

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 7 июля 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
07.07.2016 Погиб рабочий на руднике в Республике Алтай	4
07.07.2016 После общения со своим директором ставропольчанка угодила в нейрохирургию (Ставропольский край).....	4
07.07.2016 В Мокшанском районе погиб машинист упавшего автокрана (Пензенская область).....	5
07.07.2016 В Переволоцком районе во время ремонта "Камаз" придавил человека (Оренбургская область)	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
07.07.2016 Волейболисты "Нижнего Новгорода" не могут получить долги по зарплате	6
07.07.2016 Сотрудники Госнаркоконтроля Карелии два месяца сидят без зарплаты	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
07.07.2016 Рабочие Дальспецстроя на космодроме Восточный планируют забастовку из-за задержки зарплат	7
07.07.2016 Под Нижним Тагилом водоканал обрек работников на голодовку	8
06.07.2016 Рабочие орловского завода несколько месяцев ждут зарплаты. Отчаявшиеся люди вышли к зданию правительства области	8
СОКРАЩЕНИЯ	9
07.07.2016 Работники ярославского НПЗ в простое	9
06.07.2016 На челябинских заводах ждут сокращений	10
06.07.2016 Через три месяца на предприятиях Саратовской области могут сократить 3,5 тысячи человек.....	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
07.07.2016 Около 500 млн руб. будет выделено на программу поддержку занятости в Татарстане-Минтруд.....	12
07.07.2016 Максим Топилин оценил успешный опыт Оренбургской области по созданию безбарьерной среды и реабилитации инвалидов.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15
07.07.2016 Роструд добился погашения долга по зарплате на 145 млн руб. перед работниками "Волгомоста"	15



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
07.07.2016 В 8 организациях Тербунского района платили серую зарплату (Липецкая область)	15
07.07.2016 Угольное предприятие «Ровер» в Кузбассе оштрафовали за задержку зарплаты (Проверка ГИТ)	16
07.07.2016 На стройке в Череповце рабочий получил тяжелую травму головы (Вологодская область) 16	
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
07.07.2016 Работа делится на всех. Занятость поддерживает неполный рабочий день	17
07.07.2016 Чужие долги.....	17
07.07.2016 Кризис затягивает граждан в теневой сектор	19
06.07.2016 В Госдуму РФ внесен законопроект о минимальном уровне индексации зарплат в регионах	21

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****07.07.2016**

Погиб рабочий на руднике в Республике Алтай

Рабочий на руднике "Веселом" Республики Алтай погиб при производстве из-за упавшего на его голову каменной породы. По данному инциденту следователи начали проверку, сообщает пресс-служба СУ СК по региону.

По данным ведомства, 5 июля в карьере рудника во время плановых взрывных работ каменная порода попала в голову 49-летнему мастеру участка геологоразведочных работ. От полученных повреждений он скончался на месте происшествия. "По результатам доследственной проверки будет принято процессуальное решение и дана юридическая оценка действиям должностных лиц ОАО "Рудник Веселый". Следователи выяснят, были ли нарушены правила безопасности при ведении горных, строительных или иных работ, повлекших по неосторожности смерть человека", — говорится в сообщении.

Отметим, что это второй несчастный случай за последний год на предприятии. Так в ноябре прошлого года на руднике погиб один из взрывников. Рудник был основан в 1951 году. На сегодняшний день это крупнейшее предприятия с добычей золота в Республике Алтай.

<http://www.amic.ru/news/366676/>**07.07.2016**

После общения со своим директором ставропольчанка угодила в нейрохиргию (Ставропольский край)

Производственное ЧП случилось на Электромеханическом заводе на Старомарьевском шоссе перед обедом 6 июля.

По сведениям, полученным «МК-Кавказ» из своих источников, с директором в конфликт вступила 34-летняя сотрудница. После ссоры за закрытыми дверями ей пришлось вызывать «Скорую помощь». Медикам и сотрудникам правоохранительных органов работница сказала, что подверглась избиению.

Женщину госпитализировали в отделение нейрохирургии. Факт конфликта прокомментировали изданию в пресс-службе главка МВД России по Ставропольскому краю. Парадоксально, но заявление в полицию написал на подчинённую и сам руководитель.

Ленинским ОВД Ставрополя назначена доследственная проверка, по результатам которой будет принято процессуальное решение. Степень тяжести увечий пострадавшей определит судебно-медицинская экспертиза. Конфликт, случившийся в 11 часов дня в рабочий день, должны рассмотреть и специалисты Госинспекции труда в Ставропольском крае.

<http://sevkavportal.ru/news/pub/proishestviya/item/26869-posle-obshcheniya-so-svoim-direktorom-stavropolchanka-ugodila-v-nejrokhirurgiyu.html>



07.07.2016

В Мокшанском районе погиб машинист упавшего автокрана (Пензенская область)

В среду, 6 июля, в селе Нечаевка Мокшанского района при проведении строительных работ произошло ЧП: перевернулся автокран. Машинист, находившийся в кабине, погиб.

Информацию о ЧП на одном из строительных объектов Мокшанского района ИА «ПензаИнформ» подтвердили в Следственном управлении СК РФ по Пензенской области.

«В настоящее время по факту гибели рабочего в селе Нечаевка проводится доследственная проверка. По предварительным данным, 6 июля произошло падение башенного крана. Одна из вероятных причин ЧП - перегруз стрелы агрегата», - уточнила обстоятельства происшествия и.о. старшего помощника по связям с общественностью руководителя СУ СК РФ по Пензенской области Юлия Пилясова.

По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

http://www.penzainform.ru/news/incidents/2016/07/07/v_mokshanskom_rajone_pogib_mashinist_upavshego_avtokrana.html



07.07.2016**В Переволоцком районе во время ремонта "Камаз" придавил человека (Оренбургская область)**

Сотрудниками полиции ОМВД России по Переволоцкому району проводится проверка по факту получения травм 27-летним местным жителем.

Мужчина накануне был доставлен врачами скорой медицинской помощи в лечебное учреждение с переломами и нарушениями функции спинного мозга.

После того как сообщение поступило в дежурную часть, **сотрудниками** полиции предварительно было установлено, что данные **травмы** он получил **во время ремонта** автомобиля "Камаз". **Во время ремонта** сорвало домкрат и автомобиль придавил мужчину.

В ходе проверки сотрудникам полиции предстоит установить все обстоятельства произошедшего, рассказали в пресс-службе Управления МВД России по Оренбургской области.

