

Мониторинг средств массовой информации



24 мая 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
23.05.2023 Три человека погибли во время сварочных работ в Ленинградской области.....	4
23.05.2023 В Тольятти погиб рабочий, упав с крыши 5-этажного дома	4
24.05.2023 Рабочего придавило упавшим бункером на заводе по производству чипсов	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
23.05.2023 Сотрудники Wildberries устроили новую забастовку	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
24.05.2023 В России упрощают процедуру регистрации мигрантов из Кыргызстана.....	5
23.05.2023 Количество трудовых мигрантов в России вырастет летом	6
24.05.2023 В Амурской области лишат господдержки сельхозпроизводителей, нарушающих запрет на работу мигрантов.....	7
Д.В. ЕГОРОВ	8
24.05.2023 ТАСС: сенаторы рекомендовали ввести налоги для блогеров.....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
23.05.2023 Эксперт Зубец оценил возможность увеличения пособия по безработице до уровня МРОТ	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
24.05.2023 Работодатели разместили более 52 тыс. вакансий в сфере сельского хозяйства -Роструд.....	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
23.05.2023 Глава подмосковной компании задержан из-за гибели своих работников	10
24.05.2023 В Башкирии регоператор «Эколайн» грубо нарушал права своих работников.....	10
24.05.2023 В Улан-Удэ назвали причину смерти школьного сторожа на ночном дежурстве	10
23.05.2023 В Башкирии работодатель скрыл травму сотрудника	11
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	11
23.05.2023 Служба занятости Владимирской области становится мобильнее и обеспечивает доступность своих услуг — Правительство Владимирской области	11
23.05.2023 В Туле обсудили развитие кластера лёгкой промышленности.....	12
23.05.2023 Старшее поколение: на рынке труда растет спрос на работников старше 50 лет.....	13
ПРОФСОЮЗЫ	13
24.05.2023 Вместе, но разные. Российские и белорусские профсоюзы нацелены на интеграцию	13



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
24.05.2023 Профессор Высшей школы экономики Зараменских спрогнозировал появление необычных профессий..	17
23.05.2023 Госдума приняла законопроект о дополнительной защите трудовых прав госслужащих—участников СВО в первом чтении.....	18
23.05.2023 Новых сотрудников хотят знакомить с трудовым распорядком еще до допуска к работе.....	19
23.05.2023 Рабгруппа по СВО внесла поправки о матпомощи участникам СВО, остановившим трудовой договор.....	19
24.05.2023 Каждая третья компания в России ищет специалиста по кибербезопасности - исследование	20
24.05.2023 Названо количество работающих пенсионеров в России	20
23.05.2023 В Госдуме предложили отправить индивидуальных предпринимателей на заводы	22
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	22
23.05.2023 Долги по зарплатам шахтерам ДНР начнут выплачивать в течение двух дней - власти	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

23.05.2023

Три человека погибли во время сварочных работ в Ленинградской области

Три человека скончались во время сварочных работ во Всеволожском районе Ленинградской области. Об этом в своем телеграм-канале рассказал губернатор Александр Дрозденко.

По его словам, на предприятии "Дидал СК" произошел разрыв конструкций ремонтируемого морского pontona. ЧП произошло по причине нарушения технологии производства и техники безопасности при выполнении сварочных работ.

"Три человека погибли на месте, двоим пострадавшим во Всеволожской больнице оказывается медицинская помощь", – заявил Дрозденко.

<https://msk-news.net/politics/2023/05/23/406454.html>

23.05.2023

В Тольятти погиб рабочий, упав с крыши 5-этажного дома

Во вторник, 23 мая, примерно в половине одиннадцатого утра, в Тольятти при демонтаже кровли пятиэтажного дома на улице Победы с крыши **упал работник**, сообщает СУ СКР по Самарской области.

От полученных при падении с высоты травм 45-летний мужчина скончался на месте происшествия.

Центральным межрайонным следственным отделом Тольятти начата доследственная проверка, выясняются все обстоятельства смертельного происшествия.

https://samara.aif.ru/incidents/st/v_tolyatti_pogib_rabochiy_upav_s_kryshi_5-etazhnogo_doma

24.05.2023

Рабочего придавило упавшим бункером на заводе по производству чипсов

Несчастный случай произошел в ночь на среду на заводе по производству чипсов в подмосковном селе Липицы (Серпуховский городской округ).

Как стало известно «МК», инцидент произошел в 23.30 в одном из цехов. Вибрирующий бункер - емкость объемом около 0,5 кубометра - неожиданно **сорвался** с креплений и **упал** на 47-летнего **рабочего**. С тяжелыми травмами он был госпитализирован.

<https://www.mk.ru/incident/2023/05/24/rabochego-pridavilo-upavshim-bunkerom-na-zavode-po-proizvodstvu-chipsov.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

23.05.2023

Сотрудники Wildberries устроили новую забастовку

Сотрудники онлайн-маркетплейса Wildberries устроили во вторник, 23 мая, очередную забастовку. Продавцы уверяют, что потеряли возможность вести бизнес, который временно остановлен в связи с проверками.

У главного офиса Wildberries собралось около 70 человек. Они требуют разблокировать их аккаунты, а также скандируют «Бакальчук» и «Верните наши деньги», сообщает РИА «Новости». Предприниматели уверяют, что суммарно на счетах было заблокировано примерно 2,5 миллиарда рублей. Известно, что проверки будут продолжаться до 10 июня.



Ранее, 11 мая, руководство Wildberries заявило об обнаружении нелегальных способов продвижения на площадке. На этом фоне компания обратилась в прокуратуру с просьбой возбудить уголовное дело о мошенничестве и заблокировала аккаунты 300 продавцов. Однако в маркетплейсе утверждают, что на данный момент 60% из них уже решено разморозить.

В организации также считают, что продавцы нанесли серьезный ущерб маркетпейсу - его оценили в 650 миллионов рублей. По данным Wildberries, сотрудники пользовались услугами Telegram-бота. С помощью его алгоритмов продавцы получали рекламные услуги на площадке, не оплачивая их.

<https://ko.ru/news/sotrudniki-wildberries-ustroili-noviyu-zabastovku/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

24.05.2023

В России упрощают процедуру регистрации мигрантов из Кыргызстана

Россия изменила законодательство в пользу **трудовых мигрантов** из Кыргызстана

С конца октября 2023 года кыргызстанцы смогут легально вставать на миграционный учет в России, используя регистрацию уведомительного характера. В республике эту новость распространили с пометкой "важно". Почему?

Регистрации кыргызстанцев в России придали уведомительный характер. / sputnik.kg

Как сообщили в министерстве иностранных дел КР, с ноября текущего года граждане Кыргызстана в России получат право "самостоятельно уведомлять органы миграционного учета в электронной форме о своем прилете и прибытии своих несовершеннолетних детей по месту временного проживания".

Для этого кыргызстанцы и собственники жилья должны иметь личные кабинеты в системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" и зарегистрироваться в "Единой системе идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме".

- После чего при заключении договора об аренде жилья граждане могут без дополнительного согласия собственника подать уведомление - лично или в электронной форме, - подчеркнули в МИД страны.

Почему эта новость так важна? Тема изменений условий регистрации граждан КР в РФ обсуждалась давно и на высоком уровне. К примеру, в прошлом году в Москве побывал министр труда, социального обеспечения и миграции Кудайберген Базарбаев. Он встретился, в том числе, с главой МВД России Владимиром Колокольцевым. Главным итогом поездки стало обсуждение вопроса регистрации **трудовых мигрантов** из КР по месту фактического проживания.

- Это проблема для наших соотечественников. Долгие годы она решалась поверхностно, в корне не рассматривалась. На встрече мы обсудили эту тему и договорились, что в новых проектах законов будет учтено мнение кыргызской стороны. Речь идет о придании регистрации в РФ уведомительного характера, - рассказал Кудайберген Базарбаев.

Проблема возникла в 2018 году, когда в России запретили ставить на миграционный учет иностранных граждан по юридическим адресам организаций, в которых они работают. Зарегистрироваться мигрант - граждане КР должны сделать это в течение 30 дней после въезда в РФ - мог только по месту своего фактического проживания, что является одним из условий легального пребывания на территории Российской Федерации наряду с заключением трудового договора и прохождением процедур дактилоскопии и фотографирования.

