

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 12 февраля 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
12.02.2019 В Омске на рабочем месте умер слесарь	4
12.02.2019 В астраханском порту водителя убило колесом	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
12.02.2019 Более 470 млн рублей долга по зарплатам удалось погасить в 2018 году в Приморье	4
11.02.2019 Строителям многофункционального центра в Керчи подрядчик с Кубани не платит зарплату	5
11.02.2019 Петербургский "Метрострой" погасил долг по зарплате перед строителями метро на 60%	5
Т.А. ГОЛИКОВА	6
12.02.2019 Удачные кадры. Дмитрий Медведев утвердил перечень специальностей для целевого приема абитуриентов в вузы	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
11.02.2019 Минтруд готов рассмотреть сокращение сроков проведения медико-социальной экспертизы	8
11.02.2019 Численность официально безработных россиян увеличилась на 2,3% - Минтруд	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
12.02.2019 В Уфе обсудили обеспечение занятости граждан предпенсионного возраста	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
12.02.2019 После обращения ОНФ трудовая инспекция выявила нарушения при начислении зарплаты преподавателям улан-удэнского колледжа	9
12.02.2019 Рабочий сахарного завода в Сергаче Нижегородской области получил множественные тяжелые переломы	10
12.02.2019 Инспекция по труду: рязанская автоколонна погасила долг по зарплате на 7,5 млн	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
12.02.2019 WorldSkills International внедрит в России систему опережающей профессиональной подготовки в области ИТ	11
12.02.2019 Какая работа предпочтительна для молодежи	12
11.02.2019 Нужны ли в России «профессиональные» приёмные семьи	13
11.02.2019 Сотрудники Агентства по внешней миграции Узбекистана начали работать в РФ - МИД	15



АНОНСЫ СОБЫТИЙ	15
15.02.2019 В Сочи обсудят будущее охраны труда	16

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

12.02.2019

В Омске на рабочем месте умер слесарь

По предварительной информации, у мужчины остановилось сердце.

Трагический случай произошел в минувшее воскресенье в Амурском поселке. На рабочем месте на ул. Донецкой был обнаружен труп 67-летнего слесаря.

В региональном следкоме сообщили, что следов криминальной смерти на теле мужчины обнаружено не было. Скорее всего, смерть наступила от остановки сердца.

По факту смерти проводится проверка.

https://newsomsk.ru/news/83867-v_omske_na_rabochem_meste_umer_slesar/

12.02.2019

В астраханском порту водителя убило колесом

Лопнул диск

Сегодня утром в астраханском порту «Зюйд-Вест» водитель умер на рабочем месте. 31-летний мужчина скончался от травм в ходе ремонта погрузчика. Об этом сообщают в Южном следственном управлении на транспорте

Водитель перевозил доски на склад и почувствовал неисправность в погрузчике. Он попытался отремонтировать колесо и выкрутил болт крепления. Из-за высокого давления диск колеса лопнул, астраханца отбросило на несколько метров и ударило колесом. Рабочий скончался на месте.

Сейчас специалисты Южного следственного управления на транспорте проводят проверку.

<https://arbuztoday.ru/v-astraxanskom-portu-voditelya-ubilo-kolesom/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

12.02.2019

Более 470 млн рублей долга по зарплатам удалось погасить в 2018 году в Приморье

Долг по зарплатам на сумму более 470 млн рублей удалось погасить в 2018 году в Приморье благодаря работе краевой прокуратуры. Об этом сообщил во вторник исполняющий обязанности прокурора Приморского края Вячеслав Шайбеков на расширенном заседании коллегии региональной прокуратуры за 2018 год.

"По нашим актам реагирования работникам возвращено более 470 млн рублей, в полном объеме погашена задолженность перед трудовыми коллективами 17 организаций. В результате принятых мер по состоянию на 1 января текущего года размер задолженности сократился более чем на 160 млн рублей", - сообщил Шайбеков.

Он отметил, что общая сумма непогашенного **долга по зарплате** до сих пор велика, не уточнив его конкретный размер (по данным прокуратуры на конец года, это около 500 млн рублей). По его словам, по-прежнему особого внимания требуют вопросы оплаты труда работников бюджетной сферы, организаций жилищно-коммунального и оборонно-промышленного комплексов, градообразующих предприятий.



Ранее сообщалось, что банкротящийся завод "Радиоприбор", один из крупнейших **задолжников** по **зарплате** в регионе, продал с аукциона недвижимость на 70 млн рублей, которые после заключения договора с покупателем должны поступить на счет предприятия и частично пойти на выплату **долгов по зарплате** работникам.

Трудная финансовая ситуация на "Радиоприборе" возникла в конце 2014 года. В 2016 году власти направили из краевого бюджета 178 млн рублей на частичное погашение долгов перед сотрудниками завода (идут судебные процессы по взысканию этих денег с ОАО "Радиоприбор" в пользу бюджета). За 2018 год за счет реализации имущества было выплачено работникам завода и погашен НДФЛ на сумму около 100 млн рублей, но **задолженность по зарплате** на предприятии сейчас составляет около 300 млн рублей.

ОАО "Радиоприбор" было одним из ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса на Дальнем Востоке, но с 2016 года деятельность его прекращена. Первомайский районный суд Владивостока в конце июля 2018 года приговорил бывшего директора "Радиоприбора" Михаила Харченко к четырем годам лишения свободы за умышленную **невыплату зарплат** сотрудникам предприятия.

