

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 02 августа 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
02.08.2017 «Там страшно работать»: рабочий в коме после взрыва на миасском заводе (Челябинская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
02.08.2017 Отпуск за свой счет. Дагестанских учителей отправили на каникулы без денег	5
01.08.2017 Мурманский технический университет задолжал 800 работникам более 50 млн рублей – власти	6
И.И.ШУВАЛОВ	6
01.08.2017 Шувалов надеется, что налоговая нагрузка на малый бизнес не будет расти в 2018-2024 гг..	6
МИНТРУД РФ	7
02.08.2017 Всех врачей обяжут владеть методами базовой сердечно-легочной реанимации с применением дефибриллятора	7
01.08.2017 Минтруд предлагает учитывать возраст и доход граждан при отчислении части зарплаты на пенсию	7
02.08.2017 В России утверждены правила по охране труда в легпроме	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
02.08.2017 «Заречная» заплатила шахтерам (Кемеровская область)	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
02.08.2017 Работница хлебопекарни в Новозыбковском районе потеряла руку на производстве (Брянская область)	10
02.08.2017 Бизнес-омбудсмен Забайкалья посоветовала трудовой инспекции защищать права не только работников, но и работодателей	10
02.08.2017 «Омскавтотранс» оштрафовали за нищенскую зарплату (Омская область)	10
01.08.2017 Нижегородец погиб в результате падения столба ЛЭП	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
02.08.2017 Глава ФССП подверг критике бездействие приставов в ситуации с зарплатами в Нижнем Тагиле	12
02.08.2017 ФССП за полгода взыскала на 1 млрд руб долгов по зарплате больше, чем год назад - Аристов	12



02.08.2017 Авиарботники хотят бастовать. Отраслевой профсоюз добивается отмены запрета на стачку.....	13
01.08.2017 Филиал МИДа вызвался помочь увольняемым работникам посольства США	14
01.08.2017 Роботы в белых халатах: как оптимизировать затраты на персонал в медицинском бизнесе	16



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

02.08.2017

«Там страшно работать»: рабочий в коме после взрыва на миасском заводе (Челябинская область)

ЧП в котельном цехе ТЭЦ АО «ММЗ». Во время ночного дежурства пострадал машинист энергетического котла. Он находится в реанимации, врачи боятся перевозить его в Челябинск, мужчина может не пережить дорогу. Дома у рабочего остались жена и двое маленьких детей. Они очень ждут папу.

В ночь на 1 августа в котельном цехе произошла авария. В одной из труб образовался свищ, под давлением трубу «рвануло», пар температурой в 300 градусов обжег машиниста котла. Рабочего отправили в реанимацию городской больницы №2 Миасса, его держат в искусственной коме. Сегодня после обеда решится вопрос о перевозке пострадавшего санавиацией в Челябинск. По словам медиков, сразу перевезти пациента не могли, он был нетранспортабелен. Кожа сгорела на спине, руках и ногах. Но надежда на выздоровление есть, внутренние органы функционируют, давление и пульс в норме. Пресс-служба министерства здравоохранения региона сообщила, что к пострадавшему рабочему отправлена бригада врачей из областного ожогового центра.

Трагедия получила большой резонанс в городе. Сотрудники завода обсуждают случившееся в соцсетях. Руководство ТЭЦ АО «ММЗ» официально прокомментировало ситуацию. Так главный инженер завода сообщил, что «аварии не было». «Данный случай не является аварией. Техническое состояние труб не критичное, производилась их своевременная замена. Ресурс прорвавшейся трубы далеко не выработан. Некомпетентных действий со стороны пострадавшего работника или других лиц также нет. Речь идет о несчастном случае. О подробностях можно будет говорить только после завершения всех необходимых процедур оценки ситуации», - такая информация размещена на официальном сайте предприятия.

Что касается состояния рабочего, то, как заявила пресс-служба завода, «во втором часу ночи пароводяная горячая смесь нанесла урон сотруднику, находившемуся на рабочем месте в относительной близости от зоны происшествия». Жене пострадавшего сотрудника никто из руководства завода не позвонил. О несчастье она узнала от родителей мужа. Корреспондент «МК» связался с женщиной, которая сейчас одна, с маленькими дочкой и сыном, находится в состоянии шока. «Муж не должен был в эту ночь работать, - рассказывает она. - У нас дочка заболела, ее сегодня даже положили в больницу, в инфекционное отделение. Леша переживал очень, собирался остаться на больничном с ребенком. Но он очень ответственный, говорит мне, а кто работать будет? Народ в отпусках. И все-таки пошел на смену».

<http://chel.mk.ru/articles/2017/08/02/tam-strashno-rabotat-mashinist-v-kome-posle-vzryva-na-miasskom-zavode.html>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

02.08.2017

Отпуск за свой счет. Дагестанских учителей отправили на каникулы без денег

Ровно через месяц начинается новый учебный год. Но в Дагестане учителя школ до сих пор вспоминают о предыдущем. А как иначе - многие педагоги до сих пор не получили отпускные и зарплату за июнь. Им выплатили всего около половины суммы положенных по закону отпускных. После того как взорвались соцсети, последовала реакция чиновников.

