

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22 июня 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
22.06.2023 При строительстве дороги в Заполярном районе погиб рабочий	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
21.06.2023 Задолженность по зарплате в РФ на 1 июня составила 638,4 млн руб. - Росстат	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
21.06.2023 Подрядчик сократил число рабочих на стройке корпуса больницы под Саратовом	5
21.06.2023 На 35 предприятиях Ульяновской области могут пройти сокращения работников	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
21.06.2023 В Госдуме предложили «переселить» трудовых мигрантов из Москвы в другие города России	6
Э.С. НАБИУЛЛИНА	7
21.06.2023 Набиуллина развенчала миф о неуязвимости российской экономики: названы поводы для беспокойства ..	7
21.06.2023 ЦБ РФ беспокоит ипотека, которую "накачали" льготными программами - Набиуллина	9
Т.А. ГОЛИКОВА	9
21.06.2023 Около 8,6 млн человек пользуются "Пушкинской картой" - Голикова	9
21.06.2023 Голикова: 10 тыс детей из новых регионов РФ смогут поездить по стране по новой программе	10
СЧЕТНАЯ ПАЛАТА	10
22.06.2023 Счетная палата сообщила о росте кассовых расходов Роспатента в 2022 году на 2,4%	10
22.06.2023 Фонд содействия инновациям перевыполнил план поддержки малых компаний – Счетная палата	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
22.06.2023 ИНТЕРВЬЮ: Объединение ПФР и ФСС прошло эффективно и без сбоев - Котяков	11
22.06.2023 ИНТЕРВЬЮ: Российские пенсии в новых регионах назначены 280 тыс. человек - Котяков	12
21.06.2023 Минтруд РФ подготовил правила охраны труда для работы с вибраакустическими факторами	12
22.06.2023 ИНТЕРВЬЮ: Минтруд РФ видит потенциал для повышения рождаемости в многодетных семьях - Котяков	13
22.06.2023 Минтруд предложил выплачивать пособия всем работающим матерям младенцев	14
22.06.2023 Глава Минтруда оценил возможность введения четырехдневной рабочей недели	15
21.06.2023 Минтруд установит новые минимальные зарплаты в 2025 году	15
21.06.2023 Минтруд назвал стоимость президентской меры о сохранении детских выплат для работающих матерей	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17



22.06.2023 Несчастный случай на складе магазина в Тверской области: грузчик упал с высоты трех метров	17
22.06.2023 Трудинспекция Хакасии в июле придет с проверками на два опасных предприятия.....	17
22.06.2023 На предприятии «Бентонит Хакасии» тяжело пострадал работник	18
22.06.2023 В Башкирии установили причину инцидента со штамповщиком, который повредил руку.....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
22.06.2023 Количество вакансий для вахтовиков выросло на 80% в Псковской области	19
22.06.2023 В Госдуме оценили идею о переводе сотрудников на удаленную работу в жару	19
22.06.2023 В Смоленской области начали комплексно решать проблему дефицита медицинских кадров	20
22.06.2023 В Госдуме предложили предоставить многодетным семьям право бесплатного проезда на отдых	21
22.06.2023 Трудовое воспитание могут ввести в нижегородских школах с одобрения депутатов ЗСНО.....	22
21.06.2023 150 тысяч заключённых могут привлечь к работам для уменьшения дефицита кадров	22
21.06.2023 ГД внесен проект о поддержке работодателями волонтерской деятельности сотрудников.....	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

22.06.2023

При строительстве дороги в Заполярном районе погиб рабочий

Фото пресс-служба следственного комитета по Архангельской области и НАО

Трагедия произошла утром 8 июня 2023 года в Ненецком автономном округе при строительстве автомобильной дороги в Заполярном районе.

Как сообщили в пресс-службе регионального следственного комитета, при посадке в экскаватор, водитель случайно задел рычаг управления стрелой ковша и она начала движение. В результате ковш экскаватора придавил 41-летнего работника к бензовозу. От полученных травм мужчина скончался на месте происшествия.

По факту происшествия было возбуждено уголовное дело - по части 2 статьи 216 УК РФ - нарушение правил безопасности при ведении строительных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека.

Место трагедии уже осмотрели следователи, назначена судебно-медицинская экспертиза, допрашиваются свидетели по делу.

<https://www.mk-nao.ru/incident/2023/06/22/pri-stroitelstve-dorogi-v-zapolyarnom-rayone-pogib-rabochiy.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

21.06.2023

Задолженность по зарплате в РФ на 1 июня составила 638,4 млн руб. - Росстат

Задолженность по заработной плате в России на 1 июня 2023 года составила 638,4 млн рублей, сообщается в материалах Росстата. По сравнению с уровнем на начало мая общая сумма задолженности уменьшилась на 8,2%, или на 57,1 млн руб.

Из общей суммы невыплаченной **заработной платы** на 1 июня текущего года на **долги**, образовавшиеся в 2023 году, приходится 164,2 млн рублей (25,7%), в 2022 году - 166,7 млн рублей (26,1%), в 2021 году и ранее - 307,5 млн рублей (48,2%).

По данным Росстата, доля работников обследуемых организаций, перед которыми имелась **задолженность по заработной плате**, составила на начало июня 2023 года менее 1%.

По видам экономической деятельности численность работников, перед которыми имелась задолженность, распределилась следующим образом: обрабатывающие производства - 34,3%; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг - 31,7%; водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений - 10,9%; строительство - 6,8%; сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях; лесозаготовки - 6,2%; добыча полезных ископаемых - 3,6%; транспорт - 2,1%; управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе - 1,3%;



научные исследования и разработки - 1,2%; обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха - 1,1%; образование - 0,7%.

ТАСС - Российские новости

СОКРАЩЕНИЯ

21.06.2023

[Подрядчик сократил число рабочих на стройке корпуса больницы под Саратовом](#)

После обещания подрядчика увеличить количество рабочих на стройке в Красноармейске их количество уменьшилось.

Руководитель фракции «Единая Россия» в Саратовской областной Думе Алексей Антонов рассказал об отсутствии прогресса в строительстве пристройки к больнице в Красноармейске. На минувшей неделе депутаты посещали данный объект после поступившей от местных жителей жалобы. Тогда подрядчик пообещал депутатам, что увеличит количество рабочих. По факту, как выяснилось, спустя пять дней их количество только уменьшилось.

