

Мониторинг средств массовой информации



25 октября 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
25.10.2023 Слесарь погиб в морском порту Усть-Луги при работе с ленточным конвейером.....	4
25.10.2023 Один из рабочих, упавших в шахту лифта с 17 этажа, до сих пор в реанимации	4
25.10.2023 В Новокузнецке сотруднику придавило нижнюю часть тела колесом от БелАЗа	4
24.10.2023 На производстве в Татарстане погиб 20-летний рабочий	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
24.10.2023 В ХМАО строительная фирма оставила без зарплаты почти тысячу работников.....	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
24.10.2023 Великолучан отправляли в платные клиники из-за увольнения врачей в больнице.....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
25.10.2023 В правительстве РФ рассказали о планах цифровизации миграционной сферы	6
25.10.2023 Патриарх предупредил об угрозе потери РФ идентичности из-за наплыва мигрантов	7
24.10.2023 Мишустин призвал власти РФ держать трудовых мигрантов под контролем	8
24.10.2023 В России могут создать платформу для обучения мигрантов русскому языку - кабмин	8
24.10.2023 В подмосковном Солнечногорске провели семинар для трудовых мигрантов.....	9
24.10.2023 Облегчить судьбу трудовых мигрантов в странах ЕАЭС планируется с помощью приложения «Работа в ЕАЭС»	9
Т.А. ГОЛИКОВА	10
24.10.2023 Голикова: Дагестан входит в тройку регионов РФ по уровню безработицы.....	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
25.10.2023 Россиян ожидает сокращенная рабочая неделя в ноябре - Роструд.....	10
24.10.2023 Ян Талбацкий: Разработан новый подход к выявлению "теневой" занятости	10
24.10.2023 Каждый второй россиянин готов помочь коллеге с трудностями на работе — Роструд.....	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
25.10.2023 42-летний сотрудник железной дороги умер на работе в Нижнем Новгороде.....	13
25.10.2023 Сотрудников АУ РХ «Бея-Лес-Сервис» отправили работать без средств защиты	14
25.10.2023 Слесарь остался без фаланги пальца после проверки дворовой канализации в Пскове	14
24.10.2023 В Уфе разбился подсобный рабочий	14
24.10.2023 Гострудинспекция оштрафовала АО «АТП» на 50 тысяч рублей	14
24.10.2023 Саратовский ЧОП накажут за уклонение от проверки трудинспекции.....	15



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	15
25.10.2023 Базу заказчиков целевого обучения сделают на платформе "Работа России"	15
ПРОФСОЮЗЫ.....	16
25.10.2023 Зампредседателя ФНПР предложила "выпускать на сцену беременных певиц" для роста рождаемости	16
24.10.2023 Представители Федерации независимых профсоюзов и работодатели Сибири обсудили вопросы социального партнёрства в регионе	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
25.10.2023 ЛДПР вносит в Думу проект, позволяющий использовать ИИ в предвыборной агитации	18
25.10.2023 Врач и дворник возглавили рейтинг дефицитных специалистов в Заполярье.....	18
25.10.2023 В ГД предложили запретить увольнять россиян за непродолжительные прогулы	19
25.10.2023 Дефицит кадров назван главной проблемой на рынке труда в России	20
25.10.2023 Депутаты ГД предложили Голиковой обеспечить бесплатным питанием всех детей-инвалидов.....	20
25.10.2023 Треть компаний в РФ сокращают рабочий день по пятницам - опрос.....	21
24.10.2023 Нилов поддержал создание системы гарантий по договорам страхования жизни.....	22
24.10.2023 Власти Москвы планируют привлечь к проекту "Производительность труда" больше компаний	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

25.10.2023

Слесарь погиб в морском порту Усть-Луги при работе с ленточным конвейером

Ленинград-Финляндская транспортная прокуратура организовала проверку после гибели рабочего в порту Усть-Луги.

В посёлке Усть-Луга 65-летний **слесарь погиб** во время работы на ленточном конвейере. Об этом сообщили в пресс-службе Северо-Западной транспортной прокуратуры.

Несчастный случай произошёл днём 24 октября. По предварительным данным, мужчина не соблюдал технику безопасности, и его затянуло под конструкцию стрелового конвейера. Ленинград-Финляндская транспортная прокуратура организовала проверку.

«Транспортная прокуратура проверит все обстоятельства, даст оценку действиям ответственных лиц, при наличии оснований примет меры», - сообщили в пресс-службе транспортной прокуратуры.

https://spb.aif.ru/incidents/v_morskem_portu_ust-luga_slesar_pogib_pri_rabote_s_lentochnym_konteynerom

25.10.2023

Один из рабочих, упавших в шахту лифта с 17 этажа, до сих пор в реанимации

Один из **рабочих**, который **упал** в шахту лифта на стройке будущего "Уюн Парка", до сих пор находится в реанимации, в то время как его коллеги получили менее серьезные травмы. Об этом пишет Telegram-канал Amur Mash.

Самого тяжело пострадавшего прооперировали. Он все еще находится без сознания, но его состояние стабильное, хотя травмы очень серьезные. Еще один рабочий находится под наблюдением в нейрохирургии, а второй в отделении терапии. Оба находятся в состоянии шока и не могут рассказать, что именно произошло.

Строительная компания "Пик" уже обещала выплатить им компенсацию на реабилитацию. Работы в шахте велись субподрядчиком. На время проведения уголовного расследования все монтажники были удалены с места происшествия.

<https://www.mk.ru/incident/2023/10/25/odin-iz-rabochikh-upavshikh-v-shakhtu-lifta-s-17-etazha-dosikh-por-v-reanimacii.html>

25.10.2023

В Новокузнецке сотруднику придавило нижнюю часть тела колесом от БелАЗа

Стало известно, что в Новокузнецке на предприятии произошел инцидент. Работника придавило колесом от БелАЗа.

Сообщается, что **пострадал** 42-летний **слесарь**. Он проводил работы по установке крупногабаритной шины на заднюю БелАЗ 755.

У мужчины диагностировали переломы таза и ног.



"Причиной несчастного случая явилось использование оборудования, не соответствующего технологии и виду выполняемых работ, отсутствие контроля со стороны специалистов за ходом выполнения работ", - рассказали в прокуратуре Кузбасса.

Отмечается, что прокурор обратился в суд. Пострадавшему выплатят 800 тысяч рублей.

<https://www.mk-kuzbass.ru/incident/2023/10/25/v-novokuznecke-sotrudniku-pridavilo-nizhnyuyu-chast-tela-kolesom-ot-belaza.html>

24.10.2023

На производстве в Татарстане погиб 20-летний рабочий

Во время бетонирования 20-летнего руку рабочего затянуло в механизм грунтосмесителя

На производстве в Татарстане **погиб** 20-летний **рабочий**. Об этом рассказали в пресс-службе прокуратуры РТ.

