

Мониторинг средств массовой информации

16 декабря 2024





Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.12.2024 В Петербурге пьяный покупатель выстрелил в лицо продавцу в магазине	4
15.12.2024 На стройке ГЭС в Кабардино-Балкарии погибли два человека	4
15.12.2024 В Саратове пострадал курьер Яндекс.Доставки в ДТП.....	4
13.12.2024 На Ставрополье на участке дорожно-ремонтных работ погиб рабочий	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
16.12.2024 Суд 15 января начнет рассматривать заявление ФНС о банкротстве шахты "Инская"	5
13.12.2024 Руководство водоканала в Ингушетии подозревают в невыплате более 9 млн руб зарплаты	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
16.12.2024 В Узбекистане хотят направить сограждан на работу в Томскую область в текстильную сферу	6
13.12.2024 Глава Волгоградской области Бочаров ограничил работу мигрантов в регионе	7
В.В. ПУТИН	7
14.12.2024 Владимир Путин назвал задачей Национального центра «Россия» продвижение российских духовно-нравственных ценностей	7
13.12.2024 Владимир Путин внес кандидатуру Дмитрия Зайцева на пост аудитора Счетной палаты.....	8
Т.А. ГОЛИКОВА	9
13.12.2024 Реабилитацию после болезни можно будет проходить без отрыва от производства.....	9
13.12.2024 В Национальном центре «Россия» прошел открытый диалог с Татьяной Голиковой	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	11
16.12.2024 Минтруд назвал самые высокие зарплаты мигрантов.....	11
16.12.2024 Минтруд узаконит систему долговременного ухода за инвалидами и пожилыми.....	12
16.12.2024 Глава Минтруда о предложении сократить рабочий день 28 декабря: работать-то надо	14
16.12.2024 Глава Минтруда напомнил жителям РФ про три выходных дня перед Новым годом	15
14.12.2024 Практика трудоустройства студентов вологодского колледжа признана лучшей в России	15
13.12.2024 Больше 170 тысяч россиян получают услуги долговременного ухода	15
13.12.2024 Почти 900 тыс. россиян бесплатно переобучились по нацпроекту "Демография".....	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	17
16.12.2024 Кого побалуют 13-й зарплатой	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	17
16.12.2024 В Карелии старший механик умер на работе.....	17



16.12.2024 ООО «Восток-Логистика» оштрафовано за нарушения трудового законодательства	18
16.12.2024 В Дятьковском районе слесарь сельхозпредприятия скончался на рабочем месте	18
16.12.2024 В Тынде предприятие, где погиб работник, оштрафовали на 180 тысяч рублей.....	19
16.12.2024 Под Тюменью тракториста затянуло в пресс, он погиб	19
16.12.2024 Трудовая инспекция изменила свое отношение к трудовым договорам с релокантами	20
16.12.2024 В результате крушения пермского танкера в Чёрном море погиб моторист судна	21
16.12.2024 В Перми расследуют гибель моряка на танкере в Керченском проливе	21
14.12.2024 Усилия Иркутской области в сфере занятости участников СВО отмечены на федеральном уровне	22
ПРОФСОЮЗЫ.....	23
13.12.2024 БИОТ 2024: Профсоюз спасает жизни.....	23
13.12.2024 Молодежный совет Профсоюза - мы снова лучшие!	24
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	25
16.12.2024 Почему кадровый коллапс неизбежен и как к нему подготовиться	25
16.12.2024 В России рассказали о зарабатывающих в 3-5 раз больше учителей курьерах	29
16.12.2024 В Москве откроется еще два центра практической подготовки кадров	29
15.12.2024 В Госдуме выразили сомнения в возможности выплаты 13-й пенсии на день рождения	30
15.12.2024 В Крыму отмечается дефицит студентов педагогических направлений подготовки	30
14.12.2024 Работники учреждений на Крайнем Севере получат новые надбавки	31
13.12.2024 ЦБ рассказал о мерах предприятий по удержанию работников на фоне дефицита кадров	31
13.12.2024 Малый и средний бизнес РФ испытывает дефицит кадров, но на мигрантов не рассчитывает - ИЭР ..	32



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.12.2024

В Петербурге пьяный покупатель выстрелил в лицо продавцу в магазине

В Кировском районе Петербурга задержан подозреваемый в нападении на сотрудника магазина. Об этом сообщает ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Инцидент произошел в круглосуточном магазине на проспекте Стачек, в помещение торговой точки вошел неизвестный мужчина. Между покупателем и продавцом произошел конфликт, в ходе которого злоумышленник достал травматический пистолет, выстрелил в лицо сотруднику магазина и скрылся.

Наряд полиции задержал стрелявшего, им оказался 44-летний местный житель. **Пострадавший продавец** госпитализирован в тяжелом состоянии. Решается вопрос о возбуждении уголовного дела.

До этого сообщалось, что в Петроградском районе Петербурга трое подростков пытались устроить налет на алкомаркет. Юноши, вооруженные ножами, потребовали у продавца открыть витрину и отдать им несколько бутылок спиртного. Получив отказ, злоумышленники скрылись, сотрудник магазина обратился в правоохранительные органы. Решается вопрос о возбуждении уголовного дела, личности подростков устанавливаются.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/12/16/24635588.shtml>

15.12.2024

На стройке ГЭС в Кабардино-Балкарии погибли два человека

На строительных работах по возведению гидроэлектростанции в Урванском районе Кабардино-Балкарии **погибли** два **рабочих**, сообщили представители Следственного комитета РФ 15 декабря в Telegram-канале ведомства.

По представленным данным, при проведении высотных работ произошла поломка подъемного механизма строительной люльки. «В результате падения конструкции двое находившихся в ней **рабочих** получили телесные повреждения, от которых **скончались** на месте происшествия», - говорится в тексте обнародованного сообщения СК РФ.

В связи с произошедшим возбуждены следственные мероприятия. По их итогу прокуратура даст оценку исполнения законов по охране труда и безопасности строительных работ.

<https://rossaprimavera.ru/news/97ceabaf2>

15.12.2024

В Саратове пострадал курьер Яндекс.Доставки в ДТП

Его госпитализировали.

Вчера в Саратове на 2-й Садовой, 82/1 столкнулись Kia Rio под управлением 20-летнего мужчины и электровелосипед, которым управлял 20-летний курьер Яндекс.Доставки.



По данным городской Госавтоинспекции, курьер был госпитализирован. Обстоятельства ДТП выясняются.

<https://saratov.aif.ru/incidents/crash/v-saratove-postradal-kurer-yandeks-dostavki-v-dtp>

13.12.2024

На Ставрополье на участке дорожно-ремонтных работ погиб рабочий

Рабочий погиб в Кочубеевском округе Ставропольского края в месте дорожно-ремонтных работ в результате наезда самосвала, сообщается в Telegram-канале краевой Госавтоинспекции.

"По предварительным данным, 13 декабря примерно в 16 часов 30 минут на 236-м километре федеральной автодороги "Кавказ" на участке производства дорожно-ремонтных работ водитель грузового самосвала при движении задним ходом не убедился в безопасности маневра и допустил наезд на рабочего. В результате автоаварии 31-летний пешеход погиб на месте происшествия до прибытия бригады скорой медицинской помощи", - говорится в сообщении.

Отмечается, что 46-летний водитель самосвала за последние два года привлекался к административной ответственности два раза. На месте работают следственно-оперативная группа и сотрудники Госавтоинспекции. Обстоятельства происшествия уточняются.

<https://tass.ru/proishestviya/22666691>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

16.12.2024 Суд 15 января начнет рассматривать заявление ФНС о банкротстве шахты "Инская"

Арбитражный суд Новосибирской области принял к производству заявление ФНС о признании банкротом ООО "Шахта "Инская" (предприятие находится в Кемеровской области, зарегистрировано в Новосибирске), сообщается в материалах суда.

Судебное заседание по проверке обоснованности заявления назначено на 15 января 2025 года.

ФНС обратилась в суд с заявление о банкротстве "Инской" 21 ноября, требования ведомства превышают 230 млн рублей. Суд тогда оставил заявление ФНС без движения в связи с тем, что оно подано с нарушением требований ст. 126 Арбитражного процессуального кодекса. Истцу было предложено внести исправления до 20 декабря.

Сообщалось также, что с ноября 2023 по июль 2024 года перед примерно 400 работниками "Инской" образовалась **задолженность** по зарплате на сумму свыше 65 млн рублей. Гендиректор и бенефициар (по данным ЕГРЮЛ) ООО "Шахта "Инская" Денис Немыкин обещал погасить задолженность сначала 28 октября, потом 4 ноября, однако не выполнил обещание.

21 октября было возбуждено уголовное дело по ч.3 ст.145.1 УК (полная **невыплата** свыше двух месяцев **заработной платы**). 8 ноября сотрудники СКР задержали Немыкина, ему было предъявлено обвинение. Суд сначала избрал ему меру пресечения в виде запрета определенных действий. Однако 19 ноября СКР сообщил, что выявил еще один эпизод преступной деятельности Немыкина - о злоупотреблении полномочиями. По версии следствия, с октября 2023 года по октябрь 2024 года гендиректор шахты поставлял уголь по цене ниже рыночной,



причинив "Инской" более 54 млн рублей ущерба, "что повлекло наступление тяжких последствий для угольного предприятия, выразившихся в невозможности осуществления текущих платежей". В этот же день Немыкин был арестован.

23 ноября Центральный районный суд Кемерово арестовал фактического владельца "Инской", имя которого сначала не раскрывалось. Он также обвиняется в **невыплате зарплаты** и превышении полномочий. В конце ноября губернатор Кемеровской области Илья Середюк в своем телеграм-канале сообщил, что фактическим владельцем шахты является Юрий Байченко. По данным источников, знакомых с ситуацией, это совладелец ОАО "Новокузнецкий вагоностроительный завод". Как сообщалось, предприятие было **признано банкротом** в 2017 году, а в 2019 году ликвидировано. Байченко также был **признан банкротом** - в 2016 году. По данным ЕГРЮЛ, в настоящее время 51% ООО "Шахта "Инская" принадлежит Немыкину, еще 49% владеет само ООО.

