

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

10 июля 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
10.07.2023 Двоих рабочих убило током в колодце в подмосковном поселке	4
08.07.2023 В Москве рабочий упал с 17-го этажа строящегося здания.....	4
07.07.2023 Двое рабочих погибли при прочистке канализационной ямы в Астрахани - СК	4
07.07.2023 В Самарской области на заводе «Промсинтез» произошел взрыв	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
07.07.2023 В ХМАО вахтовики пожаловались на массовую задержку зарплат	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
10.07.2023 В России 6,6 млн трудовых мигрантов	5
07.07.2023 В Госдуме родилась идея создать СРО, которая возьмётся за решение вопросов трудовой миграции	6
Т.А. ГОЛИКОВА	7
10.07.2023 Татьяна Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.....	7
10.07.2023 Голикова: число безработных в РФ сократилось на 54 тыс. с начала года	8
07.07.2023 Всероссийская неделя охраны труда охватит все социально-трудовые вопросы - Голикова	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	10
10.07.2023 Затраты на увеличение МРОТ в два раза к 2030 году оценили в 2,4 трлн	10
07.07.2023 Опубликовали архитектуру деловой программы Всероссийской недели охраны труда-2023.....	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
10.07.2023 Роструд намерен изучить меры по стимулированию трудоустройства граждан с инвалидностью	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
10.07.2023 Водитель самосвала получил тяжёлые травмы: в Абакане начато расследование	12
10.07.2023 Пьяный тракторист в Башкирии насмерть сбил в поле своего коллегу	13
10.07.2023 В Тверской области организация не оплачивала сверхурочные.....	13
07.07.2023 В Дедовичах рабочий получил серьезную травму на лесозаводе	13
07.07.2023 Гострудинспекция назвала причину гибели рабочего на «ЗапСибНефтехиме»	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	14
10.07.2023 В Минздраве предложили альтернативу системе распределения медиков по окончании учебы.....	14
10.07.2023 Российских работодателей обязали направлять работников к психиатру	15
10.07.2023 Деньги в толк: как в России будут расти зарплаты.....	16



09.07.2023 Регионам предложили увеличить набор целевиков-травматологов	19
07.07.2023 Более половины российских компаний заявили о готовности повысить зарплаты сотрудникам	21

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ****10.07.2023****Двоих рабочих убило током в колодце в подмосковном поселке**

Двое **рабочих погибли** от удара током в поселке Кратово Раменского городского округа Подмосковья.

Как стало известно «МК», ЧП произошло в воскресенье около 16.00. В колодце на одном из участков были обнаружены трупы граждан Молдавии 24 и 32 лет от роду. Оба проводили ремонтные работы с водозаборным насосом. Предварительная причина смерти - поражение электротоком.

<https://www.mk.ru/incident/2023/07/10/dvoikh-rabochikh-ubilo-tokom-v-kolodce-v-podmoskovnom-poselke.html>

08.07.2023**В Москве рабочий упал с 17-го этажа строящегося здания**

Рабочий упал с высоты 17-го этажа строящегося дома в Москве, 8 июля сообщает пресс-служба Следственного комитета столицы.

«Следователи Столичного СК устанавливают обстоятельства гибели рабочего на строительном объекте, расположенном на 2-й улице Марьиной рощи», - указывается в сообщении.

Сообщается, что после падения в котлован мужчина скончался.

Следователи опрашивают очевидцев и сотрудников строительной организации.

<https://rossaprimavera.ru/news/b3f49d4b>

07.07.2023**Двое рабочих погибли при прочистке канализационной ямы в Астрахани - СК**

Следователи проводят проверку по факту гибели двух рабочих при прочистке канализационной ямы в Астрахани, третьего рабочего удалось спасти. Об этом в пятницу сообщили журналистам в пресс-службе следственного управления СК РФ по Астраханской области.

"По предварительной информации, сотрудники специализированной организации занимались ремонтом глубинной канализации на улице Куликова в Кировском районе Астрахани. При проведении работ в колодце находилось трое работников, в результате нарушения техники безопасности двое мужчин 1974 и 1991 годов рождения **скончались** на месте происшествия, третьего **работника** удалось спасти. Проводится проверка", - говорится в сообщении.

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП**07.07.2023****В Самарской области на заводе «Промсинтез» произошел взрыв**

В Чапаевске Самарской области на заводе «Промсинтез» произошел взрыв, в результате **погибли** шестеро **сотрудников**, 7 июля сообщает ТАСС.



Уточняется, что еще два человека получили различные травмы.

Чрезвычайное происшествие случилось при разборке технического трубопровода. На заводе производятся взрывчатые вещества.

<https://rossaprimavera.ru/news/5887d98a>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

07.07.2023

В ХМАО вахтовики пожаловались на массовую задержку зарплат

Вахтовики жалуются на массовые задержки зарплат

В ХМАО работники геологоразведочной компании "Горизонт" жалуются на массовую **задержку заработной платы**. Родственница вахтовиков, которые работают на предприятии, рассказала URA.RU, что им задерживают деньги по полгода.

"Люди работают вахтами и зарплату ждут по полгода. К примеру, у меня брат работал последнюю вахту с середины сентября по середину октября. Отработал вахту, вернулся домой и узнал, что уходит в армию. Сообщил своему непосредственному начальнику о том, что он уходит в армию и о том, что заступать на вахту он не может. Он был уволен и расчет получил в апреле этого года, а зарплата пришла меньше половины", - рассказывает она.

В этой же компании у женщины работают мать и отчим, которым, по ее словам, также задерживают выплаты. "Многие увольняются и остаются без расчетов. За прошлую вахту мама у меня получила одну тысячу рублей, когда в среднем вахта у нее стоит порядка 80 тысяч", - добавляет югорчанка.

По словам женщины, сотрудники предприятия также жаловались на **задержки зарплат** в прокуратуру и трудовую инспекцию. URA.RU направило запросы в окружные ведомства с просьбой прокомментировать ситуацию. Ответы ожидаются.