Происшествие случилось на производственной территории АО «Трест Камдорстрой» в Черемшанском районе республики.

Во время бетонирования 20-летнего руку рабочего затянуло в механизм грунтосмесителя. В результате тяжелых травм он скончался на месте.

Прокуратура организовала по данному факту. На данный момент решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

https://kazan.aif.ru/incidents/na_proizvodstve_v_tatarstane_pogib_20-letniy_rabochiy

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

24.10.2023

В ХМАО строительная фирма оставила без зарплаты почти тысячу работников

В Сургуте прокуратура помогла почти тысячи работникам фирмы "Трест Запсибгидрострой" получить заработную плату. Об этом URA.RU сообщили в пресс-службе надзорного ведомства.

"Установлено, что предприятие имело **задолженность** по выплате **заработной платы** перед 870 работниками за август 2023 года. Сумма долга составила 79,8 млн рублей. С целью восстановления нарушенных трудовых прав работников прокурор города внес в адрес руководителя предприятия представление", - сообщили в ведомстве.

Только после вмешательства прокуратуры работодатель начал рассчитываться с сотрудниками. "Благодаря принятым мерам прокурорского реагирования организация полностью погасила **задолженность по зарплате** перед трудовым коллективом", - добавили в ведомстве.

<https://m.ura.news/news/1052697363>



СОКРАЩЕНИЯ

24.10.2023

Великолучан отправляли в платные клиники из-за увольнения врачей в больнице

Председатель комитета по здравоохранению Псковской области Марина Гаращенко Фото: Вадим Боченков

Жителей южного края региона отправляли в платные клиники из-за увольнения врачей в Великолукской межрайонной больнице. Об этом в эфире радиостанции ПЛН FM сообщила председатель комитета по здравоохранению Псковской области Марина Гаращенко, передает корреспондент "МК в Пскове".

Из-за **увольнения сотрудников** в медицинском учреждении не было возможности проводить необходимые процедуры. Поэтому пациентов отправляли в платные клиники, рассказала Марина Гаращенко и заверила, что с каждым из подобных инцидентов будут разбираться.

Она подчеркнула, что Великолукская межрайонная больница была большим конгломератом, который должен был организовывать работу на всех уровнях - и в ФАПов, и в стационарных отделениях. Распределить грамотно ресурсы между ними руководству не удавалось, поскольку не все сотрудники хотели работать в поликлинике, рассказала председатель комитета по здравоохранению.

Напомним, на прошлой неделе губернатор Псковской области Михаил Ведерников сообщил о намерении региональных властей объединить Великолукскую межрайонную больницу и Псковскую областную клиническую больницу. Учреждение в Великих Луках станет филиалом областного. При этом, проводить оптимизацию и увольнять персонал не планируется. Для воплощения решения в жизнь создана специальная рабочая группа.

<https://www.mk-pskov.ru/social/2023/10/24/velikoluchan-otpravlyali-v-platnye-kliniki-izza-uvolneniya-vrachej-v-bolnice.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

25.10.2023

В правительстве РФ рассказали о планах цифровизации миграционной сферы

Правительство РФ планирует создать электронные реестры работодателей и прибывающих в Россию работников-иностранцев. Об этом заявили на стратегической сессии с участием представителей федеральных министерств и ведомств, а также глав ряда российских регионов, сообщает пресс-служба кабмина.

"Нужно четко понимать, кто приезжает в нашу страну, какими профессиональными знаниями и опытом обладают эти люди, соотносить такие сведения с развитием рынка труда по конкретным отраслям, мониторить динамику изменения ситуации, определять, где может возникнуть критический недостаток собственных кадров. И исходя из всего комплекса данных принимать выверенные решения", - заявил премьер-министр РФ Михаил Мишустин.



Все виды взаимодействия государственных органов с иностранными гражданами планируют перевести в удобный онлайн-формат. Ожидается, что это в том числе поможет усилить контроль в миграционной сфере.

По словам Мишустина, совершаемые приезжими правонарушения, как правило, вызывают широкий социальный резонанс.

"Важно обеспечить должный уровень контроля за пребыванием в России работников из-за рубежа. Эффективно выявлять нелегальных лиц и тех, кто склонен к противоправной деятельности", - отметил премьер-министр.

Правительство также прорабатывает возможность создания цифровой платформы для размещения учебных и методических материалов по изучению русского языка для тех, кто приезжает жить и работать в Россию. Это должно способствовать более быстрой адаптации **трудовых мигрантов**.

<https://nazaccent.ru/content/41424-v-pravitelstve-rf-rasskazali-o-planah-cifrovizacii-migracionnoj-sfery.html>

25.10.2023

Патриарх предупредил об угрозе потери РФ идентичности из-за наплыва мигрантов

Россия может утратить свою культурную идентичность в случае, если культура **трудовых мигрантов**, привлекаемых из-за рубежа, начнет доминировать. Об этом заявил патриарх Московский и всея Русии Кирилл на встрече со студентами МПГУ.

«Такого рода люди не становятся нам близки ни по вере, ни по культуре. У них своя вера и своя культура. Образованный, интеллигентный русский человек должен с уважением относиться и к вере, и к культуре других людей, но если иная вера, иная культура будут так распространяться, что в какой-то момент они сравняются или, не дай Бог, станут доминировать, то мы потеряем страну, мы потеряем свою идентичность», – сказал он (цитата по «Интерфаксу»).

При этом патриарх Кирилл подчеркнул, что не имеет ничего против мусульман, и напомнил, что сам долгое время занимался отношениями РПЦ и исламского общества. Он пояснил, что говорит, в первую очередь, о тех **трудовых мигрантах**, которые, приезжая в Россию на заработки, зачастую не знают русский язык и не имеют уважения к России и ее народу.

«Речь идет о демографических процессах, которые могут радикально изменить природу нашей страны и нашего государства. Поэтому нужно очень внимательно подумать, как работать с этой проблемой», – пояснил он.

Президент России Владимир Путин неоднократно призывал исходить из интересов россиян в вопросах миграционной политики, чтобы не создавать риски в сфере безопасности, социальной и трудовой отрасли. В частности, 12 сентября, выступая на пленарной сессии ВЭФа, глава государства призвал думать об интересах россиян и исключать раздражители со стороны миграционного притока, отметив при этом важность сохранения притока мигрантов.

В середине апреля ученые Института демографии им. А. Г. Вишневского НИУ ВШЭ Валерий Юмагузин и Мария Винник представили свой прогноз о численности населения России к 2100 г.



