

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 12 сентября 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
11.09.2017 На строительстве трассы под Новгородом погиб рабочий.....	3
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	3
12.09.2017 Псковские предприятия задолжали сотрудникам более 36 млн рублей (Псковская область)	3
12.09.2017 Более 300 ульяновских медиков недополучили зарплату за август (Ульяновская область)..	4
11.09.2017 Игрохи пензенского "Зенита" могут обратиться в трудовую инспекцию из-за долгов (Пензенская область) ..	4
МИНТРУД РФ	5
12.09.2017 ГОСТ для языка жестов	5
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	7
11.09.2017 ЦБК «Волга» оштрафован на 50 тысяч рублей (Нижегородская область)	7
11.09.2017 Сотрудница Сергачского сахарного завода сломала позвоночник на работе (Нижегородская область)	7
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	8
12.09.2017 Средства для повышения МРОТ должны быть заложены в проекте бюджета-2018 - Исаев...	8
12.09.2017 Кабмин с 2018 года с помощью проверочных листов ограничит проверки в трудовой сфере	9
11.09.2017 Комитет ГД поддержал проект об оплате работодателем турпутевок по РФ для своих работников	9
12.09.2017 Серые наступают.....	10
12.09.2017 Правительству приказано повысить доходы граждан	13



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

11.09.2017

На строительстве трассы под Новгородом погиб рабочий

При осуществлении работ по строительству моста через реку Олешню на трассе М-11 в Новгородской области **упал рабочий**, передает Flashnord. От полученных травм 55-летний мужчина скончался. Обстоятельства произошедшего устанавливаются.

<http://inforu.news/2017/09/11/na-stroitelstve-trassy-pod-novgorodom-pogib-rabochij/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

12.09.2017

Псковские предприятия задолжали сотрудникам более 36 млн рублей (Псковская область)

Больше всего долгов накопилось у обрабатывающих предприятий.

Псковские организации на текущий момент задолжали своим сотрудникам более 36 млн рублей.

«По данным на начало сентября почти полторы тысячи жителей региона не получили оплату труда в полном объеме», - сообщили в пресс-службе Псковстата.

Больше всего накопили **долгов** обрабатывающие предприятия - 22,4 млн рублей, без **заработной платы** остаются более восьмисот сотрудников.

Сообщается, что сотрудники компаний не могут получить деньги, так как у организации не хватает собственных средств. В строительных фирмах области **долгов** образовалось почти на 7 млн. **Зарплаты** недополучили более 200 сотрудников.

Транспортные компании не выплатили почти 6 млн своим 256 сотрудникам. Меньше всего задолженности у аграрных предприятий, четырем работникам они задолжали в общем сумме более полумиллиона рублей.

Кстати, прокуратура недавно добилась, чтобы три псковских предприятия частично погасило долг 23,4 млн рублей.

<https://sm-news.ru/news/finansy/pskovskie-predpriyatiya-zadolzhali-sotrudnikam-bolee-36-mln-rublej/>



12.09.2017

Более 300 ульяновских медиков недополучили зарплату за август (Ульяновская область)

Общий **долг по зарплате** 325 медицинским работникам Сурской районной больницы Ульяновской области составил более миллиона рублей. В ситуации разбиралась прокуратура.

Как сообщает пресс-служба структуры, информация о **невыплате зарплаты** подтвердилась, и главному врачу было сделано представление об устранении нарушений. На сегодняшний день деньги врачам и медсестрам были выплачены в полном объеме.

Как рассказал корреспонденту SM-News источник в больнице, в августе работники больницы недополучили по 2-3 тысячи рублей при средней зарплате в 13 000 рублей.

Об аналогичной ситуации в поселке Меловой сообщили судебные приставы. Там зарплату за май не получили более 70 человек - работников мелового завода. Взыскать долг с руководства удалось только через службу судебных приставов. На этой неделе работникам был выплачен в общей сложности миллион рублей.

Всего в этом году прокуратура Ульяновской области обязала работодателей выплатить своим сотрудникам более 76 миллионов рублей. При этом по фактам нарушения трудового законодательства в сфере **невыплаты зарплат** было возбуждено 226 административных дел и 12 уголовных.

