

Мониторинг средств массовой информации



Обзор СМИ 9 августа 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
07.08.2021 Рабочий упал с высоты в проем на стройке в центре Москвы	4
06.08.2021 В Армавире потушили пожар на Бронетанковом ремонтном заводе	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
09.08.2021 КамАЗ примет на работу 400 трудовых мигрантов из Узбекистана	4
06.08.2021 Двустороннее движение: Россия нуждается в трудовых мигрантах, но и иностранцы нуждаются в российском рынке труда	5
Э.С. НАБИУЛЛИНА	7
06.08.2021 Путин поручил к 1 декабря проработать вопрос о льготных кредитах на ИЖС	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
09.08.2021 Реформа социальных выплат предполагает ранжирование и по доходам, и по имуществу	8
09.08.2021 На портале Минтруда появится раздел по анализу причин производственного травматизма	10
06.08.2021 Снижение уровня бедности в РФ связано со стабилизацией рынка труда - Минтруд	10
06.08.2021 Оцифровку данных по социальной сфере планируется провести до 2024 года - Котяков	11
06.08.2021 Уровень бедности в России превысил 13% в первом полугодии	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
09.08.2021 Сотрудники воронежского центра детского отдыха получали зарплату ниже МРОТ	12
09.08.2021 Молодой житель Башкирии лишился кисти руки на работе	13
08.08.2021 На предприятии в Тверской области устранили нарушения после травмы у сотрудника	13
08.08.2021 В Бакалах на рабочего кирпичного завода обрушилась упаковка кирпичей	14
06.08.2021 После тяжелой травмы, полученной шкипером, в отношении сотрудников Петрозаводской судоходной компании могут возбудить дело	14
ПРОФСОЮЗЫ	14
07.08.2021 Замглавы Федерации независимых профсоюзов России Шершуков предупредил о социальном взрыве при продлении рабочей недели	14
06.08.2021 Приморским энергетикам отказываются повышать зарплату	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16



09.08.2021 Вузам рекомендовали поощрить вакцинированных сотрудников дополнительным выходным	16
09.08.2021 Более 30% компаний хотят уволить сотрудников без прививки	16
09.08.2021 Программа-минимум: что сулит россиянам грядущее повышение МРОТ	17
08.08.2021 Кадромиопатия: почему в России не удастся справиться с дефицитом врачей	18
06.08.2021 Шойгу отчитался о трудоустройстве офицерских жен	22
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	22
09.08.2021 Названы особенности Всероссийской недели охраны труда в 2021 году	22
06.08.2021 На форуме "Цифровая Эволюция" в Калуге обсудят цифровизацию ведущих отраслей экономики	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

07.08.2021

Рабочий упал с высоты в проем на стройке в центре Москвы

Прокуратура проводит проверку после падения рабочего с высоты на стройке в центре столицы. Об этом сообщили в пресс-службе прокуратуры Москвы в субботу, 7 августа.

- По предварительной информации, 7 августа 2021 года на строительном объекте на улице Грузинский Вал 24-летний **рабочий** при демонтаже опалубки **упал** в технологический проем с четырехметровой высоты. Мужчина госпитализирован, - говорится в сообщении.

Тверская межрайонная прокуратура проверит соблюдение требований законодательства об охране труда и технике безопасности. Меры прокурорского реагирования будут приняты по ее результатам при наличии оснований, уточнили в ведомстве.

<https://vm.ru/news/903982-rabochij-upal-s-vysoty-v-proem-na-strojke-v-centre-moskvy>

06.08.2021

В Армавире потушили пожар на Бронетанковом ремонтном заводе

Загорелся один из цехов. У дробеструйной установки щит управления вышел из строя.

Работникам удалось самостоятельно покинуть здание. Очевидцы утверждают, что один из **сотрудников получил ожог** ноги.

В настоящий момент пожар потушили. Сейчас пожарные расчеты ликвидируют последствия возгорания - проводят проливку кровли здания и прилегающих помещений. Очаг огня был оперативно локализован. Площадь возгорания составила до 50 кв метров.

<https://ki-news.ru/2021/08/06/v-armavire-zagorelsya-bronetankovyj-remontnyj-zavod/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

09.08.2021

КамАЗ примет на работу 400 трудовых мигрантов из Узбекистана

В рамках организованной **трудовой миграции** 400 узбекистанцев отправятся в Набережные Челны для последующей работы на предприятиях КамАЗа. Об этом сегодня, 9 августа, сообщает ИА «Sputnik Узбекистан» со ссылкой на пресс-службу компании.

Граждане Узбекистана получили такую возможность благодаря соглашениям, подписанным между правительствами России и Узбекистана, а также между КамАЗом и узбекским Агентством по внешней **трудовой миграции** при Министерстве занятости и трудовых отношений.

Таким образом, **трудовые мигранты** из Узбекистана смогут организованно выехать в Россию для работы на современном промышленном предприятии. Отмечается, что они получают официальное трудоустройство. Им предоставят социальные гарантии, льготы и обеспечат жильем. Кроме того, компания ПАО «КамАЗ» возьмет на себя расходы по трансферу из Узбекистана до Набережных Челнов и внутри города, а также обеспечит иностранцев полисами добровольного медицинского страхования.



Отмечается, что на промышленной площадке предприятия в Набережных Челнах расположены литейный, кузнечный, двигательный, прессово-рамный, автомобильный, ремонтно-инструментальный заводы, а также индустриальный парк «Мастер».

<https://eadaily.com/ru/news/2021/08/09/kamaz-primet-na-rabotu-400-trudovyh-migrantov-iz-uzbekistana>

06.08.2021

Двустороннее движение: Россия нуждается в трудовых мигрантах, но и иностранцы нуждаются в российском рынке труда

Миграционные процессы на постсоветском пространстве, можно сказать, переболели коронавирусной инфекцией: после обострения проблем из-за локдаунов и иных ограничений ситуация начинает выравниваться и не в последнюю очередь — благодаря поиску компромиссных решений всеми вовлеченными в миграционные процессы сторонами. Вместе с тем, высвечиваются и новые требующие решения вопросы. Об этом говорилось, в частности, на организованной клубом региональных экспертов Кыргызской Республики (КР) «Пикир» онлайн-конференции «Работа без границ: новые особенности **трудовой миграции** стран ЕАЭС».

Было отмечено, что одним из ключевых достижений евразийской интеграции за последний год стала разработка онлайн сервиса «Работа без границ», запуск которого состоялся 1 июля. «К принятию этого проекта страны ЕАЭС шли с 2019 года, в нем задействованы национальные системы всех пяти государств», — отметил первый секретарь посольства КР в РФ Акылбек Абдылдаев. Его российский коллега, руководитель экономической группы посольства РФ в КР Ренат Аглиуллин, отметил, что сервис «позволит упростить процесс трудоустройства, сделает его более прозрачным и надежным, позволит повысить мобильность граждан в рамках ЕАЭС и снять сохраняющиеся ограничения». Подробнее о проекте «Работа без границ» рассказал помощник председателя коллегии ЕЭК Мирлан Омуралиев: «Ключевой целью данного проекта является содействие ускорению процессов свободного передвижения трудовых ресурсов в рамках Евразийского экономического союза, расширение возможностей поиска работы для граждан, а также возможностей поиска персонала на вакантные рабочие места для работодателей».

В свою очередь, директор Института по вопросам безопасности и сотрудничества в Центральной Азии (Казахстан) Шавкат Сабиров обратил внимание на разницу в уровне цифровизации стран ЕАЭС, подчеркнув, что она стала более очевидной во время пандемии коронавируса и еще больше отдала страны союза друг от друга.

«Например, в Казахстане сервис «Электронный паспорт вакцинации» был запущен на платформе «Электронного правительства». Однако в России его не принимают. Чтобы въехать в РФ даже гражданам, вакцинированным «Спутником V», необходимо сдать ПЦР-тест и скачать приложение «Путешествую без COVID». Для Казахстана, с его уровнем цифровизации - это издевательство», — отметил эксперт.

В то же время граждане Киргизии находят приложение «Путешествую без COVID» весьма полезным сервисом. По мнению сопредседателя Клуба региональных экспертов КР «Пикир» политолога Игоря Шестакова, именно появление данного приложения во многом способствовало достижению договоренностей между российским и киргизским руководством об увеличении числа авиарейсов между двумя странами, в результате чего граждане Киргизии свободно выезжают на работу в Россию.

