

Мониторинг средств массовой информации

21 апреля 2022



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
21.04.2022 В Твери загорелось здание ЦНИИ войск ВКО: людям пришлось выпрыгивать из окон.....	4
21.04.2022 Пожар на химзаводе в Кинешме локализовали на площади 1500 квадратов.....	4
20.04.2022 На машиностроительном заводе в Волгограде насмерть задавило сварщика.....	4
20.04.2022 На машиностроительном заводе Волгограда рабочий распорол болгаркой шею и грудь	5
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
21.04.2022 Удвоение безработицы началось с кратного роста простоев	5
21.04.2022 Компания Procter&Gamble заявила о возможном уходе из России	7
20.04.2022 Число работников в простое в России увеличилось в 2,5 раза	8
20.04.2022 «Коммерсантъ»: нехватка IT-кадров скоро сменится на их избыток в России	8
20.04.2022 Почти 200 000 российских сотрудников получают зарплату от компаний, покинувших Россию	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	11
20.04.2022 Почему массовый отъезд мигрантов из России - это миф?.....	11
Э.С. НАБИУЛЛИНА	13
21.04.2022 Володин предложил ЦБ проанализировать высказанные во время отчета Набиуллиной предложения ...	13
21.04.2022 Набиуллина исключила вероятность дефолта в России.....	13
21.04.2022 Набиуллина: Свыше 31 тысячи кредитов реструктурировали благодаря «каникулам»	14
21.04.2022 Набиуллина отметила, что санкции бьют даже по высоколокализованным производствам.....	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
21.04.2022 Минтруд компенсирует работодателям оплату временной занятости	15
21.04.2022 Как изменились планы найма молодежи у крупнейших работодателей	15
20.04.2022 Перечень праздников уже закреплен в ТК, но работодатели вправе их продлить -Минтруд.....	20
20.04.2022 Стоимость электронного сертификата будут определять по-новому.....	20
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	21
21.04.2022 Вакансии рекрутингового агентства "Работа.ру" интегрируют на портал "Работа России"	21
21.04.2022 Шанс бесплатно получить новую профессию ещё есть.....	22
20.04.2022 При поддержке «Единой России» разработаны меры стимулирования занятости и защиты прав работников в условиях санкций	22
20.04.2022 Аккредитация частных агентств занятости продлена на год	24



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	24
21.04.2022 На стройплощадке тюменского месторождения произошла трагедия.....	24
21.04.2022 Гострудинспекция сообщила, как жители Саратовской области будут отдыхать на майские праздники....	25
21.04.2022 В Коми мужчина на снегоходе врезался в поезд и погиб	25
21.04.2022 Отсрочку от призыва в армию получили молодые работники ИТ-компаний с 1 апреля 2022 года.....	25
20.04.2022 Трудовая инспекция и прокуратура проверят информацию о невыплате зарплаты строителям трассы М-12 в Нижегородской области.....	26
20.04.2022 В Брянке на производстве кондитерских изделий умер рабочий	26
20.04.2022 При вмешательстве Роструда в Москве выплачена задолженность по зарплате работникам ООО «ТК «Веста».....	26
ПРОФСОЮЗЫ	27
21.04.2022 ФНПР хочет ужесточить меры по отношению к ушедшим из России иностранным компаниям	27
20.04.2022 Шмаков: представители работников должны участвовать в национализации предприятий.....	28
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	29
21.04.2022 Мишустин поручил подумать над увеличением субсидий для организаций граждан с инвалидностью....	29
21.04.2022 Мишустин поручил регионам до 12 мая возобновить плановую медпомощь.....	29
21.04.2022 Мишустин поручил увеличить объем субсидий организациям инвалидов при подготовке бюджета	30
21.04.2022 Регионы сами могут продлить майские каникулы.....	30
20.04.2022 В Совфеде поддержали решение Минтруда не продлевать майские праздники	30
20.04.2022 В Госдуме предложили ввести должность уполномоченного по правам НКО	31
20.04.2022 В РПЦ предложили установить досрочный выход на пенсию в 55 лет для многодетных отцов	31
20.04.2022 Путину понравилась идея создать цифровое кадровое агентство	32



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

21.04.2022

В Твери загорелось здание ЦНИИ войск ВКО: людям пришлось выпрыгивать из окон

Утром 21 апреля в Твери загорелось здание ЦНИИ войск ВКО. Информацию подтвердило командование гарнизона. Известно, что погиб как минимум один человек, пострадали не меньше пятнадцати.

В Твери на набережной Афанасия Никитина загорелось здание Центрального НИИ войск ВКО. Данное научное учреждение Минобороны РФ было задействовано в разработке различных видов вооружений – «Искандеров», зенитных систем и систем невидимости для стратегических бомбардировщиков Ту-160. Информацию о пожаре подтвердили в гарнизоне, где сообщили, что сотрудники учреждения эвакуированы. Причины возгорания пока не установлены. Экстренные службы узнали о случившемся около 11:00, площадь возгорания изначально 500 квадратных метров, затем, как отмечают СМИ, достигла 1000 квадратных метров. Открытый огонь охватил несколько этажей. На месте происшествия работают сотрудники МЧС и бригады скорой помощи – к горящему зданию прибыли больше десяти медицинских машин. Пожару присвоен третий уровень сложности. Дымом затянуло всю набережную и даже часть акватории Волги. Движение на близлежащих улицах перекрыто. Местные жители делятся в соцсетях фотографиями, запечатлевшими клубы черного дыма в районе НИИ.

По данным СМИ, очаг возгорания находится на втором этаже центрального корпуса, в одном из кабинетов, и оттуда огонь перекинулся на остальные помещения. Это произошло быстро, поскольку в здании деревянные перекрытия, а стены обшиты пластиком. По словам очевидцев, эвакуироваться самостоятельно удалось не всем, так как здание заволокло едким дымом. Некоторые сотрудники, спасаясь от огня, выпрыгивали на улицу из окон. Пресса сообщает об одном погибшем и как минимум пятнадцати пострадавших. Эта информация уточняется.

<https://versia.ru/v-tveri-zagorelos-zdanie-cnii-vojsk-vko-lyudyam-prishlos-vyprygivat-iz-okon>

21.04.2022

Пожар на химзаводе в Кинешме локализовали на площади 1500 квадратов

Более ста человек эвакуированы, есть пострадавшие

Спасатели эвакуировали 143 человека из горящего здания на Дмитриевском химическом заводе в Кинешме Ивановской области. Двое **сотрудников** предприятия пострадали.

"По предварительным данным, два человека пострадали. Они доставлены с ожогами в лечебное учреждение", - сообщили в пресс-службе региональной прокуратуры.

Дмитриевский химический завод - крупнейший производитель бутилацетата и промышленных растворителей в России и Восточной Европе. Пожар на предприятии в Кинешме начался в 08:55. Как передает ТАСС, он локализован на площади 1 500 квадратных метров. К тушению привлечены 49 человек и 18 единиц техники.

https://www.tvc.ru/news/show/id/238440/?utm_source=news.yandex.ru&utm_content=RSS&utm_campaign=yandex

20.04.2022

На машиностроительном заводе в Волгограде насмерть задавило сварщика

Сотрудник машиностроительного завода в Волгограде **погиб** на **рабочем месте**. Его тело обнаружили коллеги.

Мужчина выполнял работы по сварке швов металлической трубы, в какой-то момент она упала на него и придавила. Он не смог освободиться и скончался от полученных травм. Погившему было 62 года.

Информацию о случившемся подтвердили в СУ СКР по региону. По данному факту проводится проверка.



<https://riafan.ru/23117141->

[на машиностроительном заводе в Волгограде погиб рабочий из-за болгарки](#)

20.04.2022

На машиностроительном заводе Волгограда рабочий распорол болгаркой шею и грудь

В Советском районе Волгограда выясняют обстоятельства гибели 62-летнего мужчины на машиностроительном заводе «Волгограднефтемаш». Как стало известно ИА «Высота 102», в результате **несчастного случая рабочий погиб утром 20 апреля**.

- Окровавленный труп мужчины был обнаружен этим утром на территории завода рядом с цистерной. По предварительным данным, смерть наступила в результате полученной рабочим производственной травмы, - сообщил информагентству собственный источник в экстренных службах. - Мужчина 1959 года рождения работал обрубщиком, то есть занимался обработкой металлических изделий. Предварительно, смертельные травмы получил от болгарки, с которой работал. Инструмент был обнаружен рядом с ним.

Уточняется, что ЧП произошло в цехе №6 на территории завода, расположенного по адресу: ул. Электролесовская, 45.

Редакция информагентства обратилась за комментарием в СУ СК России по Волгоградской области.

<https://v102.ru/news/106099.html>

СОКРАЩЕНИЯ

21.04.2022

Удвоение безработицы началось с кратного роста простое

Работодатели вспоминают антикризисные меры из 1990-х

Показатели безработицы в РФ могут вырасти в два раза в ближайшие два года, прогнозируют независимые экономисты. В феврале 2022 года отношение числа безработных к общей численности рабочей силы сизилось до исторического минимума в 4,1%. Но к концу года этот показатель может подняться до 8%, а в следующем году – увеличиться до 8,2%, ожидают в Центре макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП). О вероятном сокращении рабочих мест говорит рост численности персонала, находящегося в простое. Почти 100 тыс. работников сегодня находятся в простое, сообщают в **Минтруде**. За месяц их число увеличилось в 2,5 раза.

«По текущим оперативным данным, 98 тыс. работников находятся в простое. Если говорить в абсолютных цифрах, это в 2,5 раза больше, чем на 1 марта», – рассказал в среду на заседании в **Госдуме** экспертного совета по вопросам совершенствования **законодательства** в социальной сфере замминистра **труда** и социальной защиты Андрей **Пудов**. При этом массовых увольнений в России не фиксируется, добавляет он. «Что касается цифр, заявленных к высвобождению, то это около 50 тыс. человек», – уточнил чиновник.

Рост числа работников, находящихся в простое, в **Минтруде** не считают критическим. «Несмотря на рост численности работников в простое и режиме неполного дня, на начало весны на работу принято, по данным ПФР... более 2,5 млн человек, это почти на 300 тыс. больше уволенных работников. На учете в центрах занятости сегодня состоят около 670 тыс. граждан, при этом в банке вакансий 1,9 млн позиций», – рассказал он.

При этом столичные власти признавали, что уход только из Москвы или приостановка в городе работы иностранных компаний грозит потерей работы примерно для 200 тыс. человек, то есть почти 1,6% от общего числа жителей, или 2,65% от официально занятого по состоянию на апрель 2022 года населения.



Российские власти пока не устают повторять, что ситуация на **рынке труда** стабильная. «Ситуация на рынке труда остается стабильной, роста регистрируемой безработицы не отмечается», – рассказывала вице-премьер Татьяна Голикова.

Замминистра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова сообщала, что российские работодатели заявили о планах уволить почти 60 тыс. сотрудников. Она уточнила, что заявленные «к высвобождению сотрудники составляют 0,11% от общего числа работающих по найму в РФ».

Российские чиновники в качестве фактора стабильности приводили в пример данные государственного портала по поиску работы «Работа в России». Так, **Голикова** две недели назад рассказывала, что за последний месяц число вакансий на портале увеличилось с 1,6 млн до 1,88 млн. На сегодняшний день на сайте сообщается всего о 715,9 тыс. открытых вакансий.

В рекрутинговой компании HeadHunter сообщали, что только за три недели с начала российской спецоперации в Украине база вакансий в РФ сократилась более чем на 122 тыс. позиций, до 905 тыс. Больше всего пострадал спрос на персонал страховых компаний, автомобильного бизнеса, на специалистов по HR и административный персонал, поясняли в компании.

Росстат пока что не публикует данные марта, по итогам же февраля уровень безработицы обновил многолетние минимумы. Так, по итогам февраля безработица в России понизилась до 4,1% – минимального значения за период наблюдений показателя с 1991 года. Для сравнения: годом ранее – в феврале 2021-го – уровень безработицы в РФ составлял 5,7%.

Чиновники допускают ухудшение показателей занятости летом. «Мы предиктивной аналитикой занимаемся для того, чтобы готовить соответствующие наши возможности устроить людей на работу. Мы совершенно не расслабляемся (предполагая. – «НГ»), что в июле не будет роста, понимаем это», – говорил в начале апреля премьер РФ Михаил Мишустин, отвечая на замечания депутатов, что текущие цифры по безработице не отражают реальности. Тогда же он сообщал, что правительство в этом году выделяет 24 млрд руб. на решение вопросов занятости населения, в том числе и на получение людьми новых профессий.