ТАСС - Новости: Криминал и ЧП

11.02.2019

Строителям многофункционального центра в Керчи подрядчик с Кубани не платит зарплату

В Керчи строители многофункционального центра пожаловались местным СМИ на **невыплату зарплат**. Рабочие утверждают, что официально их не трудоустроили, бригада отказалась выходить на работу. Сайт «Керчь ФМ» опубликовал видео, на котором один из строителей рассказывает о **задолженности по зарплате**, которая накопилась перед рабочими. По словам мужчины, имени которого не называют, на строительстве многофункционального центра работала бригада, в составе которой были жители Керчи и российских Чебоксар. Некоторые не дождались обещанных выплат и разъехались по домам. «Обещаниями кормят: завтра 100 процентов заплатим. А дома не расскажешь жене. Нужно что-то есть, пить. Ладно, если бы не работали, а так - в снег, дождь, оставались дотемна, заливали бетон. Объем работ достаточно большой произвели. Обещают, обещают, а воз и ныне там. У нас семьи голодают, дети болеют, а денег их лечить нет», - рассказал строитель. Как сообщает сайт «Керчь мой город», генеральным подрядчиком строительства многофункционального центра на улице генерала Петрова в Керчи выступает фирма «Континент» из Краснодарского края России. На строительство центра из бюджета выделили 37 660 000 рублей. Компания-подрядчик публично не комментирует сложившуюся ситуацию. На сайте российской администрации Керчи не сообщается об остановке строительных работ из-за **невыплаты зарплат** рабочим. Ранее глава администрации Керчи Сергей Бороздин заявлял, что многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, рассчитанный на 33 окна обслуживания, могут открыть уже в 2019 году. Ранее российская прокуратура Крыма сообщала, что в Красногвардейском районе сотрудникам «Октябрьского коньячного завода» **задолжали по зарплате** 900 тысяч рублей, руководство привлекли к ответственности.

<https://news-life.ru/cheboksary/187362714/>

11.02.2019

Петербургский "Метрострой" погасил долг по зарплате перед строителями метро на 60%

Компания "Метрострой", за которой сохраняются госконтракты на строительство новых станций метро при условии погашения **долгов** по выплате **зарплат** работникам субподрядных организаций, рассчиталась за декабрь с 60% сотрудников, сообщает в понедельник "Метрострой".

"В рамках договоренностей, достигнутых между ОАО "Метрострой" и городом, на 11 февраля компания произвела взаиморасчеты с субподрядными организациями за декабрь месяц. Заработная плата направлена 60% сотрудников из пяти подрядных организаций", - говорится в сообщении.



Как уточняет "Метрострой", остальные выплаты задерживаются "по причине отказа банка "Санкт-Петербург" переводить средства до снятия инкассо, наложенных на счет ОАО "Метрострой" налоговыми органами". Поскольку компания на основании договоренности с городскими властями отозвала судебный иск к налоговикам и в ближайшее время планирует заключить с ними мировое соглашение, разблокировка счетов ожидается на этой неделе.

"Все вышеперечисленные действия направлены на то, чтобы в короткие сроки мобилизовать строительство по трем государственным контрактам", - отмечает "Метрострой".

Как сообщалось, в понедельник арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области прекратил производство по спору между компанией "Метрострой" и налоговыми органами. Согласно материалам дела, "Метрострой" в суде настаивал на отмене решения межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам №1 по Санкт-Петербургу от 29 июня, согласно которому компания привлекается к ответственности за налоговое правонарушение. Ранее представитель "Метростроя" сообщил РИА Новости, что компания планирует урегулировать отношения с налоговиками путем заключения мирового соглашения.

Это является одним из условий сохранения за "Метростроем" государственных контрактов на сооружение новых объектов петербургского метрополитена. В начале февраля аппарат вице-губернатора Санкт-Петербурга Эдуарда Батанова сообщил, что городские власти отзывают уведомления о расторжении госконтрактов с "Метростроем", хотя ранее и заявляли об их разрыве в связи "грубым неисполнением" генподрядчиком условий контрактов, срывом сроков строительства новых станций и неоднократной **задержкой** выплат **зарботной платы** рабочим.

При этом "Метрострой" в ближайшее время должен выполнить несколько обязательных условий, в том числе погасить **задолженность** по **зарботной плате** и урегулировать все разногласия с налоговыми органам. "Метрострой" обязан также обеспечить завершение строительства станций "Проспект Славы", "Дунайская" и "Шушары" Фрунзенского радиуса до 1 июля 2019 года. В случае невыполнения этих условий власти Петербурга вернутся к процедуре расторжения контрактов.

РИА Новости. Все Новости

Т.А. ГОЛИКОВА

12.02.2019

Удачные кадры. Дмитрий Медведев утвердил перечень специальностей для целевого приема абитуриентов в вузы

Более 500 специальностей вошли в перечень направлений, по которым будет проводиться прием на целевое обучение в высшие учебные заведения.

