

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 16 декабря 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
16.12.2016 На оборонном заводе под Мурманском рабочий погиб, спасая фонарь	4
16.12.2016 Два человека погибли при пожаре в бытовке в Подмосковье	4
16.12.2016 В Иркутской области слесарь-электрик умер на рабочем месте от отравления угарным газом	5
16.12.2016 Автобус с шахтерами опрокинулся в Ростовской области	5
16.12.2016 В Уфе женщина сорвалась с башенного крана.....	5
16.12.2016 В Омской области рабочему едва не проломило голову кормушкой для коров	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	6
16.12.2016 ЕР предложила создать группу по решению проблем с долгами по зарплате ростовским шахтерам	6
15.12.2016 Карта конфликтов ДФО: голодовка дольщиков, невидимые дома и бесплатная работа на Востоке	7
СОКРАЩЕНИЯ	7
16.12.2016 Бывшие работники "Радиоприбора" во Владивостоке просят президента спасти завод	7
16.12.2016 Скандал в Якутии: учителям Тикси понижают зарплаты из-за дефицита бюджета, чиновники рекомендуют сократить штат	9
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	11
16.12.2016 Рабочие Лермонтовского ГОКа в Приморье готовы начать голодовку, если их уволят (г. Владивосток).....	11
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	12
16.12.2016 Водителей-мигрантов станет меньше	12
ГОЛОДЕЦ О.Ю.	13
16.12.2016 Повышение зарплат врачей в 2017 году будет проходить в два этапа - Голодец	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ	14
16.12.2016 Топилин назвал условия, при которых МРОТ будет соответствовать прожиточному минимуму	14
16.12.2016 Минтруд: уровень безработицы в селе в 1,7 раза выше, чем в городе.....	15
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15



15.12.2016 В ХМАО погасили долг в 13,2 млн руб перед сотрудниками ЖКХ	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
16.12.2016 На белгородском предприятии выясняется причина смерти сотрудницы в рабочее время	15
15.12.2016 Сотрудник «Ростелекома» упал на работе с лестницы и сломал бедро	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ	16
16.12.2016 Социальная адаптации военнослужащих невозможна без поддержки государства	16
16.12.2016 Кое-что о непосильном депутатском труде	19
16.12.2016 Получать пособие по безработице смогут не все	20
16.12.2016 Мировой показатель роста зарплат в 2015 году оказался самым низким за четыре года	21
16.12.2016 Победители Паралимпиады профмастерства получают работу по специальности	22
15.12.2016 Медведев заявил об отсутствии планов отказа от плоской шкалы НДФЛ	24
15.12.2016 К 2025 году рынок спецодежды в РФ может достичь 200 млрд. рублей	24
АНОНСЫ МЕРОПРИЯТИЙ	26
16.12.2016 П/к на тему: "Подготовка специалистов с учетом актуальных потребностей рынка труда стран Азии, Африки и Латинской Америки: зачем и чему учиться в России?"	26
18.12.2016 Митинг против планируемой реорганизации трех психиатрических клинических больниц - ПКБ N 12 им. Каннабиха, ПКБ N 14 и ПКБ N 15.	26

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ**

16.12.2016

На оборонном заводе под Мурманском рабочий погиб, спасая фонарь

В городе Снежногорске Мурманской области на судоремонтном заводе "Нерпа" погиб рабочий. Его коллега получил травмы.

Как сообщает Следственный комитет по Мурманской области, по факту случившегося на предприятии началась проверка.

По предварительным данным, рабочий должен был вскрыть горловины верхней и средней палубы понтона. Неожиданно мужчина уронил в трюм рабочий фонарь. Пытаясь достать его, заводчанин упал в трюм.

"Интерфакс" со ссылкой на источник на самом заводе сообщает, что рабочий с большой вероятностью скончался от воздействия газовоздушных паров в замкнутом пространстве.

На помощь коллеге пытался прийти еще один рабочий. Он получил травмы и сейчас находится в больнице в тяжелом состоянии.

В региональном СК отмечают, что причины смерти рабочего будут выясняться в ходе судмедэкспертизы. Также на заводе изъяли ряд документов. Сейчас их изучают следователи, чтобы установить, какие правила были нарушены: техники безопасности или охраны труда.

<https://rg.ru/2016/12/15/reg-szfo/na-oboronnom-zavode-pod-murmanskom-rabochij-pogib-spasaia-fonar.html>

16.12.2016

Два человека погибли при пожаре в бытовке в Подмосковье

Два человека погибли и трое пострадали при пожаре в подмосковном Дзержинском, сообщил Life. По информации источника возгорание в строительных бытовках произошло в ночь на 16 декабря.

Прибывшая на место происшествия бригада скорой помощи госпитализировала троих рабочих с ожогами различной степени тяжести. Двое мужчин от полученных травм скончались на месте. Причины возгорания не сообщаются.

В настоящее время сотрудники правоохранительных органов выясняют все обстоятельства произошедшего.

<http://360tv.ru/news/dva-cheloveka-pogibli-84373>



16.12.2016

В Иркутской области слесарь-электрик умер на рабочем месте от отравления угарным газом

По предварительной информации, трагедия могла произойти из-за нарушения должностными лицами сервисного локомотивного депо «Братское» требований охраны труда. В локомотивном депо «Братское» в Иркутской области погиб рабочий вследствие отравления угарным газом, сообщает Байкал.Daily.

Погибший слесарь-электрик занимался ремонтом электрооборудования, когда в депо произошло возгорание. По предварительной информации, трагедия могла произойти из-за нарушения должностными лицами сервисного локомотивного депо «Братское» требований охраны труда.

http://7info.ru/news/world-incidents/v_irkutskoj_oblasti_slesar-elektrik_umer_na_rabochem_meste_ot_otravljenja_ugarnym_gazom

16.12.2016

Автобус с шахтерами опрокинулся в Ростовской области

Служебный автобус, перевозивший шахтеров, опрокинулся в Ростовской области. В результате ДТП травмы получил водитель. Об этом сообщает в пятницу, 16 декабря, областное ГУ МВД.

ЧП случилось недалеко от станции Владимирская Красносулинского района области. По предварительной информации, транспортное средство опрокинулось на бок прямо во время движения. Водитель автобуса в результате этого получил перелом ноги, его доставили в больницу.

В салоне автобуса в момент аварии находились до шести работников шахты. Выясняются все подробности несчастного случая. По некоторым данным, причиной ДТП мог стать снег, выпавший в ночь на пятницу.

<https://fapnews.ru/308556-avtobus-s-shahterami-oprokinulsya-v-rostovskoi-oblasti>

16.12.2016

В Уфе женщина сорвалась с башенного крана

Сегодня рано утром в Уфе женщина сорвалась с башенного крана. Сообщение о несчастном случае поступило в экстренные службы города в 4:00.

По информации «Службы спасения 112», на строительной площадке, расположенной по адресу Геологов, 51, с платформы башенного крана упала 55-летняя сотрудница частной подрядной организации.

Женщина получила различные травмы и была госпитализирована в одну из клинических больниц Уфы.

