

Мониторинг средств массовой информации

23 апреля 2024





Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
23.04.2024 В Петербурге на Киевской улице в пожаре пострадали трое рабочих	4
22.04.2024 Крупный пожар в Орехово-Зуево: ликвидировано открытое горение, пострадал один человек	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
22.04.2024 СПЧ предлагает утвердить стандарт пакета медицинских документов для трудовых мигрантов	4
В.В. ПУТИН	5
22.04.2024 Путин подписал закон, уточняющий подход к служебным контрактам госслужащих	5
22.04.2024 Путин подписал закон о поддержке молодых специалистов при трудоустройстве	5
Т.А. ГОЛИКОВА	6
23.04.2024 Наципроект "Образование" выполнен почти на 100% - Голикова	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
23.04.2024 ЕР за 2 года отправила в Донбасс и Новороссию более 110 тыс. тонн помощи - Турчак	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
23.04.2024 Доноров наградили в библиотеке	8
23.04.2024 Может ли студент-очник работать на полную ставку - Роструд	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
23.04.2024 Мужчина пострадал при падении лифта в нижегородском ТРЦ «Океанис»	9
23.04.2024 Воронежская трудинспекция выехала на место пожара с тремя погибшими на заводе	10
23.04.2024 Мурманский ресторан работал с многочисленными нарушениями трудового законодательства	10
23.04.2024 В Смоленске трудовая инспекция выявила нарушения у "Смоленсктеплосети"	10
22.04.2024 В сурожском районе работник получил тяжелую травму	11
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	11
23.04.2024 Северсталь заключит с абитуриентами более 100 целевых договоров на обучение	11
ПРОФСОЮЗЫ	12
22.04.2024 Открыто голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
23.04.2024 В РФ более половины компаний возьмут студентов на летнюю подработку в этом году	13
23.04.2024 С 1 мая работодатели повысят зарплаты: Кого ждёт прибавка и сколько она составит	14
23.04.2024 В России благодаря цифровизации выросли возможности получить ИТ-профессию	15



23.04.2024 Правительство отклонило проект о сокращении рабочего времени матерям двух детей	17
23.04.2024 Треть работодателей увеличили кафетерий бонусов для работников	18
22.04.2024 Больше трети россиян возьмут в мае отпуск за свой счет, чтобы продлить выходные	20
22.04.2024 Более 10 образовательных кластеров дополнительно создадут в Смоленской области к 2027 году	21
22.04.2024 В России изменятся условия оплаты сверхурочной работы.....	21
22.04.2024 В Минпросвещения рассказали, когда учителям повысят зарплату	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

23.04.2024

В Петербурге на Киевской улице в пожаре пострадали трое рабочих

Одного из пострадавших доставили в больницу в состоянии клинической смерти.

Сильный пожар произошёл в Петербурге в промзоне на Киевской улице, где занимаются прокаткой металла. Госпитализация потребовалась как минимум троим сотрудникам.

Как пишет «Фонтанка», **пострадавших работников** доставили в НИИ Джанелидзе. 44-летний мужчина, уроженец Бокситогорска, попал в больницу в состоянии клинической смерти.

Загорелись два этаж трехуровневого производственного цеха. Предварительная причина возгорания - замыкание проводки. Огонь перекинулся с нижних этажей на второй уровень. Всего было охвачено огнём около 100 квадратных метров.

<https://spb.aif.ru/incidents/v-peterburge-na-kievskoy-ulice-v-pozhare-postradali-troe-rabochih>

22.04.2024

Крупный пожар в Орехово-Зуево: ликвидировано открытое горение, пострадал один человек

Крупный пожар в Орехово-Зуево: ликвидировано открытое горение, пострадал один человек. Пожар в производственном здании в Орехово-Зуево, Московская область, был успешно потушен специалистами МЧС России. Площадь возгорания составила 1,2 тысячи квадратных метров. В результате происшествия пострадал один человек, который был госпитализирован с ожогами нижних конечностей. Городская прокуратура контролирует установление причин и обстоятельств пожара, который произошел на производственном предприятии. На месте происшествия проводятся измерения содержания вредных веществ в воздухе, превышений не обнаружено.. При пожаре в производственном здании в Орехово-Зуево пострадал один человек. В результате возгорания в производственном здании в Орехово-Зуево, Московская область, пострадал один человек. По информации Telegram-канала прокуратуры Московской области, пожар был локализован на площади 1,2 тысячи квадратных метров. **Пострадавший, работник** производства, был госпитализирован с ожогами нижних...

<https://moscow.media/orehovo-zuevo/377150520/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.04.2024

СПЧ предлагает утвердить стандарт пакета медицинских документов для трудовых мигрантов

СПЧ предлагает профилактические меры для предотвращения завоза мигрантами инфекций, среди которых утверждение единого стандарта пакета медицинской документации, на основании которого **трудовые мигранты** смогут въезжать в Россию, сообщается в Telegram-канале Совета.

В понедельник глава СПЧ Валерий Фадеев провел заседание рабочей группы Совета по вопросам здравоохранения, посвященное выполнению январских поручений президента в этой



сфере . Во ходе заседания обсуждались превентивные меры по снижению рисков социально значимых инфекций.

"Предлагаем утвердить единый стандарт пакета медицинской документации, на основании которого **трудовым мигрантам** можно будет въехать в Россию. Считаем целесообразным, чтобы сбор справок проходил по месту их проживания. Либо чтобы они проходили обследование при въезде в Россию - в специальном центре, в кратчайший срок. Полагаем, что при устройстве мигрантов на новое место работы им также необходимо пройти профилактический медосмотр за счет работодателя или за личный", - сказала глава рабочей группы СПЧ по вопросам здравоохранения Ольга Демичева.

РИА Новости. Международные новости

В.В. ПУТИН

22.04.2024

Путин подписал закон, уточняющий подход к служебным контрактам госслужащих

Президент России Владимир Путин подписал закон о поправках в закон "О государственной гражданской службе РФ", уточняющих подход к служебным контрактам госслужащих.

Соответствующий документ размещен на портале официального опубликования правовых актов.

Законом закрепляется механизм перевода гражданского служащего в рамках как одного государственного органа, так и из одного госоргана в другой, таким образом, все назначения гражданского служащего на другие должности будут осуществляться в порядке перевода, если иной механизм назначения прямо не предусмотрен законодательством, пояснял ранее замминистра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов.

По его словам, закон позволит перемещать таких **служащих без увольнения** с гражданской службы и прерывания стажа. В случае перевода гражданского служащего в другой государственный орган будет осуществляться передача его личного дела. Прежде для того, чтобы перейти из одного министерства в другое, обязательной была процедура увольнения.

