

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 5 августа 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
05.08.2021 Трудовой мигрант погиб на стройке Амурского ГПЗ	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
05.08.2021 Непривитые сотрудники тульского оборонного завода подают иски против увольнений	4
05.08.2021 Вас не было за компьютером: в сети обсуждают "ошибочное" увольнение 150 человек	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
04.08.2021 Мигрантов хотят допустить на важные стройки без патентов	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
05.08.2021 Пострадавшим от радиации предлагают упростить получение компенсаций	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
05.08.2021 Власти потратят 1,15 миллиарда на государственного «убийцу» HeadHunter	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
05.08.2021 Роструд вступился за птицефабрику, где свердловчанку лишили стула	12
05.08.2021 Инженер упал с вертолета во время технических работ в аэропорту Плеханово	13
05.08.2021 В Воронежской области на мясокомбинате лифт зажал голову 33-летнего грузчика	13
04.08.2021 Погибшего слесаря «Баймакского литейно-механического завода» допустили к ремонту кран-балки без аттестации	14
04.08.2021 На предприятии по обработке древесины в Боровском районе произошёл несчастный случай	14
ПРОФСОЮЗЫ	15
05.08.2021 "Четырёхдневная рабочая неделя нужна с сохранением зарплаты"	15
05.08.2021 Шмаков: пособие по безработице должно быть не ниже прожиточного минимума	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
05.08.2021 На поддержку малого бизнеса и НКО дополнительно направят 8 млрд рублей	18
05.08.2021 В России могут легализовать семейный бизнес	18
05.08.2021 Женское дело	20



04.08.2021 «Нет сертификата - пиши заявление»: Как работодатели увольняют сотрудников, даже если те уже прошли вакцинацию от коронавируса..... 21

04.08.2021 Минцифры упростит процедуру получения государственных и муниципальных услуг онлайн..... 23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

05.08.2021

[Трудовой мигрант погиб на стройке Амурского ГПЗ](#)

На строительной площадке Амурского газоперерабатывающего завода получил смертельную травму один из трудовых мигрантов, нанятых турецкой компанией-подрядчиком "Renaissance Heavy Industries", сообщает ИА DEITA.RU.

По предварительным данным, 1 августа 44-летнего рабочего при выполнении монтажных работ придавило крупногабаритным клапаном. Его доставили в Свободненскую больницу, но врачам не удалось спасти его жизнь.

По факту смертельного травмирования проводят проверку прокуратура и Следственный комитет. Им предстоит выяснить, насколько на стройке соблюдались требования законодательства об охране труда и безопасности при проведении монтажных работ.

Ранее Следственный комитет и прокуратура уже занимались этой стройкой и подрядчиком "Renaissance Heavy Industries", но по другому вопросу - иностранные рабочие подняли бунт из-за задержек заработной платы. Граждане среднеазиатских республик, возмущённые невыплатой им денег в течение трёх месяцев, явились в офис подрядчика и устроили там такой погром, что для усмирения рабочих пришлось привлекать ОМОН.

При этом Амурский газоперерабатывающий завод - объект столь значимый, что первую линию предприятия открывал лично Владимир Путин.

<https://deita.ru/article/500229>

СОКРАЩЕНИЯ

05.08.2021

[Непривитые сотрудники тульского оборонного завода подают иски против увольнений](#)

Массовые иски от сотрудников АО «Щегловский вал» начали поступать в Пролетарский суд Тулы. Истцы требуют признать незаконным их отстранение от работы в связи с непройденной вакцинацией от ковида.

По данным системы ГАМ «Правосудие», зарегистрировано 17 исков, все они поданы в период с 26 по 28 июля текущего года. 16 из них приняты к производству. Изначально семь работников «Щегловского вала» подали иск в Арбитражный суд Тульской области, но в связи с нарушением требований он был оставлен без движения. Работники требуют признать незаконным факт отстранения их от работы, отменить соответствующие приказы и обязать предприятие вернуть их на рабочие места, а также взыскать недополученный заработок и компенсировать моральный вред.

Напомним, что завод – одно из крупнейших российских оборонных предприятий. Он занимается разработкой управляемого оружия для сухопутных войск, систем противовоздушной обороны, скорострельных пушек и боевого стрелкового оружия.

Отметим, что Роструд позволил отстранять от работы непривитых сотрудников на удалёнке. В уточненных ведомством основаниях для отстранения сотрудника от работы из-за обязательной вакцинации в регионе сказано, что работники на удаленке от требований сделать прививку не освобождаются, а их перевод на дистанционный формат не является альтернативой отстранению.



При этом в Москве уже начались массовые увольнения сотрудников метро и водителей трамваев, отказавшихся сделать прививки и подписать соответствующее обязательство.

https://newizv.ru/news/society/05-08-2021/neprivitye-sotrudniki-tulskogo-oboronnogo-zavoda-podayut-iski-protiv-uvolneniy?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

05.08.2021

Вас не было за компьютером: в сети обсуждают "ошибочное" увольнение 150 человек

Российская ИТ-компания Xsolla **уволила** 147 **сотрудников** из-за установленного при big data-анализе неактивного участия в рабочих чатах и рассылке писем. Новость о **массовом увольнении** привлекла большое внимание общественности.

Речь идет о решении Александра Агапитова, главы пермской компании Xsolla, которая занимается приемом платежей в онлайн-играх по всему миру. Он **объявил** об **увольнении** 147 человек по итогам анализа данных о том, насколько активны они вели себя в рабочих сервисах. Небрежное письмо об **увольнении** **сотрудники** получили из общей рассылки с прикрепленным пофамильным списком уволенных.

«Вы получили это письмо, потому что моя команда биг data проанализировала ваши активности в жире, конфлюенс, гугл почте, чате, документах, дашбордах и пометила вас как невовлеченные и малопродуктивные сотрудники. иными словами вы не всегда присутствовали на рабочем месте тогда, когда работали удаленно», - передает Forbes слова из письма Агапитова (орфография и пунктуация автора сохранены).

«Это те люди, которые ничего не делали, и в принципе ничего не изменится, если их не будет», - отметил Агапитов.

По словам главы компании, часть сотрудников все же сможет остаться. Остальным выплатят компенсацию в 4-6 окладов, сохранят ДМС и другие элементы соцпакета до конца действия полиса. Консультировать сотрудников будут HR-отдел и юристы компании.

Реакция в сети

Некоторые пользователи, узнав о перестановках в Xsolla, назвали решение главы компании «супернэтичным» и выразили сомнение в том, что по алгоритмам и big data можно объективно оценить работу сотрудников. Не исключено, что во время анализа не учитывалось также, какой вклад **уволенные сотрудники** внесли в компанию ранее.

Некоторые представители крупных организаций в соцсетях уже начали «хантить» **уволенных сотрудников** Xsolla.

Нашелся у них и довольно нестандартный защитник: Робот Промобот, разработанный пермской робототехнической компанией, от лица предприятия обратился к ним и пригласил на встречу.

«В свете последних событий мы хотим вас поддержать. Мы ни в коем случае никого не осуждаем, это не наше дело, но мы как пермская компания не можем остаться в стороне. Мы будем рады представителям всех ИТ профессий!», - заявил Робот Промобот.

Тем не менее были и те, кто посчитал, что основания для увольнений были более объективными, чем результаты анализа big data. Речь идет, например, о долгом отсутствии сотрудников на рабочем месте и плохом выполнении обязанностей.



Некоторым пользователям не помешало бы подружиться с современными приложениями и гаджетами. Возможно, тогда они стали бы работать эффективнее. Посмотрите на примеры, подтверждающие это:

<https://hi-tech.mail.ru/news/54974-vas-ne-bylo-za-kompyuterom-v-seti-obsuzhdayut-oshibochnoe-uvolnenie-150-chelovek/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

04.08.2021

Мигрантов хотят допустить на важные стройки без патентов

Правила участия иностранцев в подготовке олимпиад и крупных форумов предложено унифицировать

Иностранные граждане смогут участвовать в подготовке и проведении международных мероприятий в России без разрешений на работу и патентов. Упрощение предусмотрено законопроектом, которое Правительство внесло в Госдуму 4 августа. «Парламентская газета» разобралась, почему возникла такая инициатива и как власти смогут контролировать мигрантов, которых она затронет.

