

Мониторинг средств массовой информации

Обзор СМИ 31 января 2019



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
31.01.2019 Торцовщику в Пскове электропилой отрезало кисть	4
31.01.2019 Сотрудник шинного завода в Кирове разбился на рабочем месте	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
31.01.2019 «Перспектив нет»: завод Оренбуржья сокращает всех работников?	4
30.01.2019 Субподрядная организация "Метростроя" приступила к сокращению штата	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
31.01.2019 Миграция к комфортным берегам. Численность населения Башкирии в связи с трудовой миграцией уменьшилась почти на восемь тысяч человек	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
31.01.2019 Топилин призвал чиновников думать прежде, чем говорить	8
31.01.2019 Минус плюсу не помеха. Минтруд посчитал прожиточный минимум за IV квартал 2018 года	9
30.01.2019 Топилин: за полгода определится портрет бедных семей для оказания помощи	9
30.01.2019 Наибольшее число бедных россиян наблюдается среди семей с детьми и жителей села - Топилин	10
30.01.2019 Число бедных в России с 2000-х серьезно не снижалось - Топилин	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
31.01.2019 В трудовой инспекции прошли очередные ежеквартальные слушания (Кировская область)	11
31.01.2019 Инспекция по труду Карелии выявила причины смерти петрозаводчанина на рабочем месте	12
30.01.2019 В 2018 году в Псковской области 13 человек умерли на рабочем месте	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
31.01.2019 Эксперт: изменения подхода Росстата к оценке бедности не изменят численность бедных	13
31.01.2019 Как банком прошлись. Россиянам помогут выбрать место получения пенсии	14
31.01.2019 Башкирия получит 650 млн рублей на переобучение людей предпенсионного возраста	15



30.01.2019 Чиновников обучат вести Instagram и анонимные Telegram-каналы	16
30.01.2019 Нижегородская область направит более 88 млн рублей на совершенствование центров занятости	18
30.01.2019 Более 21 млрд руб. направят на соцподдержку жителей Нижегородской области в 2019г. ..	18
30.01.2019 ОНФ предлагает повысить качество образования в России благодаря профессиональным стажировкам.....	19
30.01.2019 Депутат предложил, профсоюзы поддержали: россиянам разрешат брать отпуск по болезни без справки от врача.....	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

31.01.2019

Торцовщику в Пскове электропилой отрезало кисть

30 января в Пскове произошёл **несчастный случай на производстве** - в одной из частных фирм города торцовщику электропилой отрезало кисть.

Как стало известно «МК в Пскове», медики пытаются пришить конечность, а следователи выясняют все обстоятельства случившегося.

<https://www.mk-pskov.ru/incident/2019/01/31/torcovshhiku-v-pskove-elektropiloy-otrezalo-kist.html>

31.01.2019

Сотрудник шинного завода в Кирове разбился на рабочем месте

Специалисты проводят доследственную проверку

На территории региональной столицы на одном из предприятий произошла трагедия: на рабочем месте погиб один из сотрудников шинного завода. Информация об этом предоставлена пресс-службой следственного управления СКР по Кировской области.

ЧП произошло 30 января нынешнего года около 09-00. По предварительной версии, мужчина 1974 года рождения во время проведения ремонтных работ упал с высоты второго этажа (около 10-12 метров). В результате **падения рабочий** получил серьезные травмы и скончался еще до прибытия медицинских работников.

На место происшествия оперативно прибыли сотрудники правоохранительных органов. В настоящее время они устанавливают все обстоятельства произошедшего. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

http://www.kirov.aif.ru/incidents/sotrudnik_shinnogo_zavoda_v_kirove_razbilysya_na_rabochem_meste

СОКРАЩЕНИЯ

31.01.2019

«Перспектив нет»: завод Оренбуржья сокращает всех работников?

Профсоюзная организация «Светлинские металлурги» получила уведомление о сокращении 192 работников Светлинского ферроникелевого завода, то есть всего штата

В Оренбургской области на грани закрытия градообразующее предприятие - Светлинский ферроникелевый завод. Как сообщил корреспонденту ИА REGNUM председатель первичной профсоюзной организации "Светлинские металлурги" Александр Рогач, 30 января профсоюзная организации получила уведомление о том, что с 30 апреля сокращают 187 работников завода и пять человек, работающих в оренбургском офисе. Непосредственно в светлом трудится 187 человек, таким образом, под сокращение попадает весь штат, в том числе и исполнительный директор.

По словам Рогача, в уведомлении в качестве причины принимаемой меры указано тяжёлое финансовое положение. Сегодня, 31 января, предприятие вновь в ожидании отключения электроэнергии.



"Печь в работе. Плавку делаем. Но если отключат свет, работа встанет. Зарплату выплатили одному цеху и охране, они работают. Остальные пишут уведомления, что не выйдут на работу. Пока им **не выплатят заработную плату**", - отметил лидер "Светлинских металлургов" и добавил - если другие цеха остановят работу, то и плавильный тоже перестанет работать из-за выпадения звеньев в производственной цепочке.

Председатель областной организации ГМПР Оксана Обрядова отметила, что ситуация сложная:

"Перспектив никаких не наблюдается. Следующий наш шаг - обращение Федерации профсоюзов Оренбургской области к губернатору с требованием сохранения рабочих мест и просьбой о помощи сотрудникам Светлинского ферроникелевого завода".

В профсоюзной организации обратили внимание на то, что предприятие постоянно находилось в состоянии коллективных трудовых споров из-за безответственного поведения со стороны работодателя. Есть **задержки по зарплате**. Работники вынуждены отказываться от труда, который носит эпизодический характер. Сейчас они находятся в состоянии вынужденного простоя с оплатой двух третей от заработной платы.

В Федерации профсоюзов Оренбуржья сообщили, что организация обратилась с просьбой принять меры по стабилизации ситуации на предприятии и сохранению рабочих мест к правительству Оренбургской области.

В областном правительстве отметили, что сегодня, 31 января, будут выходить на связь с руководством завода, которое в Москве, и позже дадут комментарий.

Стоит отметить, что в регионе уже не первый случай, когда говорят о безответственности работодателя и просят помощи у губернатора. В 2018 году **работники** птицефабрики "Родина" неоднократно **бастовали** из-за кризисного положения на предприятии. Потребовалось вмешательство губернатора, при том что птицефабрика не государственное предприятие. В конце 2018 года в пресс-службе главы региона заявили, что **задолженность по заработной плате** птичникам была погашена, на предприятии обеспечено электро и газоснабжение, восстановлены стабильные поставки корма - это позволило коллективу приступить к полноценной работе.

<https://regnum.ru/news/economy/2563101.html>

30.01.2019

Субподрядная организация "Метростроя" приступила к сокращению штата

ЗАО "СМУ-11 Метрострой" - субподрядная организация ОАО "Метрострой", с которой власти Петербурга расторгли три из четырех контрактов на строительство метро - приступила к сокращению числа сотрудников, часть из них переходит в строительную компанию "БСК", сообщил ТАСС председатель территориальной профсоюзной организации ОАО "Метрострой" Виктор Зорька.

Ранее представитель Службы занятости населения Санкт-Петербурга сообщил ТАСС о намерении "СМУ-11 Метрострой" освободить от работы 325 сотрудников в начале 2019 года. В декабре, около 30 рабочих предприятия объявили голодовку в шахте на строящейся станции "Театральная", требуя погасить долги по зарплате.

