

Мониторинг средств массовой информации



Обзор СМИ 24 апреля 2020



Содержание

| | |
|--|----|
| Содержание | 2 |
| СОКРАЩЕНИЯ..... | 4 |
| 24.04.2020 АвтоВАЗ остановит производство Lada Vesta и сократит рабочую неделю | 4 |
| 23.04.2020 «Парк сказов» увольняет сотрудников, чтобы прокормить животных. Денег все равно не хватает | 4 |
| 23.04.2020 60 работников автобусного парка Тамбова принуждают к увольнению | 5 |
| ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ..... | 5 |
| 23.04.2020 Российским стройкам нужны мигранты - Хуснуллин | 5 |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ | 5 |
| 24.04.2020 Минтруд предложил новый порядок изменения трудовых отношений при эпидемии | 5 |
| 24.04.2020 Ситуацию на рынке труда в РФ рассмотрят на РТК в пятницу | 8 |
| 23.04.2020 Котяков: пандемия поставила задачу по выработке эффективных мер поддержки населения | 9 |
| 23.04.2020 СИЗ, которые дополнительно закупают регионы, оплачиваются из резервов субъектов - Минтруд | 9 |
| ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ | 10 |
| 24.04.2020 СТОПКОРОНАВИРУС.РФ | 10 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ..... | 11 |
| 24.04.2020 С начала года организации в Башкирии погасили долги по зарплате на 80 млн | 11 |
| ПРОФСОЮЗЫ | 11 |
| 23.04.2020 В ФНПР не одобрили проект о праве кабмина регулировать трудовые отношения в 2020 г | 11 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 12 |
| 24.04.2020 Эксперты рассказали, как защититься от увольнения | 12 |
| 24.04.2020 В Роскачестве рассказали, как обманывают фрилансеров при работе онлайн | 14 |
| 23.04.2020 Шеин: правительство России решило отменить Трудовой кодекс | 15 |
| 23.04.2020 «Президент держит на личном контроле здоровье граждан и сохранение рабочих мест». Эксперт о борьбе за трудовые права | 15 |
| АНОНСЫ СОБЫТИЙ | 16 |
| 24.04.2020 ЕР проведет вебинары по защите прав людей и бизнеса в коронавирус | 16 |



Мониторинг 24 апреля 2020

интегрум



СОКРАЩЕНИЯ

24.04.2020

АвтоВАЗ остановит производство Lada Vesta и сократит рабочую неделю

АвтоВАЗ подписал указ о переходе предприятия на 4-дневную рабочую неделю с 29 июня 2020 года. В условиях обострения ситуации с коронавирусом эта мера вынужденная: продажи падают, производство сокращается, и переход на сокращённый график лучше, чем увольнять сотрудников. Однако у компании есть ещё одна проблема.

Подписанный приказ о переходе на 4-дневную рабочую неделю в период с 29 июня по 27 декабря был опубликован в группе "Нетипичный АвтоВАЗ". На АвтоВАЗе называют это решение предварительным, которое будет пересмотрено в случае улучшения ситуации на российском авторынке.

Однако у АвтоВАЗа есть и другая проблема - нехватка комплектующих. Как сообщает "Интерфакс", с 27 апреля 2020 года останавливает конвейер завода в Ижевске, на котором выпускают семейство модели Lada Vesta. Причина - перебои с поставками комплектующих, сокращение заказов из стран СНГ. Простой продлится до 30 апреля, сотрудники за этот период получат 2/3 заработной платы.

Отметим, что простой не означает, что Lada Vesta невозможно купить: у дилеров есть достаточные складские запасы для удовлетворения актуальных потребностей рынка.

Ранее "РГ" рассказывала о том, что Lada подготовила спецверсию универсала Vesta SW для Беларуси в честь 50-летия "копейки".

<https://rg.ru/2020/04/24/avtovaz-ostanovit-proizvodstvo-lada-vesta-i-sokratit-rabochuiu-nedeliu.html>

23.04.2020

«Парк сказов» увольняет сотрудников, чтобы прокормить животных. Денег все равно не хватает

У культурно-развлекательного центра «Парк сказов» большие финансовые проблемы. Денег не хватает не только на зарплату сотрудникам, но и на содержание животных.

Один из самых раскрученных туристических проектов Среднего Урала «Парк сказов» оказался в тяжелой финансовой ситуации. Из-за пандемии коронавируса у досугового центра не хватает денег даже на содержание животных.

Руководству «Парка сказов» пришлось отправить всех работников в **неоплачиваемый отпуск**. Владельцы парка даже обратились к гражданам с просьбой помочь прокормить животных, сообщает УралПолит.ru. «Сейчас действительно большая часть сотрудников находится в отпуске. В связи с последними событиями «Парк сказов» лишился своего финансирования, так как все оно строится на посетителях. Если бы сотрудники продолжали работать, мы бы уже обанкротились», - сказал пиар-специалист «Парка сказов» Влад Бородин.

Также пиар-специалист центра добавил, что сейчас за животными ухаживает единственный работник на добровольных началах. В парке отметили, что всех сотрудников планируют вернуть обратно, как только досуговый центр справится с финансовыми проблемами.