«За январь-май этого года объем денежных переводов **трудовых мигрантов** в Киргизию увеличился на 41% по сравнению с аналогичным периодом 2020 года», — сообщил эксперт.

На то, что российская экономика нуждается в иностранных трудящихся, обратила внимание экономист, заведующая сектором Центра постсоветских исследований ИМЭМО РАН им. Е.М. Примакова (Москва) Елена Кузьмина, отметившая, что «как показала пандемия коронавируса, у России есть потребность в **трудовых мигрантах**. И хотя в



наших СМИ больше говорилось, например, о сфере строительства, ЖКХ и сельского хозяйства, я думаю, что есть определенный дефицит и в специалистах высокой квалификации».

На проблему непорядочности отдельных российских работодателей обратил внимание эксперт по вопросам миграции Джамии Аширов (Киргизия).

«Несмотря на то, что сейчас много говорится о том, что есть дефицит кадров, некоторые строительные компании не всегда относятся к иностранным рабочим правомерно. Нередки случаи, когда работодатель **не выплачивает** им **зарплату**. Кроме того, компании, где работают мигранты, зачастую не платят за них налоги. В итоге, работники не могут получить ИНН, как того требуют изменения в российском законодательстве», — отметил Джамии Аширов.

В свою очередь председатель комиссии Совета по делам национальностей при правительстве Москвы Юрий Московский отметил, что с такими ситуациями, как правило, сталкиваются либо работающие неофициально, либо те, кто по договору получают одну, а фактически другую зарплату. При этом он подчеркнул, что вопросы, касающиеся **трудоустройства мигрантов**, должны решаться совместными усилиями принимающей и отправляющей сторон, а не взыскиваться только на Россию. «С одной стороны Россия нуждается в иностранных трудящихся, с другой стороны и страны исхода нуждаются в российском рынке труда. И если РФ в состоянии справиться с дефицитом кадров, то приостановление миграционных потоков из стран Центральной Азии, скорее всего, приведет их к социальной катастрофе», — подчеркнул Юрий Московский.

Как отметил член Общественного совета при МВД РФ, доктор политических наук, профессор Государственного университета управления (Москва) Владимир Волох, решением многих проблем в сфере **трудоустройства мигрантов** может стать развитие механизмов организованного набора. «Сегодня, в условиях выхода из ситуации угрозы коронавирусной инфекции, это направление должно стать основным, т.к. имеет массу преимуществ, прежде всего потому, что позволяет мигрантам заранее знать, какими будут их условия труда и быта», — подчеркнул политолог.

Он также отметил значимость указа президента РФ о продлении до 30 сентября этого года, так называемой, миграционной амнистии: «Многие правозащитные организации правильно оценили этот шаг, как гуманитарный, т.к. он дает мигрантам неурегулированным правовым статусом возможность в течение этого времени его урегулировать», — добавил он.

Стоит отметить, что до пандемии страны Центральной Азии являлись основными поставщиками иностранной рабочей силы для российского рынка труда. Наибольшее число **трудоустроенных мигрантов** приезжали из Узбекистана, второе место занимал Таджикистан, Киргизия находилась на третьем месте. Казахстан, хоть и занимал четвертое место в списке, имел серьезный отрыв в количественном плане, а потому не рассматривался, как серьезный экспортер трудовых ресурсов. Однако, за период пандемии ситуация изменилась: «Я полагаю, что в ближайшие несколько лет у нас обострится проблема безработицы, и республика присоединится к клубу центральноазиатских государств, экспортирующих свою рабочую силу за рубеж. В последнее время в несколько раз увеличилось число граждан, выезжающих работать в Южную Корею», — рассказал руководитель ОФ «Мир Евразии» (Казахстан) Эдуард Полетаев.

Депутат Жогорку Кенеша (парламент) КР Евгения Строкова с сожалением обратила внимание на то, что в Киргизии звучат предложения о расширении списка доступных для **трудоустройства мигрантов** гражданам республики государств, в том числе и стран дальнего зарубежья: «Меня огорчают такие инициативы некоторых моих коллег. Мы не должны превращать свою страну в «инкубатор» для обеспечения поставок рабочей силы в другие страны».

При этом она подчеркнула, что пока Киргизия не в состоянии обеспечить всех своих граждан рабочими местами, указав на то, что республике нужна внятная миграционная политика, которая будет носить системный характер и содержать продуманные подходы. По словам парламентария, сегодня главным направлением является Россия, на которую приходится более 90% миграционных потоков страны.



«Нужно уделять больше внимания подготовке граждан к миграции. Прежде всего, необходимо расширять возможности для изучения русского языка, уделять внимание системе среднего специального образования, чтобы дать им в руки готовую профессию, проводить информационную работу, чтобы, приехав в Россию, наши граждане имели представление о своих правах и обязанностях и могли интегрироваться в российский социум», — подчеркнула Евгения Строкова.

На тот факт, что **трудовая миграция** лежит в плоскости не только экономики, но и затрагивает вопросы безопасности, а также общественного, межнационального и межэтнического взаимодействия, обратил внимание эксперт совета по вопросам миграции при спикере Жогорку Кенеша (парламента) КР Улан Шамшиев: «В ЕАЭС принимаются решительные меры по упрощению определенных процедур, но зачастую к **трудовой миграции** применяются только экономические регуляторы, что не совсем правильно», — отметил он.

Продолжил тему доцент кафедры политологии и политического управления факультета «Школа политических исследований» Института общественных наук РАНХиГС при президенте РФ, кандидат политических наук Михаил Бурда, подчеркнувший необходимость нивелировать риски межнационального и межкультурного общения: «Нужно проводить работу, нацеленную на развитие взаимной лояльности между россиянами и иностранными трудящимися. Важную роль в этом направлении должна играть предподготовка **трудовых мигрантов** в странах исхода, в России нужно предпринимать действия с целью улучшения восприятия обществом приезжающих граждан, т.е. снижения негативного отношения к внешним мигрантам».

Роль СМИ в этой сфере отметила профессор кафедры общественных связей и медиаполитики Института РАНХиГС при президенте РФ, доктор политических наук Шукран Сулейманова, которая уверена в том, что «нужно, чтобы масс-медиа правильно освещали межнациональные, межконфессиональные и миграционные вопросы, как в России, так и в странах исхода **трудовых мигрантов**».

<https://media-mig.ru/problems/dvustoronnee-dvizhenie-rossija-nuzhdaetsja-v-trudovyh-migrantah-no-i-inostrancy-nuzhdajutsja-v-rossijskom-rynke-truda/>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

06.08.2021

Путин поручил к 1 декабря проработать вопрос о льготных кредитах на ИЖС

Президент РФ Владимир Путин поручил кабмину и Банку России проработать возможность создания льготных ипотечных продуктов для индивидуального жилищного строительства (ИЖС).

"Правительству Российской Федерации совместно с Банком России с учетом ранее данных поручений обеспечить возможность предоставления льготных ипотечных кредитов для приобретения (создания) объектов индивидуального жилищного строительства, предусмотрев разработку банковского ипотечного продукта при использовании типовых (стандартизированных) проектов индивидуальных жилых домов", - говорится в списке поручений по итогам заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам, опубликованном в пятницу на сайте Кремля.

Ответственными назначены премьер-министр Михаил Мишустин и глава ЦБ РФ Эльвира **Набиуллина**, срок исполнения поручения - до 1 декабря 2021 года.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ



09.08.2021

Реформа социальных выплат предполагает ранжирование и по доходам, и по имуществу

Каждая третья бедная семья с детьми оказалась на самом деле не такая уж бедная

На фоне борьбы с бедностью в России реформируется система социальных выплат. **Минтруд** подтвердил «НГ», что уже три пособия назначаются по-новому – с учетом комплексной оценки нуждаемости, когда судьба выплат зависит от имущества семьи. Как пояснила «НГ» Счетная палата, при таком подходе «около 30% малоимущих из малоимущих семей с детьми не смогут претендовать на получение пособия». Зато сэкономленные средства можно направить другим. По данным, которые предоставил «НГ» Росстат, среди беднейших семей, например, дополнительной недвижимостью владеют менее 10%. Так что критерии нуждаемости у правительства очень разветвленные.

Росстат впервые обнародовал данные о численности бедных в стране, рассчитанные уже по новой методике: с учетом прожиточного минимума, который устанавливается теперь раз в год и в привязке к медианному доходу, а не к потребительской корзине. В первом квартале 2021-го за чертой бедности находились 21,1 млн человек, или 14,4% населения РФ; во втором квартале – 17,7 млн человек, или 12,1% населения.

