

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 07 декабря 2016



Содержание

| | |
|--|----|
| Содержание | 2 |
| ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ | 4 |
| 07.12.2016 Упавшая буровая установка придавила двух рабочих на Кубани, один из них погиб – СКР (Краснодар) | 4 |
| 07.12.2016 Сторож погиб при пожаре в Доме детского творчества в Ветлужском районе Нижегородской области | 4 |
| 07.12.2016 На «Зенит-Арене» рабочий сломал ногу, упав с метровой высоты | 4 |
| 07.12.2016 В Татарстане на химзаводе рабочий упал с высоты и погиб | 5 |
| 07.12.2016 В центре Петербурга полуторатонный блок гипсокартона раздавил человека | 5 |
| ЗАДОЛЖЕННОСТЬ | 5 |
| 07.12.2016 Владивосток: в предприятии "Примтеплоэнерго" не получили зарплату даже за октябрь | 6 |
| 07.12.2016 Кемеровское ЧОП задолжало работникам почти 700 тысяч рублей..... | 6 |
| ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ | 6 |
| 07.12.2016 Уборщики московского метро устроили забастовку из-за отсутствия зарплаты..... | 6 |
| СОКРАЩЕНИЯ | 7 |
| 06.12.2016 Минфин и Госдума хотят вдвое сократить надбавку к зарплатам врачей в 2017 году..... | 7 |
| 07.12.2016 "Черноморнефтегаз" уволит 270 сотрудников в рамках сокращения - пресс-служба предприятия..... | 8 |
| 07.12.2016 СМИ: уволены все сотрудники департамента науки и технологий Министерства образования..... | 8 |
| 07.12.2016 Васюринский мясоптицекомбинат на Кубани может быть признан банкротом | 9 |
| 06.12.2016 Объявлено о банкротстве швейной фабрики «Торопчанка» (Тверская область) | 9 |
| О.Ю.ГОЛОДЕЦ | 10 |
| 06.12.2016 Ольга Голодец поручила проработать меры поддержки горняков аварийной шахты "Северная" | 10 |
| МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ | 10 |
| 07.12.2016 Медики подождут | 11 |
| 07.12.2016 Минтруд РФ и эксперты индустрии гостеприимства разработали проект профессионального стандарта для горничных | 12 |



| | |
|--|-----------|
| 06.12.2016 Курс рубля и открытость стран ЕАЭС повлияли на снижение квоты для трудовых мигрантов – Минтруд | 13 |
| 06.12.2016 Н.Герасименко: сокращение смертности в трудоспособном возрасте - задача Минтруда РФ | 14 |
| 06.12.2016 Минтруд предложит повысить чиновникам оклады и сократить премии | 15 |
| 06.12.2016 Минтруд РФ: Все российские медучреждения могут перейти на электронные больничные листы через три года | 16 |
| 06.12.2016 В России появятся профстандарты для врачей-гериатров и специалистов по паллиативной медпомощи..... | 16 |
| ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ | 17 |
| 07.12.2016 И.И. Школовец о невыплатах заработной платы на добывающих и обрабатывающих предприятиях – фрагмент передачи «Доброе утро» Первого канала..... | 17 |
| НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ | 18 |
| 07.12.2016 На первом открытом форуме военной прокуратуры ЗВО обсудили вопросы защиты трудовых прав граждан | 18 |
| ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ | 19 |
| 07.12.2016 Мигранты возвращаются к труду..... | 19 |
| АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ | 20 |
| 07.12.2016 Более половины жителей России подрабатывают в теневом секторе | 20 |
| 06.12.2016 На форуме «За здоровую жизнь» в Экспоцентре эксперты обсуждают актуальные темы ... | 20 |
| 07.12.2016 Межфракционную рабочую группу по подготовке предложений по повышению МРОТ создадут в Думе..... | 22 |
| 06.12.2016 Путин поручил кабмину разработать правовые основы определения статуса самозанятых граждан | 23 |
| 07.12.2016 Госдума 7 декабря может принять закон о заморозке индексации зарплат военным и чиновникам | 23 |
| 07.12.2016 Красная каска для новичка..... | 24 |
| 07.12.2016 Операция на зарплатах врачей: что они думают о снижении прибавки..... | 27 |



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

07.12.2016

Упавшая буровая установка придавила двух рабочих на Кубани, один из них погиб – СКР (Краснодар)

Один человек погиб, еще один травмирован из-за обрушения буровой установки на строительстве железнодорожного моста в Краснодарском крае, сообщила пресс-служба следственного управления СКР по краю во вторник.

Строительный объект расположен на территории в хутора Трудобеликовский Красноармейского района, говорится в сообщении.

По данным следствия, накануне днем помощники бурильщика производили демонтаж противовеса массой более 10 тонн буровой установки. При этом работы велись без автокрана и страховки противовеса. В результате падения конструкции один мужчина погиб на месте, второй с травмами был госпитализирован, отмечает пресс-служба.

По факту происшествия Славянским межрайонным следственным отделом СКР по краю организована доследственная проверка.

<http://www.interfax-russia.ru/South/news.asp?id=789590&sec=1672>

07.12.2016

Сторож погиб при пожаре в Доме детского творчества в Ветлужском районе Нижегородской области

Как сообщили агентству "НТА-Приволжье" в пресс-службе ГУ МЧС России по Нижегородской области, пожар произошёл ночью 7 декабря.

В 02:03 в Центр управления в кризисных ситуациях поступило сообщение о загорании здания в рабочем посёлке имени Калинина. В результате пожара здание Дома детского творчества обгорело на площади 600 кв. м.

Для ликвидации последствий пожара привлекались силы и средства от ГУ МЧС России по Нижегородской области: 20 человек, 7 единиц техники.

По словам собеседника агентства, на пожаре погиб один человек — 52-летний сторож учреждения. Причины возгорания в настоящее время выясняются.

http://www.nta-nn.ru/news/accidents/2016/news_559683

07.12.2016

На «Зенит-Арене» рабочий сломал ногу, упав с метровой высоты



Сегодня утром, 7 декабря, на строящемся стадионе на Крестовском острове в Петербурге травмировался рабочий. Об этом сообщает Life78. Мужчина упал с высоты одного метра и сломал ногу. Прибывшие на место врачи осмотрели пострадавшего и доставили его в травмпункт. Напомним, в середине ноября на строительстве «Зенит-Арены» погиб рабочий из КНДР.

<https://ok-inform.ru/obshchestvo/proisshestviya/79636-na-zenit-arene-rabochij-slomal-nogu-upav-s-metrovoj-vysoty.html>

07.12.2016

В Татарстане на химзаводе рабочий упал с высоты и погиб

В Менделеевске на территории химзавода погиб рабочий упав с высоты 15 метров. Об этом сообщает Prokazan. Трагедия произошла на территории ООО «Менделеевский химический завод имени Карпова».

После падения с 15-метровой высоты мужчина получил тяжелые травмы. Он скончался до приезда врачей скорой помощи. Следователи по данному факту проводят проверку. Тело погибшего направили на судмедэкспертизу.

<http://inkazan.ru/2016/12/07/v-tatarstane-na-himzavode-rabochij-upal-s-vysoty-i-pogib>

07.12.2016

В центре Петербурга полуторатонный блок гипсокартона раздавил человека

От удара мужчина скончался до приезда «скорой помощи»

Сегодня днем, 7 декабря, около 15.20 в Центральном районе Петербурга произошла трагедия. Об этом сообщает Life78 со ссылкой на очевидцев.

На перекрестке Греческого проспекта и улицы Некрасова блок гипсокартона весом около 1,5 тонн сорвался с автокрана и пришиб человека.

Личность пострадавшего установлена: им оказался один из рабочих, ремонтировавших крышу на Некрасова, 60. От удара мужчина скончался до приезда «скорой помощи».

Отметим, на месте происшествия работают полицейские и спасатели. По данному факту проводится проверка. Чтобы извлечь тело погибшего, блок гипсокартона намерены поднять с помощью гидравлических инструментов.

