

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 11 июля 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
11.07.2017 В Вязьме мужчина погиб на производстве (Смоленская область)	3
11.07.2017 В Уфе рабочий упал с четырехметровой высоты (Башкирия)	3
11.07.2017 Как минимум половина пострадавших в результате пожара в ТЦ «РИО» остается в реанимации (Московская область)	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
10.07.2017 Дальневосточный ФО. Работники образования Забайкалья провели пикет против нищеты .	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
11.07.2017 Сотрудники Брянской «скорой» обвинили руководство в циничном занижении зарплат.....	6
МИНТРУД РФ	8
11.07.2017 Массовый перевод бюджетников на эффективный контракт не привел к росту качества их работы	8
11.07.2017 Россия и Израиль договорились о взаимном признании трудового стажа для пенсий	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
11.07.2017 Более 60% россиян заявили об отсутствии доплат за сверхурочную работу	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
11.07.2017 Сотрудники воронежской фирмы: "Нам не выплатили почти миллион рублей зарплаты" ..	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
10.07.2017 Кабмин РФ одобрил предложения Минэкономразвития о росте производительности труда населения	12
11.07.2017 Ни один российский регион в 2016 году не смог выполнить все плановые показатели майского указа президента	13

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

11.07.2017

В Вязьме мужчина погиб на производстве (Смоленская область)

Четыре человека погибли, еще несколько работников выработки получили травмы. Как стало известно редакции SmolDaily.ru, накануне, 10 июля, около 16 часов, работник попал в ленточный транспортёр. От полученных травм 46-летний мужчина скончался. Источник также сообщил, что инцидент случился на предприятии, занимающемся деревообработкой и строительством.

Мы обратились за комментариями в пресс-службу следственного управления следственного комитета по Смоленской области.

— Проводится доследственная проверка по факту обнаружения тела мужчины на транспортёрной ленте, предназначенной для сброса опилок из брусовала, — сообщает старший помощник руководителя регионального СУ СК подполковник юстиции Наталья Зуева.

Также свою проверку по данному факту проводит и трудовая инспекция.

<https://smoldaily.ru/v-vyazme-muzhchina-pogib-na-proizvodstve>

11.07.2017

В Уфе рабочий упал с четырехметровой высоты (Башкирия)

Жуткое ЧП приключилось сегодня, 11 июля, около четырех часов вечера на одном из объектов на улице Комарова, 8 в Уфе. Тревожный звонок раздался в службе спасения Уфы, звонивший рассказал, что при проведении работ ориентировочно с четырехметровой высоты на крышу технического этажа упал монтажник-высотник. И чтобы его эвакуировать вниз, необходима помощь спасателей.

— Прибыв на место, сотрудники ПСО Уфы оказали пострадавшему первую помощь, при помощи альпинистского снаряжения спустили его с технического этажа на крышу дома, откуда транспортировали его вниз и передали скорой, — пояснили в Службе спасения 112.

Мужчина доставлен в 21 больницу. Причины и обстоятельства случившегося выясняются.

<http://ufa1.ru/text/newsline/319646008152064.html>



11.07.2017

Как минимум половина пострадавших в результате пожара в ТЦ «РИО» остается в реанимации (Московская область)

Как минимум половина пострадавших в результате крупного пожара в торгово-развлекательном центре "РИО" в Москве остается в реанимации. Больше всего досталось тем, кто накануне спасался от огня в холодильном помещении. Остальным помощь оказывают не только врачи, но и психологи МЧС. В больнице оказался и один пожарный, ведь людей из здания выводили, рискуя жизнью.

В первые минуты пожара мало кто из посетителей торгового центра понимает серьезность положения. Большинство снимают происходящее на телефоны. Через минуту все меняется - люди в панике бегут к выходам, хватая детей и бросая тележки.

Дым уже снаружи, только что вышедшие из магазинов покупатели радуются, что среагировали и не приняли тревогу за учебную.

Но были и те, кто не знал о начале пожара. Они находились в зале кинотеатра. Об опасности их никто не оповестил. Одна из тех, кто оказался на этом киносеансе, рассказала об этом на странице соцсети. Про пожар узнала случайно, когда пошла выяснить, почему мерцает свет. Потом в панике люди начали искать выход.