<http://ufacitynews.ru/news/2016/12/16/v-ufe-zhenshina-sorvalas-s-bashennogo-krana>



16.12.2016

В Омской области рабочему едва не проломило голову кормушкой для коров

Мужчину доставили в больницу, но его жизни ничего не угрожает. Несчастный случай произошел 15 декабря в селе Ивановка в Москаленском районе на сельхозпредприятии «Большевик». 39-летнего рабочего-скотника ударило по голове оторвавшимся от кормораздатчика колесом, а точнее – осколком от детали. Мужчину сразу же доставили в Москаленскую ЦРБ. Медики обнаружили у пострадавшего закрытую черепно-мозговую травму и сотрясение, но жизни мужчины ничто не угрожает. Как сообщает «Вечерний Омск», по данному факту сейчас проводится проверка правоохранителями.

<http://bk55.ru/news/article/90297>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

16.12.2016

ЕР предложила создать группу по решению проблем с долгами по зарплате ростовским шахтерам

Фракция "Единая Россия" предлагает создать рабочую группу для решения проблемы с выплатой заработной платы шахтерам в Ростовской области, заявил в пятницу депутат Госдумы Максим Щаблыкин.

Ранее сообщалось, что более 60 шахтеров ГК "Кингкоул" в августе объявили голодовку из-за **долгов по зарплате**, общая сумма которых превышала 300 миллионов рублей. Всего **долги по зарплате** образовались перед 2,2 тысячи работников.

По словам Щаблыкина, сотни семей уже более 1,5 лет не получали заработную плату. Он отметил, что после обращения губернатора Ростовской области Василия Голубева в правоохранительные органы против генерального директора, который является одним из учредителей компании, заведено несколько уголовных дел, он находится под арестом.

"При всей сложности ситуации не стоит превращать такой острый для людей вопрос в политическую акцию. "Раскачивание лодки" сейчас под любыми благовидными предлогами не сможет ни помочь исполнительной власти решить этот вопрос, ни конструктивно провести процесс оздоровления угольной отрасли в регионе", - сказал депутат в ходе пленарного заседания нижней палаты парламента.

Щаблыкин заметил, что правительством области и депутатами заксобрания предприняты все меры по изысканию средств на выплаты шахтерам. "На сегодняшний день с целью недопущения роста социальной напряженности из средств областного бюджета 1121 семье работников "Кингкоул" оказаны меры социальной поддержки в размере 15,6 миллионов рублей. Из резервного фонда правительства Ростовской области за 2015-2016 годы на организацию



общественных работ для работников предприятий компании, находящихся под угрозой увольнения, было выделено 2,3 миллиона рублей, в том числе 2016 году – 1,5 миллиона рублей", - проинформировал депутат.

Он добавил, что в рамках реализации проекта территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) "Гуково" резиденты уже сегодня готовы обеспечить рабочими местами порядка 1000 человек. АО "Донуголь" и "Шахтное управление "Обуховская" отгрузили 400 тонн угля для нуждающихся семей работников и пенсионеров "Кингкоул". Всего на эти цели планируется отгрузить тысячу тонн угля. С ресурсоснабжающими организациями достигнута договоренность о недопущении отключения за неуплату электрической, тепловой энергии и воды работникам "Кингкоул", не имеющих источников для оплаты коммунальных услуг. Единоросс пояснил, что проблема, возникшая с шахтерами в Ростовской области – это не рядовой случай, периодически такие вопросы появляются в разных регионах страны и необходимо обеспечить законодательное регулирование некоторых вопросов.

"Фракция "Единая Россия" предлагает создать рабочую группу для решения этой проблемы и оперативной подготовки законодательных инициатив, которые, я уверен, не позволят возникнуть подобным проблемам в будущем в масштабе страны. Одновременно предлагаю дать комитету Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов протокольное поручение о взаимодействии с соответствующими федеральными министерствами и ведомствами, представителями правительства Ростовской области и инициативной группы шахтеров с целью выработки положительного решения о выделении финансовых средств для погашения **задолженности по заработной плате**", - заключил он.

АЭИ ПРАЙМ.

15.12.2016

Карта конфликтов ДФО: голодовка дольщиков, невидимые дома и бесплатная работа на Восточном

Новый скандал на «Восточном»: бизнесмен больше года **не платил** рабочим **зарплату**. На космодроме «Восточный» вскрылось новое ЧП. Следователи выяснили, что руководитель общества с ограниченной ответственностью «СК Северстрой» Глеб Суховерков выплачивал своим работникам не всю зарплату. Так, с октября 2014 по ноябрь 2015 года фирма не выплатила часть денег 78 работникам. Общая сумма задолженности составила свыше 7,3 миллионов рублей.

<http://fedpress.ru/article/1715161>

СОКРАЩЕНИЯ

16.12.2016

Бывшие работники "Радиоприбора" во Владивостоке просят президента спасти завод



Более 200 бывших работников стратегического оборонного завода "Радиоприбор" во Владивостоке собрались сегодня у проходной предприятия, чтобы подписать обращение к **президенту РФ** с просьбой спасти уникальный завод, оказавшийся в сложной ситуации. Об этом сообщила корр. ТАСС бывший мастер завода Кристина Баксамян.

"Это было коллективное собрание, мы собирали подписи для обращения президенту. Два года завод находится в подвешенном состоянии, уже полтора года мы не получаем зарплату, сейчас нас всех попросили сократиться в связи с тем, что нас собирались перевести в филиал Дубненского завода, который должен быть организован на базе "Радиоприбора". Нас туда никто не перевел, денег нам никто не выплатит, мы остались социально незащищенными. Мы не можем получить никаких справок, потому что там не осталось людей, которые могут их выдать, обращаемся к внешнему управляющему, который находится в Москве, и не получаем ответа", - сказала собеседница.

По ее словам, долг по зарплате на заводе сейчас составляет около 500 млн рублей, средняя зарплата на предприятии - 20-25 тысяч рублей. "Мы хотим, чтобы, как обещали, нам вернули оплачиваемую работу, это наше главное требование", - добавила она.

Корр. ТАСС пока не удалось связаться с руководством завода и получить комментарий о ситуации.

Реакция прокуратуры

По данным прокуратуры Приморья, сейчас на "Радиоприборе" числится 44 работника, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, беременности и родам, остальные сотрудники сокращены.

"С 2015 года на данном предприятии фиксировались нарушения в сфере оплаты **труда**.

В связи с нарушением **трудовых прав** работников органы прокуратуры края принимают меры реагирования. Руководителю акционерного общества внесены 25 представлений об устранении нарушений **законодательства о труде**, возбуждены 22 дела об административных правонарушениях, 9 из которых уже рассмотрены и вынесены постановления о привлечении к административной ответственности, сообщает надзорное ведомство.

Уточняется, что на исполнении межрайонного отдела судебных приставов по особым исполнительным производствам УФССП по Приморскому краю находится сводное исполнительное производство в отношении завода, в состав которого входит более 7,3 тыс. производств о взыскании задолженности по оплате **труда**. В рамках исполнения этих производств судебные приставы выносили постановления о запрете регистрационных действий в отношении имущества должника-организации, неоднократно предупреждали руководителя организации об уголовной ответственности.

Ситуация на заводе



"Радиоприбор" - одно из крупнейших предприятий Владивостока. Завод состоит в реестре предприятий оборонно-промышленного комплекса и имеет статус стратегического предприятия. В 2012 году на нем прошло техническое перевооружение.