<https://sm-news.ru/news/zdorove-i-meditsina/bolee-300-ulyanovskikh-medikov-nedopoluchili-zarplatu-za-avgust/>

11.09.2017

Игроки пензенского "Зенита" могут обратиться в трудовую инспекцию из-за долгов (Пензенская область)

Футболисты пензенского "Зенита", скорее всего, обратятся в **трудовую инспекцию** в связи с **задолженностью по зарплате**. Об этом ТАСС рассказал генеральный директор Общероссийского профсоюза футболистов (ОПСФ) Александр Зотов.

"Недавно я общался с генеральным директором клуба - он сказал, что никаких поступлений не приходило. Обещания и спонсор, и местное руководство дают, но они не исполняются: в клубе нет денег, и платить ребятам совершенно нечем, - сказал Зотов. - Игракам **не платят** с начала сезона - речь идет не о премиях, а о **зарплате**, и я так понимаю, что ребята сейчас опять будут совещаться. В данной ситуации, по видимому, будем обращаться в **трудовую инспекцию**, прокуратуру, искать какие-то выходы".

"Это все в рамках закона, но сидеть сложа руки уже не имеет смысла. Забастовки забастовками, но, как мы видим, они никакого действия не возымели, и нужно действовать через правоохранительные органы. Ребята формально приостановили трудовую деятельность по 142-й статье Трудового кодекса, который позволяет в случае выплаты



приостанавливать трудовую деятельность. Сейчас слово за ними: важно также понимать, что если вся команда не будет выходить на игры, то после второго такого матча команду могут дисквалифицировать", - добавил он.

Ранее портал PenzaNews сообщил о том, что игроки основы устроили забастовку из-за **невыплаты зарплаты** перед выездным матчем восьмого тура чемпионата Профессиональной футбольной лиги (ПФЛ) в зоне "Центр" с московским "Торпедо", который прошел 8 сентября. В связи с этим клуб был вынужден выставить на матч молодежь, и в числе запасных у пензенцев не осталось ни одного игрока. "Торпедо" выиграло у гостей со счетом 9:0. 2 сентября глава Минспорта Пензенской области Григорий Кабельский сообщил, что футболистам выплатили часть денег и в скором времени все долги будут погашены.

<http://football.kulichki.net/rusnews/news.htm?470024>

МИНТРУД РФ

12.09.2017

ГОСТ для языка жестов

В России впервые появится национальный стандарт по переводу на язык жестов. Соответствующий ГОСТ уже утвержден Росстандартом и вступит в силу с 1 января 2018 года. Он устанавливает требования к услугам сурдоперевода, а также тифлосурдоперевода (при общении слепоглухих со слышащими). Документ рекомендует присутствие таких специалистов в госучреждениях, на спортивных, культурных и других мероприятиях. Эксперты считают, что это может упростить получение медицинских и социальных услуг для инвалидов.

С 1 января 2018 года вступит в силу государственный стандарт по переводу на русский жестовый язык для инвалидов по слуху. Об этом "Известиям" сообщили в Росстандарте. Утвержденный ГОСТ впервые устанавливает требования к сурдопереводчикам и тифлосур-допереводчикам.

Общаться по новому ГОСТу предложат при предоставлении различных услуг слабослышащим людям. В госструктурах рекомендуется постоянное присутствие специалиста-переводчика. Они могут работать в учебных заведениях, в поликлиниках и больницах, на культурных, спортивных и религиозных мероприятиях. Также сурдопереводчиков рекомендуется привлекать во время выборов, митингов, демонстраций.

- Русский жестовый язык (РЖЯ) постоянно развивается, с появлением новых слов и понятий пополняется новыми жестами. В таких сферах, как программирование, инженерия, медицина, уже создаются профильные словари жестового языка. Развитие РЖЯ порождает для инвалидов по слуху проблему адекватного перевода, обусловленную отсутствием единого подхода к классификации услуг. В связи с этим возникает объективная необходимость в стандартизации, - пояснили в Росстандарте.



По мнению ведомства, утверждение ГОСТа по сурдопереводу позволит улучшить качество этой услуги, а также повысить уровень образования для инвалидов по слуху. Они станут более конкурентоспособны на **рынке труда**.