Как и писала ранее «НГ» (см. номер от 25.07.21), Росстат предупредил, что изменение методики больше не позволяет корректно сравнивать новые показатели с предыдущими. Президент Владимир Путин поручил правительству до 20 августа обеспечить сопоставимость новых и старых данных. Также президент поручил кабмину организовать регулярный мониторинг доходов низкодоходных групп граждан и при необходимости обеспечить дополнительные меры поддержки. Ближайший доклад об этом ожидается в ноябре.

Как показывал ретроспективный пересчет данных по новой методике, бедность в России на протяжении минувших как минимум семи лет кардинально не менялась, она находилась вблизи 14% (см. «НГ» от 18.10.20). Эти же 14% мы увидели теперь и в первом квартале 2021-го. Однако во втором квартале ситуация резко улучшилась даже по новой методике.

Минтруд это объяснил стабилизацией ситуации на рынке труда, постепенным восстановлением деловой активности и, самое главное, системной поддержкой малообеспеченных семей с детьми.

На последнем пункте стоит остановиться особо. Сейчас в стране в режиме реального времени происходит реформа системы социальных выплат. О принципиальной смене парадигмы пока не объявлено во всеуслышание как о свершившемся факте, изменения происходят точно, но они уже выстраиваются в единую линию.

Реформа состоит в том, что теперь низкие доходы и, допустим, наличие детей в семье – не безусловный фактор для оказания помощи. Малоимущие подвергаются дополнительной оценке, по итогам которой выявляются действительно нуждающиеся и те, кто к нуждающимся не относится.

«Новые пособия назначаются с учетом комплексной оценки нуждаемости, – пояснили «НГ» в пресс-службе **Минтруда**. – Помимо уровня дохода оценивается имущественная обеспеченность семьи, а также применяется правило нулевого дохода».

В частности, как пояснили в ведомстве Антона Котякова, комплексная оценка нуждаемости используется при назначении пособий на детей от 3 до 7 лет включительно в размере 50, 75 или 100% регионального прожиточного минимума; женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, в размере 50% регионального прожиточного минимума трудоспособного населения; одиноким родителям, воспитывающим детей в возрасте от 8 до 17 лет, – в размере половины регионального прожиточного минимума.

Чтобы выяснить, действительно ли малоимущие семьи в России обладают каким-то дополнительным имуществом, например вторым жильем, «НГ» обратилась к Росстату.



В пресс-службе ведомства Павла Малкова сообщили, что какими-либо жилыми помещениями, кроме собственного жилья, в стране владеют 18,5% всех домохозяйств. Из них абсолютное большинство имеет лишь один вариант дополнительного жилого помещения, и, как правило, это дом на садовом дачном участке или вторая квартира.

Исследования Росстата позволяют оценить, как меняется ситуация в разных 10-процентных группах населения – децилях. Судя по его данным, в первый дециль – в самую низкодоходную группу – в прошлом году входили около 5,6 млн домохозяйств. Можно также вспомнить, что по старой методике в 2020 году за чертой бедности находились 17,8 млн человек, это примерно 6,8 млн домохозяйств. Тем самым первый дециль включает в себя как раз официальных бедных. У такой семьи ее совокупный доход колеблется в пределах 30 тыс. руб. в месяц.

И среди этих малоимущих какими-либо жилыми помещениями, кроме собственного жилья, владели, по Росстату, менее 10% домохозяйств: около 3% имели вторую и более квартиру; у 3,6% был индивидуальный жилой дом; около 2% владели домиком на садовом участке. В расчете на одно домохозяйство площадь «дополнительного» индивидуального жилого дома составляла у них около 52 кв. м, а домика на садовом участке – около 31 кв. м против соответственно 89 и 62 кв. м, которые были у самого высокодоходного дециля.

Любопытна ситуация и с владением автомобилем. Если говорить про все население, то легковой автомобиль есть примерно у 48% домохозяйств РФ. А в самой низкодоходной группе – примерно у 42% домохозяйств. И у малоимущих семей средний возраст автомобиля составляет почти 12 лет против примерно шести лет в самой высокодоходной группе.

Как отметила директор по коммуникациям компании АВТОДОМ Анна Уткина, существенная часть малоимущих сосредоточена в сельской местности, где личный транспорт становится необходимостью. Однако второй и тем более третий автомобиль – уже роскошь. По оценкам эксперта, несколькими машинами владеет среди малоимущих от 1 до 1,5%, и «высок шанс, что один или несколько автомобилей могут быть не на ходу».

«Более 50% российских семей не имели личного автомобиля в 2020 году, и более половины из них не могли при желании приобрести авто из-за отсутствия средств. И скорее всего среди них достаточно большой процент малоимущих граждан», – сообщил директор по маркетингу компании «АвтоСпецЦентр» Алексей Ермилов.

Другими словами, среди малоимущих лишь единицы процентов обладают, скажем так, «избыточным» имуществом. Между тем система критериев для оценки нуждаемости у правительства очень разветвленная.

Например, как напомнил **Минтруд**, на новые выплаты могут претендовать семьи, обладающие одной квартирой любой площади или несколькими квартирами, если площадь на каждого члена семьи менее 24 кв. м; одним домом любой площади или несколькими домами, если площадь на каждого члена семьи меньше 40 кв. м; одной дачей; одним гаражом; земельными участками общей площадью не более 0,25 га в городских поселениях или не более 1 га в сельских поселениях; одним нежилым помещением; одним автомобилем (за исключением автомобилей младше пяти лет с двигателем мощнее 250 лошадиных сил); вкладами в среднем на сумму 250 тыс. руб. и т.д. По многим пунктам есть оговорки. И некоторые лимиты могут показаться не такими уж и жесткими.

Но это не все. При назначении пособий используется «правило нулевого дохода»: то есть взрослые члены семьи должны иметь хоть какой-то, пусть даже кратковременный официальный доход, а если его нет, то для этого нужна уважительная причина.

Как пояснили «НГ» в Счетной палате, такая многокритериальная оценка, включающая не только имущественный критерий, но и концепцию нулевого дохода, при моделировании на данных других выборочных исследований, в том числе Росстата, показывает, что «около 30% малоимущих из малоимущих семей с детьми не смогут претендовать на получение пособия». То есть речь идет явно не о единицах процентов.



«Если предположить, что семьи с детьми составляют около 80% всех малоимущих, но при этом 30% из них не проходят многокритериальную оценку нуждаемости, а для какой-то доли малоимущих семей даже выплата в размере одного прожиточного минимума на ребенка не покрывает дефицит доходов семьи, то возможное расширение пособий от трех до семи лет на старшие возрастные группы поможет сократить уровень бедности примерно вдвое», – пояснили в Счетной палате.

Соответственно применение многокритериальной оценки нуждаемости помогает снизить сумму средств, необходимых для выплаты пособий, выплачивая их тем, кому наиболее необходима помощь, добавили в ведомстве. И именно так и следует понимать недавний тезис председателя Счетной палаты Алексея **Кудрина** из интервью РБК о том, что с учетом многофакторной модели нуждаемости «мы сразу идем на снижение бедности более чем вдвое».

Ведущий научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Елена Гришина обратила внимание на то, что не все обследования позволяют выявить людей, которые при низких официальных доходах имеют высокие серые заработки. При этом, как предупреждает официальный представитель социального проекта Humanity Андрей Лобода, «сама тема категоризации малоимущих рискует показаться унизительной», и единственный выход, по его словам, это стимулировать рост человеческого капитала посредством и вложений в образование, и стимулирования предпринимательской деятельности.

https://www.ng.ru/economics/2021-08-08/1_4_8219_money.html

09.08.2021

На портале Минтруда появится раздел по анализу причин производственного травматизма

С таким предложением выступил министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин в ходе очередного заседания межведомственной комиссии по охране труда и промышленной безопасности.

Заседание прошло в режиме ВКС. Руководители 6 предприятий области, в которых в текущем году произошли несчастные случаи с тяжелыми последствиями отчитались о мерах по предупреждению производственного травматизма.

После изучения обстоятельств и причин несчастных случаев были сделаны выводы о том, что руководители предприятий не уделяют должного внимания обеспечению безопасности труда своих работников. Также не учитываются требования охраны труда по безопасному выполнению производственных заданий, не качественно разрабатываются или вовсе не предусматриваются мероприятия по предупреждению несчастных случаев.

