

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 25 мая 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
25.05.2017 Люлька с рабочим рухнула на стройке в Новосибирске.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
25.05.2017 Хоккейная реформа. Семь клубов регулярно задерживают зарплаты. Суммарный долг более 1 млрд руб	4
25.05.2017 Работники новосибирского завода «Сибэлектротерм» пожаловались на многомесячные задержки зарплаты.....	6
24.05.2017 "Адмирал" имеет задолженность, но руководство клуба знает, как её погасить - Мухометов (Московская область).....	8
24.05.2017 Вахтовики спорят с директором о зарплате (г. Череповец).....	8
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	11
25.05.2017 Сибирские геофизики выйдут за зарплатой (г. Новосибирск).....	11
СОКРАЩЕНИЯ	11
24.05.2017 Сбербанк сократил почти 5 тыс. человек в первом квартале 2017 года	11
А.Л.КУДРИН	12
24.05.2017 Общероссийский гражданский форум КГИ в этом году посвятят теме "Россия будущего" ..	12
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	13
25.05.2017 Путин расспросил Голодец про чемпионат рабочих профессий.....	13
25.05.2017 Уже половина колледжей РФ готовит учащихся по международным стандартам - Голодец	14
МИНТРУД РФ	14
25.05.2017 Владимир Путин предложил проиндексировать зарплаты бюджетников, не охваченных майскими указами.....	14
25.05.2017 Минтруд РФ продолжит проверки работодателей с учетом ряда норм трудового законодательства СССР и РСФСР	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
25.05.2017 Долги по зарплате на шахте "Заречная" на 57,2 млн руб. полностью погашены	16
25.05.2017 Нерабочее настроение: россияне стали реже обращаться на биржу труда	16
24.05.2017 Роструд: в апреле численность официально безработных граждан составила 879,6 тыс....	17



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	18
24.05.2017 В Свердловской области долги по зарплате превысили 155 миллионов людей	18
25.05.2017 ГИТ оштрафовала директора ДОСААФ за задержку по зарплате (Саратовская область).....	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
23.05.2017 МЭР пока не готово оценить затраты для перехода на электронные трудовые договоры...	19
25.05.2017 Главврачам старше 65 лет найдут другую работу	20
25.05.2017 В Думе предложили облегчить подтверждение профквалификации для безработных состажем работы	22
24.05.2017 Путин предложил проиндексировать зарплаты бюджетников, которых не затронули майские указы	22
24.05.2017 Мутко: Россия пойдет по пути введения качественного лимита на легионеров в спорте	23
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	24
14.06.2017 Конференция "Трудовое право 2017: актуальные вопросы" ИД "Коммерсантъ"	24
15.06.2017 «Прямая линия» Владимира Путина с гражданами	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

25.05.2017

Люлька с рабочим рухнула на стройке в Новосибирске

Подъемный механизм не выдержал нагрузки, и люлька упала на землю.

В Новосибирске рабочий в строительной люльке сорвался с 4-го этажа 11-этажного дома. Об этом сообщили в пресс-службе СУ СК региона.

По данным ведомства, 46-летний рабочий находился на строительной площадке на улице Шамшурина. Сотрудник ООО «Фолк» поднимал в строительной люльке рабочего и 195 килограмм цемента. На уровне четвертого этажа люлька зацепилась за выступающие конструкции дома. Подъемный механизм не выдержал нагрузки, и люлька упала на землю.

В результате **падения рабочий** получил травмы и был госпитализирован в клиническую больницу. Сейчас он находится в стационаре. Также упавшая конструкция повредила три автомобиля, припаркованных возле дома.

«Застройщиком указанного объекта является ЗАО «Желдорипотека». В то же время ООО «Фолк», сотрудником которой является пострадавший мужчина, выполняет при строительстве дома ряд работ по договору подряда», - рассказали в ведомстве.

Сейчас следователи проверяют все обстоятельства случившегося. Выяснилось, что к выполнению высотных работ мужчина был допущен без прохождения обучения.

<http://fedpress.ru/news/54/incidents/1793275>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

25.05.2017

Хоккейная реформа. Семь клубов регулярно задерживают зарплаты. Суммарный долг более 1 млрд руб

Континентальная хоккейная лига инициировала самую масштабную реформу за девять лет своего существования. Она связана в первую очередь с финансовым положением КХЛ, которое в этом сезоне выглядело довольно непростым. Суммарные задолженности клубов, по словам президента лиги Дмитрия Чернышенко, превысили 1 млрд руб. Исправить ситуацию КХЛ намерена с помощью введения жесткого и гораздо более низкого потолка зарплат, нежели ныне действующий, а также сокращения числа участников чемпионата за счет неспособных обеспечить стабильное финансирование клубов. Первыми его жертвами уже стали новокузнецкий "Металлург" и "Медвешчак". Эти инициативы, за счет которых КХЛ надеется обеспечить клубам дополнительные коммерческие доходы в 12 млрд руб.,



наверняка обрадуют руководителей североамериканской Национальной хоккейной лиги. Она может еще увеличить приток хоккеистов, выступающих в командах ее единственного конкурента.

Итогом состоявшегося вчера заседания совета директоров КХЛ (в апреле завершился ее девятый сезон) был анонс стратегии развития лиги до 2023 года, представляющей собой пакет самых радикальных реформ за все время существования проекта. Вызвал их, как стало понятно из объяснений президента КХЛ Дмитрия Чернышенко, анализ финансового положения лиги. Господин Чернышенко рассказал, что "семь клубов регулярно **задерживают зарплаты**, у некоторых **задержки 200 дней**": "Суммарно они составляют более 1 млрд руб.-- это беспрецедентно".

Обнародованная сумма клубных задолженностей выглядела впечатляющей, но на самом деле о том, что они достигли рекордных размеров, можно было догадаться, изучая по ходу сезона новости из команд. Целая группа подтверждала существование долгов перед хоккеистами. Причем в их число попал даже такой знаменитый и популярный бренд, как московское "Динамо".

Однако еще более впечатляющими выглядели меры, которые члены совета директоров согласовали для оздоровления ситуации. С момента своего создания в 2008 году КХЛ неоднократно теряла клубы. Однако общий тренд заключался в ее укрупнении -- как за счет отечественных, так и зарубежных представителей, новых или возвращавшихся обратно в лигу. Девять лет назад КХЛ состояла из 24 клубов, в минувшем сезоне после вступления в первенство китайского "Куньлуня" их количество увеличилось до 29 (всего на один меньше, чем было в этом сезоне в НХЛ). Теперь лига инициировала противоположный тренд -- на сокращение.