Не упрощение, а унификация

Законопроект вводит несколько исключений в стандартные правила трудоустройства иностранных граждан. Во-первых, организаторы международных мероприятий освобождаются от необходимости получать разрешение на привлечение иностранных рабочих, в том числе для строительства объектов. Во-вторых, приглашения на въезд для таких сотрудников будут выдавать без учёта ежегодных квот. В-третьих, прибывшим из-за границы работникам не понадобятся трудовые патенты и разрешения на работу. Напомним, по патентам работают мигранты из «безвизовых» стран, остальные получают разрешения.

Списки мероприятий и объектов, которые нужно построить для их проведения, будет составлять Правительство. Оно также сможет вводить более простые правила трудоустройства иностранцев для подрядчиков организаторов международных мероприятий.

На самом деле такие упрощения уже применялись в России не раз, хотя и с некоторыми вариациями. Так было при подготовке Олимпиады в Сочи в 2014 году, форума АТЭС в 2012-м, чемпионата мира по футболу-2018, Международного конкурса имени П.И. Чайковского в 2019 году и других крупных событий. Но под каждое мероприятие законодатели принимали отдельный закон, хотя сами нормы мало чем отличались. Каждый раз Правительству давали полномочия ввести упрощённую процедуру выдачи патентов или прописывали возможность работать вообще без них, но только при условии заключения трудового договора с организатором, например, с FIFA или его контрагентами и подрядчиками.

Поправки призваны систематизировать и создать единый подход к легализации иностранцев, работающих на международных мероприятиях, отмечается в пояснительной записке. Также это избавит власти от необходимости принимать отдельные законы под каждое крупное событие.

Откладывать не хотят

Инициатива Правительства вносит поправки в закон о правовом положении иностранных граждан. Между тем этот документ в обозримой перспективе может быть упразднён. Ему на замену уже готовят новый закон в сфере миграции, как раз 4 августа заканчивается публичное обсуждение этого проекта.

Но и в этом законопроекте планируется прописать те же нормы: обычные правила трудоустройства не будут касаться мигрантов, которые заключили трудовой договор с организаторами международных мероприятий.



В случае принятия законопроекта эти нормы вступят в силу в 2024 году. Значит, кабмин не намерен откладывать на такой долгий срок унификацию правил легализации иностранцев, участвующих в подготовке международных форумов, соревнований и конкурсов.

В ближайшие два года Россия готовится провести немало событий мирового уровня. Например, в Казани в январе 2022 года состоятся Всемирные зимние игры Специальной Олимпиады. В Петербурге в следующем году будет сразу несколько значимых мероприятий - 25-й Международный экономический форум, VI Международный арктический форум «Арктика - территория диалога» и 25-й Мировой энергетический конгресс. В 2023 году Екатеринбург примет Всемирную летнюю Универсиаду.

Вопросы остались

В парламенте планы Правительства оценивают с некоторой долей сомнения. Например, глава Комитета Госдумы по делам СНГ, евразийской интеграции и связям с соотечественниками Леонид Калашников считает, что организаторов международных событий лучше ориентировать на трудоустройство россиян.

«Саму инициативу я пока не видел. Но я в принципе против того, чтобы затыкать дыры за счёт иностранной рабочей силы. У нас что, своих работников нет, чтобы решить вопросы обустройства и организации, например, Олимпиады?» - сказал он «Парламентской газете».

С осторожностью отнеслась к инициативе член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб. Она переживает, что такое масштабное упрощение может создать угрозу безопасности, а также вызвать негативную реакцию у россиян и профсоюзов.

«Одно дело, когда речь идёт об иностранных спортивных командах и тренерах, об иностранном жюри на том или ином конкурсе. Здесь никаких вопросов нет, нужно сделать их пребывание в России во время международного события комфортным. И другое, когда речь идёт о строительстве тех или иных объектов под крупное событие», - уточнила депутат причину своих сомнений.

Какой контроль сохранится

Освобождение от патентов и разрешений на работу не освобождает **трудовых мигрантов** от соблюдения других правил пребывания в России. Во-первых, они должны иметь миграционные карты или визы, а также регистрироваться по тому адресу, где проживают.

Кроме того, через полгода вступят в силу новые правила дактилоскопии и медосмотров иностранцев. В законе упоминаются люди, работающие в нашей стране без патентов или разрешений на работу. В течение месяца со дня въезда они должны будут обследоваться на наличие наркомании, туберкулёза, сифилиса, лепры и ВИЧ-инфекции. Затем с этими справками им придётся посетить миграционное отделение МВД, чтобы сдать отпечатки пальцев и сфотографироваться.

К слову, медосмотры придётся проходить регулярно, каждые три месяца. Этот же закон определяет, что срок легального пребывания в России мигрантов, которые работают без патента, определяется сроком действия трудового договора.

<https://www.pnp.ru/politics/migrantov-khotyat-dopustit-na-vazhnye-stroyki-bez-patentov.html>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.08.2021

Пострадавшим от радиации предлагают упростить получение компенсаций

Количество необходимых бумаг при этом может сократиться, а оформление будет осуществляться по принципу «единого окна»

Гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и аварии на производственном объединении «Маяк», вероятно, не придётся подтверждать ряд документов в различных инстанциях - им смогут оказывать меры поддержки автоматически после обращения на портал госуслуг или в МФЦ. Какие ещё льготы положены чернобыльцам, разбиралась «Парламентская газета».

Что предложил Минтруд?

На официальном сайте нормативно-правовых актов размещена информация о готовящемся в **Минтруде** проекте закона. Документом предлагается оказывать услугу по назначению выплат гражданам, пострадавшим от радиации, с момента подачи заявления до получения результатов в одном месте - например через многофункциональный центр. При этом число документов, которые необходимо предоставить, будет минимизировано за счёт межведомственного взаимодействия. Принцип «единого окна» предполагает использование информационных технологий и ресурсов Пенсионного фонда. Таким образом, планируется оптимизировать процесс предоставления соцподдержки.

Также разработчики предлагают признать утратившим силу закон, который передавал властям регионов полномочия по выплате и доставке компенсаций гражданам, подвергшимся радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и в результате аварии на производственном объединении «Маяк». Предполагается, что начисление выплат пострадавшим от радиации будет производиться автоматически на счёт получателя.

Людям не придётся ходить по инстанциям

Напомним, что 11 мая этого года вступил в силу закон, по которому меры социальной поддержки могут назначаться россиянам автоматически в беззаявительном порядке или по заявлению через Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО). Часть мер социальной поддержки на федеральном уровне уже предоставляется таким образом. Например, материнский капитал при рождении ребёнка назначают по факту регистрации его рождения, без обращения матери. Новый алгоритм оказания социальной помощи предполагает, что весь процесс, от приёма заявления гражданина через портал госуслуг до фактического назначения поддержки, осуществляется непосредственно в ЕГИССО или через региональные информационные системы, но по единым стандартам.

«В предлагаемой инициативе речь идёт о том, чтобы использовать систему социального казначейства и того набора информационных массивов, которые есть в ЕГИССО, системе здравоохранения и в социальных службах для назначения мер соцподдержки, пострадавшим от радиации», - сказал сенатор Валерий Рязанский «Парламентской газете».

Минтруд, по его словам, предложил абсолютно правильное решение «объединить информационные базы данных, чтобы не задерживать проведение процедур начисления тех или иных льгот, а делать это в автоматическом режиме». «Цифровизация позволяет это сделать быстро, качественно, без хождения по инстанциям, документы дополнительно запрашиваются в информационных системах. И инициатива **Минтруда** связана именно с этим», - пояснил сенатор.

На какие выплаты имеют право пострадавшие от радиации



Подать заявление для получения выплат для граждан, подвергшихся радиационному воздействию, можно через личный кабинет на портале госуслуг или в МФЦ. Также можно обратиться в территориальное отделение Пенсионного фонда России.

Для каждого вида выплаты нужно предоставить ряд документов, однако их количество может быть сокращено благодаря предложенному **Минтрудом** закону. Выплаты будут перечисляться на счёт получателя автоматически.

Федеральные выплаты гражданам, пострадавшим от радиации, были проиндексированы на 4,9 процента 1 февраля 2021 года.

