

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

29 июня 2022



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
29.06.2022 Стало известно о состоянии пострадавших на руднике в Хабаровском крае	4
29.06.2022 На мясокомбинате в Чувашии погиб рабочий	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
29.06.2022 В Тверской области школьников, красивших городские бордюры, оставили без зарплаты.....	4
29.06.2022 На Урале сотрудники скорой помощи взбунтовались против низкой зарплаты.....	5
29.06.2022 В Екатеринбурге сотрудникам Ozon значительно урежут зарплаты	6
СОКРАЩЕНИЯ.....	7
29.06.2022 «Аэрофлот» придумал, как уволить своих сотрудников пенсионного возраста	7
29.06.2022 В РСПП заявили о возвращении западных компаний в Россию через третьи страны	7
29.06.2022 Россияне ринулись искать подработки, а вакансий становится всё меньше. Что ещё происходит на рынке труда	8
29.06.2022 Nokian Tyres уволит 300 сотрудников своего завода в Ленобласти	10
28.06.2022 Мишустин напомнил о сокращении 30 тыс. госслужащих.....	10
28.06.2022 Производитель Smirnoff, Guinness, Baileys и Captain Morgan объявил об уходе из России.....	11
28.06.2022 Компания Nissan приостановила производство в России	11
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	12
29.06.2022 5 тыс. рабочих наймут дополнительно для работы на стройках Москвы из-за нехватки кадров в летний сезон	12
28.06.2022 Из Челябинской области уезжают мигранты	12
28.06.2022 Возобновилось железнодорожное сообщение России с Узбекистаном	13
Э.С. НАБИУЛЛИНА.....	14
29.06.2022 Набиуллина заявила об отсутствии дефляционной спирали	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
29.06.2022 Где работают и сколько получают выпускники российских вузов	14
29.06.2022 Замминистра труда и соцзащиты Елена Мухтиярова: Найти работу в будущем, возможно, получится и через МФЦ.....	16
28.06.2022 Депутаты, сенаторы и профсоюзы войдут в правление объединенного Соцфонда - Минтруд	18
28.06.2022 Минтруд РФ ответил на предложения по снижению подростковой безработицы	19
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	20



29.06.2022 В Роструде рассказали о мерах по поддержке сотрудников, которые могут потерять работу	20
28.06.2022 В Перми McDonald's продолжает выплачивать зарплату работникам в простое.....	21
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	21
29.06.2022 Водитель тяжело травмировался на территории дзержинского завода.....	21
29.06.2022 Нижегородский электромонтер получил смертельную травму в ходе испытаний.....	22
28.06.2022 Установлена личность погибшего в результате падения башенного крана в Пензе	22
28.06.2022 Уборщицам, конфликтовавшим с правительством ЯНАО, вернули выплаты.....	22
ПРОФСОЮЗЫ	23
29.06.2022 Профсоюз адвокатов России готовится оспорить решение суда о своей ликвидации	23
28.06.2022 Перенос сроков пилотного проекта по зарплатам медработников не устраивает отраслевой профсоюз ...	23
28.06.2022 Профсоюзы участвуют в обсуждении изменений закона «О молодежной политике в РФ».....	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	25
29.06.2022 Эксперты оценили влияние пандемии на уровень жизни в разных регионах.....	25
29.06.2022 Требуйте прибавку	27
29.06.2022 В тепло и надолго	27
28.06.2022 В Госдуме исключили введение выходного в День семьи, любви и верности 8 июля.....	28
28.06.2022 Осмотр и недосмотр	29
28.06.2022 Госдума одобрила исключение понятия "образовательная услуга".....	31



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

29.06.2022

Стало известно о состоянии пострадавших на руднике в Хабаровском крае

Там обвалилась горная порода

Двое **рабочих, пострадавших** в результате обрушения горной породы на руднике "Молодёжный" в Хабаровском крае, находятся в удовлетворительном состоянии.

- **Сотрудники**, которые **получили травмы** в результате инцидента на руднике Молодёжный, чувствуют себя удовлетворительно, их жизни ничего не угрожает. В соответствии с заключением клинико-экспертной комиссии, полученные сотрудниками травмы относятся к категории "лёгкие", - сообщает пресс-служба компании Русолово.

По факту инцидента надзорные органы ведут расследование. Работа на оловянном руднике не останавливалась.

<https://www.amur.info/news/2022/06/29/205677>

29.06.2022

На мясокомбинате в Чувашии погиб рабочий

В Чувашии проводится доследственная проверка по факту смерти рабочего мясокомбината. Об этом ИА REGNUM сообщили в следственном управлении СКР по республике.

По данным ведомства, вечером 23 июня 2022 года на территории молочно-товарной фермы 33-летнего тракториста придавило прицепом во время проведения работ по очистке трактора. В управлении отмечают, что мужчина скончался от полученных травм.

По данному факту проводится доследственная проверка. В ведомстве устанавливают обстоятельства произошедшего, назначена судебно-медицинская экспертиза, опрашиваются очевидцы.

Как сообщало ИА REGNUM, в июне 2022 года в Чебоксарах вынесен приговор по факту смерти рабочего при возведении многоквартирного дома. Фигурант уголовного дела получил условный срок.

<https://regnum.ru/news/3632235.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

29.06.2022

В Тверской области школьников, красивших городские бордюры, оставили без зарплаты

Как сообщают в соцсетях жители г. Торжок Тверской области детям, которые красили бордюры в городе, не выплатили деньги за их работу.

Дети, красившие бордюры, делая дороги и город красивыми, до сих пор не получили денег. Начальство говорит, что администрация до сих пор не выдаёт деньги. 24.06.2022 каждый должен был получить зарплату. Родители уже хотят звонить начальству, узнать по какой причине до сих пор детям не выплатили деньги. Задумайтесь стоит ли кому-то доверять, работая у дороги, где машины летают не сбавляя скорость, даже хоть там и стояли предупреждающие знаки, - пишет местный житель.

Подтверждает слова автора поста одна из девочек, которая, по ее словам, тоже выполняла эту работу, но вознаграждения не получила.

Пострадавшим сочувствующие граждане рекомендуют обратиться за помощью в прокуратуру и **трудовую инспекцию**.

<https://panoramapro.ru/v-tverskoj-oblasti-shkolnikov-krasivshih-gorodskie-bordjiry-ostavili-bez-zarplaty/>



29.06.2022

На Урале сотрудники скорой помощи взбунтовались против низкой зарплаты

В Магнитогорске (Челябинская **область**) почти 300 сотрудников местной станции скорой помощи подписали требование о повышении зарплаты. «Работаем, как врачи, получаем, как медсестры» – говорят работники. «Новые Известия» разбирались в ситуации. Как рассказал «Новым известиям» руководитель отделения профсоюза «Действие» в магнитогорской станции скорой помощи Азамат Сафин, поводом для обращения стала ситуация с коллективным договором, который должен [...]

В Магнитогорске (Челябинская **область**) почти 300 сотрудников местной станции скорой помощи подписали требование о повышении зарплаты. «Работаем, как врачи, получаем, как медсестры» – говорят работники. «Новые Известия» разбирались в ситуации.

Как рассказал «Новым известиям» руководитель отделения **профсоюза** «Действие» в магнитогорской станции скорой помощи Азамат Сафин, поводом для обращения стала ситуация с коллективным договором, который должен быть подписан в июле. Со стороны **работников** диалог с руководством вел лояльный администрации **профсоюз** медработников, поэтому в коллективном договоре, действовавшем до этого, ничего не изменилось в пользу медиков. Это побудило **работников** подписать письмо, которое разослали по 15-ти адресатам: депутатам Госдумы и федеральные органы власти. Всего документ подписали 297 сотрудников станции скорой помощи.

«Мы требуем оказать содействие в улучшении доступности медицинской помощи в Челябинской **области**, – говорит Азамат Мустафин. - В частности, чтобы количество бригад соответствовало нормативу. Одна бригада на 10 000 взрослого населения, одна педиатрическая бригада на 10 000 детей и специализированные бригады - одна на 100 000 жителей. Сейчас бригад не хватает. В самые напряжённые месяцы пандемии доступность медицинской помощи резко сократилась. Так, некоторые вызовы обслуживались в Магнитогорске с задержкой более 48 часов. Стоит отметить, что система скорой помощи – это экстренная служба, и поэтому она должна быть избыточной на случаи ЧС, пандемии либо повышенной террористической угрозы».

Кроме того, медики требуют закрепить в договоре ряд пунктов, которые позволяют повысить оплату труда. Например, если приходится работать в неполном составе или за пределами закрепленной территории, надбавка должна составить 25% от оклада. Так же требуют вернуть ранее сокращенную, надбавку за выслугу лет до 80% от оклада за работу более 7-ми лет. Сейчас, по словам работников, разница в зарплате между новичками и старожилками составляет всего 3000 рублей.

По словам фельдшера магнитогорской скорой помощи Владимира Колесникова, единственное, что держит медиков в скорой помощи сейчас - это ковидные выплаты, которые практически удваивают зарплату. Но медицинское сообщество уже готовится к отмене этих выплат. Нормативными документами они продлены до конца 2022 года.

- «Значительная часть коллектива - это молодежь, которая пришла на скорую помощь во время пандемии, и просто не видела обычных нищенских зарплат, – говорит медработник, – большая часть сотрудников скорой помощи - это фельдшеры, врачей у нас единицы. При этом нагрузка на фельдшера полноценная, а во время пандемии была еще и повышенная. При этом по нормам зарплата врача должна быть в два раза больше средней по рынку. В Челябинской **области** это около 80 тысяч рублей. А вот фельдшеры из этой нормы выпали. Если работать на ставку, то будешь получать 33 тысячи, если на две - 55 тысяч. Выходит, что мы работаем, как врачи, а получаем, как медсестры. Единственное, что облегчает положение, - ковидные выплаты. Уже сейчас люди ждут их отмены и подыскивают другие места. При этом медика с опытом скорой помощи охотно берут в любые учреждения, если все разбежусь, кто будет работать? Сейчас и так бригад не хватает».

Магнитогорская ситуация не уникальна. Аналогичные проблемы отмечаются по всей стране. Для медиков единственным способом сохранить привычный уровень дохода и уровня жизни после отмены ковидных выплат могут стать поправки в коллективные договоры. Сложность в том, что зарплаты регулируются в каждом регионе по своему, а каждый коллектив вступает в трудовые отношения с конкретным учреждением. Система очень сложная



и запутанная и для многих единственным выходом становится переезд в другой регион, где медикам на скорой помощи платят больше.

Врач скорой помощи, представитель организации «Действие» в Санкт-Петербурге Григорий Бобинов сообщил «Новым известиям», что миграцию медработников видно уже сейчас.

«В регионах зарплата - ключевая тема, – говорит эксперт, – зачастую люди не понимают от кого и от чего зависит оплата, каждый регион сам себе пишет положение о зарплате, закладывая необоснованно низкие тарифы, причем, не понятно кто их рассчитывает. К сожалению, люди не всегда понимают, что такое коллективный договор и как прописать понятное распределение стимулирующих выплат и других надбавок. Проблема эта многогранная и связана с тем, что за 15 лет те, кто сейчас у власти в медицине, прописали все правила под себя. Простые люди только начинают понимать, что для них никто ничего не сделает и всего нужно добиваться самим. Сейчас я вижу, как к нам в Санкт-Петербург съезжаются люди со всех **областей**: Курской, Орловской, Липецкой, Башкирии. Люди просто голосуют ногами, перебираясь в регионы, где с оплатой лучше. Думаю, что с отменой ковидных этот процесс усилится».

В пресс-службе **министерства** здравоохранения Челябинской **области** подтвердили факт получения обращения сотрудников станции скорой помощи Магнитогорска.

«**Министерство** здравоохранения Челябинской **области** находится на постоянной связи с руководством станции скорой медицинской помощи в городе Магнитогорск. Главный врач станции СМП Александр Шумков подтверждает поступление предложений от стороны социального партнёрства, – сообщили в ведомстве «Новым известиям». – Инициативы будут рассмотрены и обсуждены в рамках проводимых в настоящее время в медицинской организации коллективных переговоров. Представленные на обсуждение проекты документов прошли экспертную оценку в Челябинском областном комитете **профсоюза работников Здравоохранения РФ**».