«Именно выявление и оценка профессиональных рисков и опасностей, адекватное реагирование и разработка достаточных профилактических мер и действий способны помочь предотвратить **несчастные случаи на производстве**», - отметил министр труда и занятости населения Алексей Гришин.

По предложению министра принято решение о создании на интернет портале Минтруда специального раздела по анализу причин производственного травматизма и принимаемых мерах по его предупреждению.

Также организациям рекомендуется внедрить принципы концепции «нулевого» травматизма, разработанные Международной ассоциацией социального обеспечения с обязательным проведением оценки профессиональных рисков.

<http://kuzbas.ru/news/authority/63503.html>

06.08.2021

Снижение уровня бедности в РФ связано со стабилизацией рынка труда - Минтруд



Снижение уровня бедности в РФ связано со стабилизацией рынка труда, постепенным восстановлением деловой активности и системной поддержкой малоимущих семей с детьми, заявили в пресс-службе **министерства труда и социальной защиты РФ**.

Ранее Росстат опубликовал данные, согласно которым во втором квартале 2021 года уровень бедности в РФ снизился с 14,4% до 12,1%.

"Снижение доли граждан, располагающих доходами ниже прожиточного минимума, обусловлено стабилизацией ситуации на рынке труда, постепенным восстановлением деловой активности и системной поддержкой малообеспеченных семей с детьми", - прокомментировали в пресс-службе **Минтруда**.

В ведомстве отметили, что с начала второго квартала - с 1 апреля 2021 года - начали действовать новые правила по назначению ежемесячных пособий на детей в возрасте трех-семи лет. Если прежде семьи получали пособие в размере 50% регионального прожиточного минимума на ребенка, то с 1 апреля пособия стали назначать в размере 50%, 75% и 100% регионального прожиточного минимума на ребенка.

Кроме того, существенно снизился уровень безработицы: если в декабре прошлого года уровень безработицы составлял 5,9%, в январе 2021-го - 5,8%, то в июне - 4,8%.

Также с 1 июля введены дополнительные выплаты для малообеспеченных семей - пособия для женщин, вставших на учет в ранние сроки беременности, и пособия для одиноких родителей, воспитывающих детей в возрасте от восьми до 17 лет.

С 2021 года механизм социального контракта распространен во всех регионах страны.

<https://ria.ru/20210806/bednost-1744762841.html>

06.08.2021

Оцифровку данных по социальной сфере планируется провести до 2024 года - Котяков

Оцифровку данных, касающихся социальной сферы, планируется провести до 2024 года. Об этом в пятницу сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

"Сейчас, когда мы сформировали реестр интересующих нас данных, для того чтобы полностью закрыть всю социальную сферу, с коллегами из других ведомств мы провели согласование и наметили план до 2024 года по оцифровке этих баз", - сказал он в интервью телеканалу "Россия-24".

Министр также напомнил, что со следующего года запускается информирование россиян обо всем объеме пенсионных прав.

"Мы, например, в части пенсионного законодательства со следующего года запускаем информирование граждан в возрасте 40-45 лет - мужчины 45, женщины с 40 - когда им будет доступен весь объем накопленных пенсионных прав с учетом того опыта работы, который у них зафиксирован по информационной системе Пенсионного фонда", - добавил Котяков.

ТАСС - Российские новости

06.08.2021

Уровень бедности в России превысил 13% в первом полугодии

По итогам первого полугодия за чертой бедности в России проживали 19,1 млн человек, или 13,1% населения, следует из предварительных данных Росстата.



В первом квартале доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума составила 14,4%, или 21,1 млн людей. Во втором квартале эти показатели зафиксированы на уровне 12,1%, или 17,7 млн человек соответственно. Величина прожиточного минимума в России в 2021 г. составляет 11 653 руб.

В Росстате пояснили, что причиной высокого уровня бедности в первом квартале заключалась в меньшей адресности при выплате социальных пособий населению и сокращение их объемов в общей структуре доходов граждан. Так, подобная поддержка от государства составила 20,7% от доходов россиян после 22% в аналогичный период 2020 г. Кроме того, реальные располагаемые доходы, как сообщалось ранее, в январе – марте 2021 г. упали на 3,7%. Номинальные выросли на 2,1% год к году.

Также в этот период доходы от оплаты труда, на которые приходилось 64,2% в общей структуре средств граждан, выросли на 4,5%, а доходы от предпринимательской деятельности — на 1,8%. Во втором же квартале прирост этих показателей составил 13,6% и 56,2% соответственно. Объем реально располагаемых денежных доходов граждан увеличился на 6,8%. Объем социальных выплат вырос на 0,8%, а их доля в общей структуре снизилась до 19,3%.

В статистическом ведомстве указали, что с 1 апреля в России были приняты меры по улучшению адресности социальной поддержки граждан. Так, **Минтруд** впервые ввел систему оценки не только доходов, но и имущественного комплекса и наличия или отсутствия возможности занятости у конкретного человека при выплате пособий. В частности, подобный подход применялся при назначении выплат детям от 3 до 7 лет. В итоге критерии назначения материальных выплат стали более жесткими. Это позволило снизить дифференциацию распределения доходов и, как следствие, уровень бедности, заявил Росстат.

Уровень бедности в России по итогам 2020 г. составил 12,1%, что эквивалентно 17,8 млн человек. В Росстате указали, что сегодняшние значения некорректно сопоставлять с показателями предыдущих лет ввиду изменения системы расчета величины прожиточного минимума. Так, до этого года она формировалась ежеквартально на основе стоимости потребительской корзины, обязательных платежей и сборов. С 2021 г. величина прожиточного минимума определяется как 44,2% от значения медианы среднедушевого дохода за год, предшествующий прошлому отчетному периоду. Для разных социально-демографических групп показатель устанавливается как процент от величины среднего прожиточного минимума. Для трудоспособных граждан соотношение составляет 109%, для пенсионеров — 86%, для детей — 97%.

<https://vedomosti.ru/economics/news/2021/08/06/881213-uroven-bednosti-v-rossii-previsil-13-v-pervom-polugodii>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.08.2021

Сотрудники воронежского центра детского отдыха получали зарплату ниже МРОТ

Нарушения трудового законодательства сотрудники Гострудинспекции региона выявили в ходе проведения плановой проверки в центре детского отдыха «Перемена». Об этом сообщили в ведомстве 9 августа.

Было установлено, что сотрудники отработывали норму рабочего времени и выполнили норму труда, однако заработная плата их с января по май 2021 года начислялась и выплачивалась неправильно. Общая сумма была ниже МРОТ, установленной в регионе.



Также в трудовых договорах с работниками не были отражены обязательные условия. Например, в документе не было сказано, когда у специалистов было время начала и окончания работы, перерывы для отдыха и питания, а также не были обговорены условия труда на рабочем месте.

Кроме того, водители допускались до работы без прохождения медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования.

По предписанию гострудинспекции сотрудникам доначислена заработная плата и устранены иные нарушения, выявленные в ходе проверки. Виновные привлечены к административной ответственности.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/4394469/>

09.08.2021

Молодой житель Башкирии лишился кисти руки на работе

Гострудинспекция завершила расследование несчастного случая.

Гострудинспекция Башкирии завершила расследование **несчастливого случая**, в результате которого 30-летний **работник** ООО «Монолит» в Стерлитамаке лишился кисти левой руки. Об этом сообщает пресс-служба ведомства по республике.

13 мая в производственном цехе работники изготавливали брусчатку на вибропрессе. Один работал у пульта, второй следил за движением поддонов. В какой-то момент заклинило подающий пустой поддон, и работники его поправили. Включив с пульта станок, мастер услышал крик напарника: механизмом отрезало верхнюю часть его левой кисти.

Установлено, что причинами несчастного случая стали неудовлетворительная организация производства работ и недостатки в подготовке работников по охране труда.

«В отношении работодателя принимаются меры административно-правового воздействия», - говорится в сообщении.

https://ufa.aif.ru/incidents/molodoy_zhitel_bashkirii_lishilsya_kisti_ruki_na_rabote

08.08.2021

На предприятии в Тверской области устранили нарушения после травмы у сотрудника

Предприятие в Бежецком районе Тверской области устранило нарушения после полученной сотрудником травмы. Об этом сообщили 5 августа в государственной инспекции труда в Тверской области.

