

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 07 апреля 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
07.04.2017 На авиазаводе в Иркутске погиб рабочий.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
07.04.2017 Моряки судна Believe в Приморье снова просят профсоюз помочь получить долг по зарплате(Владивосток)	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
06.04.2017 Троллейбусное управление Петрозаводска задолжало почти 70 миллионов	5
06.04.2017 На госпредприятии ХМАО начались протесты из-за невыплаты зарплаты	6
И.И.ШУВАЛОВ	7
07.04.2017 ЦБ встречает аудиторов	7
Э.С. НАБИУЛЛИНА	9
06.04.2017 Проект о страховании вкладов бизнеса может быть внесен в Госдуму весной	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
06.04.2017 Минтруд РФ назвал самые востребованные профессии	9
07.04.2017 Повышение пенсионного возраста угрожает безопасности россиян.....	10
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	13
06.04.2017 ФНС: выявление теневых зарплат привело к росту начислений налогов в бюджет на 10%. 13	13
06.04.2017 Власти Севастополя планируют в 2017 году вывести из тени 2,5 тыс. работающих нелегально	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
07.04.2017 У работников саратовского предприятия незаконно списывали деньги за питание.....	14
07.04.2017 Рязанский завод, не проводивший медосмотры, оштрафовали	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
07.04.2017 В Ульяновской области планируется внедрить новые подходы к трудоустройству инвалидов	15
07.04.2017 Госдума приняла во втором чтении законопроект о пособиях по безработице для детей-сирот	17



07.04.2017 Госдума рассмотрит проект закона об участии работников в советах директоров компаний	17
06.04.2017 Учительские зарплаты следует увеличить вдвое	19
06.04.2017 Исследование: Россия лидирует по числу женщин в должности CFO на уровне нацкомпаний	20
07.04.2017 Работа как волк... Большинство трудоустроенных граждан не удовлетворены своей работой	21
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	22
13.04.2017	22
Круглый стол «Проблемы реализации Конвенции ООН о правах инвалидов и подготовка проведения I Всемирного конгресса для людей с инвалидностью»	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

07.04.2017

На авиазаводе в Иркутске погиб рабочий

Рабочий погиб в четверг на Иркутском авиационном заводе корпорации "Иркут", сообщили агентству "Интерфакс-Сибирь" на предприятии.

"Произошел несчастный случай - при разборе испытательного оборудования, находящегося под давлением, был смертельно травмирован 30-летний рабочий. Причину произошедшего устанавливает специальная комиссия, но по предварительным данным имело место нарушение техники безопасности рабочими", - сообщил представитель предприятия.

Он уточнил, что "трагедия не имеет отношения к МС-21" - новому российскому магистральному самолету, который сейчас собирают на иркутском авиазаводе. Рабочий погиб на другом производстве.

<http://www.interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=821933&sec=1671>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

07.04.2017

Моряки судна Believe в Приморье снова просят профсоюз помочь получить долг по зарплате(Владивосток)

Экипаж судна "Белив" (Believe) под флагом Сьерра-Леоне сегодня вновь обратился в профсоюз с просьбой помочь получить **долг по зарплате** за март и неделю апреля, который сейчас составляет около 20 тыс. долларов. Моряки заявляют, что если судовладелец не выплатит задолженность, они откажутся работать, и судно не выйдет в следующий рейс, сообщил сегодня ТАСС председатель Дальневосточной организации Российской профсоюз моряков (ДВО РПСМ) Николай Суханов.

"К нам поступило заявление от членов экипажа теплохода Believe, которые требуют выплаты полного расчета по зарплате. В настоящее время имеется **задолженность по зарплате** за март месяц и одну неделю апреля, около 15-20 тыс. долларов. Фактически моряки отказываются дальше работать на этом судне и требуют замену, так как потеряли доверие к судовладельцу после того, как им уже пришлось несколько месяцев ждать выплаты зарплаты. Они заявили, что, если судовладелец **не выплатит зарплату**, они откажутся работать и не выйдут в следующий рейс, а, если им пришлют замену и выплатят всю **задолженность**, члены экипажа готовы "списаться" с судна", - рассказал Суханов.



Подписи под заявлением, направленным в адрес профсоюза, поставили 12 членов экипажа судна, все работающие на нем моряки из Приморья. Глава ДВО РПСМ уточнил, что судно только что вернулось из рейса в Японию и сейчас стоит на погрузке в Приморье, в порту Пластун, после чего должно снова отправиться в Японию с грузом леса.

Ранее ТАСС сообщал, что в середине марта 15 моряков судна *Believe*, которое тогда стояло в порту Пластун, обратились в ДВО РПСМ с заявлением о **долге по зарплате** в размере более 3 млн рублей. Затем судно ушло в японский порт Майдзуру, где после вмешательства портового контроля, российского профсоюза моряков и координатора международной федерации транспортных рабочих экипаж получил 70 тыс. долларов **долга по зарплате**.

В ноябре 2015 года экипажу построенного в 2000 году судна *Believe*, которое тогда ходило под флагом Сент-Китса и Невиса, пришлось начать забастовку, чтобы получить **задолженность по зарплате**. Моряки отказались открывать грузовые люки и проводить разгрузку в порту Ульсан. Тогда к ситуации подключились Дальневосточное следственное управление на транспорте СК РФ и Находкинская транспортная прокуратура. **

ТАСС - Российские новости

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

06.04.2017

Троллейбусное управление Петрозаводска задолжало почти 70 миллионов

На предприятии готовятся к проведению акции протеста МУП «Метроэлектротранс»

Троллейбусное управление Петрозаводска находится в тяжелейшем положении. Общие **долги** предприятия достигли цифры почти в 70 миллионов рублей, **заработная плата** не индексировалась с 2015 года, и сейчас коллектив рассматривает возможность организации акций протеста. Об этом заявил председатель КРО профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Сергей Соловьев на заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С 1 января подорожала стоимость проезда в троллейбусах Петрозаводска

Как сообщил профлидер, предприятие находится в тяжелейшем положении, кредиторская задолженность 69 миллионов, 49 из них - это просроченные долги. Убытки за прошлый год - 20 миллионов рублей. По данным Соловьева, долги возникли из-за того, что городская казна не полностью покрывает расходы на работу предприятия - стоимость проезда в троллейбусе составляет 20 рублей, при этом себестоимость билета 27 рублей 67 копеек, из них с каждого билета бюджет компенсирует лишь 47 копеек.