<https://ok-inform.ru/obshchestvo/proisshestviya/79674-v-tsentre-peterburga-polutoratonyj-blok-gipsokartona-razdavil-cheloveka.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

**07.12.2016****Владивосток: в предприятии "Примтеплоэнерго" не получили зарплату даже за октябрь**

В краевом предприятии «Примтеплоэнерго» не получили зарплату даже за октябрь. Работодатель задолжал 21 млн руб. После многочисленных представлений прокуратуры гендиректор «Примтеплоэнерго» Алена Григорьева пообещала с 1 декабря проиндексировать заработную плату подчиненных. **Задержки с выплатой зарплаты** наблюдаются и на других предприятиях края. В июле **задолженность по зарплате** в регионе составляла 746 млн руб. Прокурорские проверки выявили около 18 тыс. нарушений закона, было принято 12,5 тыс. актов реагирования. В итоге была погашена **задолженность по заработной плате** в размере более 260 млн руб. Край начал 2016 год с уже имеющейся задолженностью в 400 млн руб.

Независимая газета

07.12.2016**Кемеровское ЧОП задолжало работникам почти 700 тысяч рублей**

Кемеровское ООО «Частное охранное предприятие» «Каскад» с марта по июль 2016 года **не выплачивало** своим 22 сотрудникам **заработную плату**. Фирма задолжала работникам 683 тысячи рублей. По требованию областной прокуратуры организация выплатила долг в ноябре 2016 года.

Прокуратура Центрального района проверяла «Каскад» на соблюдение трудового законодательства и выявила нарушения.

Предприятие работало в Кемеровской области и Алтайском крае. В Кузбассе сотрудники и руководство фирмы получали деньги своевременно, а алтайцы не видели зарплату на протяжении четырёх месяцев.

В пресс-службе областной прокуратуры сообщили, что руководитель «Каскада» получил представление об устранении нарушений, кроме того, он привлечён к административной ответственности. Следователи также возбудили уголовное дело по статье 145.1 УК РФ (полная **невыплата заработной платы** свыше двух месяцев).

<http://www.mk-kuzbass.ru/articles/2016/12/07/kemerovskoe-chop-zadolzhalo-rabotnikam-pochti-700-tysach-rublej.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ**07.12.2016****Уборщики московского метро устроили забастовку из-за отсутствия зарплаты**

Денег они не получают три месяца.

Об этом пишет Life, которому о проблеме сообщила одна из сотрудниц клининговой компании. Проблемы зафиксированы на «Щёлковской», «Первомайской», «Измайловой», «Партизанской» и «Бауманской».



Уборку станций переложили на работников службы движения метрополитена.

Известно, что руководство метро выставило штраф клининговой фирме «Ротекс» на 5 млн рублей. Также было установлено, что подрядчик не соблюдает режим труда и отдыха уборщиков, они трудятся несколько смен подряд и nocturne на станциях.

В пресс-службе столичного метрополитена комментировать проблему радиостанции «Говорит Москва» отказались.

<http://govoritmoskva.ru/news/102123/>

СОКРАЩЕНИЯ

06.12.2016

Минфин и Госдума хотят вдвое сократить надбавку к зарплатам врачей в 2017 году

В Кремле желают выяснить консолидированное мнение правительства, но при этом продолжают настаивать на выполнении майских указов президента

Пресс-секретарь **президента России** Дмитрий Песков прокомментировал информацию о предполагаемом сокращении в два раза индексации зарплат врачей в 2017 году.

"Во-первых, это **предложение** не формализовано, - заявил представитель Кремля. - Это **предложение** одного из ведомств. Вы знаете, что в любом случае такие **предложения** подлежат межведомственному согласованию. Есть социальный блок, есть точка зрения курирующего вице-премьера и так далее. Мы пока не знаем этих точек зрения. То есть какая-либо позиция правительства, **кабинета министров** в данном случае не выработана, и она никак не звучала", - пояснил Песков.

Ранее стало известно, что заместитель министра финансов РФ Татьяна Нестеренко внесла **поправку** в проект бюджета на 2017 год, согласно которой вместо ранее обещанного увеличения зарплаты медикам на 10,6% индексация составит всего 5,4%.

Данное **предложение** было включено в проект бюджета Фонда медицинского страхования на следующий год. 5 декабря этот документ одобрил профильный комитет **Госдумы**.

Комментируя ситуацию, Песков отметил, что Кремль по-прежнему считает обязательным выполнение властями всех уровней майских указов **президента РФ** Владимира **Путина**. Указы, помимо прочего, предписывают поддерживать уровень зарплат учителям и работникам здравоохранения на уровне не ниже среднего по региону.

http://www.trud.ru/article/06-12-2016/1344721_minfin_i_gosduma_xotyat_vdvoe_sokratit_nadbavku_k_zarplatam_vrachej_v_2017_godu.html

**07.12.2016****"Черноморнефтегаз" уволит 270 сотрудников в рамках сокращения - пресс-служба предприятия**

Газоснабжающее предприятие Крыма "Черноморнефтегаз" (ГУП) объявило о планах уволить 270 сотрудников управления розничной торговли горюче-смазочными материалами в результате отчуждения заправок "ГОСТ" по распоряжению Совета министров Крыма, сообщила сегодня пресс-служба компании.

"Процедура **массового сокращения** уже началась, согласно трудовому законодательству она продлится три месяца. Ситуация непростая - у нас 270 человек высвобождаемого персонала, которые уже начали получать соответствующие **уведомления**", - говорится в заявлении компании. Общая численность персонала "Черноморнефтегаза" не уточняется.

В нем отмечено, что сейчас "Черноморнефтегаз" видит своей основной задачей - "дать людям возможность дальнейшего трудоустройства". "Нефтетрейдеры, в свою очередь, пообещали предоставить списки вакантных рабочих мест по регионам Крыма", - сказано в сообщении.

ГУП РК "Черноморнефтегаз" эксплуатирует месторождения углеводородов на шельфе Черного и в акватории Азовского морей и на сухопутной части Крымского полуострова, занимается разведкой и разработкой нефтегазовых месторождений, обеспечивает добычу, транспортировку и хранение природного газа и нефтепродуктов.**

ТАСС

07.12.2016**СМИ: уволены все сотрудники департамента науки и технологий Министерства образования**

Официального подтверждения информации пока не нашла

Портал «Индикатор.ру» сообщил об увольнении всего департамента науки и технологий в российском Министерстве образования. фото: ru.wikipedia.org

По данным портала, который ссылается на слова двух близких к министерству источников, после увольнения кабинеты всех сотрудников были опечатаны.

При этом один из источников заявил о своем непонимании ситуации: он напомнил, что в конце года необходимо готовить большое количество различной отчетности, и такое **массовое увольнение** вызывает вопросы.

Тем не менее, предположил источник, речь может идти о начале процесса разделения Министерства образования и науки на два ведомства: отдельно - образования и отдельно - науки.

В самом Министерстве ситуацию пока не комментируют, в его пресс-службе сообщают, что «не видели документов», а пресс-секретарь министра образования заявил, что директор департамента Сергей Салихов сейчас, по его данным, отбыл на Кубу.



Опечатывание кабинетов пресс-секретарь, не подтверждая сам этот факт, объяснил возможной производственной необходимостью.

<http://www.mk.ru/politics/2016/12/07/smi-uvoleny-vse-sotrudniki-departamenta-nauki-i-tehnologiy-ministerstva-obrazovaniya.html>

07.12.2016

Васюринский мясоптицекомбинат на Кубани может быть признан банкротом

Агрофирма им. Фрунзе (Щербиновский район) обратилась в арбитражный суд Краснодарского края с заявлением о банкротстве ООО «Васюринский мясоптицекомбинат», дата первого слушания не назначена. ООО «Васюринский МПК» занимается разведением скота, производством мясных и молочных продуктов, реализацией продукции через сеть собственных торговых точек, владельцы предприятия - семья Кутковых. Выручка предприятия в 2015 году - 1 млрд руб., чистый убыток - 285 млн руб. В арбитражном суде рассматривается 19 исков к ООО «Васюринский МПК» на общую сумму 129 млн руб., в производстве ФССП находятся исполнительные листы к предприятию на 50 млн руб.