Первые его жертвы -- аутсайдер сезона новокузнецкий "Металлург", испытывающий хронические проблемы с финансированием, а также хорватский "Медвешчак", который из-за невозможности оплатить контракты хоккеистов заканчивал сезон усеченной заявкой и на некоторые матчи не мог выставить хотя бы три полных звена. И это только начало. Еще через сезон, в 2018 году, планируется сократить число членов КХЛ до первоначального -- 24. И лишь после этого, по словам Дмитрия Чернышенко, лига попытается нарастить количество клубов. Причем президент КХЛ уточнил, что, скорее всего,-- за счет зарубежных команд: "Нам интересны клубы и из традиционных европейских стран, и Азия. Слабые российские клубы лучше заменить сильными иностранными. У нас просто объективно не хватает сильных российских игроков на текущее количество российских клубов".

Другой мерой по "санации" лиги будет изменение регламента по потолку зарплат -- ключевому финансовому инструменту. Он был перенят из НХЛ, но тот вариант, что применялся в КХЛ, часто подвергался критике как не выполняющий функцию по созданию конкурентной среды, по сути, фиктивный. В североамериканском хоккее используется жесткий потолок, в отечественной лиге -- мягкий. Его можно превышать, выплачивая налог на роскошь. Этим активно пользовались богатые клубы, забирая себе лучших хоккеистов. В настоящий момент потолок зарплат в КХЛ составляет 950 млн руб. При этом источники уверяют, что некоторые клубы довольно существенно превышают его, а реальная платежная ведомость СКА, обладателя Кубка Гагарина, выше потолка как минимум на 30%.



В следующие два сезона правила, связанные с потолком зарплат, принципиально не изменятся, но в 2019 году он опустится до 800 млн руб., а в 2020-м -- до 600 млн (правда, при возможности выводить из-под потолка одного, а затем двух игроков звездного статуса). Главное же заключается в том, что потолок превратится в жесткий.

Дмитрий Чернышенко назвал предполагаемый денежный эффект от таких мер. Совет директоров полагает, что снижение "некоммерческого" финансирования (финансирования из госбюджета или компаний с его участием) снизит государственные расходы на хоккей в общей сложности на 12 млрд руб. и такую же сумму получит в качестве дополнительных коммерческих доходов сама лига.

Между тем можно спрогнозировать и другой эффект от реформ, менее приятный для КХЛ. После падения курса рубля в конце 2014 года НХЛ, с которой она ранее довольно успешно конкурировала в борьбе за играющих в России звезд, стала иметь довольно явное преимущество в ней. С 2014 по 2016 год число российских легионеров в североамериканской лиге выросло с 35 до 42. А этой весной, еще до открытия рынка свободных агентов, контракты с ее клубами подписали сразу четыре топовых игрока -- только что игравшие на чемпионате мира в Германии и Франции Виктор Антипин из магнитогорского "Металлурга", Вадим Шипачев из СКА и Андрей Миронов из московского "Динамо". А также входивший в круг кандидатов в сборную партнер Антипина Алексей Береглазов. Ради Северной Америки они фактически пожертвовали возможностью выступить на Олимпиаде в Пхенчхане, которую НХЛ решила проигнорировать. Падение потолка зарплат, видимо, сделает эту лигу, где он сейчас равен \$73 млн (при средней зарплате около \$2,5 млн), еще привлекательнее.

Коммерсантъ

25.05.2017

Работники новосибирского завода «Сибэлектротерм» пожаловались на многомесячные задержки зарплат

"Зарплаты не видели с осени". В редакции «Вестей» один за другим звонки от работников когда-то крепкого новосибирского завода «Сибэлектротерм».

Встретиться с бывшими и настоящими работниками "Сибэлектротерма" мы договорились у проходной завода. Едва начинаем съемку - нас окружают полицейские. Приехали сразу два наряда. Поступил сигнал - готовится несанкционированный митинг. Выход с завода для сотрудников блокируют. Причины опасаться бунта у руководителей предприятия, как оказалось, очень веские.

Владимир Поправко, Кавалер ордена трудового красного знамени, бывший работник ОАО "Сибэлектротерм": «Что здесь происходит? Происходит здесь вопль души! Завод, которому мы отдали по полвека - уничтожен!»

Валерий Тюленев, бывший главный сварщик ОАО "Сибэлектротерм": «У некоторых работников с января **не выплачена зарплата**».



Ольга Омелаенко, Корреспондент: «Это кадры из архива «Вестей». Еще успешное, работающее предприятие. Уникальное для страны. Единственный в России производитель электропечей для металлургов. Завод выстоял в тяжелые 90-ые, пережил кризис 2008-го и начал развиваться, получал выручку в полтора миллиарда, прибыль в сотни миллионов, платил и зарплаты, и налоги, поставлял печи не только в Россию, но и за рубеж. Вот так цеха выглядят сегодня. Запустение. Штат предприятия сокращен на тысячу человек».

Проблемы начались задолго до общего спада в экономике страны. В двенадцатом году завод взяли под контроль новые акционеры. Решили выпускать сеялки.

Евгений Белоусов, Генеральный директор ОАО "Сибэлектротерм": «По сеялкам мы примерно в прошлом году продали на восемьдесят миллионов. Я считаю, что это неплохой результат

В прошлом году брали лучше, чем в этом. Это рентабельно? Рентабельно! А почему тогда убытки? Малый объем производства пока, про сеялки, что они рентабельны, но почему-то у завода убытки».

Евгений Белоусов - выходец с «Сибсельмаша» с громкой историей банкротства, уверяет - сам зарплату не получал почти год. В этом кабинете он недавно сменил Олега Утиралова, бывшего гендиректора того же «Сибсельмаша». В ноябре 16-го получил условный срок за мошенничество в особо крупном размере - с обанкроченного «Сибсельмаша» Утиралов пытался незаконно получить долг в сто миллионов. Сейчас прокуратура настаивает на ужесточении наказания.

На результаты работы этой команды менеджеров на «Сибэлектротерме» власти сразу обратили внимание, пытались вмешаться, но менеджмент завода настойчиво следовал своему плану.

Сергей Сёмка, Заместитель губернатора Новосибирской области: « Ошибки руководства прежде всего привели к этому. Когда предприятие единичное в своем роде, выпускающее продукцию по единичным заказам, имеющее очень сильную конструкторско-технологическую базу, имеющее очень сильный коллектив, стало заниматься выпуском другой продукции, которое не свойственно этому предприятию. Это уже не моя компетенция - признаки преднамеренного банкротства, это уже другие органы должны смотреть».