Согласно их информации, тенденция к снижению численности населения сохранится, уже к середине 2070-х гг. этот показатель опустится до уровня в 131 млн человек. При отсутствии притока **трудовых мигрантов** население России к 2100 г. может сократиться до 67,4 млн человек. Для сохранения же численности на уровне 146 млн человек необходимо привлекать от 0,39 до 1,1 млн мигрантов каждый год до окончания столетия.

В конце июля «Ведомости» со ссылкой на данные подведомственного Всероссийского научно-исследовательского института охраны и экономики труда (ВНИИ труда) писали, что число **трудовых мигрантов** в России к 2030 г. составит 3,5 млн человек, что на 400 000 человек больше, чем в 2022 г.

Ведомости

24.10.2023

Мишустин призвал власти РФ держать трудовых мигрантов под контролем

Власти Российской Федерации должны держать под контролем ситуацию с мигрантами в стране, заявил 24 октября председатель правительства РФ Михаил Мишустин, выступая в Москве на стратегической сессии по миграционной политике, сообщает пресс-служба правительства РФ,

Мишустин сказал, что российские власти должны вовремя выявлять нелегальных эмигрантов и правонарушителей. По словам Мишустина, информация о правонарушениях, совершаемых приезжими, вызывает, как правило, значительный общественный резонанс.

Он сказал, что очень важным является достижение должного уровня контроля за пребыванием на территории России **трудовых мигрантов**, эффективно и своевременно выявляя нелегалов и тех, кто проявляет склонность к правонарушениям.

По словам Мишустина, оказать содействие в выполнении этой работы может проводящаяся в настоящее время цифровизация, в рамках которой планируется перевод многих услуг и инструментов в онлайн-формат.

Он сказал, что вопросам безопасности в условиях наличия значительных миграционных потоков следует уделять особое внимание.

<https://rossaprimavera.ru/news/0e0e5518>

24.10.2023

В России могут создать платформу для обучения мигрантов русскому языку - кабмин

Правительство РФ прорабатывает возможность создать цифровую платформу, где будут размещаться учебные и методические материалы для изучения русского языка иностранными гражданами, которые приезжают жить и работать в России.

"Это будет способствовать более быстрой адаптации **трудовых мигрантов**, поскольку именно знание языка является главным фактором для скорейшего обустройства к жизни в незнакомой среде", - сообщает пресс-служба кабинета министров по итогам стратегической сессии по миграционной политике.

ТАСС - Мировые новости



24.10.2023

В подмосковном Солнечногорске провели семинар для трудовых мигрантов

Мероприятие прошло на территории распределительного центра компании Wildberries. В ходе общения иностранцам, в частности, разъяснили нюансы применения российского миграционного законодательства, а также правил официального трудоустройства иностранцев, находящихся в РФ.

Кроме того, **трудовые мигранты** узнали об услугах, которые оказывает ГБУ МО «Единый Миграционный центр Московской области». Возможно, полученная информация поможет им получать услуги легально и самостоятельно, а не через посредников, как, порой, случается.

Отметим, что в общении приняли участие не только представители различных органов власти, но и религиозной организации общины мусульман. Все присутствующие ответили на вопросы, которые интересовали мигрантов.

Планируется, что подобные встречи смогут облегчить адаптацию иностранцев в российское общество.

<https://media-mig.ru/indicators/v-podmoskovnom-solnechnogorske-proveli-seminar-dly/>

24.10.2023

Облегчить судьбу трудовых мигрантов в странах ЕАЭС планируется с помощью приложения «Работа в ЕАЭС»

24 октября на площадке Международного мультимедийного пресс-центра МИА «Россия сегодня» прошел видеомост на тему: «Новые проекты Фонда цифровых инициатив Евразийского банка развития: интеграция стран ЕАЭС». Заместитель председателя правления Евразийского банка развития (ЕАБР), куратор Фонда цифровых инициатив ЕАБР Тигран Сарксян в ходе общения заявил, что в рамках договоренности с правительствами России, Кыргызстана и Армении запущено цифровое приложение «Работа в ЕАЭС».

В рамках этого приложения более десятка услуг, необходимых **трудовому мигранту**, могут быть получены дистанционно, то есть, не выезжая из страны-исхода. Также Тигран Сарксян отметил, что при поддержке правительства Кыргызстана в ближайшее время в приложении «Работа в ЕАЭС» будет запущен национальный сегмент для граждан этой страны.

Планируется, что, благодаря этому приложению, работа **трудовых мигрантов** на территории ЕАЭС будет происходить в более комфортном режиме.

Media-MIG ранее сообщал о встрече, состоявшейся у сотрудников УВМ Оренбургской области с иностранными студентами. В ходе общения речь, в том числе, пошла и о нюансах применения миграционного законодательства РФ.

<https://media-mig.ru/indicators/oblegchit-sud-bu-trudovyh-migrantov-v-stranah-eaje/>



Т.А. ГОЛИКОВА

24.10.2023

Голикова: Дагестан входит в тройку регионов РФ по уровню безработицы

Дагестан входит в тройку регионов с наиболее высоким уровнем безработицы как в СКФО, так и в целом по стране, сообщила в рамках совещания вице-премьер Татьяна Голикова.

Также, по ее словам, Дагестан в августе 2023 года добился снижения уровня безработицы с 12 до 10,6% относительно начала года.

На заседании также обсуждались вопросы, связанные с обеспечением потребности экономики в кадрах. Властям Дагестана было поручено разработать "дорожную карту", предусматривающую до 2030 года меры по развитию кадрового потенциала региона, отметили в пресс-службе правительства РФ.

Как РБК Кавказ сообщал ранее, Дагестан в 2022 году занял 83-е место в общероссийском списке с уровнем безработицы в 11,6%.

https://kavkaz.rbc.ru/kavkaz/freenews/6537c6d09a79478067f69ddb?from=regional_newsfeed

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

25.10.2023

Россиян ожидает сокращенная рабочая неделя в ноябре - Роструд

Сокращенная рабочая неделя запланирована в России в начале ноября. Выходной в связи с празднованием Дня народного единства перенесут на понедельник, 6 ноября, сообщается в телеграм-канале Роструда.

"Ежегодно в начале ноября наша страна празднует государственный праздник - День народного единства, который отмечается 4 ноября. В этом году праздник приходится на субботу. В связи с этим в этом году понедельник, 6 ноября, будет выходным", - говорится в публикации.

Продолжительность рабочего дня в пятницу, 3 ноября, сокращается на 1 час, так как этот день является предпраздничным.

ТАСС - Российские новости

24.10.2023

Ян Талбацкий: Разработан новый подход к выявлению "теневой" занятости

В Госдуме на рассмотрении находится законопроект о занятости населения, который должен изменить работу с нелегальной занятостью. На что будут обращать внимание при ее выявлении, а также о новых правилах оформления трудовых пособий, рассказал **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Ян Талбацкий**.

