

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 5 февраля 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
04.02.2021 Сотрудник «Нижекамскшины» надорвался во время работы из-за чужих мешков	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
05.02.2021 Отчисленные за митинг Навального астраханские студенты хотят уволить ректора	5
05.02.2021 "Подлый удар в спину": сотрудники ОАО "Радиоприбор" вышли на митинг во Владивостоке	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
05.02.2021 Пандемия осела на рынке труда	6
05.02.2021 С печально известного приморского завода хотят уволить всех работников	7
04.02.2021 В правительстве РФ разберутся с сокращением мурманских ученых	8
04.02.2021 Главврача больницы в Верхнеуральске отстранили после массового ухода врачей	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	9
04.02.2021 Трудовая родина зовет	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
05.02.2021 Минтруда утвердило профессиональный стандарт для тренеров-преподавателей. Приказ вступает в силу 5 февраля	10
04.02.2021 Получить новую профессию за счет государства смогут 115 тысяч россиян	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
05.02.2021 Роструд назвал самые высокооплачиваемые вакансии января	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
05.02.2021 Правоохранители расследуют дело с оставшимися без зарплаты прокопьевскими дорожниками	12
04.02.2021 Проверки пройдут на Нижегородском Водоканале после гибели трех сотрудников	13
04.02.2021 Трудовая инспекция накажет компанию за смерть рабочего, упавшего в строительный котлован	13
04.02.2021 Спил деревьев привел к гибели рабочего. ГИТ назвала виновного	13
04.02.2021 Окончено расследование гибели рабочего в Самаре и электромонтёра в Тольятти	14
04.02.2021 Директор по продажам компании «А Лизинг» получил травму на рабочем месте	14



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
05.02.2021 Мишустин анонсировал начало действия приложения "Работа в ЕАЭС"	14
05.02.2021 «Дефицит рабочих кадров - 40 - 50%»	15
04.02.2021 В «Торговом единстве» выступают за право самозанятым объединяться в профсоюзы....	16
04.02.2021 Миронов: число бедных в России угрожает национальной безопасности.....	17
04.02.2021 Деньги за безработного: эксперты усомнились в идее Минтруда.....	17



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.02.2021

Сотрудник «Нижнекамскшины» надорвался во время работы из-за чужих мешков

Мужчина, являющийся **работником** ПАО «Нижнекамскшина», **получил травму** на производстве, но руководство предприятия отказывается расследовать этот инцидент.

С такой проблемой в редакцию НТР 24 обратился Олег Гвоздёв. Его работа на «Нижнекамском шинном заводе» состоит в том, чтобы поднимать мешки весом 25 килограммов и засыпать сырье в бункер.

Сейчас мужчина не может наклоняться - повредил спинной нерв. Он считает, что надорвался во время одной из смен, так как ему втайне подкидывали мешки других рабочих.

Он обратился к начальнику, чтобы его случай расследовали. Но руководство ответило отказом, аргументировав это тем, что это обычная травма, и получена она не на производстве.

Корреспондент НТР 24 обратилась за разъяснениями к руководству ООО УК «Татнефть-Нефтехим».

В ответе на официальный запрос сказано, что на предприятии об этом случае не знают. В больничных листах, которые оформил мужчина, было указано - «общее заболевание». По результатам медосмотра Олег Гвоздёв годен к работе без ограничений.

- Согласно ст.229.1 ТК РФ несчастный случай, о котором не было сообщено работодателю, или в результате, которого нетрудоспособность пострадавшего наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего. На сегодняшний день заявления от Гвоздёва о расследовании производственной травмы не поступало, - пишет руководство УК «Татнефть+Нефтехим».

Но Олег Гвоздев сдаваться не намерен. Если потребуется, он готов обратиться в суд. Однако зачастую люди, получив на работе травму, не знают, как ее правильно оформить.

Согласно законодательству, если человек состоит в трудовых отношениях с работодателем, руководство обязано застраховать своих **сотрудников** от **несчастных случаев**. С момента, когда человек вышел из дома на работу, ответственность за него несет работодатель, ведь сотрудник покинул дом не по личным делам.

Даже если неприятность случилась по дороге на работу, на пути до проходной или в раздевалке - все это считается **несчастливым случаем** на **производстве**, говорят юристы.

Если же работодатель отказывается проводить расследование, то это сделает государственная инспекция труда. Работнику нужно отправить в службу заказное письмо по почте, или написать заявление в прокуратуру.

В свою очередь, в России существует такая проблема, как показатели травматизма предприятия. Компании борются за статистику, а не за своих сотрудников или деньги, так как компенсации за травму платит фонд социального страхования.

При получении травмы на работе, нужно сообщить об этом врачу. Также следует написать заявление работодателю, чтобы случай расследовали.

<https://ntr-24.ru/index.php?newsid=76464>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

05.02.2021

Отчисленные за митинг Навального астраханские студенты хотят уволить ректора

Астраханские студенты участвовали в митинге за Навального и были отчислены ректором с формулировкой за нарушение правил внутреннего распорядка обучающихся. Отчисленные пытаются привлечь внимание к своей проблеме с помощью петиции за отставку ректора. «Согласно пункту 1.2 «Правил внутреннего распорядка обучающихся Астраханского государственного университета», правила являются локальным нормативным актом университета, т.е. не распространяются на личную жизнь студентов вне университета и местах представляющих университет», - говорится в петиции на change.org.

Авторы отмечают, что ректор мог превысить полномочия и требуют его отставки, подписи оставили 174 пользователя. Отметим, петиция не имеет юридической силы.

Ранее ректор «ВШЭ» (Москва) Ярослав Кузьминов высказался в СМИ на тему митингов с привлечением студентов. «Мы никогда не преследовали студентов и преподавателей по принципу их политических взглядов и убеждений и не будем этого делать. Те, кто попал под арест или получил штраф за участие в несогласованных акциях, они уже наказаны по решению суда», - говорит Ярослав Кузьминов.