Однако многие собственники жилья, которые и должны регистрировать у себя иностранных граждан, делать это отказываются, так как им придется нести дополнительные финансовые обязательства перед государством в виде



уплаты налогов. В итоге прибывший в Россию кыргызстанец вынужден регистрироваться не по месту фактического проживания.

- Многие граждане Кыргызстана в Российской Федерации вынуждены прибегать к нелегальным методам решения проблемы, - пояснил эксперт по вопросам миграции Улан Шамшиев, - Это несложно сделать за определенную сумму денег. В результате, к сожалению, около 30 процентов наших граждан пребывает на территории России с нарушениями. И если правоохранительные органы РФ проводят рейд и находят в жилом помещении иностранных граждан, зарегистрированных не там, где они фактически живут, то мигранты подпадают под процедуру депортации. Они должны покинуть Россию на срок от года до трех лет. Это основной, так сказать, контингент "черного списка", в котором сегодня находятся тысячи граждан КР.

После вступления осенью 2023 года в силу изменений в миграционном законодательстве РФ кыргызстанцы смогут заявлять в госорганы о том, где они реально проживают, без согласия собственника жилья. Барьер, который, по данным МИД КР, не позволял **трудовым мигрантам** свободно передвигаться, устранен.

Тем временем

В Бишкеке в университете Адам (Бишкекская финансово-экономическая академия) открылся Центр компетенций в сфере туризма и гостеприимства. В церемонии приняли участие представители министерства труда и социального развития Кыргызстана, минкультуры республики, министерства экономического развития России, мэрий Москвы, Санкт-Петербурга и МВД РФ.

Цель создания центра - подготовка молодых кыргызстанцев для работы в туристической сфере и гостиничном бизнесе в Российской Федерации и других странах, куда направляются граждане КР для трудоустройства.

- Благодаря международному сотрудничеству мы стремимся создавать такие модели, с помощью которых молодые люди имеют возможность учиться и работать не только в Кыргызстане, но и за рубежом. Для того чтобы они могли успешно трудоустроиться и строить карьеру, создан этот центр. Здесь можно будет получить знания о востребованных профессиях и юридическую помощь. Это совместный проект, в котором участвуют эксперты, госорганы и вузы нескольких стран, - сказала ректор университета Адам Светлана Сирмбард.

<https://rg.ru/2023/05/24/prichin-dlia-deportacii-menshe.html>

23.05.2023

Количество трудовых мигрантов в России вырастет летом

Количество **трудовых мигрантов** в первом квартале 2023 года выросло в 1,6 раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Но эксперты прогнозируют, что основной пик еще не пройден, впереди высокий сезон, и количество иностранных работников на территории России будет только увеличиваться.

За первые три месяца 2023 года в Россию на заработки приехало 1,3 млн человек, свидетельствует опубликованная статистика ФСБ. В прошлом году за то же время в страну прибыло с рабочими целями только 841 тысяча мигрантов. Основной приток **трудовых мигрантов** произошел за счет приезжих из Узбекистана (630 859 человек), Таджикистана (349 357), Киргизии (172 591), Армении (47 337) и Казахстана (34 783).

Самый заметный приток мигрантов в Россию начинается с весны. Связано это с такими сферами как строительство и сельское хозяйство, в которых труд мигрантов в летний период наиболее востребован, отмечает проректор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. Количество мигрантов растет, потому что экономическая ситуация стабилизируется, мигранты перестают чувствовать какие-то политические риски для себя. "Наибольший провал количества мигрантов произошел именно в первом квартале 2022 года на фоне СВО", - поясняет эксперт в сфере миграции Вадим Коженов. Именно поэтому в сравнении с началом прошлого года мы видим такой существенный рост. Но уже во втором квартале количество приехавших на заработки в Россию начало увеличиваться.



В 2022 году на территории России работало около 4 млн иностранных сотрудников. Если темпы въезда сохранятся, и ежеквартально в страну будет въезжать не менее 1,3 млн мигрантов, то по итогам года поток мигрантов превысит 5 млн человек. Но так как высокий сезон только начинается, скорее всего, число въезжающих иностранных работников будет больше.

Российский рынок труда для **трудовых мигрантов** многих стран является приоритетным. Зарплата, которую они получают здесь, больше, чем внутри их стран, поясняет Сафонов. Кроме того в странах исхода избыточный рынок труда - сотрудников больше, чем число рабочих мест. В России, наоборот, рынок труда дефицитный. И 1,3 млн человек, въехавших в страну в первом квартале, это не много, считает Сафонов. Так как около 1,2 млн рынок труда потерял по демографическим и другим причинам. Так что **трудовые мигранты** лишь восполняют выбывших сотрудников.

<https://rg.ru/2023/05/23/vezdnye-namereniiia.html>

24.05.2023

В Амурской области лишат господдержки сельхозпроизводителей, нарушающих запрет на работу мигрантов

Губернатор региона Василий Орлов подчеркнул: это вопрос продовольственной безопасности страны

Благодаря запрету на работу иностранцев амурские сельхозпредприятия стали активнее привлекать на работу местных жителей и студентов.

В Амурской области введут жесткие меры против сельхозпредприятий, нарушающих запрет на использование иностранной рабочей силы. У таких хозяйств будут изымать земли и лишать господдержки. В ходе совещания правительства региона глава Приамурья Василий Орлов подчеркнул: ограничение **трудоустройства мигрантов** - это вопрос продовольственной безопасности страны.

В Приамурье по решению губернатора Василия Орлова действует запрет на использование зарубежной рабочей силы в сельском хозяйстве. Благодаря этим ограничениям амурские аграрии стали активнее привлекать на работу местных жителей и студентов, а также вкладываться в благоустройство сел и деревень. С начала 2023 года факты незаконного трудоустройства иностранцев выявили в восьми районах региона, такие случаи участились.

«Привлечение иностранных граждан к сельхозработам недопустимо. Работу в регионе провели большую, и результаты необходимо сохранить. Это вопрос продовольственной безопасности страны. Межведомственные рабочие группы в муниципалитетах создать в течение недели. Эту тему будем держать на жестком контроле. Хозяйства, которые рискнут нарушить закон, будем привлекать к максимальной ответственности, вплоть до изъятия земель, находящихся в аренде, и лишения господдержки», - отметил Василий Орлов.

В этом году нарушения зафиксированы на предприятиях Архаринского, Благовещенского, Белогорского, Бурейского и Ромненского округов, а также в Михайловском и Октябрьском районах. По словам министра сельского хозяйства области Олега Туркова, амурские аграрии могут отлично справляться и без привлечения иностранных рабочих. Во время пандемии, когда границы были закрыты, местные производители добились высоких показателей во многих сферах. В 2022 году Амурская область собрала рекордный урожай: 1,6 миллиона тонн сои и 447 тысяч тонн зерновых. В этом году сельхозпроизводители региона собираются улучшить свой результат.

«Во время пандемии ни один гектар не был брошен. Считаю, что мы можем обходиться без иностранных рабочих в сельском хозяйстве», - заключил Олег Турков.

Губернатор Приамурья поручил главам муниципалитетов создать рабочие группы для оперативного выявления нарушений. В них должны войти представители правоохранительных органов и исполнительной власти.

<https://www.kp.ru/online/news/5283532/>



Д.В. ЕГОРОВ

24.05.2023

ТАСС: сенаторы рекомендовали ввести налоги для блогеров

В Совете Федерации выступили с предложением к правительству изучить вопрос о налогообложении для физических лиц и организаций за деятельность в интернете, в том числе блогерскую. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на проект постановления Совфеда «О реализации налоговой политики в целях обеспечения экономического роста».

Ранее подобные рекомендации обсуждались на экспертном уровне, но конкретных поручений не было. Постановление могут принять на заседании 24 мая. «Рекомендовать правительству РФ проработать вопрос о налогообложении доходов, получаемых организациями и физическими лицами от осуществления ими деятельности в интернете», – следует из документа.