РЖЯ в нашей стране признается самостоятельным языком общения. Всего в мире зафиксировано более 120 языков жестов. Официальный статус РЖЯ получил в конце 2012 года, когда **президент России** Владимир Путин подписал **поправки в закон "О социальной защите инвалидов в РФ"**. Согласно документу, услуги сурдопереводчика в государственных образовательных учреждениях должны бесплатно предоставляться инвалидам по слуху. Однако стандарта по языку жестов до сих пор не существовало. А, например, ГОСТ по шрифту Брайля (для слабовидящих) был введен еще в 2015 году.

В Росстандарте сообщили, что утверждение нового ГОСТа - часть комплекса мероприятий госпрограммы "Доступная среда". Ее цель - создание условий, способствующих интеграции инвалидов в общество и повышению уровня их жизни.

Стандарт языка жестов разработан ФГБУ "Всероссийский научно-исследовательский и испытательный институт медицинской техники" Росздравнадзора, Всероссийским обществом глухих и ФГУП "Стандартинформ".

В Всероссийском обществе глухих отметили, что сейчас инвалиды по слуху сталкиваются с трудностями в коммуникации при получении, например, государственных и медицинских услуг из-за отсутствия переводчиков.

В Минпромторге "Известиям" сообщили, что в России до 13 млн людей имеют различные нарушения слуха (это не обязательно полная глухота). При этом членами общества глухих являются около 100 тыс. человек. Это как раз те люди, которые владеют жестовым языком.

В Минздраве добавили, что заболеваемость двусторонней кондуктивной потерей слуха сейчас составляет 44,3 случая на 100 тыс. населения, а двусторонней нейросенсорной потерей слуха - 427,9 случая на 100 тыс. То есть, по сути, более 600 тыс. человек страдают глухотой на оба уха.

В **Минтруде** заявили, что приветствуют инициативы, направленные на стандартизацию услуг для инвалидов, в том числе по слуху.

- Для реализации госпрограммы "Доступная среда" на 2011-2020 годы первостепенное значение имеет взаимодействие с общественными организациями инвалидов. В данном случае в разработке стандарта принимало участие Всероссийское общество глухих, что помогло учесть особенности оказания помощи людям с нарушениями слуха, - сообщили в ведомстве.

По словам директора НИИ организации здравоохранения и медицинского менеджмента Давида Мелик-Гусейнова, ГОСТ по переводу с языка жестов - очередной шаг на пути к безбарьерной среде и реализации конституционных прав слабослышащих.



- Доступная среда - это не только пандусы в городе. Это в первую очередь доступные коммуникации, - отметил эксперт.

По его мнению, внедрение стандарта говорит о социальной направленности политики государства, о поддержке инвалидов. Наличие сурдопереводчиков в профильных службах поможет инвалидам в работе и в социальном обеспечении.

В Росздравнадзоре не смогли оперативно предоставить комментарий.

Известия

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.09.2017

ЦБК «Волга» оштрафован на 50 тысяч рублей (Нижегородская область)

Балахнинский бумкомбинат АО «Волга» оштрафован за травму 47-летнего слесаря-ремонтника, сообщила Госинспекция труда по Нижегородской области.

Трагический случай произошел 1 августа 2017 года. Бригада слесарей выполняла ремонтные работы прессовой части бумагоделательной машины. В результате несогласованных действий работников элемент оборудования упал на ногу одному из них. Пострадавший получил сложные переломы костей бедра.

В ходе выяснения обстоятельств случившегося установлены следующие причины происшествия: оборудование было неисправным; должностные лица осуществляли недостаточный контроль за безопасным производством работ; не было технологической карты производства замены составных частей производственного оборудования.

Предприятие обязано устраниТЬ причины несчастного случая, юридическое лицо оштрафовано на 50 тыс. рублей, должностные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафа на сумму 6 тыс. рублей.

http://www.bumprom.ru/index.php?ids=272&sub_id=25825

11.09.2017

Сотрудница Сергачского сахарного завода сломала позвоночник на работе (Нижегородская область)

Она упала с лестницы.

Сотрудница Сергачского сахарного завода сломала позвоночник на работе. Об этом сообщает Госинспекция труда по Нижегородской области.

4 сентября 49-летняя женщина спукалась по приставной лестнице в приемок. В тот момент лестница поехала вдоль стены и женщина упала.



Госинспекция труда проводит расследование несчастного случая.

