

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 28 июня 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
28.06.2016 На Кубани водитель «Газели» сбил дорожных рабочих, есть жертвы	4
28.06.2016 В Красноуральске рабочего убило сорвавшимся с крана крюком (Свердловская область)...	4
27.06.2016 В новостройке Челябинска упала стрела башенного крана.....	4
27.06.2016 В Челябинске рабочего завода зажевал транспортер.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
27.06.2016 Федерация бобслея России в ближайшие дни начнет погашать долги тренерам сборной.....	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
28.06.2016 Голодающая в Хакасии заявила, что будет протестовать, пока не помрет	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
28.06.2016 Количество официальных безработных за неделю уменьшилось на 0,9% - Минтруд	7
28.06.2016 Совершенствование работы службы занятости направлено на повышение ее роли – Минтруд.....	7
27.06.2016 Глава Минтруда заявил о стабилизации ситуации на «АвтоВАЗе»	8
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	8
27.06.2016 В Башкортостане обсудили проблемы серых зарплат	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
28.06.2016 На страже безопасного труда. В Экспоцентре прошла VII городская выставка "Охрана труда в Москве-2016"	9
27.06.2016 Брянского предпринимателя оштрафовали за запоздалый расчет с работником	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
28.06.2016 Иностранным рабочим предложат предъявить геномы.....	11
28.06.2016 Лагерь для практиканта. Государство толком не следит за уровнем подготовки вожатых и инструкторов детских лагерей.....	13
28.06.2016 По безработице "ударят" реорганизацией.....	15
27.06.2016 Рост оплаты труда с 2018 г. должен соответствовать темпам роста экономики - Медведев	17



27.06.2016 Медведев: Угроза массовых сокращений была реальной, но безработицы удалось не допустить.....	18
27.06.2016 Медведев: «Единая Россия» не позволит увольнять врачей и закрывать больницы	18



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

28.06.2016

На Кубани водитель «Газели» сбил дорожных рабочих, есть жертвы

27 июня в 14.00 в Кущевском районе на ФАД «Дон» произошло дорожно-транспортное происшествие, в результате которого 1 человек погиб и 1 пострадал. По предварительным данным отдела пропаганды краевого УГИБДД, 31-летний водитель, управляя автомобилем ГАЗ 3302, врезался в металлическое ограждение, после чего автомобиль отбросило на двух рабочих, выполняющих дорожные работы.

В результате ДТП 28-летний дорожный рабочий от полученных травм скончался в больнице. Также пострадал 29-летний рабочий, с полученными травмами он был госпитализирован.

Все обстоятельства аварии уточняются. Предварительная причина ДТП - несоответствие скорости.

<http://www.yugopolis.ru/news/na-kubani-voditel-gazeli-sbil-dorozhnyh-rabochih-est-zhertvy-93445>

28.06.2016

В Красноуральске рабочего убило сорвавшимся с крана крюком (Свердловская область)

В Красноуральске на площадке металлургической компании "Святогор" произошёл несчастный случай, в результате которого погиб 37-летний рабочий.

– По предварительным данным, сегодня, 28 июня, в 08:30 при работе мостового электрического специального крана случился обрыв каната главного подъёма, вследствие чего произошло падение крюковой подвески с траверсой на стропальщика металлургического цеха. Мужчина получил травмы различной степени тяжести, с которыми был доставлен в городскую больницу, где скончался, – рассказали E1.RU в пресс-службе свердловской прокуратуры.

Сейчас ведомство проводит проверку, чтобы выяснить, по чьей вине погиб рабочий.

Как уточнили E1.RU в пресс-службе УГМК, стропальщика придавила часть подъёмного механизма крана.

– Будет создана комиссия, в которую войдут представители предприятия, с целью расследования произошедшего. Со своей стороны предприятие окажет помощь семье погибшего, – рассказал E1.RU начальник управления по связям с общественностью УГМК Виктор Белимов.

http://www.e1.ru/news/spool/news_id-446428.html

27.06.2016

В новостройке Челябинска упала стрела башенного крана

В Челябинске выясняют обстоятельства ЧП на стройплощадке нового микрорайона, где вместе с грузом упала стрела башенного крана. По предварительным данным никто не пострадал, однако на месте происшествия в целях безопасности выставлено оцепление, сообщили в понедельник в ГУ МЧС региона.



- Инцидент произошел сегодня в первом часу дня **на стройплощадке** по улице Зальцмана в челябинском микрорайоне Чурилово, - сообщил представитель ГУ МЧС по Челябинской области Михаил Растопчин. - **Во время работы** башенного крана лопнул один из тросов, и стрела сложилась вниз вместе с грузом. На месте **происшествия** работают **сотрудники** всех экстренных служб города, выставлено оцепление. По предварительным данным, **пострадавших** нет.

Угрозы падения самого крана, по данным МЧС, не было. Строительная организация готовится провести его частичный демонтаж для устранения неисправности. Между тем, падение стрелы сопровождалось сильным грохотом и напугало местных жителей, отмечают очевидцы происшествия.

<https://rg.ru/2016/06/27/reg-urfo/cheliabinsk-strela-krana.html>

27.06.2016

В Челябинске рабочего завода зажевал транспортер

Мужчина повредил ногу.

Рабочему ночной смены одного из предприятий Челябинска зажало ногу в транспортной ленте.

Как рассказали "Уралинформбюро" в пресс-службе городской службы спасения, мужчина не смог самостоятельно выбраться. Коллеги тоже оказались бессильны.

Прибывшие на место спасатели попытались освободить пострадавшего с помощью гидравлических инструментов, но металлическая конструкция не поддалась. Тогда спасатели разобрали часть металлического вала транспортной ленты и освободили травмированную ногу рабочего. Мужчину на носилках донесли до кареты скорой помощи и передали врачам.