Глава комитета Совфеда по бюджету и финансовым рынкам Анатолий Артамонов уточнил, что инициатива касается в том числе и блогерской деятельности. Замглавы комитета Андрей Епишин дополнил, что для реализации предложения могут потребоваться изменения в Налоговый кодекс. По его словам, блогеры могут суммировать доход со всех площадок и использовать общую систему налогообложения. Или же для них могут придумать специальный режим, уточнил он.

Также сенаторы намерены обсудить решение этого вопроса с налоговой. Сенатор Вадим Деньгин планирует спросить у главы ФНС Даниила Егорова о его видении ситуации с налогообложением блогеров.

В 2023 г. в России было инициировано несколько уголовных дел и проверок в отношении крупных блогеров. В уклонении от уплаты налогов обвиняется автор «Марафона желаний» Елена Блиновская, которая находится под домашним арестом. Аналогичное уголовное дело было возбуждено в отношении блогеров Валерии и Артема Чекалиных, а также Александры Митрошиной. 17 мая стало известно, что на неуплату налогов проверяют блогера Анастасию Ивлееву.

Ведомости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

23.05.2023

Эксперт Зубец оценил возможность увеличения пособия по безработице до уровня МРОТ

Увеличение пособия по безработице до уровня минимального размера оплаты труда (МРОТ) возможно в условиях снижения уровня безработицы, считает директор Института социально-экономических исследований Финансового университета при Правительстве РФ Алексей Зубец.

Напомним, что ко второму чтению готовится новый **законопроект** о занятости населения, в котором большой акцент будет сделан на условиях труда самозанятого населения. Как отметила на недавней расширенной коллегии Минтруда вице-премьер Татьяна Голикова, необходимо принять **законопроект** до конца нынешнего года. Один из самых дискуссионных моментов - нужно ли повышать пособие по безработице до уровня МРОТ.

Депутаты предлагают приравнивать максимальный размер пособия по безработице к МРОТ в первые три месяца выплаты и к половине МРОТ в следующие три месяца.

В то же время в **Минтруде**, как пишет РБК, с необходимостью этих изменений не согласились. В ведомстве посоветовали скорректировать положения **закона** так, чтобы "размеры максимальной и минимальной величин пособия по безработице гражданам устанавливались не законодательным актом". **Минтруд** предложил определить "субъект, который будет наделен соответствующими полномочиями".

"Сегодня верхний предел пособия по безработице определяется решением правительства. При этом безработным начисляют 75% от среднего заработка по последнему месту работы в первые три месяца и 60% - в следующие три



месяца, однако не выше максимальной величины пособия. Это суть более 12 тысяч рублей в месяц. Однако проблема состоит в том, что сегодня максимальный размер пособия по безработице ниже МРОТ, который неоднократно индексировался за последние полтора года. Таким образом, требования подтянуть пособие по безработице к МРОТ означает необходимость дополнительных расходов, которые могут оказаться обременительными в условиях бюджетного дефицита", - отмечает Зубец.

С другой стороны, напоминает эксперт, безработица сейчас находится на минимальных значениях, которых не было за всю постсоветскую историю. "Это дает возможность увеличить пособия до МРОТ с учетом сокращения числа тех, кто их получает. Так что **предложение Госдумы** можно считать вполне обоснованным. Сохранение пособий на уровне ниже МРОТ будет способствовать увеличению числа бедных. Но никто не отменял национальных целей развития, предполагающих сокращение числа бедных к 2030 году в 2 раза. Так что правительству, очевидно, придется пойти навстречу парламентариям", - добавил Зубец.

<https://rg.ru/2023/05/23/ekspert-zubec-ocenil-vozmozhnost-uvelicheniiia-posobiia-po-bezrabotice-do-urovnia-mrot.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.05.2023

Работодатели разместили более 52 тыс. вакансий в сфере сельского хозяйства -Роструд

Более 52 тыс. вакансий в сфере сельского хозяйства разместили работодатели на портале "Работа России". Сейчас наиболее высокий спрос на специалистов в сфере механизации, сообщили в среду журналистам в пресс-службе Роструда.

"Более 52 тыс. вакансий доступно для специалистов-аграриев на портале "Работа России". Требуются не только высококвалифицированные кадры, среди которых агрономы, ветеринары, мелиораторы, технологии, но и представители рабочих и технических специальностей, такие как трактористы, комбайнеры. Также востребованы работники, не имеющие большого опыта работы", - привели в **Роструде** слова замруководителя ведомства Яна Талбацкого.

По данным **Роструда**, лидером по числу предложений для аграриев стал Краснодарский край, в регионе доступно около 3,5 тыс. рабочих мест. Свыше 2,5 тыс. предложений о работе в сфере сельского хозяйства предоставили работодатели Приморского края. Тройку регионов с наибольшим количеством вакантных рабочих мест в агропромышленном комплексе замыкают Алтайский край и Самарская область, где число вакансий превышает 1,6 тыс. в каждом субъекте.

"В настоящее время наиболее высокий спрос в сельскохозяйственной сфере зафиксирован на специалистов в сфере механизации. Например, на портале "Работа России" размещена информация о более 6,4 тыс. свободных рабочих мест для трактористов-машинистов. Среди требований к кандидатам опыт полевых работ, наличие водительского удостоверения", - отметили в ведомстве.

Также в топ востребованных вакансий в аграрном секторе входят операторы машинного доения, ветеринары, агрономы, животноводы, зоотехники, овощеводы. Некоторые работодатели заявляют о готовности оказать помочь соискателям при переезде из других регионов, успешным кандидатам предоставляется жилье, полный социальный пакет и другие социальные льготы.

ТАСС - Российские новости



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.05.2023

Глава подмосковной компании задержан из-за гибели своих работников

В Мытищах задержан генеральный директор фирмы, выполняющей работы по техническому и аварийному обслуживанию общего имущества многоквартирных домов. Он подозревается в нарушении требований охраны труда, повлекшем по неосторожности смерть четырех рабочих.

Напомним, что вчера в Мытищах четверо рабочих выполняли аварийные работы по откачке воды из дренажных камер вблизи многоэтажных жилых домов. В результате выполнения работ произошла утечка неустановленного вещества. В результате мужчины погибли.

Установлено, что у этих сотрудников отсутствовал регламент и необходимые допуски на проведение работ в коллекторе, они не были обеспечены необходимым оборудованием: газоанализаторами, системами принудительной вентиляции, анкерными системами.

По предварительным данным, причиной смерти явилось отравление угарным газом, сообщает пресс-служба ГУ СК РФ по Московской области.

Следователем с участием криминалиста, а также специалиста ГИТ проведен осмотр места. Допрошены свидетели, проведены обыски в офисах фирмы. Назначены судебно-медицинские и судебная техническая экспертиза. В ближайшее время генеральному директору фирмы будет предъявлено обвинение и избрана мера пресечения.

<https://vestipb.ru/indnews10159.html>

24.05.2023

В Башкирии регоператор «Эколайн» грубо нарушил права своих работников

Гострудинспекция Башкирии выявила грубейшие нарушения прав работников ООО «Эколайн» в Туймазах. Как сообщили «Башинформу» в пресс-службе ведомства, выявлены нарушения трудового законодательства в части режима труда и отдыха, оплаты труда, а также требований охраны труда.

Так, анализ рабочих графиков сотрудников со сменным режимом показал отсутствие выходных дней. При этом сверхурочные выплачивали только в полуторном размере, хотя по закону должны быть компенсированы не менее чем в двойном размере.

Кроме того, зарплата сторожа была ниже минимального размера оплаты труда. В сумму работодатель включил оплату сверхурочной работы, дежурств в ночное время, в выходные дни, которые должны начисляться сверх МРОТ.

Также **гострудинспекция** установила, что на предприятии применяли дисциплинарные взыскания, не прописанные в трудовом законодательстве. Работодатель правилами внутреннего трудового распорядка установил такие «дополнительные» меры, как строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу (должность) на срок до шести месяцев, лишение премиальных выплат поощрительного характера.

<https://www.bashinform.ru/news/law/2023-05-24/v-bashkirii-regoperator-ekolayn-grubo-narushal-prava-svoih-rabotnikov-3270796>

24.05.2023

В Улан-Удэ назвали причину смерти школьного сторожа на ночном дежурстве

Она стала известна только спустя полтора месяца после трагедии

Всё произошло ещё 4 апреля в улан-удэнской средней школе №56. Ночью во время дежурства там умер сторож. Пришедшие на работу сотрудники образовательного учреждения с трудом попали в здание.