<http://time56.ru/news/lenta-novostey/v-perevolotskom-rayone-vo-vremya-remonta-kamaz-pri/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

07.07.2016**Волейболисты "Нижнего Новгорода" не могут получить долги по зарплате**

Экс-диагональный волейбольного клуба "Нижний Новгород" (бывшая "Губерния") Николай Павлов заявил журналистам, что игроки не могут получить **долги по зарплате** за предыдущие сезоны.

Клуб до сих пор не рассчитался с игроками по контрактам за сезон 2014-15. Команда, год назад переименованная в "Нижний Новгород", начнет новый сезон в Высшей лиге "Б" по финансовым причинам. Павлов приехал в Нижний Новгород, чтобы попытаться решить эти вопросы.

"Я последний капитан "Губернии" и фактически представляю интересы всех игроков. Никаких изменений в лучшую сторону в плане выплат не случилось. Игроки, подавшие в суд, имеют решения о взыскании долгов с "Губернии". Но на счета клуба денежные средства не поступают, поэтому мы ничего получить не можем. Финансирование идет через новый клуб, а наши контракты подписаны с прежним", - заявил Павлов.

"Интересы легионеров (Милоша Никича и Микко Эско) защищает ЕКВ. Отсюда началась вся эта история с санкциями со стороны федерации. Было сделано предупреждение ВФВ, а те в свою очередь предупредили "Нижний Новгород" о необходимости погасить долги. Но долги так и остались, поэтому команду не допускают в Высшую лигу "А", - добавил спортсмен.

Иностранцам должны по 200 тысяч евро. "Я сам не раз общался с Никичем, знаю, какие условия ему предлагались. Это даже не 50% от суммы долга. Предлагают отдать 25 тысяч и хотят получить бумагу, что вторая сторона претензий не имеет. А потом мы тебе еще через 2-3 месяца дадим еще 20 тысяч", - пояснил спортсмен.



"Но люди уже начинают понимать, что это только 25 сейчас, а потом тебя могут снова "кинуть". Даже если бы предложили выплатить те деньги без учета изменения курса, то это было бы примерно 2/3 контракта. Может быть, игроки даже и на половину тех денег согласились, потому что лучше синица в руках. Это было бы разумно. Но меньше 25% - это плевки в лицо", - подчеркнул Павлов.

РИА Новости

07.07.2016

Сотрудники Госнаркоконтроля Карелии два месяца сидят без зарплаты

26 мая согласно распоряжению Правительства России началась ликвидация УФСН России. Как нам сообщил один из работников ведомства, сейчас его коллеги сидят дома.

— Уже два месяца мы не работаем. Нам не платят зарплату, люди не могут гасить кредиты, которые есть у многих. Таких, как я, примерно 40 человек, — рассказал наш источник.

Также другой бывший сотрудник УФСН признался «Республике», что его уволили месяц назад. Ему предложили должность, никак не связанную с его специализацией, он отказался и теперь стоит на учете в центре занятости: ищет работу.

Мы попытались выяснить, кто же сейчас борется с незаконным оборотом наркотиков в Карелии. Согласно указу президента от 5 апреля, функции УФСН должно выполнять МВД.

— Все ждут указа президента об увеличении штатной численности МВД. Без официального документа ничего не будет. Еще до возникновения УФСН в нашей структуре был ОБНОН (отдел по борьбе с незаконным оборотом наркотиков). Позже это подразделение работало параллельно с Госнаркоконтролем. Сейчас оно также продолжает функционировать, — рассказали нам в пресс-службе республиканского МВД.

Также стоит отметить, что звонить по телефону доверия Госнаркоконтроля уже не имеет смысла: там никто не отвечает.

<http://rk.karelia.ru/social/sotrudniki-gosnarkokontrolya-karelii-dva-mesyatsa-sidyat-bez-zarplaty/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

07.07.2016

Рабочие Дальспецстроя на космодроме Восточный планируют забастовку из-за задержки зарплат

Рабочие двух филиалов "Дальспецстроя", занятые на строительстве космодрома Восточный в Амурской области, планируют забастовку из-за **невыплаты зарплат**, письмо от родственников строителей поступило в редакцию местного информационного агентства.

Речь идет о сотрудниках двух филиалов "Дальспецстроя" - УМС №726 и СУ-719.

"Возмущению нет предела! На космодроме Восточный УМС-726 **не выплачивают зарплату** с апреля. На прошлой неделе поступили минимальные выплаты за апрель", - говорится в письме родственников строителей, размещенном в СМИ.

Уточняется, что **бастовать рабочие** намерены с 8 июля, о чем письменно уведомили руководство.



В пресс-службе "Дальспецстроя" РИА Новости сообщили, что "компания в настоящий момент находится в сложном финансовом положении, которое обусловлено в том числе и неритмичным финансированием работ по строительству космодрома Восточный в некоторые периоды".

"С начала 2016 года все работники получили полагающуюся **заработную плату**, хоть и с небольшими **задержками**... Заработная плата за май 2016 года погашена частично, выдан аванс, в ближайшее время будет произведен полный расчет всех сотрудников предприятия", - пояснили РИА Новости в пресс-службе.

Также в компании уточнили, что частичная **невыплата заработной платы** сотрудникам УМС №726 за апрель "связана с техническими причинами". "В настоящее время все необходимые документы находятся в казначействе, выплаты произойдут в ближайшие дни", - сказали РИА Новости в пресс-службе компании.

РИА Новости

07.07.2016

Под Нижним Тагилом водоканал обрек работников на голодовку

МУП "Пригородный водоканал", которое обслуживает 70% территории Горноуральского городского округа, банкротится со скандалом. Коллектив предприятия (около 60 человек) почти не видел зарплаты последние шесть месяцев. Две сотрудницы объявили голодовку.

7 июля 2016 года отчаявшихся женщин навели конкурсный управляющий и местные чиновники. Удалось договориться о прекращении акции протеста.

Как заверил "Уралинформбюро" замглавы горадминистрации по ЖКХ Андрей Гебень, текущую задолженность - порядка 2 миллионов рублей работникам выплатят 20 июля. Остальные 1,9 миллиона - после распродажи имущества МУПа с торгов. До ноября планируется погасить все долги. Функции водоканала могут разделить между собой частные управляющие компании. Пока есть три претендента с большим опытом работы в районе, они изучают предложение мэрии. Грамотных специалистов, особенно молодежь, охотно примут в эти организации, обещает Гебень. По его словам, хуже всех придется тем, кому остался год-два до выхода на пенсию. Большинство сотрудников пенсию уже получают, поэтому худо-бедно сводят концы с концами.

Следует отметить, что коммунальный кризис сотрясает и Нижнетагильский городской округ, находящийся по соседству. Плачевное состояние питьевых водоемов вынудило тагильчан искать помощи у премьер-министра РФ Дмитрия Медведева. В начале июля они опубликовали открытое письмо с просьбой о федеральной поддержке.

