

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 13 мая 2016



Содержание

| | |
|--|-----------|
| Содержание | 2 |
| ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ | 4 |
| 13.05.2016 На «Покровском руднике» погиб рабочий (Амурская область) | 4 |
| 13.05.2016 Сеялка затянула рабочего во время полевых работ (Челябинская область)..... | 4 |
| ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ | 4 |
| 13.05.2016 В Тверской области долги по зарплате превышают 45 миллионов рублей | 4 |
| 13.05.2016 Текстильные и швейные предприятия Пермского края задерживают заработную плату | 5 |
| 13.05.2016 Нижегородские предприятия задолжали по зарплате около 270 млн руб..... | 5 |
| 13.05.2016 Задолженность по зарплате в Дагестане составляет более 12 млн рублей | 5 |
| 13.05.2016 Задолженность по выплате заработной платы в Свердловской области составила 12,3 миллиона рублей | 6 |
| 12.05.2016 Долги по зарплате в Удмуртии составили 60 млн 192 тысячи рублей..... | 6 |
| 12.05.2016 Долги по зарплате в Чувашии сократились до 15,6 млн рублей | 7 |
| СОКРАЩЕНИЯ | 7 |
| 13.05.2016 Работники рыбокомбината «Островной» попросили Путина остановить банкротство предприятия..... | 7 |
| 13.05.2016 В Челябинской области 14 предприятий заявили о массовых сокращениях..... | 8 |
| 13.05.2016 В Северной Осетии уволят более тысячи работников | 8 |
| 13.05.2016 В Свердловской области школьные повара ждут массовых сокращений..... | 8 |
| 13.05.2016 Астраханским учителям сократят доплаты с 1 сентября | 9 |
| 13.05.2016 «СтройИнвестКомплект» признали банкротом (Санкт-Петербург)..... | 10 |
| 13.05.2016 В Свердловской области на грани банкротства находятся 1 175 предприятий | 10 |
| 13.05.2016 В Нижнем Новгороде закрываются магазины «Райцентр» | 11 |
| 12.05.2016 Завод Hitachi в Твери возобновил работу в режиме неполной недели | 11 |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ | 12 |
| 13.05.2016 Минтруд: Господдержка оценки профквалификации будет снижена в 2017 г | 12 |
| 13.05.2016 Минтруд предложил ужесточить контроль за охраной труда..... | 12 |
| 13.05.2016 Минтруд работает над вопросом введения электронной трудовой книжки | 14 |



| | |
|--|----|
| ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ | 15 |
| 13.05.2016 Роструд: Полмиллиона российских работников легализованы в 2016 году | 15 |
| 13.05.2016 Угледобывающая компания Сахалина после вмешательства Роструда погасила долги за сверхурочную своим работникам | 15 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ | 16 |
| 13.05.2016 ГИТ: Дочка «СУ-155» и ВК «Губерния» являются крупнейшими должниками по зарплате в Нижегородской области | 16 |
| 13.05.2016 ГИТ в Карелии: Маршрутки в Петрозаводске работали с многочисленными нарушениями . | 16 |
| 13.05.2016 ГИТ в Амурской области проведет расследование несчастного случая на руднике «Пионер» | 17 |
| 13.05.2016 ГИТ: За несоблюдение законов об охране труда башкирские работодатели в этом году заплатили 5 млн 875 тысяч рублей | 17 |
| 13.05.2016 ГИТ в ХМАО завершила расследование несчастного случая | 18 |
| 13.05.2016 Госинспекция по труду просит сообщать о нарушениях трудового законодательства в Севастополе | 19 |
| 13.05.2016 ГИТ в Брянской области завершила проверку ООО «Брянский лен» | 19 |
| 13.05.2016 ГИТ: Рыбозавод в Бурятии задолжал работникам около миллиона | 19 |



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

13.05.2016

На «Покровском руднике» погиб рабочий (Амурская область)

На территории «Покровского рудника» в Магдагачинском районе погиб рабочий. Трагедия произошла 9 мая.

Как сообщают в амурском управлении СКР, по факту гибели сотрудника золотодобывающего предприятия проводится доследственная проверка. Свое расследование также начала Госинспекция труда региона. Обстоятельства гибели рабочего не разглашаются. Известно только, что пострадавший — мужчина 1965 года рождения.

<http://portamur.ru/news/detail/na-pokrovskom-rudnike-v-priamure-pogib-rabochiy/>

13.05.2016

Сеялка затянула рабочего во время полевых работ (Челябинская область)

Житель Челябинской области погиб во время полевых работ, 21-летнего парня затянула сеялка, сообщают в Ленинском межрайонном следственном отделе регионального СУ СКР.

ЧП произошло днём 12 мая в посёлке Эстонский. Одежда молодого человека попала в механизм, и находившиеся рядом второй сеяльщик с трактористом не успели его освободить. Сейчас в обстоятельствах инцидента разбираются следователи, которые рассматривают две основные версии — неисправность техники и нарушение правил безопасности.

Напомним, несколько дней назад молодой рабочий едва не погиб на стройке под Челябинском: парня завалило землёй в глубокой траншее, освободить его ноги удалось лишь при содействии спасателей.

http://www.chel.aif.ru/incidents/seyalka_zatyanula_molodogo_yuzhnouralca_v_vremya_raboty_v_pole

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

13.05.2016

В Тверской области долги по зарплате превышают 45 миллионов рублей

Тверьстат опубликовал данные о просроченной задолженности по заработной плате по состоянию на 1 мая 2016 года.

Долги по зарплате в Тверской области составляют 45 млн 178 тысяч рублей.

Больше всего работодатели задолжали сотрудникам в Бологовском районе - 38 млн 802 тысячи рублей. Далее Лихославльский район - 4 млн 532 тысячи рублей. В Твери долги составляют 1 млн 844 тысячи рублей.

<http://tver.mk.ru/articles/2016/05/13/v-tverskoy-oblasti-dolgi-po-zarplate-prevyshayut-45-millionov-rublej.html>



13.05.2016**Текстильные и швейные предприятия Пермского края задерживают заработную плату**

В Пермском крае предприятия текстильного и швейного сектора задолжали работникам 3,8 млн руб., говорится в сообщении «Пермстата».

