

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

7 апреля 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
06.04.2023 На заводе в Тверской области во время замены прожектора погиб работник.....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
06.04.2023 Водители микроавтобусов Чувашии устроили забастовку из-за повышения плана	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
07.04.2023 Пошли проблемы с оплатой больничных из-за отмены справки 182н	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
07.04.2023 Решетников: низкий уровень безработицы в России сохранится надолго	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
06.04.2023 Опрос: Каждый шестой работодатель в России нанимает мигрантов	5
Т.А. ГОЛИКОВА	6
06.04.2023 В Думе создадут рабочую группу для доработки поправок о защите прав детей -Володин	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
07.04.2023 В кабмине пообещали упростить и сделать адресными 74 соцвыплаты к 2025 году.....	7
06.04.2023 Минтруд РФ: почти половина обращений в центры занятости поступает от женщин.....	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	9
07.04.2023 Круглый стол по вопросам оформления трудовых договоров мигрантам.....	9
07.04.2023 Башкирская компания заставляла работников платить за выданную спецодежду	9
07.04.2023 Пункт назначения: в Коми на мужчину упало бревно и раздавило его насмерть	10
07.04.2023 На заводе во Ржеве рабочий получил травму	10
07.04.2023 Тюменский дорожный рабочий пострадал при строительстве трассы М-12 под Казанью	10
06.04.2023 Банно-прачечное предприятие из Чкаловска пыталось сэкономить на сотрудниках 700 тысяч рублей.....	10
06.04.2023 В Нижегородской области на работе скончался водитель «Местной пожарной охраны»	11
ПРОФСОЮЗЫ	11
07.04.2023 Федерация Независимых Профсоюзов России призывает к участию в конкурсе «Лидеры России»!.....	11
07.04.2023 «СОЛИДАРНОСТЬ»: КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ	11
TELEGRAM КАНАЛЫ.....	13
06.04.2023 Женщины с детьми стали самыми активными участниками программы переобучения в рамках нацпроекта «Демография».....	13



06.04.2023 Сервис «Онлайнинспекция.рф» стал доступен в Запорожской области	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
07.04.2023 ВОЗ ожидает нехватки 10 млн медиков к 2030 году	13
07.04.2023 Эксперты оценили, как может работать ипотека от предприятий.....	14
06.04.2023 Эксперт не исключил массового возвращения ИТ-специалистов после сокращений на Западе	16
06.04.2023 Депутат Думы разработал проект об уточнении правил оплаты сверхурочной работы.....	17
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	17
07.04.2023 Кабмин РФ рассмотрит законопроекты об интеграции новых регионов и онлайн-продаже вина.....	17
06.04.2023 Более 200 работодателей примут участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства в ЛНР	19



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

06.04.2023

На заводе в Тверской области во время замены прожектора погиб работник

В Тверской области завершилось расследование несчастного случая со смертельным исходом на предприятии «Редкинский опытный завод», сообщает региональная госинспекция труда.

Слесарь-электрик находился в котельной, где намеривался заменить прожектор. Однако его ударило током, из-за чего **работник упал** с лестницы и ударился головой об бетонный пол. Пострадавший скончался от полученных травм.

Сотрудники ведомства установили, что работником были нарушены правила распорядка и трудовой дисциплины, а также технологический процесс. При этом со стороны руководства также были выделены некоторые нарушения. Материалы дела направили в правоохранительные органы.

<https://tver.mk.ru/incident/2023/04/06/na-zavode-v-tverskoy-oblasti-vo-vremya-zameny-prozhektora-pogib-rabotnik.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

06.04.2023

Водители микроавтобусов Чувашии устроили забастовку из-за повышения плана

Водители Чувашии устроили **забастовку** и не вышли на работу из-за повышения ежедневного плана.

На маршруте №125 утром 6 апреля интервал между транспортом составил около 50 минут. Причиной тому стала **забастовка** некоторых **водителей**. Маршрутчики не согласны с новыми требованиями, им установили норму плана в 5000 рублей.

Перевозчик сообщил, что к полудню интервал между автобусами восстановлен. Также руководство пояснило, что причиной невыхода водителей стало введение строгого контроля.

Многие маршрутчики стали работать в обход кассы и забирать часть денег себе в карман. Это не только ударяет по бизнесу, но и лишает налогов республику. На линии установлен контроль за билетами, пассажирам рекомендуют требовать от водителей официальное подтверждение оплаты проезда, сообщает Про Город.

<https://cheb.mk.ru/social/2023/04/06/voditeli-mikroavtobusov-chuvashii-ustroili-zabastovku-izza-povysheniya-plana.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

07.04.2023

Пошли проблемы с оплатой больничных из-за отмены справки 182н

Человек в этом году устроился на новую работу и заболел. Пособие по больничному ему выплатили очень маленькое, как если бы он раньше не имел дохода. Все потому, что справки 182н нет.

С такой жалобой обратился в Роструд пользователь портала «Онлайнинспекция.рф».

Бухгалтер на новой работе не знает зарплату нового сотрудника за два предыдущих года и просит справку 182н.

Вот, как оформить больничный в 1С: используйте пошаговый разбор.

Но не все бывшие работодатели откликнулись на просьбу выдать такую справку. Дело в том, что с 2023 года ее отменили.



Бывший работодатель отправляет сотрудника за этими сведениями в СФР, а СФР – к работодателю. Круг замкнулся, а человек остался без нормальных больничных.

Роструд пояснил, что с 01.01.2023 отменена обязанность выдавать справки о зарплате 182н.

Сведения о выплатах предыдущих работодателей **должен сообщать Фонд** пенсионного и социального страхования.

Минтруд также утверждает, что для расчета больничного бухгалтеры будут получать данные из СФР.

Но на практике эта теория не очень работает и страдают люди, которые сменили место работы.

https://www.klerk.ru/buh/news/568276/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

СОКРАЩЕНИЯ

07.04.2023

Решетников: низкий уровень безработицы в России сохранится надолго

Низкий уровень безработицы в России «достаточно надолго», и новые рекорды еще возможны, заявил министр экономического развития Максим Решетников на заседании в рамках третьего Всероссийского форума инфраструктуры поддержки предпринимательства «Мой бизнес».

«Нам предстоит работать в условиях весьма сложного, жесткого рынка труда. В данном случае понятно, что жесткого для работодателей. У нас действительно исторически низкий уровень безработицы и вполне возможно, что исторические рекорды, минимумы безработицы еще будут показаны дальше, но в любом случае мы говорим о том, что низкая безработица с нами достаточно надолго», – приводит слова министра «РИА Новости».

В этой связи малый бизнес столкнется с конкуренцией с крупным бизнесом за кадры, считает Решетников.