<http://www.uralinform.ru/news/society/254073-pod-nijnim-tagilom-vodokanal-obrek-rabotnikov-na-golodovku/>

06.07.2016

Рабочие орловского завода несколько месяцев ждут зарплаты. Отчаявшиеся люди вышли к зданию правительства области

Около 25 человек - рабочих завода "Дормаш", имущество которого на днях было арестовано приставами за долги - вышли на несанкционированный митинг к правительству Орловской области 7 июля.

Рабочие потребовали от областных властей, наконец, решить проблему с **невыплатой заработной платы**.



К рабочим вышли депутат Госдумы Василий Иконников и начальник департамента промышленности Геннадий Парахин, сообщили "Орловские новости". Василий Иконников заявил, что полностью поддерживает рабочих, однако "руководство региона делает все, чтобы реанимировать предприятие". Парахин также отметил, что "по руководителям завода заведены уголовные дела, идет расследование. Запущена процедура финансового оздоровления предприятия. Принимаются меры по реализации имущества завода. Средства пойдут на зарплаты".

Как сообщало ИА REGNUM, о проблемах на некогда крупнейшем орловском заводе (кстати, он входит в перечень системообразующих предприятий региона) стало известно больше года назад. Летом 2015 года долг уже достиг 11 млн рублей. Рабочие били тревогу, власти обещали "принять все меры". В результате ситуация только ухудшилась, **долги по зарплате** выросли в несколько раз - весной прокуратура приводила данные о **задолженности** в 39 млн рублей. На данный момент на предприятии остались работать около 300 человек.

Весной СКР возбудил уголовное дело против гендиректора завода Вячеслава Гудкова. Он обвиняется органами следствия в том, что с 1 января 2014 года по 15 апреля 2014 года умышленно не уплатил ГУ УПФР в Орле и Орловском районе страховые взносы на обязательное пенсионное страхование на сумму более 10 млн рублей. Деньги, как считает следствие, он израсходовал на свои цели.

На прошлой неделе Управление службы судебных приставов сообщило об аресте имущества "Дормаша": согласно приведенным данным, общая сумма **долга** предприятия составляет более 260 млн рублей, только по **зарплате** рабочим **долг** руководства завода превышает 42 млн рублей. Тогда же приставы заявили о выплате рабочим первой части долга - пока на общую сумму в миллион рублей.

В этом году орловские власти похоронили надежды на возрождение другого некогда крупного предприятия - приборостроительного завода "Орлэкс". Предприятие стало банкротом еще в 2008 году, однако продолжало работать. В 2014 году глава региона Вадим Потомский пообещал предприятие спасти, коллектив - сохранить. Был найден инвестор, который учредил ООО "Промтэкс" с уставным капиталом в 20 тыс. рублей и разработал план вывода предприятия из кризиса, "Промтэкс" получал в аренду оборудование и технологическую документацию и брал на себя обязательства по обеспечению поставки материалов и комплектующих на работающие производства "Орлэкса". Немаловажным пунктом плана был постепенный перевод сотрудников завода в "Промтэкс". Однако в январе 2016 года стало известно - арбитражный суд признал незаконным решение о передаче в аренду компании "Промтэкс" производственных площадей предприятия, что фактически похоронило все надежды на возрождение завода.

<https://regnum.ru/news/economy/2154031.html>

СОКРАЩЕНИЯ

07.07.2016

Работники ярославского НПЗ в простое

Работники одного из старейших нефтеперерабатывающих заводов России - Ярославского НПЗ им. Менделеева (ЯНПЗ) - отправлены в простой, хотя речи о **сокращении штата** не идет, сообщил председатель правительства Ярославской области Александр Князьков. Часть работников, обслуживающих основное оборудование, переведены на 2/3 ставки. Как уточнили представители завода, простой продлится с 1 по 31 июля. По словам председателя облправительства, новый собственник ЯНПЗ - Московский кредитный банк - заинтересован в возобновлении производства, на заводе идут ремонтно-восстановительные работы. По оценке Князькова, завод сможет начать выпуск продукции примерно



через три месяца. В апреле 2016 г. Арбитражный суд Ярославской области ввел процедуру наблюдения на ЯНПЗ, признав обоснованным заявление компании о собственном банкротстве.

Ведомости

06.07.2016

На челябинских заводах ждут сокращений

На миасском заводе «Урал» могут сократить до 400 сотрудников, заявляют источники на предприятии

Миасский автомобильный завод "Урал" планирует сократить до 400 человек. Сокращения коснутся сотрудников пенсионного возраста, а также работников вспомогательных производств. Молодые кадры руководство постарается сохранить, в случае необходимости, переквалифицировать и трудоустроить в рамках собственных производственных мощностей, сообщил корреспонденту ИА REGNUM источник из профсоюзной среды предприятия.

По данным источника, в начале июня 2016 года управляющий директор автомобильного завода "Урал" - Виктор Кадылкин на собрании мастеров и бригадиров озвучил планы по развитию предприятия. Государственный заказ завод получил, однако, несмотря на это, сотрудников могут отправить в корпоративный отпуск с 25 июля по 8 августа. В случае ухудшения ситуации отпуск может начаться с 15 июля.

Об основных проблемах производства корреспонденту ИА REGNUM сообщил один из сотрудников завода. По его словам, сейчас существует острая проблема расчета с поставщиками за полученные материалы, необходимые для производства. Вследствие этого работа предприятия становится неритмичной. Например, в среду конвейер может остановиться, так как закончились комплектующие, а в субботу сотрудников выводят на работу, так как поступили запчасти для производства. Проблема, по мнению руководства, связана с получением государственных средств, поступающих на спецсчета, которыми можно воспользоваться только после отгрузки готовой продукции. Таким образом, происходят задержки в платежах поставщикам. Во-вторых, существенные перебои связаны с поставкой моторов для автомобилей. У моторного завода аналогичные проблемы со своими поставщиками, и так по цепочке. В-третьих, якобы не отлажена внутренняя логистика на заводе.

Еще одна проблема завода - это, по данным источника, наличие многочисленных частных фирм, покупающих и переоборудующих автомобили. Небольшие частные компании получают автомобили (шасси) с завода, "навешивают" дополнительное оборудование и продают конечным потребителям, в том числе государственным заказчикам.