<https://fedpress.ru/news/66/society/2485484>



23.04.2020

60 работников автобусного парка Тамбова принуждают к увольнению

К увольнению принуждают 60 работников тамбовского транспортного предприятия «Энергогоремонт-Авто», 23 апреля, передает ИА «Онлайн Тамбов.ру».

Требование написать заявления на увольнение работники получили после того, как попросили руководство выплатить им **задолженность по заработной плате**.

В итоге автобусы 1, 10 и 28 маршрутов встали на прикол в автопарке, не заправленные топливом.

Работники автопарка утверждают, что денег, получаемых через оплату транспортными картами достаточно на заправку автобусов и на выплату зарплат.

В апреле этого года компания несла убытки, выводя транспорт на рейсы, несмотря на режим самоизоляции. Водителям сначала перестали выдавать деньги на топливо, а затем попросили написать заявление на увольнение.

Прокуратура города Тамбова проведет проверку и если найдутся основания для защиты трудовых прав работников, то будут приняты соответствующие меры.

<https://rossaprimavera.ru/news/0158b442>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

23.04.2020

Российским стройкам нужны мигранты - Хуснуллин

Заместитель председателя правительства РФ Марат Хуснуллин не видит проблем с мигрантами на российских стройках: иностранные рабочие нужны, чтобы выполнить поставленные задачи.

Ранее вице-премьер рекомендовал не останавливать стройки, где заняты мигранты и вахтовики . Он отмечал, что в сегодняшней ситуации многие мигранты уже не могут уехать из России, поскольку из-за коронавируса границы закрыты.

"Мы сейчас считаем, что нам не надо, чтобы те иностранные рабочие, которые работают у нас в стране, куда-то перемещались. У нас доля сегодня иностранных рабочих достаточно большая и, конечно, они нам нужны, чтобы все задачи, которые перед нами стоят, мы могли выполнить", - сказал Хуснуллин в эфире телеканала "Россия 24".

Как отметил вице-премьер, большинство рабочих - это жители бывших советских республик. Учитывая, что в их регионах также наблюдается проблема с коронавирусной инфекцией, большинство мигрантов останутся в России.

"Пока мы проблем серьезных с иностранной рабочей силой не ощущаем", - подчеркнул он.

В четверг в МВД РФ сообщили о приостановлении депортации и выдворения иностранных граждан до 15 июня. Ранее председатель правительства РФ Михаил Мишустин подписал постановление кабмина, которое позволяет неоднократно продлевать действие виз мигрантам, но не более чем на 90 суток.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

24.04.2020

Минтруд предложил новый порядок изменения трудовых отношений при эпидемии



Министерство предложило наделить правительство правом устанавливать особое регулирование трудовых отношений на время эпидемии. Профсоюзы усмотрели в таких чрезвычайных полномочиях риски демонтажа трудового законодательства

Минтруд предложил наделить правительство полномочиями устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в период борьбы с распространением коронавирусной инфекции. Законопроект, вносящий изменения в закон о полномочиях правительства во время введения ЧС, есть в распоряжении РБК. Его подлинность подтвердили источник, близкий к правительству, и представитель Минтруда.

Профсоюзные организации раскритиковали законопроект, обратив внимание на риск того, что действующие законодательные нормы регулирования трудовой сферы могут быть отменены. Институт законодательства и сравнительного правоведения при правительстве не поддержал проект закона Минтруда, сообщил источник, знакомый с ходом обсуждения.

Позиция Минтруда

На рынке труда «возникли ситуации, ранее не имевшие аналогов в социально-экономическом развитии РФ по своим масштабам и возможным последствиям, которые зачастую не имеют корректного правового решения исходя из норм действующего трудового законодательства», отмечено в пояснительной записке Минтруда к проекту закона.

Из-за этого, по мнению министерства, возникает острая необходимость в кратчайшие сроки внести изменения в трудовое законодательство, и для этого необходимо «наделить правительство полномочием в 2020 году принимать решения, предусматривающие установление особенностей правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений».

Сейчас корректировка трудового законодательства, как указывает Минтруд в записке, — это длительный процесс, требующий участия органов исполнительной и законодательной власти, сторон социального партнерства (профсоюзов и работодателей).

Речь идет, например, о необходимости введения временного порядка вахтового метода работы на непрерывных производствах, пояснили РБК в Минтруде. «Чтобы избежать массового заражения на добывающих предприятиях непрерывного цикла, на геологоразведке и на ряде других объектов стратегически значимых отраслей, необходимо вводить режим обсервации (периода медицинского наблюдения. — РБК) для прибывающих на вахту сотрудников. Сейчас нормативной базы, которая позволяла бы оплачивать сотруднику такую обсервацию, нет», — пояснили в министерстве. С учетом эпидемии возникает угроза непрерывности производства, а чтобы предотвратить это, необходимо увеличить продолжительность вахты на три месяца по согласованию с сотрудником.

«Необходимые особые условия регулирования трудовых отношений в первую очередь продиктованы стратегическими интересами работника. Крайне важно сегодня сохранить рабочие места, создать условия для того, чтобы компании по возможности продолжали свою деятельность», — подчеркивают в Минтруде. Принятие таких временных порядков будет проходить по согласованию с социальными партнерами — профсоюзами и работодателями, уточнили в министерстве.