Российские и зарубежные экономисты прогнозируют существенный рост безработицы в стране по итогам года. Международный валютный фонд ожидает, что в текущем году будет на уровне 9,3%, в 2023 году – 7,8%. Аналитики Института ВЭБ.РФ прогнозировали рост безработицы до 6,2%.

Эксперты Центра стратегических разработок (ЦСР) прогнозировали два варианта развития ситуации на **рынке труда**. Первый сценарий предусматривал «сползание экономики в долговременный структурный спад, при котором повышенные уровни безработицы (до 6,4–6,5%) будут наблюдаться ближайшие несколько лет». В рамках второго они ожидают роста безработицы до 7,8% к концу года с потерей 2 млн рабочих мест. Впрочем, уже к лету 2023 года **рынок труда** начнет восстанавливаться, полагают аналитики. Но при любом из этих сценариев изменится структура занятости. Число рабочих мест сократится в отраслях, которые зависят от поставок компонентов из-за рубежа, а также в отраслях, которые из-за санкций потеряли внешние или внутренние рынки сбыта.

Некоторые экономисты ожидают более серьезного разрастания безработицы из-за санкций. Зам. научного руководителя Центрального экономико-математического института РАН Георгий Клейнер считает, что число безработных может быть в полтора раза больше озвученной ЦСР цифры.

«Проблема не только в том, что много людей отправлено в простой, но и в том, что выход западных компаний с рынка России повлек за собой проблемы с работой у тех предприятий, которые их обслуживали, а это еще несколько сотен тысяч потенциальных безработных», – говорит специалист департамента Total Research Михаил Оганезов. Эксперт допускает, что уровень безработицы может оказаться выше 7%.

«Часть компаний мгновенно среагировала на санкционное давление и сократила персонал. Но это небольшое число увольнений. Российский бизнес не спешит реагировать на прогнозируемый кризис массовым



высвобождением. **Рынок труда** «поставлен на паузу», и существенная часть компаний приостановила найм новых работников», – замечает руководитель экспертного центра «Деловой России» Виталий Федин.

Он напоминает, что у российского бизнеса есть проверенные способы сохранения высокой занятости. «В 1990-е годы широкое применение находили вынужденные административные отпуска, когда люди формально числились работающими, но фактически не имели ни работы, ни заработка. Практика задолженности по заработной плате – такой же «условно антикризисный» инструмент, знакомый российским компаниям. Есть вероятность, что эти методы будут востребованы и сегодня», – не исключает эксперт.

Он прогнозирует структурное изменение экономики и соответствующую трансформацию **рынка труда**, когда одна часть российских компаний будет сокращать занятость, другая – наращивать численность персонала. «Люди будут вынуждены менять место работы, а зачастую и профессию. Этот процесс будет растянут во времени», – считает Фадин.

Компании уже оптимизируют затраты, чтобы выйти из кризиса с наименьшими потерями, отмечает управляющий директор кадровой компании Unity Феликс Кугел. «Планы по расширению штата откладываются. Вместо того чтобы создать новое рабочее место, многие компании перераспределяют нагрузку в коллективе, пересматривают размер бонусов, отменяют стажировки и тренинги, на время отказываются от сотрудничества с фрилансерами», – рассказывает он.

Сейчас появляется меньше вакансий, в том числе в IT и доставке – тех сферах, которые с начала пандемии активно развивались и требовали притока все большего количества новых кандидатов, продолжает эксперт. «Вместе с тем создаются новые рабочие места в сфере производства. Заводы остро нуждаются в сварщиках, токарях, специалистах по ремонту оборудования. Стабильно появляются свежие вакансии в сфере образования, индустрии гостеприимства, рetailе», – обращает внимание он.

Кугел считает, что сокращения невыгодны самим компаниям. «В будущем нанимать новых людей и восстанавливать репутацию работодателя будет непросто», – рассуждает он. Эксперт также считает, что проблема дефицита кадров в РФ сохраняется, а значит, несмотря на кризис и общее снижение спроса, компании скорее всего быстро разберут новых кандидатов. Кугел полагает, что в ближайшие месяцы будет расти спрос на сезонных рабочих в строительстве, сельском хозяйстве, индустрии гостеприимства, увеличится число заявок на подбор специалистов, работающих вахтовым методом. Но, как и в пандемию, компании не будут спешить брать новых людей в штат, поэтому будет расти спрос на проектных, временных сотрудников, рассуждает он.

https://www.ng.ru/economics/2022-04-20/4_8422_unemployment.html

21.04.2022

Компания Procter&Gamble заявила о возможном уходе из России

Американская компания ProcterGamble допустила, что будет не в состоянии вести дела в России из-за санкций, проблем с поставками, денежно-кредитного регулирования и ограничений, наложенных на фининституты. Об этом в четверг, 21 апреля, сообщило агентство Reuters со ссылкой на отчет компании.

Отмечается, что фактором в принятии решения является воздействие спецоперации России по защите Донбасса на розничных клиентов, поставщиков и дистрибуторов, пишет сайт kp.ru. Представители компании отметили, что до начала спецоперации бизнес ProcterGamble в России и на Украине приносил ей от 1,5% до 2% чистой выручки и глобальной прибыли, отмечает телеканал «360».

В марте PG заявляла о прекращении инвестиций в российский сегмент своего бизнеса и сокращении перечня продукции, которая экспортится в Россию. В то же время PG продолжает поддерживать российских сотрудников, сообщает телеканал «Звезда».

Как напоминает «Ридус», ProcterGamble производит такие известные бренды, как стиральные порошки Tide и Ariel, средства для ухода за волосами Pantene, зубные пасты Crest и Blend-a-med и другие.



По оценкам аналитиков Йельской школы менеджмента, на данный момент около 750 иностранных компаний заявили о сокращении деятельности в России в той или иной степени, среди них Volkswagen, Mercedes-Benz, BMW, Mango, IKEA, Coca-Cola, Caterpillar, Danone, BP, Shell, McDonald's.

На прошлой неделе первый вице-премьер России Андрей Белоусов говорил, что руководители иностранных компаний «находятся в формате решений», при этом он указал, что, поставив бизнес на паузу, компании продолжают платить зарплату занятым, в то же время сворачивают производство. Иностранные компании приостанавливают сотрудничество с РФ на фоне санкций стран Запада, которые были введены после того, как 24 февраля Москва начала операцию по защите мирного населения в Донбассе.

За несколько дней до этого ситуация в регионе обострилась из-за обстрелов со стороны украинских военных. Власти Донецкой и Луганской народных республик объявили об эвакуации жителей в Россию, а также обратились за помощью к Москве. Российский президент Владимир Путин 21 февраля подписал указ о признании независимости ДНР и ЛНР.

<https://iz.ru/1323948/2022-04-21/kompaniia-procteramble-zaiavila-o-vozmozhnom-ukhode-iz-rossii>

20.04.2022

Число работников в простое в России увеличилось в 2,5 раза

В России около 98 тыс. работников предприятий находятся в простое, что в 2,5 раза больше, чем в начале марта, сообщил замглавы Минтруда Андрей Пудов. По его словам, массовые увольнения в стране не фиксируются.

«Что касается цифр, заявленных к высвобождению, то это около 50 тыс. человек, при этом четко обозначу, что массовых высвобождений не отмечено», - рассказал замминистра на заседании в Госдуме экспертного совета по вопросам совершенствования законодательства в соцсфере (цитата по ТАСС).

Власти Москвы говорили, что около 200 тыс. сотрудников иностранных компаний в городе могут потерять работу. В HeadHunter допускали, что на фоне военной операции на Украине безработица может вырасти до 5,7-7,5% или до уровня 2009 года. Центр стратегических разработок считает, что до конца текущего года число рабочих мест в российской экономике может сократиться на 2 млн, а уровень безработицы в стране вырастет с нынешних 4,4% до 7,1-7,8%.

<https://www.kommersant.ru/doc/5317278>

20.04.2022

«Коммерсанть»: нехватка IT-кадров скоро сменится на их избыток в России

Отечественные ИТ-компании намерены создать новые рабочие места и увеличить зарплату профильным специалистам. При этом российские банки уменьшают бюджеты своих ИТ-отделов, увольняя кадры. В рекрутинговых и HR-фирмах наблюдают спад ажиотажа на рынке в плане спроса на ИТ-специалистов.

В «Лаборатории Касперского» заявили о создании около 1000 новых рабочих мест по различным сферам исследований и разработки. Помимо этого, в компании была увеличена зарплата сотрудников (примерно на 20%).

По словам Сергея Плуготаренко, главы РАЭК, в феврале-марте 2022 года Россию покинуло около 50-70 тыс. ИТ-специалистов.

В начале апреля российские власти выделили 21,5 млрд. руб. на субсидирование процентной ставки по кредитам отечественных ИТ-организаций, увеличение размеров грантов, предоставление льготной ипотеки ИТ-специалистам. Российская ИТ-отрасль также была на 3 ближайших года освобождена от плановых проверок.

Журналисты «Коммерсанта» отмечают, что российские банки начали уменьшать расходы на собственную разработку в сфере ИТ, на аутсорсинг. Например, затраты на ИТ были урезаны в ВТБ и многих других банках. Эксперты убеждены, что финансовые организации заинтересованы в развитии собственного ИТ-направления



только в период роста, которого в обозримом будущем, к сожалению, не предвидится. При этом в пресс-службе ВТБ заявили, что ИТ-специалистов банк не увольнял, а бюджет на ИТ не сокращался.

Филипп Дельгядо, ментор Sology, уточнил, что российские ИТ-компании практически перестали нанимать iOS-разработчиков, потому что корпорация Apple в полной мере выполняет все законодательные требования США в плане санкций, удаляя множество российских приложений из App Store.

В издании Forbes также вышел материал о том, что маркетплейс Ozon **сократил сотрудников**, чтобы уменьшить свои расходы. Оптимизация в Ozon проводилась с марта по апрель

В «Коммерсанте» отмечают, что из-за повсеместных сокращений и увольнений, а также на фоне возвращения уехавших ранее, в России может возникнуть в скором времени избыток ИТ-специалистов.

<https://cisoclub.ru/kommersant-nehvatait-kadrov-skoro-smenitsya-na-ih-izbytok-v-rossii/>

20.04.2022

Почти 200 000 российских сотрудников получают зарплату от компаний, покинувших Россию

Транснациональные корпорации продолжают выплачивать зарплату, несмотря на обещания приостановить деятельность в стране после начала спецоперации на Украине

Международные компании по-прежнему производят выплаты почти 200000 сотрудникам, базирующимся в России, несмотря на обещания приостановить или **прекратить деятельность** в стране, что вызывает опасения по поводу **массовых увольнений** или национализации, поскольку надежды на быстрое прекращение военного конфликта на Украине тают.

Некоторые западные компании, от McDonald's до Renault, **прекратившие деятельность** в стране в прошлом месяце обязались выплатить зарплату тысячам сотрудников. По данным Financial Times, по меньшей мере 188000 сотрудников продолжают получать заработную плату.

В действительности их число, вероятно, гораздо больше, поскольку крупные работодатели, включая владельца KFC Yum Brands и Coca-Cola, не уточнили, продолжают ли они платить сотрудникам.

Financial Times провела анализ после того, как мэр Москвы Сергей Собянин предупредил, что около 200000 сотрудников среди работников иностранных компаний в российской столице рискуют потерять работу, заявив, что власти одобрили план поддержки в размере 3.36 млрд рублей (\$41.4 млн) для работников, находящихся в группе риска.

Тогда как такие работодатели, как Boston Consulting Group, Linklaters и McKinsey, переводят офисных сотрудников на должности в других странах, работники производственного, розничного и потребительского секторов рискуют понести основные потери, если в компании будут отсутствовать перспективы возобновления работы в ближайшее время.

Чип Берг, директор Levi Strauss, заявил в этом месяце, что бренд по-прежнему платит более 800 сотрудникам в России.

Однако он добавил: «Учитывая, как сейчас идут дела, я не испытываю оптимизма по поводу того, что в ближайшее время мы вернемся к полноценной работе».

Как сохранить бизнес

По словам Питера Файндинга, юриста по трудовому праву в FisherBroyles, компании, приостановившие деятельность, по-прежнему обязаны платить сотрудникам в соответствии с российским законодательством.

Он также отметил, что варианты включают оплату труда сотрудников в обычном режиме, выплату заработной платы за шесть месяцев в виде комбинированного резервирования и выходных пособий или перенаправление сотрудников в области бизнеса, не затронутые приостановками.