Ветераны завода написали обращение полдпреду Президента, губернатору, прокурору области. Считают - завод банкротят умышленно. Указывают - бывший гендиректор Олег Утиралов и подконтрольные ему фирмы уже заявили себя кредиторами «Сибэлектротерма», претендующими после банкротства на его имущество. На фоне взятого в стране курса на импортозамещение эта история, напротив, открывает широкие перспективы для зарубежных производителей на российском рынке.

Геннадий Бабышкин, член совета директоров ОАО "Сибэлектротерм", бывший технический директор предприятия: «Если завод распилят кредиторы по частям, то страна лишится предприятия, которое было флагманом подотрасли. В



стране больше нет предприятия, которое выпускало бы этот вид продукции. Его заменят другие предприятия, иностранцы, а в России подобного предприятия нет просто».

Прокуратура проводит проверку. Первое собрание кредиторов уже готовится. Сотрудники завода говорят - в июне производство останавливают. Директор утверждает - нанимает новых сотрудников, предприятие вот-вот пойдет в рост.

<http://novosibirsk.1nnc.net/regions/1028386.html>

24.05.2017

"Адмирал" имеет задолженность, но руководство клуба знает, как её погасить - Мухометов (Московская область)

Хоккейный клуб "Адмирал" имеет задолженности, это не критичная сумма, и у руководства есть понимание, как ее погасить, сообщил агентству "Р-Спорт" генеральный менеджер дальневосточного клуба Ильдар Мухометов.

В среду в Барвихе состоялось заседание совета директоров КХЛ, на котором были утверждены основные направления развития лиги, а также одобрен состав участников следующего чемпионата. Президент лиги Дмитрий Чернышенко сообщил, что семь клубов регулярно **задерживают** выплату **зарплаты**, и суммарно **задержки** составляют более 1 млрд рублей.

"КХЛ ждет, что клубы погасят все задолженности за сезон до 1 июня. Таких клубов около семи, и мы ("Адмирал") в их числе. У нас есть понимание, как погасить, тем более сумма не критичная. Будем разговаривать с нашим руководством и искать варианты", - сказал Мухометов.

"Адмирал" в завершившемся сезоне Континентальной хоккейной лиги занял седьмое место в Восточной конференции по итогам регулярного чемпионата, а в первом раунде Кубка Гагарина проиграл омскому "Авангарду" со счетом 2-4 в серии.

РИА Новости

24.05.2017

Вахтовики спорят с директором о зарплате (г. Череповец)

Долги. Конфликт рабочих и субподрядчика начался еще в апреле и продолжается до сих пор. Точку в споре ставить рано

15 человек, прибывшие в Череповец из разных регионов страны работать вахтовым методом, пожаловались на **задержку зарплаты**. Директор петербургской фирмы, нанявшей работников, говорит, что задержки были незначительные, а сами работники прогуливали смены.



Мнение работников

Николай Ганусяк приехал из Архангельской области 12 марта, вакансию электросварщика нашел в Сети. Зарплату обещали около 60 тысяч рублей: 21 тысячу официально, остальное - «черным налом».

- Я спросил, оформят ли трудовой договор. Сказали: «Сделаем». Делали два месяца, в итоге написали филькину грамоту без печатей и подписей. На 15 человек нам сняли три квартиры. Сначала исправно платили командировочные - 300 рублей в день, но потом перестали. Я зарплату получил один раз - 10 тысяч за два месяца. У меня дома шестимесячный ребенок. Жена звонит, говорит, кормить нечем. А я сам в последние дни ел одни макароны. Да и те заканчиваются.

По договору, как признались рабочие, они должны получать зарплату дважды в месяц: в начале месяца белую, в конце - черную. Отчаявшись, вахтовики обратились в профсоюз, где им посоветовали написать заявление в **трудовую инспекцию** и прокуратуру. В инспекции предложили написать коллективное заявление в Вологду («У нас нет денег на проезд!» - возмутились вахтовики), а дежурный прокурор якобы, сославшись на отсутствие трудовых договоров, командировочных листов и иных подтверждающих факт работы документов, направил в суд.

18 мая в Череповец приехал директор компании, он встретился с рабочими и пообещал к вечеру выдать аванс.

- Вызывал каждого по одному, - продолжает Николай. - Мне сказал: пиши объяснительную, почему не работаешь. Я написал, что отработал две вахты, ни копейки не получил. Он скомкал листок, выкинул, дал чистый, мол, пиши на расчет. Я сказал, что писать не буду, пока денег не получу. Потом услышал угрозы. Ждали допоздна, но денег так и не получили.

По словам вахтовиков, застрахована только белая часть зарплаты, но даже ее отказываются выплачивать:

- Нам пообещали вычесть из зарплаты стоимость питания, проживания, спецодежды и оборудования. Денег не останется даже на обратный билет. Нам практически прямо в лицо сказали, что, когда закончится вахта, приедут другие, такие же, как мы, простачки. Уже приезжали два человека из Мурманска на нашу квартиру. Мы рассказали все как есть, и они уехали обратно.

В прокуратуре города «Речи» сообщили, что готовы принять заявление, но ни в пятницу, ни в понедельник никто из вахтовиков так и не пришел.

- Нам стало известно о ситуации, сложившейся на территории промплощадки, в частности, коксовой батареи № 4, где коллектив одной из субподрядных организаций, занятых на реконструкции агрегата, сообщает о **задержке зарплаты**, - рассказал «Речи» Владимир Гибов, начальник управления закупок оборудования и услуг ЧерМК. - Специалисты управления закупок оборудования и услуг приняли участие во встрече с работниками, в ходе которой руководство фирмы, допустившей задолженность, гарантировало произвести положенные выплаты в короткий срок.



Сложившаяся ситуация противоречит принципу компании о сотрудничестве с социально ориентированными предприятиями. При выборе партнеров мы в обязательном порядке информируем о требованиях, в числе которых неукоснительное исполнение обязательств перед работниками. Ситуация с выплатой **заработной платы** работникам субподрядной организации взята под контроль соответствующими службами комбината, а относительно продолжения сотрудничества с предприятием, допустившим **задержку заработной платы**, будет принято отдельное решение.

Поздно вечером 19 мая часть средств была переведена, а в субботу некоторые рабочие решили вернуться домой, пообещав направить соответствующие заявления в надзорные инстанции по электронной почте. В данный момент сотовые рабочих отключены. По некоторым данным, это произошло после того, как на арендуемые квартиры пришел директор вместе с полицией и буквально выселил рабочих.