Накопившаяся **задолженность** не позволяет ставить вопрос об индексации **зарплат** на предприятии, которой не было с 2015 года.

http://www.karel.aif.ru/society/trolleybusnoe_upravlenie_petrozavodska_zadolzhala_pochti_70_milli_onov

06.04.2017

На госпредприятии ХМАО начались протесты из-за невыплаты зарплаты

Работники завода составили коллективную жалобу (есть в распоряжении «URA. RU») и грозятся выйти на акции протеста. «Не первый год у нас на заводе МДФ, где работает большинство жителей поселка, существует проблема с **невыплатой заработной платы**, которая и так низкая.

На заводе МДФ (поселок Мортка, Кондинский район) в ХМАО несколько месяцев не выплачивается зарплата. Работники завода составили коллективную жалобу (есть в распоряжении «URA. RU») и грозятся выйти на акции протеста.

«Не первый год у нас на заводе МДФ, где работает большинство жителей поселка, существует проблема с **невыплатой заработной платы**, которая и так низкая. Многие семьи работников завода МДФ находятся на грани выживания», — говорится в обращении сотрудников предприятия.

По информации источников агентства, задолженность составляет несколько миллионов рублей, а рабочие уже готовы к крайним мерам.

Завод МДФ производит древесные плиты разных видов. Компания является одним из главных работодателей не только в поселке, но и во всем Кондинском районе. Учредитель предприятия — правительственный Фонд поколений Югры. На момент публикации получить комментарий у руководства фонда не удалось — в приемной ответили, что директора Анатолия Киселева пока нет на месте. Директор завода МДФ Александр Худяков рассказал «URA. RU», что проблема с **задержкой зарплаты** действительно существует.

«На заводе старое оборудование, которое постоянно выходит из строя. Из-за поломок с октября две тысячи шестнадцатого года мы в простое по 2-3 недели. Эти простоя застрахованы, но страховые компании не хотят выполнять свои обязательства, и нам приходится решать вопрос в судах. Тем не менее сложился серьезный дефицит оборотных средств. Сейчас пытаемся решить вопрос и выплатить зарплату с привлечением кредитных средств», — рассказал Александр Худяков.

По словам Худякова, планируется решить проблему и заменить оборудование при поддержке правительства Югры и Фонда поколений, который управляет рядом непрофильных активов властей ХМАО. Фонд создавался в середине 90-х годов для развития производства на территории Югры. Тогда в организацию было вложено порядка одиннадцать



миллиардов рублей. В последние несколько лет в регионе несколько раз поднимался вопрос о закрытии фонда — в том числе из-за финансовых скандалов.

<http://1nnc.net/regions/1001576.html>

И.И.ШУВАЛОВ

07.04.2017

ЦБ встречает аудиторов

Центробанк будет и регулятором, и надзорителем на аудиторском рынке. Для аудиторов это означает ужесточенный контроль - ЦБ будет бороться с демпингом и выдачей заведомо ложных заключений

В споре Центробанка с Минфином за право надзора и регулирования рынка аудиторских услуг появилась ясность.

Чтобы получить контроль над аудиторами, которые, как неоднократно заявлял Центробанк, выдают немодифицированные заключения банкам и страховым, находящимся на грани банкротства, ЦБ придется взять под свое крыло и весь остальной рынок, рассказал "Ведомостям" участник совещания у первого вице-премьера Игоря Шувалова и подтвердил человек, знакомый с его протоколом. Это решение вынужденное, его предложил ЦБ Шувалов, знает один из собеседников "Ведомостей".

Законопроект должен быть подготовлен замминистра финансов Ильей Труниным инесен в правительство до 28 апреля 2017 г., поправки затронут законы "О Центральном банке", "Об аудиторской деятельности", "О СРО на финансовом рынке", перечисляет человек, знакомый с протоколом заседания.

Один из участников совещания у Шувалова утверждает, что передача полномочий из Минфина в ЦБ будет проходить в два этапа. На первом этапе ЦБ отойдет возможность проводить выездные проверки общественно значимых аудиторских компаний - таких 723 (сейчас это полномочия Федерального казначейства), на втором этапе ЦБ получит функции контроля за аудиторскими СРО, а с ними полномочия по надзору и регулированию в отношении всего аудиторского рынка.

"На совещании в правительстве было принято решение передать Банку России надзор за аудиторами, осуществляющими аудит общественно значимых субъектов", - сообщили "Ведомостям" в пресс-службе ЦБ. От подробных комментариев в ЦБ отказались. Согласно закону "Об аудиторской деятельности" общественно значимыми аудиторами считаются не только аудиторы банков, НПФ, страховых компаний и эмитентов, но и аудиторы всех организаций, в уставных капиталах которых доля госсобственности составляет не менее 25%.



"Мы воспринимаем так позицию наших руководителей, что полномочия казначейства по надзору за аудиторским рынком нужно постепенно передавать Центральному банку", - подтвердил руководитель казначейства Роман Артюхин "Ведомостям".

Изначально ЦБ планировал взять под свой надзор лишь аудиторов финансовых компаний и эмитентов - по данным Минфина, таких около 7% от общей численности компаний на рынке.