Тело 58-летнего мужчины обнаружили в комнате отдыха охраны. Признаков насильственной смерти на нём не было. Занятия для учеников первой смены пришлось отменить.

В полиции начали проверку. Полтора месяца спустя стала известна причина смерти охранника. Её назвали в **государственной инспекции труда** в Бурятии, где тоже провели своё расследование. Оказалось, что мужчина скончался от имевшегося у него заболевания.

<https://www.baikal-daily.ru/news/16/457296/>

23.05.2023

В Башкирии работодатель скрыл травму сотрудника

В Бирске на предприятии по подаче воды 33-летняя контролёр абонентского отдела получила травму. Однако работодатель факт произошедшего скрыл. **Гострудинспекция** начала расследование.

В марте во время доставки квитанций за холодную воду сотрудница поскользнулась и неудачно упала около подъезда многоквартирного дома. Прохожие помогли женщине, получившей повреждение связки коленного сустава, подняться.

Непосредственное начальство сообщение о случившемся проигнорировало. В Бирскую ЦРБ пострадавшую доставила родственница. Медучреждение и проинформировало **гострудинспекцию** о факте производственного травматизма. Работодатель в нарушение требований ст. 227-230 ТК РФ расследование несчастного случая не организовал. Было проведено дополнительное расследование сокрытого работодателем несчастного случая. Установлено, что на предприятии фактически не функционирует система управления охраной труда, есть недостатки в организации подготовки работников по охране труда, в частности, допуск к работе без целевого инструктажа. пресс-служба **Гострудинспекции РБ**

Работодатель, допустивший нарушения требований охраны труда и скрывший факт несчастного случая, привлечён к административной ответственности в виде штрафов.

<https://bash.news/news/202045-v-baskirii-rabotodatel-skryl-travmu-sotrudnika>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

23.05.2023

Служба занятости Владимирской области становится мобильнее и обеспечивает доступность своих услуг — Правительство Владимирской области

Центр занятости населения Владимирской области использует мобильные пункты для информирования жителей об услугах и возможностях ведомства. Карьерные консультанты помогают гражданам найти работу, подать заявление для получения пособия по безработице. Также они рассказывают, как пройти профориентацию, записаться на бесплатное переобучение и получить консультацию психолога. «Служба занятости населения Владимирской области становится ближе и мобильнее. Наши передвижные пункты оснащены всем необходимым. [...]»

Центр занятости населения Владимирской области использует мобильные пункты для информирования жителей об услугах и возможностях ведомства. Карьерные консультанты помогают гражданам найти работу, подать заявление для получения пособия по безработице. Также они рассказывают, как пройти профориентацию, записаться на бесплатное переобучение и получить консультацию психолога.

«Служба занятости населения Владимирской области становится ближе и мобильнее. Наши передвижные пункты оснащены всем необходимым. Их легко узнать - на автомобили нанесены логотип и символика «Работа России». Выезды осуществляются еженедельно по графику. На прошлой неделе сотрудники службы занятости посетили свыше 60 населённых пунктов региона», - сообщил министр труда и занятости населения Андрей Григорьев.



Все услуги оказываются бесплатно и доступны в формате онлайн на единой цифровой платформе «Работа России» <https://trudvsem.ru/>. Весь набор услуг и сервисов доступен и при личном посещении центра занятости <https://vladzan.ru/czn/index>.

Напомним, в 2023 году Владимирская область вошла в число 17试点ных субъектов РФ, где в рамках нацпроекта «Демография» стартовала комплексная модернизация службы занятости. Она предусматривает одновременное обновление всей сети центров занятости, внедрение новых сервисов и комплексов услуг. С начала года в региональную службу занятости населения обратилось 6,7 тыс. человек, более 5 тысяч из них при помощи специалистов ЦЗН уже нашли работу.

<https://xn--80aaayvagimq1aa.xn--p1ai/vladimir/slyjba-zaniatosti-vladimirskoi-oblasti-stanovitsia-mobilnee-i-obespechivaet-dostygnost-svoih-yslyg-pravitelstvo-vladimirskoi-oblasti/>

23.05.2023

В Туле обсудили развитие кластера лёгкой промышленности

В Тульском колледже строительства и отраслевых технологий состоялся круглый стол по развитию кластера «Лёгкая промышленность» как новой формы взаимодействия на рынке труда.

На территории региона действует более 150 предприятий легкой промышленности - это текстильно-швейное производство, производство кожи, изделий из кожи и обуви. В настоящее время эти компании разместили на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» информацию о 6,5 тыс. вакансий.

Как подчеркнул министр промышленности и торговли Тульской области Вячеслав Романов, вопрос подготовки кадров и эффективной деятельности промышленных производств региона находится в фокусе особого внимания Губернатора Алексея Дюмина.

«В связи с санкционными ограничениями в 2022 году предприятия легкой промышленности оперативно перестроили свой производственный процесс под нужды Тульской области и задачи СВО. Ряд компаний является исполнителем гособоронзаказа», - рассказал Вячеслав Романов.

В регионе подготовку кадров для швейной промышленности осуществляет 8 колледжей. Контингент данного направления составляет 487 человек. Обучение ведется по 4 программам среднего профессионального образования и 5 программам профессионального обучения для лиц с ОВЗ и инвалидностью. Ожидаемый выпуск 2023 года - 180 человек.

В 2023 году для поступления на 1 курс предусмотрено 195 бюджетных мест. Впервые будет осуществлен набор на новую специальность «Конструирование, моделирование и технология изготовления изделий легкой промышленности».

«Во всех колледжах Тульской области функционируют центры содействия трудоустройству выпускников. Их координацию осуществляет Региональный центр содействия трудоустройству выпускников учреждений среднего профессионального образования Тульской области. В рамках долгосрочного сотрудничества предприятия могут заключить договор о социальном партнерстве и стать базой для прохождения практики студентов, что позволит подготовить кадры с учетом технологических особенностей производства, а также восполнить кадровый дефицит», - проинформировала заместитель министра образования Тульской области Людмила Сорокина.

Участникам совещания была представлена материально-техническая база Тульского колледжа строительства и отраслевых технологий по направлению легкой промышленности.

Также в ходе мероприятия обсудили заключение соглашений о партнерстве между предприятиями и образовательными организациями региона.

<https://tula.mk.ru/social/2023/05/23/v-tule-obsudili-razvitie-klastera-lyogkoy-promyshlennosti.html>



23.05.2023

Старшее поколение: на рынке труда растет спрос на работников старше 50 лет

В России вырос спрос на сотрудников 50-60 лет.

Для соискателей старшего возраста важно обладать современными навыками. От них ожидают жизненного опыта, умения найти общий язык с коллективом.

Эксперты полагают, что в 2023 году произойдет структурный сдвиг на российском рынке труда: работодатели, ранее более лояльные к молодым специалистам, будут более пристальное внимание обращать на соискателей старше 50 лет. Уже в марте число предложений такой категории потенциальных работников, по данным hh.ru, выросло в 2,5 раза относительно 2021 года.

Российская статистика показывает существенный рост занятости населения старшего возраста с 2019 года после повышения пенсионного возраста. В среднем люди стали уходить с рынка труда на год-два позже, чем до пенсионной реформы.

Главный эксперт по рынку труда рассказал, что в марте работодатели направили соискателям старше 50 лет более 370 тыс. приглашений на свои вакансии. Это на 67% больше, чем в марте прошлого года, и в 2,5 раза больше, чем в марте 2021-го. По итогам марта 2023 года увеличилось и количество резюме соискателей в возрасте от 50 до 60 лет - на 7%, а в возрасте от 60 лет и старше - на 21%.

Чаще всего приглашают кандидатов 50+ на рабочие специальности - 85 тыс. приглашений в марте 2023 года; в сферу транспорта и логистики - 76 тыс. приглашений, в сферу продаж - 36 тыс.

В России действует федеральный проект "Содействие занятости" нацпроекта "Демография".