"Часть сотрудников уволилась из "СМУ-11 Метрострой", часть из них перешла в "БСК", город все же расторг контракты с "Метростроем", - отметил он. Однако о количестве высвобожденных сотрудников Зорька не уточнил.

Получить оперативный комментарий от "СМУ-11 Метрострой" на момент публикации не удалось. Как сообщил ТАСС представитель ОАО "Метрострой", в компании не проводятся сокращения, данными о высвобождении сотрудников в "СМУ-11 Метрострой" предприятие не располагает. Совокупный штат ОАО "Метрострой" и ее субподрядных организаций насчитывает около 6,5 тыс. человек.



По решению Арбитражного суда Петербурга и Ленобласти в "СМУ-11 Метрострой" введена процедура наблюдения из-за долга предприятия перед налоговой инспекцией на один миллиард рублей. Компания "БСК" занимается строительством жилых и нежилых, зданий была зарегистрирована 26 декабря 2017 года, следует из данных в системе СПАРК, уставный капитал предприятия составляет 10 тыс. рублей.

В начале января власти города сообщали, что сотрудникам ОАО "Метрострой" и его субподрядных организаций выплатили долги по зарплате за сентябрь-ноябрь 2018 года. Выплата зарплат стала возможной после того, как Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области удовлетворил ходатайство "Метростроя" о временном снятии ограничений по пользованию заблокированным счетами предприятия. В начале января власти Петербурга заявили, что город обеспечит своевременную выплату зарплаты сотрудникам компании за декабрь. Для этого власти города зарезервировали 350 млн рублей.

Расторжение контрактов с "Метростроем"

В январе 2019 года городская дирекция транспортного строительства, являющаяся заказчиком работ по строительству городского метрополитена, расторгла три госконтракта с нынешним подрядчиком - ОАО "Метрострой" - на общую сумму 86,4 млрд рублей. Причиной послужило "некачественное планирование работ", которое привело к срывам сроков строительства новых станций и задержкам выплат зарплат рабочим. По словам вице-губернатора города Николая Бондаренко, конкурс на выбор нового подрядчика будет объявлен в феврале.

Расторгнутые контракты предусматривали строительство продолжения Фрунзенского радиуса (станции "Проспект Славы", "Дунайская", "Шушары"), участка Лахтинско-Правобережной линии от станции "Спасская" до станции "Большой проспект" и участка Невско-Василеостровской линии от станции "Приморская" до станции "Беговая", включая станцию "Новокрестовская". "Метрострой" назвал решение города по контрактам некомпетентным и заявил о намерении обратиться в суд.

Четвертый договор с "Метростроем" на строительство Красносельско-Калининской линии власти города пока не собираются расторгать.

ТАСС - Российские новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

31.01.2019

Миграция к комфортным берегам. Численность населения Башкирии в связи с трудовой миграцией уменьшилась почти на восемь тысяч человек

В Башкирии профсоюзы предлагают бороться за прирост населения, повышая социальную ответственность бизнеса

За 11 месяцев 2018 года численность населения республики в связи с **трудовой миграцией** уменьшилась почти на восемь тысяч человек. Это разница между количеством прибывших и убывающих из республики по данным Башкортостанстата, тогда как за тот же период 2017 года данный показатель был в четыре раза меньше. Почему же все больше местных жителей предпочитают уезжать, а люди из других регионов не торопятся сюда переселяться? Представители Федерации профсоюзов Башкортостана связывают такую тенденцию с трудностями и проблемами в сфере социально-трудовых отношений.

- Каждый человек имеет право на труд и достойную его оплату. К сожалению, это не всегда соблюдается. Есть немало предприятий, где не выдают зарплату либо она слишком низкая, где не обеспечивают безопасность труда. Соответственно, люди уезжают в другие регионы и даже страны, где более выгодные условия. Изменить положение может только развитие социального партнерства между бизнесом, властью и работниками, - подчеркнул зампредседателя Федерации профсоюзов Башкирии Валерий Апокин.



Каждому по заслугам

Опрос школьников, проведенный корреспондентом "РГ" на фестивале рабочих профессий "PROFfest", показал: главный критерий при выборе специальности у большинства ребят - достойная заработка плата. На втором месте - востребованность, а на третьем - возможность карьерного роста.

- Должно хватать на безбедное существование, чтобы после оплаты коммунальных услуг остались деньги на развлечения. Никак не меньше 30 тысяч рублей в месяц для начала, - со знанием дела заявил уфимский десятиклассник Айдар Мухутдинов.

Если вся молодежь будет рассуждать так же, в ближайшем будущем можно ожидать серьезный дефицит кадров в сельском и лесном хозяйствах и недостаток работников гостиниц и общепита. В прошлом году в этих отраслях средняя ежемесячная зарплата по Башкирии колебалась в районе 17-18 тысяч. Немного больше доходы были у торговцев и авторемонтников - около 22 тысяч. В сфере образования в среднем по региону получали 27,7 тысячи рублей, тогда как на предприятиях по добывче полезных ископаемых - свыше 58 тысяч рублей в месяц. Но в последнюю сферу берут далеко не всех. Поэтому многие жители региона продолжают трудиться за копейки.

- Сегодня сделан важный шаг - минимальная зарплата увеличена до МРОТа, но это только начало пути, радоваться рано. Ведь на 11 тысяч 280 рублей сложно продержаться месяц. Поэтому профсоюзы России настойчиво предлагают перейти на новый показатель - минимальный потребительский бюджет - сумму, на которую человек действительно будет жить более-менее достойно, - считает зампредседателя Федерации профсоюзов Башкирии Валерий Апокин.

Долг платежом красен

С другой стороны, не всем удается найти хорошо оплачиваемую работу, поэтому люди соглашаются на любую, и не всегда потом получают за нее деньги. По данным Гострудинспекции по Башкирии, в списке **должников по зарплате** сегодня почти 90 предприятий. Они не выполнили своих обязательств перед более чем 10 тысячами работниками. Сумма задолженности составила свыше 560 миллионов рублей. Однако это только выявленные в ходе проверок нарушения, на самом деле их значительно больше, уверены специалисты.

- В отчетах официальной статистики данные часто нестыкуются. Пишут о просроченной задолженности перед работниками на сумму два миллиона рублей. На самом деле там 20 миллионов и даже больше. Еженедельно на заседании республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты **заработной платы** на территории Республики Башкортостан мы рассматриваем по пятьдесят предприятий-должников, у каждого из которых непогашенные обязательства в размере от одного до десяти миллионов рублей. Пытаемся найти выход из положения. И порою это удается, - рассказывает Валерий Апокин.

Вопросы оплаты труда - это важнейшая задача, стоящая перед трехсторонними комиссиями различных уровней, в которые входят представители исполнительной власти, объединение работодателей и профсоюзы. Совместными усилиями они пытаются воздействовать на предприятия, чтобы те поскорее урегулировали свои споры с работниками. Однако решения комиссии не обязательны к выполнению, поэтому результаты не столь существенные, как могли бы быть. Особенно трудно решить проблему выплат **долгов** сотрудникам банкротных предприятий, так как федеральное законодательство относит **заработную плату** ко второй очереди кредиторов. Профсоюзы сейчас пытаются добиться изменения этой статьи федерального закона, чтобы защитить права работников.

Партнерские отношения

Еще один важный момент. Чтобы удержать ценного сотрудника, помимо своевременного достойного заработка, необходимо предоставить хороший социальный пакет. Профсоюзы через коллективные договоры добиваются такой поддержки.