«Объект проблемный, доделать его не могут уже не первый год. Поэтому при подрядчике попросил руководителя депутатской группы в районном Собрании депутатов в ежедневном режиме контролировать количество рабочих, качество и темпы выполненных работ. В момент посещения депутатами стройплощадки, в минувшую пятницу, на ней было около 20 рабочих. Вчера - 6, сегодня - 8. По фотографиям видно, что прогресса в строительстве нет. На это стоит обратить особое внимание надзорным органам», - подчеркнул Антонов.

https://saratov.aif.ru/society/podryadchik_sokratil_chislo_rabochih_na_stroyke_korpusa_bolnicy_pod_saratovom

21.06.2023

[На 35 предприятиях Ульяновской области могут пройти сокращения работников](#)

На особом контроле областных властей - бывшие работники завода «Инзенский ДОЗ» и ситуация на предприятии «Гиппократ» в р.п. Мулловка.

Мероприятия по снижению напряженности на рынке труда обсудили на состоявшемся 20 июня заседании штаба по комплексному развитию региона.

По данным губернатора Алексея Русских, численность занятого населения в области превышает 577 тысяч человек; в таких сферах, как строительство, промышленное производство, здравоохранение, социальные услуги и некоторых других число занятых выросло. Наряду с этим есть и проблемные моменты. В частности, на 35 предприятиях региона сохраняется риск **высвобождения работников**. На особом контроле - бывшие работники завода «Инзенский ДОЗ» и ситуация на предприятии «Гиппократ» в р.п. Мулловка.

Как рассказал руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Павел Калашников, за каждым проблемным предприятием закреплен куратор из числа



сотрудников службы занятости, с **работниками**, находящимися под риском **увольнения**, проводятся консультации по профессиональному обучению, переобучению, временному трудуоустройству; гражданам, зарегистрированным в службе занятости, предлагаются варианты оплачиваемых общественных работ.

С администрацией Инзенского района была проведена работа по трудуоустройству бывших сотрудников ДОЗ как на территории района, так и в соседних муниципальных образованиях. 64 человека уже нашли работу, несколько проходят переобучение. 87 граждан стоят на учёте в службе занятости.

Что касается сотрудников «Гиппократа», то на случай продления режима простоя предприятия совместно с администрацией Мелекесского района был разработан план мероприятий по снижению напряжённости.

https://ul.aif.ru/money/na_35_predpriyatiyah_ulyanovskoy Oblasti_mogut_proyti_sokrashcheniya_rabotnikov

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

21.06.2023

В Госдуме предложили «переселить» трудовых мигрантов из Москвы в другие города России

Москвичи устали от обилия мигрантов без образования из Средней Азии и не только. Об этом они жалуются депутатам Госдумы, среди которых Дмитрий Гусев. По его мнению, всех желающих заработать в России иностранцев следует равномерно распределять по регионам, не забывая о новых территориях.

Парламентарий считает, что важен вопрос, каких мигрантов привлекает наше государство. Гусев подчеркнул интернет-изданию «Подмосковье сегодня», что в страну стоит приглашать исключительно высококвалифицированных рабочих, менеджеров и ученых, хорошо владеющих русским языком.

«Но пока получается совсем не так. Пока мы привлекаем не владеющих русским языком, не имеющих никакой востребованной специальности людей»,

- заявил депутат интернет-изданию «Подмосковье сегодня».

Гусев предложил детально посчитать, сколько мигрантов необходимо России, какую они должны иметь профессию и насколько должны быть квалифицированы. Парламентарий считает необходимым понять, сколько приезжих надо оставить и в каких городах, чтобы обеспечить экономические процессы и не обречь на голодание граждан РФ.

«У россиян всегда должно быть преимущество по отношению к любым **трудовым мигрантам**. Также нужны лимиты на привлечение мигрантов в города страны. Сейчас они все едут в Москву, а в зону СВО - нет. При установлении лимитов необходимо жестко учитывать интересы местных жителей»,



- отметил собеседник издания.

Гусев предложил в корне поменять миграционную политику РФ. В первую очередь в интересах россиян.

«Необходимо слышать и ставить на первое место мнение наших граждан. Особенно это болезненная тема для Москвы и москвичей, которых подчас власти просто отказываются слышать в вопросах миграционной политики»,

- заключил депутат.

Сейчас, согласно Конституции, любой гражданин, законно находящийся на территории России, имеет право на беспрепятственное перемещение, а также на выбор места пребывания или постоянного жительства в стране.

<https://moscow.media/moscow/352650030/>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

21.06.2023

Набиуллина развенчала миф о неуязвимости российской экономики: названы поводы для беспокойства

Один из главных - льготная ипотека

Российская экономика хорошо справилась с вызовами 2022 года, но это не повод расслабляться. Такую мысль сегодня донесла до сенаторов Эльвира **Набиуллина**. У Центробанка еще масса поводов для беспокойств. Среди них - «перекачанная» льготная ипотека, чрезмерная закредитованность россиян, замороженные Западом активы и необходимость бороться с финансовыми мошенниками.

«Экономика России прошла 2022 год хорошо. Но это не должно приводить к выводу о неуязвимости», - предостерегла Эльвира **Набиуллина**, выступая с докладом в Совфеде. «Ситуация в стране и мире быстро меняются, а внешние условия остаются крайне агрессивными», - отметила глава ЦБ.

По словам **Набиуллиной**, банкиры всерьез обеспокоены ситуацией на рынке ипотечного кредитования. По ее мнению, ипотеку слишком сильно накачали льготные и псевдольготные программы.

- Сейчас с помощью наших мер мы ограничиваем выдачу ипотек с низким первоначальным взносом, чтобы ипотека росла сбалансированно, а не за счет того, что мы перегружаем людей долговой нагрузкой, которую они не в состоянии вынести, и чтобы это не приводило к росту цен на жилье, - подчеркнула глава Центробанка.

Также под прицелом у ЦБ будут темпы роста розничного кредитования и проблема чрезмерной закредитованности населения.