<http://www.uralinform.ru/news/incidents/253440-v-chelyabinske-rabochego-zavoda-zajeval-transporter/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

27.06.2016

Федерация бобслея России в ближайшие дни начнет погашать долги тренерам сборной

Федерация бобслея России в ближайшие дни начнет погашать долги перед иностранными тренерами и специалистами сборной страны. Об этом журналистам сообщил заместитель министра спорта РФ Юрий Нагорных.

Две недели назад главный тренер сборной России Пьер Людерс заявил ТАСС, что не будет продолжать работу с национальной командой, сославшись на то, что федерация задолжала шести тренерам-иностранным за 10 месяцев.

"Долги есть, выплаты в ближайшее время будут проводиться. Сроки очерчивать не буду, так как федерация должна восстановить свои финансовые и юридические органы, чтобы открыть счет и получить средства. Тренеры в курсе ситуации, они находятся на связи с (президентом федерации) Александром Зубковым", - сказал Нагорных.

Невыплата зарплат иностранным специалистам связана с непростой ситуацией, в которой оказалась Федерация бобслея России после исчезновения предыдущего главы организации Георгия Беджамова. Опасаясь судебного



преследования, он покинул Россию в середине декабря. Тверской суд Москвы 5 февраля удовлетворил ходатайство следствия и выдал санкцию на заочный арест Беджамова, объявленного в международный розыск по обвинению в крупном мошенничестве. В апреле Беджамов был арестован в Монако.

Помимо Людерса, у Федерации бобслея России есть **задолженности** по выплате **заработной платы** перед пятью тренерами. В их числе канадец Флориан Линдер, латвиец Янис Мининс и австриец Йохан Вальнер, в сборной по скелетону - немцы Вилли Шнайдер и Томас Платцер.

Беджамова на посту президента Федерации бобслея России 2 июня сменил двукратный олимпийский чемпион Зубков.

ТАСС

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

28.06.2016

Голодающая в Хакасии заявила, что будет протестовать, пока не помрет

Сотрудница управляющей компании "Востоксантехмонтаж" (ВСТМ) Луиза Куюкова продолжает голодовку. Сегодня Луиза уже седьмой день отказывается от еды. Цель такой акции протesta - добиться выплаты зарплаты.

Как рассказала корреспонденту 19rus.info Куюкова, предприятие задолжало ей порядка 90 тысяч. Однако у 59-летней голодающей сложилось впечатление, что отдавать эти деньги никто не собирается.

"За все время руководство ни разу не вышло на связь", - сообщила журналисту ИА "Хакасия" пенсионерка.

Но женщина не намерена отступать. Несмотря на жизнь в полевых условиях, она решительно настроена идти до конца.

"Ночую в машине. Одеяло и фуфайка есть. Буду так сидеть, пока не помру", - добавила Луиза.

Кстати, состояние здоровья пенсионерки уже вызывает у медиков тревогу. Машинист насосных установок Куюкова уверждает, что накануне она отказалась от госпитализации.

Напомним, в минувшее воскресенье, на пятый день голодовки, был госпитализирован другой участник **голодовки, работник "ВСТМ"** Владимир Локтионов . Специалисты скорой помощи приняли такое решение в связи с тем, что в крови мужчины понизилось содержание сахара, а также участилось сердцебиение. Отметим, что недавно Локтионов перенес серьезную операцию, поэтому сейчас его здоровье нельзя подвергать риску.

Как стало известно накануне, в отношении руководства предприятия возбуждено дело в связи с **невыплатой заработной платы**. По предварительным данным, с декабря 2015 по апрель 2016 года ООО «Управляющая компания Востоксантехмонтаж г. Абаза», которая находится в стадии банкротства, не произвела выплату жалованья и иных выплат двум сотрудникам в сумме 114 тысяч рублей и 66900 рублей соответственно. Дело возбуждено следственным комитетом.

<http://19rus.info/index.php/obshchestvo/item/50903-golodovka>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

28.06.2016

Количество официальных безработных за неделю уменьшилось на 0,9% - Минтруд

Количество официальных безработных за неделю, с 15 по 22 июня, уменьшилось на 0,9% и составило 991 тысяча человек, сообщает во вторник пресс-служба **Минтруда РФ**.

"С 15 по 22 июня 2016 года численность официально зарегистрированных безработных граждан уменьшилась на 0,9% и составила 991 293 человека (по состоянию на 8 июня 2016 года – 1 000 713 человек)", - говорится в сообщении.

За этот период снижение числа безработных произошло в 75 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Чукотском, Ямало-Ненецком, Ненецком автономных округах, в Санкт-Петербурге, Крыму, Белгородской и Костромской областях.

В семи регионах отмечался рост количества безработных. Наиболее значительный рост зафиксирован в Еврейской автономной области и Дагестане.

Не изменилась численность безработных в Пензенской области, Хабаровском крае и Ингушетии.

По данным **Минтруда**, на 22 июня суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 346 242 человека.

На 22 июня количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,4 миллиона единиц.

Выступая в понедельник на съезде "Единой России", премьер-министр Дмитрий Медведев отметил, что "мы работали и продолжим работать над поддержкой рынка труда". Он подчеркнул, что угроза **массовых сокращений** на предприятиях в РФ была реальной, но безработицы удалось не допустить.

РИА Новости. Все Новости

28.06.2016

Совершенствование работы службы занятости направлено на повышение ее роли – Минтруд

План совершенствования работы службы занятости предусматривает повышение ее роли как среди предприятий для поиска трудовых ресурсов, так и для помощи гражданам при поиске работы, сообщила РИА Новости замминистра труда и соцзащиты Любовь **Ельцова**.