Сменяя друг друга, пожарные устанавливали защиту от огня, охлаждали подходы и шаг за шагом продвигались внутрь здания - площади гигантские - 70 тысяч квадратных метров.

Почти всех посетителей торгового центра "РИО", а это более трех тысяч человек, удалось вывести на улицу в первые минуты пожара. Но где-то в глубине - несколько человек оказались отрезаны от выхода огнем и дымом.

Вскоре они и сами вышли на связь, стало понятно, что люди где-то за герметичной дверью, долго продержаться не смогут. Еще через час стало известно — спасены. Двое мужчин и две девушки заперлись в холодильной установке, где и смогли дождаться подхода спасателей.

«Одного пострадавшего выводил начальник службы пожаротушения, отдал ему свою воздушную маску своего противогаза», - сообщил Илья Денисов.

Юрий Жуковский - пожарный, который говорил запертыми в морозильной камере людьми по телефону, посоветовал им лечь на пол и стучать в дверь, чтобы спасатели знали, куда продвигаться. Сначала они паниковали, но после разговора с Жуковским успокоились.

В воздух один за другим поднимаются вертолеты — состояние спасенных людей тяжелое, и их срочно перевозят в больницу. Всего за медицинской помощью обратилось 18 человек — большинство из них надышались гарью.



Известно, что пожар охватил павильоны с тканями, которые выделяли ядовитый дым не только при горении, но и в течение несколько часов после того, как огонь был потушен. Теперь предстоит выяснить, как вообще такое могло произойти в оснащённом самым современным оборудованием торговом центре. Сотрудники магазинов рассказывали, что последние несколько дней павильоны залило водой, якобы из-за прорыва канализации. Проводка была в воде.

Опасение вызывала судьба обитателей океанариума и зоопарка, которые располагаются на территории торгового центра. Это более 300 животных, в том числе экзотические птицы, орангутанги и крокодил. Но уже известно: никто из них не пострадал.

http://www.1tv.ru/news/2017-07-11/328617-kak_minimum_polovina_postradavshih_v_rezultate_pozhara_v_tts_rio_ostaetsya_v_reanimatsii

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

10.07.2017

Дальневосточный ФО. Работники образования Забайкалья провели пикет против нищеты

Как рассказала «Солидарности» председатель Федерации профсоюзов Забайкалья Зоя Прохорова, столь низкий доход сотрудников бюджетных учреждений связан с определением Верховного суда РФ, разъясняющим, что различные надбавки и компенсации могут включаться в минимальный размер оплаты **труда**. Стоит отметить, что ранее практически все сотрудники детских садов и школ города прошли через суды, получив решения в пользу повышения зарплаты, но исполнены они до сих пор не были. В ходе протестных действий к пикетчикам вышло руководство администрации района и председатель местной контрольно-счётной палаты, которые сообщили людям, что от властей муниципального образования ничего не зависит, так как им не поступает необходимых средств из бюджета.

— Мы полностью поддерживаем протестные действия сотрудников школ и детских садов. Такие низкие зарплаты — насмешка над любым **трудом**, — заявила профсоюзный лидер, отметив, что в рамках борьбы против включения в минимальный размер оплаты **труда** различных компенсационных выплат профсоюзы региона проводят кампанию «МРОТ — по **закону!**».

При этом Зоя Прохорова уточнила, что проблемой низких заработков и задержек зарплаты озаботились и в региональном правительстве. По ее словам, за последний месяц зампред правительства Забайкальского края Александр Кулаков дважды собирал комиссию по проблемам оплаты **труда**. Перед руководством муниципалитетов



и краевых финансовых ведомств поставлена задача разобраться с низкими зарплатами работающего населения, а также с задержкой зарплат, происходящей из-за блокировки счетов бюджетных учреждений.

— Надеемся, что эта мера окажется действенной. Мы, со своей стороны, отслеживаем все процессы, связанные с темой зарплат, — подчеркнула Прохорова.

Как ранее сообщала «Солидарность», органы Верховного суда еще в 2010 году приняли два противоречащих друг другу постановления относительно МРОТ. С тех пор отдельные работодатели пытаются извлечь собственную выгоду из разночтений судебных постановлений, платя работникам меньше. При этом практика заседаний региональных судебных органов склоняется то в одну, то в другую сторону.