- Этот сегмент сильно просел в прошлом году. Но сейчас тоже восстанавливается быстро. Важно, чтобы он не рос быстрее, чем растут доходы людей, потому что это приведет к чрезмерной долговой нагрузке наших граждан и несет в себе риски роста закредитованности, - отметила Эльвира **Набиуллина** и добавила, что некоторые банки запутывают людей и прячут реальную стоимость кредита за различными комиссиями и дополнительными услугами. Пока ЦБ дал рекомендации банкам по тому, как раскрывать информацию о кредите.

Но, как подчеркнула **Набиуллина**, нужны более жесткие меры, изменения в закон и требования к рекламе кредитов, чтобы людей не вводить в заблуждение. Но есть проблема и посерьезнее:

- Конечно, такой нечестный креатив банков - это плохо. Но куда страшнее, когда люди попадают в руки мошенников. После этого они вообще будут избегать финансового сектора, хранить деньги дома, эти деньги не будут работать на экономику. Поэтому борьба с мошенниками всех видов - от пирамид до социальной инженерии - это важная часть работы.

Глава ЦБ посетовала, что сейчас у ревизоров уходит много времени на то, чтобы доказать, что пирамида - это пирамида. Однако недавно сенаторами был подготовлен законопроект, который упрощает блокировку средств на счетах мошеннических контор. Центробанк поправки поддерживает.

Поможет в борьбе с финансовыми мошенниками и самозапрет на выдачу кредитов.

- Мошенники полюбили схему, при которой при участии человека или даже без него оформляют на него кредиты. У нас много жалоб на эту тему. Если человек будет иметь возможность ввести самозапрет, выдать ему кредит будет нельзя. Если же человеку понадобится кредит, он сможет снять запрет. Но мы предлагаем, чтобы это снятие проходило с временным лагом. Чтобы человек не поддался на уговоры мошенников и сразу не снял этот запрет, навредив себе, - рассказала Эльвира **Набиуллина**.

Ну а для бизнеса одна из глобальных проблем сейчас - как выстроить отношения с зарубежными инвесторами из дружественных стран. Над выстраиванием платежных цепочек ЦБ сейчас ведет кропотливую работу, но ложку дегтя добавляет то, что сейчас компании не публикуют отчетность из-за страха попасть под санкции. Для потенциальных инвесторов такая непрозрачность - серьезный риск. Центробанк считает, что надо возвращаться к публикации отчетности.

- Санкционные риски здесь есть, мы все прекрасно это понимаем. Но важно, чтобы под шумок таких рисков не скрывали информацию, которая нужна для развития рынка. Эта информация может публиковаться с изъятиями по чувствительным темам, но она должна публиковаться. Это очень важно для установления доверия, - подчеркнула **Набиуллина**.

<https://www.mk.ru/economics/2023/06/21/nabiullina-razvenchala-mif-o-neuyazvimiost-i-rossiyskoy-ekonomiki-nazvany-povody-dlya-bespokoystva.html>



21.06.2023

ЦБ РФ беспокоит ипотека, которую "накачали" льготными программами - Набиуллина

Банк России беспокоит ипотека, которую "накачали" льготными и псевдольготными программами, регулятор уже принимает здесь меры, заявила глава ЦБ РФ Эльвира **Набиуллина**.

"Нас с точки зрения внутренних возможных дисбалансов беспокоит ипотека, которая была накачана льготными и псевдольготными программами", - сказала она, выступая в Совете Федерации.

Набиуллина подчеркнула, что сейчас с помощью регуляторных мер ЦБ ограничивает темпы выдачи ипотеки с низким первоначальным взносом.

Российские банки, по предварительным данным, в апреле нарастили портфель ипотечного кредитования на 2,2%. По прогнозу ЦБ, ипотека в этом году может вырасти в диапазоне 13-17%.

Сейчас регулятор предпринимает меры для ограничения высокорискованного кредитования. Еще в декабре 2022 года регулятор ввел запретительные надбавки по ипотеке на строящееся жилье с первоначальным взносом менее 10%.

Кроме того, из-за снижения качества выдаваемых ипотек и роста разрыва между ценами на первичном и вторичном рынках жилья с 1 мая 2023 года установлены надбавки по остальным ипотечным кредитам, кроме тех, что выданы по госпрограммам не слишком закредитованным заемщикам.

Последнее из ограничений было введено в июне, когда ЦБ ужесточил требования к банкам по льготным ипотекам с низким первым взносом.

РИА Новости. Все Новости

Т.А. ГОЛИКОВА

21.06.2023

Около 8,6 млн человек пользуются "Пушкинской картой" - Голикова

Около 8,6 миллиона человек получили "Пушкинскую карту" на сегодняшний день, в программе участвуют 11 тысяч культурных учреждений, заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"Сейчас в рамках "Пушкинской карты" принимают порядка 11 тысяч культурных учреждений и, по последним данным, 42 миллиона билетов. Приобрели "Пушкинскую карту" 8,6 миллиона наших молодых людей", - сообщила **Голикова** во время итоговой коллегии Минкультуры.

По ее словам, потенциал пользования "Пушкинской картой" - 13 миллионов молодых людей, которые "по каким-то причинам не разделяют творческие ценности".

"Пушкинская карта" - программа популяризации культурных мероприятий, запущенная в стране 1 сентября 2021 года. Карта дает возможность молодым людям от 14 до 22 лет посещать театры, музеи и концертные залы по всей стране.

**РИА Новости. Все Новости****21.06.2023****Голикова: 10 тыс детей из новых регионов РФ смогут поездить по стране по новой программе**

Десять тысяч детей из новых регионов РФ смогут посетить 85 регионов страны в рамках программы министерства культуры "4+85" в 2023 году, заявила вице-премьер России Татьяна Голикова.

"Министерство культуры закрепило новую программу "4+85", в рамках которой десять тысяч ребят из новых регионов Российской Федерации могут посетить 85 регионов нашей страны", - сообщила Голикова во время итоговой коллегии Минкультуры.

По ее словам, это связано с тем, что дети из новых субъектов России не могут воспользоваться "Пушкинской картой" из-за существующих ограничений.

РИА Новости. Все Новости**СЧЕТНАЯ ПАЛАТА****22.06.2023****Счетная палата сообщила о росте кассовых расходов Роспатента в 2022 году на 2,4%**

Расходы Роспатента в 2022 году по сравнению с предыдущим годом выросли на 2,4%. Об этом говорится в поступившем в ТАСС пресс-релизе Счетной палаты о проверке исполнения бюджета.

