

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 22 августа 2018

**Содержание**

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
22.08.2018 Почти 60 работников стройки отправились в Москве	4
22.08.2018 В Улан-Удэ работник завода разбился, упав с высоты.....	4
22.08.2018 Челябинского рабочего насмерть придавило рухнувшей кабиной лифта	4
22.08.2018 В Перми от отравления на химзаводе умер сотрудник.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
22.08.2018 Два российских моряка "Палладия" готовы уехать в Россию из Пусана за свой счет - консул РФ	5
22.08.2018 Нижегородские работодатели накопили 13 млн рублей долгов по зарплате Error! Bookmark not defined.	
22.08.2018 по зарплате в Архангельской области увеличилась на 5,6%	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
22.08.2018 «Хлебопродукт ДМВ» закрывают? (Оренбургская область).....	8
ПРОФСОЮЗЫ	8
22.08.2018 Совершенствование пенсионной системы надо начинать с увеличения зарплат – глава профсоюзов	8
22.08.2018 Глава ФНПР выступил против референдумов о повышении пенсионного возраста.....	9
Э.С.НАБИУЛЛИНА	Error! Bookmark not defined.
22.08.2018 Набиуллина: Расчистка финансового сектора близится к завершениюError! Bookmark not defined.	
Т.А.ГОЛИКОВА	10
22.08.2018 В Госдуме предложили Голиковой создать в РФ министерство просвещения и профориентации.....	10
А.Л.КУДРИН	10
22.08.2018 Идея Белоусова воспринимается как нарушение неизменности налоговой политики - Кудрин.....	10
22.08.2018 РФ должна учитывать санкции при создании условий для благоприятного инвестклимата - Кудрин.....	Error! Bookmark not defined.
22.08.2018 Увеличение пенсионного возраста позволит повысить реальные пенсии на 25% к 2035 г - Кудрин.....	11



22.08.2018 Кудрин рассказал о дефиците кадров в России	11
22.08.2018 Решение о пенсионной реформе в нынешних реалиях приняло бы любое правительство - Кудрин.....	12
22.08.2018 Кудрин: к вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам в перспективе нужно вернуться	13
22.08.2018 Средств ФНБ хватит РФ, чтобы пережить лишь еще один кризис как в 2008-2009 гг - Кудрин	13
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ Error! Bookmark not defined.	
22.08.2018 Топилин назвал "нормальной перспективой" страховые взносы в ПФР в 22% плюс 10% из зарплаты.....Error! Bookmark not defined.	
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ 13	
22.08.2018 Роструд добился выплат долгов по зарплате работникам самарского комбината	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ 14	
22.08.2018 Сотрудники тюменского института пожаловались на гонения после жалобы Путину	7
22.08.2018 Инспекцию поставили на место	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ 15	
22.08.2018 Чиновников неправильно нанимают.....	15
22.08.2018 Реформу подтвердили повторением	Error! Bookmark not defined.
22.08.2018 За пятьдесят.....	18
22.08.2018 «Пенсионный возраст - это когда человек исчерпал свою трудоспособность» Error! Bookmark not defined.	
22.08.2018 Опрос: больше половины россиян работают сверхурочно без дополнительной оплаты	23
АНОНСЫ СОБЫТИЙ 23	
11-14.12.2018 22-я Международная специализированная выставка «Безопасность и охрана труда – 2018» (БиОТ),	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

22.08.2018

Почти 60 работников стройки отравились в Москве

Это уже второй случай массового отравления людей за сутки в Московском регионе. В Москве с признаками сильного отравления госпитализировали 58 человек. Как стало известно Пятому каналу, все пострадавшие работали на стройке в центре столицы. По предварительной версии, причиной отравления стали пельмени, которые ели рабочие в этот день. Сейчас людей экстренно госпитализировали в ближайшие клиники. Это уже второй случай массового отравления людей за сутки в Московском регионе. Ранее Пятый канал рассказывал, что в Подмосковье с диагнозом гастроэнтерит в больницу доставили 26 граждан Узбекистана. Один человек погиб.

<https://www.5-tv.ru/news/217355/pocti60-rabotnikov-strojki-otravilis-vmoskve>

22.08.2018

В Улан-Удэ работник завода разбился, упав с высоты

Мужчина скончался в больнице. По факту случившегося будет проведено расследование.

Трагедия произошла накануне на локомотивовагоноремонтном заводе. По предварительным данным, сотрудник предприятия упал с одиннадцати метров. После падения у мужчины медики зафиксировали открытый оскольчатый перелом большеберцовой кости, сопровождающийся шоком. Несчастный скончался в больнице.

Известно, что вместе с погившим в тот злополучный день работал еще один специалист, который чудом остался жив. Как сообщает «Байкал-Daily», данные о происшествии уже поступили Государственную инспекцию труда в республике, но расследование пока не началось.

<http://fedpress.ru/news/03/incidents/2116853>

22.08.2018

Челябинского рабочего насмерть придавило рухнувшей кабиной лифта

Вчера в Челябинске погиб рабочий, упавший в шахту лифта, сообщил старший помощник руководителя следственного управления СК РФ по Челябинской области Владимир Шишков.

Как рассказали «ФедералПресс», мужчина упал в шахту лифта при проведении монтажных работ в одном из домов по проспекту Победы. Он получил тяжелые травмы и был госпитализирован, но сегодня скончался в больнице.

По данным управления МЧС России по Челябинской области, инцидент произошел вчера незадолго до 15:00. Рабочий был 1975 года рождения, а госпитализировали его в городскую больницу № 3.

На месте трагического происшествия работали сотрудники МЧС, спасатели городской службы спасения, сотрудники Скорой медицинской помощи, МВД и Ростехнадзора. По факту падения рабочего проводится проверка. Все обстоятельства инцидента в настоящий момент выясняются.

<http://fedpress.ru/news/74/incidents/2116857>



22.08.2018

В Перми от отравления на химзаводе умер сотрудник

20 августа в больнице скончался работник ООО «Пермская химическая компания» Руслан Тельнев. Причиной стало отравление высокотоксичным газом гексафторбутадиеном.

Как сообщает портал «59.ru» со ссылкой на коллег Руслана, мужчина занимался выгрузкой гексафторбутадиена в другие емкости. В одну из смен респиратор, в котором он работал, не справился с нагрузкой, и газ попал в легкие. Позже у работника началась одышка, а уже на следующий день Руслана госпитализировали в больницу с отеком лица.

Спустя две недели после отравления мужчина скончался в девятой медсанчасти. К слову, на предприятии работник трудился порядка 12-13 лет и зарекомендовал себя ответственным специалистом. Сотрудники пермской станции скорой медпомощи сообщили СМИ, что смерть наступила в результате производственной травмы.

Напомним, 1 марта из-за несоблюдения требований безопасности, в «Пермской химической компании» при выполнении работ произошел пожар. Пострадало пятеро работников, один из них погиб.

https://www.permnews.ru/novosti/incidents/2018/08/22/v_permi_ot_otravleniya_na_himzavode_umer_sotrudnik/

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

22.08.2018

Два российских моряка "Палладия" готовы уехать в Россию из Пусана за свой счет - консул РФ

Двое из пяти моряков российского судна "Палладий", находящегося в порту южнокорейского города Пусана, смогут выехать на родину уже на следующей неделе, приобретя билеты домой за свой счет, сообщил РИА Новости консул Генерального консульства Российской Федерации в Пусане Роман Быков по итогам своей поездки на судно в среду.

