

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 10 ноября 2017



Содержание

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Содержание | 2 |
| ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ | 4 |
| 10.11.2017 В Новосибирске строителя насмерть раздавило железобетонной плитой | 4 |
| 10.11.2017 В Нижнем на заводе работающий станок заживо снял скальп с сотрудницы (г. Нижний Новгород)..... | 4 |
| 09.11.2017 Пожар на химзаводе под Ульяновском. Эвакуированы 200 человек (Ульяновская область) . | 5 |
| ЗАДОЛЖЕННОСТЬ | 5 |
| 10.11.2017 Брошенные в тайге рабочие из Бийска возвращаются домой без денег (Хабаровский край) . | 5 |
| 10.11.2017 В Курске более трех тысяч работодателей платят сотрудникам зарплату меньше прожиточного минимума | 7 |
| 09.11.2017 Задолженность волгоградских учреждений по зарплатам составляет 33,5 млн (Волгоградская область)..... | 7 |
| 09.11.2017 В Краснодаре руководитель стройкомпании задолжал работникам 37,5 млн руб. | 8 |
| 09.11.2017 Волейболистки краснодарского "Динамо" не получают зарплату три месяца – источник (Краснодарский край) | 8 |
| ПРОФСОЮЗЫ | 9 |
| 10.11.2017 Профсоюзы в России предлагают ускорить процесс повышения МРОТ до прожиточного минимума..... | 9 |
| Э.С.НАБИУЛЛИНА | 10 |
| 09.11.2017 Динамика инфляции в РФ позволяет ЦБ продолжить снижение ключевой ставки - глава МВФ в РФ..... | 10 |
| 09.11.2017 Глава ЦБ назвала рейтинг агентств РФ лучшим критерием выбора банка для хранения госсредств | 11 |
| МИНТРУД РФ | 11 |
| 10.11.2017 Депутаты от ЛДПР предложили Топилину ввести 35-часовую рабочую неделю для некурящих..... | 11 |
| 10.11.2017 Минтруд не получал предложений сократить рабочий день для некурящих | 12 |
| ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ | 12 |
| 10.11.2017 Роструд добился оплаты 70 млн долга по зарплате на Находкинском судоремонтном заводе | 13 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ | 13 |



| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 10.11.2017 Рабы от-кутю. Почему ЦУМ не щадит своих сотрудников? Проверка ГИТ Москвы..... | 13 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 15 |
| 10.11.2017 Почти 55 процентов российских граждан, столкнувшихся с нарушением своих трудовых прав, не готовы их отстаивать..... | 15 |
| 10.11.2017 Зарплата врачей составила 80 процентов бюджета медицинских организаций..... | 17 |
| 09.11.2017 Суммарный рост МРОТ за три года составит 53 процента | 18 |
| 09.11.2017 ФИФА рекомендовано усилить контроль за охраной труда при завершении строительства арен ЧМ | 19 |
| АНОНСЫ СОБЫТИЙ | 20 |
| 17.11.2017 Совместное заседание коллегий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (г.Санкт-Петербург)... | 20 |



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

10.11.2017

В Новосибирске строителя насмерть раздавило железобетонной плитой

Сегодня на стройплощадке в Новосибирске на рабочего неожиданно упала огромная железобетонная плита. Как сообщает сайт kurer-sreda.ru, в результате ЧП мужчина получил травмы несовместимые с жизнью. Срочно прибывшие по вызову коллег погибшего на стройку спасатели и медики смогли лишь констатировать смерть несчастного и извлечь из-под плиты его тело. По факту смерти рабочего на производстве организована доследственная проверка.

<http://rcmm.ru/novosti/40736-v-novosibirske-stroitelya-nasmert-razdavilo-zhelezobetonnoy-plitoy.html>

10.11.2017

В Нижнем на заводе работающий станок заживо снял скальп с сотрудницы (г. Нижний Новгород)

Работница скончалась на месте

В Нижнем Новгороде на производстве погибла женщина. Об этом в редакцию ProGorodNN сообщил читатель Виталий Серов (фамилия изменена).

8 ноября в Автозаводском районе на производстве ЗАО "НПП "СОТЕКС" произошел несчастный случай, повлекший за собой смерть человека. Сотрудницу цеха, которая проработала на предприятии восемь лет, затащило в станок. В результате она погибла на месте. Подробности редакции ProGorodNN сообщил читатель Виталий Серов:

"Моя жена работала с погибшей в соседнем цехе. В тот день Анна (имя изменено) заступила во вторую смену. Она работала сборщицей сидений. По приказу начальника участка стала убирать место у работающего станка. На производстве экономят на всем, в том числе и на уборщицах. Сотрудникам самим приходится убирать за собой. Неожиданно Анну затащило в станок. Она боролась за свою жизнь, но выключить оборудование не смогла. Кнопка отключения оказалась неисправна. Ограждение станка тоже не было. В итоге женщине переломало руку и оторвало голову. Руководство "Сотекс" свою причастность к ее смерти отрицает".

Чтобы узнать подробности случившегося, редакция ProGorodNN позвонила на производство по указанным в интернете номерам. Однако работники не смогли ответить на вопрос, перенаправляя журналиста к другим сотрудникам.



Официально о данном факте региональная Гострудинспекция сообщила 9 ноября 2017 года. Однако, согласно их информации, 49-летняя работница была литейщиком пластмасс. В тот роковой день она заступила в ночную смену на участок термопластавтоматов. На станке погибшая принимала детали, которые выезжали на транспортной ленте. Зачищала их кромки и складывала в тару. В процессе ее голова попала в опасную зону движущихся частей, волосы намотало на вал редуктора и сняло скальп. Женщина скончалась на рабочем месте.