23 марта в ходе выступления в Госдуме с отчетом о работе правительства в 2022 г. премьер-министр Михаил Мишустин заявил, что уровень безработицы в декабре 2022 г. зафиксирован на историческом минимуме – 3,7%. Аналогичный показатель, согласно данным Росстата, был зафиксирован и в ноябре 2022 г. Мишустин добавил, что в 2023 г. уровень безработицы продолжил снижаться: в январе – 3,6%.

Из доклада Росстата ранее следовало, что уровень безработицы в России в феврале обновил исторический минимум и составил 3,5%. К концу февраля в органах службы занятости населения состояли на учете 700 000 не занятых трудовой деятельностью граждан, из них 600 000 человек имели статус безработного, в том числе 400 000 человек получали пособие по безработице.

Также в марте министр труда и социальной защиты Антон Котяков сообщил, что уровень безработицы среди молодежи в России в возрасте от 15 до 29 лет за два года снизился на 2,2%. Министр тогда добавил, что с этого года Минтруд совместно с Минпросвещения работали над новым сервисом «Стажировки и практики», который будет открыт в сентябре 2023 г. на портале «Работа в России».

Ведомости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

06.04.2023

Опрос: Каждый шестой работодатель в России нанимает мигрантов

Каждый шестой российский работодатель нанимает на работу **трудовых мигрантов**. Чаще всего это граждане Узбекистана, Таджикистана. К такому выводу пришли авторы исследования платформы онлайн-рекрутинга Headhunter.



Опрос проходил с 18 марта по 3 апреля 2023 года. В нем приняли участие 2 198 российских соискателей и 483 компаний-работодателей.

Исследование показало, что **трудовых мигрантов** нанимают на работу 16% работодателей. В 76% случаев такие работодатели нанимают до 10 человек в месяц. Еще 13% готовы трудоустроить до 20 иностранных работников. Более 20 человек в месяц нанимают 9% компаний.

Отмечается, что чаще всего российские работодатели нанимают граждан Узбекистана (56% компаний), Таджикистана (55%) и Кыргызстана (53%). При этом 70% представителей опрошенных компаний заявили, что не нанимают **трудовых мигрантов**. По данным Headhunter, 61% работодателей нанимает мигрантов на роли, не требующие специализированных навыков.

При этом 59% компаний готовы брать мигрантов на позиции, связанные с физическим трудом и опытом в профессии, 23% рассматривают иностранных работников на позиции, не связанные с рабочими специальностями.

В качестве основных требований к таким соискателям работодатели назвали наличие документов, необходимых для легального трудоустройства в РФ, понимание русского языка на слух и умение читать и писать на русском. Каждый десятый работодатель запрашивает у иностранцев документы об образовании, для 5% компаний также важны рекомендации с прошлых мест работы.

<https://nazaccent.ru/content/40333-opros-kazhdyj-shestoj-rabotodatel-v-rossii-nanimaet-migrantov.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

06.04.2023

В Думе создадут рабочую группу для доработки поправок о защите прав детей -Володин

Депутаты Госдумы совместно с правительством РФ создадут рабочую группу для доработки поправок к законопроекту, направленному на защиту прав семьи и детей. Об этом в четверг сообщил спикер Госдумы Вячеслав Володин, слова которого приводит пресс-служба палаты.

Володин напомнил, что тему поправок в Семейный кодекс депутаты поднимали в ходе отчета кабинета.

По данным пресс-службы, речь идет о законопроекте, направленном "на защиту интересов ребенка и приоритет семейного воспитания". Его внесли на рассмотрение палаты депутаты Госдумы Дмитрий Вяткин и Татьяна Буцкая, а также ряд сенаторов.

"Предлагаем, чтобы в случаях, если ребенок оказывается один, приоритет при его усыновлении и решении вопросов в рамках опеки был за близкими родственниками: бабушками, дедушками, дядями и тетями", - сказал Володин.

"Вчера разговаривал с [вице-премьером] Татьяной Алексеевной **Голиковой**, мы договорились для проработки этого вопроса создать совместную рабочую группу с правительством. Со стороны Государственной думы ее возглавит первый заместитель председателя Государственной думы Александр Жуков", - сказал Володин.

Законопроект был внесен в Госдуму в июле 2022 года, он направлен на защиту семьи от необоснованного и избыточного вмешательства. Документ предусматривает изъятие ребенка из семьи как исключительную меру защиты ребенка, которая должна применяться только на основании решения суда.

Проект определяет комплекс мер защиты детей, соразмерных тем угрозам, которые должны быть устранены, при сохранении права ребенка на родную семью. Законопроект также предусматривает презумпцию добросовестности родителей и преимущественное право родственников на воспитание ребенка, если он остался без попечения родителей, в том числе временно

ТАСС - Российские новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

07.04.2023

В кабмине пообещали упростить и сделать адресными 74 соцвыплаты к 2025 году

В ближайшие месяцы на принципы социального казначейства переведут поддержку военных и их семей

До конца года в систему социального казначейства переведут восемь мер поддержки, заверил представитель **Минтруда** в ответ на запрос «Ведомостей». В их число войдут, например, выплаты военнослужащим, членам их семей, пособия пострадавшим от Чернобыльской катастрофы и ряд других, пообещал собеседник. Он утверждает, что к 2025 г. в систему войдут еще 24 меры.

Социальное казначейство предполагает, во-первых, адресность выплат, т. е. размер поддержки зависит от дохода: менее обеспеченные граждане получают более высокие суммы. Во-вторых, минимизацию бюрократии при подаче заявления, т. е. фактически это система одного окна. Создать социальное казначейство для повышения адресности и эффективности поддержки в условиях коронакризиса в 2020 г. президенту Владимиру **Путину** предложил премьер-министр Михаил **Мишустин**. Из 1 руб. соцпособий и выплат до бедных доходит лишь 25 коп., оценивали тогда эксперты Всемирного банка и Научно-исследовательского финансового института Минфина.

Согласно **законодательству**, военнослужащие и их семьи имеют право на социальные надбавки к довольствию, компенсацию услуг ЖКХ и ремонта дома, организацию отдыха детей в летних лагерях. Кроме того, пособие получают беременные жены, чьи мужья служат в ВС РФ. Предусмотрены также страховые выплаты в случае ранения или смерти.

По **закону** те, кто подвергся воздействию радиации из-за аварии на Чернобыльской АЭС, получают ежемесячные компенсации на покупку продуктов. Пособия также положены гражданам, проживающим на загрязненной после катастрофы территории, участникам ликвидации этой аварии, ставшим инвалидами, и членам их семей, потерявшим кормильца. Кроме того, для причастных существуют субсидии на молочное питание детей, доплаты за вредность и субсидии на похороны.