Отметим, тяжелое положение с занятостью испытывают и другие промышленные предприятия горнозаводской зоны. На совещании губернатора с главами моногородов в начале июля ситуация в Сатке признана ухудшающейся, а в городе Бакале - катастрофической. В Златоусте крайне нестабильно работает Златоустовский металлургический завод. После **массовых сокращений** в 2012-2013 годах предприятие несколько раз реорганизовывалось, однако выправить ситуацию, судя по всему, руководству не удалось. В Кусе на двух ранее крупных, с многотысячными коллективами рабочих, предприятиях планируется постепенное сокращение. На Кусинском литейно-машиностроительном заводе с советских времен из 5-тысячного коллектива осталось лишь 200 сотрудников. На заводе точных камней "Токам" похожая ситуация. Но и это количество работающих будет "оптимизировано".

Некоторые предприятия вынуждены принимать новых сотрудников по временным договорам. В случае падения производства, это исключит затраты на пособия по сокращению персонала. С работником просто завершают трудовые отношения по причине истекшего срока трудового контракта.



История предприятия "Урал", как многих других предприятий Южного Урала, началась в годы Великой Отечественной войны. Летопись Миасского автомобильного завода официально начинается с 30 ноября 1941 года, когда Государственный Комитет обороны СССР решил организовать в Миассе автотранспортное и литейное производства, эвакуированные с Московского автомобильного завода имени Сталина (ЗИС). В 2001 году предприятие входит в состав "Группы ГАЗ", контролируемой российским миллиардером Олегом Дерипаской.

Автомобильный завод "Урал" является ведущим производителем полноприводных большегрузных автомобилей на российском рынке. На базе шасси автомобилей "Урал" выпускаются сотни образцов спецтехники: вахтовые автобусы, подъемные краны, автоцистерны, топливозаправщики, пожарные автомобили, ремонтные мастерские, разнообразные агрегаты для нефтегазового и лесопромышленного комплексов, горной промышленности и коммунального хозяйства. Семейство автомобилей "Урал" поставляется в Российскую армию.

<https://regnum.ru/news/economy/2153921.html>

06.07.2016

Через три месяца на предприятиях Саратовской области могут сократить 3,5 тысячи человек

Названия этих предприятий министр занятости, труда и миграции Наталья Соколова раскрывать отказывается. Единственное, что удалось узнать на пресс-конференции, что очередное сокращение, возможно, светит работникам АО НПП «Контакт».

Министр отметила, что по сравнению с 6 месяцами прошлого года ситуация на рынке труда лучше. В прошлом году на 1 июля с предприятий области было высвобождено 5,1 тыс. человек, в этом году - 3,4 тысячи. Масштабы неполной занятости уменьшились вдвое, на сегодняшний день в режиме **неполного рабочего дня** трудятся 3,3 тыс. человек, на конец первого полугодия в 2015 году - 7 тысяч.

С начала года через службу занятости работу нашли 30 869 человек, в активе еще 222,4 тыс. вакансий со средней зарплатой в 14-15 тысяч рублей. Число вакансий больше числа стоящих на учете безработных в 1,6 раза.

За первое полугодие по предварительным данным было создано 7,2 тыс. новых рабочих мест, из которых 5 тыс. - в сфере индивидуального предпринимательства. Каждое пятое вновь созданное место приходится на торговлю, ремонт автотранспорта, гостиничный и рестораны бизнес. В реальном производстве результат скромнее: 350 рабочих мест в обрабатывающих производствах и 251 рабочее место в сельском хозяйстве.

В прошлом году результат по новым рабочим местам был скромнее.

На дополнительные мероприятия в сфере занятости региону удалось получить 20 млн рублей из федерального бюджета, на условиях софинансирования областная казна выделит 8,6 млн рублей. На эти средства окажут помощь работникам 7 предприятий — Вольскому механическому заводу, Хайдельбергцемент Волге, вольской швейной фабрике «Элис», балаковским ООО «Полимерзапчасть» и «Балаково-Центролит», а также энгельскому Трансмашу и подразделению энгельского 86 механического завода.

Здесь под риском увольнения находятся 215 работников, временной занятостью охвачены 184 работника. Впрочем, как сказано выше, число частично занятых, а также потенциально безработных значительно больше.



Тем не менее, Наталья Соколова видит в оживлении бизнеса хороший знак для экономики и вообще настроена на позитив. Например, по ее данным, только 60% от заявленных к высвобождению работников реально лишаются рабочих мест.

Дабы не омрачать хорошее настроение, на острые вопросы на пресс-конференции чиновница отвечала весьма расплывчато и советовала искать конкретику на страницах Саратовстата.

<http://www.business-vector.info/?p=38697>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

07.07.2016

Около 500 млн руб. будет выделено на программу поддержку занятости в Татарстане - Минтруд

Более 500 млн руб. будет выделено на программу поддержки занятости в Татарстане, реализация которой началась в республике. Об этом сообщили сегодня в пресс-службе **Министерства труда и социальной защиты РФ**.

"Реализация Программы позволит снизить напряжение на рынке труда и поддержать доходы населения путем обеспечения эффективной занятости. Общий объем ассигнований Программы предусмотрен в сумме 507,5 млн рублей, в том числе средства федерального бюджета - 299,4 млн рублей, республиканского бюджета - 208,1 млн рублей", - сообщили в пресс-службе.

В программе предусмотрены мероприятия, направленные на временную занятость работников, опережающее профессиональное обучение, а также возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда принятых работников и трудоустройство инвалидов. Участниками программы стали работники предприятий автомобильной промышленности, в том числе группа организаций ПАО "КАМАЗ", включая ряд зависимых и дочерних обществ, а также предприятия легкой промышленности.

"В результате реализации программы планируется обеспечить занятость не менее 5308 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников", - рассказали в пресс-службе **Минтруда**.

Кроме того, не менее 110 выпускников профессиональных образовательных организаций будут заняты на временных и постоянных рабочих местах, а также не менее 6666 работников, находящихся под угрозой увольнений, заняты на временных и постоянных рабочих местах.

ТАСС

07.07.2016

Максим Топилин оценил успешный опыт Оренбургской области по созданию безбарьерной среды и реабилитации инвалидов

Работу центров реабилитации для инвалидов, реализацию программы «Доступная среда», а также системы профориентации и трудоустройства инвалидов оценил в Оренбургской области министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин. Он заявил, что доволен увиденным, и подчеркнул, что некоторые из региональных практик «заслуживают внимания».



Министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин прибыл с визитом в Оренбургскую область, где оценил работу реабилитационных и оздоровительных центров для детей и взрослых, реализацию в регионе программы по созданию безбарьерной среды, а также работу системы профориентации на местных предприятиях.

