать через несколько месяцев, когда деньги и власть уйдут из региона наверх?

Другой пример. Все без исключения профсоюзные руководители знают о жутком состоянии, в котором пребывают многие областные комитеты в регионах. Ни у кого нет никаких иллюзий о дееспособности обкома, состоящего подчас из двух человек (председателя и бухгалтера), ютящегося в одной комнатке, без средств и без какой-либо связи с предприятиями. Однако ряд ЦК профсоюзов предпочитают поддерживать эту “мумификацию”, нежели допустить организационные слияния с родственными структурами на региональном уровне.

Третий пример. Членские взносы в ФНПР. Кто-нибудь может внятно объяснить, почему организации, ежегодно перечисляющие лишь 10 - 15 процентов тех денег, которые они должны перечислять, пользуются теми же правами, что и правоверные “профсоюзные налогоплательщики”?

Почему руководители этих организаций голосуют на Генеральном Совете и Исполкоме? Можно, конечно, сослаться на соответствующий пункт Устава, который фактически предоставляет право не платить взносы в должном объеме ввиду “обстоятельств”. Однако все мы прекрасно знаем, что у некоторых организаций эти обстоятельства продолжают дольше пятилетки, и конца-края им не предвидится.

Четвертый пример. Можно провести десять конференций по проблеме физического вымирания профсоюзных кадров, напечатать десятки статей о нашей молодежной политике в газете “Солидарность”. Однако это не может скрыть того факта, что мы сделали крайне мало для того, чтобы на деле привлечь молодых людей в ряды профактива или хотя бы попытаться что-то сделать со сложившимся имиджем профсоюзов как аппаратной, вконец забюрокраченной организации. Понятно, что выходом из тупика не могут быть чисто организационные решения (наподобие, скажем, введения возрастных квот), однако еще пять лет - и ситуация станет критической не в смысле расхожего образа, “страшилки”, а в реальности.



Пятый пример. А точнее - еще один вопрос. Как профсоюзы предполагают совершенствовать систему социального партнерства с учетом того, что государство взяло на вооружение принцип отказа от "неисполняемых социальных обязательств"? Во скольких регионах и отраслях по России исполняются трехсторонние соглашения в части зарплаты и занятости? Дальше будет так же? Ограничимся протоколами о разногласиях при подведении итогов?

Затронутые темы являются сейчас дискуссионными. Однако ответы на них и на вопросы, оставшиеся "за кадром", жизненно важны для профсоюзов. И эти ответы нужно давать именно сейчас.

Единственный вывод (как бы жестко он ни звучал) сводится к одному: санация (оздоровление) государства, которую пытается осуществлять сегодня власть, для профсоюзов должна быть связана с санацией собственной структуры. Причем провести эту санацию профсоюзы должны (и в силах!) самостоятельно, без вмешательства сторонних сил.

И первым шагом к такой санации должен стать серьезный разговор о реальных задачах и конкретных шагах профсоюзного движения, который надо начинать сегодня, задолго до начала очередного съезда ФНПР. Главное - обойтись здесь без болтовни и неисполняемых постановлений.

https://www.solidarnost.org/articles/dvadtsat-let-spustya.html?utm_source=pulse_mail_ru

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

27.09.2021

КМСП направила в Генпрокуратуру список проверок бизнеса для определения их законности

Корпорация малого и среднего предпринимательства (входит в группу ВЭБ.РФ) по результатам анализа сведений единого реестра проверок направила в Генпрокуратуру список из 1 374 плановых проверок малого бизнеса, проведенных в январе-августе 2021 года. Это было сделано для определения законности их проведения в период действия моратория, сообщила в понедельник пресс-служба КМСП.

"Корпорация МСП (группа ВЭБ.РФ) по результатам анализа сведений единого реестра проверок направила в Генпрокуратуру России список из 1 374 плановых проверок малого бизнеса, проведенных в январе-августе 2021 года, для определения законности их проведения в период действия моратория", - говорится в сообщении.

По словам генерального директора КМСП Александра Исаевича, в рамках мониторинга соблюдения моратория на плановые проверки корпорация принимает обращения от предпринимателей напрямую. После рассмотрения более 300 таких запросов, результаты порядка 100 проверок были отменены, уточнил он.