В августе 2023 года ООО "Институт новых технологий, менеджмента и конъюнктуры" ("Интмек") приобрело имущественный комплекс **признанного банкротом** АО "Разрез Инской" (Кемеровская область, работает как шахта, **признано банкротом** в июне 2020 года) за 241 млн рублей. В сентябре 2023 года "Интмек" был переименован в ООО "Шахта "Инская", компания сменила место регистрации на Новосибирск.

<https://www.interfax.ru/russia/997829>

13.12.2024

Руководство водоканала в Ингушетии подозревают в невыплате более 9 млн руб зарплаты

Следователи в Ингушетии по материалам прокуратуры возбудили уголовное дело в отношении руководства муниципального предприятия "Малгобек-Водоканал" по факту **невыплаты заработной платы** на сумму свыше 9 миллионов рублей, сообщило надзорное ведомство региона.

"Установлено, что 68 работникам МУП "Малгобек-Водоканал" **не выплачена заработка плата** в общей сумме более 9 миллионов рублей . В то же время организация имела финансовую возможность осуществлять оплату труда сотрудников", - говорится в сообщении.

Отмечается, что по результатам рассмотрения материалов прокурорской проверки возбуждено уголовное дело по статье "Полная **невыплата** свыше двух месяцев **заработной платы**" УК РФ, санкция которой предусматривает до трех лет лишения свободы.

"Ход расследования уголовного дела, погашение **задолженности** по **заработной плате** находятся на контроле прокуратуры", - добавили в ведомстве.

РИА Новости. Все Новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

16.12.2024

В Узбекистане хотят направить сограждан на работу в Томскую область в текстильную сферу

Власти Узбекистана намерены направлять сограждан на работу в Томскую область на текстильные предприятия, сообщает информационное агентство "Дунё" узбекистанского МИД.



По данным агентства, генеральный консул Узбекистана в Новосибирске Аслам Акбаров и заместитель губернатора Томской области России Василий Потемкин обсудили вопросы двустороннего торгово-экономического взаимодействия.

"Особое внимание было уделено вопросу привлечения на различные предприятия Томской области специалистов из Узбекистана различного профиля. По этому вопросу российская сторона проинформировала, что на сегодня существует потребность в привлечении на работу на швейные и текстильные предприятия области опытных работниц из Узбекистана", - говорится в сообщении, размещенном в Telegram-канале "Дунё".

Стороны также договорились организовать визит в Томск в конце февраля - начале марта 2025 года узбекской делегации для определения основных параметров взаимодействия в сфере промышленной кооперации. В частности, открытия в Узбекистане производств термопластичных полимерных композиций, поставок в республику оборудования, производимого на АО "Томский электромеханический завод".

Также достигнута договоренность о детальной проработке вопроса визита в Томск представителей промышленного парка "Чирчик" в Ташкентской области и промышленного парка в Сырдарьинской области в целях обмена опытом и обсуждения целей на перспективу. "По итогам переговоров достигнута договоренность о проведении ежеквартальных встреч с руководством Томской области по сверке часов по развитию торгово-экономического сотрудничества и взаимодействию в сфере **трудовой миграции**", - добавили в агентстве.

РИА Новости. Все Новости

13.12.2024

Глава Волгоградской области Бочаров ограничил работу мигрантов в регионе

Губернатор Волгоградской области Андрей Бочаров утвердил постановление, которое вводит ограничения на использование иностранной рабочей силы в регионе начиная с 2025 года.

Как подчеркнули представители региональной власти, в соответствии с этим документом, в определенных секторах будет ограничено привлечение **трудовых мигрантов** из-за рубежа. В частности, иностранным гражданам будет запрещено занимать должности курьеров, преподавателей и медицинских работников.

<https://www.ridus.ru/glava-volgogradskoj-oblasti-bocharov-ogranichil-rabotu-migrantov-v-regione-525048.html>

В.В. ПУТИН

14.12.2024

Владимир Путин назвал задачей Национального центра «Россия» продвижение российских духовно-нравственных ценностей

Глава государства выступил на XXII съезде партии «Единая Россия»

Президент Владимир Путин выступил с программной речью на XXII съезде «Единой России», который проходит в Национальном центре «Россия».



Президент России Владимир Путин 14 декабря открыл XXII съезд партии «Единая Россия». Обращаясь к его участникам, глава государства обозначил главную задачу национального центра «Россия», в котором проходит съезд. Президент отметил, что центр должен способствовать сохранению и продвижению российских традиционных духовно-нравственных ценностей.

«Стремление обеспечить безопасность Родине, защитить священную для нас историческую память, духовность, традиции - это те общие ценности, сбережению и продвижению которых призван служить в том числе Национальный центр "Россия", где мы с вами сейчас находимся», - подчеркнул российский лидер.

Владимир Путин впервые посетил Национальный центр «Россия». В работе XXII съезда партии «Единая Россия» участвуют более тысячи делегатов со всей страны. Они обсудят задачи на 2025-2026 годы, внесут изменения в народную программу партии и проведут ротацию руководящих органов. Планируется, что в число руководства партии войдут участники СВО.

Приветствуя делегатов и гостей в стенах Национального центра «Россия», Владимир Путин поблагодарил членов партии и многочисленных сторонников единороссов во всех регионах за активную работу в интересах граждан нашей страны.

«За большой значимый вклад в обеспечение безопасности и суверенитета, - добавил президент России. - Прямой и честный разговор с людьми необходим. Это залог доверия со стороны россиян».

Национальный центр «Россия» расположен в столичном Экспоцентре на Краснопресненской набережной. Он продолжает традиции, заложенные Международной выставкой-форумом «Россия» на ВДНХ. После закрытия масштабной выставки в июле 2024 года президент Владимир Путин поручил создать Национальный центр «Россия», который уже на постоянной основе будет рассказывать об успехах нашей страны и ее жителей. Центр открылся 4 ноября 2024 года. В его работе участвуют федеральные органы власти, государственные компании, корпорации и регионы.

Ранее заместитель председателя правительства РФ Татьяна Голикова сообщила, что в конце декабря в Национальном центре «Россия» проведут торжественную церемонию закрытия Года семьи. По ее словам, церемония будет организована «с приглашением большого количества семей из разных уголков страны».

<https://www.kp.ru/online/news/6139187/>

13.12.2024

Владимир Путин внес кандидатуру Дмитрия Зайцева на пост аудитора Счетной палаты

Президент России Владимир Путин внес в Госдуму кандидатуру Дмитрия Зайцева на пост аудитора **Счетной палаты** (СП), сообщила пресс-служба Госдумы. Ранее предложение о переназначении господина Зайцева президенту направил Совет Госдумы.

Это будет второй срок господина Зайцева на посту аудитора **Счетной палаты**. В первый раз он вступил в должность в ноябре 2018 года. До этого он был директором департамента экономического анализа в **Счетной палате**. Аудитор СП, согласно действующему



законодательству, назначается на шесть лет. Дмитрий Зайцев также представлял **Счетную палату** в межведомственной комиссии по борьбе с отмыванием доходов и финансированием терроризма.

<https://www.kommersant.ru/doc/7379908>

Т.А. ГОЛИКОВА

13.12.2024

Реабилитацию после болезни можно будет проходить без отрыва от производства

В отдельных субъектах Российской Федерации такой формат уже реализуют, сообщила вице-премьер Татьяна **Голикова**

Формат прохождения реабилитации после болезни без оформления больничного или отгулов может быть реализован на всю страну, пока он применяется только на отдельных предприятиях. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на открытом диалоге "100 вопросов о будущем России" на площадке Национального центра "Россия".

"У нас, мне кажется, в отдельных субъектах Российской Федерации, на отдельных предприятиях реализуется [такой формат]. Это Санкт-Петербург, насколько я знаю, и Московская область. Я думаю, что с учетом опыта наших коллег, по возможности организации такой дневной реабилитации, мы сможем это масштабировать в рамках страны", - сказала она, отвечая на соответствующий вопрос.

Голикова также поблагодарила главу Федерального медико-биологического агентства (ФМБА) Веронику Скворцову и ее сотрудников за разработку стандартов оказания медицинской помощи на промышленных предприятиях. "[Где прописано] то, как нужно проводить на предприятии без отрыва от производства и диспансеризацию, и профосмотр, предсменные, послесменные осмотры. И самое главное, что это дает свой эффект с точки зрения здоровья наших граждан", - сказала она.

<https://tass.ru/obschestvo/22662027>

13.12.2024

В Национальном центре «Россия» прошел открытый диалог с Татьяной Голиковой

Участником диалогов «100 вопросов о будущем России» стала Татьяна Голикова

На площадке Национального центра «Россия» 13 декабря участником серии открытых диалогов «100 вопросов о будущем России» стала заместитель председателя правительства России Татьяна Голикова. Она подвела краткие итоги достижения национальных целей по направлениям сохранения населения, поддержки семей, укрепления здоровья и повышения благополучия за период с 2019 по 2024 годы, рассказала, как будет продолжена работа в этих направлениях, ответила на вопросы зрителей и онлайн-слушателей мероприятия.

«Очень приятно снова присутствовать в Национальном центре "Россия". Это уже стало добродой традицией, когда здесь мы подводим итоги и ставим новые задачи, здесь нас видят и слышат



аудитория, которой небезразлична судьба нашей страны, судьба наших семей, наших детей, наших родителей», - сказала Татьяна Голикова.