Согласно отчетности на 1 мая, в Пермском крае не все сотрудники текстильных и швейных предприятий вовремя получают оплату за свой труд. Общая сумма задолженности в этом секторе промышленности составила 3,8 млн руб., что на 52,1% больше, чем в прошлом месяце.

«Вся имеющаяся задолженность образовалась из-за отсутствия собственных средств в организациях», - отмечается в сообщении Пермстата.

Общая задолженность, без разделения предприятий по сферам деятельности, в Пермском крае достигла 27 млн. руб. перед 979 работниками.

<http://riamoda.ru/news/news-21175.html>

13.05.2016**Нижегородские предприятия задолжали по зарплате около 270 млн руб.**

Задолженность по заработной плате на предприятиях Нижегородской области на 1 мая 2016 года составила 272,9 млн руб., сообщается на сайте Государственной инспекции труда в Нижегородской области.

По данным ведомства, в регионе насчитывается 48 предприятий, которые имеют задолженность по заработной плате перед 4490 сотрудниками.

В апреле долги ликвидировали 19 компаний на общую сумму 33,8 млн руб.

Реестр должников по информации на 1 маяполнили семь организаций на общую сумму 16,6 млн руб.: АО "Дзержинскиммаш", ООО "Корунд", ГБУК НО НГИАМЗ, ПАО "МИТРА", ООО "КНПЦ", ООО "БСМ-инжиниринг", ЗАО "Строймонтажинвест".

<http://nn.rbc.ru/nn/freenews/5735a47e9a794748e014cc58>

13.05.2016**Задолженность по зарплате в Дагестане составляет более 12 млн рублей**

Самые крупные долги по заработной плате в Дагестане накопились в сельском хозяйстве, сообщает сайт территориального органа госстатистики. Сумма задолженности в этой области составляет 7 млн 531 тыс. рублей.

Как сообщает сайт ведомства, суммарная задолженность по заработной плате в Дагестане за месяц снизилась в 1,7 раза и на начало мая 2016 года составила 12 млн 637 тыс. рублей.

Сумма непогашенной задолженности за 2015 год и ранее составила 12 млн 456 тыс. рублей. Организации имеют просроченную задолженность перед 165 гражданами. Просроченная задолженность по зарплате в расчете на 1 работника составляет 76,6 тыс. рублей.



Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней на начало мая 2016 года отсутствует.

http://www.dag.aif.ru/society/zadolzhennost_po_zarplate_v_dagestane_bole_12 mln_rubley

13.05.2016

Задолженность по выплате заработной платы в Свердловской области составила 12,3 миллиона рублей

По данным Свердловскстата эта сумма накопилась за первый квартал текущего года.

Уровень задолженности за на 1 мая почти в 3 раза превышает уровень за аналогичный период 2015 года.

Самые большие долги – перед работниками в сфере обрабатывающей промышленности, производства машин и оборудования, где они составляют свыше 6 миллионов рублей. В ЖКХ долги рабочим составили 4 миллиона.

И замыкают тройку лидеров по сумме невыплат своим сотрудникам предприятия по сбору и очистке воды – около 2-х миллионов рублей. Таким образом, общая экономическая ситуация в области продолжает оставаться напряжённой.

<http://www.novygorod.info/news/view/9031>

12.05.2016

Долги по зарплате в Удмуртии составили 60 млн 192 тысячи рублей

В течение года задолженность выросла более чем на 160%

Просроченная задолженность по заработной плате в Удмуртии, по состоянию на 1 мая 2016 года, составила 60,192 млн рублей, сообщает корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на данные Удмуртстата. По сравнению с предыдущим месяцем, долги по зарплате увеличились на 1,302 млн рублей или 2,2%.

Большая часть невыплаченной заработной платы приходится на долю предприятий обрабатывающего производства - 50,021 млн рублей или 83,1% от общего объема. Эти средства не получили, также как и месяцем ранее, 1145 работников. Таким образом средней объем невыплаченной зарплаты составляет 43,68 тыс. рублей.

Оставшаяся сумма задолженности приходится на долю строительных организаций Удмуртии - она составила 10,171 млн рублей. Заработанные средства не получил 491 строитель. По сравнению с данными за апрель число работников, не получивших зарплату, сократилось на 24 человека. Таким образом, в среднем каждый работник недосчитался 20,71 тыс. рублей.

В целом зарплату недополучили 1636 граждан республики, в среднем на одного работника объем задолженности составил 36,79 тыс. рублей.

Отметим, с начала текущего года сумма просроченной задолженности в Удмуртии выросла на 7,235 млн рублей или 13,6%.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, в течение прошлого года долги по зарплате в Удмуртии выросли на 193% или на 34,905 млн рублей. С 18,052 млн рублей в январе 2015 года до 52,957 млн рублей в январе текущего года.

<http://regnum.ru/news/economy/2131468.html>

**12.05.2016****Долги по зарплате в Чувашии сократились до 15,6 млн рублей**

Долги сложились перед 279 работниками

В апреле в Чувашии задолженность по заработной плате составила 15,6 млн рублей. По сравнению с мартом долги сократились на 20,7 млн рублей (на 57,1%). Такие данные опубликовал Чувашстат со ссылкой на сведения организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на документ.

Вся сумма задолженности по заработной плате сложилась из-за отсутствия у организаций собственных средств. Долги организаций, находящихся в процессе конкурсного производства, составили 14,2 млн рублей (или 91,5%). Больше всего долгов по зарплате приходится на организации обрабатывающих производств (89,4%).

Численность работников, перед которыми имеется задолженность по зарплате, в апреле снизилась с 2228 до 279 человек. В расчёте на одного человека долги по зарплате в Чувашии составили 55 746 рублей.

На 1 мая задолженность по зарплате отсутствовала в 20 районах и четырёх городах. Наибольший размер долгов приходится на Чебоксары (15,2 млн рублей, или 97,9%).