"Кроме этого, мы действуем проактивно, и направили в Генпрокуратуру обращение со списком плановых проверок, по которым считаем необходимым определить законность проведения в период действия моратория", - приводится в сообщении комментарий Исаевича.

В список вошли плановые проверки органов исполнительной власти субъектов РФ (региональный контроль), Роспотребнадзора, Ространснадзора, МЧС России, Росгвардии и Роструда. Чаще всего проверки проводились в отношении компаний малого бизнеса, работающих в следующих отраслях: осуществление операций с недвижимостью, розничная торговля, деятельность автомобильного грузового транспорта и услуги по перевозкам, строительство зданий и деятельность в области сельского хозяйства.

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин, выступая на пленарном заседании Московского финансового форума в сентябре 2021 года, заявил, что правительство России решило продлить мораторий на проверки малого и среднего бизнеса на 2022 год. Мораторий был введен в марте 2020 года для поддержки предпринимателей в период пандемии, а позже продлен на 2021 год.



https://tass.ru/ekonomika/12515933?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

27.09.2021

Пандемия породила дискуссию о превосходстве цифрового конфуцианства КНР

КНР формулирует заявку на глобальное экономическое и идеологическое лидерство и готовится обучать страны своему успешному опыту – в частности, борьбы с бедностью. Ранее **Минтруд** РФ уже подписал с **Минтрудом** КНР меморандум о сотрудничестве. Бизнес видит большое поле для взаимодействия. Хотя, как поясняют в Русско-Азиатском союзе промышленников и предпринимателей (РАСПП), российские власти интересуются скорее китайским подходом к интернету, чем борьбой с пандемией и бедностью.

Китай готов работать совместно со всеми странами над созданием барьера безопасности в цифровой среде. Об этом говорится в послании председателя КНР Си Цзиньпина к участникам открывшейся в воскресенье в Китае Всемирной конференции по управлению интернетом.

Одновременно с этим в экспертной среде развернулась дискуссия о превосходстве «цифрового конфуцианства» над «демократическим капитализмом западного стиля». Французский эпидемиолог Гийом Загури и профессор межкультурной деловой коммуникации Лори Андервуд из США указали на то, что пандемия развенчала демократический капитализм западного стиля как лучшую политико-социальную модель для прогресса общества и обеспечения экономического роста. Об этом они сообщили в своей статье в гонконгском издании South China Morning Post, на которую тут же обратили внимание государственные китайские СМИ, процитировав их рассуждения.

Эксперты указали на появление в странах Восточной Азии, включая прежде всего Китай, новой политико-социальной модели – «цифрового конфуцианства», сочетающего в себе конфуцианское признание управления с непрерывным технологическим развитием. Так, власти КНР быстро реагируют на каждую вспышку COVID-19, закрывая пострадавшие районы, блокируя здания, станции метро или аэропорты до тех пор, пока все заразившиеся не будут госпитализированы, а подвергшиеся воздействию – изолированы. В этом китайским властям помогает система цифрового отслеживания.

Авторы отмечают, что в западных странах многие защищают право на неприкосновенность частной жизни и отвергают массовое использование цифрового отслеживания во имя свободы. Но есть и альтернативный взгляд: возможность вернуться к работе в течение недель, а не месяцев или лет социального дистанцирования, порождающего проблемы с психическим здоровьем и с карьерным ростом, – это тоже форма свободы. Как и возможность путешествовать, посещать рестораны или театры.

Страны присматриваются не только к цифровым и антиковидным мерам КНР. Другая перспективная тема – борьба с бедностью. «В следующие три года Китай предоставит странам – членам ШОС 1 тыс. квот на обучение навыкам борьбы с бедностью», – заявил Си Цзиньпин на заседании Совета глав государств – членов ШОС.

Весной в КНР уже объявили о полной победе в борьбе с абсолютной нищетой: за восемь лет последние почти 100 млн бедных сельских жителей, живущих за чертой бедности, были выведены из нищеты. А в целом с начала реализации политики реформ и открытости в конце 1970-х годов 770 млн бедных сельских жителей избавились от бедности.

«За последние восемь лет на искоренение нищеты было потрачено 1,6 трлн юаней, то есть 246 млрд долл. Партия направила в бедные деревни 255 тыс. специальных бригад специалистов, более 3 млн кадровых работников в качестве специальных уполномоченных по ликвидации нищеты», – пояснил «НГ» председатель экспертного совета Российско-китайского комитета дружбы, мира и развития Юрий Тавровский.



