

Мониторинг средств массовой информации

10 января 2022



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
09.01.2022 В «Мегаспорте» при монтаже декораций погиб рабочий	4
03.01.2022 Тюменскому рабочему на голову упал тяжелый крюк, сорвавшийся с троса. Мужчина умер	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
10.01.2022 У московского "Динамо" возникли финансовые проблемы	5
30.12.2021 Для оставшихся без зарплаты рабочих «Метростроя» открыли горячую линию	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
10.01.2022 "Камаз" намерен привлечь еще рабочих из Узбекистана - агентство внешней миграции	5
09.01.2022 Мигранты остаются неадаптированными	6
08.01.2022 МВД разрабатывает порядок проведения геномной регистрации	7
03.01.2022 В СПЧ усомнились в готовности правительства РФ к массовому выдворению мигрантов-нелегалов	8
01.01.2022 Нелегальных трудовых мигрантов с 1 января начнут выдворять из России	9
31.12.2021 Как изменится миграционная политика России в 2022 году	9
Т.А. ГОЛИКОВА	11
06.01.2022 В России уровень коллективного иммунитета к коронавирусу вырос до 62,6%	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
06.01.2022 Какую помощь получат безработные в центрах занятости в 2022 году	12
02.01.2022 Молодых сотрудников переводят на электронный документооборот	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	14
03.01.2022 Путин поручил внести изменения в законы по уточнению полномочий Роструда	14
03.01.2022 Путин поручил оценить исполнение поручений после ЧП на шахтах "Распадская" и "Северная"	14
03.01.2022 Путин поручил проконтролировать выполнение условий соглашения по угольной промышленности	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
10.01.2022 В Заиграевском районе Бурятии наказали кафе за нелегальный найм	15
09.01.2022 Роструд РК: мужчина получил тяжелые травмы на взрывных работах	15
03.01.2022 В Перми на рабочем месте погиб сотрудник «Пермэнерго»	15
02.01.2022 Трудовая инспекция нашла нарушения на вяземском заводе консервов	16
02.01.2022 В Коми работник фанерного завода чуть не остался без руки	16
01.01.2022 Волгоградскую стройфирму обязали выплатить работникам 3 млн рублей долга	17



01.01.2022 В Бурятии золотодобывающая компания судилась из-за сигарет и туалетной бумаги.....	17
30.12.2021 Гендиректора новгородского "Алкона" оштрафовали за задержку зарплаты 117 сотрудникам	17
30.12.2021 Работники коммунального предприятия пожаловались в воронежскую трудиспекцию на задолженность по зарплате	18
30.12.2021 На предприятии в Щекинском районе два слесаря получили химические ожоги.....	18
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	18
04.01.2022 Вакансии для людей с инвалидностью появятся на единой цифровой платформе	18
ПРОФСОЮЗЫ	19
04.01.2022 Путин предложил наказывать работодателей за препятствование профсоюзам	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
10.01.2022 Работодатели и соискатели смогут перейти на электронный документооборот	20
10.01.2022 СМИ: в Госдуме предложили ввести штрафы до 100 тысяч рублей за ночной шум	21
10.01.2022 ФНС начала регулярную публикацию макроэкономических индикаторов, важных для анализа ситуации в российской экономике	21
09.01.2022 В России большинство компаний намерены увеличить зарплаты сотрудникам	21
05.01.2022 Все побежали: в 2022 году россияне будут чаще менять работу	22
04.01.2022 Президент поручил разработать меры по улучшению условий и оплаты труда шахтеров	24
04.01.2022 В Госдуме предложили повысить МРОТ до 30 тыс. рублей.....	25
03.01.2022 Россиянам рассказали об оплате за работу в выходные и праздничные дни.....	26
03.01.2022 Большая часть жителей РФ хочет сменить работу в 2022 году - опрос	26
03.01.2022 В новом «кадровом году» зарплатные гонки продолжатся	27
01.01.2022 Больничные назначат без бумаг	28
01.01.2022 Зарплаты почти трёх миллионов россиян вырастут	29
01.01.2022 Путин подписал указ о совершенствовании оплаты труда федеральных госслужащих	29



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

09.01.2022

В «Мегаспорте» при монтаже декораций погиб рабочий

Несчастный случай, в результате которого погиб человек, произошел в воскресенье утром во дворце спорта «Мегаспорт» на Ходынском бульваре.

Как стало известно «МК», в 4.50 при монтаже декораций на ледовой сцене сорвавшаяся ледовая балка придавила человека. Спасти его не удалось. Погибшим оказался монтажник фирмы, осуществлявшей ведение работ, 51-летний житель Подмосковья.

<https://www.mk.ru/incident/2022/01/09/v-megasporte-pri-montazhe-dekoraciy-pogib-rabochiy.html>

03.01.2022

Тюменскому рабочему на голову упал тяжелый крюк, сорвавшийся с троса. Мужчина умер

Чаще всего тюменцы получают травмы, работая на стройках или же в сфере обрабатывающих производств

Специалисты регионального Фонда социального страхования рассказали о нескольких несчастных случаях с тюменцами на производстве за год. Родственникам погибших, находящимся на иждивении в связи с потерей кормильца, выплатили по миллиону рублей. Это 12 семей, потерявших близких людей. Один из **сотрудников**, который был на работе, **погиб** при роковых обстоятельствах.

- Был зафиксирован случай, когда рабочий выполнял разгрузочные работы, в этот момент порвался трос на кране и крюк упал ему на голову. Летальный исход, - сообщили в ведомстве.

«Бриллиантовая рука. Поскользнулся, упал, потерял сознание, очнулся - гипс». Очень много травм, по данным специалистов, происходило с офисными работниками, напрямую не связанных с опасным производством, - они поскользывались и спотыкались на территории предприятий и в помещениях.

В целом же, в Тюменской области в 2021 году зарегистрировано 296 случаев с легким исходом, все признаны страховыми. Если посмотреть на статистику, то 73 за год произошли с тяжелым исходом, из них 57 случаев признаны страховыми, по остальным проводится расследование, 4 признаны нестраховыми (общее заболевание), 58 смертельных, из них 10 признаны страховыми, 31 не связан с производством. Добавим, что наиболее травмоопасный возраст - 31-40 лет. Чаще всего травмы получают работники строек или производств. Большинство полученных травм составляют повреждения опорно-двигательного аппарата и черепно-мозговые травмы. Пожалуйста, берегите себя на работе и своих близких!

Ранее мы рассказывали вам, что в Тюмени прямо на **рабочем** месте **скончался сотрудник** военизированной охраны Росгвардии. Вечером, во время смены, его обнаружили без признаков жизни. Вызвали скорую помощь, но она лишь констатировала смерть мужчины. Причиной стала атеросклеротическая болезнь сердца. Но за этот случай его руководству придется понести ответственность.

До этого в Тобольске осудили мастера, по чьей вине погиб человек на стройке. Это случилось на участке одной из фирм во время погрузки свай на автоприцеп. Мужчина пренебрег техникой безопасности, и из-за этого умер его 58-летний коллега. А летом на одной из строительных площадок Тюмени произошло ЧП - с высоты **сорвался рабочий**. А в марте серьезные травмы получили два человека на Тюменском ремонтно-механическом заводе.

https://72.ru/text/incidents/2022/01/03/70358075/?from=sitebar_old&frompanel=1



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

10.01.2022

У московского "Динамо" возникли финансовые проблемы

В "Динамо" возникли финансовые проблемы. В московском клубе хоккеистам в течение почти двух месяцев **не платят зарплату**.

Ни разу за этот сезон хоккеистам не выплачивали премии за победы. Некоторым игрокам должны выплаты по контрактным бонусам за прошлый сезон.

"Динамо" с 64 баллами идёт вторым в турнирной таблице регулярного чемпионата на Западе.

<https://www.sport.ru/hockey/u-moskovskogo-dinamo-voznikli-finansovye-problemy/article502649/>

30.12.2021

Для оставшихся без зарплаты рабочих «Метростроя» открыли горячую линию

Рабочим петербургского «Метростроя» начали выплачивать старые **долги по зарплате** компании-банкрота. Однако часть людей все еще остаются без денег: им не поступила оплата за сентябрь-декабрь 2021 года из-за технических сбоев и долгой обработки банковских процессов. Для них открыли горячую линию, сообщили в группе социальной сети «ВКонтакте» «СПб Метрострой».

«В целях урегулирования указанных ситуаций, а также в случаях наличия разногласий о размере начислений, следует обращаться по телефону +79117763030 - посредством СМС или WhatsApp для решения вопросов с каждым сотрудником в индивидуальном порядке в кратчайшие сроки», - указано в сообщении.

Наличие серьезных проблем в ОАО «Метрострой» началось несколько лет назад. О **задержках зарплаты** сотрудники говорили еще в 2018 году. В декабре 2019 года стало понятно, что компания, которая строит все линии петербургского метрополитена, грозит полная ликвидация.

Чтобы получить свои деньги рабочие начали готовить обращение к президенту РФ Владимиру Путину. После этого губернатор Петербурга Александр Беглов 25 декабря сделал заявление, что с сотрудниками «Метростроя» уже расплатились. Но не все получили средства в указанные сроки.

<https://ru24.pro/307345317/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

10.01.2022

"Камаз" намерен привлечь еще рабочих из Узбекистана - агентство внешней миграции

Российский завод "Камаз" намерен привлечь еще **трудовых мигрантов** из Узбекистана на работу на свои предприятия, сообщает в понедельник агентство внешней миграции при министерстве занятости и трудовых отношений республики.

В декабре гендиректор "Камаза" Сергей Когогин сообщил, что компания в 2021 году впервые привлекла к работе на своих предприятиях **трудовых мигрантов** из-за рубежа - среди них 450 человек из Узбекистана. В целом предприятие в Набережных Челнах нуждается в четырех тысячах рабочих, рассматривается возможность трудоустройства заключенных.

"Конкурс на вакансии для работы на заводе "Камаз" состоится 11-19 января в формате онлайн", - говорится в сообщении в Telegram-канале агентства. По итогам отбора работу смогут получить электро- и газосварщики, штамповщики, грузчики, упаковщики, специалисты по сборке светопрозрачных систем и стеклопакетов. Конкурсы состоятся в региональных отделениях агентства.



Российский работодатель обеспечивает работников жильем и питанием, берет на себя расходы по трансферу из Узбекистана до Набережных Челнов, а также получение полисов добровольного медицинского страхования, добавили в пресс-службе.

"Камаз" - крупнейший производитель грузовых автомобилей в России. Имеет сборочные предприятия в Азербайджане, Вьетнаме, Казахстане, Литве, Индии и Узбекистане. Основные акционеры автоконцерна - госкорпорация "Ростех" (49,9%), "Автоинвест" (23,54%) и Daimler Truck (15%). В 2020 году продажи компании на российском рынке выросли на 7,1% - до 32,7 тысячи грузовиков.

РИА Новости. Все Новости

09.01.2022

Мигранты остаются неадаптированными

Крупным экономическим игрокам не нужны затраты на интеграцию гастарбайтеров

Появился сайт для мигрантов, призванный помочь им адаптироваться в РФ. На заработки в Россию теперь едет неквалифицированная среднеазиатская молодежь, которая не знает ни русского языка, ни российской культуры. Власти продолжают заявлять о необходимости политики интеграции, но ею по-прежнему занимаются лишь общественные структуры. Эксперты напоминают, что крупным экономическим игрокам затраты на адаптационные процессы невыгодны объективно.