Напомним, что **несчастный случай** произошел 10 июня, тогда **сотрудник** заваливал шихту в печь и заглянул внутрь лотка, чтобы проверить пустой ли он. Перед этим мужчина ненадолго снял защитные очки. Когда он заглянул в лоток, то почувствовал удар куском лома в глаз.

После проверки инцидента предприятию поручили провести инструктаж с сотрудниками, ввести перед приемом на работу экзамены и стажировки, организовать контроль за условиями труда и исполнением правил безопасности, проверить знания о безопасности у работников. Также работодатель должен был внепланово проверить знания требований охраны труда, обеспечить систему управления охраной труда, оценить уровень профессионального риска на предприятии, пересмотреть инструктаж безопасности, обеспечить технологический процесс подачи лома завалочным лотком в вагранку без применения защитных очков.

Сообщается, что предприятие выполнило все требования вовремя и устранило нарушения.

<https://tver.mk.ru/incident/2021/08/08/na-predpriyatii-v-tverskoy-oblasti-ustranili-narusheniya-posle-travmy-u-sotrudnika.html>



08.08.2021**В Бакалах на рабочего кирпичного завода обрушилась упаковка кирпичей**

Гострудинспекция начала расследование **несчастливого случая**, в результате которого **пострадал** 48-летний **работник** ООО «СтройАльянс» села Бакалы. 4 августа на машиниста козлового крана обрушились пакеты кирпичей, привезенные для погрузки в автомашины.

Также на этой неделе Гострудинспекция завершила расследование **несчастливого случая**, в результате которого **погиб** 58-летний **слесарь-ремонтник** «Баймакского литейно-механического завода». 21 мая в механическом цехе предприятия, во время ремонта кран-балки один из **слесарей-ремонтников упал** с площадки с высоты семи метров, на бетонный пол. Травмы оказались для мужчины смертельными.

Погибшего слесаря «Баймакского литейно-механического завода» допустили к ремонту кран-балки без аттестации

<http://echomskufa.ru/2021/08/08/86268>

06.08.2021**После тяжелой травмы, полученной шкипером, в отношении сотрудников Петрозаводской судоходной компании могут возбудить дело**

23 июня на одном из судов компании грузили березовый баланс. Шкипер спускался по трапу со шлюпочной палубы и получил тяжелую травму.

Государственная инспекция труда в Республике Карелия установила причины тяжелого **несчастливого случая**, произошедшего с **работником** ООО «Петрозаводская судоходная компания». 23 июня 2021 года на одном из судов компании грузили березовый баланс. Около 22:00 минут по трапу со шлюпочной палубы на главную спускался шкипер. Он получил тяжелую травму.

По результатам расследования выяснилось, что причины **несчастливого случая** следующие: работодатель не установил **сотрудников**, ответственных за управление рисками; со стороны работодателя отсутствовал контроль за условиями труда; работников не обучали охране труда.

Материалы расследования направлены в транспортную прокуратуру Карелии, чтобы там решили, стоит возбуждать уголовное дело в отношении некоторых лиц, или нет. Работодателю выдали предписание и установили сроки, в которые найденные нарушения необходимо устранить. Решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности, пишет пресс-служба государственной инспекции труда в нашем регионе.

<http://rk.karelia.ru/accident/posle-tyazhelej-travmy-poluchennoj-shkiperom-v-otnoshenii-sotrudnikov-petrozavodskoj-sudohodnoj-kompanii-mogut-vozbudit-delo/>

ПРОФСОЮЗЫ

07.08.2021**Замглавы Федерации независимых профсоюзов России Шершуков предупредил о социальном взрыве при продлении рабочей недели**

В случае продления рабочей недели, о котором высказался депутат Госдумы Николай Арефьев, может произойти социальный взрыв. Об этом предупредил замглавы **Федерации независимых профсоюзов России** Александр Шершуков.



В случае продления рабочей недели, о котором высказался депутат Госдумы Николай Арефьев, может произойти социальный взрыв. Об этом предупредил заместитель председателя **Федерации независимых профсоюзов России** Александр Шершуков.

В ответ на идею Арефьева о продлении рабочей недели, чтобы "вытащить страну из разрухи", Шершуков сказал, что реализация этой инициативы может привести к проблемам в обществе.

В беседе с радиостанцией "Говорит Москва" представитель профсоюзов отметил, что "как говорил профессор Преображенский, разруха не в сортирах, а в головах".

По его мнению, в предвыборный период эта разруха у некоторых усиливается. Александр Шершуков напомнил, что за сверхурочную работу должны платить в полтора-два раза больше, и общее количество рабочих часов, на которое работника можно привлекать в течение года, ограничено.

"40-часовая рабочая неделя - это социальное достижение, которое завоевывалось работниками кровью, причём в буквальном смысле", - также напомнил Шершуков. Он считает, что **Россию** "нужно выводить не с помощью мышечных усилий, а с помощью работы головой и принятия нормальных законов, в том числе социальных".

<https://argumenti.ru/society/2021/08/733189>

06.08.2021

Приморским энергетикам отказываются повышать зарплату

Фото: nicwebsite.ru

Энергетикам из "Дальэнергосбыта", филиала Дальневосточной энергетической компании, отказываются платить зарплату в соответствии с федеральным отраслевым тарифным соглашением, сообщается на сайте Федерации профсоюзов Приморского **края** (ФППК).

Согласно федеральному ОТС минимальная тарифная ставка рабочего 1-го разряда должна составлять 9501 рубль. Однако руководство компании готово согласиться только на 9339 рублей и отказывается пересматривать ставку в сторону увеличения. Ранее был подписан документ, согласно которому 100-процентное достижение размера ставки прописанному в ОТС должно наступить 1 июля 2021 года. Работодатель предлагает продлить действие документа еще на год, но **работники и профсоюз** с этим не согласны.

- Труд приморских энергетиков должен достойно оплачиваться, а заработная плата - соответствовать федеральному отраслевому тарифному соглашению. Средства на это необходимо найти, чтобы избежать коллективного **трудового** спора, - считает глава **профсоюзов** Приморья Владимир Исаков, который встретился с коллективом "Дальэнергосбыта". - Именно размер заработной платы определяет наличие или отсутствие кадрового дефицита на предприятии и уровень компетенции специалистов. Работодатель ссылается на нехватку средств для того, чтобы проиндексировать зарплату в том объеме, на котором настаивает профсоюз. Считаю, что эти деньги нужно найти, чтобы сохранить кадры и социальный мир на предприятии.

Профсоюз обратился по этому вопросу к генеральному директору Русгидро, Объединению работодателей "Эра **России**" и в ЦК отраслевого профсоюза, справедливо полагая, что подписанты соглашения являются гарантами его исполнения.

- Надеюсь, что стороны все же придут к согласию, и коллективного трудового спора удастся избежать. Все-таки люди - это главный капитал, крайне важный для развития такой компании, как "РусГидро" - локомотива энергетики, - сказал Владимир Исаков.

<https://www.solidarnost.org/news/primorskim-energetikam-otkazyvayutsya-povyshat-zarplatu.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.08.2021

Вузам рекомендовали поощрить вакцинированных сотрудников дополнительным выходным

Минобрнауки рекомендует руководству вузов поощрить привившихся сотрудников в случае **принятия** постановления главного санитарного врача региона о проведении вакцинации от COVID-19. Об этом в понедельник сообщает РИА «Новости» со ссылкой на документ.

Согласно рекомендациям, после **«принятия»** соответствующего постановления главного санитарного врача субъекта РФ о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям» вузам нужно издать приказ об организации вакцинации с указанием сведений о сроках и необходимости её проведения. Также в приказе должен быть прописан порядок сбора информации о сотрудниках, которые вакцинировались от коронавируса.

В документе говорится, что в таком приказе необходимо указать информацию о предоставлении мер поддержки привившимся работникам. В частности, им могут предоставить дополнительный день отдыха после вакцинации.

Кроме того, в приказе должны быть положения об условиях перевода на дистанционную работу и отстранении сотрудника от работы с сохранением зарплаты или без её сохранения.

Как отмечала в комментарии «Парламентской газете» член Комитета **Госдумы** по **труду** и социальной политике Светлана Бессараб, стимулирование к вакцинации в виде дополнительного выходного можно записать в коллективном договоре или локальном нормативном акте.

«Но это право работодателя, а не его обязанность. Основным стимулом является сохранение возможности работать и получать вознаграждение за **труд**. А главным стимулом для всех нас - сохранение здоровья, своего и окружающих», - подчеркнула она.