Законопроект Минтруда внесен на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений. РТК — координационный орган правительства, в котором участвуют представители профсоюзов и работодателей.



РБК направил запрос в пресс-службу правительства. В пресс-службе Института законодательства и сравнительного правоведения при правительстве на момент публикации комментарий не предоставили.

Минтруд не первый раз разрабатывает законопроекты об особом порядке регулирования трудовых отношений в период борьбы с коронавирусом. В марте министерство предлагало наделить правительство правом определять срок уведомления работника о предстоящем увольнении по сокращению штата или в связи с ликвидацией организации в условиях эпидемии. Конкретные сроки, за которые нужно уведомлять сотрудника, в законопроекте не были определены, но согласно одной из версий проекта (с ней ознакомился РБК) в случае эпидемии министерство предлагало установить вместо двухмесячного двухнедельный срок предупреждения работника о предстоящем увольнении. Правительство не поддержало законопроект из-за потенциальных рисков для работников и предложило Минтруду не вносить его на согласование, сообщили источники РБК.

За упрощенный порядок увольнений в период кризиса выступали российские бизнес-объединения. В начале апреля четверка крупнейших российских бизнес-ассоциаций (РСПП, «Деловая Россия», «Опора России» и ТПП) направила премьер-министру Михаилу Мишустину совместное обращение, в котором попросила на период острой фазы кризиса сократить срок предупреждения работников о предстоящем увольнении и период выплаты средней зарплаты работникам в случае, если они не трудоустроились. Одновременно бизнес предложил заморозить или снизить материальную ответственность работодателя за нарушения трудового законодательства при увольнении или невыплате зарплаты. Ни одна из указанных инициатив не вошла в антикризисную программу правительства по поддержке бизнеса.

Федерация независимых профсоюзов России выступила против законопроекта Минтруда о временном праве правительства регулировать трудовые отношения, подчеркнув, что в Трудовом кодексе уже содержатся особенности правового регулирования трудовых отношений во время чрезвычайных ситуаций. Регулирование трудовых отношений в соответствии с Конституцией, федеральными конституционными законами осуществляется в первую очередь Трудовым кодексом. Федеральные законы, указы президента, постановления правительства и все подзаконные акты должны ему соответствовать. Внесение изменений в Трудовой кодекс, приостановление действия его положений должно осуществляться отдельными федеральными законами.

Строгое регулирование трудового законодательства обусловлено его особой ролью для социально-экономических интересов граждан, подчеркивает зампредседателя ФНПР Александр Шершуков. «Мы очень хорошо знаем такой механизм предоставления временных чрезвычайных полномочий. Потом скажут: «Такой механизм хорошо себя зарекомендовал» — и закрепят его на постоянной основе. Не нужно, ссылаясь на экстременную ситуацию, пытаться существенно изменить давно устоявшиеся практики», — сказал он в комментарии профсоюзному изданию «Солидарность».

Подготовленный правительством законопроект фактически отменяет действующие законодательные нормы регулирования социально-трудовой сферы, говорится в совместном обращении Конфедерации труда России и Федерации профсоюзов работников морского транспорта. «Возникающие на сегодняшний день в трудовых отношениях проблемы в первую очередь связаны с массовым нарушением прав работников, а не с наличием пробелов в регулировании трудовых отношений», — считают представители профсоюзов.

Под видом чрезвычайных мер и «революционной целесообразности» чиновники пытаются получить как можно больше полномочий, не задумываясь о том, что их действия — грубое нарушение основ конституционного строя Российской Федерации, предусматривающего принцип разделения властей, сообщил РБК руководитель кафедры трудового права и права социального обеспечения МГЮА им. О.Е.Кутафина Никита Лютов. Реализация законопроекта



позволит правительству иметь возможность подзаконными актами регулировать то, что должно регулироваться трудовым законодательством, считает он.

Практически ни одна российская компания не избежит сокращений персонала из-за экономических последствий борьбы с коронавирусом, показал опрос ЦСР среди 1,4 тыс. предприятий в период с 10 по 17 апреля. Более трети компаний (38%) отправили сотрудников в неоплачиваемые отпуска. Пандемия коронавируса, карантинные ограничения и девальвация рубля вследствие обвала цен на нефть привели к снижению спроса в экономике, из-за сокращения прибыли компании вынуждены оптимизировать штат сотрудников и урезать зарплаты.

Председатель Счетной палаты Алексей Кудрин в интервью РБК предупредил о росте безработицы в три раза — с 2,5 млн до 8 млн человек к концу года. Реальные доходы россиян могут упасть на 17,5% во втором квартале, а по итогам года сокращение составит 6,5%, спрогнозировал Институт исследований ВЭБ.РФ. В базовом сценарии рейтингового агентства АКРА безработица возрастет до 6,7% и вернется на докризисный уровень только в 2022 году, реальные доходы населения упадут на 6,4%.