Размер ежемесячной денежной компенсации в возмещение вреда здоровью гражданам, подвергшимся воздействию радиации в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС и её ликвидации, составляет:

инвалидам I группы - 21 283 рубля 86 копеек;

инвалидам II группы - 10 641 рубль 94 копейки;

инвалидам III группы - 4256 рублей 75 копеек;

гражданам без установления инвалидности - 1064 рубля 22 копейки.

Также был повышен размер ежемесячных денежных компенсаций чернобыльцам на приобретение продовольственных товаров, на питание детей дошкольного возраста и школьников в образовательных организациях, за потерю кормильца - ликвидатора последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Ежегодная компенсация за вред здоровью вследствие чернобыльской катастрофы:

инвалидам I и II групп - 1696 рублей 55 копеек;

инвалидам III группы и лицам (в т.ч. детям), перенёсшим заболевания вследствие чернобыльской катастрофы, - 1357 рублей 26 копеек.

Единовременная компенсация за вред здоровью вследствие чернобыльской катастрофы:

инвалидам I группы - 33 930 рублей 80 копеек;

инвалидам II группы - 23 751 рубль 58 копеек;

инвалидам III группы - 16 965 рублей 45 копеек.

Единовременная компенсация:

семьям, потерявшим кормильца вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, - 33 930 рублей 80 копеек;

родителям погибшего - 16 965 рублей 45 копеек.

Пособие на погребение - 12 910 рублей 26 копеек.

Также проиндексирована ежегодная денежная компенсация чернобыльцам на оздоровление, потерявшим кормильца детям, единовременное пособие в связи с переездом на новое место жительства.

Кроме того, на 4,9% увеличены компенсации гражданам, подвергшимся воздействию радиации в результате аварии на ПО «Маяк», ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне.

<https://www.pnp.ru/economics/postradavshim-ot-radiacii-predlagayut-uprostit-poluchenie-kompensaciya.html>



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

05.08.2021

Власти потратят 1,15 миллиарда на государственного «убийцу» HeadHunter

Планируемые расходы на развитие Единой цифровой платформы «Работа в России» в период до 2024 г. выросли на 40% - до 1,15 млрд руб. В том числе должен быть обеспечен электронный документооборот при организации стажировок и практик, обеспечена возможность подтверждения сведений о независимой оценки квалификации соискателей и создан сервис трудоустройства лиц, нуждающихся в поддержке государства.

Расходы на развитие Единой цифровой платформы «Работа в России»

Планируемые расходы федерального бюджета на создание Общероссийской базы вакансий «Работа в России» в период 2019-2024 гг. вырастут с 831 млн руб. до 1,15 млрд руб. Их рост составил 40%. Это следует из обновленной версии федерального проекта «Цифровое государственное управление» национальной программы «Цифровая экономика» (документ имеется в распоряжении СNews).

Для чего нужна «Работа в России»

Портал «Работа в России» (Trudvsem.ru) заработал в 2009 г. Его созданием занимается Федеральная служба по труду и занятости (**Росструд**). Проект предоставляет на безвозмездной основе возможность размещать и получать информацию о вакансиях и соискателях на всей территории страны. Размещением информации могут заниматься органы государственной власти, службы занятости, кадровые агентства, организации и граждане.

В 2014 г. в Законе «О занятости» населения появилась норма, согласно которой работодатели должны обеспечить предоставление в указанной системе полной, достоверной и актуальной информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, а также о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей. Согласно постановлению Правительства, госструктурам и организациям, доля государства в которых превышает 50%, было рекомендовано размещать в указанной системе информацию об имеющихся у них вакансиях.

Первоначально проект назывался информационно-аналитическая система «Общероссийская база вакансий «Работа в России». В 2015 г. была осуществлена модернизация указанной системы, подрядчиком выступила компания БФТ, основным владельцем которой является сооснователь холдинга IBS Сергей Мацоцкий. В 2020 г. Президент России Владимир Путин дал поручение создать единую платформу для размещения и поиска вакансий в интернете, после чего портал был вновь модернизирован.

В 2021 г. в закон были внесены изменения, согласно которым с 1 января 2022 г. информацию об имеющихся вакансиях в системе «Работа в России» должны будут размещать органы государственной и муниципальной власти, государственные и муниципальные организации, организации с государственным участием, а также организации, чья среднесписочная численность сотрудников за последний год превышает 25 человек.

Сама система была переименована в Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». В 2021 г. Роструд заключил новый контракт на модернизацию данной системы на сумму 457 млн руб., подрядчиком вновь стала компания БФТ.

Электронный документооборот при организации стажировок и практик

Согласно планам, изложенным в федпроекте «Цифровое государственное управлением», одним из направлений развития системы является создание механизмов и технологий для обеспечения значимого электронного документооборота между образовательными учреждениями, работодателями и студентами при организации стажировок и практик.



К 2021 г. в системе должна быть размещена информация о 100 тыс. практик и стажировок. Также должно быть реализовано информационное пространство («маркетплейс») и механизмы для взаимодействия образовательных учреждений, работодателей и студентов старших курсов учебных заведений и выпускников.

Кроме того, должны быть созданы личный кабинет образовательного учреждения и личный кабинет рекрутера организации (включая «боты» для взаимодействия с потенциальными кандидатами), а также доработаны личные кабинеты соискателей и работодателей. В планах значится модификация технического решения «Работа в России» и его мобильного приложения в части интеграции с программными платформами по наставничеству, волонтерству и работе с молодежью («Лидеры России», «Молодые профессионалы», «Профессии будущего» и т.д.).

Подтверждение сведений о независимой оценке квалификаций соискателей

Другим направлением развития платформы является реализация возможности подтверждения сведений об имеющихся у соискателей оценках (в том числе от Национального агентства развития квалификации) и предоставление сервисных возможностей получения комплексной информации (навигации) по осуществлению независимой оценки квалификации. Число уникальных посетителей сервиса, интегрированного с системами независимой оценки квалификации, должно составить в 2021 г. не менее 5 млн человек.

С этой целью в «Работе в России» должны быть реализованы личные кабинеты центров оценки квалификации и советов по профессиональным квалификациям, налажено информационное взаимодействие по импорту данных из реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации Национального агентства развития квалификаций, доработан сервис интеграции с государственными информационным ресурсом «Справочник профессии» и реализован сервис отражения подтверждения по сведениям, предоставляемым работодателями и соискателями.

Использование технологий больших данных

Еще одним направлением является развитие современных методов получения и анализа информации о рынке труда с применением технологий больших данных. Запланировано обеспечение первичного накопления данных посетителей и зарегистрированных пользователей «Работа в России» (траектория «след») действия соискателей и работодателей при трудоустройстве и подборе персонала, проведение комплексных опросов по широкому охвату соискателей и работодателей, составление поведенческих портретов целевых групп в сети делового общения Skillsnet по области поиска работы и т.д.

Для соискателей должны появиться сервисы по эффективному трудоустройству (оценка возможностей и перспектив на рынке труда, трансформация профессий и т.д.). Для работодателей запланировано создание сервисов, обеспечивающих принятие своевременных управленческих решений по управлению персоналом. Для органов государственной власти появятся механизмы, позволяющие выстраивать эффективную политику по регулированию рынка труда. В 2021 г. в «Работе в России» с помощью больших данных будет обрабатываться 90% транзакций.

Предполагается реализация сервисов по оптимизации подбора резюме/вакансий с использованием машинного обучения, включая профилирование лиц, ищущих работу. Указанные сервисы будут выявлять связи между резюме и вакансиями, основанными на накопленной информации, с фактическими откликами и трудоустройствами с использованием машинного обучения, кластеризации и реализации механизмов для создания профилей по различным целевым группам. В результате в 2021 г. удастся на 90% сократить время на подбор персонала.

Запланирована разработка инструментов поддержки работодателей и соискателей с использованием человеко-машинных комплексов. Речь идет об экспертной поддержки составления резюме, экспертной помощи в подготовке к



собеседованию, оценки качества резюме (или вакансии), оценки потенциальных возможностей соискателя для трудоустройства в выбранной сфере деятельности.