Министр образования и науки Дагестана Шахабас Шахов согласился с наличием проблемы с долгами. Единственный выход, по словам министра, - взять бюджетный кредит. "Республиканский минфин получит четыре миллиарда рублей, которые направят на погашение задолженности", - сообщил министр.

О том, что власти взяли огромный кредит для расчета с учителями, "РГ" подтвердил руководитель профсоюза работников народного образования и науки Дагестана Магомед Амиров.

- Педагогам недоплатили не только отпускные. Те, кто ушли в отпуск в июле, не получили и июньскую зарплату. В связи с чем образовалась задолженность - на наши обращения ответа не поступило. Известно, что кредит получен, и в течение этой недели деньги обещали выплатить, - рассказал Амиров.

Однако учитель одной из махачкалинских школ Зарема Рамазанова заявила "РГ", что по состоянию на 31 июля отпускные так и не были выплачены.

- С мужем рассчитывали на эти деньги, чтобы поехать отдохнуть с ребенком в санаторий. Теперь придется провести весь август дома, - говорит педагог.

К слову, Дагестан замыкает рейтинг субъектов России по размеру реальной средней зарплаты учителей. Как следует из мониторинга, проведенного активистами ОНФ, средняя оплата труда педагогов в республике составляет 14 503 рубля.

Юрист Руслан Гаджиев советует учителям при малейшем факте невыплаты зарплат обращаться в прокуратуру. "К сожалению, учителя боятся жаловаться, мало кто хочет под своим именем писать обращения о нарушении прав. Согласно Трудовому кодексу РФ, при нарушении работодателем срока выплаты заработной платы руководитель организации обязан выплатить ее с уплатой денежной компенсации", - пояснил юрист.

Официальный представитель прокуратуры Дагестана Татьяна Голубова рассказала "РГ", что факты задержки выплаты зарплаты тщательно отслеживаются. Только за первое полугодие 2017 года в регионе после вмешательства прокуратуры погашена задолженность по оплате труда на общую сумму 114 миллионов рублей. Но за счет чего



республика будет возвращать кредит, неизвестно. У региона уже есть долговые обязательства. В бюджете на 2017 год предусмотрено погашение бюджетного - 1,7 миллиарда, и коммерческого - 2,9 миллиарда рублей кредитов в соответствии с соглашением с Минфином России.

Российская газета

01.08.2017

Мурманский технический университет задолжал 800 работникам более 50 млн рублей –власти

Мурманский государственный технический университет **зadolжал** 800 работникам **зарплату** и отпускные на общую сумму более чем 50 млн рублей. Об этом сообщили во вторник в пресс-службе регионального правительства.

"На сегодняшний день на территории региона задолженность в хозяйствующих субъектах, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов, не зафиксирована. Вместе с тем, в середине июля стало известно об образовании задолженности в одном из крупнейших образовательных учреждений области. Так, 800 работников Мурманского государственного технического университета не получили своевременно зарплату и расчет по отпускным на сумму, превышающую 50 млн рублей", - сказали в пресс-службе.

В пресс-службе добавили, что губернатор региона Марина Ковтун попросила руководителя **Государственной инспекции труда** в Мурманской области Андрея Балмочных держать вопрос погашения долгов в университете на особом контроле.

Комментарием Мурманского государственного технического университета ТАСС пока не располагает.

Мурманский государственный технический университет - крупнейшее высшее учебное заведение Мурманской области. Основан в 1950 году как Мурманское высшее мореходное училище. В его состав входят три института, три факультета и три филиала, обучение ведется по более чем ста образовательным программам морского и инженерно-технического профиля. **

ТАСС

И.И.ШУВАЛОВ

01.08.2017

Шувалов надеется, что налоговая нагрузка на малый бизнес не будет расти в 2018-2024 гг

Первый вице-премьер Игорь **Шувалов** надеется, что налоговая нагрузка на малый и средний бизнес в РФ не будет повышаться в следующем политическом цикле.

Выступая на сессии "Моногорода - точка кипения" форума по инвестициям в Удмуртию, он отметил, что налоговую и другую фискальную нагрузку на бизнес не следует увеличивать.



"Конечно, важно обеспечить и неповышение налогов и вообще стабильность налоговой и другой фискальной нагрузки. ... Дискуссия по налогам пройдет, парламент примет решение. Надеемся, что следующий цикл, шесть лет тоже будут стабильные, и (будут - ред.) льготные условия работы малого и среднего бизнеса", - сказал **Шувалов**.

В России до 2018 года действует мораторий на повышение налогов. В своем послании Федеральному собранию в декабре 2016 года президент РФ Владимир Путин предложил рассмотреть в 2017 году идеи по будущей настройке налоговой системы. Правительству поручено до конца года представить предложения по ключевым параметрам налоговой системы на 2019 и последующие годы.