Правительство повысило максимальный размер пособия по безработице до уровня МРОТ (12,13 тыс. руб.) и намерено выплачивать безработным родителям дополнительно 3 тыс. руб. на ребенка до трех лет. Однако эксперты считают, что этого недостаточно: необходимо максимально упростить регистрацию безработных и выплату самого пособия, а также увеличить его размер хотя бы на 25%, назвав это, например, «временной субсидией из-за потери дохода вследствие вынужденной самоизоляции», предлагают в Центре трудовых исследований ВШЭ.

Подробнее на РБК:

<https://www.rbc.ru/economics/24/04/2020/5ea15cc29a7947041f6e20ed>

24.04.2020

Ситуацию на рынке труда в РФ рассмотрят на РТК в пятницу

Информация о положении на рынке труда будет рассмотрена на Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям.

"В заочном формате это значит готовятся материалы, которые рассылаются ... один из материалов это стандартно положение на рынке труда... это будет информация по ситуации на рынке труда как ее дает Росстат и **Минтруд**", - рассказал РИА Новости глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

По данным **Минтруда**, число безработных в стране с начала года выросло на 44 тысячи человек и составило 735 тысяч. При этом годом ранее на учете в центре занятости стояли 813 тысяч безработных.

По словам министра труда и социальной защиты Антона Котякова, сведения об официально регистрируемой безработице характеризуют ситуацию на рынке труда без учета особенностей нерабочих дней. Для получения объективной картины происходящего министерством был организован ежедневный онлайн-мониторинг.

В ФНПР в свою очередь считают, что реальное число безработных выше данных **Минтруда**, которые отражают только получателей пособий. Как рассказал РИА Новости заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, люди не встают на учет на биржу труда из-за сложностей оформления и небольших денег, которые они в результате смогут получить.

По его мнению, изменить эту ситуацию можно упростив процедуру оформления и увеличив размер пособия по безработице, так как сейчас он максимально равен МРОТ.



Между тем, в России начал действовать временный порядок постановки на учет в качестве безработного. Сделать это можно через портал "Работа в России". Новый порядок исключает необходимость предоставления копии трудовой книжки, приказа об увольнении и справки о среднемесячном заработке от предыдущего работодателя. Оформить пособие по безработице также можно онлайн.

РИА Новости. Все Новости

23.04.2020

[Котяков: пандемия поставила задачу по выработке эффективных мер поддержки населения](#)

Глава Минтруда Антон Котяков считает, что пандемия коронавируса поставила задачу по выработке эффективных мер поддержки населения и гибкому законодательному регулированию, стала катализатором изменений.

Котяков принял участие во Внеочередной сессии министров труда и занятости стран G20, посвященной мерам по противодействию влияния COVID-19 на мировые рынки труда. Она прошла дистанционно. В ходе мероприятия обсуждались меры по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции, а также вопросы сохранения занятости и доходов граждан.

"Россия поддерживает проект совместного заявления министров труда и занятости стран "Группы двадцати". Эффективно противостоять пандемии можно только путем объединения усилий международного сообщества. Пандемия не только остро выяснила те вопросы, которые волнуют наши страны в течение последних лет, но и стала катализатором изменений. Все эти вызовы ставят перед нами задачу по гибкому законодательному регулированию и выработке эффективных мер поддержки населения", - сказал Котяков, слова которого приводит пресс-служба.

По результатам встречи было принято совместное заявление министров труда и занятости стран G20. Согласно нему, в сложившихся условиях, когда работники сталкиваются с повышенным риском потери рабочих мест, **сокращением рабочего времени**, приостановлением трудовых отношений и потерей дохода, одной из приоритетных задач становится защита работников, особенно тех, которые считаются уязвимыми и не охвачены надлежащей социальной защитой.

Особый акцент в заявлении сделан на недопущении увеличения неравенства на рынке труда и подрыва достигнутого к настоящему времени прогресса в этом вопросе, добавляется в сообщении Минтруда.

РИА Новости. Все Новости

23.04.2020

[СИЗ, которые дополнительно закупают регионы, оплачиваются из резервов субъектов - Минтруд](#)

Средства индивидуальной защиты (СИЗ), которые дополнительно закупают регионы, оплачиваются из резервных фондов этих субъектов РФ, заявила заместитель министра труда и социальной защиты РФ Ольга Баталина.

Она отметила, что проблема по обеспечению средствами индивидуальной защиты делится на несколько составляющих. Изначально, до проникновения инфекции в стационарных организациях используют простые средства защиты: простые маски, обычные перчатки, халаты.

Когда в организацию соцзащиты проникает вирус, в ход идут "противочумные костюмы, а не халаты, не маска марлевая обычная или классическая медицинская, а пластиковая полнолицевая", отметила Баталина.

"Эти средства дополнительно закупаются регионами, как я сказала, источником этих закупок являются резервные фонды субъектов Федерации, которые сейчас полностью на это переориентированы. Но иногда бывает так, что финансовые средства у региона есть, а вот быстро оперативно купить необходимое количество СИЗов, а их бывает нужно очень много, довольно трудно регионам. Вот эту часть работы вместе с Минпромторгом мы взяли на себя", -



заявила Баталина на пресс-конференции в онлайн-формате, посвященной ситуации в домах престарелых, психоневрологических и других интернатах, которая сложилась в связи с пандемией коронавируса.