На данный момент более 30 мер социальной защиты переведены на принципы «социального казначейства», заявил в марте **Мишустин**, выступая с ежегодным отчетом в **Госдуме**. Автоматически или на основе одного заявления адресные выплаты получают 35 млн граждан, сообщил он.

По данным **Минтруда**, сейчас социальное казначейство включает 42 меры поддержки. Самые востребованные из них – это материнский капитал, оплата больничного, выплаты по рождению и уходу за ребенком, пенсии и надбавки к ним, а также компенсации инвалидам страховых премий по договору ОСАГО. В ведомстве добавили, что полный функционал социального казначейства, предоставление в автоматическом режиме или по одному заявлению 74 услуг, будет реализован к 2025 г.

В настоящее время большинство услуг и сервисов Соцфонда (объединившая с начала года ПФР и ФСС структура) предоставляется на всей территории России на основе действующих информационных систем в формате социального казначейства, сообщил представитель учреждения. Предоставление мер соцподдержки осуществляется на основании заявления гражданина и сведений, поступивших в порядке межведомственного взаимодействия. Как правило, при этом представление документов от гражданина не требуется, заверил он.

Например, единое пособие на детей в проактивном формате получают родители 4,5 млн детей и 180 000 беременных женщин, сообщил собеседник. Таким же образом оформлено порядка 2,5 млн сертификатов маткапитала. Беззаявительно назначено 19 млн выплат инвалидам, ветеранам Великой Отечественной войны и боевых действий и их семьям. Доплаты к пенсии автоматически начислены 661 000 россиянам.

За прошлый год через службу одного окна граждане, только вошедшие в пенсионный возраст, получили 297 000 соответствующих страховых и социальных выплат. В 2023 г. назначено 50 000 таких субсидий.



В 2023 г. 40% расходов бюджета на соцвыплаты, не считая пенсий, назначаются с учетом финансовой обеспеченности их получателей, следует из материалов к бюджету на 2023–2025 гг. С учетом критериев нуждаемости в этом году должно быть предоставлено 1,1 трлн руб. В прошлом году в формат социального казначейства власти перевели новые выплаты для семей с детьми от 8 до 17 лет. «Ведомости» тогда писали, что за первые месяцы более половины семей получили отказы в назначении выплат. Основной причиной отказов стало превышение минимального дохода семьи для получения поддержки (43% случаев).

До 2022 г. доля расходов на адресные меры социальной поддержки была ниже и составляла около 25%, оценивала директор Института социальной политики НИУ ВШЭ Лилия Овчарова.

Капля в море

74 меры социальной поддержки – это лишь малая часть того, что можно автоматизировать, подчеркнула директор Научно-образовательного центра социального развития РАНХиГС Любовь Храпылина. В России насчитывается 30 000 мер соцподдержки, которые объединены в 387 категорий выплат, сообщил в апреле 2021 г. Алексей **Скляр**, занимавший тогда должность замглавы **Минтруда**.

Одно из главных преимуществ социального казначейства в том, что цифровизация позволяет уменьшить количество ошибок и сократить бюджетные издержки, отметил эксперт ЦСР Асхаб Индарбаев. Но при автоматизации социальных выплат важно оставить и заявительную систему, считает Храпылина. Это необходимо для того, чтобы граждане, которых система не отнесла к числу получателей выплат, могли бы претендовать на ту или иную субсидию при наличии оснований.

В основном соцказначейство рассчитано на россиян, которые уже являются получателями цифровых услуг, отметил председатель комиссии Общественной палаты по демографии Сергей Рыбальченко. У них есть регистрация на Госуслугах и возможность получить пособие или информацию о такой возможности в автоматическом режиме. «Но есть много семей, которые не являются пользователями этой системы. Сейчас их стало больше за счет жителей новых регионов. Здесь важно не «потерять человека» при оказании системной поддержки и обеспечить равные социальные права независимо от цифровых возможностей гражданина», – сказал Рыбальченко.

Вероятно, формат социального казначейства имеет некоторое влияние на экономику, считает профессор кафедры **труда** и соцполитики Института госслужбы и управления РАНХиГС Александр Щербаков. По обновленной статистике, в России стало меньше бедных граждан, напомнил он, определенную долю влияния на динамику могла оказать автоматизация услуг. Это связано с ростом информированности граждан о своих правах на пособия, а также с упрощением сбора документов для доказательства своей нуждаемости, отметил Щербаков. Благосостояние россиян увеличилось как раз за счет увеличения доходов малоимущих граждан, уточнил он.

По данным Росстата, число граждан с доходами ниже границы бедности в 2022 г. составило 15,3 млн человек (10,5% от всего населения страны). Это минимальный уровень бедности за всю историю наблюдений – с 1992 г.

Ведомости

06.04.2023

Минтруд РФ: почти половина обращений в центры занятости поступает от женщин

Почти половина всех обращений в центры занятости поступает от женщин, при этом, кроме подбора работы женщинам часто требуется решение сопутствующих проблем, сообщил первый замминистра **труда** и соцзащиты Ольга **Баталина**.

"Мы видим, что половина почти всех обращений в службы занятости поступает от женщин. И при этом, как я уже сказала, им требуется часто не просто подбор работы, то, что делает служба занятости, но и решение сопутствующих проблем", – сказала **Баталина** на заседании Совета Евразийского женского форума при **Совете Федерации**.



Она добавила, что **трудоустройству** может мешать отсутствие мест в детском саду, также женщинам может быть нужна психологическая поддержка после перерыва на работе, иногда просто переоценка личностных компетенций, помощь в **принятии** решения куда двигаться дальше.

"Это касается, кстати, и службы занятости, вы знаете, мы посмотрели, 85% из 30 тысяч сотрудников службы занятости - тоже женщины", - заключила **Баталина**.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.04.2023

Круглый стол по вопросам оформления трудовых договоров мигрантам

Комитет по межнациональным отношениям провел круглый стол, на котором рассмотрели проблему неоформления трудовых договоров и выплаты зарплаты "в конверте" при найме россиян и мигрантов.

Участники мероприятия отметили, что тема легализации трудовых отношений значима и для соблюдения трудовых прав граждан, и для пополнения бюджета Санкт-Петербурга.

В дискуссии участвовали председатель Комитета Олег Капитанов, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко, руководитель **Государственной инспекции труда** Игорь Беляев, заместитель руководителя Управления Федеральной налоговой службы России по Санкт-Петербургу Владимир Полежаев, а также представители Ленинградской федерации профсоюзов.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n_3/o_386790

07.04.2023

Башкирская компания заставляла работников платить за выданную спецодежду

Гострудинспекция во время выездной плановой проверки выявила нарушения трудового законодательства в ЗАО «Баштрансгидромеханизация».