Мнение работодателя

В Интернете негативных отзывов в отношении данной компании порядочно. Гендиректор ООО «СМУ-82» Константин Заболотный объясняет это «спланированной черной кампанией». По поводу конфликта с вахтовиками поясняет, что он начался в середине апреля после того, как четыре сотрудника - два монтажника и два электросварщика, в том числе и Николай Ганусяк, - просидели рабочий день в бытовом вагончике, отказавшись выходить на работу:

- Начальник участка написал на мое имя служебную записку, в которой указал, что считает нецелесообразным продление трудовых договоров с этими сотрудниками. После того, как они узнали об этой записке, начались угрозы. Они пытаются саботировать работу предприятия, распространяя ложную информацию о **невыплате зарплаты**. Между тем **зарплата** за апрель была выдана с **задержкой** в семь дней. Это подтверждают как квитанции, так и зарплатные ведомости.

Как отмечает Константин Заболотный, в соответствии с трудовым законодательством работник имеет право, известив в письменной форме работодателя, приостановить работу на весь период до выплаты **зарплаты**, если ее **задержка** составила свыше 15 дней:

- Так как письменного уведомления с их стороны не было, а срок задержки составил менее 15 дней, то их действия я считаю неправомерными. Под нормы ст. 145 УК РФ действия предприятия также не подпадают. Вместе с тем действия работников порочат деловую репутацию мою и предприятия, и я намерен обратиться с заявлением в прокуратуру. Объяснительную я передал и в профсоюз предприятия, где работали сотрудники.

По поводу конфликта 20 мая Заболотный поясняет, что не раз получал жалобы от соседей на пьянки в квартире, где жили рабочие, поэтому решил прийти, чтобы проверить лично, и застал пьяных вахтовиков, а увидев разложенные на столе ножи, просто испугался, почему и вызвал полицию.



<http://www.35media.ru/articles/2017/05/24/vahtoviki-sporyat-s-direktorom-o-zarplate>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

25.05.2017

Сибирские геофизики выйдут за зарплатой (г. Новосибирск)

Сотрудники "Сибнефтегеофизики" проведут 25 мая в 12:00 пикет на 400 человек в центре Новосибирска на площади Ленина. Они не получают зарплату уже больше года и просят помощи у сибирского полпреда.

На 1 апреля 2017 года **задолженность** по **зарплате** перед сотрудниками учреждения составляет 69,9 млн рублей, деньги уже больше года не получают 606 человек.

На пикет приглашены полпред президента в Сибири Сергей Меняйло и глава госкорпорации "Росгеология" Роман Панов.

<http://www.namarsh.ru/materials/5922C0F05D094.html>

СОКРАЩЕНИЯ

24.05.2017

Сбербанк сократил почти 5 тыс. человек в первом квартале 2017 года

Сбербанк в первом квартале 2017 года **сократил штат** почти на 5 тыс. сотрудников. Об этом сообщается в отчете банка по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

Согласно документу, по состоянию на 31 марта штат Сбербанка составил 314 158 человек, а в конце декабря 2016 года в компании работали 319 153 человека.

Зампредседателя правления Сбербанка Александр Морозов в ходе телефонной конференции, посвященной итогам первого квартала, сообщил, что банк продолжает постепенно сокращать сотрудников, передает «РИА Новости».

Он уточнил, что кредитная организация снижает количество офисов, однако офисы в отдаленных пунктах останутся. «Мы считаем, что прошли пик очередей, то есть у нас пошло снижение клиентов, которые приходят в офис», — отметил Морозов. При этом, по его словам, банк намерен повысить зарплату сотрудникам с 1 июля.

В январе глава Сбербанка Герман Греф допустил, что число сотрудников компании к 2025 году может сократиться в два раза. Он пояснил, что это может произойти из-за активного перевода услуг банка в цифровую сферу.

В конце 2016 года Греф рассказал о планах банка **сократить штат** в 2017 году на 8% на фоне роста числа пользователей дистанционных каналов. Согласно информации на сайте кредитной организации, из 135 млн клиентов



более 30 млн активно используют мобильный и онлайн-банк. К 2018 году, по прогнозам компании, цифровой банк будет приносить 30–35% доходов.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5925d2d09a7947436bb72d77?from=newsfeed>

А.Л.КУДРИН

24.05.2017

Общероссийский гражданский форум КГИ в этом году посвятят теме "Россия будущего"

Традиционный Общероссийский гражданский форум, который ежегодно проводит Комитет гражданских инициатив (КГИ) Алексея **Кудрина**, в этом году пройдет 25 ноября и будет посвящен теме "Россия будущего", участники обсудят прежде всего те изменения, которые могут быть инициированы и реализованы гражданским обществом, сообщила пресс-служба КГИ в среду.

"Пятый Общероссийский гражданский форум пройдет в Москве 25 ноября 2017 года и будет посвящен теме "Россия будущего". Оргкомитет ОГФ уже утвердил перечень рабочих групп, которые будут действовать в течение всего форумного года", - говорится в сообщении пресс-службы.

Рабочие группы будут работать по традиционным уже направлениям, связанным с качеством социальной помощи, выборами и референдумами, местным самоуправлением, общественным контролем, экологией, правами потребителей и другими вопросами.

В пресс-службе уточнили, что проблемы развития адвокатуры впервые обсуждались на прошлогоднем форуме, а, например, вопросы открытости данных обсуждаются регулярно; по этим двум направлениям также было решено создать постоянные рабочие группы.

"В основе всех дискуссий предстоящего форума - вопрос о неизбежных и прогнозируемых изменениях в различных сферах и прежде всего тех, которые могут быть инициированы и реализованы гражданским обществом", - отмечено в сообщении.

В КГИ обратили внимание, что программа предстоящего форума ориентирована на расширение межсекторного взаимодействия, в частности сформировано семь тематических блоков, объединяющих в себе разные рабочие группы и независимых экспертов.

Идея создания такой площадки, как Общероссийский гражданский форум, зародилась в июле 2013 года, с инициативой выступили известные российские общественные деятели, в том числе **Кудрин**, глава Московской Хельсинкской группы (МХГ) Людмила Алексеева, вице-президент международной антикоррупционной организации Transparency International Елена Панфилова.



