

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 8 февраля 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
06.02.2021 Слесарь-ремонтник умер в раздевалке Горьковского автозавода.....	4
05.02.2021 Ящики упали на рабочего предприятия в Заволжье	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
06.02.2021 В Приморье работники завода «Радиоприбор» митинговали против сокращений	4
06.02.2021 Балаковские таксисты против Яндекс-рабства.....	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	7
08.02.2021 Решетников предупредил россиян о волне сокращений.....	7
05.02.2021 Работников хлебокомбината в Башкирии вынудили уволиться	7
05.02.2021 В ХМАО у сотрудников почты вымогают деньги и пугают увольнениями	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
08.02.2021 Московский: биометрия для мигрантов - сигнал Таджикистану о вступлении в ЕАЭС	10
05.02.2021 Для граждан стран ЕАЭС заработает единый сервис по поиску работы	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
08.02.2021 Переобучение за счет нацпроекта прошли 125 тысяч россиян	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
07.02.2021 Монтажник воронежского предприятия травмировался при падении с высоты	12
06.02.2021 В Самаре погиб газорезчик на глазах своего коллектива	12
05.02.2021 Гострудинспекция вступилась за сотрудников детского сада и школы, которых заставили выполнять опасные для жизни работы.....	12
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	13
08.02.2021 Госдума: в ЦЗН зарплата должна зависеть от числа трудоустроенных	13
06.02.2021 В Приморье появится новое Министерство профобразования и занятости.....	13
ПРОФСОЮЗЫ	14
07.02.2021 В Крыму подняли вопрос о первоочередности выплаты зарплаты на предприятиях-банкротах.....	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15



08.02.2021 Расследование: как антипивочникам угрожают увольнением с работы	15
08.02.2021 Работникам предлагают дать три месяца на подачу заявления о компенсации морального вреда.....	17
08.02.2021 Названы профессии с самым высоким заработком в Москве	18
08.02.2021 Плановый выход из эпидемии.....	19
08.02.2021 Региональные рынки труда переболели карантином	20
05.02.2021 Прожиточный минимум вырос вместе с пособиями.....	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

06.02.2021

Слесарь-ремонтник умер в раздевалке Горьковского автозавода

Ведется расследование.

Несчастный случай произошел с 58-летним **слесарем-ремонтником** ПАО «ГАЗ» 3 февраля, сообщает государственная инспекция труда в Нижегородской области

Мужчина трудился в цехе ремонта и техобслуживания оборудования бизнес-единицы «Производство штампованных деталей». Он выполнял работы по ремонту прессового оборудования в цехе.

В тот день он направился в раздевалку, где упал и потерял сознание. Прибывшие медики констатировала смерть мужчины. Выясняются причины и обстоятельства несчастного случая. Ожидается заключение судмедэкспертизы.

https://www.vremyan.ru/news/slesar-remontnik_umer_v_razdevalke_gorkovskogo_avtozavoda.html

05.02.2021

Ящики упали на рабочего предприятия в Заволжье

Ящики **упали** на **рабочего** предприятия в Заволжье. Об этом сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области 5 февраля 2021 года.

Начато расследование несчастного случая в ООО "Флайг+Хоммель".

С высоты на кладовщика **упали** пластиковые ящики, в результате чего **работник** получил многочисленные травмы.

Выясняются обстоятельства произошедшего.

<https://www.niann.ru/?id=561677>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

06.02.2021

В Приморье работники завода «Радиоприбор» митинговали против сокращений

Во Владивостоке на бывшем заводе "Радиоприбор", ныне ОАО "Дубненский машиностроительный завод им. Н.П. Федорова" 5 февраля состоялся митинг против **массовых сокращений**, сообщает информационное агентство VladNews.

По информации **Министерства промышленности и торговли Приморского края**, гособоронзаказ, который выполняли сотрудники, собираются перенести в другой город, а местное подразделение завода закрыть, оставив лишь 200 человек для упаковки деталей. Работники написали коллективные обращения в правительство, управление президента и прокуратуру.

- Мы хотим, чтобы все произошло согласно Трудовому кодексу. Если сокращения, то оплачиваемые, как положено. А идти на сомнительные сделки желающих нет, - рассказал Николай Моисенко, наладчик станков с ЧПУ.



На предприятии нет профсоюзной организации, рассказали в Федерации профсоюзов Приморского **край** (ФППК). В противном случае, ситуация могла бы сложиться иначе.

- Мы сочувствуем всем **работникам**, которые попали в такую ситуацию, но, к сожалению, на этом предприятии нет **профсоюза**. Поэтому у нас с ними нет связи. Если бы у них был профсоюз, возможно, всё было бы по-другому. Если профсоюз на предприятии есть, то работодатель обязан предупреждать профсоюз о готовящихся сокращениях и о любых изменениях условий труда и зарплаты. Если мы получаем информацию заранее, то во многих случаях можем предотвратить кризисную ситуацию, - заявила Нина Зиновьева, заместитель председателя ФППК.

Министр промышленности и торговли **край** Сергей Калитин пообещал, что руководство Дубненского машиностроительного завода 9 февраля встретится с трудовым коллективом. Во встрече примут участие и представители правительства **край**. Прокуратура начала проверку по обращению работников бывшего оборонного завода "Радиоприбор".

Напомним, в 2016 году завод "Радиоприбор" обанкротился, **сотрудников сократили**. Только спустя четыре года, в декабре 2020 бывшим сотрудникам предприятия выплатили **долги по зарплате** - 18 миллионов рублей. Но 32 человека свои деньги так и не получили, им должны 3 миллиона рублей.

Чтобы добиться выплат задолженностей, **сотрудникам** приходилось проводить **акции протesta**. Так, 23 февраля 2018 года в центре Владивостока несколько десятков бывших работников завода "Радиоприбор" вышли на митинг с требованием погасить трехлетние **долги по зарплате**.

Экс-гендиректор завода Михаил Харченко обвинялся в злоупотреблении полномочиями, которое повлекло **увольнение 1143 работников** и банкротство предприятия. Суд приговорил Харченко к четырем годам в колонии-поселении.

<https://www.solidarnost.org/news/rabotniki-byvshego-zavoda-radiopribor-mitingovali-protiv-sokrascheniy.html>

06.02.2021

Балаковские таксисты против Яндекс-рабства

Уже несколько дней продолжается **забастовка работников** такси в Балакове (Саратовская область). Люди не выходят на работу в знак протеста перед теми людоедскими условиями, которые выставил им агрегатор Яндекс.Такси.

На активные действия водителей такси подтолкнули тяжелейшие условия труда и низкая его оплата. Однако на контакт и на обсуждение проблем Яндекс идти не решился. Вместо разговора двух сторон и возможного решения вопросов бастующих посетили представители администрации и силовики. Как это часто бывает, капиталисты призвали на помощь полицию, чтобы та "вразумила" непокорных работников, посмевших возмутиться тем, что из них выжимают последние соки.

В чём суть проблемы? Для того, чтобы оставаться привлекательным для потребителя, агрегатор удерживает среднюю цену поездки по городу на прошлогоднем уровне. Но для таксистов это решение стало серьёзным ударом, ведь теперь для того, чтобы вырабатывать свою норму, им приходится дольше работать и совершать значительно больше поездок. В новых условиях работник такси вынужден осуществлять не 40, как недавно, а 45 поездок за смену, и проводить за рулём от 14 до 16 (!) часов. Усугубляет ситуацию ещё и то, что агрегатор уменьшил гарантированную оплату труда с 4800 до 4400 рублей.

Таким образом, таксист работает 2/3 суток, после чего получает на руки совсем небольшую сумму, из которой должен обеспечить техобслуживание, заплатить за бензин, отчислить комиссию за заказы работодателю... В результате многие водители имели суточный заработка чуть больше 1000 рублей. При 16 часах работы - 62 рубля 50 копеек за



час. Как прожить на такие заработки взрослому человеку, отцу семейства, как содержать семью - начальство не волнует.