<http://newsroom24.ru/news/criminal/158409>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.09.2017

Средства для повышения МРОТ должны быть заложены в проекте бюджета-2018 - Исаев

Средства для повышения минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума региональным и муниципальным чиновникам должны быть заложены в проекте федерального бюджета на 2018 год и плановый период. Об этом во вторник заявил ТАСС первый замруководителя фракции "Единая Россия" в Госдуме по законопроектной работе Андрей Исаев.

В понедельник президент РФ Владимир Путин на совещании с членами правительства предложил с 1 января 2018 года повысить МРОТ до 85% от прожиточного минимума. Глава государства также предложил с 1 января 2019 года уравнять оба показателя ежегодно федеральным законом.

"Могу сказать, что в соответствии с Трудовым кодексом уровень МРОТ обеспечивает работодатель. То есть в случае частных работодателей это должны будут сделать они, в случае с муниципальными, государственными служащими - бюджеты соответствующих уровней", - пояснил Исаев, отвечая на вопрос о том, каких средств может потребовать исполнение поставленной президентом задачи. При этом депутат уточнил, что чиновников федерального уровня, получающих МРОТ, очень мало, если они вообще есть.

"Что касается частного сектора, то там зачастую выплата МРОТ является прикрытием серой зарплаты, чтобы не платить налоги и взносы в Пенсионный фонд", - констатировал парламентарий. Трудно себе представить, что в частном секторе человек работает за зарплату, на которую он физически не может прожить, заметил он. "В этом случае при повышении МРОТ работодатели будут просто вынуждены увеличить легальную зарплату", - подчеркнул депутат. "Поэтому основная нагрузка, конечно, ляжет на региональные и муниципальные бюджеты", - подтвердил Исаев.

По его данным, правительство РФ "сейчас разрабатывает меры по оказанию необходимой помощи тем субъектам РФ, которые получают дотацию в том числе на зарплату". Политик подтвердил, что эти субсидии должны быть отражены в проекте федерального бюджета на следующий год. "Очень важно, что президент принял это важнейшее политическое решение до того, как в Госдуму внесен бюджет на 2018 год и плановый период. Это значит, что уже исходя из этого решения правительство будет рассчитывать бюджет", - заявил он.

Первый замглавы думских единороссов обратил внимание на еще один важный фактор. "Повышение минимальной зарплаты - это не только расходы, но и доходы бюджетов. У нас 80% работников работают в негосударственном



секторе, и там повышение зарплаты неизбежно приведет вообще к росту легальной части зарплаты, а значит, к росту собираемых с нее налогов на доходы физических лиц и взносы во внебюджетные фонды", - указал он.

ТАСС -

12.09.2017

Кабмин с 2018 года с помощью проверочных листов ограничит проверки в трудовой сфере

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев подписал постановление об использовании со следующего года проверочных листов при государственном надзоре за соблюдением трудового **законодательства**. Документ, подписанный 8 сентября, опубликован во вторник на сайте правительства.

Постановление вносит изменения в положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового **законодательства**, предписывая при проведении контроля обязательно использовать проверочные листы. "Предмет плановой проверки ограничивается перечнем вопросов, включенных в проверочные листы", - отмечается в справке к документу.

Предполагается, что проверочные листы должны содержать вопросы, затрагивающие предъявляемые к предприятию и индивидуальному предпринимателю наиболее значимые обязательные требования **законодательства**.

Как отмечается в справке, новая мера должна снизить административные и финансовые издержки, повысить прозрачность контрольно-надзорных органов и сократить время проведения проверок.

Внесенные изменения вступают в силу с 1 января 2018 года. **

ТАСС

11.09.2017

Комитет ГД поддержал проект об оплате работодателем турпутевок по РФ для своих работников

Комитет **Госдумы** по бюджету и налогам рекомендовал нижней палате парламента принять в первом чтении **законопроект**, который позволяет с 2018 года работодателям при определении налоговой базы по налогу на прибыль учитывать затраты, понесенные ими на оплату турпутевок внутри РФ для своих работников и членов их семей в пределах 50 тысяч рублей на человека.

Это касается затрат на турпутевки для работников, их супругов, родителей, детей в возрасте до 18 лет, а также детей в возрасте до 24 лет, обучающихся очно в образовательной организации. Затраты будут учитываться в размере фактически произведенных расходов на оплату турпутевок, но не более 50 тысяч рублей в совокупности за налоговый период на каждого из этих лиц.