Гострудинспекция Башкирии во время выездной плановой проверки выявила нарушения трудового законодательства в ЗАО «Баштрансгидромеханизация»: компания нарушала закон в части начисления зарплаты, предоставления отпусков и соблюдения требований охраны труда.

«На предприятии не производится индексация заработной платы; работники не получают расчетные листки; производятся неправомерные удержания из заработной платы (за спецодежду)», - сообщает пресс-служба надзорного ведомства.

Кроме того, зафиксированы факты непредоставления в течение двух лет подряд ежегодного оплачиваемого отпуска, планирования отпусков сроком лишь на 14 дней в год, несвоевременной выплаты отпускных.

В сфере охраны труда выявлены случаи допуска к работе машинистов без психиатрического освидетельствования. Помимо этого, установлено необеспечение работников в полном объеме средствами индивидуальной защиты (СИЗ): электрогазосварщикам не выданы защитные щитки или очки, СИЗ органов дыхания, перчатки; машинистам земснаряда - противошумные наушники, сигнальные жилеты, перчатки с покрытием. Средства защиты сотрудники получили только после предписания **трудовой инспекции**.

За допущенные нарушения работодатель привлечен к административной ответственности в виде штрафов на сумму 40 тыс. руб., уточняет РБК.

<https://getsiz.ru/bashkirskaya-kompaniya-zastavlyala-rabo.html>



07.04.2023

Пункт назначения: в Коми на мужчину упало бревно и раздавило его насмерть

Гострудинспекция Коми завершило расследование смертельного несчастного случая

В Коми завершено расследование смертельного несчастного случая, который унес жизнь мужчины. Работник компании, занимающейся лесоперевозками, погиб во время трудовой смены.

По данным республиканской **Гострудинспекции**, во время погрузки бревен на мужчину упало одно из них и придавило его насмерть.

- Комиссией по расследованию установлено, что причиной несчастного случая является - нарушение технологического процесса, необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов, в том числе выразившееся в нарушении правил перевозки грузов (загрузка лесопродукции выше величины заводский стоек (коника) автомобиля), - сообщили в ведомстве.

<https://www.komi.kp.ru/online/news/5215567/?from=integrum>

07.04.2023

На заводе во Ржеве рабочий получил травму

В настоящее время степень тяжести травмы устанавливается. В случае тяжелой травмы под председательством **Государственной инспекции труда** в Тверской области будет проводиться расследование этого несчастного случая на производстве. В ходе расследования установят обстоятельства и причины ЧП, а также виновные лица будут привлечены к административной ответственности.

<https://tvernews.ru/news/297672/>

07.04.2023

Тюменский дорожный рабочий пострадал при строительстве трассы М-12 под Казанью

Тюменский дорожный рабочий пострадал при строительстве трассы М-12 под Казанью. Инцидент произошел в феврале с арматурщиком подрядной организации, которая участвует в возведении скоростной магистрали. Результаты расследования обнародовала **Государственная инспекция труда** в Тюменской области.

Пострадавший получил открытую черепно-мозговую травму, когда упал на дно котлована с высоты в два метра. Несчастный случай произошел в ночную смену, арматурщика привлекли к сверхурочной работе. Он должен был грузить землю в емкости.

"В ходе расследования установлена причина несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ", - уточнили в ведомстве.

Помимо этого, у работодателя отсутствует технологическая карта при выполнении работ на высоте. Работник не прошел обучение охране труда, ему не выдали страховочную систему. Аналогичные нарушения обнаружены инспекторами и в отношении других сотрудников предприятия.

<https://t-l.ru/340148.html>

06.04.2023

Банно-прачечное предприятие из Чкаловска пыталось сэкономить на сотрудниках 700 тысяч рублей

15 работников банно-прачечного предприятия из Чкаловска в Нижегородской области пожаловались в Государственную **трудовую инспекцию** на задержки по выплате заработной платы. Инспекторы ведомства провели проверку. Факт задолженности подтвердился. Оказалось, руководство предприятия накопило долг перед работниками в размере почти 700 тысяч рублей.

Впрочем, уже совсем скоро после визита инспекции всю задолженность погасили.



<https://nn.mk.ru/social/2023/04/06/bannoprachechnoe-predpriyatie-iz-chkalovska-pytalos-sekonomit-na-sotrudnikakh-700-tysyach-rublei.html>

06.04.2023

В Нижегородской области на работе скончался водитель «Местной пожарной охраны»

Водитель МКУ «Местная пожарная охрана» Сеченовского района Нижегородской области скончался прямо на работе 4 апреля. Об этом сообщает **государственная инспекция труда** по региону, которая начала расследование по этому случаю.

Известно, что мужчина был на дежурстве. Около 23.25 водителю резко плохо. Коллеги оказали первую помощь и вызвали фельдшера, он провел реанимационные действия. Но мужчина скончался. Сколько ему было лет, не уточняют.

<https://nn.mk.ru/incident/2023/04/06/v-nizhegorodskoy-oblasti-na-rabote-skonchalsya-voditel-mestnoy-pozharnoy-okhrany.html>

ПРОФСОЮЗЫ

07.04.2023

Федерация Независимых Профсоюзов России призывает к участию в конкурсе «Лидеры России»!

Стартовал пятый юбилейный конкурс управленцев «Лидеры **России**» - флагманский проект президентской платформы «**Россия** - страновозможностей». В этом сезоне **ФНПР** стал партнером конкурса.

Принять участие в проекте могут руководители в возрасте до 55 лет с управленческим опытом от двух лет, в том числе:

- председатели первичных профсоюзных организаций;
- председатели территориальных организаций профсоюзов;
- председатели женских советов и комиссий;
- председатели молодежных советов и комиссий;
- председатели иных выборных профсоюзных формирований;
- профсоюзные активисты.

Подать заявку необходимо до 14 мая на официальном сайте лидерыроссии.рф.

В числе главных призов - грант в размере 1 млн рублей на обучение, возможность встретиться с наставником из числа ведущих **российских** управленцев, а также карьерные консультации. Каждый участник сможет получить отчет с рекомендациями по развитию своих лидерских качеств и способностей.

ФНПР призывает к участию в конкурсе «Лидеры **России**»! Это шанс заявить о себе как о грамотном управленце! Не забывайте указывать профсоюзную деятельность при заполнении анкеты!

<https://psvsrf.ru/about/news/3019>

07.04.2023

«СОЛИДАРНОСТЬ»: КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

5 апреля в Государственной Думе **Российской** Федерации состоялось заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность», на котором Председатель **Федерации независимых профсоюзов России** Михаил Шмаков ознакомил депутатов с позицией **профсоюзов** по ключевым вопросам текущей ситуации, **социально-трудовых** проблемах и возможности их разрешения с участием законодателей.