Сейчас проводится внеплановая проверка и расследование несчастного случая. Устанавливаются причины происшествия.

<https://progorodnn.ru/news/71596>

09.11.2017

Пожар на химзаводе под Ульяновском. Эвакуированы 200 человек (Ульяновская область)

Один работник предприятия госпитализирован

В поселке Игнатовка Ульяновской области на заводе "Химтекс-РТИ" произошел пожар, сообщает 9 ноября пресс-служба прокуратуры Ульяновской области.

Из-за пожара с территории предприятия были эвакуированы свыше 200 человек. Сообщается, что один из сотрудников завода пострадал и был госпитализирован.

По данным прокуратуры, возгорание произошло в цехе вулканизации.

Загорелась часть производственного оборудования, изготовленная из горючих материалов. По предварительным данным, причиной возгорания стало нарушение технологии.

Прокуратура Ульяновской области проводит проверку мер руководства завода для обеспечения противопожарного режима и норм техники безопасности и **охраны труда**.

<https://regnum.ru/news/accidents/2343600.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

10.11.2017

Брошенные в тайге рабочие из Бийска возвращаются домой без денег (Хабаровский край)

Работодатель купил людям билеты на самолёт, но выплачивать заработную плату не торопится

Брошенные в таежном поселке Кенада Хабаровского края в течение трёх месяцев рабочие города Бийск возвращаются домой без копейки денег. Работодатель - компания из Алтайского края ООО "Глобус Тур-строй" - не



спешит выплачивать людям честно заработанные деньги, а также - компенсировать мучения во время командировки, когда люди жили в неотапливаемом доме в мороз и голодали, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

"Нам сегодня звонил генеральный директор ООО "Глобус Тур - Строй" Юрий Солодовников. Мы ему задали вопрос: "Мы завтра приедем домой. Что мы привезём жёнам и детям?! Денег ни копейки же нет!". Солодовников сказал, что ему не заплатило хабаровское СУ-38. И он якобы ждёт, пока они с ним рассчитаются и тогда заплатит нам. Мы сейчас в Хабаровске. Завтра, 11 ноября, в 8 утра самолёт домой. Живём на квартире у моего друга, он нас приютил. Гостиницу нам компания не арендовала. Если бы не друг, жили бы на улице. Как с собаками обращаются, честное слово!", - рассказал корреспонденту ИА REGNUM рабочий Александр Беседин.

Домой Александр прилетит 11 ноября - в свой День рождения. Но праздника с накрытым столом, судя по всему, не получится. Стол накрыть семье просто не на что.

Между тем, ссылки на то, что хабаровское СУ-38 "не рассчиталось" - не имеют под собой никаких правовых оснований. Это вообще - личные проблемы генерального директора ООО "Глобус Тур - Строй" Юрия Солодовникова. Он обязан рассчитаться с рабочими, с которыми заключил официальные контракты. А решать проблемы с контрагентами - не задача рабочих. Они вообще о проблемах работодателя знать не обязаны. А вот работодатель, нанимавший людей на работу, просчитывать все риски обязан.

Юрий Солодовников заверил представителей Следственного управления СК РФ по Хабаровскому краю, что погасит задолженность по зарплате перед рабочими в ближайшие дни.

Хабаровские следователи, в свою очередь, направили материалы проверки по ООО "Глобус Тур - Строй" в Следственное управление СК РФ по Алтайскому краю. Там следователи оценят все обстоятельства, действия руководителя предприятия Солодовникова, допустившего задержку зарплаты рабочим, а также оставившего людей в тайге в мороз в условиях, опасных для их здоровья. И решат - что с ним делать.

Как сообщало ИА REGNUM, три месяца бригада рабочих из Бийска меняла шпалы и рельсы в Ванинском районе Хабаровского края. Работодатель - ООО "Глобус Тур - Строй" из Алтайского края - три месяца не платил людям зарплату, не платил деньги на найм жилья, на продукты. Люди жили в доме с размороженной отопительной системой, чтобы согреться, разбирали старый забор и топили печь, которая, к счастью, была в доме. Подкармливали рабочих местные жители поселка Кенада. В благодарность рабочие кололи им дрова и помогали по хозяйству.

Глава СК РФ Александр Бастрыкин предложил ужесточить наказание за невыплату заработной платы. За невыплату жалования в течение 2 и более месяцев Бастрыкин требует лишать свободы на 4 года. При этом глава СК РФ предложил полностью освобождать от наказания тех работодателей, которые в полном объеме погасили задолженность в ходе предварительного расследования.



По данным министра труда и социальной защиты Максима **Топилина**, только по данным официальной статистики, в России сегодня не получают зарплату за свой труд 60 тыс. человек. Долг составляет 3,5 млрд рублей.

Хабаровский край входит в семёрку регионов РФ с самыми большими долгами по зарплате. Хуже ситуация только в Приморском крае, чуть лучше - в Амурской области.

<https://regnum.ru/news/accidents/2343733.html>

10.11.2017

В Курске более трех тысяч работодателей платят сотрудникам зарплату меньше прожиточного минимума

Только за 9 месяцев 2017 года специалистами курского отделения фонда социального страхования выявлено более 3,7 тысяч страхователей, производящих выплату заработной платы ниже прожиточного минимума. По 528 работодателям фонд направил информацию в Государственную инспекцию труда в Курской области. Также сотрудники ФСС совместно со службой судебных приставов провели 105 совместных рейдов по противодействию нелегальной занятости. В результате индивидуальные предприниматели «вывели из тени» трудовые отношения с 31 работником. На добровольных началах легализованы трудовые отношения с 503 наемными работниками.