"Сегодня я был на судне, разговаривал с экипажем и капитаном. Два человека из пяти выразили готовность приобрести билеты и уехать за свой счет. Мы окажем им поддержку по оформлению соответствующих документов. Но сейчас из-за приближения тайфуна судно уходит на штормовку на двое суток и вернется в пятницу. В понедельник я планирую вновь посетить судно. Думаю, в течение следующей недели будет возможен их отъезд", - сказал дипломат.

В то же время Быков отметил, что пока вопрос с остальными тремя членами экипажа остается открытым - судовладелец настаивает на том, что у него нет денег на оплату билетов. Моряки рассчитывают, что ситуация может измениться после того, как дальневосточная региональная организация Российского профсоюза моряков (РПСМ), куда они обратились в понедельник, подаст заявление в Приморскую транспортную прокуратуру.

"Судно снабжается водой и продовольствием и готово к штормовке в течение двух суток", - отметил дипломат.

В понедельник судно посетят и представители Международной федерации транспортных рабочих (ITF).



Ранее председатель дальневосточной региональной организации Российского профсоюза моряков Николай Суханов сообщил РИА Новости, что организация получила обращение от пяти моряков с российского судна "Палладий", находящегося в Пусане. Суть обращения сводится к тому, что у пяти членов экипажа закончились контракты два месяца назад, они неоднократно обращались к владельцу - компании "Дальтранс" во Владивостоке - для того, чтобы списаться с судна, но судовладелец под всякими предлогами не производит этого списания. Он также отметил, что **морякам выплатили не всю зарплату**. Профсоюз подготовил обращение в Приморскую транспортную прокуратуру для оказания помощи экипажу.

Судно было задержано в Пусане из-за долгов по зарплате морякам. Расходы на приобретение билетов, согласно законодательству, должен нести судовладелец. Однако в данном случае судовладелец заявляет, что у него нет на это средств.

https://ria.ru/world/20180822/1526981467.html?referrer_block=index_archive_6

22.08.2018

Задолженность по зарплате в Архангельской области увеличилась на 5,6%

Согласно данным Архангельскстата, просроченная задолженность по заработной плате в регионе на 1 августа увеличилась на 5,6% по сравнению с началом года и составила 18,9 млн рублей в 14 организациях.

В прокуратуре области состоялось два заседания межведомственной рабочей группы по проблемам, связанным с оплатой труда на предприятиях. В заседаниях приняли участие руководители контролирующих органов.

В качестве превентивных мер обеспечения законности в сфере оплаты труда продолжает действовать телефон «горячей линии» 41-02-42, который доказал свою эффективность.

Органами прокуратуры принято уже более 350 актов реагирования. Судом удовлетворено 127 исков прокурора на сумму 3,2 млн рублей.

Кроме требований о взыскании начисленной и невыплаченной заработной платы, прокуроры обращались в суды с исками об обязательном выплачивать её в размере не ниже минимального размера оплаты труда, о признании отношений трудовыми и соответственно взыскании задолженности по заработной плате.

При выявлении задолженности по заработной плате в каждом случае давалась оценка, в том числе уголовно-правовая, действиям руководителей предприятий-должников.

Так, в 2018 году по ст. 145.1 УК РФ (Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат) возбуждено 18 уголовных дел, 11 из которых — по материалам прокурорских проверок, в суд направлены десять уголовных дел.

Всего вследствие прокурорского вмешательства в текущем году работникам выплачены долги по заработной плате на общую сумму 23,1 млн рублей.

Работа в данном направлении продолжается, сообщили в пресс-службе областной прокуратуры.

<http://www.izvestia29.ru/economy/2018/08/22/34054.html>



СОКРАЩЕНИЯ

22.08.2018

Сотрудники тюменского института пожаловались на гонения после жалобы Путину

Профессиональное научное сообщество Тюмени продолжает лихорадить.

Сотрудники научно-исследовательского проектного института «Нефтегазпроект» в Тюмени рассказали, что после их открытого обращения в **Гострудинспекцию**, к врио губернатора Тюменской области Александру Моору и президенту России Владимиру Путину с жалобами на гонения специалистов ситуация только ухудшилась. И это несмотря на то, что в результате служебного расследования, многие упомянутые сотрудниками факты нашли подтверждение. Соответствующее письмо работники института отправили в редакцию «ФедералПресс».

«Руководством постоянно оказывается давление на сотрудников по поводу дальнейшего сокращения штата за счет увольнений по собственному желанию. Эскалация конфликта между генеральным директором ООО НИПИ «Нефтегазпроект» Суфьяновым и коллективом достигла своего апогея и выразилась в увольнении по сокращению сотрудников, которые подписали обращение коллектива», - пишут сотрудники в письме.

По словам подписавших, увольнения являются «актом сведения личных счетов с людьми, выразившими свою открытую позицию по отношению к невежественной политике руководства института». При этом сокращения, по словам сотрудников, проводятся с нарушением ТК РФ. Они касаются технических руководителей проектного направления института, что уже привело к проблемам в выполнении проектных работ и реализации договорных отношений.

Авторы письма напомнили, что 10 августа комиссия ТИУ под руководством и.о. ректора Вероники Ефремовой встретилась с представителями ООО НИПИ «Нефтегазпроекта». На встрече были оглашены результаты служебного расследования, проведенного по факту письма-обращения сотрудников института, поступившего в адрес руководства вуза 16 июля 2018.

Действительно, по результатам проверки факты, указанные в коллективном обращении, частично подтвердились. Например, комиссия установила, что снижение заработной платы работникам НИПИ действительно осуществлялось с нарушением требований трудового законодательства РФ. Комиссией также выявлены факты нарушений должностных обязанностей руководством института. В качестве исправления ситуации, руководство вуза тогда гарантировало коллективу доначисление необоснованно сниженной заработной платы за апрель 2018 года (с учетом пеней за просрочку), а также привлекло генерального директора общества и его заместителей к дисциплинарной ответственности за допущенные нарушения.

Авторы письма пишут, что именно из-за проблем, которые начались у руководства после такого решения комиссии, пошли очередные «зачистки».



В пресс-службе учредителя ООО НИПИ «Нефтегазпроект», в Тюменском индустриальном университете, опровергли информацию об увольнениях после проверки. По словам представителей ТИУ, еще до первого коллективного обращения официальные уведомления о сокращении из-за оптимизации штата получили всего трое сотрудников.

«Первоисточником конфликта в НИПИ, по мнению комиссии, стал межличностный конфликт сотрудников, в который впоследствии был втянут коллектив проектного института и учредитель - ТИУ. ООО НИПИ «Нефтегазпроект» является самостоятельной организацией, и самостоятельно ведет свою финансово- хозяйственную деятельность, вмешиваться в которую вуз не имеет права. В настоящее время в ООО НИПИ ведется работа над улучшением организационной структуры и приведением к соответствию его штатной численности», - сообщили «ФедералПресс» в пресс-службе университета.

<http://fedpress.ru/news/72/policy/2117393>

22.08.2018

«Хлебопродукт ДМВ» закрывают? Орчане говорят о массовом сокращении и долгах по зарплате (Оренбургская область)

В редакцию Orsk.ru поступают сообщения от орчан о том, что ЗАО «Хлебопродукт ДМВ» закрывается. По словам людей, работникам предприятия объявили, что всех сократят до пятницы. Без работы останутся порядка 200 человек, закрываются многие отделы, рассказали горожане. Также они сообщили, что на заводе задерживают зарплату. Отметим, что информация о закрытии предприятия поступает и от тех, кто якобы уже попал под сокращение.