Россия остается в первой пятерке стран, привлекательных для **трудовых мигрантов**. Но в нее в отличие от США и Канады в основном едет неграмотная и, по сути, бесперспективная молодежь из государств Средней Азии. Ранее президент Владимир Путин заявлял, что гастарбайтеры должны знать язык и законы РФ, а значит, их интеграция должна начинаться еще до отъезда.

Как уже писала «НГ» (см. номер от 20.12.21), в ряде регионов пытаются «воспитывать» приезжих с помощью разного рода памяток и методичек. Однако общегосударственная политика по адаптации мигрантов по-прежнему лишь декларируется, а не проводится. И до сих пор это остается уделом различного рода общественных структур. Например, с начала года заработал единый информационный портал для иностранцев, желающих приспособиться к жизни в нашей стране. Там публикуются наиболее актуальные вопросы и проблемы **трудовых мигрантов** с ответами и рекомендациями.

Между тем, как следует из итогового доклада, подготовленного Федерацией мигрантов России (ФМР), «владение русским языком позволяет зарабатывать в среднем на 35% больше по сравнению с теми, кто знает его плохо, - 49 тыс. и 37 тыс. руб. соответственно». В этом докладе подтверждается, что главной причиной приезда в РФ более 54% опрошенных мигрантов называют низкие зарплаты на родине, 30% отмечают отсутствие предложений на рынке труда в своих странах, 18% жалуются на общий низкий уровень жизни там. Основные проблемы, с которыми чаще всего сталкиваются в РФ гастарбайтеры из Средней Азии, - недоступность медпомощи, сложности с арендой жилья и взятки в тех или иных госорганах. Однако, уверен глава ФМР Вадим Коженов, экономика России пока не сможет обойтись без мигрантов, которые составляют 10% трудящихся, что является впечатляющим показателем. По его мнению, «многие сферы попросту рухнут, если убрать из них иностранных работников», которые при этом, отмечает Коженов, отличаются высокой трудоспособностью и выносливостью.

Тем не менее эксперт по **трудовой миграции** Асилбек Эгембердиев считает, что донорам трудовых ресурсов - странам СНГ нужно серьезно подумать над «ограничением выезда своих граждан на заработки за границу». По его словам, тысячи людей, страдающих от отсутствия работы на родине, вынуждены ехать в Россию зачастую нелегально, но не столько по своей вине, сколько из-за «невнятного правового регулирования в российском миграционном законодательстве». При этом значительную часть этого потока составляет малограмотная и плохо подготовленная молодежь, почти не говорящая по-русски: «Молодые мигранты стали непослушными, они едва понимают язык и вообще не знают российских законов. Из-за чего часто попадают в сложные жизненные ситуации. Некоторые становятся калеками или погибают на производстве от несчастных случаев или ДТП, от болезней или нападений националистов. Другие попадают в тюрьмы - и количество таковых с каждым годом



растет». То есть в России, утверждает Эгембердиев, нет рационального использования иностранной рабочей силы. По сути, приезжих «бросили на растерзание различным коммерческим организациям и их посредникам», которые заставляют гастарбайтеров трудиться за копейки. Отсюда и нежелание последних работать в сферах ЖКХ и строительства, где их труд эксплуатируется по максимуму. А страны исхода при этом «абсолютно потеряли ответственность перед своими гражданами», в результате чего тысячи из них «остаются ненужными на чужбине, рискуют собой и своими семьями». Единственный выход - «остановить бесконтрольный отъезд в РФ граждан постсоветских стран», убежден Эгембердиев.

Другие эксперты заявляют «НГ», что России мигранты и вовсе не нужны. Как подчеркнул гражданский активист Алексей Егоркин, вместо того чтобы решать внутренние социально-экономические проблемы, чиновники продвигают идеи о воспитании и повышении культурного уровня гастарбайтеров. «У нас нет нехватки рабочих рук на рынке труда, а переизбыток низовых вакансий в ряде прибыльных отраслей - это показатель нежелания россиян работать на две-три ставки исключительно за еду и койко-место», - считает Егоркин. По его словам, «на такие откровенно рабские условия труда соглашаются только гастарбайтеры из Средней Азии, фактически не имеющие никакой профессиональной квалификации». Он подтвердил, что на заработки в РФ в основном едет среднеазиатская молодежь, которая родилась и выросла уже после распада СССР «со всеми вытекающими отсюда последствиями» и для которой просто не нашлось места на родине. Проблема в том, что власти РФ не контролируют их расселение по стране, в которой возникают соответствующие анклавы. «Воспитанные в анклавах дети потом тоже выходят на рынок труда, все больше и больше отодвигая наших граждан. Олигархам и обслуживающим их политикам такое положение дел крайне удобно: множится почти даровая рабочая сила в дополнение к заново пребывающим гастарбайтерам», - заявил «НГ» Егоркин. «Если хотим повышать культуру жителей Средней Азии, протянуть руку помощи потомкам наших братьев по СССР, то надо налаживать конструктивные социально-экономические связи с соседними государствами. Это возможно, если грамотно выстроить производственные цепочки - тогда в плюсе будут все участники сотрудничества», - пояснил он. Немаловажно и внедрение русского культурного кода в тех странах, которые РФ видит партнерами и добрыми соседями. Это прежде всего открытие в СНГ русских школ и вузов, выпускники которых будут иметь преференции при найме на работу в России или на совместные предприятия с ее участием: «Воспитывать лояльность к нашей стране надо с детства. Этот путь долгий, но другого нет, потому что никакими методиками или внушениями, то есть перевоспитанием уже сложившихся людей, выросших в чужой, а зачастую и чуждой нам культуре, данную проблему не решить».

Эксперт центра защиты трудовых прав «Рабочий компас» Александр Зимбовский указал на недобросовестность крупных экономических игроков, «в результате деятельности которых в одних местах нет работы, а в других - есть спрос на максимально дешевую рабочую силу». По его словам, вопрос о том, нужны ли нам тут **трудовые мигранты**, не имеет смысла, «пока они нужны этим крупным игрокам, они будут». А таковым в первую очередь нужно, чтобы гастарбайтеры были максимально бесправны, лучше, чтобы они вообще были нелегалами, которым можно платить еще меньше. Этим, заметил эксперт, и объясняются странности политики властей в целом и конца прошедшего года - в частности, когда одновременно и продолжают завозить мигрантов и обострять через СМИ ксенофобию. Хотя, подчеркнул Зимбовский, очевидно, что «наличие максимально бесправных работников ухудшает ситуацию не только для этих работников, но и на всем рынке труда».

https://www.ng.ru/politics/2022-01-09/1_8340_migrants.html

08.01.2022

МВД разрабатывает порядок проведения геномной регистрации

Министерство внутренних дел России разрабатывает проект постановления, устанавливающий порядок проведения обязательной и добровольной государственной геномной регистрации, заявили в пресс-центре ведомства. Об этом сообщает 8 января ТАСС.

Геномная регистрация - это взятие образца ДНК у человека. В декабре 2020 года Государственная Дума приняла в первом чтении законопроект, который расширяет перечень лиц, подлежащих обязательной государственной



геномной регистрации. Согласно проекту, она станет обязательной для всех осуждённых, отбывающих наказание в виде лишения свободы, подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений, а также лиц, подвергнутых административному аресту. Законопроект внесён в Госдуму Правительством России.

В МВД пояснили, что проект постановления разрабатывается во исполнение соответствующего закона, а также с учётом положений законопроекта, который предусматривает поправки в отдельные законодательные акты по вопросам государственной геномной регистрации. Проект постановления устанавливает порядок проведения обязательной и добровольной регистрации, а также определяет правила получения, учёта, хранения, использования, передачи и уничтожения биологического материала и обработки геномной информации.

Ранее сообщалось, что председатель Следственного комитета России Александр Бастрыкин поручил подготовить проект поправок в законодательство, предусматривающих обязательную геномную регистрацию **трудовых мигрантов**.

<https://www.pnp.ru/social/mvd-razrabatyvaet-poryadok-provedeniya-genomnoy-registracii.html>

03.01.2022

В СПЧ усомнились в готовности правительства РФ к массовому выдворению мигрантов-нелегалов

В Центре временного содержания мигрантов в Москве находятся порядка 600 иностранных лиц, большинство из которых по решению суда уже сегодня можно депортировать. Но выдворение финансово затратная процедура. К тому же, в столичном Центре передержки недостаточно мест для иностранцев. Об этом заявила «Московской газете» член СПЧ при президенте РФ Ева Меркачёва, комментируя заявление МВД о том, что с 1 января 2022 года начнут выдворять из России нелегальных **трудовых мигрантов**

«Сложно представить, как правительство намерено массово выдворять мигрантов, нелегально находящихся в стране. На сегодняшний день в Центре временного содержания мигрантов находятся порядка 600 иностранных лиц, большинство из которых по решению суда уже сегодня можно депортировать. Но выдворение финансово затратная процедура. Для мигрантов из дальнего зарубежья билет в одну сторону стоит около 40 тыс. рублей. С учетом того, что мероприятия по выдворению иностранного гражданина за пределы страны зачастую являются расходными обязательствами РФ, из бюджета потребуется выделить внушительную сумму, чтобы вывезти из страны всех нелегалов. Кроме того, нужна дополнительная армия сотрудников, которые занимались бы исключительно этим вопросом», - рассказала Ева Меркачёва «Московской газете».

При этом специалист отметила, что потребуется создать в Москве дополнительное место для передержки приезжих, поскольку действующий Центр временного содержания мигрантов не сможет принять всех иностранцев, незаконно находящихся в столице.

Между тем, как отмечают эксперты, чем легче выход на легальный рынок труда, тем больше мигрантов легализуется.

По мнению Евы Меркачёвой, нынешняя процедура узаконивания статуса **трудового мигранта** достаточно лояльная: «По большому счету сейчас узаконить статус **трудового мигранта** согласно всем юридическим требованиям РФ не так сложно, как было несколько лет назад. Мигранты, которые действительно хотят легально работать, практически без труда получают разрешительные документы. Сложности возникают только у тех, кто не владеет русским языком или имел судимость в прошлом. В обеих случаях абсолютно правильно, что действуют определенные препоны. Зачастую мигранты, которые были подвергнуты уголовному преследованию за преступления, например, по статье грабеж или убийство идут работать в такси. Конечно, не хотелось бы, чтобы таксистами работали люди с таким прошлым, ведь нет гарантии, что они встали на путь исправления».

Как сообщает портал «МВД Медиа», с 1 января 2022 года, помимо штрафных санкций, иностранным гражданам, незаконно осуществляющим трудовую деятельность в РФ, грозит выдворение за пределы России с запретом на обратный въезд.



<https://mskgazeta.ru/obshchestvo/v-spch-usomnilis-v-gotovnosti-pravitel-stva-rf-k-massovomu-vydvoreniyu-migrantov-nelegalov-9453.html>

01.01.2022

Нелегальных трудовых мигрантов с 1 января начнут выдворять из России

Нелегальных **трудовых мигрантов** с 1 января 2022 года начнут выдворять из России, а не только штрафовать. Соответствующие временные меры, введенные президентом РФ, истекли 31 декабря 2021 года .