Бюджетный комитет **Госдумы** поддержал **законопроект**, внесенный группой сенаторов, при условии его последующей доработки. **Правительство РФ** также поддерживает **законопроект**, но предлагает ограничить расходы



работодателя на оплату услуг по организации туризма и отдыха на территории РФ. Данные расходы в совокупности с расходами по договорам добровольного личного страхования и договорам на оказание медицинских услуг не должны превышать 6% от расходов на оплату труда.

В сложившихся социально-экономических и политических условиях (повышение стоимости туристских услуг, снижение реальных доходов населения и др.) господдержка развития внутреннего и социального туризма приобретает особую актуальность, отмечают авторы законодательной инициативы.

РИА Новости.

12.09.2017

Серые наступают

Почти половина работающих граждан вовлечена в "теневой" рынок труда - такие данные обнародовал Центр социально-политического мониторинга. Социологическое исследование Института общественных наук Российской академии народного хозяйства и госслужбы при президенте РФ показало, что "серый" рынок труда в последнее время оживился.

Счет на миллионы Опрос охватил 1600 человек в 35 субъектах РФ, включая регионы ЦФО. Количество работников, получающих "серые" зарплаты, по сравнению прошлым годом увеличилось на 4,5 процента.

Масштабы негласной занятости зависят от текущей экономической ситуации, считает директор Центра социально-политического мониторинга Андрей Покида. По его мнению, нестабильность последних лет вызвала снижение доходов населения. Стремление компенсировать потерянное подталкивает к поиску заработка на стороне.

- Растет количество тех, кто не оформляет взаимоотношения с работодателем и получает зарплату в "конвертах", - отметил Андрей Покида. - Доля граждан, вовлеченных в некриминальный "теневой" рынок труда, составляет 44,8 процента занятого населения. Это примерно 33 миллиона человек, которые в течение одного года имели неоформленную работу.

Так, по данным управления ФНС по Брянской области, в регионе проживает 615 тысяч граждан трудоспособного возраста. При этом работодатели представили сведения лишь на 404 тысячи застрахованных сотрудников. На 211 тысяч человек сведения не представлены. Нет их и в списках ИП и безработных. Так кто же они?

- Это граждане, работающие без оформления **трудовых отношений**, а также те, кто развивает собственное дело, но при этом не платит налоги и сборы в бюджет, - пояснила начальник отдела налогообложения доходов физических лиц УФНС по Брянской области Светлана Колодезная. - Они практически лишены социальной и правовой защиты.

Последнее людей пугает меньше, чем угроза потерять часть заработка из-за официального оформления. Предыдущий опрос показал, что в 2016 году в теневой рынок труда было вовлечено 40,3 процента трудоспособного населения.



Рекорд принадлежит 2006 году, когда показатель составил 45,1 процента. Теневой сектор вернулся к объемам десятилетней давности.

- Самозанятые граждане чаще наемных работников трудятся неофициально, - продолжает Андрей Покида. - Более 62 процентов из них не стремятся оформлять отношения. Рост теневого сектора связан с расширением вторичной занятости. За год число граждан, имеющих неофициальную дополнительную работу, возросло с 30,4 до 35,5 процента.

Работодатели вводят внутреннюю систему безналичных бонусов. Проследить движение таких вознаграждений тяжело. Или предлагают работникам приобрести товары и услуги, в том числе собственного предприятия, с большими скидками. Формально это не зарплата, и налог с нее не возьмешь.

Добро пожаловать По мнению социологов, органам власти пока не удалось эффективно пристимулировать "выход из тени". Принятие законов о самозанятых и патентной системе налогообложения, а также расширение безналичной формы расчета не принесли ожидаемого эффекта. Законы охватили малую часть граждан. Кроме того, зачастую люди получают неофициальную работу временно и не думают делиться приработком с государством.

Однако борьба ведется, причем каждый регион пытается придумать что-то новое. Так в 2014 году задала Ульяновская область. Там власти издали постановление о денежном вознаграждении граждан, "оказавших содействие в раскрытии фактов налоговых правонарушений и нарушений законодательства о труде". Заявителю положено пять тысяч рублей, если информация подтвердится. Новшество себя не оправдало. Вознаграждение выдают после налоговой проверки в случае, если достигнут экономический эффект. Она может растянуться на год, и желающих столько ждать практически нет.