Отметим, что для каждого региона набор программ по проекту свой. Посмотреть предложения и записаться на обучение можно на портале "[Работа в России](#)".

С уважением, ГБУ ТЦСО "Сокольники"!

<https://tcsso-sokolniki.ru/news/4189>

ПРОФСОЮЗЫ

24.05.2023

Вместе, но разные. Российские и белорусские профсоюзы нацелены на интеграцию

"Мы вместе" - эти слова звучали рефреном на форуме **профсоюзов работников** промышленных отраслей Российской Федерации и Республики Беларусь. Несмотря на разность мест и условий, в которых **профсоюзы** двух стран ведут свою работу, участники встречи стремились к единству. Побывала на форуме и "Солидарность".

15 - 17 мая в Минске прошел российско-белорусский профсоюзный форум. На встречу собрались представители десяти **профсоюзов работников** промышленных отраслей **России** и шести - Беларуси. Всего порядка ста человек. В первый день на форуме побывал председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда. От **Федерации независимых профсоюзов России** прибыл заместитель председателя Александр Шершуков.

Форум назывался "Современные вызовы в социально-трудовой сфере".

Инновационные инструменты деятельности **профсоюзов**. Что до инновационных инструментов, то, пожалуй, тема осталась нераскрытой. Зато про современные вызовы говорили много и охотно. Риторика выступавших была насыщена и понятиями из категории "дружба (двух) народов".

Общие тезисы форума просты. Экономики обеих стран находятся под большим санкционным давлением. Однаковые проблемы при исторической (экономической и культурной) близости **России** и Беларуси логически (и эмоционально) взывают к дальнейшей интеграции государств и профсоюзов.



Частности, как водится, сложнее. Условия, в которых работают **профсоюзы** двух стран, существенно различаются. Есть специфика в **трудовом** законодательстве. И есть очень большая специфика в реализации **социально-трудовой** политики. А также - в стиле взаимоотношений власти и **профсоюзов**. Напомним, один из двух белорусских профцентров - Белорусский конгресс демократических профсоюзов - был в прошлом году ликвидирован, а его лидеры и активисты посажены в тюрьму. И еще напомним: Беларусь регулярно попадает в составляемый Международной организацией труда (МОТ) "черный список" стран, в которых грубо нарушаются права профсоюзов.

Тем не менее форум был обращен к "светлой стороне": выступающие делали акцент на общности целей и подчеркивали взаимное стремление к сотрудничеству.

МЕНЯТЬ ПРАВИЛА

В течение трех дней белорусские и **российские** товарищи обсуждали вопросы **социально-трудовой** сферы и защиты прав **работников** в современной экономической и политической ситуации. Были подняты темы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования, безопасных условий труда, социальных гарантий трудящимся, обучения профсоюзных кадров, информационной политики **профсоюзов**.

Руководители **российских** профсоюзов посвящали свои выступления существующим проблемам, а белорусские профлидеры в основном рассказывали о достижениях.

Глава **российской** делегации, председатель Нефтегазстройпрофсоюза **России** и как минимум дважды президент - Всеобщей конфедерации **профсоюзов** и Ассоциации **профсоюзов** базовых отраслей промышленности и строительства **РФ** - Александр Корчагин развернул обстоятельную картину процессов в **российской** экономике и **социально-трудовой** сфере. Поделился проблемами при выстраивании системы соцпартнерства, потому что в отрасли встречаются работодатели с разной социальной ответственностью. Недобросовестные работодатели, которые игнорируют условия отраслевых соглашений, - давний камень преткновения не только для нефтегазовиков.

- А у нас все выполняют [соглашения]! А так, чтобы кто выполняет, а кто не выполняет, - такого быть не может, у нас такое недопустимо, - заметила на это секретарь Федерации профсоюзов Беларуси по международной работе (и модератор форума) Анна Варфоломеева. - Нам бы не хотелось таких работодателей, как у вас.

Тему небезупречного **российского** соцпартнерства подхватил председатель Всероссийского "Электропрофсоюза" Юрий Офицеров. В социальной безответственности ряда работодателей он видит "либеральные" корни.

- Около трети всех работодателей отрасли не входят в состав участников отраслевого тарифного соглашения, - посетовал Офицеров. И пояснил: - Это собственники, это тот частный бизнес, который пришел на гребне экономических реформ в электроэнергетическом комплексе, проведенных Чубайсом.

По мнению спикера, настала пора пересматривать эти правила игры. В том числе - законодательно, через систему мотивации работодателей. Например, с помощью налоговых преференций в случае присоединения к соглашениям.

ЧТОБЫ ЖИВОЙ И ЗДОРОВЫЙ

Председатель Ресургепрофа Иван Мохначук говорил о самом болезнном предмете профсоюзной заботы в отрасли - безопасности труда, сохранении жизни и здоровья работников. Травматизм в угольной промышленности остается высоким, перечень аварий на шахтах становится длиннее. Борясь за здоровье людей, профсоюз активно участвует в формировании политики по охране труда - и посредством превентивных законодательных рычагов, и через компенсации, когда беда уже случилась.

Профлидер обратил особое внимание на случаи так называемой "естественной" смерти, когда работник погибает не от травмы, а от болезней, в том числе приобретенных на работе. Такая "естественная" смерть противоестественна, но работодатель в этом случае компенсацию не платит.



Иван Мохначук напомнил главный принцип профсоюза угольщиков: "Чтобы человек живой и здоровый ушел на работу и живой и здоровый вернулся домой". Вот так - кратко и внятно. В этой формуле ничего нет про зарплату: приоритет - именно жизнь. А зарплата в отрасли и так растет, на сегодня средняя - 93 тыс. рублей.

Белорусские коллеги (выступали главным образом председатели первичных профсоюзных организаций) делали духоподъемные сообщения о жизни и работе местных первичек. У них все хорошо - на зависть (белую, конечно): стопроцентное членство, отличные колдоговоры, молодежные форумы, интересные фотоконкурсы, оплачиваемые отпуска для занятия спортом и культмассом, бесплатный отдых для детей...

СНИЗУ ИЛИ ГДЕ?

Собственно, в качестве инновационных инструментов профсоюзной деятельности на форуме зашла речь о цифровизации работы профсоюзов обеих стран.

Подробно поговорили и об информационной работе. Опыт **ФНПР** представил зампред профцентра Александр Шершуков. Перечислив инструменты коммуникации и информации, которыми пользуются **российские** профсоюзы, Шершуков отметил, что информационной работой (как средством влияния и идеологии) надо заниматься профсоюзным руководителям.

- Перефразируя Талейрана, который говорил, что война - слишком серьезное дело, чтобы доверять ее военным, могу сказать, что информационная работа - слишком серьезное дело, чтобы доверять ее только информационным работникам, - заключил зампред **ФНПР**.

В завершающий день форума к профсоюзам присоединились представители исполнкома СНГ и Постоянного комитета Союзного государства. Они рассказали о ходе интеграции Беларуси и **России** со своей, государственной (и даже надгосударственной) стороны.

Так, руководитель представительства Постоянного комитета Союзного государства в Минске Марианна Щеткина (к слову, бывшая прежде министром труда и соцзащиты Беларуси) поведала о совместных союзных программах: из 28 полностью реализованы уже 8, а остальные выполнены на 74%.

Взял слово заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Валерий Юрьев. Он охарактеризовал социально-экономическое положение в странах, профцентры которых входят в состав ВКП. Увы, это положение отрадным не назовешь: бедность (расходы на питание больше трети, а то и половины доходов), снижение расходов государства на образование (в том числе в **России** и Беларуси) и здравоохранение (здесь Беларусь обошла **РФ**, затрачивая на медицину 5,1% ВВП против всего 3,9% ВВП в **России**).

Подытоживая трехдневную встречу, Александр Корчагин отметил объединительные тенденции на всех уровнях: и сверху, со стороны правительства, и снизу, со стороны коллективов (и профсоюзов, их представляющих).

- Как это мы снизу? - возмутилась модератор форума Анна Варфоломеева. - Мы не снизу, мы рядом с правительством, на одном уровне! Согласны? - обратилась она к аудитории.

- Нет! - пришел ответ из **российской** делегации. Пусть безрадостный, зато трезвый.