В этой ситуации есть и ещё одна составляющая, может быть, сразу не так заметная. До сих пор казалось, что всё же проблема с низкими заработками и высокой переработкой - беда только для таксистов, а уж пассажир точно остаётся в выигрыше, ведь для него стоимость осталась прежней! Но как насчёт опасности? Усталый водитель, просидевший больше половины суток за рулём, способен и сам попасть в аварию, и пассажира за собой потащить. А ведь при таких перегрузках таксисты постоянно будут находиться в состоянии хронического недосыпа, ведь за остающиеся им 8 часов они должны поесть, помыться, сделать какие-то дела, заняться обслуживанием своего средства производства, - и, как это ни странно, ещё и поспать. По хорошему, на сон у работника остаётся 4-5 часов, а это значит, что на трассу он будет выходить с перманентной усталостью. Способствует это уверенному вождению и снижению количества аварий на дорогах? Смешной вопрос.

Немудрено, что при таких условиях работы водители решили прибегнуть к проверенному старому способу - забастовке. Несмотря на угрозы со стороны городских властей и сотрудников отдела потребительского рынка, ежедневно в ней принимало участие от 25 до 70 человек. На водителей давили разными способами: заговаривали зубы, давали туманные обещания, намекали на различного рода "последствия", угрожали привлечь к ответственности по ст. 20.2 КоАП "Нарушение установленного порядка организации либо проведения собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования". Возможно, вскоре будет разыграна следующая карта, и бастующих привлекут к ответственности за нарушения предписаний санитарно-эпидемиологических норм, а может быть - припишут проведение несанкционированного митинга или пикетирование. Дело дошло даже до звонков жёнам водителей с требованием "усмирить своих мужей". Но пока водители держатся, понимая, что кроме них самих, за их интересы ни администрация, ни работодатели сражаться не будет.

Перед нами в чистом виде звериный лик капитализма. Люди, - работники, их интересы, их здоровье, их благосостояние - работодателя не волнуют. Водители для него только ресурс, который можно и нужно использовать на всю катушку, а потом, после того как "шахта" будет выработана до конца, забросить её и перейти к следующей. Может быть, капиталиста волнуют потребители? Но нет, с учётом того, что Яндекс.Такси подвергает опасности жизни пассажиров - не так уж ему и интересно, что там будет с потребителем. Остаётся только одно, ради чего всё это делается, и имя этому - прибыль.

А теперь делаем выводы. Касается ли эта ситуация только водителей Яндекс.Такси в Балакове? Нет. Здесь отражается проблема всех наёмных работников, которые перерабатывают, подвергаются различного рода штрафам и добровольно-принудительным выплатам, находятся под постоянной угрозой увольнения. В обсуждениях на новостных сайтах мнения читателей разделились. Одни поддерживают забастовщиков, другие же пренебрежительно машут рукой: мол, не нравится так работать - валите вон и ищите в другом месте! Но эта ситуация не изменится от места. Везде капиталист будет выжимать силы и деньги из работника, и везде же работник окажется в проигрыше, если не проявит зрелое сознание. Только чёткое понимание необходимости бороться за свои права и объединение с товарищами по классу помогут добиться справедливости. ОКП выражает солидарность забастовщикам, решившимся заявить о своих правах, и призывает поддержать их каждого человека, для кого понятие социальной справедливости - не пустой звук.

<http://ucp.su/category/news/1483-balakovskie-taksisty-protiv-yandeks-rabstva/>



СОКРАЩЕНИЯ

08.02.2021

Решетников предупредил россиян о волне сокращений

В марте компании из сферы услуг, общепита и гостиничного бизнеса могут начать сокращать своих сотрудников, в связи с чем Минэкономразвития РФ разрабатывает новые меры поддержки для этих секторов. Об этом заявил глава ведомства Максим Решетников.

«Мы опасаемся, что в марте какая-то часть компаний может сократить занятость, особенно в тех видах деятельности, которые на сегодняшний момент не восстановились в полном объеме. Это, в первую очередь, общепит, это сфера услуг, сфера развлечений и гостиничная сфера», — приводит слова Решетникова ТАСС. Он добавил, что новые меры поддержки для этих компаний подготавливают по поручению президента РФ. Кроме того, в ведомстве прорабатываются нормативные акты, связанные с дополнительными мерами поддержки безработных, добавил глава ведомства.

Ранее министр труда и социальной защиты России Антон Котяков сообщил, что число безработных в стране снизилось с 4,8 до 4,4 млн, передает RT. Также в Минтруда РФ предложили возмещать работодателям часть расходов на зарплату сотрудников, которые до этого были безработными.

<https://ura.news/news/1052470819>

05.02.2021

Работников хлебокомбината в Башкирии вынудили уволиться

Январь 2021 года оказался последним в деятельности Белорецкого хлебокомбината - предприятия с 88-летней историей. Это стало неожиданностью как для 93 сотрудников, которых вынудили уволиться, так для жителей района и юго-востока Башкирии, так и для администрации Белорецкого района. В ситуации разбирался UFA.AIF.RU.

Подписали по собственному желанию

О том, что около ста работников Белорецкого хлебокомбината в одночасье остались без работы и заработка, написал 25 января этого года в электронную приёмную главе региона Радио Хабирову москвич, уроженец Белорецка Александр Визгалов, чьи родители там сейчас живут. Он просил разобраться в ситуации и не допустить закрытие единственного хлебокомбината в городе, который дает рабочие места и обеспечивает продовольственную безопасность малоимущих граждан и пенсионеров. По его мнению, даже временное закрытие производства приведёт к потере специалистов и рецептуры производства хлеба. Затем аналогичные жалобы появились в соцсетях.

«До этого работники хлебокомбината к нам не обращались, - рассказал заместитель главы администрации Белорецкого района Иван Лаврёнов. - 2 февраля мы их пригласили на встречу, пришло около 30 человек. По их словам, 19 января в каждом цеху руководство провело собрания, где людям сказали, что собираются останавливать производство и до 29 числа все должны написать заявления. Когда люди подняли вопрос о процедуре сокращения, чтобы им выплатили компенсации, им отказали. Я как юрист сориентировал их, как нужно действовать. Помогли подготовить коллективные обращения в прокуратуру и **гострудинспекцию** республики. 3 февраля они направлены».

По словам Лаврёнова, в настоящее время готовится минимум 30 исков в суд о признании увольнения незаконным. Если удастся добиться увольнения по сокращению, то люди смогут два месяца получать деньги в размере своих окладов от предприятия, и затем - пособия в центре занятости населения. На первом этапе прокуратура проведёт переговоры с собственником. Дальше в зависимости от диалога и результата она будет действовать в интересах работников.



Какие проблемы на предприятии?

ОАО «Белорецкий хлебокомбинат» зарегистрировано на территории Белорецка, оно не ликвидировано, находится в статусе действующего, налоги отчисляются в бюджет района. Полностью рабочий процесс не остановлен: работают бухгалтера и операторы котельной, 10 декретниц продолжают получать пособия.

«Белорецким хлебокомбинатом за 2019 год отгружено продукции собственного производства на сумму 54,7 миллиона рублей или 103% к 2018 году, - сообщил заместитель главы администрации Белорецкого района по экономике, промышленности и инвестициям Олег Поздеев. - Его доля в объеме производства хлебобулочных изделий на территории района составляет 48%. Финансовый результат деятельности предприятия в 2018 году составил - 3,199 миллиона рублей, далее ситуация ухудшается: за 2019 год - 7,155 миллиона рублей».

По словам чиновника, убыточность предприятия объясняли отсутствием рынка сбыта в крупных торговых сетях, где в большом ассортименте представлены хлебобулочные изделия из Челябинской **области**. "Администрация Белорецкого района видела растущие убытки и экономические трудности предприятия. Многократно проводились переговоры, на которых мы предлагали модернизировать производство и провести техническое перевооружение комбината в качестве резидента ТОСЭР «Белорецк». При условии реализации проекта предприятие получило бы преференции и льготы по налогам и страховым взносам. Руководство хлебокомбината заявляло о намерениях реализовать проект по производству молочной продукции и безалкогольных напитков в пластиковой упаковке собственного производства, однако решение о резидентстве руководством предприятия так и не было принято».