В разговоре с журналистом агентства гендиректор компании "Горизонт" Артем Шишкин заявил, что проблемы с зарплатами в компании начались из-за технологических аварий на предприятии, произошедших в прошлом году. "**Невыплата [зарплаты в]** полгода - это, наверное, неправда. Да, есть задолженность, конечно", - заметил Шишкин. Решение проблемы, по его словам, намечено на осень этого года. "Планируем, что до конца сентября картинка кардинально поменяется по задолженности", - добавил директор.

<https://m.ura.news/news/1052664748>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

10.07.2023

В России 6,6 млн трудовых мигрантов

По официальным данным в стране находится 6,6 миллиона мигрантов в основном из Узбекистана, Таджикистана и Киргизии. При этом их число постоянно растёт, пишет «Парламентская газета».



Депутат Государственной Думы Анастасия Удальцова (КПРФ) считает, что неконтролируемая миграция способствует преступности, экстремизму и терроризму, нарушению общественного порядка, конфликтам на религиозной почве, возникновению этнических анклавов.

Решить проблему, по мнению Удальцовой, поможет некая организация, которая будет контролировать **трудовых мигрантов**, а заодно и собирать средства в дефицитный госбюджет в виде разнообразных миграционных сборов.

Напомним: **трудовые мигранты** в рыночной экономике – это всего лишь дешёвый ресурс, который позволяет собственникам предприятий снизить издержки и увеличить собственную прибыль.

Мигранты выгодны бизнесменам своим низким, по сравнению с местными рабочими, уровнем оплаты и тем, что не нужно заморачиваться на социальные гарантии.

Никакая самая мудрая миграционная политика в условиях современной экономики не в состоянии распутать клубок проблем, который сопутствует **трудовой миграции**. И недавние события во Франции тому лишнее доказательство. Напомним, в марте прошлого года был открыт телеграм-канал независимой интернет-газеты «Набат» для работы с аудиторией популярного мессенджера. После вынужденного закрытия форума на сайте сетевого издания телеграм-канал стал единственной отдушиной, где горожане могут свободно высказываться по тематике публикуемых статей. Наиболее интересные комментарии будут воспроизводиться в статьях интернет-газеты. Для подписки на телеграм-канал «Набат» достаточно **ПРОЙТИ ПО ССЫЛКЕ**
>>>

<https://nabat.news/2023/07/10/v-rossii-6-6-mln-trudovyh-migrantov/>

07.07.2023

В Госдуме родилась идея создать СРО, которая возьмётся за решение вопросов трудовой миграции

Как сообщили наши коллеги, в Государственной Думе родилась идея создать саморегулируемую организацию, которая возьмёт на себя решение вопросов **трудовой миграции** централизованно. Там будут аккумулировать запросы и заявки работодателей, систематизировать их по отраслям и регионам. По мнению авторов идеи, такая СРО позволит привлекать востребованных иностранных работников, проверять их уровень профессионализма, обучать и аттестовывать. Специалисты СРО будут находиться с мигрантами на связи, мониторить с работодателями конфликты и решать их.

Между прочим, по данным миграционных экспертов, около пятой части населения Москвы - иностранцы, причём только 30% из них проживают в стране на легальных основаниях.

Нелегальная миграция становится благодатной почвой для криминализации общества и может повлечь за собой серьёзные последствия, считает член комитета Госдумы по делам национальностей Анастасия Удальцова. В качестве основных угроз она назвала рост преступности, экстремизм и терроризм, нарушение общественного порядка, конфликты на религиозной почве и возникновение этнических анклавов, а также демпинг рынка труда.



По словам госпожи Удальцовой, часть иностранцев пользуется при поиске работы услугами теневой рекрутинговой системы. Такая инфраструктура не несёт никакой ответственности за дальнейшую судьбу мигрантов. Это происходит из-за того, что содействие иностранцам в трудоустройстве никак не регулируется.

По данным МВД, на начало июня 2023 года на территории России находятся 6.600.000 иностранцев. В их числе резиденты с ВНЖ, временные **трудовые мигранты**, студенты, туристы, беженцы, участники международных соревнований, путешественники, дипломаты и прочие приезжие.

<http://zanostroy.ru/news/2023/07/07/2642.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

10.07.2023

Татьяна Голикова провела заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда

Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке - текущая ситуация на рынке труда, а также квотирование рабочих мест для граждан с инвалидностью. В заседании приняли участие представители всех регионов.

«Численность зарегистрированных в центрах занятости безработных составляет 510 тысяч человек, что на 54 тысячи меньше, чем в начале года. Мы продолжаем фиксировать уровень зарегистрированной безработицы на отметке 0,7%. При этом количество предложений на портале "Работа России" превышает 1,9 млн», - сказала Татьяна Голикова.

Продолжается работа по обучению работников для предприятий оборонно-промышленного комплекса. На сегодняшний день заключены договоры о переобучении почти 5 тысяч сотрудников 57 предприятий в 24 регионах.

По программе субсидирования найма трудоустроено уже 23 тысячи человек. Лидеры по темпам реализации программы - республики Татарстан, Башкортостан, Кировская, Волгоградская и Кемеровская области.

Продолжается обучение по нацпроекту «Демография», за минувшую неделю количество трудоустроенных после обновления знаний граждан выросло и на текущий день уже превышает 16 тысяч человек.

Отдельным вопросом было рассмотрено трудоустройство граждан с инвалидностью. По данным Социального фонда, по состоянию на 1 января 2023 года численность инвалидов трудоспособного возраста в России составила около 4,15 миллиона человек. Согласно докладу **Роструда**, доля работающих инвалидов от численности инвалидов трудоспособного возраста на протяжении последних лет остаётся примерно на одном уровне - 25-26%. По итогам 2022 года численность работающих граждан с инвалидностью превысила 1 миллион человек.

«Самая большая доля работающих инвалидов сложилась в городе Санкт-Петербурге и Белгородской области, где работают более 33% трудоспособных инвалидов. Наиболее низкие



показатели - менее 19% - в республиках Карелия, Хакасия, Бурятия и Еврейском автономном округе», - отметил **руководитель Роструда Михаил Иванов**.

Ежегодно в центры занятости населения обращается порядка 100 тысяч граждан с инвалидностью.