«Один из свежих терминов, которыми характеризуется экономическое развитие Китая, – «двойная циркуляция», – отметил бизнес-омбудсмен РФ, сопредседатель Российско-китайского комитета дружбы, мира и развития Борис Титов. – Согласно этой стратегии, новая структура китайской экономики должна состоять из двух кругов циркуляции товаров и услуг: внешней, ориентированной на международный рынок, и внутренней. При этом акцент делается именно на внутреннюю циркуляцию – производственную цепочку, созданную для удовлетворения собственного рынка». Так что концепция «мировой фабрики» как главного драйвера китайского экономического роста давно в прошлом: Китай быстро превращается в самый большой рынок сбыта товаров из других стран. Большой и платежеспособный.

Такой опыт требует изучения – особенно в России: перед страной стоит цель снизить уровень бедности вдвое. О чем напомнил и президент Владимир Путин на встрече с руководством политических партий, прошедших в Госдуму. «Нужно до минимума свести уровень бедности в стране, вытащить из нее значительное число людей», – сообщил он.

«Что касается борьбы с бедностью в Китае, то сработали два катализатора: оптимизация рынка занятости с созданием рабочих мест и социальная поддержка населения, не точечная, а планомерная, – считает старший аналитик центра «Альпари» Анна Бодрова. – Россия здесь движется по своему пути, предпочитая пока латать «дыры», а не создавать принципиально новую социальную ткань».

«Цифровое конфуцианство» – это, как пояснил «НГ» президент РАСПП Виталий Манкевич, скорее западная идентификация тех принципов, которые присущи Китаю: патернализм, активное вмешательство государства, ограничения прав и свобод граждан при использовании инструментов цифрового контроля и принуждения.

«Квоты по обучению китайским методам, будь то обучение борьбе с бедностью или чему-то еще – это нормальная практика по распространению мягкой силы, – добавил он. – Китай планирует продвигать свою нормативную матрицу, что имеет достаточно понятные экономические мотивы».

При этом, по уточнению Манкевича, «российские власти в большей степени интересуются китайской практикой борьбы с интернетом, контролем над личными данными граждан, а также запуском криптоюаня (для переноса опыта в Россию и запуска цифрового рубля), чем изучением китайского опыта борьбы с пандемией, с бедностью или развития экономики». В свою очередь, китайские власти, по его словам, очень внимательно следят за российской демографической политикой, работают над аналогами материнского капитала.

Манкевич уточнил, что России стоит задуматься еще и над тем, какие ценности и практики она сама сможет предлагать странам, например, среднеазиатского рынка. Пекин формирует свою модель модернизации и именно ее начинает поставлять на экспорт, «у России же такого продукта пока нет».

«Социализм с китайской спецификой уже не первый год рассматривается учеными-экономистами как особый мирохозяйственный уклад, следующий за капитализмом и социализмом», – пояснил Тавровский. По его уточнению, крупные экономисты рекомендуют России перенять некоторые элементы китайской модели: долгосрочное планирование, поддержку частного, особенно малого и среднего бизнеса, независимость финансовой системы от «вашингтонского консенсуса».

Руководитель направления «Китай» Московской школы управления «Сколково» Олег Ремыга добавил, что в Китае национальные программы развития есть почти в каждой отрасли экономики, особенно в технологическом секторе, а показатели социального развития определены на многие годы вперед. «Я не призываю к введению плановой экономики, но подобное индикативное планирование дает сильный посыл рынку и общественности о приоритетах развития», – отметил эксперт. Также он упомянул необходимость инвестирования в образование и человеческий капитал. КНР тратит на НИОКР и образование по отношению к ВВП в разы больше, чем Россия.



«Стоит обратить внимание на меры поддержки экономики и ее высокотехнологичных отраслей, над которыми постоянно работает Китай. Один из примеров – глобальная стратегия «Сделано в Китае-2025», – считает член генсовета «Деловой России» Денис Бурлаков. – В рамках этой стратегии увеличены вложения в научные исследования и разработки, повышение производительности труда и энергоэффективности». В современных условиях главное, чему стоит России поучиться у Китая, это опыт организации государственно-частного партнерства, отметил политолог Сергей Станкевич: «В Китае он на редкость успешен, а в России пока чрезвычайно ограничен». В России можно было бы применить опыт перехода Китая от страны фабрик и отверточной сборки к одному из ключевых хабов наравне с США и Германией в рамках глобальных цепочек стоимости, добавила доцент РЭУ им. Г.В. Плеханова Екатерина Новикова. Другой вопрос, какими методами этого добиваться.