Работодатели также могут сохранять сотрудникам пониженную зарплату, пока операции приостановлены, добавил он, заявив, что при таком сценарии у сотрудников будет мало возможностей, чтобы диктовать свои условия.

Ikea обязалась выплачивать российским сотрудникам зарплату в течение трех месяцев до конца мая, что на один месяц больше двухмесячных выплат, предусмотренных российским законодательством в случае сокращения штатов.

По словам одного сотрудника, работники иногда заходят в опустевшие магазины, чтобы обновлять документы, однако они опасаются безработицы в ближайшие месяцы. Компания отказалась сообщить, будет ли она увольнять сотрудников.

Согласно опросу BCG, большинство инвесторов считают, что пройдет от двух до пяти лет, прежде чем западные компании смогут вернуться в Россию.

Питер Файндинг, который имеет опыт консультирования транснациональных корпораций в части российских операций, заявил, что работодатели, скорее всего, **уволят** неактивных **работников**, а не будут продолжать выплачивать зарплату в течение нескольких лет.

«Это было бы прекрасно, но нецелесообразно с коммерческой точки зрения», - отметил он.

Дальнейшая выплата сотрудникам минимальной зарплаты в размере примерно 12500 рублей (\$156) в месяц предполагает относительно небольшие расходы для крупных компаний.

McDonald's, которая сообщила о глобальной выручке в \$23 млрд в прошлом году и продолжает платить 62000 сотрудникам в России, заявила, что зарплата и арендные расходы в стране составляют \$50 млн в месяц.

Однако многие западные компании с трудом переводят деньги в пострадавшую от санкций экономику и не могут получать доход, пока операции приостановлены. Возможно, им придется платить персоналу за счет резервов российских предприятий, которые вскоре могут иссякнуть.

«Мы увидим довольно много банкротств и ликвидаций в России, - считает Файндинг. - Теоретически, когда российский работодатель проходит процедуру ликвидации, он обязан заплатить сотрудникам до того, как это произойдет. Если денег нет, они не смогут этого сделать».

Российское правительство уже принимает меры, чтобы избежать массовой безработицы, запустив пакет в размере 40 млрд рублей, который, по словам премьер-министра Михаила Мишустина, поддержит около 400000 работников.

Некоторые руководители обеспокоены тем, что Москва также может наложить арест на активы западных компаний в России или допустить кражу интеллектуальной собственности.

«Российское правительство приняло эти законы, заявив, что они могут национализировать бизнес в случае ухода компании, - заявил Берг. - Они могут буквально забрать нашу торговую марку».

Джош Гербен, поверенный по товарным знакам из США, выяснил, что «захватчики товарных знаков» уже подали заявки на использование логотипов, напоминающих логотипы McDonald's, Coca-Cola и других западных брендов.

Компании, в том числе British American Tobacco, решили передать бизнес российским партнерам. По словам Файндинга, это могло бы сохранить рабочие места после их ухода.

Однако сотрудники в этих обстоятельствах сталкиваются с неопределенностью в плане отношений с новыми работодателями. Один работник заявил, что пока непонятно, как они будут получать зарплату.

«Группа российских брендов даже платит сотрудникам в конвертах», - отметили они, имея в виду широко распространенную практику, используемую для уклонения от уплаты налогов.

То, когда начнутся увольнения, может зависеть от давления со стороны западных потребителей. Лаура Мари Эдингер-Шонс, заведующая кафедрой социального ответственного бизнеса в Университете Мангейма, ведущей



бизнес-школе Германии, считает, что предприятия могут столкнуться с требованием **уволить** российских **сотрудников** на фоне продолжающегося конфликта.

Однако, по словам эксперта по реструктуризации с опытом работы в бывших советских республиках, несмотря на силу западного общественного мнения, «большие группы компаний считают, что произойдет какое-то возвращение». При этом потребительские компании, как правило, приостанавливают деятельность, а не полностью уходят из России.

Также существует неопределенность по поводу того, какое влияние потеря рабочих мест может оказать на отношение к спецоперации в России.

«Мы хотим оказать максимально возможное давление на Россию, - добавила Эдингер-Шонс. - Даже увольнение людей, которые не виновны в военных действиях, может усилить давление».

Однако эксперт по реструктуризации считает, что потеря рабочих мест, скорее всего, усилит антizападные настроения внутри России.

«Рано или поздно мы увидим, что десятки тысяч людей, которые раньше работали на крупных западных заводах, останутся без работы, - отметили они. - Российское правительство использует это в качестве политического инструмента, чтобы сказать: Посмотрите на эти западные компании, которым мы не должны были доверять».

<https://www.profinance.ru/news/2022/04/20/c5nv-pochti-200-000-rossijskikh-sotrudnikov-poluchayut-zarplatu-ot-kompanij-pokinuvsh.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

20.04.2022

Почему массовый отъезд мигрантов из России - это миф?

В ряде российских СМИ, в том числе и федеральных, появилась информация о массовом оттоке **трудовых мигрантов**.

Например, газета «Ведомости» со ссылкой на представителей таджикской, узбекской и казахской диаспор в России написала о том, что после начала военной спецоперации на Украине и введения санкций Евросоюзом и США, работать стало невыгодно: курс рубля обвалился, и доходы резко упали. «Новые известия» сообщали, что заработки граждан Центральной Азии уменьшились более чем на 20%, при этом появились трудности с переводом денег за пределы РФ. Журналистами делается вывод, что в сферах, где широко используется труд мигрантов (таких как строительство или курьерская доставка), нужно ждать больших изменений. Также в российских СМИ говорилось об исследовании Агентства по вопросам внешней **трудовой миграции** Узбекистана. Согласно их данным, в текущем году РФ покинули примерно 135 тыс. человек, из них 50 тыс. уехали в марте. Там же делается прогноз, что страну в ближайшее время могут покинуть до 40% **трудовых мигрантов**. И отправляются они кто на родину, кто в Европу на заработки. В общем, писали на эту тему много, причем вполне серьезные издания.

Но статистика говорит об обратном: ни о каком массовом отъезде мигрантов речь не идет. Вот что сказал по этому поводу в интервью радио Sputnik Вячеслав Поставнин, руководитель Центра аналитических и практических исследований миграционных процессов: «То, что мигранты уезжают в связи с падением рубля - это миф и он не соответствует действительности. Совершенно очевидно, что ехать им некуда, падает рубль или нет. Почему они приехали в Россию? Потому что в их странах нет работы, а если она и есть, то платят там очень мало, значительно меньше, чем они получают, даже с учетом нового курса, который, кстати, стабилизировался. Даже если гипотетически представить, что все мигранты вернутся, возникнет гигантская безработица и хаос. Кстати, это будет очень плохо и для нас. И второе: говорят, что они переедут в другие страны, но это тоже миф. Конечно, единицы высококвалифицированных работников разъезжаются по всему миру. Но если говорить о массовой перестройке потоков из республик Центральной Азии куда-нибудь в Европу, об этом даже речи не может быть. Там не знают, что с украинскими беженцами делать. А если говорить о Ближнем Востоке, то там свой поток огромный: из



Бангладеш, Шри-Ланки, Пакистана, Афганистана, так что туда тоже не прорваться. Нет других вариантов, кроме как работать в России».

Президент Федерации мигрантов России Вадим Коженов к этому добавляет : американские санкции и прекращение работы в России системы переводов Western Union также не окажут существенного влияния на положение дел, т. к. большинство приезжих пользуются отечественными или азиатскими аналогами, так что отправлять деньги своим семьям они могут без проблем.

Но если информация о массовом оттоке мигрантов не верна, возникает другой вопрос: кому и зачем нужно дезинформировать общественность? Своим мнением на эту тему поделился с «МЕДИА-МИГ» глава Национального антикоррупционного комитета, председатель постоянной комиссии Совета при Президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека Кирилл Кабанов:

«Я думаю, здесь есть политическая составляющая, о которой никто не говорит. Люди, организующие массовый приток мигрантов, понимают, что они приезжают не на заработки. В Россию они едут, чтобы жить, и привозят сюда семьи. Т. е. у нас идет столкновение культурных слоев, национальностей. Это происходит не по вине россиян. Мы наступаем на те же грабли, по которым ходит Европа. А информационная атака - это своего рода скрытая диверсия, чтобы, поддавшись панике, мигранты начали покидать страну.

Привожу простой пример: когда после войны было восстановление Центральной России, на стройках работали украинцы и белорусы. Наверное, Сталин имел ресурсы, чтобы привезти жителей Средней Азии, но он этого не делал. Почему? Потому что он понимал, что могут быть последствия, межэтнические конфликты.

Второй момент - позиция силовиков, которые считают угрозой бесконтрольную миграцию и являются сдерживающим фактором. Здесь тоже понятно желание, чтобы иностранные работники уехали. Действует принцип: «нет человека - нет проблемы»».

При этом, по словам Кирилла Викторовича, статистика говорит об обратном: после периода пандемии коронавируса поток граждан Центральной Азии только увеличился:

«Мы подняли этот вопрос на примере Калуги, где заявили, что 70% из тех, кто приехал по программе переселения соотечественников - это азиаты. Они умудряются получить гражданство даже без знания русского языка. Более того, на их родине наблюдаются сильные антироссийские настроения».

Также наш собеседник добавил, что эта проблема - не только российская, но и общеевропейская, и пока что мы идем по стопам Запада и совершаляем те же ошибки.

«Те, кто приглашают мигрантов на работу, должны нести за них ответственность. Сейчас граждане из стран ближнего зарубежья отвечают сами за себя и получается бесконтрольный поток. Также люди должны понимать, куда и кем они хотят устроиться. В настоящее время приезжие тут же становятся на биржу труда, т. е. они оказались в стране нецелевым образом. Возникает вопрос: «Зачем?»

Третий момент - это трудовые ресурсы. Необходима их мобилизация, чтобы люди не остались без работы. Ну и, конечно, нужно просчитывать социальную нагрузку. Пример Калужской области: приезжают многодетные семьи, встают на учет и получают сразу все блага. Только в одном Обнинском районе за прошлый год было выплачено 280 млн пособий, это огромная цифра. А тем, у кого есть гражданство, выдают 10 соток земли на застройку, которые положены многодетной семье. Они их потом продают и покупают квартиры, при этом ничего не вкладывая в российскую экономику», - пояснил Кирилл Кабанов.

Таким образом, эксперты подтверждают, что массовый отток мигрантов с российского рынка - история надуманная. Тем более, похожая ситуация уже была в 2014 году, когда курс доллара резко подскочил с 45 до почти 70 рублей. Тогда точно так же были разговоры о том, что значительная часть гастарбайтеров уезжает из России. СМИ писали о резком падении рубля и о том, что доходы мигрантов стремительно упали. Однако, как показало время, эти слухи были очень преувеличены.

<https://media-mig.ru/industry/pochemu-massovyyj-otezd-migrantov-iz-rossii-jeto-mif/>



Э.С. НАБИУЛЛИНА

21.04.2022

Володин предложил ЦБ проанализировать высказанные во время отчета Набиуллиной предложения

Центробанку стоит продумать механизм, который позволил бы прорабатывать и реагировать на содержательные предложения парламентариев, прозвучавшие в ходе отчета в Госдуме главы Банка России Эльвиры **Набиуллиной** о работе регулятора за предыдущий год. Такое предложение на пленарном заседании озвучил председатель Госдумы Вячеслав Володин.

«Наверное, будет правильно выработать механизм, когда мы могли бы найти возможным взять и проанализировать предложения содержательно потом отреагировать», - сказал спикер.

Председатель Госдумы уточнил, что по итогам этой работы можно было бы либо реализовать предложенное, либо представить аргументы, почему это сделать невозможно.

«Чтобы слова не повисали в воздухе, но и не было лозунговщины», - уточнил он.

Также, по мнению Вячеслава Володина, такое решение позволит услышать выступления парламентариев всем, от кого зависит работа Центрального банка.

В четверг, 21 апреля, депутаты заслушали отчет о работе Центробанка за 2021 год, после чего рассматривают кандидатуру **Набиуллиной**, внесенную президентом, на должность главы ЦБ. Перед этим в течение нескольких дней проходили встречи действующего председателя Банка России со всеми фракциями Госдумы и профильными комитетами.

https://www.pnp.ru/politics/volodin-predlozhil-cb-proanalizirovat-vyskazannye-vo-vremya-otcheta-nabiullinoy-predlozheniya.html?utm_source=pnpru&utm_medium=story&utm_campaign=main_page

21.04.2022

Набиуллина исключила вероятность дефолта в России

В России не следует ожидать дефолта, считает руководитель Банка России Эльвира **Набиуллина**.