«Наиболее успешно в части трудоустройства граждан с инвалидностью работают служба занятости населения Красноярского края, где вышли на работу 95% обратившихся граждан, и Волгоградской области, которая помогла найти работу 86% обратившихся. Низкий уровень трудоустройства обратившихся к ним граждан с инвалидностью демонстрируют службы занятости населения Республики Ингушетия (около 6%) и Северной Осетии - Алании (свыше 10%)», - сказал Михаил **Иванков**.

По данным **Роструда**, из более чем 1 миллиона работающих граждан с инвалидностью на квотируемых рабочих местах было занято порядка 300 тысяч человек при общем объеме квотируемых мест 403 тыс. При этом новым механизмом заполнения квоты путём заключения соглашения о трудоустройстве гражданина с инвалидностью с иными организациями воспользовались работодатели в 57 регионах. Благодаря этому инструменту 500 работодателей смогли помочь в трудоустройстве более чем 5 тысячам граждан с инвалидностью. Наиболее активно такую работу ведут в Алтайском крае, Белгородской и Тульской областях.

С учётом этого субъектам было поручено установить на региональном уровне критерии риска для осуществления проверочных мероприятий в отношении компаний, не выполняющих требования по трудоустройству граждан с инвалидностью. Также будет проведён анализ мер по стимулированию трудоустройства граждан с инвалидностью для тиражирования лучших практик и расширения возможностей граждан с инвалидностью.

<https://glasnarod.ru/vlast/tatyana-golikova-provela-zasedanie-mezhvedomstvennoj-rabochej-gruppy-po-vosstanovleniju-rynka-truda-15/>

10.07.2023

Голикова: число безработных в РФ сократилось на 54 тыс. с начала года

Число зарегистрированных безработных в РФ на 54 тыс. меньше, чем в начале года, а уровень регистрируемой безработицы сохраняется на отметке 0,7%, сообщила вице-премьер Татьяна Голикова по итогам межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда.

"Численность зарегистрированных в центрах занятости безработных составляет 510 тысяч человек, что на 54 тысячи меньше, чем в начале года. Мы продолжаем фиксировать уровень зарегистрированной безработицы на отметке 0,7%. При этом количество предложений на портале "Работа России" превышает 1,9 млн", - сказала в понедельник Голикова, которую цитирует аппарат вице-преьера.

Там добавили, что отдельно было рассмотрено трудоустройство граждан с инвалидностью. По данным Соцфонда по состоянию на 1 января 2023 года численность инвалидов трудоспособного возраста в России составила около 4 млн 150 тыс. человек. Согласно докладу **Роструда**, доля работающих инвалидов от численности инвалидов трудоспособного возраста на протяжении



последних лет остается примерно на одном уровне 25-26%. По итогам 2022 года численность работающих граждан с инвалидностью превысила 1 млн человек, пояснили в аппарате Голиковой.

"Самая большая доля работающих инвалидов сложилась в Петербурге и Белгородской области, где работают более 33% трудоспособных инвалидов. Наиболее низкие показатели менее 19% в Республиках Карелия, Хакасия, Бурятия и Еврейском автономном округе", - в свою очередь отметил **руководитель Роструда Михаил Иванов**, его слова цитирует аппарат Голиковой.

17 мая Голикова доложила на совещании президента РФ с министрами, что правительство РФ в условиях низкой безработицы работает над обеспечением предприятий кадрами. Она отметила, что безработица в РФ продолжает сохраняться на низком уровне, "но наша сейчас задача больше - не сохранение таких темпов безработицы, а наоборот обеспечение кадров".

В начале июля министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков сообщал, что в качестве безработных в РФ зарегистрировано 510 тыс. человек. При этом, по его словам, уровень безработицы в ряде субъектов РФ превышает отметку в 10%.

По данным Росстата, безработица в России в мае 2023 года составила 3,2%, что соответствует минимальному значению за период наблюдений показателя с 1991 года.

<https://www.interfax-russia.ru/main/golikova-chislo-bezrobotnyh-v-rf-sokratilos-na-54-tys-s-nachala-goda>

07.07.2023

Всероссийская неделя охраны труда охватит все социально-трудовые вопросы - Голикова

Вице-премьер России Татьяна **Голикова** заявила о расширении вопросов Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ), сообщается на сайте российского кабмина.

Восьмая Всероссийская неделя охраны труда состоится с 26 по 29 сентября 2023 года в парке науки и искусства "Сириус" в Сочи. Главной темой будет цифровая трансформация в социально-трудовой сфере, а дополнительными - профессиональные риски, средства индивидуальной защиты, государственное управление охраной труда и контрольно-надзорная деятельность.

"Повестка Всероссийской недели охраны труда постепенно расширяется, затрагивая не только непосредственно вопросы охраны труда, но и весь комплекс социально-трудовых вопросов. Наряду с традиционными для ВНОТ темами - профессиональные риски, контрольно-надзорная деятельность, средства индивидуальной защиты - в рамках ВНОТ пройдет День занятости, Молодежный день, предусмотрена международная программа", - передаются слова **Голиковой** в сообщении.

По данным кабмина, уже сейчас планируется провести 150 мероприятий с участием более семи тысяч специалистов российских и иностранных организаций. Они рассмотрят вопросы безопасности труда на производстве, а также уделят внимание темам психологического здоровья сотрудников, изменений рынка труда и системы образования, применения информационных технологий в охране труда, госуправления в сфере охраны труда и контрольно-надзорной деятельности.



"Деловая и выставочная части Всероссийской недели охраны труда синхронизированы. С учетом расширения тематик деловой программы ВНОТ на 40% расширено выставочное пространство. На экспозиции будут представлены не только традиционные направления - охрана труда и производственная безопасность, средства индивидуальной и коллективной защиты, - но и такие блоки, как управление кадрами, медицина и гигиена труда, реабилитация сотрудников, страховые продукты для корпоративного сектора, IT-решения для бизнеса", - цитирует кабмин слова министра труда и социальной защиты Антона **Котякова**.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

10.07.2023

Затраты на увеличение МРОТ в два раза к 2030 году оценили в 2,4 трлн

«Известия»: **Минтруд** намерен увеличить МРОТ в два раза к 2030 году

К 2030 году минимальный размер оплаты **труда** может вырасти вдвое по сравнению с текущим годом. Об этом пишет газета "Известия" со ссылкой на **законопроект Минтруда**, который ведомство представило на общественное обсуждение.