Уволились под давлением

Бывшие сотрудники рассказали, что ничего не предвещало краха предприятия. Назначенный с 8 апреля прошлого года новый гендиректор Егор Тимофеев прибавил зарплату работникам хлебного цеха, у людей появилась надежда на лучшее - кто-то взял кредиты, кто-то ипотеку. Никаких разговоров и слухов о закрытии не шло.

«Тяжелое финансовое положение он объяснил тем, что мы всем должны: за налоги, за газ и свет, даже мол, зарплату выплатить денег нет, - сообщила Елена Байбулатова, с 2002 года работавшая кладовщиком в экспедиции. - Как снег на голову - нам всего 10 дней дали. Мы попытались возмущаться, кто-то выставлял свои условия. Бланки заявлений, датированные 29 январем, уже были распечатаны - нужно было только вписать свою фамилию и поставить подпись».

Для тех, кто не был согласен уходить по собственному, подготовили другие бланки заявлений - о расторжении трудового договора по соглашению сторон.

«Я всю неделю просила сократить меня, скоро 55 лет, предпенсионный возраст, гипертоник, по состоянию здоровья не могу выполнять тяжелую работу, только лёгкий труд и безочных смен, - сказала Елена. - При сокращении я могла бы досрочно уйти на пенсию. После нескольких часов психологического давления тоже написала заявление. Нам говорили: кто не напишет заявления - не получит зарплату за январь, за отпуска накопившиеся, трудовых книжек, за документами поедет в Магнитогорск».

Люди испугались, что останутся без заработанных денег и в конце концов написали заявления. И 29 января все полностью получили расчёт. Средняя зарплата у продавцов 15-16 тыс., у пекарей больше.

Что предложили

«Директор сказал, что якобы через год он возобновит работу, но уже не как хлебокомбинат, а производство по упаковке, фасовке круп, потому что сейчас производство нерентабельное, - рассказывает продавец с 16-летним стажем 52-летняя Татьяна Овчинникова. - Это для всех нас было неожиданностью: ведь зарплату нам всегда платили вовремя. Я работала в оптовом магазине при комбинате. Выручка в день была 700-800 тысяч рублей, в праздники до миллиона рублей. Торты пекли по заказу, столько клиентов было. Оптовики забирали у нас 2-2,5 тонны хлеба в день



плюс 200 кг кондитерских изделий. Не только в Белорецке, в Инзер, Тирлян, Старосубханкулово Бурзянского района, Сибай, Баймақ, Межгорье».

По словам работниц, за десять дней на трёх собраниях им предложили два варианта работы в соседнем регионе: на птицекомплексе в Нагайбакском районе и на Магнитогорском хлебокомбинате.

«Но вопрос с доставкой не решили, мол: «ездите сами» - а это, извините, 100 км в одну сторону и столько же обратно, - говорит Татьяна. - В Нагайбаке - вахтовый метод. Но мы все семейные люди или одиночки с детьми, на это никто не согласился. Ищем работу, найти её трудно. Кто-то встал на учет на биржу труда».

49-летняя Татьяна Запатрина (в пятый раз перенесла инсульт, ночной труд противопоказан), стаж 30 лет, тестомес хлебобулочных изделий эти предложения называет нереальными.

«20 тысяч зарплата упаковщика на Магнитогорском хлебокомбинате, - говорит она. - Я посчитала, мне только на бензин надо 15 тыс.руб. на 15 дней. Остаётся 5 тыс. - покушать надо, коммуналку оплатить - что выбрать? От вахты на птицефабрике тоже отказалась. 11-летнего ребенка не бросишь».

В пресс-службе компании «Ситно» прокомментировали, что вопрос замещения продукции, производимой Белорецким хлебокомбинатом, не является проблемой для Белорецка и близлежащих районов. На указанной территории есть товаропроизводители, способные закрыть потребность населения в аналогичных товарах.

«Что касается обращений граждан, проводятся как внутренние разбирательства, так и проверки прокуратуры. По результатам будут приняты соответствующие решения», - заявили в пресс-службе.

Заместитель руководителя Гострудинспекции по Башкирии Оксана Ванскова:

«Если заявление на **увольнение работника** по собственному желанию написано под давлением, это называется понуждением к увольнению, и оно, конечно, противоречит трудовому законодательству. Пример - Статья 80 ТК РФ говорит о том, что расторжение трудового договора по инициативе (собственному желанию) работника должно быть именно его решением. Если оно так произошло, то незаконность произошедшего нужно доказывать в суде. Тот факт, что раздавались готовые бланки, будет доказательством нарушений.

В аналогичной ситуации работникам не нужно идти на поводу у работодателя, фиксировать все попытки понуждения к написанию заявления - вести аудиозапись разговоров (но предупредив работодателя об этой мере), в суде она может стать доказательством оказанного давления. Кроме того, работник, в течение двух недель можно отозвать заявление. К тому же, согласно ст. 393 ТК РФ, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов».

Председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова:

«Ситуация для работников крайне тяжелая. Главная причина - незнание своих прав и неумение их защищать исключительно в правовом поле. На данном предприятии просто напросто отсутствовал профсоюз, некому было оказывать правовую помощь по разрешению **трудовых споров**.

В настоящее время в АПК республики стало намного больше социально-ответственных работодателей. Есть положительные примеры в производстве хлеба. Так, на Стерлитамакском хлебокомбинате и Уфимском хлебообъединении «Восход», где внедрены современная практика управления производством и персоналом, модернизация производственных процессов, довольно высок коэффициент полезного действия профсоюзных организаций, у которых отложен конструктивный диалог с руководством. Работники на этих предприятиях рассматриваются как основные инвесторы роста и как самый конкурентоспособный капитал!»

https://ufa.aif.ru/society/details/bez_hleba_i_denez_v_bashkirii_zakryli_stareyshiy_baloreckiy_hlebokombinat



05.02.2021

В ХМАО у сотрудников почты вымогают деньги и пугают увольнениями

В ХМАО руководство одного из почтовых отделений Сургута пригрозило **сотрудникам увольнениями** за невыполнение плана. Переписку опубликовали в группе "ЧП Сургут" соцсети "ВКонтакте". Также работников вынуждают покрывать недостачи со своих зарплат.

"По окончанию этого месяца план 1 200 000 рублей. Если не вытянем, с кем-то будем прощаться. Нас обязали назвать ФИО одного оператора и одного почтальона для увольнения. Так сказать, слабое звено. Поэтому вы обязательно ведите свои продажи, в конце месяца я их предоставлю в управу", - таково содержание переписки руководства и подчиненных почтового отделения, выложенной в группе "ЧП Сургут" соцсети "ВКонтакте" анонимным автором.

Кроме того, в диалоге с подчиненными руководство требует кассиров сдать по 3 000 рублей с зарплаты. Деньги пойдут на покрытие недостачи. "Кто не сдает - пишет заявление, и до свиданья", - говорится в переписке.

На звонки URA.RU в почтовом отделении не ответили. Агентство направило запрос в пресс-службу "Почты России".

<https://m.ura.news/news/1052470515>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

08.02.2021

Московский: биометрия для мигрантов - сигнал Таджикистану о вступлении в ЕАЭС

Введение биометрии и медицинского осмотра для **трудовых мигрантов** может быть предвестником вступления Таджикистана в ЕАЭС, считает председатель комиссии по миграции Совета по делам национальностей при правительстве Москвы Юрий Московский.

Для **трудовых мигрантов**, которые пребывают на территории России, собираются ввести обязательные биометрию и медицинский осмотр.

По словам председателя комиссии по миграции Совета по делам национальностей при Правительстве Москвы, директора проектов Фонда развития международных связей "Добрососедство" Юрия Московского, такая инициатива может предшествовать вступлению Таджикистана в Евразийский экономический союз.