Предоставлено Минтрудом

В законопроект о занятости вошли поправки, в соответствии с которыми для борьбы с "теневой" занятостью будут использовать данные ФНС. Какие данные могут быть сигналом, что человек занят в "теневом" секторе?



Ян Талбацкий: Есть различные индикаторы, связанные с уровнем заработной платы. Если она значительно занижена в сравнении со средней отраслевой, это может быть индикатором, но не свидетельством, что в этой организации имеются факты, связанные с нелегальной занятостью работников или с занижением заработной платы в целях снижения налогооблагаемой базы.

Также индикатором может являться сама среднесписочная численность работников во взаимоувязке с объемом производства. Предприятие производит большой объем заказов, при этом имеет 10-15 человек, и понятно, что выполнение работы такой численностью сотрудников вызывает вопросы. Хочу отметить, что это определенный индикатор, но не свидетельство нелегальной занятости. И работа межведомственных комиссий, которая прописана в законе, прежде всего, профилактическая. Она направлена на то, чтобы на основании этих индикаторов выявлять рисковые отрасли и работодателей и предпринимать меры. Для этой работы комиссии будут наделены правом обмена с налоговыми органами информацией, которая позволит на основании этих индикаторов взаимодействовать с конкретными работодателями.

Будет ли вестись работа напрямую с сотрудниками для выявления "теневой" занятости?

Ян Талбацкий: Межведомственные комиссии будут аккумулировать все обращения, которые поступают в другие органы и могут быть связаны с вопросами теневой занятости. Иногда сигнал о том, что вместо трудового договора заключается гражданско-правовой, поступает от конкретного сотрудника, который согласился, может быть, в силу недостаточной осведомленности, на гражданско-правовой договор, а потом захотел пойти в отпуск, а ему сообщили, что ему на ГПХ отпуск не положен. Когда он обратится с таким вопросом, то для межведомственной комиссии это будет сигналом, что работодатель мог подменить трудовые отношения гражданско-правовыми. Но в каждом конкретном случае будет детальный разбор ситуации.

Новый закон о занятости дает право на пособие по безработице лишь тем, кто активно ищет работу. Сократит ли это количество безработных?

Ян Талбацкий: Пособие по безработице и сейчас выплачивается тем, кто встал на учет, проходит собеседования. В плане именно назначения пособия по безработице никаких принципиальных изменений не планируется. В закон о занятости предлагаются поправки, которые будут способствовать трудоустройству. Так, например, планируется, что для каждого гражданина будет разрабатываться индивидуальный план мероприятий, нацеленный на скорейшее и эффективное трудоустройство безработного.

При этом упрощается сама процедура постановки на учет граждан. Становится возможным встать на учет в качестве безработного не только по месту жительства, но и по месту пребывания. По действующему закону, если человек живет в одном месте, а прописан в другом, чтобы встать на учет, он должен вернуться в свой регион проживания. Для него это не удобно, и мы понимаем, что он связывает свою жизнь и поиск работы с другим регионом. Новый закон дает возможность встать на учет по месту пребывания и именно там искать работу. Это тоже важное условие трудовой мобильности, чтобы кадры ехали к центрам трудовой активности, туда, где есть вакансии и возможность найти работу.

Инфографика "РГ"/ Антон Переплетчиков/ Ирина Жандарова



Сейчас заявленная потребность работодателей и количество безработных почти сравнялось - около 2 млн человек. Значит ли это, что нетрудоустроенных людей будет достаточно, чтобы закрыть потребности компаний?

Ян Талбацкий: Если говорить о зарегистрированных в службах занятости безработных, то их порядка 425 тысяч человек. При этом мы не планируем, что потребность в кадрах будет закрываться исключительно за счет безработных или ищущих работу граждан. Наша задача шире - работать и с теми, кто ищет работу сам, и с теми, кто хочет сменить профиль своей деятельности, также выстраивать работу со студентами и выпускниками образовательных организаций, в том числе активно использовать производственные практики.

Очень много говорится о потребности в производственных кадрах. Есть ли у нас ресурсы, чтобы закрыть потребности работодателей?

Ян Талбацкий: Да, действительно, сейчас высокий спрос на кадры в сфере производства, в особенности в сфере промышленности. Это связано с импортозамещением, реализацией инвестиционных проектов.

Но при этом мы видим, что будет расти и численность молодежи, абитуриентов. Поэтому сейчас пристальное внимание уделено повышению взаимодействия колледжей и техникумов с работодателями. Существенно вырастет численность граждан в возрасте старше 40 лет - а это значит, что у нас большой потенциал в переобучении взрослых, поэтому много внимания уделяем вопросам повышения квалификации, переобучения под востребованные на локальных рынках труда навыки.

Вопросы могут возникнуть к предприятиям, которые производят большой объем продукции минимальным количеством сотрудников

Минэкономразвития прогнозирует, что в результате реализации комплекса мер по поддержке рынка труда численность занятого населения к 2026 году возрастет на два миллиона - до 74 млн человек относительно 2022 года.

Недавно вице-премьер Татьяна Голикова сообщила, что категория сотрудников 30-39 лет сократится на 30% к 2030 году. Это наиболее востребованные у компаний сотрудники, будет ли это критично для рынка труда?

Ян Талбацкий: Снижение численности этой группы происходит на фоне увеличения других возрастных групп. Если говорить о численности категории 15-19 лет, то ее рост составит примерно 2 млн человек к 2030 году, 20-29 лет - практически на миллион. Рост в категории 40-49 лет составит примерно 3 млн человек.

Безусловно, принимаются меры, чтобы балансировать рынок труда. В первую очередь это более активное вовлечение в занятость молодого поколения, причем в ранних возрастах. На последнем курсе обучения студенты СПО и высших учебных учреждений уже должны видеть свою карьерную перспективу, а в лучшем случае являться работающими. Не зря по инициативе президента минтрудом была разработана и принята долгосрочная программа содействия занятости молодежи до 2030 года.

<https://rg.ru/2023/10/24/signalnaia-sistema.html>



24.10.2023

Каждый второй россиянин готов помочь коллеге с трудностями на работе — Роструд

Аналитики госпортала «Работа России» провели опрос* и выяснили, что 50% трудоустроенного населения готовы помочь коллегам в случае трудностей на работе.

Причинами, по которым чаще всего приходится помогать, назвали нехватку знаний, ошибки и медлительность. 46% опрошенных ответили, что приходить на помощь нужно инициативно, еще 43% считают, что помогать нужно, когда об этом просят. 9% респондентов придерживаются мнения, что помогать нужно, когда скажет руководство.