"Служба занятости должна играть ключевую роль. Это реальный механизм помощи людям на территории с одной стороны. С другой стороны предприятиям предоставлять необходимую помощь в подборе соответствующего персонала", - сказал **Ельцова**.



Замминистра пояснила, что в настоящее время принимаются новые законы, разрабатываются профстандарты, появился справочник новых профессий, развивается банк вакансий, а также дополнительные меры в частности мобильности трудовых ресурсов на территории РФ.

"То есть, чтобы эти все инструменты играли большую роль для службы занятости", - добавила она.

Ельцова пояснила, что план совершенствования работы службы занятости содержит ориентиры для ее работников: "что мы меняем, какие регламенты, какие порядки для того, чтобы все вопросы, связанные с тем, что делается на федеральном уровне, все проекты, они просто имели мощный эффект. Для этого нужно организация работы, совершенствование этой работы".

РИА Новости.

27.06.2016

Глава Минтруда заявил о стабилизации ситуации на «АвтоВАЗе»

Министр труда и социальной защиты России Максим Топилин заявил о стабилизации ситуации на «АвтоВАЗе». Об этом он сказал на встрече с президентом «АвтоВАЗа» Николая Мором, сообщили в министерстве.

Участники встречи обсудили перспективы развития производства на 2016-2017 годы и вопросы поддержки занятости на предприятии.

«Ситуация на "АвтоВАЗе" стабилизируется, - прокомментировал глава **Минтруда** России итоги встречи. - Руководство автогиганта к середине августа планирует запустить полный производственный цикл и выйти на пятидневную рабочую неделю». «Это означает, что "АвтоВАЗ" сохранит высококвалифицированные кадры», - подчеркнул он.

«Кроме того, обсуждались меры по дальнейшей государственной поддержке занятости на автозаводе», - сказал глава **Минтруда**. По словам **Топилина**, «в планах "АвтоВАЗа" и увеличение линейки автомобилей для инвалидов в партнерстве с «Ижмашем», имеющим опыт по выпуску соответствующих моделей».

Самарская область в этом году, как и в прошлом, получила поддержку из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда. В 2016 году регион получил 203,5 млн руб. Часть этих средств будет направлена на профессиональное обучение и временную занятость работников «АвтоВАЗа».

Ранее по итогам собрания акционеров «АвтоВАЗа» 23 июня в Тольятти Мор анонсировал журналистам переход «АвтоВАЗа» на пятидневный режим работы с 15 августа.

«Сейчас мы хотим сохранить рабочие места, вот почему мы перешли на четырехдневный рабочий режим с февраля 2016 года. Этот режим закончится 15 августа: когда мы вернемся из корпоративного отпуска, мы вернемся на пятидневный рабочий режим», - сказал Мор.

https://rns.online/industry/Glava-Mintruda-zayavil-o-stabilizatsii-situatsii-na-avtoVaZe--2016-06-27/?track=main_industry

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



27.06.2016

В Башкортостане обсудили проблемы серых зарплат

В администрации Уфы прошло заседание координационного горсовета по легализации трудовых отношений. В мероприятии приняли участие представители Федерации профсоюзов Республики Башкортостан (ФПРБ), структурных подразделений администрации Уфы, а также территориальных органов контрольно-надзорных ведомств и представители организаций, имеющих **долги по зарплате**.

По словам вице-мэра Уфы Искандера Сираева, в городе идет напряженная работа по легализации трудовых отношений: за прошлый год в городе было выявлено 25 тыс. неоформленных трудовых отношений. А в 2016 году заключено уже почти 8,5 тыс. трудовых договоров, - сообщает портал "Новости Уфы и Башкирии".

- Проблема, которая обсуждалась на заседании, общеизвестная. Работодатели (это особенно касается малого бизнеса) принимают работников, но при этом не оформляют должным образом трудовые отношения. Они либо совсем не заключают трудовые договоры, либо заключают так, что небольшую часть зарплаты работник получает официально - "белую", а остальное выплачивается, что называется в конверте. В основном такое положение дел обстоит в тех организациях, где нет первичек, - поделился информацией с "Солидарностью" и.о. зав. производственно-экономическим отделом ФПРБ Виктор Сотников.

Участники совещания остановились на таком виде ухищрений работодателей, как участившиеся случаи подмены трудовых отношений договорами гражданско-правового характера. В результате заключения таких договоров работники лишаются всех трудовых гарантий - на отпуск, больничные листы, пенсии. Наиболее остро встает данный вопрос, когда работнику необходимо произвести выплаты в связи с **производственным травматизмом**.

Как объяснил Сотников, роль профсоюзов в таких случаях заключается в информационной составляющей. Профсоюзы размещают информационную агитацию в виде буклетов, выступлениях на радио и телевидении, касающуюся информирования работников о том, к чему может привести неофициальное трудоустройство. В тесном содействии с республиканскими властями удается добиваться легализации рабочих мест.

http://www.solidarnost.org/news/V_Bashkortostane_obsudili_problemy_seryh_zarplat.html

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.06.2016

На страже безопасного труда. В Экспоцентре прошла VII городская выставка "Охрана труда в Москве-2016"

В выставочном комплексе "Экспоцентр" прошла VII городская выставка "Охрана труда в Москве-2016", посетители которой могли узнать о самых современных разработках, позволяющих сделать труд безопасным.

Эту выставку, уже ставшую традиционной, проводят Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы и Государственное бюджетное учреждение города Москвы "Московский городской центр условий и охраны труда". По словам организаторов, основная цель мероприятия - привлечение внимания работодателей, общественных и политических организаций к созданию здоровых и безопасных условий труда, а также демонстрация передовых разработок московских научных и промышленных организаций в этой области.