Два участника совещаний в Министерстве финансов говорили "Ведомостям", что Минфин был против некоторых предложений ЦБ - ведомство выступало за "единство аудиторской профессии, ее принципов и подходов", а также против двойного регулирования рынка со стороны Минфина и Центробанка. На протяжении всего времени обсуждения реформы рынка позицию руководства Центробанка поддерживал **Шувалов**. На последнем совещании он поставил Центробанк перед выбором - либо забрать весь аудиторский рынок, либо не забирать его вообще, сообщил человек, который знает это от участника совещания. Представитель **Шувалова** это не комментирует, так же поступили в Минфине.

Внутри Центрального банка полномочия по регулированию аудиторского рынка будут закреплены за департаментом корпоративных отношений, который возглавляет Елена Курицына, а после того, как закон о СРО на финансовых рынках будет распространен на аудиторский рынок, контролировать работу аудиторских СРО будет департамент развития финансовых рынков, который возглавляет Елена Чайковская, сообщил источник, близкий к одному из этих департаментов.

"Всю сферу регулирования рынка аудиторских услуг было бы целесообразно передать ЦБ, он объективно является самым заинтересованным органом власти в эффективном управлении рынком, в точных аудиторских оценках достоверности финансовой отчетности", - говорит заведующий кафедрой "Регулирование деятельности финансовых институтов" РАНХиГС Александр Турбанов. Представители обеих СРО от комментариев отказались.

"В смене регулятора я вижу потенциальное решение наболевших проблем аудита - демпинга, недобросовестной конкуренции, отсутствия прозрачности в системе единого экзамена", - говорит исполнительный директор "Российской коллегии аудиторов" Наталья Мельникова. Она уверена, что контроль со стороны ЦБ будет жестче, чем со стороны Министерства финансов, изменится и его методология.

Чего хочет новый регулятор

Для аудиторов Центробанк намерен ввести квалификационные аттестаты в зависимости от отрасли, увеличить формальные требования к опыту руководителей аудиторских проверок и к аудиторским компаниям для вступления в



реестры. Если аудиторское заключение ЦБ признает недостоверным, то сможет исключить компанию из своего реестра.

Э.С. НАБИУЛЛИНА

06.04.2017

Проект о страховании вкладов бизнеса может быть внесен в Госдуму весной

Законопроект о страховании вкладов малых и средних предпринимателей в банках с базовой лицензией может быть внесен в Госдуму до конца апреля. Об этом сообщил журналистам в четверг председатель комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков.

По словам депутата, Банк России готов поддержать эту инициативу, чтобы, в том числе, простимулировать работу таких банков.

В марте глава Банка России Эльвира **Набиуллина** заявляла, что страхование вкладов малого и среднего бизнеса - стратегически верное направление. "Это абсолютно естественно, и мы должны будем к этому перейти", - говорила она. Однако на данный момент это преждевременно, также подчеркивала **Набиуллина**. 4 апреля **Набиуллина** заявила, что ЦБ все же начал обсуждать идею страхования средств на счетах малого бизнеса, но в небольших банках.

Законопроект о введении многоуровневой банковской системы на данный момент обсуждается Госдумой. Планируется, что она начнет функционировать с 2018 года. Банки с базовой лицензией, для которых регулирование будет упрощено, должны будут обладать капиталом от 300 миллионов до миллиарда рублей. Требования по капиталу для универсальных банков составят от миллиарда рублей.

Система страхования вкладов, действующая в России, обеспечивает возврат вкладчикам-физлицам и индивидуальным предпринимателям до 1,4 миллиона рублей со всех счетов в случае лишения банка лицензии.

<https://rg.ru/2017/04/06/proekt-o-strahovanii-vkladov-biznesa-mozhet-byt-vnesen-v-gosdumu-vesnoj.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.04.2017

Минтруд РФ назвал самые востребованные профессии

Наиболее востребованными профессиями в 2017 г. являются юристы, врачи, научные работники и специалисты в сфере строительства, транспорта и промышленности, передает RT.

Уточняется, что, по данным **Минтруда**, невостребованными в этом году оказались менеджеры, делопроизводители, специалисты из бизнес-сферы.



«По отдельным видам занятых количество зарегистрированных безработных превышает заявленную работодателями потребность. К ним можно отнести специалистов в сфере бизнеса и администрации, руководителей», — сообщили в **Минтруде**.

Среди самых востребованных названы квалифицированные рабочие, специализирующиеся на металлообработке и в машиностроении. Также нужны специалисты из транспортной, строительной сферы.

В гуманитарном направлении существует потребность в высококвалифицированных врачах. Требуются научные работники, правоведы.

Потребность в кадрах существует в сферах образования и культуры.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, за последние два десятка лет в России сложилась специфическая модель рынка труда, который приспосабливается к колебаниям экономики за счет изменения зарплат, а не уровня безработицы.

<https://regnum.ru/news/society/2259699.html>

07.04.2017

Повышение пенсионного возраста угрожает безопасности россиян

Для некоторых профессий передвигать возрастную планку рискованно

Несмотря на стремление властей отсрочить выход граждан на пенсию, не для всех специальностей это можно сделать. В ряде случаев предпочтительна как раз досрочная пенсия – по медицинским причинам и по соображениям безопасности. В **Минтруде** объясняют, что система досрочных пенсий устаревает, особенно на фоне улучшения условий труда. Однако, по данным Академии народного хозяйства и госслужбы (РАНХиГС), в некоторых регионах 97% работников на якобы улучшенных местах никаких изменений не увидели. Кроме того, среди досрочников есть представители таких профессий, от которых зависит чужая жизнь. И для них отодвигать пенсионный возраст опасно.

Среди работников вредных производств доля граждан, имеющих в возрасте 55–59 лет хронические заболевания, достигает 43%. А доля тех, чьи заболевания вызваны именно особенностями их работы, 19%. Для сравнения: среди работников в возрасте до 25 лет доли граждан, имеющих подобные заболевания, составляют менее 5%. Такие данные приводит завлабораторией Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Елена Гришина в своем исследовании, посвященном проблемам реформирования досрочных пенсий.