По ее словам, несмотря на исторически непростую демографическую ситуацию в стране наблюдается позитивная тенденция с точки зрения рождаемости и увеличения числа многодетных семей.

«В России сегодня проживает 30 миллионов детей и 24,5 миллиона семей. С 2016 года в стране увеличивается число рождений третьих и последующих детей, в 2023 году по сравнению с 2016 годом рост суммарного коэффициента рождаемости таких детей увеличился на 20,4 процента, и это и дало свой вклад в увеличение количества многодетных семей. За последние пять лет оно увеличилось на 27 процентов, и сейчас их 2,5 миллиона», - заявила Татьяна Голикова.

Вице-премьер отметила символичность подведения итогов в Национальном центре «Россия» в рамках объявленного Президентом Года Семьи и рассказала, как реализуются самые емкие инструменты государственной поддержки многодетных семей - материнский капитал, выплаты многодетным и семейная ипотека. Эта и другая работа, по ее словам, получит продолжение в рамках новых национальных проектов.

«Год Семьи - не просто словосочетание, и мне бы не хотелось, чтобы с окончанием календарного года закончилось и то, что мы смогли за этот год сделать с точки зрения обсуждения и привлечения внимания. Но я думаю, что так не будет. Не случайно мы с 1 января 2025 года запускаем национальный проект "Семья", который с точки зрения финансового обеспечения является самым большим: 6 лет - 18 триллионов рублей, это при сегодняшнем планировании», - заявила Татьяна Голикова.

Она также отметила, что одним из важнейших вопросов для семей с детьми является возможность совмещать семейные обязанности с профессиональной самореализацией. Для этого необходимо создание соответствующей инфраструктуры, поэтому, в частности, в рамках национального проекта «Демография» с 2019 года в стране построено порядка 1,7 тысячи детских садов.

Важным аспектом является занятость населения и обеспечение экономики квалифицированными кадрами. За последние годы была существенно пересмотрена стратегия в сфере занятости, внедрен адресный клиентоцентричный подход к оказанию услуг гражданам и организациям, меняется облик центров занятости **«Работа в России»**.

«Они становятся не центрами для безработных, а центрами помощи для поиска работы, и их полноценным клиентом стал работодатель. Теперь кадровые центры помогут найти сотрудника, сформировать кадровый резерв, выстроить долгосрочную кадровую стратегию. И отрадно, что этот ресурс набирает обороты. Мы рассчитываем, что до конца года трансформацию пройдет каждый третий центр занятости, а к 2028 году вся трансформация служб занятости будет завершена, и это будет новый современный центр, предоставляющий услуги по трудуоустройству всем участникам этого процесса», - заявила зампред правительства.

Большое внимание в рамках национальных проектов уделено медицинскому обслуживанию населения. С 2019 года в стране создано более 6 тыс. объектов здравоохранения, с 2021 года по поручению главы государства запущена программа модернизации первичного звена



здравоохранения, и здесь построено или реконструировано более 1,3 тысячи объектов здравоохранения, отремонтировано более 5,5 тысячи зданий.

«Важно, что две трети этих преобразований было произведено в сельской местности и малых городах, а это значит, что доступность учреждений первичного звена возросла, по нашим оценкам на 32 процента. Продолжение этой работы будет осуществлено и в новом национальном проекте "Продолжительная и активная жизнь". Но главное: только за 2024 год почти 100 миллиона наших граждан - а это большая часть нашей страны - смогли пройти диспансеризацию. А это, в свою очередь, означает раннее выявление многих заболеваний, своевременная постановка на учет и своевременное оказание медицинской помощи», - подчеркнула гость студии.

Татьяна Голикова также отметила, что большую роль в повышении качества и продолжительности жизни играют программа активного долголетия, система долговременного ухода и внедрение стационарных учреждений социального обслуживания нового типа, в которых условия проживания приближены к семейным. И, конечно, важным аспектом благополучия является культура, развитию которой также способствует реализация национальных проектов. Это и оснащение театров и филармоний, и строительство детских школ искусств, и ремонт библиотек, и поддержка федеральных образовательных учреждений - флагманов подготовки специалистов творческого образования. «Но самое главное, для чего это делается: нас должно быть больше, и это - главное», - заключила Татьяна Голикова.

Серия открытых диалогов «100 вопросов о будущем России» в Национальном центре «Россия» посвящена национальным целям развития страны на период до 2030 и на перспективу до 2036 года. Участниками встреч становятся представители федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, региональные спикеры, члены бизнес-сообщества, общественных организаций и ассоциаций, эксперты в различных сферах.

<https://lenta.ru/news/2024/12/13/proshel/>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.12.2024

Минтруд назвал самые высокие зарплаты мигрантов

В 2025 году общероссийская квота на привлечение квалифицированных иностранных работников составит около 235 тыс. разрешений на работу, сообщает РБК со ссылкой на приказ Минтруда от 9 декабря. Самая высокая зарплата для иностранцев - 380 тыс. руб. в месяц, следует из заявок по регионам.

Больше всего квот выделено Амурской области (27,1 тыс.), Подмосковью (23 тыс.), Ленинградской области (около 22,3 тыс.), Татарстану (9,3 тыс.). Резерв квоты составляет 78 тыс. позиций. По данным РБК, около половины позиций для иностранцев предполагает получение менее 60 тыс. руб. в месяц, также есть два десятка предложений с зарплатами 20-25 тыс. руб.

Самые высокооплачиваемые должности на 2025 год:



- председатель правления Российско-Германской внешнеторговой палаты - зарплата 380 тыс. руб. в месяц (с 2016 года этот пост занимает Маттиас Шепп);
- трое менеджеров в компании «Удмуртнефть» имени В.И. Кудинова - зарплата 275 тыс. руб.;
- спортсмен-инструктор баскетбольного клуба «Барнаул» (требуются два человека) - 250 тыс. руб.
- брынзодел-мастер и бланшировщик в сети загородных отелей «Яхонты» - обе должности с зарплатой 230 тыс. руб.

РБК сообщало, что **Минтруд** предложил увеличить квоту на наем иностранцев на 50%. В числе причин привлечения иностранцев к работе в России ведомство назвало **дефицит кадров** в регионах и ввод импортного оборудования, которое нуждается в обслуживании и наладке.

<https://www.kommersant.ru/doc/7381093>

16.12.2024

Минтруд узаконит систему долговременного ухода за инвалидами и пожилыми

В 2025 году ведомство собирается инициировать внесение этого понятия в нормативно-правовые акты

Пилотный проект по развитию системы долговременного ухода за пожилыми людьми и инвалидами, включая участников специальной военной операции, выходит на новый уровень. В 2025 году **Минтруд** планирует выступить с законодательной инициативой, чтобы это понятие появилось в нормативно-правовых актах федерального уровня. Сейчас программа охватывает 173 200 человек. Это те, для кого даже самые простые действия в обычной жизни - недостижимая цель. Адаптироваться в такой ситуации многим из них удается благодаря специально обученным помощникам. Об этом первый замминистра труда и соцзащиты РФ Ольга **Баталина** сообщила 13 декабря на совещании Комитета **Совета Федерации** по социальной политике.

Строго по адресу

Федеральный пилотный проект по созданию системы долговременного ухода позволяет обеспечить адресный подход к получателям социальных услуг на надомном обслуживании. Виды нужной им помощи определяют в зависимости от состояния здоровья и потребностей. И в этом принципиальное отличие от единого для всех набора. То есть, если человек физически не в состоянии приготовить еду, умыться или сделать уборку в доме, это и многое другое выполнят за него бесплатно по индивидуальной программе реабилитации.

В 2024 году в проекте участвуют все 89 регионов страны. По состоянию на 1 ноября он охватывает 173,2 тысячи человек, в том числе 131,3 тысячи горожан. И их количество постоянно растет. В планах увеличить его минимум до 500 тысяч к 2030 году, чтобы охватить не меньше 30 процентов всех нуждающихся.

«Мы начинали в 2019 году систему долговременного ухода с восьми регионов и постепенно добавляли, - рассказала первый замглавы **Минтруда** России Ольга **Баталина**. - Но мы ни разу не добавляли с начала какого-нибудь месяца 55 субъектов Российской Федерации, которые до этого момента не представляли себе, что такая система долговременного ухода. Поэтому для нас это был очень важный и серьезный вызов в сентябре 2023 года».



По ее словам, регионам потребовалось время, чтобы адаптироваться к этой деятельности, понять ее логику, чем она существенно отличается от привычной работы по социальному обслуживанию на дому. Именно с прошлой осени в проекте произошли существенные изменения. В частности, они коснулись учреждений здравоохранения и социального обслуживания:

- чтобы определить потребности пожилых и инвалидов, стали использовать шкалу реабилитационной маршрутизации,
- начали формировать для них медицинские рекомендации.

Обновили и требования к подбору и подготовке помощников по уходу:

- разработали и утвердили актуализированный профстандарт для них, который действует с марта 2024-го,
- установили единые подходы к организации их обучения.

Есть еще один важнейший момент. В 55 субъектах РФ, включенных в pilotный проект с сентября 2023-го, создали необходимую инфраструктуру системы долговременного ухода. А в конце декабря приказом **Минтруда** утвердили типовую модель этой системы.

Закрепить инициативой

Однако предстоит сделать еще больше, чтобы помочь людям была максимально эффективной, добавила первый заместитель руководителя министерства.

«В следующем году мы встаем еще перед одним очень серьезным вызовом. Он называется «нормативное закрепление системы долговременного ухода», - объяснила Ольга **Баталина**.

Типовая модель уже многократно выросла в объемах, в ней появились шаблоны документов, чтобы новые участники программы могли быстро принять нормативную базу и приспособить ее к своей работе.

«Но вы пока не увидите в **законе** об основах социального обслуживания граждан Российской Федерации словосочетание «долговременный уход», - отметила представитель ведомства - Поэтому в следующем году нам предстоит сформировать соответствующую законодательную инициативу».