<https://newvz.ru/info/260254.html>

29.06.2022

В Екатеринбурге сотрудникам Ozon значительно урежут зарплаты

В Екатеринбурге курьерам маркетплейса Ozon с 1 июля хотят сократить зарплату на 50%. Сотрудники уже написали письмо генеральному директору с требованием сохранить прежний уровень оплаты труда.

- 15 июня от руководителя подразделения компании ООО "О-Курьер" в Екатеринбурге поступило сообщение о том, что с 1 июля изменят тарифы оплаты труда. Курьеры видят в приложении заработок по новым тарифам, хотя до 1 июля компания продолжает доплачивать сотрудникам по старым расценкам. Потенциальный заработок существенно ниже, потери составляют до 50%. Большая часть курьеров планирует уволиться в случае введения этих тарифов, - передаёт слова своего источника Ura.Ru.

Один из работников рассказал, что раньше курьерам платили 80 рублей за доставку заказа клиенту, а сейчас работники получают от 25 до 40 рублей.

- В Екатеринбурге отсутствует ряд доплат, имеющихся в других регионах. Система рассчитывает оплату за заказ по своим алгоритмам, учитывая трудозатрату доставки каждого заказа, - рассказал сотрудник Ozon.

Обращение к московскому представителю компании подписало около 70 человек. Работники маркетплейса считают, что компания пытается сэкономить на зарплате и пережить кризис за счёт своих сотрудников. Работник Ozon подчеркнул, что они не могут обратиться в **трудовую инспекцию**, так как работают в качестве самозанятых. Накануне, 28 июня, для сотрудников устроили встречу с руководством компании, на которой им сказали, что тариф поменяют в любом случае.

- Понижение дохода мы выравниваем по региону - 45-48 тысяч после вычетов налогов. Гибкая система мотивации в любом случае будет, как и понижение доходов, - отметил один из руководителей маркетплейса на встрече.

В пресс-службе Ozon сообщили, что большая часть регионов уже перешла на гибкую систему вознаграждения.



- У нас единый подход ко всем агентам доставки. Гибкий тариф учитывает сложность каждого заказа: расстояние, вес, габариты, что исключает несправедливые ситуации, когда курьеры получают одинаковую оплату за заказы разной сложности, веса и преодоление разных расстояний. Размер вознаграждения агентов доставки изменится, но останется на уровне оплаты труда на рынке, маркетплейс заранее предупредил своих партнеров, что резких изменений не будет, на время переходного периода каждому курьеру гарантируется доплата. Переход к изменениям запланирован на третий квартал 2022 года, - резюмировали в компании Ozon.

<https://www.uralweb.ru/news/society/541707-v-ekaterinburge-sotrudnikam-ozon-znachitelno-urejut-zarplaty.html>

СОКРАЩЕНИЯ

29.06.2022

«Аэрофлот» придумал, как уволить своих сотрудников пенсионного возраста

«Аэрофлот» предложил своим «пенсионерам» единоразовую выплату за их увольнение

Компания "Аэрофлот" предлагает своим сотрудникам единоразовую выплату в случае их ухода на пенсию. Сумма выплаты зависит от стажа работы, а время подумать остаться ли в компании или увольняться "Аэрофлот" дает до 1 августа. Копию соответствующего документа опубликовал Telegram-канал Ваза.

Руководство ПАО "Аэрофлот" ввело единоразовую выплату в виде шестизначной суммы для сотрудников пенсионного возраста (в авиации он наступает в 45 лет), в случае если те примут решение об увольнении.

Таким образом, сотруднику, проработавшему в авиакомпании от десяти до 20 лет полагается выплата в размере 100 тысяч рублей, тем кто свыше 20 лет - 200 тысяч рублей.

Накануне "Известия" со ссылкой на данные сервисов по поиску и бронированию OnetwoTrip и "Туту.ру" билетов сообщили, что в России подешевели авиабилеты с вылетом на июль, август, сентябрь. Снижению способствуют многочисленные распродажи, организованные авиакомпаниями, которые пытаются выполнить поручение президента и перевезти не менее 100 млн пассажиров за 2022 год.

<https://news.ru/business/aeroflot-nashel-sposob-kak-uvolit-svoih-sotrudnikov/>

29.06.2022

В РСПП заявили о возвращении западных компаний в Россию через третьи страны

Некоторые зарубежные компании после ухода из России возвращаются в страну через третьи страны. Об этом в среду, 29 июня, заявил вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Сергей Красильников.

По его словам, в России работали крупные компании под своими названиями, были представители малого и среднего бизнеса. Если ушел крупный бренд, то остались его субподрядчики, которые могут вести деятельность под совершенно иными названиями.

«Другие покидают Россию, но тут же возвращаются к нам через дружественные страны», - цитирует Красильникова «РИА Новости».

Он добавил, что официальной статистики по уходу западных компаний из РФ ни у кого нет и быть не может. Это объясняется разной формой участия этих предприятий.

«Сложно подтвердить или опровергнуть цифру, которая фигурирует в западных СМИ, об одной тысяче западных компаний, покинувших Россию», - подчеркнул он.

Значимые последствия несет уход имевших производство в России компаний. Так, IKEA или Renault, обеспечивали работой десятки тысяч россиян, заключил Красильников.



Ранее в среду стало известно, что американская агропромышленная компания Bunge сократит присутствие в РФ, продав «Бунге СНГ». В портфеле «Бунге СНГ» такие торговые марки растительного масла, как «Олейна», Ideal, «Масленица», «Семеновна», «Сказка».

В последние несколько месяцев ряд иностранных компаний заявил об уходе из российского рынка или приостановке поставок своих товаров в РФ на фоне обострения геополитической обстановки и усиления антироссийских санкций. Так, накануне французский производитель шин Michelin заявил о намерении продать свои российские активы под местное управление. Также ранее решили **прекратить деятельность** в России американский производитель телекоммуникационного оборудования Cisco, финская компания Tikkurila, компания IKEA и другие.

<https://iz.ru/1356956/2022-06-29/v-rspp-zaiavili-o-vozvrashchenii-zapadnykh-kompanii-v-rossiiu-cherez-treti-strany>

29.06.2022

Россияне ринулись искать подработки, а вакансий становится всё меньше. Что ещё происходит на рынке труда

Российский рынок труда заштормило из-за неопределённости. Хотя официальный уровень безработицы всё ещё находится на низком уровне, граждане стали чаще интересоваться подработками. Это, говорят эксперты, сигнализирует о надвигающихся проблемах на рынке. Непросто приходится даже айтишникам, которые традиционно считались самой защищённой категорией работников в РФ. Число вакансий по России год к году уменьшилось на 9% по стране и на 25% по Москве. Так что же происходит с российским рынком труда?

В начале июня президент Владимир Путин говорил, что в апреле уровень безработицы в России составил 4% - минимальный показатель за всё время наблюдений. Но к концу месяца глава Минтруда Антон Котяков признал, что безработица в стране начала расти.

«Если мы посмотрим на динамику регистрируемой безработицы с 1 марта по 1 июня, то количество регистрируемых безработных находилось в коридоре 660 000 - 680 000. Это очень низкий показатель для российской экономики. При этом в июне мы начинаем наблюдать определённый рост количества безработных, регистрируемых в центрах занятости», - заявил чиновник.

Вице-премьер Татьяна Голикова в середине июня заявляла о росте числа безработных за первую неделю месяца до 686 000 человек, притом что сотрудников в режиме простоя оказалось более 132 000.

Напряжение на рынке труда действительно усиливается. По данным Центра стратегических разработок, на иностранный бизнес в России приходилось примерно 2 млн рабочих мест. Из-за ухода зарубежных компаний из РФ остаться без работы могут как минимум 350 000 россиян. При этом за 2022 год число вакансий в стране по всем направлениям уменьшилось более чем на 20% (по сравнению с тем же периодом 2021-го), а количество резюме выросло на 16%, свидетельствует статистика HeadHunter.

Если взять IT-сферу, которую сейчас считают одним из самых перспективных направлений, то цифры куда более показательные. Так, число вакансий в Москве начало стремительно падать: сначала - в марте - рост числа предложений замедлился до 10%, в апреле вакансий стало меньше на 14%, в мае и вовсе -25%. По России цифры сглаживаются, но тенденция та же: март - -18%, апрель - -11%, май - -9%.

При этом динамика резюме в целом по стране не слишком изменилась, свидетельствует статистика HeadHunter (но в IT число резюме с февраля 2022 года планомерно растёт: в марте - на 18%, в апреле - на 8%, в мае - на 1%, несмотря на сезонный спад и провал в числе вакансий, игроки рынка говорят о том, что львиная доля из них - джуны, начинающие специалисты после курсов).

Почему так происходит? Из-за инерционности рынка до середины марта картина существенно не менялась, хотя работодатели и приостановили наём. Но начиная с конца марта поведение работодателей резко изменилось. При этом активность соискателей резко выросла.



«Так, число откликов в расчёте на одну вакансию увеличилось в апреле на 44% от февральских значений, и количество новых резюме начало расти. Необходимо отметить, что рынок труда имеет чёткую сезонность и с апреля традиционно активность соискателей снижается. Работодатели, в свою очередь, разместили в апреле на 30% меньше вакансий, чем в феврале. Таким образом, рынок начал трансформироваться из соискательского в работодателский», - рассказал «Секрету» руководитель департамента аналитики «Зарплаты.ру» Юрий Михеев.

О той же тенденции говорит Артем Кумпель, управляющий директор платформы «Авито работа». «Последние несколько лет в России активно развивался рынок соискателя (когда вакансий больше, чем претендентов на них) из-за влияния демографического кризиса 90-х и пандемии коронавируса. В настоящий момент рынок труда переживает новый шторм, восстанавливается баланс спроса и предложения и формируется "эра работодателя"», - объяснил Кумпель.

Работа - падает, подработки - растут

В то же время растёт число вакансий по подработке. Весной 2022-го по сравнению с аналогичным периодом прошлого года подработку на платформе ищут в два раза чаще, рассказал «Секрету» Артем Кумпель, управляющий директор платформы «Авито работа» (в целом рынок лихорадит с 2020 года, на который пришлось начало пандемии; нормализации в ближайшее время не предвидится, так что нет смысла сравнивать с показателями допандемийного 2019-го).

«Доля россиян, заинтересованных в дополнительных источниках дохода, достаточно высока: почти две трети респондентов, которых мы опросили весной этого года», - рассказал «Секрету» Сергей Иванов, директор по продукту платформы для удалённой подработки Zlaker.

«Часть людей если не потеряла работу, то перешла на **неполный рабочий день** или находится в простое. Это не только сотрудники зарубежных компаний, которые заявили об уходе или приостановке своей деятельности в России. Сложности испытывает и отечественный бизнес, что вынуждает сокращать фонд заработной платы», - добавил Иванов.

Активнее всего, по словам управляющего директора «Авито работы», ищут людей для подработки в автомобильном бизнесе (их искали в три с половиной раза чаще), продажах (в три раза) и логистике (в два с половиной раза). «Соискательская активность за этот же период возросла в полтора раза. Заметнее всего она увеличилась в сфере управления персоналом (в два раза) и продаж (в полтора раза)», - добавил Кумпель.

Сами россияне, по его словам, чаще ищут подработки в следующих сферах: строительство (16%), такси (10%), IT и диджитал-услуги (9%), продажа продуктов питания (8%) и логистика/доставка (8%).

Причину такого роста Сергей Иванов объясняет тем, что даже те, кто формально сохранил прежний доход, начинают испытывать финансовые сложности.

«Согласно тому же опросу, 32% респондентов в 2022 году заявили о том, что подработка стала актуальна для них из-за кризиса. Чтобы сохранить привычный уровень жизни при инфляции, которая в этом году прогнозируется на уровне 15-17%, надо работать больше. Для сравнения: когда мы проводили аналогичное исследование весной 2021 года, то эта доля составила всего 23%», - сказал он.