В прошлом году законодательство в сфере образования было дополнено новыми нормами, которые должны совершенствовать систему целевого обучения. Так, через эти квоты на прием абитуриентов по определенным специальностям, необходимым для экономики страны, государство пытается решить проблему кадров. Перечень направлений определяет правительство, и вчера премьер-министр Дмитрий Медведев на совещании с вице-премьерами сообщил, что подписал соответствующее распоряжение.

Проблема квалифицированных кадров в масштабе страны привела к тому, что в последние годы все чаще можно слышать ссылки на опыт советской системы распределения, когда выпускники вузов направлялись на отработку в разные города. "С принятием нового механизма мы не только обеспечиваем конкурентные условия отбора подготовленных абитуриентов, которые будут поступать на конкурсных условиях, но и будем готовить профессионалов, которые по окончании высшего учебного заведения пойдут работать по специальности в тот регион, где на них есть спрос", - считает Медведев.



Если выпускник, пройдя обучение по целевому набору, не устраивается на работу, то он сам или компания, которая подписывала соответствующий договор, должны будут компенсировать бюджетные средства, потраченные на образование. Целевой прием в вузы существовал и раньше, но это было отдано на усмотрение образовательных учреждений, которые могли заключать соответствующие соглашения с регионами. Теперь же квоты устанавливает правительство, но аналогичные полномочия, подчеркнула вице-премьер Татьяна **Голикова**, предоставлены регионам и муниципалитетам, в ведение которых есть вузы. "Законом предоставлено право заключать договоры о целевом обучении за счет соответствующих бюджетов в зависимости от того, в чьей компетенции находится высшее учебное заведение", - рассказала она.

В перечень специальностей вошло 500 профессий. Теперь правительству предстоит установить квоты по конкретным направлениям подготовки с указанием регионов, на территории которых может быть впоследствии трудоустроен выпускник, а также правила и сроки установления квот целевого обучения за счет федерального бюджета и типовую форму договора о целевом обучении. По словам **Голиковой**, документы должны быть готовы в течение февраля.

- Будем надеяться, что новый механизм заработает в полную силу, потому что, когда речь идет о выделении государственных денег и бюджетных мест, государство вправе рассчитывать, что специалисты по окончании высшего учебного заведения займут правильное место в экономике, не останутся без работы, поедут в тот регион, который нуждается в этих специалистах, - заявил Дмитрий Медведев.

Максимальный эффект от помощи бюджетными средствами правительство ждет везде без исключения, особенно если оно готово увеличивать свою долю участия в том или ином проекте. Еще три года назад правительство решило через Фонд содействия реформированию ЖКХ содействовать модернизации коммунальных систем в городах и селах с населением не выше 250 тысяч человек. Поддержка предоставлялась для реализации проектов по модернизации систем тепло-, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод и обращения с твердыми коммунальными отходами. За 2015-2017 годы при участии фонда, через который вложили 4,5 миллиарда рублей, реализовали 32 проекта. Сейчас кабинет министров запускает новую аналогичную программу, при этом в целях большей эффективности использования средств фонда премьер-министр Дмитрий Медведев утвердил особенности выделения такой помощи в 2019 году. "В первую очередь финансовую поддержку из фонда должны получить проекты, которые находятся в высокой степени готовности. Это модернизация водо- и теплоснабжения", - подчеркнул глава кабмина. До конца года правительство приостанавливает финансирование проектов на стадии подготовки. Расширяется круг получателей средств - на города, где проживают до 500 тысяч жителей.

Увеличивается доля софинансирования федеральных средств - с 10 до 60 процентов. Вице-премьер Виталий Мутко добавил, что остальные деньги пополам должны предоставить муниципалитет и частный инвестор. Всего правительство намерено выделить на модернизацию коммунальной инфраструктуры 13,2 миллиарда рублей. С учетом остальных вложений общий объем программы достигнет 22 миллиардов. Уже получено восемь заявок на средства фонда. "Контролируйте, потому что все-таки доля софинансирования существенно увеличилась", - поручил премьер следить за эффективностью бюджетной помощи.

Российская газета

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.02.2019

Минтруд сообщил, что систему электронных трудовых книжек начнут тестировать в 2020 году

В ведомстве отметили, что в системе ПФР уже созданы необходимые условия для постепенного отказа от бумажного документа.



Тестирование системы электронных трудовых книжек пройдет в 2020 году, сообщила во вторник пресс-служба Минтруда.

"В системе Пенсионного фонда России уже созданы все необходимые условия для того, чтобы постепенно отказаться от бумажного документа. Мы исходим из того, что в 2020 году будет происходить тестирование этой системы", - цитирует пресс-служба главу министерства Максима Топилина.

Минтруд внес в правительство законопроект, который предполагает, что с 2021 года трудовые книжки будут вестись только в электронном виде. Если работник хочет, чтобы параллельно работодатель продолжал вести бумажную трудовую книжку, необходимо подать соответствующее письменное заявление: в этом случае бумажная версия будет вестись до окончания трудовой деятельности у этого работодателя. Текущая редакция законопроекта не содержит нормы о переходном периоде до 2027 года, о которой сообщалось ранее.

12-13 февраля Пенсионный фонд России и Международная ассоциация социального обеспечения (МАСО) проводят в Москве при поддержке Минтруда интерактивный семинар-совещание по информационно-коммуникационным технологиям и качеству обслуживания в социальном обеспечении.