С 2015 года завод начал испытывать финансовые сложности. Против директора возбуждено уголовное дело по факту невыплаты заработной платы работникам, а в отношении предприятия введена **процедура банкротства**.

По факту невыплаты заработной платы работникам в конце декабря 2015 года было возбуждено уголовное дело, которое в феврале 2016 года соединили в одно производство с делом, возбужденным ранее за сокрытие руководством "Радиоприбора" денег, за счет которых должно производиться взыскание недоимки по налогам и сборам.

Кроме этого, в ходе надзорных мероприятий прокуратура края установила факты отчуждения ликвидных активов. На основании материалов, направленных прокуратурой в следственный орган, возбуждено и расследуется уголовное дело по статье о злоупотреблении полномочиями.

Чтобы погасить долги по зарплате перед более чем 700 работниками предприятия администрация Приморья выделила из резервного фонда края 120 млн рублей. Ранее губернатор Владимир Миклушевский сообщал, что работников обанкротившегося "Радиоприбора" переведут в филиал Дубненского машиностроительного завода, он должен был начаться осенью.**

ТАСС

16.12.2016

Скандал в Якутии: учителям Тикси понижают зарплаты из-за дефицита бюджета, чиновники рекомендуют **сократить штат**

Директор школы намерена подать в суд, а руководство муниципалитета требует уволить психолога

Учителя посёлка Тикси Булунского района республики в панике: с переходом на новую систему оплаты труда им понизят зарплаты, некоторым до 1234–3660 рублей. В ответ на их опасения и угрозы уволиться, чиновники рекомендуют **сократить штат**, в том числе убрать психолога, а причиной снижения зарплат называют отсутствие стажа учителей.

Педагоги сообщили News.ykt.ru, что из-за перехода на новую систему оплаты труда они с января 2017 года будут получать всего несколько тысяч рублей. Учителя также заявили, что вынуждены уволиться, если администрация района или республиканские власти не примут никаких мер.

"Зарплата молодой учительницы английского без стажа, по расчетам экономиста управления образования Булунского района, будет всего 1234 рубля, - рассказывает директор Тиксинской школы №2 Екатерина Коптелова. - Учитель



физкультуры при нагрузке 33 часа в неделю будет получать 3660 рублей в месяц. Подчеркну, что речь идет не об окладе, а именно о заработной плате. Все понимают, каково жить в условиях Крайнего Севера. С такими зарплатами здесь просто невозможно выжить".

В администрации и управлении образования Булунского района информацию о таком размере зарплат по новой системе оплаты труда подтвердили. Ситуацию объясняют тем, что теперь она будет зависеть от количества учащихся, а их в школе всего 40. "Такая система оплаты труда должна применяться только в больших школах, где учатся сотни детей", - уверена Екатерина Коптелова. По её мнению, образовательное учреждение должно входить в перечень малокомплектных. Не попадание в этот список и стало причиной сокращения зарплат - руководство муниципалитета намерено сэкономить на педагогах из-за дефицита бюджета, говорит директор школы.

Она уже подавала заявку на включение школы в перечень малокомплектных, писала обращения депутатам, в министерство образования республики и в "Народный фронт", а теперь собирается подавать в суд на главу Булунского района. Екатерина Коптелова уверена, что решения, связанные с системой оплаты труда, должна принимать сама школа - это прописано в коллективном договоре. По её словам, сейчас педагоги получают порядка 25 тысяч рублей.

В управлении образования муниципалитета считают, что школе необходимо сократить количество персонала. "Если руководство школы не примет меры по изменению штатного расписания и кадрового состава, то, естественно, зарплаты учителей уменьшатся", - сказала начальник управления образования Булунского района Вероника Федулова.

Глава Булунского района Игорь Кудряшов заявил, что "лишних средств для финансирования школы нет", а директор Тиксинской школы №2 не приняла мер для экономии средств. Например, у нее в штате есть психолог. Низкими зарплаты, по его словам, будут у педагогов без стажа.

"Если руководство школы будет экономить, мы пойдем навстречу, будем изыскивать средства. Они не хотят идти на уступки, стоят в оппозиции. Считают, что у школы должен быть отдельный психолог. Я говорил руководству школы: защищайте свою школу, отстаивайте, чтобы она вошла в перечень малокомплектных. У нас было много предложений - например, сделать заведение филиалом одной из сельских школ. Директор станет тогда завучем, а у учителей останутся прежние зарплаты", - также рассказал глава района.

Как сообщало ИА REGNUM, жители Булунского района подозревают, что возглавивший после голосования 18 сентября муниципалитет Игорь Кудряшов победил на выборах нечестно. Его соперник, "справедливоросс" Аркадий Алексеев, не ставший главой только потому, что подал документы позже при равном количестве голосов, добивается правды через суд. Он лидировал по итогам голосования, но результат определили итоги одного участка, где 127 голосов почему-то считали 11 часов.



<https://regnum.ru/news/society/2218280.html>

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

16.12.2016

Рабочие Лермонтовского ГОКа в Приморье готовы начать голодовку, если их уволят (г. Владивосток)

Работники ООО "Лермонтовский горно-обогатительный комбинат" (п.Светлогорье на севере Приморья, один из двух российских производителей вольфрамового концентрата) готовы начать голодовку в защиту предприятия и рабочих мест, сообщил агентству "Интерфакс - Дальний Восток" председатель Приморской краевой организации горно-металлургического профсоюза России Валерий Онисенков.

"С октября предприятие находится в простое. Более 200 человек, а это весь коллектив ГОКа, отправлены в вынужденные отпуска с сохранением 2/3 зарплаты. Но людей уже **предупредили о сокращении**. И если будет принято решение об увольнениях, на 100% начнется голодовка", - сказал В.Онисенков.

По его словам, жители поселка Светлогорье оказались "обмануты второй раз и загнаны в ту же яму".

"В 2009 году, когда предприятие еще принадлежало ООО "Русский вольфрам", люди столкнулись с теми же проблемами: отсутствием работы, зарплат и перспектив на будущее. Рабочие проводили одну акцию протеста за другой, устраивали митинги, голодовку. Вся страна узнала о том, что люди реально голодают и вынуждены есть картофельные очистки. Продукты и деньги для светлогорцев собирали профсоюзы всей России", - напомнил собеседник агентства.

Ситуация выправилась только после вмешательства руководства страны. Тогда комбинат получил нового управляющего - КГУП "Примтеплоэнерго". В возрождение предприятия было вложено 300 млн рублей. Благодаря этим средствам провели подсчет запасов на месторождении, вскрыли новые залежи, закупили технику. В конце 2011 года комбинат вышел на проектную мощность по выпуску готовой продукции.

"Но все понимали, что деньги рано или поздно кончатся, и если не вкладываться в новые разработки, предприятие встанет. Так и произошло. Под управлением "Примтеплоэнерго" не принимались никакие действия, чтобы велась геологоразведка и готовился карьер. Сейчас выработаны все доступные запасы", - отметил В.Онисенков.

Он указал на то, что другой работы в Светлогорье нет. И люди не могут уехать, на это у них просто нет денег.