За комментарием в ЗАО «Хлебопродукт ДМВ» мы обратились еще на прошлой неделе. Тогда нас заверили, что на предприятии всё хорошо. Однако обращения от сотрудников в нашу редакцию продолжают поступать. Сегодня мы вновь позвонили на предприятие. Прояснить ситуацию пообещали во второй половине дня. Следите за обновлениями на сайте.

<http://orsk.ru/news/82224>

ПРОФСОЮЗЫ

22.08.2018

Совершенствование пенсионной системы надо начинать с увеличения зарплат – глава профсоюзов

Совершенствование пенсионной системы необходимо начинать с увеличения заработных плат, реформы экономики и развития негосударственных форм пенсионных накоплений. Об этом заявил журналистам во вторник глава Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков в Госдуме, где проходит парламентское общественное слушание по вопросу совершенствования пенсионного законодательства.

«Повышение заработных плат - это прямой и эффективный путь повышения наполняемости Пенсионного фонда», - сказал он.



При этом все зависит от уровня роста экономики. "Наша экономика пока развивается недостаточно быстро", - считает Шмаков.

Также необходимо развивать негосударственную добровольную пенсионную систему, добавил глава ФНПР.

Предложенный правительством законопроект об изменениях в пенсионной системе, предполагающий, в частности, повышение возраста выхода на пенсию в течение длительного переходного периода до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин, прошел первое чтение в Госдуме 19 июля. Масштабное обсуждение инициативы продолжится, предложения по доработке проекта закона будут собраны и зафиксированы в виде поправок ко второму чтению, которое состоится осенью. Срок представления поправок продлен с 18 августа до 24 сентября.

Средства, которые даст увеличение пенсионного возраста, будут направлены на повышение доходов, заверяют в правительстве. Принятие документа позволит с 2019 года обеспечить рост пенсий неработающим пенсионерам в среднем на 1 тыс. рублей.

ТАСС

22.08.2018

Глава ФНПР выступил против референдумов о повышении пенсионного возраста

Вопрос о повышении пенсионного возраста в России не нужно выносить на референдум, заявил глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на слушаниях в Госдуме, трансляция которых велась на сайте нижней палаты парламента.

«Вообще-то это сложнейшая тема, и некоторые предлагают решать это на референдуме. Нельзя это решать на референдуме», — заявил он. По словам Шмакова, в качестве примера можно вспомнить, как принимался Трудовой кодекс России, подготовкой которого занимались эксперты.

Он отметил, что они обсуждали каждую статью кодекса и на его создание потребовалось много времени. Шмаков добавил, что в результате получился «живой документ», в который, периодически нужно вносить изменения.

В случае с пенсионной реформой глава ФНПР посчитал нужным рассмотреть проблемы пенсионной системы в целом. «Нельзя вырывать из этой большой проблемы то пенсионный возраст, то льготы какой-то категории, то что-то еще, иначе мы снова получим лоскутное одеяло, которое не будет работать. Поэтому мы считаем, что это все нужно рассматривать в целом», — сказал Шмаков.

О пенсионной реформе премьер-министр России Дмитрий Медведев сообщил в июне, тогда же документ был внесен в Госдуму. В законопроекте предлагается повысить пенсионный возраст для мужчин с 60 до 65 лет и с 55 до 63 лет для женщин. В Минфине необходимость изменений объяснили «негативными демографическими трендами», в числе которых сокращение числа работающих граждан и рост числа пенсионеров.

В КПРФ предложили вынести пенсионную реформу на референдум. Первую заявку коммунистов Центризбирком отклонил, посчитав некорректной формулировку вопроса. В результате права на референдум пытаются получить пять инициативных групп, включая КПРФ, Всероссийский союз общественных организаций по работе с многодетными семьями и кандидата в мэры Москвы Илью Свиридова. Глава ЦИК Элла Памфилова ранее призывала инициаторов референдума объединиться и «не плодить» новых групп по проведению голосования.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/5b7c05349a79473422603192?from=newsfeed>



Т.А.ГОЛИКОВА

22.08.2018

В Госдуме предложили Голиковой создать в РФ министерство просвещения и профориентации

Депутат Госдумы от ЛДПР Василий Власов предложил вице-премьеру РФ Татьяне Голиковой трансформирование министерства просвещения в министерство просвещения и профориентации.

"На регулярных встречах с молодежью как личных, так и в рамках молодежных мероприятий ребята постоянно затрагивают самые острые проблемы, стоящие перед молодыми поколениями. Список самых актуальных проблем возглавляет проблема профориентации российских учеников и студентов. В целях более детальной проработки стратегии по решению данной проблемы считаю целесообразным трансформирование министерства просвещения РФ в министерство просвещения и профориентации РФ", - пишет Власов в письме Голиковой, которое находится в распоряжении РИА Новости.

Политик подчеркнул, что ЛДПР также выражает готовность дать свои письменные рекомендации в разрабатываемую стратегию.

РИА Новости

А.Л.КУДРИН

22.08.2018

Идея Белоусова воспринимается как нарушение неизменности налоговой политики - Кудрин

Предложение об изъятии сверхдоходов компаний ряда отраслей РФ воспринимается как нарушение договоренностей о неизменности налоговой политики, его реализация снизит доверие к инвестклимату России, считает глава Счетной палаты Алексей Кудрин.

Ранее помощник президента РФ Андрей Белоусов предложил главе государства рассмотреть вопрос об изъятии допдоходов металлургических, нефтехимических компаний и производителей удобрений на сумму до 500 миллиардов рублей в год. Исходя из текста письма Белоусова, которое имеется в распоряжении РИА Новости, под дополнительное изъятие могут попасть "Евраз", НЛМК, "Норникель", "Северсталь", ММК, "Металлоинвест", СУЭК, "Мечел", "Алроса", "Полюс", "Сибур", "Фосагро", "Уралкалий", "Акрон".

"По поводу других источников. Вы видите, что правительство вышло и, по сути, получило поддержку по 2% НДС. Это уже очень серьезная новая нагрузка на бизнес, больше 650 миллиардов рублей в год", - сказал Кудрин на парламентских слушаниях.

"Последняя инициатива помощника президента Белоусова по сверхдоходам - были рассмотрены принципы налоговой политики на три года, после того, как все договорились, детально всё обсудили такое вновь брошенное предложение, по сути, было воспринято как нарушение правил, нарушение порядка рассмотрения таких вопросов, недостаточно подготовленное и проработанное", - добавил он.

"Сегодня такого рода предложения уже приведут к нарушению инвестиций этих компаний, к нарушению доверия к инвестиционному климату", - заключил Кудрин.



Пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков на прошлой неделе сообщил, что Владимир Путин поручил правительству проработать идею Белоусова, но с учетом сохранения инвестиционных возможностей компаний этих отраслей. В свою очередь первый вице-премьер - министр финансов Антон Силуанов заявил, что правительство подготовит доклад о допдоходах сырьевых компаний, возникших в результате изменения внешней конъюнктуры и валютного курса, учитывая их доводы и просчитав последствия, в том числе для инвестклимата. При этом он заверил, что никаких решений о дополнительном повышении налогов на отдельные отрасли не готовится.

РИА Новости/Прайм

22.08.2018

Увеличение пенсионного возраста позволит повысить реальные пенсии на 25% к 2035 г - Кудрин

Повышение пенсионного возраста в РФ позволит увеличить реальные пенсии граждан на четверть к 2035 году, а в перспективе власти должны ставить задачу достижения величины пенсий в 70% от заработка, считает глава Счетной палаты (СП) РФ Алексей Кудрин.

"Не так быстро, как хотелось бы, даже в этих условиях - на 10% всего к 2024 году и на 25% к 2035 году", - сказал Кудрин в ходе парламентских слушаний о совершенствовании пенсионной системы, говоря о планируемом росте пенсий .