При этом она уточнила, что проект невозможно регламентировать только федеральным **законом** и, вероятнее всего, последует большое количество подзаконных актов.

«Безусловно, мы берем это все себе в работу и будем отслеживать, как в наших регионах все проходит», - сказала председатель Комитета Совфеда по социальной политике Елена Перминова.

Сенатор согласилась, что в деле помощи нуждающимся нужно объединять усилия.

«На законодательную инициативу, Ольга Юрьевна, мы с вами должны выйти обязательно. Мы это услышали», - подытожила политик.

Оставаться рядом и получать зарплату



Баталина обратила внимание на другой значимый аспект - проблему **трудоустройства** россиян, способных работать с непростыми подопечными. Они могут пройти обучение и получить специальность помощника по уходу. Для этого совместно с ректорами пяти медицинских вузов сформировали типовую образовательную программу продолжительностью 35-40 часов, которую осваивают только на площадках медвузов или медучилищ, где есть кафедры сестринского ухода.

«Мы возвращаем на **рынок труда** людей, которые либо долгое время на нем не работали, либо находились под риском увольнения просто в силу необходимости переключиться на уход за близким человеком», - подчеркнула первый замглавы **Минтруда**.

Такая возможность есть, конечно, не у всех, а только у прошедших тщательный отбор и тестирование, в том числе психологическое. Уже 47 тысяч человек прошли испытание, из них помощниками по уходу трудятся 14,7 тысячи родственников инвалидов. А это значит, что они не только остаются вместе с близкими, но и получают официальную зарплату, что существенно для семейного бюджета. Последнюю, кстати, с 2025 года будут выплачивать с учетом региональных коэффициентов и уровня инфляции, подчеркнула Ольга **Баталина**.

Кроме того, больше 8,8 тысячи родственников благодаря помощникам по уходу сохранили рабочие места, свыше 16,6 тысячи смогли вернуться к трудовой деятельности.

<https://www.pnp.ru/social/mintrud-uzakonit-sistemu-dolgovremennogo-ukhoda-za-invalidami-i-pozhilyimi.html>

16.12.2024

Глава Минтруда о предложении сократить рабочий день 28 декабря: работать-то надо

Глава Минтруда Антон Котяков прокомментировал возможность **сокращения рабочего** дня в субботу, 28 декабря. Он напомнил, что после этого дня у россиян будут три выходных.

«У нас 29, 30, 31 - три дня выходных Работать-то все-таки надо», - сказал «РИА Новости» господин Котяков.

На прошлой неделе Госдума в первом чтении отклонила законопроект, предлагавший сделать 31 декабря нерабочим днем. Инициативу внесла на рассмотрение группа депутатов ЛДПР. Антон Котяков сказал, что вопрос закрепления за 31 декабря статуса выходного дня не актуален.

В октябре власти утвердили график выходных и праздников на 2025 год. Новогодние каникулы у россиян продлятся с 28 декабря по 8 января. В Госдуме объясняли, что рабочий день 30 декабря перенесли на 28 декабря, поэтому график работы в этот день не будет сокращенным, а 30 декабря сделали выходным.

<https://www.kommersant.ru/doc/7381058>



16.12.2024

Глава Минтруда напомнил жителям РФ про три выходных дня перед Новым годом

Перед приближающимся Новым годом у жителей России будет три дня выходных, напомнил министр труда и социального развития России Антон Котяков 16 декабря в беседе с РИА Новости.

Журналисты задали ему вопрос, будет ли **сокращенным** последний **рабочий** день перед началом праздников, выпавший на субботу.

«У нас с 29-го по 31-е - три дня выходных. ◊ Работать-то все-таки надо», - ответил глава Минтруда.

Напомним, понедельник 30 декабря в этом году выходной за счет переноса с субботы 28 декабря. Последняя рабочая неделя в 2024 году будет шестидневной, потом праздничные и выходные дни продолжатся 11 дней.

<https://rossaprimavera.ru/news/01a9a35c>

14.12.2024

Практика трудоустройства студентов вологодского колледжа признана лучшей в России

Министерство труда и социальной защиты РФ провело Всероссийский конкурс практик трудоустройства молодежи. Одной из лучшей признана практика Вологодского колледжа технологии и дизайна. В номинации «Трудоустройство особых категорий молодежи» вологодский колледж занял первое место.

Благодаря опыту вологодских студентов по трудоустройству лиц с ОВЗ и инвалидностью будет усовершенствована федеральная нормативно-правовая база в данной сфере. В колледже проходят дни открытых дверей для особых категорий молодежи, профессиональные пробы, экскурсии на предприятия региона. Выпускникам учреждения оказывается помощь.

<https://vologda.mk.ru/social/2024/12/14/praktika-trudoustroystva-studentov-vologodskogo-kolledzha-priznana-luchshey-v-rossii.html>

13.12.2024

Больше 170 тысяч россиян получают услуги долговременного ухода

Необходимая инфраструктура для системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, которые частично или полностью утратили способность обслуживать себя самостоятельно, за последний год появилась в 55 регионах. Это своего рода прецедент, который удалось создать благодаря реализации в 2024 году pilotного проекта. Он позволяет значительно улучшить качество жизни людей, нуждающихся в посторонней помощи. Об этом рассказала первый замминистра труда и соцзащиты РФ Ольга Баталина на совещании Комитета Совета Федерации по социальной политике 13 декабря.

Услуги долговременного ухода с сентября 2023 года по ноябрь 2024-го получают 173 200 человек. К 2030 году планируется увеличить их количество минимум до 500 тысяч, что эквивалентно 30 процентам от общего числа нуждающихся.



Это люди с нарушением психических и физических функций, у которых ограничена мобильность, снижены когнитивные способности и активности, утрачены социальные связи, есть проблемы со слухом и зрением. Часто они страдают от депрессии и испытывают чувство одиночества, а главное, не могут обойтись без поддержки. Поэтому год назад в России утвердили типовую модель системы долговременного ухода за такими гражданами в рамках реализуемого с 2019 года pilotного проекта. Причем эта программа распространяется и на инвалидов, участвовавших в специальной военной операции.

«В проекте задействованы 922 организации социального обслуживания, организована работа 487 территориальных координационных центров, 843 «Школ ухода», в которых прошли обучение 31,9 тысячи граждан», - сказала Ольга **Баталина**, подводя предварительные итоги проекта.

По ее словам, также открылись 916 пунктов проката технических средств реабилитации, услугами которых воспользовалась 41 тысяча россиян.

И еще один важный момент отметила представитель ведомства. По этой программе работу в качестве помощников по уходу получили 47 тысяч человек, из них 14,7 тысячи - из числа родственников тех, кто нуждается в поддержке.

Инесса Фотева

<https://www.pnp.ru/social/bolshe-170-tysyach-rossiyan-poluchayut-uslugi-dolgovremennogo-ukhoda.html>

13.12.2024

Почти 900 тыс. россиян бесплатно переобучились по нацпроекту "Демография"

Программу бесплатного переобучения за период реализации нацпроекта "Демография" прошли около 900 тыс. россиян. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** на открытом диалоге "100 вопросов о будущем России" с вице-премьером Татьяной **Голиковой** на площадке Национального центра "Россия".

"За период реализации национального проекта "Демография" через эту программу прошли почти 900 тысяч наших граждан. Это люди определенных категорий, которые нуждались в актуализации своих знаний, и в том числе в этот перечень и [этую] категорию входят и молодые мамы, которые находятся в декрете и которым нужна актуализация их знаний и навыков", - сказал он.

По словам министра, для того чтобы реализовать программу максимально эффективно, был внедрен инструмент заключения трехстороннего соглашения еще до старта образовательной программы. То есть после того, как проходит профориентация, определяется образовательная программа, подбирается будущее предприятие, либо то предприятие, где человек на сегодняшний день работает, и акцептуется тот образовательный трек, по которому он будет проходить переподготовку. Благодаря такой предварительной работе - заключению трехстороннего соглашения - сегодня эффективность трудоустройства по результатам образовательных программ превышает 80%: четыре человека из пяти трудоустраиваются, подчеркнул министр.



Он отметил, что программа будет продолжена в рамках нового нацпроекта "Кадры". Планируется, что каждый год примерно 100 тысяч человек будут проходить переобучение бесплатно - за счет средств федерального бюджета. "Причем сейчас помимо определения категории граждан, которые могут участвовать в этой программе, мы еще и определили перечень наиболее дефицитных профессий на рынке труда. И то есть сегодня это те профессии, по которым мы видим повышенный спрос со стороны работодателей и рекомендуем нашим соискателям пройти обучение для того, чтобы найти себя в этих сферах", - уточнил **Котяков**.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

16.12.2024

Кого побалуют 13-й зарплатой

Россиянам напомнили, кому в конце года положена еще одна зарплата.

Сообщение Кого побалуют 13-й зарплатой появились сначала на Дзержинское время.

Специалисты **Федеральной службы по труду и занятости** напомнили россиянам о том, кому положена 13-я зарплата и часто ли ее выплачивают на предприятиях. Информация размещена в группе ведомства в ВКонтакте.

Понятие «13-я зарплата» вошло в обиход в советское время. Тогда руководство организаций в конце года поощряло ответственных работников премией в размере месячного оклада. Сегодня 13-я зарплата - это, как правило, годовая премия, и вполне реальная практика во многих компаниях.

Но она, к сожалению, не является обязательной и не гарантируется законом. Трудовое законодательство не обязывает работодателей выплачивать 13-ю зарплату, она может быть предусмотрена лишь правилами внутреннего распорядка, положением о премировании, коллективным или трудовым договорами.

В некоторых компаниях 13-я зарплата положена только сотрудникам, отработавшим полный год и выполнившим свои КПИ – ключевые показатели эффективности. Порой она выплачивается всем работникам независимо от результатов деятельности. Размер выплаты может зависеть от стажа работы в компании или занимаемой должности.