За участие в несанкционированном митинге предусмотрено административное наказание.

<https://fedpress.ru/news/30/policy/2671240>

05.02.2021

"Подлый удар в спину": сотрудники ОАО "Радиоприбор" вышли на митинг во Владивостоке

Правительство Приморья отреагировало на очередной краткосрочный несанкционированный митинг, организованный работниками завода ОАО "Радиоприбор" 5 февраля. Во вторник, 9 февраля, состоится встреча сотрудников предприятия с руководством АО "Дубненский машиностроительный завод им. Н.П. Федорова" (которое арендует производственные мощности банкротного завода для выполнения гособоронзаказа) и представителей краевых властей, сообщает ИА PrimaMedia.

Сотрудники завода "Радиоприбор" вышли на митинг в пятницу, 5 февраля. Люди не хотят потерять работу.

Как поясняют в правительстве Приморья, для выполнения текущего гособоронзаказа производственные мощности завода были переданы арендатору — АО "Дубненский машиностроительный завод им. Н.П. Федорова" (АО "ДМЗ"). Трудовой коллектив продолжил работу по срочным контрактам. Но в 2021 году контракты заканчиваются, как и сроки выполнения заказа. Причем в качестве генерального подрядчика работ "Дубненский машиностроительный завод" намерен завершить заказ на другом предприятии.

Работники обеспокоены, что в случае прекращения работ на приморском заводе с ними предположительно могут расторгнуть договоры и отправить около 80% численного состава по домам как минимум до конца февраля.

Митингующие считают, что это может быть проблемой не только людей, многие из которых ни один десяток лет работают на АО "Радиоприбор", но и "подлым ударом в спину экономике Приморского края".

"Это еще один шаг к уничтожению оборонной промышленности нашей страны. Мы надеемся, что президент, правительство Российской Федерации и компетентные органы не оставят ситуацию", — высказывает свое мнение один из сотрудников завода.



Правительство Приморья уже отреагировало на социальный протест. Министр промышленности и торговли края Сергей Калитин сообщил, что во вторник, 9 февраля, состоится встреча руководства АО "Дубненский машиностроительный завод им. Н.П. Федорова" с трудовым коллективом, где стороны обсудят сложившуюся ситуацию для поиска компромисса.

«Представители правительства Приморского края тоже примут участие в этой встрече. Для нас важно как соблюсти интересы жителей региона, так и обеспечить выполнение государственного оборонного заказа», — обозначил Сергей Калитин.

Отметим, когда-то один из лидеров дальневосточной промышленности "Радиоприбор" с 2014 года находится в подвешенном состоянии. Завод прославился тем, что в 2018 году долги по зарплате перед его сотрудниками составляли более 80% в общем объеме задолженности Приморского края — 302,2 млн из 356,2 млн рублей. Из-за этого ситуацию с долгами по зарплате в Приморье Роструд признал худшей в стране.

Решением Арбитражного суда Приморского края от 14 марта 2017 года ОАО "Военно-промышленный комплекс "Радиоприбор" признано банкротом.

Как следует из открытых данных, 26 февраля имущественный комплекс ОАО "Радиоприбор" единым лотом выставят на торги с начальной стоимостью 1,6 млрд рублей.

<https://primamedia.ru/news/1057335/>

СОКРАЩЕНИЯ

05.02.2021

Пандемия осела на рынке труда

В ряде регионов отмечен более чем пятикратный рост числа безработных

В регионах Сибири количество безработных резко выросло в 2020 году. В Томской и Новосибирской **областях** число нетрудоустроенных граждан увеличилось более, чем в пять раз, в Алтайском **крае** - в два раза. Чиновники полагают, что этот существенный прирост обеспечила регистрация в центрах занятости неофициально трудоустроенных сотрудников, которые решили легализоваться из-за увеличившихся во время пандемии пособий от государства. Эксперты уверены, что основной причиной стали сокращения штатов компаний малого и среднего бизнеса из-за коронавирусных ограничений.

Уровень безработицы в регионах Сибири за год увеличился с 5,8 до 7,5% (октябрь-декабрь 2019 года к аналогичному периоду 2020 года). Наибольший прирост этого показателя отмечен в Туве - с 12,1% до 18,2, Томской **области** - с 4,9% до 8,9%, а также в республике Алтай - с 12,8% до 16,4. Наименьшие темпы увеличения уровня безработицы отмечены в Красноярском **крае** (с 4,7 до 5,7%), Новосибирской **области** (с 5,8 до 7,1%), Иркутской **области** (с 6,7 до 8,1%). При этом в Хакасии уровень безработицы даже снизился - с 7,9% в 2019 году до 7,7 в 2020 году. По данным департамента труда Томской **области**, увеличение численности безработных в регионе началось с мая прошлого года после введения ограничительных мер против распространения коронавируса. В регионе количество безработных на конец 2020 года увеличилось более чем в пять раз и составило почти 32 тыс. человек. Власти отмечают, что наибольшее число безработных пришло из сфер оптовой и розничной торговли, образования, обрабатывающего производства, сельского и лесного хозяйства. «Количество рабочих, которых запланировали к высвобождению, в 2020 году меньше, чем в 2018 и 2019 годы», - сказала начальник департамента труда и занятости населения Томской **области** Светлана Грузных.



В Новосибирской **области** также отмечают, что наибольший прирост безработных обеспечила сфера услуг, а также торговля, транспорт. На конец декабря прошлого года официально нетрудоустроенными в регионе были признаны почти 72,4 тыс. человек - это в 5,5 раза больше, чем в декабре 2019 года. «Более половины безработных (54,3%) составляют граждане, уволившиеся из своих организаций еще до пандемии или вообще не работавшие официально, остальные - граждане, потерявшие работу после 1 марта. Тем не менее, это более 33 тысяч человек», - уточнили Ъ-Сибирь"в областном минтруда. При этом, если весной прирост числа безработных, которые регистрировались на бирже труда составлял примерно по 5 тыс. человек еженедельно, с сентября рост замедлился вдвое.