"Правительство города уделяет вопросам охраны труда большое внимание, - заявил, выступая на церемонии открытия, руководитель столичного Департамента труда и социальной защиты населения Владимир Петросян. -



Перед органами исполнительной власти, работодателями и общественными организациями стоит задача сделать все, чтобы сохранить жизнь и здоровье человека на производстве. К сожалению, **несчастные случаи на производстве** все-таки происходят. Так, за 5 месяцев 2016 года на московских предприятиях уже произошло 15 несчастных случаев со смертельным исходом. Это говорит о том, что на сегодняшний день еще есть что исправлять и надо развивать систему охраны труда.

На выставке были представлены лучшие инновационные практики безопасности, которые есть в нашем городе, а также предприятия столицы, успешно решающие проблемы, связанные с охраной труда работников.

В этом году в выставке приняли участие 120 организаций, представляющих городские органы власти, органы госнадзора и контроля, статистики и социального страхования, общественного контроля, научно-исследовательские институты и центры. Экспонаты и стенды участников разместились на площади в 3 тыс. кв. метров, а разделы выставки отразили широкий круг тем - от системы управления охраной труда в отраслевых, функциональных и территориальных органах исполнительной власти города Москвы до обучения и проверки знаний охраны труда руководителей и специалистов столичных предприятий.

Председатель Московской федерации профсоюзов Михаил Антонцев после осмотра экспозиции назвал эту площадку уникальной: "В одном месте собраны все последние инновационные разработки в области охраны труда, методики московских научных и промышленных организаций по обеспечению безопасности на предприятиях, средств индивидуальной и коллективной защиты. Эта выставка из года в год привлекает внимание работодателей и работников, общественных организаций к созданию здоровых и безопасных условий на рабочих местах. Становится местом обмена опытом между властями города и организациями по реализации государственной политики в области охраны труда в отраслях экономики Москвы".

В дни работы выставки в "Экспоцентре" также состоялось заседание Межведомственной комиссии по охране труда при правительстве Москвы, на котором с докладом, посвященным оценке условий труда в городских организациях в 2016 году, выступила руководитель **Государственной инспекции труда** в городе Москве Оксана Лабазова. Она, в частности, отметила, что только за 5 месяцев этого года проведена проверка и оценка 16 тысяч организаций. По ее словам, многолетние показатели проверок свидетельствуют о том, что условия труда на московских предприятиях становятся год от года все более безопасными, ежегодно уменьшается число несчастных случаев и количество страдающих профзаболеваниями. По количеству **несчастных случаев на производстве** за 2015 год 1-е место разделили строители и сфера торговли (по 15,4% соответственно); 2-е место занимают промышленные предприятия с 11,3%; на 3-м месте находятся транспортники, на которых приходится 10% случаев.

Михаил Антонцев, председатель Московской федерации профсоюзов: - Обеспечение достойных условий работы и охраны труда входит в число основных гарантий трудовых прав граждан. Качество жизни, безопасность и здоровье москвичей являются основными индикаторами социального государства. Это важнейшие направления деятельности работодателей, профсоюзов и органов государственной власти.

В Москве накоплен достаточный опыт в сфере повышения качества охраны труда. Усилиями социальных партнеров удалось сохранить положительную динамику снижения **производственного травматизма**, улучшить качество работ по обеспечению безопасных и комфортных условий труда.

Не сомневаюсь, что нынешняя выставка станет эффективной площадкой для конструктивного и содержательного диалога между представителями органов власти, бизнес-сообщества и профсоюзов по наиболее актуальным вопросам охраны труда. Уверен, что деловая, насыщенная программа выставки будет способствовать эффективному обмену информацией между специалистами, позволит обсудить широкий спектр профессиональных проблем в



области обеспечения безопасности труда, а также дает возможность повысить уровень знаний участников и получить ответы на актуальные вопросы охраны труда.

Московская правда**27.06.2016**

Брянского предпринимателя оштрафовали за запоздалый расчет с работником

Ждать расчета после увольнения продавцу пришлось более месяца

Инспекцией труда по Брянской области после прокурорской проверки наказала предпринимателя из Дубровского района за то, что он не выдал увольняющемуся сотруднику своевременный расчет, сообщает пресс-служба Брянской областной прокуратуры.

По закону окончательный расчет должен производиться в последний рабочий день, однако нарушитель расплатился с проработавшим менее четырех месяцев продавцом-кассиром не 14 апреля, как полагалось, а 18 мая 2016 года.

За это нарушение предприниматель оштрафован на две тысячи рублей.

http://www.bryansk.aif.ru/society/bryanskogo_predprinimatelya_oshtrafovali_za_zapozdalyy_raschet_s_rabotnikom

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ**28.06.2016**

Иностранным рабочим предложат предъявить геномы

Сегодня в Общественной палате пройдет "нулевое" чтение законопроекта о геномной регистрации. В первую очередь разработанный МВД проект ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам государственной геномной регистрации" касается изменений правил геномной регистрации и призван упорядочить саму процедуру. Но круг лиц, проходящих геномную регистрацию в обязательном порядке, может расширяться.

Председатель комиссии ОП по социальной политике Владимир Слепак предложил сделать геномную регистрацию обязательной для всех иностранцев, приезжающих в Россию на работу. Причем это должно касаться не только **трудовых мигрантов** из республик бывшего СССР, но, к примеру, и экспатов из Европы.

- Закон 242-ФЗ требует, чтобы все группы риска - в первую очередь заключенные - находились в режиме геномного сопровождения. Средняя статистика раскрытия преступлений с помощью геномных исследований - 61%. Это мировая статистика, - пояснил Владимир Слепак. - Но я выступил с инициативой проводить геномную регистрацию мигрантов, поскольку это очень опасная среда. Почему мы должны терпеть эти 12 млн человек без гарантий нашей жизни и безопасности? Для экспатов тоже не должно быть никаких исключений. Угроза терроризма, она ведь реальная. Поэтому нельзя доверять никому.