Чего ждать от рынка труда

Делать прогнозы до конца года весьма сложно, сходятся во мнении опрошенные «Секретом» эксперты.

«Как и в начале года, сейчас более востребованы синие воротнички. В условиях дефицита импортных запчастей и технологий растёт спрос на специалистов, занимающихся ремонтом оборудования. Кроме того, сложности с автоматизацией дают увеличение спроса на ручной труд. А вот количество вакансий для белых воротничков снизилось, а сами кандидаты предпочитают держаться за свои рабочие места», - сказал Юрий Михеев.



Высокий спрос на курьеров, водителей и продавцов, судя по всему, тоже остался в прошлом. Уход западных брендов и сложности с логистикой привели к резкому снижению спроса на данных специалистов, и сама активность соискателейкратно выросла, добавил Михеев.

Дальнейшее поведение рынка труда будет зависеть от принимаемых правительством мер, санкционного давления и от окончательных решений, которые примут западные бренды, не до конца определившиеся с уходом из страны, полагает Михеев. Впрочем, даже в таких условиях найти подработку можно, ведь после пандемии многие работодатели более лояльно смотрят на удалённых сотрудников, добавил Иванов.

«Совершенно точно можно сказать, что никаких критических событий на российском рынке труда мы не видим. Большинство иностранных компаний не окончательно уходят с российского рынка, а остаются уже под другими названиями и с другими владельцами. Единственное, к чему стоит готовиться россиянам в современных условиях, - если смена рабочего места всё же предстоит, особенно тщательно подходить к защите своих прав: изучайте, что вы подписываете и какие предлагаются условия труда», - резюмировал Кумпель.

<https://secretmag.ru/survival/rossiyane-rinulis-iskat-podrabotki-a-vakansii-stanovitsya-vsyo-menshe-cto-eshyo-proiskhodit-na-rynke-truda.htm>

29.06.2022

Nokian Tyres уволит 300 сотрудников своего завода в Ленобласти

Правительство Ленинградской области сообщило о планах финского производителя шин Nokian Tyres **уволить** в июле 300 **сотрудников** завода, расположенного в регионе. Причиной тому стало решение компании покинуть российский рынок. В Nokian Tyres отметили, что в процессе ее ухода из РФ будут учтены интересы местных сотрудников и законодательство. Отмечается, что расторжение трудовых договоров планируется осуществить по соглашению сторон.

"Что касается планов компании о "контролируемом уходе" с российского рынка, то в настоящий момент ожидаем от Nokian Tyres более подробной информации о модели ухода, после чего она будет соотнесена с требованиями российского законодательства и выработан комплекс компенсационных мер", - пишет ТАСС со ссылкой на пресс-службу областного правительства.

О том, что Nokian Tyres уходит из России, РБК сообщал накануне, 28 июня. Компания решила продолжить наращивать мощности на своих заводах в Финляндии и США и инвестировать в новые мощности в Европе. По данным холдинга, стоимость активов Nokian Tyres в России и Белоруссии с учетом их обесценивания на 31 мая составляет около €400 млн.

Nokian Tyres работает в России с 2005 года. В 2021 году около 80% шин компании для легковых автомобилей было произведено в России, а бизнес-направление "Россия и Азия" обеспечило около 20% чистых продаж Nokian Tyres.

https://www.rbc.ru/spb_sz/29/06/2022/62bbf9f69a7947f5816def83

28.06.2022

Мишустин напомнил о сокращении 30 тыс. госслужащих

Результатом административной реформы стало сокращение около 30 тыс. госслужащих. Об этом заявил премьер-министр Михаил Мишустин на встрече с членами Совета палаты Совета Федерации.

"Мы провели административную реформу, очень внимательно посмотрев на структуру всех федеральных органов исполнительной власти. И типизация, аккуратность в количестве департаментов, количестве заместителей министра и прочее была наведена. В результате мы **сократили** порядка 30 тыс. государственных **служащих**", - сказал он.

Мишустин отметил, что такого результата удалось добиться только в первый год реформы, после чего власти "продолжили реформу контрольно-надзорной деятельности".



О старте реформы госаппарата для повышения его эффективности стало известно в конце 2020 года, однако о том, что численность госслужащих необходимо сокращать, власти говорили и раньше.

За время реформирования были, в частности, уволены два замминистра финансов Андрей Круглов и Антон Дроздов. В соответствующем распоряжении премьер-министра говорилось, что чиновники уволены в связи с сокращением их постов.

Кроме того, в ноябре 2020 года были ликвидированы Федеральное агентство по печати и массовым коммуникациям (Роспечать) и Федеральное агентство связи (Россвязь). Функции агентств были переданы Минцифры.

В прошлом году о результатах реформы рассказал вице-премьер и руководитель аппарата правительства Дмитрий Григоренко. По итогам реформы были сокращены 66 структурных подразделений и 33 штатных единицы замруководителей федеральных ведомств. Помимо этого сократили штатную численность центральных аппаратов (на 213 единиц) и территориальных органов (на 31 642 единицы).

<https://www.rbc.ru/politics/28/06/2022/62bb07fe9a7947afcdabc15d1?from=newsfeed>

28.06.2022

Производитель Smirnoff, Guinness, Baileys и Captain Morgan объявил об уходе из России

Британской Diageo придется **сократить** около 300 **работников** российского подразделения.

Британская Diageo, которая производит Smirnoff, Black Label, Johnnie Walker, Guinness, Baileys, Captain Morgan и другие алкогольные напитки, решила свернуть свой бизнес в России. Об этом сообщают «Осторожно, новости» и «Коммерсант» со ссылкой на заявление компании.

В марте Diageo приостановила поставки в Россию, а теперь разослала **сотрудникам** письмо о «вынужденном **сокращении**» коммерческой деятельности в стране. По расчетам компании, полный уход с российского рынка займет около шести месяцев.

Производитель заверил, что поможет сотрудникам из России справиться с последствиями своего решения, в том числе предоставив им расширенный пакет компенсаций. По данным «Осторожно, новости», Diageo придется **сократить** 299 **работников** российского подразделения.

Diageo уже полностью прекратила отгрузку и продажу своих товаров в России, готовясь прекратить работу в стране, пишет РИА «Новости» со ссылкой на источники на алкогольном рынке.

До приостановки поставок Diageo предоставляла свою продукцию более чем 70 тысячам российских магазинов и 19 тысячам ресторанов и баров.

<https://www.pravilamag.ru/news/business-news/28-06-2022/677154-proizvoditel-smirnoff-guinness-baileys-i-captain-morgan-obyavil-ob-uhode-iz-rossii/>

28.06.2022

Компания Nissan приостановила производство в России

Японская компания Nissan Motor Co Ltd приняла решение приостановить производство на первую половину этого финансового года. Об этом сообщает Reuters. Отмечается, что данное решение было принято на общем ежегодном собрании. Генеральный директор Nissan Макото Утида заявил, что данные меры приняты для минимизации имеющихся проблем с логистикой в поставках комплектующих. Стоит отметить, что компания отправила сотрудников...

Сообщение Компания Nissan приостановила производство в России появились сначала на Общественная служба новостей.



Японская компания Nissan Motor Co Ltd приняла решение приостановить производство на первую половину этого финансового года. Об этом сообщает Reuters.

Отмечается, что данное решение было принято на общем ежегодном собрании.

Генеральный директор Nissan Макото Утида заявил, что данные меры приняты для минимизации имеющихся проблем с логистикой в поставках комплектующих.

Стоит отметить, что компания **отправила** сотрудников петербургского завода **в простой** в марте этого года.

Ранее Общественная служба новостей писала, что стало известно об остановке поставок Haribo в Россию.

Глобальное руководство организации решило поставить на паузу производство продукции для российского рынка «до особого распоряжения».

<https://www.osnmedia.ru/obshhestvo/kompaniya-nissan-priostanovila-proizvodstvo-v-rossii/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

29.06.2022

5 тыс. рабочих наймут дополнительно для работы на стройках Москвы из-за нехватки кадров в летний сезон

В летний строительный сезон на городские стройки столицы планируется дополнительно мобилизовать около 5 тысяч рабочих, сообщил руководитель департамента строительства Москвы Рафик Загрутдинов.

"Сегодня на городских стройках занято 62 тысячи человек. Но в летний пиковый сезон нам не хватает еще 5 тысяч рабочих. Проблем с набором людей нет, сейчас мы уже ведем отбор", - сказал журналистам в среду Загрутдинов.

Он подчеркнул, что большое внимание уделяется улучшению условий труда на стройках и повышению заработных плат. "За последние годы заработная плата в строительной сфере выросла. Сегодня рабочие в Москве получают от 60 тысяч рублей, а инженеры от 130-150 тысяч рублей и больше", - добавил Загрутдинов.

Глава департамента отметил, что на стройках сохраняется доля мигрантов. "Без них пока реализовывать городские программы в таком масштабе невозможно", - сказал он.

Ранее замглавы Минстроя РФ Никита Стасишин заявил, что дефицита строительных кадров на российских стройках нет. "По состоянию на 1 июня количество работников-мигрантов на территории нашей страны по данным МВД составляет порядка 4,6 млн человек, из которых порядка 1,6 млн указали цель "работа по найму". Поэтому мы сегодня не видим дефицита в **трудовых мигрантах** на стройке", - заверил Стасишин.

<https://www.interfax-russia.ru/moscow/news/5-tys-rabochih-naymut-dopolnitelno-dlya-raboty-na-stroykah-moskvy-iz-za-nehvatki-kadrov-v-letniy-sezon>

28.06.2022

Из Челябинской области уезжают мигранты

Начавшийся вместе с падением курса рубля отток **трудовых мигрантов** остановился и вместе с национальной валютой развернулся в обратную сторону. Но не везде. Об этом свидетельствует обновленная статистика.

Согласно данным МВД России, количество фактов постановки на миграционный учет за пять месяцев текущего года выросло на 59% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В два раза выросло и количество действительных патентов на конец отчетного периода - с 1 млн до более чем 2 млн патентов.

Правда, если переключить внимание со статистики силового ведомства в целом по стране на данные Росстата, можно увидеть, что ситуация как с демографией, так и зависящем от нее рынком труда в регионах слишком неоднородная. Совсем нерадостная картина в Челябинской области. Территориальная государственная служба статистики за январь-апрель публикует отрицательное сальдо и по межрегиональной миграции (-577), и по



международной (-1086). Из региона уезжают граждане всех стран СНГ и дальнего зарубежья, кроме таджикистанцев. Напомним, что Минтруд России в феврале этого года в 46 (!) раз повысил для Челябинской области региональную квоту на выдачу визовикам разрешений на работу по категориям «Рабочие, занятые на горных, горно-капитальных, строительно-монтажных и строительно-ремонтных работах» и «Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности».

На этом фоне миграционная ситуация в республике Татарстан выглядит куда более позитивной. В докладе региональных статистиков отсутствуют отрицательные показатели по всем видам миграционных потоков.

Внешнюю миграционную убыль (-1502) продемонстрировала за первые три месяца и Саратовская область. Показатели были немного скорректированы положительным сальдо в межрегиональной миграции (+230).

Интересно, что отрицательные значения показывает и Москва - регион с традиционно привлекательным рынком труда как для россиян, так и для иностранцев. За январь-апрель убыль по международной миграции ставила 7 603 человека, по межрегиональной - 10 415 человек.

А вот в Московской области эти же позиции со знаком плюс: межрегиональный прирост составил 22352 человека, международный - 4642.

Россия по-прежнему останется центром притяжения для **трудовых мигрантов**, особенно из Центральной Азии. Об этом говорят и опросы самих мигрантов, не собирающихся уезжать, и поменявшие полярность прогнозы экспертов. Куда будут направлены векторы миграционных потоков в межрегиональном срезе, покажет время и уровень привлекательности рынка труда субъектов РФ.

<https://media-mig.ru/regions/iz-cheljabinskoj-oblasti-uezzhajut-migranty/>

28.06.2022

Возобновилось железнодорожное сообщение России с Узбекистаном

На железнодорожный вокзал Волгограда прибыл поезд из Ташкента - сообщение с Узбекистаном восстановили после пандемии. А это очень востребованное направление, особенно для **трудовых мигрантов**. Похоже, что узбекские машинисты отвыкли от наших перронов: состав остановился, метров сто не доехав до отметки, у которой должен тормозить локомотив.