Она пояснила, что **Минтруд** и Минпромторг помогают конкретной организации, конкретному региону, имеющему на это необходимые средства, быстро купить и доставить в регион средства индивидуальной защиты, не стоять в очереди на доставку.

По словам Баталиной, поддержка благотворительных фондов, которые могут помочь организациям с обеспечением средствами защиты, не будет лишней.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.04.2020

СТОПКОРОНАВИРУС.РФ

Вы знаете, что теперь статус безработного можно получить дистанционно? Обратиться за помощью в поиске работы, встать на учет в качестве безработного и оформить пособие можно через портал «Работа в России». Какая еще поддержка предусмотрена мерами Правительства РФ для граждан, потерявших работу в период пандемии новой коронавирусной инфекции, расскажем сегодня:

Оформление статуса безработного, поиск вакансий

Какие документы необходимы?

Гражданину достаточно заполнить заявление и резюме на портале «Работа в России», чтобы органы занятости начали поиск подходящих вакансий. Новый порядок исключает необходимость предоставления копии трудовой книжки, приказа об увольнении и справки о среднемесячном заработка от предыдущего работодателя. Информация о прежнем месте работы и уровне оплаты труда, а также достоверность данных в заявлении, центры занятости будут уточнять путем межведомственного взаимодействия.

Для регистрации на портале вы можете воспользоваться инструкцией.
Как связаться с потенциальным работодателем?

При наличии предложения о вакантных рабочих местах будут поступать гражданину в личный кабинет на портале. Там же соискатель может откликнуться на заинтересовавшее его предложение, а работодатель в свою очередь – ознакомиться с резюме, пригласить на работу или собеседование.

Когда признают безработным?

На 11-й день гражданину будет назначено пособие по безработице, если за это время ему не удалось устроиться на работу.

Увеличение максимального размера пособия по безработице

Какой размер?

Для поддержания доходов граждан максимальный размер пособия по безработице увеличен до 12 130 рублей. В регионах, где установлен районный коэффициент, пособие по безработице увеличивается на размер районного коэффициента. Выплата максимального пособия без учета стажа и зарплаты
Кому положено?



Гражданам, уволенным и признанным безработными с 1 марта 2020 года, пособие по безработице в апреле - июне 2020 года устанавливается в максимальном размере – 12 130 рублей. Исключение составляют граждане, уволенные за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия.

Какую помощь окажут безработным с детьми?

Гражданам, уволенным и признанным безработными с 1 марта 2020 года и имеющим детей в возрасте до 18 лет, в апреле - июне 2020 года выплачивается дополнительно 3000 рублей на каждого ребенка. Выплата производится одному из родителей, приемных родителей, усыновителей, а также опекуну (попечителю).

Телеграмм канал СТОПКОРОНАВИРУС.РФ

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.04.2020

[С начала года организации в Башкирии погасили долги по зарплате на 80 млн](#)

С начала 2020 года в Башкирии благодаря принятым мерам был погашен **долг** по **зарплате** перед работниками 46 организаций на сумму более 80 млн рублей. Об этом сообщает пресс-служба **Гострудинспекции** по республике.

На данный момент одни из крупнейших **задолженностей** по **зарплате** в республике имеют пять предприятий: ООО «Башкирский птицеводческий комплекс им. М. Гафури» в Мелеузе, ООО Стерлитамакский завод композитных труб», ГУП «БашНИИнефтемаш» в Кировском районе Уфы, ООО СТ «Метако» в Орджоникидзевском районе и ООО «Интер» в Советском районе.

Отмечено, что наибольшую задолженность среди указанных предприятий имеют «Башкирский птицеводческий комплекс им. М. Гафури» птицеводческий комплекс - более 37 млн рублей и ООО СТ «Метако» - около 17 млн рублей. Рассматривается возможность погашения **долгов** по **зарплате** перед работникам за счёт продажи имущества организации.

https://ufa.aif.ru/society/s_nachala_goda_organizacii_v_bashkirii_pogasili_dolgi_po_zarplate_na_80_mln

ПРОФСОЮЗЫ

23.04.2020

[В ФНПР не одобрили проект о праве кабмина регулировать трудовые отношения в 2020 г](#)

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) не поддержала проект о наделении **правительства РФ** в 2020 году правом устанавливать особенности правового регулирования **трудовых отношений**, следует из письма главы ФНПР Михаила Шмакова в **Минтруд**.

Согласно письму, **законопроект** предусматривает наделение правительства правом в 2020 году устанавливать особенности правового регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними, отношений, а также делегировать полномочие федеральному органу исполнительной власти .

В ФНПР отметили, что регулирование таких отношений в первую очередь осуществляется Трудовым **кодексом**. Конкретные полномочия правительства в сфере регулирования **труда** также определены им. В ТК уже есть особенности правового регулирования **трудовых отношений** при наступлении чрезвычайных обстоятельств.

Внесение изменений в Трудовой **кодекс**, а также приостановление действия его положений должно осуществляться отдельными федеральными **законами**, говорится в письме.