Как ранее писал Ъ, предприятие привлекало крупные кредиты на развитие производства, в 2009 году Россельхозбанк заявлял к МПК иски на 1,08 млрд руб., в 2010 году были заключены мировые соглашения о поэтапной выплате долгов, инициатором реструктуризации был тогдашний директор краснодарского филиала банка Николай Дьяченко, впоследствии осужденный за незаконные финансовые операции. Финансовая ситуация на предприятии «Васюринский МПК» осложняется тем, что земельные паи вокруг производственных объектов МПК по решению судов переданы другим арендаторам, это приводит к удорожанию кормов.

<http://meat-expert.ru/record/novosti-otrasli/ekonomika/vasyurinskiy-myasopticekombinat-na-kubani-mozhet-byt-priznan-bankrotom-r21081/>

06.12.2016

Объявлено о банкротстве швейной фабрики «Торопчанка» (Тверская область)

Арбитражный суд **признал банкротом** фабрику «Торопчанка» из города Торопец, пишет Tver-portal.ru.

Согласно материалам Арбитражного суда Тверской области швейная фабрика «Торопчанка» из города Торопец **признана банкротом**. Иск в отношении производителя был подан «Брянским камвольным комбинатом» в мае этого года. Основанием послужила задолженность в размере 451 тыс. рублей.

Швейная фабрика «Торопчанка» занималась производством верхней одежды. Дополнительный вид деятельности — деятельность агентов по оптовой торговле текстильным сырьем и полуфабрикатами, текстильными изделиями.

<http://riamoda.ru/news/news-objavleno-o-bankrotstve-shvejnoj-fabriki.html>



О.Ю.ГОЛОДЕЦ

06.12.2016

Ольга Голодец поручила проработать меры поддержки горняков аварийной шахты "Северная"

Варианты поддержки шахтеров Воркуты обсуждались сегодня на встрече заместителя председателя правительства России Ольги Голодец и главы Коми Сергея Гапликова, сообщили в его пресс-службе. На содействие занятости бывших шахтеров в 2016 году выделено 63 млн рублей, в том числе 44,1 млн рублей из федерального бюджета и 18,9 млн рублей - из региональной казны.

"По итогам совещания Ольга Голодец дала поручение проработать дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда в Воркуте и содействие занятости населения", - сообщили в пресс-службе главы региона.

Гапликов отметил, что социально-экономическая ситуация в Воркуте оценивается как стабильная, без значительных негативных изменений. За 10 месяцев 2016 года оборот организаций возрос на 25,5% - до 60 млрд рублей по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, увеличился и объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования, что в большей степени связано с реализацией второй очереди строительства объектов системы магистральных газопроводов "Бованенково - Ухта".

При этом, сказал Гапликов, отмечено снижение объема отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг по основным видам экономической деятельности, в том числе добыче полезных ископаемых, работе обрабатывающих производств, передаче и распределению электроэнергии, газа и воды. Объем добычи угля, по данным на 1 ноября, снизился на 25%, что связано с аварией на шахте "Северная" АО "Воркутауголь", которая в феврале этого года унесла жизни 36 человек, сейчас она затоплена.

После аварии на шахте "Северная" возникла острая необходимость трудоустройства работников шахты - 1049 человек. На 1 декабря 769 человек трудоустроены и приступили к работе на других объектах компании "Воркутауголь", 155 человек остаются в штате шахты "Северная" и заняты на ликвидации последствий аварии. 18 человек находятся на больничном или в процессе перевода на другие объекты "Воркутауголь", 16 человек - выведены в простой по причине отказа от временного перевода в другие структурные подразделения предприятия.

По словам Гапликова, для поддержки бывших шахтеров правительство региона включило "Воркутууголь" в региональную программу содействия занятости, и из 924 бывших работников "Северной" 193 человека направлены на опережающее профессиональное обучение, 600 человек временно заняты. **

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ



07.12.2016

Медики подождут

Комитет **Госдумы** по бюджету отклонил в понедельник вечером правительственный **законопроект** о повышении страховых взносов в Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС) с 5,1 до 5,9% в 2019 г.

О решении правительства увеличить ставку на 0,8 п. п., а общие отчисления во внебюджетные фонды - до 30,8% говорил ранее министр финансов Антон Силуанов. Это принесло бы ФОМСу в 2019 г. дополнительно от 182 млрд до 190 млрд руб. исходя из двух вариантов прогноза Минэкономразвития. И покрывало бы дефицит бюджета фонда до 2025 г., оценивала замминистра **труда** Наталья Хорова.

Поправку о повышении взноса не успели принять до второго чтения бюджета (запланировано на 7 декабря), пояснил федеральный чиновник, ставка на 2019 г. теперь будет обсуждаться в 2017 г., как и велел президент. По действующему сейчас **законодательству** с 2019 г. общая ставка взносов должна вырасти до 34%. Очевидно, что так сильно ее не повысят, но никто и не обещал, что останется 30%, объяснял ранее чиновник.

Комитет также рекомендовал принять **поправки** в проект бюджета ФОМСа на 2017-2019 гг., предусматривающие снижение темпов роста зарплаты работников сферы здравоохранения в регионах с 10,6 до 5,4%.

По майским указам Владимира **Путина** в 2017 г. зарплата врачей должна составить 180% среднерегиональной, среднего и младшего медперсонала - 90 и 80% соответственно, а к 2018 г. - 200, 100 и 100%. Чтобы сбалансировать бюджет ФОМСа, правительство решило не забирать у фонда трансферты в федеральный бюджет (96,7 млрд руб.) в 2016 г.

Это неформализованное **предложение** одного из ведомств, отметил пресс-секретарь президента Дмитрий Песков, решений об изменении параметров указов не принималось (по "Интерфаксу"). Межведомственного согласования этих **поправок** не было, говорит чиновник аппарата правительства. Это трактовки указов, замечает эксперт Минфина, в них обозначены параметры зарплат, но как их достигнуть - вопрос правительства и дорожных карт.

Речь идет о перераспределении средств внутри ФОМСа, поясняет чиновник Минфина: субвенция бюджета на софинансирование зарплат будет уменьшена на 75,9 млрд и на эту же сумму увеличен страховой запас фонда. Если региональные бюджеты будут хорошо исполняться, то этот резерв будет использован для индексации зарплат, заключает он. Перераспределение средств внутри ФОМСа не противоречит целям указов, говорит представитель Минфина: средства в любом случае находятся в бюджете фонда и будут направлены на финансирование медпомощи и зарплату медработников.

Ведомости



07.12.2016

Минтруд РФ и эксперты индустрии гостеприимства разработали проект профессионального стандарта для горничных

Минтруд РФ и эксперты индустрии гостеприимства разработали проект профессионального стандарта для горничных. В соответствии с документом люди, занимающиеся уборкой номеров, должны уметь оказывать первую помощь в случае аллергии на моющее средство и знать, как правильно использовать уборочный инвентарь. Но помимо этого среди требований к необходимым знаниям горничных указаны правила антитеррористической безопасности.

Вице-президент Международной ассоциации ветеранов подразделения антитеррора "Альфа" Алексей Филатов рассказал, что отели - "сладкая цель" для террористов, потому что они являются местами массового скопления людей, в них много иностранцев, а значит, в случае захвата заложников об этом узнает весь мир. Однако персонал гостиниц не в состоянии противостоять террористической угрозе.

- Я не допускаю мысли, что горничные или гостиничные менеджеры могут ориентироваться в антитеррористической безопасности. Если мы хотим этого добиться, то должны как минимум полгода обучать их. И не факт, что это обучение будет эффективно для всех, - сказал Алексей Филатов.

Он напомнил, что сейчас отели должны получать паспорта безопасности. В них содержатся сведения о соответствии гостиницы требованиям антитеррористической защищенности общественных мест. Ответственность за обеспечение безопасности лежит на собственнике объекта туризма.