Министр труда и социального развития Омской **области** Ирина Варнавская считает, что сейчас ситуация на рынке труда стабилизируется. По ее данным, на 1 февраля 2021 года в регионе зарегистрировано 50 тыс. безработных: «Это в четыре раза больше, чем за аналогичную дату прошлого года, но на 7 тыс. меньше чем в сентябре 2020 года». По данным пресс-службы минтруда **области**, на конец 2019 года было зарегистрировано 12,3 тыс. безработных, на конец 2020 года - 51,8 тыс. граждан. Управление по труду и занятости населения Алтайского **края** сообщило о 36 тыс. безработных граждан, зарегистрированных по итогам 2020 года, тогда как на первое февраля 2019 года безработных граждан в **крае** было более 17 тыс. человек. Более чем в четыре раза за год выросло число безработных в Красноярском **крае** - до 52,1 тыс. человек.

Говоря о причинах роста безработицы в регионах, чиновники отмечают, что по большей части это связано со снижением экономической активности в отраслях, пострадавших из-за введения ограничительных мер, упрощением порядка регистрации безработных (разрешено подавать документы дистанционно), а также увеличением размеров пособий по безработице тем, кто потерял работу во время пандемии. Невозможно определить, какое количество людей в результате вышло из неформального сектора экономики, говорит начальник департамента труда и занятости населения Томской **области** Светлана Грузных. В то же время председатель Алтайского краевого союза организаций **профсоюзов** Иван Панов говорит, что основной удар во время пандемии пришелся на малый и средний бизнес. «Здесь основная масса пострадавших, в отличие от крупных предприятий, которые обладают мощными ресурсами, чтобы пережить кризис и удержать **работников**. Ожидаемо, что основной приток безработных пришелся на сферу услуг, где работает большая часть самозанятых, мелкого и среднего бизнеса, которая является одной из самых сложных в плане теневой занятости населения», - говорит он. По словам руководителя пресс-службы Head Hunter-Сибирь Лилии Эсауленко, согласно данным опросов компании, только 6% соискателей регистрировались в службе занятости, будучи трудоустроенными неофициально, остальные не имели работы. При этом удовлетворенность размером пособия по безработице у более чем половины соискателей, получавших его, довольно низкая, говорит она. Иван Панов не ожидает в дальнейшем резкого роста уровня безработицы: «Сейчас уже нет таких жестких ограничений и навряд ли власти к ним вернуться, потому что тогда малого бизнеса не останется совсем. Предполагаю, что в течение полугода экономика перейдет на этап восстановления, что дальше поможет снизить количество безработных».

<https://www.kommersant.ru/doc/4673827>

05.02.2021

С печально известного приморского завода хотят уволить всех работников

Сотрудники Дубненского машиностроительного завода им. Н.П. Федорова (бывшего «Радиоприбора» или ДМЗ) обратились в прокуратуру за защитой. Коллектив предприятия сообщил, что готовится незаконное увольнение всего коллектива (400 человек), сообщили в пресс-службе прокуратуры. «Сейчас проводится проверка по обращению трудового коллектива АО «Дубненский машиностроительный завод им. Н.П. Федорова», - рассказали в пресс-службе прокуратуры.



Министр промышленности и торговли Сергей Калинин рассказал, что такая ситуация сложилась из-за того, что оборонный заказ перешел от ДМЗ к другому подрядчику. Решение передать заказ приняло руководство самого предприятия.

Сергей Калинин сообщил, что сотрудникам бывшего «Радиоприбора» предложили компенсацию за досрочное расторжение договоров. На следующей неделе всех работников соберут для диалога с начальством. По словам чиновника, стороны должны найти компромисс. В обсуждении также примут участие представители правительства Приморья. «Для нас важно как соблюсти интересы жителей региона, так и обеспечить выполнение государственного оборонного заказа», - подчеркнул Калинин.

Напомним, что «Радиоприбор» когда-то был одним из ведущих предприятий Приморского **края** в оборонно-промышленном комплексе Дальнего Востока. Завод производил радиоэлектронную технику. На предприятии работали больше тысячи человек.

В 2014 году «Радиоприбор» оказался в сложной ситуации, а потом и вообще закрылся. В итоге разорившийся завод выкупили, производство возобновили. На месте приморского предприятия образовался филиал Дубненского машиностроительного завода. На нем работает всего 400 человек. Судя по всему, их всех может ждать увольнение.

<https://fedpress.ru/news/25/incidents/2671288>

04.02.2021

В правительстве РФ разберутся с сокращением мурманских ученых

В полярном филиале Всероссийского НИИ рыбного хозяйства и океанографии (бывший ПИНРО) сокращают научных сотрудников. О кадровой проблеме губернатор региона Андрей Чибис сообщил сегодня вице-премьеру **РФ** Виктории Абрамченко.

"Обратил внимание вице-преьера Виктории Абрамченко на ситуацию с **сокращением** научных **сотрудников** ПИНРО. После передачи в федеральное подчинение институт переживает оптимизацию. Однако мы не можем позволить себе раскидываться ценными кадрами. Виктория Валерьевна поддержала наши опасения и поручила разобраться в ситуации", - написал глава региона "ВКонтакте".

Как сообщало ИА REGNUM, Полярный научно-исследовательский институт морского рыбного хозяйства и океанографии имени Н.М. Книповича был преобразован в Полярный филиал ВНИРО - Всероссийского НИИ рыбного хозяйства и океанографии в 2018 году.

<https://regnum.ru/news/polit/3182743.html>

04.02.2021

Главврача больницы в Верхнеуральске отстранили после массового ухода врачей

Главврач больницы в Верхнеуральске отстранена от должности. Об этом 4 февраля сообщила первый вице-губернатор Челябинской **области** Ирина Гехт.