Говоря о благоустройстве моногородов, **Шувалов** отметил, что неверно примерять единый, строгий подход ко всем городам. Есть города, в которых можно обязывать бизнес вести какую-либо дополнительную работу, и есть города, где бизнес требует значительной поддержки, сказал вице-премьер.

РИА Новости.

МИНТРУД РФ

02.08.2017

Всех врачей обяжут владеть методами базовой сердечно-легочной реанимации с применением дефибриллятора

Врачей всех специальностей обяжут владеть методами базовой сердечно-легочной реанимации с применением автоматического наружного дефибриллятора. Такой пункт есть в проекте профессиональных стандартов, которые должен утвердить **Минтруд**. По словам экспертов, впоследствии это будет зафиксировано в функциональных обязанностях всех медиков вплоть до стоматологов и дерматологов. Места массовых скоплений людей – аэропорты, вокзалы, поликлиники – будут оснащены автоматическими наружными дефибрилляторами для спасения людей в случае внезапной остановки сердца.

Доступ к дефибрилляторам получит персонал этих объектов: сотрудники полиции, охранники торговых предприятий, проводники вагонов, стюардессы. По действующему законодательству таможенники, полицейские, пожарные, спасатели, сотрудники ЧОПов и ведомственной охраны обязаны оказывать первую помощь, но понятие «первая помощь» не конкретизировано и не упомянуты дефибрилляторы.

Независимая газета

01.08.2017

Минтруд предлагает учитывать возраст и доход граждан при отчислении части зарплаты на пенсию



Минтруд предлагает определить в концепции индивидуального пенсионного капитала (ИПК) категории граждан по возрасту и уровню дохода, чье участие в новой системе накопительных пенсий будет оправдано. Ведомство не поддерживает включение в систему граждан по умолчанию без учета этих факторов, следует из позиции **Минтруда** по концепции (копия документа есть в распоряжении ТАСС). Конкретной шкалы разделения по возрасту и доходу ведомство не предлагает.

Ранее правительство повторно вернуло на доработку Минфину концепцию ИПК, которая предполагает, что взносы на накопительную часть пенсии вместо работодателя будет делать сам работник. **Минтруд** новую версию концепции не согласовал. В этой версии Минфин предложил упрощенный порядок подписки на ИПК: гражданину через работодателя направляется предложение об условиях участия в ИПК, работник вправе согласиться на предложение либо отказаться от него, подав соответствующее заявление. Если же он не принял решения в течение полугода, будет считаться, что он вступил в систему ("акцепт оферты молчанием").

По умолчанию ставка отчислений из зарплаты на будущую пенсию растет каждый год на 1%. В первый год ставка составит 0% от зарплаты, и каждый год будет увеличиваться на 1% до достижения 6% в последующие годы (ставку можно менять и брать каникулы по уплате взносов). Предусмотрен "пробный период" сроком в год, в течение которого гражданин может вернуть ранее уплаченные взносы. В первый год действия ИПК такой порядок планируется применять к работникам крупных предприятий.

В **Минтруде** считают, что автоматическая подписка на ИПК (в том числе в упрощенном порядке по умолчанию) подразумевает изъятие 6% дохода граждан, что может вести к ухудшению материального положения граждан с низким доходом. По мнению представителей ведомства, это противоречит стратегии развития пенсионной системы, которая предполагает участие в добровольных накоплениях средне- и высокодоходного сегмента.

Кроме того, включение в ИПК граждан независимо от возраста вызовет у людей "законные ожидания", что их будущая пенсия вырастет. Но у работающих граждан пенсионного возраста эти ожидания могут не оправдаться, так как периода формирования сбережений в ИПК может не хватить для роста сбережений, считают в **Минтруде**.

"Полагаем, что помимо положений стратегии о необходимости учета уровня дохода работников, необходимо также определить возрастные категории граждан, для которых участие в системе ИПК может оправдать их ожидания на увеличение их пенсионных сбережений", - говорится в комментарии ведомства (предложения по таким категориям не указаны).

Минтруд настаивает, что включение в систему ИПК должно предполагать явное, а не молчаливое согласие гражданина. Также возможно заключение трехстороннего договора между работником, работодателем и НПФ.

Концепция, внесенная Минфином в правительство 24 июля, предполагала три механизма включения граждан в систему ИПК: помимо акцепта оферты молчанием, это обязательное включение пункта об ИПК в трудовой договор, а



также прямое указание закона. Концепцию согласовали Центробанк и Минэкономразвития. Но документ был снова возвращен на доработку по формальным причинам, так как был представлен без заключения Минюста, которое в свою очередь не было получено из-за несвоевременного представления предложений от заинтересованных ведомств, сообщали ТАСС в пресс-службе Минфина. Ведомство доработает концепцию в соответствии с указаниями правительства и внесет ее в третий раз (первый - в конце мая).

ЦБ рассчитывает на внесение законопроекта об ИПК в Госдуму в ближайшее время, говорила глава ЦБ Эльвира Набиуллина. **

ТАСС

02.08.2017

В России утверждены правила по охране труда в легпроме

Министерство труда и социальной защиты утвердило правила по охране труда при проведении работ в легкой промышленности.