В рамках визита в регион в сопровождении губернатора Юрия Берга и чиновников областного правительства министр посетил реабилитационно-восстановительный центр «Русь», который ежегодно принимает 1,5 тыс. человек, включая 700 детей. Летом центр открыт для спецездов детей-инвалидов, которых сопровождают родные. Стоит отметить, что в центре созданы все условия для реабилитации, а также социальной, бытовой и средовой адаптации детей с такими заболеваниями, как ДЦП, синдром Дауна, сахарный диабет и так далее. Для этого там используют авторские методики. Топилин также обратил внимание, что в «Руси» созданы все условия для перемещения людей с ограниченными возможностями. На это министр соцразвития Оренбургской области Татьяна Самохина сообщила, что в 2015г. в центре прошли масштабные работы по обеспечению беспрепятственного доступа, стоимость которых составила почти 2 млн руб.

Ознакомившись с работой центра, Топилин заметил, что реабилитационный процесс для детей, имеющих какие-либо отклонения в здоровье, должен начинаться с рождения. «Причем он должен проходить в тесном взаимодействии различных ведомств: здравоохранения, социальных служб, образования и других. Сейчас министерством труда и социальной защиты РФ готовятся предложения, которые помогут выстроить механизм ранней помощи детям группы риска и с инвалидностью», – подчеркнул министр.

Еще одним объектом, который посетил федеральный чиновник, стал образовательно-оздоровительный центр «Солнечная страна» для детей с особенностями развития и не только. С 2014г. в учреждении побывали более 3 тыс. детей. Особенность центра состоит в том, что школьники там проходят оздоровительно-восстановительные процедуры без отрыва от учебы. Топилин дал высокую оценку работе центра. «В рамках работы я посетил немало объектов детского отдыха, буквально недавно был в «Артеке». Безусловно, «Солнечная страна» входит в число лучших детских лагерей России. Коллеги ранее делились впечатлениями об этом уникальном центре, и я рад, что смог здесь побывать и увидеть замечательную «Солнечную страну», в которой отдыхают, учатся, занимаются творчеством, спортом и восстанавливают здоровье оренбургские дети», – сказал он. В целом министр отметил, что опыт работы профильных областных центров «заслуживает внимания».

Также Топилин провел совещание по вопросам независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, и реализации программы «Доступная среда». «По результатам оценки вырабатываются нормативные документы, выявляются лучшие практики, выстраиваются рейтинги, чтобы люди знали, какое учреждение лучше работает, какое – хуже. Учитывая результаты независимой оценки, можно выстраивать систему премирования сотрудников либо принимать организационные выводы вплоть до увольнения руководителей. Но главное, чтобы на основании этих оценок мы могли корректировать процесс оказания услуги, проводить



необходимые работы – от активного размещения информации об услугах на интернет-ресурсах учреждений до ремонтов помещений», – сказал министр. При этом он обратил внимание, что в Приволжском округе по степени охвата независимой оценкой хорошо обстоят дела в Оренбургской области, Пензенской и Ульяновской областях, а также в Удмуртии и Мордовии.

Вместе с тем Топилин отметил, что от физической доступности помещений нужно переходить к следующему этапу – к доступности услуг. Он обратил внимание, что «в Оренбургской области выполняются необходимые показатели, и работу в этом направлении необходимо продолжать».

«Оценку качества услуг мы держим на постоянном контроле, – заявил губернатор Оренбургской области Юрий Берг. – Организация эффективной работы социальной сферы, которая сопровождает каждого человека на протяжении всей жизни, – это важнейшая задача для любой территории, от сельсовета до региона, чтобы граждане получали всё необходимое для комфортной жизни. Тем более когда это касается тех людей, которые из-за проблем со здоровьем наиболее нуждаются в поддержке и внимании». «Системная работа включает в себя и организацию оперативной обратной связи с самими получателями услуг, оренбуржцами, и работу с общественными организациями, и реализацию масштабных проектов в социальной сфере», – сообщил Берг. Он добавил, что в рамках этой работы в 2016г. впервые будут организованы заезды детей с синдромом Дауна в «Солнечную страну». Также глава региона рассказал, что сейчас строится еще один центр комплексной реабилитации детей «Дубовая роща». «Эти и другие проекты являются важными этапами региональной политики в социальной сфере», – подчеркнул губернатор.

Однако Топилин интересовали не только безбарьерная среда и вопросы реабилитации инвалидов в Оренбургской области. Он также познакомился с результатами работы регионального центра занятости. Там ему сообщили, что сегодня уровень безработицы в регионе составляет 0,7%, а количество зарегистрированных безработных – 2,7 тыс. человек. При этом в первом полугодии 2016г. центр трудоустроил 9 тыс. жителей региона, провел профориентацию 3,4 тыс. человек, а 306 направил на профессиональное обучение.

Вместе с тем в Оренбургской области активно используется система профориентации для студентов высших и средних учебных учреждений. Топилин посетил завод бурового оборудования (ЗБО) – одно из предприятий, которое готовит собственные кадры еще со студенческой скамьи. «Мы с третьего курса начинаем, что называется, вести талантливого студента, который к нам на завод приходит уже подготовленным специалистом. Для нас люди – главное. Даже не деньги, а именно люди, ведь только они способны обеспечить развитие предприятия, его конкурентоспособность и стабильную работу», – сообщил министру гендиректор предприятия Александр Медведев.

Отметим, ЗБО считается одним из успешных предприятий региона, его инновационные проекты по разработке новых буровых установок включены в Реестр приоритетных проектов Оренбургской области. Продукция завода широко известна за границей. Регулярно на предприятии внедряют новые информационные технологии, а на охрану труда только в прошлом году направили почти 2 млн руб. Благодаря этой работе на заводе не было зарегистрировано ни одного несчастного случая.



<http://club-rf.ru/56/news/42443>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.07.2016

Роструд добился погашения долга по зарплате на 145 млн руб. перед работниками "Волгомоста"

Крупная российская строительная компания "Волгомост", специализирующаяся на строительстве мостов, транспортных развязок и путепроводов, погасила задолженность по зарплате перед сотрудниками в размере 145 миллионов рублей после проверки **Роструда**.

"В связи с коллективной жалобой работников "Волгомост" **Роструд** провел внеплановую проверку на предприятии... В ходе надзорных мероприятий факт задолженности по заработной плате, указанный в обращении работников, подтвердился", - говорится в сообщении ведомства.

По данным **Роструда**, долг по зарплате перед более двумя тысячами сотрудников со второй половины февраля по первую половину мая составил 145,1 миллиона рублей.

Отмечается, что руководство предприятия приступило к погашению задолженности, полностью ликвидировав выявленный долг в кратчайшие сроки. За нарушение закона гендиректора "Волгомоста" привлекли к административной ответственности.