Специальная военная операция, по словам Михаила Шмакова, накладывает особые условия на все сферы деятельности, включая производственную.



- Мы существуем и будем дальше развиваться, - заверил лидер **ФНПР** и обозначил главные цели профсоюзов: рабочие места и заработная плата, охрана труда и техника безопасности, выполнение всех социальных гарантий, которые закреплены в законах, коллективных договорах, социальных пакетах, сформированных на переговорах с работодателями.

- Сейчас главный лозунг - «Всё для победы!», - убежден Михаил Шмаков. - Дальше разберемся с вопросами, которые в сложившейся ситуации откладываем до победы. Сегодня единственный метод воздействия профсоюзов на центры принятия решения - это убеждение и предложение аргументированных решений **Правительству Российской Федерации**. Многие решения Президента **РФ** основаны на таких предложениях профсоюзов.

Координатор «Солидарности» Михаил Тарасенко провел аналогию между текущим периодом и 1941 годом, когда советские и английские профсоюзы решили воздержаться от забастовок до победы над фашизмом.

Глава **ФНПР** в своем выступлении отметил низкий уровень безработицы в настоящий период. По мнению профсоюзного лидера, по всей **России**, и особенно в оборонной промышленности, в условиях наращивания производства существует дефицит кадров. При этом наблюдается перекося в зарплатно-экономической политике. Этой проблеме, в том числе, будет уделено особое внимание на заседании Генерального Совета **ФНПР**, которое пройдет 11 апреля. Участники заседания рассмотрят вопросы совершенствования системы оплаты труда и социальной политики в современных условиях.

Председатель **ФНПР** считает, что закон об ответственности за нарушение обязательств по государственному оборонному заказу не исполняется, в том числе правительством. Серьезную проблему Михаил Шмаков видит в том, что Минобороны не пересматривает долю оплаты труда в гособоронзаказе. В оборонной промышленности в соответствии с внесенными в Трудовой кодекс изменениями увеличены сверхурочные, но на их оплату не хватает средств. Для того чтобы люди работали, им надо платить, иначе предприятия начинают сталкиваться с оттоком кадров. **Министерства** устраниваются от решения проблемы и ссылаются на отсутствие денег. Проблема ложится на плечи руководителей предприятий, выполняющих оборонный заказ.

По мнению Михаила Шмакова, актуальной является проблема, связанная с притоком вынужденных переселенцев на территорию **Российской Федерации**. **ФНПР** организует размещение беженцев в профсоюзных здравницах, собирает гуманитарную помощь. Только в 2022 году профсоюзные организации оказали помощь на сумму около миллиарда рублей.

Кроме того, глава **ФНПР** отметил проблему интеграции в **российское** законодательство новых территорий. В ряде новых **регионов** социально-экономические показатели выше **российских**. По мнению Михаила Шмакова, имело бы смысл переносить правовые нормы более высокой эффективности из местного в **российское** законодательство.

Еще одна проблема, названная профсоюзным лидером, - отсутствие единой тарифной сетки и разрядных коэффициентов, в результате чего нарушается соотношение между оплатой труда и квалификационным уровнем **работника**. Эти вопросы **профсоюзы** решают в отдельных отраслях.

Заместитель председателя **ФНПР** Сергей Некрасов рассказал депутатам о законопроектах, затрагивающих социально-трудовые отношения, прохождение которых отслеживается **ФНПР**. Таких законопроектов более сотни. Зампред **ФНПР** представил 24 наиболее актуальные инициативы, в частности, законопроект о занятости населения, который сейчас готовится ко второму чтению. Законопроект является сложным и предлагает изменения во многие действующие законы. Над ним работает рабочая группа по совершенствованию трудового законодательства комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов, в которую входят представители всех сторон социального партнерства.

Озвученная на заседании группы позиция **ФНПР** будет доведена депутатами «Солидарности» до своих фракций.

https://www.gmpr.ru/news/novosti_profsoyuza/23469/



TELEGRAM КАНАЛЫ

06.04.2023

Женщины с детьми стали самыми активными участниками программы переобучения в рамках нацпроекта «Демография»

Среди **категорий граждан**, которые уже приступили к обучению в рамках нацпроекта «Демография»: 46% — женщины с детьми; 29% — безработные граждане; 18% — граждане в возрасте от 50 лет и старше. «В настоящее время самыми активными участниками программ переобучения в рамках нацпроекта «Демография» являются женщины с детьми, в их числе мамы, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, неработающие мамы, воспитывающие детей в возрасте до 7 лет. Для них участие в масштабной бесплатной образовательной программе — отличная возможность освоить новую профессию, в том числе кардинально сменить сферу деятельности, не отрываясь от воспитания детей», — сказал заместитель руководителя Роструда **Ян Талбацкий**. Наиболее **востребованными программами** обучения в настоящее время стали: «Управление персоналом и кадровое делопроизводство»; «Специалист в сфере закупок»; «Менеджер по работе с маркетплейсами»; «Тестировщик программного обеспечения»; «Графический дизайн с нуля до проектов»; «Data-аналитик: старт карьеры»; «Web-программист: разработка и продвижение сайта с нуля». Подробнее об условиях бесплатного переобучения писали ранее.

EcoStandard.journal

https://t.me/EcoStandard_journal/4401

06.04.2023

Сервис «Онлайнинспекция.рф» стал доступен в Запорожской области

Жители Запорожской области могут пользоваться всем функционалом консультационных и интерактивных цифровых сервисов системы «Онлайнинспекция.рф». «Жители Донецкой и Луганской Народных Республик, а также Херсонской и Запорожской областей имеют доступ ко всем сервисам системы «Онлайнинспекция.рф» в том же объеме, что и жители других российских регионов» — сообщил руководитель Роструда Михаил Иванов. Также жителям Запорожской области доступно мобильное предложение «Онлайнинспекция.рф». Ресурс призван поддержать работников и работодателей в сфере трудового законодательства. #Полезнаяинформация

Администрация Запорожской области

https://t.me/zap_admin/2671

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.04.2023

ВОЗ ожидает нехватки 10 млн медиков к 2030 году

Во многих странах возникла нехватка медицинского персонала и работников по уходу за людьми с ограниченными возможностями, заявил гендиректор Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) Тедрос Аданом Гебрейесус. По его словам, к 2030 году **нехватка** таких **работников** может достичь 10 млн человек.

Как пояснил господин Гебрейесус, многие медики уезжают в другие страны в поисках лучшей оплаты и условий работы. Он обратил внимание, что еще до пандемии коронавируса многие из них работали в небезопасных условиях, «с низкой оплатой труда и при отсутствии надлежащей подготовки», а во время пандемии половина работников этого сектора испытали эмоциональное выгорание.