В Центральном экономико-математическом институте РАН посчитали, что на удвоение МРОТ к 2030 году потребуется около 2,4 трлн руб. Специалисты считают, что это мера сократит уровень бедности и благодаря росту потребительского спроса простимулирует экономический рост страны на дополнительные 0,8 процентных пункта ВВП.

О необходимости вдвое увеличить МРОТ к 2030 году говорил президент Владимир **Путин** в ходе выступления на ПМЭФ 16 июня. Сейчас размер МРОТ составляет 16 242 руб. С 1 января 2024 года МРОТ увеличится до 19 242 руб.

Опрошенные РБК эксперты отмечали, что текущий размер МРОТ за вычетом 13% НДФЛ не обеспечивает прожиточный минимум. В результате граждане, получающие такие зарплаты, оказываются за чертой бедности. Министр **труда** Антон **Котяков** говорил, что, согласно расчетам правительства, к 2030 году МРОТ превысит прожиточный минимум на 30%.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/64ab85dc9a7947561679bb6c>

07.07.2023

Опубликовали архитектуру деловой программы Всероссийской недели охраны труда-2023

Мероприятие пройдет с 26 по 29 сентября

ТАСС, 7 июля. Утверждена архитектура деловой программы VIII Всероссийской недели охраны труда, которая состоится с 26 по 29 сентября 2023 года в парке науки и искусства "Сириус" в Сочи. Центральной темой программы Форума станет цифровая трансформация в социально-трудовой сфере. Отдельными направлениями программы станут такие темы как профессиональные риски, средства индивидуальной защиты, государственное управление охраной труда и контрольно-надзорная деятельность.



"Повестка Всероссийской недели охраны труда постепенно расширяется, затрагивая не только непосредственно вопросы охраны труда, но и весь комплекс социально-трудовых вопросов. Наряду с традиционными для ВНОТ темами - профессиональные риски, контрольно-надзорная деятельность, средства индивидуальной защиты, - в рамках ВНОТ пройдет День занятости, Молодежный день, предусмотрена международная программа", - отметила заместитель Председателя Правительства, председатель оргкомитета по проведению ВНОТ **Татьяна Голикова**.

Уже сейчас в рамках деловой программы более 150 деловых мероприятий, в которых примут участие свыше 7 тыс. специалистов отечественных и зарубежных компаний. Ведущие российские компании представят свои практики по формированию безопасных условий труда на производствах. Особое внимание на Форуме будет уделено вопросам психологического здоровья сотрудников, изменениям рынка труда и системы образования, вопросам применения информационных технологий в охране труда, госуправления в сфере охраны труда и контрольно-надзорной деятельности.

"Деловая и выставочная части Всероссийской недели охраны труда синхронизированы. С учетом расширения тематик деловой программы ВНОТ, на 40% расширено выставочное пространство. На экспозиции будут представлены не только традиционные направления - охрана труда и производственная безопасность, средства индивидуальной и коллективной защиты, - но и такие блоки как управление кадрами, медицина и гигиена труда, реабилитация сотрудников, страховые продукты для корпоративного сектора, IT-решения для бизнеса", - подчеркнул **Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котяков**.

В рамках ВНОТ состоится форум "Служба занятости нового типа: от идеи к реализации". Помимо пленарного заседания, посвящённого этому направлению, запланировано проведение панельных дискуссий о направлениях работы кадровых центров "Работа России". На выставочной площадке будет открыт модернизированный центр занятости населения, представлены цифровые сервисы платформы "Работа России". Кроме того, федеральные операторы презентуют возможности переобучения по национальному проекту "Демография", а посетители выставки смогут пройти профессиональное консультирование.

По традиции запланировано проведение специального проекта "Молодежный день", объединяющего на одной площадке студентов, молодых специалистов и руководителей профильных компаний, министерств и ведомств.

В этом году отдельным треком станут конкурсы, турниры и мастер-классы. В рамках ВНОТ пройдут:

- награждение финалистов Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания;
- финал турнира "Труд - Знания - Безопасность. Специалист в сфере охраны труда";
- подведение итогов и награждение участников Всероссийского рейтинга организаций среднего и малого бизнеса в области охраны труда;
- подведение итогов и награждение участников Всероссийского рейтинга организаций крупного бизнеса в области охраны труда;
- подведение итогов и награждение участников конкурса "Лучший специалист по охране труда";



- подведение итогов и награждение участников конкурса "Лучшее ИТ-решение по охране труда".

Традиционно ВНОТ станет площадкой для проведения отраслевых совещаний нескольких ведомств и госкорпораций. Также на ВНОТ предусмотрен блок международных мероприятий.

Организатором Всероссийской недели охраны труда выступает Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Оргкомитет ВНОТ возглавляет заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Татьяна **Голикова**. Оператор мероприятия - Фонд Росконгресс.

<https://tass.ru/novosti-partnerov/18218051>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

10.07.2023

Роструд намерен изучить меры по стимулированию трудоустройства граждан с инвалидностью

Роструд намерен изучить меры по стимулированию трудоустройства граждан с инвалидностью. Об этом заявил руководитель ведомства Михаил **Иванков**. По его словам, ежегодно в центры занятости населения обращается около ста тысяч граждан с инвалидностью. Наиболее успешно работают службы занятости Красноярского края, где трудоустраивают 95% обратившихся, и Волгоградской области, в которой помогают с работой 86%. Сложнее всего приходится инвалидам в Ингушетии и Северной Осетии-Алании, там у работодателей востребован только каждый десятый.

<https://www.avtoradio.ru/news/uid/313120>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.07.2023

Водитель самосвала получил тяжёлые травмы: в Абакане начато расследование

Гострудинспекция в Хакасии начато расследование тяжелого несчастного случая, происшедшего в ООО "ГорТехМаш".

Тяжёлый несчастный случай произошёл в ООО "ГорТехМаш" (Абакан, сфера деятельности предприятия - деятельность автомобильного грузового транспорта).