"С 1 января 2022 года за незаконное осуществление трудовой деятельности помимо штрафных санкций (до пяти тысяч рублей) к иностранцам могут быть принятые меры, связанные с выдворением за пределы России и запретом на обратный въезд", - сообщалось ранее на сайте "МВД Медиа".

Работодателей-нарушителей при этом будут штрафовать до 800 тысяч рублей за каждого нелегального **трудового мигранта**. МВД РФ рекомендовало иностранцам, не имеющим документов для работы в России, заблаговременно обратиться в органы внутренних дел.

При этом для граждан ряда государств были исключения: граждане Азербайджана, Молдавии, Таджикистана, Узбекистана и Украины могли обратиться за получением патента без учета требований к сроку подачи документов и заявленной цели въезда в Россию. А граждане государств-членов Евразийского экономического союза могли заключить трудовые или гражданско-правовые договоры независимо от цели их приезда в Россию.

РИА Новости. Все Новости

31.12.2021

Как изменится миграционная политика России в 2022 году

По данным МВД можно судить, что в России на одного легально работающего приходится два нелегала. Ситуация требует оперативного реагирования властей

Обострение миграционной ситуации в России на протяжении 2020-2021 гг., связанное с ростом числа резонансных преступлений, массовых выступлений иностранных граждан, а также растущим недовольством местного населения, поставило властные структуры перед необходимостью изменения миграционной политики.

В конце ноября власти анонсировали серию совещаний по миграционной политике. Их по поручению президента должен провести заместитель председателя Совета безопасности РФ, экс-президент Дмитрий Медведев, который и ранее высказывал озабоченность миграционной ситуацией, сложившейся из-за эпидемии COVID-19 и вызванных ею экономических, социальных и транспортных проблем.

На первом же совещании, состоявшемся 21 декабря, выяснилось, что российское миграционное законодательство необходимо менять, поскольку систему регулирования миграции без этого скорректировать невозможно. «По оценкам экспертов, миграционное законодательство нужно перерабатывать на основе новых подходов к его юридическому и техническому оформлению, - отметил по итогам совещания Д. Медведев. - Эта задача сложная, весьма разнообразный массив нормативных актов».

На этом же совещании выявились разногласия между участвующими в обсуждении миграционных проблем ведомствами, позиции которых, по словам Д. Медведева, существенно расходятся. Сами ведомства он не назвал. Однако, учитывая высказывавшиеся ранее предложения, нетрудно предположить, что за сохранение, а возможно, и дальнейшую либерализацию политики по массовому привлечению рабочей силы из южных стран СНГ выступают Минстрой, Минсельхоз и другие ведомства экономического блока, тесно связанные с использующим труд мигрантов бизнесом. На ужесточении миграционной политики настаивают ведомства силового блока, которым с последствиями массового притока мигрантов, включая нелегалов, сторонников радикальных религиозных и политических течений, приходится в конечном итоге бороться - Следственный комитет, Совет безопасности и т.п.

Москва и эмигранты: этническая ситуация в столичном регионе накаляется



Парадокс заключается в том, что вопрос изменения миграционного законодательства возник тогда, когда ключевой для регулирования трудовой иммиграции из стран СНГ законопроект «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в РФ иностранных граждан и лиц без гражданства» уже разработан МВД и находится в стадии согласования. Напомним, что этот законопроект предусматривает целый ряд новшеств, которые в российском миграционном законодательстве ранее отсутствовали. Главное из них - введение ID-карт мигранта, которые должны выдаваться иностранцам для идентификации их личности на 10 лет. Карта будет выдаваться при соблюдении ряда условий: дактилоскопия, фотографирование, медосвидетельствование, уплата госпошлины, наличие полиса и личного кабинета на портале госуслуг. Именно ID-карта должна стать тем основным документом, при помощи которого МВД намерено регулировать иммиграцию из стран СНГ.

Помимо нее такими инструментами должны стать реестр работодателей, использующих труд иностранных граждан, и реестр работающих в России мигрантов. Трудовой мигрант должен подать заявление на включение в реестр в течение 30 дней после прибытия в Россию, предварительно пройдя все необходимые процедуры и получив ID-карту. Работодатель же, планирующий использовать труд мигрантов, должен подать заявку на включение в реестр таких предприятий, который будет вести **Роструд**. О заключении трудовых договоров с иностранцами их работодатели обязаны в течение трех дней уведомить местные органы МВД. Только предприятия и мигранты, включенные в соответствующие реестры, получат право привлекать иностранную рабочую силу и, соответственно, работать в РФ. Нарушение требований закона ведет к исключению из реестра и потере предприятиями и мигрантами соответствующих прав.

Вдобавок иностранцы должны будут подписывать соглашение о лояльности, подтверждая свою информированность о правилах пребывания в РФ, отсутствие судимости и отказываясь от участия в экстремистских и запрещенных организациях, несанкционированных митингах, собраниях и т.п. Кроме того, соглашение должно подтверждать согласие иностранного гражданина оплатить расходы на свою высылку, которая может произойти в случае нарушения условий этого документа.

Все эти нововведения отнюдь не гарантируют решения миграционных проблем. Более того, они могут их еще более усугубить. У России уже есть опыт применения различных инструментов регулирования трудовой иммиграции. До миграционной реформы 2015 г. это были квоты, а затем - патенты на право ведения трудовой деятельности в РФ. И оба документа оказались малоэффективны, что и вызвало потребность в разработке новых мер миграционного контроля. ID-карты и электронные реестры может постигнуть та же самая судьба по очень простой причине - наличие возможности безвизового въезда в РФ из стран СНГ не позволит контролировать наличие этих карт. В итоге большинство мигрантов предпочтут их попросту не оформлять, экономя время и деньги, которые придется потратить на оплату налогов, полиса медстрахования, пошлин и т.п. Внутри же России проверить наличие документов, когда на одного сотрудника МВД приходится по 10-12 мигрантов, а то и более, будет непросто.

По действующим российским законам иностранцы из государств СНГ для работы в РФ должны либо заключить трудовой договор (для граждан стран ЕАЭС), либо приобрести патент. За 11 месяцев этого года на учет органами МВД было поставлено 11,9 млн иностранных граждан. Патентов за это время было оформлено 2 млн 23 тыс., а трудовых договоров заключено 709 тыс. (без учета договоров на основании патента). Итого: легально в России могли работать всего около 2,7 млн иностранцев. Остальные 9,2 млн иностранцев, поставленных на миграционный учет, работают или же работали ранее без оформления документов. То есть на одного легально работающего в России иностранца приходится три-четыре нелегальных, что и объясняет значительную часть проблем в сфере иммиграции, включая плохое знание русского языка, незнание законодательства и последующие проблемы с его соблюдением. Даже если принять данные МВД о том, что на конец сентября в России находились 7 млн иностранцев, то на одного легально работающего все равно придется два нелегала.

Действующие законы о миграции не работают потому, что граждане стран СНГ могут беспрепятственно въехать в Россию и уже на ее территории решать - оформлять документы или нет. И с введением ID-карт и реестров ситуация никак не изменится - они по-прежнему смогут посещать РФ в безвизовом порядке. Массовая раздача ID-карт, действующих 10 лет, может сделать этот процесс еще более легким. В октябре первый замглавы МВД России



Александр Горовой анонсировал вынос инфраструктуры по оформлению документов мигрантов, включая медосмотр, биометрию, оформление медполиса и ID-карты, а также подбор работодателей, в страны их проживания. Безусловно, это является правильным шагом. Но эффективным он будет только в том случае, если других возможностей въехать в Россию для работы у мигрантов не будет. А это потребует усиления контроля за миграционными потоками уже на границе.

Следует учитывать, что трудовая иммиграция может вызывать недовольство коренного населения и в том случае, если она легальна. Причинами этого, помимо поведения самих мигрантов и провоцируемых ими конфликтов, может быть вытеснение местного населения с рынка труда. Такие случаи в последнее время фиксируются все чаще. Не случайно председатель Совета по правам человека при президенте РФ Валерий Фадеев предложил создать систему рекрутинга российского населения из небогатых регионов, аналогичную той, которая используется для привлечения мигрантов. Примечательно, что разработанный МВД законопроект об условиях въезда и пребывания иностранцев ничего не говорит о регулировании рынка труда и преимуществах, которые должно иметь при трудоустройстве местное население. А заинтересованный в привлечении мигрантов работодатель вполне может сделать так, что работать на его предприятии будут исключительно выходцы из стран СНГ.

В том случае, если миграционная политика в ближайшее время не будет реформирована, ситуация продолжит ухудшаться. И власти, судя по запланированной серии совещаний, эти угрозы ощущают. Число прибывающих мигрантов, как показывают данные МВД, уже стремится к допандемийному уровню. А это значит, что все порождаемые нелегальной иммиграцией проблемы еще более усугубятся.

<https://www.ritmeurasia.org/news--2021-12-31--kak-izmenitsja-migracionnaja-politika-rossii-v-2022-godu-58030>

Т.А. ГОЛИКОВА

06.01.2022

В России уровень коллективного иммунитета к коронавирусу вырос до 62,6%

Уровень коллективного иммунитета россиян к коронавирусу за неделю вырос с 61,8% до 62,6%, в четырех регионах показатель превысил цель в 80%, сообщила вице-премьер Татьяна Голикова.

«По состоянию на 6 января вакцинация первым компонентом проведена 79 028 014 раз, вакцинация полного цикла – 75 113 883 раза. Уровень коллективного иммунитета в России составляет 62,6%. Сохраняют лидерство 4 региона, где уровень превысил 80%. Это Севастополь (89,5%), Санкт-Петербург (81,4%), Карелия (80,8%) и Чукотка (80,6%)», — заявила Голикова.

По ее словам, близки к целевому показателю Тыва (78%), Липецкая область (76,7%) и Подмосковье (76,5%). Коллективный иммунитет выше 72% зарегистрирован в Мурманской, Орловской, Калининградской областях, Хакасии, Пензенской, Белгородской и Тюменской областях. При этом в нескольких регионах показатель снизился, потому что жители не сделали вовремя повторные прививки.

За неделю ситуация с заболеваемостью коронавирусом улучшилась в семи регионах: Волгоградской, Липецкой, Пензенской областях, Башкирии, Тыве, Самарской и Смоленской областях. В 24 регионах ситуация ухудшилась за семь дней.

За последние сутки в России зарегистрировали 15 316 случаев заражения коронавирусом. Показатель не превышает отметку в 16 000 случаев третий день подряд и находится на уровне середины июня прошлого года. Также за сутки 802 человека скончались от COVID-19.

Уровень коллективного иммунитета россиян к коронавирусу за неделю вырос с 61,8% до 62,6%, в четырех регионах показатель превысил цель в 80%, сообщила вице-премьер Татьяна Голикова.



«По состоянию на 6 января вакцинация первым компонентом проведена 79 028 014 раз, вакцинация полного цикла – 75 113 883 раза. Уровень коллективного иммунитета в России составляет 62,6%. Сохраняют лидерство 4 региона, где уровень превысил 80%. Это Севастополь (89,5%), Санкт-Петербург (81,4%), Карелия (80,8%) и Чукотка (80,6%)», — заявила **Голикова**.

По ее словам, близки к целевому показателю Тыва (78%), Липецкая область (76,7%) и Подмосковье (76,5%). Коллективный иммунитет выше 72% зарегистрирован в Мурманской, Орловской, Калининградской областях, Хакасии, Пензенской, Белгородской и Тюменской областях. При этом в нескольких регионах показатель снизился, потому что жители не сделали вовремя повторные прививки.