Трудоустройство лиц, нуждающихся в помощи государства

Еще одним направлением является внедрение дистанционных сервисов в сфере содействия занятости. Речь идет о разработке подсистемы трудоустройства лиц, нуждающихся в поддержке государства в составе портала «Работа в России». В системе будут реализованы функции передачи заявок от работодателей на подбор работников из числа лиц, нуждающихся в поддержке государства, и функции поиска в банке специальных резюме таких кандидатов. Также будет создан банк данных соответствующих резюме с возможностью заполнения информации об указанных лицах, их пожеланий по трудоустройству и предложений от работодателей, сведений об оказанных службой занятости населения государственных услугах и фактическом трудоустройстве.

Кроме того, будут созданы сервис «Стандартизированное видеонаблюдение» и сервисы видеотрансляций. Также будет проведена доработка «Работа в России» в интересах поддержки мероприятий программы активной занятости для лиц предпенсионного возраста. В результате будет сформирован перечень наиболее востребованных профессий для лиц, нуждающихся в поддержке государству, вместе со статистикой и справочными данными по их трудоустройству.

Также будут выработаны рекомендации по трудоустройству посредством «Работы в России». К 2021 г. число размещенных в «Работа в России» вакансий для лиц, испытывающих трудности в поиске работы, составит 200 тыс. При этом произойдет сокращение времени на подбор вакансий и резюме для лиц, испытывающих трудности в поиске работы, на 90%.

Пресс-служба Роструда не ответила на запрос CNews о том, насколько были реализованы данные планы и выполнены ли намеченные целевые показатели.

https://www.cnews.ru/news/top/2021-08-05_vlasti_potratyat_115_milliarda?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=http%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.08.2021

[Роструд вступил за птицефабрику, где свердловчанку лишили стула](#)

Сотрудницам «Рефтинской» птицефабрики нельзя сидеть во время рабочего процесса, потому что такие требования отсутствуют в государственных нормативных требованиях охраны труда. Такое объяснение URA.RU дали в инспекции труда Свердловской области после публикации о женщине, которая пожаловалась Путину, что у нее забрали стул.

«В инспекцию неоднократно поступали обращения Клюкиной Т.В., которые содержали основное требование — обязать работодателя организовать рабочее место приспособлениями для выполнения работ в положении „сидя“ (стулом). По данному вопросу были проведены внеплановые проверки. Фактов нарушения трудовых прав заявительницы в данной части установлено не было», — говорится в сообщении Госинспекции труда в Свердловской области.

Инспекторы уточнили, что работнице «не представляется возможным» вернуть стул, потому что такие требования отсутствуют в государственных нормативных требованиях охраны труда и локальных актах работодателя. Между тем одно нарушение на птицефабрике все же усмотрели. Так, на предприятии не оказалось оборудованных мест для



отдыха рабочих. Вместо стульев сотрудникам поставили в цехе скамейку, на которой они могут сидеть два раза за смену по 15 минут во время перерывов.

Ранее сотрудница участка обвалки «Рефтинской» птицефабрики Татьяна Клюкина написала президенту Владимиру Путину письмо. Она пожаловалась, что начальство отобрало у работниц стулья в целях повышения производительности труда. Женщина пыталась отвоевать свой стул, ей даже приходилось выкапывать его из снега. Гендиректор птицефабрики «Рефтинская» Александр Засыпкин объяснил URA.RU, что участок Клюкиной стал работать намного эффективнее стоя.

https://ura.news/news/1052497700?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

05.08.2021

Инженер упал с вертолета во время технических работ в аэропорту Плеханово
Сотрудник авиакомпании получил тяжелые травмы.

Несчастный случай произошел в конце июля с инженером АО "ЮТэйр-Инжиниринг" в аэропорту "Плеханово". Мужчина упал с вертолета, на котором контролировал работу авиатехников. Об этом сообщает Государственная инспекция труда в Тюменской области.

Авиатехники трудились над заменой комбинированного агрегата управления и устанавливали двигатель Д-136 на вертолет МИ-26. Выполняя указание, инженер пытался переместиться с капотов на крышку грузовой кабины, но поставил ногу на край подножки и не смог удержаться за ручку воздухозаборника.

Мужчина упал на бетонный пол ангара и получил травму тяжелой степени. Его госпитализировали в ОКБ №2 г. Тюмени.

При расследовании установлена причина несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ. Старший инженер упустил контроль над соблюдением подчиненным требований охраны труда, в части применения средств индивидуальной защиты при работе на высоте. **Пострадавший работник** приступил к работе без использования средства индивидуальной защиты - удерживающей привязи.

Государственной инспекцией труда решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

https://vsluh.ru/novosti/proisshestviya/inzhener-upal-s-vertoleta-vo-vremya-tehnicheskikh-rabot-v-aeroportu-plekhanovo_366712/

05.08.2021

В Воронежской области на мясокомбинате лифт зажал голову 33-летнего грузчика

На Бобровском мясокомбинате лифт зажал голову 33-летнего грузчика. ЧП произошло в воскресенье, 1 августа, сообщила пресс-служба воронежской трудовой инспекции.

Днём в производственном помещении во время упаковки и отгрузки колбасных изделий грузчик просунул голову в дверь шахты лифта, на котором перевозят продукцию. Платформа в этот момент была в движении и зажала голову сотруднику. Он получил травму тяжелой степени. Его госпитализировали.

Трудовая инспекция начала расследование по факту несчастного случая.



Недавно на строителей корпуса онкоцентра в Воронеже рухнула плита. Один мужчина погиб, другого в тяжёлом состоянии доставили в больницу.

https://vestivrn.ru/news/2021/08/05/v-voronezhskoi-oblasti-na-myasokombinate-lift-zazhal-golovu-33-letnogo-gruzchika/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

04.08.2021

Погибшего слесаря «Баймакского литейно-механического завода» допустили к ремонту кран-балки без аттестации

Гострудинспекция завершила расследование **несчастного случая**, в результате которого **погиб** 58-летний **слесарь-ремонтник** «Баймакского литейно-механического завода».

21 мая в механическом цехе предприятия, во время ремонта кран-балки один из **слесарей-ремонтников** упал с площадки с высоты семи метров, на бетонный пол. Травмы оказались для мужчины смертельными.

По данным инспекции, к выполнению работ на высоте были допущены слесари, не прошедшие обучение и инструктаж по охране труда. Кроме того, они не были обучены и аттестованы и для ремонта кран-балки. Против работодателя возбуждены административные производства.

<http://echomskufa.ru/2021/08/04/86117>

04.08.2021

На предприятии по обработке древесины в Боровском районе произошёл несчастный случай

На деревообрабатывающем предприятии Боровского района произошел несчастный случай. Работник получил поражение электрическим током, которое квалифицируется как тяжкий вред здоровью. Районная прокуратура Боровского района проверила исполнение закона об охране труда на предприятии.

Оказалось, что есть нарушение статей 212 и 221 Трудового кодекса РФ. Работодатель не обеспечил сотрудника средствами индивидуальной защиты. Это стало одной из причин несчастного случая. Об этом сообщает пресс-служба прокуратуры Калужской области.

Прокурор района вынес представление руководителю предприятия. Должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности, нарушения устраниены.

«Постановлением **Государственной инспекции труда** в Калужской области виновное лицо привлечено к административной ответственности. Кроме того, прокуратурой Боровского района материалы расследования **несчастного случая** на **производстве** направлены в орган предварительного расследования для организации и проведения проверки в порядке, установленном уголовно-процессуальным законодательством», - говорится в сообщении ведомства.

<https://znamkaluga.ru/2021/08/04/na-predpriyatiu-po-obrabotke-drevesiny-v-borovskom-rajone-proizoshyl-neschastnyj-sluchaj/>



ПРОФСОЮЗЫ

05.08.2021

"Четырёхдневная рабочая неделя нужна с сохранением зарплаты"

Глава ФНПР Михаил Шмаков - о нарушении прав трудящихся, обязательной вакцинации и реальной безработице

Вопрос **сокращения рабочей недели** до четырёх дней активно обсуждается с участием профсоюзов. Однако важно при этом сохранить заработную плату на том же уровне, заявил в интервью "Известиям" глава **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков. Он также сообщил, что объединение вновь готово обратиться к президенту по поводу индексации пенсий работающим пенсионерам. Также **ФНПР** надеется не допустить слияния Пенсионного фонда с фондами медицинского и социального страхования, за которое выступает Минфин.

По данным Минтруда, безработица в **России** продолжает снижаться. Согласно июньским показателям, она составляет 4,8%. Можно ли говорить о том, что рынок труда восстановился?