"Я считаю, что наша задача сегодня - ставить задачу роста пенсий в реальном выражении минимум на четверть, или впоследствии на треть, при этом доводя коэффициент замещения в соответствии со стандартами Международной организации труда до 40%. И тут я скажу, что, конечно, и 40% не является конечной целью", - добавил он.

"Я сразу хочу сказать, что я был против того, чтобы замораживать обязательную накопительную часть. Сегодня впоследствии при полном стаже, выработанном человеком, добавка была бы до 15% в плюс в коэффициенте замещения от заработной платы", - продолжил глава СП.

"С учётом добровольной составляющей во всех странах добровольная накопительная пенсия составляет от 60-70% от заработка при выходе на пенсию. Нам тоже нужно ставить эту задачу", - также сказал Кудрин.

"Мы должны ставить себе цель впоследствии, в перспективе, чтобы пенсия была от 60 до 70% от заработной платы. Если мы сегодня не решаем вопрос о повышении пенсионного возраста, мы перечёркиваем эти цели", - заключил глава Счетной палаты

РИА Новости/Прайм.

22.08.2018

Кудрин рассказал о дефиците кадров в России

Россия испытывает недостаток трудоспособного населения, только в 2019 году его численность сократится на полмиллиона человек, заявил глава Счетной палаты РФ Алексей Кудрин.

"Есть еще одна демографическая тенденция . У нас на полмиллиона в следующем году сократится количество трудоспособного населения. На полмиллиона. У нас дефицит рабочих кадров в стране", - сказал Кудрин в ходе парламентских слушаний в Госдуме по совершенствованию пенсионной системы.



По его словам, 20% сотрудников покидают свои рабочие места при достижении пенсионного возраста. "Их всего 160 тысяч (человек - ред.) в следующем году будет. Поэтому с учётом полмиллиона уменьшения работающих в стране баланс трудовых ресурсов в целом благоприятный и смягчает проблему", - добавил Кудрин.

Госдума 19 июля приняла в первом чтении правительственный законопроект об изменениях в пенсионном законодательстве, он предполагает повышение возраста выхода на пенсию до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Изменения будут поэтапными с 2019 года. Палата одобрила базовые положения документа, теперь до 24 сентября к нему будут собирать поправки, затем пройдут голосования во втором и третьем чтениях и рассмотрение в Совете Федерации.

Правительство поясняло, что благодаря предлагаемым изменениям пенсии неработающим пенсионерам планируется повысить в 2019 году в среднем на 1 тысячу рублей, а к 2024 году ожидается выход на среднюю пенсию около 20 тысяч рублей в месяц, что соответствует росту примерно на 35% по сравнению с уровнем 2018 года.

Президент Владимир Путин заявил, что ему не нравится ни один из предложенных вариантов по повышению пенсионного возраста, и россияне "ничего хорошего не видят" в том, что не смогут выйти на пенсию, когда планировали. Но надо опираться на экономические оценки - если ничего не менять, пенсионная система в будущем может лопнуть, заявил президент. Нынешняя планка пенсионного возраста была установлена еще в 1956 году, когда на одного пенсионера приходилось 3,7 работающих, а продолжительность жизни составляла 67 лет, напомнил он. Сейчас на каждого пенсионера приходится только двое работающих, а средняя продолжительность жизни выросла до 73-74 лет, объяснил президент. Окончательного решения еще нет, надо выслушать все мнения, но не оценки тех, кто пиарится на этой теме, резюмировал Путин.

22.08.2018

Решение о пенсионной реформе в нынешних реалиях принял бы любое правительство - Кудрин

Вопрос об изменении пенсионной системы в сегодняшней демографической ситуации встал бы перед любым правительством, полагает глава Счетной палаты РФ Алексей Кудрин.

"Правительство и президент в части своих указов предлагает новую модель жизни для граждан пожилого и предпенсионного возраста", - сказал Кудрин в ходе парламентских слушаний по совершенствованию пенсионной системы .

"Я бы отметил, что в сегодняшней демографической ситуации те вопросы, о которых я сказал, встанут перед любым правительством любой идеологической направленности. Такое решение должно было бы принять любое правительство, которое находится сегодня у власти, в силу тех экономических реалий, о которых я сегодня сказал. Можно спорить о сроках, механизмах, других формах социальной поддержки", - добавил он.

Госдума 19 июля приняла в первом чтении правительственный законопроект об изменениях в пенсионном законодательстве. Он предполагает повышение возраста выхода на пенсию до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Изменения предполагается сделать поэтапными с 2019 года. Палата одобрила базовые положения документа, теперь до 24 сентября к нему будут собирать поправки, затем пройдут голосования во втором и третьем чтениях и рассмотрение в Совете Федерации.

Правительство поясняло, что благодаря предлагаемым изменениям пенсии неработающим пенсионерам планируется повысить в 2019 году в среднем на 1 тысячу рублей, а к 2024 году ожидается выход на среднюю пенсию около 20 тысяч рублей в месяц, что соответствует росту примерно на 35% по сравнению с уровнем 2018 года.



В Госдуме во вторник проходят парламентско-общественные слушания по совершенствованию пенсионной системы, в которых участвуют порядка 600 человек.

РИА Новости/Прайм

22.08.2018

Кудрин: к вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам в перспективе нужно вернуться

Глава Счётной Палаты РФ Алексей Кудрин считает, что после окончания переходного периода повышения пенсионного возраста надо вернуться к индексации пенсий для работающих пенсионеров.

"Более справедливо повысить пенсионный возраст, чем не индексировать пенсии для работающих (пенсионеров - ред.). Поэтому я считаю, что в конечном счёте после переходного периода нужно вернуться к вопросу индексации пенсий для работающих", - сказал Кудрин, выступая на парламентских слушаниях по совершенствованию пенсионной системы.

По его мнению, региональные льготы для пенсионеров должны быть сохранены.

"Сейчас обсуждается вопрос о льготах на региональном уровне, которые предназначаются пенсионерам. Я считаю, что это нормальный вопрос, нужно, может, уточнить что-то, но в целом эти льготы могли бы быть сохранены", - сказал Кудрин.

РИА Новости/Прайм.

22.08.2018

Средств ФНБ хватит РФ, чтобы пережить лишь еще один кризис как в 2008-2009 гг - Кудрин

Средств Фонда национального благосостояния хватит России, чтобы пережить еще лишь один кризис, аналогичный кризису 2008-2009 годов, заявил глава Счетной палаты Алексей Кудрин на парламентско-общественных слушаниях по совершенствованию пенсионной системы.

"Напомню, что в 2008-2009 году половина всего резервного фонда была потрачена на спасение, поддержание бюджетной системы, включая Пенсионный фонд. На сегодня резервного фонда нет, на сегодня остался один Фонд национального благосостояния. Его хватит на один такой похожий кризис, пока у нас больше средств нет... Мы не можем к нему подвязывать выплаты пенсионной системы", - сказал Кудрин

РИА Новости/Прайм.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.08.2018

Роструд добился выплат долгов по зарплате работникам самарского комбината

МОСКВА, 22 авг — РИА Новости. Роструд добился выплаты 52 миллионов рублей 322 работникам самарского комбината "Родник", сообщили журналистам в пресс-службе ведомства.

"По обращению работника территориальный орган Роструда провел проверку в ООО СК "Родник". В ходе контрольно-надзорных мероприятий установлено, что работодатель допустил образование задолженности по заработной плате за май-июнь на сумму свыше 52 млн рублей", — говорится в сообщении Роструда.