Также закон исключает деление условий служебного контракта на существенные и дополнительные, устанавливая, что все условия, содержащиеся в служебном контракте, являются значимыми для его сторон, добавлял Пудов.

<https://ria.ru/20240422/putin-1941598297.html>

22.04.2024

Путин подписал закон о поддержке молодых специалистов при трудоустройстве

Президент РФ Владимир Путин подписал **закон**, который уточняет понятие «молодой специалист» и вводит определение «молодой работник».

Сейчас молодым специалистом считают россиянина в возрасте до 35 лет включительно, который после окончания учебы впервые устроился на работу по своей профессии. Из-за этого на такой статус и льготы не могут претендовать молодые люди, работавшие в студенческие



годы, поскольку после получения диплома они устраиваются на работу уже не впервые. Согласно подписанному **закону**, «молодым специалистом» будет считаться молодой гражданин, имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам или по программам профессионального обучения.

Также **закон** вводит понятие «молодой работник». Это гражданин в возрасте до 35 лет включительно, имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории «молодой специалист».

Ранее спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко отметила важность **закона**. «Если вы посмотрите на объявления на биржах труда, то практически всегда там требуются специалисты со стажем. Но откуда возьмется опыт работы, если человек только окончил учебное заведение? Новыми **поправками** же молодым людям дается господдержка и возможность лучшего **трудоустройства**», - сказала она.

<https://www.pnp.ru/economics/putin-podpisal-zakon-o-podderzhke-molodykh-specialistov-pri-trudoustroystve.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

23.04.2024

Нацпроект "Образование" выполнен почти на 100% - Голикова

Уровень достижения целей, поставленных по нацпроекту "Образование", по состоянию на апрель 2024 года составляет почти 100%. Об этом сообщили в аппарате вице-премьера РФ Татьяны Голиковой по итогам совещания с регионами.

"В 2019-2023 годах на реализацию нацпроекта "Образование" было выделено свыше 1 трлн рублей. Большая часть средств направлялась в регионы на масштабные инфраструктурные преобразования. Уровень достижения нацпроекта, по оперативным данным, на апрель 2024 года составляет 99,9%", - цитируют Голикову в сообщении.

Вице-премьер уточнила, что руководителям регионов следует держать на личном контроле выполнение всех обязательств нацпроекта в установленные сроки, поскольку в этом году нацпроект "Образование" завершается и с 2025 года стартуют новые национальные проекты.

По итогам 2023 года выполнены все показатели нацпроекта. Россия вошла в десятку ведущих стран мира по качеству общего образования, создано 791,7 тыс. новых мест в школах, более 84% детей в возрасте от 5 до 18 лет охвачены дополнительным образованием, 52% школьников и 81% учителей используют сервисы федеральной платформы цифровой образовательной среды. Кроме того, в регионах создано более 3 тысяч центров образования естественно-научной и технологической направленности "Точки роста", свыше 300 детских технопарков "Кванториум", 261 центр "IT-куб". Также более 430 школ в 54 регионах были введены в эксплуатацию, в лидерах - Московская область, Республика Дагестан, Чеченская Республика, Санкт-Петербург. Капитальный ремонт и оснащение современными средствами обучения и воспитания завершены более чем в 2 422 школах.



Голикова подчеркнула, что все школы, которые были введены в эксплуатацию в прошлом году и вводятся в эксплуатацию в этом году, должны получить лицензию до 1 сентября. "Прошу Минпросвещения и Рособрнадзор держать вопрос лицензирования на особом контроле", - отметила она.

Также в прошлом году была завершена работа по обеспечению бесплатным здоровым горячим питанием учеников начальных классов школ и приведены в соответствие с современными требованиями 958 пищеблоков.

По программе "Регион для молодых" нацпроекта "Молодежь России" более 60 объектов молодежной инфраструктуры были отремонтированы, оснащены оборудованием в 42 регионах РФ. А по федеральному проекту "Социальная активность" отмечается развитие волонтерского движения. Так, в 2023 году в добровольческую деятельность вовлечены 15,2 млн человек, насчитывается свыше 6 млн активных пользователей платформы "Добро.РФ", свыше 60 тысяч добровольцев по всей стране прошли профессиональную переподготовку.

Пересдача ЕГЭ

Кроме того, впервые в 2024 году у выпускников по образовательным программам среднего общего образования появилась возможность пересдать экзамен ЕГЭ по одному из предметов по выбору учащегося и использовать результат пересдачи в текущем году.

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

23.04.2024

ЕР за 2 года отправила в Донбасс и Новороссию более 110 тыс. тонн помощи - Турчак

Более 110 тыс. тонн гуманитарной помощи было отправлено в Донбасс и Новороссию за два года работы гуманитарного штаба "Единой России". Об этом сообщил секретарь генсовета партии Андрей Турчак на заседании штаба.

Штаб начал работу ровно два года назад. В начале выступления Турчак поблагодарил все организации и ведомства, которые участвуют в его работе, в том числе благотворительные фонды, "Молодую гвардию "Единой России", "Волонтерскую роту", Минобороны, МЧС, Минздрав, **Минтруд**.

"Наш штаб действительно стал эффективным инструментом взаимодействия государства и общества в вопросах оказания гуманитарной помощи жителям наших воссоединенных территорий. Хочу напомнить, это сухие цифры, но за ними стоят тысячи и тысячи спасенных жизней, с начала СВО "Единая Россия" собрала и доставила в новые регионы более 110 тыс. тонн гуманитарной помощи", - сказал Турчак.

Также секретарь генсовета сообщил, что за время спецоперации единороссы собрали почти 13 млрд рублей для закупки необходимых вещей для бойцов. "Это региональные взносы, взносы наших депутатов Госдумы, сенаторов, общественных организаций, которые с нами взаимодействуют. Все эти средства были направлены на закупку автомобилей, беспилотников, систем связи, радиоэлектронной борьбы, разведки, тепловизоров, экипировки для наших бойцов", - сказал он.



"Одно из важнейших направлений работы штаба - это организация отдыха и лечения детей, которые страдают от обстрелов ВСУ. Речь идет о воссоединенных наших территориях и прифронтовых регионах - Белгородской, Курской и Брянской областях. На лечение и реабилитацию в федеральные клиники при поддержке Минздрава, ФМБА направлено более 1,5 тыс. детей из Луганской, Донецкой народных республик, Запорожской, Херсонской и Белгородских областей", - сказал он, отметив, что в Донбассе и Новороссии было открыто 12 детских досуговых центров.