<http://kursktv.ru/news/v-kurske-bolee-treh-tysyach-rabotodateley-platyat-sotrudnikam-zarplatu-menshe-prozhitochnogo>

09.11.2017

Задолженность волгоградских учреждений по зарплатам составляет 33,5 млн (Волгоградская область)

«Никакая ситуация не может являться оправданием **невыплаты** собственником либо управляющим учреждения своевременной и полной **зарплаты** работникам». Прокуратура РФ и правоохранители области рассматривают вопрос защиты трудовых прав волгоградцев. Воздействовать на это власти не могут - у них просто нет таких полномочий. Когда имущество предприятия-банкрота все-таки реализуется, заработная плата выплачивается позже налогов, так как не является явно приоритетным платежом.

Анализ структуры **задолженности** по **зарплате** говорит о том, что основная ее часть (91%) приходится на организации промышленности и строительства, остальное - на сельскохозяйственные учреждения и организации жилищно-коммунального комплекса.

- Профилактика **задержек заработной платы** нужна на всех уровнях, - обозначил губернатор на совещании.

Также он назвал общую сумму долга учреждений перед рабочими - это 33,5 млн руб. Проблема **долга по зарплатам** рассматривается администрацией региона сегодня с различных сторон. В этом году была образована комиссия по мобилизации доходов в консолидированный бюджет региона и задачам неформальной занятости населения.



Напомним, что еще весной следующего года по инициативе губернатора Волгоградской области профессионалы областного Союза профсоюзов создали телефон доверия. Работу по ликвидации задолженностей регадминистрация проводит вместе с рядом ведомств - прокуратурой, силовыми структурами, управлением Федеральной службы судебных приставов, **Гострудинспекцией** и налоговой службой, профсоюзными организациями.

Руководитель региона подчеркнул, что в текущем году парк автомобилей учреждений, задействованных в поддержании порядка на дорогах и местах общего пользования, был существенно пополнен новоиспеченной дорожной техникой. «За два года удалось добиться погашения долгов на сумму, превосходящую 270 млн. руб. перед не менее чем 2 000 работников», - сообщили в прокуратуре.

<http://topre.ru/2017/11/09/zadolzhennost-volgogradskih-uchrezhdeniy-po-zarplatam.html>

09.11.2017

В Краснодаре руководитель стройкомпании задолжал работникам 37,5 млн руб.

Глава ООО «Строительная компания Кубань» предстанет перед судом по обвинению в **невыплате зарплаты**».

Предприятие специализируется на строительстве жилых и нежилых зданий. У предпринимателя были деньги для погашения долгов, но он расходовал их на иные цели и рассчитывался с поставщиками. В итоге **задолженность по заработной плате** составила не менее 35,7 млн руб.

До реального времени задолженность не погашена. Следователи наложили в качестве обеспечительных мер арест на 5 объектов недвижимости обвиняемого. Уголовное дело с утвержденным прокурором обвинительным постановлением передали в суд для рассмотрения по существу, проинформировали интернет-порталу «Кубань 24» в пресс-центре СУ СК РФ по Краснодарскому краю.

<http://news-russia.info/2017/11/09/v-krasnodare-rukovoditel-stroykompanii-zadolzhal-rabotnikam/>

09.11.2017

Волейболистки краснодарского "Динамо" не получают зарплату три месяца – источник (Краснодарский край)

Игроки, тренерский штаб и персонал женского краснодарского волейбольного клуба "Динамо" не получают зарплату три месяца, то есть с начала текущего сезона, сообщил агентству "Р-Спорт" источник, знакомый с ситуацией.

Краснодарское "Динамо" очередной сезон испытывает финансовые проблемы. В сезоне-2015/16 **долги по зарплате** составляли девять месяцев, и в начале 2016 года они были погашены. В прошлом сезоне игроки "Динамо" не получали **зарплату** с июля 2016 года вплоть до середины февраля 2017 года, когда им погасили **задолженность** за два месяца. В марте команде выплатили всю задолженность.



"Волейболистки краснодарского "Динамо" не получают зарплату уже три месяца, то есть с начала сезона. Контракты у большинства игроков и других сотрудников команды, которые подписаны на этот сезон, действуют с 1 августа. Те, у кого договор непрерывно действует еще с прошлого сезона, не получают денег с июня. Некоторым молодым игрокам "Динамо" нечем оплачивать жилье", - сказал источник.

Руководство "Динамо" в ответ на запрос корреспондента "Р-Спорт" оставило без официального комментария тему **долгов по зарплате** в клубе.

Волейболистки "Динамо" проиграли четыре стартовых матча чемпионата России и занимают в таблице последнее, десятое место.

РИА Новости

ПРОФСОЮЗЫ

10.11.2017

Профсоюзы в России предлагают ускорить процесс повышения МРОТ до прожиточного минимума

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) предлагает уже в 2018 году поднять минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) до уровня прожиточного минимума, и не ждать для этого 2019 года, как определяет **законопроект**, принятый накануне **Госдумой** в первом чтении.

"Увеличение МРОТ должно произойти как можно скорее. Это то, чего давно ждут люди. По мнению профсоюзов, в идеале "минималка" должна равняться потребительскому бюджету. Он в отличие от прожиточного минимума учитывает реальные затраты человека на жизнь, а не только еду в варианте очень скудной потребительской корзины. И это справедливо", - сообщил секретарь ФНПР, депутат **Госдумы** от Приморья Виктор Пинский, которого цитирует Федерация профсоюзов Приморского края (ФППК).