Чтобы понять, можно ли рассчитывать на 13-ую зарплату, следует посмотреть внутренние документы организации или уточнить информацию у отдела кадров. Если в компании принято выплачивать такой бонус, то информация об этом должна быть доступной.

<https://dzer.ru/kogo-pobaluyut-13-j-zarplatoj/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.12.2024

В Карелии старший механик умер на работе

Госинспекция труда в регионе приступила к расследованию.



Со старшим механиком Сосновецкого района гидросооружений произошёл смертельный несчастный случай. **Госинспекция труда** в Карелии приступила к расследованию.

По предварительным данным, механик умер на рабочем месте.

Будут сделаны выводы о причинах и обстоятельствах случившегося.

Ранее сообщалось, в республике разбираются, почему погиб дорожный рабочий.

<https://karel.aif.ru/incidents/v-karelii-starshiy-mehanik-umer-na-rabote>

16.12.2024

ООО «Восток-Логистика» оштрафовано за нарушения трудового законодательства

Размер административного штрафа составил непомерные пять тысяч рублей

Государственная инспекция труда в Камчатском крае рассмотрела административное дело против ООО «Восток-Логистика». Основанием послужило постановление заместителя прокурора города Петропавловска-Камчатского. По итогам рассмотрения дела компания была признана виновной в нарушении статьи 5.27 части 4 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Как сообщили информационному агентству "Камчатка", проверка, проведенная прокуратурой Петропавловска-Камчатского, выявила, что ООО «Восток-Логистика» нарушало требования трудового законодательства. В частности, в трудовых договорах компании отсутствовали важные положения, касающиеся условий оплаты труда, характеристик рабочих мест и обязательного социального страхования работников.

За эти нарушения ООО «Восток-Логистика» было назначено административное наказание в виде "огромного" штрафа в размере 5000 рублей.

Интересно, заметила ли сама компания то, что её оштрафовали?

<https://kamtoday.ru/news/poluostrov/ooo-vostok-logistika-oshtrafovano-za-narusheniya-trudovogo-zakonodatelstva/>

16.12.2024

В Дятьковском районе слесарь сельхозпредприятия скончался на рабочем месте

В Дятьковском районе Брянской области **инспекция труда** назвала причину смерти слесаря-ремонтника ООО «Березино».

Сообщается, что сотрудник внезапно скончался на рабочем месте. Комиссия по расследованию происшествия в итоге выяснила, что трагедия не связана с производством.

Выяснилось, что мужчина умер из-за «обострения имевшегося у него общего заболевания»: во время исполнения должностных обязанностей его состояние резко ухудшилось, спасти несчастного не удалось.

В городе Фокино Брянской области слесарь цементного завода скончался на рабочем месте.



<https://www.bragazeta.ru/news/2024/12/16/v-dyatkovskom-rajone-slesar-selhозпредприятия-skonchalsya-na-rabochem-meste/>

16.12.2024

В Тынде предприятие, где погиб работник, оштрафовали на 180 тысяч рублей

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

К несчастному случаю привели нарушения.

В Тынде скончался сотрудник местного предприятия. По результатам расследования компании оштрафовали на 180 тысяч рублей.

Трагическое событие произошло в мае 2024 года, сообщает **Государственная инспекция труда** в Амурской области. Смерть сотрудника ООО «МК-74» стала поводом для возбуждения административных дел.

Как показало расследование, организация нарушила требования охраны труда. Погибший работник не был обеспечен средствами индивидуальной защиты от электрического тока: перчатками и специальной обувью или ковриком.

Кроме того, сотрудник был допущен к стажировке на рабочем месте, когда он еще не успел пройти обучение по охране труда.

10 декабря административные нарушения рассмотрела **Госинспекция труда** в Амурской области. В результате ООО «МК-74» признали виновным и оштрафовали на общую сумму 180 тысяч рублей.

<https://asn24.ru/news/crime/131242/>

16.12.2024

Под Тюменью тракториста затянуло в пресс, он погиб

Экспертиза показала, что он скончался от черепно-мозговой травмы

В Ялуторовском районе произошел несчастный случай с 57-летним трактористом-машинистом. Мужчину затянуло в пресс и он погиб, сообщили в **Государственной инспекции труда** Тюменской области.

Трагедия случилась 6 ноября. Работник занимался тюкованием соломы с помощью пресс-подборщика. В какой-то момент механизм забился и тракторист приступил к его расчистке. Вдруг мужчину затянуло внутрь и он погиб. Экспертиза показала, что он скончался от черепно-мозговой травмы.

Указано в сообщении.

Причиной несчастного случая стало то, что на карте оценки профессиональных рисков работодатель не отметил опасность затягивания сотрудника в подвижные части машин и механизмов. Его привлекут к административной ответственности.

<https://megatyumen.ru/proisshestviya/pod-tyumenyu-traktorista-zatyanulo-v-press-on-pogib/>



16.12.2024

Трудовая инспекция изменила свое отношение к трудовым договорам с релокантами

В течение последних двух лет Минтруд неоднократно высказался о том, что заключение трудового договора о дистанционной работе с работником, который находится за пределами РФ не допускается. Теперь ГИТ по г. Москве высказала иное мнение.

ГИТ в г. Москве в письме от 30.10.2024 № 77/7-33553-24-ОБ/10-36088-ОБ/661 сообщила, что не видит никаких проблем в заключении трудового договора с дистанционщиком, который проживает за рубежом.

Инспекторы г. Москвы отметили, что в Трудовом кодексе РФ нет прямого запрета на прием на дистанционную работу сотрудника, проживающего за границей и заключение с ним трудового договора.

Место работы является обязательным пунктом трудового договора (ст. 57 ТК РФ). В трудовом договоре можно указать, что место выполнения работы находится на территории иностранного государства (например, Республики Беларусь, Армении, Казахстана и т.д.)

Обратите внимание, ранее Минтруд неоднократно сообщал о том, что трудовой договор с дистанционным работником из-за рубежа заключать нельзя: письма Минтруда РФ от 16.01.2017 № 14-2/ООГ-245, от 04.03.2022 №14-6/ООГ-1352, от 08.04.2022 №14-2/ООГ-2304, от 09.09.2022 №14-2/ООГ-5755.

Это же мнение высказывал и Роструд на своем сайте Онлайнинспекция.РФ: граждане РФ, покинувшие Россию, могут сотрудничать с российским компаниями только на основании договоров гражданского-правового характера. Трудовой договор с дистанционным режимом работы российская фирма заключать с релокантами не вправе.

Что в итоге

Итак, Минтруд считает, что нельзя заключать трудовой договор с дистанционным работником, если он будет работать из-за границы. Чиновники исходят из того, что работодатель не может обеспечить работнику за границей безопасные условия, охрану труда и выплату пособия при несчастном случае (ст. 312.7 ТК).

Одновременно с этим, переезд за рубеж не является основанием для расторжения уже заключенных договоров. То есть работать из-за рубежа можно.

Поскольку сам по себе факт подписания договора лично работником проконтролировать **трудовым инспекторам** практически невозможно, могут «работать» только ограничения для релокантов, установленные самой компанией.

Ведь работник мог приезжать в Россию на подписание договора и работать на родине какое-то время. А после отъезда он не обязан информировать работодателя о том, где находится территориально.

Поэтому, если компания не против того, чтобы работник находился за рубежом, может быть подписан и трудовой договор. В качестве обоснования такой позиции можно руководствоваться письмом ГИТ в г. Москве от 30.10.2024 № 77/7-33553-24-ОБ/10-36088-ОБ/661, в котором инспекторы правомерно сослались на то, что в Трудовом кодексе РФ нет прямого запрета на



прием на дистанционную работу сотрудника, проживающего за границей и заключение с ним трудового договора.

<https://www.buhgalteria.ru/article/trudovaya-inspeksiya-izmenila-svoe-otnoshenie-k-trudovym-dogovorom-s-relokantami>

16.12.2024

В результате крушения пермского танкера в Чёрном море погиб моторист судна

Капитан находится в тяжёлом состоянии

В **Государственной инспекции труда** в Пермском крае рассказали, что займутся расследованием обстоятельств несчастного случая, произошедшего 15 декабря с танкером «Волгогонефть 212» пермской компании «Кама шиппинг» у берегов Керченского пролива. Из-за шторма судно получило повреждение и начало тонуть. В результате спасательной операции члены экипажа эвакуированы с танкера и направлены в медучреждение для оказания им помощи и установления тяжести вреда здоровью.

«Установлено, что капитан судна в тяжёлом состоянии, моторист погиб», - сказано в сообщении инспекции.

«В ближайшее время будет сформирована комиссия по расследованию обстоятельств несчастного случая в целях проведения правового анализа соблюдения работодателем требований охраны труда. При установлении нарушений требований трудового законодательства будут приняты меры административного характера, материалы расследования несчастного случая будут направлены в органы следствия для решения вопроса о привлечении виновных к уголовной ответственности», - заявил заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в Пермском крае (по охране труда) Павел Бахтагареев.

<https://www.newsko.ru/news/nk-8475191.html>

16.12.2024

В Перми расследуют гибель моряка на танкере в Керченском проливе

Инспекция по охране труда в Пермском крае устанавливает причины, приведшие к несчастному случаю на танкере "Волгогонефть 212", в том числе - к гибели одного из членов экипажа. Об этом сообщили в краевом ведомстве.

Как заявил заместитель руководителя государственной **трудовой инспекции** Павел Бахтагареев, сейчас пермские специалисты взаимодействуют со своими коллегами из Крыма и местным МЧС, выясняя все обстоятельства произошедшего. Также идет работа с судовладельцем. В случае выявления нарушений, собранные материалы поступят в следственные органы для решения вопроса о привлечении виновных к ответственности.