Первый форум прошел уже в ноябре 2013 года и собрал около тысячи представителей российских НКО из 83 регионов страны. Форум предполагал подготовку "повестки дня для России" - поиск ключевых проблем, которые стоят перед страной. И если итогом впервые проводимого форума стал перечень тезисов, в котором обозначились волнующие общество вопросы, то в ходе последующих участники предлагали уже конкретные идеи по решению этих ключевых проблем. По сути, в результате каждого форума гражданское общество представляет программу развития страны на будущий год. В рамках третьего форума впервые состоялась выставка достижений российского гражданского общества. Прошлогодний - четвёртый - форум был посвящен поиску новой модели социального государства.

РИА Новости

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

25.05.2017

Путин расспросил Голодец про чемпионат рабочих профессий

На встрече с членами правительства в Кремле президент попросил вице-премьера Ольгу Голодец рассказать об итогах пятого национального чемпионата "Молодые профессионалы" и о подготовке к летнему отдыху детей.

Чемпионат WorldSkills прошел на очень высоком уровне, похвалила Голодец, назвав его "ярким событием для всей России". Было 960 финалистов по 113 компетенциям. В региональных отборочных турнирах приняли участие 11400 ребят - это 47 процентов колледжей, подчеркнула она.

Первое место заняла команда Москвы, второе - Татарстана, а третье - ребята из Краснодарского края. Это очень хорошая образовательная площадка для молодежи, заметила Голодец. Ведь 125 тысяч детей могли поговорить с молодыми рабочими и экспертами, что очень полезно для профориентации. Тех, кто завоевал золотые медали, очень много, заявила вице-премьер и перечислила нескольких. Уже началась подготовка к международному чемпионату в октябре в Абу-Даби. Многие отечественные компании включились в проект и помогают с подготовкой и тренеров, и оборудования. Причем из самых разных сфер. "Тем самым они готовят себе априори качественные кадры", - пояснила зампред кабмина.

В движении сейчас 84 региона. "Надеюсь, Карелия подключится, - заметила Голодец. - Тогда это завершит полную картину. Это очень важно с точки зрения качества подготовки кадров для нашей экономики".

Говоря о готовности к летней оздоровительной кампании, вице-премьер сообщила, что будут открыты 44 тысячи лагерей для 5,6 млн детей. В регионах созданы спецкомиссии. "По вашему поручению специальная нормативная база сформирована", - сказала она.



В правительстве за летний отдых полностью отвечает министерство образования. "Координация в одних руках позволяет решать вопросы оперативно", - заключила Голодец. Во всех регионах работают школы вожатых, их уже 1700. Там можно пройти подготовку уже по новым стандартам.

<https://rg.ru/2017/05/24/putin-rassprosil-golodec-pro-chempionat-rabochih-professij.html>

25.05.2017

Уже половина колледжей РФ готовит учащихся по международным стандартам - Голодец

Подготовку учащихся по международным стандартам ведет уже половина профессиональных колледжей и училищ России, о чем свидетельствуют результаты участия российских команд в соревнованиях WorldSkills, сообщила вице-премьер Ольга **Голодец** на совещании президента РФ с правительством.

"В чемпионате приняли участие 960 финалистов, которые соревновались по 113 компетенциям. Сразу скажу, что в соревнованиях региональных отборочных приняло участие 11 тысяч 400 ребят, и в них приняли участие 47% наших колледжей", - сказала **Голодец**.

"Это демонстрирует, что сегодня идет процесс подготовки по международным стандартам, по системе WorldSkills уже готова половина профессиональных колледжей нашей страны", - подчеркнула она.

Голодец отметила лучшие команды по результатам пятого национального чемпионата "Молодые профессионалы".

"Первое место заняла команда Москвы, на втором - Татарстан, на третьем - Краснодарский край", - сообщила она об итогах соревнований.

Вице-премьер также рассказала, что ряд крупных российских компаний включились в подготовку молодых профессионалов к соревнованиям профмастерства и предлагают им своё оборудование.

РИА Новости.

МИНТРУД РФ

25.05.2017

Владимир Путин предложил проиндексировать зарплаты бюджетников, не охваченных майскими указами

В Минтруда «Газете.ру» пояснили, что речь идет об административном и вспомогательном персонале, в частности, экономистах, юристах, программистах, сантехниках с уборщиками. Президент отметил, что индексацию надо провести с учетом реальных возможностей бюджета. Издание отмечает, что, вероятнее всего, новые расходы переложат на регионы.

<http://echo.msk.ru/news/1987180-echo.html>



25.05.2017

Минтруд РФ продолжит проверки работодателей с учетом ряда норм трудового законодательства СССР и РСФСР

Работодатели по-прежнему будут обязаны соблюдать ряд норм трудового законодательства СССР и РСФСР, сообщили в пресс-службе министерства труда и социальной политики (Минтруд) России со ссылкой на главу ведомства Максима Топилина.

«Законопроект «О внесении изменения в Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Федеральный закон «О стратегическом планировании в Российской Федерации» в части исключения запрета проверки требований, установленных нормативными правовыми актами органов исполнительной власти СССР и РСФСР, по отдельным вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений» одобрен на заседании правительства России», - говорится в сообщении.

Как уточняется, ранее федеральным законом от 3 июля 2016 г. №277-ФЗ была зафиксирована невозможность с 1 июля 2017 г. осуществления проверки требований, установленных в нормативных правовых актах органов исполнительной власти СССР и РСФСР.

«Невозможность проверки инспекциями по труду некоторых требований может повлечь нарушение прав работников. Чтобы этого не допустить, Минтруд России определил ряд вопросов, содержащихся в актах СССР и РСФСР, которые должны по-прежнему подлежать проверкам. Это, в том числе вопросы, связанные с назначением досрочных пенсий, установлением районных коэффициентов и надбавок», - сказал М.Топилин.

Согласно законопроекту, проверки предприятий продолжат вестись с учетом советского законодательства в части применения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; применения списков работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правил исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение; установления районных коэффициентов к заработной плате и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, а также в других местностях с особыми климатическими или экологическими условиями, в том числе в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях, иных гарантий и компенсаций за работу в указанных районах и местностях.

<http://www.mskagency.ru/materials/2669703>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

25.05.2017

Долги по зарплате на шахте "Заречная" на 57,2 млн руб. полностью погашены

Возбуждено дело об административном правонарушении

Задолженность по зарплате работникам шахты "Заречная" в Кузбассе полностью погашена, также частично произведены выплаты работникам шахты "Алексиевская", сообщает пресс-служба Роструда.

"В результате принятых мер выявленная задолженность на шахте "Заречная" полностью погашена", - говорится в сообщении ведомства. В отношении юридического лица возбуждено дело об административном правонарушении.