Поводом стало **массовое увольнение** врачей. Хирурги решили уйти из-за конфликта с руководством. Они пожаловались, что главврач занижает зарплаты и обвиняет сотрудников в некомпетентности. Позже стало известно, что вслед за хирургами решили уволиться и другие специалисты. В Верхнеуральск поехал замминистра здравоохранения региона Евгений Ванин, чтобы разрешить конфликт.

Также к решению проблемы подключилась вице-губернатор.



«Поговорила с сотрудниками больницы. После этого принято решение отстранить главного врача от работы до завершения служебной проверки», - рассказала Ирина Гехт.

Не исключено, что чиновникам удастся уговорить врачей остаться работать в больнице.

https://chel.aif.ru/society/glavvracha_bolnicy_v_verhneuralske_otstranili_posle_massovogo_uhoda_vrachey

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

04.02.2021

Трудовая родина зовет

Глава Торгово-промышленной палаты (ТПП) Сергей Катырин считает необходимым упростить въезд трудовым мигрантам в Россию. По его мнению, распоряжение правительства от 16 марта 2020 года, временно ограничивающее прибытие иностранцев из-за коронавирусной инфекции, не позволяет удовлетворить текущие потребности российской экономики в специалистах.

В своем письме премьер-министру Михаилу Мишустину глава ТПП предложил определить актом правительства процедуру въезда трудовых мигрантов, а соответствующие полномочия передать в региональные межведомственные комиссии, которые будут исходить из потребности в иностранной рабочей силе. Тестирование, двухнедельную самоизоляцию и оказание медицинской помощи возложить на работодателей.

С аналогичным, еще более радикальным призывом обратилось к правительству Министерство строительства РФ. Оно отмечает острый дефицит рабочей силы на российских стройках. Даже безработица и выросшие у строителей зарплаты (с 50 тыс. руб. до 80-90 тыс.) не могут заставить российских граждан пойти на стройку. Минстрой предлагает решить проблему путем организованного завоза трудовых мигрантов. Их размещение и оформление обязана взять на себя приглашающая сторона. Она же должна помочь приезжим в получении справок об отсутствии у них коронавирусной инфекции. Работодатель также обязуется обеспечить работников постоянным местом проживания, поставить их на миграционный учет и оформить с ними трудовые отношения. Мигрантам же, в свою очередь, надлежит получить патент, дающий право на работу в России. Инициатива минстроя уже согласована с минтрудом, МВД и Роспотребнадзором.

Минстрой и Торгово-промышленная палата предлагают организовать ввоз трудовых мигрантов в Россию

Во время режима самоизоляции власти смогли удержать под контролем ситуацию с трудовыми мигрантами. Оперативно был подготовлен и принят указ президента, который так и назывался: "О временных мерах по урегулированию правового положения иностранцев в РФ в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции". Министерство внутренних дел разъяснило тогда порядок продления срока временного пребывания иностранцев в России. Для этого, было сказано, необходимо обратиться в ближайший территориальный орган МВД с заявлением, составленным в произвольной форме. Кроме того, трудовые мигранты могут оформить новые патенты.

Когда вводили карантин и режим самоизоляции, в России находились сотни тысяч трудовых мигрантов. Одни поспешили вернуться домой и застряли в транзитных зонах, другие остались, полагая, что в любом случае найдут себе занятие. Но экономический кризис (и прежде всего - резкий рост безработицы), вызванный пандемией, обострил настороженное отношение большинства россиян к мигрантам. В основе такого отношения стойкий миф, что "понаехавшие" вытесняют с рынка труда "коренных" и местных. Теперь этот миф особенно активно эксплуатируется.

Между тем все обстоит ровно наоборот. Мигранты создают новые рабочие места, а не поглощают их. Именно приток мигрантов приводит к появлению новых работ на рынке. Это верно как для Западной Европы, так и для России. "Миф



о вытеснении местных приезжими идет от заблуждения о неизменном объеме работ, - говорит экономист, проректор Российской экономической школы (РЭШ) Максим Був. - Многим кажется, что приток мигрантов вызывает безработицу, потому что объем доступных работ фиксированный. На самом деле это далеко не всегда так - в действительности иммиграция может увеличивать масштабы экономики, приводя к созданию новых рабочих мест. Где работают мигранты? В сфере услуг, в отелях, в строительстве. Причем строительство доминирует. Поэтому первый удар от наплыва мигрантов принимают на себя как раз местные строители. По идее, их зарплаты от этого могут упасть, потому что прибыла дешевая рабочая сила. И действительно, первый эффект от прибытия мигрантов может быть отрицательным: зарплаты снижаются. Но в целом, поскольку экономика расширяется, расти начинают и зарплаты. Рост экономики перекрывает первоначальный отрицательный эффект от притока мигрантов. В итоге выигрывает не только все население страны, но и конкретный сектор экономики, принявший на себя первый удар, в нашем случае - строительство".

Мигранты создают новые рабочие места, а не поглощают их

Таким же мифом является конкуренция на рынке труда между мигрантами и местными. Потому что на самом деле мигранты конкурируют с мигрантами внутри сегмента экономики, который их принимает. Местные жители в России дворы не метут, им дворники-таджики не конкуренты. То же и со строителями. "Я сам слышал от таксиста-таджика, - рассказывает Був, - как он приехал в Москву искать работу, пошел на стройку, и ему пришлось учить узбекский язык, потому что вся стройка - узбеки. Он хотел выучить русский, а пришлось выучить узбекский. И это наглядный пример, что мигранты в нижней зарплатной нише скорее конкурируют между собой. Да, они выдавливают местных, но не в безработицу, а в более высокие зарплаты. Поскольку экономика увеличивается, для местного населения открывается возможность занимать рабочие места с более высокой зарплатой".