По оценкам ВОЗ, наибольшая нехватка медиков грозит возникнуть в беднейших странах. Всемирная организация призвала все страны «защищать и инвестировать в своих работников в сфере медицины и ухода». ВОЗ также считает,



что таким сотрудникам необходимо обеспечить «безопасные условия труда, достойную оплату, защиту трудовых прав, а также защиту от насилия и дискриминации», передает ТАСС.

Тедрос Аданом Гебрейесус в марте говорил, что ВОЗ уже в 2023 году сможет объявить о завершении пандемии COVID-19. По его мнению, мир находится в лучшем положении, «чем когда-либо во время пандемии».

<https://www.kommersant.ru/doc/5915773>

07.04.2023

Эксперты оценили, как может работать ипотека от предприятий

В то же время разрабатывается план по обеспечению сотрудников предприятий оборонно-промышленного комплекса льготным арендным жильем. Он будет представлен до конца весны. Уже определены 359 предприятий, где этот вопрос будет решен в первую очередь, разработаны критерии включения сотрудников в программу, сказал вице-премьер, глава Минпромторга Денис Мантуров.

Совокупная потребность в льготном найме предварительно заявлена в отношении около пятидесяти тысяч работников.

Минстроем проводится анализ информации Минпромторга о потребности сотрудников ОПК в льготном арендном жилье, сообщили в пресс-службе Минстроя. После детальной оценки полученных данных будут предложены возможные механизмы для реализации поставленной задачи, отметили в ведомстве.

Программы льготной региональной ипотеки - не редкость, достаточно вспомнить льготную дальневосточную ипотеку, есть свои программы практически в каждом российском регионе, говорит завкафедрой ипотечного жилищного кредитования и финансовых инструментов рынка недвижимости Финансового университета при правительстве России Александр Цыганов.

В основном, речь идет о поддержке местных бюджетников, но в ряде случаев программы поддержки действуют для всех местных жителей. Например, на Алтае уже сейчас господдержка предоставляется жителям для компенсации части ипотечной ставки при приобретении жилья или индивидуальном жилищном строительстве.

"Для многих регионов важна поддержка именно ИЖС, - отмечает эксперт, - так как многоэтажное многоквартирное строительство ведется не в каждом населенном пункте, да и не должна быть своя высотка в каждой деревне". Но далеко не все бюджеты профицитны и это, к сожалению, сдерживает развитие региональных программ поддержки приобретения жилья, добавляет Цыганов.

Корпоративные ипотечные программы также не новы для нашей страны. "На слуху соцпрограммы Сбербанк, Газпрома, Роснефти и других крупных корпораций и предприятий. Есть программы от крепких региональных компаний, хотя о них пишут меньше.

Например, в Великом Новгороде есть программа, реализуемая группой "Акрон" для своих сотрудников, девелопер "Аквион" предоставляет скидку своим сотрудникам и работникам партнерских предприятий, жилищная программа, разработанная ФосАгро, вошла в список лучших корпоративных практик РСПП", - перечисляет Цыганов.

Однако все эти программы объединяет несколько критериев: это большие федеральные или региональные компании, имеющие прибыль и продуманную программу социальной поддержки своих работников, часто отраженную в коллективном договоре. Понятно, что в регионах чаще можно встретить средние и малые предприятия, которые редко могут "потянуть" свое жилищное строительство или выделить много средств на поддержку работников. В этом случае помогло бы обобщение лучших корпоративных практик, методическая поддержка и помощь на уровне региона, который может объединить несколько предприятий в одном проекте. А это поможет его совместно профинансировать, построить дом и заселить сотрудников, ставших ипотечниками и получивших "лучшую ставку", отмечает эксперт.



Оборонно-промышленный комплекс в ближайшие годы будет работать на полную мощность, даже после окончания СВО, говорит профессор Института экономики, управления и права МГПУ Руслан Абрамов. В регионы, где развиты эти предприятия, необходимо будет привлекать специалистов. И, безусловно, проблема номер один при переезде - это жилье.

"Если у человека не будет льготной аренды жилья или льготной ипотеки, то, безусловно, другими социальными льготами привлечь его будет сложно (если только зарплатой)", - говорит эксперт. Поэтому предлагаемые меры, в первую очередь, важны для развития самого ОПК. Это могут быть региональные программы по субсидированию ипотеки или дотированию аренды или возможен вариант, когда некоторую часть вкладывает работник, а основную часть берет на себя предприятие. Скорее всего, основное бремя ляжет на регионы, считает Абрамов. А учитывая, что в регионах достаточно много других задач, лучше частично переносить этот вопрос на уровень федерального бюджета, чтобы в регион поступали определенные дотации, считает эксперт.

Кроме того, в эти инициативы стоит добавить участников СВО, считает Абрамов. "Есть проблема - когда участник СВО отслужил, но его контракт еще не закончился, и он продолжает служить в регионе, не в родном регионе, и вынужден снимать жилье. При этом уровень довольствия у него ниже, чем был в зоне СВО, и не всегда это жилье отслужившему контрактнику по карману.

Идея корпоративных ипотечных займов сотрудникам на самом деле не нова, ее обсуждают уже несколько лет, говорит декан факультета международных экономических отношений Финансового университета при правительстве Павел Селезнев. Идея выглядит привлекательно, однако на этапе практического осуществления может натолкнуться на большое количество препятствий. Сегодня предприятия не имеют права выдавать ипотечные кредиты. Кредитование вообще и ипотека в частности - это виды банковской деятельности, которая нуждается в специальном регулировании. В связи с этим данный рынок находится под пристальным контролем ЦБ. Есть серьезные сомнения, считает Селезнев, что Центробанк возьмется опекать ипотечные операции вне банковского рынка.

Для обычных предприятий кредитование - непрофильный бизнес, который требует специальной квалификации. Вполне возможно, руководители, не имеющие специальных знаний, будут неправильно оценивать вероятность возврата и вешать на свои компании неоплатные долги, что расстроит их финансы. При оценке платежеспособности предприятий необходимо будет учитывать кредиты сотрудникам, что серьезно усложнит бухгалтерскую отчетность. Ипотека требует залога недвижимости, который корректно оформить на обычное предприятие достаточно сложно, если вообще возможно. Возникают риски нецелевого использования средств и превращения корпоративной ипотеки в инструмент ухода от налогообложения, и эти риски тоже надо учитывать. Тут же возникнут проблемы с налогообложением доходов граждан, так как обычная налоговая система не предназначена для учета ипотечных операций между работодателем и работником.