"Положения, предусматривающие внесение изменений в Трудовой кодекс РФ, приостановление действия его положений или признание таких положений утратившими силу, не могут быть включены в тексты федеральных законов, изменяющих другие законодательные акты РФ, приостанавливающие их действие или признающие их утратившими силу либо содержащие самостоятельный предмет правового регулирования. С учетом изложенного ФНПР не поддерживает законопроект", - говорится в документе, размещенном на сайте организации.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.04.2020

Эксперты рассказали, как защититься от увольнения

Треть работников малого и среднего бизнеса столкнулась за последнее время с увольнением или сокращением зарплаты из-за введенных в связи с пандемией коронавируса нерабочих дней. Расторжение договоров и уход в отпуск часто происходят по инициативе работодателя, однако оформляются "по соглашению сторон". О том, как защитить свои права, ТАСС рассказали эксперты по **трудовому праву**.

Нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы были установлены с 4 по 30 апреля по указу **президента России** Владимира Путина. Продолжают трудиться те люди, работа которых может выполняться в удаленном формате. Закрыты магазины, за исключением продуктовых и точек, торгующих товарами первой необходимости и товарами для животных.

По данным опроса "Mail.ru для бизнеса" среди представителей компаний малого и среднего предпринимательства (МСП), 35% сотрудников столкнулись с увольнением или сокращением зарплаты. При этом каждый десятый респондент (13%) остался без работы по инициативе работодателя, который объяснил свое решение тяжелой экономической ситуацией в стране (36%), финансовыми трудностями самой компании (16%) и наличием долгов перед банками (9%).

Большинство представителей МСП (58%) сейчас работают удаленно, а 29% до сих пор ездят в офисы. Четверть (25%) опрошенных сообщила, что их работодатель сократил размер заработной платы либо объявил о ее задержке.

Что касается выплат уволенным или **сокращенным работникам**, только 4% опрошенных выплатили какую-либо компенсацию в виде одного или нескольких окладов.

Ничего не подписывать

Чтобы не потерять шанс на компенсацию, эксперт по **трудовому праву**, юрист Валентина Яковлева советует не подписывать документы, если сотрудник не готов уйти с работы или в отпуск.

"С того момента, как только работник подпишет, при отсутствии каких-либо объективных доказательств того, что его к этому принуждали, он не сможет доказать и отстоять свою точку зрения. Вот эти споры о понуждении к написанию заявления на увольнение, на отпуск достаточно сложные для работников в плане доказательств. Если брать по статистике, там не более 30% судов выигryвается в пользу работника", - сказала она.

Юрист рекомендует делать аудио- или видеозаписи, которые докажут принуждение к увольнению или уходу в отпуск. Также доказательством могут послужить электронная переписка, свидетельские показания. "Если придет еще пять работников, которые скажут: "Да, нас тоже заставили, и мы знаем, что его заставили", [то можно будет что-то доказать]. Нужно как можно больше субъективных доказательств. Они могут быть не приняты судом в полной мере, но, если будет совокупность таких моментов, в суде с большей степенью вероятности встанут на сторону работника", - отмечает эксперт.



Такого же мнения придерживается юрист по **трудовому праву** Дмитрий Кофанов. По его словам, если работник написал заявление об отпуске без сохранения зарплаты, работодатель имеет право дать ему этот отпуск. Он также объяснил, что работодатели из-за ситуации, вызванной самоизоляцией и введенными в короткий срок нерабочими днями, могут просто не иметь времени на то, чтобы заранее уведомить сотрудников о **сокращении рабочего времени**, чтобы не увольнять их.

"Есть ситуация под названием "неполное рабочее время". Работодатель в определенных случаях имеет право ввести неполное рабочее время, и даже согласие работника на это не надо, если работодатель понимает, что иначе ему придется увольнять людей. Такая статья в Трудовом **кодексе** есть, это статья 74. Но проблема этой статьи заключается в том, что уведомить об этом неполном рабочем времени надо не менее, чем за два месяца. А сейчас ни у кого нет двух месяцев", - говорит Кофанов.

При этом юрист подчеркивает, что, если заявление подписано сотрудником, то увольнение и уход в отпуск имеют абсолютно законные основания. "Люди увольняются по соглашению сторон трудового договора, что не запрещено. Люди, к сожалению, сами пишут заявления на увольнение по собственному желанию. Поэтому подавляющее большинство юридических моментов сейчас происходит как будто по согласию работников", - добавил эксперт.

Профсоюзы защитят

Зампред Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков уверен, что состоящие в профсоюзах работники защищены в большей степени.

"В части **сокращения работников** есть определенная процедура, которая описана в Трудовом **кодексе** и которая должна быть соблюдена несмотря на то, что у нас сейчас присутствует сложная эпидемиологическая ситуация. Нарушения процедуры - это нарушения Трудового **кодекса**. Тем, кто состоят в профсоюзах, надо обращаться в свои профсоюзные организации, потому что профсоюз - это форма коллективной самозащиты работников", - говорит он.

По словам зампреда организации, ресурсов у профсоюзной структуры, чтобы защитить права работников, по определению больше, чем у одного работника.