Сегодня геномная регистрация есть в правоохранительной системе и Министерстве здравоохранения. Обязательной государственной геномной регистрации подлежат осужденные и отбывающие наказание за совершение тяжких или



особо тяжких преступлений, а также всех категорий преступлений против половой неприкосновенности и половой свободы личности. Однако, по словам представителя ОП, действующий 242-ФЗ практически не работает.

- По линии Минздрава геномная идентификация проводится, например, после авиакатастроф для идентификации останков. Но с недавнего времени эксперты боятся проводить экспертизы, поскольку сейчас за нарушение правил сертификации импортных препаратов им грозит до пяти лет лишения свободы. Речь о ст. 238, ч. 1 УК РФ ("Обращение фальсифицированных, недоброкачественных и незарегистрированных лекарственных средств, медицинских изделий и оборот фальсифицированных биологически активных добавок"), - поясняет Сле-пак. - У нас все препараты для проведения генетической экспертизы импортные. При этом в странах-изготовителях эти препараты считаются не медпрепаратами, а реактивами. И сертифицировать их по нашему закону невозможно ни при каких условиях. Законопроект должен организовать геномную регистрацию и исключить разные подходы. Потому что сегодня, например, лаборатория МВД работает без лицензии, по ведомственному приказу. С теми же импортными материалами. И у них нет проблем.

Но даже там, где геномная регистрация должна проходить в обязательном порядке, она не проводится.

- Главная категория, которая требует внимания, это миллион заключенных. Но даже половина из них не прошла геномную регистрацию. За рубежом каждый задержанный, каждый, кто уже нарушил правопорядок, сразу попадает в базу. И дактилоскопия там вторична, потому что геном - это все, - поясняет Слепак.

Противники массовой геномной регистрации считают, что это неоправданно дорогой и малоэффективный способ. Себестоимость такого анализа - 1,2-1,3 тыс. рублей. Но коммерческая цена составляет 6-7 тыс. рублей.

- Это низкоэффективное и высокозатратное решение. Вопросы, связанные с **трудовой миграцией**, надо решать другими способами. Например, из трех существующих экзаменов оставить два - русский язык и основы миграционного законодательства. Чтобы мигранты знали, какие нормы они не должны нарушать и какая ответственность за нарушение грозит, - считает глава комиссии СПЧ по миграционной политике Евгений Бобров. - Наверняка этими анализами будут заниматься коммерсанты. И кому это нужно? Хотя... Мне кажется, эта идея все же заслуживает внимания. Но только после того, как все чиновники пройдут такую регистрацию. Тысячи чиновников привлекаются к ответственности за уголовные преступления, а потом уезжают, и их не найти. Вот пусть чиновники сдадут, а потом уже **трудовые мигранты**.

С тем, что геномная регистрация потребует очень больших затрат, согласен и председатель столичного профсоюза работников полиции Михаил Пашкин.

- Конечно, это дорогая вещь. Возможно, даже, что это пролоббировали те, кто занимается такими анализами. Но она полезна для общества, - говорит Пашкин. - Другое дело, что такую регистрацию должны проходить и полицейские, и сотрудники других силовых структур, и военнослужащие.

Дактилоскопия по эффективности не может сравниться с геномной экспертизой, считает Пашкин, поскольку очень часто преступники работают в перчатках.

- Поэтому на месте преступления не остается никаких отпечатков пальцев. Но может остаться волос, или слюна, или пот, по которым, имея даже микроскопические частицы, можно определить, что это за человек, - говорит глава профсоюза. - Сейчас сократили полицию, но в таком случае должны улучшиться какие-то технологические моменты. И если появится возможность быстро в базе по геному определять человека, это очень хорошо. Хотя понятно, это произойдет не завтра, потребуется года четыре.



По словам Пашкина, ничего страшного в такой регистрации для законопослушного человека нет:

- Я бы сам прошел такую регистрацию. Не дай бог, что-то случится, а тело опознать невозможно. Но если есть данные в базе, то это многое упрощает. А для человека законопослушного никаких нарушений прав тут нет. Потому что база будет закрытой. Даже если допустить, что кто-то получит к ней доступ, что это ему даст? Как он сможет кого-то идентифицировать? Да, геномная регистрация - дорогая вещь, но и борьба с преступностью и охрана граждан тоже дорого стоят.

Известия

28.06.2016

[Лагерь для практиканта. Государство толком не следит за уровнем подготовки вожатых и инструкторов детских лагерей](#)

Государство толком не следит за уровнем подготовки вожатых и инструкторов детских лагерей, по крайней мере частных, выяснили "Ведомости". Уровень их квалификации на совести организаторов

День 18 июня стал трагическим для 47 детей и четырех вожатых и инструкторов из карельского лагеря "Парк-отель "Сямозеро", которые отправились в плавание по Сямозеру в Пряжинском районе Карелии. Путешественников застиг шторм, два каноэ с детьми унесло далеко от берега, и они перевернулись. Рафт с остальными детьми пришло к одному из островов. Погибло 14 человек, в том числе взрослый инструктор, которые шли на каноэ (данные Следственного комитета России). На руководителей, сопровождавших детей инструкторов и руководителя местного Роспотребнадзора заведены уголовные дела.

Как устроена система подготовки специалистов, работающих с детьми в стационарных лагерях и во время походов, и есть ли такая система вообще? Что за люди работают вожатыми и инструкторами в детских лагерях, на каких условиях они трудятся, кто и как контролирует их работу? "Ведомости" попытались найти ответы на эти вопросы.