В рамках этого исследования специалисты РАНХиГС опросили в прошлом году работников вредных производств на предприятиях Башкортостана. Доклад будет презентован на следующей неделе на апрельской конференции Высшей школы экономики.



Также опрос показал, что предпринимаемые властями усилия приводят к формальным, но не реальным улучшениям условий труда на производствах.

«По словам работников, которых затронула специальная оценка условий труда, свыше 40% из них были переведены в категорию со сниженным классом «вредности». Подавляющее большинство работников, столкнувшихся со снижением класса «вредности» своего рабочего места, не согласны с полученной оценкой: почти все они (97%) считают, что условия их работы не изменились», – сообщается в материалах РАНХиГС.

В Минтруде, однако, хвалятся достижениями. В среду глава ведомства Максим Топилин заявил, что в стране благодаря внедрению финансовых стимулов «улучшаются условия труда на достаточно большом количестве рабочих мест». В пресс-службе Минтруда пояснили: в отношении работников, занятых на различных вредных и опасных производствах, с 2013 года были введены дополнительные тарифы в Пенсионный фонд. Если после специальной оценки труда устанавливается, что условия на предприятии были улучшены с «вредных» до «допустимых» и «оптимальных», тогда предусматривается «нулевой» дополнительный тариф и досрочные пенсии не формируются. В этом и состоит финансовый стимул для работодателя.

От того, насколько быстро в форс-мажорной ситуации машинист примет верное решение, зависит жизнь многих людей. Фото Агентство «Москва»

Между тем, судя по данным профсоюзов, махинации при оценке условий труда встречаются чуть ли не повсеместно. Председатель Независимого профсоюза горняков Александр Сергеев рассказал «НГ», что «классы вредности или опасности фактически определяют некоммерческая организация и работодатель, заказавший ей специальную оценку условий труда». «Так как за вредный или опасный класс работодатель платит дополнительные страховые взносы в Пенсионный фонд, то у него есть прямой экономический интерес «заказать» снижение класса вредности рабочего места», – добавляет Сергеев. По его словам, такова суровая реальность.

«Таким образом, уже сейчас после проведения специальной оценки условий труда очень многие профессии, которые ранее имели право на досрочную пенсию, лишились такого права», – уточняет он. Сергеев обращает внимание, что нередко «специальная оценка труда проводится с применением методик, которые противоречат гигиеническим требованиям».

Как подчеркнули «НГ» в пресс-службе Минтруда, в настоящее время ведомство не имеет законопроектов, направленных на изменение условий для назначения досрочных пенсий. В то же время в правительстве дают понять, что существующая пенсионная система, включая досрочное обеспечение, фактически устарела. «Основные параметры пенсионной системы были установлены с 1930-х годов, данная система вводилась для основной категории граждан в условиях общества индустриального типа на основании утраты ими трудоспособности», – поясняют в Минтруде. С тех пор, напоминают в ведомстве, многое изменилось. Один из показателей произошедших изменений



– люди продолжают работать на пенсии. «По имеющимся сведениям Пенсионного фонда, значительное сокращение числа работающих пенсионеров происходит по достижении ими 65 лет», – утверждают в **Минтруде**.

Исследователи из РАНХиГС признают, что даже на вредных производствах многие не спешат уходить на пенсию. По опросу, 53% работников вредных производств останутся на своем месте после наступления досрочного пенсионного возраста, лишь около 13% планируют выйти на пенсию и не работать. Но это связано не с обилием жизненных сил и желанием трудиться. «Основная причина продолжения работы – материальная заинтересованность», – поясняет Елена Гришина.

При этом, рассуждая о реформировании пенсионной системы, чиновники не учитывают, что по некоторым специальностям возрастные изменения могут стать серьезным препятствием для отсрочки выхода на пенсию. Досрочная пенсия положена не только тем, кто работает на вредных производствах, но и таким работникам, от быстроты и точности действий которых зависит жизнь других людей. Например, это работники железнодорожного, автомобильного транспорта и метрополитена (водители автобусов, машинисты электропоездов и т.д.), работники летного состава гражданской авиации, различные категории диспетчеров и др.

В **Минтруде** утверждают: в настоящее время не имеется никаких доказательств того, что назначаемые разным категориям работников досрочные пенсии связаны с физиологическими особенностями организма, с возрастными изменениями зрения, реакции или точности действий. Но для некоторых физиологов очевидно, что возрастные изменения – это нередко серьезный аргумент «против» повышения пенсионного возраста.

Так, доктор биологических наук, главный научный сотрудник Института возрастной физиологии Российской академии образования Валентин Сонькин выделяет две группы профессий, «для которых манипуляции с пенсионным возрастом могут быть опасны по объективным причинам».

Первая группа – «профессии, при которых в организме накапливаются неблагоприятные сдвиги: например, врач-рентгенолог, работники, имеющие дело с различными токсическими веществами и другими вредностями производства, а также педагогические работники, для которых типично «профессиональное выгорание», разрушительное для личности и организма». «Все эти люди, будучи лишены возможности выхода в известные сроки на пенсию, обречены на преждевременную инвалидность или даже смерть. Это опасность для самих работников и их семей», – пояснил «НГ» Сонькин.

Вторая группа – «профессии, при которых от функционального состояния человека-профессионала зависит здоровье и жизнь многих людей». По словам Сонькина, «к ним относятся все профессии, связанные с управлением транспортными средствами, профессии диспетчеров разнообразных технологических процессов, многие профессии военнослужащих и близких к ним родов деятельности».



«Для повышения пенсионного возраста необходимо сначала обеспечить людей полноценной социальной защитой и медицинской помощью», – говорит Сонькин. Кроме того, по его мнению, верный путь решения проблемы – «менять условия труда: тогда можно будет постепенно наращивать пенсионный возраст, начав с добровольного процесса, обусловленного персональным состоянием здоровья работника». В противном случае мы получим резкое увеличение численности инвалидов, предупреждает Сонькин.