Конечно, межведомственное взаимодействие по ключевым вопросам активно ведется. Например, в августе Минэкономразвития обсудило с представителями Китая снятие барьеров в торговле и инвестиционной сфере. Ключевой темой стало устранение торговых ограничений, возникших на фоне пандемии; обсуждались сложности с экспортом в КНР российской продукции агропромышленного комплекса, водного промысла, а также вопросы защиты интересов и прав работающих в Китае российских компаний.

В сентябре **Минтруд** РФ и **Минтруд** КНР подписали меморандум о сотрудничестве. Он посвящен цифровизации трудовой сферы, нестандартным и гибким формам занятости, быстрому обновлению перечня новых профессий, увеличению продолжительности жизни и другим вопросам социально-трудовой сферы для обмена опытом и экспертизой.

Но некоторые моменты вызывают у экспертов сомнения. «Впервые, когда первыми лицами был озвучен тезис «поворота на восток», это был пик контактов между странами. Однако был расчет на равноправное сотрудничество, но Россию зачастую воспринимают, похоже, как младшего партнера», – пояснил член генсовета «Деловой России» Алексей Мостовщиков. И это ставит вопрос о продуктивности взаимодействия.

«Полагаю, наладить взаимоотношения и деловые контакты способны представители бизнеса. Чем больше российской продукции выходит на китайский рынок, тем больше интереса есть со стороны восточных партнеров», – отметил он. «Наши страны уделяют повышенное внимание сопряжению интеграционных процессов, прежде всего в рамках строительства Евразийского экономического союза и реализации китайской инициативы «Пояс и путь», – добавил Титов. – Нужно увеличивать долю малого и среднего предпринимательства в двусторонней торговле, налаживать контакты между тысячами предпринимателей России и Китая».

Список российских экспортеров, имеющих сертификат на поставку продукции в Китай, постоянно расширяется, сообщил бизнес-омбудсмен. «Хотелось бы видеть дальнейшее снижение барьеров и ограничений – например, по торговле мясной, молочной и другой сельскохозяйственной продукцией», – добавил он. Точками роста двусторонней торговли, по его мнению, также могут стать высокотехнологическое производство, искусственный интеллект, «интернет вещей».

Хотя, как говорит директор научно-образовательного центра Высшей школы корпоративного управления РАНХиГС Вилен Вардапетян, российская модель уже заимствует некоторые элементы экономической политики Китая: «За последние несколько лет принято немало нормативных правовых актов в части протекционизма внутреннего производства, в том числе в сфере агропромышленного комплекса, мебельной промышленности, станкостроения, электроники, легкой промышленности. Созданы эффективные институты по поддержке экспортеров. Можно считать еще одним заимствованием активный рост жилищного строительства и ипотечного кредитования в последние годы».

Тем не менее, нужно учитывать, что конфуцианство – пусть даже и цифровое – это часть культурного кода Китая, предупреждает преподаватель университета «Синергия» Екатерина Федюкович, и по мнению эксперта, «попытки



трансляции применяемых приемов и методов борьбы с коронавирусом в европейских странах и России не приведут к таким же результатам, но, вероятнее всего, вызовут волны протеста и недовольства граждан».

https://www.ng.ru/economics/2021-09-26/1_8261_russia.html

27.09.2021

Медики просят правительство продлить спецстаж за работу с COVID-19

Члены медицинского профсоюза «Действие» намерены обратиться в правительство с просьбой возобновить действие постановления о льготном порядке формирования пенсионного стажа для тех, кто работает с зараженными коронавирусом. Один день такой работы шел в зачет медикам как два дня. Документ действовал девять месяцев, однако медработники не видят оснований для отмены гарантий и считают такое решение несправедливым — по их словам, эпидобстановка с тех пор становилась только хуже. Информированный источник “Ъ” объяснил, что именно в период действия документа шла «активная настройка системы здравоохранения к работе в условиях заболевания, с которым мир столкнулся впервые», а сохранение льгот было бы «этически неверно» по отношению к другим категориям врачей.