Специальность - инструктор

Вожатый и инструктор-методист по туризму - специальности, которые государство признает официально. Они включены в единый квалификационный справочник, рассказал "Ведомостям" представитель **Минтруда**. Каковы требования к вожатым и старшим вожатым? Такой специалист должен иметь среднее общее или высшее образование, пройти подготовку в области педагогики, обладать знаниями по психологии, уметь работать с детьми и организовывать отдых, знать правила трудового распорядка образовательного учреждения, правила по охране труда и пожарной безопасности и т. п.

Специальность инструктора-методиста описана более детально. Специалист должен быть в состоянии разрабатывать технику туристических походов, изучать маршруты, оценивать их пригодность для конкретной группы. В его обязанности входит подготовка маршрутных листов, графика походных мероприятий, сроков их проведения, расчет сметы расходов, инструктаж по соблюдению мер предосторожности и проч. Иными словами, на плечах такого сотрудника большая часть ответственности за проведение похода. У него обязательно должен быть диплом о среднем или высшем профессиональном образовании по специальности "физкультура и спорт", "рекреация и спортивно-оздоровительный туризм" или "туризм" и стаж работы не менее 2-3 лет. Кроме того, он должен пройти курсы инструкторов-проводников по одному из шести туристических маршрутов.



Впрочем, все это не более чем рекомендации, оговаривается представитель **Минтруда**, в требования они превращаются только в тех случаях, когда государство предоставляет лагерю какие-либо льготы, гарантии или компенсации.

Отбирают сами

Но это теория, а на практике каждый лагерь нанимает сотрудников так, как считает нужным. По словам члена Национальной академии туризма Сергея Менделевича, руководство лагеря получает разрешение Роспотребнадзора на его организацию, но эта служба проверяет только соблюдение санитарно-технических требований, наличие медперсонала и т. п., а квалификацию вожатых и инструкторов - нет. Фактически каждый лагерь создает собственную систему найма сотрудников, подтверждает пресс-секретарь сети частных лагерей "Большое приключение" Вячеслав Венидиктов. Вся ответственность за уровень квалификации вожатых и инструкторов лежит на руководстве лагерей, так как единых стандартов или госаккредитации специалистов не существует, утверждает он: "Это как с мороженым: можно производить его по ГОСТу, а можно на основе ТУ".

Как правило, лагеря берут на работу тех, кто отучился в организованных ими же специальных школах подготовки вожатых. Например, сотрудники лагеря "Остров героев" (занимается детским активным туризмом с 2009 г.) читают лекции и проводят практические занятия для всех желающих, рассказывает старший менеджер лагеря Татьяна Малугина. Объявления о наборе размещаются в интернете, занятия начинаются в сентябре, на первое собеседование приходит от 50 до 100 претендентов в возрасте от 21 года, около 20% моментально отсеиваются. Затем в течение девяти месяцев будущим вожатым читают лекции. Два-три раза они участвуют в сборах. В итоге 20-30 человек трудоустраиваются в "Остров героя" - однако не все из них остаются работать с детьми, говорит Малугина: нередко после первых 2-3 дней работы становится ясно, что вожатый к этому не готов.

В лагере "Большое приключение" (существует с 2000 г.) своя методика найма вожатых и инструкторов. Сначала потенциальные кандидаты слушают 360 часов лекций и читают 400-страничное учебное пособие, потом проходят практику. Из 600 кандидатов, подавших заявки, инструкторами становятся около 20, говорит Венидиктов. К отбору сотрудников лагерь относится очень серьезно, заверяет он: "Мы смотрим на [кандидатов] буквально под лупой. Если человек закурил в походе или выругался матом, исключаем его из претендентов".

Инструкторов готовят в школах при Федерации спортивного туризма - правда, документы об их окончании государство не признает, говорит вице-президент ФСТ Алексей Ярошевский.

Организаторы походов и лагерей, подведомственных Минобрнауки, должны следовать выпущенной этим ведомством инструкции по организации и проведению туристических походов, экспедиций и экскурсий (путешествий) с учащимися школ, профессиональных училищ, воспитанниками детских домов и школ-интернатов, студентами педагогических училищ. Там указаны, например, минимальный возраст участника пешего похода второй категории сложности (14 лет) и минимальный возраст руководителя (19 лет). Сказано, что руководитель должен иметь опыт участия в походах соответствующей категории. Предписано, что группу из 6-15 детей должны сопровождать двое руководителей.

Но частные организации могут игнорировать требования этой инструкции, разводят руками Менделевич. Не существует нормативного документа, который обязывал бы частные лагеря руководствоваться ею. А частных лагерей - 20-30%, оценивает сооснователь лагеря "Большое приключение", член Координационного совета по развитию детского туризма Матвей Шпаро.

Портрет сотрудника лагеря



Первое место среди кандидатов на место вожатого или инструктора, как правило, занимают студенты или выпускники педагогических вузов, которые хотят таким образом отработать летнюю практику, либо те, кто учится по туристическим специальностям. Представитель Московского государственного педагогического университета Анна Качуровская подтверждает: часть его студентов проходит практику, отправляясь работать вожатыми, так как за это еще и платят (средняя зарплата, по данным HeadHunter, 25 000-30 000 руб. в месяц). Студентов предварительно готовят, уверяет она: в вузе есть факультативная система подготовки вожатых.

На рекрутинговом портале HeadHunter недавно было размещено всего 24 вакансии вожатых - впрочем, это вдвое больше, чем в июне 2015 г. Но резюме соискателей в сотни раз больше - 1410. Количество резюме от соискателей по специальности "инструктор" в июне 2016 г. составило 408, а вот вакансий почти не было, говорит представитель HeadHunter. В основном соискатели - женщины (81%). 41% соискателей - молодые люди до 22 лет, еще 29% - 22-25-летние.