- Паспорт безопасности - просто бумага. Бороться с терроризмом нужно за счет расширения агентурных сетей, но никак не за счет бизнесменов, - сказал Алексей Филатов.

Один из разработчиков профстандарта, генеральный директор ООО "Премьер-Дил" Марианна Королева отметила, что обеспечение подготовки должностных лиц и персонала отелей к действиям по выявлению и пресечению попыток совершения терактов - одно из условий получения паспорта безопасности. Этот документ согласуется с МВД, МЧС и ФСБ. Все гостиницы в Казани и Сочи уже получили такие паспорта. А к 2018 году этими документами должны обзавестись отели регионов, в которых пройдет чемпионат мира по футболу.

- Включая в проект профстандарта пункт об антитеррористической безопасности, мы следовали нормативной законодательной базе. Это общие правила, заключающиеся, например, в выявлении подозрительных лиц и в том, как поступить, если найден бесхозный чемодан, - пояснила Марианна Королева.

Она также рассказала, что в соответствии с проектом горничные четвертого уровня (начальник смены или старшая горничная) должны в обязательном порядке проходить курсы повышения квалификации. А линейным сотрудникам достаточно обучения на рабочем месте.



Ответственный секретарь совета по профессиональным квалификациям в индустрии гостеприимства Федерации рестораторов и отельеров Артем Губанов рассказал "Известиям", что профстандарт для горничных разрабатывался исходя из практики ведущих отелей.

- Большая часть сотрудников гостиниц не готова пройти независимую оценку квалификаций и нуждается в обучении на рабочих местах или в повышении квалификации. Больше всего хромает производительность труда. Иными словами, очень немногие умеют убирать быстро и качественно, - пояснил Артем Губанов.

Он отметил, что 238-ФЗ "О независимой оценке квалификаций" вступает в силу с 1 января 2017 года. Оценивать компетенции сотрудников отелей будет отраслевой совет. Но по каким правилам и будет ли такая оценка обязательна - пока не определено.

Профессор кафедры менеджмента и сервиса Института отраслевого менеджмента (ИОМ) РАНХиГС Галина Дехтярь полагает, что одно из главных требований, отраженных в профстандарте, - это знание основ охраны труда и здоровья. Оно заключается в умении горничных оказать первую помощь человеку.

Среди недостатков профстандарта Галина Дехтярь называет отсутствие в документе конкретных требований к образованию горничных. Сейчас этой профессии учат в течение двух лет в колледжах. А аутсорсинговые компании проводят такую подготовку в течение трех месяцев.

- Самое главное - это обучить правилам уборки и санитарным нормам. Например, за неправильное хранение белья в бельевых отели получают штрафы, - отметила Галина Дехтярь.

Известия

06.12.2016

Курс рубля и открытость стран ЕАЭС повлияли на снижение квоты для трудовых мигрантов – Минтруд

Курс рубля, сворачивание турецких строительных проектов и доступность трудовой силы из стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС) обусловили снижение квоты на привлечение иностранных работников в РФ в 2017 году. Об этом рассказал сегодня ТАСС директор департамента занятости населения **Минтруда** России Михаил Кирсанов.

Новые реалии рынка труда

Согласно опубликованному сегодня постановлению правительства, в будущем году квота на выдачу разрешений на работу установлена на уровне 177 тысяч 43 человека, что на 17,3% меньше, чем годом ранее. Столько же трудовых мигрантов смогут приехать на работу в РФ на основании визы.



"Мы формируем квоты, исходя из заявок регионов. Так уж получилось, что на будущий год регионам понадобится, скорее всего, меньше работников из числа тех, на кого нужны квоты. Одна из причин этого, конечно, курс рубля, из-за которого зарплаты стали поменьше, соответственно немножко привлекательность снизилась", - сказал Кирсанов.

Он отметил, что для российских работодателей в ряде случаев проще привлекать работников из стран ЕАЭС, в частности, из Киргизии, Армении, Казахстана, которым разрешение на работу или визу получать не требуется. Работает и патентная система, через нее из стран ближнего зарубежья привлекаются работники, для которых не нужны визы.

"На самом деле общее количество иностранных работников в РФ также снизилось по сравнению с прошлым годом. Отчасти это произошло из-за сворачивания турецких строительных проектов в РФ. Во многих случаях, когда эти (турецкие - прим. ТАСС) компании строили, произошло замещение на отечественные компании с отечественными работниками", - пояснил Кирсанов.

Резерва хватит на всех

Собеседник ТАСС подчеркнул, что в квоту в 177 тысяч работников заложен резерв, который позволит оперативно удовлетворить возросшие потребности работодателей, например, для обслуживания Кубка конфедераций по футболу FIFA 2017 года и Чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года.

"Скорее всего, здесь по квоте будут привлекаться работники средней квалификации, задействованные на строительстве объектов и в сфере гостеприимства", - сказал директор департамента.

Кирсанов напомнил, что система привлечения иностранной рабочей силы в России в рамках квотирования стала более гибкой. Если несколько лет назад регионы должны были заявлять о своей потребности в разрешениях на работу для иностранных трудовых мигрантов раз в год, то теперь они могут корректировать заявку в течение года, просить больше, если нужно. **

ТАСС - Российские новости

06.12.2016

Н.Герасименко: сокращение смертности в трудоспособном возрасте - задача Минтруда РФ

В России высокие показатели смертности людей трудоспособного возраста. Эксперты, выступавшие на круглом столе «Национальная стратегия формирования здорового образа жизни населения, профилактики и контроля неинфекционных заболеваний» в ходе «Российской недели здравоохранения - 2016» искали конкретные пути решения этой и других проблем.



Работающие граждане порой просто не имеют возможности пройти необходимые медицинские обследования, чтобы вовремя диагностировать заболевание. Как пояснила Татьяна Жигастова, заместитель директора департамента условий и охраны труда **Минтруда** России, необходимость предоставлять сотрудникам время для прохождения диспансеризации закреплена в положениях министерства. Однако, по мнению присутствующих на обсуждении экспертов, реально она не выполняется, а диспансеризацию, на проведение которой государство выделяет значительные средства, проходят преимущественно пенсионеры.

Данных о количестве прошедших диспансеризацию работающих граждан у ведомства нет, первоочередной задачей является внедрение системы мониторинга. Руководитель подкомитета по борьбе с неинфекционными заболеваниями и формированию здорового образа жизни Государственной Думы ФС РФ, сопредседатель оргкомитета Российской недели здравоохранения Николай Герасименко рассказал, что сейчас в Госдуме разрабатывается проект, согласно которому работодатели будут обязаны предоставить каждому сотруднику один день для прохождения диспансеризации. Кроме того, как заметил главный внештатный специалист Минздрава России по медицинской профилактике, директор ГНИЦ профилактической медицины Сергей Бойцов, необходимо разъяснить работодателям экономическую выгоду от мер, способствующих сохранению здоровья сотрудников.

По мнению Татьяны Жигастовой, дело не только в работодателях — отказываются от прохождения диспансеризации и сами сотрудники. Некоторые опасаются, что установление у них диагноза, о котором будет знать работодатель, может лишить их рабочего места - проблему надо анализировать и на этом уровне.

Как рассказала представитель **Минтруда** РФ, ведомство разрабатывает различные программы для внедрения на предприятиях, способствующие профилактике здоровья сотрудников. По ее словам, программы по развитию физкультуры и спорта включили в свои планы более 20% работодателей, но проблема заключается в том, что затраты на такие программы не имеют льготного налогообложения, и реализовать их могут только «богатые» организации. Для того, чтобы действительно повысить профилактику здоровья среди работающих граждан, нужны как стимулирующие, так и ограничительные законодательные меры по отношению к работодателям.

<http://riaami.ru/read/n-gerasimenko-sokrashhenie-vysokoj-smertnosti-lyudej-trudosposobnogo-vozrasta-zadacha-mintruda-rf>

06.12.2016

Минтруд предложит повысить чиновникам оклады и сократить премии

В Министерстве труда считают, что необходимо обсудить реформу оплаты труда чиновников, чтобы увеличить долю гарантированной выплаты (оклада) в их зарплатах. Об этом сообщил директор департамента госполитики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции **Минтруда** Дмитрий Баснак.