"Кассовые расходы Роспатента выросли в 2022 году на 2,4% по сравнению с 2021 годом - с 4,4 до 4,5 млрд рублей. При этом уровень их исполнения снизился на 0,3 процентных пункта и составил 99% (в 2021 г. было 99,3%)", - говорится в сообщении.

В 2022 году Роспатент исполнил доходы федерального бюджета на 6,4 млрд рублей. "97% общего объема поступивших доходов пришлись на доходы от патентных пошлин и доходы от распоряжения правами на результаты интеллектуальной собственности", - приводятся в пресс-релизе слова аудитора Счетной палаты Дмитрия Зайцева.

Неисполненные бюджетные ассигнования составили 45,4 млн рублей, то есть 1% от лимитов бюджетных обязательств. В основном они образовались из-за неисполнения поставщиками своих обязательств в установленные госконтрактами сроки, экономией по начислениям по оплате труда в связи с применением регressiveйной ставки по страховым взносам, экономией командировочных расходов.

Объем дебиторской задолженности Роспатента увеличился по сравнению с началом отчетного периода на 23,7%, составив 10 млрд рублей. Кредиторская задолженность увеличилась на 20,7%, до 1,6 млрд рублей. "Рост кредиторской задолженности вызван увеличением количества поступлений по уплате патентных пошлин по проведению экспертизы заявок на государственную регистрацию товарных знаков и увеличением поступлений в последние месяцы года", - отмечается в документе.



Нарушения, выявленные в ходе проверки, в основном касались сферы закупок и контроля за деятельностью подведомственной организации. Так, результаты работ на сумму 400 тыс. рублей оплатили на три дня позже установленного срока. Также Роспатент не обеспечил надлежащий контроль за деятельностью ФГБУ "Федеральное агентство по правовой защите результатов интеллектуальной деятельности военного, специального и двойного назначения". "В ходе проверки были установлены факты пропуска указанным учреждением сроков исковой давности по взысканию штрафов, начисленных за неисполнение лицензиатами своих обязательств по представлению отчетной документации, и платежей в соответствии с условиями лицензионных договоров на общую сумму 10,2 млн рублей", - сказал Зайцев.

<https://tass.ru/ekonomika/18083473>

22.06.2023

Фонд содействия инновациям перевыполнил план поддержки малых компаний – Счетная палата

Фонд содействия инновациям выполнил поставленный на 2022 год план по поддержке проектов малых предприятий по разработке, применению и коммерциализации российских цифровых решений на 131,8%. Об этом говорится в опубликованном заключении **Счетной палаты** РФ по итогам проверки.

"Целевой показатель по поддержке не менее 107 проектов малых предприятий достигнут - поддержан 141 проект (131,8%)", - указано в документе.

Фонд потратил на эти цели бюджетные ассигнования в размере 2 млрд рублей.

Совокупные расходы в 2022 году составили 100% от показателя, установленного сводной бюджетной росписью (17,6 млрд рублей).

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.06.2023

ИНТЕРВЬЮ: Объединение ПФР и ФСС прошло эффективно и без сбоев - Котяков

Слияние Пенсионного фонда России (ПФР) и Фонда социального страхования (ФСС) в Социальный фонд России прошло эффективно и без сбоев. Россияне получили возможность обращаться в единое окно по всем мерам социальной поддержки, сообщил в интервью ТАСС министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

Социальный фонд России начал работать 1 января 2023 года.

"Главным мерилом эффективности этого объединения было то, что дополнительные возможности у граждан появились, а сам переход удалось сделать бесшовным - то есть, никаких сбоев при назначении, перечислении социальных выплат не произошло. Многие граждане даже не заметили того, что изменился их контрагент со стороны государства - они как получали



пенсию, пособия такого-то числа, так и продолжили получать выплаты именно в эти даты", - сказал министр, подводя итог работы фонда спустя полгода после объединения.

Он отметил, что одновременно Соцфонд России развернул свою деятельность и на территории новых регионов. Там клиентские службы были созданы несколько раньше, чем в остальных субъектах.

"Благодаря созданию Соцфонда, у граждан появилась возможность обращаться в единое окно по всему спектру мер федеральных социальной поддержки. На мой взгляд, это значимый результат. Поэтому прошедшие почти шесть месяцев пока мне не дают оснований как-то критически относиться к объединению. Считаю, что это правильное решение, которое было четко, грамотно реализовано", - добавил **Котяков**.

ТАСС - Российские новости

22.06.2023

ИНТЕРВЬЮ: Российские пенсии в новых регионах назначены 280 тыс. человек - Котяков

Специальные комиссии на территории новых регионов помогли 1,5 тыс. человек подтвердить право на получение пенсий, всего пенсии по российскому законодательству в новых субъектах с 1 марта оформили 280 тыс. граждан. Об этом в интервью ТАСС сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"Уже сейчас оформлено более 280 тыс. граждан по заявлениям на российские пенсии, 363 тыс. решений подготовлено", - рассказал министр.

Он напомнил, что прием заявлений на получение российских пенсий в новых регионах начали с 1 марта этого года.

По словам **Котякова**, иногда при назначении пенсий у некоторых людей не хватает документов, так как они утрачены разным причинам. "Для таких случаев сформировали на уровне субъектов Российской Федерации межведомственные комиссии, которые рассматривают конкретную жизненную ситуацию. Благодаря этому сейчас уже порядка 1,5 тыс. человек смогли подтвердить те или иные жизненные обстоятельства, которые повлияли на их уровень пенсионного обеспечения и позволили назначить российскую пенсию", - рассказал он, отметив, что такие комиссии будут действовать бессрочно.

ТАСС - Российские новости

21.06.2023

Минтруд РФ подготовил правила охраны труда для работы с вибраакустическими факторами

Минтруд России разработал правила по охране труда при работах в условиях воздействия вибраакустических факторов, сообщила пресс-служба ведомства.

Соответствующий законопроект опубликован на федеральном портале проектов нормативно-правовых актов .



"Документ актуализирует все существующие нормы, обеспечивающие комплексную защиту работников от вредного воздействия вибраакустических факторов. В нем учтены как уровень технологического развития современного производства, так и применение результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах, а также внедрение системы управления профессиональными рисками. Учтена и ситуация, когда в одном производственном помещении на работников могут одновременно воздействовать несколько разных факторов", - говорится в сообщении.