Действительно, представим себе, мигрант приезжает, идет работать на стройку. У него появляются деньги. Он их должен потратить. Но если денег становится больше, то растет и платежеспособный спрос. И вокруг этого спроса создаются новые рабочие места. Потому что этот спрос нужно удовлетворить. У мигранта он гораздо выше. У местного есть жилье, а мигрант нуждается в съемной квартире. Он снимает ее у местных. Следовательно, у тех появляется дополнительный доход. Они получают шанс заняться более квалифицированным трудом и в конечном счете от этого только выигрывают.

<https://rg.ru/2021/02/04/vyzhutovich-pritok-migrantov-privodit-k-poiavleniiu-novoj-raboty-na-rynke.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.02.2021

Минтруда утвердило профессиональный стандарт для тренеров-преподавателей. Приказ вступает в силу 5 февраля.

Документ предъявляет требования к уровню образования, знаниям, умениям и навыкам тренеров в зависимости от их трудовых функций. Они могут готовить спортсменов как индивидуально, так и в командах, устраивать соревнования, отбирать перспективных атлетов в сборные, проводить занятия по физкультуре и разным видам спорта для детей и взрослых. Профстандарт применим для работы в школах, училищах и вузах, а также в организациях дополнительного образования.

Основной набор требований очевиден - нужно знать правила видов спорта, нормативы, составлять программы тренировок и тому подобное. Обязательна теоретическая подготовка, которая включает изучение основ спортивной



дисциплины, тренировочных методик, анатомии, физиологии, биохимии и биомеханики, спортивной нутрициологии, а также антидопинговых правил, устава Олимпийского комитета России и Олимпийской хартии МОК.

Помимо этого, тренеру-преподавателю нужно иметь хорошую педагогическую базу, понимать психологические особенности спортсменов, уметь улаживать конфликтные ситуации в команде, помогать справиться со стрессом. Выделяется воспитательная работа: тренер должен прививать воспитанникам спортивную этику. Сборные по разным видам спорта, начиная с муниципального уровня, необходимо привлекать к участию в национальных и патриотических мероприятиях, шествиях и демонстрациях.

<https://www.pnp.ru/social/dlya-trenerov-vveli-profstandart.html>

04.02.2021

Получить новую профессию за счет государства смогут 115 тысяч россиян

Почти 7 млрд рублей из федерального бюджета будет направлено в 2021 году на переобучение граждан. Сумму распределят между получателями грантов, которые должны помочь освоить новую профессию и трудоустроиться не менее 115 тысячам россиянам.

Это Агентство "Ворлдскиллс Россия", Томский государственный университет и Российская академия народного хозяйства. Порядок предоставления субсидии разработан **минтрудом**. Документ проходит общественное обсуждение на сайте regulation.gov.ru. В нем говорится, что в этом году каждая из этих организаций должна обучить по 38,3 тысячи человек. В их числе могут быть безработные граждане, в том числе - люди старше 50 лет, а также нетрудоустроенные женщины, у которых есть дети дошкольного возраста.

Оплата обучения будет переводиться частями. Так, 70% организация получит по итогам профессиональной переподготовки граждан, еще 30% - если человек трудоустроится по профессии, которую он получил. Субсидия на переобучение выделяется в рамках реализации федерального проекта "Содействие занятости". В 2022 и 2023 годах ее размер увеличится до 7,5 млрд рублей, а число граждан, которые смогут в течение года пройти обучение, вырастет до 125 тысяч.

<https://rg.ru/2021/02/04/poluchit-novuiu-professiiu-za-schet-gosudarstva-smogut-115-tysiach-rossiian.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

05.02.2021

Роструд назвал самые высокооплачиваемые вакансии января

Список самых высокооплачиваемых вакансий за прошлый месяц возглавил пилот с зарплатой в 330 тысяч рублей, рассказали в **Роструде**. Такую зарплату предлагает летчикам одна из московских авиакомпаний.

В числе требований, которые предъявляются к кандидату, отличное знание английского языка, большое количество часов налета, а также опыт пилотирования конкретной модели воздушного судна.

Командиры и вторые пилоты вертолетов и самолетов требуются в Красноярском крае, Республике Саха (Якутия), Ханты-Мансийском автономном округе - Югре. Они смогут получать от 140 до 250 тысяч рублей в месяц.

Также привлекательными в январе стали предложения о работе для инженеров, механиков, машинистов, программистов и стоматологов, отмечают в **Роструде**.



Высококвалифицированные инженеры могут рассчитывать на ежемесячный доход в 300 тысяч рублей. Столько, например, готовы платить работодатели Хабаровского края главному инженеру с опытом работы на горных предприятиях. От 200 тысяч и выше представителям этой профессии обещают платить в Калининградской и Челябинской областях, на Чукотке, в Татарстане и Якутии.

Такие же зарплаты у механиков и машинистов буровой и погрузочных машин. Соискателей на эти позиции ждут работодатели из Приморского края, Республики Саха (Якутия), Иркутской области. Однако и требования к ним предъявляются большие: это должен быть профессионал с опытом работы и без вредных привычек. А работодателям Омской и Сахалинской областей нужны механики на судне с зарплатой до 150 тысяч рублей.

Доход программистов может составить от 150 до 250 тысяч рублей. Их ищут работодатели в Москве, Санкт-Петербурге, Ульяновской, Нижегородской, Московской, Новосибирской областях, Севастополе, Приморском крае.

От 100 тысяч и выше предлагают платить врачам городские и частные клиники в регионах. Особенно востребованы стоматологи, инфекционисты, терапевты, анестезиологи-реаниматологи.

В **Роструде** пояснили, что исследование самых высокооплачиваемых профессий проведено на основании данных портала "Работа в России". Сегодня на нем размещено почти 1,6 млн предложений о работе.