«В бюджете на следующий год деньги (на индексации зарплат госслужащих.— "Ъ") не предусмотрены. Ключевой вопрос, который на повестке уже давно, — это вопрос повышения гарантированной части, потому что сегодня есть маленькая постоянная величина — оклад и большая переменная — премии. Этот вопрос нужно прорабатывать и обсуждать»,— цитирует господина Баснака RNS. По его словам, скорее всего оклад будет увеличен за счет сокращения премий. Когда может быть принято данное решение, Дмитрий Баснак затруднился ответить.

Как ранее сообщал «Ъ», средняя зарплата гражданских служащих федеральных органов власти в январе–сентябре 2016 года выросла на 4,2% в годовом выражении, до 104,3 тыс. руб. в месяц. Такой номинальный рост не превышает уровня инфляции (около 6,5% с октября 2015 года по октябрь 2016 года), так что на деле можно говорить о сокращении этой части вознаграждения служащих центральных аппаратов министерств и ведомств.

<http://www.kommersant.ru/doc/3163218>

06.12.2016

Минтруд РФ: Все российские медучреждения могут перейти на электронные больничные листы через три года

Через три года все российские медицинские учреждения могут перейти на электронные больничные листы. Об этом в ходе заседания комитета Госдумы по охране здоровья заявил замминистра труда и соцзащиты РФ Андрей Пудов.

«В рамках ресурсов, которые выданы министерству, усиленная квалифицированная электронная подпись уже предусматривается для врачей, которые с этим работают. Поэтому мое мнение, что года за три мы выйдем на всю Россию, когда все медорганизации смогут этот режим внедрить», - сказал А.Пудов, отвечая на вопрос депутатов о сроках повсеместного внедрения электронных больничных листов.

При этом замминистра уточнил, что по требованию будет также выдаваться печатный лист нетрудоспособности.

<http://www.mskagency.ru/materials/2615283>

06.12.2016

В России появятся профстандарты для врачей-гериатров и специалистов по паллиативной медпомощи

В ближайшие три года в России планируется разработать профессиональные стандарты для врача-гериатра и специалиста по паллиативной медицинской помощи. Об этом сообщает пресс-служба Минтруда РФ.

Разработки входят в утвержденный правительством РФ план мероприятий на 2016-2020 гг. по реализации первого этапа стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в РФ до 2025 г.

«Например, в соответствии с планом, будет развиваться институт наставничества, предполагающий передачу гражданами пенсионного и предпенсионного возраста профессионального опыта молодым специалистам. В 2017-



2020 гг. запланирована разработка профессиональных стандартов «Врач-геронтолог» и «Специалист по паллиативной медицинской помощи», - сообщили в Минтруде.

План мероприятий будет реализовываться в рамках государственных программ «Содействие занятости населения», «Развитие здравоохранения», «Информационное общество (2011-2020 гг.)», «Социальная поддержка граждан».

<http://www.mskagency.ru/materials/2615153>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.12.2016

И.И. Школовец о невыплатах заработной платы на добывающих и обрабатывающих предприятиях – фрагмент передачи «Доброе утро» Первого канала

На добывающие и обрабатывающие предприятия приходится около половины всей задолженности по зарплате. Несвоевременно перечисляют деньги и работникам строительных и транспортных компаний. Сегодня общий долг по зарплате в стране около четырех миллиардов рублей. Беспокойство вызывают такие регионы, как Хабаровский, Приморский край, Амурская область. Сумма объемов долгов 100 миллионов рублей в Вологодской области, Ростовской области, Томской области

На монтажном предприятии в Магнитогорске тоже некоторое время не платили. Пока сюда не пришли из трудовой инспекции. Компании и сотрудникам выписали штраф — около 50 тысяч рублей. В итоге долг по зарплате больше 60 миллионов рублей погасили перед всеми работниками. В целом с начала года Роструд добился выплаты около 19,5 миллиардов рублей.

Юристы советуют не дожидаться большой задолженности, а сразу действовать. Даже если работодатель просрочил выплату зарплаты хоть на один день, вы имеете право не выходить на работу. Но важно написать об этом заявление и оставить копию уведомления у себя. Также вы можете требовать компенсацию — в среднем 20 рублей за каждую 1 000 рублей. И возмещения убытков. «Если по причине невыплаченной зарплаты вы не смогли оплатить ваши денежные обязательства перед банком, в этой ситуации вы можете в судебном порядке потребовать возмещения убытков», — отметил юрист Сергей Варламов.

Но любые требования будут бесполезны, если зарплату вы получаете в конверте. Светлана от бывшего работодателя добилась только официальной зарплаты — около 20 тысяч рублей. Об оставшихся 50 тысячах пришлось забыть.

В преддверии нового года решить вопрос с долгами по зарплате поручено всем ведомствам. Результаты проверки будут спрашивать в январе 2017 года. А в качестве гарантии оплаты планируют внести изменения в ряд законов. Компании, которые объявили себя банкротом, должны будут выплачивать задолженность до уплаты налогов. Но и при этих мерах, по некоторым прогнозам, полностью забыть про долги по зарплате можно будет не раньше, чем через два года.

<https://www.1tv.ru/shows/dobroe-utro/pro-dengi/gde-zarplata-dobroe-utro-fragment-vypuska-ot-07-12-2016>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.12.2016

На первом открытом форуме военной прокуратуры ЗВО обсудили вопросы защиты трудовых прав граждан

Актуальность вынесенной на обсуждение темы сомнений не вызывает: недопущение нарушений норм Трудового кодекса РФ, в том числе **задолженностей по зарплате**, - важнейшее направление деятельности военной прокуратуры.

В работе форума приняли участие представители военных прокуратур ЗВО, **государственных инспекций труда** Санкт-Петербурга и Ленинградской области, оборонных предприятий.

- Одна из целей сегодняшнего разговора - разобраться в причинах появления **задолженности по выплате зарплаты** и совместно выработать меры для их устранения и предупреждения впредь, - отметил военный прокурор ЗВО генерал-лейтенант юстиции Артур Егиев. - Мы постоянно держим этот вопрос на контроле, военные прокуратуры гарнизонов ежемесячно бывают на проблемных предприятиях и проводят проверки, осуществляют прокурорское реагирование.

Есть конкретные результаты. Так, после принятых военной прокуратурой совместно с другими контролирующими органами мер в текущем году восстановлены права более 10 тыс. граждан и выплачено более 21 млн рублей **долгов по зарплате**. В ходе проверок выявлено свыше 2 тыс. нарушений в сфере оплаты труда, внесено 117 представлений, к административной ответственности привлечено более 100 должностных лиц.

В целом можно говорить о том, что на проблемных предприятиях, где в силу тех или иных причин образовалась **задолженность по зарплате**, ситуация нормализуется и до конца года вопрос с **невыплатами** будет снят. Об этом, в частности, сообщил первый заместитель генерального директора АО "18 арсенал ВМФ" Андрей Милятинский. Нет долгов и на АО "СКАТ-28 ВЗ", о чём доложил замдиректора по экономике и финансам Анатолий Халупенко.

Более того, руководители предприятий рассказали о вполне благоприятных экономических перспективах в 2017 году: уже есть договоры на выполнение заказов, что обеспечит устойчивое финансирование. Но контроль со стороны военной прокуратуры ослабляться не будет. Так, на форуме принято решение о проведении военным прокурором ЗВО открытого выездного приёма работников на одном из оборонных предприятий.

Замруководителя **Государственной инспекции труда** Санкт-Петербурга Ольга Газина поблагодарила, что предметом обсуждения на первом открытом форуме стал столь важный вопрос. Активная работа по недопущению **задолженности по зарплате** на предприятиях, подведомственных Минобороны, благоприятно сказывается на общей ситуации в регионе. С приходом нового руководства на АО "18 арсенал ВМФ" есть все основания полагать, что и здесь проблем не будет.