Также большая часть долга выплачена 982 работникам "Алексиевской" на сумму 24,8 млн рублей. В настоящее время проверка продолжается, сообщает Роструд. А ликвидация задолженности в полном объеме находится на контроле гострудинспекции.

Федеральная служба по труду и занятости напоминает, что на шахте "Заречная" Кемеровской области образовалась задолженность по заработной плате за март текущего года перед 3385 работниками на сумму 57,2 млн рублей и на шахта "Алексиевская" долг по оплате труда за март перед 982 работниками превысил 34 млн рублей.

[ТАСС](#), РИА Новости

25.05.2017

Нерабочее настроение: россияне стали реже обращаться на биржу труда

По результатам первого квартала 2017 года количество обращений россиян на биржу труда сократилось на 10%. Об этом RT сообщили в Федеральной службе по труду и занятости. Согласно данным ведомства, чаще всего в службы занятости населения обращаются представители рабочих профессий. Эксперты утверждают, что позитивная динамика не свидетельствует о сокращении безработицы, так как большинство граждан предпочитают трудоустраиваться самостоятельно.

В первом квартале 2017 года в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратились порядка 890 тыс. человек. Этот показатель на 10% меньше, чем за аналогичный период прошлого года (990 тыс. человек). Такие данные RT предоставил Роструд.

В ведомстве уточнили, что более 60% безработных граждан, ранее осуществлявших трудовую деятельность, — представители рабочих специальностей. В их числе: неквалифицированные рабочие — 165 тыс. человек, водители, сборщики и операторы производственных установок — 120 тыс., а также квалифицированные рабочие промышленности и строительства — 100 тыс.



Гораздо реже в службу занятости населения обращаются руководители и высококвалифицированные специалисты, в число которых входят профессионалы в области образования, здравоохранения, науки и техники, а также специалисты среднего уровня.

По данным Роструда, за первые три месяца 2017 года на учёт встали около 22 тыс. выпускников образовательных учреждений, в числе которых 3,7 тыс. — выпускники вузов.

<https://russian.rt.com/russia/article/393455-rossiyane-birzha-truda>

24.05.2017

Роструд: в апреле численность официально безработных граждан составила 879,6 тыс

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила на 1 мая 2017 года 879,6 тыс. человек, что на 3,5% меньше, чем на 1 апреля 2017 года (911,3 тыс. человек), сообщает пресс-служба **Роструда**.

В апреле 2017 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 81 субъекте Российской Федерации; осталась без изменений в Республике Коми; увеличилась в 3 субъектах Российской Федерации: Республике Адыгея, Кабардино-Балкарской Республике, Республике Тыва.

При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло: в Республике Тыва (на 1,5%).

Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации на 1 мая 2017 года составил 1,1%, что на 0,1 меньше аналогичного показателя на 1 апреля 2017 года (1,2%).

По состоянию на 1 мая 2017 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 апреля 2017 года снизился в 38 субъектах Российской Федерации, остался на прежнем уровне в 47 субъектах Российской Федерации.

Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 мая 2017 года составила 1433,3 тыс. единиц, что на 6,9% больше аналогичного показателя на 1 апреля 2017 года (1 340,7 тыс. единиц).

Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в апреле 2017 года наблюдалось в Республике Алтай (на 15,5%), Республике Калмыкия (на 14,4%), Республике Тыва (на 13,5%), Республике Ингушетия (на 9,3%).

Коэффициент напряжённости на рынке труда в Российской Федерации на 1 мая 2017 года составил 0,7, что на 0,1 меньше аналогичного показателя на 1 апреля 2017 года (0,8). На 1 мая 2017 года по сравнению с данными на 1 апреля 2017 года коэффициент напряжённости снизился в 45 субъектах Российской Федерации; увеличился в 5 субъектах Российской Федерации.



В апреле 2017 года в государственные учреждения службы занятости населения за предоставлением государственных услуг обратились 1 054 733 человека, что на 12,1% меньше, чем в марте 2017 года (1 200 456 человек).

За оказанием содействия в поиске подходящей работы в апреле 2017 года обратились 298 544 человека, что на 10,9% меньше, чем в марте 2017 года (335 096 человек). Численность граждан, нашедших работу (доходное занятие) в апреле 2017 года, составила 206 709 человек, что на 3,8% меньше, чем в марте 2017 года (214 944 человека).

<http://www.allmedia.ru/newsitem.asp?id=964243>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.05.2017

В Свердловской области долги по зарплате превысили 155 миллионов людей

На Среднем Урале **задолженность** предприятий перед своими сотрудниками по **зарботной плате** превысила 155 миллионов рублей. Об этом сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в Свердловской области корреспонденту ИА REGNUM.

По данным инспекции, в **должниках** числятся 32 предприятия Среднего Урала, которые **задолжали заработную плату** 3870 работникам. При этом, по словам заместителя руководителя **Государственной инспекции труда** в Свердловской области Михаила Балакина, более 8 миллионов рублей из общей суммы задолженности приходится на 15 предприятий в банкротном состоянии, задерживающих выплаты 2310 сотрудникам.

Напомним, что внесённые в трудовое законодательство поправки ужесточают административную ответственность работодателей за **задержку** положенных сотрудникам выплат, а также продлевают срок обращения сотрудника в судебную инстанцию о несвоевременной выплате **зарплаты** с трёх месяцев до года.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, случаи **задержки заработной платы** в Свердловской области участились. В результате несвоевременных выплат руководители предприятий становятся фигурантами уголовных дел. Так 11 ноября было возбуждено уголовное дело о частичной **невыплате заработной платы** свыше трёх месяцев 87 сотрудникам ОАО "Алапаевский металлургический завод" на сумму свыше шести миллионов рублей.

Также в середине сентября бывший руководитель машиностроительного завода в городе Карпинске был отправлен под суд. По версии следствия, будучи гендиректором предприятия в 2014 году обвиняемый частично задерживал выплаты более трёх месяцев и более двух месяцев полностью не выплачивал заработок 160 сотрудникам в размере свыше четырёх миллионов рублей.



Отметим, что в текущем году в очередной раз возникали проблемы с выплатой заработка на Верхнесинячихинском металлургическом заводе, где перед несколькими десятками сотрудников образовался **долг по зарплате** на несколько миллионов рублей. В результате **работники** объявили в июле **голодовку**. В итоге долги были выплачены к концу августа после вмешательства прокуратуры.