Федерация независимых профсоюзов России и все ее членские организации настаивают на том, чтобы дополнительные региональные выплаты, связанные с работой в условиях Крайнего севера и приравненных к нему местностях, а также прочие доплаты начислялись на зарплаты сверх установленной суммы минимального размера оплаты **труда**. Соответствующую проблему председатель ФНПР Михаил Шмаков обговорил с **президентом России Владимиром Путиным** в ходе встречи, состоявшейся в мае этого года.

«Позиция правительства и моя заключается в том, что погружать в заработную плату эти надбавки нет никаких оснований», — отреагировал тогда глава государства на разъяснения лидера ФНПР.

<http://www.trainings.ru/events/news/?id=20627>

СОКРАЩЕНИЯ

11.07.2017

Сотрудники Брянской «скорой» обвинили руководство в циничном занижении зарплат

Сотрудники Брянской городской станции скорой медицинской помощи обвинили руководство в циничной подтасовке фактов о реальном размере зарплат. Видеозапись встречи руководства с сотрудниками, где на повышенных тонах обсуждается эта тема, выложил в интернет работающий на станции председатель областной организации Межрегионального профсоюза работников здравоохранения МПРЗ "Действие" Александр Куприянов.

Начальство озвучило непростую финансовую ситуацию, в которой оказалось медучреждение. По данным, которые приводит заместитель главного врача БГССМП по экономическим вопросам Марина Горная, с учетом повышения **зарплат** в соответствии с "майскими" указами, чтобы полностью покрыть **задолженность по зарплатам** в этом году, медучреждению не хватает 9 млн рублей. По ее словам, оклады на станции и так выше базовых, разработанных городским Департаментом здравоохранения. А после проведения специальной оценки условий труда в прошлом году все врачи-фельдшеры стали получать надбавку в 4% за работу во вредных условиях. В итоге за первое полугодие 2017 года средняя зарплата врачей на станции составила 43 200 рублей, фельдшеров - 28 200 рублей.



За этим последовал намек на то, что руководство станции вынуждено пойти на сокращение либо сотрудников, либо их зарплат. "Наше предложение: это снижение стимулирующих выплат и сокращение количества бригад на летний период", - сказал главврач БГССМП Михаил Мазур. Чтобы в ноябре все получили свои зарплаты, руководство станции предложило урезать с июля выплаты для водителей на 1 тыс. рублей, для фельдшеров - на 1,5 тыс., для врачей - на 2 тыс., а для работников АХЧ - на 3,3 тыс. рублей.

Эта новость вызвала шквал негодования у медиков. Ведь, по их словам, бригад и так не хватает, с кадрами большая проблема. Во многих случаях сотрудники, в том числе женщины-фельдшеры ездят на вызовы в одиночку. "Работаем в тяжелых условиях, приезжаем на вызовы к наркоманам, рискуем здоровьем, а порой и жизнью, а получаем копейки". "Нас ни во что не ставят ни пациенты, ни руководство, а мы продолжаем работать, потому что надо", возмущались медики.

Да и сам размер зарплат, озвученный руководством, присутствующие назвали откровенно завышенными. Как рассказал portalу Medvestnik.ru Александр Куприянов, проблема в том, что повышение жалованья было чисто номинальным. Так, например, с целью экономии фонда оплаты труда сотрудникам повышают оклады, при этом срезают стимулирующую часть. "Это чистой воды махинация с цифрами. Естественно, люди возмущены", - рассказал он.

Администрация ссылается на Брянский Фонд ОМС, а в ответ на претензии предлагает сотрудникам судиться. При этом в учреждении введена должность заместителя главного врача по гражданской обороне, которую занял бывший глава медучреждения.

В конце концов, сотрудники потребовали провести еще одну встречу с участием руководства Департамента здравоохранения, а также чиновников правительства области.