"Граждане Таджикистана и Узбекистана на данный момент работают в России по патентам. Если страны вступят в ЕАЭС, они будут работать в упрощенном порядке, как граждане Кыргызстана, Казахстана и Беларуси", - отметил Московский.

По словам специалиста, с мигрантами при въезде в Россию нужно требовать договор о найме на работу, биометрию и медицинскую справку о состоянии здоровья.

"Сейчас дактилоскопию проходят только патентники и визовики. В России значительная часть трудящихся из стран, которые входят в состав ЕАЭС. Они у нас не проходят никакую биометрию", - подчеркнул Московский.

По мнению специалиста, безвизовый режим не помешает биометрии. Это необходимо в особенности для тех, кто приезжает в страну на длительный срок.

"Второй вопрос - чтобы с этими людьми заключались трудовые договоры в обязательном порядке: нет договора - нет пребывания на территории России по достижению, условно, года. Нет договора - ты переходишь на совершенно другой режим пребывания в РФ, на режим 90-180", - заявил Московский.



Кроме этого, специалист отметил важность предъявления иностранными гражданами справок об отсутствии коронавируса и других опасных болезней.

В беседе со Sputnik Таджикистан Московский также отметил важность создания Министерства по вопросам миграции.

"Те вопросы, которые приходится решать в рамках управления миграции МВД, перерастают в вопросы управления, это функции не федерального агентства, а целого министерства", - заявил специалист.

Московский добавил, что в стране существует и будет существовать ряд важных миграционных вопросов.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n_3/o_316099

05.02.2021

Для граждан стран ЕАЭС заработает единый сервис по поиску работы

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин анонсировал запуск единого сервиса по поиску работы в странах Евразийского экономического союза (ЕАЭС), сообщает ТАСС. Приложение "Работа в ЕАЭС" должно заработать в начале 2022 года.

- Это единый сервис, которым можно воспользоваться, чтобы найти вакантные места, оформить необходимые документы, в том числе и медицинскую страховку, оно поможет также с выбором жилья, - рассказал Мишустин, выступая на форуме Digital Almaty 2021.

Он отметил, что благодаря новой платформе все вопросы **трудовые мигранты** смогут решить еще до приезда в другую страну, "не прибегая к услугам иногда недобросовестных посредников". Приложение "Работа в ЕАЭС" разработал Фонд цифровых инициатив Евразийского банка развития.

Государствами - членами Евразийского экономического союза являются Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Кыргызская Республика и Российская Федерация.

<https://www.solidarnost.org/news/dlya-grazhdan-stran-eaes-zarabotaet-edinyy-servis-po-poisku-rabotu.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

08.02.2021

Переобучение за счет нацпроекта прошли 125 тысяч россиян

Новую профессию в прошлом году за счет средств нацпроекта "Демография" освоили 125 тысяч россиян, сообщили в Роструде.

Обучение прошли 36 тысяч женщин, в том числе - декретницы и безработные мамы дошкольников. Также квалификацию повысили люди старшего возраста - всего 89 тысяч граждан старше 50 лет. При этом 25 тысяч из них получили профессию в соответствии с международными стандартами Worldskills.

В Роструде напомнили, что с этого года программы обучения вошли в новый федеральный проект - "Содействие занятости". Он включает профориентацию за счет федеральных средств граждан, состоящих на учете в центрах занятости, в том числе - в возрасте 50-ти лет и старше, а также женщин в декрете или нетрудоустроенных мам с детьми младше 7 лет, если они не могут найти работу.



Планируется, что в 2021 году новые профессиональные знания получат не менее 115 тысяч человек, на это в федеральном бюджете предусмотрено почти 7 млрд рублей. В период с 2022 по 2024 годы переобучение смогут проходить по 125 тысяч граждан ежегодно.

<https://rg.ru/2021/02/08/pereobuchenie-za-schet-nacproekta-proshli-115-tysiach-rossiian.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.02.2021

Монтажник воронежского предприятия травмировался при падении с высоты

Монтажник стальных и железобетонных конструкций ООО «Спецмонтаж-3» травмировался при падении с высоты - областная Гострудинспекция на днях завершила расследование несчастного случая.

По данным ведомства, **рабочий упал** с высоты более двух метров при передвижении по площадке кассеты для хранения железобетонных плит. В результате он получил тяжелые травмы.

«Основной причиной несчастного случая - к такому выводу пришли в Гострудинспекции.

https://vrn.aif.ru/incidents/details/montazhnik_voronezhskogo_predpriyatiya_travmirovalsya_pri_padenii_s_vysoty

06.02.2021

В Самаре погиб газорезчик на глазах своего коллектива

Кого накажут за **несчастный случай на производстве**

Минтруд Самарской области раскрыл данные о смертельных случаях на производстве, которые были расследованы в январе 2021-го года.

Еще в ноябре прошлого года домой после работы не вернулся мужчина 44 лет. Он работал не предприятии по обработке отходов и лома чёрных металлов. Самарец трудился в должности газорезчика. При разборке круглой формы он получил травму, от которой скончался на месте. Его коллега - 43 лет подсобный рабочий смог выжить, но получил тяжёлую травму.

Расследование, организованное минтрудом установило, что на предприятии была неудовлетворительная организация производственных работ. Не соблюдались все меры необходимые для безопасности жизни и здоровья людей. "Вид происшествия - воздействие движущихся, разлетающихся, врачающихся предметов, деталей, машин и т.д.", говориться в сообщении о несчастном случае.

Должностные лица предприятия, отвечающие за охрану труда, понесут наказание установленное законом РФ.

<https://tvsamara.ru/news/v-samare-pogib-gazorezchik-na-glazakh-svoego-kollektiva/>

05.02.2021

Гострудинспекция вступилась за сотрудников детского сада и школы, которых заставили выполнять опасные для жизни работы

Представители государственной инспекции труда в Саратовской области вступилась за сотрудников детского сада № 193 (на улице Гвардейской) и школы № 90 (на улице Заречной) в Саратове, которых заставили чистить крыши зданий. Ранее информация об этом появилась в саратовских СМИ.



Выяснилось, что к очистке крыш действительно привлекали сотрудников, которые не обязаны были это делать в соответствии с трудовыми договорами. Им не выдали средств защиты, кроме того, они не проходили обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте. "Данные нарушения могли причинить вред здоровью **сотрудников** или привести к **несчастным случаям**", - отметили **сотрудники** надзорного ведомства.

Гострудинспекция потребовала от работодателей не допускать подобных нарушений, кроме того, ведомством были направлены письма в администрации районов, которые являются учредителями упомянутых образовательных учреждений.

Отметим, что министр образования региона Ирина Седова ранее отмечала, что привлекать педагогов к очистке крыш недопустимо и рассказала, куда жаловаться педагогам.

<https://nversia.ru/news/gostrudinspeksiya-vstupilas-za-sotrudnikov-detskogo-sada-i-shkoly-kotoryh-zastavili-vypolnyat-opasnye-dlya-zhizni-raboty/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

08.02.2021

Госдума: в ЦЗН зарплата должна зависеть от числа трудоустроенных

Сотрудники государственных центров занятости населения (ЦЗН) должны более чувствительно относиться к новым требованиям рынка труда, считают депутаты Госдумы РФ. Они предлагают привязать зарплаты работников к количеству трудоустроенных через них людей.

«Надо растормошить государственные центры занятости — сейчас они лишь фиксируют заявки работодателей и работников. Но работа закипит, если зарплата сотрудников таких центров будет зависеть от того, сколько людей через него трудоустроилось», — заявил «Парламентской газете» глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

Первый замглавы социального комитета палаты регионов Валерий Рязанский рассказал газете, что в стране нужны «проактивные формы государственного содействия» программам переквалификации. «Сложно ожидать, что большинство компаний возьмет на себя расходы по оплате курсов. Здесь государству стоит действовать на опережение, предоставляя такие возможности людям», — отметил сенатор. Он добавил, что человек будет чувствовать себя спокойнее, если у него на руках будет несколько сертификатов о профквалификации.