Правительство скорректировало правила расчета медицинского стажа, дающего право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, в августе 2020 года. Для медработников, которые оказывали помощь пациентам с COVID-19 с начала 2020-го по 30 сентября того же года, каждый день такой работы учитывался как два дня.

В 2021 году, когда члены одного из региональных отделений медицинского профсоюза «Действие» (членская организация Конфедерации **труда** России; имеет структуры в 57 регионах) стали интересоваться льготами, в отделе кадров медучреждений им заявили, что постановление прекратило действие в установленные сроки и не продлевалось. Медсестра одной из астраханских больниц на условиях анонимности рассказала “Ъ”, что такое решение стало для нее и коллег неожиданностью:

«Все это время мы полагали, что стаж идет день за два, как и обещали. Работа вредная и опасная: в ковидных костюмах мы получаем гипоксию, под конец дня кружится голова, мы все мокрые. Неизвестно, как это скажется на нашем здоровье в будущем».

Сопредседатель профсоюза «Действие» Андрей Коновал говорит, что правительство «не отбирало» гарантии, а установило срок действия постановления. Однако, полагает он, решение не продлевать документ «выглядит нелогичным»: «Пандемия не отступала. Более того, сейчас появляются новые опасные штаммы. Проблема дефицита кадров сохраняется, дополнительные социальные гарантии являются стимулирующим фактором для того, чтобы люди работали в этих непростых условиях». По его словам, профсоюз готовит письмо в правительство с **предложением** продлить действие постановления.

Проблему подтвердили и в профсоюзе работников здравоохранения РФ (входит в состав ФНПР). В пресс-службе организации сообщили, что трижды обращались в **кабинет министров**, но вопрос «остается открытым». «Наши заявления направлены для **рассмотрения в Минтруд**, однако ответы, которые присылало этого ведомство, не относятся к предмету, поднятому в обращении», — рассказали в профсоюзе. В пресс-службе подчеркнули: эпидемиологическая обстановка остается напряженной, а в последнее время даже ухудшается, поэтому льготный порядок исчисления страховой пенсии работникам здравоохранения «необходимо продлить».

Отметим, после незначительного спада заболеваемость коронавирусом в России снова растет. В ряде регионов власти говорят и о росте числа госпитализаций. Так, в Москве количество пациентов стационаров за неделю увеличилось на 15%, сообщила 22 сентября заммэра столицы Анастасия Ракова.



В Министерстве **труда** и соцзащиты на вопрос “Ъ” о сроках действия постановления о льготном стаже не ответили. В Министерстве здравоохранения также не прокомментировали запрос “Ъ”.

Информированный источник “Ъ” напомнил, что в период, когда действовало постановление правительства, шла «активная настройка системы здравоохранения к работе в условиях заболевания, с которым мир столкнулся впервые»: «Именно поэтому было принято решение о применении в отношении медиков, работающими с больными COVID-19, льготного исчисления стажа — день за два».

Собеседник при этом напомнил, что в соответствии с **законом** «О страховых пенсиях» медработники уже имеют право на досрочное назначение страховой пенсии по старости: «Пенсия назначается независимо от возраста в связи с осуществлением лечебной и иной деятельности по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах».

По словам другого высокопоставленного источника, на первом этапе распространения коронавирусной инфекции врачи совмещали две роли — медицинского работника и кризисного менеджера и работали «в условиях неизвестности». «Сейчас бы, при сохранении льготных условий, уже возникали вопросы,— полагает собеседник “Ъ”.— Есть реаниматологи в ожоговой реанимации, есть хирурги, которые в приемных покоях больниц принимают бездомных с травмами, есть врачи-онкологи. Как определить, чей **труд** тяжелее? Здесь нет этически верного ответа». Возвращение расчета стажа к общим для медицинских работников льготным условиям он называет сложным, но справедливым решением.

По словам Андрея Коновала, более важными для медицинских работников являются дополнительные выплаты за работу с COVID-19: «Сначала они назывались "стимулирующие выплаты", с ноября прошлого года — "специальные социальные выплаты". Но с прошлого декабря правительство их подсократило». Сейчас плата «за одну нормативную смену» составляет для врачей 2430 руб., среднего медперсонала и водителей скорых — 1215 руб., младшего медперсонала — 950 руб., фельдшеров по приему вызовов — 600 руб.