По его словам, ФНПР направила обращение к депутатам **Госдумы** с **предложением** уже с 1 марта 2018 года установить МРОТ в сумме 11 тыс. 163 руб., что составляет 100% величины прожиточного минимума.

Профсоюзы отмечают, что для такого одномоментного роста МРОТ необходимо около 60 млрд руб.

"Средства имеются, ведь, по предварительным оценкам, доходы федерального бюджета в 2017 г. почти на 1 трлн руб. превысят запланированный уровень", - говорится в сообщении.

ФППК также отмечает, что поднятия уровня МРОТ ждут в регионах, и эту инициативу поддерживают работодатели.

"По факту во внебюджетной сфере добросовестные работодатели давно не ориентируются на всероссийский и региональный МРОТ. Все прекрасно осознают, что в регионе серьезный дефицит квалифицированных кадров, узких



специалистов. Стимулировать их на работу именно в данной компании можно только достойной реальной зарплатой. Высокие зарплаты - это вообще стимул для экономики. Люди получают больше и больше тратят, больше платят налогов", - подчеркивает ФППК.

Как сообщалось, **Госдума** в первом чтении рассмотрела 8 ноября **законопроект** "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в целях установления МРОТ не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по РФ". Он предусматривает повышение МРОТ с 1 января 2018г. до уровня 85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 г. Это 9 тыс. 489 руб. в месяц. И только с 1 января 2019 г. и далее ежегодно предусмотрено установление МРОТ в размере 100% от величины прожиточного минимума.

В настоящее время МРОТ составляет 7 тыс. 800 руб., что составляет 71% к уровню "минималки".

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=884562&sec=1671>

Э.С.НАБИУЛЛИНА

09.11.2017

Динамика инфляции в РФ позволяет ЦБ продолжить снижение ключевой ставки - глава МВФ в РФ

Динамика инфляции в России позволяет ЦБ продолжить снижение ключевой ставки, заявил глава постоянного представительства МВФ в России Габриэль Ди Белла.

Он напомнил, что инфляция в России в октябре в годовом выражении составила 2,7%.

"Это дает возможность Центробанку продолжить снижение ключевой ставки", - сказал он, выступая на брифинге в АЕБ.

Банк России 27 октября в пятый раз за 2017 год снизил ключевую ставку на 0,25 процентного пункта - до 8,25% годовых. Ранее глава ЦБ Эльвира **Набиуллина** заявила, что ключевая ставка Банка России, по оценкам регулятора, может опуститься до 6,5-7% в 2019 году. По ее словам, при устойчивой инфляции в 4% ключевая ставка Банка России может быть выше нее на 2,5-3 процентных пункта, то есть, составлять 6,5-7%.

Минэкономразвития РФ в ноябре снизило прогноз инфляции на 2017 год до 2,5-2,8% с ранее ожидавшихся 3,2%. В свою очередь, ЦБ скорректировал его до уровня около 3% с прежних 3,5-3,8%, отметив, что в дальнейшем по мере исчерпания влияния временных факторов рост цен приблизится к целевому уровню в 4%.

РИА Новости.



09.11.2017

Глава ЦБ назвала рейтинг агентств РФ лучшим критерием выбора банка для хранения госсредств

Госдума в конце июля приняла закон, дающий правительству право устанавливать требования к банкам, работающим с государственными средствами

Рейтинги российских агентств являются лучшим критерием при выборе банка для размещения госсредств, считает председатель Банка России Эльвира **Набиуллина**.

"Мы пришли к взаимопониманию с Минфином относительно того, что рейтинги, присвоенные национальными рейтинговыми агентствами, являются лучшим основанием для выбора банка, чем его размер или участие государства в капитале. И работаем над тем, чтобы рейтинги для этих целей использовались как можно шире", - сообщила глава ЦБ в ходе заседания совета Ассоциации банков России.

Госдума в конце июля приняла в третьем чтении закон, дающий правительству право устанавливать требования к банкам, работающим с государственными средствами, а также устанавливающий общие требования к таким кредитным организациям.

Согласно документу, такой банк должен находиться под общим или косвенным контролем Банка России или Российской Федерации, либо должен иметь собственные средства в размере не менее установленного правительством по согласованию с ЦБ уровня и соответствовать дополнительным требованиям правительства. Правительство будет вправе установить требования к ценным бумагам кредитных организаций и установить лимиты размещения средств госкомпаниями в этих банках, а также к уровню кредитного рейтинга банка.

Перечень таких организаций будет публиковаться на сайте ЦБ ежемесячно не позднее 25 числа каждого месяца, и в нем будет содержаться информация о размере собственных средств кредитной организации и данные о ее участии в системе страхования вкладов.

<http://tass.ru/ekonomika/4716164>

МИНТРУД РФ

10.11.2017

Депутаты от ЛДПР предложили Топилину ввести 35-часовую рабочую неделю для некурящих

Депутаты **Госдумы** от фракции ЛДПР предложили ввести 35-часовую неделю для некурящих, соответствующее **предложение** направлено министру **труда** и социальной защиты Максиму **Топилину**, заявил парламентарий от либерал-демократов Василий Власов.



«Мы вчера направили письмо Максиму **Топилину** с просьбой рассмотреть возможность **сокращения рабочей недели** для некурящих до 35 часов», - сказал Власов журналистам в пятницу.