По его словам, коллектив комбината подготовил и направил главе государства обращение, в котором рабочие просят помощи в сохранении Лермонтовского ГОКа, как поселкообразующего предприятия.

"Деньги от продажи вольфрамового концентрата в КГУП "Примтеплоэнерго" текли рекой. Но по непонятным нам причинам на самые перспективные работы (...) деньги не выделялись. С 2009 года по 2013 год "Примтеплоэнерго"



получило чистой прибыли от комбината около 1,6 млрд рублей, не считая налогов и сборов", - говорится в обращении рабочих, текст которого имеется в распоряжении агентства.

Авторы отмечают, что руководство комбината ранее вынуждено было взять несколько кредитов, чтобы не допустить задержек по зарплатам и налогам.

Коллектив требует провести разбирательство, возместить ущерб комбинату за время управления "Примтеплоэнерго" и направить эти средства на восстановление Лермонтовского ГОКа.

Обращение подписали около 200 человек.

Как сообщалось, с коллективом предприятия уже встретился первый вице-губернатор Приморья Василий Усольцев.

На встрече с рабочими он заявил, что всем работникам Лермонтовского ГОКа предложат различные варианты трудоустройства. Для этого на предприятии будет открыт выездной пункт краевого центра занятости.

Кроме того, он поручил менеджменту ГОКа к концу 2016 года представить подробный план по геологоразведке.

Также В.Усольцев дал указание профильным ведомствам и администрации муниципалитета помочь жителям поселка в решении социально-бытовых проблем, в частности, с задолженностью за коммунальные платежи и индексации зарплаты за прошлые месяцы.

В 2014 году поселок Светлогорье был включен в категорию "Монопрофильные муниципальные образования РФ с наиболее сложным социально-экономическим положением". В поселке проживает около 1,6 тыс. человек.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=792582&sec=1671>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

16.12.2016

Водителей-мигрантов станет меньше

В следующем году в России станет меньше водителей-гастарбайтеров. "Российская газета" на с. 23 публикует постановление правительства об определении доли мигрантов в отдельных сферах экономики.

Аналогичное постановление принимается ежегодно, но цифры в нем меняются. По новому документу доли иностранных работников, которым будет разрешено работать в 2017 году в отдельных сферах экономики, мало отличаются от ограничений текущего года, отмечает директор департамента занятости населения **минтруда** Михаил Кирсанов. Самые существенные изменения касаются именно иностранных водителей, число которых в России последовательно снижается.



В 2015 году пассажирским транспортным компаниям было разрешено 50 процентов штата заполнять мигрантами. В текущем году доля была снижена до 40 процентов, а в 2017 ее еще уменьшат - до 30 процентов.

На грузовом транспорте пропорция тоже будет уменьшена не в пользу гастарбайтеров - их можно будет нанимать также не более 30 процентов от штатной численности работников, хотя в этом году доля составляла 35 процентов.

Государство таким образом хочет повысить безопасность перевозок и дать больше возможностей для трудоустройства россиянам, говорят эксперты.

Они напоминают, что в прошлом году иностранных водителей обязали получать российские водительские права, поскольку с их участием нередко происходят ДТП.

Пассажиры тоже часто недовольны работой гастарбайтеров за рулем. Например, мигранты-таксисты часто не знают город, плохо говорят по-русски и пренебрегают безопасностью пассажиров ради возможности больше заработать.

В остальных сферах экономики, где есть ограничения на труд мигрантов, доли не изменятся. В розничной торговле алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах будет разрешено брать на работу не более 15 процентов гастарбайтеров от общего числа работников.

Аналогичное ограничение - 15 процентов - будет второй год подряд установлено в сфере розничной торговли табачными изделиями в специализированных магазинах. Полный запрет на наем мигрантов по-прежнему будет установлен для предприятий розничной торговли лекарственными средствами в аптеках, а также для некоторых видов розничной торговли: в нестационарных торговых объектах и на рынках, а также вне магазинов, палаток и рынков.

А вот в сельском хозяйстве квота не первый год самая высокая - 50 процентов от штатной численности работников. Это связано с подъемом этой отрасли. Только за 10 месяцев этого года в российских теплицах вырастили на 17 процентов больше огурцов, чем за весь прошлый год, и на 60 процентов больше помидоров.

Кроме того, в постановлении уточняется, что регионы могут устанавливать и более высокую квоту на труд мигрантов в сельском хозяйстве, если своих рук во время уборочных работ не хватит.

Российская газета

ГОЛОДЕЦ О.Ю.

16.12.2016

Повышение зарплат врачей в 2017 году будет проходить в два этапа - Голодец



Повышение зарплат врачей в 2017 году будет проходить в два этапа: на 7,5% с 1 января и до 180% с 1 октября. Об этом сегодня сообщила вице-премьер правительства РФ Ольга **Голодец** на итоговом совещании с заместителями губернаторов в социальной сфере.

"Я сначала по врачам скажу. У нас зарплаты будут повышаться в два этапа: 7,5% с 1 января и до 180% (от средней зарплаты по регионы - прим. ТАСС) с 1 октября. И 1 января 2018 года во всех регионах РФ по всем категориям указным заработная плата должна быть на уровне указанном. Это не обсуждается, это не дебатруется", - сказала **Голодец**.

ТАСС

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

16.12.2016

[Топилин назвал условия, при которых МРОТ будет соответствовать прожиточному минимуму](#)

Министр труда и соцзащиты Максим **Топилин** назвал условия, при которых минимальный размер оплаты труда (МРОТ) будет соответствовать прожиточному минимуму; по его словам, **Минтруд** и Госдума достигли понимания в этом вопросе.

С 1 июля 2016 года МРОТ был увеличен с 6204 рублей до 7,5 тысячи рублей в месяц.

"Мы надеемся, что в следующем году, у нас есть понимание в Государственной Думе по этому поводу, мы с депутатами даже хотели в этом году этот шаг совершить, но к сожалению, не совсем у нас получилось развязать проблему, связанную с соответствием МРОТа прожиточному минимуму", - сказал **Топилин** на Всероссийском семинаре-совещании с заместителями высших должностных лиц субъектов РФ, курирующими вопросы социального развития.

Он рассказал, что доведение МРОТ до прожиточного минимума возможно при условии включения районных коэффициентов и "северных надбавок" в расчёт МРОТ, а также при условии, что минимальный размер оплаты труда станет региональным.

"Это можно сделать только когда мы включим районные коэффициенты и "северные надбавки" внутрь минимального размера оплаты труда и сделаем минимальный размер оплаты труда региональным, тогда он может быть равен прожиточному минимуму, в противном случае эту задачу решить невозможно, вы это знаете", - подчеркнул министр.

РИА Новости.



16.12.2016

Минтруд: уровень безработицы в селе в 1,7 раза выше, чем в городе

Уровень сельской безработицы в 1,7 раза превышает показатель безработицы в городе. Об этом «Парламентской газете» рассказал директор Департамента занятости населения Министерства труда Михаил Кирсанов.

Он напомнил, что безработица является серьёзной проблемой для небольших населённых пунктов, поскольку для них характерна маятниковая миграция (из населённого пункта в город) и вахтовый метод работы.