Безработица существует разного вида. Бывает счётная, регистрируемая, а бывает фактическая - реальная. Так вот, да, регистрируемая безработица сегодня приближается примерно к допандемийным показателям.

Это, так сказать, медицинский факт. И мы не спорим с этими цифрами.

Но тут интересно другое. Во время антипандемийных мер по поддержке трудящихся, которые потеряли работу, правительством были приняты абсолютно справедливые и правильные решения о том, чтобы увеличить пособие по безработице. Максимальное пособие с 8 тыс. рублей выросло до 12 130 рублей, минимальное - с 1,5 тыс. до 4,5 тыс. рублей. Когда это было сделано, многие россияне прошли регистрацию как безработные, чтобы получить эти деньги.

Когда же пандемия пошла на спад и было решено вернуться к прежнему уровню выплат, естественно, пошёл отток регистрируемых. Ведь это не те суммы, которые на что-либо в жизни влияют. Хотя в принципе пособие должно помогать человеку выжить при отсутствии других источников дохода. Поэтому теоретически оно должно быть не ниже прожиточного минимума. У нас же полторы тысячи рублей - это в 10 раз ниже. В связи с этим возникает масса вопросов, но не буду сейчас углубляться в эти дебри. Так вот за символическим пособием мало кто будет обращаться.

Тогда каким данным вы больше доверяете: официальной безработице или той, которая нерегистрируемая?

Естественно, реальная безработица выше. По методологии Международной организации труда, она примерно в три раза больше официальных цифр. С другой стороны, у нас сегодня есть в стране феномен. Свободных рабочих мест гораздо больше, чем общее число безработных. Понятно, от региона к региону есть разница. Но практически в каждом из них такая проблема существует. Пару месяцев назад я был на ГАЗе. Там была запущена новая линия современных автомобилей. Для этого производства им надо было набрать 2 тыс. работников. И они не могут этого сделать. Этих людей нет ни в Нижнем Новгороде, ни в близлежащих регионах.

Минтруд в мае этого года заявил о том, что рассмотрит вопрос о четырёхдневной рабочей неделе, если к нему поступит такое обращение. Насколько сегодня эта идея актуальна и готовы ли вы сделать такое обращение?

Надо отметить, что впервые эта инициатива былазвучена премьер-министром Дмитрием Медведевым на заседании Генеральной конференции МОТ в 2019 году. Поэтому, собственно, мы не планируем обращаться ни к кому с этой инициативой, хотя её поддерживаем. При этом главное условие - чтобы четырёхдневная рабочая неделя была установлена с сохранением заработной платы. Но это тут же вызывает вопрос у работодателей, которые не хотят этого делать. При этом многие из них готовы ввести четырёхдневку и даже трёхдневку. Вот я только что вернулся из



Удмуртии. Там на крупнейшем предприятии введена четырёхдневка. Все работники недовольны, потому что такая рабочая неделя съедает 20% их зарплаты.

Но ведь надо говорить не о рабочих днях, а о количестве рабочих часов в неделю. То есть наше законодательство так построено, что основным критерием труда является недельная загрузка. И в Конституции записано, что у нас 40-часовая рабочая неделя. Поэтому надо говорить о 35-, о 36-часовой рабочей неделе или по-другому строить производственные графики. Например, увеличить количество рабочих часов с восьми до десяти, но при этом объявить о трёх выходных днях. Поэтому при желании это всё решаемо. Но должна быть разработана целая государственная программа. Ведь от этого зависит многое: работа школ, детских садов, всей сферы обслуживания и так далее. Поэтому мы относимся к этому предложению pragmatically. Если будет его серьёзная проработка, то, безусловно, его можно обсуждать, согласовывать, но при этом, чтобы, как и записано в Трудовом кодексе и в Конституции, был сохранён баланс между временем труда и отдыха.

Если вы концептуально это поддерживаете, может быть, вам тогда как-то включиться в эту работу?

Мы включаемся, участвуем во всех обсуждениях. Сегодня этот вопрос обсуждается на различных совещаниях, вокруг трёхсторонней комиссии. На самой комиссии этот вопрос не обсуждался, потому что он не был подготовлен. Но такое предложение может поступить от работодателей, как в своё время поступало предложение от РСПП: давайте введём 60-часовую рабочую неделю. Вот это мы как предложение обсуждали на РТК и задробили эту инициативу. Но чаще всего предложения поступают от правительственной стороны, от Минтруда.

Если Минтруд об этом говорит, наверняка эту идею реализуют. Когда это может произойти?

Думаю, что не в ближайшие два года точно.

В июне вы обратились к президенту с просьбой восстановить индексацию пенсий работающим пенсионерам и вернуть им недоплаченные суммы. После этого Владимир Путин поручил правительству изучить этот вопрос. Известно ли вам, какое может быть принято решение?

Впервые с президентом я на эту тему разговаривал в конце прошлого года. Поэтому этот вопрос был поднят нам и не в июне. Просто он периодически возникает. Ещё в 2016 году, когда вводили эту систему, разделив пенсионеров на работающих и неработающих, мы были против неё. Мы считаем это ошибкой. Сумма, которую работающим пенсионерам, что называется, задолжали, продолжает, так сказать, нарастать. Поэтому мы время от времени об этом говорим на трёхсторонней комиссии, на других каких-то совещаниях, в Пенсионном фонде. Потому что это неравенство, хотя условия страхования у всех одинаковые. Люди их выполнили: в течение определённого количества лет отчисляли взносы в Пенсионный фонд. А после этого вдруг их разделили. При этом ещё один парадокс. Ведь работающие пенсионеры полностью ещё выплачивают взносы в Пенсионный фонд за то время, пока они работают и являются работающими пенсионерами. Тут даже эти выплаты полностью покрывают вот ту индексацию, которая идёт для неработающих пенсионеров. Я имею ввиду - по отношению к их пенсии. И ещё многое просто идёт в сам бюджет Пенсионного фонда. Поэтому мы постоянно поднимаем этот вопрос, мы добьёмся того, что он будет решён.

То есть вы готовы снова обращаться к главе государства?

Разумеется. Ситуация уже разогрелась. Сейчас этому уделено большое общественное внимание. И это даёт нам основание утверждать, что этот вопрос будет решён. Мы считали, что это будет уже в весеннем послании президента. Но этого не случилось. Видимо, опять помешал финансовый блок правительства, который выступает против. Потому что они начинают считать, сколько потребуется средств. Но мы говорим о другом. Долг и давайте реструктурируем и назначим час икс, с которого будет одинаковая индексация - что для работающих, что для неработающих. Я уверен, что ситуация разрешится. Сегодня к этому уже подключились и политические партии. Серьёзно об этом заявила и "Единая Россия". Поэтому я думаю, что мы общими усилиями этот добьём.



23 июля **ФНПР** заявила о несоблюдении социальными партнёрами обязательств Генерального соглашения и несогласовании с трёхсторонней комиссией целого ряда документов, в том числе федерального закона о внесении изменений в Трудовой кодекс. Могли бы пояснить, почему это произошло?

Потому что мы наверняка по ряду вопросов там были бы против. Что касается закона об изменениях в Трудовой кодекс, то там была применена такая "жульническая схема". Когда он был внесен в Госдуму депутатом Вячеславом Никоновым, он касался только вопросов аспирантского стажа, времени выплаты стипендий. Это было согласовано трёхсторонней комиссией.

Но когда его начали рассматривать во втором чтении, то в него была внесена масса поправок. В частности, там появился вопрос "регуляторной гильотины", прав различных контролирующих органов, инспекций. Нас больше всего интересует, естественно, работа **инспекции труда**, которую ограничили в возможностях проводить проверки на предприятиях. И этот момент никто с трёхсторонней комиссией не согласовывал. Дума дружно голосует в ажиотаже перед летними каникулами.

Но мы считаем, что это просто обман. Мы уже заявили о том, что новый состав Думы должен первым законопроектом рассмотреть отмену этого. Причём мы считаем, что это должно внести само правительство, которое говорит: мы недосмотрели.

Какую возможность работодателям даёт этот закон?

Не пускать **трудовую инспекцию** на предприятия и не нарушать права трудящихся, как вздумается.