ТАСС - Российские новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

23.04.2024

Доноров наградили в библиотеке

В Петербурге завершилась Неделя донорства, в рамках которой прошли десятки различных мероприятий. В частности, выездные бригады Городской станции переливания крови провели корпоративные дни донора в Политехническом университете, в Университете телекоммуникаций имени профессора М. А. Бонч-Бруевича, в Невской ратуше, в подростково-молодежном досуговом центре «Фрунзенский». А городская станция на Московском проспекте — главный в Петербурге поставщик донорской крови. Круглосуточно здесь отправляют материал в 70 медицинских учреждений. Трансфузии компонентов крови получают более 50 тысяч пациентов.

Всего в нашем городе 52 тысячи доноров, и с каждым годом их становится все больше. Почти половина из них — молодые люди до 35 лет.

В прошлом году жители Северной столицы сдали свыше 70 тысяч литров крови, что на 10% больше, чем годом ранее. Благодаря активности добровольцев врачи смогли помочь десяткам тысяч пациентов.

Накануне Национального дня донора крови, который отмечался в субботу, в центральной городской публичной библиотеке имени В. В. Маяковского состоялась торжественная церемония награждения знаками «Почетный донор России» и «Почетный донор Петербурга». Награды получили 40 человек. Суммарно они осуществили 2700 донаций, сдали более 1350 литров крови и ее компонентов. Для сведения: работающему донору, как напомнили в **Роструде**, в случае сдачи крови предоставляется день отдыха с сохранением заработной платы. Этот день может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови.

Для оформления такого выходного дня необходимо подать работодателю заявление с приложением медицинской справки, подтверждающей факт сдачи крови. У почетных доноров России есть дополнительные гарантии, связанные с правом на уход в ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

Санкт-Петербургские ведомости



23.04.2024

Может ли студент-очник работать на полную ставку - Роструд

Студенты, которые учатся на очной форме обучения, имеют возможность работать на полную ставку. Эту информацию опубликовали эксперты **Роструда** в официальном телеграмм-канале ведомства.

Специалисты **Роструда** отмечают, что действующее законодательство не запрещает студентам, обучающимся на очной форме, трудоустроиться. Кроме того, законы не содержат ограничений по совмещению работы и учебы на очной форме, что означает, что студенты имеют право работать на полную ставку на своем основном месте работы.

Если студенту на очной форме исполнилось 18 лет, то он может иметь как основную работу, так и работу по совместительству (согласно статье 282 Налогового кодекса РФ). Однако это правило действует только при выполнении следующих условий:

- работа по совместительству выполняется в свободное от основной работы время;
- основная работа и работа по совместительству не являются работой во вредных или опасных условиях труда;
- продолжительность работы по совместительству в течение месяца не превышает половину нормы рабочего времени, установленной для работника за другой учетный период.

Согласно статье 284 Трудового кодекса РФ, при работе по совместительству продолжительность рабочего времени не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда человек освобожден от трудовых обязанностей на основном месте работы, он может работать по совместительству полный рабочий день.

<https://alt-nn.ru/articles/mozhet-li-student-ochnik-rabotat-na-polnuyu-stavku-rostrud>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.04.2024

Мужчина пострадал при падении лифта в нижегородском ТРЦ «Океанис»

47-летний монтажник получил травмы.

В торгово-развлекательном центре (ТРЦ) «Океанис» в Нижнем Новгороде при падении лифта пострадал 47-летний монтажник. Об этом сообщает **Гострудинспекция** в регионе.

ЧП произошло около 10 часов 22 апреля 2024 года. Монтажник получил множество травм. Сейчас **Гострудинспекция** выясняет обстоятельства сущившегося и наличие трудовых отношений.

Несчастный случай находится на контроле главного государственного инспектора труда в Нижегородской области Ильи Мощеса.

<https://nn.aif.ru/incidents/muzhchina-postradal-pri-padenii-lifta-v-nizhegorodskom-trc-oceanis>



23.04.2024

Воронежская трудинспекция выехала на место пожара с тремя погибшими на заводе

В понедельник, 22 апреля, на территории цеха электрооборудования АО «Эникмаш-В» в пожаре погибло 3 человека и двое пострадали. Сотрудники **трудовой инспекции** по Воронежской области выехали на место происшествия.

Вчера к 16:30 **гострудинспекция** организовала расследование несчастного случая, произошедшего в Коминтерновском районе по адресу: Солнечная, 33. Представители ведомства начали работу с руководством предприятия, чтобы выяснить причины крупного пожара в цехе электрооборудования. Обстоятельства произошедшего выясняют также представители ГУ МЧС России по Воронежской области, регионального СУ СК и территориального органа СФР.

Личности погибших установлены, это работники АО «Эникмаш-В: 1995 года рождения, 1975-го и 1953-го года рождения. По информации **трудовой инспекции**, «пострадавшие выполняли работу в разных организациях, осуществляющих свою деятельность на территории АО «Эникмаш-В».

<https://vrn.mk.ru/incident/2024/04/23/voronezhskaya-trudinspeksiya-vyekhala-na-mesto-pozhara-s-tremya-pogibshimi-na-zavode.html>

23.04.2024

Мурманский ресторан работал с многочисленными нарушениями трудового законодательства. Сотрудники прокуратуры Октябрьского округа Мурманска с участием специалистов региональной **Государственной инспекции труда** озабочились массовыми обращениями бывших работников предприятия общественного питания.

Так, 4 человека после увольнения, получили суммы, меньше положенного. Также были выявлены иные нарушения. Сотрудники ресторана были допущены к труду без прохождения обучения по охране труда. Работодатель не организовал даже проведение необходимых медицинских осмотров.

В целях устранения выявленных нарушений прокурором внесено представление, которое рассмотрено и удовлетворено. Бывшим сотрудникам общепита были выплачены недостающие деньги.

В итоге работодатель привлечен к административной ответственности, ему дали несколько штрафов.

<https://www.mvestnik.ru/newslett/murmanskij-restoran-rabotal-s-mnogochislennymi-narusheniyami-trudovogo-zakonodatelstva/>

23.04.2024

В Смоленске трудовая инспекция выявила нарушения у "Смоленсктеплосети"

Плановая выездная проверка соблюдения норм трудового законодательства и иных правовых актов в МУП "Смоленсктеплосеть" стала поводом для предписания в адрес руководства предприятия.



В частности, инспекторы выявили нарушения прав 211 работников предприятия: им не оплачивали сверхурочную работу с декабря 2023 года по январь 2024 года. Долг составил 160 тысяч рублей.

Предприятие предоставило документы о частичном исполнении предписания 17 апреля: сверхурочные были оплачены. Работодатель также внёс изменения в график отпусков на этот год и перестал делить ежегодные оплачиваемые отпуска на части в отношении работников без их согласия. Теперь специалистам доводятся сведения о графиках сменности не позднее, чем за месяц.