«При этом нужно понимать, что в города едут на заработки не только потому, что нет работы, но и потому, что в крупных городах заработные платы выше», — прокомментировал эксперт.

Он отметил, что сегодня в условиях активного развития сельского хозяйства, его поддержки со стороны государства и санкционной политики в сёлах стало развиваться тепличное сельское хозяйство.

«Всё это способствует тому, что потихоньку в этой сфере начинает подниматься заработная плата. Мы следим за этой ситуацией», — рассказал Михаил Кирсанов.

<http://newstes.ru/2016/12/16/mintrud-uroven-bezroboticy-v-sele-v-17-raza-vyshe-chem-v-gorode.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.12.2016

В ХМАО погасили долг в 13,2 млн руб перед сотрудниками ЖКХ

Работники компании сидели без зарплаты четыре месяца В ХМАО 187 сотрудникам ЖКХ выплатили долги по зарплате в 13,2 млн руб., сообщили ИА «SM-News» в **Роструде**.

Как уточнили агентству, права рабочих нарушались на протяжении четырех месяцев.

Виновные представители ООО «Промысловик» привлечены к административному наказанию.

<https://sm-news.ru/news/regiony/v-khmao-pogasili-dolg-v-13-2-mln-rub-pered-sotrudnikami-zhkkh/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.12.2016

На белгородском предприятии выясняется причина смерти сотрудницы в рабочее время



Женщину нашли лежащей на полу вниз лицом. Инцидент произошёл в 11 утра 29 ноября 2016 года в ЗАО «Белгородский бройлер». Оператора по обслуживанию птицы обнаружили мёртвой в первом обходе производственного корпуса во время работ по сбору яиц. Обстоятельств и причины случившегося в настоящее время выясняет специально созданная комиссия по расследованию несчастного случая, сообщает Государственная инспекция труда в Белгородской области.

http://bel.ru/news/911/na_belgorodskom_predpriyatii_vyyasnyaetsya_prichina_smerti_s.html

15.12.2016

Сотрудник «Ростелекома» упал на работе с лестницы и сломал бедро

Кабельщик-спайщик при выполнении работ упал с приставленной к опоре связи лестницы и получил перелом бедра и шок I степени.

Инцидент случился в конце ноября, 28 числа, в Ульяновске. Следствием падения стал перелом бедра, а также шок первой степени.

Ульяновская **трудовая инспекция** проводит расследование несчастного случая, произошедшего с работником ПАО «Ростелеком». При выполнении работ мужчина рухнул с лестницы и получил перелом бедра.

В Ульяновске проводят проверку по факту получения тяжелой травмы сотрудником ПАО «Ростелеком».

Пресс-служба ульяновской **трудовой инспекции** сообщает о несчастном случае произошедшем с кабельщиком — сотрудником ПАО «Ростелеком». Сотрудник «Ростелекома» упал с высоты, получил перелом бедра и шок первой степени.

<http://skoronovosti.ru/ulyanovsk/2016/12/15/336481-sotrudnik-rostelekoma-upal-na-rabote-s-lestnitsy-i-slomal-bedro.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

16.12.2016

Социальная адаптации военнослужащих невозможна без поддержки государства

Потребность в создании федерального органа исполнительной власти по делам ветеранов по-прежнему актуальна

Совет при верхней палате Федерального собрания РФ по социальной защите военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов и членов их семей (далее – Совет) на своем заседании недавно обсудил правовые и иные проблемы, связанные с состоянием в стране процесса социальной адаптации военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей. Несмотря на то, что данные вопросы обсуждаются в российском



обществе и структурах власти давно, проблем с социальной адаптацией военнослужащих (то есть с их вхождением в новую гражданскую жизнь, получением новой профессии, и особенно с **трудоустройством**, а также решением социальных и жилищных проблем), к сожалению, хватает. И, как выясняется, они носят повторяющийся характер.

По данным Главной военной прокуратуры, озвученным на заседании, ежегодно с жалобами на нарушения в этой области в органы военной юстиции обращается более 50 тыс. военнослужащих, военных пенсионеров и членов их семей.

В аналитических материалах, розданных участникам заседания на Совете, отмечалось, что только в 2010–2012 годах из силовых структур было уволено более 600 тыс. человек. Этот процесс продолжается и сейчас. Хотя точных данных о том, сколько человек, уволенных из армии, МВД и других силовых структур, нуждаются в получении новой профессии, нет, проблема эта существует. К примеру, только в Московской области, по официальным данным, за консультациями по **трудоустройству** из всех обратившихся 70% – военнослужащие, а 21% – члены их семей. С их проблемами мы, представители гражданского общества, сталкиваемся постоянно, пытаюсь решить тот или иной вопрос, связанный с социальной адаптацией конкретного военного ветерана.

При этом бросается в глаза разрыв между функциями силовиков, которые в соответствии с **законодательством** обязаны (и в целом хорошо решают эту задачу) переподготовить увольняемого военнослужащего на гражданскую специальность, и органами власти, которые должны создать условия по дальнейшему их **трудоустройству**. Из выступлений представителей **Минтруда** и Минобрнауки на Совете было видно, как «страшно далеки они от народа». Они даже не всегда владеют терминологией обсуждаемого вопроса, не то что соответствующей практикой по его решению.

В прежние годы вопросами выбора профессии, переподготовки офицеров во многом занимались энтузиасты, общественные активисты и организации. Но многочисленные центры по **трудоустройству**, биржи **труда** для военнослужащих, ранее созданные в ряде субъектов РФ по их инициативе, а затем преобразованные в подразделения служб занятости регионов или ГБУ (государственные бюджетные учреждения), сегодня прекратили существование. А ведь их эффективность была довольно высокой. К примеру, в Москве с апреля 1997 года по январь 2002 года активно функционировал Московский центр занятости военнослужащих запаса «Кутузовский» на Поклонной горе. За время своей работы под руководством департамента занятости населения города совместно с военными комиссариатами и общественными организациями Центр провел более 15 ярмарок вакансий в масштабе города и области, десятки выездных ярмарок. Всего же до ликвидации этот Центр оказал содействие в **трудоустройстве** и переподготовке более 85 тыс. офицеров и членам их семей в Москве и гарнизонах Подмосковья. В 2003 году в столице был создан Московский центр социальной адаптации, который до 2013 года эффективно занимался **трудоустройством** бывших военнослужащих и правоохранителей.



Сегодня в стране осталась лишь одна специализированная структура по **трудоустройству** этой категории населения – это ГБУ «Московский областной центр социальной адаптации военнослужащих». Чиновники из правительства области решили в 2017 году его сократить, а донести эту ситуацию до губернатора у нас пока не получается. Эта проблема нашла отражение в рекомендациях Совета, и мы надеемся, что губернатор Андрей Воробьев решит ее положительно.