<https://rq.ru/2021/02/05/rostrud-nazval-samye-vysokooplachivaemye-vakansii-ianvaria.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.02.2021

Правоохранители расследуют дело с оставшимися без зарплаты прокопьевскими дорожниками

Ранее работники предприятия сняли видеообращение к президенту страны с просьбой помочь разобраться с **невыплатой** им **зарботной платы**. Проблему дорожников взяли на контроль следственный комитет и прокуратура.

Сообщается, что впервые проверка была организована в январе. После того, как сотрудники ведомства провел встречу с рабочими и приняли их обращения, городская прокуратура и **Государственная инспекция труда** съездили на предприятие с проверкой.

Результаты показали, что у компании имеется **задолженность** в размере 2 229 653 рублей по выплате **зарплаты** 86 сотрудникам. Трудовой коллектив оставался без денег всю осень 2020 года: в сентябре, октябре, ноябре. На данный момент предприятие проходит **процедуру банкротства**. Сотрудниками прокуратуры начата работа по взысканию задолженности через суд.

"В суд уже направлено 49 заявлений о выдаче судебного приказа на сумму 1 млн. 255 тыс. руб., выдано 30 судебных приказом на сумму 705 тыс. руб., которые направлены для исполнения в службу судебных приставов", - говорится на сайте прокуратуры Кузбасса.

Главе предприятия назначен штраф на сумму тридцать тысяч рублей. Следственный комитет возбудил уголовное дело по 2 статьи 145.1 УК **РФ**. Ведется расследование.

Напомним, что накануне в социальных сетях появилось видеообращение трудового коллектива к Владимиру Владимировичу Путину. В нем дорожники рассказали о своей проблеме и попросили помочь.

<https://www.mk-kuzbass.ru/social/2021/02/05/pravookhraniteli-rassleduyut-delo-s-ostavshimisya-bez-zarplaty-prokopevskimi-dorozhnikami.html>



04.02.2021

Проверки пройдут на Нижегородском Водоканале после гибели трех сотрудников

За последние два месяца были зафиксированы сразу три случая гибели сотрудников АО "Нижегородский Водоканал", пишет ГТРК "Нижний Новгород".

Так, 24 декабря 2020 года на предприятии скончался 64-летний электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. 14 января стало известно о смерти еще одного сотрудника компании, трудившегося на сормовском водопроводном участке.

Последний случай произошел с 52-летним электромонтером. 2 февраля **рабочий** вышел из мастерской и **упал**. Прибывшая скорая помощь констатировала смерть мужчины. Причины и обстоятельства несчастного случая выясняются.

<https://www.vesti.ru/article/2519569>

04.02.2021

Трудовая инспекция накажет компанию за смерть рабочего, упавшего в строительный котлован

Государственная трудовая инспекция решает вопрос о привлечении руководителя ООО «Авангард» к административной ответственности за гибель рабочего на стройке. Несчастный случай произошел 17 декабря 2020 года. Работник поднимался на третий этаж строящегося здания.

— По пути он выронил инструмент, разбежался, повредил ограждения и прыгнул с высоты 2-го этажа в котлован. Упал на край котлована, затем скатился на дно котлована. На момент приезда скорой помощи пострадавший был жив. По пути следования в больницу умер в машине скорой помощи от полученных травм, — сообщает Трудовая инспекция Тюменской области.

Расследование установило, что рабочий был допущен руководством ООО «Авангард» без стажировки и вводного инструктажа по охране труда. Также при нем не имелась необходимая спецодежда. Погибший работал бетонщиком, но специального обучения не проходил.

Комиссия трудовой инспекции квалифицировала данный несчастный случай как связанный с производством.

Инспекция сейчас еще разбирается в смерти фельдшера на тюменской трассе в конце января. Мужчину сбила машина, когда он возвращался с вызова. Также продолжается расследование смерти водителя автобуса, который умер за рулем в Тобольске.

<https://72.ru/text/gorod/2021/02/04/69749475/>

04.02.2021

Спил деревьев привел к гибели рабочего. ГИТ назвала виновного

Государственная инспекция труда в Саратовской области завершила расследование смертельного травмирования разнорабочего ООО "Сады Придонья". Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

Трагический случай произошел 22 декабря прошлого года. Разнорабочий, сотрудник ИП Шупиковой Л.А., выполнял задание по спилу деревьев, мешающих проезду транспорта, на территории Ртищевского филиала ООО "НПГ "Сады Придонья". Во время работы одно из деревьев **упало** на **рабочего**. Смерть мужчины наступила из-за тупой закрытой травмы груди.

"Комиссией установлено, что причинами несчастного случая стали: 1) допуск пострадавшего к работам без прохождения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по спилу деревьев и без первичного



инструктажа на рабочем месте; 2) отсутствие надлежащего контроля за работой пострадавшего, отсутствие оценки рисков, приведших к несчастному случаю, и разработки мероприятий по их управлению", - говорится в сообщении.

Ответственным за нарушения был признан индивидуальный предприниматель. Материалы расследования трагического случая были переданы следователям для привлечения его к уголовной ответственности.

<https://www.vzsar.ru/news/2021/02/04/spil-derev-ev-privel-k-gibeli-rabochego-git-nazvala-vinovnogo.html>

04.02.2021

Окончено расследование гибели рабочего в Самаре и электромонтёра в Тольятти

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области объявило о завершении расследования двух несчастных случаев со смертельным исходом в Самаре и Тольятти.

В Самаре ЧП случилось с работниками ООО «Втор-Групп» - при разборке круглой сферы 44-летний газорезчик третьего разряда получил смертельное ранение, а 43-летний подсобный рабочий был тяжело травмирован.

В Тольятти **погиб на рабочем месте, упав с высоты**, 67-летний электромонтёр ООО «Производственная компания «Фабрика Качества» занимающейся производством продуктов из мяса и мяса птицы.