<http://regnum.ru/news/economy/2131383.html>

СОКРАЩЕНИЯ**13.05.2016****Работники рыбокомбината «Островной» попросили Путина остановить банкротство предприятия**

Рыбокомбинат «Островной» на курильском острове Шикотан объявлен банкротом. Об этом говорится в письме сотрудников предприятия на имя президента, в котором они просят остановить процесс банкротства и прекратить прокурорские проверки, передает ТАСС.

«Нас продолжают «кошмарить»: возбуждены массово уголовные дела против руководства. А сегодня мы узнали, что наше предприятие признано банкротом и нам грозит увольнение. Но нам некуда идти работать. Это единственное предприятие, где востребован наш труд», - сказано в письме.

Под обращением к президенту подписи поставили около 70 человек. В агентстве по рыболовству Сахалинской области факт банкротства предприятия подтвердили.

14 апреля работники рыбокомбината «Островной» во время «прямой линии» с президентом Владимиром Путиным пожаловались ему, что им на протяжении нескольких месяцев не выплачивали зарплату. Они отметили, что оказались на острове «в положении рабов». Уехать с острова люди не могли из-за отсутствия денег.

Сразу после обращения сотрудников рыбокомбината к президенту замгенпрокурора России Юрий Гулягин вместе с губернатором Сахалинской области Олегом Кожемякой и прокурором региона Николаем Рябовым вылетели на Шикотан для выяснения обстоятельств скандала с задержкой зарплаты на «Островном».



Позднее Гулягин заявил, что в отношении руководства рыбокомбината «Островной» было заведено 4 новых уголовных дела. Следствие возбудило дела о преднамеренном банкротстве предприятия, о покушении на хищении бюджетных средств при возмещении рыбокомбинату налога на добавленную стоимость на сумму более 6 млн рублей, по факту невыплаты зарплаты работникам рыбокомбината и по факту злоупотребления должностными полномочиями.

21 апреля полиция задержала экс-директора «Островного» Наталью Кашкарову, которую подозревают в совершении ряда преступлений по факту задержки зарплаты сотрудникам предприятия. Через несколько дней был задержан генеральный директор рыбокомбината «Островной» Алексей Попов.

<http://www.forbes.ru/print/node/319975>

13.05.2016

В Челябинской области 14 предприятий заявили о массовых сокращениях

До конца июня 2016 года 14 предприятий Челябинской области планируют сократить в массовом порядке 2968 человек. Соответствующие уведомления о намерениях поступили в главное управление по труду и занятости населения региона.

Как сообщил агентству «Урал-пресс-информ» в ведомстве, в связи с ликвидацией попадают под сокращение 865 сотрудников управления Федеральной миграционной службы (УФМС) области и 453 работника регионального Госнаркоконтроля.

<http://news.rambler.ru/money/33611426/>

13.05.2016

В Северной Осетии уволят более тысячи работников

Уровень официально зарегистрированной безработицы в Северной Осетии на 1 мая составил 2,7%, сообщает «15-й регион».

С начала этого года в органы службы занятости информация об увольнении либо сокращении численности работников, введении режима неполной занятости поступила от 126 предприятий. 115 из них заявили об увольнении работников.

Численность работников, уволенных с начала года, в Северной Осетии составила 414 человек. Численность работников, предполагаемых к увольнению, составляет 1135 человек.

<http://rusplt.ru/region-news/alanias/severnoy-osetii-uvolyat-584540/>

13.05.2016

В Свердловской области школьные повара ждут массовых сокращений

В Нижнем Тагиле школьные повара обратились за помощью к главе города: они боятся остаться без работы из-за новых условий контрактов. Повара направили Сергею Носову письмо, сообщает информационное агентство «Новый город».



Как выяснилось, у работников появилась информация о том, что грядут сокращения. Кроме того, в работе школьных столовых профильные структуры якобы увидели нарушения. Также детям собираются предложить питаться готовыми полуфабрикатами в индивидуальной упаковке по принципу самолетного питания. Такая еда не является полезной, а иногда даже представляет опасность для здоровья ребят.

В настоящее время под письмом подписалось 134 человека. Подписи были собраны за два дня.

Напомним, в администрации Нижнего Тагила разрабатывают новый контракт на школьное питание.

<http://rusplt.ru/region-news/ntagil/nijnem-tagile-shkolnyie-584069/>

13.05.2016

Астраханским учителям сократят доплаты с 1 сентября

Стимулирующая часть зарплаты учителей в Астраханской области может быть уменьшена на 5-20% с 1 сентября текущего года. Это связано с непростой экономической ситуацией в регионе. В итоге в доходах могут потерять 12 тысяч астраханцев, работающих в системе образования.

В бюджете нашли лишние деньги

Проблемы с исполнением бюджета Астраханской области станут причиной сокращения заработной платы педагогическим работникам региона. Об этом сообщили «Газете ВОЛГА» в медиацентре минобразования региона в минувшую среду.

«С 1 сентября 2016 года в ряде муниципалитетов уменьшится стимулирующая часть зарплаты на 5-20%. Такие вынужденные меры пришлось принять в связи с непростой экономической ситуацией, сложившейся в регионе», — сказал представитель ведомства.

Он пояснил, что финансирование общего и дошкольного образования региона в 2016 году сокращено на 11,2%.

«Чтобы разрешить сложившуюся ситуацию, принято решение оптимизировать расходы по фонду оплаты труда, планируется снижение уровня заработной платы педагогическим работникам из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала по сравнению с 2015 годом, а также сокращение неэффективных расходов», — добавили в медиацентре.

Поучительная недостаточность

Вместе с тем, как отмечают в областном министерстве образования, еще в марте было направлено обращение в региональный минфин с просьбой предусмотреть возможность сохранения заработной платы педагогических работников на уровне 2015 года при корректировке бюджета на 2016 год. Решение по этому вопросу пока окончательно не принято.

Напомним, в связи с оптимизацией расходов в отрасли образования в Астраханской области до 2018 года приостановили выдачу бесплатных завтраков для учеников начальных классов и «заморозили» некоторые крупные проекты. В регионе работают 307 общеобразовательных учреждений.