Несчастный случай произошёл с водителем автосамосвала, который зашёл в помещение шиномонтажного цеха и упал в смотровую яму, получив тяжёлые травмы.

"Комиссия под руководством трудинспекции начала расследование несчастного случая, в ходе которого будут установлены все причины и обстоятельства произошедшего", - сообщили в **ГИТ** в Хакасии.

<https://tvrts.ru/news/voditel-samosvala-poluchil-tyazhyelye-travmy-v-abakane-nachato-rassledovanie/>



10.07.2023

Пьяный тракторист в Башкирии насмерть сбил в поле своего коллегу

В Благоварском районе 43-летний тракторист погиб по вине пьяного коллеги, который не заметил его и сбил в поле. Таковы результаты проверки, проведенной **Гострудинспекцией** Башкирии.

Несчастный случай произошел в мае этого года во время посевных работ недалеко от деревни Куллекул. Разворачиваясь на линию посева, тракторист-машинист не заметил напарника, который оставил свою технику на краю поля. Травмы оказались смертельными. Позже выяснилось, что оба они были пьяны.

"Работник подтвердил, что они пили на рабочем месте. Причиной смертельного несчастного случая стало нарушение работниками трудовой дисциплины. Материалы расследования переданы в следственные органы", - отметили в **Гострудинспекции**.

https://ufa.aif.ru/incidents/details/pyanyy_tractorist_v_bashkirii_nasmert_sbil_v_pole_svoego_kollegu

10.07.2023

В Тверской области организация не оплачивала сверхурочные

В **Государственную инспекцию труда** в Тверской области поступило обращение работника ГБУ «Ржевская СББЖ», о том, что работодатель не оплачивает работу в сверхурочное время.

По результатам рассмотрения этой информации **Государственной инспекцией труда** в Тверской области работодателю - ГБУ «Ржевская СББЖ», выдано предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований, а также направлено письмо о добровольном устранении нарушений.

В результате принятых **Государственной инспекцией труда** мер, работодатель добровольно устранил нарушения и произвел оплату сверхурочных часов за 1 квартал 2023 года, а также компенсацию за задержку заработной платы.

Восстановлены права 3 работников на общую сумму 12 тыс. 975 руб.

<https://panoramapro.ru/277633-2/>

07.07.2023

В Дедовичах рабочий получил серьезную травму на лесозаводе

В Дедовичах рабочий получил серьезную травму на деревоперерабатывающем заводе. Об этом "АиФ-Псков" сообщили в **Государственной инспекции труда** в Псковской области.

Согласно поступившему в ведомство извещению, несчастный случай произошел на производстве на одном из региональных лесозаводов.

Оператор установок и линий обработки при движении на электроштабелере задним ходом наехал на пиломатериалы. Произошло все в цеху черновой мебельной заготовки.

В результате инцидента 37-летней работник повредил ногу. После этого его доставили в медицинское учреждение, где врачи присвоили травме тяжелую степень повреждения.



На данный момент по факту несчастного случая проводится расследование.

https://pskov.aif.ru/incidents/v_dedovichah_rabochiy_poluchil_sereznuyu_travmu_na_lesozavode

07.07.2023

Гострудинспекция назвала причину гибели рабочего на «ЗапСибНефтехиме»

Инспекция выявила грубые нарушения безопасности на предприятии «СИБУРа».

На ООО «ЗапСибНефтехим» (входит в «СИБУР») **рабочий погиб** от удара током из-за неудовлетворительной организации производственных работ. К такому выводу пришла Государственная инспекция труда Тюменской области по итогам расследования несчастного случая. Погибший был привлечен к работе сверхурочно в ночное время без письменного согласия и не предупрежден об особенностях работы с установками.

Инцидент произошел во время устранения неисправности кабельной муфты на ПС 110кВ «Сырьевая». Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий направился с инструментом к тыльной стороне ячейки, после чего раздался хлопок. В результате работник получил смертельную травму от поражения электрическим током.

Проверка показала, что на предприятии отсутствовал контроль со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом работы и соблюдением трудовой дисциплины. Не была обеспечена безопасность работ в электроустановках сотрудников, не имеющих право единоличного осмотра. Работники не были предупреждены, что приближаться к токоведущим частям запрещено. Кроме того, при привлечении к работе работодателем был нарушен режим труда и отдыха.

В пресс-службе «ЗапСибНефтехима» отметили, что по итогам происшествия было проведено расследование, семье погибшего была оказана материальная помощь, а виновные понесли ответственности. На предприятии были введены дополнительные требования, для повышения безопасности работ на электроустановках.

«Изменены алгоритмы получения нарядов-допусков. Также разработаны и внедрены мероприятия, повышающие контрольную среду безопасного поведения сотрудников. Организованы дополнительные инструктажи персонала. Отдельно со всеми исполнителями работ проведены целевые инструктажи о необходимости неукоснительного личного соблюдения требований безопасности при выполнении работ», - рассказали в компании.

<https://himagregat-info.ru/news/sobytiya/gostrudinspektsiya-nazvala-prichinu-gibeli-rabochego-na-zapsibneftekhime/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.07.2023

В Минздраве предложили альтернативу системе распределения медиков по окончании учебы

Минздрав России предлагает рассмотреть возможность увеличения штрафных санкций за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении вместо предложения ввести



распределение медиков после окончания учебы. Об этом в понедельник ТАСС сообщил помощник министра здравоохранения России Алексей Кузнецов.

В понедельник газета "Известия" со ссылкой на зампреда комитета Госдумы по охране здоровья Алексея Куринного сообщила о том, что в нижней палате якобы обсуждается возврат к практике распределения выпускников медвузов.

"В качестве альтернативы введению системы обязательного распределения Минздрав России предлагает рассмотреть возможность повышения штрафных санкций за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении. Кроме того, целесообразно расширение практики целевого набора и в учреждениях среднего профессионального медицинского образования", - пояснил Кузнецов.

По его словам, Минздрав планомерно реализует комплекс мер по устранению **нехватки кадров**. Механизм обязательного направления выпускников образовательных организаций, завершивших обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, для работы в медицинские государственные учреждения сейчас реализуется с использованием возможностей целевого обучения, уточнил Кузнецов.