Как ранее сообщал СУСК РФ по Саратовской области, гендиректора предприятия также подозревают в сокрытии от уплаты налогов свыше 81 миллиона рублей. В отношении него возбуждено дело, ему грозит до 5 лет лишения свободы.

РИА Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.07.2016

В 8 организациях Тербунского района платили серую зарплату (Липецкая область)

А трудовые отношения с работниками не были оформлены.

Специалисты Управления потребительского рынка и ценовой политики Липецкой области совместно с инспекторами **Государственной инспекции труда** в Липецкой области накануне наведлись в Тербунский район.

Как сообщает управление потребрынка, было проверено 8 организаций, и во всех, со слов работников, трудовые отношения не оформлены, что говорит о выплате зарплаты работникам в «конвертах».

Руководители предприятий будут привлечены к административной ответственности по статье 5.27 КоАП РФ «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». Данная статья предусматривает штрафы на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от одной тысячи до пяти тысяч рублей, на юридических лиц - от тридцати до пятидесяти тысяч рублей.

<http://gorod48.ru/news/394889/>



07.07.2016**Угольное предприятие «Ровер» в Кузбассе оштрафовали за задержку зарплаты (Проверка ГИТ)**

Суд признал ООО «Ровер» виновным и назначил административный штраф в 70 тысяч рублей за **задержку** выплаты **заработной платы** его работникам.

Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** в Кемеровской области.

Сотрудники госинспекции в мае-июне провели внеплановую проверку по обращениям работников предприятия из Кемерова.

«В ходе проверки изложенные доводы в обращениях работников ООО «Ровер» подтвердились. По результатам проверки и фактам установленных нарушений ст. 136 Трудового кодекса РФ, **инспекцией труда** в отношении юридического лица ООО «Ровер» возбуждено административное дело», — говорится в сообщении.

Учитывая, что ранее, в течение года, «Ровер» уже подвергался административному воздействию за аналогичные правонарушения, инспектор труда направил материалы проверки и административного протокола в суд.

На основании постановления мирового судьи судебного участка №2 города Горно-Алтайска, где зарегистрировано юридическое лицо, ООО «Ровер» признано виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного частью 4 статьи 5.27 КоАП РФ («нарушение трудового законодательства»).

«Ему назначено наказание в виде административного штрафа в размере 70 тысяч рублей», — пояснили в Госинспекции.

Напомним, что из-за **долгов по зарплате** «Ровер» попал в поле зрения силовиков, в частности прокуратуры и СК, ещё в 2013 году.

Сейчас в отношении руководства компании расследуется несколько уголовных дел по факту **невыплаты заработной платы** на сумму более 26,1 млн рублей, а также за неисполнение обязанностей налогового агента: «Ровер» не перечислил в бюджет почти 6,7 млн рублей НДФЛ, хотя своевременно исчислял и удерживал его с фактически выплаченных работникам доходов.

Ранее следствие взяло с финансового директора предприятия Тимура Цориева подписку о невыезде, а также силовики арестовали его имущество — туристическую базу с земельным участком 11 гектар в деревне Смирновка Кемеровского района.

<http://mediakuzbass.ru/important/83096.html#/news-text>

07.07.2016**На стройке в Череповце рабочий получил тяжелую травму головы (Вологодская область)**

В Череповце на строительстве дома мужчина получил тяжелую производственную травму, сообщает www.gorodche.ru.

По информации Государственной инспекции труда в Вологодской области, несчастный случай произошел во вторник, 5 июля. На стройке новой 16-этажки по адресу: улица Командарма Белова, 46 одному из рабочих ООО «Управление строительной техники и механизмов», 36-летнему стропальщику, на голову прилетел некий предмет.



«Травма тяжелая, у работника разбита голова. Пока неясно, был ли работник в каске, расследование не завершилось», - рассказал portalу замруководителя областной инспекции труда Александр Самойлов.

Добавим, по закону на выяснение обстоятельств производственного ЧП отводится 15 дней, за это время должны быть установлены также ответственные за несчастный случай. Материалы будут переданы в прокуратуру для решения вопроса о возбуждении уголовного дела. Добавим, по последней информации, к выяснению обстоятельств ЧП подключился Следственный комитет.

http://www.vologda.aif.ru/incidents/na_stroyke_v_cherepovce_rabochiy_poluchil_tyazheluyu_travmu_golovy

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.07.2016

Работа делится на всех. Занятость поддерживает неполный рабочий день

Аналитический центр при правительстве опубликовал данные о неполной занятости в бюллетене "Занятость, доходы и личное потребление: региональные различия". Наибольшее число работников (85 тыс. человек), переведенных в режим неполной занятости, работает в области автомобилестроения. По 27 тыс. человек заняты неполный день в производстве транспортных средств, электрооборудования и машин. В строительстве число таковых составляет 25,5 тыс. человек.

Традиционные схемы сдерживания роста безработицы -- переход на сокращенный рабочий день и отправка работников в вынужденный неоплачиваемый отпуск -- позволяют замедлить темпы снижения занятости по сравнению с прошлым кризисом. Тогда безработица в среднем по России выросла с 6,2% в 2008 году до 8,3% в 2009-м. На текущий спад в экономике показатель реагирует довольно слабо -- с 2013 года безработица не поднимается выше 6%.

Низкую безработицу также поддерживает и сокращение миграции. В связи с ужесточением требований к иностранным **работникам** и снижением привлекательности рублевой зарплаты после девальвации отечественной валюты их число сократилось. Количество иностранцев, получивших разрешение **на работу** в России, **упало** с 1,3 млн человек в 2014 году до 241 тыс. в 2015-м. Кроме того, в 2014-2015 годах, по данным ГУВД МВД России, возросло количество депортированных из страны иностранных граждан, причем их число уже сопоставимо с числом мигрантов, получивших разрешение **на работу**.

Развитые, среднеразвитые и сырьевые экспорториентированные регионы продолжают следовать схожими траекториями в изменении уровня безработицы -- во всех трех группах регионов она выросла в среднем примерно на 0,5 п. п. за 2015 год и первый квартал 2016 года, не превысив 6%. В столичных регионах с начала 2015 года безработица стабильно превышает 2%. В менее развитых субъектах РФ после улучшения ситуации в предыдущие годы показатель колеблется на уровне 12%. Наибольший прирост уровня безработицы за два года произошел в Республике Алтай (плюс 5,7 п. п. в первом квартале 2016 года), далее следуют Ярославская область (плюс 3,9 п. п.) и Республика Коми (плюс 2,9 п. п.). Прирост более чем на 1 п. п. зафиксирован в 22 регионах, тогда как сопоставимый спад безработицы -- в девяти.