<https://ura.news/news/1052470685>

06.02.2021

В Приморье появится новое Министерство профобразования и занятости

Новое Министерство профессионального образования и занятости появится в Приморье в 2021 году, оно будет курировать профессиональную подготовку кадров в учреждениях среднего образования и занятость населения. Об этом сообщила в субботу пресс-служба правительства региона.

"Сейчас мы проводим реорганизацию, создаем новое министерство, которое появится в этом году. Оно станет связующим звеном между бизнесом и системой образования, нацеленным на результат. Нам нужно быстро готовить кадры, которые действительно нужны экономике", - сказала председатель правительства Приморского края Вера Щербина, которую цитирует пресс-служба.

Власти ожидают, что новое министерство позволит более эффективно готовить кадры под запросы реального сектора экономики региона.



Ведомство образуется из двух структурных подразделений уже действующих министерств Приморья: Министерства образования и Министерства труда и социальной политики, штатные единицы которых переведут в новую структуру. Созданием нового ведомства занимается Сергей Дмитриенко, который сейчас занимает пост заместителя министра экономики Приморья. В своей текущей должности он в том числе курирует внедрение стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Приморского края

<https://ura.news/news/1052470685>

ПРОФСОЮЗЫ

07.02.2021

В Крыму подняли вопрос о первоочередности выплаты зарплаты на предприятиях-банкротах

Вопрос о **рассмотрении** законодательной инициативы в части первоочередности выплаты заработной платы работникам перед иными платежами на предприятиях-банкротах был рассмотрен на совещании комитета по экономической политике Госсовета Республики Крым, сообщили газете "Солидарность" в пресс-службе Федерации независимых профсоюзов Крыма. Письмо о необходимости внесения **изменений в закон "О банкротстве"** было направлено Общественной палатой полуострова.

Принявшая участие в обсуждении председатель Федерации независимых профсоюзов Крыма, член Общественной палаты Надежда Краденова отметила, что на предприятиях-банкротах вне очереди за счет конкурсной массы погашаются требования кредиторов по текущим платежам, а на погашение долга перед своими сотрудниками у работодателя практически не остается средств. В этом случае, нарушаются права работника на своевременную и в полном объеме оплату **труда**, считает председатель Федерации профсоюзов.

- Невыплаченная заработка плата работникам за произведенный объем работы явление недопустимым нарушением, так как за этим стоят люди, их семьи, дети, престарелые родители. Никакая сложная экономическая ситуация не оправдывает задержку, а тем более невыплату зарплаты за произведенную работу. Поэтому Общественная палата выступила с инициативой обратиться к депутатам **Государственной Думы** России, избранным от Крыма, с **предложением** тщательно изучить данный вопрос и инициировать внесение изменений в федеральный **закон "О несостоятельности (банкротстве)"** в части установления в **законе** нормы "первоочередности выплаты заработной платы работникам" перед налоговыми и страховыми платежами, - отметила Надежда Краденова.

Заместитель министра **труда** и социальной защиты Республики Крым Леонид Михалевский отметил положительную динамику в Крыму по снижению заработного долга работодателей перед своими сотрудниками. В частности, он заверил, что в бюджетной сфере удалось достичь нулевого показателя по задержкам в заработной плате. На остальных республиканских предприятиях с начала текущего года задолженность снизилась на 23,9 млн руб. и составила 70,7 млн рублей.

Достижению таких положительных показателей способствовали слаженные действия республиканских властей, надзорных органов, профильных ведомств и профсоюзов в решении очень важного вопроса -ликвидации задолженности по заработной плате перед работниками, заявила Надежда Краденова. Она отметила, что задолженность по выплате зарплаты на предприятиях, в которых осуществляется профсоюзный контроль возникает в редких случаях.

Все **предложения**, выработанные на Госсовете, будут направлены в Южный федеральный округ для консолидации единой концепции по внесению изменений в **законодательство о банкротстве**.

<https://www.solidarnost.org/news/v-krymu-podnyali-vopros-o-pervochednosti-vyplaty-zarplaty-na-predpriyatiyah-bankrotah.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.02.2021

Расследование: как антивакцинам угрожают увольнением с работы

Не доверяющие новой **российской** вакцине могут подвергнуться дискриминации, хотя законность этого весьма сомнительна

Не желающие делать прививку от COVID-19 сталкиваются с проблемами на работе. Многим из них грозят увольнением или отстранением от должности. Среди борцов с вакциной есть сотрудники столичного метро, учителя, работники «Сургутнефтегаз» и многие другие.

- Какие ваши проблемы?

- У меня проблем нет вообще. Я просто хочу детей.

Это запись диалога, выложенного в аккаунте Instagram Imotvet, который посвящён вакцинации от коронавируса. Согласно описанию, на записи один из сотрудников Мосгаза разговаривает со своим руководителем - заместителем главного инженера, начальником аварийной службы Игорем Романовым. Подчинённый далее объясняет, что опасается делать прививку (о том, что от неё может наступить бесплодие, ему якобы сказал какой-то врач), по крайне мере, до того, как она пройдет пять испытаний (всего есть три фазы испытаний, каждую из которых «Спутник V» уже прошёл, показав эффективность). В ответ на это начальник произносит длинную тираду, щедро сдабренную матом, суть которой в том, что обратившийся к нему будет отстранён от работы, если он откажется делать прививку. На этом встреча завершается.

Описанная выше ситуация, как выяснил NEWS.ru, происходит достаточно часто в самых различных организациях по всей стране.

Светлана Завидова из «Ассоциации клинических исследований» рассказывает, что в своё время, когда у них ещё шли дискуссии в рамках исследования третьей фазы вакцины, до них доходила информация о попытках принудить кого-то к участию.

Мы имели неосторожность где-то ляпнуть, что, если вас принуждают к исследованию, то обращайтесь к нам. В результате уже в рамках массовой вакцинации на нас посыпались вопросы об этом. Народ звонит на горячую линию по исследованию или пишет на почту. У нас девушка на горячей линии теперь «вешается» от звонков, а я «вешаюсь» от писем, - сокрушается Завидова.

По словам члена «Ассоциации клинических исследований», ей пишут в основном бюджетники. Кто-то из них не говорит, откуда он, но кто-то сообщает.

«Сургутнефтегаз», БУЗОО Городская поликлиника, интернат престарелых, Мосметро, Мосгортранс, войсковая часть 80159 Южного военного округа, ГБОУ СОШ № 44 города Севастополь, ЛОР-отделение, Мосводосток, Мосгаз, ГБУ Автодор, детский сад в Бурятии, екатериновский детский дом инвалидов Приморского **края**, ГБОУ Пансионат для ветеранов труда № 1, АУ «Черниговец», - перечисляет Завидова некоторые из организаций, откуда обращаются не желающие вакцинироваться.

«Мы очень напуганы»

NEWS.ru смог поговорить с несколькими из жалобщиков. По их просьбе, все имена изменены.

Сотрудница Московского метрополитена Жанна рассказывает, что 18 января им сказали, что начинается прививочная кампания, а начальников станций обязали провести со всеми работниками беседы о том, что они должны привиться



«Спутником V». Начальникам станций дали указание предоставить списки людей, которых они отправят на вакцинацию. Исключение делается только для беременных и кормящих матерей.

Лично меня пока ещё никто не принуждал, наверное потому что я не отношусь к постоянным работникам одной станции, работаю на разных. От других людей, в частности сотрудников других служб, я слышала, что людям дают срок до 28 февраля, чтобы привиться. Вначале говорили, что если мы не вакцинируемся, нас могут отстранить от работы без оплаты. Работников, которые учатся в учебном центре, скопом взяли и повезли вакцинироваться. Мы очень напуганы такими событиями, у многих кредиты и ипотеки, люди держаться за эту работу, - рассказывает Жанна.