* * *

Надо сказать, интеграционные процессы во время форума так и кипели: проходили встречи делегаций отдельных отраслей и заключались соглашения о сотрудничестве.

Документальным итогом встречи стала резолюция **российских** и белорусских **профсоюзов**. В ней участники форума декларировали принципы единства и солидарности, стремление к усилению роли коллективно-договорного регулирования **трудовых** отношений, а также призывали органы власти **России** и Беларуси к активизации деятельности по сближению законодательства обеих стран в **социально-трудовой** сфере. Резолюцию приняли единогласно.



Комментарии

Александр КОРЧАГИН, председатель Нефтегазстройпрофсоюза **России**, президент Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства **РФ**:

- Проведение форума связано в первую очередь с санкционным давлением, которое применяется к нашим странам сегодня. Эти санкции касаются деятельности предприятий, непосредственно работающих в реальном секторе экономики.

Задачи санкций - подорвать экономику, разорить предприятия, вызвать недовольство трудовых коллективов, обострить внутренние противоречия и, наконец, спровоцировать смену политической ситуации в стране. Мы это слышим в риторике западных политиков, видим в попытке спровоцировать внутренние конфликты между нашими странами. На все эти вызовы необходимо отвечать, необходимо понимать, что происходит и что мы можем этому противопоставить.

Да, ситуация сложная, но, как и в любой сложной ситуации, в ней всегда есть решение. Нашей задачей было обсудить проблематику и предложить некие решения по интеграции наших стран, нашей промышленности, наших усилий по защите социально-трудовых интересов коллективов.

По выступлениям, которые здесь звучали, мы не только понимаем, что наши проблемы, созданные извне, одни и те же, - мы еще и видим, как эти проблемы можно решать, в чем именно может заключаться наша интеграция.

Говоря конкретно о нашей отрасли, я могу отметить, что компании "Лукойл", "Татнефть", "Транснефть", "Газпром" активно работают под этими же брендами и в Беларусь, мы знаем эти компании и поэтому можем действовать эффективно. Учитывая, что санкции пытаются ограничить нам рынки сбыта, компании ищут пути решения этого вопроса. Их нужно решать совместно, нужно воспринимать их как общую проблему. Здесь **профсоюз** выступает в первую очередь за сохранение рабочих мест, исходит из интересов **работника**.

Я неоднократно говорил и подчеркиваю сейчас: того мира, который существовал до февраля прошлого года, уже никогда не будет. А вот что будет вместо него и в чем роль профсоюзов - это как раз то, что мы можем определить сегодня сами. И один из первых ключевых факторов - фактор объединения.

У нас с Белоруссией одни производственные принципы, мы разговариваем на одном языке, у нас сходная культура, у нас одни ценности. Нам нужно объединяться с теми, кто близок, нужно стараться формировать новые центры силы и новые центры объединения - профсоюзов в том числе.

Вот идеи, которые мы закладывали в этот форум. Думаю, что в дальнейшем произойдет полная интеграция профсоюзного движения **России** и Беларусь - мы всегда шли вместе. Эта та инициатива, которая не насаждается какими-то силами извне или сверху, а идет снизу: мы транслируем и реализуем ту потребность, которую формируют наши коллективы.

Иван МОХНАЧУК, председатель Ресурспрофа:

- Мероприятие необходимо, на мой взгляд, потому что на него собрались представители профсоюзов промышленных отраслей, у которых проблемы общие, задачи общие. Есть некая специфика, и каждый профсоюз решает эти задачи исходя из того, как складывается ситуация, насколько позволяет нормативная база, а она у нас разная.

У нас даже терминология отличается. У них говорят "наниматель" - это более благозвучно, более мягко по смыслу: человек, который нанимает другого человека на работу. У нас в законодательстве закрепился термин "работодатель" от слов "раб", "работа". Считаю, что даже психологически в Беларусь более приемлемое понятие, больше направленное на социальное партнерство, на взаимопонимание, поскольку человек, который "нанимает", по-другому смотрит на человека, которого нанимает, чем тот, который "дает" работу. Я думаю, нам над этим стоит подумать.



Во время форума выступали представители профсоюзов разных отраслей, разных стран, излагали проблемы. Обсуждаемые вопросы схожи, идентичны, но каждый их решает по-своему. Тем не менее мы нашли взаимопонимание в этих вопросах плюс поделились друг с другом их решением.

У нашего профсоюза очень тесная связь с Белхимпрофсоюзом, мы с ними давно сотрудничаем и договорились продолжить двухстороннюю работу.

Резолюция, которую мы приняли, - понятно, что декларативная, тем не менее резолюция - это некая идеология, некое целепонимание, куда мы будем вместе двигаться. И очень важно, что мы - вместе.

Не хочу пафосных слов, но, как уже здесь говорилось, мы - единый народ. Когда пытаются что-то делить, отрывать - я думаю, что это временно, придет время, и все встанет на свои места. А с Белоруссией мы строим новое союзное государство. Конечно, Советского Союза уже не будет, и важно понимать, что мы - независимые государства, у нас есть своя специфика, есть свои традиции и особенности, их нужно понимать и учитывать, но это не мешает нам укреплять наши связи.

Юрий ОФИЦЕРОВ, председатель Всероссийского "Электропрофсоюза":

- Мы с белорусскими коллегами сотрудничаем достаточно давно. В составе участников встреч в рамках международных организаций профсоюзов, в которые входим мы и наши белорусские коллеги, мы обсуждаем самые разные направления.

Что больше всего привлекает в деятельности профсоюзов Беларуси - это созданная очень твердая, очень надежная, очень устойчивая система в **области** охраны труда. На прошлой нашей встрече (это было осенью прошлого года) как раз этой теме уделяли пристальное внимание. Здесь очень хорошо реализован так называемый нулевой травматизм. Эффективная система контроля безопасности труда. Мы очень многое почерпнули, чтобы в дальнейшем применить у себя.

Есть вопросы, связанные с разницей в экономических возможностях одного государства и другого. И с этой точки зрения мы присматриваемся к тому, чтобы гармонизировать подходы к созданию оптимальных нормативно-правовых актов, которые могли бы быть применимы в составе союзного государства.

Все это вместе помогает нам двигаться дальше. Каждая такая встреча обогащает, дает возможность встретиться с хорошими специалистами - специалистами в **области** профсоюзного контроля; специалистами, которые очень профессионально занимаются системой соцпартнерства; специалистами, у которых сохранились полезные функции, унаследованные еще с Советского Союза. К сожалению, часть из этих функций мы растеряли. Поэтому мы к чему-то стремимся из того, что было потеряно, но что в сегодняшнем состоянии **российской** экономики применить пока невозможно. Поскольку "не ляжет" на нашу сегодняшнюю почву либерально-демократической направленности. Все эти акценты имеют серьезное значение, и это мы обсуждали на форуме.

Солидарность

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.05.2023

Профессор Высшей школы экономики Зараменских спрогнозировал появление необычных профессий

Развитие и распространение искусственного интеллекта кардинальным образом изменит **рынки труда**. И хотя современный бизнес только присматривается к искусственному интеллекту, в скором будущем ИИ-решения сформируют несколько ключевых трендов на **рынке труда**. Об основных трендах "Российской газете" рассказал руководитель департамента бизнес-информатики Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ, профессор Евгений Зараменских.

Снижение нагрузки на персонал



Многие рутинные операции уже сегодня могут быть автоматизированы при помощи ИИ. "Это приведет к меньшей загрузке сотрудников, и в долгосрочной перспективе станет причиной снижения спроса со стороны работодателей. Условно говоря, тот объем работы, который ранее выполняли 10 сотрудников, смогут выполнить 5 специалистов, которым помогают ИИ-решения", - считает эксперт.

Повышение входного порога профессии

Сегодня искусственный интеллект снижает потребность в junior-специалистах, а по мере развития подобных решений они смогут конкурировать и с персоналом middle-уровня. Выйти на новый **рынок труда** и построить карьеру станет значительно сложнее, уверен Зараменских.