За неделю ситуация с заболеваемостью коронавирусом улучшилась в семи регионах: Волгоградской, Липецкой, Пензенской областях, Башкирии, Тыве, Самарской и Смоленской областях. В 24 регионах ситуация ухудшилась за семь дней.

За последние сутки в России зарегистрировали 15 316 случаев заражения коронавирусом. Показатель не превышает отметку в 16 000 случаев третий день подряд и находится на уровне середины июня прошлого года. Также за сутки 802 человека скончались от COVID-19.

<https://www.vedomosti.ru/society/news/2022/01/06/903801-kollektivnogo-immuniteta-koronavirusu>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.01.2022

Какую помощь получат безработные в центрах занятости в 2022 году

В 2022 году встать на учет в центре занятости с целью поиска работы, оформить пособие по безработице и получать большинство услуг по содействию в **трудоустройстве** можно будет не только очно, но и дистанционно. Уже с 1 января на новый формат работы перейдут центры занятости в 79 российских регионах, в течение года - все остальные, а завершится модернизация центров занятости в Москве.

Зарегистрироваться в качестве безработного можно будет удаленно

Получить официальный статус безработного в модернизированных центрах занятости можно без личного обращения. Заявление подается удаленно через портал госуслуг или единую платформу "Работа в России", на базе которой должны будут работать все центры занятости страны. Больше никаких документов не потребуется. Например, не нужно предоставлять трудовую книжку, документы об образовании, справку об инвалидности, справку о доходах, на основании которой рассчитывается размер пособия по безработице. Все необходимые сведения о соискателе центры занятости смогут уточнить самостоятельно при взаимодействии с различными службами и ведомствами.

Большинство услуг центров занятости станут электронными

Например, с безработных сняли обязанность лично приходить к трудовому инспектору и расписываться за получение выплаты. Граждан будут просто уведомлять о признании их безработными и назначении им пособия по безработице. Делать это центры занятости должны через портал госуслуг, а также в личном кабинете на портале "Работа в России". Предлагать вакансии гражданам они также будут дистанционно. По-прежнему новое место работы должно подбираться так, чтобы оно соответствовало профессии, квалификации, состоянию здоровья человека, находилось в транспортной доступности. Условия не должны быть хуже, чем на предыдущем месте работы. Безработный может отказаться от предложенных вакансий не более двух раз, в противном случае он потеряет право на пособие.

Центры занятости помогут найти работу в другом регионе



Планируется, что в 2022 году через центры занятости можно будет найти работу в другом регионе. Кроме того, они будут помогать соискателям и членам их семей в переезде на постоянное место жительства в другую местность. **Законопроект** об этом готовится правительством к внесению в **Госдуму**, ранее его одобрила Российская трехсторонняя комиссия. При этом регионы наделят правом утверждать перечень профессий, на которые работники не смогут привлекаться в другие местности, если такие специалисты востребованы на их территории.

Безработным помогут получить новую профессию

Бесплатно за счет средств из федерального бюджета повысить квалификацию или обучиться новой профессии в 2022 году смогут безработные из наиболее уязвимых на **рынке труда** категорий граждан в возрасте до 35 лет, которые после завершения учебы или военной службы более четырех месяцев не могут найти работу, молодые люди без профессионального или высшего образования, находящиеся под риском увольнения, студенты последних курсов высших и средних профессиональных учебных заведений, если для них отсутствует подходящая работа по полученной специальности, молодые мамы с детьми в возрасте до семи лет.

Кроме того, возможность получить новые знания за счет государства по-прежнему останется у граждан старше 50 лет. В **Минтруде** обратили внимание, что после переобучения гражданам помогут трудоустроиться или открыть собственное дело.

Все образовательные программы формируются с учетом ситуации на **рынке труда**, а потому могут отличаться в регионах. Это позволит готовить граждан под потребности работодателей.

<https://rg.ru/2022/01/06/kakuiu-pomoshch-poluchat-bezrabotnye-v-centrah-zaniatosti-v-2022-godu.html>

02.01.2022

Молодых сотрудников переводят на электронный документооборот

Обязать использовать электронные документы вместо бумажных новых сотрудников, которые впервые устраиваются на работу, могут руководители организаций. Такое право у них появилось с 1 января 2022 года, когда вступили в силу поправки к Трудовому кодексу.

Использовать электронный документооборот или по стажинке все писать на бумаге, решает руководство. Сотрудники со стажем могут сами определять, как им удобнее вести дела.

Но для новичков альтернативы больше нет, объяснили в **Минтруде**. Если начальники сказали писать все служебные записки на компьютере, значит, так поступать и придется.

Такой порядок касается и ознакомления устраивающегося на работу человека с локальными актами, и трудового договора, и других документов.

Чтобы поставить свой автограф, работнику потребуется электронная подпись. Расходы по ее оформлению, если человек ранее сам не обзавелся таким атрибутом, несет работодатель.

Единственный документ, оставшийся только в бумажном виде, - журнал инструктажа по охране труда. Без росписи в нем допускать человека до работы нельзя, электронной альтернативы не предусмотрено, что может помешать вводу в строй удаленного сотрудника, живущего в другом городе.

По заявлению сотрудника, работодатель по-прежнему обязан выдать все документы, связанные с его работой, распечатанные на бумаге.

<https://rg.ru/2022/01/02/molodyh-sotrudnikov-perevodiat-na-elektronnyj-dokumentooborot.html>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

03.01.2022

Путин поручил внести изменения в законы по уточнению полномочий Роструда

Президент РФ Владимир Путин поручил внести изменения в законы по уточнению полномочий **Роструда** по контролю за соглашениями по оплате труда в угольной промышленности, соответствующее поручение опубликовано на сайте Кремля.

"Рассмотреть вопросы о внесении в законодательство Российской Федерации изменений, касающихся уточнения полномочий **Роструда** по осуществлению контроля за выполнением работодателями отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнёрства, в том числе в части, касающейся оплаты труда работников угольной промышленности", - говорится в поручении президента .

Отмечается, что срок выполнения поручения - 1 мая 2022 года. Ответственным назначен премьер-министр Михаил Мишустин.

РИА Новости. Все Новости

03.01.2022

Путин поручил оценить исполнение поручений после ЧП на шахтах "Распадская" и "Северная"

Президент России Владимир Путин распорядился до 1 марта проанализировать исполнение поручений, данных ранее после аварий на шахтах "Распадская" и "Северная". Как сообщается в понедельник на сайте Кремля, такой пункт содержится в перечне поручений главы государства по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса, которое прошло в начале декабря 2021 года. На нем президент, в частности, усомнился в качестве исполнения распоряжений, данных после аварии на "Распадской" в Кемеровской области в 2010 году.

"Правительству РФ совместно с Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности обеспечить проведение анализа результатов исполнения поручений, ранее данных в связи с авариями на шахтах "Распадская" и "Северная", и при необходимости принять дополнительные меры по реализации этих поручений", - говорится в документе.

Роструду совместно с профсоюзом углящиков до конца 2022 года необходимо обеспечить контроль за выполнением условий федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности и направление ежегодных докладов в Генеральную прокуратуру РФ.

Аварии на шахтах

На шахте "Распадская" в Междуреченске 8-9 мая 2010 года произошло два взрыва метана. В момент первого взрыва под землей находились 359 горняков, 276 были выведены на поверхность. Для проведения спасательных работ в шахту было направлено девять отделений горноспасателей - всего 54 человека. В это время произошел второй, более мощный взрыв, разрушивший наземные сооружения добывающего предприятия. Всего трагедия унесла жизни 91 человека, еще около 100 пострадали. Тела 11 погибших так и не были найдены. Восстановить добычу угля в полном объеме на "Распадской" удалось только в конце 2014 года.

Авария на шахте "Северная" в Воркуте произошла в 2016 году. Днем 25 февраля там на глубине 780 метров произошел внезапный выброс метана, что повлекло два взрыва, обрушение породы, за завалами возник пожар, который продолжается до сих пор. В момент ЧП под землей находились 111 человек. В первые часы удалось вывести на поверхность 81 горняка, девять из которых обратились за медицинской помощью, шестеро были госпитализированы. Четыре работника предприятия погибли, судьба 26 шахтеров оставалась неизвестной.

Ночью 28 февраля при проведении поисково-спасательных работ в выработках произошел третий взрыв, он унес жизни пяти горноспасателей и одного работника шахты. Еще пять человек пострадали. Жертвами аварии признаны 36 человек.



ТАСС - Российские новости

03.01.2022

Путин поручил проконтролировать выполнение условий соглашения по угольной промышленности

Путин поручил до 31 декабря 2022 года обеспечить контроль за выполнением условий соглашения по угольной промышленности и докладами в Генеральную прокуратуру, соответствующее поручение опубликовано на сайте Кремля.

"Роструду" совместно с Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности обеспечить контроль за выполнением условий Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности и направление ежегодных докладов в Генеральную прокуратуру Российской Федерации", - говорится в поручении президента.

Отмечается, что срок выполнения поручения - 31 декабря 2022 года. Ответственными назначены **глава Роструда** Михаил Иванков и председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Можнечук.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.01.2022

В Заиграевском районе Бурятии наказали кафе за нелегальный найм

В Заиграевском районе Бурятии наказали кафе, где три работника трудились без необходимых договоров. Владелец получит 5 тысяч рублей штрафа, сообщает 10 января пресс-служба прокуратуры РБ.

С работниками не были заключены трудовые договоры, приказы о приеме на работу также не издавались.

Владелец кафе получил прокурорское представление, также было возбуждено административное дело по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ «Уклонение от оформления трудового договора».

Государственной инспекцией труда по РБ назначила работодателю штраф в 5000 рублей.

<https://ulan.mk.ru/incident/2022/01/10/v-zaigraevskom-rayone-buryatii-nakazali-kafe-za-nelegalnyy-naym.html>

09.01.2022

Роструд РК: мужчина получил тяжелые травмы на взрывных работах

Причиной трагедии стало несоблюдение техники безопасности на рабочем месте. О случившемся стало известно из пресс-центра **Роструда** РК.

Пятого сентября прошедшего года на производстве «Карелвзырпром» рабочий получил значительные травмы. Мужчина потерял правую кисть, палец левой руки и ожог роговицы. В ходе расследования **Госинспекция труда** РК установила, что сотрудник промышленности не соблюдал нормы техники безопасности взрывных работ. На данный момент дело направлено в Прокуратуру Петрозаводска. Виновные понесут наказания, а Госинспекция принимает меры по привлечению виновных к административному наказанию.

<https://karelinform.ru/news/incident/09-01-2022/rostrud-rk-muzhchina-poluchil-tyazhelye-travmy-na-vzryvnyh-rabotah>

03.01.2022

В Перми на рабочем месте погиб сотрудник «Пермэнерго»

Это первый несчастный случай на производстве со смертельным исходом в 2022 году



В первый день нового 2022 года в Перми погиб работник ОАО МРСК Урала - филиал «Пермэнерго». О смертельном несчастном случае на производстве сообщили в **госинспекции труда** в Пермском крае.

Электромонтёр занимался восстановлением электрической сети и попал под напряжение. Прибывшие на место медики зафиксировали смерть работника. В инспекции рассказали, что проведут расследование несчастного случая, по результатам которого будут приняты меры, а материалы направят в правоохранительные органы.