По данным пресс-службы, проект приказа объединил все существующие нормы охраны труда при работе в условиях воздействия вибраакустических факторов. Кроме того, **Минтруд** включил в него требования к организации рационального режима работы и отдыха, применению необходимых средств индивидуальной и коллективной защиты и так далее.

По информации ведомства, правила направлены для уменьшения количества производственных травм и профессиональных заболеваний и ориентированы на представителей профессий и отраслей, где высока вибраакустическая нагрузка: работников машиностроительной и обрабатывающей промышленности, строительства и прочих.

РИА Новости. Все Новости

22.06.2023

ИНТЕРВЬЮ: Минтруд РФ видит потенциал для повышения рождаемости в многодетных семьях - Котяков

Минтруд России в вопросе улучшения демографии видит потенциал в институте многодетных семей, а также в совместной работе с Минздравом по части сохранения репродуктивного здоровья и профилактики прерывания беременности. Об этом в интервью ТАСС сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"Мы на сегодняшний день видим большой потенциал в сфере совместной работы с министерством здравоохранения. Это и сохранение репродуктивного здоровья, и профилактика вопросов прерывания беременности. <...> Мы видим определенные перспективы для института многодетной семьи ? динамика последних лет демонстрирует нам, что количество третьих рождений в стране растет", - рассказал министр.

Котяков также перечислил адресную работу с семьями, помочь социальных работников, содействие в трудоустройстве и с местами в яслях, а также помочь в организации быта семьи. "Разные жизненные ситуации формируют нам разные треки выхода из этой ситуации. Здесь "одного лекарства от всех болезней" просто нет", - пояснил он.

По словам министра, в первую очередь на федеральном уровне необходимо закрепить статус многодетной семьи, и сейчас подготовлен соответствующий проект указа. Там закреплено, что многодетной семьей будет считаться семья, где трое и более несовершеннолетних детей до 18 лет, либо если ребенок продолжает обучение по очной форме, то до 23 лет. Сейчас есть субъекты, где такой статус сохраняется за семьей, пока младший ребенок не достигнет



восемнадцатилетнего возраста, а есть субъекты, где многодетной считается семья с детьми до 16 лет.

"Картина достаточно пестрая по стране, поэтому нужен единый стандарт. При этом за субъектами останется право смягчать критерии отнесения к многодетной семье, но ни в коем случае не ужесточать их", - отметил **Котяков**.

Он напомнил, что на федеральном уровне есть различные меры поддержки, направленные на решение жилищных вопросов семьи: материнский капитал, льготная семейная ипотека. По мнению министра, такие решения необходимо дополнять на уровне каждого региона с учетом его специфики. Сейчас субъекты получили поручение на основе оценки демографического потенциала сформировать перечень таких мероприятий.

ТАСС - Российские новости

22.06.2023

Минтруд предложил выплачивать пособия всем работающим матерям младенцев

Сейчас его получают только те, кто трудится **неполный рабочий день**

Улучшить материальное положение работающих родителей, детям которых не исполнилось полтора года, предлагает Минтруд России. Разработанный министерством законопроект в среду, 21 июня, был вынесен на общественное обсуждение.

Авторы документа предлагают сохранить право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком даже в том случае, если мать или другое лицо, имеющее право на эту выплату, выходит на работу раньше, чем малышу исполнится полтора года. На сегодняшний день это право сохраняется за теми работающими родителями, которые трудятся **неполный рабочий день** или на дому. По мнению разработчиков законопроекта, нововведение будет стимулировать родителей к тому, чтобы они раньше выходили на работу.

По данным министерства, в 2022 году 1,7 миллиона застрахованных родителей были в отпуске по уходу за ребенком и получали ежемесячное пособие. Почти 150 из них, находясь в отпуске, работали на условиях неполного рабочего времени. Авторы проекта поясняют, что в связи с правовой неопределенностью того, какой **рабочий день** следует считать **неполным**, могли возникнуть сложности с предоставлением права на пособие. С вводом новой нормы необходимость разбираться в том, какой **рабочий день** можно считать **неполным**, а какой нельзя, отпадает.

Кстати, средний размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком в 2022 году составлял 13,6 тысячи рублей.

МК



22.06.2023

Глава Минтруда оценил возможность введения четырехдневной рабочей недели

Вводить на законодательном уровне четырехдневную рабочую неделю в России нет необходимости, эта возможность имеется и сегодня - по договоренности с работодателем, заявил в интервью «РИА Новости» министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

«В изменениях в трудовом законодательстве в части времени работы нет необходимости. Это может быть отрегулировано в рамках трудового договора», - сказал он.

По словам министра, периодически звучат предложения о введении четырех- или шестидневной рабочей недели, но компромисс - пятидневная рабочая неделя, именно она закреплена в рамках трудового законодательства. Существует и возможность работать шесть дней, напомнил Котяков. «Просто работодатель должен понимать, что за сверхурочную работу надо платить больше», - заключил министр.

С идеей **сократить рабочую неделю** в России до четырех дней выступал Дмитрий Медведев, когда был главой правительства. В феврале 2021 года он снова озвучил ту же идею, подчеркнув, что пандемия коронавируса сделала ее снова актуальной. В Министерстве труда и тогда заявляли, что предпосылок для отказа от пятидневки в России сейчас нет, в стране внедряется альтернативный режим работы - удаленная занятость.

В феврале SuperJob проводил опрос об отношении россиян к четырехдневке. Тогда более 50% работающих пять дней в неделю россиян заявили о желании перехода на четырехдневку с увеличением рабочих часов. Причем 56% россиян хотели бы работать четыре дня в неделю по десять часов. Чаще остальных к четырехдневной 40-часовой рабочей неделе оказались готовы респонденты моложе 34 лет (61%) и россияне с доходом от 80 тыс. руб. в месяц (60%).

<https://vsevesti24.ru/obshhestvo/glava-mintruda-ocenil-vozmozhnost-vvedeniya-chetyrehdnevnoj-rabochej-nedeli/>

21.06.2023

Минтруд установит новые минимальные зарплаты в 2025 году

С 2025 года **Минтруд** вернется к установлению МРОТ на основе данных о медианных зарплатах - в период 2023-2024 годов этот механизм приостановили из-за инфляции.