Но это во многом частный вопрос. И в России давно назрела необходимость создать систему, при которой любой увольняемый со службы военнослужащий, сотрудник МВД и т.д. независимо от региона имел бы гарантированную возможность не только получить профессию в избранном им самим образовательном учреждении, но и трудоустроиться. «Дорожная карта» для решения этой проблемы тоже написана. Совет предлагает организовать обучение уволенных военнослужащих на основе предоставления государственных именных образовательных сертификатов (ГИОС). Эксперимент, связанный с обучением увольняемых военнослужащих с помощью ГИОС, уже был опробован в РФ в 2012–2016 годах и оказался эффективным. Но сейчас проект этот закрыт. ГИОС никому не выдаются. Совет предложил правительственным структурам разработать соответствующие механизмы, программы и другие документы, по которым можно было бы на основе ГИОС обучать уволенных военнослужащих. Предполагается с участием Минобороны и других силовых структур провести социологический мониторинг по этой проблеме. Осуществление данного мониторинга профессиональных ориентаций военнослужащих запаса на региональном **рынке труда**, систематическое доведение его результатов до органов государственной власти, местного самоуправления, военного управления, общественных объединений будет способствовать **принятию** необходимых управленческих решений и выработке практических рекомендаций по ее оптимизации.

Это все хорошие **предложения**. Но востребованный потребителями процесс переподготовки уволенных военнослужащих, видимо, заработает не скоро. Проблема только будет исследована, и реального бюджетного финансирования программы ГИОС в будущем году не предусмотрено. И здесь уже просматриваются системные просчеты государстве в вопросах социальной защиты военнослужащих. Вот уже более 20 лет в российском обществе обсуждается вопрос создания в стране федерального органа исполнительной власти по делам ветеранов. Если бы это было министерство или агентство, оно имело бы свой бюджет, свои полномочия, в том числе и в вопросах управления системой социальной адаптации граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей. Вопрос с ГИОС оно, как исполнительная структура, как составная часть правительства, решило бы быстро и эффективно. Сейчас же всеми этими проблемами пытается заниматься Совет при **Совете Федерации** Федерального собрания РФ по социальной защите военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов и членов их семей. Но это не орган исполнительной власти. Совет хорошо знает социальные проблемы силовых структур и военных пенсионеров. Но, не имея соответствующих полномочий, может решить их только на рекомендательном уровне. Вот и получается, что многие проблемы до конца не решаются, а лишь изменяются, и мы вынуждены периодически к ним возвращаться. Вот и топчемся на одном месте, периодически обсуждая одни и те же проблемы служивых людей и военных ветеранов. Это не красит ни нас, ни государство.



Независимая газета

16.12.2016

Кое-что о непосильном депутатском труде

Анекдот получил продолжение. Поначалу, когда две видных думских дамы - глава Комитета по вопросам семьи, женщин и детей Тамара Плетнева и депутат Вера Ганзя - на просьбу задержаться на два часа, чтобы завершить **рассмотрение** федерального бюджета, резко выразили недовольство, подумалось, что это злая провокация против нашей законодательной власти. Ну не могут же в самом деле госдамы жаловаться на то, что им приходится сидеть в парламенте допоздна и слушать всякую ерунду, от которой буквально "мозги плавятся"...

Но депутатки вовсе не шутили. Мир узнал, что они, бедолаги, вынуждены часами сидеть в душных залах при плохом освещении, перерабатывать, вместо того чтобы отправиться домой и покормить своих мужей борщами...

Ну, во-первых, какие, к черту, борщи? Напомним, что депутат Плетнева уже в 7-й раз проходит в **Госдуму**. То есть знает, на что идет. Она - государев человек, от которого вряд ли дома ждут борщей и плюшек. Тем более на депутатскую зарплату можно спокойно нанять повара хоть из "Метрополя". Во-вторых, обе возмутительницы спокойствия представляют КПРФ - партию, многие годы призывавшую народ идти навстречу трудностям во имя завтрашнего дня. И вдруг такое перерождение!

Впрочем, на этом стенания не закончились. Когда на днях депутатов призвали работать с повышенной нагрузкой, чтобы успеть до новогодних праздников принять первоочередные **законы**, в ответ прозвучало **предложение** платить народным избранникам сверхурочные... Ну, вот это уже наглость, господа-товарищи.

Здесь самое время напомнить, во сколько нам, обществу, обходится содержание народных избранников. Напомню, что официально зарплата депутата **Госдумы** составляет почти 384 тысячи рублей в месяц. Если верить Росстату, то средняя зарплата по стране равна 35 тысячам. То есть за свой непосильный **труд** думцы получают раз в 12 больше среднего россиянина.

А как у них? В США члены конгресса зарабатывают 13 тысяч долларов в месяц, а средняя зарплата в стране составляет примерно 3,5 тысячи. То есть американский депутат получает в 3,7 раза больше, чем среднестатистический гражданин. Такое соотношение мне почему-то кажется более справедливым.

Но не все измеряется зарплатой в мире чистогана. Не забудем, что за свой **труд** наши депутаты имеют 42-дневный отпуск. Плюс им положена ежемесячная доплата к пенсии - 55% от депутатской зарплаты (примерно 196 тысяч рублей), если они отработали до трех лет в депутатском статусе, и 75% после трех лет госдумовского стажа, а это уже 270 тысяч. Неплохая прибавка к пенсии, не правда ли? Особенно если сравнить с пенсией врача, учительницы и прочих рядовых в армии бюджетников.



Идем дальше. В **законе** прописано обязательное страхование жизни и здоровья избранников на сумму их годовой зарплаты. Новые депутаты за счет бюджета получают право на служебную квартиру (от которой, кстати, не отказываются даже москвичи), служебное авто, медицинское и санаторно-курортное обслуживание, бесплатный проезд на всех видах транспорта. Им даже вернули право на бесплатное пользование VIP-залами аэропортов, которого они лишились пару лет назад.

Ну, и по мелочам. В месяц депутат может тратить до 4 тысяч рублей на сотовую связь (я про такие тарифы не слышал). Каждый имеет право на ноут-бук не дороже 90 тысяч, электронную пишущую машинку и мобильные телефоны в любых количествах, но не дороже 15 тысяч за штуку.

И наконец, в случае непопадания депутата в следующий созыв, он получает "золотой парашют" в виде одного оклада и полное покрытие всех расходов, связанных с возвращением в родной город. В целом, деятельность седьмого созыва **Госдумы** обойдется казне в 2,7 млрд рублей.

И на этом фоне думцы умудряются жаловаться на очереди в столовой и маленькие порции, на тесные кабинеты, спертый воздух, недостаток лифтов. В прошлом году Владимир Жириновский посетовал спикеру Сергею Нарышкину по поводу отравленного формальдегидом воздуха в кабинете. Пришлось из здания **Госдумы** вынести панели из ДСП, от которых лидер ЛДПР, по его признанию, становился излишне раздражительным.

Впрочем, самое большое раздражение у депутатов вызывают не панели ДСП, а жесткая установка нынешнего председателя ГД Вячеслава Володина на укрепление дисциплины. Так, за пропуски заседаний для депутатов введены штрафы, а ведь многие привыкли годами не появляться в зале.

Труд

16.12.2016

[Получать пособие по безработице смогут не все](#)

Размер пособия по безработице в следующем году не изменится. Его минимальная планка будет 850 рублей, а максимальная - 4900. Такой уровень пособий сохраняется в России уже несколько лет подряд.

Постановление правительства об этом "Российская газета" публикует сегодня на с. 21. В пояснительной записке к нему есть оговорка - размеры пособия могут поменяться, если будут приняты **поправки в закон** о занятости населения. И такие **поправки** уже разработаны.