Депутат напомнил, что сейчас 40-часовая рабочая неделя.

РИА Новости.

10.11.2017

Минтруд не получал предложений сократить рабочий день для некурящих

Минтруд России не получал предложений сократить рабочий день для некурящих с 40 до 35 часов в неделю. В министерстве сомневаются, что можно установить некурящих сотрудников, не ущемив ничьих прав. Об этом ТАСС в четверг заявили в пресс-службе Минтруда.

Как сообщалось ранее, депутат Госдумы от ЛДПР Василий Власов обратился в пятницу к министру труда и социальной защиты РФ Максиму Топилину с просьбой рассмотреть возможность сокращения продолжительности рабочей недели для некурящих граждан.

"Минтруд России предложение не получил. По нашему мнению, исчерпывающие меры по противодействию курению изложены в проекте Концепции осуществления государственной политики противодействия потреблению табака на 2017-2022 годы и дальнейшую перспективу, подготовленном Минздравом России", - заявили в пресс-службе Минтруда.

В министерстве усомнились, что деление сотрудников на курящих и некурящих будет справедливым. "Не представляется возможным достоверно установить принадлежность работников к некурящим лицам, не ограничивая права и свободы граждан", - отметили в пресс-службе.

Собеседник ТАСС подчеркнул, что действующий Трудовой кодекс РФ позволяет работодателю и работнику договариваться о неполном рабочем времени.

"По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время - неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя (статья 93 Трудового кодекса РФ)", - сказал сотрудник Минтруда.

Кроме того, работодатель "имеет все возможности для обеспечения трудовой дисциплины в коллективе с тем, чтобы перерывы не сказывались отрицательно на рабочих процессах".

<http://tass.ru/obschestvo/4717529>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



10.11.2017

Роструд добился оплаты 70 млн долга по зарплате на Находкинском судоремонтном заводе

Роструд добился погашения 70-миллионного долга по зарплате перед работниками "Находкинского судоремонтного завода", сообщили журналистам в пресс-службе ведомства.

Территориальный орган **Роструда** в Приморском крае установил, что руководство ПАО "Находкинский судоремонтный завод" допустило образование задолженности по заработной плате.

"В результате принятых мер долг по оплате труда перед 796 работниками на сумму 69,9 миллионов рублей погашен", - говорится в сообщении.

В ведомстве отметили, что за нарушение трудового законодательства виновные привлечены к административной ответственности. Материалы проверки направлены в Следственный комитет РФ для решения вопроса о возбуждении уголовного дела.

РИА Новости.

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.11.2017

Рабы от-кутю. Почему ЦУМ не щадит своих сотрудников? Проверка ГИТ Москвы

Продавцы, которые обслуживают богатых российских и иностранных модников, пожаловались в **Трудовую инспекцию** на то, что зачастую работают без отдыха и получают зарплату только раз в месяц.

В известном на всю страну столичном ЦУМе недавно закончилась внеплановая проверка, которую проводила Государственная **трудовая инспекция** Москвы. Поводом для этого стали жалобы продавцов на нарушение их прав. Как выяснили инспекторы, сотрудники главного бутика страны работают фактически на правах рабов: в договорах не прописаны условия труда, для них нет нерабочих праздничных дней, зарплату им дают только раз в месяц, а многие не могут получить отпуск годами. Кроме того, при приёме на работу не проводится обязательное психиатрическое освидетельствование, поэтому неадекватные продавцы могут оказаться в торговом зале.

Знаменитое здание из стекла и бетона с крупной надписью "ЦУМ" на фасаде, расположенное на углу Петровки и Театрального проезда в Москве, - одна из самых крупных и фешенебельных торговых точек столицы и страны. Здесь представлены практически все топовые марки мира: Chanel, Hermès, Christian Dior, Gucci, Dolce & Gabbana, Saint Laurent, Bottega Veneta. Богатых покупателей обслуживают продавцы, чья жизнь нельзя назвать сладкой. Именно поэтому в ЦУМе есть текучка кадров.

- Очень низкий официальный оклад. Условия труда плохие, карьерного роста нет. Сотрудников не ценят. Условия труда с каждым годом всё хуже, экономят площади, люди сидят друг у друга на головах, без окон и нормальной



вентиляции, - подобные многочисленные негативные отзывы оставляют в Интернете бывшие сотрудники Торгового дома.

Они же сдали своего бывшего работодателя **Трудовой инспекции** Москвы.

Целый месяц, с конца августа по конец сентября 2017 года, инспекторы проверяли, как в ЦУМе соблюдают трудовое законодательство. Они подняли документы, побеседовали с персоналом и полностью подтвердили жалобы.

В частности, проверяющие установили, что начальство в ЦУМе не проходило подготовку по охране труда, поэтому не имело об этом представление. Возможно, именно по этой причине условия работы в торговом доме оставляли желать лучшего.

Также выяснилось, что руководство торгового центра халатно относилось к найму сотрудников. Новые люди не проходили обязательное психиатрическое обследование при приеме на работу. Дальше - больше.

- Не прошедшие в установленном законом порядке обязательное психиатрическое освидетельствование работники допускались работодателем к выполнению работ, - говорится в материале проверки ЦУМа.

Как выяснили инспекторы, в договорах, которые заключались с сотрудниками, не прописывались условия труда на рабочем месте. Какими были эти условия, опять же можно понять по результатам проверки.