В среду, 21 июня, об этом сообщил NEWS.ru со ссылкой на слова министра труда и социальной защиты РФ Антона **Котякова**.

Министр рассказал, что по закону МРОТ вычисляется от размера медианной заработной платы в России. К этому объективному показателю специалисты пришли несколько лет назад, но на данный момент практика приостановилась по указу президента в связи с инфляцией. Сейчас показатель определяется отдельными решениями министерства.

Однако в 2025 году, добавил **Котяков**, мы вернемся к вычислению МРОТ в соответствии с медианной заработной платой.



В этом и следующем году МРОТ будет зависеть от прожиточного минимума трудоспособного населения и должен будет превышать его на три процентных пункта. Таким образом, с 1 января 2023 года МРОТ в России равняется 16 242 рублям.

<https://murmansk.mk.ru/economics/2023/06/21/mintrud-ustanovit-novye-minimalnye-zarplaty-v-2025-godu.html>

21.06.2023

Минтруд назвал стоимость президентской меры о сохранении детских выплат для работающих матерей

Законопроект уже вынесен на общественное обсуждение

Минтруд подготовил **поправки**, позволяющие сохранять страховые выплаты по уходу за ребенком до 1,5 лет для матерей, которые досрочно вышли на работу. Проекты **изменений в законы** «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» размещены на портале нормативных правовых актов для общественного обсуждения. Предполагается, что норма вступит в силу с 1 января 2024 г.

Ранее с таким поручением выступил **президент России** Владимир Путин в ходе ПМЭФ-2023. Глава государства предложил выплачивать пособие на ребенка до полутора лет и единое детское пособие в течение всего периода их действия независимо от того, увеличился семейный доход или нет.

По правилам, которые действуют сейчас, пособие полагается только неработающему родителю или занятому неполный день. Оно выплачивается из средств Соцфонда, а его размер напрямую зависит от зарплаты матери (40% средней зарплаты, но не менее 8 591 руб. и не более 33 282 руб.). Согласно **законопроекту**, теперь право на пособие сохранится и за теми, кто вышел на работу из декрета досрочно.

В 2022 г. ежемесячное пособие по уходу за ребенком получали 1,6 млн человек, из них 142 465 человек (8,4%) работали на условиях неполного рабочего времени, говорится в пресс-релизе министерства.

Дополнительные расходы бюджета Соцфонда на нововведения составят 4,8 млрд руб. за три года: в 2024 г. — 1,4 млрд руб., в 2025 г. — 1,6 млрд руб., в 2026 г. — 1,8 млрд руб. Расчеты приводятся в пакете документов, опубликованных на regulation.gov.ru.

Пособие по уходу за ребенком до полутора лет — это страховая выплата, размер которой зависит от зарплаты матери за два года, предшествующих году рождения ребенка, отметил глава ведомства Антон Котяков (его слова передает пресс-служба). **Поправки** позволят сохранять такие выплаты за родителями, даже если человек, взявший отпуск по уходу за ребенком, досрочно вернулся к работе на полный день. Кроме того, в период декрета можно будет трудоустроиться и к другим работодателям, добавил министр. Гарантии, связанные с сохранением рабочего места у прежнего работодателя, при этом останутся неизменными.



Эти меры в общей сложности с учетом изменений могут охватить порядка 18-19 млн детей, считает проректор Финансового университета Александр Сафонов. Само нововведение он счел позитивным фактором. Во время ухода за ребенком женщина теряет определенные позиции на **рынке труда** и даже при раннем выходе на работу ей приходится начинать с более низкого старта, пояснил он. Кроме того, сын или дочь – это существенные расходы, поэтому семье просто необходима денежная компенсация.

Ведомости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.06.2023

Несчастный случай на складе магазина в Тверской области: грузчик упал с высоты трех метров

Госинспекция труда Тверской области завершила расследование несчастного случая, произошедшего с работником ИП Абрамов А.Д.

Пострадавший пребывал на складе строительного магазина, где перекладывал упаковки утеплителя на стеллаж. В какой-то момент грузчик потерял равновесие и упал на бетонный пол с высоты более трех метров. Работник получил тяжелую производственную травму.

По заключению **Госинспекции труда**, основной причиной произошедшего является отсутствие технической карты на выполняемую работу. Материалы расследования передали правоохранительным органам.

<https://tver.mk.ru/incident/2023/06/22/neschastnyy-sluchay-na-sklade-magazina-v-tverskoy-oblasti-gruzchik-upal-v-vysoty-trekh-metrov.html>

22.06.2023

Трудинспекция Хакасии в июле придет с проверками на два опасных предприятия

Государственная инспекция труда в Республике Хакасия уведомляет о плановых проверках в июле 2023 года.

В июле 2023 года будут проведены плановые проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях, отнесенных к высокой категории риска:

- Индивидуальный предприниматель Исаченко Евгений Алексеевич;
- ЧОУ ПО "Автошкола учебные практические курсы".

<https://vg-news.ru/n/166872>



22.06.2023

На предприятии «Бентонит Хакасии» тяжело пострадал работник

Тяжелый несчастный случай произошел утром 20 июня на заводе по переработке активированной глины ООО «Бентонит Хакасии» расположенным в поселке Ташеба на Усть-Абаканского района.

Сфера деятельности предприятия - добыча глины и каолина.

Несчастный случай произошел с машинистом дробильно-погрузочного агрегата. При выполнении работы в цехе мелкой фасовки он упал с приставной лестницы.

Государственной инспекцией труда в Хакасия формируется комиссия для расследования несчастного случая, в ходе которого будут установлены все причины и обстоятельства произошедшего.

<https://vg-news.ru/n/166879>

22.06.2023

В Башкирии установили причину инцидента со штамповщиком, который повредил руку

Специалисты **гострудинспекции** Башкирии завершили расследование несчастного случая, который произошел на «Белорецком заводе теплового оборудования», где 43-летний сотрудник получил тяжелую травму руки.

Инцидент произошел 21 апреля в производственном цехе завода, когда два штамповщика меняли оснастку на гидравлическом прессе. Закрепив ее, работник сказал напарнику за пультом управления спускать пресс. Тут же он заметил внизу гаечный ключ и болты и решил, что успеет их достать. В этом момент напарник отвлекся на подъехавший грузовик. Пока штамповщик собирал детали, прессом ему придавило руку.