В ведомстве рассказали, что в результате принятых мер долг по оплате труда погашен. В том числе работодателю было предписано выплатить работникам денежную компенсацию за задержку выплат. Права 322 работников восстановлены.

Также в Роструде рассказали, что за нарушение трудового законодательства ООО "СК "Родник" привлечено к административной ответственности.

<https://ria.ru/society/20180822/1526991485.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.08.2018

За несвоевременную выплату зарплаты Роструд оштрафовал псковскую организацию

Государственная инспекция труда в Псковской области привлекла к административной ответственности ООО «Премиер». Об этом Псковскому агентству информации сообщили Псковскому агентству информации в пресс-службе инспекции.

В результате внеплановой проверки соблюдения трудового законодательства было установлено, что работодатель выплачивал заработную плату работникам несвоевременно и один раз в месяц.

<http://informpskov.ru/news/279138.html>

22.08.2018

Сын главы «Метроэлектротранса» возглавит трудовую инспекцию Татарстана?

Сын главы «Метроэлектротранса» Асфана Галявова — Рустем Галявов метит в федеральные чиновники — на пост руководителя Государственной инспекции труда в Татарстане. Информацию об этом сообщил один из источников «Реального времени», приведя некоторые подробности по вопросу назначения. Напомним, должность главного трудового инспектора в республике вакантна с марта месяца — с тех пор, как Евгений Костюшин уехал руководить вверенным ему УФАСом в Крыму. Его зам Артём Ларюхин назначен временно исполняющим обязанности руководителя инспекции.

Рустема Галявова на эту должность выдвигают не впервые. Правда, сначала в руководстве федеральной службы по труду и занятости отвергли его кандидатуру, предложив свою из числа московских чиновников. Но в Татарстане варяга тоже не захотели. В итоге Москву все-таки убедили согласиться на Галявова, рассказал собеседник издания.

Второе подтверждение того, что на должность претендует сын главы «Метроэлектротранса», пришло от еще одного источника из близкого окружения кандидата:

— По Галявову, да, это правда. Документы отправлены, все уже в Москве. Теперь нужно ждать, как рассмотрят, — заявил спикер на условиях анонимности.

«Директора лучше мы не видели»



На данный момент Галяев-младший руководит Казанским автотранспортным техникумом им. А.П. Обыденнова. Застать его на рабочем месте не получилось — в приемной техникума сообщили, что шеф на выезде. Вопросу, не уходит ли руководитель на другую должность, в приемной ссзуза искренне удивились и заверили, что ничего об этом не слышали. В отделе кадров также не знают о планах начальника:

— Никуда вроде не собирался, он нам ничего такого не говорил. Рустем Асфанович у нас работает с 2014 года. Он очень хороший руководитель, нам будет жалко с ним расстаться. Директора лучше мы не видели, благодаря ему у нас много достоинств — техникум одним из лучших ссузов стал. Провел капремонт, сделал стадион — много у него заслуг, — рассказала начальник отдела кадров Казанского автотранспортного техникума им. А.П. Обыденнова Регина Загидуллина.

Рядовые сотрудники Госинспекции труда пока также не подозревают, что Рустем Галяев скоро может стать их новым руководителем:

— Госинспекция труда такой информацией не обладает. Уточните всю информацию в Министерстве труда и занятости РФ, потому что на эту должность назначает именно российский Минтруд, — посовещавшись с кем-то, ответила на наш вопрос секретарь в приемной.

Источник : <https://realnoevremya.ru/articles/110036-syn-glavy-metroelektrotransa-uydet-v-trudinspekiyu-tatarstan>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.08.2018

Около 1000 российских компаний незаконно приняли на работу бывших чиновников в первом полугодии 2018 г.

Около 1000 российских компаний незаконно приняли на работу бывших чиновников в первом полугодии 2018 г. Что делать бизнесу, желающему нанять чиновника?

За первые шесть месяцев текущего года прокуроры оштрафовали 967 юридических лиц, 1486 должностных лиц и 19 граждан за незаконное трудоустройство бывших госслужащих, сообщила "Ведомостям" пресс-служба Генпрокуратуры. Они были оштрафованы на общую сумму 98,5 млн руб., уточнила пресс-служба.

Незаконное трудоустройство госслужащих - самое распространенное коррупционное правонарушение, говорят в надзорном ведомстве. И количество таких нарушений растет. В первом полугодии прокуроры выявили 2500 нарушений (для сравнения: за такой же период 2017 г. - 2300), по данным Генпрокуратуры.

ЖЕЛАНИЙ ЧИНОВНИК

Бывшие чиновники - ценные кадры для компаний. Они хорошо разбираются в законах, имеют связи в госорганах, умеют общаться с чиновниками. Наибольший спрос - на бывших налоговых инспекторов, сотрудников таможенной службы и трудовых инспекторов, говорит проректор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов.



Компании находят бывших служащих по знакомству среди чиновников, с которыми им приходилось взаимодействовать, рассказывает Сафонов. По его словам, компании берут чиновников на должности начальников отделов или назначают руководителями профильных направлений. Такие сотрудники оперативно решают проблемы компании. Например, бывший сотрудник таможни быстро исправит ошибки в таможенных декларациях - он позвонит прежним коллегам и по дружбе проконсультируется с ними, поясняет Сафонов.

Крупные компании, как правило, ищут чиновников высокого ранга на руководящие посты, говорит Сафонов. Обычно крупные компании нанимают бывших чиновников на должности менеджеров по связям с госструктурами, говорит Рустам Барноходжаев, директор департамента компании "Юнити". Большой спрос есть и на выходцев из силовых структур - их нанимают, например, в отделы службы безопасности банков, рассказывает Дарья Аникина, управляющий консультант практики банков и финансовых институтов рекрутинговой компании Hays.

МОЛЧАНИЕ - ЗЛО

Очень часто работодатель не сообщает о найме бывшего чиновника в ведомство, в котором тот трудился раньше, хотя обязан это сделать. Согласно статье 64.1 Трудового кодекса у компании есть 10 дней на то, чтобы сообщить о найме чиновника по месту его прошлой госслужбы. Уведомление необходимо направить и в том случае, если бывший чиновник оказывает компании услуги по гражданско-правовому договору с вознаграждением более 100 000 руб., отмечают в Генпрокуратуре. В документе необходимо указать все детали - от фамилии до должностных обязанностей и номера приказа о приеме на работу, поясняет Елена Кожемякина, управляющий партнер юрфирмы BLS. За несоблюдение порядка представления информации предусмотрены административные штрафы: для должностного лица - до 50 000 руб., для компании - до 500 000 руб.

Государство хочет знать о новой работе госслужащих, чтобы исключить конфликт интересов между предыдущим работодателем (госструктурой) и нынешним (компанией), поясняет партнер юридической фирмы FMG Group Михаил Фаткин. Пример конфликта - госслужащий помогал компании получать налоговые льготы, субсидии, разрешения, а потом устроился туда в штат, поясняет Сафонов. Есть конфликт интересов или нет - решает ведомственная комиссия по этике при госоргане, где работал чиновник, каждое назначение обсуждается детально. Комиссия может запретить оформлять чиновника на работу, поясняет Сафонов. Это ограничение распространяется на первые два года после увольнения чиновника с госслужбы.

В крупнейших ведомствах комиссии сильно загружены работой. Например, как сообщил представитель Федеральной таможенной службы (ФТС), в 2017 г. служба получила от работодателей (или от самих бывших сотрудников таможни) 1237 уведомлений о найме. Из них комиссии по урегулированию конфликта интересов при ФТС рассмотрели 458 уведомлений.