Некоторым сотрудникам отказывали в предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска более двух лет подряд. Работникам ЦУМа приходилось работать даже в госпраздники, когда вся страна отдыхала. Так как для сотрудников ТД не были установлены нерабочие праздничные дни.

Возможно, сотрудники Торгового дома и смирились бы с переработками, если бы их с лихвой компенсировали премиями. Однако в ЦУМе не то что премии, иной раз зарплату платили раз в месяц.

- Руководство ЦУМа нарушили один из пунктов статьи 136 ТК, в которой говорится, что выплата заработной платы должна производиться не реже, чем каждые полмесяца. Точная же дата выплаты устанавливается внутренними правилами компании, коллективным договором или трудовым договором, - рассказал Лайфу источник в **трудовой инспекции** Москвы.

Представители ЦУМа получили от Лайфа вопросы о ситуации с соблюдением трудового законодательства, однако так на них и не ответили.

По словам юриста, директора кадровых проектов CAF Group Валентина Островского, за нарушения трудового законодательства ЦУМу может грозить крупный штраф или даже приостановка деятельности на три месяца.



- Сегодня привлечь к ответственности можно практически любого, так как компаний, работающих без нарушений, крайне мало, учитывая высокие требования закона, - говорит Островский. - Если говорить про ответственность, то предпринимателям и юристам может грозить штраф до 200 тысяч рублей. Кроме того, некоторые нарушения могут подпадать под составы преступлений, караемых и Уголовным кодексом.

В свою очередь, председатель коллегии адвокатов "Афанасьев и партнёры" Сергей Афанасьев отметил, что в случае нарушения выплат (например, зарплата, отпускные или выплаты при увольнении) по срокам или по размерам, работодатель обязан выплатить не только удержанные средства, но также и компенсацию.

Эксперт подчеркнул, что сотрудникам для защиты своих прав следует обращаться с жалобами в **трудовую инспекцию**, прокуратуру и суд.

- Нужно отстаивать свои права и интересы, и "размер" работодателя не имеет никакого значения. Нарушения возможны как в крупном бизнесе, так и в малом, в ответственность и санкции при этом одинаковые, - отметил Сергей Афанасьев.

http://life.ru/t/исследования/1058657/raby_ot-kutiur_pochiemu_tsum_nie_shchadit_svoikh_sotrudnikov

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.11.2017

Почти 55 процентов российских граждан, столкнувшихся с нарушением своих трудовых прав, не готовы их отстаивать.

Почти 55 процентов российских граждан, столкнувшихся с нарушением своих трудовых прав, не готовы их отстаивать. Таков результат опроса, проведенного Центром социально-политического мониторинга Института общественных наук РАНХиГС.

Как показало исследование, основные нарушения были связаны с задержкой и неполной оплатой труда, а также с изменением его режима. "Почти каждый четвертый респондент в 2016 году или в первую половину 2017 года сталкивался с каждым из этих видов нарушений. Примерно каждый десятый указал на факты нарушений в исследуемый временной интервал в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска (нарушение сроков предоставления отпуска, его оплаты), при оформлении трудовых отношений с работодателем и в связи с оплатой больничных листов", - говорится в исследовании. Его авторы полагают, что полученные ими результаты показывают, насколько реальны государственные гарантии в сфере трудовой занятости. При этом отмечается, что количество нарушений трудовых прав наемных работников во многом зависит от формы собственности предприятия и типа бизнеса. Например, нарушения при оформлении трудовых отношений с работодателем на частных предприятиях происходят в 3,5 раза чаще, чем на предприятиях государственных или муниципальных.



Основными нарушениями трудовых прав граждане называют произвол начальства (об этом заявили 43 процента опрошенных) и несоответствие законов условиям реальной жизни (26,5). "Получается, - говорится в исследовании, - что несмотря на наличие определенных гарантий занятости и оплаты труда, работники слабо защищены ими на уровне предприятия от действий руководства. Руководители предприятий не опасаются наказаний за нарушения трудовых прав работников". А с другой стороны, отмечают эксперты, сами работники не проявляют решительности в отстаивании своих прав. Так, 54,4 процента респондентов, чьи трудовые права, по их мнению, были ущемлены, никуда не обращались. Треть опрошенных пыталась уладить дело с начальством, 5,1 процента обращались в профсоюз, а меньше всего респондентов искали защиты своих прав в судах, трудовых и налоговых инспекциях. Между тем, как показало исследование, обращения в органы исполнительной власти в подобных случаях не бывают напрасны: треть опрошенных в полной мере отстояли свои права, только 14,2 процента работников, сделав такую попытку, не добились успеха.

А вот результаты другого опроса (его проводил "Левада-центр"). Вдвое - с 40 до 20 процентов по сравнению с 2015 годом - снизилось число россиян, считающих акции протеста эффективным методом защиты своих прав. А тех, кто считает их неэффективными, стало больше - 67 процентов против 49 в 2015 году. Каким же способом граждане готовы защищать свои права в случае их нарушения? Доля тех, кто намерен обращаться в суд, снизилась с 22 до 16 процентов. С 14 по 9 процентов уменьшилось количество желающих искать правды путем голосования за политические партии. Число же предполагающих обратиться для восстановления справедливости в СМИ и госорганы осталось практически прежним - 11 процентов. Что касается готовности к митингам и забастовкам, то она сейчас небывало низкая - лишь 4 процента опрошенных приняли бы участие в акциях протеста.