Как говорят в МПРЗ "Действие", подобные ситуации сегодня повсеместны. Причина - в хроническом многолетнем недофинансировании служб скорой помощи. "Проблема обострилась с 2014 года, когда скорую помощь, равно как и медучреждения других профилей перевели на одноканальное финансирование в системе ОМС и лишили прямых дотаций бюджета. Плюс штрафы страховых компаний, как обоснованные, так и нет", - считает сопредседатель рофсоюза Андрей Коновал.

По его словам, о фактах несправедливого распределения даже тех денег, которые поступают в медучреждения, сообщают медики из разных регионов. "Руководству станций идут бонусы, а штрафуют, депремируют, отбирают стимулирующие выплаты, прежде всего, у сотрудников выездных бригад. Например, наша первичная организация в Уфе подготовила даже официально зафиксированный длинный список нарушений главного врача за несколько лет, в том числе с судебными решениями. Но он почему-то до сих пор находится на своем посту", - рассказал он.



<https://www.medvestnik.ru/content/news/Sotrudniki-Bryanskoi-skoro-obvinili-rukovodstvo-v-cinichnom-zanijenii-zarplat.html>

МИНТРУД РФ

11.07.2017

Массовый перевод бюджетников на эффективный контракт не привел к росту качества их работы

Массовый перевод бюджетников на эффективный контракт не привел к росту качества их работы, зато нагрузка на людей резко возросла, пришли к выводу аналитики ВШЭ

Перевести бюджетников на "эффективный контракт" **президент России Владимир Путин** поручил в майских указах 2012 г. Это должно было повысить качество госуслуг в образовании, здравоохранении, науке и культуре. **Труд** работников в этих сферах должен оплачиваться в зависимости от качества и количества выполняемой ими работы, зависеть от этого должен и их социальный пакет. Так государство должно стать более конкурентоспособным работодателем.

На эффективный контракт уже переведено более 80% обозначенных в майских указах бюджетников, следует из данных **Минтруда**. В частности, по данным Минздрава, на начало 2017 г. - 2,3 млн медицинских работников. По итогам 2016 г. зарплата большинства категорий бюджетников была сопоставимой со средней по региону и даже превышала ее, говорится в мониторинге НИУ ВШЭ. В I квартале 2017 г. средняя зарплата четырех категорий бюджетников превышала среднюю по стране (без учета социальных выплат, см. график). Система дала результаты: например, гораздо больше педагогов в детских садах и школах теперь считают свою зарплату конкурентоспособной, а доля педагогов, желающих сменить работу, сократилась в 1,3-2 раза.

Но если не учитывать количественные показатели, контракт оказывается не таким уж эффективным, пишут эксперты ВШЭ. В своих выводах они опираются не только на статистические данные, но и на проведенные с работниками системы образования, здравоохранения, науки и культуры интервью, поясняет аналитик Института государственного и муниципального управления ВШЭ Светлана Попова. Например, в сфере образования новый расчет зарплат негативно сказался на качестве услуг, следует из доклада. Вузы сократили сотрудников, повысив оклады оставшимся, и нагрузка на отдельного преподавателя сильно выросла. Сократились расходы и на оплату **труда** совместителей - преподавателей, которые одновременно являются профессионалами в своей профильной сфере, - с 14% в 2010 г. до 9% в 2016 г. В итоге их число снизилось, а разрыв между теоретическим обучением и практикой вырос.

Изначально эффективный контракт создавался, чтобы повысить качество работы бюджетников: высокая оплата **труда** должна была позволить им работать в одном месте, а не заниматься совместительством, напоминает директор центра экономики непрерывного образования РАНХиГС Татьяна Клячко, если поднять зарплату учителю до средней



по региону, у него появится больше времени на подготовку и дополнительные занятия. Но сейчас разница между зарплатами учителей внутри региона может различаться в разы, указывает она: например, средняя зарплата - 32 000 руб., но кому-то платят 48 000, а кому-то - 16 000. К росту нагрузки учителя привыкли, но недовольство зарплатой резко выросло, отмечает Клячко.