Чиновники пишут письма

Особенно остро кадровая проблема стоит в частных лагерях, признает Шпаро из "Большого приключения". В государственных и подведомственных лагерях за квалификацией сотрудников следят более или менее строго, уверен он. Представитель Минобрнауки на вопрос "Ведомостей" о госконтроле за работой персонала детских лагерей ответил, что министерство формирует банк данных по программам и практикам летнего оздоровительного отдыха и рекомендует ориентироваться на него при выборе места отдыха для ребенка. Банк содержит методические материалы по шести основным направлениям дополнительных общеобразовательных программ: технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-педагогической.

Кроме того, Минобрнауки направляет во все регионы России письма с рекомендациями, как организовывать туристические походы по программам дополнительного образования. Последний раз такое письмо было разослано в ноябре 2015 г., говорит представитель ведомства.

По словам представителя вице-премьера Ольги **Голодец**, которая руководит координационным советом по детскому туризму, **Минтруд** и Минобрнауки сейчас работают над тем, чтобы изменить организацию детского отдыха. Изменения коснутся в том числе и контроля за квалификацией инструкторов и педагогов, работающих с детьми, обещает собеседник "Ведомостей".

Детский отдых в цифрах

8,46 млн детей отдыхают в 50 000 российских лагерей ежегодно, говорит представитель вице-премьера Ольги **Голодец**. Около 40 000 - лагеря дневного пребывания, 1500 - санатории, 2500 - загородные лагеря, 6500 - палаточные лагеря и лагеря труда и отдыха. В походах ежегодно участвует около 800 000 детей

Ведомости

28.06.2016

По безработице "ударят" реорганизацией



Обсуждению того, как следует изменить подходы к содействию в трудуоустройству и реорганизовать саму структуру городской службы занятости, было посвящено прошедшее недавно специальное заседание Общественного совета при Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы.

Как заявил, выступая с докладом, заместитель руководителя департамента Андрей Бесштанько, несмотря на возникающие сложности, Москва по-прежнему остается городом с одним из самых низких уровней безработицы по сравнению с другими регионами РФ (ее уровень на первый квартал 2016 г. - 1,8% от общего количества экономически активного населения).

- Вместе с тем отмечаются определенные тревожные тенденции, которые заставляют пересмотреть подходы к организации предоставления госуслуг в сфере занятости, - сказал он. - Во-первых, это количество организаций, заявивших о предстоящих **сокращениях сотрудников** (с 2013 г. мы фиксируем ежегодный рост как по количеству высвобождаемых, так и по числу самих организаций). Так, если сравнить 2014 и 2015 гг., показатели латентной безработицы выросли практически в 3 раза. Среди организаций, высвобождающих сотрудников, лидируют банки. Это объясняется, по мнению Андрея Бесштанько, не только экономической ситуацией, но и тем, что количество их офисов постоянно сокращается, так как все больше услуг переводится в электронные приложения. На втором месте по числу сокращаемых находятся организации, оказывающие транспортные услуги (14,5% от общего количества сокращаемых); далее идут бюджетные учреждения (13%) и организации, осуществляющие операции с недвижимым имуществом (12%).

Количество вакансий, заявленных в службу занятости, наоборот, сокращается: если на 1 января 2016 г. их было 134 тыс., то на 1 мая осталось всего 126 тыс. Все это ведет к постепенному увеличению числа зарегистрированных безработных: так, в начале 2016 года их было около 72 тысяч. По сравнению с аналогичным периодом 2015 г. количество безработных увеличилось на 14 тысяч. Сейчас средний возраст московского безработного - 41 год; 63% из них - женщины. За прошлый год из 7 млн. экономически активного населения в службу занятости обратились 1 млн. 876 тыс. человек, причем 53% из них обратились повторно. Сейчас на 1 безработного в Москве приходится в среднем 2,7 вакансии. При этом если по рабочим специальностям этот показатель порой достигает 5 вакансий на одного соискателя, то на служащего зачастую приходится даже меньше 2. Несмотря на модернизацию, на рынке труда отмечается высокий спрос на низкоквалифицированную рабочую силу. По мнению Андрея Бесштанько, адекватно ответить на вызовы времени службе занятости пока мешает отсутствие профессионального стандарта инспекторов и отсутствие индивидуального подхода к соискателям, формализация выполнения госуслуг. Кроме того, по его словам, работодатели не всегда заинтересованы в открытой публикации своих вакансий.

- С июня создается Единый центр занятости населения, идеология которого: меньше начальников, больше специалистов по трудуоустройству на местах, - уточняет чиновник. - Количество непосредственно работающих в офисах трудуоустройства к сентябрю, когда должна быть закончена реорганизация, увеличится с 883 человек до 1175.

Одной из приоритетных задач, по словам Бесштанько, является минимизация количества зарегистрированных безработных. "Этот показатель должен стать ключевым при оценке эффективности работы офиса трудуоустройства. Чем меньше зарегистрированных безработных, тем лучше сработали. Исходя из этого показателя и количества трудуостроенных, будет выстраиваться взаимо-связь с размером зарплаты сотрудника", - подчеркнул заместитель руководителя Департамента труда и социальной защиты населения.

Не менее важной задачей является и сокращение среднего срока пребывания в статусе безработного - с 6 месяцев, как в настоящее время, до 3. Одним из важных следствий всех этих мер, по замыслу разработчиков новой концепции, должно стать сокращение расходов из городского бюджета на выплаты.



"Кроме того, нам нужно создать как можно больше поводов, чтобы люди не приходили в центры занятости (так как для многих это тяжело психологически), а для этого необходимо перевести как можно больше госуслуг в сфере занятости в электронный формат. Например, чтобы человек, ищущий работу, мог получать перечень вакансий по электронной почте или через СМС-сообщение", - поделился планами участниками заседания Андрей Бесштанько.