Напомним, что за первые одиннадцать месяцев 2021 года в Пермском крае зафиксировано 36 смертельных случаев на производстве, что на 8% больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Всего в Пермском крае с начала прошлого года было зарегистрировано 527 несчастных случаев на производстве, что на 4% меньше аналогичного показателя прошлого года.

<https://www.newsko.ru/news/nk-6967493.html>

02.01.2022

Трудовая инспекция нашла нарушения на вяземском заводе консервов

На предприятие пришла **трудовая инспекция**.

Сотрудники **государственной инспекции труда** провели внеплановую проверку деятельности завода «Вяземские консервы». Предприятие занимается производством мясных изделий. О визите контрольного органа стало известно в четверг, 30 декабря.

Как отмечают в ведомстве, руководство не обеспечило некоторых работников средствами индивидуальной защиты, не тестировало их психику, а также пренебрегало разъяснительными беседами. Представители **трудовой инспекции** выдали предписания о ликвидации нарушений до 31 января 2022 года.

Сейчас решается вопрос о привлечении виновных к административной ответственности.

<https://glavny.tv/last-news/smolensk/trudovaya-inspeksiya-nashla-narusheniya-na-vyazemskom-zavode-konservov/>

02.01.2022

В Коми работник фанерного завода чуть не остался без руки

В Коми завершено расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего в конце ноября в ООО «Жешартский ЛПК». Оператор полуавтоматической линии получил травму руки и оказался на больничной койке.

Из расследования **Гострудинспекции** следует, что мужчина не убедился в полной остановке фрезы на станке и начал его настройку. Как итого, он получил травму левой руки, относящейся к категории тяжелая.

По словам инспекторов, основной причиной несчастного случая стало нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.

- В ходе расследования несчастного случая комиссией выявлены нарушения охраны труда со стороны работодателя, установлены виновные лица. Выдано предписание работодателю для устранения нарушений, срок исполнения предписания находится на контроле, - заявили в инспекции.

Данный несчастный случай комиссией по расследованию квалифицирован как связанный с производством, подлежащий учету и регистрации в ООО «ЖЛПК».

<https://www.komi.kp.ru/online/news/4578023/?from=integrum>



01.01.2022

Волгоградскую стройфирму обязали выплатить работникам 3 млн рублей долга

В Волгоградской области после вмешательства **Гострудинспекции** работодатель погасил задолженность по зарплате перед сотрудниками компании.

Внеплановая проверка установила, что строительная компания не выплатила работникам зарплату на общую сумму 3 млн рублей. Работодателю выдали предписание с требованием погасить образовавшуюся задолженность в обязательном порядке.

Как сообщили в **Государственной инспекции труда** по Волгоградской области, после вмешательства ведомства руководитель компании выплатил работникам полную сумму задолженности.

<https://volg.mk.ru/social/2022/01/01/volgogradskuyu-stroyfirmu-obyazali-vyplatit-rabotnikam-3-mln-rublej-dolga.html>

01.01.2022

В Бурятии золотодобывающая компания судилась из-за сигарет и туалетной бумаги

В Бурятии ООО «Артель старателей Западная» подала в суд из-за акта проверки **трудовой инспекции**. Ведомство посчитало, что вычесть из зарплаты вахтовика затраты на чай, сигареты и туалетную бумагу неправильно, что очень не понравилось золотодобывающей компании.

Предписание **инспекции труда** в отношении ООО «Артель старателей Западная» датировано 28 июня 2021 года. Ранее в ведомство обратился машинист бульдозера на руднике «Кедровский». Он рассказал, что его права нарушаются, и инспекция по итогам проверки с этим согласилась.

«Из заработной платы Д. В. производились удержания за товары, которые приобретены Д. В. в период работы, а также за питание, - пришли к выводу в ведомстве. - Инспектор труда посчитала, что удержания произведены незаконно в отсутствие письменного согласия работника».

Районный суд встал на сторону инспекции и бульдозериста. Однако в Верховном суде, куда обратилась артель с апелляционной жалобой, судьи оказались иного мнения.

«Фактически речь идет о вычетах из заработной платы. Эти вычеты связаны с тем, что из-за отдаленности вахтового поселка работникам рудника «Кедровский», в том числе Д. В. предоставлялись товары (сигареты, чай, туалетная бумага), а также питание в пункте приема пищи на базе в п. Таксимо», - говорится в решении суда.

В итоге артель победила, а значит и другим работникам предприятия надо быть готовыми к тому, что их зарплаты могут «похудеть» после того, как из них удержат деньги за проявленную «щедрость».

<https://ulan.mk.ru/social/2022/01/01/v-buryatii-zolotodobyvayushhaya-kompaniya-sudilas-izza-sigaret-i-tualetnoy-bumagi.html>

30.12.2021

Гендиректора новгородского "Алкона" оштрафовали за задержку зарплаты 117 сотрудникам

Государственная инспекция труда в Новгородской области оштрафовала генерального директора ОАО "Алкон" Сергея Бобрышева за несвоевременную выдачу зарплаты, сообщили в четверг "Интерфаксу" в пресс-службе региональной прокуратуры.

"В ходе проверки соблюдения трудового законодательства в ОАО "Алкон" прокуратура Великого Новгорода установила, что зарплата 117 работникам за март-май текущего года была выплачена с задержками от 6 до 54 дней", - сказал собеседник агентства.



В отношении руководителя "Алкон" прокуратура возбудила административное дело по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ (невыплата или неполная выплата заработной платы в установленные сроки), и **государственная инспекция труда** оштрафовала его на 10 тыс. рублей. Заводчане получили компенсации за задержку заработной платы.

Комментарием предприятия агентство не располагает.

"Алкон" является одним из крупнейших ликеро-водочных заводов на Северо-Западе России.

<https://www.interfax-russia.ru/northwest/news/gendirektora-novgorodskogo-alkona-oshtrofovali-za-zaderzhku-zarplaty-117-sotrudnikam>

30.12.2021

Работники коммунального предприятия пожаловались в воронежскую трудиспекцию на задолженность по зарплате

Вмешательство представителей ведомства помогло восстановить права 45 сотрудников

Трудовая инспекция Воронежской области в ходе внеплановой проверки по жалобе работников ГМУП «Коммунальщик» выявила грубое нарушение. Администрация предприятия задолжала 45 сотрудникам по зарплате 755 тысяч рублей.

Благодаря вмешательству контролирующего органа предприятие оперативно и в полном объеме ликвидировало задолженность перед работниками.

- Виновные в нарушении трудового законодательства привлечены к административной ответственности, - отметили в трудинспекции.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/4576271/?from=integrum>

30.12.2021

На предприятии в Щекинском районе два слесаря получили химические ожоги

Государственная инспекция труда в Тульской области завершила расследование группового несчастного случая с работниками ООО "ЕСМК", который произошел 20 сентября 2021 года. Тогда при выполнении своих обязанностей на территории два слесаря по сборке металлоконструкций получили химические ожоги и были госпитализированы в Щекинскую районную больницу.

Расследование квалифицировало происшествие как несчастный случай, связанный с производством, причины которого - неудовлетворительная организация производства работ. Решается вопрос о привлечении юридического и должностных лиц к административной ответственности за нарушения трудового законодательства.

<http://www.n71.ru/news/section193/show259456/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

04.01.2022

Вакансии для людей с инвалидностью появятся на единой цифровой платформе

Правительство утвердило правила, согласно которым работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости сведения о своём банкротстве, а также информацию о наличии вакансий для инвалидов в соответствии с установленной квотой, на единой цифровой платформе. Соответствующее постановление опубликовано на портале правовой информации.

Речь идет о государственном портале «Работа в России». Все государственные учреждения и органы власти, а также компании, в которых работает больше 25 человек, обязаны с 2022 года размещать на нем вакансии согласно норме, которая вступила в силу 1 января.



В июле 2021 года был принят **закон** о реформе службы занятости населения. По нему портал «Работа в России» стал основой для Единой цифровой платформы занятости.

Согласно постановлению, данные о вакансиях для людей с инвалидностью работодатель обязан либо выложить на платформе «Работа в России», в том числе с использованием портала Госуслуг, либо непосредственно передать в органы службы занятости. В последнем случае служба занятости в течение одного рабочего дня должна будет разместить эти данные на платформе.

При этом информация, размещённая в электронной форме, должна утверждаться работодателем с помощью усиленной квалифицированной электронной подписью.

Ранее сообщалось, что Правительство утвердило концепцию развития комплексной реабилитации и абилитации инвалидов до 2025 года. По словам премьер-министра Михаила **Мишустина**, важным направлением работы станет формирование системы эффективной информационной поддержки на базе единой цифровой платформы. На этом ресурсе люди с ограниченными возможностями здоровья о смогут в удалённом режиме получать сведения о различным мерах поддержки, а также возможностях **трудоустройства**. Такую платформу планируется интегрировать в систему социального казначейства.

<https://www.pnp.ru/social/vakansii-dlya-lyudey-s-invalidnostyu-po-avayatsya-na-edinoy-cifrovoy-platforme.html>

ПРОФСОЮЗЫ

04.01.2022

Путин предложил наказывать работодателей за препятствование профсоюзам

Президент РФ Владимир **Путин** распорядился продумать изменения в **законодательстве**, согласно которым работодатели могут быть привлечены к ответственности за попытки помешать профсоюзам контролировать соблюдение трудовых и других норм. Как сообщается на сайте Кремля, такое поручение глава государства дал по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса.

"Рассмотреть вопросы о внесении в **законодательство** РФ изменений, касающихся установления ответственности работодателей за воспрепятствование осуществлению профсоюзного контроля", - говорится в сообщении.

Президент также поручил **Кабмину** продумать вопрос установления для компаний обязанности "обеспечивать профессиональным союзам возможность осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового **законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы **трудового права**, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений".

Помимо этого **кабмину** необходимо проработать уточнение полномочий **Роструда**. Это касается контроля за выполнением компаниями отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, в том числе в части оплаты **труда** работников угольной промышленности.

"Солидарность" неоднократно в своих материалах писала о случаях давления на профсоюзные организации, в том числе на увольнения неугодных профсоюзных лидеров в различных сферах и отраслях российской экономики. Так, с ноября 2021 года администрация предприятия "Невьянский цементник" усиливает давление на председателя профорганизации Е. Полякову с целью переселения профкома из здания управления завода в необорудованное помещение вне территории предприятия. Федерация профсоюзов Свердловской области обратилась в адрес генерального директора холдинга "Евроцемент груп" Шматова, куда входит АО "Невьянский цементник", с заявлением о недопустимости игнорирования принципов социального партнерства, декларируемых в Конституции РФ и в выступлениях **президента РФ**.

В сентябре 2021 профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации направил обращение в адрес губернатора, министра промышленности и торговли и прокурора Пермского края в связи с



нарушением прав работников филиала в Перми ООО "Нестле Россия". В письме сообщается, что администрация филиала ООО "Нестле Россия" в Перми отказалась от переговоров с первичной профорганизацией о пересмотре неудобных графиков сменности, которого добиваются работники. Вследствие этого, в соответствии с **законодательством**, профсоюзный комитет перешел к организации коллективных действий. Напомним, что на предприятии компании Nestle в Перми официально зарегистрирован коллективный трудовой спор. Это первый случай использования такой процедуры в регионе.