Также 20% сказали, что стараются не влезать в дела коллег и помогают крайне редко. А 2% поделились, что не помогают никогда.

Около половины россиян ответили, что стараются решить проблемы самостоятельно. Еще 42% обращаются за помощью к коллегам, а 14% сообщают о трудностях руководству.

Кроме того, 72% участников опроса оценили свой коллектив, как дружный, где коллеги готовы помочь. Около 15% считают, что в их коллективе каждый сам за себя.

Ранее жители Краснодарского края рассказали, довольны ли они своей работой и руководством. 78% опрошенных заявили, что в их коллективе каждый может свободно высказывать идеи, критику, а также просить о помощи.

* в опросе приняли участие 6 тыс. жителей России. Он проходил в сентябре 2023 года на общероссийской базе вакансий «Работа России»

<http://labinsk.ru/?fullview=470525>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

25.10.2023

42-летний сотрудник железной дороги умер на работе в Нижнем Новгороде

Нижегородская Гострудинспекция сообщила о внезапной смерти руководящего работника железной дороги.

42-летний заместитель начальника горьковского производственного участка филиала РЖД неожиданно скончался на своем рабочем месте 24 октября.

Согласно рассказу сослуживцев, они видели как заместитель начальника участка вошел в свой кабинет, после чего вдруг услышали грохот за закрытой дверью. На вопросы обеспокоенных коллег ответа не последовало и они решили войти в кабинет. Его хозяин лежал на полу, не подавая признаков жизни.

Скорая помощь зафиксировала летальный исход, медицинская картина устанавливается. Гострудинспекция проводит собственное расследование трагического происшествия.

<https://nn.mk.ru/incident/2023/10/25/42letniy-sotrudnik-zheleznay-dorogi-umer-na-rabote-v-nizhnem-novgorode.html>



25.10.2023

Сотрудников АУ РХ «Бея-Лес-Сервис» отправили работать без средств защиты

В Бейском районе Хакасии прокуратура выявила, что в региональном госпредприятии АУ РХ «Бея-Лес-Сервис» нарушается законодательства об охране труда.

Надзорники установили, что работникам цеха переработки древесины работодателем не выданы средства индивидуальной защиты (СИЗ) для органов дыхания, зрения и специальной обуви.

По итогам проверки прокуратура направила соответствующее постановление в Гострудинспекцию по Хакасии.

Госинспектором труда рассмотрев постановление прокуратуры признал директора АУ РХ "Бея-Лес-Сервис" виновным в том, что работодатель не исполнил возложенные на него Трудовым Кодексом России обязанности по обеспечению работников СИЗ и привлек его к административной ответственности в виде штрафа.

<https://vg-news.ru/n/169278>

25.10.2023

Слесарь остался без фаланги пальца после проверки дворовой канализации в Пскове

Слесарь-сантехник остался без фаланги пальца после проверки дворовой канализации в Пскове. Об этом «Псковской правде» сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** в Псковской области.

Травму рабочий получил на рабочем месте. При проверке дворовой канализации чугунная тяжелая крышка люка придавила слесарю-сантехнику палец.

В результате происшествия мужчине ампутировало ногтевую фалангу пальца правой кисти. «Подробности происшествия уточняются», - подчеркнули в ведомстве.

<https://pravdapskov.ru/news/0036560.html>

24.10.2023

В Уфе разбился подсобный рабочий

Гострудинспекция Башкирии расследует трагическую смерть 57-летнего подсобного рабочего. Мужчина упал и разбился.

Инцидент произошёл 19 октября на территории складского помещения торгово-производственной базы. Мужчина выполнял уборку склада. Он упал с лестницы на бетонный пол.

Пострадавшего экстренно доставили в больницу, но спасти его не смогли. Специалистам предстоит определить обстоятельства и причины случившегося.

<https://bash.news/news/212197-v-ufe-razbilsia-podsobnyi-rabocii>

24.10.2023

Гострудинспекция оштрафовала АО «АТП» на 50 тысяч рублей

Постановление вступило в законную силу.



Государственная инспекция труда в Кировской области привлекла АО "Автотранспортное предприятие" (АО "АТП") к административной ответственности по ч.1 ст.5.27.1 КоАП РФ и назначило юридическому лицу административный штраф на сумму в 50 тысяч рублей.

Основанием для вынесения постановления послужили нарушения по охране труда, создающие угрозу наступления несчастных случаев и нанесения травм работникам, которые были выявлены **Гострудинспекцией** в ходе внеплановой выездной проверки на основании письменного обращения работника АО "АТП" о несоблюдении работодателем трудового законодательства и необеспечении безопасных условий труда.

Постановление о назначении административного наказания вступило в законную силу.

<https://kirov.online/avtonovosti-v-gorode/gostrudinspekcia-ostrafovala-ao-atp-na-50-tysac-rublej>

24.10.2023

Саратовский ЧОП накажут за уклонение от проверки трудинспекции

Гострудинспекция по Саратовской области возбудила против частной охранной организации дело об уклонении от проверки, пишет news.sarbc.ru.

По информации ведомства, с жалобой к ним обратился работник фирмы "Опора-Гарант". По его словам, работодатель не выплачивал ему зарплату, не оплатил больничные листы и сверхурочную работу в выходные и праздничные дни.

По требованию прокуратуры инспектор труда выехал по адресу регистрации юрлица с проверкой, но там должностных лиц организации не было, из-за чего проверка сорвалась.

<https://guardinfo.online/2023/10/24/saratovskij-chop-nakazhut-za-uklonenie-ot-proverki-trudinspekcii/#respond>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

25.10.2023

Базу заказчиков целевого обучения сделают на платформе "Работа России"

Единую базу данных всех заказчиков целевого обучения сформируют на портале "Работа России", с такой базой сможет ознакомиться любой гражданин и при желании направить заявку на заключение договора о целевом обучении, сообщили РИА Новости в пресс-службе Минобрнауки России.

"Таким образом, на ЕЦП **"Работа в России"** сформируется база данных всех заказчиков целевого обучения, с которой сможет ознакомиться любой гражданин и при желании направить заявку на заключение соответствующего договора", - говорится в сообщении.

В министерстве отметили, что, начиная с приемной кампании 2024/2025 учебного года, механизмы целевого обучения будут усовершенствованы - все предложения о заключении договоров о целевом обучении, а также требования к кандидатам будут размещаться на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений **"Работа в России"**.



Эти изменения призваны повысить прозрачность механизма целевого обучения, а также обеспечить доступ к базе данных максимально широкого круга лиц, что будет способствовать увеличению количества заключаемых договоров и заполнению квоты приема "целевиков", пояснили в Минобрнауки.