- Нас радует, что тесное взаимодействие с органами военной прокуратуры позволяет решать возникающие вопросы, - подчеркнула Ольга Газина. - В частности, это касается АО "СКАТ-28 ВЗ", где возникшую задолженность удалось



ликвидировать и снять напряжённость в трудовом коллективе. Мониторинг ведём регулярно и со своей стороны при необходимости принимаем предусмотренные законом меры. Как известно, сейчас для решения вопросов оплаты труда и **задолженности по зарплате** рассматривается законодательная инициатива по ответственности учредителей и собственников предприятий - это был бы хороший рычаг для оперативного реагирования. Есть и другие предложения, которые позволяют предотвратить нарушения в данной сфере.

Состоявшийся в военной прокуратуре ЗВО открытый форум позволил не только проанализировать ситуацию в сфере защиты трудовых прав гражданского персонала Минобороны, но и выработать комплекс мер по дальнейшей совместной работе. Нет сомнений, что она будет достаточно эффективной: в этом заинтересованы и контролирующие органы, и администрация предприятий.

В 2016 году военными прокурорами ЗВО восстановлены права более 10 тысяч граждан

Красная звезда

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

07.12.2016

Мигранты возвращаются к труду

Мигранты начали возвращаться в РФ — такие выводы можно сделать из подготовленного РАНХиГС, Институтом Гайдара и ВАВТ "Мониторинга экономической ситуации в России". По итогам 2016 года в сравнении с 2015-м миграционный прирост населения РФ вырастет и составит около 280 тыс. человек. Число прибывших должно составить около 600 тыс. человек, выбывших — на уровне 300 тыс. человек. Пока по итогам девяти месяцев этого года миграционный прирост уже составил почти 200 тыс. человек, вернувшись к докризисным уровням: в 2015 году за тот же период показатель составлял 169 тыс. человек, в 2014 году — 185 тыс. человек, тогда как в 2013 году — 214 тыс. человек.

Привлекательность работы в РФ для мигрантов снизилась из-за девальвации рубля. Кроме того, в кризисные периоды уровень зарплат мигрантов падает даже в сравнении с зарплатами местных работников: разница может достигать 20% (подробнее см. "Ъ" от 20 ноября 2015 года). На исходные позиции ситуация вернулась за счет восстановления обмена мигрантами с Узбекистаном, Таджикистаном и Украиной — в 2016 году она обеспечила почти половину миграционного прироста. Снизился же приток мигрантов из большинства стран СНГ, на стабильном уровне остается прирост в обмене мигрантами с Казахстаном.

При этом численность иностранцев из развитых стран Запада продолжает сокращаться — если в 2013 году их было 1,4 млн человек, то в 2016-м — только 567 тыс. человек. В частности, почти на 80% сократилась численность работающих в РФ граждан США и Испании, на 83% — Великобритании.



По итогам девяти месяцев этого года документы о праве на работу имели 1,8 млн иностранцев. В целом число тех, кто приезжает в Россию с целью "работы по найму" (указывается в миграционной карте при въезде), составляет в среднем 4 млн человек в год. Полностью нелегализованными остаются еще около 1,3 млн чел., отмечают авторы доклада, также работает без оформления значительное число тех, кто въезжал в страну с частной целью. Из тех, кто оформил разрешения на работу, только половина оформляет трудовые отношения: за девять месяцев 2016 года миграционные органы России получили около 800 тыс. соответствующих уведомлений. Основной причиной ухода "в тень" авторы доклада видят законодательные барьеры — дороговизну оформления договорных отношений и размеры ежемесячных платежей.

http://www.kommersant.ru/doc/3163514?utm_source=kommersant&utm_medium=economic&utm_campaign=four

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.12.2016

Более половины жителей России подрабатывают в теневом секторе

Всё больше россиян будут предпочитать официальное трудоустройство по мере стабилизации экономики и развития налоговых льгот

В текущем году российская экономика недополучила свыше 4 трлн рублей в ВВП. Более половины жителей России из-за того, что их реальные заработные платы начали увеличиваться лишь недавно, были вынуждены искать альтернативные источники дохода в теневом секторе. В результате доля трудоспособного населения, которая была устроена на дополнительном месте работы и получала вознаграждение в конвертах, превысила 45%. Об этом газета «Известия» сообщает, ссылаясь на исследование Российской академии народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС) при президенте РФ.

Как полагают эксперты, всё больше россиян будут предпочитать официальное трудоустройство по мере стабилизации экономики и развития налоговых льгот.

<http://izvestia.ru/news/650011>

06.12.2016

На форуме «За здоровую жизнь» в Экспоцентре эксперты обсуждают актуальные темы

Российская неделя здравоохранения насыщена профессиональными деловыми мероприятиями, где специалисты могут получить самые современные знания, высказать свою точку зрения и поделиться с коллегами актуальными проблемами отрасли, сообщает пресс-служба АО "Экспоцентр".

Европейский Региональный Комитет ВОЗ, ФГБНУ "НИИ медицины труда", Ассоциация врачей и специалистов медицины труда провели образовательный семинар ВОЗ "Современные подходы в профилактике, диагностике, лечении и реабилитации профессиональных заболеваний с учётом особенностей Российской Федерации". По данным



ВОЗ только в Европе, насчитывающей более 400 миллионов рабочих, ежегодно теряется около 300 тысяч жизней и 5% ВВП из-за профессионально обусловленных болезней и несчастных случаев. Поэтому ВОЗ организовала такие образовательные семинары для специалистов, занимающихся профессиональными заболеваниями, чтобы вооружить их новыми знаниями и поддержать на национальном уровне

"Ядерная медицина - вызовы и перспективы развития отрасли". Обсуждению этой темы был посвящен круглый стол с участием ведущих российских экспертов по ядерной медицине и представителей Минздрава России.

Выступивший на нем генеральный директор ФГБУ "Национальный медицинский исследовательский радиологический центр" Министерства здравоохранения РФ Андрей Каприн обратил внимание коллег на главные, по его мнению, задачи, которые в первую очередь следует решать для развития и продвижения ядерной медицины в нашей стране, ее применения в онкологии и других областях.

Он, в частности, отметил, "недостаточность финансовых ресурсов, недостаточную оснащенность медицинских учреждений современным оборудованием ядерной медицины, кадровый дефицит, а также нормативные и законодательные ограничения".

Государственный научно-исследовательский центр профилактической медицины провел круглый стол "Совершенствование онкологического скрининга в рамках программы диспансеризации взрослого населения".

Свой взгляд на существующие проблемы онкоскрининга изложил главный внештатный специалист по медицинской профилактике Минздрава России Сергей Бойцов. Ведущие онкологи Татарстана, Калужской, Саратовской областей, Краснодарского края, Удмуртии, Санкт-Петербурга и ряда других регионов поделились опытом повышения качества онкоскрининга в рамках диспансеризации.

Участники дискуссии также обсудили "организацию онкологического компонента диспансеризации определенных групп взрослого населения", популяционный скрининг рака и другие вопросы

Обсуждение Национальной стратегии формирования здорового образа жизни населения, профилактики и контроля неинфекционных заболеваний состоялось на круглом столе в рамках VII Форума "За здоровую жизнь".

Основные положения Стратегии, на основе которой будет разрабатываться конкретный план действий, представил главный внештатный специалист Минздрава России, директор ФГБУ "ГНИЦПМ" Минздрава России Сергей Бойцов. Он отметил, что Стратегия разрабатывалась в соответствии с рекомендациями ВОЗ, однако её необходимость обусловлена демографической ситуацией в нашей стране, где смертность остается на достаточно высоком уровне в сравнении с развитыми странами.

Модератором круглого стола выступил руководитель Подкомитета по борьбе с неинфекционными заболеваниями и формированию здорового образа жизни **Государственной Думы** ФС РФ Николай Герасименко. Участники дискуссии



высказали пожелания и **предложения** по содержанию Стратегии и плана её реализации, которые будут направлены на **рассмотрение в Правительство РФ**

Информатизация здравоохранения и совместное внедрение информационных технологий - важнейшая задача российской отрасли здравоохранения. О том, как информационные технологии способствуют улучшению взаимоотношений врача и пациента, обсуждалось на круглом столе в рамках Российской недели здравоохранения 2017. О своем опыте рассказали представители регионов России.