Господин Коновал объясняет, что социальные выплаты, в отличие от стимулирующих, не часть зарплаты, а значит, не учитываются в расчете отпускных и больничных. Кроме того, максимальный размер выплаты по новому постановлению соответствует лишь одной из двух выплат, которые были в прошлом году.

«Остаться на прежнем материальном уровне или выиграть может та часть медработников, которые в силах работать существенно больше ставки»,— утверждает Андрей Коновал. Данные Росстата по динамике зарплат частично подтверждают его слова, поскольку если в 2020 году прирост заработка врачей за первое полугодие составил 10%, то в 2021 году — только 2%. Впрочем, как тогда, так и сейчас средняя зарплата врачей превышала аналогичный показатель по стране почти в два раза.

Отметим, на прошлой неделе стало известно, что правительство выделит дополнительно 3 млрд руб., которые пойдут на выплаты врачам и медработникам, переболевшим коронавирусом. В профсоюзе работников здравоохранения подчеркнули, что теперь на них смогут претендовать водители скорой помощи и специалисты, работающие в прививочных пунктах. «Другое дело, что отдельным категориям медработников трудно доказать, что заражение ковидом связано с профессиональной деятельностью»,— признали в профсоюзе, добавив, что готовы вместе с медиками «добиваться справедливости».

<https://www.kommersant.ru/doc/5006304>



27.09.2021

В Совете Федерации обещают найти способ поддержки профессионалов

О необходимости установления чётких, прозрачных критериев оплаты **труда** учителей, повышения престижа профессии учителя, урегулирования деятельности психологов, качествах, важных для современного педагога глава Комитета **Совета Федерации** по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова рассказала в интервью «Парламентской газете».

Зарплата не должна отличаться в разы

- Лилия Салаватовна, сегодня при одинаковой нагрузке заработная плата педагогов отличается в несколько раз. Расскажите о предлагаемой сенаторами модели оплаты **труда**. Как планируется устранить эту разницу и сделать зарплату прозрачной?

- Действительно, наш мониторинг показал, что один из главных вопросов, который волнует педагогов страны, - это оплата **труда**. Напомню, что ещё в январе 2020-го **Совет Федерации** обратился к Правительству по вопросу установления единой системы оплаты **труда** педагогических работников дошкольных образовательных организаций и образовательных организаций, чтобы были единые подходы в системе оплаты **труда** педагогов. Мы добивались, чтобы зарплата учителей была понятной и прозрачной, а подходы к ней были одинаковыми на всей территории России.

Сегодня эти подходы практически сформированы: в общей заработной плате учителей базовая часть должна составлять не менее 70 процентов. Стимулирующие выплаты, разумеется, тоже должны быть. Их могут начислять за победу на олимпиадах, мастерство педагога в организации воспитательной работы. При этом стимулирующие выплаты, по нашему убеждению, нельзя выплачивать за уборку пришкольных участков и функционал, который не отражает **труд** педагога. Пять регионов войдут в пилотный проект по модернизации оплаты **труда** педагогов. Проект соответствующего постановления подготовлен Правительством. Рассчитываем, что сам механизм формирования окладов учителей с понятной и единой системой компенсационных и стимулирующих выплат на уровне регионов будет отработан и по итогам реализации проекта распространён на все субъекты Федерации. Ведь сегодня многие школы испытывают острую нехватку кадров.

Для того чтобы получать 20-25 тысяч, педагогу приходится трудиться на полторы-две ставки. Такая ситуация привела к оттоку опытных кадров, а молодые не спешат идти в школу. А без учителя не будет качественного образования.

- Что ещё, кроме зарплаты, может повысить престиж профессии педагога?

- Профессия учителя - самая светлая и самая важная. На мой взгляд, нам не хватает пропаганды **труда** педагога. Давайте взамен передач о разводах звёзд, сериалов сомнительного качества уделим внимание человеческим судьбам учителей.

Сегодня почти нет светлых фильмов о школе и современном учителе. А сколько у нас педагогов, о которых можно так увлекательно рассказать в прайм-тайме! Или по-доброму, с участием обсудить вопросы о том, как помочь маленькой сельской школе, конкретному учителю. Понятно, что нам сразу скажут о рекламе, рейтинге, но вкусы телезрителей тоже надо формировать. И именно современный учитель, умный, интеллигентный, любящий детей и своё дело, может завоевать симпатии самой широкой аудитории.