Коммерсантъ

07.07.2016

Чужие долги



Бизнес-омбудсмен Борис Титов предлагает отменить уголовную ответственность за неуплату налогов и **невыплату зарплат** для бизнесменов, которым **задолжало** государство

Бизнес-омбудсмен Борис Титов обратился к премьеру Дмитрию Медведеву с просьбой внести в действующее законодательство поправки, исключающие уголовную и административную ответственность за неуплату налогов и **невыплату зарплат** для предпринимателей, которым государство **задолжало** по государственным и муниципальным контрактам. В своем письме (есть у "Ведомостей") Титов ссылается на данные Генпрокуратуры, которая по инициативе омбудсмана ежеквартально отслеживает, насколько своевременно заказчики исполняют обязательства по таким контрактам. По итогам проведенного мониторинга выяснилось, что в сентябре 2015 г. государственные и муниципальные структуры были должны предпринимателям в общей сложности 20 млрд руб., а в декабре - уже 25 млрд руб.

Исполнители по госконтрактам очень зависимы от своевременной оплаты исполненных контрактов заказчиками, отмечает Титов: для выполнения работ они используют собственные или даже заемные средства. Неисполнение заказчиком собственных обязательств создает для предпринимателей риски банкротства, **невыплаты** процентов по займам и даже привлечения к уголовной ответственности за **невыплату зарплаты** и неуплату налогов. Так, по данным прокуратуры, в Ярославле неоплата по контракту 1,3 млн руб. в пользу ООО "Престижстрой" привела к возникновению **задолженности по зарплате** перед работниками организации в размере 400 000 руб.

Руководитель экспертного центра при уполномоченном Анастасия Алехнович говорит, что сейчас речь идет о принципиальном одобрении инициативы, так как задолженность государственных и муниципальных заказчиков перед подрядчиками продолжает увеличиваться (см. врез). Основная идея в том, чтобы одновременно с подачей в суд требования об исполнении обязательств по госконтракту предприниматель мог бы получить иммунитет от административного и уголовного преследования по соответствующим статьям. Речь идет о юридическом признании потерь, которые сейчас по вине недобросовестных чиновников де-факто несут бизнес и экономика в целом. По данным прокуратуры, основной причиной задолженности по государственным и муниципальным контрактам по-прежнему остается дефицит бюджетов. Но есть и коррупционная составляющая, отмечает Алехнович: часто недобросовестные чиновники умышленно задерживают оплату, чтобы получить дополнительное вознаграждение за своевременный расчет. При этом, по ее словам, бюджет несет дополнительные потери за счет взыскания с госструктур штрафов, неустойки и судебных расходов.

Председатель комитета Госдумы по уголовному законодательству Павел Крашенинников оценивает инициативу как неисполнимую. Речь идет в одном случае о договорном праве, а в другом - об обязательствах публично-правового характера, невозможно объединить одно с другим, это было бы нарушением базовых принципов права, считает депутат. Профессор МГУ Леонид Головкин уверен, что системной проблемы в данной ситуации нет, уголовное право прекрасно с ней справляется, поскольку не предусматривает объективного вменения: уголовная ответственность возможна только при наличии вины, что устанавливается в каждом конкретном случае. "Нет никакой необходимости отдельно оговаривать, что предприниматель не заплатил налог, потому что с ним не рассчиталось государство. А если подвел зарубежный контрагент, в чем разница? - рассуждает эксперт. - В любом случае, если кого-то привлекают к ответственности в подобной ситуации, следует говорить об ошибках правоприменения, но не о недостатках законодательной базы".

Не платят



38 миллиардов рублей задолжали государственные и муниципальные структуры предприятиям за оказанные услуги по государственным контрактам по состоянию на 1 марта 2016 г.

Ведомости

07.07.2016

Кризис затягивает граждан в теневой сектор

ЧЕРНО-БЕЛАЯ ИГРА НА РЫНКЕ ЗАРПЛАТ ПРЕКРАТИТСЯ НЕ СКОРО

Большинство россиян существуют в состоянии затяжного социального стресса, говорят социологи. Боязнь потери доходов толкает россиян в неформальный сектор. Каждый третий сегодня не считает зазорным работу в сером секторе, предпочитая получать деньги сегодня вместо возможной пенсии завтра.

Нестабильная экономическая ситуация затронула практически все работающее население, отмечают эксперты Академии народного хозяйства и госслужбы (РАНХиГС). «Уровень материального положения граждан снизился, люди экономят, предпочитая приобретать аналоги товаров и продукции в более низком ценовом сегменте. Большинство населения России продолжает жить в состоянии затяжного психоэмоционального и социального стресса», – подчеркивают они.

Свои выводы эксперты основывают на проведенном в мае опросе 1,6 тыс. россиян из 32 регионов России. Более 70% респондентов говорят о низкой защищенности от экономических кризисов. Впрочем, такие оценки российские граждане дают уже на протяжении последних двух десятков лет.

Значительную долю граждан РФ (свыше 60%) беспокоит потеря нынешней работы. Наиболее актуальной эта проблема оказывается для работников, занятых по найму в сфере сельского хозяйства, строительства, транспорта и промышленности. «Причины неуверенности в своем положении на работе работающие граждане видят в сокращении персонала или в возможности ликвидации предприятия», – объясняет автор исследования директор Центра социально-политического мониторинга РАНХиГС Андрей Покида.

Подавляющее большинство россиян готовы браться практически за любую работу ради получения заработка. Главным условием, влияющим на выбор россиянином той или иной работы, является величина заработной платы – на это указывают более 90% занятого населения. Остальные позиции интересуют граждан в значительно меньшей степени. Например, на наличие белой зарплаты при поиске новой работы обращают внимание не более 40% респондентов.

Таким образом, сохраняется предрасположенность занятого населения к работе без официального оформления. По данным опроса, 67,7% респондентов в случае поиска новой работы предпочли бы трудиться только официально. Лишь 3,6% опрошенных заявили, что хотели бы работать без официального оформления. А остальные 26,7% заявили, что им неважно, где работать – в теневой или официальной экономике, главное условие – «чтобы платили деньги».

Наибольшее стремление работать в теневом секторе высказывают те, кого относят к категории самозанятого населения. В этой группе лишь около трети хочет работать официально. «Каждый второй не задумывается о статусе занятости, главное для них – это деньги», – говорят социологи.

Среди работников теневого рынка труда гораздо больше тех, кто вообще не стремится к легализации зарплат и трудовых отношений. При этом доля тех, кто за последний год хотя бы раз оказывался в роли теневого работника, достигает 40% экономически активного населения, отмечают в РАНХиГС.