- Мы сейчас боремся за легализацию труда. Ведь неоформленный сотрудник не защищен и практически попадает в рабство к своему хозяину, - отмечает ведущий специалист отдела правовой защиты федерации Ольга Кудрина. - Тогда как официальное трудоустройство с подписанием трудового договора имеет ряд неоспоримых преимуществ.

В идеале в коллективном договоре можно оговорить ежегодную индексацию заработной платы, льготное лечение, отдых и другие важные моменты. В недавно принятом федеральном законе прописано, что предприятие может поддержать своего сотрудника, к примеру, оплатив турпутевку до 50 тысяч рублей на человека, но такую помочь оказывают через коллективный договор.

- Соответствующие законы приняты, теперь мы будем вести переговоры с предприятиями, чтобы они включили эти пункты в свои коллективные договоры, - озвучили свои намерения юристы в Федерации профсоюзов Башкирии.

Действительно, когда у человека есть официальная работа с достойной своевременной зарплатой и хороший социальный пакет, то он вряд ли будет искать лучшей доли в другом регионе или за границей. Ведь у него и так уже есть все для качественной жизни. Остается надеяться, что предприятия региона по добной воле станут более ответственно относиться к своим обязательствам перед сотрудниками и способствуют сокращению числа уезжающих из республики жителей.

Справка "РГ"

Теперь можно отправиться в отпуск всей семьей за счет работодателя. Такую возможность предусмотрели в измененном Налоговом кодексе РФ. С 1 января 2019 года организации (работодателю) дали право оплатить туристическую путевку для сотрудника и членов его семьи, списывая расходы на оплату отдыха и оздоровления работников и членов их семей на себестоимость продукции. Единственное условие - заключить договор о реализации туристского продукта может только работодатель и туроператор или туроператор. Лимит затрат - не более 50 тысяч рублей в год на каждого работника или члена семьи.

форум труда Тема развития социального партнерства и ответственности бизнеса будет одной из ключевых на Международном форуме "Будущее сферы труда", который начнется 4 февраля, в понедельник, в Уфе. Это мероприятие приурочили к 100-летию образования Международной организации труда и 100-летию образования Республики Башкортостан.

В форуме примут участие представители правительств, организаций профсоюзов и работодателей стран БРИКС, СНГ и Европы, а также международных организаций, зарубежные и федеральные эксперты. Они обсудят будущее сферы труда, мировые тенденции, проблемы занятости молодежи и инвалидов, обменяются опытом.

Башкирию не случайно выбрали местом проведения столь значимого для Международной организации труда форума, ведь именно наша республика одной из первых в стране в 90-е годы приняла региональный Трудовой Кодекс, когда большинство субъектов еще жили по советскому закону о труде. Ряд статей регионального нормативного документа вошел в основу федерального Трудового кодекса. Также Башкортостан один из первых принял закон о профсоюзах. В 1993 году вышел первый указ президиума Верховного Совета РБ о создании республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Также Башкирия в 2013 году одной из первых среди субъектов страны приняла программу "Достойный труд".

Российская газета - неделя (Башкортостан)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

31.01.2019

Топилин призвал чиновников думать прежде, чем говорить



Чиновникам нужно думать прежде, чем говорить, заявил РИА Новости министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин, комментируя инциденты с некорректными высказываниями некоторых региональных и федеральных чиновников.

В последнее время в России ряд высказываний чиновников вызвали неоднозначную реакцию в обществе. Так, в октябре 2018 года после обсуждения размера прожиточного минимума для неработающих пенсионеров покинула свой пост министр труда и занятости Саратовской области Наталья Соколова: чиновница выразила мнение, что 3,7 тысячи рублей вполне достаточно "для минимальных физиологических потребностей", и отметила, что "макарошки стоят всегда одинаково". В ноябре руководитель департамента молодежной политики Свердловской области Ольга Глацких на встрече с волонтерами заявила, что государство "ничего не должно" подрастающему поколению. Позже она подала в отставку и покинула свой пост.

"Это вопрос поведения и, наверное, собственного ощущения - что вообще надо говорить и где, нужно, прежде чем говорить, подумать. Вот и все. Ведь любые острые вещи, а их у нас немало, надо обсуждать с обществом. Просто надо делать это нормально, человеческим образом", - заявил Топилин.

<https://ria.ru/20190130/1550155673.html>

31.01.2019

Минус плюс не помеха. Минтруд посчитал прожиточный минимум за IV квартал 2018 года. Определен размер прожиточного минимума за IV квартал прошлого года. На душу населения он составит 10 213 рублей. Это на 200 рублей меньше, чем в III квартале. Проект приказа Минтруда России об установлении размера прожиточного минимума за IV квартал размещен на федеральном портале нормативных правовых актов. Документ проходит общественное обсуждение.

Для трудоспособных людей прожиточный минимум предлагается установить на уровне 11 069 рублей, для детей - 9950 рублей, для пенсионеров - 8464 рубля. В III квартале прожиточный минимум для трудоспособных людей был 11 310 рублей, для детей - 10 302, для пенсионеров - 8615 рублей.

Прожиточный минимум в IV квартале снижается традиционно. В первой половине года многие товары стоят дороже, чем во второй, поскольку в основе расчета прожиточного минимума лежит стоимость потребительской корзины. А она, в свою очередь, летом начинает дешеветь, так как в это время обычно становятся дешевле овощи, фрукты и многие другие входящие в нее продукты питания. Зимой они вновь начинают дорожать.

Кроме того, прожиточный минимум за IV квартал практически ни на что не влияет. По закону минимальная зарплата должна быть равна прожиточному минимуму трудоспособного человека за II квартал предыдущего года. Кстати, во II квартале прошлого года прожиточный минимум для населения в целом составлял 10 444 рубля, а для трудоспособных людей - 11 280 рублей. Это больше, чем цифры, посчитанные для прожиточного минимума за IV квартал. Если вдруг во II квартале 2019 года прожиточный минимум окажется ниже, чем в 2018 году, минимальная зарплата вслед за прожиточным минимумом не понизится.

Российская газета

30.01.2019

Топилин: за полгода определится портрет бедных семей для оказания помощи

Затем будет разработан типовой набор мер на уровне страны

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин в Нижнем Новгороде провел Всероссийское совещание по вопросам реализации в субъектах РФ pilotных проектов, направленных на достижение до 2024 года национальных



целей социально-экономического развития по повышению реальных доходов граждан и снижению уровня бедности в два раза. Он отметил, что опыт Нижегородской области по борьбе с бедностью будет востребован на уровне страны, сообщили ИА REGNUM в областном правительстве.

"Сначала мы очень внимательно должны изучить и понять тех людей, с которыми будем работать в рамках пилотного проекта. Это очень разные семьи, но ключевой выявленный момент - это семьи, в которых есть дети, а значит, риски бедности гораздо выше. В ближайшие шесть месяцев мы должны четко составить портреты семей. При активном участии, включении в работу всех наших служб: занятости, социальной, муниципалитетов - мы сможем реализовать эту задачу. Спасибо руководству Нижегородской области, ведь регион станет первым регионом в реализации данной программы", - заявил министр.

Губернатор Нижегородской области Глеб Никитин в свою очередь подчеркнул, что в рамках дорожной карты будет составлен реестр всех семей. Власти области придут к пониманию, что может мотивировать семьи, далее будут проанализированы все ресурсы и перспективы их перераспределения.