В ходе расследования обоих несчастных случаев комиссия установила, что причиной происшествий явилась неудовлетворительная организация производства работ. Допустили нарушения требований охраны труда должностные лица ООО «Втор-Групп» и ООО «Производственная компания «Фабрика Качества».

https://samara.aif.ru/incidents/st/okoncheno_rassledovanie_gibeli_rabochego_v_samare_i_elektromontyora_v_tolyatti

04.02.2021

Директор по продажам компании «А Лизинг» получил травму на рабочем месте

Выясняются причины несчастного случая.

Директор по продажам нижегородского ООО «А Лизинг» **получил травму, упав на рабочем месте**, сообщили в пресс-службе региональной Госинспекции труда.

Инцидент с 38-летним мужчиной произошел 29 января. Медики отнесли его травму к категории тяжелых.

Сейчас **сотрудники** Госинспекции выясняют причины и обстоятельства **несчастного случая**.

Напомним, стропальщик нижегородского предприятия получил термический ожог.

https://www.vremyan.ru/news/direktor_po_prodazham_a_lizing_poluchil_tyazheluyu_travmu_pri_padenii_v_nizhnem_novgorode.html

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.02.2021

Мишустин анонсировал начало действия приложения "Работа в ЕАЭС"

Приложение "Работа в ЕАЭС" должно заработать в начале 2022 года, сообщил в пятницу премьер-министр РФ Михаил Мишустин, выступая на форуме Digital Almaty 2021.



"Приложение "Работа в ЕАЭС" помогает с поиском работы в государствах "пятерки". Это единый сервис, которым можно воспользоваться, чтобы найти вакантные места, оформить необходимые документы, в том числе и медицинскую страховку, оно поможет также с выбором жилья", - отметил председатель российского правительства. "Мы ожидаем, что за единым фасадом мобильного приложения будут находиться национальные системы миграционных цифровых сервисов наших стран, мы к этому уже приступили, чтобы уже все в порядке было с въездом", - сказал глава кабинета министров РФ.

На его взгляд, "это будет такой классный, бесшовный сервис для всех желающих найти работу в странах ЕАЭС". "И почти все вопросы, связанные с работой и пребыванием, в частности в России, можно будет решить до переезда, не прибегая к услугам иногда недобросовестных посредников", - заверил Мишустин. Приложение "Работа в ЕАЭС" разработал Фонд цифровых инициатив Евразийского банка развития.

"Планируем завершить этот сервис в начале следующего года и рассчитываем, что к нему присоединятся и другие государства "пятерки", тогда мы действительно создадим единый рынок труда Союза, как это записано в наших основных документах", - подчеркнул российский премьер.

Он обратил внимание на то, что "сегодня именно цифровые платформы являются основой роста экономик стран, которые их активно внедряют, а также компаний". "Уверен абсолютно, что создание цифровой платформы Союза даст нам возможность как повысить эффективность работы наших стран и ВВП, так и создать прочную основу Союза", - заявил Мишустин.

https://tass.ru/ekonomika/10630217?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

05.02.2021

«Дефицит рабочих кадров - 40 - 50%»

"Уральское объединение строителей" (УОС), объединяющее свыше 1800 строительных компаний региона, направило письмо заместителю председателя **правительства РФ** Марату Хуснуллину (курирует строительство в РФ), сообщили в саморегулируемой организации. Строители просят дать право рабочим из стран СНГ приезжать на территорию РФ для работы на стройплощадках

Сегодня право на въезд регулируется распоряжением правительства № 635 от 16.03.2020 "О временном ограничении въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан". УОС просит изменения в распоряжение:

"Для исполнения пункта 8д перечня поручений президента Российской Федерации Пр-45ГС от 16.01.2021 (рассмотреть вопрос установления упрощенного порядка привлечения работников, не являющихся гражданами Российской Федерации) просим рассмотреть **предложение**, подготовленное нашей СРО и Национальным объединением строителей:

Для пропуска иностранных граждан, задействованных в строительстве, дополнить распоряжение правительства Российской Федерации № 635 от 16.03.2020, в котором перечислены лица с правом на въезд на территорию РФ, еще одним пунктом: "граждан стран СНГ, принимающих участие в работах в сфере строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства, следующих через государственную границу Российской Федерации по списку наиболее востребованных специальностей".

Кроме того, сегодня СРО УОС совместно с Национальным объединением строителей и Паспортно-визовым сервисом при МВД России разрабатывает единую процедуру организованного поиска, подготовки, тестирования, въезда на территорию РФ рабочих из Узбекистана. Напомним, в конце прошлого года по поручению президента Узбекистана агентство по внешней трудовой миграции при министерстве занятости и **трудовых отношений** Узбекистана подписало соглашения о сотрудничестве с федеральным государственным Паспортно-визовым сервисом".



- Сегодня мы имеем 40 - 50% дефицита рабочих кадров. <...> Наиболее востребованы каменщики, отделочники, арматурщики, бетонщики. На эти специальности приходится 85% всех заявок. Интересно, что мигранты видят дефицит на рынке и завышают стоимость услуг. В итоге финансово страдают подрядчики. Думаю, единственный выход - вносить упомянутое изменение в федеральное **законодательство**, одновременно вместе с сервисом при МВД России построить "зеленый" коридор" для мигрантов, безусловно, с соблюдением всех норм Роспотребнадзора и национальными требованиями к квалификации рабочих, - прокомментировал необходимость инициативы генеральный директор СРО "Уральское объединение строителей" Сергей Ренжин. </...>

<http://www.acexpert.ru/news/deficit-rabochih-kadrov--40--50.html>

04.02.2021

В «Торговом единстве» выступают за право самозанятым объединяться в профсоюзы

В рамках прошедшего 3 февраля VII съезда профсоюза "Торговое единство" обсуждался вопрос о самозанятых как новой форме экономической деятельности. В частности, звучала тема внесения необходимых изменений в **законодательство**.