Представители профсоюзов тоже считают, что к отсрочке выхода на пенсию нужно подходить аккуратно. «Нужны очень осторожный подход в этом вопросе и разработка очень корректных механизмов определения профпригодности», – говорит председатель Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ, член комитета Госдумы по труду Сергей Вострецов. «Повышение пенсионного возраста возможно только при доказанном улучшении здоровья определенной группы работников, выразившемся в увеличении длительности их проживания», – добавляет член президиума центрального совета Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ Александр Захаркин.

Независимая газета

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

06.04.2017

ФНС: выявление теневых зарплат привело к росту начислений налогов в бюджет на 10%

Работа по выявлению теневой зарплаты в 2016 году привела к дополнительному начислению 33,9 млрд рублей налогов в бюджет, что на 10,4% превышает показатель 2015 года, сообщили RNS в пресс-службе Федеральной налоговой службы.

«Работа с налогоплательщиками привела к дополнительному начислению налогов в бюджет в размере 33,9 млрд рублей (что на 10,4 %, или 3,2 млрд рублей, больше показателя аналогичного периода прошлого года). Дополнительно начисленный НДФЛ с легализованной заработной платы за 2016 год составил 9,1 млрд рублей (за 2015 год – 9,7 млрд рублей)», – отметили в ведомстве.

ФНС на постоянной основе проводит работу по выявлению теневой заработной платы и неформальных трудовых отношений работодателей с работниками, указали в пресс-службе. Работа ведется совместно с органами местного самоуправления, Пенсионным фондом, Государственной инспекцией по труду и занятости населения, а также правоохранительными органами и прокуратурой.

«Территориальными налоговыми органами рассматривается деятельность налогоплательщиков, уровень заработной платы у которых ниже средней по отрасли в рамках соответствующего субъекта. Комиссия определяет степень налоговых рисков по НДФЛ», – отметили в пресс-службе.



В ФНС напомнили, что по поручению от 9 июня 2016 года, направленному в территориальные налоговые органы ФНС, действуют телефоны «горячей линии», через которые работники могут сообщать о несвоевременной выплате заработной платы, выплате заработной платы «в конвертах» и неоформленных трудовых отношениях. Кроме того, проводятся бесплатные семинары и пресс-конференции с налогоплательщиками о последствиях выплаты «серой» заработной платы, распространяются информационные материалы, проводятся встречи с предпринимательским сообществом по вопросам легализации бизнеса.

31 марта глава Минтруда Максим Топилин оценил дополнительные доходы Пенсионного фонда от вывода теневого рынка труда в 2016 году в 27 млрд рублей.

<https://rns.online/finance/FN-viyavlenie-tenevih-zarplat-privelo-k-rostu-nachislenii-nalogov-v-byudzhet-na-10--2017-04-06/>

06.04.2017

Власти Севастополя планируют в 2017 году вывести из тени 2,5 тыс. работающих нелегально

Правительство Севастополя намерено в 2017 году вывести из теневой занятости 2,5 тыс. человек, трудовые отношения которых сейчас не оформлены по законодательству. Об этом сообщила сегодня пресс-служба правительства Севастополя.

"Правительство Севастополя заключило соглашение с **Федеральной службой по труду и занятости**, в рамках которого предстоит реализовать поручение врио главы Севастополя Дмитрия Овсянникова о легализации 2,5 тыс. рабочих мест в этом году", - говорится в сообщении.

При этом, по данным властей, всего в Севастополе из общего числа трудоспособного населения неформально заняты 54-70 тыс. человек.

Ранее сообщалось, что одной из сфер, где сосредоточено большое количество нелегально работающих граждан, является такси. По информации городского департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры, сейчас в Севастополе работает 2,5 тыс. автомобилей, оказывающих услуги такси, при этом лишь 732 из них имеют соответствующие разрешения на этот вид деятельности. В марте этого года врио губернатора Севастополя Овсянников поручил за шесть месяцев легализовать работу 1,5 тыс. севастопольских таксистов. **

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.04.2017

У работников саратовского предприятия незаконно списывали деньги за питание



Специалисты Госинспекции труда по Саратовской области осуществила плановую проверку в ООО «Общественный контроль» в ЗАТО Шиханы и обнаружила несколько нарушений.

Работники компании с задержкой получали отпускные и зарплату, компенсация за задержку средств не выдавалась.

Более того, с граждан списывали деньги за питание. Работодатель обязуется устранить нарушения, сообщает пресс-служба Государственной инспекции труда по Саратовской области.

<http://glavufa.ru/9988>

07.04.2017

Рязанский завод, не проводивший медосмотры, оштрафовали

Государственная инспекция труда по Рязанской области провела проверку в ОАО «Тяжпрессмаш» и выявила ряд нарушений, сообщается на сайте ведомства.

Выяснилось, что на заводе сотрудников допускают к работе без обязательных медицинских осмотров, позволяющих сделать вывод о профпригодности. За данное нарушение предприятие оштрафовали на 110 тысяч рублей. В установленный срок выплата не поступила.

Тогда материалы административного дела направили приставам. Руководство предприятия привлекли к административной ответственности. 110 тысяч рублей с предприятия взыскали. Еще 220 тысяч завод заплатит за просроченный штраф.

<http://www.ryazan.kp.ru/online/news/2708443/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.04.2017

В Ульяновской области планируется внедрить новые подходы к трудоустройству инвалидов

Такое решение принято по итогам российско-французского семинара «Программы содействия занятости лиц с ограниченными возможностями», который прошел в регионе с 4 по 6 апреля.