В большинстве случаев (по 395 уведомлениям) комиссии одобрили новые назначения, а в 63 случаях отказали.

СКРЫВАЮТ САМИ



Компании редко сообщают в госструктуре о найме бывших чиновников потому, что просто не знают законов, считает Сафонов. "Сами служащие предпочитают не напоминать новому работодателю о требованиях закона, чтобы получить работу", - говорит 57-летний Андрей Сахаров, 13 лет прослуживший инспектором в Государственной инспекции труда Москвы. В 2015 г. он оттуда уволился и сразу же получил предложение от компании, которую проверял, будучи инспектором. Сахаров отказался. "Я боялся, что инспекция увидит в этом конфликт интересов и запретит мне там работать", - вспоминает он. Через три месяца поисков Сахаров устроился руководителем службы охраны труда в кадровое агентство MapowerGroup: с этой компанией он ранее не сталкивался по службе. Новый работодатель сообщил о трудоустройстве в Госинспекцию труда Москвы, никаких вопросов не возникло, говорит он. Однако у его коллег-инспекторов, принявших предложения от компаний, которые они прежде проверяли, возникли проблемы. Сахаров знает, что одному из коллег пришлось уволиться из компании через несколько месяцев после найма: в компанию нагрянула прокуратура с проверкой и бывший инспектор опасался, что место его прежней службы станет известно проверяющим.

Нарушения рано или поздно обнаружатся - например, во время плановой проверки прокуратуры, говорит Фаткин. Или же во время внеплановой проверки по жалобе на работодателя от сотрудников или инспекции труда, отмечает юрист. Пожаловаться на компанию-молчуна может и ведомственная комиссия, которая узнает о незаконном трудоустройстве чиновника, отмечает Фаткин.

ЕСТЬ КОНФЛИКТ

Если комиссия после проверки все-таки обнаружит конфликт интересов, компанию могут обязать уволить бывшего госслужащего, напоминает Фаткин. Основания дает статья 84 ТК. Она разрешает расторгнуть трудовой договор, если он был изначально заключен неправильно. Например, был подписан с работником, который по закону не имел права заниматься определенными видами трудовой деятельности.

Весной 2017 г. по представлению Генпрокуратуры был уволен директор департамента корпоративного имущества ОАО "РЖД" Павел Потапов - бывший заместитель руководителя Росимущества. На новом месте он проработал почти пять месяцев. Потапов подал в суд на РЖД с требованием восстановить его на работе, но проиграл: весной 2017 г. - первую инстанцию, а в декабре 2017 г. - апелляцию.

По мнению прокуроров, имел место конфликт интересов между Росимуществом и РЖД. На госслужбе Потапов, по мнению прокуроров, "принимал обязательные для исполнения решения в отношении ОАО "РЖД" при заключении договоров аренды земельных участков с РЖД - т. е. "осуществлял функции государственного управления" компанией. С точки зрения закона, если чиновник устраивается в компанию, в управлении которой он так или иначе участвовал, это признак возможного конфликта интересов, об этом надо сообщать и ждать решения комиссии по этике.

Требование государства сообщать о новом месте работы бывших госслужащих - превентивная мера для устрашения всех чиновников, считает Сахаров. "Коммерческая компания может пообещать чиновнику хорошую работу с большой



зарплатой после увольнения в обмен на лояльность и привилегии. Государство хочет защититься от таких ситуаций", - говорит он.

Однако некоторые компании находят способы обойти запреты, отмечает Фаткин. Если бывшего госслужащего принимают в состав учредителей компании, ни он, ни компания не обязаны сообщать в госорганы об этом факте, говорит юрист. Другой способ обхода - бывший прокурор или полицейский получает статус адвоката и затем оказывает услуги компаниям внештатно. Такая схема не описана в законах и потому ею пользуются, указывает юрист.-

<https://www.vedomosti.ru/management/articles/2018/08/21/778689-kompanii-narushayut-zakon>

22.08.2018

За пятьдесят. Как обеспечить востребованность людей предпенсионного возраста

Второе образование для людей "серебряного" возраста должно стать бесплатным. Только так удастся заинтересовать эту категорию сотрудников переобучаться и оставаться востребованными после того, как будет проведена пенсионная реформа. Сейчас лишь пять субъектов РФ создают рабочие места и имеют потенциал для трудоустройства людей в возрасте 50+. Речь идет о Москве, Санкт-Петербурге, Московской области, Краснодарском крае и Ханты-Мансийском АО. Почему госпредприятия не показывают коммерческому сектору пример трудоустройства людей, которым до пенсии осталось всего ничего? И что необходимо сделать, чтобы такие сотрудники стали действительно ценными кадрами для работодателей? Об этом "Известия" поговорили на круглом столе с ведущими российскими экспертами в области найма и учеными.

ДИСКРИМИНАЦИЯ ПО ВОЗРАСТУ

"Известия": Основной вопрос, который становится как никогда актуальным для России в связи с разработкой нового федерального закона о пенсионной реформе, - это трудоустройство людей в возрасте 50+. Какие существуют сейчас проблемы в этом направлении и какие меры необходимо принять?

Екатерина Горохова, генеральный директор международного рекрутингового агентства Kelly Services: Мы видим эйджизм - сильную дискриминацию при приеме на работу людей старшего возраста. Сегодня мы говорим про проблемы с трудоустройством 50+, но если к нам приходит резюме, где написано 40+, то уже, возможно, мы не сможем трудоустроить кандидата, несмотря на хорошее образование, знание языков и профессионализм.

Согласно нашему исследованию, среди 2 тыс. опрошенных кандидатов предпенсионного либо уже наступившего пенсионного возраста 70% готовы работать полный рабочий день, 30% - неполную рабочую неделю, в режиме фриланса. Сегодня есть специальности, в которых запросто могут работать люди старших поколений. Например, рекруттер - очень востребованная сегодня специальность на рынке Москвы, Петербурга и других крупных городов.

"Известия": В каких сферах могут быть востребованы такие люди?

Екатерина Горохова: Во всех сферах офисного характера. Человек в возрасте 55 и старше не справится с тяжелой физической работой. Но есть множество сервисных индустрий, для которых можно переподготовить людей. Старшее поколение обладает хорошим инженерно-техническим потенциалом. "Цифровая экономика" - это не настолько сложно.

Константин Добромуслов: При этом законодательство по дискриминации у нас достаточно обширное.

Есть статьи в Трудовом и Уголовном кодексах, Конституции РФ, в ФЗ о занятости населения, в КоАП, ратифицирован ряд международных актов. Тем не менее международные организации, которые анализируют состояние нашей



экономики, постоянно делают одно и то же замечание об отсутствии судебной статистики по указанным статьям. На практике дискриминированному работнику крайне сложно доказать факт дискриминации.

Александр Сафонов: Необходимо внести поправки в Административный кодекс, что бремя доказательств отсутствия дискриминации лежит на работодателе, как в других странах. У нас статья по дискриминации не работает, потому что поди докажи, что тебя по возрасту сократили или не взяли на работу.

Все нужно вводить постепенно. Все лица, которым до пенсии осталось пять лет, не должны подпадать под действие готовящегося законопроекта о пенсионной реформе, который прошел первое чтение в Госдуме, потому что они ни физически, ни морально, ни квалификационно не смогут подготовиться к продлению пенсионного возраста.

ВТОРОЕ БЕСПЛАТНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

"Известия": Какие меры необходимы для амортизации государственной системы и выравнивания ситуации в регионах?