Куда интереснее опыт Брянской области.

- В налоговых органах и в администрациях муниципальных образований размещены "ящики доверия", - рассказала Светлана Колодезная. - Каждый может анонимно указать работодателя, использующего труд работников без оформления. Информацию мы передаем в госинспекцию труда для проведения проверок.

Летом на Брянщине стартовала акция "Достойный труд - достойная жизнь". Она продлится до октября. Ее цель - привлечь общественное внимание к проблеме "серых" зарплат и объяснить, чем чревата такая работа. Многие отказываются от оформления **трудовых отношений**, не подозревая, что лишают себя соцгарантий.

- Это и неоплаченные "больничные" и отпуска, и непроизведенный расчет при увольнении, - перечисляет Светлана Колодезная. - Также это полное отсутствие соцгарантий, связанных с рождением ребенка, отказ в получении банковского кредита или визы, угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.



Неформально занятый работник может быть уволен по любой причине - и даже по суду не добьется ни восстановления на работе, ни компенсации. Об этом брянцам рассказывают по телефонам "горячей линии". На сайтах муниципалитетов опубликованы памятки, а в бюджетных учреждениях установили информационные стенды.

- Также в Брянске прошла профсоюзная акция "Скажи "НЕТ" зарплате в конвертах", - говорит председатель областной федерации профсоюзов Ольга Полякова. - Горожане ответили на вопросы анкеты и получили бюллетени, в которых описаны негативные последствия получения зарплаты в "конвертах".

К слову, в текущем году на Брянщине провели 226 заседаний комиссий по легализации зарплаты. На них заслушали 909 директоров фирм и ИП, которые платят сотрудникам меньше среднерегионального уровня оплаты труда. После бесед 269 из них повысили зарплату. За счет этого в бюджет дополнительно поступило 9,9 миллиона рублей налога на доходы физических лиц.

Поговорили по душам Нетривиальные способы борьбы с зарплатами "в конвертах" ищут и в Орловской области, не стесняясь перенимать опыт соседей. Так, по примеру Брянска в фойе мэрии Орла установили экспериментальный ящик для анонимного сбора информации о недобросовестных работодателях. Организованы "горячие линии". Результат есть: в 2016 году в регионе выявили свыше 21 тысячи неформально занятых граждан, из них более 11,7 тысячи заключили трудовые контракты.

- За первое полугодие было выявлено свыше 6,5 тысячи работников без официального оформления, и трудоустройство большинства из них удалось легализовать, - рассказал зампред правительства Орловской области Игорь Козин. - Благодаря наработанному опыту эффективность такой работы по сравнению с прошлым годом возросла на 11,5 процента.

"Ноу-хау" региона - легализация личных подсобных хозяйств (ЛПХ). Селяне неплохо зарабатывают на наделах и домашних фермах. При этом у них нет официального статуса. Статистика не учитывает их как безработных. Налоги с доходов они не платят. Формально живут за счет натурального хозяйства. В 2016 году чиновники начали переговоры с владельцами самых крупных ЛПХ.

- Практика была опробована в Сосковском районе и доказала свою эффективность, - говорит глава облправления труда и занятости Анатолий Майоров. - Людям объяснили, что владение площадями более 2,5 гектара, используемыми для получения прибыли, является незаконной предпринимательской деятельностью.

Большинство владельцев крупных ЛПХ зарегистрировались как индивидуальные предприниматели и главы крестьянско-фермерских хозяйств. Легализованные хозяйства обрабатывают 1,5 тысячи гектара пашни. В прошлом году они произвели свыше 3000 тонн зерна. Соответственно, платят налоги. Все это еще недавно находилось в "тени" и не попадало в статотчеты.



- Кроме того, специалисты райадминистраций совместно с налоговыми инспекторами выезжают на торговые объекты, - продолжает Анатолий Майоров. - Сведения о выявленных там работниках передают в пенсионный фонд для сверки с количеством начисленных страховых выплат.

Если данные не совпадают, информацию направляют в госинспекцию труда, которая проводит свою проверку. В частности, такой опыт успешно опробован в Ливенском, Покровском и Кромском районах. Сейчас его внедряют по всему региону.