МУП "Смоленсктеплосеть" также провело повторный инструктаж по охране труда с работниками организации и выдало им средства индивидуальной защиты.

<https://www.smolnews.ru/news/743825>

22.04.2024

В сурожском райпо работник получил тяжелую травму

Несчастный случай расследует **государственная инспекция труда**.

Несчастный случай на производстве произошел в сурожском райпо. Тяжелую травму получил работник предприятия.

Начато расследование под председательством государственного инспектора труда. Выясняются обстоятельства и причины несчастного случая .

<https://guberniya.tv/proishestviya/274734>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

23.04.2024

Северсталь заключит с абитуриентами более 100 целевых договоров на обучение

В 2024 году компания «Северсталь» готова заключить порядка 100 целевых договоров на обучение в вузах-партнёрах по востребованным направлениям: металлургия, машиностроение, технологические машины и оборудование, строительство, автоматизация технологических процессов и производств, а также химические технологии и маркшейдерское дело. 28 вузов - общее количество партнёров «Северстали». В их числе крупнейшие институты и университеты Москвы, Санкт-Петербурга, Череповца, Вологды, Мурманска, Петрозаводска. Также целевые договоры с 2023 года заключаются со студентами колледжей, входящих в федеральный проект «Профессионалитет» в Череповце, а также со студентами сузов Мурманской и Белгородской областей, республики Карелия - регионов, где расположены ресурсные активы компании «Северсталь». «Все учебные заведения выбраны по географическому положению и высокому качеству образования. Кроме того, раньше в список партнёров входили только учреждения, специализирующиеся на технических направлениях. Сегодня мы его расширили и взаимодействуем с экономическими вузами, например Российским экономическим университетом имени Георгия Плеханова и Высшей школой экономики, - прокомментировала Светлана Барабанцева, руководитель направления по работе с молодыми талантами компании «Северсталь» - «Северсталь» заключает целевые договоры с 2020 года. Эта программа помогла



компании стать полноценным участником образовательного процесса, активно взаимодействующим с учениками инженерных классов, студентами учебных заведений среднего и высшего образования». Целевой договор от компании позволит абитуриенту поступать в университет вне общего конкурса, а затем дает возможность пройти практику и стажировку в подразделениях «Северстали». Студенты проходят все виды практик, могут получать корпоративную стипендию до 10 тысяч рублей ежемесячно в зависимости от успеваемости и непосредственно взаимодействуют с сотрудниками компании при выборе тем курсовых и дипломных работ. В процессе студенты получают не только практические навыки, но и оплату за труд. Также целевой договор гарантирует будущим инженерам трудоустройство. Предварительно подать заявление на обучение по целевому договору можно до первого мая 2024 года на электронную почту eabelova@severstal.com. В порядок приема в вузы по целевым договорам в этом году будут внесены значительные изменения. Данный процесс будет централизован и переведен на единую платформу «Работа России» (trudvsem.ru). Правительство планирует принять нормативные документы в мае.

<https://www.allmetals.ru/index.php?id=103594>

ПРОФСОЮЗЫ

22.04.2024

Открыто голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР

С 22 апреля по 3 мая профсоюзы призывают проголосовать за Первомайскую Резолюцию **ФНПР** на официальном сайте 1 Мая **Федерации независимых профсоюзов России**.

"В день солидарности трудящихся **ФНПР** снова заявляет о приверженности принципам социального партнерства, заложенным в Конституции **России**. Мы способны добиваться мирного разрешения **трудовых** противоречий в интересах членов **профсоюзов**.

В этот день профсоюзные активисты, участвуя в совместных акциях, собраниях, обсуждая пути развития **профсоюзов**, проводя переговоры с социальными партнерами, чествуя **трудовые** династии, демонстрируют нашу силу и сплоченность", говорится в резолюции.

Напомним, в 2024 году Первомайская акция профсоюзов будет проводиться под девизом "Достойный труд каждого - гарантия благополучия семьи и развития страны", такое решение принято 20 марта на заседании Исполнительного комитета **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)**. Утверждены также первомайские лозунги.

<https://www.solidarnost.org/news/otkryto-golosovanie-za-pervomayskuyu-rezolyutsiyu-fnpr.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.04.2024

В РФ более половины компаний возьмут студентов на летнюю подработку в этом году

Порядка 53% компаний готовы взять этим летом на подработку студентов и подростков. Зарплата, которую работодатели готовы предложить молодым людям, варьируется в среднем от 16 тыс. до 35 тыс. руб., говорится в совместном опросе исследовательского центра сервиса "Зарплата.ру" и Русской школы управления, результаты которого имеются в распоряжении ТАСС.

"Согласно результатам опроса, 53% работодателей готовы взять студентов и подростков на подработку летом 2024 года, 23% не планируют этого делать и 24% пока не приняли окончательного решения. При этом до 2024 года практика таких подработок была только в 45% опрошенных компаний. То есть за год интерес к ним вырос на 8%", - говорится в результатах исследования.

За такую подработку работодатели в основном готовы предложить от 16 тыс. до 35 тыс. руб. (63%), 5% компаний готовы заплатить студентам более 50 тыс. руб. При этом 60% работодателей планируют предложить летнюю подработку студентам, 2% - подросткам, 38% - и студентам, и подросткам. Основные форматы работы - полная занятость (60% опрошенных компаний), гибкий график (59%) и сменный график (43%). Чаще всего молодых работников готовы приглашать для летней подработки в качестве производственного персонала (52%), в сфере торговли (25%), как административный персонал (10%) или в область ИТ (9%).

Главными причинами, из-за которых работодатели приглашают студентов и подростков на летние подработки, являются нехватка кадров (63%), поиск кандидатов для дальнейшей работы в компании (57%), сезонный рост объема работ (34%) и возможность снизить нагрузку на штатных сотрудников (23%).

В исследовании отмечается, что в условиях кадрового дефицита работодатели все чаще вынуждены прибегать к найму на **неполный рабочий день**, с гибкой занятостью или на проектную работу. В топ-5 наиболее востребованных вакансий для подработки молодежи входят курьеры, упаковщики, операторы call-центра, продавцы-консультанты, менеджеры по продажам.

Опрос проводился с 3 по 11 апреля 2024 года во всех регионах РФ. В нем приняли участие более 1,8 тыс. представителей российских и международных компаний из разных отраслей бизнеса.