"Тем работникам, которые не состоят в профсоюзе, стоит создать свою профсоюзную организацию, это требует небольшого количества организационных усилий. И наши отраслевые профсоюзы всегда готовы помочь в этом", - отметил он.

Оптимизация труда и помочь работникам

В то же время, по данным **Минтруда** РФ, почти все работодатели предпринимают меры для оптимальной организации работы в условиях пандемии коронавируса. Как отметил замминистра **труда** и социальной защиты РФ Всеволод **Вуколов**, практически все работодатели направляют работников на удаленную работу, либо изменяют график, при этом часть работников не выходит на работу в связи с карантином, а работающим лицам старше 65 лет выдается больничный лист.

По словам замглавы ведомства, **Минтруд** в кратчайшие сроки организовал мониторинг, и все предприятия подают информацию. "Мы видим, что большое количество работников находится в удаленном режиме работы", - добавил **Вуколов**.

В **Роструде**, в свою очередь, сообщили, что инспекция **труда** незамедлительно реагирует на обращения граждан о нарушении трудового **законодательства**. В частности, работодателям направляются предостережения о недопустимости нарушения трудового **законодательства**.

В ведомстве подчеркивают, что в период действия указа о нерабочих днях для неработающих сотрудников расторжение трудовых договоров возможно только по инициативе самого работника, по соглашению сторон, а также



в связи с истечением в этот период срочных трудовых договоров. Сокращение трудового времени также возможно только по соглашению сторон, в том числе и для работающих удаленно.

В соответствии с указом **президента РФ** нерабочие дни установлены с сохранением заработной платы, поэтому размер выплат также не должен изменяться, напомнили в **Роструде**. В случае нарушения **трудовых прав** работники могут подать обращение в инспекцию **труда**. Сделать это можно через сервис "Коронавирус: горячая линия" на портале "Онлайнинспекция.рф".

Самочувствие бизнеса и поддержка

Ранее Агентство стратегических инициатив (АСИ) по итогам опроса около 2 тыс. предпринимателей из разных регионов страны в середине апреля сообщило, что 34% российских малых и средних компаний сократили более 50% своих сотрудников.

Согласно данным, представленным АСИ, у 83% респондентов сократилась выручка, при этом у большей части она упала более чем на 80%.

Президент РФ Владимир Путин 15 апреля на совещании с членами **кабинета министров** потребовал от правительства начать подготовку новых мер поддержки экономики в условиях пандемии коронавируса. В частности, малые и средние предприятия в заявительном порядке смогут получать по 12 130 рублей в месяц на выплату зарплаты каждому сотруднику при сохранении не менее 90% количества работников к 1 апреля.

Глава правительства Михаил Мишустин сообщил 23 апреля, что, согласно прогнозам Минфина, такой безвозмездной помощью от государства смогут воспользоваться около 1 млн предприятий и индивидуальных предпринимателей, а общий объем расходов превысит 80 млрд рублей.

<https://tass.ru/obschestvo/8322621>

24.04.2020

В Роскачестве рассказали, как обманывают фрилансеров при работе онлайн

Большинство схем обмана фрилансеров при удалённой работе связаны с неопытностью исполнителя и нежеланием заказчика платить за выполненный труд. Об этом говорится в сообщении Роскачества.

В организации рассказали, как фрилансеры могут оказаться обманутыми, соглашаясь на работу онлайн. Так, заказчик может поручить новичку бесплатное пробное задание, обещая в дальнейшем щедрую оплату регулярных заказов, а после получения продукта исчезнуть, не заплатив.

Бывает, что после выполнения работы фрилансером заказчик попросту не выходит на связь. Есть случаи, когда с исполнителем просят некий страховой взнос, в результате человек остаётся без этих денег и без заказа.

"Чтобы минимизировать риски, Роскачество рекомендует обеим сторонам заключать договор", - заявил замглавы Роскачества Илья Лоевский.

Он добавил, что договор лучше заключать в рамках фрилансовой площадки, а заказы искать через фриланс-биржу, где есть сервис "Безопасная сделка".

Как сообщало ИА REGNUM, ранее в Роскачестве предупредили о мошенниках, которые стали предлагать гражданам "компенсацию" за ущерб от коронавируса, якобы выдаваемую государством.

<https://regnum.ru/news/society/2927495.html>



23.04.2020

Шеин: правительство России решило отменить Трудовой кодекс

В **Госдуме** видят опасности в подготовленном на фоне коронавируса **правительством РФ законопроекте**, позволяющем определять права работников постановлениями.

"Под предлогом эпидемии правительство Мишустина решило отменить Трудовой **кодекс**. Подготовлен **законопроект**, позволяющий определять права работников не **законом**, а правительственными постановлениями", - отметил вице-президент Конфедерации **труда** России, депутат **Госдумы** Олег Шеин ("Справедливая Россия") в Facebook.

Такого нет и не было ни в одной стране мира, возмущен парламентарий.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, **законопроектом** предлагается установить право **правительства РФ** в условиях чрезвычайной ситуации устанавливать " особенности правового регулирования **трудовых отношений** и иных непосредственно связанных с ними отношений".