Ранее сообщалось, что для привитых студентов, а также тех, кто переболел в течение последних шести месяцев, рекомендовано не ограничивать доступ в учебные заведения и не переводить их на дистанционное обучение.

<https://www.pnp.ru/politics/vuzam-rekomendovali-pooshhrit-vakcinirovannykh-sotrudnikov-dopolnitelnym-vykhodnym.html>

09.08.2021

Более 30% компаний хотят уволить сотрудников без прививки

Треть руководителей **российских** компаний считают, что нужно увольнять сотрудников, которые отказались от вакцинации от коронавируса. Об этом говорится в исследовании CRM для бизнеса "Мегаплан" совместно с платформой онлайн-рекрутинга hh.ru.

"34,6% **российских** компаний считает, что сотрудников-антипрививочников следует увольнять. 24,8% из них отметили, что делать это стоит лишь в случае, если у человека нет уважительных причин для отказа от вакцинации, 5% откажутся от такого сотрудника, поскольку боятся получить штраф. 65,4% считают, что увольнять работника за отказ от прививки нельзя", - приводит ТАСС результаты опроса.

Больше половины руководителей сообщили, что готовы принять на работу невакцинированных сотрудников. Для трети работодателей прививка - это дополнительное преимущество соискателя, а 12% не готовы трудоустраивать антипрививочников.

Ранее в **Федерации независимых профсоюзов России** выступили за обязательную вакцинацию для всех граждан. По мнению директора организации Михаила Шмакова, работодатели должны применять жесткие меры по отношению к



своим сотрудникам, чтобы заставить их вакцинироваться. Вместе с тем, опросы показывают, что многим соискателям отказывают в приеме на работу из-за отсутствия прививки от COVID-19, пишет "Национальная служба новостей".

<https://m.ura.news/news/1052498266>

09.08.2021

Программа-минимум: что сулит россиянам грядущее повышение МРОТ

В 2022 году минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в **России** составит 13617 рублей. По сравнению с текущим значением - 12792 рублей - он будет увеличен на 6,4%. Соответствующий законопроект в конце июля получил поддержку **Российской** трехсторонней комиссии (РТК). Работу РТК курирует вице-премьер Татьяна Голикова. Комиссия занимается регулированием **социально-трудовых** отношений и согласованиями социально-экономических интересов **профсоюзов**, работодателей и правительства. На следующем этапе документ должны принять Госдума и Совет Федерации, но произойдет это уже осенью.

Повышение «минималки» отразится на заработной плате около 4,7 млн россиян. Впрочем, говорить о «повышении» в данном случае не вполне корректно. В текущем, 2021 году МРОТ был увеличен на 5,5% к предыдущему году. При этом Банк **России** исходил из того, что годовая инфляция не выйдет за границы 3,5-4%. Однако не угадал, и в июле прогноз был скорректирован в худшую сторону.

Теперь рост потребительских цен регулятор оценивает в пределах 5,7-6,2% по итогам 2021 года, с перспективой возможного снижения до 4-4,5% в следующем году. МРОТ же, напомним, за два года подрастет на 5,5% и 6,4% соответственно.

Что Минтруд на душу положит: почему россиян оставили без потребительской корзины Минимальный размер оплаты труда в **России** устанавливают по новой методике второй раз. Теперь он не привязан к потребительской корзине и прожиточному минимуму, как это было в 2019-2020 годах. По новой методике, МРОТ должен составлять 42% размера медианной заработной платы, определяемой Росстатом на основе данных Пенсионного фонда о начисленных страховых взносах с зарплат в предшествующем году.

Медиана делит наемных работников на две равные группы. Одна половина имеет официальный заработок выше, а другая - ниже. Считается, что медианная зарплата корректнее, чем средняя, отражает ситуацию, поскольку точнее раскрывает распределение зарплат в экономике. В **России** разница между медианной и средней зарплатами весьма существенная. Так, в 2020 году, по данным Росстата, медианная среднемесячная зарплата составляла 32422 рубля, а средняя - 51352 рублей. Разница почти в 1,6 раза.

Установленное соотношение между минимальным размером оплаты труда и медианной зарплатой на уровне 42%, наверное, можно объяснить стремлением властей не допустить резкого одномоментного повышения расходов бюджета и частного бизнеса. Законодательно закреплено, что эти изменения будут происходить постепенно.

Соотношение должно пересматриваться не реже одного раза в 5 лет. Правда, есть «дедушкина оговорка» - решение принимается «с учетом социально-экономической ситуации». Осторожность объяснима. Вопрос о повышении МРОТ нередко становится предметом острых дискуссий экономистов и политических деятелей, профсоюзов и объединений работодателей.

Прагматизм в данном случае борется с популизмом. На первый взгляд, повышение - самый простой путь решения проблемы «работающих бедных» россиян.

Однако существенное увеличение издержек на оплату труда при определенных условиях чревато негативными последствиями. Среди них - риск роста безработицы из-за закрытия компаний, для которых увеличение расходов на оплату труда окажется неподъемным.



Нельзя исключать снижение уровня занятости среди молодых неквалифицированных специалистов, которых станет невыгодно нанимать. В отдельных случаях компании могут прибегнуть к практике перевода сотрудников на **неполный рабочий день** с сохранением существующей нагрузки. Цель все та же - оптимизация издержек фонда оплаты труда.

В любом случае по действующему законодательству МРОТ не может быть снижен по сравнению с предыдущим годом, даже если медианная зарплата покажет отрицательную динамику. Еще одно ограничение: МРОТ не должен оставаться ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. Каждый **регион** вправе устанавливать собственный МРОТ, при условии, что он будет превышать федеральный. Такой подход в настоящий момент применяют 43 территории.

Бедность на пороге: сколько россиян нуждаются в деньгах на самом деле, и на чем они экономят. Власти действуют с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Федерации.

Региональный МРОТ часто предусматривает повышающие районные коэффициенты и другие надбавки. Например, в 2021 году в Москве МРОТ составляет 20,4 тыс. рублей, в Санкт-Петербурге - 19 тыс. рублей, в Волгоградской **области** - около 14 тыс. рублей, в Кемеровской **области** - 21,5 тыс. рублей, в отдельных районах Магаданской **области** - до 35 тыс. рублей.

МРОТ берется за основу при расчете ряда социальных пособий, если у человека отсутствует официальный заработок или нет достаточного стажа работы. Например, пособие по временной нетрудоспособности (оплата больничного листа), по беременности и родам, так называемые декретные.

С 1 апреля прошлого года на фоне пандемии коронавируса в качестве временной меры соцподдержки граждан правительство приняло решение, что «больничные» за полный календарный месяц не могут быть ниже МРОТ. С 2021 года это правило действует на постоянной основе. Соответственно, в следующем году выплаты увеличатся. Сейчас средний дневной заработок, исчисленный из федерального МРОТ, составляет 420,56 рублей, а по итогам запланированного повышения увеличится до 447,68 рублей. В результате за каждый день по больничному листу обязаны будут выплачивать не менее этой суммы. Размер может быть увеличен на районные коэффициенты, если они применяются в **регионе**.

Теперь что касается «декретных». В 2021 году размер минимального стандартного (140 дней) пособия по беременности и родам составляет 58878,25 рублей. Следовательно, после 1 января 2022 года в результате повышения МРОТ выплата вырастет до 62675,5 рублей (без учета районных коэффициентов).

Автор: аналитик Института комплексных стратегических исследований (ИКСИ)

<https://profile.ru/economy/programma-minimum-cto-sulit-rossiyanam-gryadushchee-povyshenie-mrot-901914/>

08.08.2021

Кадромиопатия: почему в России не удастся справиться с дефицитом врачей

Как ликвидировать кадровый голод в медучреждениях

Закрытое профессиональное сообщество «Врачи РФ» провело опрос среди медицинских работников, по итогам которого 87% респондентов заявили о дефиците кадров в своих медучреждениях. Специалисты отрасли в целом подтверждают выводы исследования, замечая, что пандемия лишь усилила кадровый голод в учреждениях здравоохранения. Как обстоят дела с проблемой кадрового обеспечения важнейшей отрасли и что нужно сделать для ее решения - в материале «Известий».



Одной ставки недостаточно

Профессиональное сообщество «Врачи РФ» объединяет 650 тыс. специалистов здравоохранения с медицинским образованием. С 30 июля было опрошено 2855 врачей. Согласно опросу, 87% опрошенных участников сообщества заявили о дефиците кадров в своих медицинских учреждениях, только 9% заявили об отсутствии проблем с сотрудниками, а 4% затруднились ответить на этот вопрос.