ТАСС - Российские новости



23.04.2024

С 1 мая работодатели повысят зарплаты: Кого ждёт прибавка и сколько она составит

С 1 мая начинается сезонный рост зарплат в целом ряде отраслей экономики: от строительства до туризма. При этом растёт число предприятий, которые сделают прибавку сотрудникам в конце весны. Кому и на сколько повысят зарплату?

На фоне сезонных работ по сравнению с прошлым годом в марте 2024 года выросли средние зарплатные предложения для новых сотрудников в сферах строительства (+28%), ЖКХ и эксплуатации (+13%), производства и сельского хозяйства (+11%). Такие цифры привёл директор по продажам "Авито.Работы" Роман Губанов.

- Кроме того, увеличиваются и средние зарплатные предложения в сегменте туризма, для которого также свойственно сезонное повышение (+19%), - добавил Роман Губанов.

Тенденция к повышению зарплат продолжится и в мае. Этот месяц - время повышения зарплат в строительной сфере. Квалифицированным специалистам, настроенным на долгосрочную работу, сделают прибавку на уровне 10-20%. Об этом рассказал генеральный директор ГК "Стройсинтез" Виктор Лукин.

- С началом сезона загородного строительства формируется график занятости на ближайший квартал. Исполнители, учитывая загрузку, начнут поднимать свои цены. В первую очередь это затронет монолитчиков, каменщиков, кровельщиков и фасадчиков, которые планируют повышать стоимость своих услуг на 10-20%, - пояснил Виктор Лукин.

Он добавил, что ожидается и рост цен на множество стройматериалов. Повышение минимальной оплаты труда также вносит свой вклад в этот процесс. У многих компаний увеличивается официальная зарплата из-за более активного контроля за ней. Это позволяет сотрудникам получать оплату, приближенную к средней по региону. Таким образом, у работников растёт уверенность в завтрашнем дне. Даже в случае **сокращения или увольнения** сотрудники получают несколько окладов.

- Май - настоящий старт строительного сезона, именно в мае уже начинается спрос на бригады, начинается выход на строительные площадки. А вместе со спросом растёт цена, в данном случае на работы. Если приступить к строительству быстровозводимых домов в мае - к августу можно получить готовое жильё. Конечно, потребителю нравится такой вариант, количество запросов увеличивается. Соответственно, возрастает стоимость работ плотников примерно на 10%. Именно они начинают строительный процесс, - рассказал директор по продажам строительной компании HalleHouse Вячеслав Котлов.

Однако увеличение цены на строительство будет незаметным для потребителя. Опытные компании закладывают ценовой люфт в изначальную смету, поэтому увеличение стоимости дома будет незначительным.

Сейчас в целом наблюдается общерыночный рост зарплат, связанный с нехваткой рабочей силы. Он затрагивает работников сельскохозяйственной отрасли, строительства, медицины, офисных сотрудников и сотрудников по обслуживанию клиентов.



С 1 мая вырастут зарплаты у сотрудников, которые заняты в сельском хозяйстве. Фото © Shutterstock / FOTODOM

Кроме того, с повышением МРОТ поднимаются зарплаты у всех низкооплачиваемых сотрудников. На эти моменты обратил внимание эксперт по финансовым рынкам Николай Солабуто.

- Большие доходы с весны по осень получают сотрудники, задействованные в сфере туризма (отели, перевозки, турфирмы). Рабочие на стройках, также в силу высокой активности сезона, могут получать дополнительные деньги. Люди, задействованные в посевных и в целом в сельском хозяйстве, тоже в тёплый сезон зарабатывают больше, - отметила директор по работе с клиентами УК "Альфа-Капитал" Анна Гондусова.

Важной составляющей системы оплаты труда является повышение уровня реального содержания заработной платы (ст. 134 ТК РФ). Это повышение должно обеспечивать компенсацию реальных доходов в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Таким образом, регулярно делать прибавку сотрудникам должны и государственные, и коммерческие организации.

- Работодатели обязаны компенсировать уровень инфляции и повышать зарплаты, на что указывает Конституционный суд РФ (Определение Конституционного суда РФ от 17.06.2010 № 913-О-О), а также Роструд (письмо Роструда от 19.04.2010 № 1073-6-1). Однако реальные механизмы для права "в действии" отсутствуют. Эта сфера является неурегулированной, поскольку предоставляющая право статья 134 ТК РФ декларирует возможность, но не устанавливает механизм реализации права. Для коммерческих организаций не установлен ни механизм индексации, ни размер, ни периодичность. Судебная практика по делам об индексации является неоднородной, и позиции судов существенно отличаются, - отметила адвокат московской коллегии адвокатов "Град" Анастасия Душаева.

<https://life.ru/p/1654518>

23.04.2024

В России благодаря цифровизации выросли возможности получить ИТ-профессию

Цифровизация, затронувшая буквально все отрасли отечественной экономики, вызвала большой спрос на ИТ-специалистов. Сегодня практически в каждой компании, независимо от сферы ее деятельности, есть целый пул таких работников, и потребность в них продолжает расти. А значит растет и количество программ подготовки кадров.

По подсчетам НИУ ВШЭ, с 2019 по 2023 годы число айтишников увеличилось в полтора раза. Только за минувший год число этих специалистов, по данным Росстата, выросло на 13 процентов и достигло 857 тысяч человек. Однако, несмотря на существенную прибавку, ИТ-специалисты в нашей стране все еще в дефиците. В августе прошлого года глава Минцифры России Максут Шадаев заявил, что российской ИТ-отрасли не хватает 500-700 тысяч разработчиков, чтобы поддерживать высокие темпы развития.

"Высокий спрос на ИТ-специалистов по-прежнему актуален, - отмечает генеральный директор MightyCall Юлия Черноуцян. - На рынке ощущается нехватка квалифицированных



разработчиков и программистов, специалистов по кибербезопасности и аналитиков данных, программистов 1С. Кроме того, ежегодно растет спрос на ИТ-специалистов в ранее непрофильных сферах: рetailе, банковском секторе, FMCG-компаниях. Сейчас любой крупный бизнес, так или иначе, становится ИТ-компанией с большим количеством технологических процессов, которые нужно развивать и обслуживать".

"Мы живем во время цифровизации всего: от заказа такси до процессов в корпорациях из реального сектора экономики, - говорит сооснователь и директор по развитию бизнеса Skillbox Сергей Попков. - Работодатели активно ищут самых разных технических специалистов для цифровой трансформации, в ближайшие годы переизбытка которых точно не ожидается".

Для того чтобы преодолеть существующий дефицит, правительство РФ предпринимает целый ряд мер. В частности, увеличивается количество бюджетных мест в вузах и колледжах, организуются курсы, а также программы переквалификации для тех, кто хочет в зрелом возрасте освоить профессию программиста.