<https://tass.ru/ekonomika/6105959>

11.02.2019

Минтруд готов рассмотреть сокращение сроков проведения медико-социальной экспертизы

Минтруд готов рассмотреть дополнительное сокращение сроков проведения медико-социальной экспертизы для паллиативных пациентов, заявил министр **труда** и соцзащиты Максим **Топилин** на парламентских слушаниях, посвященных паллиативной помощи.

"Мы внесли изменения в 88 форму по инвалидности, мы готовы, если большой срок 15 дней. Мы исходили из того, что будет 15-дневный срок, - очень быстро медико-социальная экспертиза, практически моментально реагирует, мне казалось, мы как раз, готовя дорожную карту ещё в прошлом году, об этом договорились. Если требуется ещё более короткий срок, мы готовы на это пойти, безусловно, готовы это рассмотреть", - заявил **Топилин**.

Ранее **Госдума** приняла в первом чтении правительственный **законопроект** о паллиативной медицинской помощи. Документ предлагает внести изменения, направленные на расширение понятия "паллиативная медицинская помощь" и уточнение порядка ее оказания, в том числе в амбулаторных условиях и на дому. В понедельник в **Госдуме** проходит обсуждение **законопроекта**, второе чтение запланировано на 19 февраля.

РИА Новости. Все Новости

11.02.2019

Численность официально безработных россиян увеличилась на 2,3% - Минтруд

На 6 февраля численность официально зарегистрированных безработных граждан увеличилась на 2,3% и составила 746,9 тысячи человек, рост отмечен в 80 регионах, заявили в пресс-службе **Минтруда** РФ.

"С 30 января по 6 февраля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 2,3% и составила 746 910 человек, что является сезонным фактором", - заявили в **Минтрудо**. Там отметили, что годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 785,7 тысячи человек.

За неделю снижение численности безработных граждан произошло в республиках Дагестан, Тыва и Белгородской области.



В 80 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Ненецком, Ямало-Ненецком, Ханты-Мансийском автономных округах, Краснодарском крае, Тамбовской, Воронежской, Сахалинской, Липецкой, Астраханской, Кировской областях.

Также, по данным **Минтруда**, на 6 февраля 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 143,066 тысячи человек. Кроме того, на 6 февраля 2019 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации, по оперативным данным, составил 0,98% от численности экономически активного населения (на 1 февраля 2018 года - 1%).

В ведомстве добавили, что на 6 февраля 2019 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,5 миллиона единиц.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

12.02.2019

В Уфе обсудили обеспечение занятости граждан предпенсионного возраста

Сегодня в правительстве республики прошло заседание межведомственной комиссии.

В нем принял участие замначальника Управления Роструда **Леонид Клигерман**. В ходе встреч с представителями кадровых служб эксперт рассказывает о возможностях, предоставляемых государством как для самих предпенсионеров, так и для работодателей. Последние могут войти в федеральную программу и направить сотрудников предпенсионного возраста на обучение или переобучение. На это бюджет ежегодно будет выделять средства. Таким образом, граждане старшего возраста смогут продолжить трудовую деятельность.

<https://gtrk.tv/novosti/126918-ufe-obsudili-obespechenie-zanyatosti-grazhdan-predpensionnogo-vozrasta>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.02.2019

После обращения ОНФ трудовая инспекция выявила нарушения при начислении зарплаты преподавателям улан-удэнского колледжа

Государственная инспекция труда выявила нарушения законодательства при начислении заработной платы преподавателям Улан-Удэнского колледжа железнодорожного транспорта. Проверка проведена по обращению активистов Общероссийского народного фронта в Бурятии.

Ранее в региональное отделение ОНФ обратились сотрудники колледжа с жалобой на начисление заработной платы. Общественники направили обращение с изложенными фактами в контролирующие органы.

В ходе проверки Государственная инспекция труда установила, что ежемесячные премии с марта 2018 г. и квартальные в течение года сотрудникам колледжа не выплачивались. В коллективных договорах отсутствовали даты выплаты премий за квартал, вследствие чего выдать обязательное для исполнения предписание не представилось возможным. Для решения вопроса трудовая инспекция рекомендовала сотрудникам колледжа обратиться к работодателю либо в профсоюз с целью определения конкретных дат выплаты премии за определенные периоды.



Также было выявлено, что оплата за проверку письменных работ производилась с нарушениями. Работодателю было предписано произвести перерасчет оплаты всем педагогическим работникам за 2018 г. Кроме того, установлено нарушение требований части 2 статьи 95 Трудового кодекса РФ, когда некоторым работникам продолжительность рабочего времени не была уменьшена на один час. При этом документов, подтверждающих компенсацию путем предоставления заявителям дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплаты по нормам, установленным для сверхурочной работы, предоставлено не было.

«Эксперты ОНФ в Бурятии ведут работу над тем, чтобы заработная плата педагогических работников включала в себя все виды доплат, в том числе за переработку, а также выплаты стимулирующего характера, – пояснила модератор тематической площадки ОНФ «Образование» в Бурятии Наталья Сандакова. – Согласно указу президента России №597, зарплата преподавателей должна соответствовать размеру средней заработной платы в регионе. Недоработка на уровне образовательной организации локальных нормативных актов ведет к нарушениям Трудового кодекса, что и выявила проведенная в колледже проверка. Работодатель должен обеспечить начисление заработной платы с учетом дополнительной нагрузки в соответствии с трудовым законодательством».