"После чего доложим министерству труда и социальной защиты, хватает ли этих ресурсов, работает ли этот мотивационный механизм. Затем вместе с министерством выйдем с предложениями по типовому набору мер на уровне страны, которое поможет в РФ в целом решить эту проблему и достичь национальную цель, которую обозначил президент", - поделился планами Никитин.

По словам главы области, 9,9% жителей региона имеют доходы ниже прожиточного минимума. К 2024 году планируется снизить этот показатель вдвое.

"В 2019 году на эти цели в региональном бюджете заложено 15,1 млрд рублей, а с учетом федеральных субвенций - более 21 млрд. При этом мы намерены менять ситуацию не только количественно, но и качественно, повышая эффективность расходования средств. Залог успеха - адресность мер поддержки. Для этого мы будем развивать такой инструмент как социальный контракт", - пояснил губернатор.

Он добавил, что социальный контракт будет работать в сочетании с мерами поддержки, заложенными в национальных проектах "Демография", "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы", "Производительность труда и поддержка занятости".

Как сообщало ранее ИА REGNUM, пилотные проекты по выявлению семей, живущих за чертой бедности, **Министерство труда и социальной защиты РФ** будет реализовывать в восьми регионах страны: это Кабардино-Балкария, где, по данным Росстата, 24,1% населения имеют доходы ниже прожиточного минимума, Томская область (17,5%), Новгородская (14,8%), Приморский край (14,7%), Ивановская область (14,3%), Нижегородская (9,9%), Липецкая (9%) и Татария (7,7%).

Для таких семей будут индивидуально разработаны "траектории выхода из малообеспеченности". Ранее **Топилин** говорил, что указанные меры направлены на исполнение "национальной цели по снижению в два раза уровня бедности".

<https://regnum.ru/news/economy/2562904.html>

30.01.2019

Наибольшее число бедных россиян наблюдается среди семей с детьми и жителей села - Топилин

Наибольшая концентрация численности бедных россиян наблюдается среди семей с детьми и жителей сельских территорий. Об этом сообщил в среду глава **Минтруда** РФ Максим **Топилин** на межрегиональном совещании по вопросам снижения уровня бедности и реализации в 2019 году соответствующих пилотных проектов.



"Если мы посмотрим статистику, вся концентрация [бедного населения] - это семьи с детьми. Порядка 80% семей с детьми с доходами ниже прожиточного минимума. Второй аспект - это села", - сказал он.

Топилин напомнил, что, согласно указу президента РФ, уровень бедности в нашей стране необходимо снизить в два раза к 2024 году. По данным Росстата, порядка 20 млн россиян получают доходы ниже прожиточного минимума.

Пилотные проекты по снижению уровня бедности реализуются в Татарстане, Кабардино-Балкарии, Приморском крае, Нижегородской, Ивановской, Липецкой, Томской и Новгородской областях. Они нацелены на всесторонний анализ причин бедности, разработку эффективных механизмов по увеличению доходов граждан и снижению бедности. Результаты оценки эффективности этих мер станут основой рекомендаций по подготовке соответствующих региональных программ.

ТАСС - Российские новости

30.01.2019

Число бедных в России с 2000-х серьезно не снижалось - Топилин

Последнее существенное сокращение числа бедных в России произошло в 2000-е. Об этом сообщил в среду глава **Минтруда** РФ Максим **Топилин** в Нижнем Новгороде на межрегиональном совещании по вопросу снижения уровня бедности.

"Я бы хотел напомнить, что последнее очень серьезное снижение показателей численности населения, которое имеет доходы ниже прожиточного минимума, явно положительная динамика наблюдалась в 2000-е годы. Серьезным образом росла реальная заработка плата. Сейчас нам предстоит совершенно на другом уровне совершить прорыв, чтобы 10 млн из 20 млн человек, которые живут за чертой бедности, преодолели эту ситуацию", - сказал **Топилин**.

Он добавил, что усилия по снижению бедности в РФ должны все больше концентрироваться на семьях с двумя и тремя детьми. "Порядка 80% семей с доходом меньше прожиточного минимума - это семьи с детьми", - отметил министр.

В январе 2019 года вице-премьер правительства РФ Татьяна Голикова, ссылаясь на данные Росстата, сообщила, что за 9 месяцев 2018 года уровень бедности составил 13,3%, что ниже аналогичного периода 2017 года, когда показатель был 13,8%.

В 2018 году в России в восьми регионах (Республика Татарстан, Кабардино-Балкарская Республика, Приморский край, Нижегородская, Ивановская, Липецкая, Томская и Новгородская области) запущен пилотный проект по снижению бедности. Основная цель пилотных проектов - провести всесторонний анализ причин бедности, разработать на примере участвующих в эксперименте регионов эффективные универсальные механизмы, направленные как на увеличение доходов граждан, так и на снижение бедности. Результаты оценки эффективности принимаемых мер по снижению бедности будут положены в основу рекомендаций по подготовке региональных программ снижения бедности.

В марте 2018 года президент России Владимир Путин поставил задачу за шесть лет вдвое снизить уровень бедности.

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

31.01.2019

В трудовой инспекции прошли очередные ежеквартальные слушания (Кировская область)



30 января в Гострудинспекции по Кировской области обсудили вопросы правоприменительной практики по соблюдению обязательных требований трудового законодательства в 4 квартале 2018 года.

В частности речь шла о специальной оценке условий труда. Этот вопрос вызвал больше всего обсуждений в зале, где присутствовали представители крупных организаций региона.

По словам руководителя ведомства Александра Бердинских, в условиях современного производства актуальной задачей является обеспечение безопасных условий труда. Достичь этого невозможно без сопоставления информации об условиях труда на конкретных рабочих местах и состоянии здоровья и трудоспособности персонала. До 31 декабря 2018 года всем работодателям нужно было успеть провести специальную оценку условий труда (СОУТ). Однако, по предварительным данным, не все успели это сделать.

- За 4 квартал 2018 года было рассмотрено 18 административных дел за нарушение порядка СОУТ, как по материалам прокурорских проверок, так и по результатам контрольно-надзорных мероприятий, - сказал Бердинских. - За не проведение СОУТ на организации наложены штрафы на 565,5 тыс. руб.

Представителей организаций Кировской области также волновал вопрос диспансеризации сотрудников. В частности, нужны ли какие-то документы, подтверждающие, что сотрудник действительно прошёл обследование в предоставленный выходной.

Александр Бердинских объяснил, что руководителям крупных организаций необходимо составить локальный правовой акт, где бы обозначались все условия предоставления выходного дня. Федеральный закон не устанавливает обязанности работника подтверждать, что предоставленный ему день был использован именно для целей диспансеризации.

Также руководитель Гострудинспекции сообщил, что всего в 4 квартале 2018 года было выявлено 411 нарушений требований трудового законодательства. В результате надзорно-контрольных мероприятий было выдано 164 предписаний. Исполнено в полном объеме 203. 473 работникам в результате выданных предписаний были восстановлены их нарушенные права.

В четвертом квартале 2018 года уполномоченными должностными лицами Государственной инспекции труда в Кировской области были наложены денежные штрафы на общую сумму 16005,6 тыс. рублей. В частности, по оплате труда – 4895,5 тыс. руб., за нарушения требований охраны труда – 3134,2 тыс. руб.