<https://iz.ru/1202674/natalia-bashlykova/chetyrekhdnevnaia-rabochaia-nedelia-nuzhna-s-sokhraneniem-zarplaty>

05.08.2021

Шмаков: пособие по безработице должно быть не ниже прожиточного минимума

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков считает, что возвращение уровня безработицы к допандемийным цифрам может зависеть в том числе и со снижением размера пособия по безработице. По данным **Минтруда**, безработица в России в июне составила 4,8%.

- Во время антипандемийных мер по поддержке трудящихся, которые потеряли работу, правительством были приняты абсолютно справедливые и правильные решения о том, чтобы увеличить пособие по безработице. Максимальное пособие с 8 тыс. рублей выросло до 12 130 рублей, минимальное - с 1,5 тыс. до 4,5 тыс. рублей. Когда это было сделано, многие россияне прошли регистрацию как безработные, чтобы получить эти деньги. Когда же пандемия пошла на спад и было решено вернуться к прежнему уровню выплат, естественно, пошел отток регистрируемых. Ведь это не те суммы, которые на что-либо в жизни влияют, - сказал Шмаков в интервью газете "Известия".

Профлидер заявил, что пособие должно помогать человеку выжить при отсутствии других источников дохода.

- Поэтому теоретически оно должно быть не ниже прожиточного минимума. У нас же полторы тысячи рублей - это в 10 раз ниже. В связи с этим возникает масса вопросов, - сказал лидер ФНПР.

Напомним, что Федерация независимых профсоюзов России предлагала сохранить повышенный размер пособия по безработице в 2021 году.

<https://www.solidarnost.org/news/shmakov-posobie-po-bezrabitse-dolzhno-byt-ne-nizhe-prozhitochnogo-minimuma.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.08.2021

На поддержку малого бизнеса и НКО дополнительно направят 8 млрд рублей

На гранты предприятиям малого и среднего предпринимательства (МСП) и социально ориентированным некоммерческим организациям (НКО) выделят восемь миллиардов рублей. Соответствующее распоряжение Правительства опубликовано в четверг на сайте **кабмина**.

Отмечается, что выплаты смогут получить предприниматели и НКО, вынужденные приостановить свою работу из-за новых ограничительных мер в регионах. При этом размер компенсации за каждые две недели простоя составит половину минимального размера оплаты **труда** в расчёте на одного сотрудника. В случае продления ограничений возможно увеличение грантов до одного МРОТ.

«Заявку на получение краткосрочного безвозмездного гранта можно будет направить в налоговую службу через личный кабинет налогоплательщика. В прошлом году ФНС достаточно оперативно обеспечила доведение средств до предпринимателей. Уверен, они справятся с этой задачей и сейчас», - отметил премьер-министр Михаил **Мишустин** на совещании с вице-премьерами 2 августа.

Нововведение призвано поддержать МСП и НКО на фоне противоэпидемических ограничений, введённых в ряде российских регионов на фоне пандемии.

Ранее **кабмин** предложил смягчить условия доступа МСП к господдержке. В правительственном **законопроекте**, внесённом в **Госдуму** в июле, речь идёт о сокращении с трёх лет до одного года срока ограничения на получение субъектами малого и среднего предпринимательства финансирования от государства, если они незначительно нарушили порядок и условия её оказания в прошлом.

В конце марта Минэкономразвития представило обновлённый паспорт национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

Целью проекта, в частности, является увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых, до 25 миллионов человек.

<https://www.pnp.ru/politics/na-podderzhku-malogo-biznesa-i-nko-dopolnitelno-napravyat-8-mlrd-rublej.html>

05.08.2021

В России могут легализовать семейный бизнес

Такую форму предпринимательства предлагают перевести на особый налоговый режим и освободить от заключения трудовых договоров между родственниками

В российском **законодательстве** нет такого понятия, как «семейное предпринимательство». Сейчас эта деятельность подпадает под определение малого и среднего бизнеса. Но требования к субъектам МСП избыточны для компаний, все сотрудники которой - родственники.

В **Госдуме** совместно с Торгово-промышленной палатой (ТПП) разрабатывают **законопроект** о «семейном бизнесе» как особой форме предпринимательства. Он упростит порядок налогообложения таких предприятий и позволит предоставить им господдержку.

По поручению президента



По данным опроса, проведённого ТПП в сентябре 2020 года, более половины малого и среднего бизнеса в России - семейные предприятия. При этом 87 процентов таких компаний попросили установить для них специальный налоговый режим, а 76 процентов - упростить **трудовые отношения** между членами семьи, сообщил «Парламентской газете» член Комитета **Госдумы** по бюджету и налогам Валерий Скруг.

«Концепция государственной семейной политики в России на период до 2025 года предусматривает решение задачи по развитию экономической самостоятельности семьи, - сказал он. - В том числе нужны условия для развития семейного предпринимательства». Сейчас работу таких предприятий регулирует **законодательство** о малом и среднем бизнесе, но его нормы зачастую являются слишком жёсткими для семейного бизнеса, считает Валерий Скруг.

Ещё в июле 2019 года президент Владимир **Путин** предложил закрепить в **законодательстве** определение семейного бизнеса, чтобы власти могли беспрепятственно оказывать поддержку таким компаниям. Торгово-промышленная палата прорабатывает этот вопрос, сказал 25 февраля 2021 года на встрече с президентом глава ТПП Сергей Катырин. «Мы уже провели три всероссийских форума семейных бизнесов, съезжались компании со всей страны», - сказал он.

В **Госдуме** подтвердили факт разработки **законопроекта**. Как отметил Валерий Скруг, документ облегчит процесс **трудоустройства** сотрудников, налогообложения, распоряжения имуществом. **Закон** установит критерии семейного бизнеса, что позволит государству поддерживать его.

Фамильный бренд гарантирует качество

Главным критерием хотят установить прямое родство всех сотрудников семейной фирмы. Это могут быть родители и дети, бабушки и дедушки, супруги, братья и сёстры, усыновители и усыновлённые. В компании может быть от 2 до 15 человек. Они могут привлечь наёмных работников - но не более половины от общей численности коллектива.

В наименовании предприятия должен присутствовать семейный (фамильный) бренд - по примеру популярных до революции компаний «Братья Елисеевы», «Абрикосов и сыновья» и другие. «Регистрация именного товарного знака даёт владельцу ряд преимуществ. Такие компании лучше запоминает и узнаёт потребитель, а товары и услуги вызывают большее доверие, так как хозяин дорожит именем и репутацией предприятия, которое планирует передать по наследству своим детям», - пояснил Валерий Скруг.

Семейные предприятия крайне важно поддерживать, и в будущем они могут стать основой экономики, считает вице-спикер **Госдумы** Ольга Тимофеева. Как показывает практика, такие компании более устойчивы к различным потрясениям и приходят на рынок, чтобы работать долго, сказала депутат «Парламентской газете». «Внутри семейных предприятий своя особая атмосфера, её нельзя полностью регламентировать обычным Трудовым **кодексом**. Поэтому давно ставится вопрос, чтобы эти компании получили особый статус и льготы», - подчеркнула Ольга Тимофеева. По её словам, нужно дать семейному бизнесу «послабления по оформлению **трудовых отношений**, налоговые льготы, другие формы поддержки, о которых просят сами компании».

Налоги могут снизить, а оформление работников - упростить

Разработчики **закона** предлагают освободить такие предприятия от необходимости заключения между родственниками трудовых договоров и других документов по Трудовому **кодексу**. Также семейному бизнесу хотят дать возможность платить налоги единым платежом кратно количеству участников, по аналогии с патентной системой налогообложения. «Это упростит условия ведения предпринимательской деятельности, сократит затраты на ведение налогового учёта», - пояснил Валерий Скруг.

Прошлым летом глава Торгово-промышленной палаты Сергей Катырин озвучил идею о введении для семейных компаний специального налогового режима, как для самозанятых. Если её одобрят, то такие фирмы будут платить 4-6 процентов от прибыли.



По замыслу ТПП, в отношении участников предприятия на семейном патенте будут уплачивать страховые взносы в фиксированном размере, как для индивидуальных предпринимателей - около 36 тысяч рублей в год на человека. Ольга Тимофеева отметила, что общенациональный план действий по восстановлению экономики предусматривает введение «семейного патента», но пока этот вопрос откладывают. По её мнению, эту тему стоит ещё раз обсудить с экспертным сообществом.