"В связи с имеющимися организационными возможностями, предоставленными нормами правового института целевого обучения, для закрепления выпускников образовательных организаций высшего образования на рабочих местах полагаем целесообразным в полном объеме и более широко использовать именно эти возможности", - отметил он.

Как отметил Кузнецов, здравоохранение - единственная отрасль, где количество целевых мест по дефицитным специальностям достигает 75% (программы специалитета) и 100% (программы ординатуры).

ТАСС - Российские новости

10.07.2023

Российских работодателей обязали направлять работников к психиатру

Минздрав РФ обязал работодателей направлять работников на осмотр к психиатру

В соответствии с разработанным Минздравом РФ новым порядком проведения медицинских осмотров граждан при поступлении на определенную работу или периодически в течение всей трудовой деятельности работодателей обяжут направлять сотрудников на психиатрический скрининг в случае, если на профосмотре или при **трудоустройстве** обнаружатся признаки психического заболевания. Об этом сообщает издательство "Коммерсантъ".

В документе Минздрава, вступившем в силу 1 марта 2023 года и действующим до 1 марта 2029 года, говорится о работниках, занятых на вредном производстве, на работах, связанных с движением транспорта, а также о работниках организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений и некоторых других отраслей.

Новый порядок регламентирует стандартные правила проведения осмотров: их периодичность, состав врачебной комиссии, перечень медицинских противопоказаний для выполнения тех или иных работ.



При этом, как следует из приложения №1 приказа, в случае выявления у работника или у поступающего на работу гражданина «психических расстройств, психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности или их признаков» работодатель обязан будет направлять его на психиатрическое освидетельствование.

Новый порядок разрешает родственникам человека, который из-за психической болезни представляет непосредственную опасность для себя или окружающих, а также врачам любой специальности, должностным лицам и «иным гражданам» в неотложных ситуациях устно сделать заявление врачам-психиатрам о необходимости психиатрического освидетельствования. В этом случае психиатр должен принять решение немедленно. Если состояние потенциального пациента не является острым, заявление необходимо подавать в письменной форме.

Эксперты предполагают, что внедрение процедуры освидетельствования может рассматриваться как реакция на снижение общего уровня психического здоровья населения РФ из-за пандемии коронавируса и усиления геополитического противостояния и санкционного давления.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2023/07/10/20841218.shtml>

10.07.2023

Деньги в толк: как в России будут расти зарплаты

Минимальный размер оплаты **труда** в стране к 2030 году повысят вдвое

Минтруд России по поручению президента представил на общественное обсуждение **законопроект** об увеличении МРОТ (есть в распоряжении «Известий») до 19 242 рублей с 1 января 2024 года. Это опережает инфляцию и наращивает темпы увеличения прожиточного минимума. При этом власти планируют, что уже к 2030 году минимальная зарплата в номинальном выражении должна вырасти вдвое по сравнению с 2023 годом. Подробности - в материале «Известий».

Искомое равенство

Законодательно установленный минимальный размер оплаты **труда** с января текущего года составляет 16 242 рубля в месяц, а прожиточный минимум - 14 375 рублей. Выступая на Петербургском международном экономическом форуме, **президент России** заявил о повышении МРОТ с января 2024 года на 18,5%, до 19 242 рублей.

- Сильное социальное расслоение в нашей стране - одна из серьезнейших угроз национальной безопасности и одна из причин снижения рождаемости, - указал в беседе с «Известиями» директор Центрального экономико-математического института (ЦЭМИ РАН) Альберт Бахтизин. Экономист уверен, что в этой связи необходимо срочное **принятие** управленческих мер по сокращению разрыва в доходах между богатой и бедной частями населения нашей страны.

В ЦЭМИ РАН даже провели расчеты по увеличению МРОТ в два раза к 2030 году. По предварительным выводам, на это потребуется сумма порядка 2,4 трлн рублей, которая может быть аккумулирована за счет прогрессивного налогообложения и средств Фонда национального благосостояния России. Подсчеты показали, что данная мера не только сократит уровень бедности, но и благодаря росту потребительского спроса простимулирует экономический рост страны на дополнительные 0,8 процентных пункта ВВП.



- В свою очередь, сглаживание социального расслоения способствует увеличению доходов и заработной платы большей части населения, а это положительно влияет на рост производительности **труда**, - заметил в беседе с «Известиями» Альберт Бахтизин. - Мы смогли количественно обосновать, что заниженная оплата **труда** лишает работников мотивации к эффективной работе и является одной из причин демографического кризиса.

Кроме того, по словам эксперта, «более справедливое налогообложение богатой части населения по повышенной ставке НДФЛ (30-40%, как в большинстве стран) с лихвой компенсирует недополученные доходы в бюджет». Людям с заработком ниже 20 тыс. рублей в месяц этот вид налога следует обнулить, указал он.

Отметим, что **кабмин** и парламент вопросом введения прогрессивного налога уже озадачились.

- Выравнивание доходов в настоящий момент - уже не вопрос социальной справедливости, а вопрос экономической конкуренции и выживания страны в технологической гонке, - подчеркивает экс-глава **Минтруда** РФ, депутат **Госдумы** от Партии Роста Оксана Дмитриева. - Однако важно не только повысить уровень оплаты **труда**, но и структурировать его повышение. Надо четко, исходя из потребностей экономического развития, определить, кто должен получать больше, а кто должен умерить аппетиты.

Депутат ГД замечает, что увеличение МРОТ способствует повышению общего уровня заработной платы, однако очень опосредованно.

- Из тех, кто трудится полный день, в 2021 году ниже МРОТ зарабатывали менее 1% работников, это до 700 тыс. человек. А вот при неполном рабочем дне число тех, кто у кого доход ниже МРОТ, уже вдвое больше. Это, кстати, самый распространенный прием для обхода **законодательства**, - поясняет Оксана Дмитриева.

Как подчеркивает экономист, следует более внимательно относиться к тому, кто на данный момент занимает низшие ставки в бюджетной сфере. Прежде всего необходимо повысить заработную плату специалистам наиболее востребованных профессий, с четким карьерным планом, предполагающим рост доходов, отмечает она.