Ещё один вопрос был посвящён соблюдению трудовых прав работников предпенсионного возраста. Бердинских напомнил, что за такие нарушения предусмотрена административная ответственность в виде штрафа. Для примера, за несоблюдение порядка оформления приема на работу предпенсионеров организация может быть оштрафована на сумму от тридцати до пятидесяти тысяч рублей. Такую же сумму предприятие заплатит за непредставление отпуска и нарушение режима рабочего времени.

В завершении встречи Александр Бердинских отметил, во многих ситуациях нужно разбираться конкретно и напомнил о том, что трудинспекция всегда готова проконсультировать как работников, так и работодателей.

<https://www.mk-kirov.ru/social/2019/01/31/kirovskie-rabotodateli-narushili-usloviya-truda-15-milliona-rublej.html>

31.01.2019

Инспекция по труду Карелии выявила причины смерти петрозаводчанина на рабочем месте



Государственная трудовая инспекция Карелии закончила расследование несчастного случая со смертельным исходом, который произошел в компании «ГЛАВРЕМОНТ». Кладовщик предприятия скончался на рабочем месте утром 4 января.

Как установили в надзорном ведомстве, сотрудник пришел на работу за 45 минут до начала рабочего дня. По пути к рабочему месту ему стало плохо, и его коллега в 08.25 вызвал скорую и пытался оказать пострадавшему первую помощь. Прибывшие медики констатировали смерть сотрудника.

Позже выяснилось, что кладовщик предприятия скончался в результате заболевания сердца.

В прокуратуру Петрозаводска были направлены материалы расследования с целью проработки вопроса о заведении уголовного дела в отношении ответственных лиц.

Работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений в определенный срок.

<https://nevnov.ru/region/Petrozavodsk/635653-inspeksiya-po-trudu-karelii-vyyavila-prichiny-smerti-petrozavodchanina-na-rabochem-meste>

30.01.2019

В 2018 году в Псковской области 13 человек умерли на рабочем месте

В 2018 году в Псковской области было зафиксировано 38 **несчастных случаев на производстве**, 13 из них - со смертельным исходом.

Как сообщили в **Государственной инспекцией труда** в Псковской области, шесть из них не были связаны с производством.

Самые распространённые причины **несчастных случаев на производстве** - это нарушение техники безопасности и должностной инструкции, отсутствие должного контроля за выполнением работ и другие.

<https://www.mk-pskov.ru/incident/2019/01/30/v-2018-godu-v-pskovskoye-oblasti-13-chelovek-umerli-na-rabochem-meste.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

31.01.2019

Эксперт: изменения подхода Росстата к оценке бедности не изменят численность бедных

Изменения в оценках бедности, над которыми в настоящее время работает Росстат, не приведут к изменению показателя численности бедных в РФ, а лишь повысит корректность данных по конкретным регионам. Об этом сообщила ТАСС член рабочей группы по контролю за реализацией pilotных проектов, направленных на снижение уровня бедности в два раза к 2024 году, при Минтруде, директор по социальным исследованиям национального исследовательского университета "Высшая школа экономики" Лилия Овчарова.

Задача по снижению уровня бедности в РФ к 2024 году поставлена президентом России Владимиром Путиным и является одной из ключевых в майском указе 2018 года. В декабре 2018 года в восьми регионах стартовал соответствующий pilotный проект. В том же месяце была создана специальная рабочая группа при Минтруде, которую возглавил министр труда и соцзащиты Максим Топилин. На данный момент уровень бедности в РФ составляет более 13% (около 20 млн россиян).



"Я бы не говорила, что разрабатывается какая-то абсолютно новая методология, скорее повышается репрезентативность действующей. Оценки бедности на общероссийском уровне достаточно надежны, а на региональном - нет. Сейчас регионы - это часть целого, а нам надо их сделать саморепрезентирующими. Это не влияет на общий уровень бедности в стране никак, но это должно перераспределить региональные оценки внутри, которые сейчас есть", - отметила Овчарова.

По ее словам, эксперты обратили внимание Минтруда на то, что в региональном разрезе данные не репрезентативны. "Сейчас мы не можем понять, кто там бедный - мужчины, женщины, дети, люди с высшим образование, молодые, старые. Есть регионы, где самообследование проводится на основе опроса всего тысячи семей, что не дает объективных результатов. Для регионов, где уровень бедности находится на уровне 10%, это очень мало", - подчеркнула Овчарова.

Чтобы разрабатывать политику по сокращению бедности, нужно иметь подробное представление о факторах бедности и ее структуре, но сейчас таких данных нет, добавила директор института. "Статистика на уровне страны и сейчас корректна исходя из тех инструментов и возможностей, которые есть у Росстата. Поэтому я не рассматриваю изменение методологии как способ подкрутить что-то в статистике, цель этого - сделать статистику по бедности репрезентативной на региональном уровне", - сказала эксперт, уточнив, что Росстат работает над совершенствованием методологии с 2018 года.

<https://tass.ru/obschestvo/6063304>

31.01.2019

Как банком прошлись. Россиянам помогут выбрать место получения пенсии

Россияне смогут сами выбирать, в каком банке получать пенсию. ФАС хочет четко закрепить это право в законе, рассказали "Известиям" в службе. Формально такая возможность есть и сейчас, но не все об этом знают. Кроме того, как выяснилось из жалоб антимонопольщикам, территориальные пенсионные органы не всегда добросовестно информируют клиентов о том, что кредитную организацию можно определять самостоятельно, и предлагают одну конкретную. Впрочем, в Минтруде уверены, что препятствий в выборе банков для пожилых людей нет, а в ПФР заверили, что информируют граждан должным образом. Эксперты считают инициативу ФАС полезной и сравнивают ситуацию с пенсионными выплатами с зарплатным рабством.

Федеральная антимонопольная служба намерена устранить препятствия при выборе гражданами банка для получения пенсий и других социальных выплат. Как рассказали "Известиям" в службе, для этого нужно внести изменения в закон "О страховых пенсиях", которые улучшат взаимодействие между территориальными органами Пенсионного фонда и кредитными организациями. ФАС направила предложения в правительство, которое должно принять решение о разработке соответствующего законопроекта. Формально право выбирать себе банк для получения пенсии у россиян есть и сейчас, но им не так легко воспользоваться. Действующая версия закона устанавливает, что получать выплаты можно на банковский счет или через "Почту России", пояснил юрист международной юридической фирмы "Ильяшев и партнеры" Дмитрий Константинов. Но не все граждане знают, что могут выбирать между разными банками.

По данным Минтруда, с 2003 года доля получателей пенсий через банки выросла с 22 до 64%. На ограничение права выбора организации влияет множество факторов, и не последнее место среди них занимает низкая финансовая грамотность россиян. Сейчас получение пенсии в банке - почти обязательная процедура, но когда такая возможность только появилась, граждан подключали в основном к госбанку, отметил вице-президент "Опоры России" Павел Сигал.

ЖАЛОБНАЯ КНИГА



ФАС получила обращения от граждан, согласно которым территориальные органы ПФР не всегда добросовестно информировали их о праве выбрать любую организацию для получения выплат, сообщили в службе. Она проанализировала нормативную базу и опросила отделения ПФР. Результатом стали предложения изменить закон "О страховых пенсиях", что должно улучшить взаимодействие между фондом и банками.