Правила устанавливают нормативные требования охраны труда при производстве тканей, одежды, трикотажа, обуви и прочей продукции легкой промышленности.

Документ вступает в силу через три месяца после публикации, ознакомиться с полным перечнем требований можно на сайте **Минтруда**.

Как говорится в сообщении министерства, соблюдение установленных правил охраны труда обязательно для всех работодателей, включая индивидуальных предпринимателей. Надзор за соблюдением требований осуществляет **Роструд**.

<http://riamoda.ru/news/news-v-rossii-utverzhdeny-pravila-po-ohrane-truda-v-legprome.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

02.08.2017

«Заречная» заплатила шахтерам (Кемеровская область)

Роструд за первое полугодие взыскал 526,3 млн руб. зарплатных долгов в Кемеровской области, из них 397,5 млн руб. - долги перед 4400 работниками угольной компании "Заречная". По данным Росстата, на 1 июля Кемеровская область занимала 2-е место в России по долгам по зарплате - в основном из-за проблем угольной компании "Заречная". ТАСС

Ведомости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ



02.08.2017

Работница хлебопекарни в Новозыбковском районе потеряла руку на производстве (Брянская область)

Несчастный случай на хлебопекарне в селе Старые Бобовичи произошел в семь утра 1 августа. 25-летняя местная жительница, которая только недавно вышла на работу из декретного отпуска, стала чистить бункер тестоотделительной машины. В процессе очистки включился шнек подачи теста. В результате машина затянула правую руку девушки.

Пострадавшую доставили в новозыбковскую больницу, повреждения оказались настолько серьезными, что врачам пришлось ампутировать руку до локтя.

Как рассказал инспектор по труду Новозыбковского района, расследованием этого серьезного ЧП займется комиссия госинспекции труда Брянской области.

<http://bryanskновости.ru/работница-хлебопекарни-в-новозыбков>

02.08.2017

Бизнес-омбудсмен Забайкалья посоветовала трудовой инспекции защищать права не только работников, но и работодателей

Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Забайкальском крае Виктория Бессонова приняла участие в публичных обсуждениях правоприменительной практики **Государственной инспекции труда** по Забайкальскому краю, где выступила с рядом предложений и пожеланий в адрес контрольно-надзорного органа.

Поблагодарив участников за информативность выступлений, Виктория Бессонова отметила, что между Уполномоченным по защите прав предпринимателей и инспекцией налажено взаимодействие, результат которого - это конкретные примеры положительного рассмотрения дел предпринимателей.

«Предприниматели воспринимают инспекцию как орган, всегда защищающий работника, а значит, по любому поводу наказывающего работодателя, - сказала бизнес-омбудсмен, - но на самом деле это неверное представление. Я, как Уполномоченный, вижу готовность инспекции к принятию аргументированных доводов предпринимателя, объективному рассмотрению ситуации. В выступлении руководителя прозвучало, что работодатели стали более сознательны, законопослушны. Это подтверждает и тот факт, что количество выявленных нарушений снизилось на 14%», - подчеркнула она.

http://euro-ombudsman.org/ombudsmen_activities/biznes-ombudsmen-zabaykalyya-posovetovala-trudovoy-inspektsii-zashishaty-prava-ne-tolyko-rabotnikov-no-i-rabotodateley

02.08.2017

«Омскавтотранс» оштрафовали за нищенскую зарплату (Омская область)



Омская Госинспекция труда провела проверку в ОАО «Омскавтотранс», в результате которой было выявлено множество нарушений.

В частности, выяснилось, что несколько сотрудников организации получали зарплату ниже минимального размера оплаты труда. Так, дворник строительного отдела получал 5750 рублей, лифтер – 4600 рублей, слесарь по ремонту оборудования зарабатывал 6900 рублей в месяц.

Кроме того, на предприятии периодически задерживали зарплату. Деньги за март работникам выплатили лишь в конце июня, а один из работников получил апрельскую зарплату в июле.

«Генеральный директор ОАО «Омскавтотранс» не прошел обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Специальная оценка условий труда в ОАО «Омскавтотранс» не проведена, декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда Работодателем в Гострудинспекцию не направлена, материалы аттестации рабочих мест не представлена», - говорится в общении инспекции.

Кроме того, многие работники не прошли обязательные медосмотры и не были обеспечены спецодеждой и необходимыми средствами защиты.

Общая сумма штрафов за административные правонарушения составила 330 тысяч рублей.

http://superomsk.ru/news/51255-omskavtotrans_oshtrafovali_za_nichshenskuyu_zarpla

01.08.2017

Нижегородец погиб в результате падения столба ЛЭП

На проводах висело треснувшее дерево, вес которого и уронил всю конструкцию

Государственная инспекция труда в Нижегородской области сообщает, что комиссия их ведомства приступила к расследованию несчастного случая на производстве, произошедшего с 60-летним уборщиком служебных помещений ГБУЗ НО «Детская городская больница №17 Сормовского района».