Президент РФ предложил объявить 2023 год Годом педагога. Планируем с помощью парламентских СМИ, соцсетей рассказать о своих любимых учителях. Надеемся, что к этой акции подключатся наши регионы. По итогам обязательно опубликуем галерею портретов педагогов и самые интересные рассказы.

Лжепсихологам подготовят законодательный заслон



- Свою трудовую деятельность вы начинали как педагог-психолог. С какими проблемами вам пришлось столкнуться в начале своей карьеры в школе? Какие вызовы стоят перед педагогами сегодня?

- Я начинала свою трудовую деятельность педагогом-психологом в школе в одном из районов Башкортостана. В 90 е годы практическая психология в образовательных организациях только-только начиналась. Не скрою, у коллег были завышенные ожидания от моей работы. Многие считали, что стоит психологу поговорить с ребёнком, как он тут же преобразится. Помню, перед своим первым родительским собранием долго думала, с чего начать, как построить диалог? В итоге решила назвать его просто и понятно - «Любите своих детей». Ведь самые большие проблемы начинаются там, где ребёнок не чувствует внимания и заботы. На родительском собрании я провела опрос. И многие родители не смогли сразу ответить на самые обычные вопросы: как часто вы общаетесь со своим ребёнком? Хвалите ли его? Есть ли общие увлечения в семье? Тогда я поняла, что в словах «любите своих детей» заключён главный посыл и для родителей, и для учителей. Эти слова стали девизом моей педагогической деятельности.

Если же говорить о вызовах, которые стоят перед психологами сегодня, то многие из них продиктованы пандемией. Во время самоизоляции семьи оказались не готовы к длительному совместному проживанию в закрытом пространстве, умению слушать и слышать друг друга, открыто обсудить волнующие темы. Эта ситуация высветила ряд проблем. Психологи стали очень востребованы. По оценкам экспертов, в российском интернет-пространстве сегодня порядка семи миллионов практикующих психологов. Но большинство из них не имеет необходимого образования, не способно оказать реальную помощь. Более того, зачастую они представляют опасность для здоровья и жизни человека.

В правовом поле в общей сложности трудятся порядка 60 тысяч психологов, которые работают в сфере образования, здравоохранении, социальной политике, правоохранительных органах. Но и среди них не все достаточно подготовлены. Считаю важным обратить внимание на два момента - подготовку и переподготовку практикующих психологов с точки зрения умения ответить на новые вызовы. И конечно же, законодательное урегулирование. Ведь этот правовой пробел позволяет лжепсихологам оставаться безнаказанными в критических ситуациях. Сегодня совместно с факультетом психологии МГУ, экспертами работаем над соответствующей законодательной инициативой.

- Какими компетенциями и личностными качествами, по вашему мнению, должен обладать современный учитель?

- Как я уже сказала, современный учитель должен не только хорошо знать свой предмет, но и любить детей, уметь их выслушать, проявить чуткость. Проведённые экспертами комитета опросы в соцсетях показали, в том числе потребность прямого диалога между учителями и родителями. К сожалению, и это подтверждают личные встречи членов комитета со студентами педвузов, молодыми учителями - они не имеют навыков, не вооружены методиками проведения родительских собраний, классных часов. Практика показывает, что необходимо менять систему подготовки педагогических работников, специалистов в области воспитания, что нужно налаживать связь «дети - родители - школа». Считаю крайне важным вооружать будущих педагогов, молодых учителей компетенциями, направленными на возможность противостояния современным угрозам. Без этого невозможно усилить воспитательную функцию в школе.

Ничто не заменит живого общения

- **Поправка** сенаторов, которая даёт возможность в случае форс-мажора переводить обучение в онлайн-формат, стала одной из самых обсуждаемых в этом году. Расскажите, как будет действовать этот **закон**?

- Напомню, ещё весной 2020 года мы приняли **поправку**, которая даёт регионам право в случае форс-мажора перевести обучение в режим онлайн, чтобы обеспечить непрерывность образовательного процесса и сберечь жизнь и здоровье учащихся и педагогов. Например, если случилось ЧП и школа сгорела, занятия не будут вести на пепелище. Пока ученики не переехали в новую школу, уроки можно проводиться в дистанционном формате.