<http://www.nia-rf.ru/news/society/99953>

ПРОФСОЮЗЫ

25.10.2023

Зампредседателя ФНПР предложила "выпускать на сцену беременных певиц" для роста рождаемости

На панельной дискуссии в честь 75-летия со дня образования Федерации профсоюзов Челябинской области выступила зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Нина Кузьмина. Она заявила, что для исправления демографической ситуации в стране "наши дети и внуки должны иметь не одного-двух детей, а четырех - семерых". Также, по словам Кузьминой, для повышения рождаемости следует "выпускать на сцену беременных певиц". Об этом сообщает ЕАН.

«В ближайшие годы у нас никакого света в конце туннеля не наблюдается. Никто не даст нам избавления, кроме нас самих, а для этого наши дети и внуки должны иметь не одного-двух детей, а четырех - семерых.

В противном случае мы вообще рискуем нашей страной. Если мы сохраним темп роста населения таким, как сейчас, а это не прирост, а, мягко говоря, совсем другое слово, то нас хватит максимум лет на 50.

Надеяться, что где-то есть безработица выше среднероссийской и оттуда можно будет позаимствовать потенциальных работников, наверное, неправильно, поскольку практика показывает, что они трудоустроены, пусть в «тени», пусть каким-то другим образом, но они трудоустроены и не собираются никуда переезжать. Спасение нас самих - в наших руках. Прежде всего - рожать, рожать и еще раз рожать», - подчеркнула она.

У наших людей нет в системе ценностей, что красивая женщина - это беременная женщина. Значит, государство должно подумать об этом. Выпускать на сцену исключительно беременных певиц или матерей-героинь».

Нина Кузьмина, зампредседателя **ФНПР**

Кузьмина добавила, что в сложившейся ситуации, по ее мнению, растет роль и профсоюзных организаций, так как именно им придется помогать молодежи адаптироваться к труду, показывать ей возможности профессионального развития и помогать восстанавливать свои силы после работы. А в этом профсоюзам "помогут постулаты кадровой политики Советского Союза".

<https://mel.fm/novosti/5618927-zampredsedatelya-fnpr-predlozhila-vypuskat-na-stsenu-beremennykh-pevits-dlya-rosta-rozhdayemosti>



24.10.2023

Представители Федерации независимых профсоюзов и работодатели Сибири обсудили вопросы социального партнёрства в регионе

20 октября 2023 года состоялось совещание по вопросам развития социального партнёрства в Сибирском федеральном округе.

В заседании приняли участие: представитель **ФНПР России** в Сибирском федеральном округе Дмитрий Морокин, члены Совета Новосибирской городской ТПП - президент Межрегиональной Ассоциации руководителей предприятий Сергей Карпекин, директор Издательского дома "Сибирское слово" Никита Куриленко, а также более 40 представителей профсоюзов СФО и регионального бизнеса.

Отмечено, что 2023 год стал годом укрепления и развития социального партнерства.

Большой пласт совместной работы социальных партнёров - профсоюзных организаций и предприятий-работодателей был направлен на смягчение негативных тенденций, связанных с кризисными явлениями в экономике, санкций недружественных стран в отношении **Российской Федерации**, проведению разъяснительной работы среди трудовых коллективов предприятий о мерах, принимаемых в **регионе** по улучшению ситуации.

Большое внимание в этой работе уделяется развитию моральных стимулов производительного труда, организации семейного досуга, спортивно-массовых мероприятий и распространению здорового образа жизни.

Успешно реализуются мероприятия гос. программы "Содействие занятости населения" и обеспечения стабильной работы базовых отраслей экономики **региона**, программы модернизации производства, создаются высокотехнологичные рабочие места.

Система взаимоотношений между **работниками** и работодателями на уровне организаций получает все более качественное развитие, а роль и значимость коллективных договоров в регулировании вопросов оплаты и условий труда возрастает. Федерация **профсоюзов СФО** в развитие работы территориальных трёхсторонних комиссий осуществляет общественный контроль за соблюдением **трудового законодательства** в организациях **региона**.

Всё это позволило минимизировать конфликтность трудовых отношений и обеспечить социальное развитие трудовых коллективов в организациях и на предприятиях СФО.

В современных условиях основной целью НГТПП, представляющей интересы региональных объединений работодателей - машиностроителей, электротехнических, оборонных и авиационных предприятий, строителей, инвесторов, агропромышленного комплекса, страховщиков, разработчиков и производителей научно-технической продукции, представителей малого и среднего бизнеса и предпринимателей, является объединение усилий делового сообщества в вопросах устойчивого инновационного развития экономики Сибири и формирования новых инструментов социального партнёрства для улучшения предпринимательского климата.

<https://news.tpprf.ru/ru/regional/5096706/>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

25.10.2023

ЛДПР вносит в Думу проект, позволяющий использовать ИИ в предвыборной агитации

Группа депутатов от ЛДПР во главе с председателем думского комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярославом Ниловым вносит на **рассмотрение** палаты **законопроект**, снимающий ограничения на использование технологий искусственного интеллекта (ИИ) в предвыборной агитации. Текст документа есть в распоряжении ТАСС.

Изменения вносятся в **законы** "Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан РФ" и "О выборах депутатов **Государственной думы** ФС РФ". В частности, предлагается ввести новую норму, согласно которой снимаются установленные действующими **законами** ограничения и запреты на использование в предвыборной агитации изображения или голоса (синтезированной речи), созданных с помощью технологий ИИ. Уточняется, что в таких случаях избиратели должны быть обязательно информированы о применении технологий ИИ.

Инициатор проекта Ярослав Нилов уверен, что ИИ поможет сократить финансовые издержки на проведение предвыборных кампаний. "Практически ежегодно участники избирательного процесса сталкиваются с необходимостью финансирования производства агитационных материалов. Это немалые средства, и для оптимизации затрат нужно идти в ногу со временем. Например, при подготовке и ведении избирательных кампаний можно использовать технологии искусственного интеллекта", - пояснил ТАСС Нилов.

Один из авторов проекта, депутат от ЛДПР Алексей Диденко убежден, что "применение в политической деятельности речи, сгенерированной при помощи специальных продуктов искусственного интеллекта, должно быть под контролем государства и урегулировано **законом**". "Мы, безусловно, рано или поздно столкнемся с необходимостью регулирования механизмов использования речи, образа, графики, сгенерированных искусственным интеллектом. И в чувствительных сферах это должно быть, конечно, отрегулировано", - добавил он.