По результатам проверки работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений.

<https://onf.ru/2019/02/12/posle-obrashcheniya-onf-trudovaya-inspekciya-vyyavila-narusheniya-pri-nachislenii/>

12.02.2019

Рабочий сахарного завода в Сергаче Нижегородской области получил множественные тяжелые переломы

Рабочий сахарного завода в Сергаче Нижегородской области получил множественные тяжелые переломы.

Как информирует Государственная инспекция труда в Нижегородской области, ЧП произошло на складе готовой продукции.

На 62-летнего слесаря-ремонтника рухнули мешки с сахаром, мужчина получил множественные тяжелые переломы и ушибленно-рваные раны.

Трудовая инспекция проводит расследование несчастного случая.

https://www.nta-nn.ru/news/accidents/2018/news_596804/

12.02.2019

Инспекция по труду: рязанская автоколонна погасила долг по зарплате на 7,5 млн

Государственная инспекция труда в Рязанской области сообщила о нарушении сроков выплаты заработной платы сотрудникам автоколонны 1310. Об этом сообщается на сайте Инспекции.

На момент проверки задолженность перед 328 работниками составила 7 млн 446 тыс. рублей.

«По состоянию на 06.02.2019 года задолженность перед работниками была погашена в полном объеме», – говорится в сообщении Инспекции труда.

МУП «Рязанская автоколонна 1310» находится в стадии банкротства – в декабре прошлого года введена процедура банкротства – наблюдение. Суд признал обоснованным иск автоколонны о признании ее банкротом и назначил арбитражного управляющего. Просьбу о банкротстве сама автоколонна объяснила долгом перед кредиторами в



размере 77 млн. Однако на суде выяснилось, что общий долг предприятия превысил 200 млн. Подробнее на Vidsboku [здесь](http://vidsboku.com/news/inspekciya-po-trudu-ryazanskaya-avtokolonna-pogasila-dolg-po-zarplate-na-75-mln).

<http://vidsboku.com/news/inspekciya-po-trudu-ryazanskaya-avtokolonna-pogasila-dolg-po-zarplate-na-75-mln>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.02.2019

WorldSkills International внедрит в России систему опережающей профессиональной подготовки в области ИТ

Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (официальный оператор международного некоммерческого движения WorldSkills International) собирается разработать новые профессиональные стандарты в области ИТ для российского рынка и заменить ими существующие. Предполагается, что введение новой системы разработки профстандартов сократит время подготовки отраслевых профессионалов с 5-7 лет до полугода.

Напомним, что, в целом, профессиональный стандарт представляет собой комплекс определенных компетенций, которые необходимы специалисту для осуществления того или иного вида профессиональной деятельности. Все эти необходимые знания, умения и способности их применять при решении профессиональных задач будущий специалист должен получить в процессе образования, и этого же, по идее, от него должны требовать и при **трудоустройстве**.

Первые профессиональные стандарты появились в России еще в 2007-2008 годах. Работа по созданию системы обязательных профстандартов началась в 2012 году, а ее массовое внедрение - в середине 2016 года. С того времени в **Минтруда** РФ практически ежедневно утверждаются новые стандарты и ведется пересмотр уже существующих. Например, для специалистов в области связи, информационных и коммуникационных технологий (Профстандарт 06) чиновники Министерства **труда** и социальной защиты Российской Федерации разработали и внедрили к настоящему времени свыше 40 разных профессиональных стандартов.

Правда, как считают эксперты, сложившаяся в России система подготовки отраслевых профессионалов очень несовершенна и давно отстает от потребностей времени. Сегодня срок создания нового профессионального стандарта составляет, в среднем, два года. Сначала происходит разработка нового стандарта, затем - его утверждение, которое состоит из общественного обсуждения и **рассмотрения** стандарта экспертным советом при **Минтруда** РФ. Таким образом, с момента появления новой технологии до начала подготовки профильных специалистов в образовательных учреждениях проходим слишком много времени: классическая схема дает отрасли первых выпускников средне-специального образования только лишь через пять-семь лет.

Более того, современные профстандарты представляют собой систему подготовки среднестатистического специалиста. В современных условиях обновление технологий происходит быстрее, и регуляторы не всегда успевают стандартизировать новые изменения и применить их в системе обучения.

«Сегодняшние отраслевые профессиональные стандарты в России - это рудимент, они хорошо показали себя в 1970-80 годах, но теперь порядок подготовки специалистов для сферы высоких технологий необходимо пересмотреть», - заявил Роберт Уразов, директор российского союза «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia), с 2016 года сотрудничающего с российским **Кабмином** в разработке проектов новых и доработке действующих профстандартов и государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Выход из сложившейся ситуации г-н Уразов видит во внедрении новой системы подготовки ИТ-кадров по так называемой модели «6+6». Модель предполагает разработку профстандарта максимум за 6 месяцев, и в ее рамках - подготовку профильных специалистов за такой же срок. Для внедрения подобной модели потребуются описать



конкретный конечный результат квалификационных навыков, а в программу подготовки кадров включить только все необходимое и адресное для достижения желаемого результата.

Подобная модель подготовки сузит компетенции специалиста, но при этом поставит перед ним необходимость постоянного обучения, повышения квалификации и совершенствования навыков. Только таким образом специалист сможет оставаться конкурентоспособным.