На защиту своих интересов в конфликтах с работодателями граждане поднимаются столь же неохотно. Самый распространенный ответ **рабочих** - "**забастовками** нельзя ничего добиться" (31 процент). Того же мнения придерживаются технические специалисты, студенты, пенсионеры. А вот предприниматели, которых остановка работы уж точно не может радовать, на удивление спокойно относятся к забастовке, полагая, что это "нормальное средство решения назревших проблем" (34 процента). Примечательно, что рабочих, думающих так же, вдвое меньше. С тем, что "забастовка - крайняя мера, но в нынешних условиях ее бывает невозможно избежать", согласен 41 процент опрошенных.

Желающих добиваться справедливости через суд тоже стало меньше. По информации Судебного департамента при Верховном суде, число рассмотренных дел о незаконном увольнении снизилось с 15 974 в 2015 году до 15 382 в 2016-м. А по данным Центра социально-трудовых прав (ЦСТП), число протестов, связанных с работой, по сравнению с 2016 годом выросло незначительно - на 2,4 процента. И чуть-чуть стало больше случаев, когда сотрудники останавливают работу, формально не объявляя забастовок. По словам эксперта ЦСТП Петра Бизюкова, работники в условиях кризиса "используют новые инструменты давления на работодателя для ускорения выплаты зарплаты и получения законных социальных благ, не прибегая к забастовкам, которые запрещены в ЖКХ, медицине и на транспорте". Одним из таких



инструментов стали разрешенные Трудовым кодексом уведомления о приостановке работы из-за **задержки зарплаты** свыше двух недель. К такому воздействию на работодателя, по данным ЦСТП, чаще других прибегают занятые в ЖКХ, строительстве и сфере образования. При этом отмечается снижение общей **задолженности по зарплате** - она, как сообщает Росстат, уменьшилась с 4,5 млрд до 3,5 млрд рублей. В целом же, полагают эксперты, нет оснований говорить о "многоотраслевой" забастовочной готовности. Призывы остановить работу более характерны для предприятий, где высока доля серой занятости и неформальных трудовых отношений.

По данным Росстата, число забастовок в стране не возрастает, а те, что иногда происходят, не получают большого общественного резонанса. Но более всего, как показывают опросы, россияне не одобряют политические протесты. Гражданская активность (ее лучше назвать общественной) до последнего времени проявлялась только при решении бытовых проблем по месту жительства.

Российская газета

10.11.2017

Зарплата врачей составила 80 процентов бюджета медицинских организаций

Затраты на оплату **труда** врачей составляют сейчас 75-80 процентов бюджета государственных медицинских организаций. Это ограничивает возможность полноценного обеспечения лечебно-диагностического процесса, так как у клиник не хватает денег на медикаменты, питание больных, расходные материалы и т.д. К такому выводу пришли эксперты Национальной медицинской палаты, проанализировав ситуацию с финансированием бюджетных медучреждений.

О возникших перекосах говорили участники недавно закончившегося Конгресса НМП. По итогам форума в правительство направлен ряд **предложений**, выполнение которых, по мнению представителей медицинского сообщества, может улучшить ситуацию с организацией и финансированием государственной медицины.

По словам главы Национальной медпалаты Леонида Рошаля, необходимо вернуться к теме постепенного увеличения доли расходов на здравоохранение до пяти процентов от ВВП к 2020 году. Высокая доля расходов на оплату **труда** в общей структуре бюджета медорганизаций не говорит о том, что врачи стали много зарабатывать. "Нужно решить вопрос об увеличении доли дополнительного государственного финансирования медицинских организаций, направленных на повышение заработной платы. Важным является сокращение региональных различий в зарплате медицинских работников", - говорят в НМП.

Участники Конгресса предложили детально проанализировать результаты реформирования организации здравоохранения в течение последних 10 лет и доработать Стратегию развития российского здравоохранения.

Помимо финансирования, острой остается проблема дефицита кадров, о чем Леонид Рошаль говорил на недавней встрече с президентом Владимиром **Путиным**. По итогам конгресса **Государственной Думе** РФ предлагается



законодательно закрепить положение о первом рабочем месте выпускников медицинских вузов, обучавшихся на бюджетной основе. По сути, речь идет о возвращении принципа распределения молодых врачей, получивших образование за государственный счет. При этом в решениях конгресса подчеркивается, что, обязывая специалистов отработать определенное время по распределению, необходимо обязательно обеспечить их социальными гарантиями, прежде всего, жильем. Параллельно с этим предлагается внести дополнения в ст.56 Федерального закона "Об образовании" в части целевого приема, усилив ответственность таких студентов в части выполнения ими обязательств вернуться на работу в регион или организацию, отправившую их на учебу. Эта ответственность может носить как экономический (возврат средств, потраченных на получение образование), так и юридический характер.

Что касается программ "Земский доктор" и "Земский фельдшер", направленных на сокращение дефицита медицинских кадров в сельской местности, участники конгресса поддержали идею их расширения и предложили Минздраву России подумать о введении дифференцированных размеров единовременной компенсационной выплаты в зависимости от региона. Это могло бы создать дополнительный стимул привлечения врачей и фельдшеров на работу в удаленные территории.

<https://rg.ru/2017/11/10/zarplata-vrachej-sostavila-80-procentov-biudzheta-medicinskih-organizacij.html>

09.11.2017

Суммарный рост МРОТ за три года составит 53 процента

Зарплату положат в "корзинку"

Депутаты **Госдумы** поддержали в первом чтении разработанные **Минтрудом** РФ **поправки в закон** о минимальном размере оплаты **труда** (МРОТ). Планируется, что с 1 января 2018 года минимальная зарплата будет установлена в размере 9 тысяч 489 рублей, что составляет 85 процентов от прожиточного минимума (стоимости "потребительской корзины"). А уже через год, с 1 января 2019 года, по расчетам министерства, МРОТ наконец сравняется со стоимостью "корзины", то есть достигнет уровня минимального потребления.