Женщина добавляет, что ни недавняя хвалебная публикация о «Спутнике V» в самом авторитетном медицинском журнале Lancet, ни то, что вакцину одобрили **министерства здравоохранения** многих стран, ее не убеждают.

Другая не желающая прививаться - Виолетта - работает, по её словам, в «достаточно крупной и известной организации».

Разговор о вакцинации вёл либо начальник по участку, либо руководитель управления, естественно, вся инициатива исходила не от них, а от вышестоящего руководства. Подводили к тому, что привьют рано или поздно всех, хотим мы этого или нет. С января уже ставили перед фактом, что такого-то числа в такое время ты записан на вакцинацию. Её проводят непосредственно на рабочем месте, - рассказывает женщина.

Виолетта добавляет, что на её неоднократный отказ в словесной форме от вакцинации, который она подкрепляла ссылками на юридические нарушения своих прав, ей говорили, что нужно вакцинироваться «без вариантов». Ей также намекали на увольнение или отвод от работы. В итоге Виолетта всё равно не пошла на прививку в назначенный день.

Сотрудник «Автодора» Матфей признаётся, что так как он не намерен ни в каком виде прививаться, ему, видимо, придётся менять работу.

Нам сказали, либо делаешь прививку, либо не допускаем до работы. Зачем мне колоть то, что я не хочу? Я сделал тест на антитела, однако не знаю, будет ли его достаточно. Наверное, буду увольняться, но не знаю, куда после этого могу пойти работать, - говорит Матфей.

Собеседники NEWS.ru рассказывают, что большинство их коллег тем не менее согласны на вакцинацию. Также многие говорили о том, что положительный тест на антитела от COVID-19 иногда достаточно для того, чтобы избежать прививки.

Желающих привиться всё больше

Наибольшее число жалоб, которые поступали в «Ассоциацию клинических исследований», приходили от сотрудников столичного метрополитена. Глава их профсоюза Николай Гостев рассказал NEWS.ru, что, по его сведениям, особых проблем с принуждением нет.

Департамент транспорта поставил задачу о вакцинации 80% сотрудников метрополитена. Да, есть те, которые отказываются от прививки, но пока каких-то особо серьёзных проблем у них на работе нет.

Николай Гостев Глава **профсоюза работников** Московского метрополитена

Также много жалоб поступает от сотрудников образовательных учреждений. В профсоюзе «Учитель» NEWS.ru рассказали, что их члены пока не обращались с жалобами на принудительную вакцинацию. По словам секретаря профсоюза Ольги Мирясовой, члены их организации знают, как защитить свои права.

Пока оказывается только, так сказать, моральное давление - говорят, что прививаться надо и так далее. Тут нужно понимать, что по закону заставить привиться никого нельзя. Однако с тех пор, как прививка попала в календарь по обязательному вакцинированию, отказ от неё может стать законным поводом для устранения от работы, что



равносильно увольнению. Так или иначе, но мы советуем врачам прививаться и не для того, чтобы избежать проблем с работой, а для своего собственного здоровья. Потому что понятно, что вакцина работает и всё с ней в порядке. Мы точно не относимся к борцам с прививками, которых у нас и так хватает.

Ольга Мирясова оргсекретарь межрегионального профсоюза работников образования «Учитель»

Мирясова добавляет, что она натыкалась на сообщения о принудительной вакцинации учителей в различных пабликах, но эти сообщения анонимны и непонятно, насколько можно им доверять. По словам секретаря профсоюза, приказ санитарного врача, который должен быть после ввода вакцины в календарь обязательных прививок, не был подписан, хотя это обязательная процедура. Таким образом, не совсем понятно, законно ли сейчас требовать от учителей привиться или нет. Мирясова предполагает, что отсутствие подписи - это следствие желания чиновников действовать осторожно. В начале было очень много сообщений о том, что поголовно будут всех заставлять делать прививку и поэтому они хотят проводить вакцинацию мягко, чтобы это не выглядело со стороны плохо или пугающе, считает Ольга Мирясова. Она вспоминает, что когда-то что-то подобное было с вакцинацией от кори.

Основатель одного из крупнейших в **России** рекрутинговых сервисов Алексей Захаров рассказал NEWS.ru, что в данный момент на рынке труда нет острой проблемы с принудительной вакцинацией.

Есть рабочие места, связанные с работой с людьми: медицина, другие близкие сферы. Там серьёзно относятся к требованию о вакцинации. В других сферах работодатель узнаёт у соискателя, болел ли он, чтобы понять, как себя с ним вести. Это примерно 30% работодателей. Пока они жёстких требований к будущим сотрудникам не предъявляют.

Алексей Захаров президент рекрутинговой компании

Захаров говорит, что не слышал о случаях, когда, человека увольняли бы за отказ от вакцинации. По его словам, это незаконно и грозит приходом **трудовой инспекции**.

ЖКХ скопом втихаря всем воткнули вакцину. Загрузили в автобусы и отвезли в принудительном порядке. Это было недели две назад. Однако особо несогласных не было, ведь у сотрудников-мигрантов многие болели и умирали в общежитиях, где они скученно живут, объясняет Алексей Захаров.

Захаров добавил, что, по их данным, в последнее время желающих привиться россиян становится только больше. Люди видят, что всё больше родных и близких сделали себе прививку и ничего страшного с ними не произошло. Согласно его данным, уже 4 из 10 россиян «однозначно» и «скорее готовы» сделать прививку от COVID-19 в ближайшее время. Резкий скачок числа таких людей наблюдался в январе, когда желающих сделать укол «Спутника V» стало больше на четверть.

<https://news.ru/investigations/rassledovanie-news-ru-kak-antiprivochnikam-ugrozhayut-uvolneniem-s-raboty/>

08.02.2021

Работникам предлагают дать три месяца на подачу заявления о компенсации морального вреда

В России могут установить срок, в течение которого у работника будет право подать заявление на компенсацию морального вреда, причинённого из-за нарушения **трудовых прав**. Делать это предлагаю разрешить либо одновременно с иском о нарушении этих прав или в течение трёх месяцев после вступления в силу решения суда в пользу работника. Соответствующий **законопроект**, подготовленный Правительством, **Госдума** планирует рассмотреть на пленарных заседаниях в весеннюю сессию.

Как указано в пояснительной записке к документу, в действующем **законодательстве** сроки обращения в суд с требованием о компенсации морального вреда, причиненного нарушением **трудовых прав**, не установлены. «В связи



с этим практически невозможно компенсировать моральный вред, причиненный нарушением **трудовых прав**, после того, как факт такого нарушения признан судебным решением, а сами права восстановлены, без нарушения баланса прав и законных интересов сторон **трудовых отношений**», - отметили в **кабмине**.

Дело в том, что сейчас суд может посчитать, что гражданин пропустил срок подачи заявления о компенсации морального вреда, если само решение суда, которым он признал действия работодателя нарушением прав сотрудника, уже вступило в силу.

<https://www.pnp.ru/social/rabotnikam-predlagayut-dat-tri-mesyaca-na-podachu-zayavleniya-o-kompensacii-moralnogo-vreda.html>

08.02.2021

Названы профессии с самым высоким заработком в Москве

Как утверждают эксперты, профессиональные доходы резко изменились в результате пандемии.

Так, например, в прошлом году "просели" зарплаты у тех, кто работает в сфере культуры, спорта, организации досуга и развлечений, а также у строителей и тех, кто работает в сфере добычи полезных ископаемых.

- В Москве, конечно, нефть не добывают, но офисы нефтяных и других сырьевых компаний есть, - рассуждает кандидат экономических наук, преподаватель МГУ Виктор Кудрявцев. - Из-за пандемии и востребованность ресурсов, и их цена, конечно, **упали**, что и сказалось на зарплатах **сотрудников** ресурсодобывающих компаний. С развлечениями и строительством ситуация тоже понятна - лоукдаун им, мягко говоря, не способствовал. В Москве было время, когда даже стройки остановили.