Гораздо проще для предприятий помочь сотрудникам с жильем, предоставляя им займы и выплачивая специальные премии, которые могут быть потрачены на приобретение недвижимости. При увольнении до полной выплаты такого займа работник обязан его погасить своему работодателю.

Предприятия могут строить за счет собственных средств жилье для сотрудников, предоставляя его по льготным арендным ставкам. Если говорить о стимулировании ипотеки, можно вывести из-под налогообложения и отнести на затраты расходы предприятий на софинансирование ипотеки и выплату первоначального взноса за своих сотрудников. Уже сейчас есть программы государственной помощи предприятиям, которые могут оплачивать переселение ценных работников из других регионов. Такие программы могут быть расширены на софинансирование ипотеки за счет корпоративных средств, но так, чтобы налоги, выплачиваемые в связи с этими взносами, были бы минимальными. Словом, есть богатый спектр возможностей и без обременения предприятий всеми рисками банковского бизнеса. Будет лучше, если кредитованием займутся банки, а предприятия - небанковским бизнесом. В противном случае возникнет путаница, которая будет обременительной для всех.



На портале "Работа России" сейчас размещено уже более 200 тысяч вакансий с предоставлением жилья, сообщал ранее Роструд. Лидером среди регионов по количеству таких вакансий - более 22 тысяч - стала Ленинградская область. Москва занимает вторую позицию (15 тысяч вакансий, тройку лидеров замыкает Приморский край с 14 тысячами рабочих мест с проживанием).

Участие работодателя в решении жилищных вопросов работника - практика пока не очень распространенная, но она существует, говорит эксперт по финансово-правовой безопасности МГО "Опоры России" Сергей Елин. Компания может компенсировать проценты по ипотечному кредиту, который платит сотрудник из своих средств. И тут важный момент - компенсируются подтвержденные сотрудником расходы. Таким образом работодатель контролирует целевое использование надбавки к заработной плате.

Распространенность такого рода поддержки зависит от нескольких факторов. Первое - у компании должны быть средства для решения подобных задач. Доходы сотрудников при этом должны позволять им оформлять ипотечный договор. Третье условие - стабильность компании. Если специалист оформляет ипотеку, рассчитывая на поддержку со стороны работодателя, то он должен быть уверен, что эта поддержка будет оказана на протяжении всего срока трудового договора. Разумеется, такого рода софинансирование ограничено сроком трудового договора - при увольнении сотрудника обязанности работодателя по оплате ипотечных процентов прекращаются. При изменении нормативной базы предприятия могли бы приобретать жилые помещения в лизинг с последующей передачей квартиры в собственность сотрудника.

https://rg.ru/2023/04/07/eksperty-ocenili-kak-mozhet-rabotat-ipoteka-ot-predpriyatij.html?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fden.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

06.04.2023

Эксперт не исключил массового возвращения ИТ-специалистов после сокращений на Западе

Президент ассоциации "Руссофт" Валентин Макаров не исключил массового возвращения ИТ-специалистов в Россию после масштабных сокращений в западных компаниях. Такое мнение он выразил в своем телеграм-канале.

"Осенью возможно еще более серьезное обострение экономического кризиса в Европе и США. Да и антироссийская риторика и русофобия в СМИ делают свое дело. Не исключено, что из-за этого российские специалисты потянутся обратно также массово, как выезжали", - написал Макаров.

По его мнению, за специалистами из РФ могут приехать в Россию и зарубежные разработчики ПО. Однако эксперт подчеркнул, что данное развитие событий "не гарантировано, но подобную перспективу необходимо рассматривать и готовиться к приглашению нужных России специалистов". "Китай уже привлекает повышенными зарплатами специалистов в области разработки и производства процессоров. Такие специалисты важны для нас еще больше", - отметил глава "Руссофта".

По оценке Макарова, в России по-прежнему существует **дефицит ИТ-специалистов**, а после начала специальной военной операции он еще увеличился. В настоящее время, по мнению эксперта, **не хватает специалистов** уровня middle (опытный специалист, который пишет код в проектах - прим. ТАСС) и senior (старший разработчик), а дефицит можно оценить на уровне 100-150 тысяч человек.

Также, по мнению Макарова, специалисты из других стран нужны и в качестве специалистов по маркетингу и продажам в зарубежных странах, либо в качестве носителей экспертизы в ключевых решениях мировых лидеров. "Наши компании готовы принимать на работу иностранцев. Они и сейчас (уже долгое время) принимают на работу выпускников российских вузов или действующих сотрудников из соседних стран бывшего СНГ", - заключил он.

В ноябре прошлого года глава Минцифры Максуд Шадиев сообщал ТАСС, что министерство формулирует условия программы возвращения в РФ специалистов в области ИТ. Шадиев также ранее заявлял, что министерство против



ограничений и "драконовских мер" в отношении покинувших Россию IT-специалистов и выступает за создание условий, чтобы они захотели вернуться.

ТАСС - Российские новости

06.04.2023

Депутат Думы разработал проект об уточнении правил оплаты сверхурочной работы

Член комитета **Госдумы** по экономической политике Эдуард Кузнецов ("Единая Россия") разработал проект **поправок** в Трудовой **кодекс** РФ, уточняющий механизм исчисления доплат за сверхурочную работу при суммированном учете рабочего времени. Текст документа есть в распоряжении ТАСС.

Изменения предлагается внести в ст. 152 ТК РФ, которая касается оплаты сверхурочной работы. Так, в статье предлагается прописать, что при суммированном учете рабочего времени оплата сверхурочной работы будет производиться в полуторном размере за первые два часа, приходящиеся в среднем на каждый рабочий день учетного периода. Оплата за остальные часы сверхурочной работы будет проводиться в двойном размере.

Действующие сегодня нормы не конкретизируют порядок доплат за сверхурочную работу при суммированном учете рабочего времени. Как отмечает депутат, на практике это вызывает правовую неопределенность, которую необходимо устранить. "Буквальное трактование статьи 152 Трудового **кодекса** позволяет сделать вывод, что при суммированном учете рабочего времени из всего количества часов, отработанных сверх нормы рабочего времени за учетный период (месяц, квартал, год), только два часа будут оплачены в полуторном размере, а все остальные в двойном", - указывается в пояснительной записке.

Новая редакция статьи, по словам Кузнецова, не меняет действующий порядок оплаты сверхурочной работы, однако уточняет принципы оплаты для сменных работников. Предполагается, что такие нововведения исключат правовые и судебные риски для работодателей, применяющих суммированный учет рабочего времени, "что чрезвычайно важно для сохранения стабильного функционирования российских предприятий в условиях беспрецедентного санкционного давления", считает депутат.