В медицинских учреждениях эффективный контракт оказался действенным: врачи стали более инициативными, особенно молодые, перестали "уваливать от работы", пишут эксперты ВШЭ, все больше врачей чувствуют связь между качеством своей работы и оплатой за нее, сократилось число совместителей, работающих в других медицинских учреждениях. Но врачи считают, что резкий рост нагрузки на них мешает росту качества медицинской помощи. Эффективные контракты работают, но оценить их качество слишком сложно, говорит председатель экспертного совета по здравоохранению **Совета Федерации** Виталий Омельяновский: при расчете зарплаты учитывается число больных и выполненных процедур, но не результаты лечения (см. врез).

Повышение зарплат легло серьезной нагрузкой на региональные бюджеты. Для регионов майские указы стали большим ударом и они просили деньги на софинансирование у федерального бюджета, вспоминает старший директор Fitch Ratings Владимир Редькин. По оценке НИУ ВШЭ, в 2013 г. 28,1% связанных с ростом зарплат расходов финансировалось из федерального бюджета, в последующие годы - 30,4, 17,3 и 12,4% соответственно.

Эксперты ВШЭ предлагают разделить зарплату на пять групп выплат: базовый оклад, компенсационные выплаты за условия **труда** и дополнительные работы, специальные выплаты за дополнительные работы, например за заведование кафедрой, руководство классным коллективом, постоянные стимулирующие выплаты за квалификацию, ученую степень или почетные звания, а также отдельные стимулирующие выплаты по результатам **труда**. Самыми существенными должны быть именно выплаты, зависящие от квалификации, пишут они, а гарантированная часть зарплаты (например, базовый доклад) - обеспечивать не меньше 70-80% целевого уровня зарплаты бюджетников. Сейчас структура зарплаты бюджетников определяется по Трудовому **кодексу**, напоминает представитель **Минтруда**, и твердый оклад педагогов по нему уже должен составлять не менее 70%. Для медицинских работников и работников учреждений культуры он ниже - 55-60 и 50-55% соответственно.

Стимулирующая система оплаты **труда** (например, 70% - за количество **труда**, а 30% - его качество) работает только при растущем фонде оплаты **труда**, уверена Клячко. Иначе, если человек стал работать лучше, то, чтобы повысить зарплату ему, нужно снизить кому-то другому, и возникает вопрос, на каком основании.

Мониторинг настроений



В регионах организуется мониторинг новых систем стимулирования, который показывает четкую связь между выполнением госзадания по медицинской помощи и ростом удовлетворенности ею людей, рассказывает представитель Минздрава.

Ведомости

11.07.2017

Россия и Израиль договорились о взаимном признании трудового стажа для пенсий

Россия и Израиль договорились о взаимном признании трудового стажа в обеих странах при назначении пенсий и пособий. Решение вступит в силу 1 октября 2017 года. Об этом во вторник, 11 июля, сообщил Минтруд.

Подписи под соглашением поставили глава Минтруда Максим Топилин и министр социального обеспечения и услуг Израиля Хаин Кац.

«Для определения права на пенсию каждая сторона при необходимости будет суммировать свой стаж со стажем другой стороны. Например, если российского стажа не будет хватать (на 2017 год требуется восемь лет), то Россия будет учитывать стаж в Израиле», — отмечается в сообщении.

При этом каждая сторона будет исчислять размер пенсии, соответствующий трудовому стажу, приобретенному на территории ее государства.

Воспользоваться соглашением смогут граждане, которые желают подать соответствующее заявление о признании стажа работы и заработка в органы, назначающие выплаты по пенсиям и пособиям. «Этим летом в Израиле в русскоязычных центрах сотрудники Пенсионного фонда России проведут консультации по вопросам назначения российских пенсий», — сказал Топилин.

Договор о сотрудничестве в области социального обеспечения был подписан в июне 2016 года и прошел ратификацию в парламентах обеих стран.

В июне 2016 года вице-премьер Ольга Голодец заявила, что репатрианты Израиля из СССР и России будут получать пенсионные выплаты напрямую из российского бюджета, а не из Пенсионного фонда. Министр труда, в свою очередь, заявил, что у России хватит денег на выплаты и российским, и израильским пенсионерам.

<https://lenta.ru/news/2017/07/11/rusisrael/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

11.07.2017

Более 60% россиян заявили об отсутствии доплат за сверхурочную работу



Более 60% россиян не получают компенсации за задержки на работе. Об этом свидетельствуют опубликованные на сайте **Роструда** результаты опроса, проведенного по заказу ведомства.