- Машинисты первого класса так не поступают! - прохрипела рация в руке у волгоградского обходчика в яркой манишке.

Из вагонов выходят узбеки. Многие используют Волгоград как транзитный пункт, чтобы двинуться дальше. Хотя, возможно, кто-то останется и на Волге. Но в областном комитете сельского хозяйства заявили, что в регионе приняты исчерпывающие меры по обеспечению хозяйств трудовыми ресурсами.

- Я на заработки. В России давно уже работаю. Здесь у меня пересадка, сейчас поеду в Питер, - говорит молодой мужчина Сарвар.

- Мы приехали отдыхать... и работать, - смеется юноша Бекзат. - Вообще нам до Краснодара, там у меня родители. Насчет заработка пока не знаю. Посмотрим, что подвернется.

- А я отдохнуть приехал, - уверяет Джохангир Казакбаев. - Сам я из Ташкента. Мне теперь дальше ехать, до Тамбова. У меня там папа.

Приезжих сразу атакуют таксисты, но узбеки на них внимания не обращают, идут сразу на автовокзал. Тут же появляются ребята, предлагающие российские сим-карты.

<https://rg.ru/2022/06/28/vozobnovilos-zheleznodorozhnoe-soobshchenie-rossii-s-uzbekistanom.html>



Э.С. НАБИУЛЛИНА

29.06.2022

Набиуллина заявила об отсутствии дефляционной спирали

Глава Банка России Эльвира **Набиуллина** заявила, что не видит дефляционной спирали, нынешнее снижение цен - коррекция после резкого роста в конце февраля - начале марта.

"Называют дефляционные спирали, я не вижу никакой дефляционной спирали. Это во многом коррекция после резкого взлета цен, который произошел у нас в конце февраля - начале марта", - сказала **Набиуллина** на съезде РСПП.

<https://tass.ru/ekonomika/15067513>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

29.06.2022

Где работают и сколько получают выпускники российских вузов

Исследователи из Высшей школы экономики проанализировали данные **Минтруда** и выяснили, от чего зависят зарплаты и шансы найти работу у молодых специалистов после окончания вузов в РФ. Главное из доклада - в нашем материале

Самые высокие зарплаты - в ИТ, самые низкие - в сельском хозяйстве

Половина всех выпускников высшего образования заняты в четырех отраслях:

- 13% начинают свою карьеру в образовании,
- 13% - в сфере обрабатывающих производств,
- 12% - в науке,
- 11% - в торговле.

Наука и образование привлекают выпускников как стабильные бюджетные сферы. То, что значимая доля специалистов после окончания вуза устраиваются на работу в сфере торговли, может говорить о "неэффективном использовании человеческого капитала в экономике", отмечают авторы доклада. Эта отрасль не требует высоких профессиональных компетенций.

Доля трудоустроенных выпускников со степенью магистра выше, чем со степенью бакалавра. 78% выпускников, окончивших магистратуру в 2018 году, были официально трудоустроены осенью 2021-го. Для бакалавров этот показатель составил 69%. Доля трудоустроенных выпускников специалитетов выше - 76%. Это объясняется в первую очередь тем, что специалитет остался в направлениях, очень востребованных рынком - технических, инженерных и медицинских.

Самая высокая средняя зарплата на старте карьеры - у обладателей магистерского диплома: 75,2 тыс. в 2021 году. Следом идут специалисты - 66,1 тыс., за ними бакалавры - 53,5 тыс. Для сравнения: средняя зарплата в России в 2021 году составила 54,7 тыс.

Однако уровень зарплат и занятости сильно зависит от сферы. Больше всего трудоустроенных среди выпускников в сфере математических и компьютерных наук (78% среди бакалавров и специалистов, 83% среди магистров), а также технических и инженерных наук (77% среди бакалавров и специалистов, 84% среди магистров). У выпускников математических и компьютерных наук также самые высокие зарплаты - в среднем 102,1 тыс. у бакалавров и 123,7 тыс. у магистров.

Очень высокий уровень трудоустройства и среди начинающих медиков - 84%. Средняя зарплата в этой сфере - 66,2 тыс. в 2021 году. Но эта цифра может быть выше обычной из-за коронавирусных выплат.

Большинству выпускников педагогических специальностей также удастся найти работу: доля трудоустроенных среди учителей равна 76% в случае бакалавров и специалистов и 81% в случае магистров. А вот их зарплаты одни



из самых низких среди всех сфер - 42,2 тыс. у бакалавров и специалистов и 53,2 тыс. у магистров. Более низкий уровень зарплат только у выпускников сельскохозяйственных специальностей - 41,5 тыс. у бакалавров и 49,5 тыс. у магистров.

На зарплату начинающего специалиста влияет и то, какой вуз он закончил. Это касается в первую очередь ведущих вузов, таких как МГУ, участники проекта "5-100" (проект по адаптации российских вузов к мировым стандартам, в котором участвует 21 крупнейший вуз страны), национальные исследовательские университеты (НИУ). Средние зарплаты их выпускников на 37% выше вузов остальных категорий.

Релокация после обучения

Пятая часть всех выпускников закончила московские учебные заведения, 7% - вузы Санкт-Петербурга, 4% - Татарстана, по 3% - Ростовской и Свердловской областей. А вот меньше всего выпускников в Республике Алтай, Новгородской области, Еврейской АО, Ямало-Ненецком и Чукотском автономных округах.

При этом выпускники совершенно не обязательно остаются в том регионе, в котором получили высшее образование. 40% переезжают в другой субъект - в первую очередь, в Москву и другие крупные города. 25% всех выпускников в итоге оказываются трудоустроены именно в столице. Чаще других переезжают те, чья специальность связана с экономикой, управлением и юриспруденцией. А вот самыми лояльными к региону, где они учились, остаются учителя.

От региона к региону разнится и уровень зарплат. Авторы доклада пересчитали среднюю зарплату с учетом прожиточного минимума в каждом регионе. Лидером по показателю нормированной на прожиточный минимум зарплаты у выпускников вузов оказался Ямало-Ненецкий автономный округ - почти 110 тыс. За ним следуют Ханты-Мансийский АО (75 тыс.) и Тюменская область (74 тыс.). Самые низкие зарплаты - в Карачаево-Черкесии (34 тыс.), Ингушетии (33 тыс.) и Кабардино-Балкарии (27 тыс.).

Совмещение учебы и работы

Его практикует большинство студентов в России: 54% выпускников очного бакалавриата или специалитета и 78% выпускников очной магистратуры работали хотя бы месяц, пока учились. Студенты, у которых есть такой опыт, после выпуска зарабатывают в среднем на 29% больше, чем те, кто никогда не совмещал учебу и работу.

При этом среди студентов ведущих вузов эта практика распространена даже в большей степени - 57% из них работали во время учебы в бакалавриате и 79% в магистратуре. Это объясняется в том числе тем, что в эти вузы отбирают самых мотивированных и амбициозных студентов, говорится в докладе.

Гендерное неравенство при оплате труда

Уже в самом начале карьеры женщины сталкиваются с гендерным разрывом в оплате труда. Средняя зарплата выпускниц ниже выпускников на 24% среди бакалавров/специалистов и на 26% - среди магистров. Эта разница еще больше у самых востребованных рынком специалистов сферы математических и компьютерных наук - 32% (125,3 тыс. у мужчин против 85,8 тыс. у женщин). Даже при наличии одинаковых дипломов мужчины получают более высокую зарплату, чем женщины.

При этом в целом у женщин более высокий уровень образования: 59% среди бакалавров и специалистов, 51% среди магистров - женщины. Они также лучше учатся: среди выпускниц 31% имеют красный диплом, среди выпускников - 16%.

Гендерные различия заметны и в выборе специальности. К "женским" специальностям можно отнести медицину (74% всех выпускников женщины), искусство и культуру (80%) и образование (84%). К "мужским" - математические и компьютерные науки (63% мужчин среди выпускников) и инженерное дело (68%).

<https://trends.rbc.ru/trends/education/62bbf2b29a7947f297783274?from=newsfeed>



29.06.2022

Замминистра труда и соцзащиты Елена Мухтиярова: Найти работу в будущем, возможно, получится и через МФЦ

Почему в России мало официальных безработных

В России, по официальной статистике, не более 3 млн безработных. Такого не было даже до пандемии. И это притом, что из-за экономических санкций со стороны недружественных стран ряд предприятий ушли в простой. О том, что делает правительство, чтобы граждане России не испытывали проблем с трудоустройством, в интервью "Российской газете" рассказала замминистра труда и соцзащиты Елена Мухтиярова.

- Многие экономисты сходятся во мнении, что осенью может начаться рост безработицы. Не исключает такой сценарий и Банк России. Ваш прогноз?

Елена Мухтиярова: Нынешняя ситуация в экономике - нетипичная. И даже по прогнозу по инфляции мы видим, как первоначальные ожидания снижаются. Так же и по ожиданиям по рынку труда. По представленному ранее прогнозу минэкономразвития, безработица по итогам этого года составит 6,7%. Полагаю, что в июле, когда будет представлен обновленный макропрогноз, цифры по уровню безработицы будут скорректированы, так как пока что безработица в России очень низкая. На исторически низком уровне - порядка 3 млн человек, по данным Росстата.

Мы, конечно, рассчитывали самые разные сценарии. И правительство предпринимает целый комплекс мер для минимизации рисков для рынка труда. Поэтому определенный оптимизм можно выразить: экономика реагирует достаточно гибко на все, что сейчас происходит, и господдержка помогает в этой адаптации.

- Что помогает сдерживать безработицу?

Елена Мухтиярова: Какие у нас основные меры поддержки? Переобучение. Стоимость переобучения одного человека порядка 60 тысяч рублей. Переобучить могут как сотрудников предприятий, которые перестраивают свою работу, так и безработных или находящихся под риском увольнения по направлению службы занятости. Человек при этом необязательно должен быть признан официально безработным. Это эффективная мера: 75% граждан после повышения квалификации и обучения находят работу, трудоустраиваются или открывают свое дело.

Следующая мера - временные работы. Организациям, которые объявили простой или ввели неполную занятость, дают средства, чтобы они могли оплатить своим работникам выполнение других обязанностей на период приостановления основной работы. Это дает возможность поддержать доходы сотрудников, а предприятию - решить задачи, связанные с перенастройкой предприятия.

Далее - оплачиваемые общественные работы. Это когда безработный, по сути, устраивается на временную работу и за это получает определенную зарплату, а государство это софинансирует. Плюс пособие по безработице за ним сохраняется.

Еще одна мера - субсидирование найма молодых специалистов. Это, по сути, доплата работодателю по минимальному размеру оплаты труда в первый, третий и шестой месяц работы молодого специалиста на данного работодателя. Также работодатели могут получать субсидии за устройство на работу тех, кто находится под риском увольнения и других уязвимых на рынке труда соискателей.

Найти работу в будущем, возможно, получится и через МФЦ

Легче стало устроиться на работу и определенным категориям специалистов. У нас же есть определенные должности, которые могут быть заполнены только после прохождения конкурса. Конкурс достаточно длительный. Речь о педагогах, научных работниках. В этом году ввели временные правила, которые позволяют привлекать таких сотрудников по срочному трудовому договору на полную ставку до прохождения конкурса.

В Госдуме сейчас рассматриваются предложения в закон о госслужбе. Также предлагаем упростить найм работников. Для того чтобы попасть на госслужбу, тоже нужно дожидаться объявления о конкурсе, подать документы, которые пройдут предварительную оценку, потом уже сам конкурс. Это очень долго, поэтому и здесь



тоже определенные барьеры хотим снять. Например, почему по ускоренной процедуре не принять на работу в госструктуры IT-специалиста?

- Из-за санкций многие штучные специалисты потеряли свою работу. Например, пилоты, высококвалифицированные работники автопредприятий. Куда им сейчас идти?