<https://regnum.ru/news/polit/2926610.html>

23.04.2020

«Президент держит на личном контроле здоровье граждан и сохранение рабочих мест». Эксперт о борьбе за трудовые права

Право человека на **труд** охраняется Конституцией

Одной из смысловых основ Конституции является фабула «уважение человека **труда**», то есть защита **трудовых прав** граждан. В условиях объявленной в связи с распространением COVID-19 пандемии и сложной ситуацией с занятостью населения слова в одной из новых статей Конституции - не пережиток прошлого, не отсылка к идеалам СССР, а жизненно важная актуальная необходимость. Надо ли бороться за рабочее место каждого человека? И как это делать в сложных эпидемиологических и экономических условиях рассказал Константин Долгов, член **Совета Федерации**:

Сохранение рабочих мест и недопущение ухудшения качества жизни граждан России - эту установку Владимир **Путин** дал с самого начала. Собственного говоря, все **предложения**, все меры поддержки экономики которые он озвучил и поручения которые он дал правительству, в качестве основной цели преследуют максимальное сохранение рабочих мест. Потому что это единственно, что может в дальнейшем гарантировать сохранение доходов для людей.

Данные намерения правительства крайне важны в условиях самограничения и давления, которое на экономику оказывает эпидемия. Важны с точки зрения социальной, экономической. Крайне недальновидно было бы потерять профессионалов, квалифицированные кадры. По моему мнению, такая утрата с большим **трудом** может быть восполнена любым хозяйствующим субъектом, как МСБ так и крупными предприятиями.

Именно поэтому президент озвучил и держит на личном контроле два ключевых момента: физическая защита граждан, охрана здоровья и сохранение рабочих мест.

На эти основополагающие установки подверстывается целая серия мер поддержки экономики, каждая из которых взаимосвязана и поддерживает друг друга.

Что делается конкретно? Возьмем, например, Тольятти. Градообразующее предприятие - «АвтоВАЗ», где работают профессионалы, уникальные квалифицированные кадры. Знаю об этом не понаслышке, с руководством завода мы в контакте (**Совет Федерации** много делает для поддержки автопрома). Мне кажется, необходимо сделать все, чтобы сохранить кадровый состав, чтобы сотрудники «не растеклись» и продолжали работать по своему профилю.



Напомню, что сегодня оказывается серьезная поддержка всем системообразующим предприятиям, и это должно отразится на жизни сотрудников в положительном ключе.

Что касается МСБ и в частности, ИП. Я не согласен с тем, что индивидуальные предприниматели не могут рассчитывать на меры поддержки. У них есть возможность получить беспроцентные кредиты, предоставлена отсрочка по уплате налогов. Здесь важно, чтобы все меры наконец, заработали. Наглядный пример - банки, которым пришлось нарастить темп после замечания премьер-министра Михаила Мишустина и начать реализовывать запланированное правительством.

Еще одна возможность помочь гражданам не потерять работу, которая, наверное, в такое кризисное время приобретает дополнительную актуальность - перенаправления и переквалификация кадров. Данное направление развивалось и до пандемии коронавируса, что нормально в условиях реструктуризация экономики. Как антикризисная мера для части людей, чей бизнес гарантированное не выдержит и они уйдут с рынка это станет реальным выходом. Переквалификация - важное направление, поддерживаемое на федеральном и региональном уровня, и не только в условиях кризиса. Но это не единственная возможность смягчить ситуацию.

Президент и премьер дали четкую установку следить за соблюдением трудового **законодательства** и за **рынком труда**, поскольку это взаимосвязанные обстоятельства. Принятые меры не окончательны, ситуация продолжает развиваться. И по мере того как мы будем преодолевать распространение эпидемии, на первый план будут выходить необходимость создания стимулов развития экономики. Мы в **Совете Федерации** обобщаем и формулируем соответствующее **предложения** для правительства с учетом **предложений** регионов. Очень важно уже сейчас создавать планы, которые позволят выйти из кризиса. Главное, конечно, восстановить промышленный потенциал. В качестве одной из мер станет предложенная нами докапитализация Фонда развития промышленности. Сохранив производство, мы сохраним и рабочие места.

<https://fedpress.ru/expert-opinion/2485400>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

24.04.2020

ЕР проведет вебинары по защите прав людей и бизнеса в коронавирус

"Единая Россия" проведет серию вебинаров по защите прав людей и бизнеса в период пандемии коронавируса.

Первый вебинар состоится 27 апреля на тему "Зашита трудовых прав граждан в период пандемии коронавируса", его проведет первый замглавы фракции в Госдуме Андрей Исаев, модератором выступит депутат Госдумы Евгений Ревенко.

Планируется, что Исаев ответит на вопросы о предоставлении больничных, **отпусков за свой счет**, об увольнениях и **сокращении штата**, об условиях оплаты труда и предоставлении социальных гарантий в период пандемии коронавируса.

Трансляцию можно посмотреть на сайте партии и в аккаунтах в соцсетях.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, правительство РФ разрабатывает третий и четвертый пакт мер поддержки жителей и предприятий во время кризиса на фоне пандемии.

<https://regnum.ru/news/society/2927688.html>