Тревожный тренд По данным минтруда РФ, за последние два года в стране было легализовано 4,5 миллиона работников. Дополнительные сборы страховых взносов превысили 35,6 миллиарда рублей. В текущем году в регионах выявлено более 864 тысяч неформальных работников, из них 810 тысяч уже легализовано. В основном без договоров работают в строительстве, торговле, на транспорте и в сфере оказания услуг.

Это говорит о том, что эффективность борьбы с теневым рынком возрастает. Однако статистика вряд ли в полной мере отражает ситуацию. Пока одних выводят из "тени", в нее попадают другие. Об этом и говорят авторы соцопроса. Они подметили тревожный факт: за последний год доля граждан, выбирающих работу исключительно с официальным оформлением, сократилась с 67,7 до 52,4 процента.

Вместе с тем выросла доля тех, для кого статус не имеет значения, - с 26,7 процента в 2016 году до 36,8 в текущем. В анкетах такие респонденты отметили: главное для них - чтобы платили деньги. А уж "чистыми" или "грязными" - дело второе. Кроме того, "неформалы" уезжают на заработки в другие регионы и ускользают из рук борцов с теневым сектором на своей малой родине.

- Подобная ситуация подтверждает значимость материального фактора при выборе места работы, - констатирует Андрей Покида. - Страх наказания за неуплату налогов или потери соцгарантий для таких работников вторичен. В целом наблюдается тренд на расширение "теневой" занятости. И наиболее заметно это происходит за счет тех, кто ищет дополнительную работу.

Российская газета - Экономика Центрального округа (Воронеж)

12.09.2017

Правительству приказано повысить доходы граждан

Президент объяснил министрам, как нужно увеличивать зарплаты

Правительству поручено срочно внести в проект бюджета на ближайшие три года расходы на повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ). Документ будет представлен на рассмотрение в Госдуму 29 сентября,



будет содержать увеличение МРОТ до 85% от прожиточного минимума с 1 января 2018 года и сравняется с ним до 1 января 2019-го.

Экономика России вышла из кризиса и набирает обороты, граждане и бизнес будут постепенно ощущать позитивные изменения, нужно сделать все для того, чтобы эту динамику сохранить. Об этом заявил **президент РФ** Владимир Путин на совещании с членами правительства. Он подчеркнул, что положительная динамика «дает результаты постепенно». «И участники экономической деятельности, и граждане постепенно будут ощущать позитивные факторы, происходящие в экономике», – заключил **Путин**, заслушав доклад главы Минэкономразвития (МЭР) Максима Орешкина.

Глава МЭР сообщил, в частности, что ожидает восстановления потребительского спроса и отметил активизацию роста заработной платы. «Уже в этом году рост реальной заработной платы может превысить 3%, а в следующем году мы ожидаем рост на уровне 4%, в том числе благодаря росту зарплаты в бюджетном секторе, – сообщил Орешкин. – Нам потребуется несколько лет, чтобы восстановить потери доходов населения кризисных 2014–2015 годов, однако важно, что тот рост доходов, который сейчас начинается, основан не на конъюнктуре нефтяных цен, а на активном росте производительности труда. В этом году этот показатель должен прибавить 2% после символических 0,1% прошлого года».

Владимир **Путин**, касаясь озвученных министром данных о восстановлении доходов населения и росте зарплаты, обратил внимание, что «в целом реальные доходы людей пока восстанавливаются достаточно медленно».

Максим Орешкин сообщил, что за трехлетний период рост реальной зарплаты должен составить около 10%. «Рост заработной платы крайне важен, потому что он позволяет привлекать и оставлять стране лучшие таланты, а в современной глобальной экономике конкуренцию всегда выигрывает тот, кто способен максимально эффективно, во-первых, реализовывать потенциал своих граждан и, во-вторых, быть наиболее привлекательным местом для жизни и работы лучших талантов», – сказал Орешкин.

Президент, как оказалось, не только согласен с этим аргументом, но и предложил более решительно поднимать доходы населения: с 1 января 2018 года повысить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до 85% от прожиточного минимума, а с 1 января 2019 года уравнять эти показатели.