Более 7% занятого населения уверены в пользе для общества неофициальной теневой экономической деятельности. Более 38% видят в ней и пользу, и вред в равной степени. И лишь 34,5% считают, что в целом теневая занятость приносит обществу больше вреда.

Схожие настроения среди россиян фиксируют и кадровые агентства. По данным портала Superjob, получать зарплату в конверте готовы более 40% россиян трудоспособного возраста. При этом работать за черную зарплату мужчины соглашаются почти в 1,5 раза чаще женщин: 48% и 34% соответственно. Чуть реже других на неофициальный заработок готовы идти россияне в возрасте 24–35 лет (39%). В следующей возрастной группе (35–44 года) число согласных на работу без оформления достигает 43%. Для сравнения: в 2009 году на зарплату в конверте соглашались 60% россиян.

Примечательно, что в те же сроки опрос о теневой занятости проводил и ВЦИОМ. По его данным, полностью официальную заработную плату в России сегодня перечисляют трем четвертям всех работающих граждан. «На протяжении последнего года доля тех, кому выплачивается белая зарплата, колебалась в пределах 69–75%», – говорят во ВЦИОМе. При этом только у каждого десятого работника заработок складывается полностью из черного нала. «Среди малообеспеченных эта доля в два раза выше (19%), чем в среднем по выборке», – отмечают исследователи.

Между тем склонность российского населения уходить в тень серьезно волнует российских чиновников. Так, по оценке **Минтруда**, нелегальная занятость приводит к потере 500 млрд руб. страховых взносов. «В прошлом году мы легализовали трудовые отношения около 2 млн человек. Это дало примерно 5 млрд руб. дополнительных доходов в бюджет Пенсионного фонда», – сообщал в интервью телеканалу НТВ глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

Всего же, по оценке только **Роструда**, в российском теневом секторе трудятся около 15 млн работников. Правда, оценки объемов неформальной занятости в России разнятся даже среди самих чиновников. Например, весной 2013 года вице-премьер Ольга **Голодец** сообщила, что «в секторах, которые нам видны и понятны, заняты всего 48 млн человек». «Все остальные непонятно где заняты, чем заняты, как заняты», – говорила она.

В озвучиваемые чиновниками 15 млн «потерянных» для экономики граждан обычно включают и самозанятых россиян, напоминают эксперты «НГ». «И, по сути, их деятельность сегодня не противоречит действующему законодательству, поскольку это самое законодательство практически никак не контролирует эту нишу рынка труда», – указывает первый вице-президент «Опоры России» Павел Сигал. То есть, продолжает он, называть участниками теневой экономики граждан, зарабатывающих деньги собственным трудом и не выплачивающих налоговые отчисления в силу отсутствия самих механизмов, позволяющих это делать, неверно.

Сегодня теневая экономика в РФ получает подпитку в виде растущих налогов и сборов, которые приводят к росту безработицы и низкому курсу рубля, обращает внимание аналитик компании «Алор брокер» Кирилл Яковенко. «Законодательные нововведения, такие как повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ), также увеличивают безработицу и итоге толкают людей в теневой сектор», – не исключает эксперт.

В итоге серый рынок занятости сегодня выглядит даже стабильнее белого. «Теневой сектор занятости позволяет населению заработать здесь и сейчас, занимаясь вполне понятной деятельностью, при этом не рассчитывая на социальные гарантии», – сообщает старший аналитик компании «Альпари» Анна Бодрова. К тому же, полагает она, в историю с пенсионной стабильностью давно никто не верит, потому работать во имя будущей пенсии желающих не так много, как прежде.



Те компании, кому удастся выжить, не стремятся выходить из тени, а вновь образующиеся компании будут очень осторожны в выборе схемы оплаты труда сотрудников, заявляет руководитель группы кадрового агентства «Юнити» Татьяна Голубниченко. «Поэтому, несмотря на положительные тенденции, черно-белая игра на рынке заработных плат в России обещает закончиться еще не скоро», – подчеркивает она.

Соискателям же, как правило, выбирать вообще не приходится, продолжает Голубниченко. «На практике доля сторонников белой зарплаты и сейчас составляет 100%. Однако не для всех она является приоритетным критерием при выборе работы. Есть огромное количество кандидатов, которые, зная принципиальные отличия работы в крупных компаниях, предпочтут работу в средних и мелких, даже с серой зарплатой», – поясняет она. Кризис сегодня заставляет специалистов разного профессионального уровня соглашаться на значительное понижение, зачастую не интересуясь не только схемой выплаты зарплаты, но порой даже не спрашивая о ее фактическом размере, отмечает эксперт.

Независимая газета

06.07.2016

В Госдуму РФ внесен законопроект о минимальном уровне индексации зарплат в регионах

Заксобрание Карелии внесло в Госдуму РФ **законопроект**, который устанавливает минимальный уровень индексации зарплат в регионах в связи с ростом инфляции, соответствующие **поправки** предлагается внести в Трудовой **кодекс** РФ.

Как отмечается в **проекте закона**, минимальный размер индексации заработной платы в регионе РФ не может быть ниже минимального размера индекса потребительских цен. "Минимальный размер индексации заработной платы в субъекте РФ устанавливается для работников, работающих на территории соответствующего субъекта РФ, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета", - говорится в **законопроекте**.

В пояснительной записке авторы **законопроекта** отмечают, что индексация заработной платы регулируется статьей 134 Трудового **кодекса** РФ, однако четкий порядок проведения индексации не установлен. "Поэтому многие работодатели из коммерческой сферы полагают, что индексировать заработную плату работников должны только бюджетные учреждения", - говорится в сопроводительных документах.

Бюджетные организации проводят такую индексацию в порядке, установленном трудовым **законодательством**. Организации коммерческого и некоммерческого типа (внебюджетные организации) решают сами, как производить индексацию заработной платы. Индексация заработной платы в таких организациях регламентируется, например, положением об оплате **труда**, в том числе посредством социального партнерства, говорится в пояснительной записке.

"У работодателей, не относящихся к бюджетным, нет обязанности производить индексацию на уровень инфляции. В связи с этим необходимо ввести минимум индексации заработной платы, который будет соответствовать уровню инфляции в соответствующих субъектах РФ и устанавливаться нормативным правовым актом субъекта РФ", - отмечают инициаторы **законопроекта**.

В тексте **законопроекта** устанавливается, что индексация не является обязательной, если месячная заработная плата работника выше десятикратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в соответствующем регионе РФ. По мнению авторов инициативы, эта мера позволит более четко регулировать уровень инфляции по регионам, учитывая экономические и социальные аспекты.

РИА Новости