Елена Мухтиярова: Здесь главные слова - штучные специалисты. Приведу пример: есть такой авиаперевозчик "Волга-Днепр". На его опыте мы отработали технологию перевода сотрудников из одной организации в другую. Еще в начале марта авиакомпания задумывалась об увольнении сотрудников, так как практически полностью остановилась логистика. Что произошло дальше? Коллеги из московских служб занятости стали активно работать с находящимися под риском увольнения сотрудниками "Волга-Днепр". На инженеров есть запросы, например, от "Ростеха". И можно применять механизм, когда приостанавливается действие трудового договора у одного работодателя и человек переходит временно работать к другому работодателю. Этот же механизм помогает и сохранять трудовые коллективы. Ведь без этого механизма специалисты просто найдут другую работу и уже не вернуться на прежнюю.

Что касается пилотов, то у самих авиаперевозчиков, если меньше становится полетов, есть определенная сменность. Они в рамках этой сменности пытаются распределить полеты так, чтобы пилоты навыки не теряли.

Для предприятий, которые оказываются в зоне риска, включаются уже современные механизмы поддержки. Да, сегодня существует довольно большой запрос от промышленности, которая работает по импортозамещению. Под новое оборудование, под новые процессы надо переобучать сотрудников. Либо нужно организовать временную занятость, когда меняются технологические линии, например, на АвтоВАЗе. Сотрудников в этот период привлекают к ремонтным работам, к настройке новых линий. И здесь тоже государство помогает и субсидирует работодателям один МРОТ на человека в месяц в рамках этих временных работ и расходы на материально-техническое обеспечение.

- Если брать данные Росстата, то у нас сейчас порядка 3 млн безработных, а в службах занятости зарегистрировано не более 700 тысяч человек. Почему такая разница?

Елена Мухтиярова: Почему такая разница со статистикой МОТ? Все очень просто: россияне не привыкли обращаться в службу занятости. Порядка 50% соискателей ищут работу самостоятельно. Служба занятости - это когда люди не могут самостоятельно найти работу либо нужно оформить пособие.

- Сегодня ведь идет большая работа по модернизации центров занятости...

Елена Мухтиярова: Совершенно верно. Но не стоит думать, что мы просто там меняем мебель и расставляем новые цветы на окнах. Модернизация - это, в первую очередь, изменение процессов. Благодаря внесенным изменениям в закон о занятости удалось создать единую цифровую платформу. Появился единый алгоритм оказания услуг - содействие занятости гражданину либо подбор кадров для работодателя. При этом один компонент без другого не существует. Плюс каждая служба занятости получила итоговое задание создать собственный проект модернизации. Сейчас одобрены проекты первых 15 регионов.

В прошлом году запустили большую программу переобучения сотрудников служб занятости - а это порядка 24 тысяч человек. И сейчас важный вопрос, который перед нами стоит, - повышение зарплат. Центры занятости - региональные учреждения, поэтому мы не можем влиять на это напрямую. Сейчас продумываем механизмы, чтобы повысить оплату труда. В центрах занятости сегодня трудятся специалисты, которые уже имеют довольно большой опыт антикризисной работы, многие прошли переобучение. Если мы не решим этот вопрос, то мы потеряем профессионалов, которые могли бы оказывать качественные услуги.

Клиентоцентричность, клиентоориентированность - это главное в работе служб занятости. У нас многие регионы сами сейчас нарабатывают определенные практики, очень интересные. Например, помогают женщинам с детьми, которые находятся в определенных жизненных ситуациях, найти работу. Оказывается полный комплекс услуг - и обучение, и помощь с устройством ребенка в детский сад, чтобы женщина смогла выйти на работу. И такие кейсы



мы сейчас тиражируем. Создаем сборник лучших практик и жизненных ситуаций, которые начнем внедрять в общую архитектуру цифровой платформы.

- А через МФЦ работу можно найти?

Елена Мухтиярова: Мы сейчас работаем над этим. Продумываем новые способы распределения точек присутствия. Задача в том, чтобы "приходить" туда, где гражданин сможет получить не только наши услуги. Рассматриваем направление специалистов в центры госуслуг "Мои документы", в единые клиентские офисы будущего объединенного фонда. Обсуждаем такую возможность и с "Почтой России". Это людям очень удобно. Потому что, например, через МФЦ можно параллельно получить и другие услуги.

- Как часто работодатели под тем или иным предлогом вынуждают работников увольняться? Можно это отследить?

Елена Мухтиярова: Можно. С позапрошлого года у всех работодателей есть обязанность при наступлении кадрового события - будь то расторжение трудового договора либо его заключение, передавать информацию в Пенсионный фонд России. Причем уже на следующий день после наступления кадрового события - почти что в режиме онлайн. И это помогает отслеживать, что происходит с каждым конкретным работодателем. И предотвращать случаи расторжения трудовых договоров в обход Трудового кодекса. И как только какие-то эпизоды возникают, то здесь сразу же подключаются **трудовая инспекция**, Генпрокуратура.

- Трансформация рынка труда происходит постоянно. Теперь она явно ускорится. Каковы наиболее перспективные направления занятости на ближайшие годы?

Елена Мухтиярова: Да, сейчас идет активное изменение рынка труда, но, подчеркну, ни в коем случае не его сокращение. Всегда будет спрос на врачей, учителей, социальных работников. Огромный потенциал по импортозамещению во всех областях экономики.

<https://rg.ru/2022/06/29/ostatsia-na-mestah.html>

28.06.2022

Депутаты, сенаторы и профсоюзы войдут в правление объединенного Соцфонда - Минтруд

Представители **Госдумы**, **Совета Федерации** и профсоюзов войдут в правление Социального фонда России, что позволит обеспечить прозрачность работы и публичность принимаемых решений, сообщили журналистам во вторник в пресс-службе **Минтруда**.

Ранее, согласно **предложениям Минтруда**, предполагалось создание Наблюдательного совета, в который должны были войти председатель правления фонда, глава российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**, министр **труда**, представители работодателей и профсоюзов, а также **Госдумы** и **Совета Федерации**. Как пояснили в **Минтруде**, ко второму чтению депутатами внесен пакет **поправок**, уточняющий порядок управления Социальным фондом.

"Существенно усилена роль представителей **Государственной Думы**, **Совета Федерации**, социальных партнеров. Если в изначальной редакции предлагался наблюдательный совет, то сейчас представители **Государственной Думы** и **Совета Федерации** войдут в состав Правления Фонда, наряду с представителями социальных партнеров - работодателями и профсоюзами. То есть, представители парламента и социальных партнеров войдут напрямую в управляющий орган фонда, принимающий решения по его текущей деятельности. Принципиально важно, что это становится **нормой закона**, то есть Социальный фонд не сможет своими правовыми актами изменить состав правления", - рассказали в министерстве.

Таким образом будет обеспечена прозрачность работы фонда и публичность принимаемых решений, подчеркнули в пресс-службе. "При этом для решения стратегических вопросов за Правительством закрепляется право создания Совета при правительстве по **рассмотрению** вопросов, связанных с обеспечением развития в



Российской Федерации систем обязательного пенсионного страхования, обязательного социального страхования и совершенствованием деятельности Фонда", - отметили в **Минтруде**.

Ранее комитет **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов на заседании во вторник поддержал ликвидацию наблюдательного совета в едином Фонде пенсионного и социального страхования (Социальном фонде России).

Вопрос объединения социальных фондов в экспертном сообществе обсуждался с 2018 года. В этот период началась последовательная работа по сближению деятельности фондов, и в конце января 2022 года **Минтруд** представил на общественное обсуждение **предложения** по объединению ПФР и ФСС, а 20 мая правительство России внесло в **Госдуму законопроект** о создании с 2023 года в стране единого Фонда пенсионного и социального страхования. Объединение позволит сделать получение услуг более быстрым и удобным для граждан, в том числе за счет создания единых офисов клиентского обслуживания, рассказали в **Минтруде**. **Госдума** приняла **законопроект** в первом чтении 8 июня.

<https://tass.ru/ekonomika/15054763>

28.06.2022

Минтруд РФ ответил на предложения по снижению подростковой безработицы

Минтруд РФ озвучил позицию в отношении предложений автора популярного портала "20 идей по развитию России" Дмитрия Давыдова. Напомним, ранее Давыдов высказал свое видение решения проблемы безработицы подростков. В перечень мер вошло снижение возраста для вступления в трудовые отношения до 13 лет (с согласия родителей) и до 15 лет (самостоятельно). Кроме того, по мнению автора, для компаний, устраивающих на новые вакансии подростков 13-18 лет и обучающих их на рабочем месте, необходимо предусмотреть субсидии при условии дальнейшего сохранения рабочего места за юношей или девушкой. При этом работающие подростки должны быть освобождены от взносов по социальному страхованию, а также от всех налогов, если доход не превышает двойного размера МРОТ.

По словам заместителя директора Департамента занятости населения и трудовой миграции **Минтруда** РФ Дениса Шамгунова, в России уже существует Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года.

«Мероприятия Программы нацелены на развитие профориентационной работы с молодежью, развитие промышленного туризма, предусматривается создание условий для освоения учащимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций и организации практического обучения на базе индивидуальных предпринимателей. Предусмотрена подготовка предложений по расширению возможностей совмещения получения образования и трудовой деятельности. Предполагается субсидирование трудоустройства, профессиональное обучение различных категорий молодежи», - пишет Шамгутов.

Правда, программа направлена, в первую очередь, на трудоустройство выпускников вузов и колледжей. При этом трудоустройство подростков в возрасте 14-18 лет рассматривается лишь как временное или в качестве профессиональных проб. Хотя акцент на занятости этой возрастной группы мог бы дать государству большое количество плюсов.

«Современные информационные технологии значительно облегчают процесс обучения, высвобождая больше свободного времени. Это позволяет регулировать академическую нагрузку в пользу получения практических навыков. Если на рынке труда появится больше вакансий с перспективой обучения на рабочем месте, это может дать стимул к тому, чтобы не тратить время попусту, а использовать его с пользой. Стремясь получить постоянную работу, пусть даже и по частичной занятости, подросток раньше столкнется с реалиями рынка труда на практике», - парирует Давыдов.



Кроме того, автор портала еще раз привел доводы в пользу его идеи отменить нормы часов в день и в неделю при совмещении учебы с работой, оставив лишь общий лимит в 24 часа и 35 часов, но только при условии соблюдения требований по обязательному образованию.

«Ограничение в количестве часов в день и в неделю хотя и призвано защитить право подростка на получение образования, на практике же оно мешает получать ему ценные навыки, востребованные на рынке труда», - сказал он.

Как отмечает Давыдов, в Германии, Австрии, Дании, Норвегии от 30 до 70% учащихся средних школ задействованы в трудовых отношениях по так называемой системе дуального профессионального образования, когда совмещается обучение в школе с обучением на работе. А швейцарская модель заслуженно является золотым стандартом в этой области. Закон о профессиональном обучении 2002 года обязал региональные власти поддерживать трудоустройство подростков, получивших базовое образование, и обеспечивать условия для компаний по созданию специальных ученических рабочих мест.

Если власти страны обратят внимание на идеи Дмитрия Давыдова, то их реализация должна мотивировать подростков набираться опыта еще до получения полного среднего образования, а значит, им будет легче построить карьеру в будущем. Еще один важный эффект: благодаря вовлеченности подростков в работу у них будет меньше свободного времени на деструктивное поведение, что приведет к снижению подростковой преступности.

<https://www.mk.ru/social/2022/06/28/mintrud-rf-otvetil-na-predlozheniya-po-snizheniyu-podrostkovoy-bezraborticy.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

29.06.2022

В Роструде рассказали о мерах по поддержке сотрудников, которые могут потерять работу

Руководитель Роструда Михаил Иванов, находясь с визитом на Алтае на прошлой неделе, комментировал меры по поддержке тех сотрудников, которые могут потерять работу.

По его словам, в первую очередь, речь идет о предприятиях, которые из-за санкций вынуждены незапланированно перестраивать производство, а работников отправлять в простой.