24 декабря 2015 года депутаты Думы Астраханской области впервые с 1994 года приняли бездефицитный бюджет региона на 2016 год — доходы и расходы бюджета предусмотрены в равных объемах — 30 млрд 629 млн рублей. По



сравнению с 2015 годом прогнозируемый объем доходов на 2016 год снижен на 2,3 млрд рублей, сократить расходы предполагается почти на 8 млрд рублей. Вместе с тем уже в феврале 2016 года прокуратура области нашла нарушения законодательства в областном бюджете на 2016 год. В частности, в бюджете фонд оплаты труда рассчитан всего на 10 месяцев. Областная прокуратура внесла представление об устранении нарушений бюджетного законодательства в адрес председателя регионального правительства. Пока пересмотра бюджета не было.

<http://astravolga.ru/astraxanskim-uchitelyam-sokratyat-doplaty-s-1-sentyabrya/>

13.05.2016

«СтройИнвестКомплект» признали банкротом (Санкт-Петербург)

Арбитражный суд 12 мая признал банкротом компанию ООО «СтройИнвестКомплект», входящую в ГК «Единые решения» Владимира Артеева. Его брат Андрей Артеев в 2012-2013 годах возглавлял комитет по строительству.

На данный момент в реестр включены требования кредиторов более чем на 1,2 млрд рублей. В том числе 14,4 млн компания задолжала комитету по строительству. Основные претензии к СТИКу заявили компании, близкие к «Единым решениям» – «Современные технологии строительства», «Донк», фирма «Де люкс» и сами «Единые решения». Объем их претензий превышает 870 млн рублей.

Примечательно, что в комитет кредиторов из 3 человек вошел бывший гендиректор СТИКа Владимир Кочергин. Рассмотрение отчета арбитражного управляющего состоится 27 октября этого года.

СТИК – в прошлом крупный подрядчик комитета по строительству. В 2014 году с ним были заключены контракты почти на 1,3 млрд рублей. В частности, компания возводила новое здание 64-й поликлиники на Львовской улице в Стрельне и строила школу на Ленинском проспекте. В 2013 году фирма и вовсе выиграла тендеры комстроя на 3,9 млрд. Самый крупный подряд – строительство санатория «Жемчужина» в поселке Ушково.

В прошлом году комитет разорвал со «СТИКом» все контракты. Ведомство поставило в вину подрядчику критическое отставание от сроков по всем стройкам.

Иск о банкротстве компании «СТИК» в августе прошлого года подала компания «СтройАльянс». Однако впоследствии долг выкупило ООО «Строительный комплекс». По данным базы СПАРК, учредителем «Строительного комплекса» в 2011 году была Мария Голубева, директор компании «Донк» входящей в группу «Единые решения».

<http://www.fontanka.ru/2016/05/13/086/>

13.05.2016

В Свердловской области на грани банкротства находятся 1 175 предприятий

На сегодняшний день в Свердловской области рассматривается 1 175 дел о банкротстве промышленных компаний. Предприятия не могут расплатиться с долгами на общую сумму 361,4 миллиарда рублей.

Падение производства вынуждает бизнесменов идти на крайние меры: сокращать персонал, задерживать зарплаты и уклоняться от налогов. Несмотря на эти меры, происходит резкое сокращение объемов производства. Выпуск готового проката черных металлов упал на 16,2 процента, прицепов к грузовым автомобилям – на 30,5 процентов. Не лучше обстоит дело и с продуктами питания. Сливочного масла, например, выпустили меньше на 26,3 процента.



В начале 2016 года компании массово пошли на распродажу активов. По данным федеральной налоговой службы, процедуру банкротства проходят 1 175 фирм Свердловской области. Их общая задолженность – 361,4 миллиардов рублей. Стоимость их активов – менее 100 миллиардов рублей.

Часть предприятий решили сэкономить на зарплате сотрудникам. За год долги в целом по региону выросли в три раза – до 12,3 миллионов рублей. И это только по официальной статистике. Остальные компании, пытаясь спастись, начали скрывать свои реальные доходы и уклоняться от налогов. С января по март 2016 года налоговики передали в Следственный комитет результаты 68 проверок. Более половины материалов стали поводом для возбуждения дел.

Промышленность – важнейший сектор производства в Свердловской области. Здесь сосредоточена большая часть рабочих мест и именно из промышленной сферы в бюджет поступает значительная часть налогов. Если не будет налогов, возможны задержки выплат бюджетникам и пенсионерам. Ситуация накаляется, и вкупе с нарастающей безработицей падение промышленного производства все больше ослабляет позиции областных властей. Растет социальная напряженность. Особенно остро она проявляется в моногородах, где градообразующее предприятие было единственным кормильцем.

<https://ystav.com/v-sverdlovskoy-oblasti-na-grani-bankrotstva-nahodyatsya-1-175-predpriyatiy/>

13.05.2016

В Нижнем Новгороде закрываются магазины «Райцентр»

Компания X5 завершает второй этап проекта по долгосрочной аренде площадей, на которых в настоящее время размещены магазины нижегородских торговых сетей «Райцентр», «Точка» и «Гастроном № 1», сообщает DK.RU. Речь идет примерно о 30 точках, на месте которых в течение текущего года появятся магазины торговой сети «Пятерочка».

Еще в прошлом году компания арендовала и интегрировала в сеть «Пятерочка» 18 объектов этих торговых сетей.

Как отметил директор розничной сети «Райцентр», «Гастроном № 1» Евгений Кривошеев, компания планирует закрыть часть своих магазинов, работающих под брендами «Райцентр» и «Точка», по причине изменения собственной стратегии развития.

Всего сеть супермаркетов «Райцентр», «Точка» и «Гастроном № 1» состояла из 65 собственных и 5 франчайзинговых магазинов в Нижнем Новгороде и области. Получается, что к концу 2016 года сеть сократится почти в 1,5 раза.