«Предлагаю как минимум с 1 января 2018 года повысить МРОТ с нынешних 71–72% от прожиточного минимума трудоспособного населения до 85%, – заявил он на совещании. – И не позднее, а если правительство посчитает возможным, и раньше, но не позднее 1 января 2019 года приравнять МРОТ и прожиточный минимум». При этом президент попросил правительство внести это **предложение в Госдуму** вместе с проектом федерального бюджета на ближайшую трехлетку, что, как ожидается, должно быть сделано уже 29 сентября.



Глава Минтруда Максим Топилин напомнил на совещании, что еще в 2015 году соотношение прожиточного минимума и МРОТ составляло чуть более 50%. Последние два года МРОТ трижды увеличивался и вырос на 31%. «Самое серьезное повышение было в прошлом году с 1 июля, когда мы одномоментно повысили минимальный размер оплаты труда на 21%, – отметил он. – Сейчас МРОТ составляет 7800 руб. с 1 июля этого года, и мы вышли на соотношение чуть более 70%, если быть точным, 71%». По словам министра, по сравнению с 2015 годом в 2017 году количество граждан, которые получают заработную плату меньше прожиточного минимума, сократилось с 5,5 до 4 млн человек. «То есть здесь динамика достаточно серьезная, хотя мы понимаем, что в перспективе, конечно, такого быть не должно, все должны получать зарплату не ниже прожиточного минимума», – пояснил он.

«Сейчас этот вопрос становится крайне актуальным, потому что мы вступили в стадию переговоров с работодателями и профсоюзами, – рассказал Топилин. – В этом году завершается действующее генеральное соглашение, к следующему году мы должны договориться о новом генеральном соглашении и затвердить все параметры, в том числе, безусловно, нам нужно определиться с параметрами, сроками повышения МРОТ и доведения уровня прожиточного минимума».

В марте следующего года в РФ предстоят выборы президента, и власти требуются примеры «положительной динамики». А ведь именно рост зарплаты остается больным местом для власти. В номере от 18.07.17 «НГ» писала, что по одному из майских указов средняя зарплата по стране к концу 2017 года должна увеличиться до 60 тыс. руб. в месяц, но сейчас она в полтора раза меньше.

Впрочем, эксперты не склонны связывать новое **предложение** Владимира Путина с началом предвыборной агитации. «Я не думаю, что это предвыборный шаг. Скорее он направлен на компенсацию того снижения доходов населения, которое мы наблюдали в последнее время, – сказал «НГ» старший аналитик компании «Фридом Финанс» Богдан Зварич. – При этом вместе с подъемом МРОТ могут быть подняты зарплаты не только бюджетникам, но и в частных компаниях. Это, с одной стороны, скажется на доходах населения. С другой, может подстегнуть инфляцию в стране».

«На реальные доходы населения это окажет мало влияния. Проблема в том, что реальные доходы населения, то есть их покупательская способность ниже, чем их официальное выражение. В связи с этим необходимо не просто повышать МРОТ, но и обеспечить его реальный рост, учитывающий стоимость товаров и услуг. Официально эти показатели принимаются в расчет и сейчас, однако в действительности есть большая проблема низкого уровня доходов населения по сравнению со стоимостью необходимых расходов, – сказал «НГ» руководитель маркетингового агентства «Алехин и партнеры» Роман Алехин.

«Необходимость уравнять МРОТ с прожиточным минимумом назрела очень давно, и назвать этот шаг электоральным заявлением трудно, – сказал «НГ» директор Экспертно-аналитического центра Российской академии народного хозяйства и госслужбы (РАНХиГС) Николай Калмыков. По словам эксперта, российский МРОТ не выступает



социальным ориентиром, а выполняет всего лишь технические функции: на основе МРОТ рассчитывается зарплата, социальные пособия, страховые платежи, штрафы.

«Выравнивание МРОТ и прожиточного минимума – это скорее не про экономику, а про социальный эффект, про отношения работодателей и работников, – говорит Калмыков. – Более высокая оплата **труда** дает работнику больше стимулов к высокой производительности, повышает конкуренцию кадров, стимулирует работодателя вкладываться в расширение компетенций сотрудников и автоматизацию процессов». Вместе с тем Калмыков не скрывает, что не все бизнесмены будут рады этой новости, и часть из них перейдет в серую зону, где, по данным Института общественных наук РАНХиГС, уже находится около 45% от общего количества занятого населения (примерно 33 млн человек).

Независимая газета