Концепцию **законопроекта** поддержал комитет **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов, копия документа с результатами предварительного **рассмотрения законопроекта** в аппарате комитета имеется в распоряжении ТАСС. Так, отмечают в аппарате комитета, "действующее **законодательство** не раскрывает особенности алгоритма подсчета сверхурочных часов при суммированном учете рабочего времени".

ТАСС - Российские новости

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

07.04.2023

Кабмин РФ рассмотрит законопроекты об интеграции новых регионов и онлайн-продаже вина

Правительство РФ на заседании в пятницу рассмотрит **проекты законов** о дистанционной продаже вина, произведенного из российского винограда. Еще один блок вопросов в повестке дня касается интеграции четырех новых регионов в правовое поле России.

Вино через почту

Как сообщила пресс-служба **кабинета министров**, на **рассмотрение** вынесен **проект закона** "О проведении эксперимента по осуществлению розничной продажи вина, крепленого вина, игристого вина, произведенных из винограда, выращенного на территории Российской Федерации, с использованием специализированного сайта акционерного общества "Почта России" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". В правительстве уточнили, что проведение эксперимента намечено с 1 ноября 2023 года по 31 июля 2026 года.



Второй **проект закона** "направлен на предоставление возможности проведения эксперимента по розничной продаже дистанционным способом вина, крепленого вина, игристого вина, произведенных из винограда, выращенного на территории Российской Федерации".

Правительство рассчитывает, что эксперимент будет удачным и позволит использовать все современные способы доставки качественной отечественной винодельческой продукции, говорила в ноябре прошлого года вице-премьер РФ Виктория Абрамченко. По ее словам, в качестве первого шага следует провести пилотный эксперимент, чтобы понять, как в дальнейшем развивать рынок. Замминистра финансов РФ Алексей Сазанов ранее отмечал, что канал продаж будет администрироваться через агрегаторы госкомпании "Почта России", которая возьмет на себя обязательства за соблюдение требований, установленных **законом** о госрегулировании производства и оборота алкогольной продукции. В Минпромторге рассчитывают, что одним из эффектов от эксперимента будет сокращение объемов контрафактной и фальсифицированной продукции в интернете, говорили ранее ТАСС в пресс-службе ведомства.

Новые регионы

Несколько **проектов законов**, вынесенных на **рассмотрение**, касаются четырех новых регионов России. Так, одним из них "предлагается установить особенности реализации права на пенсионное обеспечение отдельным категориям граждан РФ из числа военнослужащих и сотрудников, проходящих (проходивших) военную службу (службу) в воинских частях (формированиях, органах, организациях) Донецкой Народной Республики (ДНР), Луганской Народной Республики (ЛНР), Запорожской области и Херсонской области, постоянно проживавших по состоянию на 30 сентября 2022 года на территориях этих республик и областей, а также Украины".

Другой документ должен продлить до 1 января 2024 года сроки **принятия** наследства, которые истекли после 24 февраля 2022 года, если последнее место жительства наследодателя находилось на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской или Херсонской областей.

Третий **проект закона** касается особенностей правового регулирования для комплексной интеграции новых регионов в существующую систему функционирования физической культуры и спорта в РФ.

Также правительство намерено внести изменения в показатели сводной бюджетной росписи федерального бюджета на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов, предусматривающих выделение **Минтруд**у России в 2023 году бюджетных ассигнований, зарезервированных в федеральном бюджете на реализацию мероприятий по обеспечению жизнедеятельности и восстановлению инфраструктуры на территориях отдельных субъектов страны. "Проект распоряжения направлен на обеспечение деятельности учреждений медико-социальной экспертизы, созданных на территории ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, в том числе финансовое обеспечение расходов на оплату **труда**", - сообщили в пресс-службе **кабмина**.

Выделение средств

Правительству на заседании предстоит принять несколько решений о выделении средств на различные цели. В частности, из резервного фонда **кабинета министров** должны быть выделены деньги на оказание разовой финансовой помощи бюджетам регионов, где введен средний уровень реагирования. Эти ассигнования предназначены для поддержки субъектов предпринимательской деятельности, субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, применяющих специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход".

Также планируется выделить деньги Минсельхозу России на проведение противоэпизоотических мероприятий. "Разработка проекта распоряжения продиктована необходимостью осуществления закупок и поставок в субъекты РФ лекарственных средств для ветеринарного применения и средств диагностики", - пояснили в пресс-службе.

Кабинет министров, как ожидается, внесет изменения в положение о Минсельхозе РФ, чтобы обеспечить возможность ведомству оказывать поддержку при организации отечественного производства пищевой микробиологической и биотехнологической продукции, ферментных препаратов, а также кормовых добавок.



Другие вопросы

Еще одним пунктом повестки заседания станет проект **поправок в законодательство**, чтобы уточнить "порядок использования значения среднего уровня цены на нефть марки Urals при расчете НДС (налог на добычу полезных ископаемых) при добыче нефти на участках недр, в отношении которых исчисляется НДС (налог на дополнительный доход от добычи углеводородного сырья), а также при расчете ставки вывозной таможенной пошлины на нефть сырую и отдельные виды нефтепродуктов".

Еще один **законопроект**, представленный к **рассмотрению**, направлен на сокращение бумажного документооборота и снижение затрат, связанных с запросом копии содержащегося в Едином государственном реестре юридических лиц учредительного документа юридического лица и внесенных в него изменений.

<https://tass.ru/ekonomika/17471417>

06.04.2023

Более 200 работодателей примут участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства в ЛНР

Более 200 работодателей станут участниками регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства "Работа России. Время возможностей" в Луганской Народной Республике (ЛНР) 13 и 14 апреля. Об этом в четверг сообщила заместитель председателя правительства ЛНР Анна Тодорова.

"Региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства "Работа России. Время возможностей" в ЛНР состоится 13 и 14 апреля. Подготовлено 18 площадок для проведения мероприятий, которые будут работать в эти дни в вузах, колледжах, центрах занятости. Более 200 работодателей станут участниками ярмарки", - написала она в своем телеграм-канале.

Тодорова сообщила, что в рамках работы ярмарки школьникам также презентуют крупнейшие предприятия, колледжи и вузы региона, что поможет определиться с выбором будущей профессии.

29 марта врио главы ЛНР Леонид Пасечник сообщал, что на ярмарке жители республики смогут найти работу как в регионе, так и в других субъектах РФ.

16 марта заместитель министра труда и социальной защиты РФ Елена **Мухтиярова** сообщила, что первые региональные этапы ярмарки трудоустройства в 2023 году запланированы на апрель, федеральные - на июнь. По ее словам, второй этап планируется организовать в двух форматах - очно и онлайн.

ТАСС - Российские новости