Замминистра здравоохранения Московской области Валентина Гребенникова представила проект "Добродел", позволяющий оперативно откликаться на все обращения и жалобы пациентов.

О работе электронной регистратуры в режиме телемоста рассказала замминистра Саратовской области Наталья Мазина. "Электронная регистратура востребована, - сообщила Наталья Мазина, - Считаю, что эта система должна прививаться в обязательном порядке".

В Тюменской области внедрение электронных медкарт позволило оптимизировать работу врача и в два раза разгрузить работу регистратуры, поделился опытом представитель департамента здравоохранения Тюменской области Алексей Немов.

На круглом столе обсуждались возможности внедрения электронного документооборота в здравоохранении, дистанционного мониторинга здоровья населения и другие аспекты информатизации, позволяющие совершенствовать работу медучреждений и обеспечить большую доступность медпомощи

<http://tpp-inform.ru/news/vystavki-i-yarmarki/42995/>

07.12.2016

Межфракционную рабочую группу по подготовке предложений по повышению МРОТ создадут в Думе

Межфракционная рабочая группа, которая подготовит **предложения** по повышению минимального размера оплаты труда (МРОТ), будет создана в **Госдуме**. Об этом сообщил сегодня журналистам первый замруководителя фракции "Единая Россия" Андрей Исаев.

"Вы знаете, что большие дискуссии вызывает ситуация с минимальным размером оплаты труда", - отметил парламентарий, напомнив при этом, что в текущем году МРОТ повышался дважды. По словам депутата, также запланировано его повышение на 4% до 7800 рублей.

"Мы создадим межфракционную рабочую группу, которую возглавит (первый вице-спикер Госдумы) Александр Жуков, которая к осенней сессии подготовит **предложения** по повышению МРОТ", - подчеркнул Исаев.

ТАСС

**06.12.2016****Путин поручил кабмину разработать правовые основы определения статуса самозанятых граждан**

Президент РФ Владимир Путин поручил правительству разработать **поправки в законодательство**, которые бы определяли правовой статус самозанятых граждан, следует из опубликованного на сайте Кремля поручения главы государства.

"Правительству РФ обеспечить внесение в **законодательство** РФ изменений, предусматривающих... определение правового статуса самозанятых граждан", - говорится в поручении.

Срок исполнения поручения - 15 июня 2017 года.

Ранее спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко просила главу Минфина Антона Силуанова подготовить отдельный **законопроект** о самозанятых гражданах. Она при этом полагает, что попытка приравнять самозанятых граждан к индивидуальным предпринимателям может привести к нежелательному результату.

Кроме того, в презентации главы Пенсионного фонда России (ПФР) Антона Дроздова упоминалось **предложение** о введении страхового взноса для самозанятых граждан. Размер взноса для них, согласно презентации, будет равен МРОТ, но постепенно будет повышаться на 0,2 МРОТ ежегодно с доведением этого платежа до двукратного размера **минимальной оплаты труда**.

РИА Новости. Главное

07.12.2016**Госдума 7 декабря может принять закон о заморозке индексации зарплат военным и чиновникам**

Депутаты **Госдумы** планируют на заседании 7 декабря рассмотреть во втором и третьем чтениях правительственный **законопроект**, предусматривающий отказ от индексации в 2017 г. окладов чиновников, военнослужащих и приравненных к ним лиц, а также судей.

Законопроектом предлагается приостановить до 1 января 2018 г. действия отдельных положений 24 федеральных **законов**, устанавливающих порядок индексации социальных выплат, пособий, компенсаций, денежного содержания государственных гражданских служащих, денежного довольствия военнослужащих, оплаты **труда** судей и иных выплат.

Вместе с тем, согласно документу, с 1 февраля 2017 г. индексация отдельных выплат, пособий и компенсаций будет осуществляться, исходя из фактического индекса роста потребительских цен за 2016 г. (а не по уровню инфляции, как было ранее).



Кроме того, предлагается приостановить до 1 января 2018 г. индексацию денежного содержания государственных гражданских служащих и оплаты труда судей. При этом **законопроектом** устанавливается, что она может быть проведена за счет субъектов РФ.

Документом также предусмотрено приостановление индексации размера материнского капитала до 1 января 2018 г. Такая мера позволит сэкономить бюджету в 2017 г. 17,5 млрд руб.

Помимо этого депутаты планируют также во втором и третьем чтениях рассмотреть инициативу **правительства РФ** об индексации почти на 3% пенсий военнослужащих, лиц, проходивших службу в органах внутренних дел, а также служивших в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в Государственной противопожарной службе и в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы.

<http://moscow-live.ru/events/society/51898-gosduma-7-dekabrya-mozhet-prinyat-zakon-o-zamorozke-indeksacii-zarplat-voennym-i-chinovnikam.html>

07.12.2016

Красная каска для новичка

Безопасность и экология стали приоритетами стратегии

На работе мы ежедневно проводим треть своего времени. Но одни трудятся в теплых и светлых офисах, другие - в горячем цеху, трети - в холода Заполярья. На предприятиях горно-металлургической отрасли люди работают в особенно сложных природных и производственных условиях. Поэтому здесь особенно важно сделать их труд безопаснее и комфортнее. На второй Всероссийской неделе охраны труда, которая прошла в Сочи в этом году, был представлен опыт компании "Норникель" по снижению производственного травматизма и повышению культуры труда.

Безопасность и экология стали приоритетами в новой стратегии компании. Эта работа выстраивается по многим направлениям: от модернизации производства и внедрения инновационных разработок до необычных форм профилактики травматизма. Цель - через повышение культуры труда снизить травматизм до нуля.

На первый план, конечно, выходит модернизация производства.

Капитальные вложения в программу реконфигурации мощностей составили 1,5 миллиарда долларов, приобретается современная техника, совершенствуются технологии, многие процессы автоматизируются.

- Модернизация основных фондов - это то, что позволяет снизить реальный вред, причиняемый жизни и здоровью работника, - оценил проекты "Норникеля" директор департамента социального развития правительства Российской Федерации Сергей **Вельмайкин**.



Но модернизация не решает всех проблем безопасности, главным фактором по-прежнему остается человек.

- Анализ причин несчастных случаев на производстве за последние пять лет показывает, что главная из них - все тот же человеческий фактор, только организационного характера, - рассказывает директор департамента промышленной безопасности, охраны труда и экологии "Норникеля" Игорь Рахимов. - Часто это не предпринятые вовремя действия, например, со стороны линейного надзора или руководства. Поэтому мы делаем акцент на поведении людей на рабочих местах.

Ежегодно растет число сотрудников, прошедших обучение: в 2014 году их было 54,1 тысячи человек, а в 2015-м - уже 63,1 тысячи. И всегда в образовательных программах большое внимание уделяется вопросам промбезопасности. Больше всего несчастных случаев происходит с теми, кто работает на предприятиях менее трех лет. Поэтому в компании разработали адаптационные программы, по которым такие работники прошли обучающие курсы с акцентом на управление рисками. Кроме того, их обеспечили красными касками и специальными шевронами на спецодежду. Увидев такую каску или шеврон, все сразу понимают, что перед ними неопытный работник, которому может потребоваться помочь и которого, возможно, нужно остановить, если он выполняет работу небезопасно. Это заметно сократило травматизм среди новичков.

Не всегда информацию о правилах безопасности и профилактике заболеваний можно донести так, чтобы человек ее понял и принял как руководство к действию. Поэтому большое значение в "Норникеле" придают развитию коммуникаций в этой области. К примеру, выстроена каскадная схема передачи информации. Для начала оценили, насколько качественно информация доносится по нисходящей от руководства к работникам. А также и то, как вопросы безопасности и охраны труда, которые возникают на местах, поднимаются по цепочке вверх до самого высокого уровня. На основании анализа подготовили предложения по улучшению коммуникаций. В подразделениях и цехах регулярно проводят аудит поведенческой безопасности, а также и внешний аудит по этому направлению, когда эффективность работы департамента промбезопасности оценивают независимые эксперты.