«Вопрос создания доступной среды остается для нас приоритетным. Очень важно, чтобы люди с ограниченными возможностями здоровья могли беспрепятственно участвовать в культурной и общественной жизни региона, реализовать свои таланты и потенциал, получить образование и работу. Нам очень интересен опыт французских коллег в части передачи полномочий по трудоустройству инвалидов на аутсорсинг некоммерческим организациям или профессиональным коммерческим структурам. В самое ближайшее время прошу профильные ведомства проработать соответствующую нормативную базу. В свою очередь коллеги из Франции высоко оценили нашу работу по выстраиванию профориентационной деятельности с детьми-инвалидами», — сказал глава региона.

Регион посетили Уполномоченная по проектам главной дирекции службы занятости Франции «Поль Амплуа» Вероника Салер и директор ассоциации ДЕЛЬФИ, специализированной организации по трудовой адаптации инвалидов региона Ланды — Баскские земли Натали Флорес.



«Уже в этом году мы начнем прорабатывать возможность участия в трудоустройстве людей с ограниченными возможностями здоровья рекрутинговых агентств, подготовим соответствующую нормативную базу. По итогам работы мы сформулировали предложения по формированию специализированного бюджетного фонда, который мог бы помогать дополнительно стимулировать предприятия, создающие рабочие места для маломобильных граждан, за счет компенсации части расходов. **Представители Роструда**, участвовавшие в работе этого международного семинара, их поддержали. Уже в ближайшее время мы подготовим соответствующую законодательную инициативу и представим ее в **Роструд**», — рассказал Председатель Правительства Ульяновской области Александр Смекалин.

Международная делегация посетила МУП «Ульяновская городская электросеть», которое активно участвует в программе трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья. По словам программиста предприятия Ильи Анфимова, инвалида II группы, здесь созданы все необходимые условия.

«Чувствую себя очень комфортно, организован удобный доступ к рабочему месту. Помимо меня на предприятии работают еще пять инвалидов, руководство с большой ответственностью подходит к трудоустройству людей с ограниченными возможностями здоровья, старается решить вопрос комплексно», — пояснил Илья Анфимов.

Также российско-французская делегация посетила реабилитационный центр для детей и подростков «Подсолнух».

«Наше учреждение занимается подготовкой ребят с ограниченными возможностями здоровья по специальным программам, чтобы их максимально социализировать. В нашем центре ведется профориентационная подготовка по более чем 25 профессиям, среди них такие отрасли, как гончарное, картонажное, столярное дело, изготовление сувенирной продукции, растениеводство. В изготовление данной продукции дети всегда вкладывают свою душу, от этого их труд становится еще ценнее», — рассказала директор реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями «Подсолнух» Татьяна Лучникова.

По словам уполномоченной по проектам главной дирекции службы занятости Франции «Поль Амплуа» Вероники Салер, важно, что в данных специализированных учреждениях дети-инвалиды проходят различные профориентационные мероприятия совместно с родителями, что ускоряет их адаптацию.

«Во Франции родители редко учувствуют в этих процессах, работа с такой категорией детей носит больше медицинский характер. Для меня большое открытие – то, как это происходит здесь в России. Данный опыт очень интересен для нашей страны», — пояснила Вероника Салер.

«В настоящее время в нашем регионе проживает порядка 35,5 тысячи инвалидов трудоспособного возраста, из них работают 8,7 тысячи человек. И наша задача – создать условия, чтобы как можно больше людей этой категории получили возможность трудоустроиться. Для этого в нашем регионе проводятся специализированные ярмарки вакансий, «дни равных возможностей», на которых инвалидам оказывается профориентационная и психологическая помощь. Кроме того, для людей с ограниченными возможностями здоровья мы специально организуем выезды



мобильных центров занятости», — отметил руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Денис Герасимов.

<http://search.tatar73.ru/2017/04/07/v-uljanovskoj-oblasti-planiruetja-vnedrit-novye-podhody-k-trudoustroistvu-invalidov/>

07.04.2017

Госдума приняла во втором чтении законопроект о пособиях по безработице для детей-сирот

Госдума приняла во втором, основном, чтении **законопроект** о сохранении статуса впервые ищущих работу для детей-сирот даже в том случае, если до этого они уже были временно трудоустроены в период каникул. Авторами инициативы выступила группа депутатов "Единой России" во главе с замсекретаря Генсовета партии Ольгой Баталиной.

Согласно действующему **законодательству**, статус "впервые ищущие работу" дает детям-сиротам, а также детям, оставшимся без попечения родителей, при постановке на учет в службе занятости право на получение в течение 6 месяцев пособия в размере средней заработной платы по региону. Однако, как поясняла один из авторов **законопроекта** Ольга Баталина, если в период летних каникул дети работали на временных работах или проходили производственную практику, предусмотренную образовательными программами, они не признаются впервые ищущими работу и теряют право на получение повышенного пособия по безработице.

В этой связи **законопроектом** предлагается внести **изменения в закон** о занятости населения, чтобы факт временного **трудоустройства** или участия по направлению органов службы занятости в общественных работах таких детей в период каникул не мешал службам занятости при первичном обращении признавать их в качестве лиц, впервые ищущих работу, а также, согласно внесенным к документу **поправкам**, "если они в течение шести месяцев со дня регистрации в качестве безработных направлены органами службы занятости для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования". При этом также устанавливается, что "по истечении 6 месяцев со дня регистрации таких лиц в качестве безработных, а также при достижении ими в указанный период 23 лет пособие по безработице и стипендия выплачиваются в размере минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента, в сроки установленные базовым ФЗ".

Заместитель главы комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Валентина Кабанова отметила, что "законопроект очень важный и нужный", напомнив, что профильный комитет ранее рекомендовал Госдуме принять проект во втором чтении. **

ТАСС - Российские новости

07.04.2017

Госдума рассмотрит проект закона об участии работников в советах директоров компаний



Госдума рассмотрит в первом чтении **проект закона**, которым предлагается обеспечить постоянное участие с правом совещательного голоса представителей работников в советах директоров компаний. Эту инициативу внесли год назад единороссы Андрей Исаев и Михаил Тарасенко. В случае, если документ будет поддержан, это решение может стать прецедентом **принятия законопроекта** депутатами вопреки отрицательному заключению правительства.