«Основная логика состоит в том, чтобы сделать систему подготовки кадров не догоняющей, а опережающей», - такое высказывание директора WorldSkills Russia в ходе пресс-конференции ТАСС, которая прошла в декабре 2018 года, процитировали профильные российские СМИ.

Стоит отметить, что одно из поручений **Президента РФ** предусматривает создание в России целой сети Центров опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) кадров. Такие центры будут создаваться на базе лучших столичных и региональных техникумов и колледжей, и проводить ускоренную профессиональную подготовку кадров по самым перспективным компетенциям, в числе которых значатся IT, сервис, Future Skills, Digital Skills и многое другое - по стандартам WorldSkills. В текущем 2019 году в России предполагается создать 10 таких центров опережающей профессиональной подготовки в регионах, а до 2024 года их должно быть уже порядка 100.

<https://www.allcio.ru/it-news/it/143671.html>

12.02.2019

Какая работа предпочтительна для молодежи

Анализ предпочтений на рынке труда среди молодежи провели эксперты Всероссийского научно-исследовательского института труда **Минтруда** России и Санкт-Петербургского государственного университета.

На сегодняшний день большинство представителей возрастной группы от 18 до 29 лет планируют зарабатывать на жизнь фрилансом или организовать собственный бизнес. Такие цели предполагают под собой основание в виде свободно устанавливаемого графика работы и отрегулированных финансовых поступлений. Вероятно, это связано с тем, что пока взимание налогов с самозанятых не приобрело официальный статус. К тому же, молодым людям обычно присуще смелый подход к жизни, поэтому риск проигрыша для них ниже, чем риск выигрыша.

Также среди молодежи наблюдается стремление к смене вида деятельности. Если работа по другой профессии принесет более стабильный и высокий доход выбор делается в ее сторону. Правда, при достаточности уровня заработной платы сподвигнуть молодого работника к увольнению уже не просто.

Тем не менее, даже приверженность выпускников учебных заведений к полученной профессии не всегда благосклонно принимается на рынке труда. Объем вакансий по многим направлениям сейчас очень скуден. Тот же новоявленный специалист по охране труда в регионе далеко не сразу отыщет приемлемое для себя место работы. Кроме того, критерии для подбора кандидатов от работодателя часто являются завышенными. Наличие требуемого опыта работы и дополнительного обучения в области отраслевой безопасности – одни из таких пожеланий к соискателям.

Хорошей возможностью получения необходимых умений и навыков для студентов, обучающихся по направлению «Техносферная безопасность» может стать прохождение производственных практик на предприятии. Правда, в этом случае работодатель всё же должен быть заинтересован в научении молодого специалиста и закреплении за ним грамотного квалифицированного руководителя практики.

<https://ohranatruda.ru/news/898/582041/>



11.02.2019

Нужны ли в России «профессиональные» приёмные семьи

В ближайшем будущем в России могут появиться «профессиональные родители». С ними заключается специальный временный договор, по условиям которого они воспитывают приёмных детей и получают за это заработную плату. Идея запуска в нашей стране такой социальной программы обсуждается в Министерстве просвещения.

Детям нужна атмосфера семьи

Судя по всему, эта инициатива рассматривается в связи с поручением вице-премьера Татьяны Голиковой расширить число форм устройства детей, оставшихся без родителей по тем или иным причинам. В ведомстве полагают, что появление и дальнейшее развитие института временных профессиональных семей станет одним из способов сохранения (точнее, воссоздания) атмосферы семей, которой попавшим в детские дома катастрофически не хватает.

Основное отличие профессиональных родителей в том, что они не выбирают ребёнка. Наоборот, претенденты сами должны удовлетворять определённым требованиям, причём более жёстким, чем в случае стандартного усыновления. Дело в том, что такие приёмные семьи, в первую очередь, необходимы тяжелобольным детям, сложным подросткам, которых отказываются брать под опеку в течение длительного времени. Также такие родители могут понадобиться ребятам, чьи отец и/или мать лишены родительских прав, но эта мера применяется лишь временно, например, на период лечения от серьёзной зависимости.

Психологи помогут

Как отметила в интервью «Известиям» член совета при правительстве по вопросам попечительства в социальной сфере Елена Альшанская, профессиональные родители могут привлекать себе в помощь педагогов, психологов, врачей и других социальных работников. По её словам, примерно каждый второй ребёнок в детских домах на сегодняшний день не сирота, а лишь временно изъят из семьи. Попадание в казённое учреждение наносит ему сильную психологическую травму, которая добавляется к разлуке с родными, пусть и вынужденной. «На этот момент нет понимания, вернётся ли он домой, возьмут ли его жить к себе родственники», - отметила эксперт.

Альшанская полагает, что профессиональными родителями могут быть как пара, так и один человек. По её мнению, такой **труд** должен достойно оплачиваться, поскольку не подразумевает выходных дней и тем более отпусков.

Базовая потребность ребёнка - безопасность

Детский педагог-психолог Юлия Асельборн в беседе с Царьградом поддержала инициативу по созданию профессиональных приёмных семей, отметив, что в этом случае ребёнок получает одну из главных потребностей, которую ему обеспечивают родители, -- безопасность.