Тем не менее, по данным Мосгорстата, больше всех потеряли сотрудники общепита и гостиничного бизнеса. Их зарплата по сравнению с прошлым годом стала меньше, в среднем на 12 процентов.

- На самом деле, конечно, падение было более существенным. Ведь, например, общепит - это "серая" экономика. Официанты живут с чаевых, бармены далеко не всегда дают чек, - пояснил Кудрявцев. - Общепит и гостиничный бизнес потеряли куда больше.

Кто же от пандемии выиграл? Самый большой рост - аж на 28,4 процента - был у тех, кто оказывает некие "прочие услуги".

- Разумеется, речь в первую очередь идет о курьерах, - пояснила независимый HRэксперт Зулия Лоикова. - Стали больше зарабатывать и няни, потому что границы закрыты, пополнения кадров нет, а спрос на их услуги отнюдь не снижается.

На 13 процентов в прошлом году выросла зарплата у медиков. Сейчас в среднем по Москве медработники зарабатывают 97,8 тысячи рублей. На 7,7 процента выросла зарплата у айтишников и связистов. Сейчас она одна из самых высоких в столице - 141 тысяча в среднем на сотрудника. Также выросли доходы у страховщиков и банкиров - они в среднем зарабатывают 191 тысячу рублей.

- Тут все как у Жванецкого - "кто с чем работает, тот то и имеет". Работаешь с деньгами - имеешь деньги, - пояснил Виктор Кудрявцев. - Банкиры всегда были и будут одним из наиболее богатых профессиональных сообществ - вне зависимости от экономической ситуации.

На первом месте по зарплате, впрочем, как раз сотрудники компаний, добывающих полезные ископаемые. Их средняя зарплата - 293 тысячи рублей.



- Но это средняя температура по больнице, - успокаивает Кудрявцев. - Обычный офисный клерк может получать 80 тысяч, а топ-менеджер - несколько миллионов в месяц. Если ты в "нефтянке", то это еще не значит, что ты богат. Зарплаты там сильно разнятся.

Средняя же, по данным Мосгорстата, зарплата выросла в Москве в прошлом году на 6,2 процента и достигла 96 тысяч рублей. Если вычесть подоходный - 83,5 тысячи.

<https://vm.ru/economy/859637-nazvany-professii-s-samyim-vysokim-zarobotkom-v-moskve>

08.02.2021

Плановый выход из эпидемии

Правительство на прошлой неделе начало работу по подготовке «второй части» плана достижения национальных целей — предполагается свести в единый документ описание необходимых для ее реализации изменений, которые Белый дом предполагает в результате своей деятельности. Общий документ, первый проект которого появится во второй половине мая, впервые составляется по проектной технологии. Базовой идеей документа, в отличие от разработок прошлых лет, является на этот раз не столько «что будет в финале», сколько «что нужно менять» — это и предполагается в мае 2021 года, после ожидаемого начала завершения эпидемии, предложить гражданам, бизнесу и обществу.

Как стало известно “Ъ”, 4 февраля Минэкономики утвердило методологию подготовки проекта «стратегии социально-экономического развития до 2030 года». Официальное поручение начать разработку «постковидного» проекта премьер-министр Михаил Мишустин дал после совещания 26 января, в начале февраля вице-премьеры уже проводили свои встречи организационных штабов по пяти направлениям работы. График работы новой проектной структуры выглядит очень напряженным: де-факто значительную часть своего времени в ближайшие недели команды под руководством профильных вице-премьеров должны будут проводить за этой работой, которая должна завершиться до 14 мая сведением в Минэкономики проекта, а к 17 мая рабочие группы должны будут обсуждать с Минфином бюджетные вопросы, связанные с реализацией документа.

Как пояснил “Ъ” министр экономики Максим Решетников, на сегодняшний день нет решения о том, будет ли документ как таковой интегрирован в систему плановых документов, определенных законом о стратегическом планировании в РФ. Возможно, в этом нет прямой необходимости: стратегия до 2030 года, по сути, является, по его словам, «второй частью» плана по достижению национальных целей. Если в самом плане определяются по существу цели и контрольные показатели достижения национальных целей (они, напомним, определены уточненным осенью 2020 года «майским указом» президента Владимира Путина), то документ — это плановое описание того, какие изменения в госуправлении, экономике, инфраструктуре, соцсфере, науке и образовании нужно произвести, чтобы достижение этих целей обеспечить.

Хотя слово «реформы» в разработке прямо не употребляется, по смыслу оно заменяется на «изменения», а также «проекты» и «инициативы»: речь идет о пяти направлениях изменений, которые Белый дом может предложить и реализовать в ближайшее время.

Второй задачей проектной работы над документом (напомним, в формализованном виде проектная технология для работы над программными документами ранее не применялась) является пересмотр и согласование между собой и с национальными целями около 80 действующих стратегических документов исполнительной власти разных лет — сейчас они часто противоречат друг другу. Помимо этого, дополнительной задачей является более широкое использование современных способов проектного управления в госуправлении и изменение корпоративной культуры в правительстве. Хотя само по себе оно вполне знакомо той части Белого дома, которая с 2015–2016 годов вовлечена в работу проектного офиса, термины, заимствованные в том числе в agile-схемах, распространенных в IT (напомним, в



ФНС, которую ранее возглавлял Михаил Мишустин, эти термины не менее десятилетия являются рутиной), на первых совещаниях звучали для большой части участников экзотично — smart-метрики, на которых основан контроль за ходом проектов, «проактивное управление по отклонениям» и еженедельные (по четвергам) проектные совещания у премьер-министра, практика общения в чатах MyTeam обсуждалась настороженно.

Наконец, команда Белого дома (работа, впрочем, ведется вместе с администрацией президента, а техническое обеспечение ведут Аналитический центр при правительстве и Центр национальных проектов) намерена собрать у участников — а это практически вся властная элита РФ, ассоциированная с гражданской исполнительной властью, включая госкомпании, госбанки, университеты, РАН — новые инициативы в своих сферах, которые могли бы быть взяты в работу.

Выход из «проектного» состояния Белого дома намечен на май, хотя в поручениях Михаила Мишустина допускается разработка финального документа «в течение трех—шести месяцев».

Этот момент вряд ли случаен: Белый дом хочет к предполагаемому психологически важному для общества моменту «начала прекращения» коронавирусной эпидемии в России выйти с более или менее подробной программой изменений, которые можно обсуждать во внутриполитическом контексте. В 2020 году создание такого документа было бы, видимо, бессмысленным, так как и ее разработчики, и адресаты, в числе которых и общество, были заняты совсем другими проблемами и ее бы просто не заметили. По словам участников совещаний, работа в новом формате сильно отличается от стандартной практики, предложения, выдвигавшиеся на сессиях в начале февраля, были в ряде случаев очень радикальны, одной из важных рабочих задач был поиск баланса между необходимыми «институциональными» изменениями и «технократическими» решениями как альтернативами.

В первую очередь пять «треков» проекта станут проблемой вице-премьеров: Андрей Белоусов курирует направление «новая высокотехнологичная экономика» (первый доклад премьер-министру — 25 февраля), «агрессивное развитие инфраструктуры» — Марат Хуснуллин (25 февраля), «новый общественный договор» (под «политическим» термином скрываются реформы в социальной сфере) — Татьяна Голикова (11 марта), «клиентоцентричное государство» — Дмитрий Григоренко (11 марта), «национальная инновационная система» — Дмитрий Чернышенко (11 февраля).

Предполагается, что в составе общих проектов будут проекты с «быстрыми результатами/победами» (до конца 2021 года), «большие межведомственные задачи» (до 2023 года) и стратегические проекты (до 2030 года).