Своим мнением о **законопроекте** поделился с ТАСС куратор политического алгоритма "Жириновский" депутат от ЛДПР Владимир Кошелев. По его словам, задача ответственного государства - ни в коем случае не пускать процессы внедрения и использования нейросетей на самотек. "Нужно тщательно их регулировать, закрывая возможности для злоупотреблений и, напротив, всячески поощряя внедрение искусственного интеллекта там, где он будет полезен людям", - отметил Кошелев. Политик уверен, что никому не будет вреда от того, что нейросеть в виде голосового помощника будет консультировать по программе той или иной партии или нарисует плакат и придумает слоган.

ТАСС - Российские новости

25.10.2023

Врач и дворник возглавили рейтинг дефицитных специалистов в Заполярье

Наибольший дефицит кадров в Мурманской области зафиксирован по профессиям врач (0,4 резюме на вакансию), токарь (0,6), повар (0,7), токарь (0,7), дворник (0,9), следует из материалов, предоставленных платформой hh.ru. "Профицит держится в таких профессиях как дизайнер,



художник (79,5 резюме на одну вакансию), тестировщик (71 человек на рабочее место), сетевой инженер (65), директор по персоналу (51), SMM-менеджер (44), аналитик (34)", - пояснили в компании.

Региональные власти на протяжении последних лет борются с дефицитом кадров в медицинской сфере. Как ранее сообщили в мурманском Минздраве, он особенно выражен в поликлиниках крупных городов - в областном центре, Апатитах, Североморске. Регион особенно нуждается в специалистах первичного звена - в терапевтах, а также участковых педиатрах.

В целом по стране, как считают в hh.ru, на фоне растущей загрузки производственных мощностей, которая обновила исторический максимум во 2 квартале 2023 года и достигла показателя 80,9%, в этом же периоде до минимума (по данным с начала 2020 года) **упал** уровень обеспеченности **работниками**. Ожидания по поводу увеличения численности занятых в 3 квартале 2023 года снизились в большинстве отраслей. "В данном случае предприятия называют нехватку персонала ключевым фактором, ограничивающим производственную активность", - пояснили эксперты платформы.

По России в топ-5 самых дефицитных профессий по числу соискателей в середине октября оказались дворник (0,8 резюме на одну вакансию), токарь (0,9), повар (1,3), продавец (1,4), автослесарь (1,4). В топ-5 самых профицитных, то есть наиболее насыщенных соискателями на одну вакансию вошли бортпроводник (79 человек на вакансию), арт-директор (52), гейм-дизайнер (52) психолог (48), журналист (46).

В начале лета по степени кадрового голода Мурманская область оказалась на 9 месте в РФ. Как ранее прокомментировали в одном из рекрутинговых агентств, в текущем году ситуация с кадрами в Заполярье усугубилась, что связано, в частности, с оттоком населения в более крупные города, проведением СВО и в целом недостаточно благоприятной экономической ситуацией в регионах, если сравнивать с крупными городами.

<https://murmansk.rbc.ru/murmansk/25/10/2023/6538c4119a7947c05160efd5>

25.10.2023

В ГД предложили запретить увольнять россиян за непродолжительные прогулы

Фракция ЛДПР планирует внести в **Госдуму РФ законопроект** об изменениях в Трудовой кодекс (ТК), согласно которому в России может быть исключена возможность увольнения сотрудника за однократное отсутствие на рабочем месте более четырех часов. Об этом в среду, 25 октября, сообщила «Газета.Ru» со ссылкой на пояснительную записку к **проекту закона**.

«В целом увольнение работника за длительное отсутствие на работе в течение одного рабочего дня, если нет иных дисциплинарных взысканий и нарушений трудовой дисциплины со стороны работника, может квалифицироваться как чрезмерно строгое последствие», - говорится в записке.

При этом суды в вопросах опоздания работников нередко смещают акцент на интересы сотрудников и встают на защиту их интересов при возникновении спорных ситуаций. Кроме того, авторы инициативы предлагают расширить содержание понятия «прогул», увеличив его с четырех часов до целого рабочего дня или смены.



Однако в записке подчеркивается, что у работодателя останется возможность расторгнуть трудовой договор с сотрудником по п. 5 ст. 81 ТК РФ («Неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание»), если тот ведет себя недобросовестно.

Ранее юрист по **трудовому праву** Дмитрий Кофанов напомнил, что работодатель вправе удержать до 20% от зарплаты сотрудника, если тот решил уволиться до окончания года, потратив при этом весь ежегодный отпуск. При этом по **закону** нельзя удерживать более 20% от средней заработной платы работника, подчеркнул юрист.

https://iz.ru/1594729/2023-10-25/v-gd-predlozhili-zapretit-uvolniat-rossiian-za-neprodolzhitelnye-proguly?main_click

25.10.2023

Дефицит кадров назван главной проблемой на рынке труда в России

Зарплаты бьют рекорды, но конкуренция за сотрудников только растет

Главной проблемой рынка труда в России сегодня является растущий дефицит человеческих ресурсов. Об этом 24 октября во Владивостоке рассказали представители платформы HeadHunter (hh.ru). По подсчетам аналитиков, по состоянию на 1 октября число вакансий на портале оказалось в 1,5 раза больше, чем в тот же период прошлого года, а число резюме, напротив, сократилось. Проблема **дефицита работников** остро ощущается и в Приморье.

"К 2023 году мы, как и вся страна, пришли к сильнейшей разбалансировке: много запросов на сотрудников, большой рост различных вакансий. У нас на одну вакансию к началу 2023 года приходилось порядка трех человек, на данный момент это 2,3 человека. По России показатель чуть выше, но в целом этот показатель упал", - комментирует ситуацию директор hh.ru Дальний Восток Ксения Аверина.

Как сообщил генеральный директор hh.ru Дмитрий Сергиенков, уровень безработицы в стране сейчас находится на историческом минимуме. Нехватка рабочих рук заметна во всех крупных сферах - логистика, транспорт, промышленность, ИТ и других.

А вот рост зарплат, напротив, находится на историческом максимуме. Несмотря на это, "кадровый голод" испытывают даже работодатели, предлагающие повышенную зарплату: конкуренция за сотрудников только растет.

https://prim.rbc.ru/prim/freenews/65386d4c9a794709595bbb30?from=regional_newsfeed

25.10.2023

Депутаты ГД предложили Голиковой обеспечить бесплатным питанием всех детей-инвалидов

Депутаты Госдумы во главе с первым зампредом комитета ГД по просвещению Яной Ландратовой обратились к вице-премьеру Татьяне **Голиковой** с предложением обеспечить всех без исключения детей-инвалидов бесплатным питанием в школах, следует из соответствующего письма. Документ есть в распоряжении РИА Новости .



Как отмечается в обращении, на сегодняшний день школьники с ограниченными возможностями здоровья имеют право на бесплатное двухразовое питание в школах, однако оно не распространяется на детей-инвалидов без ограничения возможностей здоровья.