Меры поддержки направлены по двум трекам. Первый, главный трек - это поддержка работников тех предприятий, которые находятся в режиме изменения бизнес-процессов, производственных процессов, либо перестраиваются логистические цепочки и предприятия вынуждены работников на какое-то время отправлять в простой.

А если меняется техпроцесс, то меняются и требования к работникам. Для этих предприятий и работников достаточно серьезные меры господдержки запланированы и уже реализуются. Это организация временных работ. То есть временные работы на самом предприятии за федеральные бюджетные деньги.

Это какие-то дополнительные вещи, которые можно и нужно сделать в то время, пока основные производственные площадки и цеха перестраиваются.

Второй блок вопросов - это переобучение. Переобучение в рамках будущей работы на этом же предприятии. Очень востребовано это в тех случаях, когда меняется технологический процесс. Оборудование, и за федеральные деньги производится обучение людей новым профессиям. Это совершенное ноу-хау этого года, это впервые такой инструмент был применен - временное трудоустройство к другому работодателю.

Вышло постановление правительства, которое установило регуляторику в этом направлении. То есть человек может на время простоя предприятия быть через органы занятости трудоустроен к другому работодателю, но не теряет свое место работы на своем основном предприятии и спокойно, потом туда возвращается.



И что касается тех случаев, когда предприятие действительно вынуждено закрываться, то мы гарантируем, что ни один человек не останется на улице, не останется без внимания органов занятости.

Если же вдруг человек какое-то время вынужден будет ожидать решения вопроса с новым местом работы и получит статус безработного, то сейчас выделяются доп средства на организацию общественных работ.

Поэтому мы сейчас смело можем утверждать, что все у нас люди, которые находятся в предприятиях под риском, они с этой точки зрения защищены. Что касается АК, то работа в АК по нашей оценке построена на достаточно хорошем уровне. Все основные инструменты, которые рекомендованы и контролируются со стороны федерального центра, в АК реализуются в полной мере. Мы не видим каких-то особых проблем и рисков на территории Алтайского края.

<https://vesti22.tv/news/v-rostrude-rasskazali-o-merakh-po-podderzhke-sotrudnikov-kotorye-mogut-poteryat-rabotu/>

28.06.2022

В Перми McDonald's продолжает выплачивать зарплату работникам в простое

McDonald's продолжает выплачивать зарплату пермским работникам в простое, сообщает **Роструд**.

Ведомство запросило информацию о приостановке работы сети McDonald's в Перми у ООО "Региональная сеть предприятий питания" после сообщений в СМИ.

"Согласно представленной 15 июня информации, в связи с уходом бренда McDonald's в компании ООО "СПП" проходит процесс дебрэндинга. Приостановка производственной деятельности объявлена с 10 июня по 31 июля", - сообщает пресс-служба **Роструда**, отмечая, что часть сотрудников сети трудятся - они участвуют в дебрэндинге. Тем работникам, которые простаивают, заплатят 2/3 от среднего заработка.

Сокращать численность сотрудников не планируется. Высвобождения рабочих мест не происходит, сообщили **Роструду** в компании. **Роструд** держит ситуацию на контроле.

Ранее стало известно, что на месте McDonald's пока так и не открылись рестораны "Вкусно - и точка".

https://perm.aif.ru/society/v_permi_mcdonald_s_prodolzhaet_vyplachivat_zarplatu_rabotnikam_v_prostoe

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.06.2022

Водитель тяжело травмировался на территории дзержинского завода

Обстоятельства устанавливаются.

Водитель тяжело травмировался на территории дзержинского завода «Пластик», сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел около пяти часов утра 24 июня. 39-летний водитель упал с танк-контейнера и получил травмы спины.

К расследованию несчастного случая подключилась региональная **Гострудинспекция**, которая выясняет причины и все обстоятельства случившегося.

<https://www.vremyan.ru/news/494268>



29.06.2022

Нижегородский электромонтер получил смертельную травму в ходе испытаний

Причины устанавливаются.

Нижегородский электромонтер получил смертельную травму в ходе испытаний масляного выключателя и трансформатора собственных нужд, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел с 60-летним мужчиной около полудня 27 июня. Он находился на тяговой подстанции Саленки и проводил испытания, во время которых погиб. Прибывшая на место происшествия бригада скорой помощи констатировала смерть работника.

Расследованием несчастного случая занялась региональная **Гострудинспекция**, которая уточняет обстоятельства и причины произошедшего.

<https://www.vremyan.ru/news/494269>

28.06.2022

Установлена личность погибшего в результате падения башенного крана в Пензе

Сотрудники **ГИТ** выясняют обстоятельства произошедшего на стройплощадке в Дальнем Арбекове ЧП.

Установлена личность погибшего в результате падения башенного крана в Пензе вечером в понедельник, 27 июня.

Как сообщил корреспонденту penza.aif.ru заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в Пензенской области Андрей Тетюшев, им оказался сотрудник частного охранного предприятия, мужчина 1949 года рождения, находившийся в сторожке.

В момент ЧП на стройплощадке, кроме него, никого не было.

https://penza.aif.ru/incidents/ustanovlena_lichnost_pogibshego_v_rezultate_padeniya_bashenno-go_krana_v_penze

28.06.2022

Уборщицам, конфликтовавшим с правительством ЯНАО, вернули выплаты

Уборщицам управления делами правительства ЯНАО удалось вернуть выплаты за подработки после длительного конфликта с руководством. Как сообщила URA.RU сотрудница ведомства Аминат Абакарова, начальство наконец услышало их просьбы и пошло на уступки.

"Где-то 60-70% из того, что мы просили, они выполнили. За подработки выплаты вернули. Уже все озвучивают, выслушивают нас, идут на встречу. Руководитель производственно-технического объединения управления делами правительства Ольга Гарштя сумела нас услышать", - поясняет Абакарова.

Также она отметила, что добиться понимания от начальства удалось благодаря освещению проблемы в СМИ, вмешательству ямальского омбудсмена Анатолия Сака, **трудовой инспекции**. Также помог депутат заксобрания Максим Лазарев.

Конфликт между уборщицами управления делами правительства и их руководством начался еще в 2021 году. Сначала сотрудницы обратились в **трудовую инспекцию**, которая выявила нарушения в управлении. Однако ситуация не менялась, а на некоторых уборщиц, по их словам, началось давление со стороны начальства. Поэтому они вынуждены были обратиться к омбудсмену, вмешательство которого в начале тоже не принесло результата.

<https://m.ura.news/news/1052565562>



ПРОФСОЮЗЫ

29.06.2022

Профсоюз адвокатов России готовится оспорить решение суда о своей ликвидации

Представители профсоюза адвокатов **России** готовят заявление на апелляцию по решению Верховного суда о ликвидации организации. Как рассказал газете "Солидарность" председатель профсоюза Григорий Абуков, это стало возможным после получения мотивировочной части решения ВС **РФ**. О соответствующем судебном разбирательстве "Солидарность" ранее рассказала в материале "ПСАР приговорили к ликвидации".

По словам Абукова, исходя из мотивировочной части решения суда следует, что претензии, якобы приводящие к необходимости ликвидации профсоюза, по большей части связаны с формальными вопросами. В частности, основаниями регистрации профсоюза **Министерством** юстиции в 1999 году, необходимостью внести изменения в устав профсоюза, и согласовать материалы, размещенные на официальном сайте ПСАР с положениями официальных документов.

- Здесь следует отметить два момента. Первый - связан с тем, что мы в настоящее время обжалуем законность результатов проверки Генпрокуратуры **РФ** на которых суд, в том числе, основывал свое решение. Второй - часть поводов для ликвидации профсоюза, преподносящиеся как не устранимые, на самом деле, вполне корректируются, причем в сжатые сроки, - пояснил Абуков.

При этом, по словам главы профсоюза адвокатов **России**, в мотивировочной части решения ВС **РФ** отсутствует отсылка к тому, что у судебных защитников не может быть своего профсоюза. Таким образом, разбивается главный аргумент Федеральной палаты адвокатов (которую в профсоюзе полагают одним из инициаторов процесса по ликвидации). В тоже время, в судебном документе есть абзацы о том, что дублирование профсоюзом функций ФПА недопустимо. Такое дублирование преподносится как грубое нарушение закона со стороны профсоюза. Но больше всего профлидеров удивило то, что суд причислил к грубым нарушениям закона деятельность ПСАР, связанную с работой **профсоюза** по увеличению базовой ставки оплаты труда адвокатов. Данное утверждение суда в ПСАР считают спорным, так как такая деятельность **профсоюза** непосредственно касается защиты **социально-трудовых** прав.

- В апелляционном процессе мы, безусловно, попытаемся доказать, что никакого дублирования не существует. Цели могут быть указаны одни - как у нас, так и у наших коллег из ФПА. Другое дело, что достигать таких целей можно разными методами, - уверен Григорий Абуков.

В профсоюзе адвокатов **России** заверили, что подготовка документов на обжалование судебного решения будет завершена уже в ближайшие дни. К апелляционному заседанию в ПСАР намерены подготовить ряд новых аргументов в пользу сохранения профсоюза, представить все необходимые документы, а также ряд заключений правовых экспертов.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuz-advokatov-rossii-gotovitsya-osporit-reshenie-suda-o-svoey-likvidatsii.html>

28.06.2022

Перенос сроков пилотного проекта по зарплатам медработников не устраивает отраслевой профсоюз

Отсрочка реализации пилотного проекта по новой системе оплаты **труда** медработников до 1 января 2025 года не нашла поддержки отраслевого профсоюза. В профсоюзе работников здравоохранения РФ выступили против соответствующего проекта постановления **правительства РФ**, предусматривающего перенос начала эксперимента на 1 января 2025 года.

Как рассказали газете "Солидарность" в ПРЗ РФ, позиция профсоюза была озвучена 27 июня в ходе заочного заседания рабочей группы по заработной плате, доходам и уровню жизни населения Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**. Так, с точки зрения профсоюза, существенные



проблемы кадрового обеспечения в сфере здравоохранения и межрегиональная дифференциация в оценке **труда** медработников, требуют **принятия** незамедлительных мер на государственном уровне, направленных не только на повышение оплаты **труда**, но и на формирование единых гарантий по размерам и структуре заработной платы.

- Мы неоднократно пытались донести до наших социальных партнеров, что разница в зарплатах врачей и медработников, существующая на сегодняшний день в разных регионах России, попросту недопустима. Выполняя один и тот же объем работы, специалисты одного направления и квалификации могут получать совершенно разные деньги. Разница в выплатах может составлять до 4 раз! При таком отношении - понятно, что многие наиболее квалифицированные врачи будут переезжать в регионы с достойными выплатами. Что очень хорошо видно на примере регионов, расположенных рядом с Москвой, - напомнил "Солидарности" председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников.

Домников напомнил, что перенос сроков реализации пилотного проекта противоречит поручению **президента России Владимира Путина** о необходимости модернизации системы оплаты **труда** медицинских работников.

Как ранее сообщала "Солидарность", пилотный проект по оплате **труда** медработников должен был стартовать еще осенью 2021 года, однако несколько раз откладывался в связи с необходимостью доработки. В апреле 2022 года в Профсоюзе работников здравоохранения РФ создана оперативная рабочая группа по мониторингу хода подготовки и реализации пилотного проекта. Среди задач группы - устранение нарушений **трудовых прав** медработников, организационная и разъяснительная работа, подготовка **предложений** в Минздрав и **Минтруд**, участие в разработке проекта нормативного акта **правительства РФ** об утверждении требований к системам оплаты **труда** медицинских работников для их применения во всей России. Группа будет оперативно выезжать в регионы в составе комплексных бригад, в том числе с представителями министерств и ведомств.

Эксперимент планируется начать в семи регионах России: Якутии, Севастополе, Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской и Тамбовской областях. Отмечается, что при проведении эксперимента зарплата медработников не должна снижаться по сравнению со старой системой оплаты **труда**. В результате пилотного проекта определят требования к отраслевой системе оплаты **труда** медработников. Это касается и размера должностных окладов, и единых перечней выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Позиция профсоюза о не согласии с переносом сроков начала реализации пилотного проекта выражена в письме председателя профсоюза Анатолия Домникова, направленному ответственному секретарю Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** Наталье Жаровой.