Основными поставщиками айтишников на рынок труда остаются вузы. В прошлом учебном году они выпустили более 53 тысяч таких специалистов. В этом году было решено в два раза увеличить количество бюджетных мест для специальностей, связанных с ИТ. На них охотно поступают вчерашние школьники. По итогам приемной кампании в 2023 году выяснилось, что самым популярным направлением для поступления в вузы у абитуриентов стала "Информатика и вычислительная техника" - ее выбрали более 650 тысяч раз.

Один из способов стимулировать приток ИТ-кадров - реализация проекта "Цифровые кафедры", который был запущен в 2022 году. Он дает студентам возможность в дополнение к своей основной специальности получить также квалификацию по ИТ. Проект нацелен как на студентов, которые уже обучаются по ИТ-направлениям, так и на тех, чья будущая профессия с этим не связана. По данным Минцифры России, за первый год реализации проекта на цифровые кафедры поступило 112 тысяч студентов. К 2025 году они должны выпустить более 385 тысяч человек, а к 2030 году - 900 тысяч.

Инфографика "РГ" / Леонид Кулешов / Михаил Калмацкий

Однако для того, чтобы насытить рынок труда ИТ-специалистами, одних только мер на уровне вузов недостаточно. Именно поэтому в 2021 году был запущен проект "Цифровые профессии". По условиям госпрограммы обучаться таким профессиям могли граждане РФ в возрасте от 16 лет при наличии образования не ниже среднего специального. Если человек относился к одной из льготных категорий: инвалид, безработный, студент вуза, техникума или колледжа, сотрудник бюджетной организации, родитель ребенка до трех лет или гражданин с низким доходом, то в этом случае государство компенсировало ему от 50 до 100 процентов затрат на обучение.

В рамках проекта "Цифровые профессии" можно было выбрать программу из нескольких десятков специальностей, включая такие популярные направления, как искусственный интеллект, кибербезопасность, мобильная и веб-разработка, веб-дизайн, информационная безопасность, Data Science и многое другое. За время действия проекта (2021 - 2023 годы) обучение прошли более 70 тысяч человек.



В прошлом учебном году вузы выпустили более 53 тысяч ИТ-специалистов, а в этом число бюджетных мест по данному направлению увеличили вдвое

"Сейчас есть много различных курсов подготовки ИТ-специалистов: платных и бесплатных, разного уровня сложности и качества, - отмечает директор по инновациям "Меркатор Холдинг" Павел Теплов. - Если мы говорим про программирование, то курс, особенно бесплатный, - это первый шаг на большом пути до опытного и востребованного программиста или аналитика, способного создавать новые продукты".

По словам экспертов, из-за большого **дефицита ИТ-специалистов** барьеры для входа в профессию сегодня довольно низкие, что позволяет выпускникам коротких онлайн-курсов найти себе работу. Однако даже в этой ситуации компании ищут кандидатов с опытом выполнения конкретных проектов.

"Работодатели даже на junior-позиции сегодня ищут людей с практическим опытом. И речь здесь не обязательно про реальный опыт работы в компании - портфолио можно упаковать из практических работ, которые кандидаты решали в ходе обучения, стажировок и практик", - отмечает Сергей Попков.

<https://rg.ru/2024/04/23/programmisty-idut-narashvat.html>

23.04.2024

Правительство отклонило проект о сокращении рабочего времени матерям двух детей

Правительство РФ не поддержало сокращение трудового дня для женщин, имеющих двух и более детей. Документ с отзывом на законопроект фракции ЛДПР имеется в распоряжении «Известий». Сами либерал-демократы с оценкой не согласны и намерены все равно внести ее в Госдуму.

«Законопроектом предлагается дополнить Трудовой кодекс РФ статьей, предусматривающей установление женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет, **сокращенной** продолжительности **рабочего** времени не более 39 часов в неделю с сохранением заработной платы в полном объеме.

Вместе с тем следует отметить, что Кодексом для многодетных родителей, в том числе женщин, имеющих более двух детей, уже предусмотрены гарантии и меры поддержки», - говорится в отзыве кабмина.

В числе мер в кабинете называют предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в удобное для женщин время. Кроме того, они не могут быть уволены по инициативе работодателя, без их письменного согласия они не могут быть направлены в служебные командировки, привлечены к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

«Необходимо также отметить, что трудовым законодательством установление **сокращенной** продолжительности **рабочего** времени предусмотрено прежде всего в целях заботы о состоянии здоровья отдельных категорий работников, которые в силу физиологических особенностей и условий труда нуждаются в предоставлении им более длительного периода для отдыха, восстановления и поддержки здоровья. Кроме того, принятие законопроекта в представленной



редакции может повлечь риски снижения конкурентоспособности работников из числа женщин, имеющих двух и более детей на рынке труда в связи с тем, что работодатель при приеме лиц такой категории на работу будет оценивать все возможные издержки, которые он может понести, с учетом преференций, уже установленных для этих работников Трудовым кодексом», - говорится в документе.

«Отрицательный отзыв Правительства России на наш законопроект не содержит аргументированных замечаний, только предложение концептуально пересмотреть инициативу. В отзыве отмечено, что многодетные родители уже имеют набор льгот. Только статистика рождаемости продолжает удручать нас своими показателями. Какими мерами поддержки мы можем создать для матери двоих детей достойное качество жизни? **Отпуском за свой счёт** в любое время или не отправлять в командировки без её согласия? Или предложением самостоятельно договариваться с работодателем, если необходим **сокращённый рабочий день** для ухода за детьми?» - прокомментировал решение кабмина глава фракции ЛДПР Леонид Слуцкий.

По его словам, фракция не просто концептуально доработает законопроект, но и будет расширять перечень льгот и добиваться их утверждения.

Еще в ноябре прошлого года в Госдуму был внесен законопроект о **сокращении** продолжительности **рабочего** времени в неделю на один час перед нерабочими днями. Проект предлагает, что за счет этого снизится и общее количество часов рабочего времени в неделю с 40 до 39.

https://iz.ru/1686208/2024-04-23/pravitelstvo-otklonilo-proekt-o-sokrashchenii-rabochego-vremeni-materiam-dvukh-detei?main_click

23.04.2024

Треть работодателей увеличили кафетерий бонусов для работников

Тогда как 15%, напротив, **сократили** поддержку **сотрудников**

23 апреля 2024 г. На отсутствие бонусов от работодателя жалуется каждый второй работник. Сильнее всего от этого страдают рабочий персонал, журналисты и юристы, свидетельствуют результаты исследования Группы Ренессанс страхование (МОEX: RENI) совместно с крупнейшей российской платформой онлайн-рекрутинга hh.ru. При этом с начала пандемии, когда бизнес столкнулся с экономическими трудностями, лишь каждая седьмая компания, внедрившая систему корпоративных бонусов, сократила ее объем, тогда как треть, наоборот, увеличили. Самым востребованным бонусом оказался полис ДМС - корпоративной медстраховкой хотел бы обладать каждый второй трудоустроенный россиянин, на втором месте оказался гибкий график работы (44%), а на третьем - корпоративные мероприятия (31%).