Напомним, 15 декабря в Керченском проливе затонул танкер "Волгогонефть 212". Погиб моторист, капитан судна сейчас находится в тяжелом состоянии из-за полученных травм.



Судно было построено в 1969 году в Петербурге. Это нефтеналивной танкер класса "река-море" грузоподъемностью 4800-5000 тонн, предназначенный для перевозки сырой нефти и нефтепродуктов.

<https://rg.ru/2024/12/16/reg-pfo/v-permi-rassleduiut-gibel-moriaka-na-tankere-v-kerchenskom-prolive.html>

14.12.2024

Усилия Иркутской области в сфере занятости участников СВО отмечены на федеральном уровне

В Москве 13 декабря в торжественной обстановке наградили победителей и призеров третьего Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения. Мероприятие прошло под руководством министра труда и социальной защиты Российской Федерации Антона Котякова.

В федеральном этапе участвовали 135 заявок от 64 регионов страны. Иркутская область заняла высокие места в нескольких номинациях.

Так, в рамках презентации победивших проектов, министр труда и занятости Иркутской области Кирилл Клоков выступил с докладом о проекте-победителе в категории "Работа для СВОих". Иркутяне рассказали о проекте "БеZ преград для СВОих: адресное сопровождение участников СВО и членов их семей". Благодаря его механизмам с начала года в Приангарье нашли работу 286 участников СВО и их родных.

- В приоритете жизненные ситуации военнослужащих. Мы заключили соглашение с Фондом Защитников Отечества, наладили взаимодействие с Госинспекцией труда и прокуратурой, для оперативного реагирования на ситуации, когда трудовые права бойцов были под угрозой, - сказал Кирилл Клоков.

Также министр рассказал, что в регионе внедрена программа субсидированного найма вернувшихся участников СВО. Работодателям возмещаются затраты на оплату труда, уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды за принятых на работу участников СВО в размере не более 40 тысяч рублей в месяц, за период участия в мероприятии не более трех месяцев.

В рамках федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства в Иркутской области прошел форум вакансий и трудовой адаптации для военнослужащих и их семей. Карьерные консультанты представили меры поддержки, были организованы мастер-классы по поиску работы, составлению резюме и ряд других мероприятий.

Также Кирилл Клоков рассказал, что на сайте министерства труда и занятости Иркутской области создан информационный портал "Занятость участников СВО", на котором есть вся необходимая информация о мерах поддержки вернувшихся бойцов и членов их семей.

По итогам Всероссийского конкурса, Иркутская область получила награды в номинации "Лучший специалист Центра занятости населения" в категории "Лучший профконсультант". Третье место заняла ведущий инспектор Усольского филиала Кадрового центра Иркутской



области Татьяна Карпенко. С начала года уже 226 человек получили её помощь как по профессиональной ориентации, так и по социальной адаптации.

<https://baikal24.ru/text/14-12-2024/019/>

ПРОФСОЮЗЫ

13.12.2024

БИОТ 2024: Профсоюз спасает жизни

В рамках выставки «Безопасность и охрана труда - 2024» (БИОТ) состоялось мероприятие «Профсоюз спасает жизни».

В рамках выставки «Безопасность и охрана труда - 2024» (БИОТ) состоялось мероприятие «Профсоюз спасает жизни», организованное **Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР)** и ассоциацией производителей средств индивидуальной защиты (СИЗ). На встрече посетители и участники выставки встретились с активными членами профсоюзов, действия которых спасли человеческие жизни и сохранили работоспособность предприятий.

Модераторами встречи стали заместитель председателя **ФНПР** Александр Шершуков и главный технический инспектор охраны труда **ФНПР** Алексей Безюков. Во встрече приняли участие начальник смены электрического цеха филиала АО «Инфраструктурные проекты» - Зуевская ТЭС» Донецкой республиканской организации общественной организации «Всероссийский электропрофсоюз» Николай Лопатин и мастер Краснохолмского цеха подготовки и перекачки нефти ППО ООО «Башнефть-Добыча» Данир Ханов. Они рассказали о своей работе и тех опасных ситуациях, в которых они проявили не только смелость и ответственность, но и глубокое знание правил и мер организации безопасности труда.

Так, Николай Лопатин не раз организовывал тушение и сам принимал активное участие в тушении возгорания после обстрела ВСУ на трансформаторах блоков №1 и №2 Зуевской ТЭЦ. А в декабре 2023 года при ликвидации возгорания организовал тушение и лично выполнял операции по вытеснению водорода из корпуса генератора азотом, что позволило сократить время тушения и масштаб повреждений генератора 2Г.

Данир Ханов был отмечен руководством компании как «Лидер безопасности» по итогам 4-го квартала 2023 года за большой вклад в обеспечение безопасности работ. Так, в 2023 году он остановил работы подрядной организации на высоте, заметив, что работники подрядчика не применяли СИЗ, а также отсутствует необходимый контроль за безопасностью работ.

Зашла речь о необходимости широко освещать подобные истории о трудовом героизме в прессе. Участники встречи активно высказывали свои предложения, делились идеями. - Необходимо оценивать безопасность труда не только в чисто технических характеристиках, но и через человеческие истории, понятные широкой аудитории, - поделился своим мнением Александр Шершуков.

Напомним, выставка «Безопасность и охрана труда - 2024» (БИОТ) стартовала 10 декабря в Москве. Выставочная экспозиция в этом году демонстрирует новинки более 450 компаний, производителей средств индивидуальной защиты (СИЗ), разработчиков различных решений в области охраны труда и смежных областей, таких как производственная медицина.



В рамках деловой программы БИОТ - 2024 состоится более 100 различных мероприятий: конференций, семинаров, круглых столов, деловых игр и конкурсов. **Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР)** выступает соорганизатором выставки.

<https://msaonline.ru/2024/press-reliz-biot-profsoyuz-spasaet-zhizni-8hcf2/#respond>

13.12.2024

Молодежный совет Профсоюза - мы снова лучшие!

С 9 по 12 декабря в Москве прошел федеральный форум «Стратегический резерв-2024».

В этом году во Всероссийской профсоюзной молодежной программе **ФНПР** приняли участие свыше 4 тыс. молодых профсоюзных активистов из разных регионов страны. На федеральный форум в Москве попали только 260 участников, которые прошли отбор в рамках одного из направлений программы: «Призыв», «Академия», «Навигаторы», «Амбассадоры» и «Молодой профсоюзный лидер **России**». От Нефтегазстройпрофсоюза **России** в финальный этап программы прошли 26 молодых профактивистов.

Открыл форум заместитель Председателя **ФНПР** Александр Шершуков, который отметил, что «**финалисты Стратрезерва-2024** - это люди, которые действительно прошли серьезный отбор и за счет своих усилий присутствуют на федеральном форуме. В этом году наблюдается рекордное количество участников проекта, что не может не радовать». Со словами приветствия к участникам обратился и заместитель Председателя Профсоюза Владислав Зотов, который выразил уверенность, что сегодня молодежь - один из важнейших стратегических ресурсов нашей страны. «Наша главная цель - создание оптимальных условий для раскрытия огромного потенциала современной молодежи в интересах развития нашего общества», - подчеркнул Владислав Зотов. Также в церемонии открытия форума приняла участие Александра Мазур, ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Профсоюза, член Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза **России**, председатель Молодежного совета **ФНПР**.

В дни форума для участников были проведены лекции, деловые игры, работа в группах, а также конкурсные испытания претендентов на звание «Молодой профсоюзный лидер **России**». В этом году в финал второго Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер **России**» вышли 11 молодых профактивистов. Наш Профсоюз представляет финалист Молодежного проекта «Профсоюзная пятерка» Мария Мелехина, ведущий бухгалтер отчетности бурения ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ», Пермская территориальная организация. «Оказавшись на таком мероприятии, понимаешь масштаб профсоюза. Какая это большая и дружная семья. У меня собралась очень крутая, эффективная, сплоченная команда, которая поддерживала меня на протяжении всех этапов конкурса. Особо хочу отметить поддержку в конкурсе коллег из Нефтегазстройпрофсоюза **России**», - поделилась своими впечатлениями Мария Мелехина.

Также на форуме были подведены итоги Премии Молодежного совета **ФНПР** по четырем номинациям: «Лучший молодежный совет территориального объединения организаций профсоюзов»; «Лучший молодежный совет общероссийского, межрегионального профсоюза»; «Лучшая профсоюзная инициатива от молодежи»; «Активист года». В этом году на конкурс было направлено 63 заявки, в 2,5 раза больше, чем в прошлом году. В номинации «Лучший



молодежный совет общероссийского, межрегионального профсоюза» лучшим стал Молодежный совет Нефтегазстройпрофсоюза **России**. Молодежный совет Профсоюза уже второй раз получает такую награду, что подчеркивает качество и эффективность их работы! Ведь удерживать лидерские позиции - задача гораздо более сложная. Поздравляем ребят!

<https://www.rogwu.ru/press-center/news/main/28687/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.12.2024

Почему кадровый коллапс неизбежен и как к нему подготовиться

Как решить проблему кадрового дефицита с помощью повышения эффективности процессов? Опыт компании "Экопси".

По оценкам HeadHunter, с проблемой кадрового дефицита уже столкнулись 85% работодателей, а в дальнейшем тенденция только усилится. Безработица в настоящее время находится на рекордно низких показателях. В ближайшее время работодателю придется осознать, что от привычного «я выбираю из 10 кандидатов на место» он приходит к ситуации, когда уже соискатель выбирает, на какую из 10 вакансий он откликнется.

Показатели по неукомплектованности штата на предприятиях, напротив, находятся на рекордно высоком уровне. Это очень заметно во всех отраслях промышленности.