Большое значение придают визуализации информации, используя не только традиционные плакаты и видеоролики или уголки безопасности на предприятиях. В компании ищут нестандартные решения. Например, провели конкурс рисунков среди детей работников предприятия на тему безопасности. Наивные и искренние детские картинки развесили в цехах, и это действует на пап и мам гораздо сильнее, чем самые красочные профессиональные произведения.

Основные производства "Норникеля" расположены в Норильске и на Кольском полуострове (Кольская ГМК), они являются градообразующими. Для того чтобы эффективно решать задачу по повышению культуры труда, необходимо было сформировать единое коммуникационное пространство. В 2016 году в двух моногородах - Заполярный и Никель - был реализован проект "Активист", аналог московского "Активного гражданина". В итоге 38 процентов опрошенных



дали проводимому в компании аудиту поведенческой безопасности оценку "5", еще 50 процентов - оценку "4", более 70 процентов положительно оценили и внешний аудит.

В дополнение к существующим общим правилам безопасности в "Норникеле" внедряют корпоративные стандарты, направленные на минимизацию рисков.

Прежде всего это единая интегрированная система управления промбезопасностью. Например, для предотвращения несчастных случаев при ремонтах и обслуживании оборудования разработан корпоративный стандарт по изоляции источников энергии. Или проект внедрения "предсменных экзаменаторов" - компьютерных терминалов, устанавливаемых в цехах не только для тестирования, но и для повышения ключевых компетенций работников. В компании активно поощряют "рационализаторские предложения". Так, в одном из подразделений "Норильскникельремонта" специалисты по безопасности и охране труда пишут "творческий план". В свое время им поручили "с инициативой и фантазией" подойти к разработке планов, направленных на улучшение промбезопасности. В ответ они разработали нестандартные проекты, один из которых видеофиксация положительных примеров соблюдения охраны труда с их дальнейшим продвижением и поощрением работников. Эффект от демонстрации не смоделированных, а реальных положительных и отрицательных примеров очень высок.

- В компании действует и система "контрольного листка", - продолжает Игорь Рахимов. - Статья 219 Трудового кодекса РФ предоставляет работникам право отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для их жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда. Компания не просто пропагандирует эту статью Трудового кодекса, а настаивает на ее применении работниками. По результатам за 2015 год было зафиксировано около 300 обоснованных случаев отказа от выполнения работ. И мы считаем, что это хороший показатель зрелости и ответственности наших сотрудников.

В "Норникеле" с интересом осваивают опыт других компаний по сокращению травматизма и охотно делятся своим. Так, специалисты по промбезопасности компании "РУСАЛ" изучали систему охраны труда на Кольской ГМК, побывали на руднике "Северный" в Заполярном и в рафинировочном и металлургическом цехах в Мончегорске. Гости отметили проект "Риск-контроль", направленный на внедрение в подразделениях процедуры идентификации, оценки и управления рисками, а также стандарт "Изоляция источников энергии", высоко оценили также поведенческий аудит и обучение сотрудников практическим навыкам работы на высоте с помощью специализированного тренажера.

- Думаю, коллегам из Кольской ГМК тоже есть чему у нас поучиться, - считает директор департамента по экологии, охране труда и промбезопасности РУСАЛА Иван Ребрик. - Может быть, в организации цепочек создания ценностей в вопросах безопасности производства. На всех переделах нашей компании поведение сотрудников, их мотивация, исключение ненужных рабочих операций и применение правильных технологических карт позволяют снизить травматизм и воспитать ответственное отношение к вопросам охраны труда.



Российская газета. Тематические приложения

07.12.2016

Операция на зарплатах врачей: что они думают о снижении прибавки

"Придется идти на жертвы ради пациентов"

Случилось то, что по логике вещей и должно было произойти. На фоне всеобщего сокращения бюджета на здравоохранение Минфин предложил притормозить рост зарплат врачей в будущем году. Точнее, сократить его темпы вдвое — с предполагаемых 10,6% до 5,4%. С одной стороны, это приведет к некоторому ухудшению материального положения людей в белых халатах. С другой — у регионов будет меньше поводов сокращать медиков, которых и без того не хватает. И хотя, по заявлению Дмитрия Пескова, это пока никак не формализованное «предложение одного ведомства», звоночек можно назвать настораживающим.

Знаменитые майские указы президента, в которых была поставлена задача довести зарплаты медиков до достойного уровня, на практике вылились в **массовые сокращения** армии людей в белых халатах, которые прокатились по всей стране. Конечно, все списывалось на оптимизацию, кадровый профицит и пр. В реальности же многие эксперты не сомневаются в том, что главной причиной была нехватка финансов.

В результате, как отмечают в фонде независимого мониторинга «Здоровье», в прошлом году 25 регионов России не смогли достичь целевых значений обеспеченности населения врачами, а 18 из них одновременно превысили плановые показатели смертности населения. В целом же в прошлом году в России насчитывалось 37,2 врача на 10 тысяч населения при нормативе 40,2 на 10 тыс. И это притом что сам норматив в 2014 году поменяли (ранее он составлял 44,2 на 10 тыс.). «Снижение обеспеченности населения врачами, сопровождаемое сокращением сети медицинских организаций, привело к снижению объемов оказанной медпомощи как по числу амбулаторных посещений, так и по числу госпитализаций. Вместе с тем в 2015 году выросли внутрибольничная летальность и число умерших на дому», — рассказывает директор фонда, член Общественной палаты РФ Эдуард Гаврилов.

Так что теперь Минфин выступил с вполне своевременным предложением, и Комитет Госдумы по налогам и сборам его уже поддержал. Зам. министра финансов Татьяна Нестеренко пояснила, что сокращение связано с тем, что у регионов, которые должны были обеспечить повышение, нет на это средств.

— Майские указы создавались на благо людей, но без привязки к конкретной ситуации, — говорит член Общественного совета по правам пациентов при Росздравнадзоре Алексей Старченко. — А ситуация такова, что в структуре тарифа, который получает медорганизация за оказание медпомощи, доля зарплат врачам резко возросла — до 90% по некоторым территориям. Естественно, что на оставшиеся 10% невозможно купить нормальные лекарства, обслуживать оборудование, проводить приличную диагностику и пр. Получается, что медпомощь оказывается только руками врача, а другие факторы в расчет уже не берутся. Конечно, врачи должны получать



достойно, но может оказаться, что им просто нечем будет лечить людей. И тогда пациенты начнут умирать. Так что рост зарплат должен быть сбалансированным. И сегодня врачи должны понимать: в структуре их тарифа не может быть такой большой зарплаты, в период кризиса их ждет снижение доходов, по-другому пока нельзя, придется идти на жертвы ради пациентов. Но людям это нужно объяснить, и сделать это извинительно, а не назидательно.

— Конечно, врачи ждут повышения зарплат, — рассказал «МК» столичный фельдшер «скорой» Михаил. — И в таких сложных условиях это необходимо, это единственное, что способно удерживать людей. Сегодня я, конечно, не могу сказать, что все врачи убиваются на две ставки и берут дополнительные смены, все не так жестко, как несколько лет назад. Однако многие подрабатывают в коммерческих структурах. Но выжить на среднюю зарплату врача, по крайней мере в Москве, сегодня можно. Без «Бентли» и загородных домов, конечно, но с голоду не умрешь. Врачи сегодня попадают под средний класс, хотя индексации зарплат незначительны и особо незаметны.

И все же эксперты говорят, что проблемы в будущем году могут возникнуть не только с зарплатами медиков, но и с выполнением всего запланированного бюджета здравоохранения. Так, как заявил СМИ первый зампред Комитета Госдумы по здравоохранению Федот Тумусов, из заложенных полутора триллионов рублей региональных поступлений сами регионы смогут предоставить лишь 800 миллиардов. Остальные 700 млрд — «нарисованные». И рассчитывать на них особо не стоит.

Московский Комсомолец