«Одним из главных минусов детских домов является тот момент, что оттуда дети выходят неподготовленными к жизни, поскольку большую часть обязанностей за них выполняют другие. В результате в обычной жизни они думают, что им все должны», - отмечает эксперт.

Также психолог указала на ещё один немаловажный плюс предлагаемого нововведения - это пример перед глазами ребёнка, какая должна быть семья, и большая вероятность того, что в будущем он также сможет создать благополучную ячейку общества. По мнению Юлии Асельборн, у потенциальных приёмных родителей всё-таки должна быть возможность выбора, поскольку одни и те же дети в одной семье не могут найти общий язык со взрослыми, а в другой у них всё хорошо. Вместе с тем эксперт уверена, что такие родители должны проходить специальное обучение и получать поддержку психологов и педагогов. «В целом, идея замечательная, к тому же очень популярная в Европе», - подытожила собеседница Царьграда.

Зарубежный опыт



Кстати, несколько слов о заграничной практике. Например, в Чехии профессиональных приёмных родителей отбирают на конкурсной основе. Действительно, на одного ребёнка могут претендовать несколько семей. Обычно контракт заключается сроком на один год с возможностью продления в дальнейшем. Но прежде социальные службы должны удостовериться, что семья-кандидат подходит по всем критериям. Так, она обязательно должна быть полной, при этом один из взрослых должен иметь педагогическое образование, также у одного или обоих должно быть постоянное место работы. Соответствие жилья санитарным нормам, разумеется, в числе обязательных условий тоже присутствует.

Не подойдут на «должность» профессиональных родителей те, у кого в течение пяти последних лет имелись проблемы с **законом**, включая даже обычные жалобы в полицию. Плохие отзывы соседей также могут стать причиной для отказа, как и наличие задолженностей по кредитам или налогам.

Заработная плата профессиональных родителей в Чехии в пересчёте на рубли, в зависимости от конкретного случая, колеблется в интервале 58-73 тысячи рублей (20-25 тысяч крон). При этом, если провести сравнение с уровнем оплаты специалиста высокой квалификации, то получится, что последний получает примерно в 1,6-1,7 раза больше (35-40 тысяч крон или 102-116 тысяч рублей). По данным Росстата за 2017 год зарплата работников такого же класса в нашей стране в среднем равнялась 75 тысячам рублей. То есть профессиональный родитель мог бы рассчитывать на заработок в районе 45 тысяч рублей, что выше, чем среднероссийский уровень зарплат.

А вот известная американская программа Foster care, согласно ряду исследований, нередко показывает себя не с лучшей стороны. Воспитанники из приёмных семей, получившие временных родителей в рамках этой программы, нередко подвергались сексуальному насилию с их стороны. Как отмечается в работе Университета Джона Хопкинса, это происходит примерно в четыре раза чаще, чем в обычных семьях. Правда, это всё равно в семь раз реже, чем в детских домах.

Алтайский край как пример

В нескольких регионах России существует такая форма опеки, как патронатная семья - именно она по своей сути максимально близка к тому, что намерены предложить чиновники из Минпросвещения. В этом случае приёмные родители получают средства на содержание выбранного ими ребёнка по специальному договору с детским домом или властями, которые оставляют за собой право вмешиваться в процесс воспитания, если выясняется, что права ребёнка ущемляются.

Патронат предполагает, что воспитатель помогает ребёнку социализироваться в обществе, берёт на себя все функции законного представителя для решения всех жизненно важных вопросов, обеспечивает всем необходимым в повседневной жизни. Например, **законодательство** Алтайского края определяет, что патронатным воспитателем может стать гражданин, которому уже исполнилось 23 года, способный полноценно выполнять свои обязанности по состоянию здоровья. При этом ребёнка не дадут на воспитание в случае, если гражданин ранее был лишён родительских прав или отстранён от обязанностей опекуна, попечителя, приёмного родителя. Также будет отказано малоимущим гражданам и лицам без определённого места жительства, страдающим инфекционными заболеваниями или имеющим зависимость от алкоголя или наркотических средств, недееспособным гражданам.

Краевым бюджетом выделяется ежемесячное вознаграждение 2300 рублей за первого воспитанника и по 925 рублей за каждого последующего. Всего их может быть не более пяти. При этом срок действия договора о патронаже определяется индивидуально, а кровные родители ребёнка, в случае восстановления прав, могут забрать его из патронатной семьи в любое время.

Подготовить и внедрить



Эксперты отмечают, что инициатива о создании в России института профессиональной семьи вполне имеет право на жизнь. Однако она требует детальной проработки всех возможных нюансов, чтобы не вышло «хотели как лучше, получилось как всегда». Здесь и изменения в Трудовом **кодексе**, и определение административной и уголовной ответственности за ненадлежащее выполнение обязанностей профессиональным родителем. Тщательный отбор кандидатов не должен допустить тех, кто попытается получить такую работу исключительно ради денег.

Если ребёнка будут «футболить» из одной семьи в другую или из детдома в семью и обратно --- ничего хорошего из этого не выйдет. Очевидно, что смена семьи для детей - это рана, которая может никогда не затянуться. Однако в полноценных семьях получить эмоциональное тепло и помощь в адаптации к будущей взрослой жизни у них намного больше, чем в казённом учреждении. При правильной реализации институт профессиональных семей вполне может прижиться и позитивно отразиться на качестве жизни оставшихся без родителей ребят.