«Что касается возможности дефолта, у России есть ресурсы, есть все необходимые финансовые ресурсы, никакой дефолт нам не грозит», - сказала она во время выступления перед депутатами в Госдуме.

После 24 февраля западные страны ввели против российской финансовой системы ряд санкций, которые в том числе затронули золотовалютные резервы РФ, хранящиеся за пределами страны в недружественных государствах. Из-за этого доступ к части средств, которые использовались Россией, оказался заблокирован.

Однако технически эти деньги никуда не делись, и российские власти для выполнения своих обязательств по внешнему долгу перед держателями бумаг решили продолжать выплаты, но в рублях. В связи с этим западные политики активно начали продвигать версию о скором дефолте РФ, реальных условий для которого в стране нет.

Министр финансов РФ Антон Силуанов заверял, что если Запад попробует объявить дефолт России, то она будет доказывать в суде, что сделала все возможное для выполнения обязательств. В свою очередь, зампред Совета безопасности РФ Дмитрий Медведев предупредил, что дефолт России может обернуться дефолтом Европы.

[https://rg.ru/2022/04/21/nabiullina-iskliuchila-veroiatnost-defalta-v-rossii.html](https://rg.ru/2022/04/21/nabiullina-iskliuchila-veroiatnost-defolta-v-rossii.html)



21.04.2022

Набиуллина: Свыше 31 тысячи кредитов реструктурировали благодаря «каникулам»

Принятие закона о «кредитных каникулах» было очень важно для защиты граждан и малого бизнеса. Это позволило реструктурировать более 31 тысячи кредитов, сообщила глава Центробанка Эльвира **Набиуллина**, представляя в Госдуме отчет о деятельности регулятора за 2021 год.

С 8 марта 2022 года вступили в силу поправки в закон №106-ФЗ, возобновляющие механизм «кредитных каникул», который действовал во время пандемии, два года назад. Заемщики имеют право обратиться за «кредитными каникулами» до 30 сентября 2022 года при условии снижения дохода на 30% по сравнению со средним доходом в предыдущем году.

«Хочу поблагодарить депутатов, что очень быстро приняли новый закон о «кредитных каникулах», потому что это было важно для защиты людей, малого бизнеса. И по закону сейчас уже реструктурировано более 31 тысячи кредитов», - сообщила **Набиуллина**.

По ее словам, закон стимулирует банки вырабатывать собственные программы реструктуризации кредитов, «когда банки по собственной воле, а не по закону идут навстречу заемщикам».

«Кредитные каникулы» - это льготный период кредитования, когда можно не осуществлять или сделать меньше ежемесячные платежи по займу. При этом не будет штрафных санкций и последствий для кредитной истории. Льготный период обслуживания займа можно получить на срок от одного до шести месяцев. «Кредитные каникулы» распространяются на займы, выданные до 1 марта 2022 года.

<https://www.pnp.ru/economics/nabiullina-svysh-31-tysyachi-kreditov-restrukturirovali-blagodarya-kanikulam.html>

21.04.2022

Набиуллина отметила, что санкции бьют даже по высоколокализованным производствам

Санкции, введенные против России после начала военной операции на Украине, ударили не только по сильно зависящим от импорта производствам, но и по тем, уровень локализации которых высок, заявила глава ЦБ РФ Эльвира **Набиуллина**.

"Из-за санкций российские потребители и производители теряют доступ к рынкам импорта и экспорта готовой продукции, компонентов. И проблемы могут возникать даже когда производство с высокой степенью локализации, когда произошло уже достаточно высокое импортозамещение. Например, если нарушились поставки каких-то компонентов, частей, доля которых в конечном продукте может быть небольшая", - сказала она, выступая в Госдуме в четверг.

В качестве примера **Набиуллина** привела швейные производства, которые столкнулись с трудностями с приобретением фурнитуры. "Основные поставщики были из Европейского союза. А что это? Например, пуговицы. Их много где делают, но, как предприятия нам говорят, по их оценкам, поиск новых партнеров, логистики может занимать несколько месяцев", - сказала председатель ЦБ.

"То же самое, например, с бумажной промышленностью. Древесина у нас вся российская, но отбеливающие химикаты были импортными. Сейчас производители переключаются на альтернативных поставщиков, занимаются разработкой собственных химикатов, но тоже нужно время. В пищевой промышленности - сырье отечественное, а привычной иностранной упаковке нужно срочно искать замену. И все это занимает время", - констатировала **Набиуллина**.

Экспортерам тоже приходится искать новую логистику: для российских кораблей закрыты многие порты, есть ограничения на работу российских перевозчиков в ЕС, отметила она. "Здесь проблема может упираться и в неразвитость инфраструктуры в новых направлениях для того, чтобы резко увеличить объемы. Инфраструктуру



создавать нужно, и это нам под силу, но и это тоже потребует времени. Трудности проявляются во всех секторах, у больших и малых компаний", - заключила она.

<https://www.interfax.ru/business/836107>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

21.04.2022

Минтруд компенсирует работодателям оплату временной занятости

Министерство труда и соцзащиты в условиях санкций компенсирует работодателям расходы на частичную оплату труда при временной нетрудоспособности исходя из расчета одного МРОТ на сотрудника. Об этом говорится в официальном ответе ведомства на соответствующий запрос главы Комитета Совфеда по экономической политике Андрея Кутепова, передает ТАСС.

Ранее сенатор направил главе Правительства Михаилу Мишустину ряд предложений комитета по адаптации экономики в некоторых отраслях, в том числе в радиоэлектронной продукции и металлургии. Минтруд подчеркнул, что в условиях санкционного давления готовит дополнительные меры по поддержке занятости населения и рынка труда.

«В частности, по организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, что позволит сохранить занятость на период адаптации предприятий к новым производственным и логистическим условиям и поддержит доходы граждан», - отметили в министерстве.

В частности, предполагается компенсировать работодателям расходы на частичную оплату труда при временном трудоустройстве работников организаций, которые находятся под риском увольнения. Кроме того, предусматривается материально-техническое обеспечение работ. Выплата на одного работника в месяц составит величину одного минимального размера оплаты труда, повышенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

Чтобы поддержать рынок труда министерство ранее подготовило комплекс мер, в число которых входит превентивная работа с гражданами, находящимися под угрозой увольнения, а также оплачиваемые работы для безработных в размере МРОТ. В Москве отдельно сообщили о планах поддержать сотрудников, которые находятся под риском увольнения. Программа, на которую направят 3,36 миллиарда рублей, в том числе подразумевает организацию временных и общественных работ.

Ранее член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб рассказала о схеме трудоустройства для работников предприятий в простое.

<https://www.pnp.ru/economics/mintrud-kompensiruet-rabotodatelyam-oplatu-vremennoy-zanyatosti.html>

21.04.2022

Как изменились планы найма молодежи у крупнейших работодателей

И повлияют ли на них обещанные правительством субсидии для нанимателей молодежи

После начала специальной военной операции число вакансий для молодежи сократилось. По данным hh.ru, в феврале 2022 г. молодым людям без опыта работы и студентам предлагалось в среднем 157 775 вакансий в день, а с 1 по 14 апреля – на 45,5% меньше, 85 978 вакансий в день.

Молодые специалисты очень уязвимая категория работников, говорит управляющий директор кадровой компании Unity Феликс Кугел. В кризис компании отдают предпочтение опытным сотрудникам, которых не нужно переучивать и которым не нужно выделять наставников, считает Кугел.



В середине марта 2022 г. премьер-министр Михаил Мишустин подписал постановление № 398 о субсидиях для работодателей, которые станут нанимать молодежь в 2022 г. Речь идет о россиянах не старше 30 лет, в частности выпускниках колледжей и вузов без опыта работы, а также о молодых людях только со средним образованием. Согласно постановлению, субсидирование затронет не любого выпускника, а только того, кто не нашел работу за четыре месяца или более после получения диплома либо аттестата и стоит на учете в службах занятости. Чтобы получить господдержку, работодателю нужно обратиться в центр занятости для подбора кандидатов на имеющиеся вакансии и подать заявление в Фонд социального страхования.

За каждого трудоустроенного молодого человека работодатели получат субсидию в 3 МРОТа, увеличенных на районные коэффициенты и сумму страховых взносов. Первый платеж – через месяц после трудоустройства соискателя, второй – через три месяца, третий – через шесть месяцев.

Решение поддержит работодателей и поможет молодежи быстрее найти работу, говорится в сообщении правительства. «Ведомости» выяснили, как крупнейшие работодатели страны сегодня нанимают молодежь и станет ли новая льгота стимулом для увеличения набора молодых людей без профессионального образования.

Кто воспользуется льготой

По состоянию на 14 апреля более 2000 работодателей подали заявки на субсидии, рассказал «Ведомостям» представитель Минтруда. За три недели с начала старта программы они заявили около 15 000 рабочих мест для трудоустройства молодежи. Наибольшее количество рабочих мест заявлено в оптовой и розничной торговле, производстве хлеба и кондитерских изделий, строительстве, образовании, здравоохранении и пассажирских перевозках. Программа охватила 117 000 соискателей. На 1 апреля в центрах занятости было зарегистрировано 105 000 безработных в возрасте до 30 лет (15,8% от общего числа безработных).

По мнению старшего консультанта по подбору персонала кадровой компании Manpower Виктории Меркуловой, субсидиями в первую очередь будет пользоваться госсектор, потому что частные компании реже обращаются в службы занятости за подбором персонала. А молодые специалисты, по наблюдениям Меркуловой, не обращаются в центры занятости, а ищут работу через рекрутинговые агентства или самостоятельно, это тоже ограничивает охват субсидий.

Как изменился российский рынок труда за три недели военной спецоперации

И что ждет работников и работодателей в апреле и летом

Постановление № 398 касается найма студентов, которые не трудоустроились в течение четырех месяцев после окончания вуза, а молодые люди, которые приходят в «Сбер», обычно уже имеют опыт работы на момент завершения учебы или устраиваются на работу сразу после выпуска, сказал представитель банка.

Из 18 крупных компаний и банков, ответивших на вопросы «Ведомостей» по существу, три компании – РЖД, «Почта России» и Объединенная металлургическая компания (ОМК) – сообщили, что подадут заявки на субсидии для найма молодежи. Сейчас «Почта России» обсуждает вопрос с региональными центрами занятости по всей России, сообщил представитель ведомства. ОАО «РЖД» готовится подать заявки, чтобы получить субсидирование найма молодежи, рассказал представитель компании.

Директор по управлению персоналом ОМК Светлана Николашина говорит, что предприятия ОМК заинтересованы в субсидиях найма молодежи, в частности, такую возможность рассматривает крупнейшее предприятие ОМК – завод в Выксе (Нижегородская обл.) с 13 000 сотрудников. Завод ОМК в Благовещенске (Республика Башкортостан), где работает более 1000 металлургов, уже принял решение обратиться за льготой. Оба завода сейчас активно набирают сотрудников в связи с расширением производства, говорит Николашина.

Представитель «Россетей» ответил, что субсидии будут способствовать привлечению молодежи, не сообщив, собираются ли «Россети» воспользоваться льготой. Пять респондентов (ритейлер «Магнит», МТС, «МТС банк», Альфа-банк, «Ак барс банк») ответили, что сейчас прорабатывают вопрос о целесообразности обращения за субсидиями. Девять компаний и банков не ответили, собираются ли они подавать заявки на субсидии.



Особый кризис

Во все предыдущие кризисы молодые специалисты раньше всех остальных работников подпадали под заморозку найма либо сокращения, говорит руководитель молодежного направления hh.ru Ирина Святыцкая. Причины были разными: нехватка ресурсов на адаптацию молодежи, стремление сохранить наиболее квалифицированный персонал, к тому же молодежь занимала позиции начального уровня, а их сокращение наименее болезненно для бизнеса в кризис. В первую волну пандемии число вакансий для молодежи сократилось на 42% (по всему рынку труда снижение составило около 20%), а конкуренция за молодежные вакансии достигала 16 человек на место.

Но в 2022 г. картина иная. Согласно данным hh.ru, число вакансий для всех категорий работников за время специальной военной операции снизилось гораздо сильнее, чем количество вакансий для молодежи. В феврале 2022 г. в день на hh.ru работникам предлагалось 1,04 млн вакансий, а в период с 1 по 12 апреля – на 64,4% меньше, 369 443 единицы. Падение вакансий для молодежи без опыта работы и студентов составило 45,5%.