37% сообщили, что работают на 1,5 ставки, еще 18% - на две ставки, а больше двух ставок имеют 12% опрошенных. На одну ставку работает только четверть из всех опрошенных врачей.

Говоря о причинах кадрового дефицита, почти половина респондентов (47%) указывают на низкие зарплаты, 32% назвали оптимизацию здравоохранения и излишнюю бюрократизацию работы. Еще 5% указали на негативный образ медработника, созданный СМИ.

В целом с выводами опроса, проведенного сообществом «Врачи РФ», медицинское сообщество согласно. Так, президент Национальной медицинской палаты Леонид Рошаль заметил, что о «дефиците кадров, особенно в первичном звене, палата говорит уже не один год». При этом с цифрой в 87% дефицитных медучреждений он не согласен.

- Считаю, что эта цифра завышена, - сказал Рошаль «Известиям». - А совмещают врачи, чтобы заработать больше. Но, конечно, было бы правильнее, если бы они на одну ставку получали достойную заработную плату, без подработок.

Эксперт ОНФ, главный врач городской клинической поликлиники № 1 Новосибирска Сергей Дорофеев также заметил, что проблемы с кадрами действительно есть - и если сравнивать с ситуацией, например, пять лет назад, то улучшилась она совсем немного.

- Цифра в 87% реальная, я думаю, - сказал он «Известиям». - Просто проблемы в поликлиниках разные по масштабам: где-то одного не хватает врача, а где-то и 50 врачей. Всё относительно, нужно рассматривать отдельно город и село, поликлиники и стационары. У каждого направления есть свои проблемы. На селе этих проблем больше - там почти до половины врачей не хватает.

О дефиците кадров в медицине в конце июля говорили и региональные власти. В частности, в Пермском крае в государственных медучреждениях не хватает около 1 тыс. врачей и более 1,5 тыс. средних медицинских работников, а 10% работающих медиков - старше 60 лет. В Ростовской области региональный министр здравоохранения Юрий Кобзев говорил, что с учетом «коэффициента совмещения» проблем нет, но в сельской местности остро не хватает эндокринологов и участковых врачей. В минздраве Ростовской области «Известиям» подтвердили существующие в отрасли проблемы, заметив, что дефицит не очень большой, но усилившийся из-за пандемии.

В Минздраве России на запрос «Известий» на момент публикации текста не ответили.

Несправедливость коронавирусных выплат

- Пандемия ситуацию, безусловно, ухудшила, потому что врачей больше не стало - коронавирусом занимаются всё те же врачи, что и раньше оказывали помощь, - замечает Сергей Дорофеев. - Но другие больные никуда не делись, а на оставшихся падает большая нагрузка.

Он замечает, что это в большей степени проблема именно увеличившейся нагрузки, а не увольнений, хотя и такие прецеденты отмечаются.

Оргсекретарь межрегионального профсоюза медработников «Действие» Александр Золотарев замечает, что в ситуации с пандемией медики увидели очевидные пробелы в организации системы здравоохранения.



- Вместо того чтобы открывать новые ковидные отделения, закрываются терапевтические, хирургические койки, инфекционные койки по другим заболеваниям, - сказал он «Известиям». - Нужно было дополнять уже имеющееся количество бригад скорой помощи новыми, но работает то же самое количество. Вызовы на инсульты, инфаркты никто не отменял, они никуда не делись. И если раньше, например, средний город обслуживали 9-10 бригад, то теперь тот же город по некоронавирусным вызовам обслуживают 4-5 бригад.

Согласен с негативным влиянием пандемии и заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения России Владимир Беспяткин, который отмечает, что максимальная нагрузка на медицинские учреждения и медицинских работников «лишь показала необходимость скорейшего **принятия** необходимых мер по ликвидации кадрового голода в здравоохранении».

Федеральный проект не выверен

Однако проблемы пандемией не созданы, а лишь подсвечены - они всё те же самые, говорит Золотарев.

- Нехватка кадров была изначально, - отмечает эксперт. - Уже было и неравномерное распределение заработной платы, и невероятные трудовые нагрузки, которые не всегда оплачиваются, мы замечали снижение и сокращение социальных гарантий, льгот, видим низкий престиж медицинских работников. Это основные причины.

Беспяткин среди основных причин кадровой проблемы также называет неблагоприятные условия **труда**, низкую заработную плату, большую психоэмоциональную нагрузку, отсутствие дополнительных мер социальной поддержки и низкую престижность профессии для молодежи.

При этом усилия государства, по мнению экспертов, недостаточны. Леонид Рошаль, в частности, замечает, что в России «нет четко выверенной государственной программы по решению кадровой проблемы». Беспяткин замечает, что дефицит кадров сохраняется, «несмотря на все усилия государства в части повышения привлекательности работы в здравоохранении путем развития образовательных программ и действий, не направленных на повышение финансового благополучия медработников».

- Показатели сегодняшнего кадрового дефицита в первичном звене здравоохранения известны и не являются какой-либо тайной, были многократно озвучены на всех уровнях власти, - говорит он. - По состоянию на 2020 год, дефицит составляет 25 тыс. врачей и 130 тыс. среднего медперсонала. По данным Росстата, дефицит врачей по регионам составляет до 20%.

Между тем в рамках нацпроекта «Здравоохранение» работает федеральный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами», по которому до конца 2024 года дефицит врачей и среднего медперсонала в поликлиниках будет практически ликвидирован, должности должны быть укомплектованы на 95%.

- Я не вижу, чтобы этот федеральный проект работал, - заметил Сергей Дорофеев. - Само целеполагание - укомплектование должностей - предполагает численное решение проблемы. Но укомплектование должно быть по нормативам, причем новым, а не старым, на 10 тыс. населения. Там же прописаны нормативы по количеству врачей в общем, но у нас увеличивается и доля необходимости врачей разных специальностей - например, в лабораторной, УЗИ-диагностике, даже замы и главврачи здесь учитываются.

Он замечает, что в последнее время появилось много дополнительной работы, ложащейся на врачей и средний медицинский персонал, и это тоже должно учитываться.

- Углубленная диспансеризация - это дополнительная работа, паллиативный уход - тоже дополнительная, работа в новых онкоцентрах - дополнительная, - заметил Дорофеев. - Эту работу кто-то должен делать, а людей физически не хватает.



Председатель комитета **Госдумы** по охране здоровья Дмитрий Морозов также подчеркивает необходимость комплексной работы, однако замечает: она ведется в том числе в рамках федерального проекта.

- Решение проблемы требует комплексных решений и поступков, нельзя это решить каким-то одним действием Министерства здравоохранения, - сказал он «Известиям». - Федеральный проект создан, чтобы объединять всех. У нас дефицит кадров складывался десятилетиями - мы живем в хроническом дефиците.

По его словам, основной дефицит приходится на небольшие больницы - участковые, центральные, районные и так далее. Также есть проблемы в скорой помощи и отдельных тяжелых врачебных специальностях.

Морозов заметил, что решения по проблеме уже приняты, по всем направлениям что-то делается.

- Насколько хватит этого федерального проекта? Он рассчитан на то, чтобы закрыть дефицит полностью, но нужно понимать, что вопрос требует постоянного, в том числе парламентского, мониторинга, - говорит депутат. - И если динамика будет нас не устраивать, то будем принимать дополнительные меры.

Медуниверситеты на пределе

Сергей Дорофеев уверен, что программа по решению кадровой проблемы должна быть по-настоящему комплексной, затрагивающей все аспекты.

- Начать с подготовки специалистов - недостаточно просто выделить больше бюджетных мест, - считает он. - Нужно больше преподавателей, нужно их заинтересовать, а для этого нужно поднимать зарплату. Нужно больше студенческих общежитий, чтобы студентам из глубинки не пришлось решать проблему жилья. Нужно поднимать стипендию. В конце концов даже лабораторных и учебных мест не хватает - медуниверситеты работают на пределе.

При этом, добавляет Дорофеев, необходимость в медработниках в ближайшем будущем будет только расти, так как увеличивается продолжительность жизни - и растет обращаемость за медпомощью.

Дмитрий Морозов замечает, что уже приняты решения по подготовке студентов за счет бюджета, уже достигнута почти 100-процентная подготовка ординаторов, педиатров, врачей общего профиля.