"В связи с вышеизложенным мною готовятся поправки в статью 79 федерального закона... "Об образовании в Российской Федерации", в соответствии с которыми предлагается наделить правом на бесплатное питание не только обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, но и детей-инвалидов. На основании изложенного просим вас, уважаемая **Татьяна Алексеевна**, рассмотреть возможность реализации предложенной инициативы и представить позицию правительства РФ по данному вопросу", - говорится в письме.

По словам авторов обращения, обеспечение бесплатным питанием должно осуществляться за счет федерального бюджета, чтобы исключить ситуации непредоставления этого права из-за недостатка средств в муниципальных и региональных бюджетах.

"Термины "обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья" и "дети-инвалиды" не являются тождественными. Первый термин является педагогическим, второй же термин - медицинским. Статус обучающегося с ограниченными возможностями здоровья подтверждается психолого-медико-педагогической комиссией, а инвалидность устанавливается путем медико-социальной экспертизы. Ввиду этого складываются ситуации, когда ребенок является инвалидом и при этом не имеет статуса обучающегося с ограниченными возможностями здоровья (например, дети с сахарным диабетом). Так, по данным средств массовой информации, около 40 тысяч российских детей-инвалидов не относятся к группе несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья", - пояснили авторы инициативы.

РИА Новости. Все Новости

25.10.2023

Треть компаний в РФ сокращают рабочий день по пятницам - опрос

Треть российских компаний практикуют **сокращенный рабочий** день по пятницам, работодатели считают, что это увеличивает лояльность сотрудников и мотивирует их сделать больше. Об этом свидетельствуют результаты исследования сервиса "Работа.ру", которые имеются в распоряжении ТАСС.

В опросе приняли участие более 350 представителей бизнеса из всех регионов России.

"Сокращенный день по пятницам практикуют 28% компаний. Из них наибольшее количество организаций (26%) отпускают в пятницу сотрудников на один час раньше, а 2% заканчивают работать уже после обеда. Большинство компаний (72%) работают по стандартному графику", - говорится в результатах исследования.

Аналитики выяснили, что, по мнению 64% рекрутеров, **сокращенный рабочий** день увеличивает лояльность **сотрудников** к компании. 43% респондентов считают, что сокращенный день мотивирует сделать больше и уйти пораньше, 42% - что так у работников появляется возможность отвлечься на свое хобби, 38% - что у работников появляются силы на следующую неделю. 19% респондентов отметили рост эффективности сотрудников, 8% - рост креативности. При этом 7% респондентов не видят никаких плюсов от сокращенной пятницы.



Также 74% работодателей уверены, что минусов от сокращенной пятницы нет. 12% указали, что из-за короткого дня снижается эффективность работы, а зарплата остается такой же, 11% - что сотрудники слишком расслабляются, а 5% отмечают сложности с контролем выполнения объема работы из-за **сокращенного рабочего дня**.

ТАСС - Российские новости

24.10.2023

Нилов поддержал создание системы гарантiiй по договорам страхования жизни

Необходимо защитить средства граждан, заключивших договоры страхования жизни, сказал «Парламентской газете» глава Комитета **Госдумы по труду** и социальной политике Ярослав Нилов (ЛДПР), комментируя пакет **законопроектов**, внесенный группой депутатов и сенаторов.

В отношении банковских вкладов и пенсионных накоплений действует система защиты средств. Теперь ее предложили распространить на вклады по договорам страхования жизни. Такой пакет **законопроектов** Комитет **Госдумы** по финрынку планирует рассмотреть на заседании 25 октября.

Функции оператора гарантiiйной системы будет выполнять «Агентство по страхованию вкладов» (АСВ). Если у страховщика отзовут лицензию, он в течение семи рабочих дней предоставит в АСВ информацию, необходимую для определения размера гарантiiйных выплат. За тридцать дней Агентство сформирует реестр таких выплат. Затем по заявлениям людей, оформивших договоры в лишенной лицензии организации, им перечислят средства. Деньги должны выдать в течение трех рабочих дней после получения заявки.

Согласно **законопроектам**, каждому застрахованному выплатят деньги пропорционально величине обязательств компании-страховщика. Размер обычной выплаты не может превышать 2,8 миллиона рублей. А если у человека есть право на страховую выплату по риску смерти, то максимальная сумма - 10 миллионов рублей - в совокупности по всем договорам страхования, заключенным с одним человеком.

По словам Ярослава Нилова, **законопроект** защитит средства граждан, застраховавших свою жизнь и здоровье. «Считаю, что это абсолютно правильно. Инициатива разработана сенаторами и депутатами, в том числе из фракции ЛДПР», - сказал Нилов. Он напомнил, что уже защищены банковские вклады, пенсионные сбережения, существуют дополнительные меры защиты для тех у кого есть полис ОСАГО. Так что логично защитить средства людей, застраховавших свою жизнь.

<https://www.pnp.ru/economics/nilov-podderzhal-sozdanie-sistemy-garantiy-po-dogovoram-strakhovaniya-zhizni.html>

24.10.2023

Власти Москвы планируют привлечь к проекту "Производительность труда" больше компаний

Еще больше предприятий планируется привлечь к проекту "Производительность труда", эффект от проекта может повлиять на экономику города, сообщила министр правительства Москвы,



руководитель столичного департамента экономической политики и развития города Мария Багреева на пресс-конференции.

"Мы надеемся, что в ближайшее время мы привлечем еще больше предприятий в наш проект и эффект от "Производительности труда" будет наблюдаться уже не по отдельным предприятиям, а уже по целым отраслям или даже повлияют на экономику города в целом", - сказала Багреева.

Она отметила, что с 2022 году к проекту присоединилось свыше 180 компаний, более 80 из них уже завершили совместную работу с экспертами в рамках первого этапа проекта, получив суммарный экономический эффект свыше 3 миллиардов рублей.

"Большинство предприятий уже после реализации первого этапа видели существенные эффекты для себя. Никто не **сократил** сотрудников... Более того, зарплата на этих предприятиях выросла в целом на 20%", - добавила Багреева.

Она отметила, что сейчас вопрос повышения производительности труда является критичным для бизнеса. "Особенно растут те отрасли, которые получили дополнительные преимущества в связи с уходом западных компаний, особенно растут те, кто занимается производством. Все эти отрасли на сегодняшний момент испытывают нехватку кадров, поэтому вопрос производительности труда сегодня, наверное, один из самых основных для большинства предприятия", - добавила глава департамента.

Национальный проект "Производительность труда" - мера государственной поддержки бизнеса, которая позволяет увеличивать объемы выпускаемой продукции и сокращать производственные издержки без дополнительных затрат. В Москве нацпроект реализуется с начала 2022 года.

РИА Новости. Все Новости