Это означает, что минимальная официальная зарплата в стране будет достаточной, чтобы обеспечить основные потребности получающего ее человека. Кроме того, поэтапное повышение МРОТ помогает еще одной важной социально-экономической задаче - легализации заработков. В последние годы "минималку" повышали ускоренными темпами: как уточнила замминистра **труда** и социальной защиты Любовь **Ельцова**, суммарный рост МРОТ за три года - с 2016-го по 2018-й - составит 53%.

При этом при снижении прожиточного минимума (что происходит, когда дешевеют товары и услуги, входящие в потребительскую корзину) МРОТ не будет пересчитываться в меньшую сторону, - заверили в **минтруде**.



По оценке **Минтруда** России, **законопроект** затрагивает четыре миллиона человек, в том числе 1,6 миллиона человек в бюджетной сфере. "Суммарные расходы на повышение МРОТ бюджетников вырастут в 2018 году по сравнению с предыдущим на 26,2 миллиарда рублей, в том числе из федерального бюджета - 7,2 миллиарда рублей, в 2019 году - 43,9 миллиарда, в том числе из федерального бюджета - 12 миллиардов рублей", - сообщили в министерстве.

Если инфляция остановится и жизнь станет дешевле, минимальную зарплату уменьшать не будут

При этом выиграют не только люди, у которых заработная плата остается на довольно низком уровне. Треть бюджетных расходов возвратится в бюджетную систему в виде уплаты страховых взносов и подоходного налога с физических лиц, подчеркнула замминистра.

<https://rg.ru/2017/11/09/summarnyj-rost-mrot-za-tri-goda-sostavit-53-procenta.html>

09.11.2017

ФИФА рекомендовано усилить контроль за охраной труда при завершении строительства арен ЧМ

Независимый консультативный совет по правам человека рекомендовал Международной федерации футбола (ФИФА) усилить контроль за **охраной труда** на завершающей стадии строительства стадионов чемпионата мира 2018 года. Об этом сообщает пресс-служба ФИФА.

В марте ФИФА объявила о создании консультативного совета, который занимается вопросами, связанными с правами человека. В него вошли восемь экспертов в этой области из ООН, бизнеса, профсоюзов и представителей гражданского общества.

"Совет рекомендует, чтобы ФИФА в первую очередь выявляла основные причины серьезных инцидентов и оценивала общую эффективность системы мониторинга. В последние месяцы ФИФА предприняла ряд шагов в этом направлении. Обсуждение серьезных инцидентов и их причин является неотъемлемой частью инспекционных визитов и дополнительным обязательством в отношениях между ФИФА и соответствующими компаниями. Кроме того, ФИФА опубликовала данные об эффективности системы, основанной на подробных отчетах об инспекциях, подготовленных Клинским институтом охраны и **условий труда**", - говорится в докладе совета.

"В то же время ФИФА признает, что в ближайшие месяцы требуются постоянные и более активные усилия [по **охране труда**]. Эта особенно важно в свете того, что строительство ряда стадионов выходит на финишную прямую, в связи с чем увеличивается объем высотных работ и приближающийся дэдлайн может стать фактором риска. В соответствии с рекомендациями совета в настоящее время ФИФА обсуждает меры по дальнейшей оценке данных рисков и усилению реакции на них", - сказано в сообщении.

Кроме этого, в докладе совета говорится, что около 12 тысяч рабочих вовлечены в работу, связанную с подготовкой к чемпионату мира 2018 года. При этом около 50% из них являются мигрантами.



Чемпионат мира по футболу 2018 года пройдет с 14 июня по 15 июля 2018 года в 11 российских городах: Москве, Калининграде, Санкт-Петербурге, Волгограде, Казани, Нижнем Новгороде, Самаре, Саранске, Ростове-на-Дону, Сочи и Екатеринбурге. **

ТАСС

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

17.11.2017

Совместное заседание коллегий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (г.Санкт-Петербург)

В мероприятии примут участие Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, Министр труда и социальной защиты Республики Беларусь Ирина Костевич, руководитель Федеральной службы по труду и занятости Всеволод Вуколов и другие официальные лица.

В повестке дня следующие вопросы:

О ходе выполнения решений совместного заседания коллегий **Министерства труда** и социальной защиты Республики Беларусь и **Министерства труда** и социальной защиты Российской Федерации от 21 октября 2016 г. Докладчики: директор Департамента оплаты труда, **трудовых отношений** и социального партнерства **Минтруда** России Марина Маслова; замдиректора Департамента по делам инвалидов **Минтруда** России Кира Афонина, начальник главного управления труда и заработной платы **Минтруда** и соцзащиты Республики Беларусь Юрий Пюрко, начальник управления по делам инвалидов **Минтруда** и соцзащиты Республики Беларусь Анатолий Ражанец.

О реализации мероприятий по обеспечению занятости населения в Российской Федерации и Республике Беларусь. Докладчики: директор Департамента занятости населения **Минтруда** России Михаил Кирсанов, начальник управления политики занятости **Минтруда** и соцзащиты Республики Беларусь Олег Токун.

О прогнозировании потребности экономики в кадрах. Докладчики: директор Департамента занятости населения **Минтруда** России Михаил Кирсанов, начальник управления политики занятости **Минтруда** и соцзащиты Республики Беларусь Олег Токун.