<http://www.gipernn.ru/novosti/kommercheskaya-nedvizhimost/v-nizhnem-novgorode-zakryvayutsya-magaziny-raycentr>

12.05.2016

Завод Hitachi в Твери возобновил работу в режиме неполной недели

Экскаваторный завод Hitachi в Твери возобновил свою работу в режиме неполной недели. Об этом Tver-portal.ru сообщила представитель Hitachi.

"Завод Хитачи Тверь возобновил свою работу, все сотрудники вышли из производственного простоя, как и планировалось. Руководством завода было принято решение об установлении с 1 мая по 31 октября 2016 года режима неполного рабочего времени, а именно - неполную (четырехдневную) рабочую неделю с оплатой труда пропорционально отработанному времени. Цель данного решения - сохранение рабочих мест. Соответственно, сокращения [на заводе] не планируются", - сказала она.



Напомним, что завод Hitachi в Твери с 1 февраля по 29 апреля 2016 года отправил большую часть персонала в производственный простой.

Как сообщал Tver-Portal.ru, крупнейший в городе Тверской вагоностроительный завод (входит в "Трансмашхолдинг") также переходит на неполную рабочую неделю, чтобы избежать массовых сокращений.

Завод в Твери стал первым заводом Hitachi Construction Machinery в России. В перспективе на нем будет выпускаться до 2 тыс. гусеничных экскаваторов в год. По данным Tver-portal.ru чистый убыток ООО "Хитахи Констракшн Машинери Евразия Мануфэкчеринг" (управляющая компания Hitachi в Твери) в 2014 году составил 955 млн руб., объем продаж компании - 647 млн руб., валовый убыток - 49 млн руб. На оплату труда сотрудников за отчетный период было направлено 138 млн руб.

<http://www.tver-portal.ru/jandeks-novosti-menju/9623-zavod-hitachi-v-tveri-vozobnovil-rabotu-v-rezhime-nepolnoj-nedeli.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.05.2016

Минтруд: Господдержка оценки профквалификации будет снижена в 2017 г

Объем господдержки, выделяемой на проведение оценки профессиональной квалификации, в 2017 году снизится, сообщила замминистра труда и соцзащиты Любовь Ельцова в пятницу на заседании Госдумы.

Госдума на заседании в пятницу рассмотрела пакет правительственных законопроектов о проведении в России независимой оценки профессиональной квалификации. Согласно законопроекту, запланировано создание более 400 центров профессиональной оценки. В ходе обсуждения этих законопроектов депутаты подняли вопрос о целесообразности таких расходов в кризис.

"Сейчас готовится бюджет ... Объем средств не будет увеличен, он будет точно снижен в совокупности, выделяемой в принципе на систему профквалификации", - сказала Ельцова.

При этом замминистра отметила, что во всех странах в международной практике государство играет ключевую роль и поддерживает данную систему, причем "не в таком объеме как у нас". "У нас очень скромные объемы поддержки", - пояснила она.

РИА Новости

13.05.2016

Минтруд предложил ужесточить контроль за охраной труда

Министерство труда и соцзащиты предложило ужесточить контроль за охраной труда, обязав руководство компаний снимать на видео тренинги по производственной безопасности, а компания Натальи Касперской InfoWatch разработала систему, которая позволит работодателям перехватывать разговоры сотрудников по мобильным телефонам. Следить за безопасностью в обоих случаях предлагается с помощью закупки новой техники, и то, что эти траты окажутся оправданы, вызывает серьезные сомнения.

Поправки, подготовленные министерством к "Правилам финансового обеспечения мер по сокращению травматизма", расширяют перечень обязательных мероприятий по охране труда, которые должны финансироваться



работодателями на любых предприятиях. Чиновники предлагают обязать руководство предприятий закупать за свой счет приборы для контроля за безопасностью выполнения работ (например, газоанализаторы, технику для измерения уровня шума и вибрации и т. д.). За проведением инструктажей по производственной безопасности министерство хочет установить самый жесткий надзор: работодателей обяжут снимать их на видео и сохранять полученные файлы. Видеокамеры, жесткие диски или серверы для хранения данных - все это, разумеется, предпринимателям также оплачивать предстоит самостоятельно. Отделаться, сняв инструктаж на мобильный телефон, руководителю не удастся: документы, подтверждающие покупку всей необходимой аппаратуры, работодателя обяжут сохранять и предоставлять чиновникам их копии. Кто станет просматривать миллионы однообразных роликов, непонятно: даже если изучать записи выборочно, все равно это потребует огромного количества человеко-часов, а значит, и найма министерством новых сотрудников. Работники фирм и их руководство вряд ли станут относиться к безопасности на производстве серьезнее, если инструктажи по ней превратятся в ритуальную принудилровку: при помощи видео можно проконтролировать то, что инструктаж был проведен, но не то, насколько внимательно присутствующие его прослушали.

Обязать все без исключения российские предприятия закупаться видеокамерами также выглядит далеко не лучшей идеей - для всех, кроме продавцов бытовой техники. дополнительных расходов в кризис следует избегать, а не придумывать новые, малоосмысленные способы для траты денег. Что же до предприятий, где нормы производственной безопасности нарушаются, то вполне логично было бы наказывать их руководство рублем, а не распространять новую принудилровку.

Окажется ли такая инициатива принята, пока неизвестно, но уже в ближайшем будущем у работодателей может появиться возможность записывать не только семинары по трудовой безопасности, но и телефонные переговоры сотрудников. Как пояснила гендиректор компании InfoWatch Наталья Касперская, прототип соответствующего устройства уже разработан одной из ее фирм-партнеров, назвать которую она отказалась.

Аппаратное устройство, установленное в компании, будет интегрировано с ядром сети сотового оператора, после чего станция сможет перехватывать голосовой трафик с мобильных телефонов, находящихся в зоне ее действия. Представлять собой оно будет нечто вроде фемтосоты (оборудование для усиления сигнала сотовой связи). Диалоги сотрудников будут расшифровываться с помощью программы распознавания речи, а затем анализироваться по ключевым словам на предмет передачи конфиденциальной информации.