Пострадавшего доставили в больницу Белорецка, где врачи диагностировали пациенту тяжелую травму. Специалисты **гострудинспекции** выяснили, что причинами происшествия стали нарушения инструкций по охране труда обоими сотрудниками. Также на предприятии отсутствовала технологическая документация на гидравлический пресс. Вместо него имелось краткое руководство по работы, в котором не прописаны требования безопасности при работе по перенастройке пресса.

<https://ufa.mk.ru/social/2023/06/22/v-bashkirii-ustanovili-prichinu-incidenta-so-shtampovshhikom-kotoryy-povredil-ruku.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.06.2023

Количество вакансий для вахтовиков выросло на 80% в Псковской области

Чаще всего работодатели предлагают вахтовый метод работы в отраслях «Строительство недвижимости» (20%), «Металлургия» (12%), «Тяжелое машиностроение (9%), «Автомобильный бизнес (8%) и «Добывающая отрасль (6%).

Как отмечают аналитики, высокий спрос на вахтовиков в России подогревает «зарплатную гонку». Сейчас диапазон предлагаемых зарплат для них в целом по стране перешагнул планку в 100 тысяч рублей.

Псковская область занимает 8 место среди регионов Северо-Запада по уровню зарплат, предлагаемых вахтовикам. Здесь эта сумма держится на уровне 91-130 тысяч рублей. Лидирующие позиции занимают Санкт-Петербург, Ленинградская и Архангельская области.

«На фоне острого **дефицита кадров** вахтовый метод занятости набирает популярность у работодателей, причем все чаще к нему прибегают компании, которые прежде не нанимали сотрудников в других регионах. Вырисовывается новый тренд: активное расширение географии подбора персонала», - подчеркнула главный эксперт hh.ru по рынку труда, руководитель направления клиентской эффективности Наталья Данина.

Все чаще на вахту приглашают даже тех специалистов, для которых это нетипичный вариант занятости (например, врачей, программистов, официантов). Причина этого кроется в том, что внутрирегиональных ресурсов уже недостаточно, добавила эксперт.

При этом, интерес со стороны соискателей к работе на вахте нельзя назвать массовым. На сегодняшний день только 5% российских соискателей, находящихся в поиске работы, готовы рассматривать вахтовый метод. При том, что 18% из них - женщины.

<https://www.mk-pskov.ru/social/2023/06/22/kolichestvo-vakansiy-dlya-vakhтовиков-vyroslo-na-80-v-pskovskoy-oblasti.html>

22.06.2023

В Госдуме оценили идею о переводе сотрудников на удаленную работу в жару

Депутат Тумусов об идее удаленной работы в жаркую погоду: решать должны работодатели

Первый зампред комитета **Госдумы** по охране здоровья Федот Тумусов оценил инициативу о разработке рекомендации для российских работодателей о переводе сотрудников на удаленную работу во время летней жаркой погоды.

В беседе с RT в четверг, 22 июня, специалист отметил, что подобные решения должны принимать руководители и прописывать данную меру законодательно нет необходимости.

«**Закон** этого не запрещает», - добавил парламентарий.



Тумусов напомнил, что удаленную работу можно организовать далеко не для всех категорий граждан. В частности, он привел в пример конвейерную сборку чего-либо.

«Работодатели - грамотные люди, которые заботятся о развитии своего предприятия», - заключил парламентарий.

Ранее 22 июня депутат **Госдумы** Виталий Милонов предложил переводить пожилых сотрудников на удаленку во время жары. По его мнению, необходимо разработать соответствующие рекомендации для работодателей. В частности, речь идет о пожилых работниках и тех, кто страдает сердечно-сосудистыми заболеваниями, пишет сайт aif.ru. Свою инициативу он объяснил тем, что жаркая и засушливая погода может способствовать ухудшению самочувствия человека, провоцировать обострение хронических заболеваний, сообщает «Москва 24».

Соответствующее письмо Виталий Милонов отправил министру **труда** и социальной защиты России Антону **Котякову**, отмечает телеканал «360».

В январе врач-хирург, врач-флеболог, сердечно-сосудистый хирург «СМ-Клиника» Геворг Тадевосян предупредил, что у сотрудников, работающих на удаленке, повышается риск развития тромбоза. По его словам, сидячий образ жизни даже при отсутствии варикозной болезни всё чаще стал приводить к тромбозам глубоких вен.

https://iz.ru/1532898/2023-06-22/v-gosdume-otcenili-ideiu-o-perevode-sotrudnikov-na-udalennuiu-rabotu-v-zharu?main_click

22.06.2023

В Смоленской области начали комплексно решать проблему дефицита медицинских кадров

Как рассказал на своей странице ВКонтакте врио губернатора Василий Анохин - о проблемах нехватки медработников говорят люди практически на всех встречах, во всех районах области. Это одна из самых острых кадровых проблем в области. Решать ее необходимо системно.

Прежде всего для медицинских учебных заведений уже сейчас развивается программа целевого набора.

В этом году после выпуска в областные медучреждения придут 69 молодых врачей. Медуниверситет в этом году увеличил набор целевиков до 173 человек. Они начнут обучение по программам специалитета и ординатуры. Заявки по целевому договору подали не только смоляне, но и выпускники школ из других регионов. Это говорит об эффективности смоленской программы поддержки целевиков.

Глава региона поручил сформировать жилищный фонд для молодых специалистов, когда они приедут работать в районы.

По Станции скорой медицинской помощи, где требовались экстренные меры поддержки, трудоустроено 43 студента СГМУ. Из медицинских колледжей сюда придут на работу ещё 25 студентов по договорам целевого обучения.



Что касается узкопрофильных специалистов, запущена комплексная программа обучения работе на современном оборудовании. Повышение квалификации уже прошли почти 60 врачей.

<https://www.mk-smolensk.ru/social/2023/06/22/v-smolenskoye-oblasti-nachali-kompleksno-reshat-problemu-deficita-medicinskikh-kadrov.html>

22.06.2023

В Госдуме предложили предоставить многодетным семьям право бесплатного проезда на отдых

Российская трехсторонняя комиссия должна подготовить отзыв на **законопроект**, предусматривающий закрепление в Трудовом **кодексе** права на бесплатный проезд к месту отдыха и обратно для многодетных семей, проживающих в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним территориям. С текстом **законопроекта** ознакомилась "Российская газета".