Необходимо поддерживать разные формы предпринимательства, в том числе семейный бизнес, сказал «Парламентской газете», комментируя инициативу, первый зампред Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Валерий Рязанский. Он считает, что правильно дать этим компаниям налоговые льготы. «В первую очередь это должно помочь тем, кто развивает такие виды деятельности, которые ближе к земле, ближе к людям, - считает сенатор. - Но важно, чтобы эти льготы не ушли в крупный бизнес, в создание клановых семей, их и так много».

<https://www.pnp.ru/economics/v-rossii-mogut-legalizovat-semeyny-biznes.html>

05.08.2021

Женское дело

Эксперт по коммуникациям Екатерина Мовсесян - о том, почему запретные для дам профессии скоро исчезнут

Минтруд в очередной раз скорректировал список запрещенных для женщин профессий. С 1 марта 2022 года представительницы слабого пола смогут работать авиационными механиками и инженерами, которые занимаются техобслуживанием самолетов и вертолетов. Об этом сообщила глава комитета **Совета Федерации** по социальной политике Инна Святенко.

Список **Минтруда** планомерно сокращается: когда-то было 400 запрещенных для женщин профессий, а теперь осталось только 100. Вероятно, уже в скором времени их не будет совсем, независимо от их вредности.

Это логичное следствие сразу нескольких трендов. Многие профессии перестали быть такими вредными, как еще 20 или 50 лет назад, когда составлялись эти списки. Технический прогресс сильно облегчил многие процессы, а где-то заменил **труд** человека.

Кроме того, сильно изменилось восприятие роли женщины в обществе. Современного человека, скорее, удивит, что еще остаются сферы деятельности, где государство определяет пол потенциального соискателя. Сегодня мы привыкли, что выбор профессии - личное дело каждого, а соискатель и работодатель сами решают, достаточно ли у человека навыков и возможностей, чтобы выполнять необходимую работу.

Но даже и без законодательных запретов сохраняются традиционно мужские и традиционно женские профессии. И в этом нет ничего плохого до тех пор, пока вход в эти специальности для противоположного пола не закрывается из-за стереотипов или предвзятости нанимателя.

Есть и более широкий аспект проблемы: на руководящих должностях традиционно чаще всего оказываются мужчины. Естественно, часто это обусловлено тем, что женщины на каком-то этапе своего карьерного пути делают выбор в пользу семьи и заботы о ребенке, на более или менее длительный срок смещая свой фокус внимания. Но нельзя забывать и о том, что многие женщины, особенно в крупных городах, делают сознательный выбор в пользу карьеры в бизнесе или науке, принимая решение не заводить детей или максимально делегируя их воспитание.

В итоге в последнее время ситуация меняется. В списке крупнейших американских компаний Fortune 500 медленно, но неуклонно растет число женщин-CEO, на начало 2021 года их доля составляла около 8%. В России же, по данным аналитического центра НАФИ, доля женщин-руководителей - одна из самых высоких в мире (41%).



На фоне тренда увеличения доли женщин на руководящих позициях исследователи в развитых странах в последние годы задаются вопросом, как он повлияет на экономику в целом и сохранятся ли чисто «женские» или чисто «мужские» профессии.

Например, компания McKinsey в 2020 году опубликовала исследование о влиянии инклюзивности и разнообразия на эффективность работы организаций. В числе прочего выяснилось, что компании, в которых доля женщин-руководителей превышает 30%, могут быть до 48% экономически успешнее организаций, в которых этот показатель составляет до 10%. А более ранние аналитические материалы McKinsey говорили о том, что к 2025 году глобальный ВВП мог бы вырасти на \$12 трлн, если бы все страны двигались в сторону гендерного равенства.

Пока же мировым достижением можно считать то, что 90 экономик мира приняли **законы** о равной оплате для мужчин и женщин за **труд** равной ценности (по данным доклада «Женщины, бизнес и **закон** - 2021», опубликованного Всемирным банком в марте 2021 года). Это большой прогресс по сравнению с ситуацией 30 или даже 15 лет назад, но и потенциал для дальнейших изменений еще остается высоким.

Если мы посмотрим на список «профессий будущего», мы не увидим среди них «мужских» или «женских». Скорее это будут специальности на стыке разных дисциплин - такие как биоэтик или агрокибернетик, профессии в совершенно новых сферах - оператор беспилотного транспорта или киберследователь.

Сегодняшние школьники должны будут научиться быстро овладевать новыми знаниями и навыками, адаптироваться к новым условиям. Эта реальность постепенно будет вытеснять традиционные гендерные стереотипы. Но могут появиться новые, из-за чего, например, девушкам будет не комильфо заниматься утилизацией информационного мусора, а мужчинам - становиться корпоративным антропологом.

Пока же тренды указывают на то, что в профессиональной среде граница между гендерами стирается, а ценность свободы выбора, в том числе выбора профессии по душе, растет. А значит, в ближайшее время мы будем видеть всё больше женщин на руководящих позициях, в традиционно «мужских» профессиях вроде пилота самолета или машиниста электропоезда метрополитена, и станем свидетелями, к чему это приведет экономику и общество.

Автор - генеральный директор агентства КРОС

<https://iz.ru/1202526/ekaterina-movsesian/zhenskoe-del>

04.08.2021

«Нет сертификата - пиши заявление»: Как работодатели увольняют сотрудников, даже если те уже прошли вакцинацию от коронавируса

Обязательная вакцинация, которая стартовала в Ростовской области 1 июля и должна завершиться не позднее 27 августа, перешагнула свой экватор. За три дня до конца лета работники торговых залов, общепита, педагоги, водители общественного транспорта, сотрудники общественных служб и нескольких других категорий должны получить уже оба компонента прививки.

Согласно распоряжению правительства региона, всех кто откажется прививаться без имеющих на это медицинских причин, будут отстранять от работы. Как оказалось, особо «исполнительные» работодатели, ссылаясь на пандемийное постановление, вынуждают сотрудников увольняться. Причем проблемы возникают и у тех, кто добросовестно оба этапа вакцинации прошел. В «КП — Ростов-на-Дону» поговорили с пострадавшим и узнали, что делать, когда увольняют за отсутствие сертификата на руках.

ПРИВИВКА ЕСТЬ - СЕРТИФИКАТА НЕТ



- Я сделала два компонента прививки, но сертификат на «Госуслугах» так и не появился. Работодатель требует подтверждение на этом сайте: говорит, если его не будет, нужно увольняться, - рассказывает Оксана - продавец одного из крупных супермаркетов. - По моему запросу на сайте Госуслуг мне посоветовали обратиться в медицинское учреждение, где делала прививку или подождать пару недель. - При этом в больнице мне дали справку о том, что я привита, но работодатель ее не принимает - требует сертификат и подсовывает заявление по собственному желанию.

Как объяснила Оксана, директор у них очень принципиальный человек: если написано предоставить «сертификат», то значит это не обсуждается.

МЕДОТВОД ОТ ВАКЦИНАЦИИ НЕ ДАЕТ ПРАВА НА РАБОТУ?

- У нас есть работники с хроническими заболеваниями. Медицинский отвод от прививки действует только 30 дней, потом им нужно опять идти к врачу и просить справку. При этом работодатель призывает их вакцинироваться, утверждает, что по закону может отстранить от работы даже сотрудников с медотводом, так как работать с людьми могут только привитые люди, - продолжает Оксана. - Для предприятия есть план по вакцинированным, и, если он будет выполнен, то наш супермаркет поощрят. Естественно, чтобы не портить статистику, всех кто не привился, заставляют уйти.

Действительно, с медицинским отводом дела действительно обстоят сложнее. Согласно статье 76 Трудового кодекса РФ статьи 5 федерального закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» работодатель может отстранить работника от его занимаемой должности, если у него нет прививки, не зависимо от того, есть противопоказания или нет. Уволить в этом случае не могут, но отстранить вполне. Однако, Роструд не раз отмечал, что отстранять людей с противопоказаниями от вакцины все же не будут, их будут включать в состав 20% не привитых граждан.