Перераспределение доходов

В России сформировать экономику высоких зарплат реально, но это потребует перераспределения доходов между секторами (отраслями) и внутри компаний, подчеркивает Оксана Дмитриева. Драйвером такого перераспределения может выступить **дефицит** рабочих **кадров**, инженеров, IT-специалистов.

По ее словам, сегодня, чтобы найти сотрудника, нужно предложить адекватные условия **труда** и прежде всего зарплату. Локомотивом здесь уже выступили айтишники. Они мобильны и конкурентоспособны на мировом рынке, и их зарплаты в России уже сравнимы с уровнем оплаты в Европе. Далее в конкуренцию за рабочие кадры и инженеров вступают предприятия ВПК.

Бывший министр **труда** России Сергей Калашников обращает внимание также на то, что с уровнем оплаты **труда** связана бедность.

- Бедный не претендует на большую зарплату, этим работодатель и пользуется, - замечает экономист.



Есть и еще один фактор - производительность **труда**. Работодатель часто стоит перед выбором: закупить производительную дорогую технику или нанять больше рабочих. При низкой заработной плате часто решение нанять рабочих оказывается более рентабельным. Хотя на качестве работы сотрудника также во многом отражается уровень зарплаты: «как нам платят, так мы и работаем».

Сергей Калашников указывает на следующие источники для формирования экономики высоких зарплат:

- стимулирование технической модернизации производства на законодательном уровне;
- повышение МРОТ за счет снижения прибыли работодателей. Например, в странах Организации экономического сотрудничества и развития (всего 38 участников) доля оплаты **труда** составляет 70-75% от себестоимости;
- едва ли не самое главное: переход на минимальную почасовую оплату.

«Вполне благополучная страна»

Заведующая Центром развития человеческого потенциала Института экономики РАН Ирина Соболева настроена весьма позитивно. Она полагает, что по критерию душевого ВВП Россия - вполне благополучная страна. А Всемирный банк относит ее к категории upper middle income (страны с доходами выше среднего), из которого она уже выбивается вверх: критерий стран с высокими доходами составляет \$4,466-13,845 на душу населения, а в России - \$15,345. При таком душевом ВВП, отмечает эксперт, есть все объективные возможности для существенно более высоких зарплат в РФ.

- У нас распределение зарплат скошено вверх, есть небольшая прослойка с очень высокими доходами, поэтому средняя зарплата значительно выше медианы (то есть дохода среднего работника), - разъясняет спикер. - При этом в реальности зарплата среднего работника тяготеет в сторону минимума, и «вилка» здесь небольшая. Когда мы поднимаем МРОТ, это хорошо для сокращения бедности, но обостряет проблему уравниловки на основном распределении зарплат. Именно поэтому нужны какие-то механизмы, стимулирующие нормальную дифференциацию в середине распределения, убеждена собеседница «Известий». Возможно, необходимы тарифные сетки в бюджетной сфере и в госкорпорациях - для кого-то обязательные, для кого-то рекомендуемые, допускает экономист.

Альберт Бахтизин уверен, что помимо вышесказанного необходимы и другие эффективные меры: балансировка неэквивалентного обмена, противодействие коррупции, уменьшение ключевой ставки, увеличение денежной массы, увеличение финансирования образования, выход из соглашений ВТО, ограничение на вывоз капитала, снижение дифференциации регионов по уровню их развития, строительство жилья и ряд других мер.

- Проблема сегодня в том, что при дешевом **труде** нет потребности модернизировать производство, - сетует доцент кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» в РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец. - Простой пример: зачем производителю мороженого тратить на установление автоматической линии по упаковке, если можно нанять упаковщицу за минимальную оплату? А если **труд** будет дорогим, то появится необходимость модернизировать производство, оптимизировать бизнес-процессы. И



это именно те направления, которые могут изменить ситуацию с оплатой **труда** и ростом экономики. Но такие изменения - процесс долгосрочный. А в ближайшей перспективе решением станет как раз существенное повышение МРОТ.

Специалист отмечает, что в любом случае появление дополнительных денег в экономике будет стимулировать совокупный спрос, а это положительно скажется на экономическом росте России.

- Правда, тут же встает проблема роста цен. Это неизбежно, - замечает она. - Но если бы бизнес при удорожании **труда** модернизировал производство, а не повышал цены, то не было бы такой инфляции. Поэтому кроме роста МРОТ сократить бедность в краткосрочной перспективе поможет социальная помощь от государства. Прежде всего речь о семьях с детьми.

Впрочем, эксперт призывает не питать иллюзий: вряд ли возможно совсем избавиться от такого явления, как бедность.

- Это стандартная ситуация в рыночной экономике, причем уровень бедности в нашей стране не самый высокий, но бороться с этим явлением необходимо, - резюмирует Людмила Иванова-Швец.

<https://iz.ru/1540308/dmitrii-alekseev/dengi-v-tolk-kak-v-rossii-budut-rasti-zarplaty>

09.07.2023

Регионам предложили увеличить набор целевиков-травматологов

Это поможет сократить **дефицит** таких **специалистов**

В Красноярском крае не хватает травматологов. На это жалуются местным депутатам жители, а врачи - на высокую нагрузку. Чтобы решить проблему, депутаты местного Законодательного собрания подготовили два обращения. В первом правительству края предложили установить соцвыплаты травматологам. А во втором просят Минздрав России увеличить целевой набор таких специалистов. Подобные трудности есть и у других регионов, подтвердили «Парламентской газете» в Ассоциации травматологов-ортопедов России.

Острая проблема

В Красноярске работает всего шесть травмопунктов. Да и там не хватает ни врачей, ни среднего медперсонала. Об этом на заседании комитета по охране здоровья и соцполитике Заксобрания сообщила замминистра здравоохранения края Марина Бичурина.

А по словам главврача красноярской межрайонной клинической больницы №7 Дмитрия Лопатина, укомплектованность кадрами в учреждении, в состав которого входят три травмопункта, составляет около 68 процентов. Многие специалисты отдают приоритет негосударственным медучреждениям, где нагрузка значительно ниже, а зарплаты выше, с сожалением добавил он.