В ПФР поступили замечания ФАС, сообщили в фонде. Там подчеркнули, что его территориальные органы разъясняют гражданам порядок выплаты и доставки пенсий, информация об этом есть в клиентских отделениях и на сайте, там же размещен перечень компаний, с которыми у фонда заключен договор. В ПФР стараются не допускать создания преимуществ для какой-то одной организации, отметили там.

В **Минтруде** "Известиям" сообщили, что территориальный орган Пенсионного фонда не влияет на выбор гражданина. Кроме того, на ПФР возлагается обязанность по заключению договора с любой без исключения доставочной организацией, выбранной клиентом, но при условии, что с ней заключено соглашение. В ведомстве добавили, что действующие нормативные правовые акты не содержат положений, направленных на создание препятствий для выбора способа получения пенсий и других соцвыплат.

В Центробанке не ответили на вопросы "Известий" о том, сталкивались ли банки с проблемой доступа на рынок пенсионных выплат.

Как ранее говорил в интервью "Известиям" замглавы ФАС Андрей Кашеваров, власти регионов проводят тендеры по выбору кредитных организаций для перечисления пенсии, хотя по закону этого быть не должно. Затем гражданам сообщают, что бесплатно получить выплаты можно только в каком-то конкретном банке, что не соответствует действительности, отмечал он.

РАЗУМНЫЙ ВЫБОР

Организации, у которых заключен договор с Пенсионным фондом, должны производить выплаты бесплатно и информировать ПФР об отсутствии в течение года движений по счету гражданина, рассказал аналитик "Открытие Брокер" Тимур Нигматуллин. Нередко банки сами отказываются от сотрудничества, а Пенсионный фонд не заинтересован в работе с небольшими организациями и принимает формальный отказ, рассказал эксперт. В **Минтруде** подтвердили, что некоторые банки действительно отказываются заключать такие договоры. В такой ситуации пенсионеру сообщают об отказе и дают информацию о тех организациях, с которыми соглашение есть, пояснили в ведомстве.

Инициатива ФАС целесообразна - нужно четко прописать в законе право выбирать банк для получения пенсий, считает Дмитрий Константинов. Аналогичная борьба ведется с зарплатным рабством - формально человек может получать деньги за свой труд в любом банке, но обычно ему об этом не говорят, а перечисляют зарплату на карту организации, с которой сотрудничает работодатель.

Известия

31.01.2019

[Башкирия получит 650 млн рублей на переобучение людей предпенсионного возраста](#)

Башкирия за 6 лет получит порядка 650 млн рублей из федерального бюджета в рамках нацпроекта "Старшее поколение" на обучение людей предпенсионного возраста. Об этом на пресс-конференции в четверг сообщил и. о. министра семьи, труда и социальной защиты населения Юрий Мельников.

"Башкирия получит 650 млн рублей на обучение, переобучение людей предпенсионного возраста, как трудоустроенных, так и не работающих. Сумма рассчитана на 6 лет", - сказал Мельников.



По его словам, обучение пройдут порядка 9 тыс. человек. Людей предпенсионного возраста будут обучать востребованным профессиям. Максимальный срок обучения - три месяца, на одного человека будет затрачено примерно 68 тыс. рублей, уточнил и. о. министра.

Президент России Владимир Путин 3 октября подписал **закон** об изменении пенсионной системы. **Законом** устанавливается увеличение пенсионного возраста на пять лет: до 65 лет для мужчин и до 60 лет для женщин. В 2018 году средний размер пенсии составлял 14,1 тыс. рублей. Согласно принятому **закону**, среднемесячная пенсия по старости для неработающих пенсионеров в 2019 году увеличится до 15,4 тыс. рублей, а к 2024 году - до 20 тыс. рублей в месяц.

ТАСС - Российские Новости

30.01.2019

Чиновников обучат вести Instagram и анонимные Telegram-каналы

Учить местные администрации работе в интернете и реакции на негатив в соцсетях будет Институт развития интернета. На его семинарах научат пользоваться «Инцидент-менеджментом», вести официальные аккаунты и анонимные Telegram-каналы

Институт развития интернета (ИРИ) с февраля займется сопровождением руководства регионов в работе с соцсетями, рассказали РБК три собеседника, близких к ИРИ, и подтвердили источник, близкий к администрации президента, а также председатель совета ИРИ Леонид Левин.

Обучение региональных властей работе в интернете и соцсетях, в частности, будет проходить в рамках семинаров на базе президентских полпредств, говорят собеседники РБК в ИРИ. В феврале планируется проведение семинаров для региональных правительств Северо-Кавказского федерального округа.

ИРИ расширяет сферу деятельности

Полномочия и функционал института расширяются, ставятся новые задачи, и одна из этих задач — повышение цифровой грамотности чиновников в регионах, говорит председатель общего собрания учредителей ИРИ, глава комитета Госдумы по информационным технологиям и связи Леонид Левин.

«ИРИ будет заниматься консультированием региональных администраций по выстраиванию работы в интернете: правильное ведение официальных сообществ регионов в соцсетях, ответы на жалобы и обращения пользователей соцсетей, работа в условиях чрезвычайных ситуаций и прочее», — отмечает источник, близкий к администрации президента.

Можно говорить о том, что сотрудничество ИРИ с внутриполитическим блоком Кремля стало более тесным. Расширение полномочий института — подтверждение более активного взаимодействия, отмечает Левин. «К мнению ИРИ как экспертной площадки прислушиваются, используют рекомендации — все это происходит при поддержке профильных управлений Кремля», — говорит он.

ИРИ с прошлого года занимается проектом «Цифровой регион», в рамках которого работает в сфере цифровизации госуправления, и эта работа будет продолжена, отмечает гендиректор ИРИ Сергей Петров.

Курировать работу на местах будет Владимир Табак

Курировать образовательные программы в регионах будет Владимир Табак, который станет замдиректора ИРИ, говорят два его знакомых. Он будет учить регионы вести интернет-коммуникации с жителями, вести аккаунты, готовить контент и проводить интернет-социологию, говорит один из собеседников издания. Табак был недоступен для комментариев.

Владимир Табак занимался продвижением кандидатуры Владимира Путина в соцсетях в президентской кампании 2018 года, а до этого фигурировал в СМИ как продюсер вышедшего в 2010 году ко дню рождения Путина календаря со студентками журфака МГУ.



Он и несколько других специалистов и ранее работали с регионами, но делали это неофициально, говорит собеседник РБК, близкий к руководству одного из дальневосточных регионов. В частности, им принадлежит идея о пользе отделов или специалистов, ответственных за интернет-коммуникации с избирателями, уточняет он.

Эти специалисты занимались консультациями регионов ранее, но не от ИРИ, а как привлеченные эксперты администрации президента, говорит собеседник РБК, присутствовавший на подобных семинарах. По его словам, обучение проводилось на базе полпредства СЗФО в Петербурге, и на нем присутствовали представители информационных департаментов разных регионов. «Организаторы семинара, среди которых был Табак, учили регионы пользоваться программой «Инцидент-менеджмент», а также в целом работе с соцсетями — «ВКонтакте», Instagram, учили заводить и развивать анонимные Telegram-каналы, полезные для губернатора», — вспоминает он. Лекцию по Telegram-каналам читала Кристина Потупчик, говорят два собеседника РБК, присутствовавших на занятии. Сама Потупчик опровергает эту информацию. «В некоторые регионы я приезжаю, если меня приглашают, и провожу семинары — для бизнеса, для разных клиентов. Но какого-то централизованного процесса нет», — подчеркнула она. В рамках программы ИРИ лекции на эти темы также планируются, рассказал источник РБК.