Почти две трети трудоустроенных россиян заявляют о нехватке корпоративных бонусов, таких как медицинская страховка, абонементы в спортзал, корпоративная пенсия и прочие виды поддержки, и лишь 5% компаний задумываются об их введении в этом году. Наиболее пессимистично ситуация выглядит в Челябинской области, где об отсутствии бонусов на работе заявили почти три четверти респондентов из этого региона (71%), а также в Татарстане (66%),



Пермском крае (61%), Подмосковье (61%), Свердловской области (57%), Санкт-Петербурге (57%), Новосибирской области (57%), Башкортостане (57%), Нижегородской области (56%), Краснодарском крае (55%), Москве (53%) и Ростовской области (52%).

Чаще других об отсутствии социальных бонусов говорили респонденты, занятые в юридической отрасли (74%) и медиаиндустрии - журналисты, маркетологи, PR- и SMM-специалисты (71%), - а также рабочий персонал (71%), участники логистической отрасли (67%), гостинично-ресторанного бизнеса (60%), медицинской отрасли (57%) и строительного сектора (56%).

В то же время опрос показал, что из числа компаний, которые обеспечивают сотрудников социальной поддержкой, значительная часть стремится улучшить ее качество, несмотря на экономические сложности, с которыми бизнес сталкивается с начала пандемии. Треть респондентов сообщили, что их работодатель за последние три года расширил соцпакет. Каждый второй отметил, что пакет бонусов за этот период остался прежним, и лишь 15% заметили сужение спектра доступных опций.

Чаще других о сокращении говорили респонденты, задействованные в отрасли продаж товаров и услуг для населения (28%), строительном секторе и ИТ-индустрии. Активнее всех социальную поддержку персонала наращивали участники производственной отрасли (45%), недвижимости (40%) и финансового сектора (37%).

Медицинская страховка (ДМС) оказалась самым распространенным социальным бонусом - о ее наличии сообщили свыше половины респондентов из числа тех, чья компания располагает социальными программами для сотрудников. Работодатели 44% опрошенных ввели опцию гибкого графика. Каждый третий респондент рассказал о наличии корпоративного фитнеса, шестая часть - о регулярном прохождении медицинских чекапов, каждый седьмой - о включении родственников в программу ДМС. Работодатели такого же количества респондентов дают сотрудникам возможность воспользоваться помощью психолога.

Такое предложение обусловлено соответствующим спросом. Корпоративной страховкой хотел бы обладать каждый второй респондент. Почти для половины опрошенных важен гибкий график, а для трети - наличие опции корпоративного фитнеса. Почти треть опрошенных (31%) стали относиться к своему работодателю лояльнее после внедрения бонусов и столько же за счет них улучшили свое здоровье.

"ДМС стали оформлять компании, ранее не включавшие медицинское страхование в соцпакет. Крупные работодатели особенно активно используют возможности снижения расходов за счет дополнительных опций управления договором. Отсюда рост спроса на ДМС с франшизами (в прошлом году число таких программ увеличилось на 9%). Такие программы предусматривают оплату франшизы сотрудником, франшиза составляет как правило 15-20% от суммы счета за полученные медицинские услуги. Также популярна линейка программ, сочетающих обычный очный прием и дистанционные консультации (сейчас помочь врача не обязательно предполагает отсутствие на рабочем месте, примерно каждый 10 случай - это телемедицинские консультации). Стоимость таких программ примерно на 15% ниже, за счет сокращения количества приемов и более быстрого получения услуг при совмещении онлайн и офлайн



формата посещения врачей," - комментирует управляющий директор по ДМС «Ренессанс страхование» Юлия Галаничева.

В опросе приняли участие 2004 респондентов в возрасте от 18 лет, проживающие в крупных городах России. Исследование проводилось методом онлайн-анкетирования на платформе hh.ru в марте 2024 года.

<http://wiki-ins.ru/news/22-newswiki-insru/72918-tret-rabotodateley-velichili-kafeteriy-bonusov-dlya-rabotnikov.html>

22.04.2024

Больше трети россиян возьмут в мае отпуск за свой счет, чтобы продлить выходные

Более 60% россиян возьмут несколько дней за свой счет в мае, чтобы продлить длинные выходные, говорится в исследовании проекта "HR Lab. - Лаборатория HR Инноваций" и платформы "Академия Здоровья", пишет Газета.ру. При этом около 40% заявили, что планируют отдыхать с 29 апреля по 5 мая, а еще 24% хотят за счет праздников и нескольких дней отпуска забыть о работе на две недели.

Отмечается, что часть респондентов не определились, нужны ли им дополнительные дни отдыха. И только 22% граждан уверены, что будут работать в привычном режиме на праздниках.

Половина россиян планируют провести майские праздники на даче, каждый пятый отправиться за границу, а 28% решили путешествовать по стране. Остальные проведут эти дни дома с семьей.

Треть россиян копили деньги на отдых в мае, а 58% ответили, что планируют не выходить за пределы стандартных трат.

Около 33% граждан считают майские праздники слишком длинными и хотели бы, чтобы их было меньше.

Между тем, в этом году длинные выходные по случаю майских праздников начнутся уже в апреле. В результате при пятидневной рабочей неделе россияне будут отдыхать 28, 29, 30 апреля и 1 мая. Следующие длинные выходные начнутся 9 мая и продолжатся до 12 числа.

<https://rg.ru/2024/04/22/bolshe-treti-rossiian-vozmut-v-mae-otpusk-za-svoi-schet-chtoby-prodlit-vyходnye.html>



22.04.2024

Более 10 образовательных кластеров дополнительно создадут в Смоленской области к 2027 году

Власти Смоленской области, где сейчас работает один образовательный кластер, планируют к 2027 году открыть еще 11 кластеров, в них будут обучать специалистов, в том числе для таких сфер как сельское хозяйство, легкая промышленность, атомная отрасль. Это будет способствовать решению вопроса **недостатка кадров**, сообщил в своем телеграм-канале губернатор региона Василий Анохин.

"Планируем создать 12 образовательных кластеров в рамках федерального проекта "Профессионализм" к 2027 году. Это позволит постепенно решить проблему **недостатка кадров** в области", - написал Анохин.