История борьбы сотрудников сети супермаркетов "Магнит" началась в январе 2012 года, когда несколько работников Энгельсского распределительного центра ЗАО "Тандер" (Саратовская область) создали профсоюз для защиты своих прав. 19 дней - ровно столько времени прошло от момента создания первички до увольнения профсоюзных лидеров. С тех пор в разных магазинах "Магнита" сотрудники создавали профсоюзные организации, но ритейлер всегда вел антипрофсоюзную политику, оказывал давление на вступивших в профсоюз и отказывался от диалога с представителями работников. "Солидарность" следит за ситуацией.

<https://www.solidarnost.org/news/putin-predlozhil-nakazyvat-rabotodateley-za-prepyatstvovanie-profsoyuzam.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.01.2022

Работодатели и соискатели смогут перейти на электронный документооборот

Закон, совершенствующий взаимодействие между сотрудником и работодателем, принятый депутатами Государственной Думы в 2021 году, вступил в действие, сообщили газете "Солидарность" в пресс-службе депутаты ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Документ закрепляет механизмы ведения и использования документов, связанных с работой, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе. Работодатели и соискатели смогут обмениваться документами в электронном виде либо при помощи цифровой платформы "Работа в России", либо на базе информационной системы работодателя. Такая система должна обеспечить подписание электронного документа, его хранение, а также фиксацию факта его получения сторонами **трудовых отношений**, уточнила Бессараб.

Работодатель вправе принять решение о введении электронного документооборота, на основании локального нормативного акта, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Каждый работник должен быть уведомлен о переходе на электронный документооборот, а работодатель получить письменное согласие сотрудника на цифровое взаимодействие.

- Такое согласие не потребуется при приеме на работу после 31 декабря 2021 года работников, не имеющих по состоянию на 31 декабря 2021 года трудового стажа. При этом работодатель обязан безвозмездно предоставлять документы работникам, не давшим согласия на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота, на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. При заключении трудовых договоров, договоров о материальной ответственности, ученических договоров и других локальных документов, должна использоваться усиленная квалифицированная электронная подпись. Такая форма ведения кадровой документации избавит работодателей от излишней бумажной волокиты, а граждане смогут без посещения кадровой службы подписывать документы электронной подписью и иметь дистанционный доступ к необходимой документации, получать услуги при помощи портала "Госуслуги", а также, при необходимости, дистанционно трудоустраиваться в других регионах, - рассказала член комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов ГД РФ Светлана Бессараб.

<https://www.solidarnost.org/news/rabotodateli-i-soiskateli-smogut-obmenivatsya-dokumentami-v-elektronnom-vide.html>



10.01.2022

СМИ: в Госдуме предложили ввести штрафы до 100 тысяч рублей за ночной шум

Члены Комитета **Госдумы по труду** и социальной политике направили на заключение в Правительство **законопроект** о введении штрафов за нарушение тишины ночью, сообщает газета «Известия».

Авторы инициативы предлагают дополнить главу 20 **Кодекса** об административных правонарушениях соответствующей статьёй.

Сейчас в России нет единого федерального **закона** о тишине. Административная ответственность и запрет на ночной шум установлены **законодательством** в ряду регионов страны. Тем не менее, как отмечается в пояснительной записке, «процесс привлечения к ответственности с участием не только органов внутренних дел (полиции), но и иных должностных лиц довольно сложен и слишком растянут по времени».

Согласно проекту, для физических лиц штраф за правонарушение составит от 2,5 до 5 тысяч рублей, должностным лицам придется заплатить от 10 до 20 тысяч, юридическим - от 50 до 100 тысяч.

«Предлагаем вернуть эту тему на федеральный уровень и предоставить полномочия органам внутренних дел составлять соответствующие протоколы и привлекать к ответственности», - сказал один из авторов законопректа, глава Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

В ноябре 2021 года первый зампред Комитета **Совета Федерации** по конституционному **законодательству** Ирина Рукавишникова сообщала, что по проекту нового КоАП штрафы за нарушение тишины могут ввести не только в ночное, но и в дневное время на региональном уровне.

<https://www.pnp.ru/social/smi-v-gosdume-predlozhili-vvesti-shtrafy-do-100-tysyach-rublej-za-nochnoy-shum.html>

10.01.2022

ФНС начала регулярную публикацию макроэкономических индикаторов, важных для анализа ситуации в российской экономике

Заинтересованным лицам теперь открыты данные налоговой о совокупных прибылях и выручке российских компаний, доходах работающих россиян, количестве работников в стране и т.д.

Источником данных является агрегированная налоговая отчетность организаций, которая в индивидуальном формате защищена режимом налоговой тайны.

Индикаторы опубликованы на модернизированном аналитическом портале ФНС.

Телеграм канал

09.01.2022

В России большинство компаний намерены увеличить зарплаты сотрудникам

В России зарплаты сотрудникам в 2022 году смогут повысить до двух третей компаний, сообщает 9 января ТАСС со ссылкой на опрошенных экспертов в сфере рекрутинга.

Как отметила директор департамента аналитических бизнес-решений HeadHunter Наталья Данина, 67% руководителей компаний рассчитывают увеличить оклады сотрудников.

Вместе с тем более 19% компаний пересмотрели зарплаты сотрудников уже в декабре 2021 года, еще 18% компаний проведут индексацию в январе, 9% - в феврале, 15% - в марте-апреле.

Однако 27% работодателей не намерены увеличивать зарплаты сотрудников, о возможном снижении оклада задумались 1% компаний.



Как сообщало ИА REGNUM, ранее институт оценки рынка труда и политики образования Швеции выявил в ходе исследования около 30 профессий, которые уже в скором времени заменят искусственный интеллект.

<https://regnum.ru/news/3471071.html>

05.01.2022

Все побежали: в 2022 году россияне будут чаще менять работу

Рынок труда продолжит испытывать дефицит кадров

Несмотря на то что коронавирусные ограничения стали уже привычными для большинства россиян, не все работодатели готовы переходить к гибкому графику и удаленной работе. При этом рынок труда в России продолжает испытывать дефицит кадров. Подробности - в материале «Известий».

«Идеальный шторм» на рынке кандидатов

Доклад международной стаффинговой группы Ancor (есть в распоряжении «Известий») показывает, что в 2021 году рынок занятости в РФ испытывал дефицит кадров при избытке вакансий. Исследователями был проведен масштабный опрос 54 компаний из разных отраслей (розничной торговли, здравоохранения, сельского хозяйства, банковской сферы и т. д.). Респонденты представляют крупный и средний бизнес из разных регионов страны. Работодателей просили оценить по пятибалльной шкале влияние наиболее существенных трендов трудового рынка на деятельность отечественных компаний в 2021 году, где оценка «1» - совсем не повлиял, а «5» - повлиял очень сильно.

Чаще всего назывались дефицит кадров (4,3 балла) и повышенная требовательность соискателей к условиям и оплате труда (3,4). Также участники опроса отметили значимость введения ограничений в свете пандемии (2,6), популярность удаленного/гибкого графика у соискателей (2,1), необходимость повышения квалификации и переквалификации сотрудников (2,0). Среди наименее важных трендов оказались рост проектной/временной занятости и отток мигрантов (оба тренда оценены как 1,7), а также западные санкции (1,4) и меры государственной поддержки бизнеса (1,3).

Любопытно, что, несмотря на продолжающуюся пандемию и связанные с ней ограничения, отношение к гибкому графику и удаленной работе среди российских работодателей остается неоднозначным - одобряет такие методы организации труда всего 51% респондентов. Вместе с тем отмечается и рост временной занятости (эта тенденция нашла одобрение у 48% опрошенных).

- Работодатели не могут найти специалистов, которые обладают нужными им знаниями и навыками, - комментирует выводы исследования вице-президент по операционному управлению Ancor Алексей Миронов. - Невозможность трудоустройства из-за различия спроса и предложения рабочей силы называется структурной безработицей. То есть, с одной стороны, мы наблюдаем избыток вакансий, а с другой - большое количество резюме соискателей, которые теоретически могли бы их закрыть. Но они не пересекаются, так как квалификация этих кандидатов не соответствует требованиям работодателей.

По суждению Миронова, проблему структурной безработицы можно решить за счет переобучения. Но за чей счет это должно происходить - работодателя, соискателя или государства?

- Дефицит кадров сегодня - одна из важнейших проблем рынка труда, - полагает профессор Воронежского института экономики и социального управления Елена Маслова. - Согласно ежегодному докладу РСПП, в 2020 году 2/3 компаний прогнозировали, что в среднесрочной перспективе столкнутся с нехваткой нужных сотрудников. Причин несколько. Это не только усложнение демографической ситуации (старение населения, сокращение численности трудовых ресурсов), но и увеличение разрыва между требованиями современной экономики и качеством рабочей силы. Кроме того, эксперты отмечают новое для России явление - дефицит желающих работать.



Исследователь Пензенского государственного университета (ПГУ) Вадим Щеглов предполагает, что дефицит кадров вызван в большей степени оттоком мигрантов и нежеланием местных жителей работать за низкую заработную плату. Особенно, по его словам, это было заметно в строительной отрасли.

- Конечно, также сказывается недостаточное количество специалистов, подготовленных в системе профессионально-технического образования, - говорит Щеглов. - Однако есть опасения, что эти негативные тенденции сохранятся и в 2022 году, так как работодатели не захотят кардинально повышать заработную плату. Дефицит прежде всего высококвалифицированных кадров связан с низким уровнем оплаты труда. Особенно это тенденция проявляется в молодежной среде.

Операционный директор международной рекрутинговой компании Hays Ольга Шамбер отмечает, что к концу 2021 года на рынке труда сложилась неоднозначная ситуация.

С одной стороны, работодатели определенно говорят о дефиците профессиональных кадров, они готовы принимать меры для удержания действующих специалистов и привлечения новых, - говорит Ольга Шамбер. - С другой - взгляды работодателей и кандидатов на систему приоритетов заметно различаются. В среднесрочной перспективе компаниям придется искать новые пути взаимодействия с кандидатами и сотрудниками, понимать, чем и как их мотивировать, выстраивать более гибкие отношения.

Руководитель рекрутинга Antal Russia Константин Бряузов добавляет, что сильный дефицит кадров, вероятнее всего, мог быть обусловлен демографической ямой 1990-х годов, а также пандемией и нестабильной ситуацией в мире.

Однако Бряузов не согласен с выводами аналитиков Ancor о снижении популярности удаленного или гибкого графика у соискателей. «По нашему мнению, этот показатель должен быть выше, так как довольно часто мы слышим от кандидатов о желании совмещать работу из офиса и из дома, причем это одно из основных требований», - сказал эксперт. Специалист особенно отметил повышенную требовательность соискателей к условиям и оплате труда. Объясняет он это тем, что рынок труда становится рынком кандидата, а не работодателя. «Поэтому такой тренд будет продолжаться, и мы ожидаем его усиления в 2022 году, - прогнозирует Бряузов. - Больше всего будут востребованы сотрудники из сфер продаж, производства и, конечно же, ИТ».

В 2021 году мы наблюдали «идеальный шторм» на рынке кандидатов, - считает директор по маркетингу Kelly Services Жанна Волкова. - Отложенный спрос, пандемийные ограничения и негативная демографическая ситуация с молодежью обеспечили острую нехватку кандидатов.