Работодателям будет рекомендовано прослушивать с помощью системы исключительно корпоративные сим-карты, а звонки с личных симок сотрудников устройством будут автоматически игнорироваться. Нетрудно предположить, что от соблюдения такой рекомендации отдельные работодатели могут и отказаться, и тогда им окажутся доступны абсолютно все телефонные переговоры сотрудников в офисе. В ближайшее время InfoWatch планирует получить заключение соответствующих органов о том, что система не является спецсредством для получения негласного доступа, и сертификат Роскомнадзора, а также договориться об использовании GSM-частот. Касперская не видит в перехвате телефонных переговоров нарушения конституционного права граждан на тайну связи, поскольку расшифровывать переговоры будет машина, а не человек. Глава комитета Госдумы по информационной политике Леонид Левин уже успел с ней не согласиться, заявив, что анализировать перехваченный трафик все равно будет человек, а по закону это возможно только с санкции суда или с согласия самого абонента. Советник президента России по проблемам интернета Герман Клименко также назвал новую систему незаконной - по его словам, санкционировать ее можно было бы только с помощью законодательных поправок, но вероятность того, что они окажутся приняты, мала, поскольку общество не готово к подобным нововведениям.



- Скорее всего, такая система действительно нарушала бы трудовые права сотрудников предприятия, - высказал "МП" свою точку зрения известный "айтишник" Владимир Корватский, - но для начала я бы поставил под сомнение реалистичность ее существования. Откровенно говоря, эта новость с самого начала показалась мне больше похожей на чей-то пиар или розыгрыш. Посудите сами: подобная система будет стоить огромных денег, позволить себе ее смогут только крупнейшие фирмы или правительственные структуры, а государство или крупный бизнес не захотят финансировать приобретение дорогостоящих технологий, польза от которых сомнительна. Система должна распознавать фразы по ключевым словам, но в разговоре их всегда можно заменить синонимами. Сама по себе технология распознавания голоса, хотя и существует уже очень давно, до сих пор далека от идеала (к примеру, умный дом Samsung не так давно пришлось отправить на доработку, потому что он не может со 100-процентной точностью определять голос своего хозяина, и входной замок в квартиру может открыть постороннее лицо). Кроме того, в офисном здании человек и так все время находится на виду: то, что он говорит на рабочем месте, в столовой и курилке, доносится до ушей коллег. Если сотрудник захочет передать конкурирующей фирме конфиденциальную информацию, ничто не препятствует ему это сделать после того, как он уйдет с работы. Также ничто не мешает работнику вести соответствующие переговоры с личной симки, если прослушиваться будет только корпоративная. Если разговоры сотрудников начнут записываться, значит, их придется где-то хранить, распечатывать... Это небезопасно, потому что рано или поздно доступ к ним может получить конкурирующая организация, и вместо сохранения коммерческой тайны получится ее разглашение. Наконец, список ключевых слов, по которым будет распознаваться коммерческая тайна, сам по себе является коммерческой тайной, и он также может попасть в руки конкурента. Очень показательным, что ни в одной новости про эту систему нет ссылок на мировой опыт. Если она действительно такая нужная и полезная, почему люди не разработали ее раньше? Должно быть, в Силиконовой долине и руководстве ведущих IT-компаний мира, где уровень конкуренции достигает сумасшедших высот, сидят очень глупые люди, которым никогда не приходило в голову разработать систему для прослушки сотрудников. Если же аналогичная система уже существует, зачем вообще было разрабатывать ее российский аналог, когда можно просто купить на Западе лицензию? Ответ очень прост: бизнесмены не захотят тратить деньги на ненужную, бесполезную вещь, они понимают, что ни к чему покупка такой системы не приведет, кроме судебных процессов с сотрудниками из-за нарушения тайны телефонных переговоров.

Справедливо говорят, что безопасности никогда не бывает мало, но и те средства по ее усилению, которые предлагает Минтруд, и система, которую InfoWatch собирается выпустить на рынок, кажутся для ее соблюдения чрезмерными. Остается надеяться, что и правительство, и частные компании окажутся достаточно разумными, чтобы не нагружать предприятия лишними тратами на покупку не самых востребованных технических излишеств.

Московская правда

13.05.2016

Минтруд работает над вопросом введения электронной трудовой книжки

Минтруд работает над вопросом о введении электронных трудовых книжек, сообщила замминистра труда и соцзащиты Любовь Ельцова в пятницу на заседании Госдумы.

Ранее сообщалось, что Минтруд предлагает упростить документооборот на микропредприятиях. Согласно законопроекту, сведения о работе могут не вноситься в трудовую книжку по обоюдному согласию работника и работодателя. Однако было принято решение пока не отказываться от такой формы документации. По словам, Ельцовой ко второму чтению законопроекта будут учтены пожелания в части сохранения трудовых книжек.



"В принципе, слышится вопрос о создании электронных трудовых книжек, и эта тема звучит. Мы над ней работаем и будем смотреть, что можно тут сделать", - сказала она, отвечая на предложения депутатов по введению упрощенной версии трудовой книжки или ее электронной версии.

<http://ria.ru/society/20160513/1432488697.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.05.2016

Роструд: Полмиллиона российских работников легализованы в 2016 году

В 2016 году легализованы полмиллиона российских работников, заявил руководитель Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов.

"В текущем году Роструд заключил соглашения с органами власти российских регионов, которыми установлены показатели, предусматривающие легализацию 3,9 миллиона российских работников. За прошедшие четыре месяца в результате принимаемых региональными межведомственными комиссиями мер были выявлены 562,9 тысячи человек, ранее работавших без трудового договора, 514 501 работник уже легализован", — приводят в пресс-службе ведомства слова Вуколова.

"Достигнутый властями субъектов Российской Федерации результат значительно лучше, чем за тот же период прошлого года, однако для выполнения целевых показателей его пока недостаточно", — подчеркнул он.

Вуколов отметил, что сокращение неформальной занятости и легализация трудовых отношений являются одними из приоритетов экономической безопасности России.