Он отметил, что кластер объединяет учреждения среднего профессионального образования и работодателей, чтобы повысить уровень подготовки будущих специалистов в отрасли. "Для этого создаются учебно-производственные зоны с современным оборудованием, а также внедряются ориентированные на практику обучающие программы", - добавил губернатор.

Сейчас в регионе в рамках федерального проекта "Профессионализм" действует кластер по подготовке специалистов в области строительства, где обучаются 1,1 тыс. человек, в ближайшее время откроют машиностроительный и медицинский кластер. В пресс-службе правительства региона ТАСС рассказали, что в 2025 году начнут работать кластеры по подготовке педагогов и кадров для сельского хозяйства, легкой промышленности и химической отрасли. В 2026-м планируется открыть кластеры, которые будут готовить специалистов для наземного и железнодорожного транспорта, атомной отрасли и топливно-энергетического комплекса. К 2027 году в регионе создадут ИТ-кластер.

Федеральный проект "Профессионализм" стал одной из инициатив социально-экономического развития РФ до 2030 года. В проект, в частности, входит создание образовательно-производственных центров, которые должны интегрировать образовательные учреждения и предприятия. При этом внедряются новые образовательные программы, ориентированные на потребности отраслевых рынков труда и конкретных предприятий. В Минпросвещения отмечают, что главная задача - широкое распространение отраслевой модели подготовки кадров и массовая подготовка специалистов по востребованным профессиям.

ТАСС - Российские новости

22.04.2024

В России изменятся условия оплаты сверхурочной работы

Путин подписал **закон** об уточнении системы оплаты сверхурочной работы

Президент РФ Владимир Путин подписал **закон**, который устанавливает порядок определения размера повышенной оплаты сверхурочной работы. Документ опубликовали на официальном портале правовой информации.

По новому **закону** оплата сверхурочной работы включает в себя компенсационные выплаты за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.



Документ учитывает все **системы оплаты труда**. Среди них: выплаты по тарифным ставкам и окладам, бестарифная, сдельная и иные системы.

Действовавшая до этого норма об оплате сверхурочной работы допускала оплату переработки, исходя из одной лишь составляющей части заработной платы работника - из тарифной ставки, без начисления компенсационных и стимулирующих выплат. **Закон** вступит в силу с 1 сентября.

До этого председатель **Государственной думы** Вячеслав Володин рассказал об успехах России в экономике, несмотря на санкции.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/04/22/22847276.shtml>

22.04.2024

В Минпросвещения рассказали, когда учителям повысят зарплату

Новую **систему оплаты труда** педагогов опробуют уже в 2025 году, а еще через год она станет обязательной по всей стране

По данным Росстата, средняя зарплата учителя в России в 2023 году составила 45 787 рублей. Однако эта цифра - как средняя температура по больнице: от 100 тысяч на Чукотке до 30 тысяч на Северном Кавказе. Хотя и на Севере, и на Юге педагоги выполняют одни и те же задачи. Отработать новую **систему оплаты труда** бюджетников, в том числе учителей, в феврале в послании Федеральному Собранию поручил президент. Пилотный проект должны запустить в 2025 году, а уже в 2026-м новую систему хотят распространить на всю Россию. Какой она может быть и как это повлияет на доходы преподавателей, разбиралась «Парламентская газета».

87 тысяч подходов

По данным Минпросвещения, в России существует до 87 тысяч подходов к оплате **труда** педагогических работников, и это только тех, кто трудится в детских садах, школах и техникумах. Об этом представители ведомства рассказали на совещании в **Совете Федерации** 22 апреля.

Свою статистику ведут и в палате регионов: как сообщила глава Комитета по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова, только в школах таких подходов около 37 тысяч. Для сравнения, во всей России всего чуть более 39 тысяч школ. Получается, как платить учителю, сегодня решают даже не на уровне региона или муниципалитета, а буквально в каждой школе.

В одних и тех же муниципальных образованиях разница в зарплате педагогов на схожих должностях может доходить до 30, а то и до 60 тысяч рублей, сообщила представитель Минпросвещения Светлана Ахнина: «Мы задавались вопросом: в чем причина? Регионы пишут, что это зависит от количества обучающихся, где применяется так называемая система «ученико-час», от количества работников с высшей квалификационной категорией и так далее».

По системе 70 на 30

Что должно лечь в основу новой системы оплаты учительского **труда**, обсудили участники совещания в **Совете Федерации**. По мнению Лилии Гумеровой, это достойная базовая часть,



«чтобы педагоги не добирали до средней зарплаты по региону за счет переработок», и фиксированный процент стимулирующих выплат, которые назначают за особые заслуги, например за успеваемость в классе или за участие учеников в олимпиадах.

«При этом стимулирующие выплаты не могут быть 70 процентов, а базовая часть - 30 процентов. Должно быть наоборот», - сказала сенатор.

Напомним, еще в 2020 году **Совет Федерации** выходил с таким **предложением к кабмину**. Тогда пилотный проект расчета зарплаты по системе 70 на 30 запустили в шести регионах: в Мордовии, Белгородской, Кировской, Нижегородской, Сахалинской и Ярославской областях. Ожидалось, что по результатам пилота такую практику распространят на всю Россию. Однако этого не случилось. В итоге, как отметила Лилия Гумерова, «у нас сегодня есть решение по базовой ставке Марии Ивановны, которая моет в школе полы, но нет по Дарье Сергеевне, которая работает там же учителем».

Как напомнила Светлана Ахнина, ранее российская трехсторонняя комиссия по регулированию **социально-трудовых отношений** ввела обязательный перечень компенсационных и стимулирующих выплат, которого до сих пор в России не было. Как выполняется эта норма в школах, сейчас анализируют в Минпросвещения.

Поправки в бюджет

Лилия Гумерова призвала ускориться с определением подходов к новой **системе оплаты труда** учителей не только Минпросвещения, но и **Минтруд** и Минфин. К этой теме она предложила вернуться в июне-июле этого года.

Другой вопрос, на который предстоит ответить заинтересованным ведомствам, - во сколько новые подходы могут обойтись казне и сколько денег нужно для этого заложить в бюджете 2025 и 2026 годов.

«Сколько это будет стоить? 500 миллиардов? Больше? Меньше? Сколько надо заложить в бюджете - мы не видим пока методики такого расчета, - сказала в **Совете Федерации** представитель **Минтруда** Анжела Фролова. - Для этого и нужны пилоты в регионах, чтобы посчитать все средства по стране».

<https://www.pnp.ru/economics/v-minprosveshheniya-rasskazali-kogda-uchitelyam-povysyat-zarplatu.html>