<https://www.solidarnost.org/news/perenos-srokov-pilotnogo-proekta-po-zarplatam-medrabotnikov-ne-ustraivaet-otraslevoy-profsoyuz.html>

28.06.2022

Профсоюзы участвуют в обсуждении изменений закона «О молодежной политике в РФ»

Федеральный **закон** "О молодежной политике в РФ" подготовят в новой редакции, внося в него определенные корректировки. Об этом стало известно по итогу тематического круглого стола, состоявшегося 27 июня на площадке **Госдумы**.

Одним из участников мероприятия стал руководитель группы молодежной политики Департамента ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, член Молодёжного Совета ФНПР Игорь Ефимов. По его словам, участники круглого стола обсуждали структуру обновленного **закона**. Некоторые его положения могут быть концептуально изменены. Например, корректировки коснутся параграфов, касающихся молодёжного местного самоуправления. Кроме того, теперь в документе уделяется больше внимания и инфраструктуре молодёжной политике.

- Поддержка молодёжи в сфере **труда** и занятости, о которой говорят профсоюзы, стала также важной составляющей нового **Закона**. Например, речь идёт о компенсации работодателям за **трудоустройство** молодых



специалистов. Особого внимания заслуживает и **предложение** выстроить систему подготовки специалистов по работе с молодежью, - цитирует слова Ефимова официальный телеграм-канал ФНПР.

Заседания тематического круглого стола будут проводиться и далее. Федерация независимых профсоюзов России планирует активно участвовать в подготовке **изменений в закон** "О молодежной политике в РФ". Так, профсоюзы намерены закрепить в **законодательстве** норму о выплате процентной надбавки к заработной плате молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. С данной инициативой ФНПР обратилась к премьер-министру РФ Михаилу **Мишустину**.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuzy-uchastvuyut-v-obsuzhdenii-izmeneniy-zakona-o-molodezhnoy-politike-v-rf.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.06.2022

Эксперты оценили влияние пандемии на уровень жизни в разных регионах

За время пандемии ухудшилось положение в 49 из 85 регионов России, показал анализ девяти социально-экономических показателей. Санкционный кризис, сменивший пандемический, потребует переоценки ущерба для региональных экономик

Регионы России по-разному пережили ковидный кризис, а часть из них не успела восстановиться, получив новый удар от западных санкций, следует из статьи, опубликованной в последнем выпуске журнала ВНИИ труда, подведомственного **Минтруду**. Автор научной работы, заведующий центром анализа социальных программ и рисков Института социальной политики НИУ ВШЭ Сергей Смирнов, сравнил динамику в регионах по трем группам показателей из статистики Росстата: по общеэкономической ситуации в регионах, состоянию рынка труда и доходов населения, а также уровню потребления.

Ученый сопоставлял годовые данные за допандемический 2019 год и 2021 год. Всего анализ затронул девять показателей, включая индекс промышленного производства, число безработных, оборот розничной торговли. Некоторые из них успели восстановиться в большинстве регионов за два года, другие - нет. Единственным аспектом, в котором не преуспел ни один регион, оказалась задолженность граждан по кредитам - она выросла во всех 85 субъектах. В среднем по совокупности всех показателей социально-экономическое положение в 2021 году относительно 2019 года ухудшилось в 49 регионах и улучшилось в 36.

Где показатели восстановились, а где просели

Выход из экономического спада 2020 года, когда действовали самые жесткие карантинные ограничения, оказался неравномерным. Если промышленное производство в целом по стране выросло на 2,2% в 2021 году по сравнению с 2019-м, то объем выполненных работ в строительстве сократился почти на четверть, отмечает Смирнов. 22 регионам удалось значительно улучшить результаты в промпроизводстве, в том числе в Северной Осетии - Алании оно выросло на 81%, в Москве - на 44%, в Московской области - на 28%. В 40 регионах рост был небольшим. А в 23 субъектах произошел спад: в аутсайдерах оказались республики Тыва и Ингушетия - там производство снизилось на треть и более чем на 20% соответственно. Что касается строительства, то оно восстановилось к допандемийным уровням лишь в шести регионах - больше всего в Севастополе (рост в 2,3 раза).

Динамика показателей рынка труда и благосостояния граждан оказалась в целом благоприятной, но неоднородной в межрегиональном разрезе, отмечает Смирнов. В части регионов доходы выросли на 7-10% (Чукотка, Адыгея, Ямало-Ненецкий автономный округ), а в Омской, Тамбовской, Свердловской областях, напротив, снизились на 8-9%. Несмотря на то что почти в двух третях регионов реальные доходы населения не восстановились, в среднем по стране они выросли на 1% по итогам 2021 года по сравнению с допандемийным уровнем.



При внешне относительно благополучной ситуации с денежными доходами населения денег семьям не хватало, в связи с чем они использовали кредитные ресурсы, отмечает автор статьи. Задолженность по кредитам в рублях физических лиц к концу 2021 года по сравнению с концом 2019 года в целом по стране увеличилась почти на 40%, и это без учета задолженности по микрокредитам (привлекаются у микрофинансовых организаций, МФО). В региональном разрезе "вилка" значений этого показателя сильно разнится. Если жители Мордовии увеличили задолженность на 24%, то в Севастополе показатель вырос в 2,2 раза (впрочем, этот регион наряду с Крымом и северокавказскими республиками по уровню проникновения кредитования населения отстает от других российских регионов). В статистике не обнаружилось ни одного региона, где уровень задолженности бы снизился.

Большей части регионов (46) не удалось сократить и численность безработных, которая резко выросла во время экономического спада в начале пандемии. Хуже всего обстоят дела в Республике Тыва, Севастополе, Крыму, Новосибирской области - количество безработных здесь выросло примерно в два раза.

При этом за два года пандемии почти во всех регионах возросла потребность компаний в сотрудниках. Среди девяти субъектов, где этого не произошло, оказалась Москва. В столице число вакансий сократилось на 13%. "Это может быть связано с особенностями рынка труда в городе, например с его реструктуризацией в пользу получивших распространение в 2020-2021 годах курьерских служб, переходом на дистанционную занятость и сокращением потребности в персонале, обслуживающем офисные помещения", - поясняет Смирнов.

Важным показателем социально-экономического развития регионов является потребление, и здесь позитивную динамику в общероссийском срезе показал только оборот розничной торговли. В 60 регионах он возрос на 2,9% (в лидерах - Адыгея и Ленинградская область), а сократился - в 25 (заметное снижение в Тамбовской, Свердловской и Омской областях). Ситуация с объемом платных услуг населения и оборотом общественного питания принципиально другая - в большинстве регионов наблюдается спад.

Как пострадавшие регионы пройдут санкционный кризис

Чтобы пройти санкционный кризис, который сменил кризис пандемийный, государству придется оценить ущерб для экономик регионов, следует из научной работы. По оценке Смирнова, меньше всего пострадают регионы, чья экономика в меньшей степени была интегрирована в международные цепочки создания добавленной стоимости, а продукция потреблялась преимущественно внутри страны.

Экстраполируя показатели, по которым оценивался ущерб пандемии для регионов, на прогнозы по влиянию санкционного кризиса, в зоне риска по общеэкономическим аспектам могут оказаться промышленные регионы, которые не смогут заместить иностранные комплектующие для своих предприятий, говорит руководитель группы региональных рейтингов АКРА Елена Анисимова.

"Это касается регионов, в которых функционируют предприятия, рынком сбыта которых являлись в значительной мере недружественные страны. Как пример, можно говорить о Вологодской области, чья экономика во многом зависит от "Северстали" (ее акционер попал под санкции, и у компании возникли проблемы с экспортом продукции. - РБК), которая предпринимает усилия по диверсификации рынков сбыта", - поясняет эксперт. В числе подобных регионов она отмечает и Кемеровскую область, которая активно ищет рынки сбыта, однако ограничена в возможностях транспортировки угля.

Эффект для показателей доходов населения и уровня потребления может оказаться значимым для регионов с невысокими показателями социально-экономического развития, продолжает Анисимова, приведя в пример Мордовию, Забайкальский край, Ивановскую и Кировскую области. "В таких субъектах доходы бюджета от НДФЛ часто выше, чем от налога на прибыль. Если доходы населения упадут, то это повлечет за собой снижение таких показателей, как оборот общепита, оказание платных услуг и оборот розничной торговли. С учетом высокой доли занятости местного населения в этих отраслях негативный эффект будет заметным", - считает она.

Одно из главных отличий ковидного кризиса от санкционного в том, что пандемия оказалась краткосрочной, а санкции долгосрочные. "Если после пандемии восстановление не требовало структурной перестройки экономики, то в условиях долгосрочных санкций восстановление потребует такого системного процесса", - подчеркивает



эксперт АКРА. Разработка стратегий реструктуризации экономики конкретных регионов, направленных на сохранение их социально-экономической устойчивости, - это то, чем придется заниматься в ближайшее время властям и исследователям, заключает Смирнов.

<https://www.rbc.ru/economics/29/06/2022/62baf74e9a7947a9269eb287?from=newsfeed>

29.06.2022

Требуйте прибавку

Кому и как часто должны увеличивать зарплату

В июле повышенную зарплату получают те, у кого она не превышает МРОТ. А как часто работодатели обязаны индексировать зарплату ?

Регулярно индексировать зарплату должны не только в бюджетных организациях, но и в коммерческих, рассказал "РГ" заслуженный юрист России, доктор юридических наук Иван Соловьев.

При этом госорганы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию зарплаты в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, уточняет Соловьев.

Однако это не значит, что бюджетники могут требовать индексации в соответствии с нормами трудового права, а работники коммерческих организаций должны внимательно читать свой трудовой договор или контракт, и, если в них положение об индексации не содержится, они не вправе требовать восстановления своего нарушенного права на индексацию, отмечает юрист. Работодатель, не относящийся к бюджетной сфере, не вправе лишить работников предусмотренной законом гарантии и уклониться от прибавок к зарплате. "Индексация - не единственный способ обеспечения повышения уровня реального содержания зарплаты - обязанность может быть исполнена работодателем и путем ее периодического увеличения безотносительно к порядку индексации, в частности, повышением должностных окладов, выплатой премий и т. п., - уточняет юрист. - Подытожим. Если работник считает, что работодатель не исполняет свою обязанность по ежегодной индексации зарплаты, он может обратиться в региональную **трудовую инспекцию** с соответствующим мотивированным заявлением. На основании такого заявления должна быть проведена проверка, которая и даст ответы на все поставленные вопросы и поможет в установлении факта нарушения трудовых прав. В случае, если этого не происходит, работник может обратиться в органы прокуратуры с требованием принятия мер прокурорского реагирования. Последней инстанцией является суд. Но здесь необходимо учитывать сроки обращения - один год со дня установленного срока выплаты соответствующих сумм", - подчеркнул Соловьев.

Российская газета

29.06.2022

В тепло и надолго

Работники снова захотели на удаленку из-за жары

Удаленка закончилась, но из-за установившейся на большей части страны жары работники просят разрешить трудиться в гибридно - часть рабочей недели в офисе, а часть - из дома. Но такой формат, скорее всего, останется и в будущем, прогнозируют эксперты.

По словам вице-президента РАСО (Российской ассоциации по связям с общественностью) Ксении Трифионовой, при таком формате занятости люди имеют возможность встраивать в рабочие процессы личные дела. Для достижения результата многим не нужно трудиться 8 часов пять дней в неделю. Гибридный формат сохраняют в основном технологичные компании, отладившие удаленные бизнес-процессы, или креативные агентства, чья производительность больше зависит от состояния сотрудников, чем от их присутствия.



"Наш опыт работы в пандемию показал, что сотрудники чувствуют себя лучше при гибридном формате работе и показывают более высокие результаты. С одной стороны, несколько дней в неделю они могут сэкономить время на дорогу и поработать удаленно, с другой - имеют возможность приехать в офис, чтобы устроить креативный штурм и обменяться опытом с коллегами", - говорит гендиректор агентства КРОС Екатерина Мовсесян.