Дополнительные меры по легализации российского рынка труда реализуются Рострудом и региональными органами власти с 2015 года, в течение которого были выявлены более 2 миллионов 266 тысяч человек, находящихся в неформальных трудовых отношениях, свыше 2 миллионов из них — легализованы.

<http://ria.ru/society/20160513/1432551240.html>

Также: ПРАЙМ; Парламентская газета; Rambler News Service

13.05.2016

Угледобывающая компания Сахалина после вмешательства Роструда погасила долги за сверхурочную своим работникам

Сахалинское угледобывающее предприятие ООО "Бошняковский угольный разрез" оплатит около 100 своим работникам 3 млн рублей за сверхурочный труд, сообщает пресс-служба Роструда.

По ее информации, работники угледобывающего предприятия обратились в Роструд с жалобой.

"В нарушение требований трудового законодательства сахалинское предприятие не оплатило сверхурочную работу 95 сотрудников", - говорится в сообщении.

Федеральное ведомство провело проверку углеразреза, по итогам которой компания привлечена к административной ответственности.



"По предписанию инспекторов труда работодатель выплатил работникам более 3 млн рублей", - сообщает пресс-служба.

<http://www.interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=725607&sec=1671>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.05.2016

ГИТ: Дочка «СУ-155» и ВК «Губерния» являются крупнейшими должниками по зарплате в Нижегородской области

Строительная фирма «ДСК-НН» (дочерняя компания «СУ-155»), волейбольный клуб «Губерния» и завод «РУМО» являются крупнейшими должниками по зарплате в Нижегородской области по состоянию на 1 мая. Об этом сообщает государственная инспекция труда региона.

Так, фирма «ДСК-НН» имеет задолженность перед 1131 своим сотрудниками в размере 56,2 млн рублей, у волейбольного клуба «Губерния» накопились долги перед 10 игроками в размере 89 млн рублей, а завод «РУМО», недавно сменивший собственника, имеет задолженность перед 748 своими сотрудниками в размере 51 млн рублей.

Задолженность по зарплате имеется на 48 нижегородских предприятиях в размере 272,9 млн. рублей. Организации имеют долг по зарплате перед 4490 своими сотрудниками.

Благодаря вмешательству государственной инспекции труда Нижегородской области 18 предприятий региона полностью погасили долги по зарплате в размере 33,8 млн рублей.

Как сообщалось ранее, задолженность по зарплате на нижегородском заводе «РУМО» составляла 107,2 млн рублей, а у «ДСК-НН» - 44,6 млн рублей по состоянию на 1 ноября 2015 года.

Напомним, задолженность ВК «Губерния» перед игроками составляла более 89 млн рублей по состоянию на конец октября 2015 года.

<http://www.apn-nn.ru/561762.html>

13.05.2016

ГИТ в Карелии: Маршрутки в Петрозаводске работали с многочисленными нарушениями

Государственная инспекция труда в Карелии внепланово проверила работу одной из транспортных компаний карельской столицы, занимающейся перевозкой пассажиров в маршрутных такси. В результате выявлены серьезные нарушения трудового законодательства

В частности, ряд водителей выезжали на линии без необходимого психиатрического освидетельствования, что могло представлять опасность для дорожного движения.

Инспекторы выяснили, что транспортная компания не предоставляла своим сотрудникам положенные по закону отпуска, в том числе и дополнительные, связанные с вредными условиями труда. Помимо этого, работодатель не выплачивал водителям зарплату в полном объеме, а также не компенсировал им сверхурочную работу.



- Проведение внеплановой проверки было связано с жалобами сотрудников предприятия, - рассказал корреспонденту ОК-информ главный госинспектор Государственной инспекции труда в Карелии Геннадий Столяров. - Также они обращались в прокуратуру и проводили забастовку. В прошлом году мы уже проверяли это предприятие и также выявили нарушения.

Транспортной компании выдано предписание отстранить водителей, не прошедших психиатрическое освидетельствование, от работы и направить их на обследование. Также по факту выявленных нарушений возбуждено административное дело. По словам Геннадия Столярова, штрафы для компании могут достичь 130 тысяч рублей.

Напомним, 18 апреля нынешнего года в Петрозаводске часть сотрудников транспортных компаний, занимающихся перевозкой пассажиров в маршрутных такси, устроили забастовку и не вышли на линии. В результате часть жителей города не смогли вовремя добраться на работу, а остальные линии пассажирского транспорта оказались перегруженными. Причиной протеста водителей послужило их недовольство условиями труда - отсутствие оплачиваемых больничных и отпусков, а также низкая оплата труда.

Также ОК-информ уже писал о том, что в Петрозаводске этим случаем уже занималась прокуратура, после чего по решению мирового суда два руководителя транспортных предприятий были оштрафованы на смешные суммы.

<http://ok-inform.ru/szfo/petrozavodsk/62042-marshrutki-v-petrozavodske-rabotali-s-mnogochislennymi-narusheniyami.html>

13.05.2016

ГИТ в Амурской области проведет расследование несчастного случая на руднике «Пионер»

В понедельник, 9 мая, в Зейском районе на руднике «Пионер», где добывают золото, произошёл несчастный случай – погиб один из рабочих.

Государственная инспекция труда в Амурской области проводит расследование этого происшествия: устанавливаются причины и виновные.

Руководитель областной трудинспекции Ольга Донченко пояснила, что обстоятельства гибели могут быть оглашены только по завершении расследования, на которое законом отводятся 15 суток.

<http://www.amur.info/news/2016/05/13/111015>

13.05.2016

ГИТ: За несоблюдение законов об охране труда башкирские работодатели в этом году заплатили 5 млн 875 тысяч рублей

По данным Госинспекции труда, в республике возросло количество несчастных случаев на производстве. По результатам 33 внеплановых проверок в этом году сумма штрафов за несоблюдение законов об охране труда составила 5 млн 875 тысяч рублей. Работодатели по-прежнему игнорируют нормы прав трудящихся, нередко забывая проводить инструктаж по технике безопасности, говорит временно исполняющий обязанности заместителя руководителя Государственной инспекции труда Ильдар Еркеев: «Мы вынуждены по итогам надзорных мероприятий принимать максимально жесткие меры. В текущем году нами также проведено 50 проверок по вопросам соблюдения законодательства об охране труда, в ходе которых выявлено 405 нарушений. По итогам мероприятий отстранены от



работы, как не прошедшие в установленном порядке обучение, инструктаж и стажировку на рабочем месте, 190 человек. Это говорит о том, что на сегодня, к сожалению, работодателями уделяется недостаточно внимания вопросам охраны труда».