<https://newsland.com/community/8211/content/nuzhny-li-v-rossii-professionalnye-priiomnye-semi/6646957>

11.02.2019

Сотрудники Агентства по внешней миграции Узбекистана начали работать в РФ - МИД

Сотрудники Агентства по внешней миграции при министерстве занятости и трудовых отношений Узбекистана начали оказывать помощь согражданам в России, сообщил в понедельник МИД страны.

По данным министерства, агентство начало оказывать практическую помощь в доставке в Узбекистан тел граждан страны, находившихся в **трудовой миграции** и погибших за рубежом .

"Если у вас есть информация, что ваш близкий родственник или знакомый, который является гражданином Республики Узбекистан, попал в такое обстоятельство и нуждается в помощи, рекомендуем обратиться в представительство агентства или в Агентство по вопросам внешней **трудовой миграции**", - говорится в сообщении на сайте министерства.

На сайте МИД размещены, в частности, контакты представительства агентства в Москве.

"Представительство (агентства - ред.) еще официально не открылось. Процесс - на самой заключительной стадии", - прояснили РИА Новости ситуацию представитель агентства. По его словам, сотрудники ведомства в настоящий момент уже начали работать на территории РФ для оказания помощи соотечественникам.

Ранее в агентстве РИА Новости сообщали, что планировали в 2018 году открыть свое представительство в Москве, и затем еще в нескольких городах России в рамках двустороннего соглашения об организованной **трудовой миграции**.

Соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации было подписано 5 апреля 2017 года в Москве. Документ направлен на обеспечение адресного трудоустройства граждан Узбекистана в России, он предусматривает их доиммиграционную подготовку для последующей работы. Соглашение выступило в силу 21 декабря 2017 года. В рамках соглашения МВД России открыло свое представительство в Узбекистане в декабре 2017 года.

По официальным данным, в настоящее время на заработках за пределами Узбекистана с населением более 33 миллионов человек находятся 2,6 миллиона человек (около 20% экономически активного населения). По данным МВД РФ, граждане Узбекистана составляют порядка 10% (около 1 миллиона человек) от всех мигрантов в России.

РИА Новости. Все Новости

АНОНСЫ СОБЫТИЙ



15.02.2019

В Сочи обсудят будущее охраны труда

V Всероссийская неделя охраны **труда**

22-26 апреля, Сочи, Главный медиацентр

Организатором юбилейной Недели охраны **труда** станет Министерство **труда** и социальной защиты России при поддержке **правительства РФ**. Оргкомитет недели возглавляет вице-премьер Татьяна Голикова.

Юбилейная неделя станет хорошим поводом для подведения итогов и определения планов на будущее. В мероприятии примут участие министры российского правительства, представители других федеральных органов власти, администраций субъектов Российской Федерации, руководители крупнейших компаний, лидеры общественных и профессиональных объединений - всего около 10 тыс. участников.

Кроме того, неделя будет проходить в год столетия Международной организации **труда** (МОТ), авторитетной международной организации, занимающейся вопросами регулирования **трудовых отношений** и объединяющей 185 государств.

В рамках столетия МОТ во всем мире пройдет серия мероприятий, посвященных обсуждению будущего сферы **труда**. Несомненно, в рамках Всероссийской недели охраны **труда** будут рассмотрены и эти проблемы. Ожидается участие крупнейших международных организаций и экспертов во главе с генеральным директором МОТ Гаем Райдером.

Важной особенностью ВНОТ-2019 также станет то обстоятельство, что на 2019 г. запланировано **принятие** новой редакции 10 го раздела Трудового **кодекса** Российской Федерации «Охрана **труда**», основного документа для всех членов профессионального сообщества - участников ВНОТ. Обсуждение этого документа, новых нормативных правовых актов в области охраны **труда** станет важной частью деловой программы.

В настоящее время деловая программа ВНОТ активно формируется при участии профессионального сообщества. Определены основные тематические блоки, которые будут предложены к обсуждению:

регулирование в сфере охраны **труда**: вызовы и стратегия;

инновации в управлении охраной **труда**: вызовы эпохи «Индустрия 4.0»;

культура безопасного **труда** - создание условий для предотвращения травматизма и заболеваемости;

современный специалист и руководитель по охране **труда**.

Центральным событием ВНОТ станет пленарная сессия «Будущее охраны **труда** в России - профилактика и культура безопасного **труда**». В рамках Недели охраны **труда** пройдут X Международная выставка по промышленной безопасности и охране **труда** «SAPE 2019», выставка детского рисунка «Охрана **труда** глазами детей», фестиваль ГТО среди трудовых коллективов, Молодежный форум.

ВНОТ - это глобальный широкомасштабный форум, на котором обсуждаются вопросы улучшения системы охраны и безопасности **труда**, экологии и сохранения здоровья. Здесь демонстрируются лучшие практики по разработке и внедрению систем управления охраной **труда**, профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Мероприятие предназначено для специалистов и руководителей в области охраны **труда**, промышленной безопасности, производственной медицины, подготовки и обучения персонала. Площадка объединяет представителей власти и профсоюзов, бизнеса и науки, специалистов и работодателей.

<http://www.m.eprussia.ru/epr/359-360/9938329.htm>