Как отмечает автор законодательной инициативы председатель Комитета **Государственной Думы** по вопросам семьи, женщин и детей Нина Останина (фракция КПРФ), сейчас жители северных регионов могут получить у своих работодателей компенсацию стоимости проезда к месту отдыха и обратно раз в два года. Но при этом не учитываются права многодетных семей. Этот пробел и предлагается заполнить.

- Идея оплаты проезда к месту отпуска для членов семьи работающих в регионах Крайнего Севера и приравненных к ним, восходит к опыту СССР. Где таким образом государство пыталось улучшить условия жизни граждан, находящихся в особых климатических условиях, а также обеспечить профилактику здоровья детей, которые могли в теплых регионах насладиться солнцем, морем, свежими овощами и фруктами. При этом именно государство, как собственник всех предприятий, планировало и закладывало расходы на такие мероприятия в себестоимость продукции, производимой в северных районах. Ценообразование носило централизованный характер и по сути финансирование осуществлялось за счет общего бюджета страны. Если в рыночных условиях попытаться заставить это делать коммерческие организации, то обратной стороной этого станет удорожание продукции и услуг, что негативно влияет на уровень инфляции, а также приведет к сдерживанию роста оплаты **труда** работников, - считает профессор Финансового университета при **Правительстве РФ** Александр Сафонов.

Самым негативным вариантом развития событий может стать ликвидация рабочих мест, добавляет он.

- Исходя из этого данная законодательная инициатива вряд ли вызовет поддержку со стороны работодателей в нынешних непростых экологических условиях, - констатирует эксперт.

<https://rg.ru/2023/06/22/v-gosdume-predlozhili-predostavit-mnogodetnym-semiam-pravo-besplatnogo-proezda-na-otdyh.html>



22.06.2023

Трудовое воспитание могут ввести в нижегородских школах с одобрения депутатов ЗСНО

Депутаты Законодательного Собрания Нижегородской области обратили внимание на трудовое воспитание школьников.

Комитет по социальным вопросам Законодательного Собрания Нижегородской области 21 июня рассмотрел проект введения в школах трудового воспитания. Изначально это **предложение** было озвучено в **Государственной Думе** РФ. Нижегородские депутаты обсудили инициативу и решили ее одобрить. Соображения те же, что у коллег федерального уровня - необходимость формирования у подрастающего поколения ответственного и уважительного отношения к **труду**.

В ходе обсуждения депутаты постарше вспоминали, как в свои школьные годы убирались по очереди в учебных классах, собирали металлом и макулатуру, ходили на субботники с воскресниками, и это помогало детям вырасти трудолюбивыми ответственными людьми. Зато современная молодежь не всегда проявляет сознательное отношение **труду**, а формировать его надо с самого детства.

Ожидается, что Законодательное Собрание поддержит решение комитета по соцвопросам. Тогда, например, у пунктов приема металлов могут появиться серьезные конкуренты.

<https://nn.mk.ru/social/2023/06/22/trudovoe-vospitanie-mogut-vvesti-v-nizhegorodskikh-shkolakh-s-odobreniya-deputatov-zsno.html>

21.06.2023

150 тысяч заключённых могут привлечь к работам для уменьшения дефицита кадров

Российские государственные структуры и бизнес-сообщество могут привлечь более 150 тысяч заключённых к принудительным работам, пишет Pravda.Ru. Информация сообщается согласно статье, написанной профессором Финансового университета при правительстве РФ Александром Сафоновым и экспертом Московского финансово-юридического университета Сергеем Песковым. Это позволит увеличить рабочую силу и справиться с обострением уже существующего **дефицита кадров** в стране. Специалисты указывают на потенциальный диапазон от 150 до 185 тысяч человек, которые могут быть задействованы. В статье подчёркивается необходимость эффективного использования «имеющихся в наличии» ресурсов.

<https://newizv.ru/news/2023-06-21/150-tysach-zaklyuchennyh-mogut-privlech-k-rabotam-dlya-umensheniya-defitsita-kadrov-410943>

21.06.2023

ГД внесен проект о поддержке работодателями волонтерской деятельности сотрудников

В Госдуму внесен законопроект о поддержке работодателями добровольческой деятельности сотрудников, сообщили в пресс-службе Комитета ГД по молодежной политике РИА Новости.



"Законопроектом предлагается закрепить эффективный инструмент стимулирования вовлеченности работающего населения в благотворительность и добровольческие (волонтерские) активности. Для работодателей такая вовлеченность сотрудников также будет нести в себе ряд положительных результатов в виде развития корпоративного волонтерства, которое способствует улучшению климата в организации и репутации компании на рынке труда, повышению лояльности и вовлеченности сотрудников, укреплению культуры взаимопомощи в коллективе, росту показателей выручки на одного сотрудника и общей прибыли для акционеров. При этом данная мера будет применяться работодателем добровольно с учетом производственных возможностей и финансово-экономического положения", - написано в пресс-релизе.

Председатель Комитета ГД по молодёжной политике Артем Метелев сообщил, что изменения коснутся статьи 41 Трудового кодекса РФ, в неё будет включена возможность закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольческой и благотворительной деятельности.

"Наиболее вовлеченной в волонтерские активности категорией населения выступает молодежь. По данным платформы **ДОБРО.РФ**, средний возраст волонтера в **России** - 25 лет", - следует из документа.

По словам Метелева, особенно полезно, когда сотрудники начинают оказывать безвозмездную профессиональную помощь местному населению, например, как юристы, психологи, дизайнеры, инженеры, и данный закон позволит активнее включить бизнес в решение социальных задач **регионов**.

"Законопроект поддержан крупными общественными объединениями работодателей: Национальным советом по корпоративному волонтерству и Советом Торгово-промышленной палатой РФ по устойчивому развитию бизнеса, корпоративной социальной ответственности и волонтерству, а также **Российским союзом промышленников и предпринимателей** и **Федерацией независимых профсоюзов России**. Также ранее об активном развитии в **российских** компаниях корпоративной социальной ответственности говорил Владимир Путин на последнем съезде РСПП", - также сообщается в пресс-релизе.

РИА Новости. Все Новости