По сравнению с прошлым годом участились случаи со смертельным исходом в сфере строительства, которая традиционно является наиболее травмоопасной. Основными причинами несчастных случаев на стройке остаются неудовлетворительная организация работ и нарушение технологического процесса, продолжает Ильдар Еркеев: «В этом году мы начинаем практику применения статьи 60 Градостроительного кодекса, которая гласит: если происходит несчастный случай на объекте заказчика-застройщика со смертельным исходом, тяжелым либо средней степени тяжести, и увечья человек получил непреднамеренно, он имеет право на возмещение вреда здоровью. Если смертельный случай – 3 млн рублей, тяжелый – 2 млн, средней степени тяжести – 1 млн. Либо пострадавший, либо иждивенцы обращаются к застройщику с письмом выплатить в добровольном порядке. Если он не выплачивает в добровольном порядке, соответственно, мы оказываем правовую помощь в написании искового заявления и ведем их до конца, пока люди не получают компенсацию».

Отметим, вопросы условий и охраны труда на производстве, укрепления здоровья работников в республике продолжают оставаться приоритетными в социально-трудовых отношениях. В Башкирии проводится целенаправленная работа в области охраны труда: действует программа «Достойный труд в республике» на период до 2025 года, региональное соглашение на 2014-2016, целевая программа улучшения условий и охраны труда на 2012-2016 годы.

<http://bfmufa.ru/news/day/za-nesoblyudenie-zakonov-ob-ohrane-truda.html>

13.05.2016

ГИТ в ХМАО завершила расследование несчастного случая

Государственная инспекция труда в ХМАО завершила расследование несчастного случая, который произошел 4 апреля 2016 года с работниками Урайского филиала ООО «Компания по ремонту скважин «Евразия».

По данным инспекции труда, бурильщик капремонта скважин, его помощник и машинист подъемника занимались расстановкой бригадного оборудования. При подгонке подъемного агрегата АПР-80 к скважине машинист заметил неустойчивую работу двигателя внутреннего сгорания машины. Он попытался заглушить двигатель, но сделать это не удалось. Тогда работники решили заткнуть воздухозаборник агрегата курткой от зимней спецодежды. В этот момент произошла детонация двигателя с последующим интенсивным возгоранием. Бурильщик и машинист подъемника получили многочисленные ожоги. Их доставили в Пыть-Ях в «Ожоговый центр».

Основными причинами ЧП в госинспекции называют: эксплуатацию неисправной машины, необеспечение непосредственным руководителем безопасного производства работ и несоблюдение самими работниками требований охраны труда.

По результатам расследования несчастного случая работодателю выдано предписание по устранению причин несчастного случая, кроме того и компании, и ответственным должностным лицам придется заплатить штраф.

<http://t.rbc.ru/tyumen/13/05/2016/5735b97b9a79476580c62fe4>



13.05.2016**Госинспекция по труду просит сообщать о нарушениях трудового законодательства в Севастополе**

Государственная инспекция труда города Севастополя обратилась к горожанам с просьбой сообщать о фактах нарушения трудового законодательства, в том числе, о задержках выплаты и невыплате зарплаты, привлечения к работе без официального оформления, фактах выплаты «серых» зарплат и прочих.

О существующих нарушениях можно сообщить по телефонам: +7 (8962) 55-60-01 и 55-01-32, а также обратиться непосредственно в инспекцию по адресу ул. Карантинная, 16.

Напомним, севастопольские власти подписали соглашение с профсоюзами и работодателями о совместной работе по защите трудовых прав.

<http://rusplt.ru/region-news/sevastopol/gosinspektsiya-trudu-prosit-584433/>

13.05.2016**ГИТ в Брянской области завершила проверку ООО «Брянский лен»**

В Дубровском районе Брянской области на ООО "Брянский лен" три человек работали без трудовых договоров. Об этом рассказали в региональной прокуратуре.

Найти нарушения удалось в ходе проверки надзорным ведомством, которая была инициирована после коллективной жалобы работников.

В итоге в отношении председателя ООО "Брянский лён" возбудили дело за уклонение от оформления трудового договора.

Государственная инспекция труда оштрафовала его на 10 тысяч рублей.

Сейчас со всеми работниками оформлены трудовые договоры.

<http://www.bryansktoday.ru/2016051335399/society/Na-OOO-Bryanskiy-len-obnaruzhili-rabotnikov-prizrakov.html>

13.05.2016**ГИТ: Рыбозавод в Бурятии задолжал работникам около миллиона**

В Большереченском рыбоводном заводе в Кабанском районе (филиал АО «Востсибрыбцентр») выявлена задолженность по выплате заработной платы 41 работнику на общую сумму 810 тысяч рублей за период с 1 ноября 2015 года по 1 марта 2016 года.

В связи с выявленными нарушениями закона прокуратура района на собрании трудового коллектива разъяснила нормы трудового законодательства. В интересах 15-ти работников в суд направлены заявления о выдаче судебного приказа на общую сумму 410 027 рублей, все удовлетворены.

В отношении и.о. генерального директора АО «Востсибрыбцентр» возбуждено дело об административном правонарушении, которое находится на рассмотрении в государственной инспекции труда Бурятии. Директору Большереченского рыбоводного завода объявлено предостережение о недопустимости нарушения закона и неукоснительного соблюдения трудового законодательства, внесено представление об устранении нарушений



трудового законодательства. В настоящий момент оно находится на рассмотрении, сообщает пресс-служба прокуратуры Бурятии.

<http://www.baikal-daily.ru/news/15/208413/>