- Многие недобросовестные работодатели в целях ухода от налога и от социальной ответственности, от социальных гарантий принуждают работников увольняться по собственному желанию и переоформляться в самозанятые, - рассказал газета "Солидарность" глава профсоюза "Торговое единство" Сергей Филин. - Чтобы они выполняли те же самые функции на тех же рабочих местах, но в новом статусе - не работников с **трудовыми отношениями** и соответствующими гарантиями и ответственностью работодателя, а без оных.

На съезде отмечалось, что в **Государственной думе** идет работа над **законопроектом** о статусе самозанятых.

- Мы надеемся, что появятся механизмы, которые позволят нам на законных основаниях отстаивать интересы самозанятых. Это не работники, но трудящиеся. У них есть заказчик, но нет работодателя. Однако это не означает, что самозанятый утрачивает право на объединение в профсоюз и право на коллективную защиту. Я считаю, надо эти вещи предусмотреть. В экономике происходит очень много быстрых изменений, а правовая среда у нас отстает. Возможно, **принятие законопроекта** повлечет за собой дальнейшие изменения и в других основополагающих нормативных актах и Трудовом **кодексе**, а также в уставах профсоюзов, и в **закон** о профсоюзах, - считает Филин.

На съезде профсоюза "Торговое единство" были затронуты и другие важные вопросы, волнующие работников сферы торговли и общепита.

Ранее сообщалось, что председатель партии "Единая Россия" Дмитрий Медведев предложил закрепить **трудовые права** самозанятых на законодательном уровне. Секретарь ФНПР Олег Соколов сказал "Солидарности", что профсоюзы обращались к "Единой России" по этому поводу, поскольку это очень актуальная проблема. Сейчас самозанятых становится все больше, но поскольку нет **закона**, определяющего их правовой статус, в этой сфере есть нарушения.

В настоящее время статус самозанятых регулируется только **законом** об установлении специального налогового режима "Налог на профессиональный доход", который был введен частично с 1 января 2019 года в четырех регионах России (Москва, Московская область, Калужская область и Республика Татарстан). Позднее, с 1 июля 2020 года, все регионы страны получили право самостоятельно вводить такой налоговый режим для тех, кто работает сам на себя. При этом отмечается, что количество самозанятых в стране растёт.

<https://www.solidarnost.org/news/v-torgovom-edinstve-schitayut-neobhodimym-dat-pravo-samozanyatym-obedinyatsya-v-profsoyuzu.html>



04.02.2021

Миронов: число бедных в России угрожает национальной безопасности

Огромное число бедных в России в Госдуме назвали чрезвычайной ситуацией и призвали правительство РФ срочно предпринять адекватные меры, передает корреспондент ИА REGNUM 4 февраля.

"Само по себе такое количество бедных людей в такой богатой ресурсами стране - это нонсенс и по сути чрезвычайная ситуация, которая угрожает национальной безопасности России. Правительству пора это признать и принять адекватные, то есть в данном случае срочные меры", - заявил лидер "Справедливой России" депутат Госдумы Сергей Миронов.

По его мнению, начинать следует с базовых потребностей, к которым относятся продукты питания.

В **Минтруде** заявили, что пока введение продовольственных карточек не обсуждается.

<https://regnum.ru/news/polit/3182308.html>

04.02.2021

Деньги за безработного: эксперты усомнились в идее Минтруда

Министерство предполагает потратить 12 млрд на помощь работодателям, принимающим на работу безработных

Минтруд предлагает выплачивать организациям дополнительные денежные суммы за каждого нанятого безработного. По мнению чиновников, это даст возможность поддержать работодателей, повысить уровень трудоустройства граждан, обратившихся в органы службы занятости, в условиях низкой активности рынка труда в связи с последствиями введения ограничительных мер из-за распространения новой коронавирусной инфекции. Результатом реализации дополнительных мероприятий станет трудоустройство 221,3 тыс. человек.

Как говорится в пояснительной записке к документу **Минтруда**, опубликованному на портале проектов нормативных правовых актов, только за период с 1 апреля 2020 года по 25 января этого года численность зарегистрированных безработных увеличилась на 1,9 млн человек или в 3,6 раза. В наибольшей степени численность безработных увеличилась в Кабардино-Балкарской Республике (в 10,2 раза), Ставропольском крае (в 8,0 раз), Ленинградской области (в 7,5 раза), Карачаево-Черкесской Республике (в 7,1 раза), Калининградской области (в 7,0 раз), Республике Крым (в 7,0 раз), Нижегородской области (в 6,4 раза). За период с 11 по 25 января 2021 года уволено 615,3 тысяч человек, а по состоянию на 25 января потерять работу могут еще 105,7 тысяч человек. Наибольшая численность безработных наблюдается в Москве (22 641 человек), Кемеровской области (6 107 человек), Московской области (4 510 человек), Республике Татарстан (3 832 человека) и в Краснодарском крае (3 646 человек). Чтобы как-то сгладить напряженность в обществе в связи с этой ситуацией, и предлагается новая субсидия.

«Предусматривается реализовать дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, предусматривающие возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда принимаемых работников из числа безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости. Реализация предлагаемых дополнительных мероприятий позволит создать условия для стимулирования работодателей к приему на работу граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы. Расходы из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, в 2021 году могут составить до 12,0 млрд. рублей», - говорится в проекте.

- Стимулировать работодателей брать их на работу нужно, на это проект и направлен, - объясняет экономист Игорь Николаев. - Но спрогнозировать, сколько таких безработных смогут принять работодатели, очень трудно. Поэтому



сказать заранее, хватит ли **Минтруду** РФ запрошенных денег, нельзя. Остается вопрос и как эта сумма в 12 млрд высчитывалась. Скорее всего, она формировалась по принципу «на сколько мы можем рассчитывать».

<https://www.mk.ru/economics/2021/02/04/dengi-za-bezrobotnogo-eksperty-usomnilis-v-idee-mintruda.html>