Например, согласно прогнозам, через 5 лет нехватка кадров будет настолько острой, что некоторые предприятия будут вынуждены сократить уровень производства, потому что они не смогут набрать сотрудников. И проблема будет не в том, чтобы нанять специалиста за большие деньги - его физически будет негде взять.

Почему традиционные методы больше не работают

Традиционно вопросы нехватки кадров решались экономическими методами - повышением уровня заработной платы, внедрением системы премирования, улучшением качества рабочих мест, организацией вахтовой работы или передачей работ на аутсорсинг. Сейчас, в ситуации, когда физически не хватает людей, эти инструменты уже не решают проблему. Все начинают конкурировать со всеми за персонал.

Как быть, если на ваше повышение зарплаты предприятия вокруг ответили еще большим повышением? Необходимо задумываться, как выстроить работу тем количеством работников, которые есть у вас в наличии, оптимизировать процессы, внедрить инструменты автоматизации и перераспределять нагрузки. Другими словами, нужен комплекс мероприятий по повышению производительности производственных подразделений в целом.

Оптимизацией процессов многие компании в **России** занимаются уже не первое десятилетие. Для этого они создают внутренние службы по развитию бизнес-систем, внедряют бережливое производство, привлекают консультантов, автоматизируют процессы. Эффекты от таких мероприятий исчисляются сотнями миллионов рублей. И возникает закономерный вопрос - если компания уже давно занимается оптимизацией процессов, как это может помочь решить вопрос дефицита кадров в текущих реалиях бизнеса?



Как мы отметили выше, мероприятия по оптимизации процессов, которые компании реализовывали раньше, обычно были направлены на работу с экономическими показателями - снижение операционных и инвестиционных затрат и повышение объемов производства продукции.

Например, компании сокращали затраты на электроэнергию и сырье, обслуживание и ремонты оборудования, транспорт и другие крупные статьи бюджета, автоматизировали процессы для повышения качества продукции и увеличения скорости выполнения работ и т.д. Но цели по снижению численности при оптимизации процессов не ставились.

Зачастую мероприятия с потенциальным высвобождением штатных единиц не принимались к реализации, их отклоняли или убирали в долгий ящик, потому что в этом не было необходимости, а некоторые компании опасались негативной реакции со стороны своего коллектива.

Как необходимо действовать в текущих реалиях

Сейчас самое время пересмотреть производственные процессы именно для того, чтобы решить проблему кадрового дефицита. Подобные проекты имеют свои тонкости и если их не учесть, то нужный результат не будет достигнут.

Здесь требуется совместная работа сразу нескольких департаментов - руководители производственных подразделений, HR-служба, PR-служба и топ-менеджеры предприятий должны рассказывать максимально подробно о целях и обо всех этапах проекта. Необходимо работать с ключевым страхом **сотрудников - увольнение**, и объяснить, что главный принцип изменений - сохранить на предприятии 100% людей.

Это тонкий момент: важно донести до сознания людей, что одна штатная единица не равно одному работнику. Важно объяснить, что сокращение штатных единиц будет происходить за счет того, что стало понятно, где работник пристаивает, или удалось высвободить ресурс за счет технического усовершенствования процессов. Благодаря этому работник сможет взять дополнительную нагрузку и, условно говоря, «вместить в себя еще 0,5 штатных единиц».

В подобных проектах очень важно подключать профсоюзные организации. На этапе анализа **профсоюзы** помогают оценить, насколько учтены все интересы сотрудников при разработке той или иной гипотезы или инициативы. На этапе информирования - донести информацию «горизонтально», в модальности **«работник - работник»**.

Таким образом, решить проблему дефицита кадров можно с помощью различных рычагов повышения эффективности процессов - автоматизации труда, внедрения современных решений и инструментов, которые высвобождают рабочие руки.

Важно также понимать, что целью подобных проектов не должна быть экономия фонда оплаты труда. Экономия ФОТ, полученная при высвобождении штатных единиц, должна быть направлена на доплаты работникам за расширение зон обслуживания и совмещение профессий, механизацию ручного труда, повышение мобильности сотрудников и так далее.

Компаниям необходимо выделять инвестиции на автоматизацию процессов, замену или модернизацию оборудования. Окупаемость этих инвестиций должна в том числе



обеспечиваться за счет экономии ФОТ, при этом даже низко-эффективные с точки зрения окупаемости инвестиций мероприятия могут быть реализованы, если рассматривать их как единую комплексную программу. Формирование такой программы позволяет окупить мероприятия с высокими инвестициями за счет организационных мероприятий, не требующих вложений.

Опыт компании «Экопси»

В компании «Экопси» разработана архитектура по оптимизации процессов для решения проблемы дефицита кадров. Реализация проекта происходит в три этапа:

1. диагностика потенциала,
2. разработка гипотез,
3. реализация мероприятий.

На этапе диагностики мы анализируем потенциал процессов подразделения - основные, вспомогательные и административные. Для этого используем различные инструменты, например, бенчмаркинг.

Бенчмарки - это одновременно и эталон сравнения, и способ упростить фокусировку. Придя на новое предприятие, мы проходимся по подразделениям с чек-листом и отмечаем, где оно находится по конкретному показателю относительно других компаний отрасли.

Сейчас мы работаем на одном из ГОКов в двух подразделениях. По каждому подразделению у нас порядка 15-20 показателей для анализа. Например, в УГЖДТ мы смотрим, сколько тяговых агрегатов приходится на одного работника; сколько километров пути на одного путейца; какой уровень средств связей и т.д. Эти показатели нельзя «загуглить», их никто не публикует.

Важно: мы собираем базу по **российским** компаниям, работающим в аналогичных условиях, на сходном оборудовании, под теми же санкциями, что позволяет сопоставлять подобное с подобным: нет смысла сравнивать ГОК в **России** с мировыми горнорудными гигантами типа Rio Tinto (известная австралийская компания).

Сразу делаем выводы: сюда можно не вкладываться, а вот здесь есть потенциал роста. Верно заданное направление интенсифицирует проект улучшений и сильно упрощает задачу: на анализ уходит минимум времени и сил, можно быстро переходить к выбору решений и их реализации.

С каждым предприятием, каждым комбинатом мы наращиваем опыт в отрасли, собираем большое количество данных, создаем библиотеку решений под схожие задачи. По каждому подразделению у нас есть пул инструментов и методик, которые уже сработали в аналогичных условиях.

На основании выявленного потенциала и оценки возможности применения решений из базы знаний мы переходим ко второму этапу реализации проекта - проработке гипотез. На этом этапе гипотезы проходят тщательную техническую проработку и оценку экономического эффекта, оцениваются риски внедрения, разрабатываются мероприятия для реализации и достижения рассчитанного эффекта.

Важный аспект второго этапа - согласование инициатив проходит со всеми заинтересованными службами компании, в том числе с профсоюзной организацией. Самые мероприятия



прорабатываются до такого уровня, что Заказчик собственными силами при минимальной поддержке консультантов мог реализовать разработанный портфель проектов.

После утверждения инициатив наступает этап реализации. Некоторые компании самостоятельно реализуют разработанные мероприятия, но также есть практика когда консультантов привлекают на сопровождения внедрения.

Возникает вопрос: что делать с сотрудниками, которые потенциально высвобождаются? Здесь необходимо проанализировать потенциал сотрудников и оценить, где данный работник будет лучше всего востребован, для этого провести необходимое обучение работников и стажировки. В рамках перераспределения высвобожденных работников между подразделениями важен персональный подход к каждому.

Компаниям, которые задумываются об оптимизации процессов для решения проблемы дефицита кадров, важно понимать, что это история не на полгода. На анализ всего предприятия стоит закладывать около года. От одного до двух лет уйдет на внедрение. Таким образом, реальный измеримый эффект появится через 4-5 лет от начала проекта. Ровно эти пять лет есть сейчас у работодателей, чтобы подготовиться к предстоящему кадровому коллапсу.

Вот как прокомментировал результаты проекта «Современный ЕВРАЗ КГОК» Захар Павлов, главный инженер ЕВРАЗ КГОК:

«Осознав необходимость искать людей внутри и повышать эффективность процессов, мы вплотную занялись этим вопросом. Нашей целью было добиться повышения производительности труда на 20%. За поддержкой в реализации этого проекта мы обратились к экспертам консалтинговой компании "Экопси".

Важный вывод, которым я хотел бы поделиться со всеми, кто вступает на непростой, но необходимый путь трансформации. Для проекта критична роль руководителей подразделений: насколько они разделяют его цели, насколько и вовлечены сами и вовлекают команду в генерацию идей и разработку инициатив.

Еще один вывод: необходимо расширенное информирование с привлечением специалистов самого разного уровня - мастеров, бригадиров, формальных и неформальных лидеров. Это нужно для того, чтобы исключить слухи и непонимание, снять страх и негатив людей, которые непременно возникают в проектах по повышению производительности. Если изначально «на берегу» обозначить цели проекта, гарантировать перевод работников на другие должности, поделиться хорошими результатами других предприятий и подразделений, многократно проговаривать эти вводные со всеми работниками, это позволит снять напряженность в коллективах и вовлечь их в непростой, но необходимый процесс трансформацию

Говоря о результатах подобных проектов, отмечу, что на каждом из трех обозначенных этапов, нужно прикладывать максимальные усилия по увеличению уровня конверсии в воронке идей, ведь по мере перехода от этапа оценки потенциала к этапам разработки инициатив и далее к внедрению, «воронка результата» все время будет сужаться.

По нашему опыту могу сказать, что хорошим уровнем данного показателя является 60-80%. Например, при оценке потенциала было выявлено 30-40% запаса повышения эффективности процессов (некое идеальное состояние), в данном случае будет хорошо, если команда сумеет



разработать мероприятия с суммарным эффектом в 20-25%. Это позволит на этапе реализации выйти на реальный эффект в 15%».