По предварительным данным, 31 июля 2017 г. около 16:00 ч. на территории детской городской больницы №17 треснуло дерево, часть которого повисла на проводах проходящей рядом линии электропередачи.

Работник вышел из стационара на территорию осмотреть произошедшее. В этот момент под весом сломанного дерева опорный столб рухнул. Мужчина попал в зону падения столба. Его задело проводами, пострадавший упал на землю, ударившись головой.

В результате падения работник получил тяжелую черепно-мозговую травму головы и перелом грудины.

Травмированного работника доставили в городскую клиническую больницу № 39, где 1 августа он скончался.



Проводится расследование и внеплановая проверка соблюдения норм охраны труда. Устанавливаются причины несчастного случая.

<http://kriminalnn.ru/2017/08/02/nizhegorodec-pogib-v-rezultate-padeniya-stolba-lep-454>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

02.08.2017

Глава ФССП подверг критике бездействие приставов в ситуации с зарплатами в Нижнем Тагиле

Глава Федеральной службы судебных приставов (ФССП) России Дмитрий Аристов подверг критике бездействие приставов в ситуации с **долгами по зарплате** на Нижнетагильском заводе теплоизоляционных материалов и поручил внимательно относиться к взысканию **долгов по зарплатам** с крупных **предприятий-должников**.

На коллегии в среду Аристов заявил, что волокита при наложении взыскания на имущество должника и его последующее банкротство повлекло нарушение прав работников на возмещение задолженности.

"Особое внимание необходимо обратить на исполнительные производства о взыскании **задолженности по заработной плате** с крупных **предприятий-должников**", - сказал глава ФССП.

РИА Новости. Все Новости

02.08.2017

ФССП за полгода взыскала на 1 млрд руб долгов по зарплате больше, чем год назад - Аристов

Приставы в первом полугодии 2017 года взыскали почти 6 миллиардов рублей **долгов по зарплате**, увеличив прошлогодние показатели более чем на 1 миллиард рублей, сообщил на коллегии в среду глава ФССП России Дмитрий Аристов.

Он отметил, что в первом полугодии сохраняется общее число находившихся на исполнении документов о взыскании заработной платы (357 тысяч), но возросли показатели фактического исполнения по данной категории.

"Количество исполнительных производств, по которым **задолженность по зарплате** полностью взыскана, возросло и превысило 185 тысяч. Взысканная сумма увеличена более чем на 1 миллиард рублей и составила 5,8 миллиарда рублей", - сказал он на коллегии ведомства.

Ранее широкий резонанс вызвала **невыплата зарплат** на Нижнетагильском заводе теплоизоляционных изделий. О поступившей жалобе на директора предприятия, который якобы отказывается платить рабочим зарплату, пока его об этом не попросит лично глава государства, рассказал сам президент РФ Владимир Путин в ходе встречи с главой



региона Евгением Куйвашевым. Позже глава администрации Нижнего Тагила Сергей Носов заявил о начале процедуры погашения долгов.

По данным СК РФ, общая сумма **долга** превышает 13 миллионов рублей, а число работников, которым **не выплатили зарплату** - 195. По последним данным, 173 рабочим выплатили 11,9 миллиона рублей долга.

РИА Новости.

02.08.2017

Авиарботники хотят бастовать. Отраслевой профсоюз добивается отмены запрета на стачку

Общероссийский профсоюз авиационных работников (ОПАР) заявил, что необходимо разрешить забастовки в данной сфере деятельности. С соответствующим письмом ОПАР обратился к главе комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярославу НИЛОВУ. В настоящее время забастовки для авиарботников вне **закона**, однако Конституционный суд считает их возможными при соблюдении определенных условий.

Как сообщила 31 июля пресс-служба профсоюза авиарботников, организация направила председателю комитета **Госдумы по труду** Ярославу Нилову **предложение** отменить запрет на забастовки в данной сфере деятельности. В сообщении отмечается, что авиарботники имеют на забастовку конституционное право: ст. 37 Конституции признает право граждан на индивидуальные и коллективные трудовые споры "с использованием установленных федеральным **законом** способов их разрешения, включая право на забастовку". Этому противоречит ст. 52 Воздушного **кодекса** РФ, которая не допускает реализации такого права работниками отрасли.

Конституционный суд уже неоднократно высказывал свою позицию относительно данного противоречия. Высшая судебная инстанция ссылается на ч. 3 ст. 17 основного **закона**, а именно: осуществление прав и свобод человека и гражданина не должно нарушать права и свободы других лиц. По этой логике забастовка авиарботников нарушит права пассажиров. Кроме того, КС ссылается на ч. 3 ст. 55 Конституции, согласно которой права и свободы человека и гражданина могут быть ограничены федеральным **законом** - "в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства".

В то же время Конституционный суд не исключает возможности забастовок авиарботников в виде частичного прекращения работы - при условии обеспечения ее необходимого минимума. Такая возможность предусмотрена ст. 412 Трудового **кодекса**. Но для реализации этой возможности, отмечают в профсоюзе, нужно изменить ст. 413 того же ТК, "которая необоснованно запрещает забастовки всем работникам организаций авиационного транспорта". В целом к изменению данной нормы и упомянутой ст. 52 Воздушного **кодекса** и сводится технически **предложение** ОПАР.