Поправка, которую мы внесли в **Госдуму**, вытекала из необходимости законодательно отрегулировать дистанционные образовательные технологии. За донстройку онлайн-обучения в школах и СПО должно отвечать Минпросвещения, в университетах - Минобрнауки. Мы чётко прописали функции государства, полномочия профильных министерств. Следом появятся соответствующие подзаконные акты. В них должны быть прописаны все правила и рекомендации для школ, образовательных организаций СПО и вузов с учётом гарантий государства на доступное качественное образование. Также должны быть разработаны СанПиНы для такого формата обучения.

Поправка, которую мы внесли в **Госдуму**, вытекала из необходимости законодательно отрегулировать дистанционные образовательные технологии. К сожалению, внесение **поправки** сопровождалось большим потоком фейковых новостей о полном переходе на дистанционное обучение, хотя в документе об этом не было ни слова. Ещё раз обращаю внимание, что я сама, мои коллеги-сенаторы остаёмся стойкими приверженцами традиционного формата обучения, когда учитель передаёт знания, что называется, глаза в глаза.

- Начиная с этого учебного года у каждой школы должна быть примерная рабочая программа и календарный план воспитательной работы? Как, по вашему мнению, нужно проводить воспитательную работу с учениками, чтобы она не превратилась в формальность?

- Вопросы воспитания сегодня являются ключевыми для настоящего и будущего страны. Мы достигли национального консенсуса в том, что касается наших базовых ценностей. Они закреплены в Конституции России, Цель воспитательной работы - донести их до детей. Педагог должен воспитать у учеников любовь к Родине, уважение к традициям своей страны, своего региона, истории России. Считаю, что будущий учитель сам должен быть убеждённым носителем наших традиционных ценностей. Именно ему вместе с родителями предстоит передавать, прививать эти ценности детям. Общение учителя с учеником - важнейший элемент социализации и воспитания личности.

Например, если педагог просто читает лекцию на тему экологического воспитания, вряд ли от этого будет толк. Другое дело, если вместе с детьми он пойдёт в лес, уберёт мусор, объяснит, как важно беречь природу - это уже совсем другое восприятие. Воспитательная работа будет эффективна только при условии, когда ребёнок не посторонний слушатель лекций, а вовлечённый участник коллективной деятельности, творчества. Когда он сам имеет возможность предложить конкретный проект и участвовать в его реализации.

- Чтобы вы хотели пожелать российским педагогам накануне их профессионального праздника?

- Искренне поздравляю учителей нашей страны с наступающим праздником. Вместе, единой командой мы справимся со всеми трудностями. Крепкого здоровья вам, благодарных учеников, соратников-родителей и всего самого доброго, наши дорогие учителя!

<https://www.pnp.ru/social/rabotu-psikhologov-planiruyut-zakonodatelno-otregulirovat.html>

26.09.2021

Кабмин предложил изменить условия премирования госслужащих

Правительство внесло на рассмотрение Государственной Думы законопроект о корректировке условий премирования федеральных гражданских служащих.

Проектом предлагается премировать госслужащих не только за выполнение ими «отдельных заданий, характеризующихся критериями особой важности и сложности», но и в целом за добросовестное исполнение должностных обязанностей.



Кабмин получит полномочия определять правила исчисления денежного содержания федерального гражданского служащего и порядка формирования фонда оплаты **труда** работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной гражданской службы.

Согласно документу, совершенствование системы оплаты **труда** госслужащих пройдёт в два этапа. Так, с 1 января 2022 года изменения вступят в силу в отношении центральных аппаратов федеральных госорганов, а с 1 января 2023 года - в отношении территориальных органов, аппаратов федеральных судов общей юрисдикции и арбитражных судов РФ, представительств России и федеральных органов исполнительной власти за рубежом.

Документ будет исполнен за счёт средств, полученных в результате «оптимизации структуры и сокращения численности федеральных гражданских служащих» и перераспределения средств.

Ранее **Президент России Владимир Путин** подписал указ, определяющий порядок поступления на госслужбу для граждан, имеющих второе гражданство, которое не прекращено по независящим от них причинам. Так, те, кто, имея второе гражданство, захочет поступить на государственную или муниципальную службу, должны будут письменно указать, по каким причинам они не могут выйти из второго гражданства.

<https://www.pnp.ru/politics/kabmin-predlozhil-izmenit-usloviya-premirovaniya-gossluzhashhikh.html>