Вариант комбинированной занятости - наиболее приемлемый, уверена и доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ "Управление человеческими ресурсами" Людмила Иванова-Швец. "У работника есть возможность трудиться не из офиса, но при этом поддерживать офлайн-контакты и сохранять корпоративную культуру. За таким форматом занятости - ближайшее будущее. Если до пандемии дистанционную занятость уже активно использовали крупные компании, а средний и малый бизнес ее почти совсем не применял, то сейчас и крупный, и средний, и малый бизнес одинаково относятся к использованию дистанционного **труда**", - добавила эксперт.

Председатель Комитета **Госдумы** по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов считает, что в России уже есть компании, которые организовали четырехдневную и даже трехдневную рабочую неделю. Он обратил внимание на тот факт, что представители целого ряда профессий вообще зачастую уже не приходят в офисы. Это касается бухгалтеров, специалистов в сфере IT, журналистов и многих других. Так, развитие современных технологий позволит существенно снизить нагрузку на людей. В итоге россияне будут меньше работать без всяких **поправок** в Трудовой кодекс. Нилов считает, что этот процесс не остановить.

<https://rg.ru/2022/06/28/v-teplo-i-nadolgo.html>

28.06.2022

В Госдуме исключили введение выходного в День семьи, любви и верности 8 июля

День семьи, любви и верности, установленный 8 июля в России, не станет нерабочим праздничным днем. Об этом «Известиям» 28 июня заявила член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

«Не думаю, что это станет официальным выходным. У нас сегодня в Трудовом **кодексе** предусмотрено 14 нерабочих календарных праздничных дней. В случае выпадания на эти дни выходных дней, субботы или воскресенья, соответственно, отдых переносится на следующий день, и таким образом у нас увеличивается количество дней отдыха. Например, хорошие каникулы новогодние, поэтому дополнительный день отдыха - это достаточно большая нагрузка для нашей экономики. В этот день работодатели обязаны оплачивать работу в двойном размере, и это, конечно, накладка для экономики и для работодателей», - подчеркнула депутат.

Ранее в этот день **президент России** Владимир **Путин** подписал указ об установлении 8 июля Дня семьи, любви и верности. Праздник учредили с целью «сохранения традиционных семейных ценностей и духовно-нравственного воспитания детей и молодежи», говорится в документе.

8 июля отмечается христианский праздник - день памяти причисленных к лику святых Петра и Февронии Муромских. Считается, что они, невзирая ни на что, смогли сберечь клятву, которую дали во время обряда венчания. Клятва основана на готовности быть вместе в радости и горе, богатстве и нищете, болезни и здравии.

В 2006 году жители города Муром, где в местном женском монастыре покоятся мощи Петра и Февронии, собрали подписи за объявление 8 июля светского праздника, посвященного семейным ценностям. Общественные деятели поддержали инициативу, одобрили ее в **Совете Федерации** России.

<https://iz.ru/1356540/2022-06-28/v-gosdume-iskliuchili-vvedenie-vykhodnogo-v-den-semi-liubvi-i-vernosti-8-iiunia>



28.06.2022

Осмотр и недосмотр

Как разрешать ситуации с просроченным медосмотром и травмами сотрудников

Нарушение сроков прохождения обязательного медосмотра вынуждает работодателя отстранить сотрудника от работы, а производственные травмы, к сожалению, могут случиться в любой компании. О последовательности действий работодателя в подобных ситуациях и нюансах, которые важно учесть, рассказывает управляющий партнер юридической фирмы BLS Елена КОЖЕМЯКИНА.

Сотрудник не прошел обязательный медосмотр

Обоснованное отстранение

Для начала работы сотрудник должен не только принести необходимые для оформления трудового договора документы. Чтобы приступить к выполнению обязанностей, надо пройти еще ряд процедур, например вводный инструктаж по охране труда. А для некоторых категорий и должностей в фармкомпаниях необходимы медосмотры и медкнижки.

Трудовой кодекс требует также проводить осмотры для сотрудников до 18 лет, спортсменов, людей, работающих на транспорте, занятых на производствах с вредными условиями труда, на подземных работах. Вообще таких отраслей много: торговля, медицинские организации, пищевая промышленность, детские учреждения, педагоги и др. Регламентируют их нормативные акты, о которых работодатели должны знать. Но как быть, если человек не прошел медосмотр или у него закончилась медкнижка?

Приведем пример из нашей практики. В компании работает сотрудница, при оформлении в штат у нее была медицинская книжка, но потом она ее потеряла. Компания включила сотрудницу в список на медосмотр, чтобы оформить новую книжку, но она не пошла на него. Что делать работодателю?

Обратиться надо прежде всего к ст.76 ТК РФ. Сотрудника, не прошедшего обязательный медосмотр в установленные сроки, необходимо немедленно отстранить от работы. Сроки прохождения осмотра определяет компания в приказе, а после дедлайна уже другим приказом отстраняются те, кто его не прошел. Неправильное оформление документа может привести к конфликту и спору. И хотя закон не описывает форму такого приказа, составить его надо максимально полно и подробно. В частности, необходимо зафиксировать ФИО сотрудников, основания для отстранения от работы. В данном случае следует сослаться на ч.4 ст.76 ТК РФ.

Два дня на объяснение

Обязательно укажите срок отстранения. Очевидно, что точную дату назвать сложно, поэтому логичнее сформулировать событие: прохождение медицинского осмотра. Это позволит избежать подготовки лишних документов, трудозатрат и спора с человеком. Кстати, желательно описать перечень документов, которые подтвердят непрохождение медосмотра, например служебный акт, просроченная дата в медкнижке.

Другой важный пункт - оплата в этот период и обстоятельства, которые определяют виновника непрохождения медосмотра. Чтобы это знать наверняка, в идеале получить справку из поликлиники о том, что человек не приходил в дату, указанную в плане. Такой способ суд признает веским аргументом. Также желательно получить письменный отказ работника от медосмотра или объяснение, почему он его не прошел. Наконец, составить акт с подписью трех сотрудников о том, что человек отказался от визита в поликлинику.

Согласно ст.76 ТК РФ в период отстранения зарплата не начисляется. Но есть нюанс: болезнь врача, ремонт в поликлинике в назначенный день, транспортные проблемы и другие факторы вполне могут счесть объективными, и сотрудник не будет виноват. И тогда время без работы ему придется оплатить как простой - 2/3 от заработка.

Вы можете потребовать объяснение, почему медосмотр не был пройден, дав на это два дня, как и в случае с взысканием, и составить акт, если сотрудник не ответит. Вам необходимо знать причину, чтобы определить, оплачивать или отстранять.



Сроки прохождения осмотра определяет компания в приказе, а после дедлайна уже другим приказом отстраняются от работы те, кто его не прошел.

Сотрудник получил травму в офисе

Несчастный случай

Охрана труда - одно из суровых требований для работодателей. Нарушения серьезно наказываются вплоть до уголовного преследования. Компания обязана обеспечить безопасные условия и проводить профилактику происшествий. Также закон требует от работодателей расследовать несчастные случаи.

К сожалению, ни инструктажи, ни обучение не гарантируют полную защиту - человеческий фактор никуда не денешь. ЧП случаются регулярно: сотрудник оступился на лестнице, ударился о дверь, получил ожог, когда готовил себе кофе или чай, и т.д. И это может быть не микротравма, о которой говорит обновленный раздел X ТК РФ, а серьезное происшествие. Что делать, если такое случилось у вас в офисе?

Законодательно на помощь придут ст.227-231 Трудового кодекса РФ. В них прописано, что компания должна провести расследование несчастного случая в соответствии с указанными правилами. Для этого нужно создать комиссию из числа сотрудников компании - непосредственный руководитель, HR, ответственный по охране труда и др. Если повреждение небольшое, достаточно уведомить Фонд социального страхования (ФСС) РФ. Если ЧП серьезное или вовсе со смертельным исходом, надо обязательно сообщить в Департамент труда, **Государственную инспекцию труда (ГИТ)**, прокуратуру и профсоюз, если он есть в компании.

Важно помнить о сроках. Для небольших происшествий на расследование дается три дня, для тяжелых - 15 дней, если пострадало несколько человек - от трех до 15 дней, в зависимости от тяжести. Скрытые происшествия расследуются по заявлению работника в течение месяца. Это применимо, если сотрудник сначала скрыл ЧП или состояние здоровья ухудшилось не сразу.

Что еще нужно сделать

Компания также должна направить в поликлинику или больницу запрос на получение формы 315у. Именно этот документ фиксирует тяжесть повреждений, которая будет важна и для всех ведомств, и для получения выплат. Комиссия же должна опросить пострадавшего, свидетелей происшествия, непосредственного руководителя, затем собрать документы, чтобы определить, связано ли происшествие с производством.

Очевидно, что чрезвычайное происшествие будет признано производственным на рабочем месте в рабочее время. Но если человек упал, гуляя на улице в обеденный перерыв, а время обеда зафиксировано в документах, травму могут признать и бытовой. При этом работа за пределами установленного графика даже при ненормированном режиме требует документального подтверждения. Даже если случай произошел после завершения работы, но сотрудник выполнял поручения руководителя, расследование все равно надо провести.

Изучение дела может затянуться по разным причинам, например, поликлиника не ответила на запрос или неизвестны все обстоятельства. В подобных случаях председатель комиссии своим решением может продлить срок рассмотрения.

По итогам расследования составляется акт определенной формы. Если случай тяжелый, групповой или смертельный, а также когда он не связан с производством - потребуется форма 4. Если происшествие связано с производством, дополнительно надо оформить акт Н-1.

Завершив работу, комиссия должна направить материалы и акты в ФСС и другие ведомства, в зависимости от тяжести происшествия. Копии документов обязательно надо передать в профсоюз и Департамент труда, а форму Н-1 также передать пострадавшему сотруднику. Когда он поправится, сообщение о последствиях ЧП по форме 8 нужно направить в ФСС и **ГИТ**.

Если травма связана с производством, ее также надо отметить в журнале учета несчастных случаев - он должен быть в каждой компании. При этом должны храниться и все материалы расследования, а также подтверждения,



что вы отправили копии во все ведомства. Документы о НС и расследованиях компания должна хранить в течение 45 лет.

Для легких несчастных случаев на расследование дается три дня, для тяжелых происшествий - 15 дней, если пострадало несколько человек - от трех до 15 дней, в зависимости от тяжести.

<http://pharmvestnik.ru/articles/Osmotr-i-nedosmotr.html?loc=/search/page-846.html?q=PIP°PеC†PёPSP°&in=content&page=438>

28.06.2022

Госдума одобрила исключение понятия "образовательная услуга"

Термин "образовательная услуга" исключат из российского **законодательства**. Такой **законопроект** прошел второе чтение в **Госдуме**.

Инициаторами выступили депутаты фракции "Единая Россия" и сенаторы во главе с первым вице-спикером **Совета Федерации**, секретарем генсовета единороссов Андреем Турчаком. Документ был разработан в ответ на обращения педагогов, которые считают, что формулировка "услуга в сфере образования" не соответствует роли учителей в обучении и воспитании детей и подростков.

Как подчеркнул спикер **Госдумы** Вячеслав Володин, **закон** будет способствовать повышению престижа профессии учителя. Представители педагогического сообщества, по его словам, неоднократно обращали внимание на недопустимость отношения к образованию как к услуге.

По его словам, принимая новые нормы, депутаты выполняют прямое поручение **президента РФ**. "Теперь образование, гарантированное государством, больше не будет трактоваться как услуга", - заявил председатель ГД.

Как отметила один из авторов инициативы, глава комитета **Госдумы** по просвещению Ольга Казакова, **принятие** новых норм будет способствовать росту уважения к **труду** педагогов.

Первый заместитель председателя комитета ГД по контролю Дмитрий Гусев подчеркнул, что нельзя работу учителя приравнять к уровню торгового работника. "Педагог не обслуживает ученика, он занимается формированием личности, он обучает ребенка, который пришел к нему в школу. А это совершенно разные вещи. Нельзя унижать престижность профессии учителя", - прокомментировал он.

<https://rg.ru/2022/06/28/gosduma-odobrila-iskliuchenie-poniatiia-obrazovatelnaia-usluga.html>