25.05.2017

ГИТ оштрафовала директора ДОСААФ за задержку по зарплате (Саратовская область)

Проверка **Государственной инспекции труда** по Саратовской области в региональном ДОСААФе выявила **задолженность** общества по **зарплате** перед 12 работниками за апрель, сообщает пресс-служба ведомства. В ходе проверки было установлено, что в РО ДОСААФ России по Саратовской области имеется **задолженность по заработной плате** за апрель перед 12 работниками в сумме 144 тысячи рублей.

<http://skoronovosti.ru/saratov/2017/05/25/478566-git-oshtrafovala-direktora-dosaaf-za-zaderzhku-po-zarplate.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.05.2017

МЭР пока не готово оценить затраты для перехода на электронные трудовые договоры

Минэкономразвития не проводило оценку затрат на оснащение предприятий оборудованием, необходимым для перехода на электронный кадровый документооборот. Об этом RNS сообщил статс-секретарь, заместитель министра экономического развития Олег Фомичев в кулуарах ЦИПР-2017.

«Даже не пытались пока рассчитывать», — сказал Фомичев.

19 мая министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин заявлял, что Минтруд планирует запустить на базе Сбербанка пилотный проект по переходу на электронный кадровый документооборот.

«В государственной системе учитываются страховые взносы, внедряется электронный больничный, используется электронная подпись. Одна из наших последних инициатив — переход с бумажного кадрового документооборота на электронный», — цитировала пресс-служба Минтруда слова главы ведомства.

По его словам, электронный кадровый документооборот снизит издержки для работодателей и будет способствовать легализации труда.

В ноябре 2016 года вице-премьер Ольга Голодец заявляла, что электронный трудовой договор может быть введен в России в течение полутора лет.



ГИС «Электронный трудовой договор» даст возможность заключать трудовые договоры в электронном виде при добровольном согласии работника и работодателя. Заключить такой договор можно будет через портал госуслуг. Сведения о заключенных договорах будут вноситься в специальный реестр. Система также предполагает возможность обмениваться и другими кадровыми документами в электронном виде.

Как уточняет ведомство, для заключения таких договоров уже есть IT-инфраструктура: это может быть ЕСИА, портал «Работа в России».

<https://rns.online/economy/MER-poka-ne-gotovo-otsenit-zatrati-dlya-perehoda-na-elektronnie-trudovie-dogovori--2017-05-25>

25.05.2017

Главврачам старше 65 лет найдут другую работу

Для главврачей государственных медучреждений и их заместителей могут установить предельный возраст пребывания в должности - 65 лет. В отдельных случаях он может быть продлен до 70 лет, если такое решение примут на общем собрании сотрудников организации. Соответствующий **законопроект** 25 мая рассмотрит комитет **Госдумы** по **труду**.

Депутаты намерены рекомендовать принять его в первом чтении. Положительный отзыв на инициативу уже направило правительство, предложив распространить это правило на руководителей всех федеральных и муниципальных государственных унитарных предприятий вне зависимости от их сферы деятельности. Если **законопроект** будет принят, главы крупнейших российских медцентров могут перейти на другую работу, "подходящую по квалификации", отмечают эксперты.

Поправки в Трудовой **кодекс** (ТК) в январе 2017 года внесла группа депутатов от "Единой России" - первый замруководителя фракции Андрей Исаев, первый зампредседателя комитета по **труду** Михаил Тарасенко и глава комитета по охране здоровья Дмитрий Морозов. Позже подписи под документом поставили более 30 депутатов.

Согласно изменениям, которые предлагается внести в ст. 350 ТК, должности руководителей и замруководителей государственных и муниципальных медучреждений могут занимать только врачи не старше 65 лет. Достигших этого возраста предлагается переводить на другую работу, соответствующую квалификации. При этом учредитель организации может продлить срок работы на занимаемой должности до 70 лет, однако только в том случае, если это решение будет принято на общем собрании.

Для медработников, достигших предельного возраста на момент вступления **закона** в силу, предусмотрен переходный период. Их трудовые договоры будут действовать до окончания указанного в них срока, но не более трех лет.



Глава профильного комитета Ярослав Нилов (ЛДПР) заявил "Известиям", что комитет инициативу поддержит.

- Омоложение управленческих кадров, безусловно, необходимо. Должно быть движение и карьерный рост для молодежи. Иначе медики будут уходить из ФГУПов и МУПов в коммерцию, - пояснил депутат. - При этом нельзя утрачивать связь с опытными специалистами. Нужно найти такие формы взаимодействия, при которых звезды отечественной медицины при желании смогут продолжать эффективно трудиться и после 70 лет.

Положительный отзыв на **законопроект** направило и правительство. Однако, как указали в **кабинете министров**, перед его **принятием** стоит дополнительно продумать вопрос с ограничением срока полномочий для заместителей. В случае их одновременного истечения с руководителем учреждения организация может остаться без руководящих кадров, отмечается в отзыве. В правительстве предлагают исключить это положение из проекта.

В правительстве предложили установить аналогичный возрастной ценз и для руководителей и заместителей всех государственных и муниципальных организаций "в целях обеспечения системного подхода". На это же указал комитет-соисполнитель по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления при **рассмотрении законопроекта**. Так, возрастные ограничения уже установлены для ректоров вузов, директоров научных институтов и госслужащих. Необходимо распространить их на все ФГУПы и МУПы независимо от профиля, пояснила "Известиям" первый зампредседателя комитета Ирина Гусева ("Единая Россия"), - Это даст возможность и кадровому резерву понимать, что есть возможность роста, и самому руководителю морально готовиться и подбирать преемников. Хотя есть звезды, которые и в 90 лет дадут фору молодым, но их единицы. Они всегда могут продолжать работать в качестве почетных президентов, проводить консультации и семинары, заниматься наставничеством и научной работой. Помогать молодежи, оставаться в команде, но не тратить время и силы на административную волокиту, - полагает Ирина Гусева.

Законопроект поддержал и комитет-соисполнитель по охране здоровья. Такие меры, отметили в комитете, направлены на ротацию руководящих кадров медорганизаций и будут способствовать привлечению на эти должности наиболее квалифицированных и перспективных работников.

Если **законопроект** будет принят, другую "подходящую по квалификации" должность могут предложить ряду глав крупнейших российских медцентров. Например, директору Научного центра сердечно-сосудистой хирургии им. А.Н. Бакулева Лео Бокерии (77 лет), руководителю НИИ скорой помощи им. Н.В. Склифосовского Могели Хубутии (70 лет) или главе Института хирургии им. А.В. Вишневского Валерию Кубышкину (72 года).