- Мы постоянно обсуждаем эту проблему в своей среде, потому что либерализация забастовочного **законодательства** назрела в нашей стране. [Нынешние] **законы** очень мешают нам, потому что мы оказываемся неравноправны с работодателем, - говорит председатель ОПАР Валерий Селитринников. И добавляет, что если завтра забастовки авиаработникам разрешат, то это не значит, что они завтра же и начнутся: - Такое право может быть использовано только в крайнем случае социального конфликта. Потому что наша задача - мирно договариваться с работодателями.

На сайте "Солидарности" 26 июля сообщалось, что за "усовершенствование" **законодательства** о проведении забастовок высказалась уполномоченный по правам человека в РФ Татьяна Москалькова. По ее мнению, это необходимо "для более эффективной борьбы граждан за **трудовые права**".

"Нужно совершенствовать **законодательство**. Конечно, в том числе и право на забастовку трудового народа. Я поддержала бы совершенствование **законодательства**, в том числе по консолидированным протестам", - цитирует омбудсмена ТАСС.

Первый зампред ФНПР, член комитета **Госдумы** по **труду** Андрей Исаев, комментируя слова Москальковой, заявил, что профсоюзы поддерживают введение в ТК понятия "забастовки солидарности". (Проводится рабочими, не имеющими конфликта с работодателем, в поддержку работников другого предприятия, где такой конфликт имеется.)

"Ситуацию с забастовкой солидарности нужно прописать, что непросто. В данном случае ситуация такая: в спор с трудящимися вступил один работодатель, а забастовки, то есть убытки, терпит другой работодатель. Этот вопрос нуждается в серьезной проработке", - приводит ТАСС слова Исаева. Валерий Селитринников, комментируя слова депутата, заявил, что забастовки солидарности устроили бы ОПАР даже если будут оставлены ограничения на протесты самих авиаработников.

Солидарность

01.08.2017

[Филиал МИДа вызвался помочь увольняемым работникам посольства США](#)

Филиал российского МИДа сообщил РБК, что готов помочь сотрудникам дипмиссии США, которые будут уволены из-за конфликта вокруг антироссийских санкций. Высококвалифицированным кадрам из посольства США могут помочь с **трудоустройством**

Специализированное госпредприятие "Инпредкадры", оказывающее кадровые услуги иностранным представительствам и компаниям в России, готово помочь в **трудоустройстве** российским сотрудникам посольства США, которые могут подпасть под сокращение из-за политического конфликта двух стран. "В случае высвобождения высококвалифицированных сотрудников посольства США фирма "Инпредкадры" готова рассмотреть вопрос о



возможности зачисления их в свой кадровый резерв для последующего **трудоустройства**", - говорится в ответе предприятия на запрос РБК.

"Инпредкадры" - это филиал главного производственно-коммерческого управления по обслуживанию дипломатического корпуса (ГлавУпДК) при МИД России. Компания подбирает для иностранных представительств кадры для последующего прямого найма их на работу этими представительствами или предоставляет им собственный персонал по системе аутстаффинга.

Но посольство США и американские консульства в России услугами "Инпредкадров" не пользуются, уточнили РБК в компании. Фирма не знает, сколько россиян трудятся в посольстве США и каковы условия их найма, следует из ее ответа.

Ранее РБК попытался разобраться, сколько российских сотрудников могут быть уволены из американской миссии в Москве и других крупных городах, положены ли им компенсации за увольнение и кто их должен платить. Если американское посольство напрямую нанимало местный персонал (а судя по прошлым и текущим вакансиям на сайте посольства, это так), то оно должно было заключать с работником трудовой договор в соответствии с требованиями Трудового **кодекса** РФ, производить ежемесячные отчисления страховых взносов в соответствии с российским **законодательством**, следует из ответа фирмы "Инпредкадры". В то же время у любого иностранного посольства есть иммунитет от юрисдикции принимающего государства, что следует из Венской конвенции о дипломатических сношениях (если только посольство не выразило отказ от такого иммунитета). Это значит, что посольство США может отказаться выплачивать уволенным сотрудникам компенсации по российскому Трудовому **кодексу**, ссылаясь на юрисдикционный иммунитет, говорили РБК эксперты.

"В условиях прямого найма при возникновении трудовых споров с работником дипломатическое представительство должно урегулировать их в соответствии с требованиями Трудового **кодекса** Российской Федерации. Когда этого сделать не удастся, работник имеет право обращаться в суд", - отмечают в "Инпредкадрах". РБК направил запрос в посольство США в Москве.