"В целях укрепления социального партнерства, обеспечения справедливости в распределении доходов и понимания работниками основных целей, задач и стратегий развития организаций, компаний, в которых они работают, проектом федерального **закона** предлагается обеспечить постоянное участие представителей работников в коллегиальных органах управления организациями с правом совещательного голоса", - говорится в пояснительной записке.

В случае **принятия поправок** решение о назначении представителей работников, уполномоченных участвовать в заседаниях совета директоров, будет оформляться соответствующим протоколом, который будет направляться работодателю. Последний в течение трех рабочих дней со дня получения протокола должен будет издать "соответствующий локальный нормативный акт". Предельное число представителей работников, а также порядок обеспечения их участия в заседаниях совета директоров должен будет устанавливаться учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями.

"В настоящее время в обществе достаточно остро стоит вопрос социальной справедливости", - подчеркивают разработчики. По их словам, "в связи с необоснованно высокой дифференциацией доходов между топ-менеджментом предприятий и организаций и основной массой работников возрастаёт социальное отчуждение". "В условиях кризиса решения, принимаемые руководством предприятий, зачастую бывают недостаточно социально ответственными или остаются недостаточно поняты работниками", - аргументировали единороссы необходимость **принятия инициативы**.

Мнения профильного комитета и правительства разошлись

По данному **законопроекту** разделились мнения профильных комитетов обеих палат парламента, которые поддержали инициативу, и **правительства РФ**, выступившего против ее **принятия**. Так, в заключении думского комитета по **труду** и соцполитике отмечается, что "в современных условиях решения, принимаемые руководителями по актуальным проблемам, затрагивающим интересы всех работников, зачастую до трудовых коллективов не доводятся, не разъясняются, что нередко порождает социальную напряженность". Комитет "рекомендует Госдуме принять **законопроект** в первом чтении", говорится в документе, в котором также отмечается, что аналогичную позицию занял и комитет **Совета Федерации** по социальной политике.

При этом в отзыве **правительства РФ** указывается, что при учете многообразия предусмотренных действующим **законодательством** коллегиальных органов управления организаций (общее собрание, наблюдательный совет, совет директоров, правление) предлагаемые **законопроектом** изменения "вносят правовую неопределенность", так как



остается неясным, в заседаниях каких из них представителям работников предлагается принимать участие. "Учитывая изложенное, **правительство РФ** не поддерживает представленный проект федерального **закона**", - сказано в **заключении кабинета министров**.

<http://tass.ru/ekonomika/4161532>

06.04.2017

Учительские зарплаты следует увеличить вдвое

Как это сделать, хотят обсудить на парламентских слушаниях в **Госдуме**

Ещё в 2012 году в майских указах президент поручил поэтапно, до 1 января 2018 года, повысить оплату **труда бюджетников**. К этому времени зарплата школьных учителей, медсестёр, работников культуры должна сравняться со средней по региону. Врачи, преподаватели вузов и учёные должны получать как минимум 200 процентов от средней в субъекте зарплаты.

Указ президента не выполняется в 75 регионах

Если верить отчётам чиновников, указ президента они выполняют. Однако многие эксперты относятся к таким утверждениям скептически: попытка посчитать повышением зарплаты возросший доход педагога после его решения взять дополнительные часы и ставки - далеко не самая хитроумная в данном случае уловка.

«Как именно делаются такие оптимистичные расчёты, пусть останется тайной статистики, - сказал зампред Комитета **Госдумы** по образованию и науке Олег Смолин (КПРФ) на заседании комитета 6 апреля. - Насколько я знаю, опрос общественного мнения, в котором приняли участие пять тысяч педагогов, показал, что по крайней мере в 75 регионах России этот указ президента не выполняется».

Неоднократно эта тема поднималась и в **Совете Федерации**. Недавно во время встречи председателя палаты регионов Валентины Матвиенко с работниками социальной сферы села учительница из Ивановской области Вера Маранова рассказала сенаторам, что зарплаты учителей в малокомплектных школах региона резко сократились. Сейчас их оклад составляет в лучшем случае 14 тысяч рублей, а где-то - и семь тысяч рублей. Причём за такие деньги вынуждены работать педагоги, награждённые международными профессиональными премиями. Чтобы не быть голословной, Маранова достала телефон и показала: прямо во время встречи к ней пришло сообщение о начислении половины зарплаты в шесть тысяч рублей.

На вопрос Матвиенко, как именно учителям объяснили падение зарплаты, Вера Маранова призналась, что довольно просто - уменьшилось финансирование. Спикер **Совета Федерации** констатировала, что это нарушение майских указов **Президента РФ** и пообещала разобраться в ситуации. Заинтересовалась произошедшим и министр



образования Ольга Васильева, также присутствовавшая в зале, - после встречи она ещё несколько минут общалась с ивановской учительницей.

Справятся ли регионы?

С тем, что эта проблема требует скорейшего решения, члены Комитета **Госдумы** по образованию и науке согласились.

«Вопрос оплаты **труда** педагогов - один из самых главных в системе образования, - сказала член Комитета **Госдумы** по образованию и науке Алёна Аршинова. - Противников того, что её надо повышать, среди нас нет. Нужно менять систему оплаты **труда** педагогов, их зарплаты должны быть увеличены хотя бы в два раза и приведены к некоему единобразию по регионам. Но для этого нужны финансовые источники. Надо оценить, насколько регионы готовы к этому в кризисное время».

В том числе из этих соображений депутаты не поддержали 6 апреля на заседании профильного комитета **законопроект** Олега Смолина, предписывающий, что зарплаты воспитателей детсадов и учителей должны превышать размер средней зарплаты по региону и быть не меньше, чем размер средней зарплаты в целом по России.