Сейчас ситуация иная из-за демографической ямы, объясняет Святыцкая. За год с сентября 2020 г. по август 2021 г. число работников в возрасте от 20 до 29 лет уменьшилось на 460 500 человек, по данным Росстата. Работодатели, осознав за последние 1,5 года масштаб дефицита молодежи, не готовы сейчас делать резкие движения в отношении молодых специалистов.

Потребность в молодых специалистах сохранится не только из-за общего дефицита кадров, вызванного демографической ямой, но и потому, что молодежь приносит свежие идеи, новый взгляд на бизнес-процессы, полагает Кугел из Unity.

По мнению Святыцкой, правительство субсидирует наем молодежи в ожидании грядущих увольнений. В объявивших об уходе иностранных компаниях из разных отраслей традиционно занято много молодежи, прежде всего в непродовольственной торговле и общепите, поясняет эксперт.

Ценный международный сотрудник

Российские работодатели включились в борьбу за персонал иностранных компаний

Правительство Москвы уже создало отдельный кадровый центр для сотрудников иностранных компаний, находящихся под риском увольнения. По словам заместителя мэра Москвы по социальному развитию Анастасии Раковой, процитированным в сообщении правительства Москвы, более 400 иностранных компаний публично заявили о приостановке деятельности, в них работает около 200 000 человек.

Вакансий для молодежи неминуемо станет меньше, говорит Кугел. Снижается спрос на ассистентов в административные отделы, департаменты маркетинга, PR и HR. Молодежь без опыта работы часто устраивалась на позиции продавцов-консультантов в магазинах одежды и косметики. Но с закрытием магазинов известных зарубежных брендов кандидатам придется переориентироваться на позиции кассиров и курьеров в российские компании, отмечает эксперт.

Из 18 крупных работодателей, опрошенных «Ведомостями», на вопрос о планах набора молодежи в 2022 г. ответило меньше половины. В 2021 г. на предприятия ТМК было принято более 600 молодых специалистов без опыта работы, а в 2022 г. компания планирует принять 750 выпускников вузов и ссузов, рассказал представитель ТМК.

МТС собирается нанять 500 стажеров, планы найма после начала специальной военной операции компания не пересматривала, сообщил представитель МТС.

В 2021 г. «Почта России» приняла на работу более 15 000 молодых людей в возрасте от 18 до 23 лет, для многих из них «Почта России» стала первым местом работы. В этом году ведомство планирует нанять не менее половины от прошлогоднего числа принятых на работу молодых специалистов, рассказал представитель ведомства. Сейчас открыто около 11 000 вакансий по всей стране, не менее половины подходит для кандидатов со средним, средним профессиональным и незаконченным высшим образованием, говорит представитель «Почты России».



Розничная сеть «Магнит» в 2021 г. наняла 74 251 молодого человека, по словам представителя сети. Доля сотрудников моложе 30 лет составляет в компании 46% и в 2022 г. «Магнит» планирует поддерживать текущую долю молодых специалистов, говорит представитель.

В 2021 г. Альфа-банк нанял несколько тысяч молодых сотрудников без опыта работы и в текущем году планирует нанять не меньше молодежи, чем в 2021 г., рассказал директор по персоналу Альфа-банка Марат Исмагулов. По отдельным направлениям, например в IT и digital, колл-центрах и доставке, набор расширился. С начала 2022 г. банк взял на работу более 900 IT-специалистов, преимущественно молодежи. Также банк усилил набор на позиции, связанные с клиентской поддержкой. Недавно открылось пять новых колл-центров в городах России, где востребованы начинающие специалисты, говорит представитель Альфа-банка.

«Россети», крупнейший работодатель энергетической отрасли со штатом 220 000 человек, в 2021 г. наняли 24 700 человек, 52% из них – молодежь, в том числе 6000 человек – молодые люди без опыта работы, рассказал представитель компании. По его словам, в 2022 г. количество молодых специалистов, для которых предприятия группы станут первым местом работы, увеличится.

Профессиональное образование

Большинство крупных работодателей принимают на работу молодежь только с профессиональным образованием – высшим или средним специальным. Меркулова из Maprover отмечает, что активнее всего работодатели нанимают молодых специалистов с высшим или незаконченным высшим образованием.

Банки и телекоммуникационные компании («Ростелеком», МТС, Tele2) сообщили, что подбор молодежи происходит через стажировки для студентов-старшекурсников и выпускников вузов с последующим наймом лучших стажеров.

«Сбер» привлекает на работу молодежь через различные программы стажировок: Sberseasons, виртуальные стажировки, стажировки для студентов «Школы 21» и др. В 2021 г. очную стажировку прошло более 1500 студентов, из них по цифровым направлениям – свыше 1200. Виртуальную стажировку по направлениям Java и Data Science прошло более 1800 студентов.

Молодых людей со средним профессиональным образованием берут на позиции начального уровня в колл-центрах и отделениях, в отделы дистанционных продаж, поддержки клиентов. Выпускники финансово-экономических колледжей устраиваются операционистами на должности младших специалистов, рассказали «Ведомостям» представители банков.

В прошлом году на предприятиях «Северстали» прошло стажировку 462 студента вузов и 1701 студент ссузов. Принято на работу 390 выпускников вузов и 441 выпускник ссузов. Компания приглашает молодежь со средним специальным образованием без опыта работы на рабочие позиции вальцовщик, оператор, машинист крана, сварщик, электромонтер, слесарь, станочник, автослесарь и т. д.

У «Ростеха» совместная программа с департаментом образования и науки Москвы по подготовке квалифицированных кадров для авиапрома. В этом году корпорация примет на целевое обучение рабочим специальностям 2600 студентов колледжей Москвы с последующим трудоустройством в авиационный комплекс «Ростеха». Студенты пройдут оплачиваемую практику в «Ростехе», а после окончания колледжа будут приняты на работу. «Ростеху» нужны специалисты по монтажу, техобслуживанию и ремонту электронных приборов, промышленного оборудования, техобслуживанию авиадвигателей и т. д.

В группе «Россети» открыто более 10 000 вакансий разного уровня. Абсолютное большинство вновь принимаемых кадров – люди с профессиональным образованием, высшим или средним. Доля кандидатов без профессионального образования – около 20%. «Россети» – инфраструктурная компания, поддерживающая энергетическую безопасность страны, поэтому требования к персоналу регламентированы профессиональными стандартами, требованиями Ростехнадзора и др.



В Газпромбанке более 200 вакансий для молодых специалистов без опыта работы. Специфика банковской деятельности такова, что в большинстве случаев требования вакансий подразумевают наличие высшего образования у кандидатов. Одна из самых популярных стартовых позиций – аналитик.

В газовой отрасли неквалифицированный труд малоприменим, отметил представитель «Газпрома».

«Роснефть» в 2021 г. приняла на работу 1066 выпускников вузов. В основном это выпускники, изучившие нефтегазовое дело (в частности, бурение нефтяных и газовых скважин), геологию нефти и газа, химию, оборудование для добычи и переработки нефти и газа, информационные системы для нефтяной отрасли. Рабочие тоже должны обладать профильной квалификацией: операторы скважин, бурильщики, машинисты технологических насосов и т. д. Компания также нанимает кандидатов с общими рабочими специальностями: водителей, слесарей-ремонтников, монтажников, сварщиков и т. д. По данным отчета об устойчивом развитии «Роснефти» за 2020 г., в компании работал 3621 молодой специалист и 5500 вновь принятых рабочих (более свежих данных нет).

Кандидаты со средним образованием

Мало кто из крупных работодателей сейчас готов нанимать молодежь со средним школьным образованием, судя по ответам респондентов «Ведомостей». Привлечение молодежи без опыта работы со средним образованием требует серьезных инвестиций в программы корпоративного обучения, наставничества и адаптации, а в кризис такие программы урезаются первыми, отмечает Святыцкая из hh.ru. По ее мнению, субсидии для нанимателей молодежи вряд ли будут достаточными для сохранения учебных программ для молодежи без профессионального образования и опыта работы в долгосрочной перспективе.

Четыре из 18 крупных работодателей рассказали, что нанимают и учат молодежь с общим средним образованием: «Почта России», РЖД, «Магнит» и ТМК.

ТМК принимает выпускников с общим образованием на большинство рабочих должностей – после подготовки в учебных центрах корпоративного университета ТМК2U, сообщил представитель компании.

«Почта России» приглашает людей со средним образованием и без опыта работы в почтовые отделения и логистические центры, говорит представитель ведомства. Им предлагают позиции почтальонов, операторов, курьеров и сортировщиков. Сразу после прихода в компанию все сотрудники массовых специальностей (операторы связи, почтальоны) проходят обязательное обучение: курсы по работе с документами, компьютерными программами, тренинги по продуктам компании или навыкам продаж, по словам представителя «Почты России».

В РЖД сейчас открыто более 3000 вакансий, значительная часть – рабочие железнодорожные профессии, например помощники машиниста, электромонтеры, монтеры пути. РЖД принимает кандидатов со средним образованием и учит их в собственных учебных центрах (их 67). Ежегодно компания также принимает более 7000 выпускников вузов, техникумов и колледжей, сообщил представитель РЖД.

85% вакансий сети «Магнит» для соискателей без опыта работы – это позиции в магазинах и распределительных центрах и 15% – в офисах. По словам представителя сети, на позиции продавцов в магазинах, кладовщиков-отборщиков в распределительных центрах принимаются кандидаты с общим средним образованием. Компания занимается обучением и адаптацией всех новых сотрудников, включая молодежь, сказал представитель «Магнита».

Меркулова из Manpower говорит, что больше всего заинтересованы в привлечении молодежи без профессионального образования сферы продаж, обслуживания клиентов, консультирование, логистика, слабо заинтересованы промышленность, производство, медицина и финансовый сектор.

Директор по продажам и маркетингу стаффинговой группы Ancor Наталья Щербакова полагает, что демографическая яма и отток трудовых мигрантов обострили кадровый голод практически во всех отраслях



настолько, что работодатели будут по-прежнему нанимать молодежь без опыта работы и учить их, чтобы закрыть потребность в работниках.

Ведомости

20.04.2022

Перечень праздников уже закреплен в ТК, но работодатели вправе их продлить -Минтруд

Перечень нерабочих праздничных дней зафиксирован в Трудовом **кодексе** РФ, при этом работодатели и субъекты РФ в рамках своих возможностей и полномочий могут сами принимать решения о режиме работы в праздники, но вопрос их продления в таком случае должен обсуждаться в трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**. Об этом говорится в ответе заместителя министра **труда** и социальной защиты РФ Елены **Мухтияровой** на имя вице-спикера **Госдумы** Владислава Даванкова (фракция "Новые люди").

Ранее Даванков предложил продлить майские праздники, установив дополнительные оплачиваемые дни отдыха с 4 по 6 мая в этом году.

"Перечень нерабочих праздничных дней в Российской Федерации закреплен частью первой статьи 112 Трудового **кодекса Российской Федерации**", - говорится в письме замминистра (текст есть в распоряжении ТАСС).

Мухтиярова при этом отмечает, что власти субъектов РФ "вправе принимать решения о порядке работы подведомственных организаций". Одновременно с этим "работодатели вправе принимать решения о предоставлении дополнительных оплачиваемых дней отдыха работникам в период с 4 по 6 мая 2022 г. с учетом финансовых возможностей", указано в письме. По словам замминистра, решения регионов и работодателей ввести дополнительные нерабочие дни с 4 по 6 мая в соответствии с **законодательством** требует обсуждения в трехсторонней комиссии.

В свою очередь Даванков в среду заявил журналистам, что "Новые люди" обратятся с просьбой продлить майские праздники к главам субъектов РФ, в том числе к губернаторам тех регионов, "где важно развитие сельского хозяйства".

По утвержденному на 2022 г. производственному календарю россияне будут отдыхать с 30 апреля по 3 мая и с 7 мая по 10 мая.

<https://tass.ru/obschestvo/14423873>

20.04.2022

Стоимость электронного сертификата будут определять по-новому

Минтруд предложил до конца года определять стоимость электронного сертификата на средства реабилитации для инвалидов по последнему заключенному госконтракту, если по нему поставлено хотя бы одно изделие. Проект постановления правительства об этом проходит общественное обсуждение.

Сейчас размер денежной суммы, на которую выдается сертификат, определяется по цене на средство реабилитации, которая указана в последнем полностью исполненном госконтракте. Это значит, что он закрыт и по нему поставлен весь товар. Как правило, все исполненные в полном объеме госконтракты - прошлогодние, а значит - цена на средства реабилитации в них будет занижена.