Подводя итог, хотелось бы отметить, что проблема дефицита кадров является в нашей стране комплексной, ее нельзя решить только, работая на увеличение воронки привлечения кандидатов, либо смешая фокус своего внимания на удержание тех, кто уже работает в компании. Нужно смотреть сразу во всех направлениях, включая внутреннюю эффективность.

https://www.e-xecutive.ru/career/hr-management/1998221-pochemu-kadrovyi-kollaps-neizbezhnen-i-kak-k-nemu-podgotovitsya?utm_campaign=00_atom_atom&utm_medium=atom&utm_source=rss

16.12.2024

В России рассказали о зарабатывающих в 3-5 раз больше учителей курьерах

Глава SuperJob сообщил, что курьеры зарабатывают в 3-5 раз больше учителей

На данный момент рынок труда в России испытывает **нехватку** квалифицированных **работников** и разбалансирован, потому что за счет налогового урегулирования сфера услуг развивается опережающими темпами. Об этом в интервью "Коммерсанту" сообщил глава сервиса SuperJob Алексей Захаров.

"Не может в нормально сбалансированной экономике курьер получать больше, чем начинающий токарь... Не может курьер получать в три-пять раз больше, чем учитель начальных классов... А у нас может", - заявил Захарова.

По его словам, сейчас также требуются высококвалифицированные кадры, даже в условиях ускоренной автоматизации и роботизации, к которой подталкивает нехватка рабочей силы. Он добавил, что на сегодняшний день очень затруднительно учить будущих инженеров, потому что в школах сейчас "не хватает минимум 500 тысяч учителей".

Кроме того, глава SuperJob поддержал идею о перераспределении людей по секторам экономики, однако предупредил, что этот процесс будет очень нелегким, потому что речь идет о "системе, строившейся 15 лет".

<https://www.mk.ru/social/2024/12/16/v-rossii-rasskazali-o-zarabatyvayushikh-v-35-raz-bolshe-uchiteley-kurerakh.html>

16.12.2024

В Москве откроется еще два центра практической подготовки кадров

Заммэра столицы Анастасия Ракова отметила, что несколько месяцев назад такой центр открывал президент

Открытие еще двух инновационных практических площадок для колледжей запланировано в столице в 2025 году, сообщила в интервью телеканалам "Москва 24", "Россия-1" и "Россия-24" заммэра Москвы Анастасия Ракова.

"На сегодняшний день мы масштабно обновляем инфраструктуру, строим новые лаборатории и практикумы, часть из которых уже работают, другая часть начнет в ближайшее время, а также создаем специальные центры практикоориентированного коллективного доступа для



колледжей. Буквально несколько месяцев назад такой центр открывал президент. Это 10 тыс. кв. м новых лабораторий, где ребята получают высокую квалификацию из всех колледжей Москвы. Еще два таких центра мы планируем открыть", - рассказала заммэра.

Как уточнили ТАСС в пресс-службе столичного комплекса соцразвития, инновационные центры планируется открыть в следующем году. Ракова отметила, что всего на рынке труда Москвы более 8 млн работающих, для 75% вакансий требуется специалисты со средним образованием.

Ранее мэр Москвы Сергей Собянин сообщил, что количество мест в колледжах в Москве планируется увеличить до полумиллиона, чтобы компенсировать **недостаток специалистов**. Он пояснил, что на 70% предложений от работодателей требуется представители рабочих специальностей. С этого года колледжи в столице уже начали активно увеличивать количество обучающихся.

<https://tass.ru/obschestvo/22678121>

15.12.2024

В Госдуме выразили сомнения в возможности выплаты 13-й пенсии на день рождения

Бессараб: 13-я пенсия на день рождения создаст дисбаланс в Социальном фонде России

Выделение средств для 13-й пенсии может создать дисбаланс в Социальном фонде России, считает член комитета **Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов** Светлана Бессараб.

В беседе с Lenta.ru. она заявила, что «ни в этом году, ни в следующем жизни у такого **законопроекта не будет».**

По ее словам, с учетом основы страхования в России это **предложение** является непродуманным и ничем не обоснованным.

Ранее сообщалось, что вице-спикер ГД Борис Чернышов сообщил о планах разработать и внести в **Государственную Думу РФ законопроект**, который в случае **принятия** станет основанием для выплаты 13-й пенсии для всех категорий пенсионеров. По его словам, если **законопроект** станет **законом**, то 13-ю пенсию будут платить перед днем рождения пенсионера.

<https://www.mk.ru/social/2024/12/15/v-gosdume-vyrazili-somneniya-v-vozmozhnosti-vyplaty-13y-pensii-na-den-rozhdeniya.html>

15.12.2024

В Крыму отмечается дефицит студентов педагогических направлений подготовки

В высших учебных заведениях Крыма наблюдается **дефицит специалистов** по педагогическим направлениям подготовки. Об этом «МК в Крыму» рассказала проректор по учебной и методической деятельности Крымского федерального университета имени Владимира Вернадского Наталья Кармазина.



- Прежде всего нам не хватает педагогов, и здесь мы понимаем, что есть некоторый нюанс, - отметила Кармазина. - В Симферополе мы только открыли педобразование. До этого были классические направления подготовки, из которых всегда мы выпускали педагогов. Педнаправления подготовки у нас есть в Ялте, Евпатории и Армянске. А в Симферополе мы набрали бакалавров и магистрантов только первый год. Так сложилось, что программы классических направлений за последние годы больше стали ориентированы не на образование, а на исследовательскую деятельность, на прикладной характер. Математики, физики не идут в учителя, они работают в профильной сфере.

<https://crimea.mk.ru/social/2024/12/15/v-krymu-otmechaetsya-deficit-studentov-pedagogicheskikh-napravleniy-podgotovki.html>

14.12.2024

Работники учреждений на Крайнем Севере получат новые надбавки

Правительство утвердило постановление о дополнительных надбавках к зарплате на Крайнем Севере. Соответствующее постановление 14 декабря опубликовано на сайте **кабмина**.

Дополнительные надбавки к зарплате смогут получать работники федеральных учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Выплата станет дополнением к процентной надбавке к зарплате за стаж работы.

Новую выплату также будут начислять в процентах окладу. Ее размер зависит от лимита фонда оплаты труда определенного учреждения.

Доплата положена сотрудникам, заключившим трудовой договор с федеральным учреждением на срок не менее трех лет. Помимо этого, установлен срок получения надбавки - в течение шести лет с момента заключения договора. Отмечается, что за это время специалист приобретает нужный опыт работы, закрепляется в коллективе, его эффективность повышается, соответственно, достигается более высокий уровень зарплаты.

Как писала «Парламентская газета», в **Госдуму** ранее был внесен **законопроект**, которым предлагается город Печора и село Усть-Лыжа в Республике Коми отнести к районам Крайнего Севера, чтобы жители этих населенных пунктов, отработав 15 лет, получили право досрочного назначения пенсии.

<https://www.pnp.ru/economics/rabotniki-uchrezhdeniy-na-kraynem-severe-poluchat-novye-nadbavki.html>

13.12.2024

ЦБ рассказал о мерах предприятий по удержанию работников на фоне дефицита кадров

Усиление конкуренции за кадры стало ключевым фактором активного перетока работников между предприятиями, говорится в декабрьском обзоре Центробанка «Региональная экономика: комментарии ГУ Банка России». В докладе отмечается, что на этом фоне работодатели стали активнее применять дополнительные меры стимулирования, так как индексация зарплат не всегда позволяет удержать работников.



К дополнительным мерам стимуляции сотрудников ЦБ отнес оплату процентов по ипотеке, возможность выкупить жилье по льготной цене, расширенный социальный пакет и абонементы в фитнес-залы, компенсацию детского отдыха и билеты на мероприятия.

Часть предприятий также предприняла меры по увеличению интенсивности использования труда, среди которых увеличение оплаты труда в выходные дни иочные смены, а также совмещение должностей, профессий, выполнение дополнительных обязанностей за доплату.

По оценке правительства, российской экономике не хватает около 1,5 млн высококвалифицированных работников. Министр труда и социальной защиты Антон **Котяков** в конце ноября заявлял, что потребность рынка труда в кадрах до 2030 года, по оценкам министерства, составляет не менее 2,4 млн человек. В августе премьер-министр Михаил Мишустин оценивал **недостаток кадров** в период до 2030 года в 1,7 млн человек.

О ситуации на российском рынке труда - в материале «Труд платежом красен».

<https://www.kommersant.ru/doc/7379746>

13.12.2024

Малый и средний бизнес РФ испытывает дефицит кадров, но на мигрантов не рассчитывает - ИЭР

Большинство представителей малого и среднего бизнеса (МСБ) России испытывают проблемы с кадрами, при этом на **трудовых мигрантов** они особо не рассчитывают и предпочитают местный рынок рабочих рук, говорится в исследовании Института экономики роста имени Столыпина (ИЭР), которое распространила его пресс-служба.

"Почти 80% опрошенных представителей МСБ испытывают на себе проблему кадрового дефицита, причем для 65% она влияет на объем выпуска продукции/услуг, для 25% она является нерешаемой", - сообщается в исследовании .

При этом, как выяснили аналитики, "на **трудовых мигрантов** бизнес не особо рассчитывает" - 62% опрошенных предпочитают местный рынок труда.

"Если же привлекать мигрантов, то по легальным процедурам и высококвалифицированных", - уточняется в материалах.

В очередном опросе бизнеса, проведенном ИЭР, приняли участие 3963 предпринимателя из всех регионов страны, большинство из которых представители микробизнеса (73%). Из малого бизнеса - 23% респондентов, остальные - из среднего и крупного. Сфера их деятельности - от торговли непродовольственными товарами и продуктами питания, обрабатывающего производства и строительства до бытовых услуг, сельского и лесного хозяйства.

РИА Новости. Главное