Для мастеров производственного обучения и педагогов профессиональных образовательных учреждений парламентарий предложил утвердить зарплаты, не менее чем в полтора раза превышающие размер средней в субъекте и не меньше полуторного размера средней зарплаты в целом по России. У профессорско-преподавательского состава в вузах, по мнению Смолина, зарплаты должны не менее чем в два раза превышать размер средней по региону и быть не меньше двукратного размера средней зарплаты по России.

Рассчитывать эти зарплаты коммунист предложил, отталкиваясь от фиксированной нормы рабочего времени. В дошкольном и общем образовании она должна составить 18 часов в неделю, в профессиональном и высшем образовании - 720 часов в год.

Отклонить **законопроект** комитет рекомендовал и по формальным причинам. «Планка среднего оклада **законом** вообще не устанавливается, - пояснил председатель Комитета **Госдумы** по образованию и науке Вячеслав Никонов. - Это делается в «дорожных картах» министерства, в указе президента - как целеполагание, вектор движения».

В свою очередь, Олег Смолин предложил провести на эту тему парламентские слушания. По его мнению, необходимо заняться анализом альтернативных способов повышения благосостояния педагогов.

<https://www.pnp.ru/social/2017/04/06/uchitelskie-zarplaty-sleduet-uvelichit-vdvoe.html>

06.04.2017

Исследование: Россия лидирует по числу женщин в должности CFO на уровне нацкомпаний



Согласно исследованию международной компании Spencer Stuart, Россия занимает первое место в мире по количеству женщин в должности CFO на уровне крупнейших национальных компаний.

"Российский сегмент CFO в настоящий момент - один из самых развитых в мире. За последние годы наш бизнес научился мыслить современно, поэтому оценка кандидата происходит в первую очередь с точки зрения его профессионализма и без оглядки на гендерную принадлежность", - цитирует "Газета.Ru" Антона Стороженко, партнёра российского офиса Spencer Stuart.

Кроме того, отмечается, что наиболее популярными отраслями у женщин в должности CFO считаются телекоммуникации и СМИ, потребительские товары и услуги, а также IT.

Ранее **Минтруд** назвал самые востребованные профессии в 2017 году.

https://russian.rt.com/russia/news/375905-issledovanie-zhenschiny-cfo?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

07.04.2017

Работа как волк... Большинство трудоустроенных граждан не удовлетворены своей работой

Большинство трудоустроенных граждан не удовлетворены своей работой, однако увольняться и искать новое место готов только каждый пятый. Таковы результаты всероссийского опроса, проведенного Национальным агентством финансовых исследований (НАФИ).

Как минимум две трети респондентов недовольны условиями своего труда вообще и работодателем в частности. Отсутствие перспектив творческого и карьерного роста, удаленность места работы от дома, а также **массовые увольнения** сотрудников и постоянно увеличивающаяся нагрузка - вот только часть причин для скепсиса.

Сотрудники маленьких контор, люди без профессионального опыта, пенсионеры - все они, как правило, живут одним днем - с получкой в конверте, без социального пакета и без записи в трудовой книжке. А удовлетворены своим местом работы лишь 22% опрошенных, в основном руководители среднего и высшего звена, сотрудники госкомпаний, чиновники, хотя и вполне молодые люди - от 25 до 34 лет.

По мнению сотрудника Аналитического центра НАФИ Людмилы Спириidonовой, кризис - суровый дрессировщик: "Люди и рады бы расстаться с опостылевшей работой, но боятся не найти другую и оказаться вообще без средств к существованию. Страшный сон, особенно для семей с маленькими детьми и для тех, кто брал ипотеку, кредиты..."

Зато работодатели не испытывают проблем с заполнением вакансий. За любой из них выстроится очередь безработных специалистов любого профиля (за исключением ряда рабочих профессий). Отсюда и снижение зарплат



для соискателей. Три года назад старший IT-специалист в банковской сфере мог рассчитывать на 100-120 тысяч рублей в месяц, а сегодня рад и 60-80.

Работодатель - царь и бог, а фраза "Никто никого не держит" - сурвое правило. В России формально жесткий Трудовой кодекс, но его нормы не действуют. Хозяева предприятий малого и среднего бизнеса не считают нужным заключать коллективные договоры. Профсоюзы? Их надо искать днем с огнем.

У сотрудника запросто можно отобрать выходные дни. Всего-то и нужно, что положить ему на стол в пятницу после обеда несколько кейсов с пометкой "Срочно!" и со сроком исполнения "К понедельнику!". И попробуй не сделай. Аналогичная ситуация и с отпусками. Если в подразделении работают два-три человека, то даже недельный отпуск для одного из них оборачивается непомерными нагрузками на оставшихся. Осталось запретить людям увольняться.

P.S. По оценкам компании HeadHunter, для ищущих работу этот год станет самым сложным за последнее десятилетие. Сегодня количество резюме в базах данных растет в 3 раза быстрее числа открытых новых вакансий. В 2016 году на каждую вакансию в среднем приходилось 6,5 активных резюме, а в I квартале 2017 года - уже 7,2. Наиболее острая конкуренция за рабочие места в текущем году намечается в сфере массмедиа, туризма, продаж, строительства, а также среди бухгалтеров и юристов.

Труд

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

13.04.2017

Круглый стол «Проблемы реализации Конвенции ООН о правах инвалидов и подготовка проведения I Всемирного конгресса для людей с инвалидностью»

Москва, Миусская площадь, д. 7, Общественная палата РФ

Круглый стол проводит Автономная некоммерческая организация «Научно-практическое социально-педагогическое объединение «Благое дело» при поддержке Комиссии Общественной палаты РФ по социальной политике,

В программе:

- презентация программы и концепции конгресса;
- отчет о проделанной работе проектного офиса, государственных структур и общественных организаций - членов оргкомитета;
- обсуждение вариантов участия и методов взаимодействия общественных организаций и гражданского общества.

<https://www.asi.org.ru/event/2017/04/07/lyudi-s-ovz-prava-invalidov/>