На это неоднократно обращали внимание как производители, так и представители общественных организаций. Дело в том, что по аналогии с размером электронного сертификата определяется сумма компенсации за самостоятельно приобретенное изделие. И она нередко оказывается в 2-3 раза меньше потраченной, отмечают во Всероссийском обществе инвалидов. Бывает и так, что люди берут кредит, рассчитывая погасить его после того, как Фонд социального страхования возместит потраченные средства. В результате не получают ту сумму, которую заплатили, и остаются с большими долгами.



Новый порядок пока планируется применить только к электронному сертификату, благодаря этому его стоимость станет объективной, говорится в пояснительной записке к проекту постановления.

Сам сертификат введен с осени прошлого года, как альтернативная возможность приобретения средств реабилитации за счет государства. Он привязывается к обычной банковской карте "МИР", на нем определенная сумма, которую можно потратить на конкретный вид товара - например, кресло-коляску для инвалидов. Марку и модель выбирает сам гражданин. Приобретая товар, человек расплачивается обычной банковской картой, но тратит бюджетные средства. Оформить электронный сертификат можно дистанционно через портал госуслуг, а также при личном визите в отделения Фонда социального страхования или многофункционального центра.

Всего средства реабилитации ежегодно получают около 1,5 млн человек. Своевременное обеспечение ими граждан с инвалидностью - это приоритетная задача новой госпрограммы "Доступная среда", которая действует с 1 января этого года.

<https://rg.ru/2022/04/20/stoimost-elektronnogo-sertifikata-budut-opredeliat-po-novomu.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

21.04.2022

Вакансии рекрутингового агентства "Работа.ру" интегрируют на портал "Работа России"

Портал Роструда "Работа России" пополнится вакансиями рекрутингового сервиса "Работа.ру". Интеграция систем завершится весной, что позволит ускорить поиск в российских компаниях, сообщили в четверг ТАСС в пресс-службах Роструда и "Работа.ру".

"Роструд и "Работа.ру", сервис для поиска работы и подбора персонала, подписали соглашение о стратегическом партнерстве. Документ предусматривает интеграцию сервисов и размещение информации о вакансиях сервиса "Работа.ру" на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа России". Сотрудничество позволит ускорить поиск в российских компаниях и обеспечит больше возможностей для соискателей, нуждающихся в трудоустройстве", - сообщили в пресс-службах.

В Роструде отметили, что завершить интеграцию систем планируется этой весной. Заместитель руководителя Роструда Денис Васильев пояснил, что партнерство позволит обеспечить исполнение работодателями требований ст. 25 закона "О занятости населения" в части передачи сведений об имеющихся вакансиях и рабочих местах, специально оборудованных для работы людей с инвалидностью. "Интеграция также повысит качество трудоустройства граждан, обратившихся в центр занятости населения", - добавил замглавы Роструда.

Ежемесячно компании из всех уголков страны публикуют на "Работа.ру" около 200 тыс. вакансий. В рамках партнерства предложения от работодателей будут автоматически переданы на портал "Работа России", добавили в пресс-службах.

Согласно изменениям в законе о занятости, с 1 января 2022 года большинство работодателей обязаны размещать на ЕЦП "Работа в России" информацию об имеющихся вакансиях, а также сведения о вакантных специально оборудованных рабочих местах для людей с инвалидностью.

Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений "Работа России" является федеральной государственной информационной системой, содержащей информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу, и иную информацию. В настоящее время на портале представлено более 1,9 млн доступных для трудоустройства рабочих мест по всей стране. "Работа.ру" - сервис для поиска работы и подбора персонала. На сервисе размещено более 21 млн резюме, зарегистрировано более 800 тыс. работодателей.

<https://tass.ru/ekonomika/14432827>



21.04.2022

Шанс бесплатно получить новую профессию ещё есть

У граждан, которые находятся в уязвимом положении на рынке труда, есть шанс подать заявку на бесплатное переобучение по программам дополнительного профессионального образования. Алтайский филиал РАНХиГС в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» принимает заявки от людей, испытывающих трудности в поиске работы.

Уже подано более 150 заявок. Активнее всего получить востребованную профессию хотят молодые мамы, находящиеся в декрете или в отпуске по уходу за ребёнком, и женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста. Самые популярные программы на данный момент - «Интернет-маркетинг: от персонального бренда до продвижения компании» и «Таргетинг: с нуля до первой прибыли».

Ирина Мосина

Директор центра дополнительного образования

Алтайский филиал Президентской академии предлагает 4 программы профессиональной переподготовки и 12 программ повышения квалификации. Государственное и муниципальное управление, современные технологии оценки персонала, бухгалтерия, юриспруденция, управление кадрами, интернет-маркетинг - это только часть направлений, познакомиться с полным списком можно на сайте вуза. Длительность обучения зависит от выбранной программы и графика обучения и может составлять до трёх месяцев.

Напомним, РАНХиГС является одним из трёх федеральных операторов программы бесплатного профессионального обучения, которая реализуется Минтрудом России и **Федеральной службой по труду и занятости** РФ за счёт средств федерального бюджета в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». В 2022 году на базе Президентской академии и её партнерских образовательных учреждений пройдут обучение не менее 115 тысяч граждан по всей стране.

Узнайте подробнее об обучении в рамках проекта «Содействие занятости» в Президентской академии и на портале «Работа в России».

Заявку на обучение в Алтайском филиале РАНХиГС можно подать здесь.

На все интересующие вопросы ответит директор Центра дополнительного образования Ирина Мосина (тел.: 8 (3852) 503-432, e-mail: mosina@alt.ranepa.ru).

https://alt.ranepa.ru/pressroom/news/shans_besplatno_poluchit_novyyu_professiyu_eshche_est_7035.html

20.04.2022

При поддержке «Единой России» разработаны меры стимулирования занятости и защиты прав работников в условиях санкций

Они дополняют уже действующие программы и учитывают возможные риски на рынке труда. Вопросам совершенствования законодательства о занятости, поддержки трудоустройства и правовой защиты трудовых отношений был посвящен экспертный совет по вопросам совершенствования законодательства в социальной сфере при вице-спикере Госдумы, замсекретаря Генсовета «Единой России» Анны Кузнецовой. Участие в нем приняли в том числе представители профильных ведомств и [...]

Они дополняют уже действующие программы и учитывают возможные риски на рынке труда

Вопросам совершенствования законодательства о занятости, поддержки трудоустройства и правовой защиты трудовых отношений был посвящен экспертный совет по вопросам совершенствования законодательства в социальной сфере при вице-спикере Госдумы, замсекретаря Генсовета «Единой России» Анны Кузнецовой. Участие в нем приняли в том числе представители профильных ведомств и прокуратуры.



Как отметила Анна Кузнецова, на учете в центрах занятости состоят 668 тысяч. Это в 2,6 раза меньше, чем в марте 2021 и сравнимо с допандеймыми показателями.

"С начала марта почти на половину - до 38 тысяч увеличилось количество организаций, заявивших об изменениях формы занятости. Предприятия берут курс на сохранение сотрудников. Численность работников, предполагаемых к увольнению, за полтора месяца сократилась на 12 % - до 47 тысяч. Но в 2,5 раза увеличилось число сотрудников в простое - 96 тысяч. 116 тысяч - в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели", - сообщила она.

Анна Кузнецова обратила особо внимание на то, что 10 марта и до конца 2022 года Правительством введен мораторий на проверки бизнеса. На время моратория **Роструд** лишился возможности реагировать на обращения о незаконном увольнении.

"Мораторий очень правильный и точный. Но понимая и защищая права предпринимателей, мы не можем забыть о людях, которые работают на предприятиях. Поэтому в части обращений, касающихся незаконных увольнений, мы считаем, нужно разрешить **Роструду** проверять эти обращения", - подчеркнула вице-спикер Госдумы.

Она обратила внимание на необходимость проработки вопроса трудоустройства беженцев из Донбасса. Сейчас регионы, где расположены ПВР, решают эти вопросы в ручном режиме. Также, подчеркнула вице-спикер Госдумы, требуется дополнительная защита прав инвалидов при устройстве на работу. Разработку соответствующего законопроекта поддержали представители Генпрокуратуры.

Как сообщил замминистра труда Андрей Пудов, сегодня 98 тысяч работников находятся в простое, а около 50 тысяч человек заявлены к освобождению. При этом массовых высвобождений не отмечено.

Исходя из этой ситуации и по инициативе "Единой России" разработан ряд мер поддержки, которые помогут сохранить рабочие места. Это обучение работников компаний и финансирование временных работ.

"Государство будет выплачивать занятым по одному МРОТ ежемесячно. Работодателю также будет предоставлена компенсация на материально-техническое оснащение временных работ. По этой программе планируется до 500 тысяч участников, а регионы получат на ее реализацию 17 млрд рублей", - сообщил замминистра.

Еще одна инициатива дает возможность временно переводить работника по направлению службы занятости без прерывания трудовых отношений с основным работодателем. С новым работодателем будет заключаться временный трудовой договор. Также вводится возможность переобучения по востребованным направлениям. Расширяется категория программ переобучения для тех, кто уволен или находится под риском увольнения. Также предлагается организовать оплачиваемые работы. В них могут быть задействованы до 300 тысяч граждан.

Также необходимо субсидирование найма молодых специалистов до 30 лет. По этому механизму работодателю предоставляется субсидия в размере одного МРОТ за 1,3,6 месяцы работы. Эта мера поддержки поможет трудоустроить почти 120 тысяч человек.

Анна Кузнецова также сообщила, что будут расширены возможности соцконтракта, а при его заключении не будут учитываться доходы заявителей, уволенных после 1 марта 2022 года и вставших на учет в центры занятости.

"Надо развивать эту услугу, максимально гибкими сделать формы получения и пользования социальными контрактами, а также рассмотреть возможность увеличения его размера", - рассказала Анна Кузнецова.

Отдельно участники экспертного совета обсудили развитие рынка социальных профессий, который испытывает острый дефицит специалистов. Особого внимания требует подготовка психологов, отметила Анна Кузнецова.

"Предлагаю объединиться в разработке законопроекта о психологической деятельности. Сейчас любой человек без профессионального образования сегодня может называться психологом и войти в семьи, к нашим детям, прийти в школы. Темп роста числа психологов в образовательных организациях недопустимо низок. Экспертное сообщество, все активно поддерживают эту идею по разработке этого законопроекта", - подчеркнула она.

В заключение замсекретаря Генсовета "Единой России" отметила, что для поддержки занятости в текущей ситуации необходим рискоориентированный подход.



"Мы должны сохранить работу для тех, кто оказался под риском увольнения, помочь как можно скорее найти ее тем, кто уже потерял. Защитить благополучие людей, оставшихся без работы, особое внимание уделив семьям с детьми. И, конечно, расширить возможности трудоустройства молодежи и других отдельных категорий", - сказала Анна Кузнецова.

<https://xn--80aayvagimq1aa.xn--p1ai/politics/pri-podderjke-edinoi-rossii-razrabotany-mery-stimylirovaniia-zaniatosti-i-zashchity-prav-rabotnikov-v-ysloviah-sankcii/>

20.04.2022

Аkkредитация частных агентств занятости продлена на год

Аkkредитация частных агентств занятости, которые осуществляют деятельность по предоставлению труда работников (персонала) продлевается на 12 месяцев (постановление правительства РФ от 09.04.22 № 626). Документ вступил в силу 12 апреля.

Как разъясняют в **Роструде**, новое положение актуально для частных агентств занятости, у которых сроки действия аккредитации истекают в период с 12 апреля 2022 года по 31 декабря 2022 года включительно. Таким агентствам не требуется подавать в орган аккредитации - государственные инспекции по труду в соответствующем субъекте Российской Федерации - заявление и документы, предусмотренные правилами аккредитации.

Сведения о продлении аккредитации будут внесены в реестр частных агентств занятости органом аккредитации. Также **Федеральная служба по труду и занятости** сформирует обновленный реестр в электронном виде и разместит на своем сайте.

https://www.buhonline.ru/pub/news/2022/4/18157_akkreditaciya-chastnyx-agentstv-zanyatosti-prodlena-na-god

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.04.2022

На стройплощадке тюменского месторождения произошла трагедия

В Уватском районе Тюменской области погиб машинист автокрана. ЧП произошло в середине февраля на Усть-Тегусском месторождении.