Ранее стало известно, что 755 сотрудников американской миссии в России - как дипломатов, так и технических работников - должны будут прекратить свою деятельность в России. Прекратить работу они должны будут к 1 сентября, говорилось в заявлении МИД России от 28 июля. "Речь идет не чисто о дипломатах, потому что такого количества [американских] дипломатов [в России] нет. Речь идет и о дипломатах, и о лицах с недипломатическим статусом, и о принятых на месте, то есть российских гражданах, которые там работают", - пояснял пресс-секретарь **президента России** Дмитрий Песков журналистам.

Увольнения коснутся по большей части россиян, работающих в американском посольстве, говорил РБК бывший сотрудник посольства, знакомый с ситуацией. В 2013 году в дипмиссии США в России работало более 900 российских



сотрудников, говорилось в отчете Госдепартамента того времени, а общая численность дипмиссии (около 1200 человек) с того времени почти не изменилась.

<http://www.rbc.ru/politics/01/08/2017/59807b4a9a794733359e0e20>

01.08.2017

Роботы в белых халатах: как оптимизировать затраты на персонал в медицинском бизнесе

Онколог-диагност, хирург и сиделка - искусственный интеллект постепенно заменяет человека в медицине.

Искусственный интеллект помогает человеку в областях, которые еще вчера казались закрытыми для машин. Роботы становятся компаньонами для одиноких пожилых людей, сиделками для больных и соревнуются с квалифицированными врачами в точности диагностики и виртуозности хирургических операций. Уже к 2022 году, по оценке BCG, рынок медицинской робототехники достигнет \$8 млрд, наибольшую долю в нем займет автоматизированная диагностика (\$1,3 млрд), оценка рисков и разработка соответствующего лечения пациента (\$2,8 млрд).

Если рисовать картину крупными мазками, процесс роботизации в медицине идет по двум направлениям. Во-первых, это внедрение ранее недоступных инновационных технологий лечения и диагностики, позволяющих повысить их точность и эффективность. Ко второму направлению относится появление систем и аппаратов, позволяющих существенно оптимизировать затраты на организацию лечебного процесса.

ИИ-технологии позволяют значительно повысить точность и эффективность медицинских манипуляций. Именно этим объясняется успех аппарата кибер-нож (CyberKnife), который компания Accuray представила миру еще в 1987 году. Первая и единственная в мире роботизированная радиохирургическая система, предназначенная для лечения новообразований любой локации, способна с субмиллиметровой точностью доставлять фотоны в злокачественные клетки. В мире сегодня работает более 250 кибер-ножей, в России не менее десятка. Универсальный робот-хирург Da Vinci успешно используется в сотнях клиник по всему миру, в том числе в двух десятках российских медицинских учреждений.

С 2013 года в нескольких клиниках США используется в качестве онколога-диагноста суперкомпьютер IBM Watson. Искусственный супермозг, ориентируясь на огромное количество проанализированных данных о ходе онкозаболеваний, превосходит в точности и скорости постановки диагноза среднестатистического врача. Компания IBM Watson предложила российским разработчикам сотрудничество в автоматизации диагностики рака, и недавно Минздрав РФ заявил о поддержке этого направления. К сожалению, инициатива Института развития интернета, который планировал в 2017 году запустить похожее отечественное мобильное приложение для автоматизированной постановки диагноза на основе данных визуальных аппаратных исследований, споткнулась о недостаток финансирования.



Второй глобальный тренд в развитии робототехники представляет наибольший интерес для медицинских учреждений, ориентированных на выполнение рутинных диагностических и лечебных процедур. Роботы, помогающие специалистам-людям выполнять их профессиональные функции, или «коботы», справляются с тяжелой, монотонной работой и действиями, требующими точности, быстрее и лучше человека. Освобождая сотрудников от утомительных или повторяющихся задач, машины повышают не только производительность **труда**, но и удовлетворенность персонала работой. Так, японская система HOSPI заменила медперсонал на развозке и раздаче лекарств пациентам больниц. Робот телеприсутствия RP-VITA обеспечивает врачу возможность дистанционно общаться с пациентом, при необходимости получая актуальные данные о его температуре, давлении и т.д.

В Японии, США, некоторых странах Европы уже сегодня реализуются проекты по роботизации медицинского ухода за инвалидами и пожилыми людьми. Роботы-сиделки VGo содействуют реабилитации пациентов и поддерживают их связь с внешним миром. Роботы-поводыри Lightbot японской компании NSK при помощи трехмерного датчика помогают незрячим людям безопасно передвигаться по городу. Японский робот PARO (производитель AIST), похожий на детеныша гренландского тюленя, с начала 2000-х годов используется в больницах как альтернатива зоотерапии: общение с ним успокаивает и настраивает на позитивный лад больных детей и стариков.

В перспективе роботизация в медицине способна решить проблему дефицита персонала среднего уровня, сыграть ведущую роль в становлении дистанционной диагностики и контроля правильности лечения, и, как следствие, сократить затраты, связанные с организацией лечебной деятельности. Однако в российском здравоохранении это направление роботизации приживается медленнее, чем инновационные методы лечения, внедрение которых стало возможно благодаря искусственному интеллекту.