Работа травмопунктов - проблема очень острая, особенно зимой: в морозном Красноярске случается немало переломов из-за обледеневших тротуаров. Впрочем, и летом не легче из-за клещей, напомнил председатель комитета Заксобрания по охране здоровья и соцполитике Илья Зайцев.

Илья Зайцев.



Депутаты решили менять ситуацию с разных сторон. Во-первых, пересмотреть подходы к оплате труда травматологов. Во-вторых, обратить внимание на удручающее состояние самих травмопунктов, обсудить эту тему с профильным профсоюзом. В-третьих, подготовить обращение в правительство края с рекомендацией установить специальную соцвыплату для медиков, оказывающих неотложную травматологическую помощь. А Минздраву России предложить увеличить целевой набор травматологов. Как уточнил «Парламентской газете» Илья Зайцев, официальное письмо в федеральное министерство красноярские депутаты отправили в конце июня.

Бюджет оплатит

По словам Зайцева, с 2020 года число целевиков составляет всего пять человек в год на весь край, который, напомним, как четыре Франции. А значит, есть много удаленных поселков, где тоже нужны специалисты.

А пока дефицит стараются закрыть местными способами поддержки медиков, добавил депутат. Например, если студент медвуза учится платно, но показывает хорошую успеваемость и заинтересован в работе, то может на любом курсе заключить соглашение с краевым минздравом и получить образовательный сертификат. Тогда его обучение оплачивают из регионального бюджета, а он потом должен отработать в госучреждениях три года. Это помогает сократить **дефицит кадров**, особенно в первичном звене среди участковых терапевтов и педиатров.

По всей стране

Подобный подход назвал грамотным член Комитета Совета Федерации по Регламенту и организации парламентской деятельности заслуженный врач РФ Владимир Круглый. Но увеличение целевого набора полностью не решит проблему **дефицита кадров** в медицине, считает он: «Это только часть решения проблемы, нужны не только и не столько целевые места, сколько комплексная работа в этом направлении». Круглый отметил, что **дефицит** медицинских **кадров** есть практически в каждом регионе.

Об этом же сказали и в Ассоциации травматологов-ортопедов России. Важно, кто направляет в клиническую ординатуру, считает вице-президент ассоциации, профессор Национального медицинского исследовательского центра травматологии и ортопедии имени Приорова Минздрава России Александр Очуренко: «За будущего специалиста должны переживать и решать проблемы регионы. Если им нужны любые врачи, надо делать заявку и решить вопрос о финансировании обучения целевого ординатора».

Он заверил, что медвузы, как и институт травматологии-ортопедии имени Приорова, готовы обучать в целевой ординатуре на высоком профессиональном уровне. «Наши клинические ординаторы два года подряд побеждали во Всероссийской олимпиаде ординаторов по травматологии и ортопедии», - добавил профессор.

Очуренко видит причину дефицита травматологов в том, что они чаще других работают со сложными высокотехнологичными медизделиями для хирургии позвоночника, экзo- и эндопротезами. А для этого нужны не только знания, но и определенные умения. А дать их могут только наставники по месту работы молодого специалиста, уверен профессор.

Поможет комплексная работа



От местных властей зависит многое, согласен Владимир Круглый. Ведь, кроме обязанностей, у специалистов должны быть и привлекательные условия работы: достойная зарплата, соцподдержка, предоставление жилья. К примеру, в Липецкой области готовы выплачивать премии землякам, которые после окончания медвузов в других регионах вернулись работать на малую родину. А в Подмосковье и на Сахалине дефицитным спецам помогают приобрести жилье.

Еще одним решением проблемы, если речь идет об отдаленных населенных пунктах, как в Красноярском крае, может стать подготовка семейных врачей, полагает Владимир Круглый. Ведь такой доктор может оказать первую помощь и при травмах.

«Чтобы минимизировать **дефицит кадров**, необходимы действенные региональные программы, подобные государственным «Земский доктор» и «Земский фельдшер». Такие проекты успешно работают, но этого недостаточно. Важен и грамотный подход властей региона к этому вопросу», - убежден Владимир Круглый.

<https://www.pnp.ru/social/regionam-predlozhili-uvelichit-nabor-celevikov-travmatologov.html>

07.07.2023

Более половины российских компаний заявили о готовности повысить зарплаты сотрудникам

В текущем 2023 году более половины (точнее, 53%) российских компаний заявили, что готовы повысить оплату труда своих сотрудников. Чаще всего заявляют о готовности увеличить оплату труда компании из сфер IT (64%), строительства и недвижимости (63%), non-food FMCG (61%) и розничной торговли (58%), сообщают "Известия".

При этом стоит учесть, не всегда речь идет именно об увеличении оклада. Так, о готовности увеличить фиксированную часть оплаты труда заявили только 35% компаний из общего числа заявивших о принципиальном желании увеличить оплату труда сотрудников. В целом же увеличение заработных плат происходит в тех областях, где ощущается потребность в квалифицированных и опытных работниках. Кроме уже перечисленных отраслей, к ним относятся наука и образование, сфера искусства, спортклубы, индустрия красоты. Востребованы и профессионалы в области маркетинга.

А вот в сфере безопасности, по данным руководителя направления клиентской эффективности hh.ru Натальи Даниной, наблюдается "отрицательный прирост предлагаемых зарплат" (иными словами - зарплаты уменьшаются), и этот самый отрицательный прирост составляет 25%. Также, по словам Даниной, снижаются зарплатные предложения в сферах недвижимости, юриспруденции и высшего маркетинга.

Отметим, что в России растут не только зарплатные ожидания и предложения, но и продолжительность рабочей недели. Так, Портал FinExpertiza на основе данных Росстата подсчитал, что с января по март россияне работали в среднем по 38 часов 30 минут. Рабочая нагрузка увеличилась из-за **дефицита кадров**, перехода отдельных предприятий на работу в несколько смен и вследствие повышения экономической вовлеченности женщин, считают эксперты.



<https://www.solidarnost.org/news/bolee-poloviny-rossiyskih-kompaniy-zayavili-o-gotovnosti-povysit-zarplaty-sotrudnikam.html>