По ее словам, «дефицит талантов» наблюдался в 2021 почти во всех сферах. В кадровой индустрии количество запросов на подбор персонала выросло на 20-30%, напоминает она. При этом кандидаты стали более разборчивыми. Большинство хотят возможности работать удаленно полностью или частично. Среди рабочих специальностей наблюдался значительный рост заработной платы.

По данным компании Kelly Services, среди **работников** физического труда резко **упала** «доходимость» до интервью. Только 20% таких кандидатов, договорившись о встрече с агентством по подбору или работодателем, приходят на интервью. Также выросло и количество отказов от предложений, сделанных имеющим работу специалистам. «Люди боятся переходить на новые места работы из-за рисков испытательного срока и в целом нестабильной экономической ситуации в стране и в мире», - полагает Волкова.

Тревоги и надежды 2022 года

Судя по всему, в 2022 году рынок труда вновь ожидают дефицит кадров и повышенные требования соискателей. Продолжат влиять на ситуацию демографическая яма, структурная безработица и отток мигрантов. Самым положительным трендом останется стремление к повышению квалификации работников. Продолжится рост временной занятости работников на проектах. Между тем, отмечают аналитики, отношение к ней со стороны работодателей в РФ всё еще остается весьма и весьма неоднозначным.



В новом году больше всего беспокоят два тренда, - говорит Алексей Миронов. - Первый - это увеличенные объемы найма, люди стали чаще менять работу. То есть работодателям приходится всё больше нанимать людей, в том числе на замену тем, кто уходит. И этот тренд совершенно точно сохранится. Второй - это соотношение роста зарплат и производительности труда. В настоящее время увеличение штатной численности и достаточно сильное давление на фонд оплаты труда не соответствуют росту производительности труда. В 2022 году этот разрыв мы также будем наблюдать.

По прогнозам Елены Масловой, в этом году возрастет роль дополнительного образования и регулярного повышения квалификации работников.

- В 2022 году кадровый голод сохранится, притом что число безработных будет превышать количество вакантных рабочих мест, - подчеркивает эксперт. - Кроме этого, трендом станет рост интереса к трудовой и профессиональной мобильности.

Генеральный директор рекрутингового агентства ProfiStaff Ирина Никулина убеждена, что в новом году будет по-прежнему востребован удаленный график. Кроме того, временная проектная занятость будет расти, но при этом права работника будут защищены меньше. «[Работник] может выбирать, над каким проектом работать, но при изменении ситуации работодатель может легко завершить эти отношения», - поясняет эксперт.

Жанна Волкова считает, что прогноз на год делать пока слишком сложно. «Все будет зависеть от эпидемиологической и политической ситуации, - замечает эксперт. - Если ситуация 2021 года продлится без изменений, то, возможно, компаниям удастся стабилизировать ситуацию с текучкой и наймом и мы будем наблюдать снижение роста запросов на новый персонал».

- Поскольку большого экономического роста в 2022 году в России не прогнозируется, нет оснований и для увеличения найма, - говорит Жанна Волкова. - Есть только перераспределение вакансий среди отраслей. Это перераспределение уже началось в 2021-м, и ожидается, что в 2022 году ситуация стабилизируется. То есть, если вы хотите поменять работу, то лучше это делать прямо сейчас, пока сохраняется тренд повышенного спроса на специалистов.

<https://iz.ru/1268142/dmitrii-alekseev/vse-pobezhali-v-2022-godu-rossiiane-budut-chashche-meniat-rabotu>

04.01.2022

Президент поручил разработать меры по улучшению условий и оплаты труда шахтеров

Президент РФ Владимир Путин утвердил перечень поручений по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса, состоявшегося 2 декабря 2021 года. Он поручил до 1 марта проанализировать исполнение поручений после ЧП на шахтах "Распадская" и "Северная".

"Правительству РФ совместно с Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности обеспечить проведение анализа результатов исполнения поручений Правительства Российской Федерации, ранее данных в связи с авариями на шахтах "Распадская" и "Северная", и при необходимости принять дополнительные меры по реализации этих поручений", - говорится на сайте Кремля.

Отмечается, что срок выполнения поручения - 1 марта 2022 года. Ответственными назначены премьер-министр Михаил Мишустин и председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук.

До 1 февраля **Кабмин** должен "обеспечить при участии представителей профсоюзных организаций и представителей работодателей угольной промышленности корректировку действующего Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности, предусмотрев исключение из структуры условно-постоянной части заработной платы шахтеров выплат, прямо или косвенно зависящих от выработки (количества добытого угля), в том числе оплаты по сдельным расценкам, с сохранением доли условно-постоянной части в



структуре заработной платы шахтёров не менее 70 процентов, а также обеспечить закрепление данного подхода в последующих отраслевых соглашениях по угольной промышленности".

До 1 августа 2022 года необходимо, согласно поручению, обеспечить создание финансовых механизмов, гарантирующих выполнение пользователями недр работ по ликвидации, консервации горных выработок, буровых скважин и иных сооружений, связанных с пользованием недрами.

Эти и другие поручения, в числе которых и совершенствование **законодательства** в части усиления ответственности работодателей за препятствование деятельности профсоюзов по защите **трудовых прав** работников, были даны главой государства.

Ранее глава **Минтруда** Антон Котяков встретился с председателем Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иваном Мохначуком и обсудил вопросы оплаты **труда** в угольной промышленности. Первый заместитель председателя Росуглепрофа Рубен Бадалов в разговоре с корреспондентом газеты "Солидарность" рассказал, что профсоюз уже давно пытался внедрить в отраслевое соглашение распределение зарплаты в угольной отрасли 70 на 30, то есть 70% зарплаты - постоянная часть, которая не зависит от количества добываемого угля, а 30% - премиальная. Это стало возможно лишь после аварии на шахте "Распадская" в 2010 году.

По его словам, хотя в отраслевое соглашение было внесено распределение постоянной и переменной части в размере 70 на 30%, работодатели нашли варианты, как это нивелировать. Никто не поднял тарифную ставку.

Напомним, что 2 декабря **президент РФ** Владимир **Путин** на совещании о ситуации в угольной отрасли Кузбасса предложил изменить систему оплаты **труда** шахтеров.

25 ноября в Кузбассе на шахте "Листвяжная" произошла авария. Во время задымления в одной из горных выработок в шахте находились 285 человек, 239 из них удалось вывести на поверхность.

По последним данным МЧС, погибли 46 горняков и шесть горноспасателей, которые были задействованы в поисково-спасательных работах. Еще больше 60 человек пострадали. Следственный комитет завел уголовное дело по ч. 2 ст. 217 УК (нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, повлекшее по неосторожности смерть человека).

https://www.solidarnost.org/news/prezident-poruchil-razrabotat-mery-po-zaschite-trudovyh-prav-shahterov.html?utm_source=pulse_mail_ru

04.01.2022

В Госдуме предложили повысить МРОТ до 30 тыс. рублей

Несмотря на индексацию минимального размера оплаты **труда** (МРОТ), он остается мизерным, показатель следует повысить до 31 тыс. рублей. Как передает корреспондент ИА REGNUM, об этом заявил депутат **Госдумы** Олег Нилов (СРЗП).

"Процент индексации стал, ну, реальным, да, более-менее реальным этого МРОТ. Но это не минимальный размер оплаты **труда**, мы продолжаем оставаться на своем, это мизерный размер оплаты **труда**, который посчитан, знаете, как плохой школьник иногда задачки решает, подводя под известный ответ", - отметил Нилов.

Но методику расчета МРОТ надо менять, считает парламентарий.

"Мы свой **законопроект** внесли. Ну для справки напомню, 31 тысяча - вот какой размер показывает подсчет по методике, которая привязана к ценам и тарифам сегодняшним, да, действующим, а не к зарплатам, которые, понимаете, в среднем по больнице и в среднем по России получаются", - сказал он.

Госдума приняла **закон** о повышении МРОТ в 2022 году на 8,6% - до 13 890 рублей в месяц.

С 1 января 2021 года МРОТ в России установлен на уровне 12 792 рубля в месяц.



<https://regnum.ru/news/3467008.html>

03.01.2022

Россиянам рассказали об оплате за работу в выходные и праздничные дни

Привлечь сотрудника в работе в выходные возможно только с его письменного согласия, а оплачиваться такая работа должна в двойном размере, сообщает «Дума ТВ».

«Если вы все-таки решились выйти на работу в выходной, оплачивать ваш **труд** обязаны в соответствии со 153-й статьей Трудового **кодекса**, а именно: не менее чем в двойном размере. При этом форма оплаты, установленная вашим трудовым договором, не имеет никакой разницы. Будь это сдельные расценки или, например, тарифная ставка, всё должно быть рассчитано в двойном размере», - отмечает портал.

При этом вместо двойной оплаты сотрудник может выбрать выходной день - работа в выходной или праздничный день будет оплачена в стандартном размере, а выбранный день отдыха оплачиваться не будет.

Исключения составляют работники творческой сферы - например, СМИ или театра - для них оплата **труда** в выходные и праздничные дни определяется либо коллективным договором или локальным актом, либо условиями трудового договора.

В случае если работодатель принуждает сотрудника работать в выходные дни, он может получить штраф в размере от 30 тыс. до 50 тыс. рублей, а в случае повторного нарушения - до 70 тыс. рублей.

20 декабря первый зампред комитета **Госдумы** по экономической политике Денис Кравченко высказал мнение, что 31 декабря необходимо сделать выходным днем на постоянной основе, так как россиянам нужно готовиться к встрече Нового года.

В **Совете Федерации** поддержали эту идею. По словам заместителя председателя комитета по экономической политике верхней палаты парламента Ивана Абрамова, согласно текущему **законодательству**, администрации субъектов имеют право объявлять 31 декабря выходным днем в своем регионе.

В сентябре пресс-служба **правительства РФ** сообщила, что **кабмин** утвердил производственный календарь на 2022 год. Отмечалось, что отдыхать в новогодние праздники россияне будут с 31 декабря по 9 января, а 1 и 2 января, выпадающие на выходные и совпадающие с нерабочими днями, переносятся на 3 и 10 мая соответственно.

<https://iz.ru/1271255/2022-01-03/rossianam-rasskazali-ob-oplate-za-rabotu-v-vykhodnye-i-prazdnichnye-dni>

03.01.2022

Большая часть жителей РФ хочет сменить работу в 2022 году - опрос

В наступившем году большая часть жителей России (71%) хотела бы сменить свою работу. Это 3 января следует из результатов исследования сервиса "Работа.ру".

Уточняется, что исследование, результаты которого приводит ТАСС, было проведено в декабре ушедшего года во всех округах страны и в нем приняло участие свыше пяти тыс. лиц в возрасте старше 18 лет.

"71% опрошенных жителей России рассказали, что планируют сменить работу в 2022 году. От новой работы чаще всего ожидают высокой зарплаты - это отметили 76% респондентов, 58% участников исследования указали, что на новой работе хотели бы встретить адекватный коллектив и руководство, а 48% рассчитывают соблюдать баланс между работой и отдыхом", - говорится в результатах опроса.

Также уточняется, что 37% респондентов этим ищут новых возможности для карьерного роста, 33% хотят получить возможность обучения и 32% - интересные задачи.



Помимо того, указывается, что 27% опрошенных заявили, что им важна близость работы к дому, 24% назвали важным гибкий режим работы, 22% хотят работать дистанционно и еще 12% намерены получить работу без дресс-кода.