Работник "СибНафтаТранса" погиб во время выполнения работ на стройплощадке. "КамАЗ" с прицепом доставил стройматериалы, стропальщик показал место выгрузки. Когда была завершена погрузка одной из плит, стропальщик отцепил стропы, оставив их на плите. Крановщик, не подняв стрелу, стал отводить ее в правую сторону, после чего стропы на крюке крана зацепились за стойку прицепа и стали тянуть кран за собой, приведя к его падению. Машинист крана скончался от полученных травм.

"В ходе расследования установлена причина несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ. "СибНафтаТранс" не обеспечил организацию производственного контроля требований промышленной безопасности на опасном объекте, на котором используются подъемные сооружения. Кроме того, допущено выполнение погрузочно-разгрузочных работ неисправными съемными грузозахватными приспособлениями, осуществление подъема сооружений с нарушениями требований правил безопасности", - сообщили в Государственной инспекции труда в Тюменской области.

В настоящее время решается вопрос о том, чтобы привлечь работодателя к административной ответственности.

Редакция направила запрос "СибНафтаТранса" для уточнения информации, будет ли оказана материальная помощь семье погибшего. Ответ ожидается.

<https://t.rbc.ru/tyumen/21/04/2022/626101d89a79476abe33f0e3>



21.04.2022

Гострудинспекция сообщила, как жители Саратовской области будут отдыхать на майские праздники

Выходные продлили на день

30 апреля в Саратовской области начинается череда праздников. В 2022 году Радоница объявлена 3 мая, из-за чего, сообщает **Гострудинспекция**, совпали выходной и нерабочий праздничные дни.

"В соответствии с Трудовым кодексом, выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Таким образом, выходные продлились еще на один день - до 4 мая включительно. Также обращаем внимание: граждане, работающие в режиме шестидневной рабочей недели, будут отдыхать с 30 апреля по 3 мая", - уточняет **Гострудинспекция**.

Следующие длинные выходные будут у саратовцев связаны с празднованием Дня Победы - с 7 по 10 мая. Трудящиеся с пятидневным режимом работы будут отдыхать четыре дня, с шестидневным - с 8 по 10 мая.

В ведомстве напомнили, что работа в праздничные и выходные дни оплачивается не менее чем в двойном размере в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

<https://om-saratov.ru/social/21-april-2022-i111523-gostrudinspeksiya-soobshchil>

21.04.2022

В Коми мужчина на снегоходе врезался в поезд и погиб

В Коми мужчина на снегоходе врезался в поезд и погиб. Об этом сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в республике.

Инцидент произошел еще 23 марта. Работник Печорской дистанции пути ехал на снегоходе и врезался в поезд. В результате ДТП погиб водитель. Причиной трагедии стало нарушение требований нормативных документов работодателя о запрете использования личного транспорта и выезд на железнодорожные пути. В инспекции подчеркнули, что несчастный случай не связан с производством.

В Коми при столкновении с поездом погиб водитель «ВАЗа»

Трагедия произошла на неохраняемом железнодорожном переезде

<https://www.komi.kp.ru/online/news/4716428/?from=integrum>

21.04.2022

Отсрочку от призыва в армию получили молодые работники IT-компаний с 1 апреля 2022 года

Государственная инспекция труда в Пермском крае напоминает о новых правилах предоставления отсрочки от призыва на военную службу для работников IT-компаний.

Соответствующее постановление правительства РФ от 28 марта №490 вступило в силу уже с 1 апреля 2022-го. Полностью оно называется "Об утверждении Правил предоставления права на получение отсрочки от призыва на военную службу гражданам Российской Федерации, работающим в аккредитованных организациях, осуществляющих деятельность в области информационных технологий".

То есть существенный нюанс прописан уже в наименовании. Организация или предприятие, где трудится компьютерный гений призывного возраста, должна быть аккредитована как юрлицо, осуществляющее деятельность в IT-сфере. Иначе отсрочка не положена.

<http://zvezda.su/science/2022/04/otsrochku-ot-prizyva-v-armiyu-poluchili-molodye-rabotniki-it-kompanij-s-1-aprelya-2022-goda>



20.04.2022

Трудовая инспекция и прокуратура проверят информацию о невыплате зарплаты строителям трассы М-12 в Нижегородской области

Гострудинспекция в Нижегородской области проведет проверку появившейся в СМИ информации о невыплате зарплаты строителям новой скоростной трассы Москва-Казань М-12.

"В ходе мониторинга средств массовой информации (...) стало известно о том, что нижегородские субподрядчики перекрыли дороги строительной техникой из-за невыплаты денег в общей сумме около 110 млн руб. и невыплаты заработных плат. В настоящее время дорога перекрыта, работы не ведутся", - сообщается на сайте региональной **Гострудинспекции** в среду.

В материале сообщалось, что дорога перекрыта в Арзамасском районе, отмечает ведомство.

В случае подтверждения информации **Гострудинспекция** предпримет меры инспекторского реагирования.

Прокуратура региона также организовала проверку данной информации.

Строящаяся скоростная магистраль М-12 Москва - Нижний Новгород - Казань, ввод которой в эксплуатацию запланирован на 2024 год, станет частью международного транспортного маршрута "Европа - Западный Китай". Ее протяженность составит 810 км. Четырехполосная платная скоростная автодорога позволит разгрузить федеральную трассу М-7 "Волга", а также связать крупнейшие региональные центры и агломерации с сетью скоростных дорог европейской части России.

<https://www.interfax-russia.ru/volga/news/trudovaya-inspeksiya-i-prokuratura-proveryat-informaciyu-o-nevyplate-zarplaty-stroitelyam-trassy-m-12-v-nizhegorodskoy-oblasti>

20.04.2022

В Брянке на производстве кондитерских изделий умер рабочий

Он скончался в раздевалке

В Брянке на производстве хлеба и кондитерских изделий **умер рабочий**. Несчастный случай произошел 10 апреля, сообщают в пресс-службе Государственной инспекции труда в Брянской области.

Рабочему стало плохо, он **умер** в раздевалке.

Сейчас проводят расследование под председательством государственного инспектора труда.

<https://www.bryansk.kp.ru/online/news/4715654/?from=integrum>

20.04.2022

При вмешательстве Роструда в Москве выплачена задолженность по зарплате работникам ООО «ТК «Веста»

На основании поступившей в **Государственную инспекцию труда** города Москвы информации о наличии задолженности по заработной плате в организации ООО «ТК «ВЕСТА», **инспекцией труда** были проведены надзорные мероприятия. В ходе проверки установлено, что работодатель допустил образование задолженности по оплате труда за ноябрь 2021 - февраль 2022 гг., перед 463 работниками на общую сумму 78 млн. 035 тыс. рублей. В результате принятых мер, выявленная задолженность перед работниками погашена в полном объеме. За допущенные правонарушения виновные лица привлечены к административной ответственности.

http://industrialconflicts.ru/msq/12039997/pri_vmeshatelystwe_rostruda_w_moskwe_wyplachena_zadolzhe.html



ПРОФСОЮЗЫ

21.04.2022

ФНПР хочет ужесточить меры по отношению к ушедшим из России иностранным компаниям

Законопроект о внешнем управлении их активами готовится к первому чтению в Госдуме

Генсовет **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** 20 апреля выступил с обращением к президенту Владимиру Путину, в котором потребовал "безусловной национализации имущества тех компаний из недружественных стран, которые, выполняя требования своих правительств по антироссийским санкциям, бросают свое производство, оставляя сотрудников без работы, потребителей без продукции, смежников без заказов". Руководство **ФНПР** отметило, что "считает необходимым принятие неотложных мер по обеспечению занятости граждан", поддержало ряд других мер президента в сфере борьбы с антироссийскими санкциями (перевод платежей за **российский газ** на рубли) и предложило свои (поэтапно перевести на национальную валюту оплату всех товаров, экспортруемых из **России**).

"Ведомости" направили запрос пресс-секретарю главы государства Дмитрию Пескову.

Депутаты от "Единой **России**" Олег Матвейчев, Виктор Водолацкий, Анатолий Выборный и Михаил Старшинов 12 апреля внесли в Госдуму законопроект о внешнем управлении иностранными компаниями, которые объявили об уходе с **российского** рынка и приостановке деятельности в стране. Главная цель законопроекта, как отметили в пресс-службе партии, - "защитить интересы россиян, сохранить рабочие места и поддержать экономику". "Инициатива "Единой **России**" коснется тех компаний, которые приняли решение без очевидных экономических причин, основываясь на антироссийских настроениях в Европе и США. При этом их деятельность существенно влияла на стабильность экономики", - говорится в заявлении.

Инициатива описывает критерии для введения внешнего управления (к примеру, 25% работающей в **России** компании должно находиться под контролем лица из недружественного государства и иметь "существенное значение" для **российской** экономики); процедуру введения (решение будет инициировать межведомственная комиссия при Минэкономразвития); способы работы внешней администрации (в том числе передача **российской** структуре в доверительное управление пакета акций иностранцев) и т. д. Инициативу, разработанную в первоначальном виде Минэкономразвития, на правительственный комиссии утвердили более месяца назад ("Ведомости" писали об этом 10 марта).

Председатель **ФНПР** Михаил Шмаков заявил "Ведомостям", что профсоюзы настаивали именно "на идее национализации" во время разработки законопроекта и сейчас хотят вернуть ее в повестку: "Мы никогда не отступали от этой идеи, особенно в эти кризисные дни. Поэтому мы говорим именно о национализации, а далее с выкупом [активов] или без выкупа, с компенсацией или без компенсации - будет зависеть от того, как поведут себя бывшие партнеры в своих странах [в отношении **российской** собственности]". Зампред думской фракции "Единая **Россия**", зампред **ФНПР** Андрей Исаев сказал, что и на этапе разработки законопроекта "профсоюзы стояли на более жесткой позиции".

Но в таком виде идею, судя по всему, в повестку не вернут. Один из авторов законопроекта - Матвейчев заявил "Ведомостям", что "национализация создаст нам больше проблем", чем предложение депутатов, которое внесено в нижнюю палату: "У нас нет цели пугать бизнес, иностранных инвесторов и всех на свете". Матвейчев добавил, что **ФНПР** вправе предлагать свои поправки, если "хочет взаимодействовать" (права законодательной инициативы у **ФНПР** нет). Сейчас инициатива находится на обсуждении в Госдуме: как писали 15 апреля "Ведомости", спешить с его завершением не планируется - документ должен быть проработан и учтены все отзывы.

Первое чтение состоится в мае. 13 апреля первый вице-премьер Андрей Белоусов сообщил, что, по его сведениям, "подавляющее большинство иностранных компаний" хотят остаться в **России**. "Я не могу сказать, что я его (законопроект о внешнем управлении. - "Ведомости") поддерживаю, поддерживаю идею, потому что надо смотреть детали, как там прописаны, какие процедуры", - отметил он.



Политолог Константин Костин увидел в обращении **ФНПР** попытку "в условиях санкций решить задачу сохранения рабочих мест и обеспечить индексацию зарплат": "И здесь необходимо думать о том, как построить работающие логистические и технологические цепочки взамен утерянных". При этом, по его мнению, "национализация, как и в свое время приватизация, этой задачи не решит". Костин также отметил, что обращение может быть "попыткой **ФНПР** повысить свой политический капитал и авторитет среди рабочих".

<https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2022/04/21/919075-fnpr-hochet-uzhestochit-merik-iz-rossii>

20.04.2022

Шмаков: представители работников должны участвовать в национализации предприятий

Три основных **социально-трудовых** приоритета государства - создание новых рабочих мест, повышение доходов населения и развитие социального партнерства. Об этом председатель **ФНПР** Михаил Шмаков заявил, выступая 20 апреля на заседании Генерального совета **Федерации независимых профсоюзов России**.

- Создание рабочих мест должно стать ключевым направлением государственной экономической политики, - заявил Шмаков. - Проблема рабочих мест куда шире и болезненнее чем вопрос об уходе зарубежных компаний. О необходимости новых и сохранении существующих рабочих мест экономисты говорят много лет. Но много лет создание новых рабочих мест отсутствует в качестве реального приоритета государственной политики. Сегодняшняя ситуация заставляет государство поворачиваться в сторону отечественной промышленности.

Профлидер подчеркнул, что в качестве одной из обсуждаемых мер сохранения производств и обеспечения занятости является национализация. По его словам нужно национализировать те предприятия, работа которых общественно необходима, а собственники не в состоянии ее обеспечить. Кроме того, через процесс национализации необходимо оздоровливать организации, находящиеся в состоянии банкротства.