Ими, с одной стороны, планируется увеличить размеры пособия, а с другой - сузить круг их получателей и сроки их выплаты. Лишиться права на пособие по безработице могут выпускники профессиональных учебных заведений, если они не смогут трудоустроиться после получения образования (это не будет касаться выпускников из числа детей-сирот и оставшихся без попечения родителей). А также бывшие индивидуальные предприниматели, фермеры, люди,



потерявшие работу и не сразу обратившиеся в службу занятости. И еще те, которые были направлены службой занятости на повышение квалификации или переобучение, но сами бросили учебу.

При этом границы размера пособия будут расширены. Минимальное планируется установить на уровне двух тысяч рублей, а максимальное - восьми тысяч. А вот срок его выплаты станет меньше - шесть месяцев. Первые три месяца - 75 процентов от зарплаты, последующие три месяца - 60 процентов. Но не ниже минимального уровня и не выше максимального.

Как раньше отмечал министр **труда** и соцзащиты Максим **Топилин**, пособие по безработице выпускникам должен платить не госбюджет, а вуз. Хотя, по мнению замдиректора института соцполитики НИУ "Высшая школа экономики" Оксаны Синявской, даже изменение правил выплаты пособий по безработице не увеличит число официально зарегистрированных безработных, потому что прожить на него все равно будет сложно, да и большинство людей предпочитают как можно быстрее трудоустроиться, чем обращаться за госвыплатами. А при поиске нового рабочего места люди предпочитают в первую очередь обращаться к родственникам, друзьям и знакомым, и уже в последнюю - в государственные органы.

Недавно в **Госдуму** был внесен еще один **законопроект** "про пособия", он касался выплат безработным из числа детей-сирот и оставшихся без попечения родителей. А именно, предлагал платить таким ребятам, впервые ищущим работу и впервые зарегистрированным безработными, пособие в течение первых шести месяцев в размере средней заработной платы в регионе.

Если учесть, что средняя зарплата в каждом регионе своя, ее минимальный уровень зафиксирован в Калмыкии и Дагестане - чуть больше 20 тысяч рублей, а максимальный - на Чукотке - 81 тысяча, то получается что максимальное пособие безработного сироты в северном регионе будет почти в сто раз выше, чем у простых безработных. И такое же пособие **законопроект** предлагал им платить во время профессионального обучения по направлению служб занятости.

Российская газета

16.12.2016

Мировой показатель роста зарплат в 2015 году оказался самым низким за четыре года

В 2015 году уровень роста зарплат в мире стал самым низким за четыре года, сообщается в ежегодном докладе Международной организации **труда** (МОТ). Согласно документу под названием «Заработная плата в мире в 2016-2017 годах», после значительного падения в 2008-2009 годах уровень роста зарплат стал постепенно расти, но в 2012 году снова начал снижаться и к 2015 году упал с 2,5% до 1,7%. Аналитики отмечают, что самый быстрый рост зарплат зафиксирован в Китае, и без него мировой показатель мог бы быть еще ниже — на уровне 0,9%.



По данным МОТ, уровень зарплаты в восточной Европе в прошлом году снизился на 5,2%, в основном из-за падения уровня зарплат в России и на Украине. Несмотря на то, что в 2013-2015 годах средняя зарплата в России в национальной валюте увеличилась с 29 792 руб. до 33 981 руб., аналитики отмечают значительное число низкооплачиваемых работников, имеющих высшее образование. В этой связи МОТ констатирует, что показатель роста зарплаты в России за три года стал отрицательным, упав с 4,8% до минус 9,5%. Кроме того, аналитики зафиксировали проблемы в вопросах гендерного неравенства в России: по данным МОТ, около 70% женщин занимают низкооплачиваемые должности.

Как пишут авторы доклада, реальный рост заработной платы с 2012 по 2015 годы был замечен в развитых странах G20, где за четыре года зарплаты возросли с 0,2% до 1,7%, что стало самым высоким показателем за последние десять лет. Отмечается, что больше всего — на 2,2% — возросли зарплаты работников в США, в странах Евросоюза увеличение достигло 1,9%.

14 декабря **Совет Федерации** России одобрил **закон** об увеличении минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) на 4% с 7500 до 7800 руб. в месяц. Новый МРОТ будет установлен с 1 июля 2017 года. **Поправки** в федеральный **закон** «О минимальном размере оплаты **труда**» во втором и третьем чтениях были приняты **Госдумой** 7 октября. Последний раз МРОТ был увеличен в июне этого года.

<http://www.kommersant.ru/doc/3171585>

16.12.2016

Победители Паралимпиады профмастерства получают работу по специальности

Правительство России вместе с общественными организациями и экспертами создает индустрию по трудоустройству людей с инвалидностью.

В России около 3,7 миллиона инвалидов в трудоспособном возрасте, но трудоустроена из них лишь четверть. Остальные живут на пособие, хотя многие мечтают о работе. Сейчас власти создают систему, которая позволит вернуть их в экономику. Об этом стало известно 7 декабря на заседании Комиссии при Президенте РФ по делам инвалидов под председательством советника Президента России Александры Левицкой, где подводились итоги завершившегося в ноябре Национального чемпионата профессионального мастерства для людей с инвалидностью Абилимпискс.

АБИЛИМПИКС ШАГАЕТ ПО СТРАНЕ В этом году Паралимпиада профмастерства прошла в России во второй раз. По оценкам экспертов, очень успешно. В прошлом году в конкурсе приняли участие всего 5 регионов (некоторые в тестовом варианте - в Челябинской области инвалиды соревновались всего в одной профессии), а в этом он приобрел грандиозный размах: более 500 финалистов из 61 региона, соперничающие в 48 компетенциях; а вместе с региональными этапами в чемпионате участвовали 2500 специалистов, студентов и школьников. Многие победители



обзавелись новой работой, а студенты и школьники - стажировкой. Госпортал <Работа в России> предлагает выбрать вакансии для инвалидов с учетом различных нозологий. На заседании комиссии министр образования и науки Российской Федерации Ольга Васильева сообщила, что движение Абилимпикс изменило системы профориентационной работы, обучения и трудоустройства людей с инвалидностью в стране. Следующий шаг - создание национального центра по развитию компетенций, который будет развивать научную базу конкурсов профмастерства. Комиссия поручила всем федеральным органам исполнительной власти в ближайшее время дополнить перечень профессий, в которых инвалиды могли бы проявить себя. **Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Максим Топилин** обратил внимание на необходимость дальнейшего вовлечения в систему чемпионата ключевых ассоциаций работодателей. Кроме того, по его мнению, российской сборной по плечу победить в международном чемпионате Абилимпикс уже в 2020 году.

Думаете, министр погорячился? Да как сказать: для оптимистичных планов имеются веские основания...

БАЗА ДЛЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ - В чемпионате активное участие принял президент Международного движения Абилимпикс Фуджи Нобуаки, - пояснила <КП> ректор Российского государственного социального университета (РГСУ) Наталья Починок. - Уезжая, господин Нобуаки сказал: <Вы национальный чемпионат проводите так, как мы международный не проводим>. Он был потрясен охватом, наличием мастер-классов для специалистов по работе с инвалидами и деловой программой.