Исходя из дизайна рабочих групп в каждом «треке» будут работать несколько вице-премьеров, ФОИВы и аппарат правительства будут работать вместе. Соответственно, оперативный штаб премьер-министра будет проводить экспертизу составляющих документа в АЦ и во внешних структурах — «Сбере», Физтехе, МГУ и СПбГУ, РАНХиГС, ВШЭ, Курчатовском институте, МГТУ, McKinsey и BCG. К маю станет понятно, в какой мере полноценный проектный подход к созданию высокоуровневого документа госпланирования дает результат, отличный от привычного по крайней мере по качеству, — впрочем, и предлагаемая скорость работы пока выглядит в глазах многих участников слабо представимой. Отметим, что никто не может исключать и кадровых решений по итогам кампании.

<https://www.kommersant.ru/doc/4681699>

08.02.2021

Региональные рынки труда переболели карантином

В то время как абсолютное большинство регионов по итогам 2020 года показали прирост безработицы на 1–2,5 процентного пункта, отдельные отрасли экономики испытали дефицит работников. По оценке Банка России в опубликованной «бежевой книге» ЦБ — обзоре региональных экономик РФ за февраль 2021 года, в их число вошли строительство, добывающие производства, сельское хозяйство, сфера транспортировки и торговля. Эти отрасли продемонстрировали прирост зарплат, который, однако, остался незамеченным самими работниками.



В 2020 году, на фоне роста безработицы на рынке труда России в целом ряд секторов экономики в отдельных регионах столкнулись с дефицитом рабочей силы. К такому выводу по итогам обзора региональных рынков труда страны пришли аналитики Банка России в опубликованной на прошлой неделе февральской «бежевой книге» — это обзор региональных экономик, составленный территориальными управлениями ЦБ. Данные обзора основаны в том числе на региональной статистике, в агрегированном состоянии входящей в сводки Росстата. Впрочем, в данном случае важны оценки региональных специалистов Банка России, интерпретирующих локальные данные — о промпроизводстве, о динамике инфляции в регионе (см. “Ъ” от 28 января), о рынках труда в региональном контексте, это позволяет (по крайней мере в теории) более точно формулировать причины движения показателей. Обзор ЦБ содержит также два кратких спецобзора, в которых на уровне центрального офиса Банка России произведена обратная операция — при сопоставлении региональных данных и оценок по состоянию рынка жилой недвижимости (строительства) и рынка труда из региональных оценок воссоздана общая картина для всей РФ. Эта работа явно имела смысл, поскольку по крайней мере по рынку труда восходящее к данным макрорегионов описание трендов с трудом может быть получено из общероссийских статсводок.

Как ранее сообщал Росстат, за год уровень безработицы в РФ вырос с 4,6% до 5,9%, а число безработных увеличилось почти на 1 млн человек, до 4,4 млн.

Уровень безработицы увеличился во всех федеральных округах, минимальный прирост этого показателя показал Дальневосточный ФО — на 0,3 процентного пункта, до 6,3%, максимальный — Северо-Кавказский ФО (на 3,7 процентного пункта, до 14,8%). При этом шесть регионов из 85 продемонстрировали ее снижение — в их числе Коми, где в октябре—декабре 2019 году безработица составляла 7,6%, а в аналогичном периоде 2020 года — 7,5%, Пермский край (5,3% и 5% соответственно), Саха (7,6% и 7,5%), Приморский край (5,5% и 5,2%), Еврейская (6,2% и 5,4%) и Чукотская автономные области (5% и 3,2%). Еще в одном регионе — Калмыкии — она за год не изменилась (9,1%).

В то же время в ряде регионов, по данным ЦБ, в течение этого года отмечался дефицит рабочей силы.

Он был характерен в первую очередь для отраслей, где занято большое число мигрантов, так как они не могли въехать в страну из-за закрытия границ в рамках противоэпидемических мер. Согласно данным мониторинга предприятий Банка России, нехватку работников отмечали в строительстве, добывающих производствах, сельском хозяйстве, сфере транспортировки и торговле. Так, например, о дефиците рабочих для строительства сообщали все профильные предприятия Сибири, при этом наиболее сложной задача замещения работников оказалась для малых и средних предприятий. Об аналогичных проблемах в строительной отрасли ранее сообщали и власти Москвы. Так же, как и в столице, предприятия центра, Волго-Вятского макрорегиона и юга России были вынуждены привлекать местных работников, что увеличило издержки на оплату труда в строительстве и при проведении отделочных работ. Так, в Дальневосточном макрорегионе годовой прирост зарплат в строительной отрасли в январе—октябре 2020 года составил 14,1% — почти вдвое выше, чем в соответствующий период 2019 года (7,4%). В то же время влияние дефицита работников на объемы и сроки производства было временным и только отчасти привело к приросту оплаты труда по отраслям. В целом же в январе—ноябре 2020 года зарплаты в РФ выросли на 2,2% в реальном выражении.

Косвенно данные о дефиците рабочих рук для предприятий подтверждает статистика миграционного учета. По оценкам специалистов, число приехавших на работу в РФ сократилось на 1–3 млн человек (подробнее см. “Ъ” от 15 декабря 2020 года). При этом сами мигранты, по данным совместного исследования Высшей школы экономики и Института социологии РАН, оценивая изменения своего заработка и положения во время пандемии, не заметили повышенного спроса на строительных специалистов и роста их зарплат.

<https://www.kommersant.ru/doc/4681700>



05.02.2021

Прожиточный минимум вырос вместе с пособиями

Вслед за ним поднимутся также стипендии и социальные выплаты

Прожиточный минимум на душу населения в третьем квартале 2020 года составил 11 606 рублей, что выше, чем во II квартале того же года. Это определено приказом **Минтруда**, который вступает в силу 6 февраля. «Парламентская газета» рассказывает, как изменение этого показателя влияет на жизнь россиян.

Как меняются пособия

Согласно постановлению, для пенсионеров прожиточный минимум составил 9 512 рублей, для детей - 11 580 рублей. Эти показатели выше величин за II квартал 2020 года примерно на 200 рублей и за I квартал 2020 года - на 800 рублей. Подсчёты за IV квартал прошлого года пока не закончены.

Размер прожиточного минимума не только говорит об уровне жизни населения, но и служит для определения размера стипендий, пособий и других социальных выплат. Например, пособия на первого и второго ребёнка до трёх лет начисляются исходя из регионального детского прожиточного минимума. Также при повышении ПМ производится перерасчёт выплат малоимущим людям. При этом для доплат к социальным пенсиям применяется другой прожиточный минимум - его специально закрепляют в **законодательстве** на год вперёд. На 2021 год федеральный ПМ пенсионера составит 10 022 рубля.

Раньше прожиточный минимум за прошлый год определял ещё и размер минимальной оплаты **труда**, но теперь методика его расчёта изменилась. От самого же МРОТ зависят размеры больничных, пособий по безработице и уходу за ребёнком до полутора лет. Растёт МРОТ - растут и эти выплаты.

От самого же МРОТ зависят размеры больничных, пособий по безработице и уходу за ребёнком до полутора лет. Растёт МРОТ - растут и эти выплаты.

По медианной зарплате

В Правительстве 9 января отмечали, что с 2021 года прожиточный минимум устанавливается сразу на год, а не на квартал, как это было ранее. И если раньше его величина определялась на основе расчёта стоимости продуктов, включённых в потребительскую корзину, то теперь его зафиксируют на уровне 44,2 процента от медианного среднедушевого дохода. Медианская зарплата - это уровень, относительно которого у половины населения заработка ниже, у половины - выше.

Таким образом, прожиточный минимум в 2021 году составит 11 653 рубля. Как отметила «Парламентской газете» председатель Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко, при таком подходе его размер будет уверенно увеличиваться по мере того, как растут доходы населения.

Вместе с тем изменятся правила определения минимума для разных социальных групп. Для трудоспособного населения он будет равен 109 процентам от базового показателя, то есть 12 702 рубля, для пенсионеров - 86 процентам, или 10 021 рубль, для детей - 97 процентов, или 11 303 рубля.

Что касается МРОТ, то его будут устанавливать ежегодно на уровне 42 процентов от медианной зарплаты.

<https://www.pnp.ru/economics/prozhitochnyy-minimum-vyros-vmeste-s-posobiyami.html>