- В последние годы я также убеждаюсь в том, что мы незаслуженно обходили вниманием подготовку фельдшеров, - заметил он. - Хороший толковый фельдшер может выполнить практически все задачи в первичном звене, а готовить его нужно не семь лет, а 2,5 года, то есть мы можем быстро восполнить дефицит. Пожилые люди смогут обращаться не в участковую поликлинику, а к фельдшеру, который живет в их квартале, чтобы им померили давление и оценили состояние здоровья - и только при необходимости направили в поликлинику.

Бесплатное жилье для врача

Однако, говорит Морозов, важно также то, что оставит врача на его должности после университета и ординатуры.

- Любой глава района или губернатор прекрасно понимают: речь здесь идет о жилье, - заметил депутат. - Этот вопрос в некоторых субъектах Федерации очень хорошо решен. Например, в Волгоградской области, в Белгороде и ряде других областей, где врачи сначала получают жилье, а спустя некоторое время его приватизируют - после 10, 15 лет практики, это не так важно. Важно, чтобы студент, оканчивая институт, мог понимать: к 40 годам у него будет своя квартира. У меня такой возможности не было.

О необходимости решения вопроса с жильем говорят и в профсоюзе работников здравоохранения России.

- Прежде всего необходимо решить вопрос с обеспечением жильем медицинских работников, поскольку законодательно данный вопрос на протяжении достаточно долгого времени так и не был решен, - заметил Беспяткин.

- Выделение квартир, служебного жилья с последующей передачей в собственность для медицинских работников должно осуществляться на безвозмездной основе.



По его мнению, это помогло бы в первую очередь обеспечить квалифицированными кадрами сельское здравоохранение, не оптимизируя при этом больницы и ФАПы. Дорофеев также замечает, что медикам могли бы предоставлять право на льготную ипотеку.

<https://iz.ru/1202652/sergei-gurianov/kadromiopatiia-pochemu-v-rossii-ne-udaetsia-spravitsia-s-defitsitom-vrachei>

06.08.2021

Шойгу отчитался о трудоустройстве офицерских жен

За четыре года в 13 раз сократилась безработица среди жен офицеров российской армии сократилось за четыре года в 13 раз благодаря программе **трудоустройства**, сообщил министр обороны РФ Сергей Шойгу на встрече с сотрудниками предприятия "Красмаш".

- За последние четыре года количество нетрудоустроенных жен сократилось в 13 раз. Мы ими постоянно занимаемся, - цитирует главу Минобороны ТАСС.

Шойгу также сказал, что за последние пять лет количество военных семей, стоящих в очереди на детский сад, сократилось в восемь раз. Еще одним элементом существенной поддержки военнослужащих является военная ипотека.

Между тем, **Совет Федерации** 2 декабря 2020 года продлил заморозку индексации пенсий военнослужащим, точнее, "денежного довольствия, подлежащего учету при исчислении военных пенсий". По изначальному плану, это самое довольствие должны были повысить в 2012 году на 54%, а затем, уже с 2013-го, ежегодно повышать на 2%. До тех пор, пока оно не станет вдвое больше, чем было в 2011 году. Теперь же, благодаря продлению действия **закона**, который замораживает рост пенсий военных с 2015 года, этот самый "рост" останется на уровне 73,68% до 1 января 2022-го (эта планка достигнута в январе нынешнего года). Комитет СФ по бюджету и финансовым рынкам обещал с 1 октября 2021 года рост денежного довольствия военнослужащих и "иных приравненных к ним категорий граждан" на 3,7%.

https://www.solidarnost.org/news/shoygu-otchitalsya-o-trudoustroystve-ofitserских-zhen.html?utm_source=pulse_mail_ru

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

09.08.2021

Названы особенности Всероссийской недели охраны труда в 2021 году

Главными темами Всероссийской недели охраны труда в 2021 году станут изменения в Трудовой кодекс, которые начнут действовать с 1 марта 2022 года, сообщили в пресс-службе **Минтруда**.

В министерстве подчеркнули, что Всероссийская неделя охраны труда продлится четыре дня, за это время будет организовано более 100 мероприятий. В рамках нее планируется обсудить будущее рынка труда, меняющиеся трудовые отношения, новые вызовы в сфере охраны труда. Совещания проведут **Минтруд**, **МЧС**, **Роструд**, Пенсионный фонд и Фонд социального страхования. Также пройдут отраслевые совещания по вопросам безопасности и охраны труда в металлургии, угольной и нефтегазовой отраслях, строительстве, энергетике, химическом производстве, сфере услуг и транспорте. Участники поговорят о новых технологиях и цифровых решениях на производстве, организации работы профсоюзов, образовательных программах, охране труда в креативных индустриях.



Отмечается, что отдельное тематическое направление будет посвящено медицине труда и заботе о самочувствии сотрудников. Среди вопросов - корпоративные программы профилактики онкологических заболеваний, современные стандарты оказания первой помощи пострадавшим, профилактика COVID-19, эмоциональная безопасность и защита профессиональные заболевания будущего. Кроме того, в рамках деловой программы состоятся мастер-классы на темы оценки производственных рисков на предприятии, ток-шоу на тему вовлечения персонала в развитие культуры безопасности труда и стратегические демо бизнес-симуляции. Свой мастер-класс проведет фонд "Сколково".

VI Всероссийская неделя охраны труда пройдет с 6 по 9 сентября в парке науки и искусства "Сириус" в Сочи. Ее организатором выступает **минтруд**, оператором - Фонд Росконгресс.

По словам замминистра труда и социальной защиты Алексея **Вовченко**, Всероссийская неделя охраны труда не проводилась 1,5 года. "За это время накопилось много вопросов, которые необходимо обсудить всем вместе в традиционном очном формате", - подытожил он.

<https://rg.ru/2021/08/09/nazvany-osobennosti-vserossijskoj-nedeli-ohrany-truda-v-2021-godu.html>

06.08.2021

На форуме "Цифровая Эволюция" в Калуге обсудят цифровизацию ведущих отраслей экономики

12-13 августа в Калуге на площадке Инновационного культурного центра состоится всероссийский форум "Цифровая Эволюция". Его участники обсудят цифровые изменения, обеспечивающие устойчивое развитие отраслей экономики, государственного управления и социальной сферы.

Форум "Цифровая Эволюция", как ожидается, пройдет при участии заместителя Председателя Правительства РФ Дмитрия Чернышенко и министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ Максута Шадаева. Организаторы мероприятия – Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ совместно с Правительством Калужской области. Форум "Цифровая Эволюция" пройдет при поддержке Фонда Росконгресс и Международного союза неправительственных организаций "Ассамблея народов Евразии".

Эксперты примут участие в работе одиннадцати круглых столов, в ходе которых обсудят разработку региональных стратегий цифровой трансформации, цифровизацию сфер здравоохранения, образования, промышленности и туризма, затронут вопросы подготовки кадров для реализации программ цифровой трансформации отраслей. В программе форума: пленарное заседание по вопросам реализации федеральных и региональных стратегий цифровизации и объединенная сессия, посвященная цифровой трансформации госуправления.

Минцифры России и руководители цифровой трансформации федеральных органов власти предоставят анализ стратегий цифровой трансформации российских регионов и оценят качество разработанных документов. Также эксперты оценят уровень исполнения поручений Правительства РФ в сфере цифровой трансформации.

Участие в мероприятии примут члены правительства Калужской области во главе с губернатором Владиславом Шапшой, представители профильных министерств и ведомств РФ, ведущие эксперты в области информационных технологий, общественные деятели.

Регистрация на форум завершится 6 августа. Подать заявку на участие.

К выступлению на форуме приглашены председатель Комитета Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам Анатолий Артамонов, заместитель Министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации Олег Качанов, заместитель Министра экономического развития Российской Федерации Владислав Федулов, заместитель Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации Александр Козлов, заместитель **Министра труда и социальной защиты Российской Федерации** Алексей Скляр, заместитель Министра здравоохранения Российской Федерации Павел Пугачев, заместитель Министра просвещения



Российской Федерации Татьяна Васильева, первый заместитель Министра природных ресурсов и экологии Российской Федерации Константин Цыганов, заместитель Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Виктор Ничипорчук, генеральный секретарь Ассамблеи народов Евразии Андрей Бельянинов, а также заместители Глав регионов и региональные руководители ведомств, ответственные за цифровизацию в своих регионах.

<https://www.interfax.ru/events/news/782897>