При этом 40% респондентов готовы работать сверхурочно, если дополнительные часы будут оплачены в двойном размере. Финансовые компенсации за задержки на работе выплачивают 11% россиян, 8% опрошенных сверхурочные компенсируют отгулами.

По результатам опроса, постоянно задерживаются на работе 32% респондентов, 30% — редко (один-два раза в месяц), 28% — часто (один-два раза в неделю). Только 10% опрошенных заявили, что никогда не задерживаются на работе.

Согласно ст. 152 Трудового кодекса «оплата сверхурочной работы», за первые два часа, отработанные после окончания рабочего дня, предусмотрена компенсация в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном. Размер компенсации за сверхурочную работу может быть определен трудовым или коллективным договором, а также локальным нормативным актом организации. Также сверхурочные часы, по желанию сотрудника, работодатель может компенсировать, выделив дополнительное время отдыха.

В марте **Роструд** сообщил о снижении количества нарушений по оплате труда на 30% за январь—февраль 2017 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/596489e49a7947db2277e68f?from=newsfeed>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.07.2017

Сотрудники воронежской фирмы: "Нам не выплатили почти миллион рублей зарплаты"

В редакцию "КП" обратились четверо бывших сотрудников фирмы "Воронеждопроект". По их словам, работодатель "забыл" выплатить им зарплату за несколько месяцев. Сумма задолженности для каждого составляет от 190 до 327 тысяч рублей.

- Сложилась ситуация, когда нам еще не выплатили деньги за один проект, а мы начали новый. После его завершения руководство расплатилось лишь за первый, - рассказывают сотрудники.

После их обращения Гострудинспекция проводила проверку фирмы. Нашлись нарушения: подписи работников не стояли в трудовых договорах, официальная зарплата была ниже МРОТ. Работодатель получил штрафы, но вопрос зарплаты остался открытым. Сотрудники обратились в суд.



В "Воронеждорпроекте" нашему корреспонденту сообщили, что никаких долгов перед работниками у фирмы нет. Мы направили запрос в Гострудинспекцию с просьбой разъяснить ситуацию с правовой точки зрения.

<https://www.vrn.kp.ru/online/news/2802111>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.07.2017

Кабмин РФ одобрил предложения Минэкономразвития о росте производительности труда населения

Кабмин РФ одобрил предложения Минэкономразвития о росте производительности **труда** населения

Премьер-министр России Дмитрий **Медведев** одобрил **предложения** Минэкономразвития по программе повышения производительности **труда** и поддержки занятости в стране, в том числе предоставление субсидий на обеспечение мероприятий по повышению квалификации и переобучению работников. Соответствующее поручение опубликовано на сайте **кабинета министров** по итогам заседания президиума Совета при **президенте РФ** по стратегическому развитию и приоритетным проектам, прошедшего 28 июня. **Кабмин**, в частности, одобрил **предложение** Минэкономразвития о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов РФ и юридическим лицам на возмещение части затрат на разработку комплексных планов повышения производительности **труда** и модернизации предприятий, реализуемых в рамках региональных программ повышения производительности **труда** и поддержки занятости. Также правительство одобрило предоставление субсидий на финансовое обеспечение мероприятий по поддержке занятости, в том числе повышение квалификации и переобучение работников, организацию временной занятости в период технологической модернизации, содействие **трудоустройству** высвобождаемых (с которыми расторгнут трудовой договор - ред.) работников, модернизацию служб занятости, включая систему оплаты **труда** работников служб занятости, в рамках региональных программ. В список, помимо этого, вошло **предложение** об организации программ дополнительного образования "в целях повышения управленческих квалификаций руководителей и специалистов органов исполнительной власти и муниципальных образований, центров занятости населения, а также предприятий". В рамках программы также будет оказываться консультационная поддержка органов власти субъектов РФ и предприятий по формированию и реализации региональных и корпоративных программ повышения производительности **труда** в рамках деятельности создаваемого на базе ВЭБа соответствующего федерального центра компетенций, выполняющего в том числе функции "единого окна" по содействию предприятиям в доступе к имеющимся мерам господдержки.