Чемпионат организовало Минобрнауки России при поддержке Правительства Москвы, всероссийских общественных организаций инвалидов и РГСУ. Университету доверено дальнейшее развитие чемпионата. Сегодня вуз обладает мощной базой по работе с инвалидами. В том числе Ресурсным учебно-методическим центром проводится работа по обучению, профориентации и трудоустройству инвалидов и методическое обеспечение сотрудников организаций, работающих с ними. Ведется подготовка к открытию Кванториума - специального центра дополнительного образования для детей-инвалидов в сфере технического творчества. Руководство РГСУ активно развивает в регионах волонтерские центры Абилимпикс, ставшие базой для объединения НКО, работодателей, образовательных организаций и учреждений соцзащиты. Перспектив трудоустройства у инвалидов становится больше, и в 2017 году на чемпионате можно будет увидеть их достижения во всех профессиях, а работодателям прямо с <конвейера> брать на работу мотивированных и квалифицированных специалистов.

- Страна объединила усилия, получилось очень здорово! - резюмирует Наталья Починок. - Абилимпикс имеет очень хорошее настоящее и совершенно фантастическое будущее!

Комсомольская правда



15.12.2016

Медведев заявил об отсутствии планов отказа от плоской шкалы НДФЛ

Вопрос о возможности возврата налоговой системы России к прогрессивной шкале налога на доходы физических лиц (НДФЛ) на повестке дня не стоит, заверил глава правительства страны Дмитрий Медведев.

Одной из причин сохранения так называемой "плоской шкалы" премьер-министр назвал ее "огромную роль" в обелении доходов и увеличении налоговой базы.

"В настоящий момент каждый год происходит увеличение налоговой базы НДФЛ", - сказал Медведев, напомнив, что в годы действия прогрессивной шкалы значительную часть доходов россияне, работающие в частном секторе и даже в государственных структурах, получали "в конвертах просто для того, чтобы не платить государству налог".

В ноябре 2016 года вице-премьер Ольга **Голодец** говорила, что правительство прорабатывает вопрос о внесении изменений в порядок расчета НДФЛ, в том числе как меры по борьбе с бедностью.

С 2001 года в России действует единая для всех налогоплательщиков плоская шкала НДФЛ со ставкой 13%, однако в последние годы активно обсуждается возможность повышения ее ставок или возвращения к прогрессивной шкале, при использовании которой ставка НДФЛ растет по мере увеличения дохода.

О возможности возвращения к прогрессивной шкале НДФЛ говорил ранее и президент России Владимир Путин. "Может быть, и мы когда-нибудь будем внедрять какие-то элементы этой дифференцированной шкалы. Мы никогда не говорили, что на века ввели плоскую шкалу", - говорил Путин в 2013 году на встрече с представителями Civil 20, международной площадки для диалога структур гражданского общества, политиков и экспертов стран-участниц G20.

Обращаясь 1 декабря 2016 года к Федеральному собранию с ежегодным посланием, Путин предложил в течение 2017 года года "детально и всесторонне рассмотреть предложения по настройке налоговой системы" и ввести новые правила в действие с начала 2019 года, зафиксировав их "на долгосрочный период".

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5852652c9a7947df6b0e91fa?from=newsfeed>

15.12.2016

К 2025 году рынок спецодежды в РФ может достичь 200 млрд. рублей

В Москве начала работу XX Юбилейная Международная специализированная выставка «Безопасность и охрана труда - 2016», которая является крупнейшей в стране, а также III Всероссийский конгресс организаций и специалистов по охране труда.



Организаторами выставки и конгресса являются **министерство труда и социальной защиты РФ**, саморегулируемая организация Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация «СИЗ»), Всероссийское объединение специалистов по охране труда (ВОСОТ).

В прошлом году экспозиция выставки БИОТ-2015 была размещена на площади 10 900 кв. метров, в ней приняли участие более 280 компаний, которые представили свыше 5000 видов средств охраны труда и промышленной безопасности.

В этом году более 300 компаний, в том числе 40 иностранных фирм демонстрируют экспонаты с инновационными разработками в области охраны и безопасности труда. Это специализированные системы управления условиями и охраной труда, профессиональными рисками, а также системы оценки условий труда, научно-исследовательские разработки, современные средства индивидуальной защиты, спецодежда для защиты от механических, химических, радиоактивных и прочих опасных производственных факторов.

Статс - секретарь, заместитель министра промышленности и торговли РФ Виктор Евтухов заявил: «БИОТ является хорошим примером организации качественной отраслевой площадки для продвижения продукции и я, от лица Минпромторга России, рад поздравить организаторов с юбилейной двадцатой выставкой. Важно отметить, что российское производство специальной одежды растет быстрыми темпами. По итогам 10 месяцев 2016 года рост составил более 33%, что во многом обусловлено процессом импортозамещения в компаниях с государственным участием».

По разным оценкам к 2025 году российский рынок спецодежды и СИЗ может двукратно вырасти в большинстве сегментов (силовые структуры, экстренные службы, энергетика, добывающая отрасль, др.) и достичь 200 млрд. рублей. Ключевыми факторами роста станут повышение уровня укомплектованности спецодеждой и усиление норм охраны труда. Для сравнения среднегодовые затраты на одного работника в Европе в среднем составляют 350 - 400\$, тогда как в России эта цифра на уровне 100\$. Исключение составляет нефтегазовый сектор, где в России на укомплектованность тратят в среднем 350\$.

«Со своей стороны, мы делаем все возможное для развития предложения и формирования спроса на российское сырье и материалы для производства СИЗ. За последние годы в России приложены большие усилия по поддержке производителей, - подчеркнул Виктор Евтухов. - Действует утверждённая правительством программа поддержки лёгкой промышленности. Нам есть чем гордиться. Сегодня одежда специального назначения постоянно совершенствуется, появляются новые высокотехнологичные спецкани и нетканые материалы».

В рамках деловой программы выставки будут проведены более 40 мероприятий по всем актуальным вопросам безопасности труда, включая профилактику профессиональных заболеваний, обеспечение безопасности при работе



на высоте, вопросы взаимодействия с предприятиями легкой промышленности, а также новые подходы к обеспечению промышленной безопасности на предприятии.

Life.Ru

АНОНСЫ МЕРОПРИЯТИЙ

16.12.2016

П/к на тему: "Подготовка специалистов с учетом актуальных потребностей рынка **труда** стран Азии, Африки и Латинской Америки: зачем и чему учиться в России?".

Участвуют: проректор по международной академической мобильности Российского университета дружбы народов Л.Ефремова, руководитель практик "Совет директоров" и "Образование" международного кадрового агентства Odgers Berndtson А.Ракитин.

МИА "Россия сегодня", Зубовский б-р, 4.

18.12.2016

Митинг против планируемой реорганизации трех психиатрических клинических больниц - ПКБ N 12 им. Каннабиха, ПКБ N 14 и ПКБ N 15.

Активисты требуют создать рабочую комиссию для обсуждения данных планов с участием представителей медработников из трудовых коллективов и родственников пациентов.

Организатор: Межрегиональный профсоюз работников здравоохранения "Действие", Инициативная группа медработников ПГБ N 12,14,15, Инициативная группа родственников пациентов и др.

Суворовская пл.