Появление специфических профессий

В обозримом будущем могут возникнуть профессии ИИ-блогеров и нейрохудожников, использующих решения вроде MidJourney; когнитивных копирайтеров и консультантов, применяющих сервисы на базе ChatGPT и его аналогов. Сформируется спрос на специалистов, отвечающих за взаимодействие с ИИ, за роботизацию бизнес-процессов, за подготовку и использование данных для эффективной работы ИИ, за модерирование и доработку сгенерированного ИИ контента.

Замена фрилансеров роботами

ИИ-решения могут нанести удар по фрилансерам и по начинающим дизайнерам, которые зачастую формируют первое портфолио за счет заказов от небольших новых компаний. В то же время профессор Финансового университета при **Правительстве РФ** Александр Сафонов отмечает, что предсказания о кардинальном изменении **рынка труда**, вытеснении людей роботами и компьютерными программами звучат постоянно. "Однако до сих пор ничего фатального не случилось. Почему? Во-первых, любой переход на использование новых технологий, оборудования стоит денег и если человек обходиться дешевле, то применение инноваций откладывается. Во-вторых, в мире огромное количество секторов, где нужно производство мелкосерийное или вообще индивидуальное, и здесь использование дорогостоящего оборудования неэффективно вдвое", - поясняет эксперт.

В-третьих, есть огромное число рабочих мест, связанные с выполнением трудовых функций человеком (контроль, **принятие решений**, генерация новых идей, ручной **труд** и т.п.), которые не смогут быть заменены ИИ.

"Всегда на **рынке труда** происходит перемещение людей в новые сферы деятельности, где найдется место и неопытному молодому человеку и профессиональному со стажем", - добавляет Сафонов.

<https://rg.ru/2023/05/24/professor-vysshej-shkoly-ekonomiki-zaramenskih-sprognoziroval-poavlenie-neobychnyh-professij.html>

23.05.2023

Госдума приняла законопроект о дополнительной защите трудовых прав госслужащих—участников СВО в первом чтении

Госдума приняла в первом чтении **законопроект** о приостановке срочных служебных контрактов госслужащих в период прохождения военной службы. В случае прохождения **законопроекта** мобилизованные госслужащие, работающие по срочному контракту, смогут сохранить за собой рабочее место: с несущими службу в зоне СВО госслужащими запретят расторгать подобные контракты.

Сейчас срочный контракт с госслужащим не приостанавливается, а по истечении срока его действия госслужба прекращается, если иное не установлено федеральным **законом** о виде госслужбы, напоминают авторы **законопроекта**. Таким образом, в случае если срок действия срочного служебного контракта госслужащего истекает в период прохождениями военной службы, то он расторгается.

«Мы предлагаем: если срок контракта истекает, то он автоматически продлевается. И когда человек возвращается из зоны СВО, то он вправе определиться, продолжить ему гражданскую государственную службу либо искать,



возможно, другое место работы. Но приоритет - сохранение рабочего места», - пояснил один из авторов **законопроекта**, член комитета по государственному строительству и **законодательству** Дмитрий Вяткин («Единая Россия»).

Сейчас правительство работает над формированием фонда поддержки участников СВО. На поддержку участников СВО и членов их семей регионы за 2022 год направили свыше 57 млрд руб. В первом квартале 2023 года сумма таких выплат составила 14,5 млрд руб.

<https://www.kommersant.ru/doc/6000418>

23.05.2023

Новых сотрудников хотят знакомить с трудовым распорядком еще до допуска к работе

Работодателей предложили обязать знакомить новых сотрудников с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами не только до подписания ими трудового договора, но и до фактического допуска к работе. Такой **законопроект** внес в **Госдуму** председатель Комитета палаты по **труду**, социальной политике и делам ветеранов, замруководителя фракции ЛДПР Ярослав Нилов.

Сейчас, согласно части 3 статьи 68 Трудового **кодекса**, работодатель обязан ознакомить нового сотрудника с данными документами на этапе приема на работу, еще до подписания трудового договора. Однако, как отметил депутат в пояснительной записке к **законопроекту**, бывают ситуации, когда трудовой договор с работником еще не подписан, а он уже фактически допущен к выполнению трудовых обязанностей.

В этом случае **трудовые отношения** возникают на основании фактического допуска сотрудника к работе с ведома или по поручению работодателя, при этом трудовой договор считается заключенным, но работодатель должен надлежаще оформить его не позднее трех рабочих дней со дня фактического допуска сотрудника к работе.

Несмотря на то что Трудовой **кодекс** допускает возможность подписания трудового договора не в первый день работы, остается неурегулированным вопрос об обязательном предварительном ознакомлении нового сотрудника с необходимыми для работы документами.

Для устранения данного пробела предлагается дополнить часть 3 статьи 68 ТК РФ положением, согласно которому при приеме на работу работодатель обязан ознакомить сотрудника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными непосредственно связанными с трудовой деятельностью локальными нормативными актами, коллективным договором не только до подписания сотрудником трудового договора, но и до фактического допуска к работе.

<https://www.pnp.ru/politics/novykh-sotrudnikov-khotyat-znakomit-s-trudovym-rasporyadkom-pered-dopuskom-k-rabote.html>

23.05.2023

Рабгруппа по СВО внесла поправки о матпомощи участникам СВО, остановившим трудовой договор

. Рабочая группа по вопросам специальной военной операции внесла в **Госдуму поправки** в Трудовой **кодекс**, согласно которым работодатели получат право выплачивать работнику-участнику СВО матпомощь даже в период приостановления действия трудового договора, заявил секретарь генсовета "Единой России" Андрей Турчак.

"Работодатели получат право выплачивать работнику матпомощь даже в период приостановления действия трудового договора . **Поправки** в Трудовой **кодекс**, предоставляющие такую возможность, Рабочая группа по вопросам СВО внесла в **Госдуму**", - сообщил Турчак в своем телеграм-канале.

По его словам, эта мера поддержит бойцов на фронте, если они приостановили свои **трудовые отношения** и по мобилизации или добровольно отправились служить в зону СВО.



"Сейчас работодатель лишен самой возможности делать любые выплаты сотрудникам, приостановившим трудовой договор. Нет способа делать это законно, хотя многие и хотели бы. Этот ненужный законодательный барьер устранит наша инициатива", - отметил Турчак.

Он подчеркнул, что социальная защита участников СВО и членов их семей остается безусловным приоритетом. "На сегодня приняты и действуют уже более 130 различных мер поддержки на федеральном уровне. Их перечень будет расширяться", - сказал он

РИА Новости. Все Новости

24.05.2023

[Каждая третья компания в России ищет специалиста по кибербезопасности - исследование](#)

Каждой третьей российской компании в следующем квартале понадобится специалист по кибербезопасности, а каждой пятой - сетевые инженеры, посчитали для РИА Новости аналитики школы IT-профессий Skillfactory и сервиса по поиску работы "Зарплата.ру".

"Каждый третий руководитель (32%) рассказал, что в третьем квартале 2023 года компании будут нуждаться в специалистах по кибербезопасности. Пятая часть (20%) заявила, что бизнесу потребуются сетевые инженеры. Специалисты по цифровой трансформации будут нужны 16% компаний, а мобильные разработчики - 15%", - рассказали аналитики.

Кроме того, 14% руководителей заявили, что в третьем квартале возрастет потребность в руководителях команды разработки, а 12% - в продакт-менеджерах. Каждый десятый опрошенный отметил, что их компании потребуются frontend-разработчики. Треть респондентов - 34% - рассказали, что к следующему кварталу они будут испытывать **нехватку специалистов** с квалификацией Middle. Примерно столько же опрошенных - 35% - заявили о росте потребности в руководителях отделов. В специалистах с квалификацией Senior будут нуждаться 17% компаний, а с Junior - 14%.

"Несмотря на то, что компании отдают предпочтение специалистам средних и руководящих позиций, бизнесу требуются стажеры. По данным исследования, к третьему кварталу 2023 года 38% отечественных компаний будут испытывать потребность в IT-стажерах. При этом почти половина (44%) участников опроса уже имеют в штате практикантов с IT-специализацией", - говорится в исследовании.

Руководители рассказали, как проходят стажировки в их компаниях. Чаще всего стажера прикрепляют к конкретному специалисту, который ставит ему задачи напрямую. В каждой четвертой компании - 26% - практиканты частично выполняют функции джуниоров. 24% обучают стажеров посредством рабочих задач, чтобы в будущем устроить его официально, а 22% подключают стажеров помогать разным командам с "ручными" задачами.