Кроме того, 39% намеренных сменить работу участников опроса указали, что хотят поменять профессию. При этом почти половина - 49% - желающих изменить место трудоустройства ищут вакансии по новым специальностям, 29% заявили, что изучают подходящие им профессии и еще 12% отметили, что они уже получают знания и навыки, необходимые для новой работы.

Как сообщало ИА REGNUM, накануне из результатов опроса исследовательского центра портала Superjob.ru стало известно, что среди навыков и качеств, над которыми 2021 год заставил поработать жителей России больше всего - стрессоустойчивость (36%), на втором месте - обучаемость (24%), на третьем - адаптивность (23%).

<https://regnum.ru/news/3468373.html>

03.01.2022

В новом «кадровом году» зарплатные гонки продолжатся

Сроки закрытия вакансий, где добавилось требование о наличии QR-кода, выросли в среднем в два раза

Российская экономика близка к состоянию перегрева из-за ситуации на рынке труда, и, скорее всего, находится выше своих потенциальных возможностей. Об этом заявил директор департамента денежно-кредитной политики Банка России Кирилл Тремасов в интервью на YouTube-канале Bitkogan.

- Анализ рынка труда показывает, что да, российская экономика близка к состоянию перегрева. Скорее всего, мы уже находимся выше своих потенциальных возможностей. И рынок труда - это вот как раз ключевое ограничение долгосрочного роста, - считает господин Теремасов.

Согласно исследованию кадровой компании UTEAM (LR. есть в распоряжении редакции), в топ-3 основных факторов, которые отразились на кадровой политике в 2021 году, вошли введение QR-кодов, обязательная вакцинация для сотрудников определенных сфер, ограничения на въезд мигрантов и внедрение кадрового электронного документооборота (КЭДО).

Подавляющее большинство или 78% опрошенных работодателей назвали введение QR-кодов и обязательную вакцинацию для отдельных категорий ключевым событием, повлиявшим на рынок труда в 2021 году. Особенно часто это отмечали представители торговли, отмечается в отчете UTEAM.

Введение обязательной вакцинации внесло сразу несколько корректировок в кадровую политику. Об этом говорит руководитель отдела по подбору персонала кадровой компании UTEAM Ирина Антоненко.

- Во-первых, усложнился подбор персонала на некоторые позиции. По нашим подсчетам, сроки закрытия тех вакансий, где добавилось требование о наличии QR-кода, выросли в среднем в два раза по сравнению с периодом, когда такого условия не было, - отмечает эксперт. - И это не удивительно, ведь по данным опросов среди невакцинированных соискателей лишь каждый шестой (15%) готов сделать прививку ради сохранения работы или гарантированного трудоустройства. Даже сегодня многих соискателей такое требование в вакансии продолжает отталкивать. Во-вторых, часть отраслей понесла серьезные убытки в связи с введением ковид-фри зон - ограничения на посещение торговых центров, кафе и ресторанов, учреждений культуры оказались на уровне доходов компаний, а как следствие - и на их планах по найму персонала.

На втором месте по частоте упоминаний среди важных трендов в кадровой политике 2021 года была отмечена нехватка трудовых ресурсов из других стран. Об этом заявили 67% респондентов. Число вакансий выросло на 65%, по данным hh.ru. При этом число соискателей существенно не изменилось, а часть рабочей силы перетекла в другие отрасли.

- Сегодня многие иностранные граждане, которые прежде готовы были пойти работать на стройку, успешно трудоустраиваются курьерами, упаковщиками, складскими работниками - развитие служб доставки и e-commerce



спровоцировало настоящий бум таких вакансий. Из наиболее явных последствий нехватки **трудовых мигрантов** можно выделить рост предлагаемых заработных плат разнорабочих и других низкоквалифицированных сотрудников. Кроме того, работодатели, которые столкнулись с этой проблемой, вынуждены были менять привычные подходы к найму персонала. Например, привлекать людей из других регионов, активно вводить вахтовый формат занятости, - отметила Ирина Антоненко.

Несмотря на все сложности, в уходящем году были и приятные новости в сфере трудоустройства. Так, 61% опрошенных положительно отметили факт принятия закона о КЭДО.

- Участники опроса отмечают, что этот закон особенно важен, так как позволяет существенно упросить работу кадровых служб и снизить рутинную нагрузку, - говорит Ирина Антоненко. - Поправки назрели давно: электронный документооборот как таковой «узаконили» намного раньше, а вот с кадровым делопроизводством ситуация затянулась.

Также эксперт отмечает, что внедрение КЭДО помогает активно переходить в режимы разумного потребления, популярность которых набирает обороты и среди работодателей.

Кроме того, в период пандемии многие сотрудники были переведены на дистанционную работу, и здесь КЭДО позитивно отразился на процессах подачи разного рода заявлений. Это экономит не только время, но и деньги.

- Кстати, среди наших клиентов около 40% в том или ином виде уже применяют кадровый электронный документооборот. Мы предполагаем, что в ближайший год их доля вырастет до 57-60%, - прогнозирует Ирина Антоненко.

Новый 2022 год будет отмечен следующими трендами в кадровой политике: гонкой зарплат и тотальной цифровизацией, резюмировали аналитики UTEAM.

Напомним, по прогнозам аналитиков HeadHunter, кадровый дефицит и рост зарплат в I полугодии 2022 года продолжатся. Нехватку кадров эксперты при этом связывают преимущественно со сложной демографической ситуацией. LR

https://logirus.ru/news/transport/v_novom_kadrovom_godu-zarplatnye_gonki_prodolzhatsya.html

01.01.2022

Больничные назначат без бумаг

Выплаты больничных и пособий по материнству будут перечислять напрямую из Фонда социального страхования (ФСС), а не через работодателя. Такой **закон** вступает в силу с 1 января 2022 года.

С нового года больницы обязаны составлять листки нетрудоспособности в электронной форме и передавать их в систему Фонда социального страхования. Это будет считаться основанием для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, а также по беременности и родам.

Россиянам не придётся самостоятельно собирать документы для получения этих пособий. ФСС будет получать данные по электронным каналам: от работодателей - о размерах зарплаты и уходе сотрудника на больничный или в декрет, а от загсов - о рождении детей.

Деньги будут начислять на счёт, указанный в заявлении застрахованного гражданина или в его личном кабинете на портале госуслуг. Также можно получить выплату по почте. Заявление о назначении пособия по уходу за ребёнком до его трёхлетия можно будет отдать работодателю вместе с заявкой на соответствующий отпуск.

Как ранее пояснил замглавы **Минтруда** и соцзащиты Андрей Пудов, **закон** предусматривает завершение переходного периода от зачётного порядка расходования денег ФСС, при котором пособия выплачивали работодатели в счёт уплаты страховых взносов, - к механизму прямой выплаты непосредственно самим территориальным органом фонда.



«Это гарантирует работникам получение пособий без задержек независимо от финансового положения работодателей. А работодателям позволит не тратить собственные средства на страховые выплаты», - отметил замминистра.

«Периодически отсутствие оборотных средств либо желание повлиять на своих сотрудников в негативном плане позволяло работодателям нарушать сроки, злоупотреблять, не выплачивать эти средства, что приводило к росту социальной напряжённости», - сказал ранее, комментируя **закон**, глава Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР).

Он также подчеркнул, что в Фонде соцстрахования деньги на эти выплаты есть всегда.

<https://www.pnp.ru/social/bolnichnye-naznachat-bez-bumag.html>

01.01.2022

Зарплаты почти трёх миллионов россиян вырастут

С 1 января 2022 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) станет больше на 1098 рублей и составит 13 890 рублей в месяц. По решению президента, этот показатель проиндексировали более чем на восемь процентов. Это выше уровня инфляции, которая, по оценкам Центрального банка и Минэкономразвития, должна составить от 7,4 до 7,9 процента.

Закон о МРОТ в октябре 2021 года принял Госдума и одобрил Совет Федерации. А 6 декабря документ подписал Президент. Таким образом, с нового года размер МРОТ составит 13 тысяч 890 рублей в месяц.

Минимальный размер оплаты труда не может быть ниже МРОТ на текущий год - в 2021 году он составлял 12 792 рубля в месяц. Также МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума в целом по России на очередной год. Согласно прогнозу Минэкономразвития, - это 13 026 руб.

В новом **законе** заложена сумма, превышающая оба этих показателя. Также по действующим нормам, зарплаты в России не могут быть ниже МРОТ на текущий год.

«Принятие законопроекта будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 2,7 миллиона работников», - сказано в пояснительной записке к документу.

На итоговой пресс-конференции для журналистов в 2021 году президент Владимир Путин отметил, что в конце 2021 года был повышен не только минимальный размер оплаты труда, но и прожиточный минимум.

«Это повысит и социальные выплаты, которые касаются миллионов людей, отразится на индексации некоторых пенсий», - подчеркнул президент.

<https://www.pnp.ru/economics/zarplaty-pochti-tryokh-millionov-rossiyan-vyrastut.html>

01.01.2022

Путин подписал указ о совершенствовании оплаты труда федеральных госслужащих

Президент РФ Владимир Путин подписал указ о совершенствовании оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих, предусматривающий в том числе повышение базовых должностных окладов. Документ опубликован в пятницу на официальном портале правовой информации.

В декабре был принят **закон**, призванный создать условия для увеличения доли должностного оклада в структуре зарплат чиновников.

Нынешний указ, в частности, вносит изменения в документы, в которых перечислены ставки окладов и ежемесячного поощрения чиновников разных структур. Например, в федеральных министерствах специалист-эксперт ранее имел должностной оклад в размере 2 600 рублей, а ежемесячное денежное поощрение на этой должности составляло 2,5 оклада, то есть 6 500 рублей. Теперь базовый должностной оклад составит 14 658 рублей, а размер денежного поощрения - 0,9 оклада (13 192 рубля). В свою очередь, ставка должностного



оклада у заместителя федерального министра выросла с 5 650 до 31 845 рублей (коэффициент денежного поощрения при этом снижен с 10,5 до 3,5 оклада). Специалист 1-го разряда в аппаратах нижней и верхней палат парламента РФ ранее имел оклад 2 200 рублей и денежное поощрение в размере 2,5 оклада (5 500 рублей), а теперь - оклад 12 405 рублей и денежное поощрение в размере 0,9 оклада.

Аналогичным образом меняются оклады и структура денежного довольствия и для других должностей федеральной государственной гражданской службы в различных ведомствах. Указ также повышает размеры окладов за классный чин. Так, оклад по низшему классному чину - секретаря государственной гражданской службы 3-го класса - увеличен с 450 рублей до 6 145 рублей в месяц, а за высший классный чин - действительного государственного советника РФ 1-го класса - с 1 850 до 30 167 рублей. Указ содержит и иные **поправки**, касающиеся выплат госслужащим.

Для чиновников центральных аппаратов ежемесячные и иные выплаты будут осуществляться по нормам данного указа с 1 января 2022 года, для госслужащих территориальных подразделений федеральных органов власти, аппаратов судов и представительств РФ за рубежом - с 1 января 2023 года.

Как отмечалось в пояснительной записке к принятому **закону** о совершенствовании системы оплаты труда в этой сфере, планируемые меры будут исполнены в том числе за счет средств, полученных в результате оптимизации структуры и сокращения численности госслужащих.

ТАСС - Российские новости