Александр Сафонов: Государству нужно предусматривать финансирование обучения лиц не в службе занятости, потому что это бессмысленная трата денег на краткосрочные программы, которые, как правило, не привязаны к ситуации на рынке труда. Начинать надо с переобучения: создания государственных образовательных стандартов для лиц старшего поколения, бесплатных программ высшего и среднего профессионального образования. Сейчас у нас второе образование платное для любого человека. А у лиц предпенсионного возраста нет и не будет денег на переобучение.

Нужно открыть набор в высшие и средние учебные заведения для лиц 45 лет и старше. Установить, как в других странах, например в Норвегии, льготы на налоги по социальному страхованию с 50 лет или снижение взноса на пенсионное страхование, чтобы это было выгодно бизнесу. Для этого бесплатные программы должны быть заложены и посчитаны в каждом субъекте РФ. Может быть, передать обучение и трудоустройство лиц старшего поколения на аутсорсинг. Так делается в Голландии, когда размещается госзаказ.

Важно, чтобы человек сам выбирал себе профессию, а для этого его нужно информировать. Поэтому необходимо иметь атлас профессий и четко прогнозировать состояние рынка труда по рабочим местам как в текущем состоянии, так и в будущем.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ВОЗРАСТУ

"Известия": Есть ли сейчас компании, которые проявляют интерес к возрастным сотрудникам? Может быть, работодатели поняли, что эта ниша не занята и ею можно воспользоваться?

Ангелина Воскресенская, руководитель финансовой практики рекрутинговой компании Antal Russia: В этом году мы опросили 8,5 тыс. сотрудников российских и зарубежных компаний и выяснили, что 48% кандидатов начинают чувствовать конкуренцию со стороны более молодых коллег уже после 41 года, а после 50 лет процент тех, кто чувствует дискриминацию по возрастному признаку, вырастает до 58%. Исправить это можно не законодательством, а изменением менталитета работодателей, объясняя им плюсы зрелых сотрудников.

Лояльней всего к возрастным сотрудникам небольшие немецкие компании. Они понимают преимущества найма людей 45-55 лет. Такие сотрудники обладают хорошими знаниями и компетенциями, уже не заняты детьми, не выходят в декретный отпуск. Они ценят долгую стабильную работу на одном месте. У них не такие высокие, как у молодых, зарплатные ожидания. Это очень опытные кандидаты, прошедшие финансовые кризисы, люди, которые могут работать, принося огромную пользу.



Более того, они считают, что на высокие должности кандидат моложе 40-45 лет не может претендовать в силу отсутствия жизненного и профессионального опыта. Но есть требование, чтобы люди были достаточно активные и вели здоровый образ жизни.

"Известия": Наши работодатели еще не дозрели до этого?

Ангелина Воскресенская: Коммерческие структуры, иностранные компании исторически больше тяготели к молодым. Они пришли на наш рынок чуть больше 20 лет назад и искали людей со знанием английского языка, тех, кто начинал изучать международные стандарты финансовой отчетности. Десять лет назад ограничение по возрасту при найме стояло до 35 лет. Сейчас уже до 45 лет. Но за эти 20 лет на рынке труда сформировался кадровый резерв из опытных и профессиональных кандидатов, которые выросли вместе с рынком.

"Известия": То есть проблема в российском обществе?

Александр Сафонов: Общероссийская тенденция - курс на омоложение кадров - не меняется. Пять лет назад мы провели исследование 10 тыс. предприятий, по большей части государственных. У большинства ориентировка: брать молодых, которые согласны на несоблюдение работодателем Трудового кодекса, готовы больше работать и меньше получать.

У всех кадровых служб крупнейших государственных компаний, которые являются работодателями для 1,5 млн человек, стоит планка в 40 лет. И это не связано с возрастом руководителя.

Анатолий Вишневский: Сейчас на рынок труда будет выходить поколение, родившееся в 90-е годы. Оно было малочисленным. То есть завтрашний трудовой ресурс будет намного меньшим. Возрастная пирамида работающего населения изменится. Станет меньше молодых, и придется брать пожилых.

Константин Добромуслов: Трудовой ресурс действительно будет меньше. Но в силу научно-технического прогресса происходит интенсификация производства в виде автоматизации и роботизации. Вопрос будет заключаться в межпоколенческом перераспределении национального богатства. Труд в такой ситуации может стать не бременем, а благом.

Анатолий Вишневский: Почему считается, что пенсионеры сами себе ничего не заработали в материальной форме? Все государственное достояние создано предыдущими поколениями, поэтому нельзя считать, что человек, по возрасту ушедший с работы, находится на иждивении. Сейчас все ищут, как зафиксировать вклад предыдущих поколений в создание государства.

"Известия": Какие меры нужно принять, чтобы выйти из тупика с трудоустройством, например в моногородах?

Ангелина Воскресенская: Государственные предприятия должны подавать пример другим работодателям: не ставить возрастной ценз на всех уровнях внутри компаний. Коммерческие структуры тоже постепенно будут перенимать такую практику. В среднем мы устраиваем 1% людей старше 50 лет в год. Это очень мало. Люди боятся, что их не пригласят на собеседование из-за возраста, поэтому скрывают дату рождения.

"Известия": Что можно предложить бизнесу, чтобы он не становился благотворителем в данной ситуации, а целесообразно подходил к найму людей старше 50 лет?

Ангелина Воскресенская: Демографическая яма приводит к тому, что высококвалифицированных специалистов будет недостаточно. Компании не осознают, что если они потеряют людей, которые у них уже поработали, или кого-то не наймут, то это будет очень сильно бить по бизнесу. Понимание экономики найма очень полезно.

Компании должны осознавать, что поиск и наем новых сотрудников - достаточно затратный процесс, нужно учитывать, что каждый раз, когда компания нанимает нового сотрудника, это большая инвестиция, которая окупится лишь спустя какое-то время.



"Известия": Вы предлагаете ввести и для бюджетных учреждений понятие экономики найма?

Ангелина Воскресенская: Да, понимание того, сколько стоит привлечение и потеря сотрудника для компании, важно как для коммерческих, так и для государственных структур. К тому же должны быть льготы для работодателей, в том числе по социальному страхованию или по пенсионным фондам, чтобы работодатели имели стимулы принимать на работу людей старшего поколения начиная с 45 лет. Если у компании будет мотивация сохранить таких сотрудников в штате и довести до пенсии, тогда люди в этом возрасте будут востребованы.

ГТОВ ЛИ РЫНОК ТРУДА?

"Известия": Проект пенсионной реформы уже прошел первое чтение в Госдуме, а вчера еще и состоялись парламентские слушания. Что в законопроекте, по вашему мнению, требует доработки?

Константин Добромыслов: Федерация независимых профсоюзов дала отрицательное заключение на законопроект. В случае принятия закона на рынке труда должно появиться достаточно большое количество рабочей силы. По нашим расчетам, около 10 млн человек.

Анализ экономической ситуации по отраслям и по регионам показывает, что ни в одном из планов развития отраслей нет пункта "увеличение численности рабочих мест". Везде есть планы по оптимизации производства, автоматизации, роботизации, то есть занятость должна существенно сокращаться. Отсутствует страхование от безработицы. Максимальный размер пособия 4900 рублей, минимальный - 850 рублей. По приблизительным оценкам, затраты на изменение социальной инфраструктуры для проведения реформы будут сравнимы с цифрами экономии, если не превысят их.

Александр Сафонов: При повышении пенсионного возраста нас должна интересовать возможность рынка труда "переварить" лиц старшего поколения. Только пять субъектов РФ создают рабочие места: Москва, Санкт-Петербург, Московская область, Краснодарский край, Ханты-Мансийский автономный округ. Все остальные постоянно сокращают рабочую силу.