Должен измениться в этом году и подход к организации "ярмарок вакансий": их уже будет не 11 или 20 по округам, как раньше, а 4 крупных общегородских, которые будут иметь профориентирующую направленность. В их структуру будут включены мастер-классы, презентации успешных практик, выступления ведущих работодателей. Стандарт "ярмарки вакансий" 90-х гг., когда люди приходили туда, чтобы получить распечатки с вакансиями, уходит в прошлое, так как теперь у всех есть компьютеры, все эти ресурсы есть в электронном виде.

Члены Общественного совета в целом одобрили и поддержали положения предложенной концепции. В ответном выступлении председатель правления Некоммерческого партнерства содействия ускорению развития экономики "Национальная конфедерация "Развитие человеческого капитала" Валерий Оськин обратил внимание участников заседания на потенциал государственно-частного партнерства в сфере трудоустройства населения, который, по его мнению, на сегодняшний день используется недостаточно. Такое сотрудничество, возможно, могло бы предотвратить появление на этом рынке недобросовестных посредников, оказывающих населению платные некачественные услуги. В связи с этим Валерий Оськин напомнил о том, как в предыдущие кризисы на чужой беде, потере работы наживались многочисленные недобросовестные агентства. Ведь и сейчас этот вид деятельности в РФ является нелицензионным.

Московская правда

27.06.2016

Рост оплаты труда с 2018 г. должен соответствовать темпам роста экономики - Медведев

Рост реального уровня оплаты труда россиян с 2018 года должен соответствовать темпам роста экономики. Об этом заявил премьер-министр РФ, председатель "Единой России" Дмитрий Медведев на съезде партии.

"Сегодня наша партия ставит перед собой задачу сохранить достигнутый реальный уровень оплаты труда, а с 2018 года - обеспечить его повышение в соответствии с темпами роста экономики. Мы уже начали поэтапно увеличивать минимальный размер оплаты труда, чтобы к 2020 году подтянуть его до уровня прожиточного минимума работающего человека", - заявил премьер-министр.

Медведев отметил, что люди являются главной ценностью государства, а главные инвестиции - это инвестиции в человека, "чтобы каждому хотелось жить в своей стране, и чтобы каждый мог ей гордиться, чтобы у любого человека была возможность реализоваться - в профессии и просто в жизни, чтобы те, кому приходится нелегко, получали от государства поддержку, помощь и заботу".

Одним из главных принципов в социальной политике государства Медведев назвал обеспечение возможности работать тем, кто может и хочет это делать, "и получать за свой труд справедливую плату".

"Поэтому мы продолжим работать над поддержкой рынка труда. Нам удалось сдержать безработицу в очень непростых условиях, не допустить **массовых сокращений** на предприятиях, когда такая угроза была реальной. Мы и дальше будем принимать меры, чтобы люди могли найти работу независимо от возраста и места жительства, а если нужно - пройти переквалификацию, получить новую, востребованную на рынке специальность и работать в том регионе, в котором они захотят, где их навыки наиболее востребованы", - заявил глава правительства.



Он также напомнил, что в этом году МРОТ вырастет более чем на 20%.

ТАСС

27.06.2016

Медведев: Угроза массовых сокращений была реальной, но безработицы удалось не допустить

Угроза **массовых сокращений** на предприятиях в РФ была реальной, но безработицы удалось не допустить, заявил премьер-министр РФ Дмитрий Медведев.

Выступая на съезде "Единой России", он отметил, что "мы работали и продолжим работать над поддержкой рынка труда".

"Нам удалось сдержать безработицу. Не допустить **массовых сокращений** на предприятиях, когда такая угроза была реальной. Мы и дальше будем принимать меры, чтобы люди могли найти работу - независимо от возраста, от места жительства, и если нужно, пройти переквалификацию, получить новую, востребованную на рынке труда специальность. И работать в том регионе, в котором они захотят, где их навыки наиболее востребованы", - заявил Медведев.

Он отметил, что люди сегодня - это главная ценность страны, а главные инвестиции - это инвестиции в человека. "Наша социальная политика построена на нескольких базовых принципах: первое - те, кто хочет и может работать, должны иметь такую возможность и получать за свой труд справедливую плату", - пояснил премьер.

РИА Новости

27.06.2016

Медведев: «Единая Россия» не позволит увольнять врачей и закрывать больницы

«Единая Россия» не позволит увольнять врачей ради повышения фонда оплаты **труда** и закрывать в регионах больницы, заявил лидер партии премьер-министр Дмитрий **Медведев** в ходе партийного форума.

«Сейчас вся система здравоохранения проходит через довольно сложный, иногда болезненный процесс оптимизации, но нужный», - указал **Медведев**. Он подчеркнул, что оптимизация должна быть максимально безболезненной для пациентов и врачей.

«Есть случаи, когда в регионах без достаточных оснований ликвидируют больницы», - признал он. В этой связи с **Госдуме** находится **законопроект**, который обязет региональные власти учитывать мнение людей при закрытии медучреждений, он был поддержан на форуме «Единой России», отметил **Медведев**.

«Тем более наша партия не позволит увольнять хороших врачей ради просто банальной экономии средств или для того, чтобы просто повысить зарплату за счет вот такого рода сокращений, - сказал премьер. - Безусловно, регионы должны довести зарплату врачей и других бюджетников до нормально уровня, но не такой ценой».

<https://rns.online/economy/Medvedev-Edinaya-Rossiya-ne-pozvolit-uvolnyat-vrachei-i-zakrivat-bolnitsi-2016-06-27/>