ТРЕБУЮТ СЕРТИФИКАТЫ, КОТОРЫЕ У НАС НЕ ОФОРМЛЯЮТ

Сейчас многие жители Ростовской области и других регионов сталкиваются с подобными проблемами. Даже отстояв в очереди и сделав прививку, не получаешь гарантию, что желанный сертификат появится в руках. Сайт Госуслуг перегружен от количества заявок, некоторые отметки о вакцинации, особенно вторым компонентом, попросту теряются. Привычные сертификаты с рекламных плакатов не выдают в большинстве пунктов вакцинации, особенно если они находятся в маленьких городах. Врачи говорят, что сертификат можно всегда скачать в личном кабинете на сайте Госуслуг, но как показывает практика, случаются непредвиденные ситуации.

Медики советуют приобретать бланк для сертификата от коронавируса в киосках и приносить его с собой на прививку, но его тоже очень сложно найти в розничной продаже. Справку о прививке работодатели не принимают, хотя по закону должны.

- У нас сейчас много людей ушло с работы из-за этих прививок. Работодатели за нас абсолютно не держатся: говорят, что уйдешь ты, на твое место очередь выстроится - сейчас на рынке труда переизбыток кадров, и люди готовы на любую работу, - рассказывает Оксана.

Согласно областному постановлению, работодатель не имеет права увольнять человека при отсутствии прививки - он может его лишь отстранить от работы. Но церемония с подчиненными зачастую не хотят — поставлен план по количеству вакцинированных и его нужно выполнять.

«ОТ ВАС ХОТЯТ ИЗБАВИТЬСЯ»

Оксана вместе с журналистом «КП - Ростов-на-Дону» позвонила в Федеральную службу по труду и занятости - Роструд, чтобы выяснить, насколько требования работодателя предъявить только сертификат, а не справку из больницы, законны.



- Это, скорее всего, от вас таким образом хотят избавиться, - ответил на другом конце провода специалист. - Вакцинация не имеет ничего общего с увольнением сотрудников: работодатель может отстранить вас от работы и то в случае, если нет ни вакцины, ни ПЦР-теста или медотвода от прививки. В вашем случае, когда прививка сделана, но нет сертификата на «Госуслугах», смело можно предъявлять обычную справку о прохождении вакцинации. Также можно вписать прививку в привычный сертификат о прививках - этого будет достаточно. Если работодатель продолжит спекулировать на этой теме и будет заставлять уволиться по собственному желанию, то нужно писать заявление в Роструд. Тогда будет проведена инспекция, и в течении 30-ти дней. В случае обнаружения нарушений работодателя привлекут к административной ответственности.

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

Уже 70% ростовчан прошли вакцинацию: привились около 410 тысячи человек, - сообщил глава администрации Ростова-на-Дону Алексей Логвиненко. - Более 10 тысяч человек уже записаны на прививку и ждут вызова. В наличии в пунктах вакцинации есть 22 тысячи доз вакцины.

ЧИТАЙТЕ ТАКЖЕ

«Нужно закрывать границы, а не фуд-корты»: как ростовчане отреагировали на новые ограничения по коронавирусу

Мнения жителей по поводу новых запретов разделились (подробнее)

Новые ограничения по коронавирусу в Ростове-на-Дону 2021: какие запреты начнут действовать с 4 августа

Рассказываем, какие новые ограничения по коронавирусу в Ростове-на-Дону 2021 утвердил губернатор (подробнее)

https://www.rostov.kp.ru/daily/28313/4454712/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

04.08.2021

Минцифры упростит процедуру получения государственных и муниципальных услуг онлайн

Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ планирует упростить процедуру получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме. Соответствующий документ опубликован на портале нормативных правовых актов.

«Проект федерального закона "О внесении изменений в федеральный закон "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" разработан в целях совершенствования правового регулирования отношений, связанных с предоставлением государственных и муниципальных услуг в электронной форме", - отмечается в документе.

В проекте поясняется, что в настоящее время отсутствуют единые требования, которым должны отвечать информационные системы, используемые ведомствами для предоставления государственных и муниципальных услуг. Органы власти используют информационные системы с различным функционалом и технологическими характеристиками, «что отрицательно сказывается на качестве оказания государственных и муниципальных услуг, не позволяет унифицировать и автоматизировать административные процедуры, осуществляемые при их оказании».

Как следует из пояснительной записки к документу, установление единых требований, а также создание единой системы предоставления государственных и муниципальных услуг позволит обеспечить унификацию и оптимизацию административных процедур, осуществляемых с использованием информационных систем органами, предоставляющими государственные и муниципальные услуги в электронной форме, приведет к повышению качества и сокращению сроков их предоставления.



В Минцифры ТАСС прокомментировали, что законопроект содержит следующие правовые новации: единая система представления государственных и муниципальных услуг, обеспечивающая автоматизированное выполнение административных процедур при оказании госуслуг гражданам, получит статус отдельной государственной информационной системы (ГИС). "Данная система уже известна многим как "Платформа государственных сервисов" (ПГС). Она позволит обеспечить предоставление массовых социально значимых услуг (МСЗУ) в онлайн режиме, причем субъекты Российской Федерации получают программное обеспечение, готовое к запуску, что позволит избежать дублирования расходов регионов на создание или модернизацию собственных систем в рамках проекта МСЗУ. В настоящее время осуществляется опытная эксплуатация ПГС в pilotных субъектах РФ", - добавили в министерстве. Там уточнили, что предоставление ПГС статуса ГИС на уровне 210ФЗ позволит ускорить ее внедрение как базовой системы предоставления госуслуг в различных отраслях.

Также, среди других правовых новаций, "установление правительством РФ единых требований к ФЗ информационным системам, с использованием которых обеспечивается предоставление государственных и муниципальных услуг" и предоставление оператору единого портала этих услуг и оператору единой системы представления государственных и муниципальных услуг возможности направления межведомственных запросов о предоставлении документов и информации, необходимых для предоставления органами власти государственных и муниципальных услуг.

О расширении функционала ЕПГУ

Минцифры также опубликовало проект, которым предусмотрено расширение функционала Единого портала государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ). Документ опубликован на портале нормативных правовых актов.

"Проектом федерального закона "О внесении изменений в ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" предусмотрено расширение функционала Единого портала государственных и муниципальных услуг в рамках предоставления государственных и муниципальных услуг на основании комплексного электронного запроса и осуществления межведомственного электронного взаимодействия", - отмечается в документе.

Предполагается, что граждане и юридические лица смогут обращаться за предоставлением нескольких услуг через Единый портал в рамках одного комплексного электронного запроса, а все остальные процедуры от их имени, включая формирование заявлений и взаимодействие с ведомствами, будет осуществлять оператор Единого портала, пояснили ТАСС в Минцифры. "Это позволит сократить временные издержки заявителей на получение взаимосвязанных государственных, муниципальных и иных услуг, перечень которых будет определять правительство Российской Федерации", - прокомментировали в Минцифры.

Как указывает разработчик законопроекта в пояснительной записке к нему, документы и информация, являющиеся результатом предоставления значительного числа государственных и муниципальных услуг, а также услуг, оказываемых подведомственными органам власти организациями, используются в качестве сведений, необходимых для получения других государственных, муниципальных и иных услуг.

"Это приводит к необходимости неоднократного обращения заявителей в органы и организации, предоставляющие государственные, муниципальные и иные услуги, и, как следствие, к увеличению общего срока получения комплекса услуг", - добавили в Минцифры. Там отметили, что в связи с этим законопроект направлен на создание правовых условий для удовлетворения потребности граждан и организаций в получении двух и более услуг при однократном обращении в электронной форме посредством Единого портала.

Что еще предусмотрено законопроектом



Законопроектом также предусмотрено предоставление оператору Единого портала возможности направления межведомственных запросов о предоставлении документов и информации, необходимых для предоставления различными ведомствами услуг гражданам и бизнесу.

"Действующее законодательство Российской Федерации предусматривает возможность направлять межведомственные запросы при предоставлении услуг исключительно органам их предоставляющим, что не позволяет в должной мере реализовать потенциал инфраструктуры электронного правительства как ключевого элемента системы предоставления услуг, обеспечивающего централизованный сбор и предоставление необходимой информации, тем самым оптимизировать процедуры, осуществляемые органами власти", - пояснили в Минцифры.

В министерстве добавили, что предлагаемые нововведения, по мнению разработчиков, будут способствовать совершенствованию правового регулирования отношений, связанных с предоставлением государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

<https://tass.ru/ekonomika/12060371>