Мы анализировали статистику с 1995 по 2017 год. Положительная дельта между количеством созданных и ликвидированных рабочих мест была только в 2001 и 2002 годах.

В 2008-м в экономике было 898 тыс. вакансий, в 2016 году - 637 тыс. Но Росстат под вакантными рабочими местами понимает и те, которые распределены в рамках внутреннего совместительства. А коэффициент внутреннего совмещения в здравоохранении - 1,6, у педагогов - 1,46, в культуре ситуация еще хуже - там практически стопроцентное совмещение вакансий. Получается, что 60% вакансий физически вроде бы присутствуют, но фактически их нет. А запрет на внутреннее совместительство приведет только к падению заработных плат.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЖИЗНИ

"Известия": Какие еще параметры стоит учитывать при создании адаптирующих механизмов государственной системы к этому законопроекту?

Александр Сафонов: В прошлом году по заказу Пенсионного фонда мы оценивали аспекты, которые должны определять период выхода на пенсию. Один из них - состояние здоровья. Наши исследования были связаны с изучением более 85 тыс. актуальных медицинских карт. Результаты репрезентативной выборки Института медицины труда показали, что 50% граждан в 50-летнем возрасте уже имеют основания получить право на досрочную пенсию по инвалидности только в связи с заболеванием системы кровообращения.

"Известия": Нынешний пенсионный возраст установлен в 30-е годы. Как с тех пор изменилась продолжительность жизни людей?



Анатолий Вишневский: Никакого роста продолжительности жизни не было. Тот рост, о котором обычно говорят, относится к продолжительности жизни при рождении. Сокращается младенческая смертность, поэтому растет показатель продолжительности жизни. К пенсионерам он не имеет никакого отношения.

Сравним с другими странами динамику ожидаемой продолжительности жизни мужчин в возрасте 65 лет за период с 1965 по 2015 год. В Германии она выросла на 5,7 года, в Испании - на 5,8, в Италии - на 6 лет, в Японии - на 7,4. А в России на 0,7 года. Это ничто! В России у женщин в 65 лет выросла продолжительность жизни на 1,4 года, в Германии - на 6,2, в Испании - на 7 с лишним, в Японии - почти на 10 лет. Поэтому никаких оснований для повышения пенсионного возраста с этой стороны нет.

Почему важен показатель продолжительности жизни после 60 лет? В России мужчине, который выходит на пенсию в 60 лет, предстоит прожить примерно 16 лет, а во Франции мужчине, вышедшему на пенсию в таком же возрасте, предстоит 23 года жизни на пенсии. Во Франции даже у 65-летнего мужчины есть в запасе 18 лет - больше, чем у нас в 60.

Еще одна проблема для работодателей - плохое состояние здоровья работников. Для мужчин в России ожидаемая продолжительность здоровой жизни - 58 лет, в США - 69, в Японии - 71,5. Если поднять пенсионный возраст, многие люди не смогут работать из-за состояния здоровья, им придется платить как инвалидам. А этого никто не просчитывает.

Александр Сафонов: Германия в 2000 году приступила к рестайлингу своей пенсионной системы за счет того, что ввела экологический налог. Там не считают, что пенсии необходимо финансировать только за счет страховых взносов. В США за десять лет потеряли 600 тыс. высококвалифицированных рабочих мест за счет автоматизации. Крупнейшие представители бизнеса начинают рассматривать вопрос альтернативного финансирования и старшего поколения, и семей, которые воспитывают детей, за счет безусловного базового дохода. Великобритания включает в ВВП доход от того, что лица старше 67 лет участвуют в волонтерской деятельности (бесплатно учат детей, участвуют в системе государственного управления). Британцы считают, что этот вклад достаточно позитивен, и поэтому пенсионеры не являются нахлебниками.

Известия

22.08.2018

Ведущие вузы России откроют филиалы на Дальнем Востоке

МГИМО, НИУ ВШЭ и еще четыре ведущих российских вуза откроют филиалы на Дальнем Востоке в рамках программы по подготовке кадров для регионов Дальневосточного федерального округа (ДФО) до 2025 года. Подписанное премьер-министром РФ Дмитрием Медведевым распоряжение об утверждении программы опубликовано в среду на сайте правительства.

"Утвердить прилагаемую программу мероприятий по подготовке кадров для ключевых отраслей ДФО и поддержке молодежи на рынке труда на период до 2025 года", - говорится в распоряжении.

На Дальнем Востоке, согласно документу, планируется открыть подразделения ведущих российских университетов. Свои филиалы в ДФО появятся у Российского государственного университета нефти и газа имени Губкина, Московского авиационного института, Национального исследовательского университета "Высшая школа экономики", Санкт-Петербургского национального исследовательского университета информационных технологий, механики и оптики, Московского государственного института международных отношений (университет) МИД РФ и Российского государственного педагогического университета имени А. И. Герцена.



В ходе реализации программы планируется организовать целевое обучение студентов по профессиям, важным для ключевых отраслей экономики Дальневосточного федерального округа.

Минвостокразвития и подведомственное ему Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке (АРЧК) в первом квартале 2019 года проведут расчет кадровой потребности для ключевых отраслей экономики ДФО, а затем организуют заключение договоров о целевом обучении.

Согласно документу, Минвостокразвития, **Минтруд**, Минобрнауки и Минпросвещения утвердят дорожную карту по развитию системы профориентации и поддержки молодежи на рынке труда ДФО.

Министерства должны будут организовать информирование о востребованных в макрорегионе профессиях и провести мероприятия по формированию позитивного имиджа Дальнего Востока в молодежной среде.

В рамках развития кадровой политики в ДФО в 2019 году Хабаровский край примет VI Национальный чемпионат по профессиональному мастерству "Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)".

Региональным властям на Дальнем Востоке поручено создать не менее 20 центров опережающей профессиональной подготовки и провести материально-техническое обновление существующих учреждений прообразования.

<http://tass.ru/obschestvo/5480318>

22.08.2018

Опрос: больше половины россиян работают сверхурочно без дополнительной оплаты

Больше половины россиян работают больше положенных по закону 40 часов в неделю, но не получают сверхурочные, сообщает «Российская газета» со ссылкой на результаты исследования, проведенного экспертами НИУ ВШЭ и РАНХиГС. Авторы исследования сообщают, что права работников в России за последнее десятилетие нарушались все чаще. В периоды кризисов 2008-2009 и 2014-2016 годов ситуация обострялась. Многие предприятия не только переходили на серые зарплаты и сокращали персонал, но и увеличивали продолжительность рабочей недели. В 2016 году она увеличилась до 45,3 часа. 56% работающих россиян трудятся больше 40 часов в неделю, а 12% - 60 часов и больше. При этом меньше нормы в 40 часов работали только 10%.

Однако рост продолжительности рабочей недели не отразился на зарплатах. Цена одного рабочего часа в 2014-2016 годах выросла, но тут же была поглощена инфляцией.

Чаще всего перерабатывают жители городов и поселков с населением менее ста тысяч человек, где работники в большей степени зависят от работодателей.

https://www.gazeta.ru/social/news/2018/08/22/n_11934229.shtml

АНОНСЫ СОБЫТИЙ



11-14.12.2018

22-я Международная специализированная выставка «Безопасность и охрана труда – 2018» (БиОТ)

С 11 по 14 декабря 2018 года в Москве на ВДНХ (павильон 75) пройдет 22-я Международная специализированная выставка «Безопасность и охрана труда – 2018» (БиОТ), которая соберет ведущие российские и иностранные компании, работающие в сфере охраны труда.

Организаторы выставки – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация «СИЗ»).