<https://quote.rbc.ru/news/economy/10/07/2017/5963734c9a79471f0c9149f8>



11.07.2017

Ни один российский регион в 2016 году не смог выполнить все плановые показатели майского указа президента

Ни один российский регион в 2016 году не смог выполнить все плановые показатели майского указа президента о реализации государственной социальной политики. Сложнее всего субъектам далась реализация поручения по повышению доходов научных сотрудников и преподавателей вузов - с этой задачей справились лишь 17 и 26 регионов соответственно, следует из данных, собранных государственной автоматизированной системой (ГАС) "Управление". Согласно информации, содержащейся в базе данных ГАС "Управление", которую проанализировали "Известия", сложности возникли с ростом реальных зарплат. Эксперты считают, что это произошло из-за ситуации, сложившейся в российской экономике в 2015-2016 годах. При этом в большей части регионов все же была повышена зарплата среднего медицинского персонала.

При вступлении в должность 7 мая 2012 года президент Владимир Путин подписал 11 указов, которые должны быть выполнены в 2012-2020 годах - они получили название майских. Одно из важнейших поручений главы государства касается социальной политики и направлено на повышение доходов населения. Ежегодно до 1 апреля регионы устанавливают плановые показатели, которых по итогам этого года они должны достичь, пояснили "Известиям" в пресс-службе Минэкономразвития. Фактические показатели реализации майских указов передаются в ГАС "Управление".

Согласно данным ГАС "Управление" за 2016 год, с которыми ознакомились "Известия", единственный указ, по которому не достиг всех плановых значений ни один из 85 регионов РФ, - поручение по реализации государственной социальной политики.

В нем содержатся задачи по росту зарплат бюджетников, а также по увеличению численности высококвалифицированных работников и детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях.

Хуже всего в регионах шла работа по индексации зарплат преподавателям вузов и научным сотрудникам: плановых показателей достигли лишь 26 и 17 регионов соответственно. В число "регионов-отличников" попали, например, Калининградская область, Карачаево-Черкесия и Нижегородская область. В каждом из этих субъектов зарплаты преподавателям вузов и научным работникам были проиндексированы не менее чем на четверть. В число не справившихся с выполнением указа вошли, в частности, Архангельская, Рязанская и Ивановская области.

Лишь 28 регионов, как и планировали, увеличили реальные зарплаты относительно 2011 года. Среди таких субъектов числятся Белгородская область, Камчатский край, Мурманская область и Северная Осетия - Алания. Максимальный показатель у Северной Осетии: в прошлом году зарплаты в этой республике выросли на 15,6%, хотя планировалось проиндексировать их "всего" на 13,8%.



Заведующий кафедрой Института общественных наук РАНХиГС Владимир Климанов напомнил, что президентские указы для регионов являются своего рода ориентиром: если какой-то регион не достиг планового показателя в 2016-м, ему придется наверстать упущенное в этом году.

- Зарплатные показатели в указах установлены до 2018 года. Регионы могут индексировать зарплаты с разной скоростью: в 2016 году проиндексировали мало, а в 2017-м проиндексируют больше и таким образом выполнят указ, - сказал Владимир Климанов.

Хотя теоретически у регионов еще есть время, выполнить президентский указ по зарплатам им будет сложно, уверен директор Института стратегического анализа ФБК Игорь Николаев.

- Экономическая ситуация оставляет желать лучшего. Задачи указов не предполагали, что экономика будет в кризисе в 2015-2016 годах. Доходов нет, чудес не бывает. Так что все задачи указов к 2018 году выполнены не будут. Если только регионы вдруг не начнут **массовые сокращения** бюджетников, чтобы таким образом увеличилась средняя зарплата по региону, но на это никто не пойдет, - полагает Игорь Николаев.

Задачи президента по индексации зарплат предполагают, что уже с 2012 года зарплата учителей должна равняться средней по региону. К 2018 году достичь того же уровня должна зарплата работников культуры и преподавателей колледжей. У врачей, вузовских преподавателей и научных сотрудников - превысить среднюю по региону вдвое. Реальная же зарплата при выполнении майских указов к 2018 году должна увеличиться в 1,4-1,5 раза.

Известия