Роботизация клиники: шаг за шагом

Получение преимуществ в области робототехники предполагает поиск новаторских, неожиданных способов использования технологий для отстройки от конкурентов и достижения стабильного уровня качества диагностики, лечения и медицинского ухода. Но даже ориентированные на инновационные подходы представители медицинского бизнеса нередко медлят на старте из-за отсутствия ясного представления об оптимальном алгоритме действий.

Первое, что следует прояснить: роботизация какой части бизнес-процесса обеспечит дополнительную ценность компании. Необходимо понимать, что внедрение ИИ в устоявшуюся бизнес-модель является стратегическим решением, требующим не только и не столько серьезных инвестиций, сколько выстраивания долгосрочной программы преобразования предприятия. На реализацию этой программы уйдет немало времени, и, чтобы опередить конкурентов, не стоит медлить на старте.

Следующий шаг - выбор между готовым аппаратом/программным продуктом и разработкой индивидуального решения. Оно потребует больших временных и денежных затрат, зато способно обеспечить долгосрочное лидерство



компании в ее сегменте рынка. После можно переходить к практическим действиям: заказывать и апробировать тестовые и экспериментальные роботизированные приложения, инвестировать в переустройство инфраструктуры, параллельно работая над переосмыслением устоявшей бизнес-модели и позиционированием бренда с учетом новых возможностей клиники.

Наибольшие изменения, безусловно, коснутся кадровой политики и не только из-за пересмотра штатного расписания, но также в силу новых требований к персоналу клиники. Кадров, готовых работать рука об руку с ИИ, в данный момент на **рынке труда** практически нет. Отечественная система образования, в последние десятилетия не способная удовлетворить реальные потребности бизнеса, безнадежно отстает от развития технологий. Компаниям, решившимся на роботизацию, необходимо будет самостоятельно организовать обучение сотрудников навыкам установки, программирования, эксплуатации и поддержки приложений для робототехники, а нередко - и английскому языку, на котором написана практически вся сопроводительная документация к программным продуктам. Большой проблемой станет сохранение прошедших обучение кадров, ведь спрос на умеющих сотрудничать с роботами специалистов будет перманентно расти.

Кооперация с искусственным интеллектом изменит требования к основной профессиональной квалификации работников. Поскольку роботы возьмут на себя простые, структурированные и рутинные манипуляции, у врачей и среднего медперсонала высвободится время для более сложных и творческих задач, успешное выполнение которых потребует более глубоких знаний и новых навыков. Наконец, руководители медцентров должны включить в свой график еще одну задачу - взаимодействовать с такими же инновационно настроенными коллегами, компаниями-разработчиками и представителями госвласти для выработки общих принципов и правил роботизации здравоохранения.

Не упустить шанс

Сегодня место мирового лидера в сфере робототехники прочно занял Китай, хотя еще четыре года назад там не было собственного производства роботов. Россия вполне способна сделать такой же рывок, предпосылки для этого есть: достаточно сильная кадровая база в области точных наук, большой «неокученный» рынок медицинских провайдеров, относительно низкий курс рубля, удешевляющий строительство и создание инфраструктуры для разработки и внедрения ИИ-решений.

При этом перечень барьеров для внедрения технологий искусственного интеллекта в здравоохранение России пока остается длиннее. На ментальном уровне - это неготовность российского общества к новой технологической вехе в медицине (например, неоднозначное восприятие автоматизированной диагностики как врачами, так и пациентами). На инфраструктурном - не создана среда, в которой идея роботизации медицины смогла бы трансформироваться в широко применяемые практики. Стоит упомянуть ограниченное количество акселераторов для развития стартапов,



предоставляющих доступ к финансовым и человеческим ресурсам, и отсутствие централизованных баз медицинских данных, позволяющих тестировать и обучать ИИ-алгоритмы.

На правовом уровне видим отсутствие законодательной базы. **Закон** «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам применения информационно- телекоммуникационных технологий и введения электронных форм документов в сфере здравоохранения», который позволит создать большую базу данных для тестирования и обучения медицинских роботов, находится на **рассмотрении в Госдуме** РФ (но он не закроет все лакуны в правовом поле).

Второй момент, где не обойтись без участия государства, - нехватка финансирования. Сегодня роботы в российское здравоохранение приходят исключительно благодаря частным инвесторам, но для тектонического сдвига в отрасли необходимы целевые госинвестиции.

Без внимания правительства сложно решить и проблему дефицита кадров, способных включиться в процесс роботизации сферы медицинских услуг. Две ключевые для формирования человеческого капитала отрасли - здравоохранение и образование - должны стать приоритетными на системном уровне, как с точки зрения оплаты **труда**, так и с точки зрения общего уровня требований к профессиям, доступа к лучшим практикам и международному опыту, престижа и уровня конкуренции. Иными словами, для прорыва в роботизации здравоохранения необходимо проявить политическую волю и способность к стратегическому системному мышлению. В противном случае шанс на лидерство будет упущен.

<http://www.forbes.ru/karera-i-svoy-biznes/348601-roboty-v-belyh-halatah-kak-optimizirovat-zatraty-na-personal-v>