На одном из таких семинаров, по словам участников, Табак рассказывал о возможностях проведения интернет-социологии, в первую очередь в сети «ВКонтакте».

«Они (Табак и его коллеги. — РБК) рассказывали, как делали замеры рейтинга поддержки губернатора Вологодской области до его приезда в муниципалитет и после, чтобы понять, насколько изменилось отношение к губернатору после каждой его рабочей поездки в район. Нам показали видео, на котором в одном из муниципалитетов Вологды губернатор разнес главу муниципалитета. Вся область отреагировала положительно, а социология на уровне муниципалитета показала снижение рейтинга губернатора — жители муниципалитета обиделись», — вспоминает слушатель семинара.

Табак был связан с внедрением системы «Инцидент-менеджмент» в регионы, говорят два собеседника в региональных правительствах.

Как ранее писал РБК, Кремль рекомендовал регионам ввести должности ответственных за интернет-коммуникации при губернаторах. Они будут реагировать на жалобы жителей в интернете и курировать работу с системой «Инцидент-менеджмент», рассказывали собеседники РБК.

Что такое ИРИ

ИРИ появился в 2015 году по инициативе Вячеслава Володина, который в тот момент курировал внутреннюю политику в администрации президента. Учредителями ИРИ стали Герман Клименко, Российская ассоциация электронных коммуникаций, Фонд развития интернет-инициатив, Медиа-коммуникационный союз и РОЦИТ. Клименко стал директором ИРИ.

«Ведомости» писали, что после ухода Володина из администрации президента у ИРИ начались проблемы: финансирование института, которое осуществлялось посредством грантов от государства, резко сократилось, и большая часть сотрудников института были вынуждены уйти.

В декабре 2017 года советник президента по развитию интернета Герман Клименко ушел с поста директора и лишился должности председателя совета ИРИ. Директором ИРИ стал председатель правления Медиа-коммуникационного союза Сергей Петров, а председателем совета — Леонид Левин.

«У ИРИ и раньше были образовательные проекты, но в законодательной сфере, мы никогда не лезли в исполнительную часть. Может быть, пришло время институту заняться практикой», — прокомментировал Клименко РБК новое направление работы ИРИ.

<https://www.rbc.ru/politics/30/01/2019/5c4f232a9a7947378ebbadf7>



30.01.2019

Нижегородская область направит более 88 млн рублей на совершенствование центров занятости

Более 88 млн рублей будет направлено на совершенствование работы центров занятости в Нижегородской области в 2019 году в рамках нацпроекта "Производительность труда и поддержка занятости". Об этом сообщила в среду пресс-служба правительства региона.

Нижегородская область является одним из пилотных регионов, где реализуется федеральный проект по поддержке занятости и повышению эффективности рынка труда. В рамках нацпроекта планируется рост производительности труда на средних и крупных предприятиях несырьевых отраслей не ниже 5% в год. Чтобы достичь показателя, регионы должны предпринять меры по поддержке занятости на предприятиях и провести модернизацию службы занятости.

"Для развития направления регион уже в 2019 году получит 88,2 млн рублей. Эти средства будут направлены на два мероприятия: обучение сотрудников предприятий и совершенствование работы центров занятости региона", - цитирует пресс-служба губернатора Нижегородской области Глеба Никитина, который вместе с министром труда и социальной защиты РФ Максимом Топилиным посетил в среду центр занятости населения Нижнего Новгорода.

Как уточнили в пресс-службе, в проекте примут участие 18 предприятий Нижегородской области, работники которых будут повышать квалификацию и проходить переобучение. Кроме того, в регионе намерены развивать инфраструктуру центров занятости и внедрить в их работу организационные и технологические инновации. В результате планируется создать модельный центр занятости нового типа.

"В 2019 году все новые технологии будем внедрять в двух центрах занятости, а затем тиражировать этот опыт. Планируем к 2024 году создать 12 модельных центров занятости", - сказал Никитин.

ТАСС - Российские новости

30.01.2019

Более 21 млрд руб. направят на соцподдержку жителей Нижегородской области в 2019 г.

Сумма, направляемая на соцподдержку населения в Нижегородской области в 2019 году, составит около 21 млрд рублей. Об этом сообщил в среду глава региона Глеб Никитин на межрегиональном совещании по вопросам снижения уровня бедности в Нижнем Новгороде.

"У нас сформировано 74 вида выплат для различных категорий получателей. В 2019 году на меры соцподдержки предусмотрено в бюджете Нижегородской области 15,1 млрд рублей. Учитывая субвенции из всех видов бюджетов, сумма составит порядка 21 млрд рублей", - сказал Никитин.

Губернатор пояснил журналистам, что по сравнению с 2018 годом объем средств, выделяемых на соцподдержку, значительно увеличился. "В 2019 году на эти цели выделено на 1,7 млрд рублей больше, чем в 2018 году", - сказал Никитин.

По его словам, около 10% жителей Нижегородской области в настоящее время имеют доходы ниже прожиточного минимума. "Всего у нас в регионе проживает 3,2 млн человек, из них 322 тысячи 750 человек (или 9,9%) имеют доходы ниже прожиточного минимума", - добавил губернатор.

Нижегородская область стала одним из восьми регионов России, где реализуются пилотные проекты по снижению уровня бедности. Они нацелены на всесторонний анализ причин бедности, разработку эффективных механизмов по увеличению доходов граждан и снижению бедности. Результаты оценки эффективности этих мер станут основой рекомендаций по подготовке соответствующих региональных программ.



По словам Никитина, власти Нижегородской области приступили к выработке механизмов, которые позволят выявлять и охватывать государственной помощью малообеспеченные семьи. "Важно оказывать таким семьям не только финансовую поддержку, но и помочь в выходе из трудной жизненной ситуации. Эта работа включает в себя услуги занятости, социальной адаптации и реабилитации и другие", - добавил он.

Пилотный проект в Нижегородской области

В рамках пилотного проекта власти Нижегородской области планируют составить реестр и портреты малоимущих семей, сообщил Никитин журналистам. "Мы составим реестр всех семей, составим их портреты, сформируем их позицию о мотивирующей части социального контракта - что их мотивирует. <...> Наша задача, чтобы человек лечился, занимался спортом, трудоустройством, переподготовкой, обучением", - сказал глава региона.

После этого, по его словам, власти региона проанализируют, какие ресурсы можно перераспределить и направить на выполнение социальных контрактов с малоимущими. "Затем мы доложим в Минтруда РФ, хватает ли этих ресурсов, работает ли этот мотивационный механизм и вместе выйдем с предложениями по типовому набору мер (по снижению бедности - прим. ТАСС) на уровень РФ", - добавил Никитин.

ТАСС - Российские новости

30.01.2019

ОНФ предлагает повысить качество образования в России благодаря профессиональным стажировкам. В День российского студенчества эксперты Общероссийского народного фронта совместно с представителями платформы «Россия – страна возможностей» обсудили потенциал студенческих стажировок для создания новых социальных лифтов для молодежи. Народный фронт выступил с **предложением** повысить качество образования в России благодаря профессиональным стажировкам.

Участниками круглого стола в Санкт-Петербурге, который прошел 25 января, стали представители вузов, промышленных предприятий, профильных органов власти в регионе, региональных служб занятости, промышленных ассоциаций, а также студенты и молодые специалисты.