- Как правило, в **России** большинство предприятий, находящихся в состоянии банкротства, ликвидируются. Вместе с компаниями ликвидируются и рабочие места. При этом основным кредитором банкротства, зачастую, является государство, которое через банки и налоговые службы обирает такие предприятия. Однако государственным приоритетом должно стать сохранение занятости граждан, пусть даже в ущерб недополученным рублям в качестве налогов. Тем более что эти же налоги пойдут на выплату пособий по безработице другие соцвыплаты высвобождаемым работником, - пояснил Михаил Шмаков.

В **ФНПР** считают необходимым ввести запрет на банкротство в средних и крупных организациях. Вместо этого их предлагается национализировать чтобы сохранить занятость, а в последствии - восстановить нормальную деятельность. В особенности, речь идет о производствах оборонно-промышленного комплекса и выполняющих заказ для таких предприятий.

- Закрытие таких предприятий - один из способов саботажа и диверсии. Закрыть производства - и ни один самолет, ни один снаряд не выйдет за ворота головного предприятия, потому что нет комплектующих. В условиях военных действий - это хорошо только для врага, - считает Шмаков.

Также, как полагают в профсоюзах, национализировать нужно стратегически важные предприятия и основной капитал организаций, уходящих из **России**.

- Противники такой национализации говорят о сохранении бизнеса и святыни частной собственности. Но бизнес - это в первую очередь работники. Думают ли собственники такого бизнеса о тысячах граждан, для которых эта работа основной, а, зачастую, единственный источник доходов? В процедуре национализации в обязательном порядке должны участвовать представители **работников, профсоюзы**. И все важные решения о дальнейшей судьбе организации должны приниматься с участием представителей **работников**, - уверен Михаил Шмаков.

Как ранее сообщила "Солидарность", предложение использовать механизмы национализации по отношению к имуществу тех компаний из недружественных стран, которые, выполняя требования своих правительств по



антироссийским санкциям, бросают свое производство содержится в обращении Генерального совета ФНПР к президенту страны Владимиру Путину, принятом на заседании 20 апреля. Текст размещен на официальном сайте профцентра. В документе профлидеры заявили о поддержке курса президента и указали на ряд необходимых социально-экономических мер, которые помогут поддержать уровень жизни россиян в современных условиях.

<https://www.solidarnost.org/news/shmakov-predstaviteli-rabotnikov-dolzhny-uchastvovat-v-natsionalizatsii-predpriyatiy.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.04.2022

Мишустин поручил подумать над увеличением субсидий для организаций граждан с инвалидностью

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин поручил **Минтруду** и Минфину проработать увеличение субсидий на поддержку общероссийских организаций граждан с инвалидностью при формировании проекта бюджета на следующие три года. Об этом сообщается в четверг на сайте кабмина.

"Рассмотреть вопрос об увеличении объемов субсидий на поддержку общероссийских организаций инвалидов при формировании проекта федерального бюджета на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов и об итогах доложить в правительство РФ", - говорится в сообщении.

Провести данную работу должны **Минтруд** и Минфин, сделать это необходимо до 1 июля 2022 года.

Поручение дано по итогам выступления Мишустина в Госдуме с отчетом о работе кабмина за 2021 год. Тогда один из депутатов обратил внимание, что Дума дважды рекомендовала правительству рассмотреть возможность индексации субсидий общероссийским организациям инвалидов. Премьер в ответ заверил, что это будет учтено при формировании бюджета.

<https://tass.ru/ekonomika/14434111>

21.04.2022

Мишустин поручил регионам до 12 мая возобновить плановую медпомощь

По итогам ежегодного отчета в Государственной Думе премьер-министр Михаил Мишустин дал министерствам и ведомствам ряд поручений:

- до 12 мая регионы должны возобновить оказание плановой медицинской помощи, профилактических медицинских осмотров, диспансеризации;
- **Минтруд** и Минфин до 1 июля рассмотрят вопрос об увеличении субсидий из федерального бюджета на поддержку общероссийских организаций инвалидов;
- Минобрнауки, Минфин и Минэкономразвития подготовят предложения по дополнительным мерам поддержки фондов целевого капитала отечественных вузов (эндаумент-фонды).

<https://rg.ru/2022/04/21/mishustin-poruchil-regionam-do-12-mai-vozobnovit-planovuiu-medpomoshch.html>



21.04.2022

Мишустин поручил увеличить объем субсидий организациям инвалидов при подготовке бюджета

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин поручил **Минтруду** и Минфину увеличить объемы субсидий на поддержку общероссийских организаций инвалидов при формировании проекта федерального бюджета на трехлетку, следует из перечня поручений, данных по итогам отчета правительства в Госдуме.

"**Минтруду** России (А.О.Котякову), Минфину России (А.Г.Силуанову) рассмотреть вопрос об увеличении объемов субсидий на поддержку общероссийских организаций инвалидов при формировании проекта федерального бюджета на 2023 год на плановый период 2024 и 2025 годов и об итогах доложить в правительство Российской Федерации", - говорится в документе, размещенном на сайте правительства.

Срок исполнения поручения - до 1 июля 2022 года.

РИА Новости. Все Новости

21.04.2022

Регионы сами могут продлить майские каникулы

В правительстве не видят оснований для продления майских каникул до десяти дней, однако регионы вправе принять такое решение самостоятельно. Об этом заявил вице-спикер **Госдумы**, представитель фракции "Новые люди" Владислав Даванков, который ранее обратился с соответствующей инициативой в **кабмин**.

Еще в начале апреля парламентарий предложил сделать длинными майские праздники в этом году - с 1 по 10 мая. "Буквально накануне получили ответ от правительства - в рамках федерального **предложения** они это не видят, видят, что каждый регион вправе продлить праздники (самостоятельно)", - рассказал Даванков журналистам. Парламентарии, по его словам, через своих коллег в заксобраниях намерены обратиться к губернаторам с просьбой продлить праздники в тех регионах, где это актуально. "Особенно где важно развитие сельского хозяйства", - уточнил Даванков.

В России перечень нерабочих праздничных дней зафиксирован в Трудовом **кодексе**. При этом у работодателей и глав регионов есть полномочия менять режим работы в праздники, предварительно обсудив этот вопрос в трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**. Так что решения на уровне регионов не исключены.

На федеральном уровне все будет в строгом соответствии с трудовым **законодательством**, заявил глава Комитета **Госдумы по труду** и социальной политике Ярослав Нилов. "Каких-либо явных предпосылок эпидемиологического характера, чтобы делать такие продолжительные выходные, нет", - сказал он. По утвержденному производственному календарю россияне будут отдыхать с 30 апреля по 3 мая и с 7 по 10 мая, а дни 4-6 мая будут рабочими.

<https://rg.ru/2022/04/20/regiony-budut-vprave-samostoiatelno-prodlit-majskie-kanikuly-do-10-dnej.html>

20.04.2022

В Совфеде поддержали решение Минтруда не продлевать майские праздники

Замглавы Комитета Совета Федерации по социальной политике Юрий Архаров считает, что нет необходимости менять перечень нерабочих праздничных дней в мае. Таким образом он поддержал ответ **Минтруда** на соответствующее **предложение из Госдумы**, передает «СенатИнформ».

Ранее замглавы **министерства труда и социальной защиты** РФ Елена Мухтиярова ответила в официальном письме, что сейчас нет потребности продлевать майские праздники за счет установления 4, 5 и 6 мая нерабочими днями. При этом работодатели и регионы могут сами устанавливать режим работы в праздники, исходя из своих возможностей, напомнила она.



«А что касается права каждого субъекта или отдельных работодателей принимать такое решение - пожалуйста, на выбор, если есть такая возможность, то они могут сами продлевать нерабочие дни», - отметил Архаров. По его словам, вопрос продления майских праздников не стоит на повестке дня Совфеда.

С **предложением** продлить майские праздники на 10 дней выступил в начале апреля заместитель председателя **Госдумы**, первый замруководителя фракции «Новые люди» Владислав Даванков. Эти меры требуются, что дачники успели посадить овощи и провести время с близкими, отметил депутат.

<https://www.pnp.ru/social/v-sovfede-podderzhali-reshenie-mintruda-ne-prodlevat-mayskie-prazdniki.html>

20.04.2022

В Госдуме предложили ввести должность уполномоченного по правам НКО

18 апреля прошло заседание рабочей группы **Государственной Думы** по совершенствованию **законодательства** в сфере некоммерческих организаций, созданной при комитете по развитию гражданского общества.

Член Общественной палаты РФ, руководитель и председатель фонда «Дети-бабочки» Алена Куратова среди мер поддержки НКО выделила распространение пониженных тарифов страховых взносов и поддержку занятости — субсидии на оплату **труда** работников, сохранение в полном объеме средств, предусмотренных в бюджетах на поддержку СО НКО, а также создание института уполномоченного по защите прав НКО.

«Порой не хватает механизма для ускорения решения вопросов в интересах некоммерческих организаций. Задача института уполномоченного по защите прав НКО — снять напряжение в секторе, минимизировать ущерб таким организациям и их благополучателям в условиях внешнего санкционного давления и ограничений, введенных в отношении России», — отметила спикер.

Большинство мер, предложенных рабочей группой, были рассмотрены и поддержаны Министерством экономического развития РФ и направлены в правительство для формирования перечня поручений.

<https://www.asi.org.ru/news/2022/04/20/v-gosdume-predlozhili-vvesti-dolzhnostj-upolnomochennogo-po-pravam-nko/>

20.04.2022

В РПЦ предложили установить досрочный выход на пенсию в 55 лет для многодетных отцов

Патриаршая комиссия по вопросам семьи, защиты материнства и детства предлагает внести изменения в действующее **законодательство** и установить досрочный выход на пенсию в 55 лет для многодетных отцов с такими же условиями, как и для многодетных матерей. Это особенно важно в условиях экономических трудностей, переживаемых в России, заявил в среду председатель комиссии РПЦ священник Федор Лукьянов.

«Хочу внести **предложение** по охране прав многодетных родителей, отцов, что особенно актуально в условиях санкций и экономических трудностей, переживаемых в стране. <...> Предлагаем установить условия досрочного выхода на пенсию для многодетных отцов такие же, как и для многодетных матерей, засчитав в трудовой стаж отца и матери уход за ребенком до трех лет», - сказал Лукьянов на заседании Экспертного совета по вопросам совершенствования **законодательства** в социальной сфере при вице-спикере **Госдумы** Анне Кузнецовой.

В соответствии с федеральным **законом** "О страховых пенсиях", страховая пенсия по старости назначается при достижении возраста 50 лет женщинам, страховой стаж которых не менее 15 лет, которые родили пять и более детей и воспитали их до достижения ими восьмилетнего возраста.

По словам главы патриаршой комиссии, предлагается также назначать в аналогичных случаях страховые пенсии и мужчинам, достигшим возраста 55 лет и воспитавшим в браке пять и более детей до восьми лет.



"Считаем, что многодетным нужны специальные льготы на работе, при **трудоустройстве** и защите прав при **увольнении**", - отметил также священник. В частности, он предложил дополнить Трудовой **кодекс** (ТК) РФ отдельной статьей, гарантирующей охрану **трудовых прав** многодетных родителей.

Закон, согласно которому в России начнется плавное увеличение пенсионного возраста, вступил в силу 1 января 2019 года. Переходный период продлится до 2028 года. Документ установил постепенное увеличение пенсионного возраста на пять лет - до 65 лет для мужчин и до 60 лет для женщин.

<https://tass.ru/obschestvo/14424585>

20.04.2022

Путину понравилась идея создать цифровое кадровое агентство

Президент РФ Владимир Путин поддержал идею создать цифровое кадровое агентство на базе платформы "Россия - страна возможностей".

"Хорошее **предложение**. Я, честно говоря, удивлен, почему мы сами до этого до сих пор не додумались", - признался глава государства. Таким образом он отреагировал на идею, прозвучавшую на встрече в среду с участниками заседания наблюдательного совета АНО "Россия - страна возможностей".

По мнению **Путина**, создание такого кадрового агентства "должно было созреть", и многие примеры подтверждают востребованность подобной работы.

По данным АНО "Россия - страна возможностей", благодаря победам в различных конкурсах платформы, более 350 человек получили назначения на различные серьезные посты. "Это реальный кадровый лифт оказался, и он, действительно, нужен стране. Практика показывает, что он работает, приносит результаты, в данном случае кадровые", - указал глава государства.

"Надо рассмотреть [варианты **предложений**] и по другим направлениям работы платформы, потому что там тоже очень много талантливых, интересных, креативных людей", - добавил президент.

ТАСС - Российские новости