Опрос проводился методом онлайн-анкетирования с 5 по 11 мая 2023 года среди 1200 руководителей российских компаний и начальников отделов в организациях в возрасте 25-55 лет.

РИА Новости. Все Новости

24.05.2023

[Названо количество работающих пенсионеров в России](#)

Экономист назвала выгоды от индексации им пенсий

По данным за 2022 год, после выхода на пенсию пожилые россияне в среднем продолжают работать 7,5 лет. И только затем уходят на заслуженный отдых, так как сил дальше тянуть лямку уже не осталось. В 2020 году эта цифра составляла 7,02 года. Такие сведения приводит Росстат в своем докладе.

По данным статведомства, трудовую вахту продолжают нести 17,5% российских пенсионеров. Около трети из них после пенсии работают от одного года до 4 лет, 6 % - от 5 до 9 лет, 2,8 % держатся за свое рабочее место в течении 10-14 лет. И только 1,7 %, самых стойких, продолжает трудиться 15 и более лет.



Много это или мало: почти пятая часть ветеранов, которая, всем годам назло, продолжает работать?

По данным Социального фонда, в России 7,9 млн работающих пенсионеров, а всего граждан пенсионного возраста 41,8 млн человек. Отмечается, что численность работающих пенсионеров, чьи пенсии не индексируются с 2016 года, сократилась за этот период почти в два раза. В далеком 2016 году работающих пенсионеров было 15 млн человек. Только за минувший год их армия поубавилась на 600 тысяч.

Здесь прослеживается некая арифметическая зависимость. Пенсионеру интересно продолжать работать, если он одновременно получает зарплату и индексируемую пенсию. Но коль скоро она заморожена с 2016 года, то, наверное, есть смысл написать заявление об увольнении и заниматься домашними делами. Особенно, когда зарплата по месту работы небольшая и не очень сильно отличается от величины компенсации пенсии.

Мониторинг продолжительности работы после пенсии в России ведется с 2011 года. В том году она составляла в среднем 6 лет, но с каждым годом медленно, но уверенно увеличивается. В 2020 году была 7,02 года, в минувшем году - 7,47 лет.

Статистику по работающим пенсионерам мы попросили прокомментировать доцента РЭУ им. Плеханова Людмилу Иванову-Швец.

- Для экономики государства работающие пенсионеры -это хорошо или плохо? Их число надо сокращать или, наоборот, увеличивать?

- Если на рынке труда молодежь способна заменить ветеранов, то правильнее предоставлять рабочие места ей. И во многих регионах действует такая практика: молодым, как поется в песне, везде у нас дорога. Пенсионеры освобождают вакансии более юным претендентам.

Тем не менее, в России большой **дефицит квалифицированных кадров**. По многим профессиям работодатели поднимают возрастной ценз до 50, 60 и 60 +лет – и не могут найти специалистов. Хотя именно сегодня нам необходимо использовать опыт и компетенции ветеранов. С учетом нынешней ситуации, на мой взгляд, потенциал пенсионеров в стране используется недостаточно. После отмены индексации их численность сократилась вдвое...

- Значит, государству выгодны работающие пенсионеры?

- В текущей ситуации - да. Они не получают индексацию, но в то же время вносят все социальные выплаты в разные фонды, в которые платили и до выхода на заслуженный отдых. И здесь, мне кажется, явное противоречие. Если нет индексации, то пусть хотя бы учитывался трудовой стаж после выхода на пенсию, вводили бы какие-то надбавки, как было в советское и в постсоветское время. Такие перерасчеты отменили в 90-е годы прошлого века.

- Может, правительству проще снова восстановить индексацию?

- Многие пенсионеры не уходят с рынка труда, они продолжают работать, но уже неофициально. Если бы работали официально и платили налоги, то, возможно, эти поступления перекрывали бы экономию средств от неиндексации пенсий. Об этом много говорят в последние годы разные политические силы и отдельные депутаты парламент, но правительство всякий раз отказывает в индексации работающим пенсионерам. Лично мне кажется, что лучше индексировать пенсии и иметь работающих пенсионеров: помочь экономике государства была бы ощутимее.

- А в европейских странах пенсионеры тоже продолжают работать?

- В основном, если только они занимаются научным трудом. Но во многих странах возраст выхода на пенсию гораздо выше, чем у нас. Например, в Ирландии - 72 года для мужчин. В таком возрасте, как правило, сидят уже дома.

- Сейчас каждая пара рабочих рук, что называется, на счету. Но молодежь, в отличие от пенсионеров, не проявляетенной активности. В чем дело?

- Ситуация здесь серьезная. 30% от общей безработицы в стране приходится на молодых люди от 16 (начала трудоспособного возраста) до 24 лет. Это очень высокий процент.



У нас потеряна профориентация молодежи. После окончания школы не все готовы поступать в институт. Что делать таким выпускникам? Рабочие профессии они получать не хотят, это непрестижно. Да они и не знают, что такое профессия слесаря или, скажем, токаря.

Раньше в школах были учебно-производственные комбинаты, где детям прививали навыки, они осваивали азы рабочей специальности. Сейчас такого нет. Мой самый первый диплом после окончания школы –квалификация автослесаря 4-го разряда. И я им горжусь, до сих пор могу починить «Жигули». Но в школах сегодня нет профориентации детей. Если бы ее в свое время не ликвидировали, безработных среди подрастающего поколения было бы меньше.

МК

23.05.2023

В Госдуме предложили отправить индивидуальных предпринимателей на заводы

Отправить индивидуальных предпринимателей на заводы предложил первый зампредседателя комитета Госдумы по экономической политике Николай Арефьев, пишет интернет-издание "Подмосковье сегодня".

По мнению парламентария, индивидуальные предприниматели "нашли себе занятие, которое зачастую не нужно стране". Депутат предложил переобучить их и отправить работать на предприятия, "важные для государства в условиях санкций".

"Сейчас в России зарегистрировано около 30 миллионов ИП. А у нас **не хватает специалистов**: нет токарей, сварщиков, станочников, фрезеровщиков, слесарей Гайку начертить абсолютно некому. Если заводу нужны специалисты, то он открывает учебное заведение и готовит кадры там. Сегодня надо нашим предпринимателям раскошевливаться, организовывать профессионально-техническое обучение и готовить сотрудников", отметил Арефьев.

Депутат добавил, что сейчас в России мало среднетехнического персонала, а высшее образование в основном гуманитарное.

<https://radiosputnik.ria.ru/20230523/predprinimateli-1873744443.html>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

23.05.2023

Долги по зарплатам шахтерам ДНР начнут выплачивать в течение двух дней - власти

Долги по зарплатам шахтерам в ДНР, которые оставались без денег за работу на протяжении почти пяти месяцев, начнут выплачивать в течение ближайших 1-2 дней. Об этом сообщил в своем телеграм-канале первый заместитель председателя правительства ДНР Андрей Чертков.

"Поступает множество вопросов и от предприятий, и от самих горняков по поводу выплаты зарплаты, и это понятно. Мы обещали это сделать и до майских праздников, и до 20-го числа. Но сложилось несколько не так, как планировали. За завтрашний день угольные предприятия должны получить казначейские счета в банке, и на них тут же поступают деньги на зарплату. Сегодня вторник, все названные процедуры займут 1-2 дня, и в четверг или в пятницу, думаю, люди должны получить деньги на карточки", - написал Чертков.

Он добавил, что власти республики почти три месяца готовили документы, согласовывали их с разными федеральными министерствами. Также он сообщил, что почти пять месяцев горняки ожидают выплаты зарплат. Сейчас власти республики прорабатывают с предприятиями документы, чтобы выплатить всю зарплату до сентября.

Ранее Чертков сообщал, что власти Донецкой Народной Республики направят 2,7 млрд рублей на зарплаты шахтерам. Государственный сектор угледобывающей отрасли в ДНР представлен пятью государственными



унитарными угледобывающими предприятиями, в состав которых входят 16 шахт. Из них добывать уголь продолжают 10 шахт

TASS - Российские новости