«Практики и стажировки пока еще проходят формально, а студенческие работы не внедряются в реальное производство. При этом многие талантливые студенты хотят писать диплом не «в стол», а чтобы работа была востребована у будущего работодателя. Они хотят во время практики не просто наблюдать и ксерить документы, а реально пробовать себя в будущей работе, выполнять реальные кейсы и задания. Поэтому сейчас ОНФ совместно с платформой «Россия – страна возможностей» готовит пакет **предложений**, чтобы стажировки и студенческие работы служили полноценным социальным лифтом для студентов», – сообщил координатор проекта ОНФ «Профстажировки» Илья Семин.

Он также отметил, что сотрудничество компаний и учебных заведений позволит студентам писать курсовые и дипломные работы по реальным кейсам, а исследования будут соответствовать запросам современных предприятий. Как следствие – молодые специалисты будут получать больше возможностей для **трудоустройства** на высокооплачиваемую работу.

Необходимость подобной работы подтверждают и предприятия. Крупные компании чаще всего самостоятельно занимаются построением системной работы с вузами.

«Перед нами, как и перед многими другими крупными компаниями, остро стоит вопрос подбора квалифицированного персонала. Мы занимаемся разработкой и созданием лекарственных препаратов, деятельность, которая во многом определяет развитие нашей страны. Профстажировки помогают нам не только оценить знания студента, но и подготовить его для дальнейшей работы. В итоге, когда стажер приходит к нам



работать, мы получаем молодого специалиста, который полностью знаком со спецификой отрасли и особенностями внутренних процессов. Это позволяет сократить период адаптации, сделать его более плавным и быстрее вывести работника на максимально эффективный уровень», — отметил руководитель отдела персонала инновационной биотехнологической компании Игорь Анисимов.

В ходе дискуссии член регионального штаба ОНФ в Санкт-Петербурге, генеральный директор НП «Союз фармацевтических и биомедицинских кластеров России» Дмитрий Чагин рассказал об успешных профстажировках студентов Санкт-Петербургского государственного химико-фармацевтического университета и практике взаимодействия с работодателями в биомедицинском кластере России.

«У нас уже есть успешные кейсы развития кадрового потенциала в фармацевтической отрасли. Мы начинаем работать с будущими специалистами еще со школьной скамьи. Была создана и успешно работает платформа кадрового развития – «Фарминнотех». Каждый участник нашей программы может сформировать целевые отраслевые компетенции, которые отвечают его технологическому профилю, а потенциальные работодатели могут предлагать наиболее успешным студентам целевое обучение или работу», — рассказал Чагин.

Эксперты ОНФ подчеркнули, что необходимо развивать программы профстажировок, которые помогут студентам сформировать необходимые профессиональные компетенции.

«Санкт-Петербург – город федерального значения, у нас расположено большое количество крупных компаний, которые выпускают продукцию для всей страны. Мы заинтересованы в создании новых рабочих мест и привлечении к работе профессионалов», — рассказал член регионального штаба ОНФ в Санкт-Петербурге Константин Тхостов.

По мнению члена регионального штаба ОНФ в Санкт-Петербурге, депутата **Госдумы** РФ Сергея Вострецова, молодые люди заинтересованы в получении качественной стажировки, но действующее **законодательство** России, регулирующее образовательную сферу, практически не затрагивает вопрос прохождения практики.

«Из **законодательства** не ясны цели и задачи профессиональной практики, а также не определено ее место в образовательном процессе. Такое положение дел не способствует ответственности учебных заведений и предприятий в поиске места прохождения стажировки для студента. Эту ситуацию необходимо изменить, чтобы гарантировать студенту получение качественного образования», — добавил Вострецов.

По итогам круглого стола эксперты Народного фронта проанализируют полученные материалы, доработают **предложения** и направят их в проильные министерства.

Напомним, что проект ОНФ «Профстажировки» реализуется с марта 2017 г. Он помогает студентам и выпускникам инженерно-технических образовательных учреждений подобрать предприятие для прохождения стажировки по специальности в любом регионе России. Проект фактически создает новый механизм прямого взаимодействия молодых специалистов и предприятий. Он является частью платформы «Россия – страна возможностей».

<http://businesscom.ru/PressRelease/PressReleaseShow.asp?id=688894>

30.01.2019

Депутат предложил, профсоюзы поддержали: россиянам разрешат брать отпуск по болезни без справки от врача

Депутат подчеркивает, что в связи со сложившейся ситуацией многие наши соотечественники все чаще выбирают вариант, при котором им приходится перенести болезнь «на ногах», а это большой риск для здоровья с точки зрения разного рода обострений и осложнений.



Россиянам предлагают предоставить право уходить в отпуск по болезни, не предоставляя при этом работодателю справку от врача. Такую инициативу выдвинул член городского совета Петрозаводска Александр Анишин, предложив карельскому Заксобранию внести на **рассмотрение Государственной думы** соответствующие **поправки** к Трудовому **кодексу**.

По мнению Анишина, восстановить здоровье в случае болезни россияне смогут за срок от 1 до 10 дней, предварительно согласовав этот отпуск со своими работодателями.

«В России человек вынужден вызывать врача и получать от него больничный лист даже в том случае, если испытывает легкое недомогание, в противном случае - прогул», - цитирует слова Анишина сайт городского совета Петрозаводска.

Сам депутат подчеркивает, что в связи со сложившейся ситуацией многие наши соотечественники все чаще выбирают вариант, при котором им приходится перенести болезнь «на ногах», а это большой риск для здоровья с точки зрения разного рода обострений и осложнений, а также распространение болезнетворных микроорганизмов.

Анишин уверен, что в случае легкого недомогания вполне достаточно было бы взять отпуск на срок до 1 до 10 дней, предварительно согласовав это с работодателем.

Профсоюзы уже поддержали

Примечательно, что в профсоюзах инициативу Анишина уже поддержали, поэтому у нее есть неплохие перспективы дойти до нижней палаты парламента. Как рассказал одному из российских изданий главный инспектор по **труду** при Союзе профсоюзов России Сергей Храмов, предложенное Анишиным нововведение позволит восстановить ранее действующую в России норму и пойдет на пользу огромному числу граждан.

«Это отличная инициатива, и она просто предлагает восстановить норму, прописанную ранее в 61 статье **закона** «Об охране здоровья». Данный **закон** действовал в стране прежде и предполагал, что до трех дней в году каждый гражданин имеет право отсутствовать на работе по болезни, не предоставляя при этом никаких больничных листов и других справок из медицинских учреждений», - заявил Храмов.

По словам представителя профсоюзов, случается так, что работник действительно не имеет возможности посетить врача во время болезни. Работодатели недовольны ситуациями, в которых они должны оплатить работнику больничный отпуск, поэтому гражданам приходится ходить на работу в таком состоянии - ведь они не хотят лишиться денег.

«Работодатель говорить человеку: раз ты заболел, то я должен за тебя платить, поэтому я в твоих услугах не очень нуждаюсь, или ты лишаешься премий и чего-то еще», - посетовал инспектор.

Он также добавил, что вызывать медиков на дом в таких ситуациях - не лучшая идея, поскольку врачей и без того не хватает.

<http://wek.ru/deputat-predlozhil-profsoyuzy-podderzhali-rossiyanam-razreshat-brat-otpusk-po-bolezni-bez-spravki-ot-vracha>