Первое чтение **законопроекта** намечено на июнь, в окончательном чтении он может быть принят уже в осеннюю сессию.

Известия



25.05.2017

В Думе предложили облегчить подтверждение профквалификации для безработных составом работы

Депутаты от фракции "Единая Россия" внесли в Госдуму **законопроект**, которым предлагается облегчить процесс подтверждения профессиональной квалификации для безработных со стажем работы, но не имеющих документа соответствующего образования. **Проект закона** размещен в думской электронной базе данных.

Депутаты поясняют, что в органы службы занятости населения обращаются безработные граждане, проработавшие много лет на предприятиях и освоившие конкретную профессию или специальность непосредственно на производстве, однако не имеющие документа об образовании, который бы подтверждал их квалификацию. Это, по словам единороссов, существенно усложняет **трудоустройство** таких граждан.

"**Законопроектом** предлагается наделить органы государственной власти субъектов РФ правом организовывать независимую оценку квалификации безработных граждан, имеющих стаж работы по конкретной профессии, специальности, но не имеющих соответствующего документа об образовании", - говорится в пояснительной записке.

Вместе с тем, авторы инициативы обращают внимание на вступивший в силу с 1 января 2017 года **закон** "О независимой оценке квалификации", согласно которому подтвердить квалификацию можно только в соответствующем центре по ее оценке, причем "на возмездной основе", что для безработных достаточно проблематично.

Законодатели уверены, что эта инициатива позволит обеспечить подтверждение квалификации безработными и поспособствует их **трудоустройству** в более короткий период времени по сравнению с получением профессионального обучения. Кроме того, по их словам, норма позволит снизить "расходы федерального бюджета и бюджетов субъектов РФ, связанные с оказанием финансовой поддержки безработных граждан в период их профессионального обучения". **

ТАСС - Российские новости

24.05.2017

Путин предложил проиндексировать зарплаты бюджетников, которых не затронули майские указы

Президент России Владимир Путин выступил с **предложением** проиндексировать зарплаты работников бюджетных организаций, не охваченных майскими указами.

«Майскими указами были охвачены не все работники бюджетной сферы, не все бюджетники. У целого ряда категории работников бюджетных организаций заработная плата давно не повышалась, в течение нескольких лет, - сказал **Путин** на совещании с правительством. - В этой связи предлагаю провести индексацию заработных плат как раз этих категорий работников бюджетной сферы... безусловно, с учетом инфляции и реальных возможностей как



федерального, так и региональных бюджетов. И прошу правительство проработать варианты и представить **предложения** на этот счет».

Президент попросил правительство «не затягивать» с этим вопросом и призвал обсудить его в ближайшее время, «имея в виду, что сейчас активно идет работа над подготовкой бюджета на 2018 год».

В мае 2012 года **Путин** подписал указ о планомерном повышении оплаты **труда** работникам бюджетных организаций в период 2012-2018 годов. Действие указа распространяется на учителей, врачей, социальных работников, работников культуры, преподавателей в вузах, научных сотрудников.

<https://rns.online/economy/Putin-predlozhil-proindeksirovat-zarplati-byudzhetikov-kotorih-ne-zatronuli-maiskie-ukazi--2017-05-24/>

24.05.2017

Мутко: Россия пойдет по пути введения качественного лимита на легионеров в спорте

Качественный лимит на иностранцев в игровых видах спорта должен продвигаться в России. Такое мнение журналистам высказал вице-премьер РФ Виталий Мутко.

Во вторник в ходе заседания Совета при **президенте РФ** по развитию физкультуры и спорта глава Краснодарского края Вениамин Кондратьев выступил с **предложением** провести "стопроцентное импортозамещение" в российском футболе. По его мнению, в национальную сборную по футболу необходимо активнее привлекать игроков из регионов.

"Дальше, скорее всего, мы пойдем по пути ограничения по качеству приглашений иностранных игроков сюда в игровые виды спорта, чтобы это были игроки национальных сборных, чтобы было к кому стремиться молодежи", - заявил Мутко.

Вице-премьер обозначил направление в сторону защиты своего рынка, поддержки доморощенных спортсменов в игровых видах спорта. "Сейчас Минспорт ежегодно или на несколько сезонов устанавливает некоторые ограничения по привлечению иностранцев - так называемый лимит легионеров. Сейчас у каждого вида спорта свой лимит, в том числе в футболе", - сказал Мутко.

"Могу ясно сказать, что никаких ограничений (не будет), но тренд понятен - государство будет защищать. Какими методами? Даже в некоторых отраслях импортозамещение не всегда целесообразно", - добавил он.

"Страна будет защищать свой рынок"

Ранее Мутко допустил, что клубы Российской футбольной премьер-лиги (РФПЛ) будут поощряться за включение в заявку доморощенных игроков. "Конечно, надо поставить на поток нормальную подготовку спортсменов, и после



этого мы первым шагом предпримем еще меры по защите доморощенных спортсменов. В первом дивизионе со следующего сезона будут обязательно пять человек до 23 лет в заявке", - сказал Мутко.

"И потихоньку по этой теме будем смотреть, - продолжил вице-премьер. - Это тренд государства, и страна будет защищать свой рынок, своих доморощенных игроков по всем игровым видам спорта".

В апреле Российский футбольный союз (РФС) утвердил "Стратегию развития российского футбола до 2030 года", в которой, в частности, говорится, что для оздоровления **рынка труда** профессиональных футболистов к 2030 году нужно ввести требование для клубов РФПЛ по обязательному включению в заявку четырех игроков из собственной академии и четырех игроков из национальной системы подготовки.

<http://tass.ru/sport/4277900>

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

14.06.2017

Конференция "Трудовое право 2017: актуальные вопросы" ИД "Коммерсантъ"

ИД "Коммерсантъ" проведет 14 июня конференцию "**Трудовое право 2017: актуальные вопросы**".

Участники конференции попытаются систематизировать накопленный опыт и разобрать самые показательные кейсы трудового **законодательства**, понять, куда движется регулирование, как применяются и определяются профессиональные стандарты в различных отраслях бизнеса. Организаторы сообщили об участии в конференции представителей **Совета Федерации, Министерства труда и социальной защиты РФ, Роструда, Московского областного суда**.

Конференция состоится 14 июня (Москва, "Swissotel Красные Холмы", Космодамианская наб., д. 52/6).

15.06.2017

«Прямая линия» Владимира Путина с гражданами

Источник РБК на одном из федеральных каналов сообщил, что общение главы государства с гражданами состоится 15 июня. Пока эта дата является приоритетной.